

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 5 мая 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
05.05.2016 Один человек погиб при выбросе жидкого металла на предприятии «Святогор» (Свердловская область)	4
05.05.2016 Нетрезвый сторож стройфирмы случайно подорвал себя гранатой (Хабаровский край)	4
05.05.2016 Рабочего завалило землей при обрушении на стройке коттеджа (Челябинская область)	5
04.05.2016 Рабочих засыпало землей на стройке в Нальчике, двое погибли (КБР)	5
04.05.2016 В Нижнем Тагиле девушке отрубило руку в тестомешалке (Свердловская область)	5
ЗАБАСТОВКИ	6
05.05.2016 Кондукторы и водители горда Ирбит готовятся к забастовке (Свердловская область)	6
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
05.05.2016 В регионах ЦФО растут долги по заработной плате	6
05.05.2016 В Тульской области долги по зарплате составляют 414 млн руб.	9
05.05.2016 Воронежские работодатели задолжали своим сотрудникам 60 млн рублей	10
04.05.2016 Работодатели в Красноярском крае должны своим рабочим 93 млн рублей	10
04.05.2016 "Трансаэро" обещает погасить все долги по зарплате к середине мая	10
СОКРАЩЕНИЯ	11
05.05.2016 В Брянской области 839 работников ждут сокращения	11
05.05.2016 Белгородский аэропорт просят признать банкротом	11
05.05.2016 В отношении "Стройинтерсервиса" ввели процедуру наблюдения (Саратовская область) ..	12
05.05.2016 Сети алкомаркетов "Семь пятниц" вновь грозит банкротство (Свердловская область)	12
05.05.2016 ЦБ отозвал лицензии у двух банков	13
05.05.2016 «Чувашавтотранс» «балансирует на грани банкротства»	13
05.05.2016 Казанский вертолетный завод переводит около трети персонала на неполную рабочую неделю	14
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	15



05.05.2016 Заместителем руководителя Роструда назначен Д.А.Васильев	15
05.05.2016 В Роструд с начала года поступило 106213 жалоб на нарушения трудового законодательства	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	16
05.05.2016 ГИТ: Задолженность по зарплате в Новгородской области составила 85 млн рублей	16
05.05.2016 ГИТ: В 2015 году в Омской области на рабочем месте погибли 36 человек	16
05.05.2016 ГИТ в Тюменской области: «Мостострой-12» задолжал работникам свыше 54 миллионов рублей	17
05.05.2016 ГИТ в Саратовской области: Водоканал оштрафовали на 210 тысяч рублей	18
05.05.2016 ГИТ в Хакасии закончила расследование несчастного случая с мастером электроцеха кондитерской фабрики	18
05.05.2016 ГИТ в Кировской области завершила расследование несчастного случая с рабочим пилорамы	19
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
05.05.2016 Кабмин направил более миллиарда рублей на решение проблем занятости	19
05.05.2016 Доходы топ-менеджеров превышают доходы обычных сотрудников в 6 раз	20
05.05.2016 Компании сэкономят на специальной оценке рабочих мест	22
05.05.2016 Почти миллион жителей малых городов зарабатывают в других регионах	23

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****05.05.2016****Один человек погиб при выбросе жидкого металла на предприятии «Святогор» (Свердловская область)**

Один человек погиб, еще один пострадал в результате выброса жидкого металла на предприятии "Святогор" в Красноуральске (Свердловская область). Об этом сообщили сегодня в пресс-службе регионального управления СК РФ.

"Поздно вечером 4 мая в металлургическом цехе предприятия, расположенного в Красноуральске, произошел выброса жидкого металла из конвертера. В результате обширные ожоги тела получил стропальщик конвертерного отделения металлургического цеха. От полученных повреждений он скончался на месте происшествия", - сказали в пресс-службе.

По данным СК, ожоги в результате ЧП получил и машинист крана 5 разряда, работающий в этом же цехе, однако от госпитализации мужчина отказался.

По данному факту сведется доследственная проверка. "В настоящее время следователем СК РФ во взаимодействии с сотрудниками полиции, государственной инспекции труда и Ростехнадзора проводится комплекс мероприятий по установлению всех обстоятельств случившегося и выяснению причин данного трагического инцидента", - добавили в ведомстве.

Кроме того, проводятся опросы сотрудников предприятия, в том числе и очевидцев случившегося, анализируется документация, регламентирующая соблюдение требований по охране труда. "Для определения точной причины смерти погибшего работника, а также для установления степени тяжести вреда, причиненного здоровью второго пострадавшего, будут проведены судебно-медицинские экспертизы", - сказали в пресс-службе регионального управления СК РФ.

ТАСС**05.05.2016****Нетрезвый сторож стройфирмы случайно подорвал себя гранатой (Хабаровский край)**

Полиция Хабаровска начала проверку обстоятельств взрыва гранаты на предприятии по производству бетона, расположенном в пригородном Тополево. О происшествии в УМВД сообщили очевидцы события, на месте ЧП работает оперативная группа.

Как сообщили «Комсомольской правде в Хабаровске» в краевом УМВД, по предварительным данным, 67-летний охранник фирмы в состоянии алкогольного опьянения принес на рабочее место гранату и потребовал денежной компенсации за отстранение от работы.

- В результате неосторожного обращения с гранатой злоумышленник выронил её на землю, после чего произошел взрыв, - отметили в полиции. Сторож с осколочными ранениями обеих ног находится в одной из больниц краевого центра, погибших в происшествии нет. Сотрудники УМВД пытаются выяснить, откуда у охранника взялась граната.

<http://www.hab.kp.ru/online/news/2383981/>



05.05.2016**Рабочего завалило землей при обрушении на стройке коттеджа (Челябинская область)**

Помощь мужчине оказали прибывшие на вызов спасатели.

Инцидент произошел в коттеджном поселке «Вавиловец». Около 15 часов во время строительных работ произошло частичное обрушение траншеи. В результате одного из рабочих, 23-летнего уроженца Узбекистана, завалило по пояс на глубине около 5 метров. Другие рабочие пытались помочь, но вытащить пострадавшего не удавалось. Тогда они вызвали спасателей.

«Рабочим почти удалось откопать пострадавшего, однако левая нога рабочего плотно застряла в глине по колено. Спасатели Мобильного отряда областной ПСС, прибыв на место, с помощью альпснаряжения извлекли пострадавшего из дренажной канавы. От медицинской помощи мужчина отказался», - сообщили в Поисково-спасательной службе Челябинской области.

<http://bfm74.ru/news/rabochego-zavalilo-zemlei-pri-obrushenii-na-stroike-kottedzha-pod-chelyabinskom>

04.05.2016**Рабочих засыпало землей на стройке в Нальчике, двое погибли (КБР)**

Трагедия произошла на улице Калюжного в Нальчике. Во время рытья котлована произошел обвал грунта.

В пресс-службе управления МЧС по Кабардино-Балкарии сообщили, что проводились работы по установке канализационных труб. По данным ведомства, экскаватором была выкопана траншея глубиной около трех метров, куда опустили трубы для дальнейшего монтажа. Когда в яму спустились четверо рабочих, находившийся с краю грунт осыпался.

«Спасатели извлекли из-под завалов тела двух погибших. Еще двое доставлены в больницу с травмами различной степени тяжести. Спасательные работы продолжаются», - сообщил представитель МЧС. На месте работают следователи, которые устанавливают заказчиков, организаторов строительных работ, а также лиц, ответственных за технику безопасности.

<http://www.mk.ru/incident/2016/05/04/rabochikh-zasypalo-zemley-na-stroyke-v-nalchike-dvoe-pogibli.html>

04.05.2016**В Нижнем Тагиле девушке отрубило руку в тестомешалке (Свердловская область)**

25-летняя сотрудница нижнетагильского хлебокомбината лишилась руки на производстве. Девушке всего 25 лет, сообщает пресс-служба СК Свердловской области.

