

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

5 июня 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
04.06.2024 Лифт рухнул при ремонте дома в центре Москвы, 1 человек пострадал	4
04.06.2024 В кафе в Днепропетровске произошла массовая драка со стрельбой.....	4
04.06.2024 В Подмосковье электрик скончался от удара током на рабочем месте	4
04.06.2024 На тюменском заводе мужчину перемолол конвейер	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
05.06.2024 На Камчатке из колхоза «Красный труженик» уволилось 20 работников	5
04.06.2024 News24 (news24.pro) Министр транспорта Бурятии взял на контроль вопрос невыплаты зарплаты строителям Третьего моста в Улан-Удэ	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	7
04.06.2024 Калужский министр предложил запретить трудовым мигрантам привозить в Россию семью	7
04.06.2024 Член СПЧ предложила обязать трудовых мигрантов оформлять ДМС на членов семьи	8
04.06.2024 В России за 10 лет количество трудовых мигрантов из Узбекистана сократилось вчетверо.....	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	9
05.06.2024 Более 40% участников соцконтракта вышли из бедности.....	9
05.06.2024 Что сохранится и что пропадет в работе профильного министерства.....	10
04.06.2024 Курьеры и таксисты смогут открыть пенсионный счет в Соцфонде	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
05.06.2024 Счетная палата: Рострудом перевыполнен план по модернизации центров занятости	13
04.06.2024 Голикова: инспекции труда в 2023 г вернули 12 млрд руб задолженности по зарплатам.....	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	15
05.06.2024 Рабочий на стройке в Уфе погиб, выпав из лифта.....	15
05.06.2024 Роструд расследовал смерть внезапно потерявшего сознание рабочего в Коми.....	15
05.06.2024 Вахтовик погиб из-за падения на стройке в Печорском районе.....	15
04.06.2024 Дымовая шашка взорвалась в руках воспитателя нижегородской кадетской школы	16
04.06.2024 Гострудинспекция нашла нарушения на масло-жировом комбинате в Нижнем Новгороде	16
04.06.2024 В Нижегородской области дорожный рабочий пострадал из-за взрыва колеса полуприцепа Информационное агентство «Время Н»	17
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	17
05.06.2024 Заказчики целевого обучения до 10 июня могут разместить предложения на платформе «Работа в России»	17



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	18
05.06.2024 Дело в желании - практика	18
05.06.2024 Отцам могут начать оплачивать больничный во время декрета супруги	19
05.06.2024 Дефицит специалистов в сфере ИИ оценивается в 10 тыс человек - "Сбер"	19
05.06.2024 Работу отдают на сторону	20
05.06.2024 Фальков назвал острый дефицит кадров главным вызовом для вузов РФ	21
05.06.2024 Платформа «Яндекс Такси» начала уплачивать налоги за самозанятых водителей	22
04.06.2024 Более половины студентов выпускных курсов в РФ совмещают работу и учебу - Минобрнауки	23
04.06.2024 КПРФ вновь внесла в Госдуму проект о ежемесячной выплате детям Великой Отечественной войны	24
04.06.2024 Mash: дефицит дальнбойщиков вырос в несколько раз из-за низких зарплат	25

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

04.06.2024

Лифт рухнул при ремонте дома в центре Москвы, 1 человек пострадал

Лифт обрушился при проведении ремонтных работ в доме в центре Москвы, по предварительной информации, **пострадал** один **рабочий**, рассказал РИА Новости представитель экстренных служб столицы.

"Во время ремонтных работ произошло обрушение внешнего лифта дома на Милютинском переулке", - сказал собеседник агентства .

По его словам, по предварительным данным, в результате происшествия **пострадал** один **рабочий**.

РИА Новости. Все Новости

04.06.2024

В кафе в Днепропетровске произошла массовая драка со стрельбой

Массовая драка со стрельбой произошла в украинском городе Днепропетровске 1 июня. О подробностях происшествия сообщает издание "Страна".

Как стало известно, в кафе "19/20" отдыхала компания из трех девушек, с которыми решил познакомиться молодой мужчина. Он представился Вадимом и предложил продолжить вечер вместе с ним и его другом, с которым он приехал из Запорожья. По словам очевидцев, оба находились в состоянии наркотического или алкогольного опьянения.

Когда девушки отказались, то мужчина начал им угрожать. В ходе перепалки за девушек заступился один из сотрудников кафе. Во время драки Вадим начал стрелять и нанес четыре ножевых ранения работнику заведения.

Злоумышленник попытался скрыться с места преступления. Вместе с другом они уехали от кафе на автомобиле, но врезались в столб и бросили машину. **Пострадавшему сотруднику** кафе удалили селезенку, он находится в реанимации.

<https://aif.ru/incidents/v-kafe-v-dnepropetrovske-proizoshla-massovaya-draka-so-strelboy>

04.06.2024

В Подмосковье электрик скончался от удара током на рабочем месте**Мужчина дотронулся до оголенного провода**

39-летний электрик скончался от сильного удара током утром 4 июня в городском округе Солнечногорск. Коллеги пытались оказать «первую помощь» больному.

Как стало известно «МК», жуткий инцидент произошел в рабочем поселке Андреевка. На территории строящегося детского сада мастер при проведении электромонтажных работ дотронулся руками до оголенного провода, лежащего около металлического забора. Мужчина потерял сознание и стал биться в конвульсиях.



Коллеги, заметившие падение электрика, подбежали и стали оказывать «первую помощь» - делать искусственное дыхание и непрямой массаж сердца. Также сотрудники позвонили в «03». Через 20 минут на место ЧП прибыли медицинские работники, которые констатировали смерть.

https://www.mk.ru/incident/2024/06/04/v-podmoskove-elektrik-skonchalsya-ot-udara-tokom-na-rabochem-meste.html?from=main_omk

04.06.2024

На тюменском заводе мужчину перемолол конвейер

Рабочий погиб от различных травм

Трагедия произошла на Винзилинском заводе керамических стеновых материалов в начале года. Одного из работников зажало между конвейером и приемным бункером. Его перемололо живьем. «Мужчина погиб на месте происшествия в результате тупой сочетанной травмы шеи, туловища, конечностей и головы с развитием механической асфиксии. На момент гибели работник был трезв, что подтверждается результатами судебно-химической экспертизы», - сообщают в объединенной пресс-службе судов Тюменской области.

После трагедии началось расследование. Как выяснилось, конвейер не соответствовал требованиям охраны труда, а также был без ограды. Проверять и исправлять такие недочеты обязан мастер смены. Однако выяснилось, что мастер допустил работника к технике, несмотря на проблемы.

В суде мужчина признал свою вину. Он также ходатайствовал о рассмотрении дела без исследования доказательств.

По решению суда мастер смены получил 1,5 года тюрьмы с таким же испытательным сроком. При вынесении приговора учли извинения, которые принес мужчина близким погибшего. Также супруга и мать работника получили по 100 тысяч рублей в качестве компенсации.

<https://fedpress.ru/news/72/incidents/3320617>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

05.06.2024

На Камчатке из колхоза «Красный труженик» уволилось 20 работников

Сумма долгов уже превысила 8 миллионов рублей

Провалом путины и неосвоением квот на белорыбицу может обернуться для рыболовецкой артели «колхоз Красный труженик» продолжающийся корпоративный конфликт.

