

Мониторинг средств массовой информации

Обзор СМИ 24 января 2017



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
24.01.2017 При пожаре в бытовке на ул. Горького погиб человек (г. Калининград)	4
24.01.2017 Под Кольчугино рабочий погиб в производственном миксере (Владимирская область).....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
24.01.2017 Сегодняшнее число	5
24.01.2017 Потребуешь зарплату - будешь наказан! Скандал разразился вокруг компании «ИНГЕОКОМ» (Москва)	5
24.01.2017 Васильева обещала уволить директора училища в Новокузнецке, где якобы задерживают зарплату.....	7
24.01.2017 Волейболистки краснодарского "Динамо" обратились с открытым письмом к Патрушеву ...	7
23.01.2017 Футболисты "Кубани" пожаловались Мутко на задержки зарплаты	8
ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ	9
24.01.2017 В Новосибирске рабочие объявили забастовку из-за долгов по зарплате	9
23.01.2017 Строители дороги М-11 провели акцию протеста из-за долгов по заработной плате	10
СОКРАЩЕНИЯ	11
23.01.2017 В Чувашии в режиме неполной занятости работают свыше 6 тыс. человек	11
23.01.2017 Конфликт хозяйствующих субъектов: 520 свердловчан могут потерять работу (Свердловская область)	12
24.01.2017 Мясокомбинат "Новочеркасский" могут признать банкротом.....	13
23.01.2017 В Петербурге банкротят издателя газеты «Мой район»	14
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	15
24.01.2017 Казахстанский омбудсмен просит коллегу из РФ помочь защитить права трудовых мигрантов	15
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	16
23.01.2017 Минтруд планирует включить 104 профессии в список для альтернативной гражданской службы.....	16
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	16
24.01.2017 С развитием туризма в КЧР появится более 10 тыс. новых рабочих мест за три года- Роструд	16



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

18

24.01.2017 Сотрудникам предприятия в Энгельсе 5 месяцев задерживали зарплату 18

23.01.2017 В Вологодской птицефабрике и центре птицеводства погасили задолженность по зарплате 18

23.01.2017 Псковских строителей отстранили от работы после проверки трудовой инспекции 19

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

19

23.01.2017 Законопроект об увеличении компенсации за задержку выплаты зарплаты внесен в Госдуму 22

23.01.2017 Работа мечты. Зачем Почте России сотрудники Сбербанка? 23

23.01.2017 РПЦ пообещала помогать замененным роботами сотрудникам 24

23.01.2017 Арктике нужны профессиональные управленцы для развития трудового потенциала - эксперт 25

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

27

27-28.02.2017 Российский инвестиционный форум 27



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

24.01.2017

При пожаре в бытовке на ул. Горького погиб человек (г. Калининград)

При пожаре в бытовке на ул. Горького, произошедшем минувшей ночью, погиб человек. Об этом Клопс.Ru сообщил источник в экстренных службах города.

По его словам, в помещении находились двое рабочих. Выжившего госпитализировали с легкими ожогами. 50-летний мужчина находится в ЦГКБ.

"Они пользовались плиткой, из-за которой произошёл пожар. Задохнулись в дыму. Один выжил, он в реанимации", — рассказал собеседник издания.

Возгорание в помещении произошло 24 января около 2 часов ночи. В результате пожара металлическая бытовка выгорела полностью

<https://klops.ru/news/proishestviya/148599-pri-pozhare-v-bytovke-na-ul-gorkogo-pogib-chelovek>

24.01.2017

Под Кольчугино рабочий погиб в производственном миксере (Владимирская область)

23 января к нам в редакцию обратился читатель по имени Александр и рассказал о ЧП, произошедшем на предприятии в Кольчугинском районе.

«В Бавленах на производстве стройматериалов вчера (22 января, - прим.ред.) около 20.30 в миксере, который размешивает стружку и бетон, буквально размололо рабочего, - рассказал мне по телефону Александр. - Он начал чистить оборудование, и в этот момент оно заработало».

Врио начальника ИО и ОС УМВД России по Владимирской области Андрей ТУТУЕВ, с которым я сразу же связалась по телефону, подтвердил этот факт, уточнив, что это был несчастный случай.

- Сложно пока сказать, кто виноват в этом инциденте, проходил ли погибших инструктаж, может быть ЧП произошло из-за неосторожного поведения самого рабочего, который попал в перемешиватель стружки, - прокомментировала 23 января старший помощник руководителя СУСК по Владимирской области Ирина МИНИНА. - По данному факту проводится доследственная проверка.

<http://www.province.ru/vladimir/news/item/4279-pod-kolchugino-rabochiy-pogib-v-proizvodstvennom-miksere.html>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

24.01.2017

Сегодняшнее число

2,725 миллиарда рублей составила просроченная **задолженность по зарплате** на 1 января 2017 года, сообщил Росстат. За декабрь она снизилась на 29,2%. Просроченная задолженность из-за отсутствия у организаций собственных средств составила 2,72 млрд руб., или 99,8% общей суммы. По сравнению с 1 декабря 2016 года она снизилась на 1,38 млрд руб. (на 27,6%). Задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней на 1 января 2017 года составила 5 млн руб. -- за месяц она снизилась на 87 млн руб. (в 17 раз). В целом за прошлый год **задолженность по зарплате** снизилась на 24% -- на 1 января 2016 года она составляла 3,572 млрд руб.

Коммерсантъ

24.01.2017

Потребуешь зарплату - будешь наказан! Скандал разразился вокруг компании «ИНГЕОКОМ» (Москва)

Строительство Калининско-Солнцевской ветки метро уперлось в «тупик» финансирования. В очередной раз скандал разразился вокруг компании «ИНГЕОКОМ». Фирма, сильно обросшая субподрядчиками, снова **не платит зарплату** своим рабочим.

В прошлом году бастовали строители СМУ ИНГЕОКОМ, обивали пороги прокуратуры рабочие ТСУ-15, требовали своих денег сотрудники «Ковчега».

Бетонщики и арматурщики со СМУ ИНГЕОКОМ рассказывали, что работали 6 дней в неделю по 12 часов, половину из этих часов – уже полгода – бесплатно. Нередко люди трудились по пояс в воде, иногда в облаках токсичных газов.

В конце 2016-го о трехмесячной задолженности объявили и метростроители СМУ-77 – очередного субподрядчика ИНГЕОКОМ.

«СМУ-77 открылась в июне прошлого года. На работу взяли около 70 человек. Мы строили метро от парка «Парка Победы» до «Делового центра». **Задержки зарплаты** начались сразу же. Забастовали – деньги заплатили... Несколько месяцев работали по такой схеме. В итоге добастовались до октября, тогда платить вообще перестали, – рассказывает строитель Анвар Азимов. – Живем сплошными долгами, каждый месяц приходится просить деньги у родных. Я гражданин Узбекистана, дома меня ждет жена и дети. А я им ни копейки перевести не могу. Доходит до такого, что просили у начальника хотя бы 4200 рублей на трудовой патент для мигрантов, но он и этого не дал. 25 декабря мы прекратили выходить на работу. Осталось около 60 человек, остальные не выдержали, уехали по домам».

В декабре 2016-го рабочие



СМУ-77 обратились в мэрию Москвы, 12 января – в прокуратуру ЮАО. Тогда руководство компании начало угрожать строителям, что выселит их из общежития. Однако рабочие не прекратили своих забастовок. Руководство предложило сотрудникам в обмен на дальнейшее проживание в общежитии забрать заявления из прокуратуры. Рабочие отказались. 16 января в 9 утра им заявили, что через час они должны покинуть здание общежития. Поддержать работников выехали представители профсоюза МПРА, партии РРП, депутат Госдумы от партии КПРФ Алексей Куриенный. Благодаря их вмешательству выселение удалось предотвратить.

