

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 4 декабря 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
03.12.2018 Автобус с рабочими перевернулся в Приморье, есть погибшие.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
03.12.2018 Долг по зарплате - 40 млн: шахтёры Хакасии просят помощи у нового главы	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
04.12.2018 Волнения на Русском месторождении: на Ямале вновь бастуют вахтовики	5
СОКРАЩЕНИЯ	5
04.12.2018 Удмуртскую «дочку» «Газпрома» признали банкротом	5
Т.А. ГОЛИКОВА	5
03.12.2018 Голикова: на поддержку волонтеров до 2024 года в России выделят 7,4 млрд рублей	5
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
04.12.2018 Наблюдательный медпункт. Школьников проверят на вредные привычки	7
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	8
04.12.2018 Волгоградская область попала в список Роструда регионов-должников по зарплате на заводах-банкротах	8
04.12.2018 Суммарная задолженность по зарплате в РФ превысила 3,2 млрд рублей - Роструд	9
04.12.2018 Роструд напомнил о длинной рабочей неделе перед праздниками	10
04.12.2018 На БИОТ-2018 Роструд расскажет о самопроверках.....	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
04.12.2018 «Тепловодоресурс» нарушил трудовое законодательство (Хакасия. Проверка ГИТ)	11
03.12.2018 В Варнавинском районе главу фирмы оштрафовали на 10 тыс. руб. за долги по зарплате (Нижегородская область. Проверка ГИТ)	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
04.12.2018 Шеф отправляет на каникулы. Россияне с нового года смогут отдохнуть за счет работодателя	12
04.12.2018 Добавить к пенсии. Покупка баллов станет доступнее	12
04.12.2018 Выплаты по больничным и детские пособия вырастут в 2019 году	13



04.12.2018 Цена обещаний. По данным Росстата, в 2018 году средняя заработная плата врачей в стране составляет 72 тыс. руб.....	14
04.12.2018 Госдума рассмотрит проект базового закона о госрегулировании работы такси в РФ	17
04.12.2018 Госдума повышает МРОТ	18
04.12.2018 Базовую ставку зарплаты учителей предлагают сделать не ниже двух МРОТ	18
04.12.2018 В этом году депутаты «нагуляли» на 100 миллионов рублей	19
03.12.2018 Легализовать и учить. Рассмотрение нацпроектов	19
03.12.2018 Налоговая служба проконтролирует оплату работодателями путевок для сотрудников - сенатор	20
03.12.2018 Средняя продолжительность жизни вырастет на 5,5 лет. За здоровье россиян будут отвечать медики, работодатели и сами граждане	20



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

03.12.2018

Автобус с рабочими перевернулся в Приморье, есть погибшие

В Амурской области перевернулся автобус с вахтовыми рабочими, в результате ДТП погиб человек.

Как сообщили в СУ СКР по региону, на 198-м километре трассы Введенново-Экимчан перевернулся автобус с 39 пассажирами. Два человека получили различные травмы, пишет DEITA.RU.

По предварительным данным, водитель не справился с управлением автобуса. Ранее в Приморье произошло массовое ДТП, три иномарки и грузовик разбросало по обочине.

<https://riafan.ru/region/vld/1127682-avtobus-s-rabochimi-perevernulsya-v-primore-est-pogibshie>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

03.12.2018

Долг по зарплате - 40 млн: шахтёры Хакасии просят помощи у нового главы

Проблеме долгов перед шахтёрами Хакасии - почти 10 лет

В Хакасии шахтёры ликвидированных угледобывающих компаний (ОАО "Шахта Енисейская", ОАО "Шахта Хакасская", ООО "Абаканская горная компания") уже почти 10 лет продолжают добиваться выплаты задолженности по заработной плате и получения пайкового угля. Об этом ИА REGNUM сообщили в правительстве республики.

Люди неоднократно устраивали акции протеста, выходили на забастовки. На сегодняшний день долг по зарплате составляет порядка 40 млн рублей. Инициативная группа шахтёров обратилась к новым властям Хакасии.

Уточняется, что глава региона Валентин Коновалов встретился с шахтёрами 3 декабря. По итогам встречи стало известно, что специалисты правительства совместно с министерством по делам юстиции и региональной безопасности должны помочь шахтёрам организовать постоянную юридическую помощь. Коновалов же подчеркнул, что можно попытаться закрыть долги с помощью действующих угольных разрезов - в рамках заключения социальных соглашений с угледобывающими предприятиями Хакасии.

"Работу по вашему вопросу будем проводить поступательно, и решать его при помощи ваших коллег, действующих угольных разрезов", - заявил глава Хакасии.

Ответственным за решение этого вопроса стал исполняющий обязанности первого заместителя главы Хакасии Андрей Асочаков. Кроме того, работу будет проводить республиканское **минтруда**. В частности - уточнять размер оставшейся задолженности.

Как уже сообщало ранее ИА REGNUM, кандидат от КПРФ Валентин Коновалов одержал победу во втором туре выборов главы Хакасии 11 ноября. Его имя было в бюллетенях единственным, так как остальные кандидаты, в том числе единоросс Виктор Зимин, руководивший республикой почти 10 лет, снялись с выборов. В итоге Коновалов получил в свою поддержку 57,57% голосов "за". 15 ноября он вступил в должность главы региона.

<https://regnum.ru/news/economy/2530433.html>



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

04.12.2018

Волнения на Русском месторождении: на Ямале вновь бастуют вахтовики

По предварительным данным сумма задолженности по оплате труда составила 720 тыс. рублей

На Русском месторождении ЯНАО бастуют вахтовики ООО "ССГ Урал". Информация о **задолженности по заработной плате** на данном месторождении поступила 4 декабря 2018 года, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в пресс-службе прокуратуры Ямала.

По предварительным данным сумма задолженности по оплате труда составила 720 тыс. рублей. Выяснилось, что ООО "ССГ Урал" является субподрядчиком ООО "Синерджетик Проджектс", с которым у АО "Тюменьнефтегаз" (дочерняя фирма "Роснефти") заключен договор подряда на выполнение работ на Русском месторождении.

Сотрудники прокуратуры ЯНАО выехали на Русское месторождение. Организована процессуальная проверка для выяснения причин образования **задолженности по заработной плате** и разрешения вопроса по её погашению.

Напомним, недавняя забастовка на месторождении Песцовом в ЯНАО дала положительный результат. ООО "СК Север" расплатилось с работниками за сентябрь и октябрь 2018 года. Всего выплачено 12,9 млн. рублей 196 гражданам, работавшим как по трудовым, так и по гражданско-правовым договорам.

<https://regnum.ru/news/economy/2531088.html>

СОКРАЩЕНИЯ

04.12.2018

Удмуртскую «дочку» «Газпрома» признали банкротом

ПАО «Газпром спецгазавтотранс» **признано банкротом**.

Сумма исковых требований составила 9,9 миллиона рублей, заседание по делу назначено на 30 мая 2019 года, вопрос с выбором временного управляющего должен решиться после 18 декабря. Заявление о банкротстве подало ОАО «Комплекс», пишет «Ъ-Ижевск».

Напомним, Индустриальный суд Ижевска 22 февраля отправил экс-директора «Спецгазавтотранса» Владимира Тумаева под домашний арест сроком на два месяца.

Бизнесмена подозревают в организации убийства делового партнера Вадима Стяжкина. Непреодолимые противоречия в финансовых взаимоотношениях как между деловыми партнерами, так и между бывшими родственниками возникли после развода бывшего зятя с дочерью Владимира Тумаева. Спор о деньгах привел стороны конфликта в суд, где победа неоднократно оказывалась на стороне Стяжкина.

