

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 16 января 2017



Содержание

Содержание	2
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	3
16.01.2017 Долги по зарплате в Амурской области составляют более 30 миллионов рублей	3
13.01.2017 Депутаты попросят кабмин до среды разъяснить перспективы погашения долгов перед шахтерами (Ростовская область).....	3
13.01.2017 Поклонская просит ГП помочь более 130 сотрудникам молокозавода в Крыму получить зарплату (г. Евпатория)	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
16.01.2017 Новосибирский разработчик сельхозтехники начал процедуру банкротства.....	5
16.01.2017 ПЗМК могут признать банкротом (Свердловская область).....	6
16.01.2017 В новом году три тысячи новосибирцев попадут под сокращение	6
13.01.2017 В свердловском Пенсионном фонде прошли сокращения.....	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
16.01.2017 Водители добиваются бонуса за вредность	8
16.01.2017 Число безработных снизилось до 885 тысяч человек - Минтруд	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
16.01.2017 Количество нарушений трудового законодательства в Бурятии за год увеличилось на 20%	10
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	11
16.01.2017 Путин привязал зарплату глав ПФР, ФОМС и ФСС к зарплате их подчинённых.....	11
16.01.2017 Число аварий на угледобывающих предприятиях Кузбасса снизилось.....	11
16.01.2017 Бедным людям заплатят за НДС	12
14.01.2017 Вы зачем на работу ходите? В 2017 году более трети российских компаний собираются продолжить активный перевод сотрудников на удаленную работу	14
14.01.2017 Зрелые и несчастные. Ситуация на рынке труда не нравится ни соискателям, ни работодателям.....	16
13.01.2017 Почему желание правительства не поможет отобрать деньги предпринимателей для зарплат.....	20



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

16.01.2017

Долги по зарплате в Амурской области составляют более 30 миллионов рублей

Сотни людей в январе остались без заработной платы

В Амурской области, только по официальным данным, объём **задолженности по заработной плате** на начало 2017 года насчитывает 31,1 миллиона рублей. За минувший год **задолженность по зарплате** увеличилась на 24 миллиона рублей или в 4,4 раза. Такие цифры корреспонденту ИА REGNUM озвучили в пресс-службе Амурстата.

Согласно последним данным, к 1 января этого года заработную плату не получили 803 человека - всего 31,1 миллиона рублей. За 2016 год объём задолженности колебался от 7,1 миллиона рублей в мае до 205,1 миллиона рублей в декабре. В ноябре указанный показатель находился на отметке в 179,5 миллиона рублей, в октябре - 157 миллионов рублей, в сентябре - 103,6 миллиона рублей, в августе - 122,6 миллиона рублей.

Задолженность перед амурчанами в 31,1 миллиона рублей образовалась из-за отсутствия собственных средств на предприятиях. Большая часть из них - 77,5% или 24,1 миллиона рублей - приходится на строительные фирмы.

Как сообщало ИА REGNUM, глава Минтруда Максим Топилин в преддверии Нового года озвучил, что **задолженность по выплате зарплат** на территории России за 2016 год снизилась на 1,2 миллиарда рублей и составила 3,8 миллиарда рублей. К началу минувшего года она составляла около 5 миллиардов рублей.

В прошлый четверг, 12 января, генпрокурор РФ Юрий Чайка заявил, что за 2016 год удалось вернуть 20 миллиардов рублей **долгов по заработной плате**.

<https://regnum.ru/news/economy/2226984.html>

13.01.2017

Депутаты попросят кабмин до среды разъяснить перспективы погашения долгов перед шахтерами (Ростовская область)

Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов обратится к правительству с просьбой до 18 января предоставить информацию о перспективах выплаты **задолженности по зарплатам** шахтерам. Об этом журналистам сообщил глава комитета Ярослав Нилов.

22 декабря 2016 комитет обратился в Минтруд с просьбой предоставить информацию о возможности подготовки нормативных актов для временного использования средств резервного фонда Ростовской области для погашения долгов перед шахтерами города Гуково Ростовской области. Однако ответа из правительства пока не последовало.



"Было решено сегодня же провести срочное рабочее совещание, в котором приняли участие депутаты комитета, парламентарии, представляющие Ростовскую область, а также представители Минтруда и Минфина", - сказал Нилов.

"В итоге совещания принято решение повторно обратиться в правительство с тем, чтобы в кратчайшие сроки - до 18 января 2017 года - получить полную информацию о возможности реализовать предложенный формат решения проблемы", - добавил он.