19 января работники СМУ-77 пришли в центральный офис ИНГЕОКОМ. Там им сказали, что компания перечислила средства СМУ-77 еще 30 декабря прошлого года. До строителей эти деньги так и не дошли.

Московское правительство в срок переводит средства генподрядчику – ИНГЕОКОМ. Он должен расплачиваться со своими субподрядчиками. По какой-то причине до СМУ-77 средства не доходят или доходят, но не все. Возможно, деньги переводят только начальству, а на рабочих уже ничего не остается.

Метростроители три раза организовывали забастовки. Они длились от двух до семи дней. Начальство обещало скорую выплату денег, люди верили и снова спускались в метрошахты.

Сотрудники СМУ-77 объединились с работниками «Горизонта», о которых «Советская Россия» рассказывала в материале «Зарплата скрылась за «Горизонтом».

Вместе они написали обращение главе г. Москвы С.С. Собянину, где, в частности, говорилось: «Мы очень надеемся, что мэрия Москвы обратится по данному поводу в правоохранительные органы. Чтобы мы, рабочие, могли получить достойное вознаграждение за свой труд, а мошенники, разворовавшие нашу зарплату, достойное «вознаграждение» за свое мошенничество».

Сотрудники приемной мэрии обещали, что сразу же после новогодних праздников начнется работа по обращению трудящихся, будет назначен ответственный.

В департаменте строительства сообщают, что фирмы отрицают наличие у них долгов. «Горизонт» заявляет, что рассчитался с долгами перед сотрудниками через движение **«Таджикские трудовые мигранты»**.

Обманутые работники считают, что их решили «бесплатно использовать и выкинуть на улицу».

В пятницу строители СМУ-77 и «Горизонта» посетили Трудинспекцию. На пороге ведомства их уже ждали полицейские. Пройти в здание рабочим не дали, был отдан приказ: «Никого не впускать!» Сначала правоохранители у каждого проверили документы, потом «грубо похватали, затолкали в автобус и увезли 30 человек в отделение». Люди недоумевают: «Неужели добиваться зарплаты теперь наказуемо?!» «Почему людей увезли, с точки зрения закона вообще непонятно. У всех были документы, разрешение на работу. Просто, видимо, чтобы в следующий раз неповадно было жаловаться ходить», – говорит председатель профсоюза МПРА Григорий Сивачев.



Строители заявили, что произошедшее их не остановит.

<http://www.sovross.ru/articles/1506/30002>

24.01.2017

Васильева обещала уволить директора училища в Новокузнецке, где якобы задерживают зарплату

Глава Минобрнауки РФ Ольга Васильева пообещала уволить директора одного из училищ в Новокузнецке, если подтвердится информация о многомесячной **задержке зарплаты**. Об этом она заявила на пресс-конференции, посвященной итогам 2016 года.

В ходе пресс-конференции, через соцсети был задан вопрос от преподавателя одного из училищ в Новокузнецке. По его словам, ему в течение нескольких месяцев **не выплачивают заработную плату**.

"Я вернусь на работу, я выясню вопрос. Если это правда, то директор сегодня будет уволен... При одном четком условии, если это училище в нашем ведении", - сказала Васильева.

РИА Новости.

24.01.2017

Волейболистки краснодарского "Динамо" обратились с открытым письмом к Патрушеву

Волейболистки краснодарского "Динамо" обратились с просьбой о помощи к секретарю Совета безопасности РФ, председателю наблюдательного совета Всероссийской федерации волейбола (ВФВ) Николаю Патрушеву в открытом письме, которое оказалось в распоряжении агентства "Р-Спорт".

На прошлой неделе источник сообщил "Р-Спорт", что **долги по зарплате** перед текущим составом, тренерским штабом и персоналом краснодарского "Динамо" составляют семь месяцев, и команда может отказаться от выступления в Лиге чемпионов в текущем сезоне, а также бойкотировать уже ближайший матч турнира против московского "Динамо" 25 января. Позднее капитан краснодарского клуба Мария Перепелкина заявила, что "будет неправильно вот так взять и всё бросить", но терпение и силы у её команды уже на исходе.

Редакция "Р-Спорт" приводит текст письма в полном объеме.

"Уважаемый Николай Платонович!

Сообщаем Вам, что игроки и персонал клуба "Динамо" (Краснодар) не получают заработную плату, оговоренную в контрактах, в полном объеме с июля 2016 года по настоящее время. Для сотрудников и игроков клуба заработка плата является единственным источником дохода. В январе 2017 года из-за невыплаты положенных по контрактам денежных средств сложилась катастрофическая ситуация. Игроки и персонал клуба не в состоянии оплачивать



съемное жилье, производить взносы по кредитам, а также обеспечивать необходимый уровень жизни для себя и членов своих семей. Неразрешенные бытовые проблемы, накопившиеся долги и неспособность повлиять на ситуацию мешают игрокам и персоналу клуба находить достойную мотивацию для достижения высоких спортивных результатов и вынуждают обращаться в прессу и суды.

Нужно отметить, что, несмотря на катастрофическую ситуацию, игроки и персонал клуба не допустили срывов игр и выполняют все обязательства перед клубом и Всероссийской федерацией волейбола. Наш клуб – неоднократный обладатель Кубка России и призер чемпионатов страны, обладатель Кубка вызова, двукратный победитель Кубка ЕКВ, серебряный призер клубного чемпионата мира.

Опираясь на вышесказанное, просим Вас взять ситуацию с выплатой **заработной платы** сотрудникам и игрокам клуба под личный контроль и помочь руководству клуба в скорейшем решении возникших проблем и погашении **задолженности по заработной плате** в полном объеме.

Коллектив ЖВК "Динамо" г. Краснодар".

РИА Новости.

23.01.2017

[Футболисты "Кубани" пожаловались Мутко на задержки зарплаты](#)

Футболисты краснодарского клуба "Кубань" обратились к вице-премьеру РФ, главе Российского футбольного союза (РФС) Виталию Мутко и губернатору Краснодарского края Вениамину Кондратьеву с жалобой на **задержки зарплаты** и премиальных. Письмо за подписью 26 футболистов команды оказалось в распоряжении ТАСС.

Из него следует, что игроки команды не получают зарплату более семи месяцев, а премиальные - более 10 месяцев.

"Футбольный клуб "Кубань", являющийся на протяжении многих лет ярким представителем Краснодарского края в российском спорте, в данный момент оказался в сложном положении. После вылета команды из премьер-лиги была надежда на нормализацию ситуации, менеджмент клуба набирал новых футболистов, обещая финансовое благополучие и ставя задачу возвращения команды в премьер-лигу. К сожалению, обещания не были выполнены, и финансовое положение "Кубани" с каждым днем становится все хуже и хуже", - говорится в письме.

"Министерство физической культуры и спорта Краснодарского края как акционер футбольного клуба "Кубань" явно не справляется со своими обязанностями и не может обеспечить финансирование на должном уровне, а инвестор, который мог бы помочь решить клубу финансовые проблемы, до сих пор не найден. На данный момент все футболисты клуба не получают заработную плату более семи месяцев, а премиальные - более 10 месяцев. В такой ситуации крайне трудно сосредоточиться на футболе - у каждого из нас есть семьи, которые необходимо кормить. Нам непонятно, для чего руководство футбольного клуба "Кубань" давало футболистам обещания, которые не может



выполнить, и каким образом клуб вообще прошел лицензирование в Российском футбольном союзе с такими финансовыми проблемами", - отмечается в письме.

Крайние меры

Игроки "Кубани" пригрозили бойкотом тренировок и разрывом контрактов, если ситуация не будет исправлена. "Мы просим вас не только найти и привлечь к ответственности виновных в сложившейся ситуации, но и помочь футбольному клубу "Кубань" найти средства, необходимые для нормального функционирования команды. Если команда не доиграет сезона, снимется с первенства России ФНЛ и не выполнит свои финансовые обязательства перед футболистами, это сильно ударит по репутации Краснодарского края и Российского футбольного союза", - подчеркивается в письме.

