

## Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

**Обзор СМИ 21 июля 2016**



## Содержание

<b>Содержание</b>	2
<b>ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ</b>	4
<b>21.07.2016 Гастарбайтер, сорвавшийся с крыши в центре Омска, работал без каски и страховки .....</b>	4
<b>20.07.2016 В Коми сторож сейсморазведочной партии попал под поезд.....</b>	4
<b>20.07.2016 В Пензе упавшие листы ЛДСП задавили 22-летнего мебельщика .....</b>	5
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	5
<b>20.07.2016 Голодающим рабочим уральского завода перечислили 1,5 миллиона рублей .....</b>	5
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	6
<b>21.07.2016 «Строитель» пошел под наблюдение (Уфа) .....</b>	6
<b>21.07.2016 Во время вывода Амурметалла из кризиса, сокращений работников не планируется (Хабаровский край).....</b>	7
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	8
<b>21.07.2016 Топилин заявил о завершении «зарплатного кризиса».....</b>	8
<b>21.07.2016 Работодатели из четырех регионов РФ получат деньги на рабочие места .....</b>	8
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	9
<b>21.07.2016 Роструд предложил временно сократить рабочий день из-за жары.....</b>	9
<b>21.07.2016 Работникам кузбасской компании «Ровер» вернули 6 млн рублей долгов по зарплате.....</b>	9
<b>20.07.2016 Centrattek.ru Роструд сформулировал базовые требования трудового законодательства ..</b>	10
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	10
<b>21.07.2016 Миасцам предлагают «сдавать» недобросовестных работодателей.....</b>	10
<b>21.07.2016 На мужчину упали сразу два дерева (Кировская область) .....</b>	11
<b>20.07.2016 Оштрафованы за нарушение законодательства (Кабардино-Балкария).....</b>	11
<b>ПРОФСОЮЗЫ</b>	12
<b>21.07.2016 В Федерации независимых профсоюзов РФ считают, что субсидии регионам не решат проблемы с безработицей.....</b>	12
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	13
<b>21.07.2016 Недобросовестных работодателей можно наказать через "виртуальный профсоюз".....</b>	13



**21.07.2016 Правительство обсудит законопроект о нормативном статусе справочника профессий в РФ**..... 15

**21.07.2016 По уровню зарплат Новосибирская область в этом году находится в аудсайдерах.....**Error!  
Bookmark not defined.

**21.07.2016 ОБЗОР: Увеличения числа трудовых мигрантов из Узбекистана в 2016 г не будет - эксперты**.....Error! Bookmark not defined.



## ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

21.07.2016

Гастарбайтер, сорвавшийся с крыши в центре Омска, работал без каски и страховки

Упавший с крыши пятиэтажки парень явно нарушал все нормы безопасности. Бригада торопилась закончить ремонт за неделю, в итоге все закончилось трагедией.

Как стало известно порталу Om1.ru, **упавший** сегодня с крыши 5-этажного дома на улице Лермонтова **рабочий** оказался гастарбайтером, приехавшим на заработки в Россию.

Напомним, парень, которому чуть больше 20 лет, был членом бригады, нанятой **на работу** омским ООО «Инстрой». Компания получила подряд на ремонт домов, находящихся на гостевом маршруте. Одним из объектов был дом №20 по улице Лермонтова. По договору сдать объект компания должна была уже 26 июля, поэтому рабочие торопились. В итоге ремонт закончился трагедией.

Сегодня, 20 июля, в 16.25 часов местного времени с крыши дома сорвался один из рабочих и упал на тротуар. Он погиб прямо на месте, приехавшая к месту ЧП бригада скорой помощи констатировала смерть парня. Уже через несколько минут после случившегося место трагедии обступили прохожие и жители дома, дожидавшиеся приезда полиции.

Как передает корреспондент Om1.ru, оказавшийся на месте происшествия, проходившие мимо омичи не выдерживали при виде тела совсем молодого выходца из Средней Азии, и начинали плакать. Тело беспомощно лежало на асфальте несколько часов, пока силовики составляли протокол, а эксперты осматривали место происшествия.

В шоковом состоянии были и коллеги погибшего, которые не понимали, как такое могло случиться. Пока не известно, работали ли бригада гастарбайтеров легально, либо строительная компания экономила и нанимала тех, у кого не было официального разрешения на работу.

Обстоятельствами гибели рабочего сейчас занимается Следственный комитет России по Омской области. Следователи выясняют, не нарушалась ли при проведении работ техника безопасности и была ли необходимая подготовка у рабочих, выполнявших ремонт на большой высоте. На данный момент известно лишь то, что на упавшем рабочем не было ни каски, ни элементов страховки, необходимой для высотных работ.