При этом участники совещания отметили, что "у Госдумы есть и такие инструменты, как парламентский запрос (как в правительство, так и в правоохранительные органы), принятие заявления или обращения Госдумы, возможность вызвать ответственных должностных лиц на пленарное заседание". "Дальнейшая неопределенность в решении проблемы недопустима", - подчеркнул Нилов.

Проблема с выплатами ростовским шахтерам

В декабре депутаты Максим Щаблыкин и Виктор Водолацкий (оба представляют "Единую Россию") обратили внимание коллег на то, что на шахтах города Гуково (Ростовская область), находящихся в собственности компании "Кингкоул", сложилась катастрофическая ситуация. Депутаты отмечали, что всего оказались уволенными 2708 человек, а сумма **задолженности по зарплате** превысила 311 млн рублей, при этом правительство Ростовской области выплатило шахтерам из внебюджетных источников порядка 20 млн рублей.

По данным на 29 декабря 2016 года, региональная корпорация Ростовской области, которая осуществляет выплаты **долгов по зарплате** шахтерам обанкротившейся компании "Кингкоул", выплатила горнякам 50 млн рублей, погашение **долга** продолжится в 2017 году. **

ТАСС - Российские новости

13.01.2017

Поклонская просит ГП помочь более 130 сотрудникам молокозавода в Крыму получить зарплату (г. Евпатория)

Депутат Госдумы Наталья Поклонская обратилась в Генеральную прокуратуру (ГП) РФ с просьбой проверить сведения об имеющейся **задолженности по зарплате** перед более чем 130 сотрудниками Евпаторийского молокозавода, который в 2014 году был объявлен банкротом. Копия депутатского запроса есть в распоряжении ТАСС.

"Прошу организовать рассмотрение данного обращения по существу, о результатах сообщить заявителю и проинформировать меня", - говорится в тексте запроса, адресованного первому заместителю генерального прокурора Российской Федерации Александру Буксману.



В документе отмечено, что к Поклонской обратились за помощью работники предприятия, которые утверждают, что завод "с 2014 года был фактически доведен до банкротства и закрыт", а весь персонал уволен, при этом имеющиеся **долги по зарплате** не были погашены. Общая сумма задолженности перед более чем 130 работниками завода в настоящее время превышает 2,8 млн рублей.

По данным Поклонской, сейчас судебные приставы "безуспешно" пытаются реализовать имущество завода "с целью погашения долга", между тем, как утверждается в запросе, "все ликвидные активы реализованы собственниками и лицами, которыми предприятие контролировалось, начиная с 2014 года".

"На неоднократные предыдущие обращения в органы прокуратуры и Следственного комитета России заявителям даются поверхностные ответы о возможности погашения долга только в ходе проведения исполнительных действий и реализации имущества предприятия", - написала Поклонская. **

ТАСС

СОКРАЩЕНИЯ

16.01.2017

Новосибирский разработчик сельхозтехники начал процедуру банкротства

Арбитражный суд Новосибирской области ввел процедуру наблюдения в новосибирском холдинге "Сибирский агропромышленный дом", разрабатывающем и выпускающем сельхозтехнику. Об этом сообщается в материалах суда.

"Ввести в отношении должника ОАО "Сибирский агропромышленный дом" **процедуру банкротства - наблюдение**", - отмечается в решении. Суд утвердил временного управляющего, отчет которого назначен на 6 февраля.

Банкротства компании ранее потребовало Научно-производственное объединение "Обымаш", которому "Сибирский агропромышленный дом" задолжал 392 тыс. рублей. Согласно реестру требований кредиторов, общая сумма задолженности компании составляет порядка 100 млн, из них почти 25 млн - перед Федеральной налоговой службой РФ.

ОАО "Сибирский агропромышленный дом" основано в 1999 году в поселке Краснообск под Новосибирском. Он обладает 70 патентами на различное сельхозоборудование, а в России и за рубежом работают около 6,2 тыс. выпущенных им почвообрабатывающих агрегатов, посевных машин и сушилок зерна.

ТАСС - Российские новости



16.01.2017

ПЗМК могут признать банкротом (Свердловская область)

Арбитражный суд Свердловской области рассмотрит заявление о признании Первоуральского завода металлических конструкций (ПЗМК) банкротом, сообщают местные СМИ.