Подписывайтесь на наш канал в Яндекс.Дзен, чтобы быть в курсе новостей дня.

<http://fedpress.ru/news/18/economy/2161577>

Т.А. ГОЛИКОВА

03.12.2018

Голикова: на поддержку волонтеров до 2024 года в России выделят 7,4 млрд рублей



Вице-премьер РФ отметила, что проект "Социальная активность" будет реализовываться на территории всех регионов страны

Бюджет на проведение мероприятий по поддержке добровольчества в России с 2019 по 2024 годы составит 7,4 млрд рублей. Об этом сообщила в понедельник вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** в ходе Международного форума добровольцев в Москве.

"Бюджет плановых мероприятий по поддержке добровольчества до 2024 года составит 7,4 млрд рублей", - сказала она, добавив, что проект "Социальная активность" будет реализовываться на территории всех регионов РФ.

"Социальная активность" станет составной частью национального проекта "Образование", сейчас разрабатывается его детальный паспорт. "Социальная активность - важный элемент воспитательной работы учащихся в общеобразовательных организациях. К 2024 году численность обучающихся, вовлеченных в деятельность волонтерских объединений к 2024 году, составит 8,8 млн человек", - отметила **Голикова**.

Она сообщила, что в рамках реализации федерального проекта "Социальная активность" планируется проведение Большого фестиваля добровольцев, Форума "Серебряных" добровольцев и Международного форума добровольцев с вручением премии "Доброволец России". Кроме того, в каждом федеральном округе пройдет окружной форум добровольцев.

Каждый пятый - волонтер

Голикова привела данные Фонда "Общественное мнение" на август 2018 года, согласно которым в 85 регионах 11% граждан России считают себя волонтерами, а 22% хотя бы раз принимали участие в добровольческой деятельности. Вице-премьер надеется, что доля граждан, вовлеченных в добровольческую деятельность, к 2024 году вырастет до 20%.

"В конце декабря состоится Государственный совет по вопросам развития добровольчества, я прошу всех вас подумать над конкретными предложениями, которые можно было бы вынести на обсуждение такого высокого уровня", - заключила **Голикова**.

Школьные отряды

Численность школьных добровольческих отрядов в рамках Всероссийского конкурса "Добро не уходит на каникулы" к 2024 году достигнет 10 тыс, сообщила **Голикова**.

"Планируется, что благодаря [данному] конкурсу к 2024 году число школьных добровольческих отрядов достигнет 10 тыс. На данный момент их насчитывается 4,7 тыс.", - сказала **Голикова**.

Она добавила, что конкурс для школьников объединил более 100 тыс. участников со всей России. По словам **Голиковой**, конкурс даст возможность школам и педагогам-организаторам получить грант на развитие проекта в сфере добровольчества и школьного волонтерского отряда. По ее словам, лучшие педагоги получают возможность пройти курсы повышения квалификации в сфере добровольчества.

Вице-премьер также подчеркнула, что школьники по итогам конкурса получают возможность принять участие в ежегодном Международном форуме добровольцев, посетить уникальные достопримечательности России - Камчатку, Байкал и Алтай, а также получить путевки в детские центры "Артек", "Орленок" и "Океан". Она уточнила, что по итогам конкурса планируется выявление лучших школьных волонтерских отрядов, реализовавших самое большое количество интересных добрых дел.

Международный форум добровольцев проходит в Москве 2-5 декабря. Он приурочен к международному и национальному дню волонтера, отмечаемому 5 декабря. Текущий год объявлен президентом РФ Владимиром Путиным Годом добровольца (волонтера).



В мероприятии в общей сложности принимает участие более 15 тыс. человек. Программа форума предусматриваем, что первый день посвящен работе волонтеров в социальных учреждениях Москвы и области. 3-4 декабря отведены для рабочей программы участников форума на ВДНХ. Завершится форум большим концертом, который пройдет 5 декабря в Ледовом дворце в Парке Легенд.

<https://tass.ru/ekonomika/5863445>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

04.12.2018

Наблюдательный медпункт. Школьников проверяют на вредные привычки

В России впервые появится профессиональный стандарт для школьных медсестер. Они, согласно документу, который подготовил **Минтруд**, должны будут проверять учеников на склонность к ожирению, алкоголизму, наркомании и курению. Обнаружив у ребенка отклонения в поведении, медсестра должна будет передать информацию об этом в органы опеки и попечительства.

Пока в России нет отдельных правил работы для медсестер образовательных учреждений. В общем стандарте для медицинских сестер по профилю "педиатрия" их функции не детализированы: они должны следить за тем, чтобы дети проходили диспансеризацию, помогать врачам-педиатрам, вести контроль заболеваемости детей и подростков и т.д. Сейчас, как правило, сотрудники школьного медпункта (их к каждой школе прикрепляет детская поликлиника) готовы делать прививки и принять учеников, которые плохо себя почувствовали.

По новым правилам медсестры, которые будут работать с детьми, должны будут иметь высшее образование. На основе документа будет разработан федеральный образовательный стандарт, который станет обязательным для подготовки "бакалавров по школьной медицине", рассказал "Известиям" директор

НИИ гигиены и охраны здоровья детей и подростков Научного центра здоровья детей РАМН Владислав Кучма, являющийся одним из авторов профстандарта. Программу обучения планируется создать к началу следующего учебного года, а медсестры, которые уже работают в школах и детсадах без высшего образования, получат возможность пройти профессиональную переподготовку, отметил эксперт.

Кроме прочего стандарт предписывает медсестрам участвовать совместно с учителями и родителями в разработке мер профилактики употребления алкогольных напитков, пива, психоактивных веществ.

В случае, если медсестра сможет выявить какие-либо формы девиантного поведения ученика или обнаружит, что у него есть проблемы в семье, она должна передать эту информацию в органы опеки и попечительства, говорится в тексте профстандарта.

В документе прописаны и другие функции: проводить ежегодные скрининг-обследования обучающихся, отслеживать состояние их здоровья, по необходимости проводить вакцинацию. Медсестра в школе в обязательном порядке должна уметь оказать неотложную помощь в экстренной ситуации.

- Сейчас все взрослое здравоохранение строится на раннем выявлении факторов риска, их профилактике. Ожирение, курение, употребление алкоголя, психоактивных веществ - это все зачастую начинается в детстве. Как можно вести работу по формированию здорового образа жизни, не понимая, с чем вы сталкиваетесь в конкретном образовательном учреждении? О вреде табака, к примеру, сейчас начинают говорить в 13-14 лет, а если изучить распространенность факторов риска, то можно увидеть, что впервые пробуют сигареты в 10-11 лет. И треть из тех, кто начал курить в этом возрасте, продолжают это делать впоследствии, - объясняет актуальность создания профстандарта Владислав Кучма.



В вопросах профилактики курения, алкоголизма, наркомании среди детей и подростков важно не переводить все в контрольно-надзорную деятельность, отмечает директор Института наркологического здоровья нации Олег Зыков. Если регулярно тестировать подростков, при этом запугивая их, это не решит проблем. Кроме того, всю контрольную работу не стоит перекладывать на медсестер, иначе из-за груза ответственности никто не согласится работать в таком формате, считает Олег Зыков. По его мнению, и учителя, и родители, и психологи должны принимать участие в выявлении детских проблем и помогать справиться с ними.

Важно, чтобы медработники в школах работали не просто для галочки и для составления отчетов, а могли реально помочь детям. В том числе и в вопросах профилактики вредных привычек, отмечает председатель Национального родительского комитета Ирина Волынец.