<http://www.om1.ru/news/incident/89147/>

20.07.2016

В Коми сторож сейсморазведочной партии попал под поезд

Обстоятельства смертельного несчастного случая выясняются.

Как сообщает **Госинспекция труда** Коми, 20 июля около 04:00 часов в ОАО Северное геофизическое предприятие «Севергеофизика» произошёл смертельный несчастный случай.

Сторож сейсморазведочной партии при не выясненных обстоятельствах попал под поезд около станции "Инта".



Для расследования несчастного случая создана комиссия, участие в которой принимает государственный инспектор труда в Республике Коми.

<https://komi-news.ru/ru/july2016/incidents/14911>

**20.07.2016**

В Пензе упавшие листы ЛДСП задавили 22-летнего мебельщика

Трагедия произошла в цехе по производству корпусной мебели

В воскресенье, 17 июля, правоохранителям поступило сообщение о гибели работника одного из мебельных цехов. По данному факту было возбуждено уголовное дело по ст. 143 УК РФ «Нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека».

В этот день **в цехе по производству** корпусной мебели, в результате нарушения требований охраны труда при снятии листов ЛДСП со стеллажа с помощью погрузчика, несколько из них **упали** на 22-летнего **сотрудника** предприятия. Молодой человек скончался на месте.

Как сообщает пресс-служба СУ СКР по Пензенской области, в настоящее время выясняются все обстоятельства случившегося. Проводятся допросы сотрудников, устанавливается круг лиц, ответственных за соблюдение требований охраны труда.

<http://penza.monavista.ru/news/1816756/>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

**20.07.2016**

Голодающим рабочим уральского завода перечислили 1,5 миллиона рублей

Голодающим сотрудникам Верхнесинячихинского металлургического завода (ВСМЗ), расположенного на Среднем Урале, перечислили 1,5 миллиона рублей, сообщает в среду прокуратура Свердловской области.

Ранее ведомство сообщало, что с ноября 2015 года сотрудникам ВСМЗ не выплатили более 11 миллионов рублей. Предприятие занимается выпуском чугуна, но производство было остановлено в апреле 2015 года в связи с экономической ситуацией.

По факту **невыплаты** денег 12 июля 2016 года возбудили уголовное дело по статье "полная **невыплата** свыше двух месяцев **заработной платы**, пособий, совершенная из корыстной и иной личной заинтересованности руководителем организации". Восемнадцатого июля около 30 сотрудников предприятия отказались принимать твердую пищу, требуя выплаты долгов. Их акция протеста продлится до 22-го числа.

"Гендиректор предприятия представил сегодня в прокуратуру копию платежного поручения о перечислении контрагентом денежных средств в размере 1,5 миллионов рублей, которые, после поступления на счет, планируется незамедлительно перечислить работникам в счет погашения задолженности. Прокуратура проконтролирует, чтобы данные средства реально поступили работникам предприятия", - уточняет ведомство.



Кроме того, по информации прокуратуры, представитель собственника завода заявил о планах продать партию металломолома стоимостью около 6 миллионов рублей.

РИА Новости

## СОКРАЩЕНИЯ

21.07.2016

«Строитель» пошел под наблюдение (Уфа)

В компании начато банкротство под иску аффилиированного лица

В отношении крупного уфимского застройщика — АО «Строитель», аффилиированного с членами семьи президента Торгово-промышленной палаты Башкирии Азата Фазлыева, начата процедура управляемого банкротства. Арбитражный суд удовлетворил иск о введении наблюдения по иску аффилиированной компании «Viaduk». Представитель акционеров заявил, что до банкротства компанию довел неквалифицированный менеджмент. В свою очередь менеджмент заявляет, что из-за позиции городских властей застройщикам в Уфе стало сложно работать.

Арбитражный суд Башкирии 15 июля ввел процедуру наблюдения в девелоперском АО «Строитель» — крупной городской организации, специализирующейся на строительстве жилья. **Процедура банкротства** была начата в марте этого года по иску ООО «Компания „Потенциал“», которому «Строитель» задолжал 299,5 тыс. руб. за проектирование газопровода высокого давления и узла учета газа Шакшинского кирпичного завода в 2013 году. В процессе рассмотрения этого заявления долг «Компании „Потенциал“» выкупило ООО «Viaduk», аффилиированное со «Строителем». Наблюдение, как следует из материалов суда, продлится до 29 сентября. Временным управляющим предприятия назначен член СРО «Доверие» Данис Дусов.

