

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 07 августа 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
07.08.2017 Погиб рабочий Карнасуртского рудник (Мурманская область)	3
07.08.2017 На "Тамбовском беконе" мяснику попал в глаз обломок ножа (г. Тамбов)	3
07.08.2017 На металлургическом комбинате в Челябинской области погиб работник	3
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
07.08.2017 Число трудовых мигрантов из Узбекистана в 2017 г растет, но всплеска нет - эксперты	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
07.08.2017 Одно из крупнейших оборонных предприятий Урала ведут по пути банкротства. «Завод находится в затяжном кризисе»	6
МИНТРУД РФ	6
07.08.2017 Минтруд предложил отменить закон о времени отдыха между сменами	6
07.08.2017 Число зарегистрированных безработных в РФ за год снизилось на 145 тыс человек - Топилин	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
07.08.2017 Инспекторы труда стали выносить предупреждения в 3 раза чаще - Роструд	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	9
07.08.2017 Усольчанин, лишившись глаза на рабочем месте, через суд добился компенсации с начальства (Иркутская область)	9
07.08.2017 Мужчина засунул руку в работающий агрегат, чтобы прочистить его: по факту ампутации кисти кировские следователи возбудили уголовное дело (Кировская область)	10
05.08.2017 Мерчендайзер серьезно пострадала из-за взорвавшегося пива в Нижнем Новгороде	10
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	11
07.08.2017 Министерства смогут привлекать на государственную службу профильных специалистов из коммерческих структур	11
04.08.2017 Леонид Рошаль: принимаемых для изменения ситуации с кадрами мер недостаточно	13
04.08.2017 Патрушев заявил о необходимости усиления контроля за шахтами в Якутии	14

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

07.08.2017

Погиб рабочий Карнасуртского рудника (Мурманская область)

Погиб рабочий Карнасуртского рудника, находящийся в семи километрах от посёлка Ревда. Как сообщили Nord-News в правоохранительных органах, сейчас все обстоятельства произошедшего с сотрудниками Ловозерского ГОКа выясняются.

- На месте работает следственная группа. На данный момент выясняется, что произошло на руднике, в результате чего один рабочий погиб, один госпитализирован. Проводятся проверочные действия, - рассказал Nord-News представитель силовых структур.

По предварительным данным, произошло обрушение горной породы. Информация уточняется.

Стоит отметить, что на руднике ведётся подземная добыча лопаритовой руды - сырья для производства редких и редкоземельных металлов: тантала, ниобия, титана, и некоторых других.

<http://nord-news.ru/news/2017/08/07/?newsid=95014>

07.08.2017

На "Тамбовском беконе" мяснику попал в глаз обломок ножа (г. Тамбов)

На ООО "Тамбовский бекон" в цехе обвалки убойного производства произошел несчастный случай. Как сообщает Госавтоинспекция труда в Тамбовской области, при обвалке мяса часть ножа откололась и попала работнику в глаз. Мясник был доставлен в Тамбовскую офтальмологическую клиническую больницу.

В настоящее время создана комиссия по расследованию несчастного случая. Проверка проходит под контролем Госинспекции труда в Тамбовской области.

<http://tambov.mk.ru/articles/2017/08/07/na-tambovskom-bekone-myasniku-popal-v-glaz-oblomok-nozha.html>

07.08.2017

На металлургическом комбинате в Челябинской области погиб работник

На металлургическом комбинате г. Магнитогорск произошел несчастный случай со смертельным исходом: водитель БелАЗа оказался под колесами своего самосвала.

О трагедии рано утром 6 августа появились сообщения в соцсетях. По словам очевидцев, накануне вечером на 18-ом автопроезде водитель остановил БелАЗ, не заглушив двигателя, и начал подкачивать переднее колесо. Из-за возросшего давления колесо пришло в движение, и самосвал наехал на водителя. Он нарушил правила техники



безопасности: не остановил полностью двигатель перед началом ремонтных работ, что, по предварительной версии, и привело к трагедии.

Смертельные случаи на ММК, к сожалению, не такая редкость: работа на предприятии требует скрупулезного соблюдения правил техники безопасности, нарушение которых может стоить жизни.

Ровно 5 лет назад, 5 августа 2012 года, была раздавлена БелАЗом сотрудница Центральной лаборатории. В цехе переработки металлургических шлаков она была в наушниках, и звуки громкой музыки помешали ей услышать шум приближающегося транспортного средства.