- Возможно, медсестры смогут в рамках классных часов рассказывать детям интересные вещи про особенности организма, о пользе здорового образа жизни, правильного питания. Например, что касается ожирения, школьникам можно рассказать об индексе массы тела, как его вычислить и что делать, если есть отклонение от нормы, - говорит она.

То, что ожирение становится серьезной проблемой для здоровья детей, подтверждает статистика. Ранее "Известия" рассказывали об исследовании ВШЭ, которое показало, что среди ребят 16-24 лет доля больных ожирением за шесть лет выросла втрое - с 2 до 6% по итогам 2017 года. Врачи бьют тревогу: лишний вес способен вызывать такие заболевания, как гипертония, сахарный диабет и другие патологии.

В Минздраве, Минпросвещения и **Минтруде** не смогли оперативно ответить на запрос "Известий".

Известия

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

04.12.2018

Волгоградская область попала в список Роструда регионов-должников по зарплате на заводах-банкротах

В середине ноября федеральный Росстат опубликовал данные, где сообщил о долгах по заработной плате на 1 ноября этого года перед россиянами сразу во всех регионах страны. Напомним, эта сумма на начало ноября по России составила 3,209 миллиардов рублей, заработанных денег не увидели 46,7 тысяч россиян. Уже сегодня, 4 декабря, **руководитель Роструда** заявил, что самая сложная ситуация с задолженностью по зарплате в стране складывается на предприятиях-банкротах.

Как сообщает интернет-газета «Кривое зеркало» со ссылкой на пресс-службу Роструда, в министерстве пояснили, что **Роструд** постоянно занимается выявлением и погашением задолженности по заработной плате различных организаций перед россиянами. Однако, по словам руководителя Роструда **Всеволода Вуколова**, сейчас самая сложная ситуация по России с организациями-должниками, находящимися в стадии банкротства. **Вуколов** подчеркнул, очень часто бывает и так, что невозможно определить сроки, когда будут выплачены долги по заработной плате. Такие организации нередко не выплачивают заработную плату работникам более полугода, долги продолжают расти, владелец предприятия не принимает необходимых решений. Вместе с этим **глава Роструда** привел ряд примеров таких предприятий-банкротов в ряд регионов, которые не выплачивают заработную плату своим работникам.



Среди них оказалась и Волгоградская область, а именно - ООО «Волгоградский завод буровой техники». **Вуколов** пояснил, что на протяжении нескольких лет ВЗБТ является главным должником в регионе, зарплату здесь не получает почти полторы тысячи работников - 1499 человек. Сумма задолженности перешагнула цифру 164 миллиона рублей и тянется еще с начала 2014 года. Также в списке должников-банкротов завод в Санкт-Петербурге - ЗАО «Северо-Западная инжиниринговая корпорация», но сумма долгов по заработной плате здесь чуть меньше - 54,2 миллиона рублей, в Краснодарском крае – это ООО «ДСМУ-Застрой», задолжавшее своим работникам 78,2 миллиона рублей.

Несмотря на это, в министерстве говорят, в этом году благодаря взаимодействию Роструда с представителями органов исполнительной власти регионов, следственным комитетом, прокуратурой, общественными организациями на многих предприятиях России все-таки удалось погасить многомиллионные долги по зарплате. Более 350 миллионов рублей выплачено работникам Санкт-петербургского ООО «Стройгазконсалтинг 2», задолженность 125,9 миллиона рублей была погашена перед работниками оренбургского ООО «Уралэлектрострой», более 63 миллионов рублей выплатили в АО «ПК ДИТЭКО» в Иркутской области, в свердловском ОАО «Металлист» погашено 56,4 миллиона рублей.

В середине ноября мы со ссылкой на Волгоградстат писали, что Волгоградская область возглавила рейтинг регионов России с долгами по зарплате. В целом было сказано, что свои кровные в России недополучают те, кто работает на обрабатывающих производствах и те, кто занимается строительством. Волгоградская область попала в четверку регионов, где подобная задолженность является самой высокой. К ноябрю этого года организации региона скопили перед волгоградцами долги по зарплате на сумму 167,2 миллиона рублей. Эта сумма, как гласили данные Росстата, накопилась из-за отсутствия у региона собственных средств.

Тем временем в начале ноября в Волгоградской области стало на один завод-банкрот больше. Таковым Арбитражный суд региона признал Волгоградский металлургический комбинат «Красный октябрь». В ближайшие полгода на «Красном Октябре» должна быть задействована процедура конкурсного производства. На данный момент на комбинате работают около 3 тысяч волгоградцев, которые продолжают получать зарплату, но иногда с уже ожидаемыми небольшими задержками.

<https://krivoe-zerkalo.ru/content/volgogradskaya-oblast-popala-v-spisok-rotsruda-regionov-dolznikov-po-zarplate-na-zavodakh-bankrotakh.html>

04.12.2018

Суммарная задолженность по зарплате в РФ превысила 3,2 млрд рублей - Роструд

В России суммарная задолженность по зарплате на ноябрь 2018 года составила 3,2 млрд руб. перед 46,7 тыс чел., из которых 47% – работники обрабатывающих производств, 20% – работники строительства, сообщили в пресс-службе Роструда.

«Суммарная задолженность по заработной плате в стране по состоянию на начало ноября составила 3, 209 млрд рублей перед 46,7 тыс. человек. Из которых 47% – работники обрабатывающих производств, 20% – строительства. **Роструд** ведет постоянную работу по выявлению и погашению задолженности по заработной плате», – рассказали в ведомстве.

Глава Роструда **Всеволод Вуколов** отметил, что наиболее сложная ситуация складывается с организациями-должниками, находящимися в стадии банкротства.



«Зачастую невозможно определить сроки погашения задолженности по заработной плате. Глубина задолженности в таких организациях составляет более полугода и продолжает расти, так как владельцем своевременно не принимались необходимые решения», – сказал он.

По словам главы **Роструда**, основными задолжниками-банкротами являются ЗАО «Северо-Западная инжиниринговая корпорация» в Санкт-Петербурге с задолженностью 54,2 млн руб., ООО «ДСМУ-Застрой» в Краснодарском крае с задолженностью работникам 78,2 млн руб. «В Волгоградской области уже несколько лет подряд главным должником является ООО «Волгоградский завод буровой техники», где задолженность по заработной плате перед 1499 работниками превышает 164 млн рублей и тянется еще с начала 2014 года», – добавили в **Роструде**.

Отмечается, что в 2018 году в результате взаимодействия Роструда с представителями органов исполнительной власти регионов, следственным комитетом, прокуратурой и общественными организациями удалось погасить, в частности, задолженность в размере 360 млн руб. работникам санкт-петербургского ООО «Стройгазконсалтинг 2», 125,9 млн руб. выплачено работникам оренбургского ООО «Уралэлектрострой», более 63 млн руб. выплатили в АО «ПК ДИТЭКО» в Иркутской области, в свердловском ОАО «Металлист» погашена задолженность в размере 56,4 млн руб.

Ранее официальный представитель Генпрокуратуры Александр Куренной в эфире интернет-канала ведомства сообщал, что размер фактических задолженностей по зарплате значительно превышает данные Росстата, так как во всех регионах прокурорами выявляются организации, уклоняющиеся от подачи сведений о просроченных задолженностях по зарплате в органы статистики. По словам представителя ведомства, в целом с января по сентябрь 2018 года было выявлено 350,3 тыс. нарушений, относящихся к сфере оплаты труда.