«Viaduk» включен в третью очередь кредиторов. Кредитором второй очереди суд признал физлицо Рустема Гильманова — бывшего сотрудника «Строителя», взыскивавшего с предприятия в суде 22,5 тыс. руб. задолженности по зарплате. Как следует из материалов банкротного дела, заявления о включении в реестр кредиторов направили также ООО «Башжилсервис» и шесть физлиц.

«Строитель», как сообщается в его годовом отчете за 2015 год, возводит многоквартирные дома на улицах Глинки, 5, Летчиков, 2/1 и Ферина, 15/1. Объекты находятся на стадии завершения строительства, их планируют ввести до конца года. По данным kartoteka.ru, 2015 год компания завершила с чистым убытком в размере 6,4 млн руб. при выручке 121,66 млн руб. В 2016 году в отношении предприятия были возбуждены исполнительные производства на 59,76 тыс. руб., в 2015 году — на 4,3 млн руб. При этом стоимости чистых активов общества (122,75 млн руб. на конец 2015 года) было достаточно для удовлетворения требований кредиторов. Но, как пояснила «Ъ» бывший генеральный директор предприятия Ильсеяр Ларионова, «уход в **процедуру банкротства** был закономерен», так как у компании есть около 80 млн руб. задолженности перед бюджетом и Пенсионным фондом. «Причиной было неэффективное управление предприятием. Мы планировали вывести компанию из сложной финансовой ситуации, достроив три дома и продав имущество, но сделать это не удалось, так как на имущество наложен арест судебными приставами», — сообщила она. Тем не менее появления обманутых дольщиков компания не допустит, сказала госпожа Ларионова. Прокомментировать перспективы оздоровления АО она затруднилась.

В 2014 году «Строитель» оказался замешан в крупном скандале: городские власти пытались признать самовольной постройкой высотку, которую предприятие начало возводить без разрешения на территории Богородско-Уфимского



храма в микрорайоне Инерс. Ситуация разрешилась после вмешательства руководства Уфимской епархии и администрации республики, но стоила места генеральному директору «Строителя» и в прошлом основному акционеру компании Марку Пашковскому. Основным бенефициаром компании является, по информации участников рынка, президент ТПП Башкирии Азат Фазлыев. Господин Пашковский сохранил место председателя совета директоров АО. В сентябре прошлого года ему предъявили обвинение в уклонении «Строителя» от уплаты 19 млн руб. налогов (п. «б» ч. 2 ст. 199 УК РФ) и незаконном возврате НДС. После того как деньги были перечислены в бюджет, дело прекратили.

Марк Пашковский заявил „Ъ“, что причина банкротства компании в том числе в том, что из нее ушли специалисты, а «в городской администрации стало невозможно что-либо согласовать».

В мае текущего года в «Строителе» сменились акционеры: 50% уставного капитала получило ООО «Техсервис-К», оформленное на Динару Юсупову, 33% осталось у «дочки» «Строителя» ООО «УКС». Но еще в прошлом году «Строитель» начал избавляться от активов — так, компания уступила «Виадуку» право аренды земельных участков в деревне Шмидтово Уфимского района за 7,4 млн руб., отмечается в годовом отчете АО. Лицами, заинтересованными в сделке, в отчете указаны Марк Пашковский, Азат Фазлыев, «Строительгрупп» и «Уралинвест».

Управляющий партнер агентства недвижимости Art Estate Group Роберт Тагиров полагает, что «Строитель» переходит под так называемое управляемое банкротство под контролем основных акционеров.

Другой собеседник на рынке недвижимости отметил, что «активы „Строителя“ в последние годы плавно переводились на другие структуры группы Азата Фазлыева, которая расширяет строительный бизнес, в том числе на „Виадук“». «Возможно, компания решила просто отойти от всего, что связано с именем Марка Пашковского, который, кстати, многое для нее сделал», — полагает источник.

<http://www.kommersant.ru/doc/3043307>

21.07.2016

Во время вывода Амурметалла из кризиса, сокращений работников не планируется (Хабаровский край)

Для металлургического завода в Комсомольске готовится программа по выходу из банкротства и дальнейшей модернизации. На роль инвестора претендуют местная компания и организация из Санкт-Петербурга. В перспективе планируется создание государственно-частного партнерства.

Депутат государственной думы от Хабаровского края Сергей Фургал рассказал: Мы должны понимать, что нельзя просто взять и передать "Амурметалл" в чьи-то частные руки, потому что нам необходимо гарантированно избежать **сокращений рабочих** на заводе, потому что Комсомольск относительно закрытый город, и люди там могут просто не найти другой работы. Это очень серьезный вопрос».