Трагедия разыгралась ночью 4 мая. Работница вручную чистила тестоделитель, который был подключен к электричеству. Внезапно установка включилась и лопастью отсекла руку девушки от плечевого сустава. С тяжелой травмой девушку госпитализировали в ЦГБ № 1

Следователи начали доследственную проверку. Будут опрошены ответственные за безопасность, запрошена вся документация. По итогам будет принято процессуальное решение.

<http://newsrbk.ru/news/3144054-v-nizhnem-tagile-devushke-otrubilo-ruku-v-testomeshalke.html>



ЗАБАСТОВКИ

05.05.2016

Кондукторы и водители горда Ирбит готовятся к забастовке (Свердловская область)

Кондукторы и водители готовят забастовку.

В Свердловской области разгорается очередной транспортный скандал. 11 мая 2016 года кондукторы и водители МУП "Ирбит-Авто-Транс", которое обслуживает внутригородские перевозки, грозятся не выйти на линию. Они недовольны копеечными зарплатами и намерены бастовать до тех пор, пока руководство предприятия не начнет решать проблему.

Как рассказала "Уралинформбюро" кондуктор Марина Мочалова, ее зарплата на данный момент составляет около 8-9 тысяч рублей в месяц, доход водителя - порядка 10-11 тысяч. Кроме того, часы переработки должным образом не оплачиваются, а работники вынуждены трудиться в ужасных условиях: зимой обогреватели в салонах не работают, автобусы постоянно ломаются.

"Мы уже потеряли всякую надежду. Обращались и в мэрию, и к руководству, на все один ответ: "Не нравится - увольняйтесь!" - сетует М. Мочалова.

Накануне кондукторы и водители провели предупредительную забастовку. Они остановили автобусы на час - с 13.00 до 14.00. В ответ руководство транспортной компании потребовало от сотрудников написать объяснительные. Кроме того, с недовольными связывались представители полиции и ФСБ, которые пытались убедить бастующих в незаконности их действий. А 5 мая руководство МУП "Ирбит-Авто-Транс" отправило подчиненных в военкомат, сославшись якобы на то, что в случае остановки общественного транспорта в городе придется объявлять военное положение.

<http://www.uralinform.ru/news/society/250270-irbit-riskuet-ostatsya-bez-obshestvennogo-transporta/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

05.05.2016

В регионах ЦФО растут долги по заработной плате

Поднятая на "прямой линии" с Владимиром Путиным тема долгов по заработной плате актуальна и для регионов ЦФО. Практически в каждом регионе есть крупные предприятия, которые в силу тех или иных причин формируют основную часть общего долга работодателей. Ситуация осложняется тем, что учредителями проблемных фирм могут быть иногородние бизнесмены, которые, во-первых, не идут на контакт с властями, а во-вторых, при первой же возможности готовы прибегнуть к процедуре банкротства.

В 70-кратном увеличении

В Орловской области долги по заработной плате за год выросли в... 70 раз. Если в январе прошлого года общая сумма составляла 700 тысяч рублей, то в январе 2016-го превысила 49 миллионов. По словам руководителя Орелстата Тамары Устиновой, свыше 99 процентов этой суммы пришлось на завод "Дормаш", который занимается производством дорожной техники и считается одним из градообразующих. Там числится чуть менее полутора тысяч человек, часть из них отправлена в административный отпуск.



Еще пару лет назад этот завод называли одним из флагманов местной промышленности. Ситуация изменилась год назад. Зарплату начали выдавать с большими задержками. В суды посыпались иски деловых партнеров, начали расти общие долги предприятия. Сотрудники компании пригрозили забастовками, и за них вступилась прокуратура. Проверка показала, что им не платят месяцами.

- В интересах граждан в суды было подано около 1,2 тысячи исковых заявлений, - рассказала старший помощник облпрокурора Елена Семина. - Это позволило добиться погашения задолженности в размере около 75 миллионов рублей. В настоящее время данная работа продолжается.

По факту невыплат зарплаты на "Дормаше" в течение более чем трех месяцев недавно возбудили уголовное дело. "Следствие намерено выяснить все обстоятельства образования задолженности, а также проанализировать достаточность принятых со стороны руководства завода мер по соблюдению прав и законных интересов работников", - сообщили в СК.

К слову, правительство региона для вывода предприятия из кризиса объективно сделало немало. Банкротством завода "запахло" летом прошлого года, и власти сразу же заявили, что этого не допустят. Но предприятие все-таки частное, и только его владельцы, проживающие вне Орла, решают, как им вести бизнес. Если пожелают закрыть производство, посчитав нерентабельным, - им не помешать.

Однако тут есть нюансы. Во-первых, в любом случае работники не должны страдать от управленческих решений. Во-вторых, завод играет важную роль в экономике региона. Да и куда деваться полтора тысячам специалистов в случае краха предприятия? Для решения проблемы губернатор Вадим Потомский создал антикризисную комиссию. Область решила купить у "Дормаша" 14 грейдеров для нужд государственной дорожной службы и за счет сделки погасить хотя бы часть долга.

- Кроме того, в декабре минувшего года благодаря участию властей предприятию был выдан кредит в 15 миллионов рублей, - сообщил зампред облправительства Игорь Козин. - В результате слаженной работы службы судебных приставов и казначейства эти средства были оперативно направлены на счета работников.

За счет кредита заводчане частично получили зарплату за август-сентябрь прошлого года. Средняя сумма выплат, по разным специалистам, составила от 20 до 40 тысяч рублей. По словам Игоря Козина, у предприятия есть заказы, но не хватает денег. "В последнее время оно испытывало трудности с кредитованием на пополнение оборотных средств", - заявил чиновник.

Власти намерены помочь заводу войти в федеральные программы для получения субсидий. Однако ситуация остается сложной, и суды продолжают рассматривать иски в защиту прав работников. Кстати, в целом в прошлом году надзорное ведомство добилось погашения долгов на общую сумму свыше 125 миллионов рублей. На большинстве предприятий после вмешательства прокуроров с сотрудниками тут же рассчитались. Это говорит о том, что деньги были. Исключение - завод "Дормаш".

В Орелстате отметили, что в текущем году задерживать зарплату стали и строительные организации. По данным на 1 апреля, их долг составляет без малого 8,5 миллиона рублей. Раньше вторую строчку в негласном рейтинге вслед за обрабатывающими производствами удерживал АПК. Строители в 2015-м на треть сбавили объемы и теперь "пожинают плоды".

Текущий областной список работников, не получивших вовремя зарплату, насчитывает 1030 человек. Каждому из них предприятия задолжали в среднем по 46,7 тысячи рублей.



Лепта от банкротов

Тревожной остается ситуация и в Смоленской области, хотя ведомства, которые ведут мониторинг в этой сфере, оперируют противоречивыми цифрами. Смолстат, например, утверждает, что к 1 апреля задолженность работодателей в регионе составила 5,6 миллиона рублей, а в госслужбе занятости населения говорят о сумме почти в 42 миллиона.

- Смолстат пользуется данными, которые дают ему сами предприятия, причем по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности, - пояснил первый замначальника департамента Владимир Полоников. - Мы же оперируем информацией, поступающей от органов местного самоуправления и Государственной инспекции труда, и с марта ведем еженедельный мониторинг.

На большинстве предприятий после вмешательства прокуроров с сотрудниками тут же рассчитались. Исключение - завод "Дормаш"

Показатель в 42 миллиона рублей можно считать официальным, поскольку именно он был оглашен на недавнем совещании с участием губернатора Алексея Островского. Стоит отметить, что задолженность по зарплате нарастает в Смоленской области с 2013 года и сейчас ее объем сравним с показателем кризисного 2009-го. В список предприятий, не исполняющих свои обязанности перед работниками, попало региональное отделение ДОСААФ, финансируемое за счет средств федерального бюджета, и два муниципальных предприятия в Смоленске и Вязьме. Их общая задолженность превышает четыре миллиона рублей, и руководители уже дали обязательство рассчитаться с работниками в кратчайшие сроки.