19 января 2015 года рабочего затянуло в станок. Молодой человек погиб от болевого шока и кровопотери. Оказалось, что на предприятии он проходил стажировку и не имел права работать самостоятельно. В момент трагедии наставника рядом не было.

17 января 2017 года трое мужчин в доменном цеху отравились угарным газом. Они зашли в опасный участок цеха без средств химзащиты, надевать которые в этом помещении строго обязательно.

При этом рабочие ММК в соцсетях неоднократно писали о том, что несчастные случаи со смертельным исходом на этом предприятии недостаточно освещаются в СМИ или вообще замалчиваются. В тех же фактах, которые предаются огласки, обвиняют погибших, хотя это не всегда правда.

<http://www.uralfact.ru/news/item/?id=2401>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

07.08.2017

Число трудовых мигрантов из Узбекистана в 2017 г растет, но всплеска нет - эксперты

Число трудовых мигрантов в Россию из Узбекистана в 2017 году вырастет, но значительного всплеска не будет, считают эксперты. По их мнению, это связано с установившимся балансом спроса и предложения, а также вступлением в силу соглашений о трудовой миграции между правительствами двух стран.

САЛЬДО ПО-ПРЕЖНЕМУ В "МИНУСЕ"

Миграционное сальдо Узбекистана в январе-июне 2017 года по-прежнему оставалось негативным, страну покинули 91 тысяча человек, в то время как въехали в нее 82,5 тысячи человек, следует из данных Госкомитета республики по статистике.

"Сальдо миграции составило минус 8,5 тысячи человек против минус 12,5 тысячи в соответствующем периоде 2016 года", - говорится в сообщении Госкомитета в понедельник.



По официальным данным, в 2016 году страну покинули 168,8 тысячи человек, прибыли 141,7 тысячи, отрицательное сальдо миграции в прошлом году увеличилось на 9,3%.

"Миграционное сальдо остается в "минусе", однако фиксируется превышение темпов роста возвращающихся над уезжающими", - отметили в Агентстве по вопросам внешней трудовой миграции Узбекистана. Представитель агентства пояснил РИА Новости, что такая динамика, в первую очередь, связана с ужесточением режима миграции в России. По его мнению, "в 2017 году число трудовых мигрантов из Узбекистана в Россию будет расти, но ввод в действие соглашения о миграции будет его контролировать и всплеска не будет".

По оценочным данным, в настоящее время на заработках за пределами почти 32-миллионного Узбекистана находятся около 3 миллионов человек (почти треть работоспособного населения). По данным МВД РФ, в России проживают 1,7 миллиона граждан Узбекистана, с начала 2017 года их прирост составил около 600 тысяч человек, что на 10% больше, чем год назад.

ОРГАНИЗОВАННЫЙ НАЙМ

"Число уезжающих из Узбекистана, по официальной статистике, будет увеличиваться за счет организованного набора на работу в Россию, к тому же соотношение спроса и предложения сбалансировано с прошлого года", - считает аналитик инвестиционной компании Central Asia Investment Ильхат Тушев. По его мнению, этот баланс в 2017 году поддерживается укрепившимся рублем и открывающимися легальными вакансиями на рынке труда в РФ для узбеков.

В начале апреля правительства России и Узбекистана подписали соглашение об организованном наборе и привлечении граждан Узбекистана для осуществления временной трудовой деятельности на территории РФ. В конце июня оно вступило в силу. Правительства двух стран подписали также соглашение о взаимном учреждении представительств компетентных органов в сфере миграции.

По данным министерства занятости и **трудовых отношений** республики, за месяц с начала действия соглашений около 600 граждан Узбекистана выехали в РФ в рамках организованного трудового набора. В числе наиболее востребованных специальностей, предложенных работодателями из Москвы, Санкт-Петербурга, Ростова-на-Дону и Барнаула, являются токари-фрезеровщики, наладчики оборудования, строители, швейные профессии.

РИА Новости. Все Новости

СОКРАЩЕНИЯ



07.08.2017

Одно из крупнейших оборонных предприятий Урала ведут по пути банкротства. «Завод находится в затажном кризисе»

В отношении «Мотовилихинских заводов» введена процедура наблюдения сроком на полгода. На предприятии обещают, что постараются не допустить сокращений. Временным управляющим оборонного предприятия назначен член Союза арбитражных управляющих «Саморегулируемая организация «ДЕЛО» Виталий Шемигон, рассказали «URA.RU» в пресс-службе «Мотовилихи».