С октября 2023 года продолжаются суды, устанавливающие полномочия председателя колхоза. На место руководителя претендует Андрей Боков, возглавлявший артель девять лет. 31 марта прошлого года общее собрание колхозников подавляющим большинством голосов выбрало нового главу. Андрея Евгеньевича это не устроило, он обратился в суд, который восстановил его на прежнем месте по формальным основаниям.



23 мая Наблюдательный совет артели, согласно законодательству и Уставу предприятия осуществляющий функции контроля за деятельностью председателя и правления колхоза, приостановил полномочия Бокова

Работники артели категорически не желают видеть его в кресле руководителя и уже дважды пресекали попытки экс-главы проникнуть в административное здание предприятия. Ни угрозы, ни силовая поддержка судебных приставов, которых Боков два раза привозил из Петропавловска-Камчатского в село Запорожье, не помогли экс-председателю попасть в контору, вход в которую колхозники защищали живым щитом.

Теперь, чтобы принудить людей подчиняться, Боков нашёл новую тактику воздействия. Будучи зарегистрированным в ЕРГЮЛ в качестве председателя, он аннулировал доступ главного бухгалтера артели к банковским счетам и заблокировал выдачу зарплаты и прочих выплат коллективу, сообщив, что подпишет необходимые документы, только если получит доступ в офисные помещения. Своё решение Боков объясняет тем, что ему не предоставлены табели с персональными данными сотрудников. Между тем, все необходимые реестры, файлы и платёжные поручения для осуществления операций в банках и проведения зачисления зарплаты сотрудникам артели были направлены Бокову своевременно.

Создаётся впечатление, что Андрею Евгеньевичу доставляет удовольствие наблюдать, как проблемы предприятия растут, словно снежный ком. Помимо невыдачи зарплат, зависли расчёты по больничным листам сотрудников, отсутствует возможность принять **на работу** или **уволить сотрудников**, просрочены даты отчётности в пенсионный фонд, остановлено перечисление налогов, в связи с чем уже начислены пени и штрафы. Экс-глава намеренно игнорирует счета ресурсоснабжающих организаций, что в итоге приведёт к отключению связи, Интернета и электроэнергии. Кроме того, Боков отказывается подписывать документы на поставки колхозу топлива, что грозит остановкой работы флота. Список экономических санкций, введённых псевдо-председателем и ставящих под угрозу деятельность градообразующего предприятия села Запорожья, можно продолжать.

В ответ на явный шантаж колхозники направили жалобу в Усть-Большерецкую прокуратуру. В документе (копия имеется в распоряжении редакции) указано, что для решения вопроса по выплатам положенных людям денежных средств Бокову предлагалось организовать совместный с членами наблюдательного совета выезд в банковские организации. Это предложение Андрей Евгеньевич проигнорировал.

На момент подготовки публикации **задержка по зарплате**, отпускным и иным выплатам составляла почти неделю. Сумма долгов уже превысила 8 миллионов рублей. В связи с этим в понедельник, 3 июня, заявления на увольнение уже написали 20 рыбообработчиков.

Редакция АиФ-Камчатка расценивает сложившуюся ситуацию, как требующую внимания со стороны компетентных органов и просит считать данную публикацию официальным запросом в Камчатскую краевую прокуратуру.

<https://kamchatka.aif.ru/society/na-kamchatke-iz-kolhoza-krasnyy-truzhenik-uvolilos-20-rabotnikov>



04.06.2024

News24 (news24.pro)

Министр транспорта Бурятии взял на контроль вопрос невыплаты зарплаты строителям Третьего моста в Улан-Удэ

Министр по развитию транспорта, энергетики и дорожного хозяйства Республики Бурятия Александр Гоге взял на особый контроль вопрос, связанный с **невыплатой заработной платы** рабочим, которые строят Третий мост через Уду в Улан-Удэ. Об этом во вторник, 4 июня, сообщает профильное министерство в своем официальном Telegram-канале.

Сегодня Александр Гоге встретился со строителями. Они рассказали, что это второй случай с начала возведения моста, ежемесячных **задержек** по выплатам нет, и в целом **зарплату** они получают вовремя и в полном объеме. Между тем подрядчик ОАО «Хотьковский автомост» сообщил, что в течение этой недели зарплата будет выплачена.

«На сегодняшний день со стороны заказчика - Бурятрегионавтодора, в полном объеме закрытые работы оплачены. В любом случае, ситуацию с заработной платой держим на контроле. Что касается контроля строительного процесса - у нас к этому объекту «привязан» куратор, который каждый день находится на объекте, контролирует ход работ. Кроме того, на объекте находится строительный контроль от РОСДОРНИИ, лаборатория», - отметил министр транспорта региона.

В настоящий момент на объекте выполняют переустройство коммуникаций, только после завершения этих работ специалисты смогут приступить к основным капиталоемким мероприятиям. В частности, на текущий год предусмотрены работы по проколу тоннеля под железнодорожными путями, устройство канализационной насосной станции.

На данный момент строительная готовность Третьего моста и прилегающей инфраструктуры составляет порядка 50 %. Сдать объект в эксплуатацию планируют в 2025 году.

Добавим, после открытия нового мостового перехода через Уду транспортная система города получит новую магистраль, которая существенно улучшит автомобильное сообщение. По оценкам специалистов, пропускная способность объекта составит 18 тыс. машин в сутки. Движение здесь будет организовано по четырем полосам, мост оборудуют освещением, камерами видеонаблюдения, водостоками и знаками.

Строительство идет в рамках национального проекта «Безопасные качественные дороги».

<https://news24.pro/auto/380286979/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

04.06.2024

Калужский министр предложил запретить трудовым мигрантам привозить в Россию семью

Министр внутренней политики Калужской области Олег Калугин выступил с инициативой запретить **трудовым мигрантам** привозить в Россию родственников.

В Telegram-канале Совета при президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека сообщается, что во вторник прошло спецзаседание Совета на тему: "Обеспечение прав



граждан России при реализации миграционной политики". На нем, в частности, выступил министр внутренней политики Калужской области Олег Калугин.

"Он (Калугин - ред.) также выступил с предложением запретить **трудовым мигрантам** привозить в Россию родственников ("они приехали сюда работать") и провести ревизию всех получивших российское гражданство с определенных территорий за последние 7-10 лет ("все равно мы к этому придем")", - сообщает СПЧ.

Калугин, поясняя свою позицию РИА Новости, отметил: россияне, уезжая работать вахтовым методом в соседний регион, не берут с собой семью. "И здесь тоже это ни к чему. Это социальная нагрузка на наши учреждения. Понятно, что они едут сюда за социальными льготами, за выплатами, за хорошей медициной и так далее. Но эта нагрузка, если просчитать, это большие средства. Приехал работать - работай, плати налоги, но возьми сюда семьи - это лишнее", - сказал собеседник.

Калугин отдельно коснулся проблемы инофонов в школах - учеников, не говорящих по-русски.

"Инофона, не знающего русского языка, за уши тянут, ставя тройки, а наши, мальчик или девочка, предпринимают усилия, чтобы получить тройку или четверку. Они же все это видят. Это не лучшим образом формирует наших детей", - сказал он.

По мнению калужского министра, учитель вынужден уделять значительное количество времени детям мигрантов, не понимающих по-русски, что лишает российских детей права на "нормальное образование".

Он отметил, что в СПЧ его идею приняли позитивно. По словам Калугина, Калужская область очень многое делает, чтобы решить миграционную проблему, но "ключи от проблемы лежат на федеральном уровне".

