

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 30 ноября 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
30.11.2016 На территории гипермаркета «Стройка» в Рязани погиб рабочий	4
30.11.2016 В Пензе кладовщика придавило погрузчиком	4
30.11.2016 СМИ сообщили о раздавленном в строящемся тоннеле столичного метро проходчике	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
29.11.2016 В Алтайском крае выплату зарплаты задерживают в четырех организациях	5
29.11.2016 Игроки ТХК в отчаянии написали письмо губернатору. А как же Универсиада? (г.Тверь)	6
30.11.2016 СК ищет строителей космодрома Восточный, пострадавших от невыплаты зарплат (г. Благовещенск)	7
30.11.2016 Работникам завода зятя Михалкова дали обещание выплатить зарплату	8
30.11.2016 "Луч-Энергия" не может выплатить зарплату сотрудникам клуба из-за ареста счетов	8
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	8
30.11.2016 Слесари и электрики в Химках не обслуживают дома	8
30.11.2016 В Джидинском районе Бурятии техперсонал школ намерен выйти на забастовку.....	9
СОКРАЩЕНИЯ	10
30.11.2016 СМИ: «Евросеть» могут закрыть уже через год.....	10
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	11
30.11.2016 Баланс мигрантов.....	11
ГОЛОДЕЦ О.Ю.	12
29.11.2016 Ольга Голодец: охват регулярными медосмотрами работников увеличится.....	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
29.11.2016 В России снизится потребность в иностранных работниках, прибывающих по визе	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
30.11.2016 Роструд высоко оценил работу службы занятости Хакасии	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
28.11.2016 Директор нижегородского ДК получила ожоги, выводя детей из горящего здания	13



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14

30.11.2016 Подкомиссия обсудила опыт внедрения риск-ориентированного контроля и оптимизацию терорганов.....	14
30.11.2016 Налоговые каникулы позволят лишь частично решить проблемы самозанятых на Дальнем Востоке	18
30.11.2016 Правительство не тронет работодателей. Запланированного повышения страховых взносов с зарплат не будет	21
30.11.2016 Кто стоит на Московской бирже труда: Тунядец, халявщик или горе-работник?.....	23
30.11.2016 Нужен выпускник с опытом работы... ..	25
30.11.2016 Проект профессионального стандарта «инструктор-проводник» будет разработан до конца года	28
30.11.2016 Почему патент для репетиторов и нянь выгоден в первую очередь для родителей?	28
29.11.2016 13% трудоспособных жителей Тюменской области работают неофициально	29

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ**

30.11.2016

На территории гипермаркета «Стройка» в Рязани погиб рабочий

Мужчину придавило металлической крышей.

Днем 29 ноября при разборе строительного вагончика на территории гипермаркета «Стройка» погиб рабочий. По сведениям RZN.AIF.RU, вагон не принадлежал гипермаркету и находился в собственности частной торговой фирмы. Для демонтажа вагончика руководитель фирмы привлек за вознаграждение с улицы двоих граждан.

Во время разбора конструкции поехали, один рабочий успел отбежать, а другого придавило металлической крышей.

На место вызвали скорую помощь, но медики уже не смогли спасти 59-летнего рязанца. Мужчина от полученных травм скончался на месте.

В настоящее время по данному факту Московским МСО города Рязань СУ СК России по Рязанской области проводится доследственная проверка. Следователи установят все обстоятельства произошедшего.

http://www.rzn.aif.ru/incidents/na_territorii_gipermarketa_stroyka_v_ryazani_pogib_rabochiy

30.11.2016

В Пензе кладовщика придавило погрузчиком

47-летний работник складского помещения на улице Аустрина в Пензе погиб на рабочем месте. Установлено, что на него совершил наезд 43-летний водитель погрузчика «Яс» во время транспортировки листов ЛДСП по территории склада.

«Водитель транспортного средства не убедился в безопасности движения и совершил наезд на кладовщика. От полученных травм мужчина скончался на месте происшествия. По факту причинения смерти по неосторожности возбуждено уголовное дело», — сообщили ГТРК «Пенза» в пресс-службе областного Следственного комитета.

Как отметили в ведомстве, в настоящее время проводятся следственные действия, направленные на установление всех обстоятельств произошедшего.

<http://penza.rfn.ru/rnews.html?id=787129&cid=8>



30.11.2016

СМИ сообщили о раздавленном в строящемся тоннеле столичного метро проходчике

В строящемся перегонном тоннеле московского метро на рабочего упал штабель металлической сетки, рассказал телеканалу «360» источник в правоохранительных органах.

«Медики диагностировали у потерпевшего закрытую черепно-мозговую травму, ушиб головного мозга, тяжелую сочетанную травму, а также тупые травмы живота и головы», — отметил он. Пострадавший госпитализирован в ГКБ имени Боткина.

Инцидент произошел 28 ноября примерно в 16:00, при транспортировке дорожной сетки на Шелепихинской набережной.

<https://lenta.ru/news/2016/11/29/metrostroy>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

29.11.2016

В Алтайском крае выплату зарплаты задерживают в четырех организациях

Причина задержки - процедура банкротства

По состоянию на 1 ноября 2016 года, выплату **зарботной платы** в Алтайском крае **задерживают** 1012 работникам четырех организаций. Как сообщает официальный сайт региона со ссылкой на Алтайкрайстат, речь идет о ЗАО "Завод алюминиевого литья", ФГУП "Овощевод" Россельхозакадемии, ОАО "Сибэнергомаш" и МУП "Рубцовские тепловые сети", где в настоящее время проводятся процедуры банкротства. Вместе с тем, губернатор региона Александр Карлин, по итогам селекторного совещания по вопросу "О ситуации с **задолженностью по зарботной плате**", проведенном Председателем Правительства РФ Дмитрием Медведевым, сообщил, что ситуация на данных предприятиях находится на ежедневном контроле, и что по всем **организациям-должникам** составлены графики погашения **задолженности**.

"В крае отсутствуют долги в бюджетной сфере. В реальном секторе экономики ситуацию с выплатой зарботной платы удалось стабилизировать к концу 2015 года", - подчеркнул глава региона.

Как уже сообщало ИА REGNUM, в начале ноября с требованиями выплатить зарботную плату выходили рубцовчане: более 300 заявлений поступило в правоохранительные органы от работников коммунальной сферы.

Позднее на митинг коммунистов в Барнауле вышли уволенные без зарплаты сотрудники ГипродорНИИ.

Впрочем, губернатор в сегодняшней новости подчеркивает: "Наша задача - полностью ликвидировать **долги по зарботной плате**".



<https://regnum.ru/news/economy/2211267.html>

29.11.2016

Игроки ТХК в отчаянии написали письмо губернатору. А как же Универсиада? (г.Тверь)

В тверском клубе серьезные проблемы с финансами, которые могут отразиться на выступлении сборной России на Универсиаде-2017.

29 ноября игроки ТХК отправили письмо губернатору тверской области Игорю Рудене.

«Уважаемый Игорь Михайлович, - говорится в послании хоккеистов. - Мы понимаем вашу занятость делами региона. ТХК отстаивает его честь и уверенно держит марку лидера в Высшей хоккейной лиге. Мы бьемся за честь тверской области. Мы готовы и дальше биться достигая новых побед.

Однако на сегодняшний день так и нет ясности с нашим будущим. Бюджет на следующий год не сформирован. Существует **задолженность по заработной плате**. Команда играет исключительно с верой в решение накопившихся проблем.

Мы знаем, что вы любите спорт и занимались хоккеем. Просим вас обратить внимание на наши проблемы и встретится с руководством клуба для решения накопившихся вопросов »

Вот такое письмо. Суть его сводится к тому, что игрокам ТХК давно **не платят зарплату**. И что самое важное - даже не обещают заплатить. Будущее команды в тумане. И наверняка хоккеисты понимают, что возможен и самый худший вариант - клуб прекратит свое существование.

А почему нет? Снялся же с чемпионата ВХЛ после первого круга «Кристалл». Теперь за запланированные встречи с ним, соперникам начисляют «сухие» победы. Вот такой виртуальный спорт.

Конечно, сейчас трудно представить, что этим же путем пойдет и ТХК. Ведь тверская команда ныне - единоличный лидер Высшей хоккейной лиги. Она стала победителем регулярного чемпионата и в прошлом сезоне.

Однако в этом году в Тверской области сменился губернатор. И, похоже, что отношение к хоккею в области после перемены власти резко изменилось. Желания содержать свою команду в ВХЛ не ощущается. Даже не смотря на то, что тверской хоккей подарил миру такого мастера, как Илья Ковальчук.