Арбитражный суд Пермского края ввел процедуру наблюдения по требованию АО «Всероссийский научно-исследовательский институт „Сигнал“» — «Мотовилиха» задолжала ему 32,1 млн рублей.

«Причины тяжелого финансового положения предприятия возникли не сегодня: завод находится в затажном кризисе, генерирует убытки и накапливает долги на протяжении последних нескольких лет. В такой ситуации введение наблюдения было неизбежным», — говорится в официальном комментарии оборонного предприятия.

На «Мотовилихе» уверяют, что процедура наблюдения никаким образом не прекратит производственную деятельность заводов: «Более того, с момента введения наблюдения приостанавливается исполнение всех ранее накопленных долгов предприятия. Это даст возможность избежать блокировки счетов, ареста имущества и сосредоточиться на выполнении действующих контрактов, прежде всего в рамках гособоронзаказа».

Руководство «Мотовилихинских заводов» обещает принять все меры, чтобы не допустить **сокращения** рабочих и выполнить перед ними все социальные обязательства, а также не допустить срыва исполнения госзаказа.

<https://ura.news/news/1052299825>

МИНТРУД РФ

07.08.2017

Минтруд предложил отменить закон о времени отдыха между сменами

Минтруд хочет отдать на откуп работодателям право устанавливать время отдыха между рабочими сменами. Коснется это и офисных работников. Эксперты советуют просчитать все детали, иначе может пострадать здоровье людей.

Сейчас продолжительность отдыха после окончания трудового дня или смены должна быть не менее двойной продолжительности времени работы в предшествующий отдыху день. Это правило закреплено еще постановлением Совета народных комиссаров в 1929 году. С тех пор минуло почти девяносто лет, а в производственных процессах произошли глобальные изменения. И рабочая неделя у нас сейчас не непрерывная, а с двумя выходными.



"Норма в этом постановлении изначально касалась определенной категории сотрудников и предприятий. Однако сейчас на практике она воспринимается как действующая в отношении всех работников, поскольку конкретизирующие ее действие нормы были отменены еще в 70-х годах прошлого века", - поясняет "Российской газете" управляющий партнер коллегии адвокатов Владимир Старинский.

Действительно, рабочий день в большинстве организаций и ведомств сейчас начинается в 9.00 и заканчивается в 18.00. Как и предписывает Трудовой кодекс, он длится 8 часов (плюс перерыв на обед).

Остальные 16 часов в сутки отданы на отдых. Как раз вдвое больше отработанного времени.

По мнению **минтруда**, отмена старого постановления никоим образом не ущемит права работников. Для них все останется, как и прежде.

Логично, что если у нас 40-часовая рабочая неделя (по 8 часов каждый день), то все остальное время человек может проводить, как ему заблагорассудится. Однако конкретная норма продолжительности отдыха между работой все-таки прописана именно в постановлении от 1929 года. И в спорных ситуациях именно на нее ссылался суд. Если ее убрать, то кто помешает работодателям вызывать человека на работу не через 16 часов, а раньше? При этом в общей сложности работодатель может и не нарушать кодекс и его сотрудники будут работать 40 часов в неделю, только несколько дней подряд без сна и отдыха, что негативно скажется и на здоровье, и на производительности.

"В статье 107 Трудового кодекса содержится понятие "ежедневный (междусменный) отдых", однако порядок его предоставления и длительность не урегулированы, - поясняет Старинский. - Как правило, это определяется порядками внутреннего трудового распорядка, графиками смены, иными локальными нормативными актами, а также ведомственными актами, например, Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников, осуществляющих управление воздушным движением гражданской авиации РФ. Следовательно, каждое предприятие или ведомство само определяет необходимость введения таких правил".

Требование к продолжительности ежедневного отдыха установлено и пунктом 10.24 Санитарно-эпидемиологических правил. По нему продолжительность ежедневного отдыха между сменами должна быть вдвое больше продолжительности работы. А меньший отдых (но не менее 8 часов) допустим только при чрезвычайной ситуации (аварийные работы). Как поясняют юристы, норма применяется лишь при сменной работе, то есть когда люди работают сутками. Но в любом случае нигде точных норм отдыха нет.