Ужесточение мер в сфере миграционной политики в Калужской области началось в феврале 2022 года, после того, как губернатор Владислав Шапша в миграционном центре пообщался с иностранным гражданином, который не понимал по-русски, однако владел сертификатом о знании языка. После этого губернатор объявил о выходе Калужской области из программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников из-за рубежа, а также о введении запрета в регионе на привлечение иностранцев по патентам в некоторые сферы экономики.

Ряд предложений губернатора был одобрен областными депутатами в 2023 году. В частности, инициативы по ужесточению правил регистрации иностранцев для решения проблемы так называемых "резиновых" квартир. Одобрение получило и предложение разрешить внесудебное прекращение гражданства РФ, если оно получено на основании фальшивых документов.

РИА Новости. Все Новости

04.06.2024

Член СПЧ предложила обязать трудовых мигрантов оформлять ДМС на членов семьи

Трудовых мигрантов, въезжающих в РФ вместе с родственниками, следует обязать оформлять на всех членов семьи полис добровольного медицинского страхования, который покрывал бы полный объем необходимой медицинской помощи. С таким предложением выступила президент



благотворительной организации "Справедливая помощь Доктора Лизы", член Совета при президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ) Ольга Демичева.

"[Въезжающие в РФ вместе с семьями иностранцы должны приобретать] медицинское страхование - прежде всего здесь речь идет о системе добровольного медицинского страхования **трудовых мигрантов** и членов их семей. Это должно быть обязательным условием, и стоимость страховки должна покрывать полный объем медицинской помощи, которая может понадобится человеку при проживании и работе на территории РФ", - сказала Демичева на заседании Совета по вопросам обеспечения прав граждан в сфере миграции.

По ее мнению, приобретение страховки должно быть ответственностью либо самих иностранцев, либо, "что представляется наиболее правильным, работодателя".

Кроме того, член СПЧ предложила утвердить обязательную единую медицинскую документацию, которую должен предоставить иностранный работник для въезда на территорию РФ.

ТАСС - Российские новости

04.06.2024

В России за 10 лет количество трудовых мигрантов из Узбекистана сократилось вчетверо

В РФ за 10 лет количество **трудовых мигрантов** из Узбекистана сократилось вчетверо

С 2016 года в России в четыре раза сократилось количество **трудовых мигрантов** из Узбекистана. Об этом сообщил пресс-секретарь президента Узбекистана Шерзод Асадов в интервью на телеканале Sevimli.

По его словам, за менее чем десять лет в РФ количество узбекских **трудовых мигрантов** сократилось с 4-6 миллионов до 1 миллиона. Он подчеркнул, что решить проблему утечки кадров из страны местные власти смогли экономическими реформам, результаты которых "превышали все ожидания".

https://center.business-magazine.online/fn_1499353.html

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

05.06.2024

Более 40% участников соцконтракта вышли из бедности

В 2023 году господдержкой в виде заключения социального контракта было охвачено порядка 720 тысяч россиян, сообщили газете "Солидарность" в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. 78% участников программы увеличили свой доход, а 42% удалось выйти из бедности, по данным **Минтруда**.

Социальный контракт - это эффективный инструмент, позволяющий людям преодолеть сложную жизненную ситуацию и выйти из бедности, считает Светлана Бессараб, так как при помощи программы граждане могут пройти переобучение, открыть ИП, устроиться на работу, начать вести личное подсобное хозяйство либо получить материальную помощь.



Для того чтобы расширить возможности получения социальной помощи, были унифицированы подходы к составу семьи при расчёте нуждаемости. Кроме того, введено тестирование на предпринимательские компетенции. Также приоритетное право на заключение соцконтракта предоставлено многодетным семьям.

- Гражданам со среднедушевым доходом ниже прожиточного минимума достаточно подать заявление через портал "Госуслуги" или МФЦ", - уточнила Светлана Бессараб.

<https://www.solidarnost.org/news/bolee-40-uchastnikov-sotskontrakta-vyshli-iz-bednosti.html>

05.06.2024

Что сохранится и что пропадет в работе профильного министерства

Министерство труда и социальной защиты провело 31 мая ежегодное расширенное заседание своей коллегии. Как водится, итоги не подвели (в смысле не подкачали). Тем не менее профсоюзы в лице председателя **ФНПР** Михаила ШМАКОВА настаивают, что есть стремиться и куда, и от чего. Например, от неэффективной методики расчета зарплат бюджетников к разумной и сбалансированной. Об этом и не только - в материале "Солидарности".

НИЖЕ НИЗКОГО

Расширенное заседание коллегии Минтруда, прошедшее 31 июня, открылось видеообращением премьер-министра Михаила Мишустина. По традиции подобных выступлений (не только премьера, а вообще в чиновной среде) Мишустин рассказал **министерству** о том, чем оно же, **министерство**, занимается. "Вы каждый день помогаете людям решать чувствительные для них вопросы, подчас вовсе непростые", - проинформировал, например, служащих Минтруда председатель правительства. Что ж, таков закон жанра: приветственный адрес как он есть.

В похожем ключе выступила с заранее записанным обращением и вице-премьер Татьяна Голикова, курирующая социальный блок правительства. Но была несколько конкретнее и перечислила ряд достижений (это так - пока не доказано обратное) Минтруда за прошедший год. А именно: внедрение единого пособия на детей (от беременности мамы до достижения ребенком 17 лет), создание Социального фонда, развитие социального казначейства и соцконтракта, подготовка региональных программ повышения рождаемости, а также развертывание системы долговременного ухода за пожилыми гражданами и инвалидами.

Это все было, значит, в прошлом году, а со следующего должны заработать анонсированные президентом в послании Федеральному собранию 29 февраля новые нацпроекты "Семья" и "Кадры". И пока неясно, за что потом похвалят год нынешний.

Тоже удаленно, но зато в режиме онлайн, обратился к коллегии замруководителя администрации президента Максим Орешкин. Он, однако, сообщил не только то, что "от каждого из нас зависит, на самом деле, без преувеличения, будущее нашей страны".

- Мы сейчас находимся в условиях рекордно низкой безработицы, поэтому задача сейчас выглядит не так, как она, например, выглядела в 2020 году, когда мы вместе с вами пытались и успешно справлялись с преодолением циклического роста безработицы на фоне пандемии, - напомнил Орешкин, покинувший пост главы Минэкономразвития в январе 2020-го. (Но перешедший, впрочем, в ранг помощника президента. Так что да, можно сказать, тоже и



пытался, и справлялся.) - Сейчас задача - это снижение структурной безработицы. То есть это безработица в разных возрастах - молодежная, в предпенсионном возрасте; это вопрос безработицы в отдельных регионах, даже в отдельных населенных пунктах, где она еще сохраняется довольно высокой.

То есть при рекордно низком уровне (2,7% в марте) безработица еще "довольно высока". А учитывая, что в число безработных Росстат, по методологии МОТ, включил и детей от 15 до 18 лет, борьба со структурной безработицей уже второй год идет полным ходом. Так, в Госдуме должно пройти очередное обсуждение "преодоления бюрократических барьеров" при найме на работу несовершеннолетних, о чем писала "Солидарность" (№ 21, 2024). В конце речи Орешкин обещал поддерживать на "этом шестилетнем пути" и Минтруд, и его главу Антона Котякова. Видимо, последнему до 2030 года безработица вряд ли грозит.