«Поэтому, когда мы начали заниматься этим вопросом, то вышли на бизнес, который понимает все эти процессы, провели анализ, финансовый, технический и производственный аудит и пришли к решению, что завод необходимо частично передать государству, так как полностью в частных руках он работать не может. Таким образом, 50% инвестиций должны прийти от финансового госинститута ВЭБ и 50% - от частного инвестора, причем, от местного, потому что управлять такой громадой удаленно из Москвы не получится», - продолжил свою мысль Сергей Фургал.



Программа развития завода уже одобрена правительством. В сентябре она начнет внедряться на «Амурметалле». Планируется, что государство поможет модернизировать завод. Бизнес, под контролем государства, возьмет на себя функцию управления, так как завод имеет социальное значение, сообщает komcity.ru.

<http://komsomolsk.rusplt.ru/index/vremya-vyivoda-amurmetalla-630189.html>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

21.07.2016

Топилин заявил о завершении «зарплатного кризиса»

В последние месяцы в России наблюдается рост реальной заработной платы, предприятия и организации постепенно выходят из «зарплатного» кризиса, сообщает РИА Новости в четверг, 21 июля, со ссылкой на заявление министра труда и социальной защиты Максима Топилина.

Так министр отреагировал на предварительные итоги социально-экономического развития страны в первом полугодии, опубликованные Росстатом. «В последние месяцы наблюдается позитивная тенденция – постепенный рост реальной заработной платы», - заметил чиновник.

По его словам, Росстат констатировал рост в мае реальной заработной платы на 1% к апрелю, а в июне – на 1,4% к маю, уточняет агентство. **Топилин** добавил, что по итогам шести месяцев реальная заработная плата стабилизировалась на уровне аналогичного периода 2015 года.

«Год назад ситуация была существенно хуже: в первом полугодии прошлого года реальная заработная плата снизилась на 8,8% по сравнению с первым полугодием 2014 года», - напомнил он. По словам чиновника, это свидетельствует о том, что предприятия и организации постепенно выходят из «зарплатного» кризиса и находят деньги для материального стимулирования сотрудников.

<http://www.forbes.ru/print/node/325399>

21.07.2016

Работодатели из четырех регионов РФ получат деньги на рабочие места

Экономика Субсидии из федерального бюджета распределены между бюджетами республики Дагестан (84,4 млн), Чеченской республики (133,8 млн), Свердловской (46,4 млн) и Ульяновской областей (49,2 млн)

В 2016 году правительство РФ выделит на развитие региональных программ дополнительных мероприятий в сфере занятости населения 313,8 млн рублей. Соответствующее распоряжение подписал премьер-министр РФ Дмитрий Медведев, сообщается на официальном сайте правительства РФ.

Субсидии из федерального бюджета распределены между бюджетами республики Дагестан (84,4 млн), Чеченской республики (133,8 млн), Свердловской (46,4 млн) и Ульяновской областей (49,2 млн).

«Это позволит в 2016 году обеспечить занятость 10,2 тыс. работников, находящихся под риском увольнения, и ищущих работу граждан», — говорится в сообщении.



Согласно проекту, разработанному Минтруда РФ, средства будут направлены на профессиональное обучение и стажировку работников и на возмещение работодателям затрат по трудуоустройству инвалидов. Кроме того, мероприятия направлены на обеспечение временной занятости работников.

<https://regnum.ru/news/economy/2159347.html>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

21.07.2016

Роструд предложил временно сократить рабочий день из-за жары

С наступлением жаркой погоды в ряде регионов России работодателям необходимо позаботиться о создании соответствующих условий труда на рабочих местах. "Желательно обеспечить комфортный температурный режим, кондиционирование помещений. Работа в душном офисе или на производстве может привести к обострению хронических заболеваний", - рассказал начальник Управления государственного надзора в сфере труда Роструда Егор Иванов.

Права работников во время жаркой погоды защищают санитарные нормы, принятые в РФ. Согласно СанПиН, если температура в рабочем помещении приблизилась к отметке 28,5 градуса, рекомендуется сокращать продолжительность рабочего дня на 1 час. При повышении температуры до 29 градусов - на 2 часа, при температуре 30,5 градуса - на 4 часа. Трудовые инспекторы рекомендуют обеспечить работников чистой питьевой водой, возможностью делать перерывы в работе, предусмотреть места для отдыха и предоставлять краткосрочные оплачиваемые отпуска. При этом оплата таких вынужденных отпусков может производиться в соответствии со второй частью статьи 157 Трудового кодекса как время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в размере не менее двух третей средней зарплаты.