По мнению профессора кафедры труда и социальной политики РАНХиГС Любови Храпылиной, то, что убирают устаревшие нормы, хорошо. Но норма норме рознь. "Чередование рабочего времени и отдыха - очень важный момент. Чтобы избежать неверных толкований закона и пресечь различные злоупотребления со стороны работодателей, нужно просто четко прописать в кодексе продолжительность отдыха между трудовой деятельностью для всех категорий работников", - считает она.



Российская газета

07.08.2017

Число зарегистрированных безработных в РФ за год снизилось на 145 тыс человек - Топилин

Показатели рынка труда демонстрируют позитивную динамику: за год, начиная с прошлого августа, численность официально зарегистрированных безработных в РФ снизилась почти на 145 тысяч человек, заявил министр труда и социальной защиты Максим **Топилин**.

"Показатели рынка труда демонстрируют позитивную динамику. За год, с прошлого августа, численность официально зарегистрированных безработных снизилась почти на 145 тысяч человек - до 796 тысяч. Также фиксируется существенное снижение численности работников, занятых в неполных режимах работы: за год - на 133,8 тысячи человек. Если на начало августа прошлого года в режимах неполной занятости трудились 261,6 тысячи человек, то сейчас - 127,8 тысячи", - цитирует пресс-служба слова **Топилина**.

Топилин отметил, что работодатели стали активнее нанимать персонал. По его словам, если в прошлом августе количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости и содержащихся в общероссийском банке вакансий "Работа в России", составляло 1,4 миллиона, то на сегодня (на 2 августа - ред.) это 1,7 миллиона вакансий.

"Такие данные говорят о росте активности бизнеса и восстановлении экономики в целом", - резюмировал глава **Минтруда**.

ДАННЫЕ ЗА НЕДЕЛЮ

По данным **Минтруда**, за неделю с 26 июля по 2 августа 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшилась на 0,7% и составила 796 064 человека. Годом ранее этот показатель составлял 940 670 человек.

За неделю снижение численности безработных граждан произошло в 67 регионах, наибольшее - в республиках Хакасия, Тыва, Чувашия, Крым, Дагестан, Кабардино-Балкарской Республике, Ненецком, Чукотском автономных округах, Краснодарском, Забайкальском краях, Московской и Орловской областях. В 15 регионах отмечен рост численности безработных граждан, в том числе это Кировская, Калининградская и Ростовская области.

По состоянию на 2 августа суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 127 772 человека. По оперативным данным, на 1 июля 2017 года уровень регистрируемой безработицы в среднем по Российской Федерации составил 1,1% от численности экономически активного населения (на 1 июля 2016 года - 1,2%).



РИА Новости. Главное

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

07.08.2017

Инспекторы труда стали выносить предупреждения в 3 раза чаще - Роструд

Инспекторы труда стали в три раза чаще выносить предупреждения после внедрения риск-ориентированного подхода, сообщили в пресс-службе ведомства.

"За первое полугодие текущего года число вынесенных инспекторами труда предупреждений составило 18,5 тысяч, что более чем в 3 раза превышает данный показатель за аналогичный период 2016 года", - сообщили в Роструде.

В ведомстве пояснили, что выбор предупреждений в качестве административных наказаний связан с переходом к риск-ориентированной модели надзора и смещению акцентов с "модели санкций", при которой контроль в основном направлен на наказание за уже совершенные нарушения, к "модели соответствия", ориентированной прежде всего на профилактику нарушений, а также снижению административной нагрузки на бизнес.

Предупреждения применяются при осуществлении контрольно-надзорных функций в случаях, когда нарушения совершаются впервые, не приводят к фактическому причинению вреда или угрозы для жизни и здоровья работника, не связаны с **задержкой заработной платы** и не влекут за собой применение мер уголовной ответственности.

"Эффективность контрольно-надзорной деятельности невозможна без прозрачной оценки результативности ее работы. Число выписанных штрафов уже сейчас не является индикатором, по которому оценивается эффективность инспекторов труда", - цитирует пресс-служба слова заместителя руководителя Роструда Михаила Иванкова.

Он добавил, что среди основных критериев оценки эффективности контрольно-надзорной деятельности снижение количества смертельных **несчастных случаев на производстве**, экономических потерь и рисков.