Сам Котяков сообщил, что в 2023 году удалось снизить уровень бедности до 8,5% (в 2022-м он был 10,5%). В данном случае такое "движение вниз" хорошо. Но текущая цифра все равно означает, что каждый восьмой-девятый россиянин - за чертой бедности. Мягко говоря, многовато. Остается надеяться, что тенденция к снижению уровня бедности сохранится. Другое дело, что работает она во многом за счет раздачи всевозможных пособий (как, например, упомянутое единое пособие на детей). Хотя нельзя не отметить и усилия Минтруда по повышению эффективности служб занятости. Но тут уже встает вопрос уровня предлагаемых зарплат.

При наличии тех же суперпопулярных сервисов по поиску работы HH.ru или Superjob.ru трудно отбросить мысль, что на государственную биржу труда многие идут исключительно за пособием по безработице. Да и то, судя по предлагаемым суммам, это должны быть отчаявшиеся люди: минимальное пособие в 2024 году - 1611 руб. в месяц, максимальное - 13 738 руб. (МРОТ - 19 242 руб. в месяц). А вот еще о новых пособиях:

- Существенным подспорьем для работающих родителей станет семейная налоговая выплата. Она будет предоставляться семьям, где средний душевой доход меньше полутора региональных прожиточных минимумов на человека. Для таких граждан налог за прошедший год будет пересчитан по ставке 6%, а разница будет возвращаться единовременно непосредственно каждому заявившемуся гражданину, - анонсировал Антон Котяков. - Соответствующий законопроект был рассмотрен на заседании правительства, в ближайшее время будет внесен в Госдуму.

ДАВАЙТЕ ПРО ТРУД

Как нельзя более конкретен был президент РСПП Александр Шохин. Он четко обозначил задачи, которые, по его мнению, поспособствуют развитию рынка труда:

- Совершенствование системы высшего и среднего профессионального образования, непрерывного обучения работников в рамках развития национальной системы квалификаций, повышение производительности труда, сокращение трудовых затрат, задействование резервов трудовых ресурсов, включая снятие законодательных ограничений для занятости и эффективное регулирование миграционных потоков.



Последнее, переводя с "паркетного" на русский, видимо, означает все то же трудоустройство школьников и усиленное привлечение иностранных **трудовых мигрантов**. Плюс к тому Шохин сообщил: работодатели "с удовлетворением отмечают", что Минэкономразвития подготовило и уже согласовало с Минтрудом законопроект, предусматривающий внесение некоторых изменений в Трудовой кодекс. "Это касается трудоустройства выпускников образовательных организаций, электронного документооборота, повышения гибкости управления персоналом", - пояснил Шохин.

В общем, профсоюзам приготовиться, рабочим пристегнуться - чтобы не проявить излишней гибкости. Разумный баланс все-таки должен быть. Вот и глава **ФНПР** Михаил Шмаков говорил о том, что Минтруд должен уделять внимание не только социальной защите, но и вопросам непосредственно трудовым:

- А то социальной защите - ну, так вот бросилось в глаза - было посвящено 45 минут доклада [Антон Котякова], а труду - 15 минут. Что (социальные вопросы. - П.О.), в общем, тоже важно, но давайте возвращаться к балансу, - призвал Шмаков соцпартнеров.

А все, казалось бы, просто: "социалка" должна работать не просто сама по себе, а целенаправленно обеспечивать экономику необходимыми трудовыми кадрами. И поэтому, говорит Михаил Шмаков, "нацпроект "Кадры" должен обязательно включать в себя меры по повышению заработной платы".

- Я еще хочу сделать одну оговорку, - предупредил профлидер. И тут же сделал: - Когда мы говорим о социальной защите, это все важнейшие вещи. Но для этих целей мы должны поддерживать прежде всего тех, кто работает. Работающих граждан, которые создают то самое национальное богатство, которое потом перераспределяется, из которого потом можно направлять средства на социальную защиту. Если не будет поддержки и рационального использования трудящихся, то нечего будет распределять и нечем будет покрывать те важные цели и задачи, о которых здесь говорилось. А в сфере заработной платы надо ряд мер принять, с нашей точки зрения.

И меры эти тоже были названы. Первая из них - обеспечить опережающий инфляцию рост МРОТ. То есть - да: это условие в последние годы выполняется и так, но только, так сказать, в ручном режиме, по решению главы государства. А нужна постоянно действующая методика.

- Для защиты покупательной способности минимального размера оплаты труда методика должна предусматривать повышение МРОТ не ниже роста индекса потребительских цен. И, конечно, предложение о том, что с 1 января 2025 года МРОТ с медианной зарплатой должен соотноситься в размере 48%, - это хорошо, - напомнил Шмаков. - Именно такие цифры предлагала профсоюзная сторона при переходе на новый алгоритм определения МРОТ. Это хороший шаг, тем не менее дискуссию по методике вообще, по совершенствованию методики надо не просто продолжить, но и совершенствовать эту методику.

Вторая мера, которая должна, по мнению главы **ФНПР**, войти в нацпроект "Кадры", - это разработка новых систем оплаты труда бюджетников с участием соответствующих отраслевых **профсоюзов**. А третья - "повышение зарплаты **работников** бюджетной сферы на постоянной основе". И для этого - изменить методику расчета средней зарплаты отдельных категорий



работников. Чтобы, грубо говоря, не включать в расчеты работу сверхурочную или на несколько ставок. А так-то, конечно, статистика красивая будет. Но нам статистика - или ехать?

Солидарность

04.06.2024

Курьеры и таксисты смогут открыть пенсионный счет в Соцфонде

Платформенным **работникам** создадут условия для соцстрахования в готовящемся в Госдуме законе о платформенной занятости в **России**, сообщил в интервью "Парламентской газете" замруководителя фракции "Единой **России**" в Госдуме, заместитель председателя **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Андрей Исаев.

- Мы предлагаем прописать законодательно следующие условия: если исполнители работают на платформе и они есть в реестре, то в Социальном фонде будет открыто дело на каждого из них, после чего человек сможет перечислять средства себе на пенсию, на больничные нужды и прочее. При этом платформа должна создать все условия для открытия счета в Соцфонде, а Совет ОЦП должен давать преференции тем, кто согласился на добровольное соцстрахование, - рассказал Андрей Исаев.

В законопроекте предлагается ввести реестр исполнителей заказов, которые идут через интернет-платформы. Сегодня многие люди выбирают работу курьера или водителя такси как основное место труда. Но работа по заказам с цифровой платформы не идет в трудовой стаж, а больничные и отпуска таких исполнителей не оплачиваются, пояснил парламентарий.

Как рассчитывают законодатели, документ будет принят до конца 2024 года

Ранее о том, что самозанятые должны быть включены в систему социального страхования, сказал заместитель председателя **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Александр Шершуков.

- Есть проблема в социальных взносах, которые самозанятые не платят. У них отсутствуют отчисления в Социальный фонд **России**. То есть, они не производят отчисления на свою будущую пенсию и на оплату своего больничного листа. Таким образом, до сих пор не решена проблема социальных гарантий самозанятых, - заявил зампред **ФНПР**.

<https://www.solidarnost.org/news/kurery-i-taxisty-smogut-otkryt-pensionnyy-schet-v-sotsfonde.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

05.06.2024

Счетная палата: Рострудом перевыполнен план по модернизации центров занятости

Счетная палата отметила перевыполнение плана по модернизации центров занятости населения Рострудом в заключении о результатах проверки исполнения службой бюджета за 2023 год.

Вместо 431 центра занятости фактически модернизировано было 438. Плановые показатели были перевыполнены в Пензенской, Тамбовской, Самарской области.