Между тем, ранее было объявлено, что тверской клуб станет базовой командой для сборной России, которая примет участие в Универсиаде-2017. А это весьма престижное для нашей страны соревнование, которое пройдет в Казахстане.

На встрече с руководством ФХР власти региона пообещали, что клуб не бросят и окажут ему финансовую помощь.



Но судя по этому письму, последствий этих обещаний игроки пока не ощутили.

Так что им делать?

Защищать честь России на международной арене или расходится по другим клубам в поисках работы и зарплаты пока это еще возможно?

Пора бы дать четкий ответ. Которого ждут не только в клубе, но и в ФХР.

<http://www.sovsport.ru/gazeta/article-item/943218>

30.11.2016

СК ищет строителей космодрома Восточный, пострадавших от невыплаты зарплат (г. Благовещенск)

Следственное управление СК РФ по Амурской области просит откликнуться строителей космодрома Восточный, работавших в компании "Северстрой" и не получивших зарплату, сообщила пресс-служба ведомства.

"По данным следствия, ООО "Северстрой", зарегистрированное в Иркутске, выполняло подрядные работы по строительству объектов на космодроме Восточный. С октября 2014 по ноябрь 2015 года руководство общества частично **не выплатило заработную плату** около 80 работникам организации. Общая сумма задолженности, согласно имеющимся на момент возбуждения уголовного дела данным, превысила 7,3 млн рублей", - говорится в сообщении ведомства.

Региональное СУ СКР попросило всех пострадавших от **невыплаты зарплат** обратиться к следователю.

На прошлой неделе следователи возбудили уголовное дело в отношении руководителя "СК Северстрой" Глеба Суховеркова по ч. 1 ст. 145.1 УК РФ ("Частичная **невыплата** свыше трех месяцев **заработной платы** и иных установленных законом выплат, совершенная из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации").

Это не первый случай **невыплаты зарплаты** строителям космодрома. Ранее ТАСС сообщал, что на главу "Дальспецстроя" будет заведено уголовное дело из-за ситуации с зарплатами на космодроме Восточный.

Космодром Восточный - первый российский гражданский космодром, расположенный в Амурской области вблизи будущего наукограда Циолковский. Строительство, начавшееся в 2012 году, заняло менее четырех лет: в апреле 2016 года с космодрома был произведен первый успешный пуск с выводом на орбиту трех спутников. Восточный позволит обеспечить полный доступ России в космическое пространство и уменьшит зависимость отечественной космонавтики от расположенного в Казахстане Байконура.

ТАСС



30.11.2016

Работникам завода зятя Михалкова дали обещание выплатить зарплату

Задержка составила две недели. Раньше сотрудники предприятия жаловались, что не получили аванс, который по договору им обязаны были выплатить до пятнадцатого ноября.

В профкоме «Курганмашзавода» (входит в концерн «Тракторные заводы») уточнили, что планируется выдать сразу и аванс, и зарплату, таким образом, установленные законом сроки расчета не будут нарушены.

Сотрудники многократно уведомляли о **задержке зарплат**, впрочем из-за жесткого отношения начальства к таким жалобщикам сотрудники не пишут обращения в надзорные органы, а выбирают неизвестно обращаться в СМИ.

Предприятие, которое исполняет большой гособоронзаказ, в самом начале года возглавил зять режиссера Никиты Михалкова Альберт Баков. Теперь обсуждаются обстоятельства, на которых «КМЗ» и иные предприятия концерна, исполняющие военные заказы, будут переданы Ростеху.

<http://1nnc.net/regions/931663.html>

30.11.2016

"Луч-Энергия" не может выплатить зарплату сотрудникам клуба из-за ареста счетов

"Луч-Энергия" получил средства для выплаты части **зарплат** сотрудникам и игрокам, однако из-за ареста счетов клуб не может погасить **задолженность**, утверждает NewsVI. У желто-синих есть деньги на погашение оставшихся 40 процентов задолженности за сентябрь, а также части долгов за октябрь.

После матча 24-го тура первенства ФНЛ с "Тюменью" (1:3) дальневосточники отправились в отпуск. До этого момента футболистам выплатили лишь 60 процентов задолженности за сентябрь. По информации источника, финансовые претензии имеют и другие компании, но, несмотря на это, ранее "Луч" мог выплачивать футболистам заработную плату.

Ужесточение запрета связано с иском заместителя исполнительного директора приморского клуба Андрея Данюкова, который подал заявление в Первореченский суд Владивостока о взыскании долгов по кредитным договорам. Общая сумма исковых требований составляет порядка 12 миллионов рублей.

http://www.sport-express.ru/football/rus_d1/news/luch-energiya-ne-mozhet-vyplatit-zarplatu-sotrudnikam-kluba-iz-za-aresta-schetov-1071620/

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

30.11.2016

Слесари и электрики в Химках не обслуживают дома



Химках сохраняется тяжелая ситуация в сфере ЖКХ. "Экооборона" за последние дни получила много жалоб от химчан по этому поводу.

Как пишут нам жители, электрики и слесари на данный момент просто не обслуживают дома. В диспетчерских МП "ДЕЗ ЖКУ" принимают заявки на то, что, скажем, нужно вставить лампочку в подъезде, проверить проводку или починить трубу... но на этом все и заканчивается. По заявкам никто не приходит, и **диспетчеры это объясняют забастовкой сотрудников из-за невыплаты зарплат.**

С вывозом мусора, по сути, все то же самое. Постоянно поступают сообщения жителей о том, что мусоропроводы переполнены до верхних этажей, у подъездов скапливаются мешки с мусором, а в домах стоит отвратительный запах скопившихся и протухших отходов.

Время от времени, однако, мусор вывозят - хотя и гораздо реже, чем положено. Но, очевидно, этим занимается химкинская администрация за бюджетный счет, а не "ДЕЗ", которому жильцы ежемесячно оплачивают содержание домов.

<http://www.ecmo.ru/news/slesari-i-elektriki-v-himkah-ne-obslyuzhivayut-doma>

30.11.2016

В Джидинском районе Бурятии техперсонал школ намерен выйти на забастовку

Забывтое, казалось бы, слово «забастовка» вновь замаячило неизбежностью социальных катаклизмов. В Джидинском районе Бурятии технические работники школ объявили о начале забастовки. Причина – двухмесячная задолженность по заработной плате.

Технические работники двух средних учебных заведений поставили в известность районные власти о проведении 5 декабря акции протеста — забастовки — в случае, если к этому сроку не будут выполнены их требования. В минувшую пятницу администрация погасила задолженность за октябрь, но напряжение не рассосалось.

Решение о крайней мере протеста — забастовке — было принято накануне на собрании обслуживающего персонала общеобразовательных учреждений Джидинского района, прошедшем, правда, без участия местных чиновников. К решительным действиям около двух десятков людей подтолкнула не только задолженность по заработной плате, но и крайне низкий ее уровень. Ежемесячный заработок технических работников составляет здесь 9,5 тысячи рублей, что ниже прожиточного минимума. «Нам всем надо как-то жить, кормить детей, платить кредиты...», — сказали в беседе с «МК» представители забастовочного «комитета».

Как выяснилось, проблема создана искусственно, а причиной ее появления собеседники «МК» называют оптимизацию — экономию бюджетных средств. В жертву ей были брошены почему-то едва ли не самые бесправные работники образования, те, кто обеспечивает функционирование школ.

Люди пояснили, что сначала в рамках оптимизации обслуживающий в 2012 году персонал двух школ был выведен из штатного расписания общеобразовательных учреждений и переведен в административно-хозяйственный отдел управления образования. А проблемы с выплатой заработной платы начались в 2014 году — после второй волны оптимизации, когда районное начальство перевело их же на неполный рабочий день — на период до мая 2015 года, объяснив это «временной мерой».



«Временная мера», как это часто случается, стала постоянной. «Нас заставляют подписывать трудовые договоры на неполный рабочий день под угрозой увольнения», — жалуются они. Мало того, что из-за введения неполной рабочей недели доходы резко сократились, нищенское жалование стало выплачиваться один раз в месяц. А с нынешней осени муниципалитет и вовсе перестал платить.

Еще в апреле 2016 года государственная инспекция труда по коллективному заявлению провела проверку, признав изложенные в жалобе аргументы справедливыми. Незаконным было признано не только нарушение сроков выплаты зарплаты (вместо двух раз в месяц всего один), но и введение режима неполного рабочего дня. Однако администрация района выводов, судя по всему, не сделала никаких.

Между тем проблема усугубилась. Обслуживающий персонал школ не получает зарплату с 1 октября, что и стало последней каплей для принятия решения о забастовке. «Нас не хотят услышать и понять. Наша заработная плата составляет в среднем 9,5 тысячи рублей, что ниже прожиточного минимума. И даже эти небольшие деньги мы не можем получить своевременно. Поэтому на общем собрании единогласно приняли решение начать забастовку 5 декабря 2016 года, если наши требования не будут удовлетворены».

