

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 16 мая 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
16.05.2017 «Преступная халатность». Дом в Волгограде взорвался из-за нелегальных работ.....	4
15.05.2017 На юге Москвы при обвале грунта погиб рабочий.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
15.05.2017 Кто в Поволжье копит долги по зарплате: данные по регионам	4
15.05.2017 Предприятия Белгородской области задолжали своим работникам около 500 тысяч рублей	5
15.05.2017 Работодатели должны специалистам Ленобласти 78,6 миллиона рублей	6
СОКРАЩЕНИЯ	6
16.05.2017 Красноярский шинный завод требуют признать банкротом	6
15.05.2017 За три года в России уволили 25% научных работников.....	6
15.05.2017 Сотрудников телеканала в Курской области увольняют после сюжетов об акции 26 марта ..	7
15.05.2017 СМИ анонсировали массовые сокращения сотрудников "Матч ТВ"	7
Э.С.НАБИУЛЛИНА	8
15.05.2017 Обсуждение отчета ЦБ РФ за 2016 год начнется в Госдуме на текущей неделе	8
А.А. КУДРИН	9
15.05.2017 Путин: власти РФ ознакомятся со всеми разрабатываемыми стратегиями развития экономики.....	9
Т.А.ГОЛИКОВА	9
15.05.2017 Малый бизнес в РФ количественно растет, но уходит в тень - Счетная палата.....	9
О.Ю.ГОЛОДЕЦ	10
16.05.2017 Поправки о стимулировании предприятий к профподготовке кадров готовятся к внесению в ГД.....	10
МИНТРУД РФ	11
15.05.2017 Официальные талисманы чемпионата мира WorldSkills Kazan 2019 показали в Краснодаре	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
16.05.2017 Юргинский машзавод в Кузбассе погасил 40 млн руб долгов по зарплате - Роструд	11



16.05.2017 Самыми распространенными вакансиями, предлагаемые инвалидам по квоте, стали вакансии не требующие специального образования и квалификации	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
16.05.201 Фабрика заплатит 163 тысячи рублей за упавший на работницу рулон бумаги	13
16.05.201 За год в Саратовской области планируется вывести из теневого сектора экономики 80 тысяч человек	13
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	14
16.05.2017 Приманивают на патент. В Совете Федерации предлагают новый способ легализации самозанятых россиян	14
16.05.2017 Борьба с тенью	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
16.05.2017 Работу волонтёров предлагают включать в трудовой стаж	19
16.05.2017 Директор Центра трудовых исследований Владимир Гимпельсон о болезнях российского рынка труда и их лечении.....	21
16.05.2017 Разбор полетов. Работодатели все чаще прибегают к услугам «заемных» специалистов....	26
АНОНСЫ СОБЫТИЙ	28
16-20.05.2017 Петербургский международный юридический форум	28
08-09.06.2017 Второй Форум социальных инноваций регионов.....	29
14-16.06.2017 Выставка «Охрана труда в Москве — 2017»	29



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

16.05.2017

«Преступная халатность». Дом в Волгограде взорвался из-за нелегальных работ

Новое ЧП, связанное с бытовым газом, произошло в России 16 мая. В Волгограде в результате мощного взрыва обрушился подъезд жилого дома.

Вскоре стало известно, что следователи допрашивают рабочих и нанявшего их владельца киоска, которые пострадали при взрыве в жилом доме в Волгограде

«Идет допрос пострадавших в больницах, лиц, которые проводили работы, и владельца киоска, по заказу которого эти работы производились. Установлено, что работы проводились без согласия газовых служб», — приводит ТАСС слова руководителя следственного управления СКР Михаила Мурзаева.

Губернатор Волгоградской области Андрей Бочаров в эфире телеканала «Россия 24» заявил, что взрыв произошел из-за повреждения газовой трубы рабочими, пытавшимися незаконно осуществить подключение к водоводу.

«Это преступная халатность тех лиц, которые пытались незаконно подключиться к водоводу. Во время этих работ, разрешения на которые не было, был поврежден трубопровод с газом», сказал Бочаров.

http://www.aif.ru/incidents/prestupnaya_halatnost_dom_v_volgograde_vzorvalsya_iz-za_nelegalnyh_rabot

15.05.2017

На юге Москвы при обвале грунта погиб рабочий

Это случилось на Каширском шоссе во время ремонтных работ. По сообщению телеканала РЕН ТВ, в результате погиб 26-летний строитель. По факту проводится доследственная проверка.

<https://govoritmoskva.ru/news/120332>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

15.05.2017

Кто в Поволжье копит долги по зарплате: данные по регионам

В Поволжье наибольшие **долги по зарплате** - в Чувашии и Удмуртии. Минимальная задолженность - в Марий Эл, Башкирии и Ульяновской области



В Приволжском федеральном округе на 1 апреля 2017 года просроченная **задолженность по заработной плате** работников организаций составила 303,45 млн рублей. Это на 21 тыс. рублей больше, чем было по состоянию на 1 марта. Такие данные опубликовал Росстат, передаёт корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на документ.

По данным ведомства, за март **долги по зарплате** выросли в ПФО на 7,45% (или на 21 тыс. рублей), достигнув 303,455 млн рублей. В том числе на организации, находящиеся в процессе конкурсного производства, приходится 118,6 млн рублей (в феврале — 119 млн рублей).

В марте 2017 года наибольшая **задолженность по зарплате** сложилась в Чувашии: она составила почти 69,46 млн рублей, что в 4,13 раза больше, чем было в феврале (16,8 млн рублей). На Чувашию приходится 23% **долгов по зарплате** от общей суммы **задолженности** в ПФО.

На втором месте по объёму зарплатных долгов — Самарская область, где задолженность возросла на 701 тыс. рублей и достигла в марте 44,5 млн рублей. На третьем месте — Удмуртия: в марте в республике задолженность превысила 38,8 млн рублей, что на 4,6 млн рублей больше, чем было в феврале текущего года (рост на 13,4%).

Далее идёт Пермский край с 34,1 млн рублей **долгами по заработной плате**. Это в 3,1 раза больше, чем было в феврале (10,963 млн рублей). В пятёрке антирейдеров также Кировская область: **долги по зарплате** увеличились в марте в 1,6 раза, составив 31 млн рублей. Минимальные **долги по заработной плате** в округе — в Татарии.

В марте долги сократили пять регионов ПФО: Нижегородская область (с 78,2 млн рублей до 21,77 млн рублей), Оренбургская область (с 20,5 млн до 14,2 млн рублей), Татария (с 11,3 до 10,8 млн рублей), Башкирия (с 5,7 млн до 3,6 млн рублей) и Марий Эл (с 4,8 млн до 2 млн рублей).

Не изменилась задолженность в Пензенской области (4,9 млн рублей). В Мордовии **долги по зарплате** составили 9,3 млн рублей, в Ульяновской области — 3,8 млн рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2274914.html>

15.05.2017

Предприятия Белгородской области задолжали своим работникам около 500 тысяч рублей

Задолженность по заработной плате приходится на организации управления недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе. По сообщению Белгородстата, на 1 мая размер **задолженности по зарплате** в регионе составил 457 тыс. рублей. Свой заработок ждут 30 работников.

http://chr.bizmag.online/fn_6946.html



15.05.2017

Работодатели должны специалистам Ленобласти 78,6 миллиона рублей

Просроченная задолженность по заработной плате на предприятиях Ленобласти к маю составила 76,8 миллиона рублей. Таким образом, размер задолженности остался на уровне марта.

По данным Петростата, к маю величина просроченной задолженности на малых предприятиях, не считая субъектов малого предпринимательства, составила 76,8 миллиона рублей. Эта же цифра была зафиксирована в начале марта и апреля.

Выплат ожидает 656 сотрудников девяти областных организаций.

Отметим, что в середине марта правительство Ленобласти отчиталось о росте средней зарплаты в регионе на 3,6% до 35,6 тысячи рублей.