<https://rns.online/economy/Summarnaya-zadolzhennost-po-zarplate-za-noyabr-sostavila-32-mlrd-rublei--2018-12-04/>

04.12.2018

Роструд напомнил о длинной рабочей неделе перед праздниками

Перед началом новогодних каникул, которые продлятся с 30 декабря до 8 января, россиян будет ждать длинная предпраздничная неделя. Об этом напоминают в **Роструде**.

Выходной день с субботы 29 декабря постановлением правительства был перенесен на понедельник 31 декабря.

Таким образом, россияне будут отдыхать 10 дней подряд, предварительно отработав "шестидневку" с понедельника 24 декабря по субботу 29 декабря.

На работу после каникул будем выходить в среду 9 января 2019 года.

<https://rg.ru/2018/12/04/rostrud-napomnil-o-dlinnoj-rabochej-nedele-pered-prazdnikami.html>

04.12.2018

На БИОТ-2018 Роструд расскажет о самопроверках

Начальник Управления надзора в сфере труда **Роструда** Егор Иванов рассказал на пресс-конференции, которая прошла 27 ноября, о том, какие мероприятия ведомства пройдут в рамках предстоящей XXII Международной специализированной выставки "Безопасность и охрана труда 2018".

Как отметил Е. Иванов, с каждым годом работодатели все больше внимания уделяют соблюдению требований охраны труда. Тем не менее, как показывает анализ производственного травматизма, сами работники не всегда со всей ответственностью подходят к этим вопросам.



В рамках БИОТ представители **Федеральной службы по труду и занятости** ответят на вопросы, связанные с соблюдением трудового законодательства, и подробно расскажут о том, как пройти самопроверку, выявить и исправить нарушения с помощью сервиса **Роструда** "Электронный инспектор". Также в ходе выставки состоится сессия по применению проверочных листов и семинар по практике расследования несчастных случаев на производстве.

Мероприятия запланированы на 12 и 13 декабря и пройдут в 75-ом павильоне на ВДНХ, сообщает пресс-служба **Роструда**.

<http://www.vestipb.ru/indnews8368.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

04.12.2018

«Тепловодоресурс» нарушил трудовое законодательство (Хакасия. Проверка ГИТ)

Госинспекцией труда в РХ в МУП «Тепловодоресурс» (п. Усть-Абакан), на основании обращения работников, проведена внеплановая проверка. Основным видом деятельности предприятия является производство пара и горячей воды.

В результате проверки выявлены нарушения в части ст. 136 ТК РФ, которой предусмотрено, что заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В ходе проверки установлено, что заработная плата работникам произведена с нарушениями сроков.

В нарушение ст. 140 ТК РФ, выплата окончательного расчета при увольнении не произведена. За несвоевременную выплату заработной платы и выплат при увольнении денежная компенсация, предусмотренная требованиями ст. 236 ТК РФ, работникам не начислена и не выплачена.

Как сообщили в Гострудинспекции республики, в адрес работодателя выдано предписание об устранении выявленных нарушений.

Рассматривается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

<http://www.19rus.ru/more.php?UID=89361>

03.12.2018

В Варнавинском районе главу фирмы оштрафовали на 10 тыс. руб. за долги по зарплате (Нижегородская область. Проверка ГИТ)

В Варнавинском районе гендиректора ООО «Восход» (занимается забором, очисткой и распределением воды) оштрафовали на 10 тысяч рублей за долги по зарплате перед работниками предприятия. Об этом сообщает государственная инспекция труда в Нижегородской области.

В ходе проверки гострудинспекцией вместе с органами прокуратуры выявлена задолженность по зарплате за август-сентябрь 2018 года перед шестью сотрудниками в размере 126 тысяч рублей.

Сейчас эти долги погашены полностью.

По данным Росстата, в Нижегородской области задолженность по зарплате на 1 ноября 2018 года составила 13,1 млн рублей.



<https://newsnn.ru/news/economy/03-12-2018/v-varnavinskom-rayone-glavu-firmy-oshtrafovali-na-10-tys-rub-za-dolgi-po-zarplate>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

04.12.2018

Шеф отправляет на каникулы. Россияне с нового года смогут отдохнуть за счет работодателя

Более 200 тысяч россиян с 1 января 2019 года смогут воспользоваться положениями **закона** об отдыхе за счет работодателей, рассказали на пресс-конференции представители **Совета Федерации** и туриндустрии.

"Тем работникам, которые хотят воспользоваться новыми правилами, нужно срочно идти к работодателям и начинать переговоры", - отметил, отвечая на вопрос обозревателя "РГ" зампреда Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Игорь Фомин.

Напомним, в апреле этого года президент подписал **закон**, по которому работодатели при определении базы по налогу на прибыль смогут учитывать расходы, понесенные ими на оплату турпутевок по России для своих работников и членов их семей в пределах 50 тысяч рублей на человека. К членам семей, которые также могут претендовать на оплату турпутевок, относятся супруги работников, их родители и дети до 18 лет, а также дети до 24 лет, обучающиеся в учебных заведениях по очной форме.

50 тысяч на человека - сумма немалая. "Средняя цена тура по России 37-42 тысяч рублей", - отметил вице-президент Российского союза туриндустрии Юрий Барзыкин. В "низкий сезон" еще меньше. Сейчас, по данным экспертов, число сотрудников, чьи работодатели оплачивают отдых, составляет 110 тысяч человек. В основном это касается крупных компаний, реализующих программы соцподдержки. "Теперь дается импульс для расширения процесса. И в 2019 году эта цифра может удвоиться", - отметил Барзыкин. Хотя **закон** только дает право работодателям оплачивать путевки, но не обязывает это делать, зато позволяет включить затраты на отдых в расходы на оплату **труда**. По мнению гендиректора санаторно-курортного объединения "Профкурорт" Федерации независимых профсоюзов России Александра Иванова, положения **закона** будут фиксировать в трудовых договорах, этот механизм "сейчас находится в работе".

Российская газета - Московский выпуск

04.12.2018

Добавить к пенсии. Покупка баллов станет доступнее

Сегодня "Российская газета" публикует **закон** об изменениях в расчете взносов на пенсионное страхование. Теперь их минимальный размер будет определяться от суммы одного минимального размера оплаты **труда**, а не двух МРОТ.

"Сегодня для получения страховой пенсии нужно выработать определенный стаж и набрать определенное количество страховых баллов, - напоминает председатель Комитета **Совета Федерации** по соцполитике Валерий Рязанский. - Страховые баллы формируются из отчислений работодателей. Ежемесячно они перечисляют в Пенсионный фонд определенный процент с заработка сотрудников. Но многие люди зачастую оказываются в сложной ситуации, когда незадолго до выхода на пенсию лишаются работы. И не могут трудоустроиться. Стаж-то у них выработан, а вот баллов не хватает. В такой ситуации человек может самостоятельно докупить недостающие баллы".

Как пояснили "РГ" в Пенсионном фонде России, существует минимальный годовой взнос, который до последнего времени рассчитывался по такой формуле: 2 МРОТ умноженные на 26 процентов и умноженные на 12 месяцев. В рублях это чуть более 59 тысяч в год (для расчета берется МРОТ на начало года).



Не так уж и мало! Но, как напоминает Рязанский, это все равно меньше, чем платит работодатель. И в то же время особо подчеркивает, что именно для того, чтобы приобретение пенсионных баллов стало для граждан более доступным, для расчета минимального годового взноса теперь будет браться не два МРОТ, а один.

Минимального взноса в нынешнем году хватит на покупку 2,231 балла. В Пенсионном фонде добавляют, что период уплаты добровольных взносов засчитывается и в стаж. В нынешнем году минимальный страховой стаж для начисления страховой пенсии составляет 9 лет. Минимальное количество страховых баллов - 13,8.