По сведениям «МК», задолженность перед работниками управления образования Джидинского района носит масштабный характер. По состоянию на 11 ноября сумма долга по зарплате перед 256 сотрудниками составляла около 4 миллионов рублей. Объяснение одно — в бюджете кончились деньги.

Деньги нашлись после вмешательства прокуратуры. Людям была погашена задолженность за октябрь, чиновники получили представления о нарушениях. Поскольку работники образования уже ничему не верят, своих требований, как и угроз об акции протеста, они не снимают. Тем более что для правового реагирования ситуации еще имеется достаточно оснований. К примеру, установлено, что представители технического персонала школ работают больше, чем указывается в таблице с учетом неполной занятости. Вместо 36 часов в неделю по 40 и даже по 60 часов, то есть практически задаром.

<http://ulan.mk.ru/articles/2016/11/30/v-dzhidinskom-rayone-buryatii-tekhpersonal-shkol-nameren-vyyti-na-zabastovku.html>

СОКРАЩЕНИЯ

30.11.2016

СМИ: «Евросеть» могут закрыть уже через год

«ВымпелКом» (владеет брендом «Билайн») предложил «МегаФону» принять решение о разделе «Евросети» с последующей ликвидацией бренда.

Напомним, обе компании владеют ритейлом в равных долях.

Как пишет газета «Ведомости» со ссылкой на источник, знакомый с топ-менеджерами двух компаний, «ВымпелКом» отправил «МегаФону» предложение подписать документы до 24 декабря 2016 года. Если соглашение будет достигнуто, то «Евросеть» будет ликвидирована через год.

«По словам обоих, предлагается разделить салоны и долги (один из собеседников говорит о 15 млрд рублей) между операторами», — пишет газета.



Утверждается, что у них есть схема раздела салонов между «ВымпелКомом» и «МегаФоном». По мнению источника, близкого к ритейлеру, в данном виде предложение не будет принято «МегаФоном». В частности, компания заинтересована в сохранении за собой бренда «Евросеть», а для этого придется брать на себя весь долг.

При этом президент «Евросети» Александр Малис убежден, что у акционеров нет договоренности разделить компанию.

О планах разделить бизнес компании «ВымпелКом» с «МегаФоном» впервые сообщили в мае этого года.

Напомним, компания «Евросеть» была основана Тимуром Артемьевым и Евгением Чичваркиным в 1997 года. В 2006 году «Евросеть» занимала 37% рынка сотовых телефонов в стране. В 2015 году СМИ писали о том, что компания готовится к кризису. На тот момент ее долг составлял 10 млрд рублей.

<http://izvestia.ru/news/648469>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

30.11.2016

Баланс мигрантов

Россияне хотят регулировать приток мигрантов так, чтобы использовать их как дешевую рабочую силу, не конкурирующую с ними на рынке труда.

Поданным опубликованного во вторник опроса ВЦИОМа, большинство россиян (63%) полагают, что в их городе или поселке живет много или "слишком много" иностранцев (среди горожан таких 70%), противоположной точки зрения придерживается 31% респондентов (26% горожан). Массовое проживание мигрантов и их присутствие на рынке труда вызывает разную реакцию россиян. 78% опрошенных хотели бы, чтобы государство ограничило их приток в Россию, за их привлечение-всего 14%. Поданным "Левада-центра" (август 2016 г.), доля сторонников ограничений несколько меньше, но они сохраняют большинство (66% против 23%). Доля желающих ужесточения миграционной политики снизилась: в октябре 2013 г., по данным "Левада-центра", его поддерживали 78%.

Отношение россиян к мигрантам на рынке труда остается противоречивым. По данным ВЦИОМа, 74% считают, что большинство мигрантов работают нелегально, 71% убежден, что труд гастарбайтеров препятствует росту зарплат россиян (в 2013 г. так считали 56%). Одновременно наши соотечественники замечают и положительный эффект: 67% говорят, что мигранты работают там, где не желают работать местные жители (в 2013 г.-47%), 57% полагают, что благодаря им снизилась стоимость ряда работ и услуг. Россияне не рады присутствию мигрантов, но стали терпимее к ним. По данным "Левада-центра", доля тех, кто испытывает к ним раздражение и неприязнь, снизилась с 55% в октябре 2013 г. до 33% в августе 2016 г., число тех, кто относится к ним нейтрально, выросло с 39 до 63%.

Ослабление негативного отношения к мигрантам вызвано несколькими факторами. Многие гастарбайтеры вернулись домой из-за резкого снижения курса рубля в 2014-2015 гг. и **сокращения рабочих** мест в привычных для них сферах занятости. Отчасти сыграли роль и политика властей по легализации труда мигрантов, и облегчение процедуры их



регистрации, что несколько снизило долю нелегалов. Но главную роль сыграла смена политической повестки, считает замдиректора "Левада-центра" Алексей Гражданкин. В 2012-2013 гг. антииммигрантская риторика активно использовалась во внутренней политике, в том числе на региональных выборах. Сейчас обыватели получили нового врага, сначала в лице Украины, затем - Запада. Внутренние проблемы, в том числе связанные с мигрантами, не вызывают столько эмоций.

Ведомости

ГОЛОДЕЦ О.Ю.

29.11.2016

Ольга Голодец: охват регулярными медосмотрами работников увеличится

Охват регулярными медицинскими осмотрами работников повысится с 77% в 2015 году до 83% в 2018 году. Об этом заместитель председателя **Правительства РФ** Ольга Голодец сказала 29 ноября на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**.

Обсуждались проекты ряда нормативно-правовых актов, в том числе связанных с охраной **труда**. Был рассмотрен проект постановления правительства, направленный на применение органами федерального государственного надзора рискоориентированного подхода при организации плановых проверок соблюдения трудового **законодательства**. Кроме того, одобрена государственная программа "Безопасный **труд**" на 2018-2025 годы.

Россия демонстрирует серьезный прогресс в сфере охраны **труда**, отмечалось на заседании. За последние 10 лет общее количество несчастных случаев на производстве сократилось в 2,1 раза и составило 42 811 случаев в 2015 году. Это исторический минимум в сфере производственного травматизма. Количество смертей на производстве уменьшилось до уровня стран Евросоюза: в 2015 году число погибших составило 2,9 на 100 тыс. занятых. В перспективе планируется снизить численность работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями **труда**, - их удельный вес должен сократиться с 39,1% в 2015 году до 36% в 2018 году.

<http://www.medvestnik.ru/content/news/Olga-Golodec-ohvat-regulyarnymi-medosmotrami-rabotnikov-uvelichitsya.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

29.11.2016

В России снизится потребность в иностранных работниках, прибывающих по визе

Потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, составит в 2017 году 82,7% от потребности на 2016 год, согласно данным **Минтруда** РФ, представленным в ходе заседания Российской трехсторонней комиссии.



Проект постановления об определении потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в РФ на основании визы... и утверждение квот на 2017 год представил директор департамента занятости населения Михаил Кирсанов. Члены РТК поддержали проект решения.

"Квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу (на основании визы): по нашим расчётам проект постановления составляет 136 тысяч 187 человек, плюс предлагается добавить резерв на 2017 год в размере примерно 30%, что составит 40 тысяч 856 человек, резерв нужен для того, чтобы регионы выражали свою потребность", - сообщил Кирсанов.

Он отметил, что механизм согласования стал работать быстрее - как только возникает потребность, собирается специальная комиссия. Только в 2016 году комиссия заседала 12 раз. "Эта потребность ниже на 30 тысяч, чем в прошлом году", - уточнил Кирсанов.

"С учетом необходимости установления резерва, предлагается определить потребность на 2017 год в размере 177043 человек, что составляет 82,7% от потребности на 2016 год", - уточнили РИА Новости в пресс-службе **Минтруда** РФ.

<https://ria.ru/society/20161129/1482394122.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

30.11.2016

Роструд высоко оценил работу службы занятости Хакасии

По наполнению Общероссийской базы вакансий «Работа в России» за первое полугодие 2016 года Хакасия заняла пятнадцатое место среди 85 регионов страны. На сегодняшний день Портал «Работа в России» содержит около 1,1 миллиона предложений от работодателей и 163 тысячи рабочих мест, при трудоустройстве на которые сотрудник обеспечивается жильём. На портале размещены 3197 свободных рабочих мест в Республике Хакасия и 9246 резюме жителей республики, сообщили в Госкомзанятости РХ.

Второй год Роструд оценивает работу регионов по пяти показателям. Учитываются объём и достоверность сведений о вакансиях, размещаемых на портале "Работа в России", качество размещаемых резюме, оперативность работы модераторов в сети.