<http://47news.ru/articles/120556>

СОКРАЩЕНИЯ

16.05.2017

Красноярский шинный завод требуют признать банкротом

Арбитражный суд Красноярского края принял к производству иск компании «Ирида» о признании несостоятельным (банкротом) Красноярского шинного завода. Поводом для обращения истца в суд стали долги завода.

Иск о признании шинного завода банкротом компания «Ирида» подала в начале мая. Арбитраж, изучив доводы истца, счел его претензии обоснованными и принял заявление в производство.

Поводом для иска стал долг в 3,2 млн рублей у шинного завода перед «Иридой».

Рассмотрение дела назначено на 20 июня.

<http://front.fedpress.ru/news/24/business/1787210>

15.05.2017

За три года в России уволили 25% научных работников

В России третий год подряд продолжается **сокращение штата** научных работников в институтах и организациях, которые финансируются из бюджета.

Как сообщает Росстат, на конец 2016 года общая численность научных сотрудников в бюджетных учреждениях составила 80211 человек.

По сравнению с 2013 годом их стало меньше более чем на 27 тысяч человек, или 25%.



Увольнения стали результатом резкого сокращения государственного финансирования науки. По данным Сибирского отделения РАН, в прошлом году из бюджета на научные статьи было выделено 268 млрд рублей. Это всего 1,6% от общего объема федерального бюджета - минимальный уровень за 12 лет.

На 2017 год запланирован рост ассигнований, до 336 млрд рублей. Впрочем, речь идет лишь о том, чтобы восстановить финансирование космической программы, которое в 2016 году было урезано почти в 5 раз.

<http://www.finanz.ru/novosti/aktsii/za-tri-goda-v-rossii-uvolili-25percent-nauchnykh-rabotnikov-1002013921>

15.05.2017

Сотрудников телеканала в Курской области увольняют после сюжетов об акции 26 марта

В городе Курчатов Курской области увольняют с работы весь коллектив службы новостей местной телекомпании. Как рассказали в соцсетях сами сотрудники, это происходит от того, что они в информационных программах иногда позволяли себе критические высказывания в адрес представителей власти, сообщает 15 мая Росбалт.

Директор ООО "ТВК" Юрий Алехин направил уведомление работникам о **сокращении штатов**.

В уведомлениях журналистов, операторов проинформировали, что в связи с "организационно-штатными мероприятиями" вакантных должностей для них больше нет. Однако при этом на телеканале появились объявления о наборе корреспондентов и видеооператоров.

Сокращение штатных должностей формально начнется 8 июля, однако другой приказ директора объявляет простой в работе с 5 мая по 5 июня.

"В связи с проведением профилактических работ... считать невозможным нахождение работников на своих рабочих местах", — говорится в приказе.

26 марта сотрудники телекомпании выпустили в эфир сюжет о проведении акции "Димон ответит". Из разговоров с начальством сотрудники узнали, что этот сюжет и другие подобные вызвали недовольство у чиновников администрации Курчатова и крупных рекламодателей.

<http://www.kasparov.ru/material.php?id=5919D7A6E39FF>

15.05.2017

СМИ анонсировали массовые сокращения сотрудников "Матч ТВ"

Через несколько недель на телеканале "Матч ТВ" могут начаться **сокращения сотрудников**, сообщает Znak.com, ссылаясь на два независимых источника.



Собеседники издания рассказали, что увольнения примут массовый характер - отделы будут сокращаться целиком. По данным одного из источников, первыми будут уволены инженеры спортивных трансляций. Второй источник отметил, что это уже не первый случай, когда на телеканале ходят слухи о будущих сокращениях, однако теперь "все действительно похоже на правду".

"Пока ничего не объявляли, но все ждут", - сказал он.

О причинах возможных увольнений не сообщается. Официальных комментариев от телеканала так и не последовало, несмотря на то, что издание отправило запрос еще 12 мая.

<https://ruposters.ru/news/15-05-2017/match-tv-massovoe-sokrascheniye>

Э.С.НАБИУЛЛИНА

15.05.2017

Обсуждение отчета ЦБ РФ за 2016 год начнется в Госдуме на текущей неделе

На этой неделе депутаты Госдумы начнут обсуждение отчета Банка России за 2016 год, заявил в понедельник глава комитета Госдумы по финансовому рынку Анатолий Аксаков.

Ранее он сообщал, что Госдума планирует рассмотреть годовой отчет Банка России за 2016 год на пленарном заседании одновременно с вопросом о продлении срока полномочий председателя ЦБ Эльвиры **Набиуллиной**.

"Мы буквально с этой неделе начинаем обсуждение отчета Центрального Банка за прошлый год", - сказал Аксаков.

Парламентарий пояснил, что 18 мая на заседании комитета Госдумы по финансовому рынку будет утвержден состав межкомитетской рабочей группы, которая займется рассмотрением отчета. "Три комитета представили своих представителей. Начиная с понедельника - в ежедневном режиме заседания рабочей группы", - отметил Аксаков. В рабочую группу войдут депутаты, ведущую работу в комитете нижней палаты российского парламента по финансовому рынку, комитета по экономической политике, промышленности, инновационному развитию и предпринимательству и комитету по бюджету и налогам.

Аксаков добавил, что отчет ЦБ России за 2016 год, представленный на рассмотрение Госдумы 3 мая, показывает повышение прозрачности работы Банка России и увеличивает понимание того, каким образом регулятор принимает решения по разным аспектам денежно-кредитной политики, прежде всего по ключевой ставке. В апреле глава думского комитета говорил журналистам, что вопрос о продлении полномочий действующей главы ЦБ на рассмотрение Госдумы может быть вынесен 9 июня. До этого планируются встречи **Набиуллиной** с думскими фракциями.

РИА Новости.



А.А. КУДРИН

15.05.2017

Путин: власти РФ ознакомятся со всеми разрабатываемыми стратегиями развития экономики

Российские власти ознакомятся со всеми разрабатываемыми стратегиями развития экономики, которые должны также проходить и широкое общественное обсуждение, сказал президент РФ Владимир Путин на пресс-конференции в Пекине.

"Мы не только глубоко ознакомимся со всеми этими предложениями, но и посмотрим, что может быть сделано на базе этих предложений в качестве пути стратегического развития экономики, социальной сферы нашей страны на ближайший год", - заявил Путин.

Он также подчеркнул, что "любая стратегия, любое предложение, сделанные на серьезном уровне и инициируемые на уровне руководства страны, должны проходить широкое общественное обсуждение".

Отвечая на вопрос о разработке стратегии экс-главы Минфина РФ Алексея Кудрина, Путин сказал, что "если не строить никаких стратегий и планов, то мы будем пребывать в состоянии хаоса".

Он также напомнил, что помимо экспертов под руководством Кудрина, свою программу развития готовит кабинет министров. "Мы договорились с председателем правительства Дмитрием Анатольевичем Медведевым, что в ближайшее время мне ее представят", - заключил глава государства.

РИА Новости.

Т.А.ГОЛИКОВА

15.05.2017

Малый бизнес в РФ количественно растет, но уходит в тень - Счетная палата

Количество субъектов малого и среднего бизнеса в России за последние семь лет выросло на 28%, однако общее зафиксированное число рабочих мест в этом секторе экономики сократилось на 17%, что говорит об увеличении теневой занятости, полагают в Счетной палате (СП) РФ.

"На основании данных Росстата и ФНС России, за 2010-2016 годы в целом количество субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) увеличилось на 1,2 миллиона единиц, или на 27,6%. Вместе с тем количество занятого населения у субъектов МСП за указанный период сократилось на 3,2 миллиона рабочих мест, или на 16,9%" - говорится в материалах СП по итогам соответствующей проверки.

На основании таких данных контрольное ведомство делает вывод о развитии неформальной занятости в этой сфере.



По оценке Минэкономразвития России, доля малого и среднего бизнеса в ВВП России находится на уровне 20%. Также на малые и средние хозяйствующие субъекты приходится сейчас 6,7% общего объема основных фондов и около 11% общего объема инвестиций в основной капитал.