Для кого еще может представлять интерес покупка баллов? В принципе для любого человека, который в силу каких-то причин не работал. Например, любой заботливый муж может оплатить будущую страховую пенсию своей супруге.

Купить баллы могут и самозанятые граждане, к которым относятся индивидуальные предприниматели, нотариусы, адвокаты, частные детективы, воспитатели, всевозможные помощники по хозяйству, переводчики и репетиторы, фермеры.

Валерий Рязанский напоминает, что **закон** о введении налогового режима для самозанятых в качестве эксперимента в четырех регионах не касается отчислений в Пенсионный фонд. 4 и 6 процентов, которые должны отчислять граждане, работающие на себя и на юрлиц, будут квалифицироваться как подоходный налог и отчисления в Фонд обязательного медицинского страхования. Если же самозанятые хотят получать не социальную пенсию на 5 лет позже страховой, то им нужно платить за себя.

При этом Валерий Рязанский напоминает, что разрыв между социальной и страховой пенсиями превышает два раза. Средний размер первой на данный момент чуть более 6 тысяч рублей, второй - более 14 тысяч в месяц.

Российская газета

04.12.2018

Выплаты по больничным и детские пособия вырастут в 2019 году

Со следующего года взносы во внебюджетные фонды - пенсионный и социального страхования - будут брать с больших годовых зарплат, чем в этом году. Постановление правительства об этом будет опубликовано в завтрашнем номере "Российской газеты".

По мере роста предельной величины базы для исчисления страховых взносов, растут и права работников на пособия и пенсионные накопления.

Так, социальные взносы на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством будут браться с максимальной зарплаты 865 тысяч рублей в год (в 2018 году - 815 тысяч). Но новая сумма будет использоваться при расчете пособий по беременности и родам, по уходу за ребенком только в 2020 году.

Как пояснили "РГ" в **Минтруде** России, эти пособия исчисляются исходя из среднего заработка мамы (если она работала до рождения малыша) за два календарных года, предшествующих году наступления страхового случая. Таким образом, для расчета пособий в 2019 году будут использоваться данные по 2017 и 2018 годам.

Тем не менее, пособия по беременности, родам и уходу за ребенком, а также больничные в 2019 году вырастут. Максимальное пособие по уходу за ребенком до полутора лет составит 26 152,3 (в этом году - 24 503 рубля). Пособие по беременности и родам - 65 416,6 рубля, и таким же будет размер максимального пособия по временной нетрудоспособности (сейчас - 61 375 рублей).

Все подробности о повышении пособий, а также - об увеличении числа пенсионных баллов, которые россиянин может накопить за 2019 год, читайте в завтрашнем номере "Российской газеты".

<https://rg.ru/2018/12/04/vyplaty-po-bolnichnym-i-detskie-posobiia-vyrastut-v-2019-godu.html>



04.12.2018

Цена обещаний. По данным Росстата, в 2018 году средняя заработная плата врачей в стране составляет 72 тыс. руб

По данным Росстата, в 2018 году средняя заработная плата врачей в стране составляет 72 тыс. руб. в месяц, медсестер — 36 тыс. руб. Независимый опрос медиков показал, что у 86% врачей и среднего медперсонала зарплаты в среднем по стране в два раза ниже декларируемых.

Дефицит специалистов

Попытки поднять зарплаты врачей в России предпринимались неоднократно, только за последние 12 лет — дважды: в 2007-м и 2012-м. Причина — неуголимый кадровый голод. В 2007 году в стране было 3,66 млн медработников (707 тыс. врачей и 1,542 млн представителей среднего медперсонала) со средней зарплатой 13 тыс. руб. в месяц (в 1,3 раза ниже, чем по РФ). Тогда в надежде удержать кадры в отрасли правительство вместо тарифных сеток ввело систему оплаты труда. По данным Минздрава, практически без сокращения кадров оплата труда медработников выросла более чем в 1,5 раза, но все равно отставала от средней по регионам: в 3,2 раза у врачей и в 2,5 раза у медсестер.

К началу 2012 года в отрасли работали 3,58 млн медиков, их средняя зарплата составляла 18,5 тыс. руб. (на 21% ниже, чем средняя по экономике). При этом врачи получали 19,4 тыс. руб. (на 17% ниже, чем в среднем по стране), а медсестры — 11,7 тыс. руб. (на 50% ниже, чем в среднем по стране). Специалисты по-прежнему покидали отрасль. В 2012 году дефицит кадров составлял около 40 тыс. врачей и 270 тыс. медсестер, что не могло не сказаться на качестве и доступности медицинской помощи.

Пытаясь сохранить кадровый потенциал, правительство пошло на новое повышение оплаты труда медработников. Указ президента РФ от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» задал высокие ориентиры: к 1 января 2018 года зарплата врачей должна была достичь 200% от средней зарплаты по региону, а среднего и младшего медперсонала — 100%. Добиться этого, лишь увеличив ставки и оклады, невозможно, решили в руководстве страны. Дальнейший рост зарплаты медиков был напрямую увязан с оптимизацией структуры.

Неэффективный контракт

Перед организаторами здравоохранения встал непростой вопрос — как без дополнительных финансовых средств выполнить указ президента. Сначала под нож пошли медучреждения. Во многих городах и городских поселениях закрылись единственные стационары. Жителей «маршрутизировали» в райцентры, находящиеся в сотнях километров от их населенных пунктов. Вторым этапом «оптимизации» стало сокращение коек в оставшихся медучреждениях. Протесты врачей и пациентов мало кого волновали. Заключительный аккорд — **массовое сокращение** врачей. На улице оказались более 20 тыс. специалистов. По стране прокатилась волна протестов, но это ничего не изменило. Интенсификация труда тех, кто остался в системе, заметно возросла, а время приема пациентов уменьшилось. Надо ли говорить, что качество медицинской помощи пострадало? Количество врачей продолжало сокращаться, объемы и доступность бесплатной медицинской помощи — тоже. В итоге пострадали пациенты. Но, может быть, выиграли врачи?

Для выполнения указа в Высшей школе экономики была разработана новая система оплаты труда — «эффективный контракт». Чем примечателен документ? Согласно «эффективному контракту», должностные оклады медработников без учета компенсаций и стимулирующих могут быть ниже минимального размера оплаты труда.

В «дорожной карте» поэтапного повышения оплаты труда медработников соотношение базовой и стимулирующей частей оплаты труда должно составлять 60% и 40% соответственно. На деле же базовая часть оказалась гораздо ниже, что делало невозможным достижение контрольных цифр, утвержденных президентским указом.



«Эффективный контракт» был внедрен практически повсеместно, но перемен к лучшему он не принес. Многие ЛПУ столкнулись с дефицитом фонда оплаты труда (ФОТ), который не был рассчитан на 100-процентное выполнение плана всем коллективом.

В 2015 году финансирование больниц урезали. Чтобы уложиться в запланированный ФОТ, пришлось уменьшать коэффициент стимулирующих выплат. Что делать, если денег на них не хватает, регуляторы не объяснили.

Министерство обещаний

А в адрес федерального Минздрава полетели липовые отчеты с мест о достижении контрольных цифр поэтапного повышения оплаты труда. По данным Росстата, который получает их из Минздрава РФ, уже в 2013 году среднемесячная зарплата врачей составила 42,3 тыс. руб. (141% от средней по экономике), среднего медперсонала — 24,1 тыс. руб. (80% от средней по экономике).

