

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 8 ноября 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
08.11.2019 Скончался один из шести пострадавших при пожаре на нефтебазе в Новороссийске	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
07.11.2019 Югорским водителям неотложек, после угроз забастовкой, выплачивают долги по зарплате	4
СОКРАЩЕНИЯ	4
08.11.2019 Застройщики более 1,5 тысяч домов находятся в стадии банкротства - Мутко	4
07.11.2019 В Перми на оборонном заводе имени Дзержинского начались сокращения рабочих	5
07.11.2019 В Ростовской области пояснили сообщение о массовом сокращении на авиазаводе	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
07.11.2019 Соглашение о «мигрантском наборе» с Таджикистаном внесено в Госдуму	6
Э.С. НАБИУЛЛИНА	6
07.11.2019 Для роста экономики нужны структурные реформы	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
08.11.2019 Распределение выпускников вузов не будет обязательным	8
07.11.2019 Министр Топилин: «Ни одного ПНИ в перечне строек на 2020 год нет»	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
08.11.2019 Денис Васильев, замглавы Роструда: Инвестиции в человеческий капитал - самое правильное, что может сделать государство (интервью)	11
08.11.2019 Роструд выявил более 200 тысяч нарушений трудового законодательства	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	14
08.11.2019 Рабочий в Башкирии получил тяжелую травму, спрыгнув с автопогрузчика	14
НАЦПРОЕКТЫ	14
08.11.2019 Нацпроекты освоили лишь половину денег. Счетная палата выявила проблемы в финансировании ключевых программ	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
08.11.2019 Фонд доплаты труда: 83% компаний подняли зарплаты сотрудникам	17



08.11.2019 Две трети жителей России ходят на работу с ОРВИ – опрос.....	18
08.11.2019 Стало известно, на кого лучше всего переучиваться россиянам	19
07.11.2019 В Госдуму внесён законопроект о трудоустройстве иностранных студентов в России	19
07.11.2019 Минюст не успел пересмотреть все советские правовые акты для их отмены. Некоторые из них просто невозможно найти	20
07.11.2019 Проект о взносе 3 тыс руб на страхование от несчастных случаев на производстве внесен в ГД.....	21
07.11.2019 Законопроект о страховании ответственности грузоперевозчиков прошёл первое чтение..	22
07.11.2019 Медведев обсудил с Володиным идеи обновления трудового законодательства	22
07.11.2019 Опрос показал: частая смена работы мешает выгодному трудоустройству.....	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

08.11.2019

Скончался один из шести пострадавших при пожаре на нефтебазе в Новороссийске

О смерти 27-летнего рабочего нефтебазы «Грушовая», пострадавшего во время пожара 7 ноября, «Югополису» сообщили в пресс-службе СУ СК РФ по Краснодарскому краю. Помочь ему врачи не смогли, мужчина умер в больнице.

Следственный отдел по городу Новороссийску СКР по Краснодарскому краю продолжает проведение проверки и устанавливает все обстоятельства и причины произошедшего. По окончании проверки будет принято процессуальное решение.

Пятеро коллег погибшего доставлены санавиацией в Краснодарскую краевую клиническую больницу №1. Они перенесли операции, состояние их тяжелое, рабочие получили сильные ожоги.

<http://www.yugopolis.ru/news/skonchalsya-odin-iz-shesti-postradavshih-pri-pozhare-na-neftebaze-v-novorossijske-122875>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

07.11.2019

Югорским водителям неотложек, после угроз забастовкой, выплачивают долги по зарплате

Водители машин скорой медицинской помощи из Нижневартовска, которые ранее заявляли о возможной забастовке, как крайней мере протеста, рассказали о том, что на их счета стали поступать перечисления.

«Сегодня уже поступили деньги за сентябрь. До десятого [октября] сказали рассчитаются с нами полностью», — рассказал «URA.RU» один из водителей, который и рассказал агентству о проблемах на станции скорой помощи города.

Также, по словам источника, сегодня утром состоялась встреча водителей с представителем компании, которая на условиях аутсорсинга оказывает услуги местной медслужбе. Сотрудник ООО «Феникс-менеджмент» Дмитрий Калугин также подтвердил, что все долги перед водителями будут погашены в ближайшее время. В свою очередь, главный врач станции скорой помощи Нижневартовска Максим Смирнов добавил, что водителям, которые рассказали нескольким СМИ о проблемах в медучреждении, не грозят за это никакие санкции. Тем не менее, один из водителей на условиях анонимности добавил, что окончательно от идеи забастовки они не отказываются, но сделают это только в крайнем случае.

<https://ura.news/news/1052406449>

СОКРАЩЕНИЯ

08.11.2019

Застройщики более 1,5 тысяч домов находятся в стадии банкротства - Мутко



Застройщики около 1,7 тысяч строящихся домов находятся на стадии банкротства, сообщил вице-премьер РФ Виталий Мутко.

"Сегодня около 1,7 тысяч строящихся домов находятся на стадии банкротства. Это только те застройщики, которых мы **признали банкротом**", - сказал Мутко на заседании проектного комитета по национальному проекту "Жилье и городская среда".

Он отметил, что регионам нужно более ответственно подходить к вопросу обманутых дольщиков и принимать решения по достройке проблемных объектов.

С 1 июля 2019 года российские застройщики обязаны работать по эскроу-счетам, на которых будут аккумулироваться средства граждан. Строительные компании не могут пользоваться этими деньгами до окончания работ, их будут кредитовать банки.

При этом определены критерии жилых проектов, которые могут быть достроены после 1 июля без перехода на новую схему финансирования. Согласно постановлению правительства, степень готовности многоквартирного дома должна составлять не менее 30%, а количество заключенных договоров долевого участия в строительстве объекта должно быть не менее 10% от общей площади жилых и нежилых помещений.

<http://www.finmarket.ru/news/5112909>

07.11.2019

В Перми на оборонном заводе имени Дзержинского начались сокращения рабочих

Массовые сокращения рабочих начались на пермском оборонном заводе имени Дзержинского, 7 ноября сообщает издание 59.ru со ссылкой на источник, близкий к ситуации.

Сообщается, что на заводе уже уволены 40 рабочих. Всего планируется сократить 80 человек, т. е. 10% от персонала предприятия.

Ранее конкурсный управляющий подписал приказ о простое предприятия из-за снижения объема производства. Сейчас рабочим оплачивают две трети от средней зарплаты. Предполагается, что простой продлится до 30 декабря, а в январе будет введена трехдневная рабочая неделя.

Добавим, что завод имени Дзержинского работал в основном с производителем зенитных ракет «Авитек». На его долю приходилось 75% от всего объема производства пермского предприятия. Однако руководство завода не смогло договориться с заказчиком о заключении договора на 2020 год.

С 2005 года завод имени Дзержинского проходит **процедуру банкротства**. В октябре 2019 года рабочие планировали выйти на митинг, но отказались от этого, когда краевые власти обещали помочь решить проблемы.

<https://rossaprimavera.ru/news/38eeeb1e>

07.11.2019

В Ростовской области пояснили сообщение о массовом сокращении на авиазаводе

На Таганрогском авиационном научно-техническом комплексе имени Бериева (Ростовская область) сократят обслуживающий персонал. Об этом сообщил глава администрации Таганрога Андрей Лисицкий.

Таганрогский сити-менеджер подтвердил, что работы лишатся 30% сотрудников. Однако они числятся в штате в качестве управленческого и обслуживающего персонала. Всего работы лишатся почти 800 человек, пишет портал 1rnd.ru.



ИА REGNUM напоминает, что ранее появилась неофициальная информация о том, что под сокращения на ТАНКТ имени Бериева попадут 1,5 тыс. рабочих.

<https://regnum.ru/news/economy/2771101.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

07.11.2019

Соглашение о «мигрантском наборе» с Таджикистаном внесено в Госдуму

Правительство РФ внесло на ратификацию в Госдуму Соглашение между правительством РФ и правительством Республики Таджикистан об организованном наборе граждан Республики Таджикистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации, передает корреспондент ИА REGNUM 7 ноября.