<http://gazeta19.ru/news/50917>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

28.11.2016

Директор нижегородского ДК получила ожоги, выводя детей из горящего здания



Государственная инспекция труда в Нижегородской области приступила к расследованию несчастного случая, который случился с директором сгоревшего Дворца культуры имени Орджоникидзе в Нижнем Новгороде, сообщило ведомство в среду.

Пожар в ДК произошел 23 ноября, его предполагаемой причиной могло стать нарушение правил эксплуатации электрооборудования. Площадь пожара превысила 650 квадратных метров. Из горящего здания спасатели эвакуировали троих человек. В результате пожара пострадала 63-летняя директор учреждения.

"Директор ДК, выводя детей и работников из горящего здания, подвергла себя опасности, в результате чего получила ожоги 7% поверхности тела. Директор вышла из горящего здания последней. Пострадавшая доставлена в ожоговый центр НИИТО, где в настоящее время врачи борются за ее восстановление", — говорится в сообщении Госинспекции труда

<https://ria.ru/incidents/20161130/1482500500.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

30.11.2016

Подкомиссия обсудила опыт внедрения риск-ориентированного контроля и оптимизацию терорганов

Лучшие практики пилотных контрольно-надзорных ведомств по внедрению риск-ориентированного подхода при проведении проверок необходимо масштабировать. Пока лидерами в этой части являются МЧС и ФНС — эти госорганы внедряют «умный» контроль в своей деятельности наиболее успешно. Тиражировать необходимо и позитивный опыт оптимизации работы территориальных органов министерств и ведомств — большинство из них пока находятся на старте такой работы. Такие поручения даны по итогам заседания Правительственной подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций ФОИВ, которую возглавляет министр РФ по вопросам Открытого правительства Михаил Абызов.

Переход на риск-ориентированный подход лежит в основе реформы контрольно-надзорной деятельности в РФ, которая получила статус приоритетной программы президентского Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам. Ключевой принцип этого подхода: «чем больше потенциальные риски — тем чаще проверки». В пилотном режиме внедрение этой модели началось в 2015 году в пяти ведомствах: МЧС, ФНС, Роспотребнадзоре, Ростехнадзоре и **Роструде**. По итогам заседания им поручено продолжить реализацию ведомственных планов по внедрению риск-ориентированной модели, обратив особое внимание на профилактику нарушений обязательных требований и развитие современных кадровых технологий. А Минэкономразвития и



Экспертный совет при Правительстве должны будут до 17 января представить предложения по дальнейшей оптимизации планов проведения проверок на 2017 год.

МЧС, по мнению экспертного и предпринимательского сообщества, продемонстрировало наиболее высокие результаты в этой части.

Все поднадзорные объекты мы распределили по 5 степеням риска, в общей сложности 2800 объектов. Из них в категорию с самым низким уровнем рисков попало 700 тыс. объектов — они не будут подлежать плановым проверкам. В категории высокого и значительного риска попало чуть более 330 тыс. объектов, которые будут подлежать обязательному надзору раз в 3-4 года. Все остальные будут подвергаться проверкам раз в 7-10 лет. По итогам завершения планирования можно сказать, что от 140 тыс. плановых проверок, заявленных на следующий год, осталось 95,5 тыс. Таким образом, количество плановых проверок снизилось на 30%. По итогам года можем сказать, что количество пожаров снижается на 7%, количество погибших — более чем на 10%», — говорит директор Департамента надзорной деятельности и профилактической работы МЧС Сергей Кададов.

Кроме того, министерство ведёт профилактическую работу с предпринимателями: к концу декабря на сайтах главных управлений МЧС появятся не только планы проверок, но и программы профилактической работы на весь следующий год.

Снижение административной нагрузки со стороны МЧС отмечает малый и средний бизнес. По словам вице-президента «Опоры России» Марины Блудян, за весь год по вопросам пожарного надзора от предпринимателей поступило лишь 6 жалоб, в то время как в прошлые годы их число иногда достигало тысячи.

Работа МЧС в данном направлении качественная и дисциплинированная. Министерство даёт хорошие примеры для применения и масштабирования в других надзорах. Ведомственный паспорт по реализации приоритетного проекта, который они сделали в инициативном порядке, является лучшим из рассмотренных на сегодняшний день. Важно, что МЧС реально работает над сокращением уровня вреда и ущерба. Мы ведь говорим именно об этом, а не о количестве проведённых проверок. Но нужно иметь в виду, что, когда речь идёт о внеплановой проверке по обращениям при наличии потенциальной угрозы и вреда, тотальный отказ от проверок без понимания уровня потенциальных рисков для государства неприемлем, потому что мы должны защищать общественные ценности, жизнь и здоровье», — отметил Михаил Абызов.

Случаи, когда есть явная угроза жизни и здоровью, являются для МЧС исключением, уточнил представитель ведомства. Кроме того, МЧС намерено предусмотреть возможность самодекларирования, когда предпринимателю направляется запрос о том, насколько жалоба соответствует действительности и проведена ли внутренняя работа по устранению недостатков.



На следующем этапе внедрения риск-ориентированного подхода всем ведомствам нужно будет выстроить чёткую систему координат по внеплановым проверкам и определить индикаторы риска, чтобы понимать, где надо проводить проверку, а где не надо, подчеркнул, в свою очередь, замглавы Минэкономразвития Савва Шипов.

Что касается другого ведомства-«отличника» — Федеральной налоговой службы, то там поднадзорные объекты распределены на 3 группы: малые предприятия, обычные и крупнейшие. На сегодняшний день проверкам подвергается лишь одно из тысячи малых предприятий, число выездных проверок по обычным предприятиям сократилось на 13%, сообщил замруководителя ФНС Даниил Егоров. При этом инспекторы не выходят на проверку, если доказано отсутствие риска. Также служба разработала регламент управления рисками для налогоплательщиков.

ФНС ушла от оценки качества своей деятельности на основе количества проверок или объёма собранных штрафов и начала измерять среду, отметил Михаил Абызов, подчеркнув, что этот опыт крайне важен. Качественно работающая налоговая служба приравнивается к добропорядочному, дисциплинированному налогоплательщику.

Менее показательны успехи Роспотребнадзора, который также разделил поднадзорные объекты на категории риска, всего их шесть. Из 950 тыс. хозяйствующих субъектов, состоящих в реестре юрлиц и индивидуальных предпринимателей, подлежащих государственному надзору, освобождены от плановых проверок только 22,8%, а из 1 млн 300 тыс. объектов государственного надзора к категории низкого риска отнесено всего лишь 32,5%. Такие показатели Михаил Абызов назвал неудовлетворительными.

Ростехнадзор разделил поднадзорные объекты на 4 класса опасности, при этом число опасных производственных объектов сократилось на 40%. Количество плановых проверок в первый год внедрения — с 1 января 2014 года — сократилось на 58%, а в 2015 году их число по отношению к 2014 сократилось ещё на 17%. На 31% снизился уровень смертельного травматизма.

Роструд выделил 5 категорий рисков. Объекты с наиболее высоким уровнем риска будут проверяться раз в 3 года, при этом порядка 4 млн хозяйствующих субъектов с низким уровнем риска будет исключено из-под надзора. Между тем бизнес всё ещё отмечает значительную административную нагрузку со стороны ведомства.

Заслушав практики по внедрению риск-ориентированного подхода, предлагаю провести некоторое обобщение и подготовить методики по совершенствованию риск-ориентированного подхода исходя из тех наработок, которые у нас уже есть. Разрабатываемые сейчас ведомственные паспорта реализации приоритетного проекта по реформированию госконтроля обязательно надо провести через обсуждение нашим общественно-деловым советом во главе с Александром Шохиним. И, в частности, **по Роструду** детально обсудить, как теория и преобразования соотносятся с тем, что происходит "на земле", и что нужно скорректировать. Важно получать обратную связь от предпринимательского сообщества, бизнес-объединений не только по вопросам, связанным с изменениями, но и по вопросам текущей работы», — подчеркнул Михаил Абызов.



12 министерствам и ведомствам, участвующим в приоритетной программе, поручено до 20 декабря провести оптимизацию планов проведения проверок на 2017 год, сократив проверки в отношении объектов с низкой категорией риска.

Министр также предложил провести обзорную конференцию для обмена опытом между ведомствами по применению риск-ориентированного подхода в контрольно-надзорной деятельности.

Подкомиссия, помимо прочего, обсудила, как министерства и ведомства исполнили поручение заместителя Председателя Правительства Дмитрия Козака проанализировать основные показатели деятельности территориальных органов и подготовить предложения по оптимизации их структуры, штатной численности и финансирования.