"В случае если финансовые проблемы футбольного клуба "Кубань" не будут решены в ближайшее время, мы будем вынуждены приостановить свою работу, отказавшись от участия в тренировках и матчах команды. Более того, многие из нас готовы пойти на крайнюю меру - расторгнуть трудовые договоры с клубом и обратиться с жалобами в Палату по разрешению споров Российской футбольного союза", - говорится в письме.

Под письмом подписались Максим Житнев, Владимир Обухов, Никита Моляров, Евгений Помазан, Игорь Армаш, Владимир Ильин, Михаил Смирнов, Николай Марков, Спартак Гогниев, Арсен Хубулов, Олег Алейник, Сергей Бендзь, Азат Байрыев, Артем Щадин, Роман Бугаев, Георгий Зотов, Дмитрий Стажила, Юрий Дюпин, Денис Якуба, Максим Майрович, Юрий Завезен, Владимир Лобкарев, Евгений Фролов, Игорь Коновалов, Игорь Жураховский, Алексей Гай.

ТАСС

ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ

24.01.2017

В Новосибирске рабочие объявили забастовку из-за долгов по зарплате

Работники предприятия уверяют, что в полной мере **зарплату им не выплачивают** с июля прошлого года

Сотрудники завода "Техсталь" в Новосибирске объявили забастовку из-за **долгов по заработной плате**, об этом сообщили "Вести. Новосибирск".

По словам самих сотрудников "Техстали", **заработную плату** в полной мере им **не выплачивают** с июля прошлого года. А в понедельник, 23 января, руководство предприятия и вовсе сообщило, что долги заморожены на неопределенный срок, и тут же стало известно, что всех работников отправили в административный отпуск. Сами сотрудники завода утверждают, что никаких заявлений не подписывали и все это время продолжали работать. В



понедельник производство встало. Рабочие, по их словам, обращались в прокуратуру и писали жалобы в **трудовую инспекцию**, но пока безрезультатно.

"Мы все узнаем задним числом, просто случайно. Нас переименовывают уже который раз без нашего ведома. Ни расчетных, ни отпускных - ничего не дают. Мы идем к начальству, начальство говорит: идите в бухгалтерию, идем туда, там говорят: нам запретили не только выдавать расчетки, но и говорить сумму задолженности, идите к своему начальству. И в итоге мы ходим по кругу. А сегодня мы собрали собрание, и нам генеральный директор Михайлов сказал, что долги заморожены, и когда будут отдаваться - неизвестно", - уверяет крановщик Ирина Кочкина.

Работники новосибирского завода уверяют, что не подойдут к станкам, пока не получат заработную плату.

"Вести. Новосибирск" подчеркивают, что предприятие занимается производством металлоконструкций. Согласно данным сервиса "ДубльГис", в Новосибирске числится один завод металлоконструкций с таким названием - "Техсталь", который территориально находится на улице 2-я Станционная, 30. Однако по номеру, указанному на сайте данного завода и закрепленному за генеральным директором, которым значится Валентина Микрюкова, корреспонденту ИА REGNUM сообщили, что это не их предприятие, что они торговая структура, а **сотрудники**, объявившие **забастовку**, трудятся в другой "Техстали".

На сайте этого предприятия указано, что завод металлоконструкций "Техсталь", куда и позвонил корреспондент ИА REGNUM, - "современное предприятие по изготовлению металлоконструкций" и что "компания специализируется на производстве металлоконструкций".

С трудом удалось найти еще одно предприятие с идентичным названием, генеральным директором которого значится Олег Михайлов. Компания значится как ООО "Монтажно-подрядная организация "Техсталь" и зарегистрирована она по тому же адресу, что и завод "Техсталь". Но найти контактов данного МПО "Техсталь" так и не удалось.

<https://regnum.ru/news/society/2230188.html>

23.01.2017

Строители дороги М-11 провели акцию протеста из-за долгов по заработной плате

ГИБДД помешало большегрузам перекрыть строящуюся дорогу М-11

Работники автомобильной инспекции попросили участников акции протеста убрать грузовые автомобили с дороги А-120, что между Тосно и Гатчиной (технологический съезд на дорогу М-11).

На акцию протеста приехали представили компаний ICA и «Магистраль 2-х столиц» (победитель концессионного конкурса на строительство автодороги М-11), с которыми на протяжении полутора часов обсуждалась проблема.



Полицейские потребовали убрать грузовые автомобили, блокирующие движение на трассе М-11 в рамках протестной акции. Компании утверждают, что общий долг перед ними уже достиг 4 млрд руб.

«Представители генподрядчика не один раз обещали погасить долги перед строителями, однако обещания не выполняют».

По утверждению протестующих, сумма задолженности перед строителями составляет 4 млрд. руб. «Даже не думаем об этом», - подчеркнул Владимир Матягин.

Новая скоростная автодорога М-11 протягивается от МКАД до примыкания к петербургской КАД. Именно она работала над новым терминалом Пулково и основным участком Западного высокоскоростного диаметра. Участок между Петербургом и Новгородской областью строит консорциум «Магистраль 2-х столиц».

<http://morning-news.ru/2017/01/stroiteli-dorogi-m-11-proveli-akciyu-protesta-iz-za-dolgov/>

СОКРАЩЕНИЯ

23.01.2017

В Чувашии в режиме неполной занятости работают свыше 6 тыс. человек

84% - это работники концерна «Тракторные заводы»

По данным **Минтруда** Чувашии на 18 января 2017 года, численность работников организаций республики, находящихся в режиме неполной занятости, составила 6375 человек. 5373 из них - это работники предприятий концерна "Тракторные заводы", 94% которых работали неполное рабочее время по инициативе работодателя. Как ранее сообщало ИА REGNUM месяц назад работающих в таком режиме была в 1,5 раза меньше - 3485 работников.

В ОАО "Чебоксарский агрегатный завод" - 2003 человека, ЗАО "Промтрактор-Вагон" - 553 человека, ООО "Промтрактор-Промлит" - 1067 человек, ОАО "Промтрактор" - 1431 человек).

В отпуска без сохранения заработной платы отправлены 115 человек (ЗАО "Промтрактор-Вагон" - 53 человека, ОАО "Чебоксарский агрегатный завод" - 58 человек, ОАО "Промтрактор" - 4 человека). Находились в простое по вине работодателя 204 работника ЗАО "Промтрактор-Вагон".

По данным еженедельного мониторинга ситуации на рынке труда, численность официально зарегистрированных безработных граждан составила 5116 человек. На 23 января 2017 года уровень регистрируемой безработицы по отношению к численности экономически активного населения - 0,76%.

Потребность в работниках, заявленная в **Минтруде** Чувашии, составила 14 934 единицы. Коэффициент напряженности рынка труда (численность безработных граждан в расчёте на одну заявленную вакансию) составил 0,34 единицы.



20 декабря, на сессии Госсовета Чувашии, вице-премьер Чувашии - министр экономики Владимир Аврелькин заявлял, что в январе-феврале 2017 года "по плану стоит" "получение основного кредита" и "начало осуществления уже нормальной деятельности" предприятия.

<https://regnum.ru/news/economy/2230101.html>

23.01.2017

Конфликт хозяйствующих субъектов: 520 свердловчан могут потерять работу (Свердловская область)

Истцы пытаются взыскать с градообразующего завода Артёмовского сумму в 1,4 миллиарда рублей по делу десятилетней давности

В Свердловской области из-за конфликта хозяйствующих субъектов 520 рабочих могут остаться без работы. На данный момент состоялось несколько арбитражных судов, которые рассматривали иск о взыскании 1,4 миллиардов рублей с градообразующего Артёмовского машиностроительного завода "Вентпром".