Соглашение предусматривает возможность комплексной подготовки гражданина Республики Таджикистан в стране его проживания для осуществления им временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации.

Соглашением предусматриваются обязательные условия для участия работодателя в организованном наборе трудящихся-мигрантов, например отсутствие неустраненных нарушений трудового и миграционного законодательства Российской Федерации, отсутствие фактов **несчастных случаев на производстве** в течение года до даты изъявления желания принять участие в организованном наборе.

Соглашение учитывает опыт аналогичного соглашения с Узбекистаном.

<https://regnum.ru/news/polit/2770722.html>

Э.С. НАБИУЛЛИНА

07.11.2019

Для роста экономики нужны структурные реформы

Глава Центробанка пояснила в **Госдуме**, при каких условиях возможно реально увеличить ВВП страны

Одних мер ЦБ по смягчению денежно-кредитной политики и удержанию инфляции в заданном диапазоне четырёх процентов недостаточно для обеспечения экономического роста, который в будущем году замедлится из-за негативных трендов внешней конъюнктуры и текущей низкой деловой активности внутри страны.

Положительное влияние на рост ВВП окажут «регуляторная гильотина», освобождающая предпринимателей от чрезмерного административного давления, **принятие закона** о стимулировании и защите капиталовложений (планируется на конец года), а также постоянный мониторинг **предложений** делового сообщества. Об этом председатель Банка России Эльвира Набиуллина и замминистра экономического развития Полина Бадасен рассказали 7 ноября в **Госдуме** на расширенном совместном заседании Комитета по бюджету и налогам, Комитета по финансовым рынкам и Комитета по экономической политике.

Люди не должны отвечать за чужие ошибки

Чтобы россияне не оплачивали из своего кармана высокие издержки неконкурентной экономики, те российские предприятия, которые ещё не осознали, что условия бизнеса изменились и стоимость их товаров стала менее привлекательной для конечного потребителя, должны снижать ненужные траты и повышать производительность **труда**. Это особенно становится очевидным, если учесть неблагоприятную внешнюю конъюнктуру и снижение



деловой активности внутри страны, что, по словам Эльвиры Набиуллиной, и послужило причиной для понижения прогноза по росту ВВП в 2019 году с 1-1,5 процента до 0,8-1,3 процента. В последующие два года также предполагается снижение показателя.

Для выхода на более внушительные темпы развития, которые позволили бы России войти в пятёрку ведущих экономик мира к 2024 году, необходимо безотлагательно переходить к структурным реформам, пояснила глава Центробанка.

«Экономический рост, по нашим оценкам, сейчас сдерживается прежде всего структурными факторами, с учётом того, что мы не можем рассчитывать на благоприятную внешнюю конъюнктуру, а глобальный рост вызывает всё больше и больше сомнений. Это означает, что с реализацией структурных реформ нельзя терять времени, иначе не добиться роста частных инвестиций, которые критически необходимы для роста нашей экономики», - сказала она.

На «расширку» проблемных мест в экономике как раз и направлены нацпроекты, которые сегодня реализуются по всем ключевым направлениям. Эффект от их выполнения появится уже к концу трёхлетнего прогноза, возможно, раньше. Безусловно положительное влияние на рост экономики в ближайшие кварталы окажет смягчение денежно-кредитной политики ЦБ.

«С учётом известных на сегодняшний день факторов у нас остаётся потенциал для смягчения денежно-кредитной политики. И даже вечно беспокоящие нас инфляционные ожидания населения сейчас снижаются. Но, конечно же, мы не будем принимать решение автоматически, торопясь опустить ставку как можно ниже», - сказала она.

Набиуллина заверила, что Центробанк постарается как можно точнее оценить влияние на инфляцию прошлых решений по снижению ключевой ставки, а также учитывать данные о состоянии российской и мировой экономик, проинфляционные риски и решения в области бюджетной политики.

Нужно сокращать барьеры для бизнеса

Меры, предпринимаемые ЦБ для стабилизации макроэкономической ситуации в стране, которая зависит не только от уровня инфляции, но и цены на нефть, не могут «расшить» всех проблемных мест, вытекающих из низкой деловой активности. Сегодня развитие реального сектора тормозится не столько из-за недоступности кредитных ресурсов, сколько из-за различных опасений бизнеса. Это подтверждают и данные ЦБ: при всей высокой прошлогодней прибыльности российских предприятий, которая перешагнула рубеж в 13 триллионов рублей, немногие захотели вложить заработанные деньги в собственное развитие, предпочтя направить их в дивиденды.

Замминистра экономического развития Полина Бадесен считает, что исправить ситуацию поможет изменение делового климата в стране. Соответствующие механизмы ведомством уже разработаны и действуют. Их смысл заключается в том, что министерство ведёт постоянный диалог с деловым сообществом и оперативно устраняет барьеры, мешающие бизнесу развиваться.

Этому процессу поспособствует и проводимая в России реформа контрольно-надзорной деятельности, которая подразумевает изменение не только **законов**, но и нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней. Механизм «регуляторной гильотины» предполагает отмену с 2021 года всех неактуальных контрольно-надзорных требований к бизнесу. Также под «гильотину» попадут **законы** и постановления советского периода, продолжавшие действовать до настоящего времени.

Улучшение делового климата Полина Бадесен связывает и с запуском пилотного проекта в ресторанном бизнесе и сфере туризма, который предполагает, «что вместо огромного количества нормативов регулирование отрасли будет ограничиваться рациональным набором требований, предотвращающих риски, а не создающих дополнительную административную нагрузку».



Также в Минэкономразвития рассчитывают, что к концу года будет принят **закон** о стимулировании и защите капиталовложений, что поможет частным инвесторам получить определённую в вопросе сохранности средств.

<https://www.pnp.ru/economics/dlya-rosta-ekonomiki-nuzhny-strukturnye-reformy.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

08.11.2019

Распределение выпускников вузов не будет обязательным

С января **Минтруд** запускает сервис, который позволит чиновникам следить, где работает молодой специалист. Информация о трудоустройстве окончивших вузы будет делиться на закрытую и открытую. Обязательное распределение не планируется - "Парламентской газете" стали известны подробности нового проекта.

ДАННЫМИ ПОДЕЛИТСЯ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

Новая система объединит и сопоставит различные информационные системы. К примеру, из федерального реестра документов об образовании будет формироваться выгрузка сведений об образовании гражданина - специальность, наименование образовательного учреждения, направление подготовки и так далее, объяснили "Парламентской газете" в пресс-службе **Минтруда**.

Дальше эти сведения дополнятся материалами системы ПФР о трудоустройстве выпускника - где и кем работает, как долго, сколько зарабатывает. Конечный продукт позволит сформировать ряд интегральных показателей. В них в том числе будут включены наиболее оплачиваемые профессии, уровень занятости в возрастном и региональном разрезе, рейтинг вузов и сузов, подчеркнули в пресс-службе.

Обязательное распределение после получения диплома **Минтрудом** в рамках данного сервиса не рассматривалось.

Собранную информацию разделят на публичную и закрытую, рассказали в пресс-службе **Минтруда**. Публичную разместят на платформе общероссийской базы вакансий "Работа в России", она будет содержать в себе обезличенные сведения, позволяющие гражданину сформировать представление о состоянии рынка труда и востребованности на нём той или иной специальности. А руководство вузов получит информацию для уточнения работы с выпускниками по их дальнейшему трудоустройству.

Закрытая же информация будет формироваться в соответствии с потребностями того или иного органа госвласти. Так, например, Минобрнауки сможет получить более точные данные, которые позволят формировать бюджетный приём абитуриентов на различные направления подготовки.

К ИДЕЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ НАДО ПОДХОДИТЬ ОСТОРОЖНО

В июне 2019 года ВНИИ труда провёл исследование, согласно которому только 71 процент выпускников российских вузов, закончивших учёбу в 2015-2017 годах, работают по профессии.

По мнению зампреда Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Игоря Морозова, студенты, обучающиеся на коммерческой основе, должны иметь возможность сами выбирать место трудоустройства. Для бюджетников необходимо предусмотреть другие правила. "Думаю, должна быть обязательно отработка по своей специальности в регионе, где он получил образование или откуда он приехал", - отметил парламентарий.