Однако в действительности ситуация с выплатой зарплат значительно серьезнее, поскольку в указанной выше цифре не учитываются предприятия-банкроты. Причина проста: по словам главного госинспектора труда по Смоленской области Петра Шийко, у органов госвласти и местного самоуправления в этом случае просто нет рычагов воздействия.

- На эти предприятия арбитражным судом назначается конкурсный управляющий, в деятельность которого не вправе вмешиваться ни органы власти, ни прокуратура, - пояснил он. - Это может сделать только собрание кредиторов. Если они недовольны действиями управляющего, могут обратиться в суд и поставить вопрос о ненадлежащем исполнении им своих обязанностей.

- В этих случаях люди вправе рассчитывать на компенсацию, поскольку с момента увольнения прошло много времени, и деньги, как мы все понимаем, обесценились, - отметил председатель комитета облдумы по экономическому развитию Сергей Маслаков.

Объем задолженности по зарплате перед работниками предприятий-банкротов не сообщается, но неофициально чиновники говорят об 11 компаниях, не выплативших сотрудникам в общей сложности свыше ста миллионов рублей. Это похоже на правду, поскольку достоверно известна сумма долга перед бывшими работниками одного, пусть и крупного, Смоленского автоагрегатного завода - 45 миллионов.

Это предприятие было основано в 1943 году, а в 1974-м вошло в состав АМО ЗИЛ и специализировалось на выпуске автомобильных и тракторных агрегатов трансмиссии, а также изготовлении специальных и специализированных машин. Когда производство "зиловского" шасси прекратилось, на заводе начался кризис, справляться с которым до поры позволяли заказы белорусских предприятий. Но в 2013-м в соседней республике взяли курс на импортозамещение и организовали собственное производство нужных комплектующих.



Предвидя банкротство, владельцы завода вывели большую часть имущества стоимостью почти 165 миллионов рублей - здания цехов, производственных участков, гараж, компрессорную, зарядную, аммиачную, насосную станции, склады, пятиэтажное общежитие и прочие объекты - в уставной капитал нового предприятия "Смоленск Пауэрстиринг Планта". Предчувствия бизнесменов не обманули: в августе 2014 года на автоагрегатном началось конкурсное производство. А чтобы погасить задолженность перед семью сотнями бывших работников, конкурсный управляющий приступил к распродаже оставшегося имущества, а также дебиторской задолженности общим объемом свыше 330 миллионов рублей. На торги имущество поначалу было выставлено за 173 миллиона, но из-за отсутствия интереса ушло покупателю из Москвы за 32 миллиона. Для расчета с бывшими работниками завода этих денег явно не хватит, тем более что сразу после совершения сделки о необходимости оплатить свою работу в сумме 780 тысяч рублей напомнил временный управляющий.

Возможно, послужив основанием для банкротства иск другого юридического лица, и традиционная схема избавления от кредиторов сработала бы. Тогда бывшие работники автоагрегатного завода уже потеряли бы надежду получить заработанные деньги. Но в данном случае иск исходил от Федеральной налоговой службы, и провести себя она не позволила. Сделка по передаче основного имущества в уставной капитал ООО была опротестована: ФНС потребовала вернуть его в конкурсную массу. Арбитражный суд Смоленской области удовлетворил это требование, а на минувшей неделе такое решение поддержал Арбитражный суд ЦФО. Теперь конкурсному управляющему предстоит принять имущество и организовать его реализацию. Лишь бы покупатель нашелся.

<http://rg.ru/2016/05/05/reg-cfo/v-regionah-cfo-vyrosli-dolgi-po-zarabotnoj-plate.html>

05.05.2016

В Тульской области долги по зарплате составляют 414 млн руб.

75 предприятий Тульской области должны своим работникам 414 млн руб. При этом 73% этих структур были признаны банкротами. В правительстве региона признают, что реально взыскать задолженность в размере 99 млн руб. можно лишь с 29 компаний.

Задолженность организаций Тульской области перед работниками составляет 414 млн руб. По оперативным данным правительства региона, долги имеют 75 коммерческих структур, 73% из которых являются банкротами, сообщает пресс-служба тульского областного кабмина. По словам министра труда и соцзащиты Андрея Филиппова, "реальной ко взысканию является задолженность 29 предприятий в общей сумме 99 млн руб."

Одним из самых крупных должников является Тульский научно-исследовательский технологический институт (ТНИТИ), который входит в состав госкорпорации "Ростех". На ТНИТИ работает 315 человек, задолженность перед которыми составляет около 50 млн руб. Есть у предприятия и другие долги: по кредитам оно должно 325 млн руб., а размер дебиторской задолженности составляет 28,4 млн руб.

Примечательно, что в Тулстате данные о долгах по зарплате существенно отличаются от представленных правительством. Согласно данным официальной статистики, в регионе всего восемь организаций-должников, которые задерживают зарплаты на 73,1 млн руб.

<http://club-rf.ru/71/news/41738>



05.05.2016**Воронежские работодатели задолжали своим сотрудникам 60 млн рублей**

Задолженность руководства двух воронежских организаций перед своими работниками стало причиной для возбуждения уголовных дел. В обоих случаях зарплату не платили в течение нескольких месяцев, а сумма долга превысила 60 млн рублей, сообщила корреспонденту ИА REGNUM старший помощник руководителя регионального СУ СКР Елена Мануковская.

Уголовные дела по статье «Полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы из корыстной и иной личной заинтересованности» были возбуждены после прокурорских проверок.

Так, в одной из компаний зарплату 406 сотрудникам не платили с июля 2015 года по февраль 2016 года, всего работникам задолжали более 34 млн рублей.

В другой компании зарплату не платили с октября 2015 по февраль этого года. Более чем 500 сотрудникам руководство фирмы задолжало более 26 млн рублей.

При этом выяснилось, что в периоды, когда зарплата не выплачивалась, руководство обеих компаний имело возможность погасить долги. Однако деньги направлялись на различные нужды фирм.

«В настоящее время частично погашена задолженность по заработной плате первой организацией на сумму свыше трех миллионов рублей, второй — на сумму свыше четырех миллионов рублей. Расследование уголовных дел продолжается», - сообщил заместитель руководителя следственного отдела по Левобережному району Воронежа регионального следственного управления Юрий Шустов.

Добавим, что по официальным данным Воронежстата на 1 апреля, общая задолженность предприятий и организаций региона по зарплате составила лишь 2 млн 510 тыс. рублей. Впрочем, по сравнению с январем этот показатель вырос сразу в 1,5 раза.

<http://regnum.ru/news/economy/2128782.html>

04.05.2016**Работодатели в Красноярском крае должны своим рабочим 93 млн рублей**

Сегодня 4 мая была названа цифра задолженности по заработной плате в Красноярском крае, это довольно большая сумма. Благодаря прокуратуры, предприятия отдали 200 миллионов, однако ещё 90 остаются должны.

На совещании у прокурора края были выработаны добавочные меры по обеспечению соблюдения прав работников. Савчин затребовал от подчиненных «повысить уровень индивидуальной ответственности при организации работы по охране трудовых прав граждан», отметили в прокуратуре.

Добавим, по данным Красноярскстата, задолжности по зарплате в регионе составляют больше 93,6 млн руб. перед 2329 работниками.

<http://gazeta-ar.ru/2805-rabotodateli-v-krasnoyarskom-krae-dolzheny-svoim-rabochim-93-mln-rubley.html>

04.05.2016

"Трансаэро" обещает погасить все долги по зарплате к середине мая



Авиакомпания "Трансаэро" планирует погасить все долги по зарплате до середины мая. Также компания к этому сроку планирует выплатить сотрудникам выходное пособие. Об этом говорится в сообщении пресс-службы "Трансаэро", опубликованном на сайте авиакомпании.