Соответствующие материалы представили 25 министерств и ведомств, при этом треть из них не соответствовали требованиям, отметил замруководителя Аналитического центра при Правительстве РФ Михаил Прядильников. Наиболее успешные наработки, по мнению экспертов, представил Роскомнадзор: ведомство направило информацию по имеющимся отклонениям в значениях показателей и об их причинах, предложило варианты оптимизации терорганов с учётом ранее разработанных экспертами методических рекомендаций. Позитивный опыт подкомиссия отметила также в ФНС, Роснедрах и Рослесхозе. Эти ведомства предлагают провести перераспределение штатной численности работников между терорганами, сбалансировав таким образом распределение нагрузки на сотрудников. Ответственных сотрудников этих ведомств рекомендовано поощрить. Остальные федеральные органы поручение исполнили некорректно.

В целом мы согласны с результатами проведённого анализа. Добиться существенного улучшения качества анализа основных показателей деятельности территориальных органов пока не удалось — по-прежнему есть дефицит конкретных предложений по оптимизации и распределению ресурсов по территориальным органам», — подтвердил член Экспертного совета при Правительстве Александр Брагин.

Госорганы, не выполнившие поручения вице-премьера, должны объяснить причины такого положения дел, подчеркнул Михаил Абызов. В Правительство, по его словам, будут представлены доклад с оценкой качества проведённой ведомствами работы и предложения по персональной ответственности. Результаты анализа показателей деятельности не представили Росавиация, Росгидромет, Роспотребнадзор и Росприроднадзор. Предложения о взыскании в отношении исполнителей, а также заместителей руководителей этих ведомств должны быть представлены до 15 декабря.

Что касается ведомств, которые качественно выполнили эту работу, — нужно понять, есть ли в их работе элементы, которые мы могли бы предложить другим коллегам как лучшие практики. Если есть, то их надо систематизировать,



сделать общий обзор и до всех довести. Также работу по оптимизации терорганов необходимо совместить и с реализацией приоритетного проекта по реформированию госконтроля», — подчеркнул Михаил Абызов.

Обобщить лучшие практики, согласно протоколу подкомиссии, должен будет Аналитический центр при Правительстве, на их основе будут выработаны рекомендации для других ФОИВ.

Остальным министерствам и ведомствам поручено до 15 декабря уточнить анализ показателей деятельности терорганов по итогам 9 месяцев 2016 года и представить обоснованные предложения по оптимизации их структуры, штатной численности и финансирования в 2017 году.

На заседании также рассмотрели ход актуализации федеральными органами исполнительной власти и госкорпорациями Росатом и Роскосмос сведений, размещенных в Федеральном реестре государственных и муниципальных услуг. В настоящее время госорганы не в полной мере обеспечивают необходимый контроль качества информации, опубликованной в реестре, констатировал Савва Шипов. Своевременно и оперативно обновили информацию Росаккредитация, Росатом, Роскосмос и Росгидромет. Актуализировать информацию в реестре и направить соответствующий отчет в подкомиссию и Минэкономразвития ведомства должны будут до 20 декабря.

<http://open.gov.ru/events/5515632/>

30.11.2016

Налоговые каникулы позволят лишь частично решить проблемы самозанятых на Дальнем Востоке

Депутаты Законодательного собрания Забайкальского края во вторник на внеочередной сессии, несмотря на критику представителей КПРФ, сразу в двух чтениях приняли законопроект об изменении краевого бюджета на 2016 год, который позволит выплатить бюджетникам аванс за ноябрь, сообщил корреспонденту ТАСС из зала заседаний парламента.

Одним из важнейших решений эксперты считают предоставление возможности регионам самим решать, кого освобождать от налоговой нагрузки

Поправки в Налоговый кодекс, которые позволяют освободить от налогов некоторые категории самозанятых людей, лишь частично решают проблемы этой группы населения на Дальнем Востоке. Одним из важнейших решений эксперты считают предоставление возможности регионам самим решать, кого освобождать от налоговой нагрузки. Однако для вовлечения самозанятых в экономику регионов необходимо одновременно решать вопросы учета и контроля.

Сколько самозанятых, никто не знает



Сколько сейчас людей на Дальнем Востоке получают доход от нигде не зарегистрированной деятельности, сегодня не знает никто. "Вызывающей доверия статистики по самозанятости в регионе нет, так как государственное статистическое наблюдение, во-первых, не располагает эффективным инструментарием для такого исследования, а, во-вторых, традиционно было сосредоточено на данных от крупных и средних предприятий, считавшихся более важными для органов власти всех уровней. Иными словами, если человек даже от налоговой спрятался, то статистика знает только о его расходах, но не о доходах", - отметил в беседе с ТАСС финансовый консультант, доцент кафедры финансов и кредита Школы экономики и менеджмента Дальневосточного федерального университета (ДВФУ) Максим Кривелевич.

Это мнение разделяет уполномоченный по правам предпринимателей Сахалинской области Андрей Коваленко. "Такой статистики на Сахалине и Курилах нет, но точно скажу, что любой мой знакомый или знакомая пользуются такими услугами. Это и парикмахеры, и люди делающие маникюр, педикюр на дому, это услуги автосервиса в гаражах и т.д., таких самозанятых хватает", - отметил он.

Список "самозанятых" надо расширять

Список "самозанятых" необходимо расширять, считают в регионах. Так, в Якутии очень остро стоит вопрос с приданием статуса "самозанятых" людям, которые ведут личное подсобное хозяйство. "По итогам всероссийской сельхозпереписи в Якутии более 84 тыс. человек, которые ведут личное подсобное хозяйство и формально относятся к безработным, но фактически у них есть доходы и они являются занятыми людьми, поэтому надо признать их самозанятыми гражданами. Именно эта категория людей чувствует себя сейчас не очень хорошо: неизвестно будет ли в будущем начисляться пенсия, из-за отсутствия формального статуса они не могут претендовать на меры господдержки", - рассказал ТАСС первый заместитель министра труда и социального развития республики Степан Москвитин.

Патентная система для самозанятых

По мнению экспертов, "налоговые каникулы" для самозанятых помогут многим легализовать свою деятельность, но только в том случае, если людям предложить понятные и простые правила работы и взаимодействия с контролирующими органами.

Как пояснил Андрей Коваленко, тем, кто сейчас решит легализовать свой небольшой бизнес, уже через года придется решать вопросы отчетности и бухгалтерского учета. "Условия не совсем удобные. Мы предлагали и предлагаем ввести для этих граждан патент с разовой оплатой 10-20 тыс. рублей в год. Сразу человек заплатил и работает спокойно в течение года", - сказал он.



В Хабаровском крае перспективы роста числа зарегистрированных самозанятых граждан также связывают с удешевлением патента на различные виды деятельности и увеличением количества направлений таких видов деятельности, сообщил ТАСС заместитель министра экономического развития края Иван Загорский.

"Давайте начнем с формулировок - самозанятых граждан надо не освободить от налогов, а смотивировать на покупку патента. То есть к переходу на упрощенную систему налогообложения, к которой относится и патент. Пока есть большие проблемы с переходом людей на патентную систему в связи с дороговизной патентов", - сказал Загорский.

По его мнению, необходимо в разы снизить стоимость патентов для жителей поселений Хабаровского края, чтобы вовлечь их в эту систему. Сейчас цена на год может составлять от 20 до 150 тыс. рублей.

Собеседник агентства отметил, что сейчас в Хабаровском крае 65 направлений предпринимательской деятельности могут осуществляться по патенту, но их количество надо существенно расширить. "В первую очередь - на тот бизнес, который имеет место быть в муниципальных образованиях", - добавил он.

По оценке Загорского, пока в Хабаровском крае нет положительной динамики получения патентов гражданами, их количество исчисляется десятками и сотнями, в то время как, к примеру, Татарстану удалось создать тысячи рабочих мест для самозанятых граждан именно благодаря патентной системе.

"Дальневосточный гектар" увеличит число самозанятых в разы

Эксперты отмечают, что число самозанятых на Дальнем Востоке может в ближайшее время вырасти в разы благодаря программе "дальневосточного гектара". Сегодня в уполномоченные органы ежедневно поступает до 500 заявок на получение "дальневосточного гектара". Наибольшее количество обращений зафиксировано в Якутии, на втором месте - Приморье, на третьем - Сахалин.

Чаще всего землю жители Дальнего Востока берут под жилищное строительство, сельское хозяйство, пасеки, для рыбной ловли или охоты. Многие из этих видов деятельности сейчас относятся в регионах к самозанятости.

Пока земельные участки могут получить только жители Дальнего Востока, но уже с 2017 года принять участие в программе смогут все граждане России, и тогда число потенциальных самозанятых может начать быстро расти.