"Работодатель обязан обеспечивать безопасные условия труда работников, в противном случае он может быть привлечен к ответственности", - напомнил Егор Иванов.

В свою очередь Роспотребнадзор рекомендовал гражданам в жару отказаться от одежды темного цвета со стразами и пайетками, не носить облегающие наряды, а выбрать одежду свободного кроя, облегчить меню и употреблять в пищу фрукты и овощи, а также, если нет противопоказаний, принять немного аспирина.

Кроме того, в ведомстве призвали отказаться от алкоголя, газировки и энергетиков и сократить интенсивность физических нагрузок.

Российская газета

21.07.2016

Работникам кузбасской компании «Ровер» вернули 6 млн рублей долгов по зарплате

Внеплановую проверку на предприятии провели специалисты Федеральной службы по труду и занятости.

576 работникам кузбасской компании «Ровер» вернули 6 млн рублей долгов по зарплате. Внеплановую проверку на предприятии провели специалисты Федеральной службы по труду и занятости.



«В результате принятых мер руководство угледобывающего предприятия исполнило выданное постановление, полностью погасило долг по оплате труда. За нарушение трудового законодательства работодатель привлечен к административной ответственности», - сообщает пресс-служба **Роструда**.

Напомним, с финансового директора предприятия взяли подписку о невыезде. Ранее Сибдепо сообщал, что в Кемеровском районе правоохранители арестовали турбазу финдиректора «Ровера».

<http://sibdepo.ru/news/rabotnikam-kuzbasskoj-kompanii-rover-vernuli-6-mln-rublej-dolgov-po-zarplate.html>

20.07.2016

Centrattek.ru

Роструд сформулировал базовые требования трудового законодательства

Специалисты **Роструда** составили перечень из 209 базовых требований трудового законодательства, на соответствие которым будут проводиться проверки. Эти требования войдут новый сервис ведомства «Перечень требований правового законодательства» на официальном портале **Федеральной службы по труду и занятости**.

По словам главы **Роструда** Всеволода **Вуколова**, в ходе создания перечня было проанализировано более 75 тысяч нормативно-правовых актов, из которых выделена 1 тысяча тех, в которых содержатся обязательные для исполнения трудовые нормы. Из них был составлен перечень, которым будут пользоваться контрольно-надзорные органы при проверках.

Новый сервис **Роструда** будет также полезен и для работодателей и сотрудников. К примеру, работодатель сможет быстро найти конкретное требование трудового законодательства, которое необходимо ему в той или иной ситуации — при оформлении трудовых отношений, спорных вопросах с работниками, организации системы охраны труда и т. д. Работник же, в свою очередь, сможет проверить, соблюдает ли работодатель его трудовые права в части предоставления компенсаций, отпусков и прочих важных нюансах трудовой деятельности.

В дальнейшем будет проводиться актуализация перечня базовых требований, уточняться отдельные вопросы по охране труда, стандартизировать нормы и правила, которым необходимо соответствовать. Таким образом, **Роструд** намерен способствовать переходу от штрафных санкций к предупредительным — так называемой «модели соответствия», которая станет примером для организаций перед проверками, а не по факту их проведения. Кроме того, новый сервис пополнит число электронных сервисов **Роструда**, которые облегчают работу трудовым инспекторам и позволяют организациям осуществлять самоконтроль.

<http://www.centrattek.ru/novosti/1846/>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

21.07.2016

Миасцам предлагают «сдавать» недобросовестных работодателей (Челябинская область)

«Горячая линия» поможет вывести на чистую воду «серые» и «черные» зарплаты.

Не секрет, что неоформленные трудовые отношения чреваты печальными последствиями для работника. Возникают проблемы с оплатой больничных, оформлением производственных травм, последующей пенсией.



**Государственная инспекция труда** в Челябинской области предлагает миасцам проявлять активную гражданскую позицию и не потворствовать работодателям, нарушающим законные права сотрудников и не желающим заключать трудовые договоры. Сюда же, к проблемам неформальной занятости, относятся и зарплаты в конвертах.