Власти РФ давно обеспокоены ростом теневого сектора российской экономики, который глава Минэкономразвития Максим Орешкин ранее называл в числе основных сдерживающих факторов для экономического роста в РФ. По оценке Минфина, доля формальной занятости в общей структуре внебюджетного сектора РФ за последние семь-восемь лет снижалась примерно на 0,7 п.п. ежегодно.

Причиной этого в финансово-экономическом блоке правительства называют высокие ставки страховых взносов, которые составляют сейчас 30% от фонда отплаты труда. Между тем, по данным вице-премьера РФ по социальным вопросам Ольги **Голодец**, из теневого сектора экономики в 2016 году в России вывели 2,5 миллиона человек.

АЭИ ПРАЙМ. Бизнес лента

О.Ю.ГОЛОДЕЦ

16.05.2017

Поправки о стимулировании предприятий к профподготовке кадров готовятся к внесению в ГД

Поправки в закон о налоговом стимулировании предприятий к ведению профподготовки кадров готовятся к внесению в Госдуму, заявила замминистра образования и науки РФ Людмила Огородова.

Ранее премьер-министр РФ Дмитрий Медведев на заседании президиума совета при президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам сообщил, что правительство РФ рассмотрит возможность предоставления льгот, в том числе налоговых, тем предприятиям, которые занимаются профессиональной подготовкой и обучением персонала. Он отметил, что ряд решений в данном направлении уже реализуется. Так, при участии предприятий, научных институтов открываются базовые кафедры, идет работа по гармонизации образовательных и профессиональных стандартов.

"Мы готовим поправки в закон о налоговом стимулировании для производственных партнеров, которые вместе с нами реализуют образовательные программы. Мы об этом много говорили, но Ольга Юрьевна **Голодец** (вице-премьер) на последнем проектном комитете потребовала наконец-то внести в Государственную думу налоговые меры, и Минэкономразвития, наконец, представило уже эти документы, и они обсуждаются", - заявила Огородова в ходе деловой программы V Национального чемпионата "Молодые профессионалы".

РИА Новости.



МИНТРУД РФ

15.05.2017

Официальные талисманы чемпионата мира WorldSkills Kazan 2019 показали в Краснодаре

Финальные соревнования V Национального чемпионата "Молодые профессионалы" - WorldSkills Russia - открылись в Краснодаре, передает корреспондент РИА Новости.

WorldSkills Russia - это соревнования профессионального мастерства по стандартам WorldSkills среди студентов колледжей и техникумов в возрасте от 16 до 22 лет, а также школьников 10-17 лет. Чемпионат способствует профессиональной ориентации молодежи и освоению лучших международных практик. В этом году финал проходит с 15 по 19 мая. В деловой программе соревнований примут участие вице-премьер правительства РФ Ольга **Голодец** и замминистра образования и науки РФ Людмила Огородова.

В ходе церемонии открытия зрителям продемонстрировали официальные талисманы 45-го чемпионата мира WorldSkills Kazan 2019 - мальчика Skillsy и девочку Smarty.

Фигурки талисманов одеты в защитные серебристые комбинезоны, волосы Skillsy раскрашены в цвета чемпионата. По данным организаторов, автор идеи - 27-летний архитектор Максим Овчинников из Самары, победивший во всероссийском конкурсе.

В приветствии участникам конкурса министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин** отметил, что "национальный чемпионат - это крупнейшее на сегодняшний день мероприятие, определяющее вектор развития профессионального образования и карьеры целого поколения ребят".

"Российская экономика нуждается в высококлассных специалистах и современных предприятиях с передовым оборудованием. Поэтому совместными усилиями мы ведем планомерную работу по популяризации рабочих профессий и повышению престижа человека труда", - цитирует приветствие министра пресс-служба министерства.

РИА Новости. Все Новости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

16.05.2017

Юргинский машзавод в Кузбассе погасил 40 млн руб долгов по зарплате - Роструд

Крупнейший в России производитель горнодобывающей техники Юргинский машиностроительный завод в Кемеровской области погасил задолженность по зарплате в 40 миллионов рублей перед своими работниками, сообщает пресс-служба Роструда.



"Благодаря вмешательству **Роструда** задолженность по зарплате перед 2766 работниками ООО "Юргинский машзавод" погашена. Сумма выплат превысила 40 миллионов рублей", - говорится в сообщении.

Уточняется, что долг за февраль был выявлен в ходе проверок, которые проводил территориальный орган **Роструда** в Кемеровской области. Юридическое лицо привлечено к административной ответственности.

Отмечается, что ситуация с задолженностью по заработной плате на предприятии, которое является крупнейшим в России производителем горнодобывающей и грузоподъемной техники, находится на постоянном контроле гострудинспекции.

РИА Новости.

16.05.2017

Самыми распространенными вакансиями, предлагаемые инвалидам по квоте, стали вакансии не требующие специального образования и квалификации

Самыми распространенными вакансиями, которые работодатели предлагают инвалидам по квоте, стали позиции дворника, уборщика, грузчика, кондуктора и подсобного рабочего, сообщили RNS в **Роструде**.

В настоящее время на портале **Роструда** «Работа в России» доступно около 80 тыс. свободных квотируемых рабочих мест для инвалидов.

«В числе **предложений о трудоустройстве** присутствуют как вакансии для продавцов, водителей и рабочих специальностей, таких как электромонтеры, рабочие по обслуживанию зданий (порядка 8000 вакансий), а также не требующие специального образования и квалификации, такие как кондуктор, дворник, грузчик, уборщик, подсобный рабочий (более 17 000 вакансий), так и менеджеры, консультанты, специалисты, инженеры, медицинский работник (свыше 13 000 вакансий)», - сообщили в **Роструде**.

Наибольшее число вакансий в счет квоты представлено в сфере производства (43%), в сфере продаж и снабжения (11%), здравоохранения и соцобслуживания, образования и науки - по 4-5%, сельском хозяйстве и транспорте - по 3%.

В **Роструде** отметили, что при сравнении общего числа работодателей и тех из них, кто установил квоты, становится понято, что квоты систематически не выполняются. В этой связи **Роструд** разрабатывает меры по повышению эффективности квотирования, среди которых и вопрос регулирования профессий, по которым устанавливаются квоты.

«Также планируется внедрение новых инструментов по работе с инвалидами в деятельность служб занятости. Одной из ключевых задач сегодня является научить сотрудника службы занятости работать не с тем, кто к нему пришел и попросил помочь, а самому убеждать и стимулировать человека к **трудоустройству**», - подчеркнули в **Роструде**.



Ранее премьер-министр РФ Дмитрий **Медведев** утвердил план мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов, согласно которому к 2020 году около половины инвалидов трудоспособного возраста (почти 2 млн граждан) должны быть обеспечены рабочими местами.

<https://rns.online/economy/Bolshinstvo-rabotodatelei-predlagayut-invalidam-rabotu-dvornika-i-gruzchika--2017-05-16/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16.05.201

Фабрика заплатит 163 тысячи рублей за упавший на работницу рулон бумаги

«Балахнинская картонная фабрика» оштрафована на 160 тысяч рублей, должностное лицо предприятия – еще на 3 тысячи рублей за упавший на работницу рулон бумаги. Об этом сообщает государственная инспекция труда в Нижегородской области.

ЧП произошло 16 апреля с 39-летней работницей склада готовой продукции.

Кладовщица с водителем погрузчика штабелировали рулоны бумаги массой по 1850 кг и была прижата рулоном к стене. Водитель погрузчики подбежал к пострадавшей, встал между рулоном и стеной и откатил его на полметра.

Женщина не смогла самостоятельно выйти из-за рулона, тогда водитель пробрался вдоль стены к пострадавшей и вынес ее на руках. В результате несчастного случая работинца получила тяжелые травмы в виде сложных переломов костей таза. При расследовании несчастного случая установлено, что двумя днями ранее сменщица кладовщицы производила переупаковку рулона и не подложила противораскатные приспособления под рулон, чем нарушила инструкцию по охране труда для кладовщика. При этом начальник транспортно-складского хозяйства не обеспечила должный контроль за соблюдением работниками технологической, производственной и трудовой дисциплины, правил и норм охраны труда, техники безопасности. По результатам расследования виновных оштрафовали.