Рострудом были заключены 17 соглашений о предоставлении из федерального бюджета субсидии регионам в целях софинансирования расходов на проведение текущего ремонта зданий



и помещений центров занятости населения, оснащение и приведение их к единому фирменному стилю. Выделенный на эти цели объем субсидий в 2023 году в 3,4 млрд рублей и был использован на 99,5 %.

В заключении отмечается, что исполнение прогноза по административным штрафам за нарушение трудового законодательства в 2023 году составило 43,2 %.

Неисполнение прогноза обусловлено тем, что в до 2030 года проведение плановых контрольных (надзорных) мероприятий предусмотрено только в отношении объектов контроля, отнесенных к категории высокого риска.

За прошлый год число проверок Роструда снизилось почти в 5 раз, сообщила ранее вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

"Применение такого нового инструмента, как индикаторы риска, позволило защитить трудовые права более 10 тысяч работников еще до того, как они обратились за помощью в инспекцию труда", - подчеркнула она. Роструд является одним из лидеров профилактики правонарушений. В 2023 году службой проведено свыше 1 млн профилактических мероприятий, подчеркнула вице-премьер.

В **Счетной палате** отметили, что в отчетном году Роструд обеспечил уровень исполнения расходов бюджета в 99,7%.

<https://rg.ru/2024/06/05/schetnaia-palata-rostrudom-perevypolnen-plan-po-modernizacii-centrov-zaniatosti.html>

04.06.2024

Голикова: инспекции труда в 2023 г вернули 12 млрд руб задолженности по зарплатам

Инспекции труда в России защитили трудовые права более 300 тысяч работников и погасили более 12 миллиардов рублей **задолженности по зарплатам** в прошлом году благодаря новым инструментам, сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова.

"По итогам прошлого года внедрение новых подходов и инструментов позволило инспекциям труда защитить и восстановить трудовые права более 300 тысяч работников, погасить **долги по зарплате** на сумму свыше 12 миллиардов рублей", - сказала Голикова в видеообращении.

При этом, по ее словам, удалось сократить число проверок **Роструда** без снижения уровня безопасности. За прошлый год их число снизилось почти в пять раз. А применение индикаторов риска позволило защитить трудовые права более десяти тысяч работников еще до того, как они обратились за помощью в инспекцию труда. На треть выросло число профилактических мероприятий - оно превысило один миллион.

Она отметила, что надзор в сфере труда - важнейший элемент в вопросе обеспечения социальной стабильности. И, как обозначил президент РФ Владимир Путин, сегодня перед надзорными ведомствами стоит задача не допустить нарушений, своевременно предпринять превентивные меры.



"До 2025 года предстоит полностью перейти на риск-ориентированный подход. То есть там, где риски отсутствуют - применять профилактические меры. **Роструд** четко следует этому вектору и является одним из лидеров по профилактике правонарушений", - подчеркнула вице-премьер.

РИА Новости. Все Новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

05.06.2024

Рабочий на стройке в Уфе погиб, выпав из лифта

В Уфе трагически оборвал свою жизнь 51-летний сотрудник ООО "Флагман". Трагедия произошла 3 июня в строящемся многоквартирном доме к северо-востоку от улицы Генерала Кусимова в Демском районе. Монтажник электрических подъемников упал в шахту лифта с девятого этажа, от полученных травм он скончался.

Это не первый инцидент с этим работником - ранее ему раздробило руку. Сейчас **Государственная инспекция труда** начала расследование для выяснения обстоятельств и причин инцидента. Результаты проверки помогут установить, как можно было предотвратить эту трагедию.

<https://gosrf.ru/rabochij-na-strojke-v-ufe-pogib-vypav-iz-lifta>

05.06.2024

Роструд расследовал смерть внезапно потерявшего сознание рабочего в Коми

Госинспекция труда в Коми завершила расследование несчастного случая с гибелью сотрудника на рабочем месте.

7 апреля работник ООО "Октябрьское УБР" (предоставляет услуги по бурению, связанному с добычей нефти, газа и газового конденсата), умер на рабочем месте.

"Во время работы сотруднику стало плохо, он потерял сознание. Прибывший фельдшер скорой помощи констатировал смерть", - рассказали в трудинспекции.

Комиссия по расследованию установила причины несчастного случая и пришла к выводу, что мужчина умер из-за внезапного ухудшения здоровья. Случай квалифицировали как не связанный с производством.

<https://komi.aif.ru/incidents/rostrud-rassledoval-smert-vnezapno-poteryavshego-soznanie-rabochego-v-komi>

05.06.2024

Вахтовик погиб из-за падения на стройке в Печорском районе

Мужчина скончался по пути в больницу. Инцидент произошел 5 ноября на компрессорной станции в Печорском районе. Как сообщили «КомиОнлайну» в печорском отделе следственного управления СК по Коми, предварительно установлено, что на площадке рядом с цехом рабочие меняли плитку. Один из них упал с высоты в восемь метров и получил серьезные травмы. Мужчине оказали первую помощь, его на автомобиле повезли в больницу. В дороге 44-летний



вахтовик скончался. По факту инцидента проводят проверку, которая прояснит все его обстоятельства.

В печорском отделе региональной **госинспекции труда**, который проводит расследование, уточнили, что погиб рабочий ООО «СГК-4», приехавший из другого региона. Несчастный случай произошел возле поселка Сыня.

Известно, что «СГК-4» ведет деятельность в сфере строительства жилых и нежилых зданий и зарегистрировано в Санкт-Петербурге.

В 2016 году возле Сыни началось возведение цеха компрессорной станции сети магистральных газопроводов Бованенково – Ухта.

<https://komi-news.net/incident/2024/06/05/71974.html>

04.06.2024

Дымовая шашка взорвалась в руках воспитателя нижегородской кадетской школы

Нижегородца госпитализировали.

Воспитатель Нижегородской кадетской школы пострадал от взрыва дымовой шашки. Об этом сообщает **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области.

ЧП произошло утром 31 мая. Во дворе школы проходили учения, во время которых в руках 68-летнего воспитателя взорвалась дымовая шашка. В результате мужчина получил множество травм левой руки.

Нижегородца госпитализировали. Обстоятельства происшествия сейчас устанавливаются.

<https://nn.aif.ru/incidents/dymovaya-shashka-vzorvalas-v-rukah-vospitatelya-nizhegorodskoy-kadetskoy-shkoly>

04.06.2024

Гострудинспекция нашла нарушения на масло-жировом комбинате в Нижнем Новгороде

29 сотрудников отстранят от работы.

Гострудинспекция провела плановое надзорное мероприятие в АО «Нижегородский масло-жировой комбинат». Сообщила пресс-служба ведомства.

Согласно информации, в ходе проверки были выявлены следующие нарушения: правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов; два водителя погрузчика были допущены до работы без медицинского осмотра; два водителя погрузчика были допущены до работы без психиатрического освидетельствования.

По результатам проверки были выданы предписания: об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; об отстранении от работы двадцати девяти работников, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда.

«В соответствии с требованиями Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении АО «Нижегородский масло-жировой комбинат» назначено



рассмотрение административного дела по фактам выявленных нарушений», - отметили в инспекции.

<https://vz-nn.ru/news/promyshlennost/60741/>

04.06.2024

В Нижегородской области дорожный рабочий пострадал из-за взрыва колеса полуприцепа | Информационное агентство «Время Н»

Обстоятельства произошедшего устанавливаются.

Несчастный случай произошел с дорожным рабочим в Нижегородской области, об этом сообщает пресс-служба региональной **Государственной инспекции труда**.