"На выплату зарплаты и компенсаций будет направлено более 500 млн руб., полученных в рамках востребования дебиторской задолженности от контрагентов ОАО "АК "Трансаэро". Таким образом, с сотрудниками будет проведен полный расчет по заработной плате и выходному пособию. Компенсацию за неиспользованный отпуск планируется погасить до конца мая", - приводятся в сообщении слова генерального директора компании Александра Бурдина.

По его словам, с декабря 2015 г. по апрель 2016 г. ОАО "АК "Трансаэро" направило на выплату заработной платы 2,57 млрд руб.

В середине апреля авиакомпания сообщила, что погасила всю задолженность по зарплате с октября 2015 г. по январь 2016 г., за исключением компенсационных выплат. Решение о банкротстве авиакомпании приняли на правительственном совещании с участием премьер-министра РФ Дмитрия Медведева 1 октября 2015 г.

ТАСС

СОКРАЩЕНИЯ

05.05.2016

В Брянской области 839 работников ждут сокращения

На Брянщине, по информации областной службы по труду и занятости населения на 4 мая, зарегистрировано 9026 безработных. При этом в региональном банке данных имеется 6954 вакансии. Коэффициент напряженности на рынке труда в области составляет 1,3. Уровень регистрируемой безработицы - 1,4 %.

По данным мониторинга службы занятости, 108 предприятий и организаций области заявили о предстоящем сокращении 839 сотрудников. В режиме неполной занятости работают 2610 человек.

<http://www.bryansk.kp.ru/online/news/2384332/>

05.05.2016

Белгородский аэропорт просят признать банкротом

В белгородский суд поступил иск о признании банкротом аэропорт Белгорода. Подала его компания «Белгороддорстрой», после того, как не получила 2,2 млн рублей за выполненные работы по обустройству территории старого авиавокзала, пишет агентство бизнес-информации «Abireg».

Как рассказал представитель истца Андрей Латынин, организация просит признать банкротами две управляющие аэропортом компании — ОАО «Воздушные ворота Белогорья» и ОАО «Белгородское авиапредприятие». При этом иск



был подан только после того, как вступило в силу решение арбитражного суда, обязывающий предприятия погасить задолженность.

В августе 2015 года «Воздушные ворота Белогорья» заключили договор с «Белгороддорстроем» на оказание услуг. Впоследствии дополнительным соглашением часть оплаты в размере 1 млн рублей была переведена на «Белгородское авиапредприятие». В марте этого года арбитраж удовлетворил требование компании о выплате 1,2 и 1 млн рублей с должников. Решение вступило в законную силу 29 апреля, однако деньги «Белгороддорстрой» до сих пор не получил.

Представитель юридической службы управляющих компаний сообщил, что никакие документы к ним пока не поступали и отказался от комментариев. Отмечается, что иск о банкротстве суд к рассмотрению пока не принял.

Ранее сообщалось, что белгородский аэропорт полностью погасил кредит, который брал на реконструкцию авиавокзала в 2012 году. Благодаря этому госдолг Белгородской области снизился на 2,32 млрд рублей.

<http://rusplt.ru/region-news/belgorod/belgorodskiy-aeroport-prosyat-579966/>

05.05.2016

В отношении "Стройинтерсервиса" ввели процедуру наблюдения (Саратовская область)

Арбитражный суд Саратовской области ввел в отношении компании "Стройинтерсервис" процедуру наблюдения. Решение принято по иску дольщицы Елены Петуховой, которой застройщик должен был до 30 сентября 2013 г. построить и предоставить квартиру в доме на 4-м Чернышевском пр. стоимостью 2,2 млн руб. В 2014 г. покупательница расторгла договор с застройщиком, компания вернула ей только 770 тыс. При этом основным кредитором по делу значится институт "Саратовгражданпроект". Наблюдение введено сроком на 5 мес., до 20 сентября.

Процедура банкротства будет проведена в соответствии с требованиями к банкротству застройщиков. В качестве заинтересованного лица к участию в деле будет привлечено министерство строительства и ЖКХ области. Арбитражным управляющим назначен Дмитрий Московский.

Компания "Стройинтерсервис" привлекла к себе внимание после скандала с недостроенным домом на 4-м Чернышевском пр. и серии уголовных дел. Строительство 16-этажного дома остановилось на уровне 14-го этажа. Руководство компании подозревается в злоупотреблении полномочиями и обвиняется в невыплате зарплат. Ранее гендиректор компании также стал фигурантом дела об уклонении от уплаты налогов, но избежал ответственности по амнистии.

<http://news.sarbc.ru/main/2016/05/05/182895.html>

05.05.2016

Сети алкомаркетов "Семь пятниц" вновь грозит банкротство (Свердловская область)

В свердловский арбитраж подан очередной иск о банкротстве ООО "Владимир и компания", которому принадлежит сеть алкомаркетов "Семь пятниц", передает "Уралинформбюро". В этот раз заявление поступило от ООО "Комбинат пищевых производств "Ставропольский".

Ранее ставропольская компания обращалась в суд с требованием взыскать с екатеринбуржцев более 1,3 миллиона рублей задолженности по договору поставки. Иск был полностью удовлетворен.



Стоит отметить, что в прошлом году екатеринбургскую торговую сеть пытались обанкротить дважды. В суд обращались ОАО "Росспиртпром", а также ООО "ГИФТ" (ГК "Русские перцы"). В первом случае иск был возвращен заявителю из-за допущенных неточностей, а во втором истец сам отказался от своих требований.

<http://www.uralinform.ru/news/economy/250282-seti-alkomarketov-sem-pyatnic-vnov-grozit-bankrotstvo/>

05.05.2016

ЦБ отозвал лицензии у двух банков

Один из них не смог вернуть деньги клиентам

Банк России сегодня отозвал лицензии у двух кредитных организаций: тольяттинского "Эл банка" (Тольятти) и АКБ развития предприятий пассажирского транспорта Москвы "Мострансбанк". Сообщения об этом опубликованы на сайте ЦБ РФ.

Как говорится в уведомлениях, "Эл банк" не смог выплатить деньги вкладчикам. Срок невозврата денег превысил две недели. "Мострансбанк" размещал денежные средства в низкокачественные активы, не создавал достаточных резервов и оказался под угрозой банкротства.

<http://www.sarinform.ru/news/2016/05/05/153553>

05.05.2016

«Чувашавтотранс» «балансирует на грани банкротства»

Государственное унитарное предприятие «Чувашавтотранс», убыточная работа которого из года в год подвергается критике со стороны правительства, продолжает находиться «в сложнейшей ситуации» и сегодня «балансирует на грани банкротства». Долги государственного перевозчика составляют 175 млн рублей, из бюджета республики на поддержку работы предприятия выделяется 77 млн рублей. В связи с этим необходима не только оптимизация маршрутной сети, но и проведение реформы на рынке пассажирских перевозок. Об этом заявил премьер-министр Чувашии Иван Моторин в эфире программы «Вести. Интервью».

Комментируя ситуацию на предприятии, премьер подчеркнул, что «Чувашавтотранс» в настоящее время находится «в сложнейшей ситуации». На реплику о том, что перевозчик в этом состоянии — уже последнее десятилетие, Иван Моторин сослался на то, что «каждый год был поиск выхода из этой ситуации», ежегодно принимались «разные спасительные решения».

«Ранее мы несколько лет подряд отсуживали компенсацию у федерального правительства, и эти средства помогали сбалансировать бюджет предприятия. Но сегодня этих механизмов нет. Сегодня мы видим, что предприятие имеет огромную задолженность — это порядка 175 млн рублей, из них свыше 110 млн рублей — просроченные долги, которые уже должны были быть выплачены. По многим есть судебные решения, и соответственно, предприятие балансирует на грани банкротства», — признал председатель чувашского правительства.