РИА Новости, Газета.Ру, Агентство «Москва»

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.08.2017

Усольчанин, лишившись глаза на рабочем месте, через суд добился компенсации с начальства (Иркутская область)

5 июня 2014 года автослесарь ремонтировал технику, когда металлическая стружка попала в его правый глаз. Он обратился в травмпункт, однако его состояние ухудшилось ночью. Мужчину в скорой доставили в больницу, где



провели операцию по удалению инородного тела. Медицинская процедура не удалась. Через несколько дней после происшествия глаз ампутировали.

Гострудинспекция обратилась в Усольский городской суд в защиту пострадавшего. Там выяснили, что слесарь работал без средств индивидуальной защиты, ему не провели инструктаж и не проверили его знания по охране труда. Неудивительно, что в таких рабочих условиях мужчина потерял глаз. Теперь он не может устроиться не только на работу по специальности, но и на другие должности. Житель Усоля-Сибирского попросил взыскать компенсацию морального вреда в размере 500 тысяч рублей.

Суд в этом деле признал виновными исполнительного директора организации и механика гаража. Требования пострадавшего удовлетворены частично: с обвиненным назначили выплатить 300 тысяч рублей.

<http://newsbabr.com/irk/?IDE=163290>

07.08.2017

Мужчина засунул руку в работающий агрегат, чтобы прочистить его: по факту ампутации кисти кировские следователи возбудили уголовное дело (Кировская область)

25 июля рабочие обмолачивали зерно на одном из предприятий Фаленского района. Когда обнаружился засор дозатора, один из мужчин засунул руку внутрь, чтобы убрать все лишнее. Зернодробилку он при этом отключать от электропитания не стал, из-за чего ему оторвало правую кисть.

Как сообщили в СУ СК по Кировской области, по факту получения травмы возбуждено уголовное дело по ч.1 ст. 143 УК РФ (нарушение требований охраны труда). Сейчас назначены экспертизы, допрашиваются свидетели.

По той же самой причине без руки остался слесарь «Омутнинского металлургического завода». Придя в бункерное хозяйство, слесарь решил почистить вращающийся натяжной барабан от налипших сыпучих ферросплавов, объяснили в **Гострудинспекции**. Для этого взял в правую руку рожковый гаечный ключ на 32, подошел к вращающемуся натяжному барабану, просунул руку между двигающимися лентами транспортера и начал прижимать ключ к барабану, очищая поверхность от налипшей смеси.

В этот момент ключ соскользнул вниз, где лента двигалась «на захват», и ключ стало затягивать под барабан. Слесарь не успел отпустить ключ и отдернуть руку, поэтому кисть, а затем и вся правая рука оказались затянуты между нижней лентой и барабаном.

<http://www.newsler.ru/incidents/2017/08/07/zernodrobilka-otorvala-rabochemu-kist>

05.08.2017

Мерчендайзер серьезно пострадала из-за взорвавшегося пива в Нижнем Новгороде

Женщина получила тяжелую травму глаза и многочисленные резаные ранения



Стало известно, что в одном из продуктовых магазинов Нижнего Новгорода 13 июня 2017 года серьезно пострадала 30-летняя мерчендайзер. Было установлено, что женщина расставляла бутылки крепкого пива в холодильнике, когда одна из них взорвалась прямо у нее в руке. Работница получила тяжелую травму глаза, о чем сообщили в Государственной инспекции труда в Нижегородской области.

Несчастный случай произошел в магазине на улице Рябцева. Женщина расставляла бутылки на верхней полке высотой чуть больше полутора метров. Осколки от взорвавшейся бутылки нанесли женщине множество резаных ран, а один из них попал в глаз.

Гострудинспекция установила, что работница даже не проходила первичный инструктаж по работе и не знала о правилах безопасности. Работодатель не имел никакой определенной технологии выкладки товара в холодильнике.

В результате фирму оштрафовали на 160 тысяч рублей, а ее гендиректора – на 45 тысяч рублей.

<https://www.glavny.tv/news/75687>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

07.08.2017

Министерства смогут привлекать на государственную службу профильных специалистов из коммерческих структур

Министерства смогут привлекать на государственную службу профильных специалистов из коммерческих структур. На время реализации проектов с ними будут заключаться срочные служебные контракты. Соответствующие **поправки в закон** "О государственной гражданской службе РФ" разрабатывает Министерство экономического развития РФ. Эксперты полагают, что таким образом Минэкономразвития хочет повысить привлекательность госслужбы, которая пока уступает **предложениям** в коммерческом секторе. В числе успешных примеров внедрения бизнес-модели в госуправление они называют опыт Сингапура, где специалисты мигрируют из бизнеса на госслужбу и обратно, выполняя контрактную и проектную работу. В **правительстве РФ** рассчитывают, что это поможет внедрить в госуправление систему премирования, основанную на ключевых показателях эффективности (KPI).