По словам руководства предприятия, в случае удовлетворения исковых требований такая сумма станет для завода неподъёмной, в результате чего производство будет остановлено, а также придётся уволить всех сотрудников. Последнее заседание по кассационной жалобе "Вентпрома" состоялось сегодня? 23 января - суд отменил предыдущее решение и отправил дело на новое рассмотрение.

История начинается ещё с "нулевых" годов. В 2004 году предприятие, называвшееся тогда "Венкон", перешло под контроль новых акционеров, после чего довольно быстро пережило **процедуру банкротства**. Впоследствии производство было переорганизовано в АО "Артемовский машиностроительный завод "Вентпром", и новая администрация предприятия начала инвестиции в развитие предприятия.

Однако позже в отношении бывших сотрудников "Венкона" было возбуждено уголовное дело о мошенничестве с активами предприятия.

Как сообщало ранее ИА REGNUM, суд установил, что в июле-октябре 2005 года Ткачук и Мишенин незаконно пытались завладеть имуществом "Артёмовского машиностроительного завода "Венкон" на сумму 108 миллионов 579 тысяч 980 рублей. Шестеро обвиняемых были осуждены в 2009 году ещё двое в 2015. Одним из потерпевших по этому делу было признано ООО "Гросс", являвшееся акционером завода.

После решения суда по уголовному делу руководство ООО "Гросс" обратилось в арбитражный суд о возмещении понесённого ущерба, в том числе пропорциональных акциям доходов и упущенной выгоде в период с 2004 по 2015 годы.



Суд первой инстанции отказал в удовлетворении иска, так как счёл "Вентпром" ненадлежащим ответчиком. Однако претензии истцов в 17-ом Арбитражном апелляционном суде были удовлетворены, что сильно обескуражило руководство завода, которое называло происходящее "рейдерским захватом".

В итоге "Вентпром" подал кассационную жалобу в вышестоящую судебную инстанцию. И теперь даже после её удовлетворения и направления дела на новое рассмотрение, учитывая неоднозначность решений предыдущих инстанций, судьба градообразующего предприятия по-прежнему под вопросом.

Отметим, что ранее сотрудники завода обращались с открытым письмом, под которым подписались свыше 400 сотрудников предприятия, к властям Свердловской области с просьбой разобраться в ситуации.

"Мы не понимаем, почему ущерб от хищения конкретными лицами нескольких акций старого завода, стоимостью 23 тысячи рублей (!), должен возмещать "Вентпром", да еще в размере почти 1,5 млрд. рублей? О какой упущенной выгоде для ООО "Гросс" в 730 млн. рублей идет речь? Но мы понимаем, что такие суммы просто неподъёмны для нашего завода. Мы так же осознаём, что выплата, назначенная судом, станет приговором для предприятия. Мы понимаем, что сейчас, в разгар непростой экономической ситуации в стране, мы - 500 артемовцев - окажемся без работы", - говорится в открытом письме от имени трудового коллектива завода.

В конце 2016 года из аппарата правительства Свердловской области пришёл ответ, что ситуация рассматривалась на совещаниях правительства, к которым привлекались представители хозяйствующих субъектов. Тем не менее, в письме было указано, что решение данной ситуации может быть реализовано в рамках судебного процесса.

<https://regnum.ru/news/economy/2229983.html>

24.01.2017

Мясокомбинат "Новочеркасский" могут признать банкротом

Арбитражный суд Ростовской области возбудил производство по иску ремонтно-строительного предприятия "Аргон", который потребовал банкротства мясокомбината "Новочеркасского", следует из материалов, размещенных в электронной картотеке дел.

Ранее арбитражный суд вынес решение по иску ремонтно-строительного предприятия о взыскании задолженности, пени и законных процентов в размере 428,2 тысячи рублей с мясокомбината. В дальнейшем мясокомбинат попытался обжаловать данное решение, однако 15-й арбитражный апелляционный суд оставил его без изменений.

По данным системы СПАРК, мясокомбинат "Новочеркасский" специализируется на производстве соленого, вареного, запеченного, копченого, вяленого мяса. Выручка предприятия по итогам 2015 года составила 113 миллионов рублей. Источник: <http://rostovgazeta.ru>



<http://www.myaso-portal.ru/news/news-companies/myasokombinat-novocherkasskiy-mogut-priznat-bankrotom/>

23.01.2017

В Петербурге банкротят издателя газеты «Мой район»

Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленобласти зарегистрировал иск о банкротстве ООО "Издательский дом "МР" (занимается издательской деятельностью, в частности печатает газету "Мой район"). Согласно материалам суда, иск пока не принят к производству.

С заявлением о банкротстве компании выступило ООО "Региональные независимые газеты Северо-Запад" (выпускает газету "Мой район").

Осенью 2016 года между этими компаниями было судебное разбирательство о задолженность ООО "Издательский дом "МР" перед ООО "Региональные независимые газеты Северо-Запад" в размере 2,5 млн руб. по договору субаренды помещения.

Справка

По данным kartoteka.ru, "Издательский дом "МР" на 100% принадлежит Григорию Кунису. Он же является учредителем ООО "Региональные независимые газеты Северо-Запада" (принадлежит 50%). Оставшиеся 50% принадлежат Алексею Разоренову - главе издательского дома "КРОСС - МЕДИА".

По мнению адвоката бюро "Деловой фарватер" Сергея Литвиненко, в данном случае судебный спор может быть связан с корпоративным конфликтом. Однако возможны и другие варианты, например, попытка закрыть неприбыльный бизнес через **процедуру банкротства**. "Если предположить, что это - корпоративный конфликт, то, возможно, учредители не сошлись во взглядах, и один давит на другого через его личный бизнес, - предполагает С. Литвиненко. - Это довольно распространенная ситуация в спорах акционеров. Заканчивается она либо договоренностью сторон, либо потерей одной из них всего бизнеса или большей его части".

А. Разоренов версию о корпоративном конфликте опроверг. "Я в текущую деятельность одной компании не сильно вовлечен, а ко второй не имею отношения, - отметил бизнесмен в разговоре с РБК Петербург. - Наши жизненные пути с Григорием Михайловичем [Кунисом - ред.] разошлись цивилизованным образом, а ликвидацией хвостов занимаются те, кому это положено". Телефон Г. Куниса в понедельник был недоступен.

Рабочий телефон издательского дома "МР" был занят в течение дня. На запрос РБК Петербург в ООО "Региональные независимые газеты Северо-Запада" не ответили.

Издательский дом "МР" специализируется на издательской деятельности. Выручка компании за 2015 год составила 17,5 млн руб, чистая прибыль 4,7 млн руб. против убытка в 3,3 млн руб. в 2014 году.



http://www.rbc.ru/spb_sz/23/01/2017/58861ea99a794735c2d88525

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

24.01.2017

Казахстанский омбудсмен просит коллегу из РФ помочь защитить права трудовых мигрантов

Уполномоченный по правам человека в Казахстане Аскар Шакиров обратился к своей российской коллеге Татьяне Москальковой с просьбой оказать содействие по защите прав **трудовых мигрантов** из республики, подвергающихся незаконной эксплуатации, сообщила пресс-служба казахстанского омбудсмена.

"Исходя из имеющейся информации, есть основания полагать, что в течение длительного времени некоторыми бывшими гражданами Казахстана, получившими российское гражданство, практикуется отложенная система, жертвами которой становятся преимущественно молодые женщины, отзовавшиеся на предложения о трудоустройстве с хорошей заработной платой в Москве", - отмечается в сообщении пресс-службы.