Все это никак не билось с копиями расчетов, которыми засыпали тот же Минздрав возмущенные врачи из тех же регионов, столкнувшиеся не с прибавками к жалованию, а... с сокращением выплат. На вопрос, что происходит с зарплатами врачей, глава федерального Минздрава Вероника Скворцова в свойственной ей манере отвечала: «У ФФОМСа есть данные о начислениях каждому врачу в каждом лечебном учреждении. В отдельных регионах есть нарушения, которые мы берем на контроль и устраняем, а в целом по стране указы президента о поэтапном росте зарплат медработникам выполняются».

Для пущей прозрачности Вероника Скворцова пообещала, что ФФОМС будет ежемесячно мониторить ситуацию с зарплатами врачей на местах и размещать на сайте Минздрава данные по каждому лечебному учреждению, чтобы врач в любом самом отдаленном районе страны мог зайти на сайт ведомства и сравнить данные отчетов своего руководства с цифрами из своей расчетки и в случае их расхождения информировать министерство. Шло время, жалобы из регионов продолжались, а реализация идеи Минздрава откладывалась с квартала на квартал. В конце концов на вопрос, где же обещанный тотальный мониторинг, доступный для каждого врача, глава Минздрава объявила: «Нам это уже не нужно». Без объяснения причин.

Год назад, выступая на конгрессе Национальной медицинской палаты «Российское здравоохранение сегодня: проблемы и пути решения», замминистра здравоохранения РФ Наталья Хорова сообщила, что с 2012 по 2016 год среднемесячная зарплата врачей, среднего и младшего медперсонала увеличилась соответственно на 48,7%, 46,2% и 75,3% и составила 50 667 руб. у врачей, 28 174 руб. у среднего медперсонала и 18 436 руб. у младшего медперсонала.

По итогам 2016 года соотношение средней заработной платы врачей, младшего и среднего медперсонала к средней заработной плате по РФ составило соответственно 155,3%, 86,3% и 56,5%. При этом есть некоторое отставание от контрольных цифр «дорожной карты» (159,6%, 86,3% и 70,5%).

В первом полугодии 2017 года средняя зарплата врачей составила 52 900 руб., среднего медперсонала — 29 400 руб. и младшего медперсонала — 19 368 руб., сообщила госпожа Хорова. Однако к 1 октября 2017 года соотношение средней зарплаты врачей, среднего и младшего медперсонала должно было достичь 180%, 90% и 80%, а к 1 января 2018 года — 200%, 100% и 100% соответственно.

В 2018 году объем расходов на федеральную субвенцию из Федерального фонда ОМС в территориальные фонды ОМС будет увеличен на 333,2 млрд руб. (21,7%) и составит 1 трлн 879 млн руб., что обеспечит достижение показателей, предусмотренных указом президента, заверила Наталья Хорова.

Неправильные цифры

В текущем году Росстат, как уже было сказано, опубликовал данные о зарплатах медицинских работников в 2018 году, полученные из Минздрава РФ: средняя зарплата врачей — 72 тыс. руб. в месяц, медсестер — 36 тыс. руб.



В апреле «Общероссийский народный фронт» (ОНФ) провел свой опрос медработников, в котором приняли участие 4,6 тыс. человек, и получил с учетом всех надбавок цифры в полтора-два раза ниже официальных. 86% врачей-специалистов ответили, что получают за свой труд гораздо меньше, чем указал Росстат. Так, в первом квартале 2018 года зарплата 22% опрошенных врачей оказалась меньше 25 тыс. руб. в месяц, 32% — менее 30 тыс. руб., 19% — в диапазоне 40–55 тыс. руб. и лишь в отдельных случаях — более 80 тыс. руб.

При этом 40% опрошенных (1559 человек) работают на полторы и более ставок. Каждый десятый врач совмещает две ставки и более. Нередко врачи выходят на работу даже после суточного дежурства, что категорически запрещено во всем мире.

Эту информацию подтверждает центральная профсоюзная газета «Солидарность». По данным издания, в первом полугодии 2018 года средняя зарплата в сфере здравоохранения составляла 39 433 руб. (93% от средней по стране).

По экспертным оценкам, на выполнение указа президента о повышении зарплаты медиков не хватает 71 млрд руб.

На «Горячую линию Всероссийского союза пациентов», которая работает в девяти часовых поясах, обращаются и врачи, которые спрашивают, почему они раньше получали 40 тыс. руб., а сейчас — 24 тыс. руб., а при этом им объясняют, что их зарплата увеличена. Оклад других в 2012 году составлял 7 тыс. руб. плюс 23 тыс. руб. — надбавки, а в 2017 году — 14 тыс. руб. безо всяких надбавок.

В Ивановской области врач общей практики с 35-летним стажем получает 18 тыс. руб., а опытный фельдшер — 13 тыс. руб. И таких примеров тысячи.

Диспропорция сохраняется

«Эффективный контракт» так и не решил проблему зарплат врачей, зато порадовал руководителей медучреждений, ежемесячные зарплаты которых кое-где стали семизначными. Даже в самых проблемных в финансовом отношении регионах после года работы по новой системе руководители медучреждений покупали квартиры в Москве, в то время как рядовым медицинским работникам зарплаты в 7 тыс. руб. задерживали по полгода.

В сентябре 2015 года ОНФ поднял проблему вопиющей диспропорции в оплате труда руководителей медучреждений и медицинского персонала в регионах. Президент отреагировал оперативно. Уже в ноябре вышли поручения президента Пр-2335, пункт 3г которых предписывал устранить существующие диспропорции, передав полномочия по установлению соответствующих коэффициентов в регионы. В результате, например, в Забайкальском крае предельный уровень соотношения средней зарплаты руководителей государственных учреждений здравоохранения и средней зарплаты медицинских работников составил 6,5:1. В Ханты-Мансийском автономном округе — 6:1. При этом доля оплаты труда работников основного персонала должна составлять не менее 60% от общего фонда оплаты труда, а доля руководителей — соответственно 40%.

Логика абсурда

Происходящее последние годы в отечественном здравоохранении не поддается никакой логике. Издали указ, но не обеспечили финансово и при этом заставили его выполнять. Хотели удержать врачей, но платили администраторам. Боролись с дефицитом кадров, но сокращали врачей. Закрыли тысячи больниц и поликлиник, но так и не решили зарплатный вопрос. Куда пошли деньги от «оптимизации» — загадка.

За последние десять лет из отрасли были уволены 90 тыс. медицинских работников, из них 21 тыс. врачей, из которых лишь 834 нашли работу. При этом в некоторых лечебных учреждениях рабочие места заполнены на 35% — некому оказывать медицинскую помощь.

Некачественное планирование программы «оптимизации» здравоохранения, неэффективные организационные решения, некомпетентность управленцев привели к росту нагрузки на медперсонал, задержке выплат, дальнейшему



оттоку врачей в коммерческие структуры. Это повлекло за собой снижение доступности и качества бесплатной медицинской помощи, ухудшение здоровья населения, рост заболеваемости и смертности. Врачебное сообщество вместе с пациентскими организациями настаивает на проведении оценки последствий десятилетней реформы здравоохранения в России, а также квалификации и профпригодности проводивших ее управленцев.

Тем временем выходит новый майский указ президента, уже 2018 года, направленный опять же на ликвидацию кадрового дефицита врачей и среднего медперсонала в первичном звене.

Субвенции на эти цели составят 12,3 млрд руб. в 2019 году, 34,7 млрд руб. в 2020 году и 50,4 млрд руб. в 2021 году, сообщила председатель ФФОМСа Наталья Стадченко. Это позволит в 2019 году дополнительно принять на работу 5,4 тыс. врачей первичного звена и 11,9 тыс. медсестер, а в 2021 году довести численность врачей до 21,4 тыс., медсестер — до 40,2 тыс. и закрыть, таким образом, кадровый дефицит. По указу!