Премьер констатировал, что «за последнее десятилетие предприятие потеряло рынок платного пассажира». Помимо этого, «есть вопросы к дисциплине внутри самого предприятия, когда часть выручки не доходит до предприятия, где-то она растворяется»: «Понятно, когда идёт задержка зарплаты, водитель старается, наверное, эту зарплату получить сам».



Говоря о мерах поддержки и механизмах решения проблемы, премьер напомнил, что ежегодно предприятие получает субсидии из регионального бюджета. В этом году «на компенсацию социальных маршрутов» предусмотрено 77 млн рублей. В дальнейшем эта сумма может возрасти: «Если предприятие не решит вопросы за счёт внутренних резервов, то вопрос об увеличении субсидий всё равно рано или поздно встанет».

«Предприятию сегодня в том виде, в котором оно существует, без дополнительной помощи со стороны правительства будет тяжело существовать, и поэтому нужно всё-таки проводить реформы», — считает Иван Моторин. В связи с этим ожидаются структурные изменения, оптимизация управленческого персонала и менеджмента. Кроме того, часть функций может быть передана на муниципальный уровень: «Мы предоставим муниципальным властям возможность работать по внутримunicipальным маршрутам».

«Всё это будет идти постепенно, без нанесения ущерба, в первую очередь для наших граждан», — подчеркнул премьер Чувашии.

По данным региональных властей, в 2015 году «Чувашавтотранс» получил убыток в размере 46 млн рублей (по итогам 2014 года убыток составил 2,2 млн рублей). По данным Минтранса со ссылкой на оператора учета (ООО «ЕТК»), среднегодовой размер выпадающих доходов «Чувашавтотранса» от перевозки пассажиров льготных категорий составляет 140 млн рублей.

На сегодняшний день на предприятии трудятся 1600 работников. В структуру «Чувашавтотранса» входят 6 филиалов, автопарк насчитывает 484 автобуса, из них 76% — со сроком эксплуатации свыше 5 лет. Предприятие работает на 342 маршрутах.

В Минтрансе отмечают, что в целях стабилизации финансовой ситуации разработан план финансового оздоровления, включающий оптимизацию штатной структуры и филиальной сети, формирование оптимальной маршрутной сети республики с упразднением дублирующих коммерческих маршрутов. Власти рассчитывают сформировать маршрутную сеть в зависимости от потребностей в перевозках, совмещая выгодные и нерентабельные маршруты, а также упразднить дублирующие. Кроме того, в планах Минтранса Чувашии — доведение до 30% безналичной оплаты за проезд за счёт планируемого выпуска зарплатных банковских карт с транспортным приложением.

<http://regnum.ru/news/economy/2128668.html>

05.05.2016

Казанский вертолетный завод переводит около трети персонала на неполную рабочую неделю

Казанский вертолетный завод (входит в холдинг "Вертолеты России") с июля переводит около трети сотрудников на 4-дневную рабочую неделю из-за снижения объема заказов. Об этом сообщила сегодня ТАСС официальный представитель холдинга "Вертолеты России" Екатерина Павлова.

"Казанский вертолетный завод с июля по сентябрь переводит 30% сотрудников на 4-дневную рабочую неделю", - сказала она. По словам Павловой, данная мера позволит "обеспечить оптимизацию расходов на период низкой ликвидности". "Указанные мероприятия позволят оптимизировать затраты предприятия и выполнить все обязательства по контрактам, а также продолжить работы по научно-конструкторским разработкам и внедрению в серийное производство перспективных вертолетов "Ансат" и Ми-38 при сохранении общего уровня заработной платы работников", - отметила собеседница агентства.



При этом Павлова подчеркнула, что массовых сокращений персонала на Казанском вертолетном заводе не планируется. Она пояснила, что "проблема загрузки заказами по отдельным предприятиям существует, и переход на режим сокращенного рабочего времени при сохранении численности персонала в ряде цехов - одно из оптимальных решений для завода в нынешних условиях".

В министерстве труда, занятости и социальной защиты Татарстана подтвердили информацию об отсутствии у дирекции Казанского вертолетного завода планов по массовому сокращению персонала. "Дирекция завода планирует в мае-июне 2016 года сократить 26 сотрудников, что составляет 0,37% от численности коллектива", - сказал корр. ТАСС пресс-секретарь министерства Рафаил Гиниятуллин. Всего на заводе работают около 7 тыс. человек.

Казанский вертолетный завод производит семейство вертолетов Ми-8/17, которые эксплуатируются более чем в 100 странах мира. Готовится к производству средний транспортно-пассажирский вертолет Ми-38. С 1997 года КВЗ обладает сертификатом разработчика вертолетной техники: сегодня в серийном производстве находится легкий двухдвигательный вертолет "Ансат".

ТАСС

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

05.05.2016

Заместителем руководителя Роструда назначен Д.А. Васильев

Медведев провёл перестановки в Росприроднадзоре, Роструде и Росимуществе

Председатель правительства РФ Дмитрий Медведев уволил с занимаемых должностей заместителей руководителя Федерального агентства по управлению государственным имуществом — Василия Гаршина и Алексея Чубаря. Соответствующее распоряжение опубликовано на официальном портале правовой информации.

Гаршин, занимавший свой пост с 2014 года, и Чубарь, бывший на своей должности с 2013 года, были уволены по их собственной просьбе.

Помимо этого, глава правительства назначил Рамиля Низамова заместителем руководителя Федеральной службы по надзору в сфере природопользования: «Назначить Низамова Рамиля Ханифовича заместителем руководителя Федеральной службы по надзору в сфере природопользования» — говорится в документе

На должность замруководителя Роструда, в свою очередь, был назначен Денис Васильев: «Назначить Васильева Дениса Александровича заместителем руководителя Федеральной службы по труду и занятости».

<http://regnum.ru/news/polit/2128761.html>

05.05.2016

В Роструд с начала года поступило 106213 жалоб на нарушения трудового законодательства

106213 жалоб на нарушения трудового законодательства поступило в Роструд с начала 2016 г. Из них 48 526 обращений (45%) касалось задолженности по зарплате.

По требованию Роструда в январе - марте 2016 г. работодатели погасили зарплатных долгов на 6 млрд. руб. Роструд

Ведомости



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

05.05.2016

ГИТ: Задолженность по зарплате в Новгородской области составила 85 млн рублей

Большинство должников - небольшие предприятия, имеющие задолженность перед своими сотрудниками от одного до трёх месяцев

В Новгородской области задолженность по выплате заработной платы снизилась на 10 млн рублей. Как сообщили корреспонденту ИА REGNUM в пресс-службе главного федерального инспектора по Новгородской области Вадима Непряхина, об этом ГФИ проинформировал руководитель Государственной инспекции труда в Новгородской области Александр Розбаум.

По информации Гострудинспекции, на 22 апреля общая задолженность составляла около 85 млн рублей, но к концу предпраздничной рабочей недели сократилась до 74 млн рублей. Крупнейшим должником остается маловишерский ЗАО "Завод "Электроаппарат" (глубина задолженности - 12 месяцев), еще три компании имеют задолженность от шести до десяти месяцев. Большинство должников - небольшие предприятия, имеющие задолженность перед рабочими от месяца до трёх.

Главный федеральный инспектор по Новгородской области Вадим Непряхин отметил, что в ходе визитов в районы области выявляются случаи, когда предприятие не выплачивает зарплату из-за отсутствия средств на счетах при большой дебиторской задолженности, при этом зачастую должники предприятия расположены в других субъектах России, и взыскивать долги с них предприятиям трудно без поддержки органов прокуратуры, в том числе из других регионов.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, в ходе "Прямой линии с Владимиром Путиным" Новгородская область прозвучала в числе других регионов, где есть долги по невыплаченной заработной плате, был назван маловишерский ЗАО "Завод "Электроаппарат". Комментируя ситуацию, губернатор Новгородской области Сергей Митин заявил, что вопрос о невыплате заработной платы рабочим завода находится на постоянном контроле у правительства региона.