По данным омбудсмена, сами жертвы указывают, что по прибытии к месту работы их лишают документов, мобильных телефонов и привлекают к труду без полагающейся денежной оплаты и отдыха. При этом насильственно удерживаемые, по их утверждению, подвергаются постоянному физическому и психологическому давлению, а обращения за помощью в местные полицейские органы заканчиваются, как правило, их возвращением обратно работодателям.

Согласно пресс-релизу, по данным инцидентам при непосредственном участии учреждения уполномоченного правоохранительными органами двух стран уже проводилась совместная работа. Так, сотрудники следственных органов Казахстана по разрешению генеральной прокуратуры РФ в рамках возбужденного уголовного дела выезжали в Москву, "однако провести полноценное расследование им не удалось, так как в ходе проверки вышеупомянутые работодатели на основании действующего российского законодательства отказывались от дачи показаний".

"Известно, что российскими следственными органами также было возбуждено уголовное дело по признакам незаконного лишения свободы в отношении двух или более лиц, которое, однако, было отменено Преображенской межрайонной прокуратурой г. Москвы в связи с отсутствием состава преступления", - подчеркивается в сообщении. При этом дальнейшие действия указанных следственных органов по обжалованию данного решения не нашли поддержки в прокуратуре Москвы.

"В связи с вышеизложенным омбудсмен Казахстана Аскар Шакиров обратился к своей российской коллеге Татьяне Москальковой с просьбой оказать в пределах своей компетенции необходимое содействие и контроль в рассмотрении и принятии действенных мер по имевшим место фактам", - говорится в пресс-релизе.

РИА Новости. Все Новости



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

23.01.2017

Минтруд планирует включить 104 профессии в список для альтернативной гражданской службы

Минтруд России планирует включить в список профессий для прохождения альтернативной гражданской службы 104 позиции, включая оленевода, тракториста и программиста, сообщили журналистам в пресс-службе ведомства.

Минтруд опубликовал для общественного обсуждения проект приказа об утверждении перечня видов работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, а также перечень организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы.

"В перечень включено 104 вида работ, профессий, должностей, на которых могут быть заняты граждане, проходящие альтернативную гражданскую службу, с общей потребностью 3486 человек (в 2016 году в перечни было включено 118 видов работ, профессий, должностей с общей потребностью 4793 человека). Список включает широкий спектр рабочих профессий и должностей служащих – водитель, маляр, оленевод, врач, преподаватель, социальный работник, слесарь, повар, тракторист, почтальон, инженер-программист, медицинская сестра и другие", - сообщили в ведомстве.

В пресс-службе **Минтруда** РИА Новости пояснили, что сокращение списка связано с изменением потребностей на рынке труда в 2017 году.

В проекте приказа также содержится перечень организаций, где предусматривается прохождение альтернативной гражданской службы. В основном, это государственные учреждения социального обслуживания, здравоохранения, образования, культуры и искусства, которые находятся в ведении федеральных и региональных органов исполнительной власти.

В **Минтруде** пояснили, что перечень сформирован на основе предложений федеральных и региональных органов исполнительной власти, предоставивших сведения по вакантным рабочим местам. В данный перечень предложения представили шесть федеральных органов исполнительной власти и 74 органа исполнительной власти субъектов РФ (в перечень на 2016 год – пять федеральных органов исполнительной власти и 73 органа исполнительной власти субъектов РФ).

РИА Новости.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

24.01.2017

С развитием туризма в КЧР появится более 10 тыс. новых рабочих мест за три года - Роструд



Развитие туризма в Карачаево-Черкесии позволит создать более 10 тысяч рабочих мест в ближайшие три года. Об этом сообщили сегодня в пресс-службе Роструда со ссылкой на главу ведомства Всеволода Вуколова, который находится с рабочим визитом в этом регионе.

"В настоящее время 3 тыс. человек в республике работают в гостиничной и ресторанной сфере. По нашей оценке, эта цифра должна будет существенным образом возрасти. В ближайшие три года будет создано более 10 тыс. рабочих мест", - цитирует пресс-служба слова Вуколова.

Он отметил, что прирост рабочих мест будет связан с развитием туристического кластера всего Северо-Кавказского федерального округа и развитием горнолыжного комплекса "Архыз". В Роструде отметили, что до конца этого года число мест размещения гостиничного фонда горнолыжного комплекса "Архыз" должно увеличиться почти в три раза по сравнению с цифрой на конец 2015 года.

"Органам исполнительной власти республики, в том числе службе занятости населения, необходимо уделить особое внимание подготовке и обучению граждан для работы в туристическом кластере", - заявил руководитель Роструда, подчеркнув, что для этого необходимо создать современные центры по обучению персонала в сфере туризма.

ТАСС

ЛЕГАЛИАЗАЦИЯ

24.01.2017

В 2016 году в Саратовской области легализовано свыше 60 тысяч работников

Губернатором области подписано очередное Соглашение с Рострудом о реализации мероприятий по снижению неформальной занятости

Министерством занятости, труда и миграции области продолжается реализация Комплекса мер по снижению неформальной занятости в регионе.

В 2016 году удалось вернуть в легальный сектор экономики свыше 60 тыс. человек – это в 4 раза больше чем за 2015 год (15,2 тыс.чел.).

Работа по легализации трудовых отношений в 2017 году остается одним из приоритетных направлений работы и для Правительства области, и для муниципальных органов власти.

Заместитель министра занятости, труда и миграции области Наталья Михайлова приняла участие в заседание рабочей группы по координации работы по снижению неформальной занятости на территории МО «Город Саратов». В рамках заседания были рассмотрены вопросы о работе, планируемой к проведению в 2017 году.

«Губернатором области подписано очередное Соглашение с Рострудом о реализации мероприятий по снижению неформальной занятости, посредством которого установлен контрольный показатель на 2017 год – 86 тыс. чел. Работа должна быть активизирована уже в первом квартале», – подчеркнула Наталья Александровна.

Особое внимание на совещании было уделено вопросу необходимости проработки результатов прошлого года и проведения анализа достоверности сведений о легализации работников в 2016 году на основе данных отчетности Пенсионного фонда о перечислении за работников страховых взносов и Федеральной налоговой службы о



перечислении налога на доходы физических лиц. Работодатели, у которых не были заключены договоры с работниками, после мониторинга будут повторно приглашаться на заседания межведомственной рабочей группы.

В 2017 году работа по снижению количества неформально занятых на территории области снова будет включать в себя информационно-разъяснительную работу в СМИ и на общественном транспорте, проведение бесед с работодателями и рейдовые мероприятия с участием гострудинспекции, прокуратуры и других контрольно-надзорных органов.

<http://glasnarod.ru/saratov/64348-v-2016-godu-v-saratovskoj-oblasti-legalizovano-svyshe-60-tysach-rabotnikov>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

24.01.2017

Сотрудникам предприятия в Энгельсе 5 месяцев задерживали зарплату

Сотрудникам предприятия в Энгельсе 5 месяцев **задерживали зарплату**

В ходе осуществления надзорных мероприятий специалисты **Государственной инспекции труда** по саратовской области обнаружили нарушение сроков выдачи зарплаты. 36 сотрудников не получали заработную плату с июля по ноябрь прошлого года.

Гострудинспекция провела внеплановую проверку ООО «Спецмашинвест» в Энгельсе и выяснила, что работникам **не платили зарплату** с июля прошлого года. Как сообщает пресс-служба **ГИТ**, руководство завода грубо нарушало трудовое законодательство и сроки выплаты зарплаты.. Специалисты **Гострудинспекции** посетили ООО «Спецмашинвест», что расположено в Энгельсе: проверяющих интересовало, насколько охотно начальство предприятия соблюдает трудовое законодательство. В ходе проверки выяснилось, что рабочим не была выплачена зарплата за период с июля по ноябрь.