Утром 4 июня 53-летний сотрудник ООО «Лидерстрой» получил травмы в результате взрыва колеса полуприцепа, проезжающего рядом грузового автомобиля. Мужчина был доставлен в медучреждение.

Обстоятельства и причины произошедшего устанавливаются.

<https://www.vremyan.ru/news/548547>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

05.06.2024

Заказчики целевого обучения до 10 июня могут разместить предложения на платформе «Работа в России»

Начали действовать изменения в законодательстве в правилах поступления на целевое обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, которые касаются выпускников 2024 года и последующих лет.

Как сообщили НИА Томск в администрации Томской области, по новым правилам организации-заказчики целевого обучения не позднее 10 июня размещают предложения на цифровой платформе «**Работа в России**». В заявке указывается, где студент будет проходить целевое обучение, какие меры поддержки он получит во время учебы, кем и где будет работать после обучения. Информация сайта общедоступна: абитуриенты могут выбрать предложения в любом регионе страны.

«Ранее договоры целевого обучения студенты могли заключать только с госструктурами. Теперь круг таких компаний существенно расширился, в том числе в него вошли коммерческие фирмы. Организация обязуется поддерживать студента во время обучения и принять его в штат после выпуска, а будущий сотрудник обязуется отработать в компании оговоренный договором срок», - отметила заместитель губернатора Томской области по научно-технологическому развитию Людмила Огородова.

Договор целевого обучения студентам могут предлагать компании, работающие на территориях опережающего развития, в особых экономических зонах, зонах территориального развития, Арктике, свободном порту Владивосток; резиденты «Сколково», международного медицинского кластера в Москве, военного инновационного технополиса «Эра» под Анапой, инновационных



научно-технологических центров. Также договор целевого обучения с работниками могут заключать частные коммерческие компании и ИП.

Максимальный срок отработки в организации, с которой заключен договор целевого обучения, ограничен пятью годами. Подписывается такой договор после зачисления абитуриента в вуз и его можно оформить только один раз. Ранее абитуриенты-целевики могли поступать по квоте на несколько факультетов, а подписать договор можно было до вступительных экзаменов.

Также у компаний появилась возможность прописывать в договоре требование по контролю за успеваемостью студента, чтобы вуз информировал об этом будущего работодателя.

<https://smi24.net/moscow/380356044/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

05.06.2024

Дело в желании - практика

Работники нашли способ взыскивать миллионы при увольнении

Сотрудники все чаще идут в суд после увольнения по собственному желанию. Они заявляют о нарушениях, требуют восстановления на работе и выплаты компенсации. Судебная практика показывает, что получить таким образом можно миллионы. И для этого не требуется возвращаться к прежнему работодателю и даже ставить карьеру на паузу.

Формулировка "по собственному желанию" стала на рынке труда стандартной и используется, даже если желания увольняться сотрудник совсем не имел. При этом мало кто из руководителей задумывается, что наличие этого желания обязательно и даже защищено законом. На практике многие руководители считают, что сделали доброе дело, уволив человека "по собственному желанию", а не по статье. На практике это сформировало контрмеры: **уволненные работники** обращаются в суд, оспаривая добровольность увольнения, и суды встают на их сторону.

При рассмотрении дела суды проверяют, не вынуждал ли работодатель написать **работника** заявление об **увольнении**. К таким выводам приходят суды, если видят, что у **работника** отсутствовали объективные причины для **увольнения** по собственному желанию, средства к существованию, предложения о работе, а он имеет иждивенцев, рассказывает Александра Соловьева, руководитель приоритетных проектов Enforce Law Company. А также если заявление об увольнении было написано после конфликтной ситуации, работнику поступали угрозы от руководителя, оказывалось психологическое давление или заявление составлено не самим работником и сторонами не было достигнуто соглашения о прекращении трудового договора.

На практике встречаются случаи злоупотребления своим правом со стороны работника, считает Марина Астаева, адвокат, член Ассоциации юристов России. То есть **сотрудники** изначально готовятся к **увольнению**, планируют подать в суд и взыскать компенсацию с работодателя. Они собирают материалы, которые помогут им выиграть дело.

Размер компенсации зависит от зарплаты работника и срока вынужденного прогула, говорит Марина Астаева. Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок за время отсутствия, также можно заявить возмещение морального вреда, но суммы редко



оказываются большими. Из решений, принятых этой весной, в Определении 3 КСОЮ от 18.03.2024 N 88-5357/2024 судьи обязали работодателя выплатить сотруднику 3,5 млн рублей за вынужденный прогул. А в Определении 3 КСОЮ от 25.03.2024 N 88-7909/2024 из заявленных 300 тыс. руб. морального вреда суд взыскал с работодателя лишь 30 тыс. руб.

Сотрудникам, которые решили восстановиться через суд, даже не нужно оставаться безработными. В начале 2024 года Конституционный суд РФ постановил, что трудоустройство к другому работодателю не является основанием для уменьшения размера оплаты вынужденного прогула.

Российская газета - Московский выпуск

05.06.2024

Отцам могут начать оплачивать больничный во время декрета супруги

Отцы, уходящие на больничный во время декретного отпуска супруги, смогут рассчитывать на его оплату. **Законопроект** об этом, разработанный в Комитете Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, сегодня будет внесён в Государственную думу.

Это совместная инициатива парламентариев и журналистов "Российской газеты".

Напомним, сегодня женщинам предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. При этом пособие по уходу за ребёнком мама получает 1,5 года. Если она до декрета работала, то это довольно приличные деньги.

С нынешнего года мамы могут и получать пособие, и работать - удалённо или в офисе. Но ситуации бывают разные. Если мать, находящаяся в декрете, заболевает и не может ухаживать за маленьким ребёнком, отцу больничный не оплачивается. То есть отец ребёнка может или взять отпуск за свой счёт, или договариваться с работодателем, чтобы ему разрешили (при возможности) поработать дистанционно.

"Действительно, **законодательством** не предусмотрена одновременная выплата пособия по временной нетрудоспособности и ежемесячного пособия по уходу за ребенком, пока один из членов семьи находится в отпуске по уходу за ребенком", - подчёркивает глава Комитета по труду, один из авторов **законопроекта** Ярослав Нилов.

Своим **законопроектом** депутаты предлагают устранить правовой пробел.

Профессор Финансового университета при **правительстве РФ** Александр Сафонов подчёркивает, что **предложение** депутатов о предоставлении права отцам на оплачиваемый больничный в период по уходу за ребенком до трёх лет - это важная инициатива, которая направлена на поддержку доходов семей с детьми.

<https://rg.ru/2024/06/05/otcam-mogut-nachat-oplachivat-bolnichnyj-vo-vremia-dekreta-suprugi.html>

05.06.2024

Дефицит специалистов в сфере ИИ оценивается в 10 тыс человек - "Сбер"

России не хватает 10 тысяч специалистов в сфере искусственного интеллекта, в основном дефицит наблюдается среди опытных работников, но в будущем вопрос **нехватки** таких **кадров**



будет решен, заявил в интервью РИА Новости в преддверии ПМЭФ первый зампред правления Сбербанка Александр Ведяхин.

"Потребность в AI-специалистах в России сейчас оценивается в 10 тысяч человек. Причем по специалистам начального уровня, так называемого junior, дефицита нет, но они часто переходят из одной компании в другую в поисках, опять-таки, интересных задач", - отметил топ-менеджер.