Обо всех подобных случаях рекомендуется сообщать по телефонам «горячей линии» Миасса и Челябинска. По телефону 8 (3513) 52-13-14 с понедельника по четверг с 8.00 до 17.00 и в пятницу с 8.00 до 15.45 (перерыв с 13.00 до 14.00) можно позвонить в отдел по работе с обращениями граждан администрации Миасского городского округа. Также по телефону 8(351) 263-13-62 с понедельника по четверг с 9.00 до 15.00 (перерыв с 12.00 до 13.00) консультируют специалисты **Государственной инспекции труда** в Челябинской области. Здесь же проводится прием граждан по адресу: г. Челябинск, Свердловский проспект, д. № 60, каб. № 3.

<http://www.miasskiy.ru/miascam-predlagayut-sdavat-nedobrosovestnyx-rabotodatelej/>

**21.07.2016**

#### На мужчину упали сразу два дерева (Кировская область)

Несчастный случай произошел в лесу Верхояжемского района. Там работала бригада рабочих. Они валили деревья.

Каждый из мужчин занимался своим делом. В какой-то момент один из работников заметил, что звук бензопилы исчез. Подождав немного, мужчина отправился туда, где должен был пилить лес раскряжевщик.

- Рабочий увидел, что раскряжевщик лежит на земле. Он позвал остальных членов бригады. Подбежавшие к пострадавшему мужчины отнесли его к машине и поехали навстречу вызванной скорой помощи, - рассказали в **Государственной инспекции труда** Кировской области.

В больнице медики поставили мужчине диагноз - повреждения головы и спины. Травмы относятся к категории тяжелых.

Подробности случившегося выяснили сотрудники **Гострудинспекции**. Оказалось, что раскряжевщик подпилил ель. Но при падении она зацепилась за сосну. Деревья наклонились, но не упали. Однако, когда мужчина немного отошел, оба дерева рухнули на него.

После расследования, проведенного **Гострудинспекцией**, установлено, что причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ. Работодатель пострадавшего сейчас должен выплатить штраф.

[http://vyatka.ru/news/Na\\_muzhchinu\\_upali\\_srazu\\_dvya\\_dereva](http://vyatka.ru/news/Na_muzhchinu_upali_srazu_dvya_dereva)

**20.07.2016**

#### Оштрафованы за нарушение законодательства (Кабардино-Балкария)

**Государственной инспекцией труда** в КБР проведена плановая документарная проверка соблюдения трудового законодательства в Прохладненской психиатрической районной больнице, вид работ - деятельность больничных учреждений широкого профиля.

В ходе проверки выявлено, что работники учреждения с приказами о приёме и увольнении с работы не ознакомлены под подпись. График отпусков утверждён работодателем не за две недели до наступления календарного года. Также



в нарушение требований законодательства о труде работникам учреждения оплата отпусков производится не за три дня до начала отпуска, а спустя неделю и более после его начала. Оплата расчётных сумм уволенным работникам производится не в день увольнения, а спустя месяц и более от даты прекращения трудового договора.

Кроме того, в учреждении не проведена специальная оценка условий труда, с работниками не проводятся периодические инструктажи по охране труда на рабочем месте, исполняющий обязанности специалиста по охране труда не обучен и не аттестован. Водители служебных автомашин не проходят предрейсовый медицинский осмотр, работникам учреждения не выдаётся спецодежда в соответствии с требованиями типовых отраслевых норм бесплатно выдаваемых средств индивидуальной защиты.

По результатам проведённой проверки работодателю выдано предписание.

За нарушение требований трудового законодательства должностные лица оштрафованы на 140 тысяч рублей.

Кабардино-балкарская правда

## ПРОФСОЮЗЫ

21.07.2016

В Федерации независимых профсоюзов РФ считают, что субсидии регионам не решат проблемы с безработицей

В Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) считают, что выделение регионам субсидий на развитие программ дополнительных мероприятий в сфере занятости населения не решит проблему с безработицей. Об этом Агентству городских новостей «Москва» рассказал секретарь ФНПР Александр Шершуков.

«Это паллиативная помощь, она не решает проблему. В качестве действенных мер могло бы послужить изменение кредитной политики Центробанка РФ в отношении предприятий, ведь сейчас невозможно взять кредит под вменяемые деньги любым предприятиям. Также должна быть более активная политика в сфере восстановления и создания рабочих мест, ведь сейчас главная проблема в том, что предприятия закрываются, но новые не открываются», - сообщил А.Шершуков.