<http://newsnn.ru/news/incident/16-05-2017/fabrika-zaplatit-163-tysyachi-rublej-za-upavshiy-na-rabotnitsu-rulon-bumagi>

16.05.201

За год в Саратовской области планируется вывести из теневого сектора экономики 80 тысяч человек

Руководитель Государственной инспекции труда в Саратовской области Алексей Санников на пресс-конференции рассказал, в каких именно сферах в регионе люди чаще всего работают неофициально. По словам инспектора, в первую очередь, без надлежащего оформления чаще всего работают в сферах услуг, общественного питания, строительства, сельского хозяйства, транспорта и пассажирских перевозок.



Руководитель ГИТ сообщил, что не так давно были внесены изменения в Кодекс об административных правонарушениях. В соответствии с поправками за каждого неформально работающего сотрудника работодателю грозит штраф в размере 100 тысяч рублей.

Также Санников озвучил статистику по количеству сотрудников, которые работают в теневом секторе экономики в Саратовской области. "Оценки разные, цифры колеблются от 300 до 450 тысяч человек. Вместе с тем отмечу, что в прошлом году удалось вывести "из тени" 60 тысяч человек. В этом году мы планируем увеличить эту цифру до 80 тысяч человек", - добавил руководитель региональной ГИТ.

Санников обратился к жителям Саратовской области и предостерег их от работы в теневом секторе, так как в таком случае граждане теряют все социальные гарантии. "Важно, чтобы и работодатель, и сотрудник поняли, что выгодно соблюдать трудовое законодательство и все нормативные документы, которые существуют", - подчеркнул главный государственный инспектор труда в Саратовской области.

<http://nversia.ru/news/view/id/105766>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

16.05.2017

Приманивают на патент. В Совете Федерации предлагают новый способ легализации самозанятых россиян

Российские сенаторы продолжают вносить свои **предложения** о том, как легализовать самозанятых граждан. Самым удобным инструментом для их "выхода из тени" сенаторы считают внедрение патентной системы.

Изменения в Налоговый **кодекс** подготовил Комитет **Совета Федерации** по бюджету и финансовым рынкам. **Законопроект** уже направлен на экспертизу в правительство.

В России до сих пор нет точной цифры людей, которые работают, получают доход, но никак не участвуют в системе государственных гарантий. По оценкам **минтруда**, сегодня в нашей стране насчитывается примерно 12 миллионов самозанятых граждан. Росстат утверждает, что таковых 25 миллионов. А эксперты называют и вообще фантастические цифры - 40 миллионов человек. И получается, что сейчас за медицинское обслуживание и будущую пенсию самозанятых платят те, кто работает строго в соответствии с Трудовым **кодексом** и ежемесячно отчисляет по 13 процентов от своих доходов.

Как рассказал "Российской газете" председатель комитета Совфеда Сергей Рябухин, **предложения** прежде всего касаются тех категорий самозанятых, которые получили так называемые налоговые каникулы на два года. Речь идет о репетиторах, нянях, сиделках и домработниках. Напомним, что в прошлом году благодаря изменениям в Налоговым **кодекс** эти категории россиян освободили от налога на доходы физических лиц на два года. Но при условии, если они добровольно встанут на учет в налоговой службе.



По истечении же двухлетнего периода няни, репетиторы, сиделки и помощники по ведению домашнего хозяйства должны определиться со своим дальнейшим статусом - станут ли они индивидуальными предпринимателями либо оформят свои отношения с работодателями в соответствии с Трудовым **кодексом**. "Мы предлагаем более гибкий и простой механизм: покупку патента, - поясняет Сергей Рябухин. - Не стоит загонять людей в жесткие рамки, но в то же время самозанятые граждане должны начать осознавать свою ответственность перед государством".

В стоимость патента, которую, как уточняет сенатор, определят региональные власти, уже будут заложены отчисления в Пенсионный фонд и Фонд обязательного медицинского страхования. Но, по мнению Рябухина, они должны быть минимальными - пять процентов от минимального размера оплаты **труда** в месяц. При этом три процента будут зачисляться на счет ПФР, а два процента пойдут в фонд ОМС. Приобретать патент можно будет либо на год, либо на несколько месяцев, причем в любое время года, а не только в начале налогового периода - то есть в начале года. Впрочем, как уточнил сенатор, в налоговом ведомстве считают, что "расщепление" платежей в системе патента будет сложно администрировать, и пообещали в течение 10 дней предоставить свои **предложения** по налогообложению людей, работающих на себя.

И все же легализация самозанятых - дело рук самих самозанятых. Как подчеркивает сенатор, никаких запретительных мер в их отношении вводить не будут. "Но люди должны начать сами о себе заботиться, а задача государства - донести до граждан информацию о том, какие их ждут перспективы, в частности, по пенсионному обслуживанию", - подчеркивает он.

По существующим **законам** человеку, у которого нет минимального трудового стажа в восемь лет и необходимого количества баллов, которые формируются из отчислений в ПФР, вправе отказать в начислении пенсии по достижении соответствующего возраста. Минимальную же пенсию будут платить только после 65 лет. А это - 7-8 тысяч рублей в месяц - средства, на которые практически невозможно прожить.

Впрочем, патентная система для самозанятых существует и сегодня, только она, как подчеркивает профессор кафедры **труда** и социальной политики РАНХиГС Любовь Храпылина, крайне слабо развита, а большинство людей даже не подозревают о ее существовании.

Патенты могут приобретать представители 47 специальностей (в их числе парикмахеры, швеи, водители, фотографы, журналисты, мастера по ремонту и обслуживанию бытовой техники и т.д.). Но документ дает право на работу только в том регионе, где человек официально зарегистрирован. Например, зарегистрирован в Воронеже, там и можно оформить патент, и только там можно и работать. Поэтому приобретать такие патенты никто особо не спешит.

Российская газета



16.05.2017

Борьба с тенью

В последнее время тема легализации теневой занятости стала крайне популярной. Об этом все чаще говорят министры, депутаты, чиновники. Называются огромные цифры в несколько десятков миллионов человек - тех, о занятии которых чиновники ничего не знают, но хотели бы знать всё. Этот неожиданно появившийся интерес объясняется, по-видимому, просто: бюджету срочно нужны дополнительные доходы.

Министр труда, например, выступая 19 апреля на заседании правительства, отметил: "[...] в 2016 г. выявлено 2 430 782 человека (в 2015 г. - 2 266 000 человек), находящихся в неформальных **трудовых отношениях**, из них легализовано 2 285 383 работника (в 2015 г. - 2 022 000 человек)". Было бы хорошо, если бы Министерство труда рассказало, кто эти люди, которых оно "легализовало", чем они занимались до этого и что с ними стало потом, а также как оно это делает. Интересно, сколько стоили эти усилия и что в итоге они принесли бюджету. Если это успех, то почему бы о нем не рассказать поподробнее.

Из цитаты в докладе министра следует, что неформальные **трудовые отношения** являются нелегальными. Однако согласно международным рекомендациям по измерению ненаблюдаемой экономики нелегальной деятельностью считаются изготовление и торговля оружием, производство и распространение наркотиков, проституция и т. п. По-видимому, речь не об этом, а о том, что в статистике называется неформальной занятостью. Работа нянькой, сиделкой, репетитором и т. п. - это не подпольное изготовление бомб или наркотиков. Неформальная деятельность не может быть "легализована", поскольку она не является запрещенной. По-видимому, чиновники считают нелегальным все, с чего не уплачены налоги и социальные взносы. Впрочем, это отчасти вопрос терминологии, но он чреват последствиями: не окажутся ли в какой-то момент у нашей власти "нелегальные няньки и сиделки" **уголовными преступниками**?