<http://regnum.ru/news/economy/2128525.html>

05.05.2016

ГИТ: В 2015 году в Омской области на рабочем месте погибли 36 человек

Тяжелые травмы на производстве получили 124 работника

Сегодня, 4 мая, на совместном брифинге надзорных ведомств, посвященном охране труда, государственный инспектор труда Гострудинспекции в Омской области Александр ЖДАНОВ рассказал о травматизме на производстве на территории региона.

- В 2015 году в Омской области зарегистрировано 134 несчастных случая на производстве с тяжелыми последствиями, три - групповых, 36 работников погибли, 124 - получили тяжелые травмы, - привел неутешительные статистические данные Александр ЖДАНОВ.

Представитель Гострудинспекции выделил отрасли, отличающиеся наибольшим травматизмом при негативной динамике. Так, на 38% вырос травматизм в сельском хозяйстве, на предприятиях по производству и распределению



электроэнергии - в 6 раз, в операциях с недвижимым имуществом - в 1,5 раза и в сфере образования - в 3 раза. Отмечается снижение травматизма в строительстве на 24%, в обрабатывающем производстве - в 2 раза, в торговле - в 2 раза, в области транспорта и связи на 30%, в здравоохранении - в 2,5%, в сфере коммунальных и социальных услуг - в 3 раза.

Среди муниципальных образований наибольшее количество несчастных случаев произошло в Омском районе - в пяти организациях, причем 15 человек погибли там на производстве, а в Тарском - двое.

По данным инспекции, в Омске больше всего тяжелых несчастных случаев на рабочем месте произошло в Центральном округе - 36, в Советском - 20, в Кировском - 19, в Октябрьском - 17, в Ленинском - 14.

<http://kvnews.ru/news-feed/v-2015-godu-v-omskoy-oblasti-na-rabochem-meste-pogibli-36-chelovek>

05.05.2016

ГИТ в Тюменской области: «Мостострой-12» задолжал работникам свыше 54 миллионов рублей

Как сообщает пресс-служба регионального отделения Государственной инспекции труда, проверка компании была проведена на основании свыше 30 письменных обращений работников, которые поступали в ведомство с конца 2015 года. Было выявлено, что долг предприятия по зарплате перед персоналом за период с ноября 2014 года по март 2016 года превысил 54 млн рублей.

По словам врио руководителя Госинспекции труда в Тюменской области Натальи Пшеничниковой, сигналы о задержке заработной платы в этой компании были и раньше, но у инспекции не было возможности провести проверку.

В настоящее время работодателю выдано обязательное для исполнения предписание, которое находится на контроле в инспекции. «Мы даем работодателю от одного до полутора месяцев, чтобы погасить задолженность перед сотрудниками. Если этого не происходит, мы составляем протокол за неисполнение предписания и направляем дело в суд. При этом юридическое лицо должно будет заплатить штраф в размере от 100 тыс. до 200 тыс. рублей», - рассказала РБК Тюмень Наталья Пшеничникова.

Как ранее сообщало агентство, в начале апреля в «Мостострой-12» сменился руководитель. Должность генерального директора занял Сергей Полевиков. На этом месте он сменил Алексея Мельниченко. Причины смены руководителя компания не озвучивала. Возможно, сыграла роль сложная экономическая ситуация. В последнее время застройщик испытывал дефицит заказов, что в свою очередь привело к сокращениям на предприятии и задержкам заработной платы.

Напомним, в конце апреля трудовая инспекция привлекла к ответственности за задержку зарплаты еще одного крупного застройщика региона - ЗАО «Загрос». Руководство предприятия задолжало сотрудникам 26 млн рублей. По словам Натальи Пшеничниковой, компания уже погасила долг.

На контроле инспекции находятся еще несколько крупных региональных предприятий - «зарплатных» должников. Это завод «Сибнефтегазмаш», где общая задолженность перед работниками составляет более 17 млн рублей, а также тюменский филиал ямальской компании «Арктикстрой».

<http://t.rbc.ru/tyumen/special/05/05/2016/572b1fb79a79472c242bfefa>



05.05.2016**ГИТ в Саратовской области: Водоканал оштрафовали на 210 тысяч рублей**

Инспекция по труду Саратовской области провела внеплановую проверку в вольском водоканале, в результате чего организация оштрафована на 210 тысяч.

Выяснилось, что за декабрь 2015 года 190 работников оставили без доплат за сверхурочную работу. За такое нарушение полагается выплачивать сотрудникам компенсацию, но ее также никто не получил. Кроме того, «Облводоресурс» не обеспечивал исполнителей средствами защиты и не проводил технические осмотры зданий и сооружений, что положено делать два раза в год.

Помимо взыскания с предприятия, наказание в виде штрафа в 2 тысячи рублей назначили Олегу Найдёнову, который до недавнего времени исполнял обязанности директора.

<http://pro-volsk.ru/index.php/kratko/vodokanal-oshtrafovali-na-210-tysyach-rublej.html>

05.05.2016**ГИТ в Хакасии закончила расследование несчастного случая с мастером электроцеха кондитерской фабрики**

В Хакасии стало известно о тяжелом несчастном случае, происшедшем на кондитерской фабрике. Травмировался мастер электроцеха ОАО «Кондитерская фабрика «Абаканская». Это произошло еще в феврале. Сейчас региональная инспекция труда закончила расследование.

Пострадавший поднимался по приставной лестнице, чтобы найти необходимый блок питания. Мужчина упал на бетонный пол вместе с лестницей, получив тяжелые травмы.

Комиссия выяснила, что работники фабрики не прошли обучение правилам безопасного выполнения работ на высоте. Работы с приставной лестницей проводились без второго страхующего работника.

Несмотря на то что в соответствии с утвержденным перечнем работ повышенной опасности, на выполнение которых необходимо выдавать наряд допуск на работы, связанные с подъемом на высоту, данная работа не была оформлена надлежащим образом.

"Причиной несчастного случая явились: недостатки в организации и проведению подготовки работников по охране труда, в частности непроведения обучения проверки знаний правил безопасного выполнения работ на высоте", - сообщила пресс-служба ГИТ по РХ.

По результатам расследования работодателю выдано предписание. Юридическое и должностное лица привлечены к административной ответственности.

<http://www.19rus.info/index.php/proisshestviya-i-kriminal/item/48350-rabotnik-konditerskoj-fabriki-v-khakasii-poluchil-tyazhelye-travmy>

**05.05.2016****ГИТ в Кировской области завершила расследование несчастного случая с рабочим пилорамы**

Государственная инспекция труда в Кировской области завершила расследование тяжелого несчастного случая в пилоцехе в селе Бисерово Афанасьевского района.

8 февраля 2016 года рабочий увидел, что на станке остался горбыль на расстоянии примерно 40 см от пильного диска. Не отключая питание станка, он потянул за отходы доски. В это время диск захватил часть горбыля и рабочего дернуло к диску, он поскользнулся. Его левая рука попала под пилу, пострадали пальцы левой кисти рабочего.

После оказания первой медицинской помощи рабочий был доставлен в КОГБУЗ «Афанасьевская ЦРБ», где ему первично были констатированы травмы пальцев левой кисти, не относящиеся к категории тяжелых травм. Однако, позже государственная судебно-медицинская экспертиза его повреждения квалифицировала по признаку значительной стойкой утраты трудоспособности, относящимися к категории «тяжелых», что и стало основанием для проведения Гострудинспекцией официального расследования несчастного случая, как тяжелого на производстве.

Отметим, что в обязанности пострадавшего входили прием пиломатериала на выходе из станка и сортировка досок и отходов. Управление работой станка, а также подача материала на станок в его обязанности не входили.