На сайте правительства России 21 июля было опубликовано распоряжение о распределении субсидий на реализацию дополнительных мер в сфере занятости, подписанное премьер-министром Дмитрием Медведевым. Документом распределены субсидии в объеме 313,8 млн руб., предоставляемые в 2016 г. из федерального бюджета бюджетам ряда субъектов РФ на реализацию региональных программ, предусматривающих дополнительные меры в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда. Программы направлены на содействие трудоустройству безработных граждан и поддержку занятости работников ключевых предприятий регионов, в которых сложилась наиболее сложная экономическая ситуация. Отмечается, что принятное решение позволит в 2016 г. обеспечить занятость 10,2 тыс. работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Согласно данным Росстата, число безработных в 2015 г. в России составило 4 млн 263,9 тыс. человек, в 2014 г. этот показатель составлял 3 млн 889,4 тыс. По данным Минтруда РФ, численность официально зарегистрированных безработных граждан составляет около 1 млн человек.

<http://www.mskagency.ru/materials/2571204>



## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

21.07.2016

## Недобросовестных работодателей можно наказать через "виртуальный профсоюз"

Евгения Волкова, Мурманск. В Интернете в очередной раз набирают популярность сайты, на которых работники обсуждают работодателей. Эксперты призывают относиться к ним с осторожностью, однако не использовать такой ресурс при устройстве на работу по меньшей мере недальновидно, полагают они.

В этом году проблем с трудоустройством у студентов и молодых специалистов в Северо-Западной федеральном округе быть не должно. По информации кадровых агентств, количество вакансий, по сравнению с 2015 годом, увеличилось на четверть. Сейчас на одну вакансию приходится девять резюме, а год назад было 12, - такие данные привели в компании интернет-рекрутмента.

- Работодатели активно ищут молодежь для работы в таких сферах, как "продажи" (33 процента от всех вакансий для начинающих карьеру специалистов), "административный персонал" (19 процентов), "туризм, гостиницы, рестораны" (16 процентов), "консультирование" (14 процентов) и "маркетинг, реклама, PR" (10 процентов), - отметили в региональном представительстве по СЗФО.

Большинство работодателей - небольшие компании, на долю которых приходится основная часть нарушений трудового законодательства, поскольку крупным такими экономические и reputационные риски попросту невыгодны. За три месяца текущего года задолженность по выплате заработной платы на Северо-Западе составила свыше 363,6 миллиона рублей. Прокуроры Республики Коми, Архангельской, Ленинградской, Новгородской, Псковской областей отметили факты сокрытия руководителями хозяйствующих субъектов сведений о наличии задолженности. А сотрудники правоохранительных органов в Калининградской, Мурманской и Псковской областях выявили неформальную занятость населения и выплаты "серой зарплаты". Всего в первом квартале 2016 года прокуратура Северо-Западного федерального округа по подобным делам привлекла к дисциплинарной ответственности 344 лица и 499 - к административной. Пять руководителей дисквалифицировали.

Бывает и так, что формально руководитель закон не нарушил, либо доказать это сложно. Особенно, если у молодого работника нет правовых знаний и жизненного опыта. Сегодня в Интернете появляется все больше ресурсов, которые защищают права и интересы трудящихся.

Во Всемирной сети существует достаточно сайтов с так называемыми "черными списками работодателей" - отзывами обманутых сотрудников и предостережениями на будущее для потенциальных соискателей. Один из них за 10 лет существования собрал без малого 50 тысяч отзывов обманутых тружеников. Части из них помог, по словам создателей, безвозмездно.

Отзывы работников о настоящем или прошлом месте работы не остаются балластом в Сети. На каждую жалобу обратившийся получает ответ квалифицированных юристов в области трудовых отношений.

- Мне помогли получить материальную компенсацию от работодателя, который со мной плохо обошелся. В свое время я оставила отзыв на сайте и ни на что не рассчитывала, думала, что никто его не прочтет. Я была неправа. Спасибо всем, кто трудится над проектом и защищает нас, - по-благодарила консультантов сообщества Мария.

Иногда ситуация на рабочих местах меняется сразу после обнародования нарушений кодекса и морально-этических норм.



- Наш директор, когда прочитал, затрясся от правды, написанной в отзыве. Даже совещания стали проходить по-другому. Как минимум исчезло хамство. Через несколько дней секретарша бегала с новыми трудовыми соглашениями. Начали наконец-то приводить документы в порядок. Волк в овечьей шкуре! Он всегда думал, что вокруг него только подчиненные, а оказалось, живые люди, которые больше не хотят молчать, - поделился участник сообщества Дмитрий.

Чаще всего сайт помогает людям экономить время - "ориентироваться на местности", как говорится. Например, Екатерина приехала из Тюмени в Саратов. Начала искать работу и едва не стала жертвой мошенников.