Откуда нам известно, сколько в экономике таких работников? Прежде всего из данных Росстата. В одной из его недавних публикаций говорится, что масштаб занятости в неформальном секторе в 2016 г. вырос: таких работников стало 15,37 млн по сравнению с 14,827 млн годом ранее. Их численность, таким образом, выросла на 0,5 млн человек, или на 0,7 п. п., - с 20,5 до 21,2% от всех занятых. В 2015 г. их было больше, чем в 2014 г., а в 2014-м - больше, чем в 2013-м. С каждым годом "неформальность" ширится (отметим, что Росстат говорит про занятых неформальной, а не нелегальной деятельностью).

Необходимость платить налоги никто не оспаривает, и меры "по выведению на свет" таких доходов крайне важны. Но для того, чтобы они были осмысленными, надо определиться и с теми, кого мы имеем в виду, и с оценками их численности. Погоня за няньками-сиделками и репетиторами, среди которых, кстати, много лиц пенсионного возраста, во имя бюджета может принести последнему одни расходы вместо дополнительных доходов.



Прежде всего, следует различать неформальных работников и работников с неналогооблагаемыми трудовыми доходами. Далеко не всегда это одни и те же люди. Неформальные работники могут платить все положенные налоги, а уход от налогов вполне возможен и при формальных **трудовых отношениях**. О том, сколько людей платит налоги с заработка, знают только налоговая служба и Пенсионный фонд. А платятся ли они со всех доходов и есть ли доходы у тех, кто не платит, - не знают и они. В итоге Росстат измеряет (как может) численность занятых в неформальном секторе, а борцы за наполнение бюджета преподносят эти цифры так, как если бы речь шла о числе неплатильщиков налогов! Росстат в своих измерениях использует так называемое производственное определение и относит к занятым в неформальном секторе всех, кто трудится не на предприятиях со статусом юридического лица. Международная статистика требует учитывать и другие признаки предприятий - такие, например, как размер (скажем, число занятых не выше пяти человек) или факт отсутствия официальной регистрации. И стоит только попытаться учесть эти дополнительные критерии, как масштабы неформального сектора (по данным того же Росстата) сжимаются вдвое - примерно с 20% до 10% от всех занятых. А 10% по международным меркам совсем немного и почти не отличается от того, что мы можем видеть в большинстве развитых стран.

При таком подходе уплата налогов вообще не имеет значения - этот критерий при отнесении работников к тому или иному сектору не используется. В результате любой индивидуальный предприниматель автоматически попадает в неформальный сектор вне зависимости от того, платит он налоги или нет, есть у него патент или нет. Туда же попадают и все фермеры - даже если с оформлением документов у них все в полном порядке. Наконец, там же оказываются частнопрактикующие врачи, адвокаты, нотариусы и т. д., т. е. высококвалифицированные специалисты, которых международная статистика однозначно относит к занятым в формальном секторе. Действующее "производственное" определение всегда будет завышать число неформалов по сравнению с числом неплатильщиков налогов - хотя бы потому, что доля малого и микробизнеса везде растет, а с ней и доля работников, попадающих в неформальный сектор согласно такому определению. Происходит подмена понятий, которая ведет к тому, что начинается борьба совсем не с теми.

Задаче выявления неплатильщиков лучше соответствует так называемое легалистское определение: в таком случае неформалами признаются те, у кого нет официально оформленных трудовых контрактов; с чьей зарплаты не платятся взносы в социальные фонды и т. д. Хотя Росстат не публикует официальных оценок, которые опирались бы на такое определение, имеющиеся исследования свидетельствуют, что легалистский подход тоже выводит на сравнительно невысокие оценки неформальной занятости на нашем рынке труда - порядка 10-12%.

Но главное, что статистика занятости, построенная на выборочных обследованиях домохозяйств, в любом случае не может дать точных ответов о том, кто платит налоги, а кто нет или платит частично. Для этого нужны совсем другие источники данных - налоговой службы и Пенсионного фонда, которые могут затем сопоставляться с данными Росстата. На основе такого сопоставления мы можем несколько приблизиться к корректным оценкам.



Теперь предположим, что с помощью налоговой статистики мы определили почти поименно те 10-20 млн человек, от имени которых не поступают налоги и социальные взносы. Но налогами и взносами облагаются доходы, а как определить, что у них они есть? Как отделить неформально работающего человека (в смысле не платящего налоги) от незанятого - от домохозяйки, безработного или студента? Как их отловить, доказать и принудить? Во сколько обойдется бюджету такая административная активность?

Но есть ли другие причины для минимизации неформальности, независимо от тонкостей ее определения? И да и нет.

Из аргументов "за" отметим следующие. Это преимущественно низкопроизводительный, некапиталоемкий и плохо оплачиваемый труд, недоиспользующий сложный человеческий капитал. Занятые здесь не имеют социальных гарантий, не защищены в социальном плане, а их доходы крайне нестабильны. Если бы такие работники переместились в формальный сектор, при прочих равных было бы лучше и экономике, и им самим.

Но есть и аргументы "против". Неформальный сектор часто является колыбелью предпринимательства. Он выступает амортизатором безработицы, предоставляя потерявшим работу источник доходов. Эти доходы являются компонентом спроса, поддерживающим экономический рост. Если бы такая занятость, то возросли бы государственные расходы и на поддержку безработных, и на поддержку бедных.

Итоговый баланс не очевиден, он зависит от многих обстоятельств. Но если речь идет о крестовом походе против нянек, сиделок, репетиторов или отделочников наших квартир, то он может принести обществу гораздо больше экономического и социального вреда, чем пользы. В любом случае полезно установить причину того, что более 20% занятых трудятся в "неформальном секторе" (в определении Росстата). "Легализаторы", как кажется, часто подозревают неформалов в укрытии больших доходов. Возможно, в отдельных случаях это и так. Однако в массе своей эти люди получают на 20-30% меньше, чем они получали бы, работая в формальном секторе. Это соотношение следует из наших исследований неформальности на российском рынке труда. Последние расчеты Росстата средней заработной платы с учетом всех категорий занятых (в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц) подтверждают эти оценки. Отсюда следует, что многие неформалы хотели бы назад в формальный сектор; тем более что сами они родом оттуда и имеют большой трудовой опыт и "формальный" стаж. Однако непрерывное сжатие этого сектора ведет к последовательному вытеснению из него части работников. В условиях же мизерного пособия по безработице и отсутствия формальных вакансий неформальный сектор зачастую остается единственным убежищем, абсорбирующем избыточную (для формальных предприятий) рабочую силу. И если мы рады тому, что безработица остается низкой, то это благодаря неформальному сектору, а не специальным мерам на рынке труда.

Но почему сокращается формальный сектор? Он это делал и в хорошие времена, и в кризисные. Создание новых - формальных - рабочих мест у нас всегда шло крайне вяло. Институциональные причины этой вялости хорошо известны. Вроде бы продвижение по индексу Doing Business должно помогать решению этой проблемы, но оно



успешно нейтрализуется специфическим правоприменением, в индексе не учитываемым. А при отсутствии доверия к государству создание новых формальных рабочих мест оказывается сверхрисковой стратегией, чреватой серьезными убытками. Мировой опыт свидетельствует, что борьба с неформальностью не может вестись в лоб, а репрессивные меры в лучшем случае бессильны (в худшем - контрпродуктивны). Во-первых, неформальность на рынке труда в принципе неустранима. Ее разрастание дает нам ясный сигнал о наличии искаженной системы стимулов и необходимости ее перенастройки. Существование обширной и растущей неформальной занятости - это свидетельство масштабного институционального провала государства.

Но главное - и это во-вторых - так называемая легализация не ведет к росту производительности труда. Она повышает издержки и для неформальных производителей, и для потребителей, что сокращает и спрос, и предложение.

Конечно, есть путь, по которому сегодня "легализаторы" предлагают идти - лишать "подозреваемых" пенсий и бесплатного медицинского обслуживания. Но и этого решения есть немалая цена. И дело не только в том, что это плохо вяжется с идеей социального государства, записанной в Конституции. Как бы мы в пылу "легализации" не создали у себя дома социальное дно такого масштаба из многих миллионов сограждан, что другие социальные проблемы надолго отойдут на второй план.