К вопросу распределения необходимо подходить осторожно, сказала "Парламентской газете" зампред думского Комитета по образованию Лариса Тутова. По её словам, нужно взвесить все за и против, чтобы не нарушить принцип свободного перемещения и выбора, "когда у работодателей есть возможность подобрать те кадры, которые именно им нужны, а у выпускников - кардинально поменять свою жизнь".



Парламентская газета

07.11.2019

Министр Топилин: «Ни одного ПНИ в перечне строек на 2020 год нет»

В Москве 6 ноября прошло заседание Общественного совета при **Минтруде** России, где обсудили законодательное закрепление сопровождаемого проживания для людей с ментальными расстройствами, обращение родителей детей-инвалидов и общественности к президенту, а также необходимость возвращения некоторым людям дееспособности.

«Все равно она туда попадет, что вам мучиться»

По данным газеты «Коммерсантъ», в 2020 и 2021 годах в России планируется ввести в эксплуатацию 15 зданий психоневрологических интернатов (ПНИ) в разных регионах. Об этом говорится в распоряжении **правительства РФ** № 94 от 28 января 2019 года.

«Как отец 30-летней девушки с синдромом Дауна могу рассказать, как все происходит. Когда у вас рождается такой ребенок, родителям предлагают от него отказаться и сдать в интернат. Это может называться по-разному: дом ребенка, дом для детей-инвалидов. Мне сказали: «Все равно она туда попадет, что вам мучиться». Но мы надеялись и работали со своими детьми», — рассказал представитель Общероссийской общественной организации инвалидов вследствие психических расстройств и их семей «Новые возможности» Сергей Колосков.

Колосков был в числе тех, кто написал письмо на имя **президента РФ** с просьбой разработать и утвердить Национальную стратегию жизнеустройства людей с психическими нарушениями и инвалидностью с поэтапным внедрением современных и гуманных форм проживания и обслуживания.

«Мы просим президента остановить строительство больших интернатов, которое развернуто по всей стране. Мы просим создать альтернативу интернатам, а также обеспечить соблюдение прав человека в интернатах. <> В нашей стране до сих пор отсутствует адекватная поддержка семей, воспитывающих детей-инвалидов», — сказал Колосков.

«Все ПНИ мы убрали»

Министр **труда** и социальной защиты РФ Максим **Топилин** заявил, что в следующем году будут только достраивать ПНИ, которые уже находятся в процессе строительства.

«Ни одного нового психоневрологического интерната в перечне строек нет. Официально заявляю. Только учреждения для пожилых людей, но это не ПНИ. Все ПНИ мы убрали. Мы вообще исходим из того, что будем делать комплексные центры по новой технологии. Но для новой технологии, для тех концепт-проектов, которые подготовлены, регионам требуется как минимум следующий переходный год, чтобы начать делать это в 2021 году», — сказал **Топилин**.

Заместитель директора департамента по делам инвалидов Наталья Штангей подчеркнула, что в программу «Доступная среда» на 2021-2025 годы заложат средства регионам на развитие сопровождаемого проживания. Предусмотрено также совершенствование медико-социальной экспертизы.

«Большой объем денег предусмотрен на обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации. В той области удалось увеличить объем финансирования на 35 млрд рублей», — рассказала Штангей.

«Люди не будут бояться жить»

Как рассказала заместитель министра **труда** и социальной защиты РФ Светлана Петрова, новые социальные учреждения будут строить по концепт-проектам. **Минтруд** совместно с Минстроем проводил архитектурный конкурс на лучший концепт-проект зданий стационарных организаций для пожилых людей. Все проекты будут вносить в реестр повторного применения - это позволит тиражировать новые объекты и софинансировать объекты, соответствующие новым требованиям.



«Должны появиться учреждения другого типа, где люди жили бы в совсем других условиях. У них должна быть возможность прогулок, безбарьерное перемещение. Эта сфера должна получить другой облик - облик, в котором люди не будут бояться жить», — сказала замминистра.

В будущем году **Роструд** продолжит проводить проверки и мониторинг ПНИ в разных регионах страны совместно с представителями общественных организаций, Роспотребнадзором, Росздравнадзором. По словам начальника отдела организации государственного контроля качества оказания социальной помощи населению Управления предоставления социальных гарантий и организации государственного контроля качества оказания социальной помощи населению Марии Козловой, в следующем году к проверкам присоединятся специалисты из Рособрнадзора.

«Это был первый опыт **Роструда** по взаимодействию с общественными организациями. Он позволил выявить не только нарушения **законодательства**, но и ключевые проблемы ПНИ, общие по всей стране. Сейчас в каждом субъекте принят план по устранению нарушений», — рассказала Козлова.

Вернуть дееспособность и отпустить на прогулку

Директор Центра лечебной педагогики Анна Битова считает важным проводить комплексное освидетельствование человека, а не только медицинское, особенно когда принимается решение о возможности отпустить человека из интерната.

«Мы видим, что во всех психоневрологических интернатах есть люди, которые, если бы имели жилье, могли жить практически самостоятельно, под небольшим присмотром. Для этого нужно оценивать социальные навыки человека», — сказала Битова.

Также необходимо продумать возмездную поддержку родственников, полагает Битова. Сейчас, по ее словам, только в девяти регионах страны есть возмездная опека людей старше 18 лет, но вся она неродственная. «Это странно: в первую очередь мы должны поддерживать родителей. Если бы по всей стране была возмездная опека и люди получали какие-то деньги за опекунство, мы бы вывели довольно большой процент людей из интернатов», — сказала Битова.

Эксперт затронула вопрос возвращения дееспособности. Часто бывает, что даже после положительного результата медико-социальной экспертизы суд отказывает. Такое, по словам Битовой, регулярно происходит во многих регионах России. Она уверена, что этот вопрос нужно обсуждать с судебским корпусом.

Есть вопросы и к медико-социальной экспертизе, которая лишает человека дееспособности, подчеркнула директор Центра лечебной педагогики.

«Это очень серьезная вещь: недееспособный человек даже нитки себе не может купить. Какой в этом смысл? Можно вернуть дееспособность частично, ограничить операции с крупными суммами, право собственности, но оставьте человеку возможность решать хоть что-то», — сказала Битова.

«Вместо медицинского подхода, когда доктор может не разрешить человеку выйти на прогулку или поехать к родственникам, получится социальный подход к инвалидности. Сегодня мы ограничиваем человека даже в его праве выйти из комнаты - якобы из соображений безопасности. Но человек должен иметь право выйти - надо обеспечить ему сопровождение. У нас есть большой план, дорожная карта - надо что-то делать. Я за **принятие законодательства**, без него очень сложно», — завершила эксперт.

Хабаровские проблемы и решения

Заместитель председателя Всероссийской организация родителей детей-инвалидов (ВОРДИ) Хабаровского края Дмитрий Коломийцев сообщил, что из 3 669 недееспособных инвалидов в регионе более половины (1 960 человек) живут в домашних условиях. В связи с этим в Хабаровском крае «чрезвычайно обострен вопрос организации дневной



занятости инвалидов с ментальными нарушениями старше 18 лет, проживающих в семьях». В крае нет центров дневной занятости, и потому, по словам Коломийцева, «жизнь наших повзрослевших детей по окончании школы сужена до размеров квартиры».

«Мы неоднократно вносили на **рассмотрение** конкретные **предложения**. Министерство обещает начать организацию дневной занятости, но только на территории действующих ПНИ края! Например, в поселке Некрасовка, который находится в 27 километрах от города. Нам надо будет возить туда детей», — рассказал Коломийцев.

«Родители беспокоятся: что будет с детьми, когда нас не станет? Получается, у наших детей нет альтернативы. Рано или поздно их путь заканчивается в ПНИ или психиатрической больнице», — резюмировал общественный деятель.

Сегодня на Гражданском форуме в Хабаровске стало известно, что власти решили отказаться от строительства интерната в Некрасовке на 400 мест. Об этом заявили общественный деятель, учредитель благотворительного Фонда помощи хосписам «Вера» Нюта Федермессер и глава Хабаровского края Сергей Фургал. Сообщается, что вместо этого в пригороде Хабаровска появится дом социального сопровождения на 200 мест, где будет работать специально обученный персонал.