Предложения правительства

Как ранее сообщал ТАСС со ссылкой на замминистра финансов РФ Илью Трунина, список самозанятых категорий для освобождения от налогов и страховых взносов может расшириться после 2017 года. При этом решение, кого включать в такой список, будут принимать сами регионы РФ.



Госдума 18 ноября приняла в окончательном чтении поправки в Налоговый кодекс, в которых предлагается освободить от налогов и страховых взносов на 2017-2018 годы три категории самозанятых граждан: тех, кто занимается присмотром и уходом за детьми, больными и достигшими 80-летнего возраста гражданами; репетиторством; уборкой жилых помещений, ведением домашнего хозяйства

<http://tass.ru/ekonomika/3826141>

30.11.2016

Правительство не тронет работодателей. Запланированного повышения страховых взносов с зарплат не будет

Правительство не будет настаивать на повышении взносов на обязательное медстрахование с 5,1 до 5,9%. Вопрос казался решенным месяц назад, но теперь депутаты и чиновники ищут иной способ сбалансировать бюджет ФОМС.

Действующая ставка страховых взносов с зарплат в Фонд обязательного медицинского страхования (ФОМС) будет сохранена в ближайшие три года на уровне 5,1%, сообщил РБК собеседник в **Госдуме**. Депутаты договорились с правительством, что чиновники не будут настаивать на запланированном на 2019 год увеличении ставки по этим взносам до 5,9%, подтвердил РБК источник, близкий к администрации президента. По его словам, депутаты вместе с правительством найдут другой способ сбалансировать бюджет ФОМС. Повышения ставки до 5,9% не будет, говорит и источник РБК в правительстве.

Законопроект, предусматривающий повышение страховых взносов в ФОМС с 1 января 2019 года, правительство внесло в **Госдуму** в конце октября в одном пакете с проектами федерального бюджета и бюджета ФОМС на 2017-2019 годы. Повышение тарифа с 2019 года учтено в проекте бюджета ФОМС - за счет этого фонд прогнозирует переход к профициту своего бюджета на уровне 45,1 млрд руб. Увеличение ставки этого взноса приведет к повышению совокупного платежа работодателей в государственные фонды (ПФР, ФСС и ФОМС) с текущих 30 до 30,8%, говорил ранее журналистам министр финансов Антон Силуанов. В бюджет ФОМС повышение должно было принести 180 млрд руб. дополнительных доходов, поясняла прессе руководитель фонда Наталья Стадченко. В понедельник, 28 ноября, она отказалась обсуждать с РБК отказ властей от идеи повышения ставки взноса в ФОМС, предложив дожидаться решения комитета Думы по бюджету.

О несогласии с планами правительства увеличить взносы в ФОМС ранее неоднократно заявляли депутаты-единороссы. В частности, председатель комитета Думы по бюджету Андрей Макаров указывал на несоответствие этих планов "Основным направлениям налоговой политики", утвержденным правительством (позднее такое же замечание к **законопроекту** высказала и Счетная палата). Кроме того, он отмечал, что идея нигде, кроме правительства, не обсуждалась. Бюджет ФОМС на 2019 год сформирован с профицитом, вследствие чего "обоснованность предлагаемого значения тарифа вызывает сомнения", отмечал на пленарном заседании Думы 18 ноября представитель комитета по бюджету Айрат Фаррахов.



Для повышения взносов "мы не видим никаких объективных обоснований", говорила на том же пленарном заседании Думы представитель фракции единороссов Ольга Баталина.

"Нас заверяли, что передача функции администрирования в налоговую службу приведет к росту доходов по данным видам страховых взносов. Поэтому мы считаем, что сбалансировать фонд ОМС возможно и нужно за счет повышения качества администрирования", - поясняла депутат. На просьбу РБК о комментариях указанные депутаты не откликнулись.

Собираемость страховых взносов во все три внебюджетных фонда можно улучшить на 50-70 млрд руб. в предстоящие три года, следует из "Основных направлений бюджетной политики", подготовленных Минфином, чего не хватит, чтобы сбалансировать бюджет ФОМС в 2019 году при сохранении тарифа на уровне 5,1%. Но повышение тарифов не выход, считает Минфин, поскольку с 2010 года, когда начались такие повышения, в неформальный сектор могли уйти до 1,6 млн работников, и сейчас высокая фискальная нагрузка на фонд оплаты **труда** сохраняет привлекательность схем ухода в тень, следует из этого документа. В другом программном документе, разработанном Минфином, - "Основных направлениях налоговой политики" - говорится, что совокупный тариф взносов во внебюджетные фонды предлагается сохранить на текущем уровне в 30% вплоть до 2020 года, что противоречило планам поднять взнос в ФОМС до 5,9%. Пресс-служба Минфина не ответила на запрос РБК.

Проект бюджета ФОМС на 2017-2019 годы был принят Думой в первом чтении 18 ноября. По всей видимости, ко второму чтению в **законопроект** будет внесена **поправка**, исключающая дополнительные доходы от повышения страховых взносов в 2019 году, говорит собеседник РБК в правительстве. Другой "**закон-спутник**", по которому правительство непосредственно предлагало повысить ставку взноса в ФОМС с 5,1 до 5,9%, до сих пор не рассмотрен комитетом по бюджету, хотя без его **принятия** Думой предусматривать дополнительные доходы в бюджете ФОМС нельзя.

15 ноября Совет Думы решил отложить **рассмотрение** этого "**закона-спутника**" на более поздний срок, видно из протокола совета, опубликованного в думской базе. Это сделано по просьбе профильного комитета по бюджету, следует из документа. "**Закон-спутник**" Думой принят не будет, говорит собеседник РБК, близкий к администрации президента.

Повышение ставки взноса до 5,9% нужно было для поддержания средних региональных зарплат медицинских работников в 2019 году на заданном уровне в соответствии с майскими указами президента, следует из пояснительной записки к проекту трехлетнего бюджета ФОМС. Повышение зарплат врачей обеспечивается за счет трансфертов от федерального ФОМС территориальным фондам. В 2019 году на эти цели в бюджете ФОМС были заложены дополнительные расходы на 191,7 млрд руб. Но если ставка страховых взносов останется на текущем уровне, ФОМС недополучит около 180 млрд руб., следует из прогнозируемого фонда заработной платы на 2019 год по всей стране (базовый прогноз Минэкономразвития). Есть риск недопоступления еще 43,6 млрд руб. в связи с тем,



что ФОМС применяет к прогнозу поступлений взносов повышающий "коэффициент корректировки", нарушая тем самым Бюджетный **кодекс**, следует из заключения Счетной палаты на проект бюджета ФОМС.

Ежедневная деловая газета РБК

30.11.2016

Кто стоит на Московской бирже труда: Тунеядец, халявщик или горе-работник?

Вакансий в столице всегда было много, но безработных тоже хватает.

По наблюдениям экспертов, активнее всего россияне ищут работу в конце года. А сейчас еще и кризис. <КП> пошла в столичный Центр занятости, чтобы узнать, есть ли кризис на рынке труда, кем хотят работать москвичи и что им там предлагают.

ХОЧУ В ИСТОРИКИ, ИДУ В ОХРАННИКИ В коридорах Дорогомиловского отдела трудоустройства нет очередей и тихо. Совсем не похоже на кризис на рынке труда.

Из кабинета выходит мужчина средних лет. Ну с очень подавленным выражением лица и возмущением.

- У меня высшее историческое образование. А мне предлагают работать дворником, - разочарованно поясняет Алексей и машет рукой в сторону кабинета.

Он окончил Московский педуниверситет. С дипломом историка никуда не брали. Перебивался временными работами не по специальности. И так 20 лет подряд. Последний год Алексей нигде не работает. Видимо, решил больше не размениваться по мелочам и все-таки начать работать по профессии. Вот только сотрудники Центра занятости вакансии историка ему не предлагают.

- Мы бы и рады, но в его трудовой книжке нет строчки - историк. Подсобный рабочий только да охранник. Плюс не практиковался он давно. Как мы можем его устроить историком в школу? Но вот найти ему вакансию музейного смотрителя - пожалуйста, - объясняет инспектор.

С одной стороны, странно, что в Центре занятости делают такие изначальные выводы. Ведь задача госучреждения - помочь в подборе вакансии. А об остальном уже договорятся работник и работодатель. Напрямую. С другой стороны, к <профессиональным безработным> (которые работать не хотят) у инспекторов особое отношение. Те по опыту знают: таким ходакам что ни предлагай, все равно работать не будут.