Он добавил, что тут уже другая проблема - высокая текучесть кадров, однако ее решить проще, потому что таких специалистов выпускается всё больше, отрасль молодеет, и в этой части соотношение спроса и предложения постепенно выравнивается.

"Дефицит наблюдается в основном среди специалистов middle и senior: количество AI-проектов постоянно увеличивается, спрос на таких людей растёт, но их мало и готовить их долго. Middle готовится три-пять лет, senior - пять-семь-десять лет. Кто-то вообще не доходит до этих уровней. Компании конкурируют за них за счёт интересных задач", - указал Ведяхин.

"Но мы уверены, что **нехватка** таких **кадров** будет восстанавливаться", - заключил он.

Петербургский международный экономический форум пройдет с 5 по 8 июня. РИА Новости - информационный партнер форума.

РИА Новости. Все Новости

05.06.2024

Работу отдают на сторону

Из-за **дефицита кадров** в РФ растет спрос на аутсорсинг

Российские компании стали чаще прибегать к аутсорсингу вспомогательных функций в компаниях, пытаясь решить проблему нехватки персонала, следует из отчета Б1. Чаще всего на аутсорсинг отдавали бухгалтерию и финансы, включая кадровую функцию (67% опрошенных), администрирование выплаты зарплаты (63%) и юридическое сопровождение работы компании (52%), однако кадровый дефицит усиливает спрос и на другие виды «внешних» работников.

Российские компании стали чаще использовать аутсорсинг для компенсации **нехватки кадров** в штате, констатируют эксперты группы компаний Б1, опросившие более 30 российских компаний, представляющих различные отрасли экономики. Как ранее отмечал "Ъ", число доступных на рынке труда РФ вакансий значительно превышает число занятых в экономике, что приводит к простоям части подразделений и увеличивает текучесть сотрудников, которые могут свободно выбирать себе место работы (в среднем за 2023 год поменяли работодателя до трети работников). **Дефицит кадров** подтверждают и участники исследования Б1 — так, больше половины респондентов (52%) называют его серьезным, притом что в целом участники опроса удовлетворительно оценивают влияние текущих условий в стране и мире на свой бизнес. 47% респондентов оценили их в пять и более баллов по 10-балльной шкале.

Наиболее востребованы среди респондентов Б1 оказались обычные квалифицированные сотрудники — их нехватку отметил 61% опрошенных. Помимо них в топ-3 позиций вошли сотрудники ИТ-поддержки, бухгалтерии и финансов — их нехватку отмечают по 29% респондентов. Более четверти опрошенных (26%) говорят о нехватке руководителей высшего и среднего звена. В попытке решить проблему нехватки сотрудников компании чаще всего



стремятся создавать более качественные условия труда и инвестировать в развитие человеческого капитала (53%), а также активизировать свой наем (52%). На третьем месте — повышение зарплаты (50% опрошенных), на четвертом — использование услуг аутсорсинга (41%). Большинство (79%) участников исследования используют его для поддерживающих функций. При этом лишь 3% полностью полагаются в этом на услуги аутсорсинговых компаний. Среди функций, которые компании готовы отдать или уже отдали «вовне», респонденты наиболее часто называли бухгалтерию и финансы, включая кадровую функцию (67%), администрирование выплаты зарплаты (63%) и юридическое сопровождение (52%). Большинство (64%) респондентов пользуются только аутсорсинговыми услугами внешнего провайдера, еще треть (32%) привлекают общекорпоративные центры обработки. Оценивая свои опасения при использовании услуг аутсорсинга, чаще всего в компаниях говорят о высокой стоимости услуг (61%), некачественном сервисе и низком качестве услуг (52%) и возможности утечки корпоративных данных (48%).

Как отмечает источник “Ъ” в крупной IT-компании, **нехватка кадров** в России сейчас затрагивает практически все позиции, даже вспомогательные: «Дело в том, что, например, ВПК высасывает с рынка не только синих воротничков, но даже бухгалтеров и финансистов, поскольку, если предприятие растет, ему нужно больше работников разного профиля». В свою очередь, растущая готовность работодателей нанимать людей на частичную занятость может также стать драйвером роста рынка платформенной занятости по отдельным направлениям, связанным, например, с финансами и бухгалтерией. В целом, как ранее писал “Ъ”, по оценкам Института социальной политики Высшей школы экономики, в 2022–2024 годах распространенность платформенной занятости в РФ уже выросла на два процентных пункта, до 16% населения.

Коммерсантъ

05.06.2024

Фальков назвал острый дефицит кадров главным вызовом для вузов РФ

Дефицит квалифицированных **кадров** является основным вызовом для системы высшего образования, сообщил министр науки и высшего образования Российской Федерации Валерий Фальков.

"Обсуждая основные направления совершенствования системы высшего образования, следует начать с характеристики главного вызова. Таковым для нас, для вузов и учредителей в настоящее время является острый **дефицит** квалифицированных **кадров** практически во всех отраслях экономики и социальной сферы", - сказал Фальков в ходе пленарного заседания Совета Федерации.

Министр науки и высшего образования выступил в Совфеде, в рамках "правительственного часа" он рассказал о реализации пилотного проекта, направленного на изменение уровней профессионального образования.

РИА Новости. Все Новости



05.06.2024

Платформа «Яндекс Такси» начала уплачивать налоги за самозанятых водителей

За первые полгода компания удержала 500 млн рублей

Агрегатор «Яндекс Такси» запустил сервис автоматического расчета и удержания налогов для водителей со статусом самозанятых. Об этом «Ведомостям» рассказал представитель компании. Тестирование сервиса было запущено в начале года, его доступность расширялась постепенно. Сейчас функция автоудержания налоговых платежей доступна для всех самозанятых водителей, ее подключили уже 29% водителей. Присоединиться к сервису и отключить его они могут добровольно в любой момент, пояснил представитель компании.

Удержание налога происходит после выполнения каждого отдельного заказа, полученного от «Яндекс Такси», сообщил собеседник. С поездок, агрегируемых другими компаниями, водитель рассчитывает и удерживает налоги самостоятельно. Общий платеж отправляется в ФНС раз в месяц. За первые месяцы тестирования компания удержала 500 млн руб. налогов, рассказал представитель компании. Власти планировали возложить выплату налогов за самозанятых на цифровые платформы занятости, площадки – посредники между исполнителем заказа и клиентом, такие как агрегаторы «Яндекса» или «Сбера». Об этом «Ведомости» писали в 2023 г. С таким предложением выступил **Минтруд**, ФНС его поддержала. Этот вопрос планируется урегулировать в новом законопроекте о платформенной занятости, который сейчас проходит обсуждение с участием **Минтруда**, депутатов, бизнеса и профсоюзов.

Сейчас самозанятые платят налог на профессиональный доход по ставке 4% при расчетах с физлицами или 6% – с ИП и юрлицами. Они самостоятельно декларируют доход и перечисляют платежи в бюджет. Сумма налога формируется автоматически в личном кабинете исходя из выручки, указанной пользователем. Как правило, она также рассчитывается системой автоматически, поскольку самозанятый привязывает к ней счет в банке. Формальных отчетов и деклараций подавать не нужно.

В текущем году власти вернулись к обсуждению концепции платформенной занятости, писали «Ведомости» 28 марта. Согласно разработанному законопроекту, отношения между платформой и занятыми не будут признаваться трудовыми и будут регулироваться Гражданским кодексом. Правила распространятся только на информационные системы, включенные в реестр цифровых платформ, при этом вступление в него предлагают сделать добровольным. Государственный надзор за деятельностью Совета цифровых платформ, который де-факто может стать регулятором рынка платформенной занятости, планируется передать ФНС.