В пресс-службе Минэкономразвития "Известиям" подтвердили разработку соответствующего **законопроекта**, заявив, что документ предполагает введение особого порядка оплаты **труда** госслужащим за выполнение "особо важных и сложных заданий, в том числе проектной деятельности". Речь, в частности, идет о привлечении на госслужбу профильных специалистов - в том числе из различных коммерческих структур - для реализации ведомствами "приоритетных задач".



- С ними будут заключаться срочные служебные контракты с положениями о сроках и размере оплаты **труда**. При этом в отношении таких специалистов будут установлены соответствующие показатели эффективности, которых необходимо будет достичь в установленные сроки, - пояснили "Известиям" в пресс-службе ведомства.

Количество специалистов, по словам представителя Минэкономразвития, будет устанавливаться в отношении каждого министерства индивидуально, в зависимости от конкретных целей и задач ведомства.

Для тех, кто занят в министерствах на постоянной основе, **законопроект** предусматривает единый подход по выплате премий - их размер будет утвержден соответствующим актом правительства. При этом в Минэкономразвития подчеркивают, что "на гражданского служащего, оплата **труда** которого осуществляется в особом порядке, не будут распространяться положения, предусматривающие единый порядок выплаты премий, и наоборот".

В Министерстве финансов РФ "Известиям" сообщили, что разработанный Минэкономразвития **законопроект** был внесен на **рассмотрение** ведомства в июне 2017 года.

- В настоящее время осуществляется проработка вопросов, содержащихся в данном **законопроекте**, - уточнили в Минфине.

Директор Высшей школы государственного управления (ВШГУ) РАНХиГС Дмитрий Бутагин в разговоре с "Известиями" отметил, что увеличение числа проектов в сфере госуправления требует дополнительного привлечения опытных специалистов. Таких профессионалов, по его словам, непросто завлечь на госслужбу - "в силу относительно невысокого уровня оплаты **труда**, а также сложностей, связанных с системой премирования".

- Введение срочных контрактов - давно обсуждавшийся и правильный подход, позволяющий более гибко решать кадровые задачи в сфере госуправления: есть конкретный проект, и для его исполнения привлекается специалист с рынка, - пояснил он "Известиям", подчеркнув, что "возможность премировать высокоэффективных специалистов находится в логике последних тенденций".

Дмитрий Бутагин напомнил и об опыте Сингапура, где в системе госуправления успешно применяются бизнес-модели.

- Там все построено на проектах и контрактах, а специалисты имеют рыночную стоимость и спокойно перемещаются из бизнеса на госслужбу и обратно, - пояснил эксперт.

Директор Института государственного и муниципального управления Высшей школы экономики Андрей Клименко подчеркнул, что контракт, с одной стороны, предусматривает обязательства по достижению показателей эффективности и содержит определенные ограничения для проходящих государственную гражданскую службу, а с другой - специалист может рассчитывать на оплату **труда** четко в соответствии с выполненной работой. Однако, по



словам Андрея Клименко, диспропорция в размерах оплаты **труда** госслужащих и специалистов той же квалификации в коммерческом секторе остается высокой.

- Главный вопрос в том, где найти на это деньги (чтобы компенсировать разницу) и обосновать их необходимость, - пояснил он "Известиям".

HR-консультант Виктория Пятница также считает перспективным внедрение бизнес-подходов к управлению кадрами на госслужбе.

- Сейчас на госслужбе очень много молодых перспективных людей, у которых есть базовое образование, но существующие рамки ограничивают их профессиональный рост. Поэтому внедрение бизнес-подходов поможет и их реализации, - заявила "Известиям" эксперт.

В случае **принятия законопроекта** предложенные Минэкономразвития изменения вступят в силу в июне 2018 года.

Известия

04.08.2017

Леонид Рошаль: принимаемых для изменения ситуации с кадрами мер недостаточно

Эксперты Общероссийского народного фронта проанализировали доклад правительства о выполнении поручения Президента РФ по обеспечению системы здравоохранения кадрами. В ОНФ отмечают ряд положительных мер, принятых правительством и Минздравом России для изменения ситуации, однако признают, что этого недостаточно: дефицит врачей - в первую очередь первичного звена - сохраняется практически повсеместно, особенно остро эта проблема стоит на селе. Народный фронт оставит на контроле исполнение соответствующего поручения главы государства.