РЕАЛЬНО ИЩЕТ место ЛИШЬ КАЖДЫЙ ПЯТЫЙ Многие соискатели ищут работу сами. Отсюда и такая большая разница между официальной (1,3% - по данным **Минтруда**) и реальной (5,2% - по оценкам Росстата) безработицей.



- Если человек - ценный сотрудник с опытом и багажом знаний, его и не уволят. А если так и произошло, то его моментально перехватит другой работодатель, - поясняет глава отдела трудоустройства дорогомилковского Центра занятости Наталия Люциус.

По статистике, человек, который действительно заинтересован в поиске работы, находит ее себе в течение одного месяца. Но это лишь 20% от всех обратившихся. А остальные составляют проблемную группу. В некоторых специалистах рынок труда сегодня просто не нуждается. А другие соискатели находятся в глубокой депрессии и апатии. Либо просто не хотят работать вовсе...

Для части безработных центры занятости - это способ не платить за <коммуналку>, кредиты. Если встать на учет, то их можно временно приостановить. Это и есть та самая <вынужденность>. В то же самое время человек может работать нелегально.

- Очень много таких, кому работа и не нужна вовсе. Нужны только льготы. Ходят месяцами - получают пособия, послабления от государства. А чтобы не лишиться себя такой возможности, исправно посещают всех работодателей, к которым мы их направляем. Отмечаются - и снова к нам, - сетует Люциус. Кстати, именно из-за таких халявщиков в правительстве думают над тем, чтобы ввести налог на тунеядство. Но у этой идеи есть и минусы, поэтому принимать его не спешат.

- Самая возмутительная причина быть безработным - это алименты. Я встречала таких мужчин, которые получали зарплату в конверте, а регистрировались как безработные. В итоге они платят только 25% от пособия. Этих денег не хватит даже на курточку. Надо где-то в законе дописать - <25%, но не менее такой-то суммы>. Например, прожиточного минимума для ребенка по Москве - 13 тысяч, - предлагает бывший инспектор службы занятости Алевтина Логинова.

ПЕРСОНАЛЬНЫЙ КУРАТОР Чем больше обратившихся граждан, которые долго не могут трудоустроиться, тем меньше зарплата ведущего их инспектора. Это стимулирует персонал не просто оказывать госуслугу, а работать на результат.

- Мы же как свахи. Главное, чтобы свадьба состоялась, - объясняет суть нового подхода к трудоустройству замглавы Департамента труда и соцзащиты населения по Москве Андрей Бесштанько. - А для этого важно психологически тонко объяснить человеку, что где-то надо сделать усилие, чтобы найти работу. Может, оставить какой-то опыт за плечами и освоить новую специальность.

В центрах занятости есть психологи-профориентаторы. Плюс можно пройти бесплатные курсы по переобучению или повышению квалификации. Всего их 53.



- Самое значительное изменение в нашей структуре - теперь одного человека ведет один специалист. Персональный куратор. В итоге сам человек охотнее и быстрее идет на контакт, открывается. Я бы назвал наших инспекторов трудотерапевтами, - рассказывает директор ГКУ <Центр занятости населения> Георгий Тимофеев.

Как результат - всего на бирже труда в столице стоят 37 тысяч человек. Это лишь полпроцента от трудоспособного населения (в разы меньше, чем в среднем по России). С начала года в Москве успешно трудоустроились 106 тысяч человек. Еще бы. Эффект столицы тоже дает о себе знать. Работу в Москве не найдет себе разве что очень ленивый.

СПРАВКА <КП> Что за пособия полагаются Чтобы получить пособие по безработице, надо встать на учет в Центре занятости по месту жительства. Принести паспорт, диплом об образовании, о повышении квалификации, трудовую книжку и справку о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы. Размер пособия отличается.

Минимальное - 850 рублей в месяц.

Полагается тем, кто: 1) трудоустраивается впервые; 2) работал за последние 12 месяцев менее полугода; 3) уволен за дисциплину.

Можно получить только 6 раз за год. Максимальное - 4900 рублей в месяц. Кому полагается: всем остальным.

Чтобы получить максималку, надо иметь относительно высокий доход. ? В первые три месяца пособие составляет 75% от официальной зарплаты на предыдущем месте работы (но не выше 4900 рублей); ? в последующие четыре месяца - 60%; ? и в оставшиеся пять месяцев - 45%.

Но есть нюансы. Во-первых, все столичные безработные дополнительно к федеральным пособиям получают 850 рублей в месяц. Во-вторых, период выплаты максимального пособия не может превышать 12 месяцев (в течение календарных полутора лет). А всего в течение жизни может быть лишь два периода выплаты.

КСТАТИ В этом году **Минтруд** предлагал увеличить максимальный размер пособия по безработице до 8000 рублей - для тех граждан, у которых есть большой трудовой стаж. Соответственно за счет тех, у кого его вообще нет. По мнению главы ведомства Максима **Топилина**, тем, кто впервые ищет работу, надо предлагать в первую очередь переобучение, а не пособие.

Комсомольская правда

30.11.2016

Нужен выпускник с опытом работы...

Сейчас можно часто услышать, что при устройстве на работу важен не столько диплом, сколько опыт. Заговорили даже о рисках девальвации высшего образования - нужно ли оно, если на практике приоритеты зачастую отдаются не



оценкам, а реальным навыкам и опыту? Значит ли это, что качество выпускников вузов перестало соответствовать потребностям рынка труда?

Эта тема складывается из нескольких аспектов.

Во-первых, нельзя отрицать, что сейчас высшее образование стало массовым. Сравнивать его с тем, что было лет 40 назад, когда только 20-30% выпускников школ поступали в вузы, просто неуместно - сегодня статистика показывает, что процент вырос до 70-80, а для Москвы и того больше - 80-90%. И надо понимать, что массовое производство не в состоянии обеспечить такое же качество, как производство, скажем так, эксклюзивное. Во-вторых, раньше была плановая экономика, которая давала четкое понимание, специалиста с какими компетенциями надо было готовить для конкретного региона, производства. Сейчас в условиях диверсификации экономики стало намного сложнее делать госзаказ на нужного сотрудника.

Достаточно ли диплома, чтобы работодатель увидел в кандидате перспективного специалиста? Конечно, нет. Очевидно, что человек с опытом будет иметь явные преимущества. Однако документ о высшем образовании для большинства специальностей является абсолютно необходимым - без этого на собеседовании не пройти даже первичный отбор. Высокая конкуренция на рынке труда требует дополнительных гарантий качества знаний, а также доказательств владения необходимыми компетенциями.

Сейчас **Минтруд** разрабатывает профессиональные стандарты для всех специальностей, будь то геолог, воспитатель или машиностроитель. После их утверждения в Минобрнауки будут создаваться или актуализироваться образовательные стандарты - знания, умения и навыки, которые должны обеспечить необходимые компетенции... Это очень большая работа, которая уже ведется около трех лет и на которую еще потребуются минимум один год.

Мне кажется, нужна более гибкая система, которая позволила бы оперативнее актуализировать учебные программы в вузах. В частности, много возможностей для подготовки востребованного специалиста дают прямые связи университетов с работодателями - при условии, что вуз пользуется определенной свободой. Поэтому надо сделать так, чтобы лучшие университеты имели возможность вносить изменения, не дожидаясь решений **Минтруда** по профстандартам или Министерства образования и науки - по госстандартам образования. Одновременно необходимо стимулировать вузы на усиление диалога с работодателями. Понятно, что если студент проходил практику в известной компании, его захотят увидеть у себя и другие работодатели. Однако, как ректор университета, я знаю, как сложно интегрировать в процесс подготовки кадров самих работодателей. Они не стремятся разрабатывать свои курсы и читать лекции. Скорее они соглашаются на разовые встречи, мастер-классы.

Как вовлечь их в образовательный процесс? У нас очень мало профессиональных сообществ, нам просто необходимы союзы инженеров-геологов, дерматологов, строителей, учителей физики, металлургов... Такие формы самоорганизации и дадут механизмы сотрудничества с вузами. Именно работодатели должны понять, что без



взаимной помощи хорошего молодого сотрудника они не получают. Если рынок нуждается в кадрах с практической подготовкой, то давайте участвовать в этом процессе вместе.

Сейчас сильные вузы находят способы взаимодействия с работодателями напрямую, организуют прохождение практик, проводят летние школы, вывозят студентов на производственные экскурсии, разрабатывают спецкурсы... И университеты заинтересованы в том, чтобы открыто показывать, на каких предприятиях, в каких организациях студенты закрепляют умения и навыки.