<http://skoronovosti.ru/saratov/2017/01/24/367365-sotrudnikam-predpriyatiya-v-engelse-5-mesyatsev-zaderzhivali-zarplatu.html>

23.01.2017

В Вологодской птицефабрике и центре птицеводства погасили задолженность по зарплате

В 2016 году подтверждено более 4 500 нарушений прав вологжан на оплату труда. После обращений работников в прокуратуру, вологжанам выплачена часть задолженности - в размере свыше 71 млн. рублей.

- Полностью погашена задолженность в ЗАО «Вологодская птицефабрика», ООО «Вологодский центр птицеводства», ООО «ЧОП Страж», ОАО «Транс-Альфа ГАЗ», ООО «Бабаевский молочный комбинат», ООО «Вожега-Древ», ООО



«Энергострой», СХП ООО «Нефедово», Бабаевском районном потребительском обществе, ООО «Жилищник», ООО «ЧСУ «Термостепс», ООО «Вологодская кружевница», НОУ «Великоустюгская школа ДОСААФ России», ЗАО «РЭМ-ВЭТ», снижена задолженность в ООО «ЗЛМК «Проминвестметалл», ООО «ТеплоЭнерго», ООО «Наш дом – 35», - сообщает областная прокуратура.

Также прокуратурой области совместно с **Госинспекцией труда** в Вологодской области в декабре 2016 года выявлен факт наличия **задолженности по заработной плате** у акционерного общества «Радиокоммуникационная компания-Вологда» перед 35 работниками в размере свыше 7,7 млн. рублей. После вмешательства прокуратуры задолженность была погашена.

<http://www.furazh.ru/n/E192>

23.01.2017

Псковских строителей отстранили от работы после проверки трудовой инспекции

По предписанию **Государственной инспекции труда** в Псковской области (**ГИТ**) работники ООО «Строймастербриг» отстранены от выполнения трудовых обязанностей. Как сообщает официальный сайт ведомства, во время проверки было установлено, что сотрудники строительной компании не прошли обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний по охране труда.

Внеплановая выездная проверка **ГИТ** была проведена после несчастного случая с одним из работников. «С несколькими работниками трудовые договоры не заключены, приказы о приеме на работу не издавались, не выдаются средства индивидуальной защиты, не проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах», - отмечают в инспекции. Руководство ООО «Строймастербриг» привлечено к административной ответственности.

<http://www.mk-pskov.ru/articles/2017/01/23/pskovskikh-stroiteley-otstranili-ot-raboty-posle-proverki-trudovoy-inspekcii.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

24.01.2017

Законопроект об увеличении компенсации за задержку выплаты зарплаты внесен в Госдуму

Не все контрольно-надзорные органы в 2016 году ответственно подошли к исполнению мероприятий «дорожной карты» по совершенствованию контрольно-надзорной деятельности. Работа госорганов по таким критическим направлениям, как ревизия обязательных требований, анализ правоприменительной практики и подготовка программ по профилактике нарушений, обсуждалась на заседании Правительственной подкомиссии по совершенствованию контрольных (надзорных) и разрешительных функций госорганов под председательством Михаила Абызова. Министерства и ведомства, не выполнившие пункты «дорожной карты» в срок, должны будут



объяснить причины. Сроки по ряду мероприятий документа на 2017 год будут скорректированы в соответствии с паспортом приоритетной программы «Реформа контрольной и надзорной деятельности», который президиум Совета при Президенте по стратегическому развитию и приоритетным проектам утвердил в конце декабря.

Главное, что удалось сделать в 2016 году в рамках реализации «дорожной карты», — сформировать необходимую нормативно-правовую базу для работы по приоритетной программе по реформированию контроля и надзора, отметил замглавы Минэкономразвития Савва Шипов. В частности, принятые документы, регламентирующие переход на риск-ориентированный подход, оценку эффективности контрольно-надзорной деятельности, профилактику нарушений. Создана методическая база для оптимизации обязательных требований.

Сейчас по ряду мероприятий сроки, которые установлены на 2017 год, отличаются от указанных в приоритетной программе, отметил представитель Минэкономразвития. Сроки, определённые в паспорте программы, необходимо взять за основу и с их учётом скорректировать соответствующие пункты «дорожной карты», сказал Михаил Абызов.

Приоритетный проект и "дорожная карта" будут реализовываться параллельно, потому что охватывают иногда различный круг вопросов и различный круг контрольно-надзорных органов. В приоритетном проекте сделан фокус на 12 ФОИВ, которые вошли в первую очередь. Для остальных это задачи, которые должны реализовываться в рамках их собственных ведомственных планов, порядок мониторинга исполнения которых должен соответствовать задачам "дорожной карты". Регламент этого мониторинга необходимо утвердить в ближайшее время на проектном комитете, — уточнил министр.

Наибольшие проблемы Минэкономразвития отмечает при выполнении мероприятий «дорожной карты», связанных с разработкой программ профилактических мероприятий. Отчитались об их разработке только 11 госорганов: Росфинмониторинг, Минкультуры, Роструд, Минфин, МЧС, Росгидромет, Роскомнадзор, Росреестр, Россельхознадзор, Ростехнадзор и Росаккредитация. Ведомствам необходимо максимально использовать методические рекомендации, подготовленные на площадке подкомиссии, указал Михаил Абызов.

Что касается обобщения надзорными органами правоприменительной практики по итогам проверок и её анализа для представления бизнес-сообществу, то здесь исполнение находится на более высоком уровне. Необходимые материалы представили 28 ФОИВ, не исполнили поручение Казначейство и ФТС. Балансовые мероприятия с участием подконтрольных субъектов по итогам проведённых проверочных мероприятий будут проводиться ежеквартально уже с 2017 года. Цель — раскрыть предпринимателям информацию о прошедших проверках и наиболее частых выявленных нарушениях, чтобы избежать их повторения в будущем. Регламент проведения таких мероприятий должен быть утверждён до 15 февраля, подчеркнул Михаил Абызов. По итогам первого квартала текущего года министр намерен принять участие в балансовых мероприятиях территориальных органов надзорных ФОИВ и ознакомиться с лучшими практиками.



Одним из ключевых и наиболее трудоёмких направлений «дорожной карты» является ревизия требований, которые надзорные органы предъявляют к предпринимателям. Ведомства в 2016 году должны были разработать планы-графики по актуализации таких требований. 15 ФОИВ исполнили это поручение надлежащим образом. Минтранс, Росфинмониторинг и ФМБА сообщили, что в нормативно-правовых актах, содержащих обязательные требования, нет устаревших, избыточных и дублирующих требований. Своё мнение на этот счёт должен высказать общественно-деловой совет, который создан при проектном комитете реформы, считает Михаил Абызов. Предприниматели должны подтвердить, что пересматривать требования в этих сферах действительно не нужно.

Контрольно-надзорным ФОИВ также необходимо было составить перечни нормативно-правовых актов, содержащих обязательные требования. Абсолютное большинство ФОИВ исполнили этот пункт «дорожной карты». Однако есть отдельные органы власти, которые этого не сделали, — ФТС и Росрыболовство. Этим ведомствам необходимо представить объяснения, подчеркнул Михаил Абызов. У ФТС, по его словам, одна из самых запутанных ситуаций: многие приказы ведомства не зарегистрированы в Минюсте, но ФТС требует их исполнения. Поднадзорные субъекты могут заинтересоваться, на каких основаниях их проверяют, отметил министр.

При этом далеко не все контрольно-надзорные органы разместили перечни этих нормативно-правовых актов на своих сайтах. О выполнении этого пункта «дорожной карты» отчитались только 14 ФОИВ. Оценивать, действительно ли все требования попали на официальные сайты контрольно-надзорных органов, должны сами предприниматели, считают в Минэкономразвития. Бизнес должен, в первую очередь, обратить внимание на то, включены ли в эти перечни требования, которые проверяются чаще всего, подчеркнул Михаил Абызов. Сейчас представители бизнес-объединений жалуются, что списки проверяемых требований зачастую сложно найти на сайтах контрольно-надзорных органов, кроме того, информация часто меняется.