- Еще бы чуть-чуть и попалась бы. Сходила на собеседование. Потом решила проверить в Интернете. И не зря. Компания просит деньги за обучение и обещает золотые горы, а по факту - развод. Если бы не прочла о чужом опыте, тоже выложила бы кругленькую сумму ни за что, - поделилась девушка.

А однажды виртуальный проф-союз помог пострадавшим от одного и того же "черного" работодателя найти друг друга и объединиться для обращения в суд. Свидетели доказали обман при начислении заработной платы и выплате компенсации, порчу трудовых книжек. По словам работников, руководитель строительной компании держал сотрудников в страхе, вел двойную бухгалтерию и сдавал ложные отчеты в Пенсионный фонд. Поодиночке уволенные были практически бессильны в борьбе за свои права, вдвоем сумели найти необходимые доказательства.

Организаторы подобных сайтов определяют свою цель как попытку катализировать борьбу работников за свои права. Так, мурманчанин Виктор Попов (имя изменено в его интересах), один из основателей интернет-сообщества по защите прав работников, признается, что в команде портала лишь несколько человек, но все они профессиональные журналисты и программисты.

- Это позволяет менять тактику работы в зависимости от ситуации на рынке труда, - поясняет он, - перерабатывать медиа-наполнение сайта, редактировать темы и категории.

Черный список работодателей команда Виктора составляет на основе личной переписки с авторами жалоб, поэтому редколлегия (так называют себя администраторы сайта) не несет никакой ответственности за публикуемую информацию. Более того, об упомянутых компаниях они чаще всего слышат в первый раз, так что параметр "субъективности" в данном случае сведен к минимуму.

На что обратить внимание По мнению Юлии Мещеряковой, руководителя отдела персонала крупной логистической компании, существует несколько маркеров, на которые стоит обратить внимание, читая в Сети отзывы о компаниях-работодателях:

Факты серьезных нарушений трудового законодательства и законодательства об охране труда. К примеру, при увольнении расчет был не в этот же день, а через три дня или месяц, что подтверждается фактами. Или на ногу **сотрудника** уронили оборудование **на складе в рабочий** день и оформили как бытовую **травму**. Работодатель, считающий, что подобная экономия и отношение к людям в порядке вещей, не заслуживает внимания.

Высокая текучесть персонала. Норма зависит от отрасли (самая низкая в производстве - в среднем до 10-12 процентов, ритейл, ресторанный бизнес - 20-30 процентов), жизненного цикла компании (в активно растущих всегда больше) и региона (прямо пропорциональна возможностям найти работу).

Повторяющиеся ситуации "пришел новый начальник и убрал команду". При новом руководстве действительно бывают ротации, но разумный босс не заинтересован в том, чтобы убирать опытных и обученных сотрудников, понимающих специфику работы и те нюансы, в которых он сам еще не разобрался.



Упоминания об агрессивных или странных ценностях и нормах, отсутствие понимания, что все люди разные, и уважения к отдельной личности. Пример: приход с обеденного перерыва с опозданием на одну минуту карается штрафом, сотрудникам в рабочее время запрещено разговаривать на посторонние темы, слишком яркая пряжка на туфлях может привести на "доску позора". Это не говорит о том, что в таких компаниях не нужно работать, просто решите, выдержите ли вы подобные рамки.

**Российская газета****21.07.2016**

Правительство обсудит законопроект о нормативном статусе справочника профессий в РФ

Премьер-министр РФ Дмитрий **Медведев** на заседании в четверг обсудит **законопроект Минтруда** России о порядке формирования и применения справочника профессий, сообщает пресс-служба **кабинета министров**.

Глава **Минтруда** Максим **Топилин** в январе сообщил, что ведомство хочет придать нормативный статус своим справочникам по приоритетным профессиям, чтобы они стали ориентиром для образовательных учреждений.

"**Принятие** и реализация **законопроекта** позволят на основании справочника профессий формировать **предложения** по разработке и актуализации профессиональных стандартов, федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования и образовательных программ", - говорится в сообщении.

**Законопроектом** предлагается сделать справочник базовым государственным информационным ресурсом, содержащим информацию о востребованных на **рынке труда**, перспективных и новых профессиях.

По данным **кабмина**, в нем будет приведена следующая основная информация: краткое описание профессии и перспективы её развития, требования к образованию, специальные требования по допуску к работе, возможность оценки квалификации, связь с действующими классификаторами социально-трудовой информации.

**Минтруд** в ноябре 2015 года утвердил справочник востребованных на **рынке труда**, новых и перспективных профессий, а также топ-50 профессий, требующих среднего профессионального образования. В справочник вошли 1620 профессий и специальностей.

**РИА Новости**