У себя в университете мы приступили к созданию банка данных студентов - для молодого специалиста формируется портфолио, которое к выпускному курсу становится солидным дополнением к резюме, вносит в него конкретные профессиональные достижения. Многие студенты дают добро на публикацию этого портфолио в открытом доступе. И это работает. Я уверен в том, что только одной хорошей учебы мало. Надо и наукой заниматься, и творческие амбиции удовлетворять, и лидерские качества развивать, и, конечно, попробовать себя в профессии. В частности, многие магистранты - это уже дипломированные специалисты, и несколько лет назад мы перенесли занятия в магистратуре на вторую половину дня, чтобы было удобнее совмещать работу и учебу. Однако и учиться надо хорошо. Конечно, приткого троечника, который уже имеет багаж опыта за плечами, на работу возьмут, однако без фундаментальных знаний, аналитических способностей, системного подхода он вряд ли сможет сам подняться по карьерной лестнице. Выполнять механические однотипные функции - пожалуйста. Это уровень умений и навыков. А вот выход на творческие профессиональные компетенции закладывается хорошим высшим образованием.

Хотя мы не должны забывать и о том, что тройка - это "удовлетворительно", то есть если она получена в сильном вузе, то у студента есть знания, достаточные для профессиональной деятельности. В то же время оценку реальным умениям и навыкам дать сложнее. Многие приобретаются со временем, с практикой. Вот, например, среди журналистов много историков, экономистов, политологов, даже инженеров и химиков. При сборе статистики можно ли сказать, что они работают по специальности? С гуманитарным профилем возникает вполне серьезный вопрос. Но есть профессии, где знания накапливаются опытом и практикой. Без знаний большого объема, без лабораторных работ, без закрепления теории на практике ни медикам, ни, например, инженерам невозможно обойтись. Тройка, поставленная в вузе за знания, и тройка, которую выпускник получает у работодателя за свои действия, должны быть соотносимы. Я ни в коем случае не призываю студентов искать места для подработок, чтобы получить необходимый стаж для лучшего трудоустройства после окончания вуза. Я призываю вузы, работодателей, министерства и ведомства более конструктивно выстраивать отношения, если хотите - совместную деятельность, чтобы обеспечить высокий уровень подготовки выпускников вузов. Но каждый должен делать (и хорошо делать) свою основную работу. Поэтому инициатива и ответственность здесь в первую очередь за вузами и за их выпускающими кафедрами.

Автор - ректор РУДН, председатель Всероссийской аттестационной комиссии, академик Российской академии образования, министр образования РФ (1998-2004)



Известия

30.11.2016

Проект профессионального стандарта «инструктор-проводник» будет разработан до конца года

Проект профессионального стандарта «инструктор-проводник» будет разработан до конца декабря. Об этом Агентству городских новостей «Москва» сообщила директор департамента туризма и региональной политики министерства культуры РФ Ольга Ярилова.

«До конца декабря мы должны увидеть проект этого стандарта, до этого времени мы его будем активно обсуждать с профессиональным сообществом», - сказала О.Ярилова.

Она отметила, что затем проект будет отправлен в **министерство труда и социальной защиты населения** РФ для утверждения.

Инструктор-проводник - специалист, который сопровождает туристов и обеспечивает их безопасность при прохождении маршрутов.

Ранее О.Ярилова сообщала, что в министерстве начали подготовку профессионального стандарта «инструктор-проводник». В настоящее время в едином справочнике **министерство труда и социальной защиты РФ** такой профессии нет.

<http://www.mskagency.ru/materials/2612713>

30.11.2016

Почему патент для репетиторов и нянь выгоден в первую очередь для родителей?

Эксперты уверены, что зарекомендовавшая себя на Западе практика обезопасит учеников, а также сможет защитить в случае чего самих преподавателей.

В преподавательской среде поддерживают предложение спикера Совета Федерации Валентины Матвиенко ввести для репетиторов (и других самозанятых граждан, в том числе нянь, сиделок, уборщиц) патенты. По мнению экспертов, такое узаконивание деятельности учителей "на дому" поможет исключить мошенников среди преподавателей, несмотря на то что абсолютно все репетиторы из тени могут не выйти.

Напомним, 29 ноября Совет Федерации одобрил закон о двухлетних налоговых каникулах для самозанятых граждан, если они встанут на учёт в Федеральной налоговой службе. Напомним, поручение о таких налоговых каникулах дал в сентябре президент РФ Владимир Путин. Налоговые каникулы затронут нянь, сиделок, репетиторов и уборщиц.

В свою очередь спикер верхней палаты Валентина Матвиенко раскритиковала одобренные поправки о двухлетних налоговых каникулах для самозанятого населения. По мнению сенатора, после двух лет работы без налога никто



регистрироваться в ФНС не будет, а потому логичнее было бы уточнить статус репетиторов, уборщиц, нянь и сиделок — ввести для таких работников патент, который бы доказывал компетентность человека. При этом Матвиенко считает, что стоимость патента должна быть минимальной, чтобы людям хотелось легализовать себя.

В результате верхняя палата собирается обратиться в правительство. В Совфеде готовы разработать законопроект, который бы смог отменить принятые сегодня поправки.

По мнению директора Института развития образования Высшей школы экономики Ирины Абанкиной, как-то уточнить статус учителей "на дому" действительно необходимо, иначе у потребителей нет никаких рычагов воздействия на недобросовестных репетиторов.

— Вопрос состоит в том, каким образом заставить выйти из тени тех, кто никак не регистрируется. Большинство педагогов не оформляются как, например, индивидуальные предприниматели, а работают на прямых договорённостях. В этом случае у потребителя образовательных услуг все риски, но в случае чего клиент не может ничего предъявить репетитору, — говорит Абанкина. — Налоговые каникулы предлагались как раз для того, чтобы сферу легализовать. То есть у людей появится возможность два года работать просто так и за это время определиться: могут ли они стабильно такой работой заниматься и иметь доход, или уходить из такой педагогики.

Предложение Валентины Матвиенко эксперт также положительно оценила, но, по мнению Абанкиной, патентной системе не хватает стимула.

— Предложение Валентины Матвиенко тоже имеет очень серьёзные основания. Патент — это очень умная схема, потому что выкупая такой документ, человек становится легитимным, он его защищает. Обсуждаемые 5 тысяч в год — это не высокая цена. Результаты мониторинга экономики образования показывают, что, например, средняя зарплата няни — 12, 8 тыс. рублей в месяц за одного ребёнка, и найти деньги на патент ей будет под силу. Однако у предлагаемой схемы легитимизации таких работников должна быть какая-то мотивационная и стимулирующая составляющая тоже, — добавила Абанкина.

https://life.ru/t/%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B5/938866/pochiemu_patient_dlia_riepietitorov_i_nian_vyghodien_v_piervuiu_o_chieried_dlia_roditieliei

29.11.2016

13% трудоспособных жителей Тюменской области работают неофициально



Численность трудоспособного населения Тюменской области, официально не занятого в экономике, составляет 259 тыс. человек, сообщила начальник управления по труду регионального департамента труда и занятости населения Ирина Лапицкая.

"Это составляет 27% от общего числа всего трудоспособного населения области", - сказала И.Лапицкая на пресс-конференции во вторник в совместном пресс-центре агентств Интерфакс-Урал и "Тюменская линия".

Она добавила, что к числу официально не занятых в экономике относятся безработные, домохозяйки, военнослужащие, а также те, кто официально не трудоустроен.

"И таких, кто работает неофициально, без оформления трудовых отношений, по оценке **Роструда**, в Тюменской области 130 тыс. человек, или 13% трудоспособного населения", - отметила И.Лапицкая.

Она также подчеркнула, что неформальная занятость искажает представление о реальном спросе и предложении рабочей силы, о доходах населения.

"Работающие без официального оформления лишены возможности получать в полном объеме пособие по временной нетрудоспособности, безработице, по уходу за ребенком и выходные пособия в случае увольнения по **сокращению штатов**", - подчеркнула сотрудница департамента.

Кроме того, если человек официально не работает, с ним не заключен трудовой договор, то отчисления в Пенсионный фонд не идут, следовательно, за это время ни баллы, ни стаж не начисляются, добавила она.

По словам И.Лапицкой, в Тюменской области разработан комплексный план мероприятий, направленный на снижение неформальной занятости.

"Так, для проведения консультативной, разъяснительной работы создана областная межведомственная комиссия, в которую вошли представители налоговой службы, Пенсионного фонда, фонда соцстрахования, надзорных органов. Аналогичные комиссии созданы во всех муниципальных образованиях", - сказала И.Лапицкая.

По ее словам, за два года работы комиссий было заслушано более 2,5 тыс. работодателей.

"И есть результат: 70,5 тыс. человек были трудоустроены официально, а в Пенсионный фонд дополнительно поступило страховых взносов на сумму 89,1 млн рублей", - сказала И.Лапицкая.

<http://interfax-russia.ru/Ural/report.asp?id=787296>