Одним из «лидеров» по количеству избыточных и устаревших требований является Минтруд. Совместно с крупнейшими бизнес-объединениями министерство уже провело инвентаризацию 203 актов, содержащих обязательные требования. В ближайшее время в Правительство будет внесён проект постановления о признании устаревшими ряда нормативных актов СССР. За 2017 год планируется пересмотреть ещё 100–150 актов, но на этом работа не ограничится. На первом этапе министерство решило провести ревизию нормативных актов советского времени.

Нужно определить приоритеты, которые принесут наибольшие экономические результаты для бизнеса. Сейчас необходимо экспертную мощь и энергию бизнес-сообщества в первую очередь направлять не на те требования, которые ближе всего к нам лежат, а на те, которые формируют наибольшие затраты бизнеса», — подчеркнул Михаил Абызов.



В целом наиболее ответственно к выполнению мероприятий «дорожной карты», по данным Минэкономразвития, подошли МЧС, Ростехнадзор, Роспотребнадзор, Россельхознадзор, Ространснадзор, ФСТЭК, Росздравнадзор, Минфин и Росреестр.

В ближайшие месяцы будет завершена работа над основополагающим законопроектом о госконтроле, который станет законодательной основой для новой модели контрольно-надзорной деятельности. По словам Саввы Шипова, в 4 квартале прошлого года Минэкономразвития получило ещё более 230 замечаний по тексту документа, из них неурегулированными остались менее 30 вопросов. Михаил Абызов указал, что согласованная версия законопроекта с учётом дополнительного обсуждения наиболее острых вопросов должна быть внесена в Правительство РФ до 1 марта.

<http://open.gov.ru/events/5515741/>

23.01.2017

Законопроект об увеличении компенсации за задержку выплаты зарплаты внесен в Госдуму

Депутаты **Госдумы** Юрий Волков и Василина Кулиева (ЛДПР) внесли в **Госдуму** **законопроект** об увеличении денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы, говорится в базе данных нижней палаты парламента.

Изменения вносятся в статью 236 "Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику".

"Проектом федерального **закона** устанавливается увеличение денежной компенсации до размеров одной сотой действующей ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации", - говорится в пояснительной записке к документу. Согласно действующему **закону**, размер денежной компенсации не может быть ниже сто пятидесяти действующей ключевой ставки ЦБ.

Как отмечают депутаты в документе, работодатели в подавляющем большинстве случаев игнорируют требование статьи 236 ТК РФ и денежную компенсацию работнику не начисляют.

При этом размер денежной компенсации, выплачиваемый работнику в случае несвоевременной выплаты заработной платы иных причитающихся ему выплат, на сегодняшний день составляет незначительную сумму. "Среднемесячная номинальная начисленная заработка работников организаций по РФ за сентябрь 2016 года составила 35 тысяч 843 рубля. При задержке заработной платы на один месяц (30 дней), сумма компенсации при средней заработной плате составит всего 764 рублей, 65 коп", - говорится в пояснительной записке.



При этом 50% существующей задолженности, по данным Росстата, приходится на отрасли обрабатывающего производства, а еще 25% на строительство, где средняя заработка плата существенно ниже и составляет 31,9 тысячи рублей и 29,9 тысячи рублей соответственно, отмечают депутаты.

"Защита конституционного права граждан на своевременную оплату **труда** является одним из приоритетных направлений государственной политики. Конституцией РФ закреплено право на **труд**, запрещается принудительный **труд** и гарантируется право на вознаграждение за **труд**", - подчеркивается в документе.

Принятие законопроекта позволит повысить уровень социальной защиты работников всех форм собственности, считают депутаты.

РИА Новости. Главное

23.01.2017

Работа мечты. Зачем Почте России сотрудники Сбербанка?

Журналист Александра Баязитова - о мотивах главы Почты России, заявившего о желании взять на работу сотрудников, уволенных из самого крупного банка страны.

Наконец то жаба скрестится с гадюкой, ой, извините, Почта России и Сбербанк. Сегодня гендиректор "Почты России" Дмитрий Страшнов объявил, что возьмет на работу всех сотрудников, которых даже Сбербанк признает бесполезными. А тот планирует сократить **штат** вдвое - то есть без работы могут остаться где то 160 тысяч человек.

Впрочем, прошу прощения. Зря я, наверное, обидела таким сравнением Сбербанк: от бывших «Сберегательных касс» с многочасовыми очередями и хамоватыми операциоистками уже почти ничего не осталось, хотя косяков, конечно, хватает. Да и сокращает он сотрудников как раз потому, что максимально упрощает и автоматизирует процессы, постепенно превращаясь в самый высокотехнологичный и современный банк в Европе. Как объявил зампред банка Вадим Кулик, разработанный банком робот-юрист **«высвободил»** около 3 тысяч юристов-людей. Дальнейшая автоматизация позволит к 2025 году **сократить штат** в два раза, и при этом улучшив качество обслуживания.

А «Почта России», судя по всему, от автоматизации и современного развития отказывается. По-прежнему хамоватые и медленные сотрудники, неудобные отделения, в которых даже внедрение «Электронной очереди» кажется настоящим прорывом.

И вот фактически объявлено, что этих самых сотрудников будет почти в полтора раза больше. Сейчас на почте работает около 350 тысяч, а будет где то полмиллиона. Вероятно, под это дело и тарифы поднимут в полтора раза: все такие новым сотрудникам надо будет обеспечить рабочее место, стол, компьютер и ненависть к каждому посетителю.



Или, может, наоборот, обученные «Сбером» сотрудники набираются для того, чтобы следить за «своими»? Или более важный вопрос: а согласятся ли экс-сотрудники Сбера работать на Почте?

Как ранее писал Лайф, проверки **Роструда** показали, что сотрудники Почты России зачастую работают с перегрузками и фактически бесплатно. Этим частично объясняется и плохое настроение почтальонов, и то, почему они пытаются компенсировать тяжкую жизнь кражами. Типичной проблемой остаются постоянные задержки зарплаты на месяц, а то и два, регулярно не выплачивается обязательная компенсация при увольнении. Ну и понятно, никаких доплат за работу в праздники и сверхурочные.

Вероятно, Страшнов думает, что это место - просто рай для уволенных сотрудников Сбербанка.

Впрочем, он действительно может так думать: он то сам получает 307 тыс. рублей в месяц - и это без учёта надбавок за гостайну. А в 2015 году Страшнов получил годовое премиальное вознаграждение по итогам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за 2014 год. Оно составило 95 млн рублей. Не меньше, вероятно, получит и за 2016 и 2017 годы.

И никак не может понять: без внедрения современных технологий и соблюдения трудовых прав своих сотрудников построение современной организации невозможно. И тут уж хоть из Сбербанка найми сотрудников, хоть из из Bank of America.

http://life.ru/t/финансы/963324/rabota_miechty_zachiem_pochtie_rossii_sotrudniki_sbierbanka

23.01.2017

РПЦ пообещала помогать замененным роботами сотрудникам

Русская православная церковь «будет помогать» тем, кто будет уволен из-за введения процессов автоматизации и роботов. Об этом в интервью ТАСС заявил председатель Синодального отдела по взаимоотношениям Церкви с обществом и СМИ Владимир Легойда.

По его словам, церковь «будет колоколом», который напомнит о «значимости человека, о том, что является в жизни самым главным», заявил он. По его словам, с усовершенствованием технологий без работы может остаться любой человек, «независимо от того, как он образован». Под удар попадут даже «белые воротнички», подчеркнул Легойда.