Для ограничения неформальности в первую очередь необходимо системное совершенствование институциональной среды и повышение качества регулирования. Нужно снижать административные барьеры, облегчая вход в бизнес, стимулируя создание новых и расширение действующих формальных предприятий. Только через интенсивное создание формальных рабочих мест можно остановить рост числа неформальных. Безусловно, ловля черной кошки в темной комнате, где ее, скорее всего, нет, может быть очень выгодным занятием. За хорошую зарплату в удобном кабинете ему можно предаваться сколь угодно долго.

Авторы - директор ЦЕТИ НИУ ВШЭ; член-корреспондент РАН, главный научный сотрудник ИМЭМО РАН и замдиректора ЦЕТИ НИУ ВШЭ

Ведомости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16.05.2017

Работу волонтёров предлагают включать в трудовой стаж

В **Госдуме** разрабатывается **законопроект** о волонтёрстве и добровольчестве, и среди **предложений**, поступивших в парламент - дать волонтёрам государственные льготы при обучении, а также засчитывать **труд** добровольцев как трудовой стаж.



Об этом корреспонденту «Парламентской газеты» рассказал глава Комитета **Госдумы** по развитию гражданского общества, вопросам общественных и религиозных объединений Сергей Гаврилов.

Он сообщил, что **новый законопроект** должен охватить работу не только тех, кто помогает на крупных спортивных состязаниях, но всех добровольцев России. Депутат пояснил, что работа волонтёров на Сочи-2014 или на чемпионате мира по футболу-2018 регулируется специальными **законами**, которая страна-хозяйка принимает в преддверии таких крупных турниров.

«У нас до сих пор нет **закона** о волонтёрстве, хотя **Президент России** прямо указал на то, что добровольцев в России необходимо поддержать. Сегодня мы ведём работу над таким документом, и, прежде всего, нам нужно определиться с мерами господдержки деятельности российских добровольцев», - отметил Сергей Гаврилов.

Среди **предложений**, которые находятся в работе думского комитета, есть инициатива включать работу волонтёров в трудовой стаж. Как сообщил Сергей Гаврилов, в комитете считают, что «идея очень хорошая», но наверняка возникнут сложности при согласовании с Правительством. Впрочем, это депутатов не смущает - они готовы прорабатывать это **предложение**.

Есть и ещё ряд **предложений**, которые рассматриваются **Госдумой** в рамках работы над **законопроектом** о волонтёрстве и добровольчестве в России. В их числе - льготы для волонтёров при поступлении в вуз и на работу.

«Думаю, что работа добровольцем, должна учитываться при поступлении - человек же уже получает опыт и как профессионал, и как личность. Ранее это, кстати, учитывалось - это была хорошая практика, её надо восстанавливать. И государство должно всячески поддерживать и стимулировать волонтёрство в нашей стране. Одной из мер господдержки может помочь в получении образования, предоставление бесплатной учебной формы, бесплатного проезда. И конечно, вести строгий учёт, реестр волонтерских организаций», - рассказал Гаврилов.

В **Совете Федерации** также согласны с идеей того, что добровольчество должно в России поддерживаться государством и регулироваться на уровне отдельного **закона**. Сенатор Александр Борисов считает, что волонтёрское движение должно поощряться нематериально, с помощью «позитивной дискриминации» - когда при прочих равных человек, имеющий опыт работы волонтёром, имеет и преимущество при поступлении в вуз.

«Об этом говорил **президент России** в своём Послании, есть аналогичная мировая практика - и мы должны брать её на вооружение», - считает сенатор.

Александр Борисов также отметил, что возможно найти решение, чтобы волонтерство учитывалось, как трудовой стаж.

«**Труд** - это неотъемлемый признак волонтёрства. Поэтому такая деятельность имеет право быть включенной в трудовой стаж. Есть примеры других стран. Например, в США, люди, получив образование, скажем, юриста, обязаны



(!) полгода отработать в общественных организациях на волонтерских началах. Только после этого они смогут устроиться на работу по специальности», - рассказал сенатор и добавил, что готов поддержать инициативу по включению добровольчества в трудовой стаж в России.

Сами общественники ждут от властей помощи прежде всего в инфраструктурной поддержке. Вице-президент Межрегионального общественного движения в поддержку семейных клубов трезвости Дмитрий Девяткин отметил, что сегодня масса организаций нуждаются в содействии местных органов власти в организации обучения волонтеров: «Это касается бесплатной аренды помещений, залов для конференций, а также минимальное финансирование местными органами власти мероприятий по организации обучения волонтеров. Такая же помощь может осуществляться при выпуске методических пособий, описывающих методику открытия и функционирования волонтерской социально ориентированной организации».

<https://www.pnp.ru/politics/rabotu-volontyorov-predlagayut-vklyuchat-v-trudovoy-stazh.html>

16.05.2017

Директор Центра трудовых исследований Владимир Гимпельсон о болезнях российского рынка труда и их лечении

Повышение минимальной заработной платы само по себе никакие проблемы не решает, но при определенных условиях создать новые вполне может. В любых действиях на рынке труда нужны осторожность и тщательный расчет, считает директор Центра трудовых исследований НИУ "Высшая школа экономики" Владимир Гимпельсон.

Чем болен российский рынок труда и какими методами его можно лечить, он рассказал в интервью "Российской газете".

Зарплата или штат Владимир Ефимович, вы утверждаете, что наша модель рынка труда сильно отличается от европейской и американской. Что же в ней такого особенного?

Владимир Гимпельсон: За последние 25 лет наша страна прошла через последовательность шоков. Но если посмотреть на динамику рынка труда, то увидим, что в любой ситуации занятость оставалась достаточно высокой, а безработица - низкой.

Стабильная занятость в условиях сильного спада кажется удивительным явлением, но имеет простое объяснение. У любого рынка есть два ключевых измерения - количество и цена. У рынка труда - численность занятых и заработная плата. Если уровень занятости для нас практически константа, то зарплата в России скачет от шока к шоку, то вверх, то вниз. И это - главное отличие от рынков труда развитых стран, где все наоборот. Там зарплаты в случае кризисов не меняются или даже продолжают медленно расти, а занятость реагирует снижением.

И какая модель лучше? Та, где растет безработица или снижаются зарплаты?



Владимир Гимпельсон: В принципе, сложившаяся в России система всех в стране устраивает. Она не требует от бюджета больших денег, расходы на политику на рынке труда мизерные, все происходит почти автоматически, многие люди предпочитают иметь хоть какую-то работу, чем быть безработными.

Власти рады "стабильности" на рынке труда и с удовольствием отчитываются о своих заслугах в поддержании низкого уровня безработицы. Фирмы приспособились, научившись перекладывать издержки на работников, и особого интереса в болезненном реформировании у них нет.

Ни у кого, ни у кого нет?

Владимир Гимпельсон: Похоже, что ни у кого. И поэтому эта модель очень устойчива. Вы, к примеру, слышали в последнее время, чтобы бизнес требовал изменить Трудовой кодекс? Не на узких "круглых столах", а публично, громко, агрессивно? Я - нет.

Реформы на рынке труда могут быть только тогда, когда у них есть мощный лоббист - либо бизнес, либо профсоюзы. Если бизнес молчит, значит, его все устраивает. Либо не устраивает, но он считает, что лоббирование и реформирование ему обойдется дороже, чем потенциальные выгоды. И если у государства главная цель - сохранение низкой безработицы, то лучше систему придумать невозможно.

Догнать "побегунчика" Низкая безработица - цель вполне благородная. А какие есть альтернативы?

Владимир Гимпельсон: Например, высокая производительность и высокая зарплата, низкое неравенство в оплате, инвестиции в человеческий капитал, снижение теневой занятости.

В России зарплата во многом зависит не от того, что мы делаем, а где нам довелось работать. Классический пример: две уборщицы совершенно идентичны по возрасту, образованию, профессии, работают одинаковое число часов, живут в одном городе, работают на одной улице. Одна - в "Газпроме", другая - в муниципальном детском саду по соседству с ним. Они делают примерно одинаковую по сложности работу, и с точки зрения экономической теории должны получать равную зарплату за равный труд. Они ее получают? Вряд ли.