«Проект ОНФ «Регион заботы» с радостью и благодарностью берет Хабаровский край в пилотный проект. Это и наша методическая помощь, и методическая помощь одной из самых успешных благотворительных организаций в стране - питерской организации «Перспективы», — цитирует агентство «Губерния» Нюту Федермессер.

<https://www.asi.org.ru/news/2019/11/07/pni-vlast-stroitelstvo/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

08.11.2019

Денис Васильев, замглавы Роструда: Инвестиции в человеческий капитал - самое правильное, что может сделать государство (интервью)

Службы занятости планируется модернизировать, чтобы они стали более эффективными

В конце октября в Екатеринбурге прошел очередной чемпионат WorldSkills Hi-Tech 2019. Несколько сотен сотрудников крупнейших холдингов страны определяли, кто из них лучший, в полусотне компетенций: от сварочного и сметного дела до квантовых технологий и интернет-маркетинга. Зачем нужны подобные мероприятия? И как они помогают снижать безработицу и повышать производительность труда в стране? Об этом в интервью «КП» рассказал Денис Васильев, **заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости**.

«ИЗМЕНИЛОСЬ ОТНОШЕНИЕ К РАБОЧИМ ПРОФЕССИЯМ»

- Движение WorldSkills в России активно действует уже несколько лет. Видите ли положительные сдвиги?

- Первый результат, на мой взгляд, очевиден для всех. Это изменение отношения к рабочим профессиям и специальностям, связанным с естественными науками. На мой взгляд, этот очень важный тренд особенно повлиял на молодых людей. Во-вторых, создается система независимой оценки квалификаций и компетенций. Это очень важно, чтобы рынок труда эффективно работал. Без этого двигаться тяжело. WorldSkills создал серьезную базу для такой оценки. И плюс ко всему дополнил ее еще и образовательной системой. Центры опережающей переподготовки, которые существуют в системе WorldSkills, позволяют качественно изменить состав трудовых ресурсов. Создание инфраструктуры и изменение отношения к этому вопросу - два основных достижения этого движения.

- Помогает ли участие в движении WorldSkills при трудоустройстве на работу и при продвижении по карьерной лестнице?



- Мы верим, что помогает. Более того, мы этому содействуем. На нашем информационном ресурсе по рынку труда (trudvsem.ru), где у нас очень большое число вакансий, мы ввели дополнительный признак в резюме - участие в движении WorldSkills. Мы считаем, что это нужно всячески пропагандировать и показывать работодателям. Если человек не только имеет какую-то компетенцию, но ее каким-то образом еще и подтвердил, сдал довольно сложный демонстрационный экзамен, получил скилс-паспорт, то, на мой взгляд, это заслуживает большего внимания. Такой специалист имеет определенное преимущество перед другими кандидатами.

«ОТ БИРЖ ТРУДА - К ЦЕНТРАМ КАДРОВОГО РАЗВИТИЯ»

- **Роструд** курирует процесс модернизации служб занятости по всей стране. Как идет эта работа?

- Это большой проект в рамках национального проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости». Мы хотим настроить работу этого очень значимого для экономики института на новых принципах. Есть определенные проблемы, которые накопились в системе служб занятости населения, которые не позволяли им решать задачи оперативно и в соответствии с современными требованиями и вызовами рынка труда. Стоит задача их определенным образом перенастроить. Ориентировать не только на безработных, но и на всех людей, на весь кадровый потенциал в системе.

- То есть, обратиться туда теперь сможет любой человек, даже если он еще не уволен, а просто хочет поменять работу?

- Да, ему не обязательно ждать, пока он станет безработным. Ему нужно обращаться заранее. Это вопрос больше не лечения, а профилактики самой проблемы. И в этой связи мы уходим от центров занятости населения к центрам раскрытия человеческого потенциала. Смещаем акцент от помощи ему в трудной ситуации к его развитию. На мой взгляд, это важно. Потому что в этой связи меняются все принципы работы. Нужно действовать на опережение, проактивно, сопровождать человека на его карьерном пути. Интересоваться и знать, что он из себя представляет, какие навыки у него есть, как их можно модернизировать, модифицировать в соответствии с потребностями рынка труда.

- Такие центры уже появились?

- В этом году у нас 16 регионов включились в эту работу, в следующем году добавится столько же. Проект рассчитан на то, чтобы охватить все 85 субъектов нашей страны и в целом изменить ситуацию со службами занятости в России. Сейчас мы создаем модельные центры занятости. По сути, они потом обеспечат масштабирование на территории субъекта и всей страны. Хотим вовлечь и работников, и работодателей в процесс их взаимного обогащения и развития.

Денис Васильев, замглавы **Роструда**: Инвестиции в человеческий капитал - самое правильное, что может сделать государство. В конце октября в Екатеринбурге прошел очередной чемпионат WorldSkills Hi-Tech 2019. Несколько сотен сотрудников крупнейших холдингов страны определяли, кто из них лучший, в полусотне компетенций: от сварочного и сметного дела до квантовых технологий и интернет-маркетинга. Зачем нужны подобные мероприятия? И как они помогают снижать безработицу и повышать производительность труда в стране? Об этом в интервью «КП» рассказал Денис Васильев, **заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости**

ЧЕГО У НАС МЕНЬШЕ - РАБОЧИХ РУК ИЛИ РАБОЧИХ МЕСТ?

- Денис Александрович, есть две точки зрения на рынок труда в нашей стране. Работодатели поголовно жалуются, что им не хватает квалифицированных сотрудников. При этом работники, наоборот, признаются, что нет нормальной работы. Рассудите, чего у нас больше не хватает: рабочих рук или рабочих мест?



- Если говорить про ситуацию на рынке труда, то у нас действительно существует дефицит кадров. Если вы посмотрите на уровень безработицы, то для цивилизованных стран он относительно невысокий. Но все равно есть определенные диспропорции.

- Например?

- Во-первых, страна большая - ситуация сильно отличается по регионам. Где-то ситуация лучше, где-то - хуже. Во-вторых, мы сильно озабочены ситуацией с кадровой ямой. Это когда люди вроде бы работают, но их навыки и компетенции не соответствуют занимаемой должности. Если мы стремимся к опережающему росту экономики и повышению производительности труда, то требования к навыкам возрастают. По сути, даже если мы не видим внешних шоков на рынке труда, это не значит, что ситуация спокойная. Мы должны постоянно следить за ней. Но уже не с точки зрения борьбы с безработицей, а с точки зрения кадрового потенциала людей: насколько их навыки, компетенции и образование соответствуют рынку труда. Это сейчас самый важный аспект. На нем нужно максимально сфокусироваться.

- Есть категории населения, у которых возникают наибольшие проблемы при трудоустройстве. В частности, это молодые люди и люди предпенсионного возраста. Как будете им помогать?

- Все верно. Всегда есть категории, которые более уязвимы на рынке труда. Я бы еще сюда добавил инвалидов. Работа с этими категориями требует дополнительных усилий и повышенного внимания. Кого-то нужно просто замотивировать, дать правильное направление. Кто-то требует изменения качества своих навыков. И здесь важно переобучение. Кому-то нужно сопровождение на рабочем месте. Все это программы, которыми должна заниматься современная служба занятости.

- Кого-то еще можно выделить в отдельную группу?

- На мой взгляд, категорий должно быть много. Задача стоит в профилировании людей, в выделении различных сегментов и назначении пакета услуг. Это позволит найти почти к каждому человеку индивидуальный подход. Это поможет ему быстрее решить свои проблемы.

- В последний год у нас появился важный приоритет госполитики - поддержка старшего поколения. Как будете помогать в трудоустройстве и переобучении предпенсионеров?

- Есть большая программа. В этом году на нее заложено 5 млрд рублей. На эти деньги должны быть обучены 75 тысяч человек предпенсионного возраста. Задача программы - сделать так, чтобы эти люди получили новые навыки, и это помогло им дольше оставаться интегрированными в рынок труда. В этой связи показателем этой программы является еще и то, чтобы человек был трудоустроен после прохождения этого обучения. 85% людей должны сохранить рабочее место или перейти на новую работу. Это достаточно серьезный показатель.