По словам представителя РПЦ, человечество уже вступило в «стадию отмирания многих профессий», в том числе даже в тех сферах, которые «максимально завязаны на человека». При этом Легойда поставил под сомнение вопрос о том, был ли «безусловным благом для каждого» информационно-технологический прорыв. За изменениями последуют серьезные негативные социально-экономические последствия, уверены в РПЦ.



В 2017 году Сбербанк намерен «взять на работу» робота-юриста, который сможет выполнять обязанности около 3 тыс. сотрудников. Машина будет самостоятельно писать исковые заявления. Как сообщили в банке, **массовых сокращений** из-за внедрения новой техники пока не планируется.

РБК.

23.01.2017

Арктике нужны профессиональные управленцы для развития трудового потенциала -эксперт

Арктика нуждается в профессиональных управленцах для развития трудового потенциала. Такое мнение высказала в беседе с ТАСС доктор экономических наук, руководитель программы подготовки управленческих кадров для Севера и Арктики президентской академии Вера Сморчкова.

"Для работы на арктических территориях нужны не только специалисты рабочих профессий - экскаваторщики, сварщики, шоферы - но и грамотные управленцы. С годами в федеральном центре идет на убыль число специалистов, которые хорошо знакомы со спецификой Арктики", - рассказала она.

По словам Сморчковой, раньше существовала практика отбора профессионалов из арктических территорий в федеральные министерства. "Начиная с рыночных времен, эта практика прекратилась, и пришли к тому, что в Москве арктическими проблемами занимаются люди, мало знакомые со спецификой организации производства и всей жизнедеятельности в Арктике, а то и вовсе там не бывавшие", - уточнила эксперт, отметив, что рынки труда северных и Арктических территорий отличаются высоким уровнем **трудовой миграции** и вахтовым методом работы.

Кадры решают все

По мнению Сморчковой, в последние годы проблема регулирования арктического рынка труда остро стоит перед органами государственного управления, так как до сих пор не удается остановить отток населения. "Центром развития российской Арктики становится Ямало-Ненецкий автономный округ. Дефицит в округе рабочих кадров по видам экономической деятельности отмечается в строительстве - 52,2%, образовании - 7,2%, транспорте и связи - 6,8% и других сферах", - пояснила профессор, уточнив, что наиболее востребованными на рынке труда Ямала являются плотники, монтажники, арматурщики, бетонщики и другие рабочие профессии.

Подготовкой кадров для освоения Арктики занимаются 30 вузов РФ, и только пять из них располагаются на территории Арктической зоны, при этом 17 вузов имеют в рамках программ подготовки конкретные компетенции арктического характера. Однако в целом сбалансированной системы подготовки, по словам Сморчковой, нет, а также нет прогнозов, какие профессии будут востребованы на арктическом рынке труда лет через 5-7 лет.

"Взаимодействие образовательных учреждений и бизнеса развивается, но пока уровень его недостаточен. На сегодняшний день только 5% образовательных программ реализуются вместе с работодателями. Несмотря на то, что



количество обучающихся в указанных 30 вузах достаточно велико - 61 тыс. человек, существует определенный дисбаланс - большинство специалистов готовятся не по тем специальностям, что востребованы на арктическом рынке труда", - заметила Сморчкова.

В рамках прошедшего ранее форума в Архангельске было озвучено, что текущая потребность субъектов Арктической зоны РФ в кадрах с высшим образованием оценивалась в 6,2 тыс. человек в 2016 году, а к 2021 году она возрастет до 8,3 тыс. человек. "Лидеры по потребности в новых специалистах - такие отрасли, как горнодобывающая, судостроение и судоремонт, а также здравоохранение. Отсутствие эффективной системы подготовки кадров, дисбаланс между спросом и предложением трудовых ресурсов в территориальном и профессиональном отношении тормозят социально-экономическое развитие арктических регионов, что в условиях глобальной конкуренции в макрорегионе может иметь негативные для нас последствия", - считает профессор.

Будущее кадрового потенциала

Развитие инновационных отраслей в Арктике требует знаний ИТ-технологий. "В перспективе ближайшего будущего - развитие нефтепереработки, углехимии и других новых отраслей промышленности, применяющих дистанционные методы контроля и управления технологическими процессами, способствующими снижению времени пребывания человека на открытом воздухе", - заявила Сморчкова.

По последним данным, в Арктической зоне РФ вахтовым методом трудится 14% от всех работников организаций, в Ямало-Ненецком округе их численность достигает 46%, в Ненецком АО - 25%, в Республике Саха (Якутия) - 20%. "На предприятиях нефтяной отрасли доля работающих вахтовым методом от средней численности работников достигает 90-100%. Безусловно, это оказывает влияние на определение источников покрытия кадровой потребности в разрезе профессий, регионов и отраслей экономики - в среднем на 30% потребность в кадрах Арктической зоны покрывается именно вахтовиками, приезжающими на работу из других субъектов России", - пояснила Сморчкова.

Занятость коренных народов

По мнению собеседницы агентства, допустить сворачивания традиционных видов промыслов коренных народов, которые проживают на территории Арктике, никак нельзя. "Кочевые народы никогда не уедут из Арктики, это их постоянное место жительства. Своим присутствием на территориях Арктики они вносят свой вклад в укрепление национальной безопасности. Их образование имеет свою специфику, которую необходимо учитывать не только по форме организации учебного процесса, но также и по рациону питания, по временному периоду каникул", - сказала она.

По словам Сморчковой, инновационные технологии, которые развиваются сейчас в рамках АПК, стимулируют занятость коренных народов Севера в традиционных отраслях хозяйствования. "Вовлечение коренных народов



Севера в развитие АПК способствует росту их заработной платы, улучшению психо-физического здоровья, уверенности в будущей жизни", - добавляет Сморчкова.

Развитие традиционных отраслей занятости коренных народов Севера гарантирует и собственную продовольственную безопасность для России, что, по словам Сморчковой, хорошо продемонстрировали санкции. Плюс развитие новых направлений в косметологии, фармацевтике, туризме с участием коренных народов Севера. "Вот вам диверсификация экономики Арктики, переход от ресурсной модели к инновационно-социальной", - пояснила эксперт.

Проблемой для коренных народов в Арктике является беспрепятственный доступ к добыче биологических ресурсов. "Считаю, что им надо дать ловить рыбу без всяких ограничений, потому что это основа их питания. Стоит передать функции экологического контроля на региональный уровень. Люди, постоянно проживающие в Арктике, более заинтересованы в сохранении окружающей природной среды, чем временщики", - резюмировала профессор. **

ТАСС - Российские новости

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

27-28.02.2017

Российский инвестиционный форум

27-28 февраля 2017 года в г. Сочи состоится Российский инвестиционный форум. Его ключевая тема – «Новые проекты для роста».

Структура деловой программы Российского инвестиционного форума состоит из трех тематических блоков:

«Новая региональная политика. Возможности для развития». В данном треке будут рассмотрены новые подходы к стимулированию региональной политики, дана оценка результатам применения проектного подхода к реализации приоритетных проектов по основным направлениям стратегического развития Российской Федерации, функционирования территорий опережающего социально-экономического развития, инвестиционного климата в регионах.

В рамках блока «Повышенная эффективность бизнеса. Возможности для роста» состоится обсуждение существующих механизмов поддержки бизнеса, улучшения деловой инфраструктуры, мер по повышению деловой активности в регионах. Будут рассмотрены возможности для роста бизнеса в различных сферах: экспорт товаров и услуг, туризм, спортивное наследие и т. д. Отдельное внимание уделено молодежному и женскому предпринимательству в России.



Тематический блок «Реализуя проекты для жизни» посвящен обсуждению проектов, направленных на создание комфортной среды для жизни в регионах нашей страны, включая развитие образования, здравоохранения, социальной и жилищной инфраструктуры, пространственного развития.

Подробная информация – на официальном сайте форума. <http://www.rusinvestforum.org/ru/glavnaya-stranitsa>