Соответствующий документ поступил в суд 12 января 2017 г. Заявителем по делу выступает Автомаш-Радиатор, сумма исковых требований пока не уточняется.

Между тем из материалов суда следует, с 2014 г. Автомаш-Радиатор пытается в судебном порядке взыскать с ПЗМК 3,7 млн руб. предоплаты по договору поставки. Производство по делу длится до сих пор.

ПЗМК специализируется на производстве и строительстве быстровозводимых и сборно-разборных зданий и предлагает комплекс работ по проектированию и монтажу металлоконструкций.

<http://www.metalinfo.ru/ru/news/91344>

16.01.2017

В новом году три тысячи новосибирцев попадут под сокращение

В две тысячи семнадцатом году сто девяносто восемь компаний Новосибирской области заявили о подготовливающемся **сокращении работников**, информирует пресс-служба **Минтруда НСО**.

В новом году три тысячи новосибирцев утратят работу, уведомляет пресс-служба **Минтруда НСО**.

В две тысячи семнадцатом году сто девяносто восемь компаний Новосибирской области заявили о подготовливающемся **сокращении работников**. Из них восемьдесят восемь организаций уволят до пяти работников. Всего за год будет сокращено три тысячи работников.

Напомним, в две тысячи шестнадцатом году в Новосибирской области работодатели сократили девять тысяч человек. К концу две тысячи шестнадцатого года в области насчитывалось 15.5 тысяч безработных. Деловой уровень официальной безработицы составляет 1.1 % от численности рабочей силы.

Самый низкий уровень безработицы подмечен в Новосибирске, Искитиме, Искитимском и Мошковском районах. Особенно высокий уровень безработицы - в Усть-Таркском, Кочковском и Чановском районах.

Теперь в области самыми актуальными экспертами считаются воспитатели, медсестры, администраторы, повара, продавцы, слесари, трактористы, швеи, фармацевты и фельдшеры.

<http://novosibirsk.1nnc.net/regions/956916.html>



13.01.2017

В свердловском Пенсионном фонде прошли сокращения

Как известил «URA. RU» зам руководящего Ольга Шубина, увольнения связаны с лишением русского фонда ряда полномочий. Ольга Шубина пояснила, что с первого января две тысячи семнадцатого года функции по администрированию страховых вкладов организаций и предпринимателей в ПФР и ФОМС перешли к Федеральной налоговой службе.

В свердловском отделении Пенсионного фонда РФ прошли сокращения экспертов с наступлением две тысячи семнадцатого года. Как сообщил «URA. RU» зам руководящего Ольга Шубина, увольнения связаны с лишением русского фонда ряда полномочий.

Ольга Шубина пояснила, что с первого января две тысячи семнадцатого года функции по администрированию страховых вкладов организаций и предпринимателей в ПФР и ФОМС перешли к Федеральной налоговой службе. Сейчас ФНС будет контролировать начисление и уплату непременных страховых вкладов, следственно работодателям придется сдавать отчеты в налоговую.

«Это не обозначает, что Пенсионный фонд абсолютно прекращает взаимодействовать с работодателями. За фондом остается ряд функций — все, что связано с периодом до две тысячи семнадцатого года: прием и обработка расчетов, камеральные и выездные проверки, возврат излишне уплаченных страховых вкладов, списание и немыслимое взыскание сумм недоимки. Все это остается за фондом на 3-х летний переходный период», — сказала Шубина.

Она отметила, что фонд также продолжает администрировать добровольные вклады на страховую и накопительную части пенсии и сберегает функции персонифицированного учета пенсионных прав людей. И тут собеседница не стала опровергать, что в связи с изменениями в свердловском отделении пришлось освободить от должности ряд сотрудников.

«У нас сокращения экспертов прошли в связи с передачей функции администрирования страховых вкладов», — известила «URA. RU» Шубина, сказав, что не может уточнить, сколько именно человек было уволено.

В департаменте по **труду** и занятости Свердловской области агентству заявили, что не владеют информацией о прошедших сокращениях.

Подметим, пакет **законов**, направленных на передачу прав по администрированию непременных вкладов в общественные страховые фонды, был подписан президентом Российской Федерации Владимиром **Путиным** четвертого июля. Инициатива принадлежит правительству России.