- Как в этом отношении сотрудничаете с WorldSkills?

- Это очень мощный партнер, который взял на себя задачу по обучению существенной части людей - 25 тысяч. Но могу сказать, что уже сейчас программа перевыполняется. Более 100 тысяч человек находятся в процессе переподготовки. По сути, это инвестиции в человеческий капитал. И мне кажется, это очень правильное решение с точки зрения политики занятости.

- Программа рассчитана до 2024 года?

- Именно так. И общая численность людей, которых нужно будет переобучить, достигнет 450 тысяч человек. Это значительная цифра. И мы рассчитываем, что эффект будет заметный, значимый для всей экономики.

<https://www.msk.kp.ru/daily/27052/4118594/>



08.11.2019

Роструд выявил более 200 тысяч нарушений трудового законодательства

За девять месяцев 2019 года Роструд выявил 235 тысяч нарушений трудового законодательства, большинство из них относятся к сфере охраны труда.

По данным ведомства, в ходе контрольно-надзорных мероприятий было зафиксировано 40% нарушений по охране труда, 24% по оплате труда и около 9% по оформлению трудовых отношений.

<https://news.ru/russia/rostrud-vyyavil-bolee-200-tysyach-narushenij-trudovogo-zakonodatelstva/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

08.11.2019

Рабочий в Башкирии получил тяжелую травму, спрыгнув с автопогрузчика

18-летний работник ИП в Стерлибашевском районе Башкирии получил тяжелую травму в магазине стройматериалов, сообщает гострудинспекция по республике.

Несчастный случай произошел 11 октября 2019 года. Молодой человек, который устроился в магазин продавцом всего три месяца назад, комплектовал на складе товар на доставку. В поисках недостающей продукции потребовалось проверить верхние полки стеллажей. Для этого парень подняли вверх на вилочном автопогрузчике на высоту около двух метров. В конце спуска парень спрыгнул вниз с высоты около полуметра, но сделал это неудачно: задел ногой инструмент для уборки и тяжело поранился. Пострадавшего госпитализировали в ЦРБ в селе Стерлибашево, а затем перевели в республиканскую клиническую больницу в Уфе.

Установлено, что к несчастному случаю привела неправильная эксплуатация оборудования. Управлял автопогрузчиком работник, не имеющий на это право. Пострадавший не имел средств индивидуальной защиты и не проходил обучение по охране труда.

Работодатель, допустивший нарушения, заплатит штраф.

https://ufa.aif.ru/society/details/rabochiy_v_bashkirii_poluchil_tyazheluyu_travmu_sprygnuv_s_avt_opogruzchika

НАЦПРОЕКТЫ

08.11.2019

Нацпроекты освоили лишь половину денег. Счетная палата выявила проблемы в финансировании ключевых программ

Заявленные с помпой национальные проекты не хотят работать, они просто отторгают деньги. За январь–сентябрь освоено только 52,1% от запланированного на год объема, следует из доклада Счетной палаты. У некоторых проектов исполнение составило 1–2%. Возможно, организаторы процесса слишком долго запрягают и в оставшиеся три месяца на отечественную экономику выльется лава горячих денег. А может быть, Россия вообще не хочет работать по принципам проектного финансирования, на которых и базируется идея реализации нацпроектов.

Расходы федерального бюджета на реализацию национальных проектов и Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры за январь–сентябрь 2019 года составили 52,1% от запланированного на год объема.



Это ниже среднего уровня исполнения расходов федерального бюджета (62,9%), говорится в оперативном докладе Счетной палаты.

При этом по некоторым нацпроектам расходы были исполнены менее чем на 40%: «Повышение производительности **труда** и поддержка занятости» (38,8%), «Экология» (22,1%). Самый низкий показатель у «Цифровой экономики» – 12,3%. При этом у входящей в нее «Информационной безопасности» вообще самое низкое исполнение расходов – 1% из утвержденных на 2019 год 4 млрд руб.

На «Безопасность дорожного движения» (БДД) предусмотрено 10,8 млрд руб, но за девять месяцев израсходовано только 557,6 млн (5,2%). Наполовину пропало для дорожных работ лето: «Безопасные и качественные автомобильные дороги» к концу сентября профинансированы на 55,8% (освоены 72,4 млрд из запланированных 129,7 млрд руб.).

Не идут по плану и средства в модернизацию инфраструктуры (39,4%). Расходы на «Северный морской путь» составили только 1,8% от предусмотренных 14 млрд руб. А по 6 из 72 федеральных проектов расходов вообще не было.

Понятно, что неосвоенные деньги означают невыполненные планы, непроведенные работы, невыполненные услуги. По некоторым нацпроектам идет даже откат. Счетная палата отметила, например, что количество зарегистрированных малых и средних предпринимателей снизилось на 2,3%, до 18,8 млн человек. Ведомство сомневается в возможности достижения планового показателя по итогам года по доле малого и среднего предпринимательства в ВВП в 22,9%.

Где-то, как ожидают аудиторы, ситуация может резко улучшиться в четвертом квартале нынешнего года. Например, по той же БДД, как ожидается, дело пойдет на лад, когда региональные структуры МВД потратят 7,3 млрд руб. на покупку 4 тыс. патрульных автомобилей.

Впрочем, есть и проекты-чемпионы, которые держатся на «среднебюджетном» уровне. Самыми высокими, по данным Счетной палаты, оказались расходы по таким нацпроектам, как «Здравоохранение» (67,5%), «Наука» (66,2%), «Демография» (65%) и «Культура» (64,7%).

Проблема с отказом от финансирования – не новая, ведомство Алексея Кудрина регулярно публикует такие отчеты, сигнализируя о проблемах с нацпроектами. Низкие темпы освоения средств на них отмечали и президент Владимир **Путин**, и премьер-министр Дмитрий **Медведев**. Неиспользованные в 2019 году средства было решено перенести на следующий год, при этом, согласно проекту федерального бюджета, с 2020 по 2022 год расходы на нацпроекты вырастут с 2 до 2,7 трлн руб. Банк России в сентябре предупредил, что более поздняя реализация нацпроектов на фоне увеличения бюджетных расходов может иметь проинфляционный эффект в конце 2019 – начале 2020 года.

«Проблема в том, что регионы не успевают освоить средства», – сказал «НГ» первый вице-президент «Опоры России» Павел Сигал. Чтобы реализовать весь объем финансирования, необходимо вовремя подготовить пакеты документов, но административный аппарат на местах пока не готов к такой нагрузке, поясняет он. «Есть муниципальные образования, которые выполняют административную работу в авральном режиме, им просто не хватает сотрудников, чтобы заниматься и текущей работой, и нацпроектами», – говорит Сигал. Вторая сложность, по его мнению, низкий уровень информированности сотрудников о том, как правильно готовить документацию. «Необходима разъяснительная работа на местах, обучающие семинары, которые позволят исполнителям усвоить ключевые особенности реализации программ, а главное, понять, какие положительные изменения ждут муниципалитет в случае успешной реализации нацпроекта», – говорит эксперт.

«НГ» отмечала (см. номер от 07.08.19), что Минфин и региональные власти пока не могут координировать отчетность исполнения национальных проектов из-за ошибок в компьютерной системе «Электронный бюджет». В качестве



причины задержки реализации проектов называлось и позднее внесение в **Госдуму** необходимых для исполнения нацпроектов **законов**,

«Главная проблема – чрезмерно усложненные бюрократические процессы, – считает директор Академии управления финансами и инвестициями Арсений Дадашев. – По состоянию на сентябрь более 12 тыс. объектов было не завершено, а средства на их реализацию продолжали лежать в казне». Сложностей невероятно много, и они вылезают наружу по мере исполнения национальных программ, говорит эксперт. «Стало очевидно, что система не способна эффективно функционировать в условиях ограниченного времени. Реформировать необходимо все – от системы госзакупок до требований к документации и надзорного регулирования. Например, выяснилось, что можно сократить срок между датой внесенных изменений в график закупок и извещением о госзакупке с 10 до 1 дня, а подобной бюрократической волокиты огромное количество», – говорит Дадашев. Он надеется, что в следующем году станет проще: «2019 год можно назвать тестовым, было выявлено огромное число проблем, часть из них была решена, но еще больше только предстоит решить».