<https://www.kommersant.ru/doc/3812301>

04.12.2018

Госдума рассмотрит проект базового закона о госрегулировании работы такси в РФ

Госдума во вторник рассмотрит в первом чтении проект закона о государственном регулировании работы такси и деятельности служб заказа легкового такси в РФ.

Предполагается, что разрешение на работу таксистом на конкретном транспортном средстве будет выдаваться на срок не менее 5 лет. Соответствующий документ должен находиться в салоне легкового такси и "предъявляться по требованию пассажира, должностного лица уполномоченного органа или сотрудника полиции", говорится в тексте.

Законопроект не содержит требования об обязательной окраске автомобилей в желтый цвет, пояснил ТАСС автор инициативы депутат Вячеслав Лысаков. Для легковых машин предусмотрена только цветографическая схема на боковых поверхностях кузова ("шашечки"), опознавательный фонарь оранжевого цвета на крыше, а также наличие таксометра (если плата за пользование такси определяется в соответствии с этим прибором). Кроме того, автомобиль должен быть зарегистрирован на территории РФ.

Документ обязывает юридических лиц и индивидуальных предпринимателей (ИП) использовать в качестве такси только машины, допущенные к участию в дорожном движении, обеспечивать техобслуживание, ремонт и предрейсовый контроль технического состояния такси, а также организовывать проведение обязательных медосмотров водителей. Общий водительский стаж шоферов должен быть не менее 3 лет.

Агрегаторы такси

В тексте содержится ряд новаций, касающихся деятельности агрегаторов такси. В частности, работа служб заказа легкового такси на территории соответствующего субъекта РФ будет возможна с момента подачи компанией, подразделением иностранной организации или ИП извещения о начале осуществления такой деятельности. При этом иностранные организации будут обязаны работать через обособленное подразделение, зарегистрированное в соответствии с законодательством РФ.

Предусматривается создание региональных реестров служб заказа легкового такси, которые должны размещаться на официальных сайтах уполномоченных органов. Агрегаторам будет необходимо "обеспечивать обработку информации о заказе легкового такси с использованием баз данных, находящихся на территории РФ".

При принятии заказа агрегатор должен будет зарегистрировать его в журнале, который может вестись на бумажном носителе или в электронном виде. Эти данные нужно будет хранить не менее 6 месяцев. Служба должна сообщить



пассажиру номер принятого к исполнению заказа, а по прибытии такси к месту его подачи - место нахождения, госзнак, марку и цвет кузова такси и фактическое время его подачи, следует из текста.

Штрафы для нелегалов

Параллельно с работой над данным законопроектом в Госдуму отдельно будут внесены поправки в Кодекс РФ об административных правонарушениях, рассказал Лысаков. В частности, планируется "серьезно повысить ответственность бомбил", уточнил он. "Они будут наказываться штрафом в 30 тыс. рублей за повторное нарушение (перевозку без разрешения - прим. ТАСС) и лишением прав на полгода", - предупредил депутат, назвав это серьезной мерой, которая "будет мотивировать водителей работать по закону".

Что касается агрегаторов, многие из них "сейчас говорят, что работают с легальными перевозчиками, но, не приводя их названия, следует отметить, что здесь есть большая доля лукавства", констатировал Лысаков. Так, среди таксистов, работающих через мобильные приложения, немало нелегалов, указал он. За передачу заказов лицам, не имеющим разрешения и не стоящим на налоговом учете, будет предусмотрено суровое наказание: штраф до 500 тыс. рублей и **приостановка деятельности** компании [на срок] до 90 дней за повторное нарушение, заключил парламентарий.

ТАСС - Российские новости

04.12.2018

Госдума повышает МРОТ

С начала 2019 года минимальный размер оплаты **труда** (МРОТ) поднимется до уровня прожиточного минимума - 11 280 рублей. **Законопроект** об этом принят во втором чтении.

Согласно **законопроекту**, МРОТ повышается с 1 января 2019 года до 11 280 рублей в месяц, что составляет 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения в РФ за второй квартал 2018 года. Рост составит 117 рублей и коснется зарплат около 3,7 млн работников.

Напомним, что механизм ежегодного повышения МРОТ до прожиточного минимума был введен в декабре прошлого года. **Поправки** об этом были приняты по инициативе президента и стали кардинальным решением, за которое долгие годы боролись профсоюзы. После этого было решено ежегодно пересматривать "минималку", исходя из прожиточного минимума за второй квартал года, предшествующего установлению МРОТ.

<https://rg.ru/2018/12/04/gosduma-povyshaet-mrot.html>

04.12.2018

Базовую ставку зарплаты учителей предлагают сделать не ниже двух МРОТ

В **Госдуму** внесён **законопроект**, устанавливающий, что размер базовой ставки зарплаты педагогических работников общеобразовательных организаций не может быть ниже двух региональных МРОТ.

Изменения предлагается внести в Трудовой **кодекс**. Авторы инициативы - депутаты Олег Смолин, Николай Коломейцев, Иван Мельников, Вера Ганзя, Тамара Плетнёва, Олег Шеин.

Документ предлагает установить, что размер базовой ставки зарплаты педагогических работников общеобразовательных организаций не может быть меньше двукратного минимального размера оплаты **труда**, установленного в соответствующем субъекте России.

Отмечается, что в новой системе оплаты **труда** учителей большую долю занимают различные стимулирующие выплаты и компенсации, в то время как в Минпросвещения и Федерации независимых профсоюзов России не раз заявляли о необходимости того, чтобы оклад в структуре зарплаты педагога составлял не менее 70%.



Кроме того, целью **законопроекта** является стимулирование молодых специалистов и педагогов предпенсионного и пенсионного возрастов, так как первые пока не имеют квалификационных категорий, а вторые не могут активно заниматься внеучебной и иной работой, из-за чего не получают стимулирующих выплат и других надбавок.

<https://www.pnp.ru/social/bazovuyu-stavku-zarplaty-uchiteley-predlagayut-priravnyat-k-dvum-mrot.html>

04.12.2018

В этом году депутаты «нагуляли» на 100 миллионов рублей

Порядка 100 миллионов составила экономия фонда оплаты труда депутатов Государственной Думы. Об этом сообщил председатель Госдумы Вячеслав Володин.

При пропуске пленарного заседания народные избранники как правило пишут заявления об **отпуске за свой счет**.

Согласно регламенту, если депутат прогуливает одно заседание, то он платит штраф в размере 60 тысяч рублей, а если пишет **отпуск за свой счет**, то всего 16-18 тысяч. Таким образом, если бы депутаты прогуливали честно, то экономия на заработных платах народных избранников была бы в три раза больше, примерно.

На деятельность нижней палаты парламента на этот год было выделено порядка 10,69 миллиарда рублей бюджетных средств. 3,4 миллиарда рублей - это фонд оплаты труда депутатов.

Всего в этом году Госдума сэкономила 500 миллионов рублей. Как уточнил Володин, все сэкономленные средства будут возвращены в бюджет.

<http://www.gosrf.ru/news/39246/>

03.12.2018

Легализовать и учесть. Рассмотрение нацпроектов

Борьба с теневой занятостью и легализация бизнеса — главные цели нацпроекта по развитию малого и среднего предпринимательства, который рассматривался сегодня на заседании президиума совета при президенте по нацпроектам. Только за счет легализации можно нарастить численность предпринимателей на 2 млн человек, отметил премьер-министр Дмитрий Медведев. Параллельно власти намерены наращивать и производительность «обеленной» экономики — ради роста показателя на 5% в год Белый дом готовится разворачивать программы переобучения работников и активизировать поиск подходящих для них рабочих мест.