Цифровые платформы, включенные в реестр, должны будут помимо выплаты налога за самозанятого формировать стандарты качества оказания услуг, а также осуществлять контроль за наличием лицензий занятого. Платформы также хотят наделить правом устанавливать обязательные требования к работе и штрафовать занятых за ненадлежащее исполнение заказа, а также принимать меры в случае отказа от заказа после его принятия.

Ведомости



04.06.2024

Более половины студентов выпускных курсов в РФ совмещают работу и учебу - Минобрнауки

Порядка 60% студентов выпускных курсов в России совмещают работу и учебу, при этом в 2024 году ожидается трудоустройство 68% выпускников программ бакалавриата и специалитета. Об этом сообщил замглавы Минобрнауки РФ Дмитрий Афанасьев на заседании межведомственной рабочей группы по восстановлению рынка труда.

"Заместитель министра науки и высшего образования Дмитрий Афанасьев отметил, что на данный момент, когда выпуск еще не завершен, ожидается трудоустройство 68% выпускников программ бакалавриата и специалитета, 84% - магистратуры, 90% - аспирантуры. При этом 21% выпускников планируют иные формы занятости - служба в армии, продолжение обучения. Около 60% студентов выпускных курсов совмещают работу и учебу", - говорится в сообщении аппарата вице-премьера РФ Татьяны **Голиковой** по итогам заседания.

Отмечается, что в 2024 году по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры выпускаться порядка 824 тысяч студентов, что на 10 тысяч больше, чем в 2023 году. Около 35 тысяч завершают обучение по целевым договорам. Выпуск по программам среднего профессионального образования в этом году составит около 860 тысяч учащихся, что на 30 тысяч больше, чем в прошлом году. Из них 137 тысяч являются выпускниками федерального проекта "Профессионалитет" по заказу более 1 тысячи предприятий 22 отраслей экономики.

На заседании первый замминистра просвещения Александр Бугаев отметил, что сейчас на 731 тысячу вакансий могут быть приняты начинающие специалисты со средним профессиональным образованием, из них на 454 тысячи маршрутизированы выпускники 2024 года по полученной профессии. Также 281 тысяча студентов планируют иные формы занятости - обучение на более высоких ступенях образования или службу в армии. А из 137 тысяч выпускников "Профессионалитета" 57% определились с трудоустройством, 11% планируют продолжить обучение.

Вице-премьер Татьяна **Голикова** отметила важность того, чтобы система среднего специального и высшего образования продолжила трансформироваться, предоставляя возможность студентам получать практические навыки во время обучения. "Необходимо, чтобы учебные программы были максимально приближены к тому, чем выпускнику предстоит заниматься после трудоустройства. Также необходимо более активно использовать демонстрационный экзамен. Большое значение имеет работа по профориентации в 9-х - 11-х классах школ, включая знакомство ребят с информацией об уровне заработной платы и условиях труда по выбранной специальности", - подчеркнула вице-премьер.

По итогам заседания она поручила **Минтруду**, Минпросвещения и Минобрнауки выработать официальные рекомендации для регионов по мерам реагирования на ситуацию с трудоустройством выпускников.

ТАСС - Российские новости



04.06.2024

КПРФ вновь внесла в Госдуму проект о ежемесячной выплате детям Великой Отечественной войны

Депутаты фракции КПРФ в очередной раз внесли в Госдуму законопроект о социальной поддержке пенсионеров, чье детство пришлось на годы Великой Отечественной войны. Документ размещен в думской электронной базе данных.

Авторы инициативы предлагают считать детьми войны граждан РФ, родившихся в период с 22 июня 1928 года по 3 сентября 1945 года и постоянно проживавших на территории СССР в годы войны.

Кроме этого, законопроектом устанавливается выделение для детей войны из федерального бюджета ежемесячного пособия в размере 5 тыс. рублей с ежегодной индексацией. Также предлагается обеспечить для них бесплатную медпомощь, преимущество при предоставлении участков для строительства и при вступлении в жилищные, жилищно-строительные, гаражные кооперативы, садоводческие, огороднические и дачные объединения, внеочередной прием в дома-интернаты для престарелых и инвалидов и центры соцобслуживания. Предполагается создание общественных объединений детей войны в целях защиты их прав и законных интересов, при этом органы госвласти должны оказывать содействие работе таких объединений.

"Согласно данным Министерства труда и социальной защиты РФ сегодня в России граждан этой категории насчитывается 9,24 млн человек. Из них 2 млн детей войны не получают никаких льгот", - отмечают авторы инициативы в пояснительной записке.

Правительство РФ в своем заключении на законопроект указало, что документ требует существенной доработки. В частности, кабмин обращает внимание на то, что в настоящее время данной категории граждан предоставляются меры социальной поддержки, установленные федеральными законами "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации", "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", "О государственной социальной помощи", "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации". Кроме этого, как указано в заключении, дополнительные меры социальной поддержки предоставляются детям войны в 46 регионах законодательством российских субъектов. Также отмечается, что, согласно финансово-экономическому обоснованию к законопроекту, финансирование предлагаемых решений планируется осуществлять за счет дополнительных средств федерального бюджета, полученных в случае принятия законопроекта об установлении ставки подоходного налога в размере 30% для доходов, превышающих 10 миллионов рублей. При этом указанный законопроект Госдумой не рассматривался.

Представителями КПРФ и "Справедливой России - За правду" неоднократно вносились в Госдуму законопроекты, связанные с поддержкой детей войны. Однако эти инициативы не принимались, в том числе в связи с отсутствием в них указания источников финансирования и дублирования предлагаемых мер поддержки с уже действующими на федеральном и региональном уровнях.

ТАСС - Российские новости



04.06.2024

Mash: дефицит дальнбойщиков вырос в несколько раз из-за низких зарплат

В России фиксируется нехватка дальнбойщиков. Дефицит таких специалистов взлетел в несколько раз из-за низких зарплат, оттока мигрантов и отсутствия запчастей для машин. Об этом узнал Telegram-канал Mash. Водители жалуются, что компании обещали повысить им зарплаты 120%, до 220 тысяч рублей, однако прибавили лишь 50%, до 150 тысяч. При этом большая часть дальнбойщиков перевозят товары на...

Сообщение Mash: дефицит дальнбойщиков вырос в несколько раз из-за низких зарплат появились сначала на Агентство Экономических Новостей.

В России фиксируется нехватка дальнбойщиков. Дефицит таких специалистов взлетел в несколько раз из-за низких зарплат, оттока мигрантов и отсутствия запчастей для машин. Об этом узнал Telegram-канал Mash.

Водители жалуются, что компании обещали повысить им зарплаты 120%, до 220 тысяч рублей, однако прибавили лишь 50%, до 150 тысяч.

При этом большая часть дальнбойщиков перевозят товары на собственных грузовиках и ремонтируют их за свой счет. Сегодня приходится заказывать запчасти за рубежом, ждать реплики из Китая или покупать оригинальные детали по сильно возросшим ценам. В результате практически весь доход уходит на обслуживание фуры.

Ситуацию осложняет возвращение многих **трудовых мигрантов** на родину. Теперь иностранцам сложнее оформить документы в России, и десятки компаний в РФ с автопарком в 600 машин не могут найти нужное количество кадров.

<https://www.myeconomy.ru/kariera/mash-defitsit-dalnobojshhikov-vyros-v-neskolko-raz-iz-za-nizkih-zarplat/>