Некоторые аналитики видят благо в том, что нацпроекты финансируются с задержкой. «Это тот случай, когда торможение финансирования может только радовать: значит, правительство действительно поставило процесс под более жесткий контроль, чем обычно, и видит, что многие статьи расходов недостаточно проработаны и детализированы, – говорит шеф-аналитик компании TeleTrade Петр Пушкарев. – По каждой составляющей конкретного нацпроекта важно иметь четкое понимание целей, чтобы сметы нигде не раздувались просто ради более быстрого освоения денег». Нацпроекты не должны превратиться в «ковровые бомбардировки» экономики деньгами, тем более с учетом серьезного масштаба запланированных итоговых расходов, считает Пушкарев (на нацпроекты планируется потратить за шесть лет 25, 7 трлн руб., из них федеральных ресурсов – 13 трлн. В среднем это около 10% федерального бюджета в год).

«Это большие деньги для российского бюджета, они сложно собирались и не должны быть разбазарены или распределены везде по чуть-чуть, лишь бы отчитаться. И экономнее всего нужно быть именно с приоритетными проектами: на них и расходы больше, и надежды на финансирование потенциально прорывных областей возлагаются серьезнее – а значит, и подход должен быть тщательнее», – говорит Пушкарев.

«Дело не в финансировании нацпроектов (деньги есть с избытком), дело в исполнении и освоении средств, – говорит начальник отдела инвестиций «БКС Брокер» Нарек Авакян. – К сожалению, государственная система сейчас слишком неэффективная, чтобы без проволочек исполнять крупные проекты национального уровня. Примеров очень много – от отдельных госпроектов, таких как, например, Олимпиада в Сочи или строительство космодрома Восточный, до целых государственных программ (как, например, здравоохранение – провал этой реформы признали Силуанов и Голикова). Потому и реализация нацпроектов идет с очень большими задержками».

«Исправить эту ситуацию можно, если провести ревизию кадров в госсекторе и радикально упростить работу в системе в целом. Не думаю, что ситуация существенно исправится в 2020 году или в последующем», – говорит Авакян.

В пресс-службе Минфина России «НГ» пояснили, что кассовое исполнение бюджета – это не самый главный показатель. «Главный результат, который мы должны увидеть, – это увеличение продолжительности и качества жизни, появление новых школ, многоквартирных домов взамен признанных аварийными. Важно также, например, как отразится улучшение транспортной связности регионов или повышение экспортного потенциала на росте ВВП. Эти индикаторы являются главными, а не просто кассовым исполнением расходов», – сообщили в ведомстве.

Между тем, Telegram-каналы акцентировали внимание на цифрах доклада, связанных с демографической ситуацией в РФ. «В России четвертый год подряд фиксируется естественная убыль населения, говорится в докладе Счетной палаты о ходе исполнения федерального бюджета за январь-сентябрь 2019 года, – отмечает, например, «Темник». –



Так, согласно документу, на 1 сентября численность населения составила 146,7 миллиона человек, что на 52,5 тысячи меньше, чем в начале года. При этом миграционный прирост компенсирует убыль лишь частично».

Независимая газета

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

08.11.2019

Фонд доплаты труда: 83% компаний подняли зарплаты сотрудникам

Оклады топ-менеджеров увеличились больше, чем рядовых работников

Большинство фирм увеличило зарплаты своих работников за последний год. Об этом говорится в исследовании аудиторской компании Ernst & Young (EY), которое есть в распоряжении «Известий». Фонд оплаты труда вырос на 6,4%, опередив инфляцию, и в дальнейшем компании продолжат его повышать. Четверть предприятий планирует также увеличение штата. Кроме того, нарастает тренд на дистанционную занятость: такой вариант предложила подчиненным треть работодателей. Рост фонда оплаты труда незначителен и провоцирует социальное неравенство, сказали опрошенные «Известиями» эксперты. При этом они подчеркнули, что удаленная работа положительно влияет на производительность труда.

Неравенство повышения

Сильнее всего (на 8%) увеличились оклады топ-менеджеров компаний, следует из результатов исследования EY. Траты на жалование среднему и старшему звену управления, а также рядовым специалистам и вспомогательному персоналу выросли на 6%. В общей сложности зарплаты работникам с мая 2018 года по апрель 2019-го подняло 83% опрошенных компаний. Фонд оплаты труда при этом вырос в среднем на 6,4%.

Принимая решение об изменении заработной платы, большинство компаний (80%) использует индивидуальный подход, однако 48% применяют еще и единый процент пересмотра для всех работников. В первом случае оклады за год увеличились в среднем на 9%, во втором — на 5%. При этом почти все организации планируют повышать оплату труда сотрудников и в следующие 12 месяцев — на 6%, следует из материалов аудиторской компании.

Фонд оплаты труда в опрошенных EY фирмах рос быстрее инфляции, которая, по данным Минэкономразвития, составила 5,17% в апреле 2019 года. До конца года тенденция должна сохраниться: МЭР ожидает снижения показателя до 3–3,3% в декабре. При этом реальные зарплаты в целом по России также демонстрировали позитивную динамику, увеличившись на 1,3% в первом квартале 2019-го по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, следует из материалов Росстата. Номинальные начисленные зарплаты за это время выросли на 6,5%.

Увеличение фонда оплаты на 6,4% незначительно, отметила директор департамента аналитических бизнес-решений HeadHunter Наталья Данина. С прошлого года на рынке труда отмечается умеренно-повышательный тренд, который говорит о стабильной ситуации с зарплатами. При этом усиливается конкуренция за начинающих специалистов: на рынок выходит самое малочисленное поколение, и борьба за них на уровне зарплат и других параметров продолжится в течение еще не одного квартала, отметила эксперт.

Сотрудники высшего и низшего звена ощущают инфляцию по-разному, заявил доцент РЭУ им. Г.В. Плеханова Денис Домашенко. Для руководящих работников ее уровень может быть ниже фактического, а для людей с небольшой зарплатой — в три-четыре раза выше. Поэтому неравномерное и не очень высокое увеличение фонда оплаты труда чревато нарастанием социальной напряженности и закредитованностью населения.

Размеры премий по итогам 2018-го оказались ниже ожидаемых: старшее звено управления недосчиталось 8 п.п. поощрений, получив премиальные в размере 34% от годовой зарплаты, сотрудники среднего звена потеряли 3 п.п.



надбавки — им выплатили 24% годового оклада, а специалисты и вспомогательный персонал недополучили 2 п.п. В общей сложности были премированы работники 96% компаний, говорится в исследовании ЕУ.

Увольнение и удалёнка

Замедление роста мировой экономики и рост рынка информационных технологий не приведут к масштабным увольнениям, обнадёжили в ЕУ. Сокращение персонала планирует только 7% организаций, а увеличить штат собирается 24% опрошенных компаний. Планы по изменению численности коснутся в основном производственного и административно-управленческого персонала, говорится в исследовании.

Нанимать дополнительных сотрудников в ближайшее время вполне естественно: экономика России оправилась от экономических шоков 2014–2015 годов, уверен Денис Домашенко. По итогам 2019-го у компаний возрастет прибыль по сравнению с низкой базой предыдущих лет, что позволит расширить штат и увеличить производство, прогнозировал он.

При этом за последний год до 28% выросло число фирм, предоставляющих сотрудникам возможность работать дистанционно. Либеральные в организации рабочего процесса компании относятся к разным индустриям, а именно IT, производству, девелопменту и логистике, отметили в аудиторской компании. Там также заявили, что на динамику показателя повлияло развитие автоматизации компаний: так, расчет заработной платы автоматизирован у 93% фирм, кадровое администрирование — у 92%, оценка и подбор персонала — у 50% и 38% респондентов.