И таких примеров каждый из нас может привести много.

Что это означает? Простую вещь: приходит человек на работу, начинает трудиться, дальше смотрит по сторонам и понимает, что за такую же работу может через дорогу получить на 20-30 процентов больше. Уходит туда.

Начинает работать, оглядывается и видит, что еще через дорогу платят еще на 20-30 процентов больше. Снова уходит.

Но это же нормально!



Владимир Гимпельсон: Да? В результате значительная часть людей превращается в этаких "побегунчиков". Они все время в поисках новой работы.

С одной стороны, это хорошо, потому что увеличивают свое благосостояние. Но что это означает для работодателя? Если я беру человека на работу, то сразу ожидаю, что через три месяца или полгода он уйдет. Значит, не буду инвестировать в его профессиональное обучение.

Когда так рассуждают все, то в результате охват дополнительным профессиональным обучением сходит на нет и уровень человеческого капитала оказывается ниже того, который нужен и мог бы быть.

У нас масса компаний, которые неэффективны. И много тех, что сверхприбыльны - в добыче, к примеру. Эффективность транслируется в заработки, в том числе через их переменную часть, и усиливает неравенство в оплате труда.

Все не могут быть равны. То же повышение эффективности часто сопровождается сокращением штатов. И потом, разве это укрепляет экономику страны?

Владимир Гимпельсон: Многое зависит от того, куда идут те, кого "высвободили" в результате модернизации. Например, условный "Автозавод" за последние десять лет сильно ужал свою численность. Если ушедшие с него работники "трудоустроились" по гаражам или дачным стройкам, то их производительность труда сильно снизилась. В результате мы видим два разнонаправленных процесса: часть работников (оставшиеся на "Автозаводе") стали более производительными, а ушедшие - менее.

Теперь посмотрите на статистику: занятость на крупных, средних и малых предприятиях в течение 20 лет неуклонно сокращается, а занятость остается высокой, безработица - низкой. Куда исчезли все эти люди? Они находят работу вне корпоративного сектора, многие - в "тени регулирования". Эти переходы снижают агрегированную производительность.

Тень, знай свое место!

Теневая занятость, действительно, стала большой проблемой. И что делать?

Владимир Гимпельсон: А почему они уходят "в тень"? На пособие по безработице жить нельзя, работы на предприятиях для них нет, сидеть дома без дохода нет возможности. И люди делают ради заработка то, что могут - занимаются частным извозом, ремонтируют квартиры, сидят с чужими детьми, ухаживают за стариками. При высоком пособии эти люди зарегистрировались бы безработными.



Таким образом, неформальная занятость становится альтернативой безработице. Повысив пособие по безработице и облегчив к нему доступ, мы бы резко снизили такого рода неформальность, но ценой значительного роста безработицы.

И до какого уровня его было бы правильно поднять? Или, может быть, нужно ввести страхование от безработицы?

Владимир Гимпельсон: Да, я бы не исключал вариант со страхованием от безработицы.

Но оно не должно превратиться в дополнительный налог. Как это сделать - надо думать. Страхование не равносильно повышению пособия, однако при повышении вырастет безработица. Люди начнут увольняться с низкооплачиваемых рабочих мест, чтобы вместо зарплаты получать пособие.

Означает ли все это, что сложившаяся система рынка труда тормозит экономические перемены, прорывы?

Владимир Гимпельсон: Не думаю. Сама по себе она не является тормозом. Другое дело, что если бы у нас экономический рост ускорился, началось бы давление на рынок труда, и он начал бы подстраиваться. Проблема у нас не в модели как таковой, а в том, что окружает рынок труда. Плохой инвестиционный климат, включая ужасное правоприменение, подавляет создание новых рабочих мест и укорачивает горизонт принятия решений, что имеет массу следствий.

Да, рынок труда выполняет много разных функций, но при этом не он играет первую скрипку. Спрос на труд всегда произведен, и если компании не развиваются и не видят для себя перспективы, то рынок труда не спасет. Он лишь повлияет на характер адаптации к среде.

ЦИФРА 10 процентов

на столько к 2030 году может упасть число занятых в России

наш ввп по паритету покупательной способности составляет около 20 тысяч долларов на человека. в сша - около 60 тысяч долларов

Четверо с ложкой, или почему в России низкая зарплата Как же все-таки сделать рынок труда ярче и привлекательнее для всех его участников?

Гимпельсон

Здесь вполне возможны "малые дела", которые были бы полезны, хотя принципиально не меняют модель. Например, можно начать с аккуратной корректировки трудового законодательства, которое кишит противоречиями. Например, при нынешнем уровне технологии бумажные трудовые книжки смотрятся странно и обходятся дорого. Второе - подумать о том, чтобы уровень минимальной зарплаты и пособий по безработице устанавливались регионами



с учетом их реальных возможностей. И сами регионы должны нести ответственность за обоснованность своих решений.

Минтруд предлагает сделать МРОТ региональным - поднять его до прожиточного минимума в каждом регионе.

Гимпельсон

В регионах есть социальные партнеры, они знают ситуацию, и они должны договариваться о размере минимальной зарплаты. Это их ответственность, а **минтруд** мог бы помочь методологически, но не решать за регионы. Для определения минимальной зарплаты нужен хороший экономический анализ. Специалисты должны просчитать, при каком ее размере произойдет рост благосостояния людей и при этом не обанкротятся работодатели, особенно мелкие. Ведь если она будет рассчитана верно, то это частично вытеснит с рынка труда "плохие места" и часть "серой" зарплаты перейдет в статус "белой". А вот если показатели будут сильно завышены, то часть работодателей, наоборот, переместится из формального сектора в неформальный. Такой поворот наиболее вероятен для регионов с низкой средней зарплатой.

А разве повышение минимальной зарплаты само не приведет к росту средней зарплаты?

Гимпельсон

Зарплата - это часть добавленной стоимости. Если ничего не произвели, то ее и не будет. Она зависит не от МРОТ, а от производительности труда.

А производительность труда - от многих факторов, среди которых рынок труда не на первом месте. Если у нас в экономике большая доля приходится на виды деятельности, в которых добавленная стоимость "одна копейка", то откуда у вас будет высокая зарплата? Ее и не будет. А в добывающих отраслях, где производительность намного выше средней, работает всего 1% трудоспособного населения.

В первую очередь производительность зависит от структуры экономики, от уровня конкуренции, от качества менеджмента, от уровня технологий, хотя и технологии сами по себе не панацея. Мы можем построить завод, который будет технологически суперсовременным, но на нем будет работать в разы больше народу, чем нужно.

Почему? Ведь работодателя никто не может заставить принять на работу больше человек, чем ему нужно?

Гимпельсон

Может, потому что этого могут требовать действующие технические нормы и регулирование. По нашим правилам техники безопасности и нормам часто, условно говоря, один человек работает на станке, другой - его контролирует, третий - наблюдает за контролером, а четвертый - их всех охраняет. Но реально-то новую стоимость создает только



один! А заработанное делится на четверых. И подобное, в том или ином виде, мы видим везде - на предприятиях, в министерствах, в научных институтах, в магазинах. Огромное количество работников ничего не производят, но зарплату получают, и уволить их невозможно. Посмотрите на армию охранников...

Наша низкая зарплата - следствие того, что производим мало добавленной стоимости. Наш ВВП, то есть вся произведенная за год добавленная стоимость, в расчете на душу населения по паритету покупательной способности составляет около 20 тысяч долларов на человека (по обменному курсу намного меньше). В США - около 60 тысяч долларов, в Западной Европе в среднем - около 40 тысяч.

Мы же миру почти ничего не продаем, кроме нефти и зерна. Но в их производстве мало труда. Много труда в производстве высокотехнологичной и интеллектоемкой продукции, в сложных услугах образования, здравоохранения, финансового сектора. То есть в том, что создается квалифицированными руками и развитым интеллектом человека, а не являются дарами природы. Наивно думать, что если повысим МРОТ, то от этого у нас автоматически вырастут производительность, средняя зарплата и уровень жизни в целом.