Причинами, вызвавшими несчастный случай, являются:

1. Неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в отсутствии технологической карты на данный технологический процесс, а также отсутствии должного ежедневного контроля со стороны должностных лиц за выполнением работ в цехе, что привело к действиям с нарушением требований охраны труда.
2. Нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, выразившееся в применении опасных приемов в работе со стороны рабочего (нарушены: п.3.14 Инструкции № 12 «По охране труда для станочников-распиловщиков, занятых продольной распиловкой древесины на круглопильных станках», «Осмотр, очистку... ручную уборку отходов от станка производить только при полном останове режущего инструмента»).

Индивидуальному предпринимателю выдано обязательное для исполнения предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

Государственной инспекцией труда в Кировской области по результатам расследования индивидуальный предприниматель привлечен к административной ответственности в виде штрафа на общую сумму 32000 рублей.

<http://www.gtrk-vyatka.ru/vesti/incidents/29502-rabochiy-piloramy-v-afanasevskom-rayone-povredil-ruku.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

05.05.2016**Кабмин направил более миллиарда рублей на решение проблем занятости**

Субсидии в размере 1061,13 миллиона рублей распределены между бюджетами 11 субъектов Федерации. Соответствующее распоряжение подписано Правительством РФ.

"Это позволит в 2016 году обеспечить занятость более 34,7 тысячи работников, находящихся под риском увольнения и ищущих работу граждан", - говорится в сообщении правительства. Субсидии получают республика Башкортостан,



Мордовия, Татарстан, Удмуртская Республика, Брянская, Владимирская, Кемеровская, Кировская, Псковская, Самарская и Тамбовская область.

Средства направляются на реализацию региональных программ, предусматривающих дополнительные меры в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда. Среди них могут быть программы опережающего профессионального обучения и стажировки работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников из числа безработных или уволенных из других организаций в связи с ликвидацией компании или сокращением ее штата.

За счет субсидии могут возмещаться частично затраты на оплату труда работников организаций, реализующим программы развития организации (импортозамещение, инновации, развитие персонала). Также субсидия может быть направлена на выплату зарплаты работникам, попавшим под сокращение, имевшим статус "безработный" или недавно получившим диплом об окончании профессионального образования. Возмещаться работодателю могут расходы, связанные с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

<http://rg.ru/2016/05/05/kabmin-napravil-bolee-milliarda-rublej-na-reshenie-problem-zaniatosti.html>

05.05.2016

Доходы топ-менеджеров превышают доходы обычных сотрудников в 6 раз

В России стал нормой шестикратный разрыв в доходах топ-менеджеров и рядовых сотрудников

Пяти-, шести- и даже семикратный разрыв в оплате труда руководителя подразделения и его подчиненного в России - обычное явление.

Такой вывод напрашивается из данных портала HeadHunter, который для "Российской газеты" проанализировал зарплаты в финансовом секторе, строительстве, розничной торговле и IT-компаниях в трех мегаполисах.

По данным за 1-й квартал этого года, самые высокие зарплаты из выборки - в сфере информационных технологий, там стартовый заработок составляет 49 тысяч рублей в Москве (здесь и далее - до вычета налогов), 42 тысячи в Петербурге, 25 тысяч в Нижнем Новгороде, рассказывает Мария Игнатова, руководитель службы исследований HeadHunter.

В остальных сферах оклады на начальных позициях примерно одинаковые: в Москве они колеблются в пределах 28-33 тысячи рублей, в Петербурге - 25-27 тысяч, в Нижнем Новгороде - 20-23 тысячи рублей.

Начальники в IT-компаниях получают в 4-5 раз больше. В Москве руководители подразделений в среднем имеют 233 тысячи рублей, в Петербурге - 183 тысячи, а в Нижнем - 125 тысяч. В Петербурге, работая в розничной торговле или в секторе страхования, можно при продвижении по карьерной лестнице рассчитывать на пятикратный рост зарплаты, в банковской отрасли - на шестикратный. Чем крупнее компания, тем разрыв в доходах рядовых сотрудников и руководителей больше.

Если смотреть в среднем по рынку, разрыв менее драматичен. Как рассказала "Российской газете" ведущий аналитик портала Superjob.ru Дарья Шурыгина, в частном секторе оклады руководителей высшего звена в среднем в 1,6 раза выше, чем у менеджеров среднего звена, столько же составляет разрыв между зарплатами руководителей среднего звена и специалистов.



По данным Superjob.ru, разница в зарплатах руководителей наиболее заметна в IT-сфере (у топов в два раза выше, чем у руководителей отделов), но здесь меньше разрыв в доходах специалистов и руководителей среднего звена (в 1,2 раза). В сфере бухгалтерии и финансов зарплата линейных специалистов в два раза ниже, чем у руководителей среднего звена, это самая высокая разница.

В кризис этот разрыв может сокращаться. Однако резко он меняться не будет, так как решение по зарплатам часто принимается на основании эффективности работы того или иного направления, то есть затрагивает как руководителей, так и линейных сотрудников конкретного блока в компании.

Но чем выше уровень позиции, тем большую долю в общем доходе составляет бонусная часть, обращает внимание Дарья Шурьгина. С учетом бонусов топы могут зарабатывать в несколько раз больше специалистов. Но в условиях экономической нестабильности бонусная часть может заметно проседать.

Почему разрыв такой большой, и нормально ли это?

В отличие от бюджетной сферы в частном секторе выражение "незаменимых у нас нет" к руководящим сотрудникам уже не применяется, объясняет вице-президент "Деловой России" Николай Остарков. Топ-персонал - в современных условиях фактически часть нематериальных активов компании, носители системы связей, контактов, люди, владеющие финансовой информацией. Очень часто набирающие обороты компании переманивают топ-менеджеров, тем самым они могут обрушить бизнес конкурентов и усилить свои позиции.

Надо, говорит Остарков, учитывать и еще одну важную вещь: в связи с невероятно высокой налоговой нагрузкой на фонд заработной платы предприниматели прибегают к различным теневым схемам оптимизации расходов, в которые в той или иной степени вовлечен менеджмент. И повышенная зарплата здесь - своеобразная премия за лояльность.

В курсе этих схем - финансовый директор, бухгалтер, поэтому они, не являясь учредителями и собственниками бизнеса, в связи с нашей спецификой составляют тот ближний круг, который фактически обладает партнерским статусом. Нигде больше такого нет. Во всем мире бухгалтер - это просто бухгалтер.

С другой стороны, очень часто в небольших компаниях постоянная текучка кадров низового звена, получающих маленькую зарплату, фактически является частью бизнес-модели, на которой строятся конкурентные преимущества. Это способ снизить издержки.

Владелец частного бизнеса никогда просто так не станет переплачивать менеджеру, и его высокая зарплата - это всегда отражение ситуации на рынке труда высококвалифицированных специалистов, добавляет проректор Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ Александр Сафонов.

А как же быть с социальной справедливостью?

Неравенство в доходах, в значительной мере обусловленное разной оплатой труда, является одной из фундаментальных проблем в самых разных странах. Насколько она успешно решается, можно оценить с помощью так называемого коэффициента фондов, говорит эксперт Управления социальной политики Аналитического центра при правительстве России Владимир Трубин. Этот коэффициент показывает, во сколько раз средний уровень денежных доходов 10 процентов самого обеспеченного населения выше доходов 10 процентов самых бедных граждан.

В государствах Организации экономического сотрудничества и развития, объединяющей развитые страны, этот показатель равен 9, в России - 16, то есть практически в два раза выше.



"Каков оптимум - вопрос не философский и даже не столько экономический, сколько политический, - размышляет эксперт. - Социально ориентированные страны стремятся добиться минимальных различий в доходах богатых и бедных, для других такая цель является далеко не приоритетной. В результате значение коэффициента фондов в Дании, Бельгии, скандинавских странах, Германии, Чехии, Словакии, Словении не превышает 6-7, а в США составляет 17,9, то есть даже выше, чем в России".

Может, в таком случае государству пора вмешаться?