Дистанционная занятость повышает производительность труда, так как сотрудники ориентированы на решение конкретных задач и тратят на это в том числе личное время, уверен Денис Домашенко. Кроме того, удалённые работники выгодны компаниям, потому что позволяют сэкономить на аренде помещения, которая в последние годы становится всё дороже. Через 10 лет три четверти офисов будут виртуальными, предположил эксперт.

Работать из дома могут только те люди, которые не принимают участия в коллективных решениях, возразил директор Центра конъюнктурных исследований НИУ ВШЭ Георгий Остапкович. Он добавил, что большинство россиян не готово к дистанционному труду: это требует огромной концентрации и дисциплины.

В исследовании ЕУ приняло участие свыше 180 российских и международных компаний. Они предоставили данные более чем по 700 предприятиям. Среди респондентов были представители нефтегазовой и тяжелой промышленности, производители потребительских товаров, телекоммуникационные, транспортные и строительные компании. Обзор содержит сведения о зарплатах людей в 24 субъектах России.

<https://iz.ru/940677/ekaterina-vinogradova/fond-doplatty-truda-83-kompanii-podniali-zarplaty-sotrudnikam>

08.11.2019

Две трети жителей России ходят на работу с ОРВИ – опрос

Две трети жителей России (65%) при заболевании ОРВИ не берут больничный и продолжают ходить на работу. К такому выводу пришли авторы опроса на портале «Здоровье Mail.ru».

Опрос проводился с 1 по 6 ноября 2019 года, всего в нём приняли участие 5,9 тыс. жителей России. Социологи установили, что даже если заболевшие не решатся идти на работу, то 49% из них всё равно продолжат работать из дома.

Также опрос выявил, что 41% жителей России в этом 2019 году ни разу не посещали врача, а 50% обратятся к доктору в самой критической ситуации.



Добавим, с наступлением холодов в России зафиксирован рост числа заболеваний ОРВИ и гриппом. Вместе с тем зарегистрированные показатели заболеваемости остаются пока на низком уровне.

08.11.2019

Стало известно, на кого лучше всего переучиваться россиянам

В России через три года будут требоваться специалисты в сфере строительства и гостиничного бизнеса.

В России в ближайшие три года вырастет спрос на каменщиков, бариста и горничных. Это связано с прогнозом Минэкономразвития по расширению в сфере строительства, гостиничного бизнеса и предприятий общепита.

Первый зампреда комитета Госдумы по экономической политике Владимир Гутенев пояснил, что снижение ключевой ставки и процентов по ипотеке будет стимулировать строительную отрасль и генерировать спрос на стройматериалы. В связи с этим ожидается стремительное развитие отечественных производственных мощностей.

По словам Гутенева, другим драйвером экономического роста станут гостиничные услуги. Так, после проведения Олимпиады, ЧМ по футболу и другие крупные мероприятия привлекают внимание к России. Поток туристов в РФ возрастет, гостиничный бизнес будет интенсивно развиваться. Также сохранится спрос на пищевую промышленность благодаря плану по импортозамещению.

В **Минтруде** предлагают активно вовлекать в экономику и возрастных работников. Граждане предпенсионного возраста смогут переобучаться, чтобы оставаться востребованными и найти новую работу, пишет «Парламентская газета».

Как сообщал «ФедералПресс» ранее, премьер-министр РФ Дмитрий Медведев попросил россиян готовиться к переобучению из-за роботизации. По его словам, низкоквалифицированный труд должен уходить к роботам, а люди должны научиться ими управлять.

<https://fedpress.ru/news/77/society/2361014>

07.11.2019

В Госдуму внесён законопроект о трудоустройстве иностранных студентов в России

Члены **Совета Федерации** и депутаты **Госдумы** во главе со спикерами Валентиной Матвиенко и Вячеславом Володиным внесли в нижнюю палату парламента **законопроект о трудоустройстве** в РФ иностранных студентов, следует из электронной базы данных ГД.

Помимо спикеров обеих палат парламента авторами инициативы выступили сенаторы Ильяс Умаханов, Лилия Гумерова, Константин Косачев и Виктор Смирнов, а также депутат Вячеслав Никонов.

Изменения вносятся в федеральный **закон "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"**.

Авторы инициативы отмечают, что в соответствии с действующим **законодательством** без разрешения на работу осуществлять трудовую деятельность в России вправе лишь иностранцы, обучающиеся по программам ВПО, причём в свободное от учебы время в образовательных организациях, где они учатся, в хозяйственных обществах или партнерствах, созданных бюджетными или автономными образовательными организациями, в которых они обучаются.

Кроме того, иностранцы, обучающиеся на очном отделении, имеют право на трудовую деятельность только на основании разрешения на работу, выдаваемого по сокращённому перечню документов и без учета квот на выдачу соответствующего разрешения.



"**Законопроект** предусматривает возможность осуществления трудовой деятельности без получения на то соответствующих разрешений иностранными гражданами, обучающимися в Российской Федерации по очной форме в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, и работающими в свободное от учебы время", - говорился в пояснительной записке к документу.

В документе подчёркивается, что эта инициатива способствует решению задачи по увеличению числа иностранных студентов и реализации комплекса мер по **трудоустройству** лучших из них в РФ. Такие меры прописаны в "майском" указе президента от 7 мая 2018 года "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года".

РИА Новости. Все Новости

07.11.2019

Минюст не успел пересмотреть все советские правовые акты для их отмены. Некоторые из них просто невозможно найти

Минюст не успевает к 15 ноября выполнить поручение премьер-министра Дмитрия **Медведева** – подготовить проект постановления правительства об отмене правовых актов советских времен. Финальный вариант документа получится подготовить не раньше 20 декабря. Об этом говорится в письме, которое Минюст направил в четверг в правительство. «Ведомости» ознакомились с копией, основные тезисы письма подтвердили человек, близкий к Минюсту, и федеральный чиновник.

Представитель Минюста переадресовал запрос «Ведомостей» в правительство. Его коллега из правительства на запрос не ответил.

В сентябре правительство рекомендовало отменить более 20 400 советских актов. Их список занял 1992 страницы, рассказывал вице-премьер, руководитель аппарата правительства Константин Чуйченко. Среди них, например, декрет 1917 г. о восьмичасовом рабочем дне или постановление о кролиководках и звероводах-любителях. А также правила убоя скота на мясо, по которым скотобойню нужно окружать изгородью и обеспечивать питьевой водой, инструкция по предупреждению оспы коз и др.

По поручению **Медведева** отменить такие советские правила нужно до февраля 2020 г. Поручение будет выполнено в срок, уверяет чиновник.

Пересмотреть все советские нормы оказалось непросто. Все акты приходится проверять вручную, копировать титульный лист каждого из них, анализировать **предложения** ведомств об отмене или сохранении отдельных норм, перечисляет Минюст. Кроме того, данные об актуальности отдельных актов в правовых базах и государственно-правовом управлении президента различаются. Трети правительственных актов СССР в правовых базах просто нет, приводит пример Минюст. Некоторые существуют только как ссылки в других актах, но найти их отдельно невозможно, рассказывает собеседник «Ведомостей» в Минюсте.

Продление срока — техническая корректировка, связанная с большой сложностью работы и необходимостью согласовать проект постановления с ведомствами, объясняет чиновник. Минюст предлагает также провести общественное обсуждение актов и согласовать их отмену с трехсторонней комиссией по регулированию **социально-трудовых отношений**.

Пока согласована отмена около 60% советских актов, но еще не все акты обработаны, говорит чиновник. Завершен лишь анализ актов РСФСР, пишет Минюст. Проект постановления правительства об их отмене направлен на согласование, Минюст предлагает отменить почти 1300 таких норм.



Те акты, которые будут сохранены, нужно сгруппировать по отраслям и при необходимости актуализировать, рассказывает чиновник. Например, нормы, регулирующие предоставление социальных льгот, пишет Минюст, их нужно анализировать отдельно.

Главное – чтобы в новые требования не попали те нормы, которые уже давно устарели, говорил ответственный секретарь комитета по контрольно-надзорной деятельности «Деловой России» Илья Борзик. Некоторые из них вообще выполнить невозможно, указывали эксперты Высшей школы экономики. Например, молочные заводы должны разбирать весь инвентарь и мыть его вручную, писали эксперты, но при современном оборудовании мойка полностью автоматизирована.