А есть ли смысл повышать пенсионный возраст?

Гимпельсон

Я считаю, что это неизбежно. Сокращается численность занятого населения. По нашим расчетам, к 2030 году занятых может быть на 8-10 процентов меньше, чем сейчас. На одного занятого будет приходиться больше незанятых. Это ставит под удар пенсионную систему в целом. Для ее поддержки будут требоваться либо огромные трансферты из бюджета, либо увеличение пенсионных взносов. А увеличение пенсионных взносов будет означать увеличение издержек, которые повлечет за собой дальнейшее сокращение занятости.

Мне кажется, что в пенсионной системе так часто что-то меняется, что людей будут раздражать любые нововведения - от повышения пенсионного возраста до введения индивидуального пенсионного капитала...

Гимпельсон

Вы правы. В исследованиях неформального сектора в разных странах отмечается одна простая вещь: масштаб неформального сектора во многом определяется степенью доверия к пенсионной системе. А доверие к пенсионной системе - доверием к государству.

Российская газета

16.05.2017

Разбор полетов. Работодатели все чаще прибегают к услугам «заемных» специалистов



Недавно компания «Балтийский завод _ Судостроение» разместила на сайте госзаказа информацию о желании приобрести услугу по подбору большого количества рабочих-металлообработчиков: речь шла о сотнях специалистов, а цена контракта составила почти 21 млн рублей. При этом нанимать слесарей, судосборщиков и фрезеровщиков предприятие решило по системе аутстаффинга, не принимая их в собственный штат.

Чаще всего аутстаффинг (т. е. вариант занятости, при котором работник зарегистрирован в одной компании, а в реальности трудится в другой) используют тогда, когда по разным причинам предприятие не может самостоятельно закрыть вакансии. Причем использовать рабочую силу предполагается в ограниченные сроки _ на время выполнения крупного заказа, к примеру, или в течение высокого сезона. Именно так происходит в случае Балтийского завода, который оказался в сложной кадровой ситуации, когда заказов получена масса, а строить суда некому _ в Петербурге квалифицированные рабочие в дефиците.

Система работает так: специалистов нанимает рекрутинговая компания, а затем передает их в аренду заводу. При этом всю работу с кадрами (включая начисление зарплаты и т. д.) ведет не завод, а непосредственный наниматель: именно за ним числятся слесари и монтажники трубопроводов. Однако Балтийский завод в этом деле отнюдь не первопроходец: в Петербурге немало и других примеров, когда одни предприятия арендуют специалистов у других. Ущемляют ли права сотрудников, работающих по аутстаффингу?

Опросы среди занятых «заемным» трудом показывают: только 2% из них ощутили на себе те или иные серьезные проблемы (в частности, с такими работниками не заключали трудовой договор и не предоставляли социальные гарантии). Случай, когда агентство-провайдер **задерживало зарплату**, не оплачивало больничные листы или платило меньше, чем «основным» специалистам, действительно бывает. «Однако это происходит не чаще, чем на предприятиях, не использующих систему аутстаффинга, _ замечает специалист по трудовым правам Аркадий Зубарев. _ И, соглашаясь трудиться в качестве «заемного» специалиста, человек должен четко понимать, каковы его права и обязанности».

Выгода для предприятия-заказчика «заемного» труда понятна. Ему легче привлекать к работе специалистов из других городов и регионов. Можно снизить расходы на содержание сотрудника. И даже уменьшить количество «якорных» профессионалов, создав для них наилучшие условия труда. К тому же аутстаффинг позволяет избавиться от проблем, связанных с подбором и сопровождением деятельности «заемных» работников (включая проверки по этой линии): за все отвечает непосредственный наниматель.

Каковы здесь подводные камни для работника? «В первую очередь они связаны с временным характером занятости, возможностью потери некоторых льгот и призрачными перспективами карьерного роста», _ говорит Аркадий Зубарев. Действительно, согласно профильному закону, срок занятости «заемного» специалиста ограничен девятью месяцами. Часть льгот, предоставляемых основным предприятием (например, по условиям коллективного договора), в компании-провайдере может не реализовываться. Да и рассчитывать на продвижение по службе «временщику»



вряд ли приходится. Не говоря уже про то, что срочный договор позволяет расстаться с сотрудником гораздо легче. При этом закон запрещает использовать «заемный» труд на вредных производствах и для замены **бастующих работников** основного предприятия, а уровень зарплаты «временщиков» должен быть не ниже, чем у постоянных сотрудников.

Аркадий Зубарев отмечает: с точки зрения работника, у аутстаффинга есть и плюсы. «Если вы живете в другом регионе или не можете найти постоянную работу по специальности, «заемный» труд дает шанс на успешное трудоустройство, — считает эксперт. — Ведь если работодатель убедится в вашей компетентности и необходимости для предприятия, то по истечении срочного договора он может предложить сотрудничество на другой, в том числе постоянной, основе». А поскольку трудоустройство, как правило, происходит на известные предприятия и через крупные рекрутинговые компании, риск неисполнения ими обязательств невелик.

Тем не менее эксперт советует: прежде чем подписывать документы на трудоустройство по системе аутстаффинга, надо тщательно изучить все их нюансы. Особенно — права и обязанности сторон. Включая обязательства компании-провайдера по выплате вознаграждения за труд. При этом юрист рекомендует брать паузу и узнавать информацию из первых рук, пообщавшись с представителями кадровой службы предприятия-заказчика и его работниками. «Сделать это при наличии современных средств коммуникации несложно, — полагает наш собеседник. — Но позволит убедиться, что, работая сварщиком по системе аутстаффинга, вы будете получать столько же, сколько ваш коллега, находящийся в штате основного предприятия».

Никто не спорит: трудоустройство в штат, особенно при наличии коллективного трудового договора, максимально соответствует интересам работника и предоставляет ему самый полный набор действующих на предприятии гарантий. Однако если по каким-то причинам сразу войти в «основу» не получается, не исключен и вариант «заемного» труда. Главное — соглашаться только на те условия, которые вас устраивают.

АНОНСЫ СОБЫТИЙ

16-20.05.2017

Петербургский международный юридический форум

Представители 79 государств примут участие в работе седьмого Петербургского международного юридического форума (ПМЮФ), который пройдет с 16 по 20 мая.

16 мая рабочую программу форума начнет международная конференция "Конституционное правосудие: доктрина и практика", которая пройдет в стенах Конституционного суда РФ. Пленарное заседание форума, которое 17 мая откроет председатель правительства Дмитрий Медведев, посвящено теме "Право в глобальном контексте".



Впервые в рамках ПМЮФ пройдет Международный Форум по банкротству, где будут обсуждаться вопросы личной несостоятельности, трансграничного банкротства, **прав работников** в случае банкротства, взыскания долгов, банкротства финансовых институтов.

08-09.06.2017

Второй Форум социальных инноваций регионов

КРАСНОГОРСК (МОСКОВСКАЯ ОБЛ.)

Участники: председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко: губернатор Московской области Андрей Воробьев; министр образования и науки РФ Ольга Васильева; министр здравоохранения РФ Вероника Скворцова; министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин; заместитель министра экономического развития РФ Олег Фомичев

14-16.06.2017

Выставка «Охрана труда в Москве — 2017»

С 14 по 16 июня в павильоне № 2 (зал 4) ЦВК «Экспоцентр» (Краснопресненская набережная, д.14) пройдет VIII городская выставка «**Охрана труда в Москве - 2017**»

В мероприятии примут участие более 200 организаций - это органы исполнительной и законодательной власти города Москвы, промышленные предприятия и организации, научно-исследовательские институты и центры. Представители Московской Федерации Профсоюзов, органов государственного надзора и контроля, статистики и социального страхования, общественного контроля, ассоциации разработчиков, производителей и поставщиков средств индивидуальной защиты, ассоциации специалистов по **охране труда**.