Президиум совета по стратегическому развитию и нацпроектам рассмотрел сегодня в понедельник паспорта трех нацпроектов, рассчитанных на шесть лет, — «Малый и средний бизнес», «Производительность труда», «Кооперация и экспорт». Ранее они были утверждены правительством (см. “Ъ” от 25 сентября). При этом их доработка должна быть окончательно завершена в этом году, потребовал премьер-министр Дмитрий Медведев: паспорта нацпроектов со всеми уточнениями должны быть готовы к 1 января 2019 года (ранее формальные сроки не назывались. — “Ъ”). В каждом из них должен быть отражен вклад в достижение национальных целей развития и обозначены мероприятия, которые получают приоритетное финансирование. Регионы параллельно должны завершить работу над своими собственными приоритетными проектами.

Только легализация бизнеса и доходов, находящихся в «теневом секторе», позволит увеличить количество индивидуальных предпринимателей в России на 2 млн, оценил глава правительства, говоря о проекте «Малый и средний бизнес». В «теневом секторе», по разным оценкам, находится от 14 млн до 16 млн человек — примерно каждый десятый гражданин.



Главный целевой показатель нацпроекта по развитию малого и среднего бизнеса стоимостью 479 млрд руб. на шесть лет — рост численности занятых в секторе с 19 млн до 25 млн человек, увеличение доли МСП в ВВП с 22,3% до 32,5% к 2024 года.

Нацпроект предусматривает расширение доступа предпринимателей к различным информационным и образовательным сервисам, а также более доступные льготные кредиты и лизинг.

Помимо легализации, Белый дом намерен активно повышать производительность труда — по планам она должна расти не менее чем на 5% в год, отметил Дмитрий Медведев. Пока, по его словам, «в этой сфере мы существенно отстаем от ведущих стран, и производительность труда — «наше просто слабое место». Нацпроект по росту производительности предлагает запуск программ по переобучению сотрудников, повышению их квалификации, повышение эффективности работы центров занятости. «Будем добиваться более эффективной работы центров занятости, чтобы меньше было случаев, когда соискателям не могут месяцами вакансии предложить какие-то, и они вынуждены соглашаться на работу совсем не по профилю», — сказал премьер.

<https://www.kommersant.ru/doc/3819595>

03.12.2018

Налоговая служба проконтролирует оплату работодателями путевок для сотрудников -сенатор

Федеральная налоговая служба будет контролировать реализацию **закона** о предоставлении льгот по налогу на прибыль для работодателей, оплачивающих своим работникам туристические путевки для отдыха внутри страны. Об этом в понедельник на пресс-конференции в ТАСС сообщил зампреда комитета **Совета Федерации** по социальной политике Игорь Фомин.

"В плане документального оформления, в плане платежных вопросов, безусловно, [применение **закона**] будет контролировать [Федеральная] налоговая служба при проведении документальных проверок", - сказал он, напомнив, что **закон** дает право работодателям оплачивать путевки, но не обязывает их это делать.

Закон позволяет работодателям включить затраты на оплату услуг по организации туризма и отдыха своих работников на территории РФ в расходы на оплату **труда**. При этом данная сумма не может превышать 50 тыс. рублей. В то же время путевку можно купить не только для сотрудника, но и для членов его семьи.

По словам Фомина, на сегодняшний день 110 тыс. путевок ежегодно покупаются за счет чистой прибыли работодателя, а **закон** позволит ему экономить средства. "Естественно, мы исходим из того, что работодатель может больше тратить в рамках своего бюджета на отдых большего количества своих работников", - пояснил сенатор. Причем речь идет как о длительных поездках, к примеру в санатории, так и о "мелких выездах" на один или два дня.

Как сообщил со своей стороны генеральный директор санаторно-курортного объединения "Профкурорт" Федерации независимых профсоюзов России Александр Иванов, в ближайшем будущем положения **закона** станут фиксироваться в трудовых договорах, этот механизм "сейчас находится в работе".

ТАСС - Российские новости

03.12.2018

Средняя продолжительность жизни вырастет на 5,5 лет. За здоровье россиян будут отвечать медики, работодатели и сами граждане

Одной из главных стратегических задач Минздрава на ближайшие шесть лет станет увеличение продолжительности жизни россиян до 78,5 лет. Это зафиксировано в Стратегии развития здравоохранения до 2025 года. При обсуждении



документа в **Госдуме** 3 декабря эксперты посоветовали конкретизировать методы, которыми чиновники планируют этого добиться.

Здравоохранение повернётся к пациенту

Судьба представленного на суд депутатов документа была непростой: только в этом году его дважды обсуждали на заседаниях Совета безопасности, после чего редакцию Стратегии приходилось дорабатывать. Нынешняя версия согласована с 16 ведомствами, в ней учтены **предложения Минтруда**, Федеральной антимонопольной службы (ФАС), Фонда обязательного медицинского страхования (ФОМС) и Роспотребнадзора, подчеркнула замминистра здравоохранения Наталья Хорова.

Среди ожидаемых от реализации Стратегии результатов - достижение к 2025 году довольно амбициозных показателей: увеличение продолжительности жизни до 78,5 лет (сейчас - около 73 лет), снижение смертности граждан трудоспособного возраста до 340 случаев на 100 тысяч человек (сейчас 514,4 случая на 100 тысяч человек), уменьшение смертности от новообразований до 183,5 случая на 100 тысяч человек населения. Добиться этого, по словам Натальи Хоровой, в Минздраве рассчитывают, создав так называемую «пациентоориентированную модель здравоохранения». Это означает, что отвечать за здоровье россиян будут не только медики, но и работодатели. Они должны будут отпускать своих сотрудников на диспансеризацию и стимулировать их к ведению здорового образа жизни. А значит, внимательнее к собственному здоровью станут и сами граждане.

Ставка на профилактику

С тем, что ответственность за здоровье граждан лежит не только на медработниках, согласны и парламентарии. «Исходя из мировой оценки, главными факторами здоровья являются: медицина - на 30 процентов, наследственность - 10-15 процентов, образ жизни - примерно 10 процентов, экология - почти 20 процентов, условия **труда** - 10-15 процентов», - отметил лидер КПРФ Геннадий Зюганов.

По словам председателя Комитета **Госдумы** по охране здоровья Дмитрия Морозова, конечный результат в сфере охраны здоровья граждан зависит и от того, «насколько полноценно живёт человек, его физическая активность, экология, что он ест, что пьёт». «Довести до совершенства систему здравоохранения не значит решить все вопросы охраны здоровья граждан», - сказал он.

Озвученные цели - увеличение продолжительности жизни, снижение смертности граждан трудоспособного возраста - это национальные цели развития России.

В то же время парламентарии и эксперты ждут от Минздрава более чёткого определения целей развития системы здравоохранения. «Озвученные цели - увеличение продолжительности жизни, снижение смертности граждан трудоспособного возраста - это национальные цели развития России, сформулированные президентом. Но именно в этом документе цели должны касаться системы здравоохранения, - пояснил научный руководитель Национального научно-исследовательского института общественного здоровья имени Н.И. Семашко Рамил Хабриев. - В данном случае целью должно быть создание условий для обеспечения доступной и качественной медпомощи населению нашей страны».

А зампред Комитета **Госдумы** по охране здоровья Николай Говорин предложил сделать главным стратегическим направлением документа профилактику различных заболеваний.

<https://www.pnp.ru/social/srednyaya-prodolzhitelnost-zhizni-vyrastet-na-55-let.html>