Переносить большую часть советских норм в российское **законодательство** бессмысленно, считает владелец сети кофеен Алексей Петропольский, сейчас и так из-за них почти никакой бизнес нельзя вести, не давая взятки. Например, по одной из советских норм без согласования нельзя сделать дырку в стене и повесить туда вытяжку, рассказывает он. А медучреждения по советским нормам обязаны класть перед входом ветошь, пропитанную специальным раствором, но ни ветоши, ни таких растворов уже не существует, рассказывает Петропольский. В советское время существовал рекомендательный список сортов зерновых и овощных культур, затем он превратился в запретительный реестр и на его основе был принят **закон**, вспоминает вице-президент «Опоры России» Владислав Корочкин. Есть случай, когда Россельхознадзор оштрафовал фермера за то, что он вырастил не из тех семян кабачки, рассказывает он.

Это бюрократия, такие правила никто не выполняет и в итоге они создают лишь дополнительные издержки, жалуется Петропольский. Чтобы прочитать СанПиНы для общепита, сохранившиеся с советских времен, не хватит и года, но те, кто по ним выписывает штрафы, помнят правила хорошо, говорит он. При случае проверяющие органы выискивают и используют такие правила, согласен Корочкин.

<https://vedomosti.ru/economics/articles/2019/11/07/815740-minyust-uspel>

07.11.2019

Проект о взносе 3 тыс руб на страхование от несчастных случаев на производстве внесен в ГД

Правительство РФ внесло в Госдуму законопроект об увеличении взносов на обязательное страхование от **несчастных случаев на производстве** и профессиональных заболеваний, пеней и штрафов, подлежащих взысканию за счет имущества должника, с 500 до 3 тысяч рублей, следует из электронной базы данных нижней палаты парламента.

Законопроектом предлагается внести изменения в статьи 266, 267 и 268 федерального закона "Об обязательном социальном страховании от **несчастных случаев на производстве** и профессиональных заболеваний".

Предусматривается возможность увеличить суммы страховых взносов на обязательное социальное страхование от **несчастных случаев на производстве** и профессиональных заболеваний, пеней и штрафов, подлежащих взысканию в принудительном порядке за счёт имущества должника, с 500 рублей до 3 тысяч.

"Предлагаемые изменения законодательства позволят снизить поступление на исполнение в ФССП России актов уполномоченных органов о взыскании незначительных сумм задолженности по фискальным платежам, что, в свою очередь, будет способствовать повышению результативности работы, а также более эффективному осуществлению задач, возложенных на ФССП России", - отмечается в пояснительной записке к документу.

РИА Новости. Все Новости



07.11.2019

Законопроект о страховании ответственности грузоперевозчиков прошёл первое чтение

Автоперевозчики и экспедиторы смогут страховать свою ответственность за нарушения правил перевозки. Соответствующий **законопроект Госдума** приняла в первом чтении.

Законопроект разработан депутатами **Госдумы** совместно с Торгово-промышленной палатой. Предлагается внести изменения в Устав автомобильного транспорта и в **Закон** «О транспортно-экспедиционной деятельности».

По словам члена Комитета **Госдумы** по международным делам Татьяны Алексеевой, **законопроект** направлен на закрепление права автоперевозчиков и экспедиторов на страхование своей ответственности за нарушение договора перевозки и транспортной экспедиции. Сейчас таких норм в **законодательстве** нет.

«**Принятие законопроекта** значительно расширит перечень рисков, которые могут быть покрыты таким договором страхования, таких как ответственность за просрочку доставки груза, за неподачу транспортного средства», - сказала Алексеева.

Такое страхование является одним из способов защиты автоперевозчиков и экспедиторов и гарантирует возмещение ущерба грузовладельцу в случае повреждения или утраты груза, подчеркнула она. Водитель при этом будет освобождён от штрафов в случае недоставки груза в установленный срок. По словам Татьяны Алексеевой, документ окажет положительное влияние на страховой рынок.

В ходе обсуждения **законопроекта** мнения депутатов разделились.

«Снимая ответственность со стороны, которая по договору принимает на себя обязательства, нужно думать о той законопослушной стороне, которая оплатила услугу», - сказала вице-спикер **Госдумы** Ирина Яровая. Она спросила, не приведёт ли **законопроект** к тому, что все обязательства перевозчика перед второй стороной исчезнут.

Спикер **Госдумы** Вячеслав Володин призвал депутатов задуматься о последствиях **принятия законопроекта**.

«Если такие риски сохраняются, может, нам обозначить эту позицию и ко второму чтению выработать решение? - сказал он. - Вопросы защиты прав граждан являются для нас приоритетными. За прошедшие три года мы по многим сложным и уязвимым для граждан вопросам приняли решения - в части защиты права на жилище, защиты от коллекторов, в части защиты прав граждан при долевом строительстве жилья».

По его словам, при **рассмотрении законопроекта** о страховании ответственности автоперевозчиков нужно позаботиться не только о перевозчиках, но и об интересах граждан и водителей.

Авторы документа пообещали учесть замечания, но при этом подчеркнули, что в Европе компанию не допустят к перевозке грузов, если нет договора страхования ответственности.

<https://www.pnp.ru/social/zakonoproekt-o-strakhovanii-otvetstvennosti-gruzoperevozchikov-proshyol-pervoe-chtenie.html>

07.11.2019

Медведев обсудил с Володиным идеи обновления трудового законодательства

Премьер-министр Дмитрий **Медведев** в ходе встречи со спикером **Госдумы** Вячеславом Володиным обсудил вопросы совершенствования трудового **законодательства**. Об этом в четверг сообщает ТАСС со ссылкой на пресс-секретаря главы правительства Олега Осипова.

Во встрече также приняли участие глава фракции «Единой России» Сергей Неверов и его первый заместитель Андрей Исаев.



«Обсуждались вопросы законотворческой деятельности, а также вопросы совершенствования трудового **законодательства** в контексте **предложений**, высказанных Дмитрием **Медведевым** в ходе пленарного заседания МОТ, а также в ходе обсуждения этой темы с общественными организациями работодателей и профсоюзов», - сказал Осипов.

В июне Дмитрий **Медведев**, выступая на Международной конференции **труда** в Женеве, приуроченной к столетию МОТ, предложил подумать о более лояльной организации рабочего времени: гибких графиках, дистанционных форматах, вызове сотрудников по мере необходимости.

«По мере того, как благодаря высоким технологиям жизнь становится удобнее, удобнее должны становиться и процедуры найма и делопроизводства. Требуется основательная дебюрократизация **трудовых отношений**», - заявил российский премьер.

11 сентября спикер **Госдумы** Вячеслав Володин заявил, что в нижней палате планируют провести широкое обсуждение этой идеи с привлечением представителей **кабмина**, работодателей и профсоюзов.

<https://www.pnp.ru/economics/medvedev-obsudil-s-volodinym-idei-obnovleniya-trudovogo-zakonodatelstva.html>

07.11.2019

Опрос показал: частая смена работы мешает выгодному трудоустройству

Большинству работодателей в России (40%) не нравятся работники, меняющие работу чаще, чем раз в год. Они называют их "чересчур подвижными". Таковы данные исследовательского центра рекрутингового агентства Superjob.ru.

По мнению 32% работодателей, часто менять место работы - это значит увольняться раз в полгода. Для 10% представителей кадровых служб критична смена работодателей чаще, чем раз в три года.

Для 2% работодателей "слишком мобильный специалист" тот, кто меняет работодателя чаще, чем раз в пять лет. Не считает часто меняющих рабочее место соискателей "летунами" 10% работодателей.

Опрос проведен 30 сентября-23 октября 2019 года в 115 населенных пунктах во всех округах России. Опрошены 500 менеджеров по персоналу и представителей кадровых служб предприятий.

Как сообщало ИА REGNUM, большинство жителей России (73%) удовлетворены своим местом работы.

<https://regnum.ru/news/economy/2770822.html>