По данным правительства, в 2016 году в 50 субъектах были достигнуты показатели обеспеченности врачами, предусмотренные региональными программами. А среднемесячная заработная плата, по данным Росстата, увеличилась у врачей на 5,9%, среднего медицинского персонала - на 4,4%, младшего медицинского персонала - на 9,6% в сравнении с предыдущим годом.

Соотношение числа врачей и специалистов со средним медицинским образованием составило 1 к 2,4, что соответствует показателю, предусмотренному государственной программой "Развитие здравоохранения". А показатель обеспеченности населения врачами, по данным Минздрава, увеличился на 0,1% (с 37,1 на 10 тыс. населения в 2015 году до 37,2 - в 2016-м).

Однако если сравнивать данные докладов правительства в 2016 и 2017 годах, из них следует, что общая численность врачей сократилась на 28,5 тыс., а среднего медицинского персонала - на 108 тыс., указывают в ОНФ. К тому же, по



словам экспертов, медицинские кадры распределены весьма неравномерно: при дефиците врачей в амбулаторно-поликлинических медучреждениях и на "скорой" имеется их переизбыток в стационарах.

Кроме того, эксперты обращают внимание на то, что в докладе отсутствуют данные об уровне совместительства, укомплектованности поликлинического звена узкими специалистами, потребности в докторов в сельской местности, где особенно остро ощущается нехватка врачей первичного звена. В 2016 году численность средних медицинских работников на селе сократилась на 1 660 человек (0,8%). Всего за 2015-2016 годы в связи с ликвидацией медицинских организаций либо **сокращением штата** были уволены почти 53 тыс. медработников.

В ОНФ напоминают, что по итогам заседания 22 июня 2017 года активисты Народного фронта приняли решение о разработке предложений по созданию четкой профинансированной госпрограммы сокращения дефицита медицинских кадров. Соответствующие предложения экспертов будут направлены в правительство.

По словам члена Центрального штаба ОНФ, директора НИИ неотложной детской хирургии и травматологии Леонида Рошаля, госпрограмма поэтапного сокращения дефицита медицинских кадров и устранения кадровой диспропорции должна содержать меры социальной поддержки, которые повышали бы привлекательность отрасли для специалистов, в том числе престиж медицинской научно-образовательной деятельности. Он подчеркнул, что в определенной мере уменьшению дефицита кадров будет способствовать введенная с этого года аккредитация выпускников лечебного и педиатрических факультетов. "Кроме того, необходимо ввести обязательное распределение выпускников медицинских вузов, которые прошли обучение на бюджетной основе. Таким образом пополнится первичное звено, решится проблема дефицита врачей в сельских и рабочих поселках, а также в отдаленных регионах. Речь идет не только о численности, но и о чрезмерных нагрузках на врачей первичного звена. Поэтому говорить об исполнении поручения главы государства пока не приходится, и ОНФ предлагает не снимать его с контроля", - сказал Леонид Рошаль.

<https://www.medvestnik.ru/content/news/Leonid-Roshal-prinimaemyh-dlya-izmeneniya-situacii-s-kadrami-mer-nedostatochno.html>

04.08.2017

Патрушев заявил о необходимости усиления контроля за шахтами в Якутии

По его словам, необходимо предпринять все меры, чтобы не допустить повторения подобных аварий

Секретарь Совбеза РФ Николай Патрушев заявил в понедельник во время встречи с главой Якутии Егором Борисовым о необходимости усиления контроля на технологических объектах республики, чтобы не допустить аварий, как на руднике "Мир".

"Необходимо предпринять все меры, чтобы не допустить повторения подобных аварий на других объектах", - сказал Патрушев.



4 августа около 16:30 по местному времени (10:30 мск) на руднике произошел неконтролируемый выброс воды в горные выработки. В результате подтопления насосной станции в шахту, по предварительным данным, попало около 250 тыс. кубометров воды. В пресс-службе МЧС России сообщили, что в шахте находился 151 человек, 142 из них спасены.

В настоящее время идет поиск восьми горняков. Спасательно-поисковые работы проводятся по нескольким направлениям. По индивидуальным меткам шахтеров определено их предположительное местоположение.

<http://tass.ru/politika/4466331>