Ведь регулирует же оно, например, минимальный размер оплаты труда или продолжительность рабочего дня, так почему бы ему не ограничить ту пропасть, которая отделяет рядовых сотрудников от начальства?

Тем более что Государственная Дума уже одобрила в первом чтении законопроект минтруда, по которому зарплаты руководителей госучреждений будут зависеть от среднего оклада рядовых сотрудников (пока такая корреляция установлена только для федеральных органов власти и ФГУПов).

Впрочем, "вилка" все равно останется довольно существенной: как говорил глава минтруда Максим Топилин, соотношение зарплат работников и руководителей госучреждений составит от одного к шести до одного к восьми. Кроме того, зарплаты руководителей госкомпаний, скорее всего, так и останутся не связанными никакими формальными ограничениями. Иначе они не смогут конкурировать за топ-менеджмент с частными компаниями, с которыми они делят рынок.

Средства преодоления неравенства в доходах известны, и это отнюдь не прямое государственное регулирование, а налоговые инструменты - подоходный налог, налоги на доход, на собственность и наследство, налоговые льготы и так далее, считает Владимир Трубин.

С ним фактически согласен Николай Остарков: надо снижать налоговую нагрузку на фонд оплаты труда, резко повышать необлагаемый минимум зарплаты (и здесь 20 тысяч - это даже не предел). Тогда, считает он, будет меньше серых схем, люди начнут получать честную зарплату.

У государства два единственных способа повлиять на ситуацию, утверждает Александр Сафонов. Первый - существенно поднять минимальный размер оплаты труда и тем самым подтолкнуть работодателей к распределению ресурсов в пользу наименее оплачиваемых работников. Второй инструмент - введение прогрессивного подоходного налога. Во Франции он доходит до 80 процентов: парадоксально, но слишком много получать там теперь невыгодно. В российских условиях, однако, прогрессивная шкала может привести к массовому возврату зарплат в конверты.

ЦИФРА 16 раз - так сильно различаются денежные доходы 10 процентов самых обеспеченных россиян и доходы 10 процентов самых бедных граждан

Российская газета

05.05.2016

Компании сэкономят на специальной оценке рабочих мест

Работодатели теперь смогут реже проводить специальную оценку рабочих мест. Сэкономить деньги на этой процедуре позволят поправки в Федеральный закон от 28.12.13 № 426-ФЗ, которые Совет Федерации одобрил 27 апреля. Они вступят в силу со дня опубликования.



Положительный фактор для компаний - расширяется список рабочих мест, которые попадут в декларацию о соответствии (форма, утв. приказом Минтруда России от 07.02.14 № 80н). До сих пор в декларацию включали только места, где специальная оценка не выявила вредных факторов (письмо Минтруда России от 17.09-14 № 15-1/В-1157). Теперь компании будут декларировать рабочие места с оптимальными или допустимыми условиями труда.

Компании, которые уже подали декларацию о соответствии, после вступления в силу закона вправе ее уточнить и включить в нее дополнительные рабочие места. Подать уточненку выгодно. Места, которые вошли в декларацию, можно повторно не оценивать через пять лет. Конечно, если не было несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Вместо оценки компания представит новый отчет, который будет действовать еще пять лет (ч. 5 ст. 11 закона № 426-ФЗ).

Также законодатели уточнили, что не обязательно проводить внеплановую оценку, если изменилось наименование рабочего места, компания реорганизовалась или предприниматель поменял Ф.И.О. Вопрос оставляют на усмотрение работодателей. До сих пор из закона четко не следовало, нужна ли оценка. Был риск, что проверяющие трактуют такие обстоятельства как ввод в эксплуатацию новых рабочих мест и потребуют внеплановой оценки (ч. 1 ст. 17 закона № 426-ФЗ). Теперь такого риска нет.

Закон вводит и новую обязанность для работодателей. После утверждения отчета об оценке в течение трех рабочих дней нужно будет уведомить об этом организацию, проводившую оценку. Иначе возможен штраф до 80 тыс. рублей (ст. 5.27.1 КоАП РФ).

Учет. Налоги. Право

05.05.2016

Почти миллион жителей малых городов зарабатывают в других регионах

Почти миллион жителей из малых городов зарабатывает в других регионах

Участники почти четверти российских домохозяйств из городов с населением менее 50 тыс. человек работают не в своем регионе, следует из доклада "Трудовая миграция из малых городов России" Высшей школы экономики и РАНХиГС. Длительные поездки позволяют таким трудовым мигрантам в среднем зарабатывать вдвое больше, чем в родном городе, но существенно уровня жизни их семей не повышают -- получаемый ими доход лишь на 10% превышает среднероссийский заработок.

Около четверти домохозяйств в малых городах России существуют за счет трудовой миграции -- такой вывод можно сделать из доклада Высшей школы экономики и РАНХиГС "Трудовая миграция из малых городов России". Его основой стало исследование Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС, проведенное среди 3,2 тыс. домохозяйств четырех малых городов РФ с населением до 50 тыс. человек (Вязники, Ртищево, Сатка, Камень-на-Оби). Как отмечают авторы работы, она фиксирует ситуацию в городах схожего размера, "находящихся в основной полосе расселения, на значительном расстоянии от региональных центров, делающих невозможными ежедневные маятниковые поездки на работу".

Согласно исследованию, в последние пять лет (с 2010 года) в 22% домохозяйств кто-либо из его членов участвовал в трудовой миграции. Поскольку в малых городах проживает около 11 млн человек (это 4,2 млн домохозяйств), трудовая миграция из них может составлять около 900 тыс. человек. Размер трудовой миграции для РФ в целом авторы работы оценивают в 2 млн человек. Заработок "отходника" (в терминологии авторов работы) в среднем составлял 37 тыс. руб. при обычной для малых городов зарплате 15-17 тыс. руб. Такой размер оплаты труда выше



средней по РФ в 2015 году -- 33,9 тыс. руб., однако в сравнении с регионами, в которых трудится значительная часть мигрантов, он невелик: так, в Москве в 2015 году средняя заработная плата составляла 66 тыс. руб.

У большей части обследованных расходы по месту работы не превышают 25% заработка, остальное тратится по месту проживания семьи. Три четверти вовлеченных в такую трудовую миграцию -- мужчины, средний возраст которых составляет 36 лет. Чаще всего это семейные люди (51% состоит в зарегистрированном браке, 15% -- в незарегистрированном), 57% имеют несовершеннолетних детей. Таким образом, указывается в докладе, участие в трудовой миграции -- это, как правило, не выбор одиночек, а стратегия выживания домохозяйства. Преобладающее образование -- среднее профессиональное, с высшим и неоконченным высшим -- лишь каждый восьмой, без профессионального образования -- почти каждый пятый. Женщины, выезжающие на работу, старше мужчин, их средний возраст -- 38 лет. Среди них ниже доля семейных (57%, включая зарегистрированный и гражданский брак), больше разведенных и вдовых (в два раза). Такие данные позволяют авторам работы сделать вывод: выбор женщиной стратегии трудовой миграции часто обусловлен необходимостью стать единственным кормильцем для своего домохозяйства. Женщины--трудовые мигранты, как и в целом в российском населении, образованнее мужчин: каждая четвертая -- с высшим и незаконченным высшим образованием, и только каждая восьмая -- без профессионального образования. Основные сферы концентрации трудовых мигрантов из малых городов -- строительство, добывающая промышленность, охранная деятельность, торговля и ресторанное обслуживание.

Суммы, перераспределяемые ими из "богатых" регионов в "бедные", отмечают авторы работы, "сопоставимы с трансфертами трудовых мигрантов--иностранцев в свои страны". Впрочем, для самих трудовых мигрантов работа в другом регионе, хоть и позволяет найти доход выше среднего в родном городе, все равно дает ограниченные ресурсы. Их семьи могут покупать еду, одежду и товары длительного пользования более высокого качества, но улучшение жилищных условий, путешествия и платные услуги (образование) все равно остаются недоступными.

Коммерсантъ