<http://1nnc.net/regions/955880.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

16.01.2017

Водители добиваются бонуса за вредность

Условия **труда** водителей автобусов, троллейбусов и трамваев будут оцениваться по новым правилам. Минтранс РФ и Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта кроме общих критериев предложили учитывать особую тяжесть профессии. Врачи-профпатологи подтверждают, что из-за нервного напряжения у водителей распространены заболевания сердечно-сосудистой системы, а вынужденная рабочая поза нередко становится причиной радикулита. Особенности проведения оценки условий **труда** водителей будут утверждены **Минтрудом** до 1 июля 2017 года.

Председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Владимир Ломакин рассказал "Известиям", что по **закону** водители имеют право на досрочную пенсию (мужчины - в 55 лет, а женщины - в 50 лет при достижении стажа в 25 лет и 20 лет соответственно). Но если в результате специальной оценки условий **труда** (СОУТ) не будет установлена достаточная степень вредности, то досрочная пенсия отменяется. Аттестация проводится раз в пять лет. Эту экспертизу заказывает работодатель, а выполняют организации, имеющие соответствующую лицензию.

- На одинаковых рабочих местах устанавливается разный класс условий **труда** у водителей. Что-то эксперты не учли - и всё: еще вчера вредная работа сегодня такой уже не считается. Работодателю, конечно, такое положение вещей выгодно, - пояснил Владимир Ломакин.

В пресс-службе Минтранса России "Известиям" подтвердили, что разное толкование норм методики, по которой проводится СОУТ, допускает возможность необъективной оценки условий **труда**. А значит, неправомерный отказ в предоставлении водителям автобусов, трамваев и троллейбусов компенсации за работу во вредных условиях и досрочном выходе на пенсию.

В пресс-службе **Минтруда** "Известиям" рассказали, что в настоящее время специальная оценка условий **труда** водителей городского транспорта проводится по общим критериям (физические, химические факторы производственной среды, факторы трудового процесса). Но по результатам мониторинга правоприменения СОУТ, проводившегося с 2014 по 2016 год, установлено, что эти критерии не учитывают таких особенностей, как напряженность трудового процесса, которая обусловлена интенсивным дорожным движением и ответственностью за жизнь пассажиров. А также тяжесть трудового процесса, связанную с вынужденной рабочей позой.



По словам Владимира Ломакина, с 2014 по 2016 год был снижен класс вредности 23% рабочих мест, прошедших за это время оценку.

- Водитель должен постоянно ориентироваться по зеркалам и принимать решение об изменении положения транспортного средства. Но эксперты аттестующих организаций часто этого не учитывают, заявляя, что ориентация - это привычное дело. Или, например, правила дорожного движения предписывают читать все дорожные знаки, а эксперты СОУТ считают, что на напряженность **труда** влияют знаки, которые появились не позже недели назад, - рассказал Владимир Ломакин.

Чтобы исправить эту ситуацию, Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта обратился за поддержкой в Минтранс России. В конце декабря 2016 года **правительство РФ** постановило, что до 1 июля 2017 года **Минтруд** должен утвердить особенности проведения СОУТ в отношении рабочих мест водителей городского наземного пассажирского транспорта.

- Мы будем настаивать на предоставлении водителям права на досрочную пенсию вне зависимости от результатов СОУТ. А также на утверждении стандартов напряженности **труда**, - сказал Владимир Ломакин.

Заведующая отделом гигиены Нижегородского научно-исследовательского института гигиены и профпатологии Ирина Федотова рассказала "Известиям", что при поликлиническом обследовании водителей автобусов у них часто выявлялись хронический бронхит, шейная и пояснично-крестцовая радикулопатия, гастрит и язвенная болезнь желудка.

- Специальная оценка условий **труда** водителей сейчас носит формальный характер и не отражает реального положения дел. Например, уровень загазованности и вибрации нужно измерять на протяжении всего рейса, на практике это происходит редко. Но даже если машина новая и эти показатели в допустимых пределах, напряженность **труда** никуда не девается, - говорит Ирина Федотова. Она отмечает, что высокое нервное напряжение и постоянные стрессы оказывают воздействие на все функции организма, особенно сердечнососудистую систему. Распространенность таких патологий у обследованных водителей составляет около 77%.

В Минтрансе отметили, что до 2014 года для оценки условий **труда** водителей использовалось утвержденное Роспотребнадзором "Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса", которое включало 23 критерия напряженности трудового процесса. В действующую же методику входит только шесть соответствующих пунктов, а этого явно недостаточно.

- Водители городского пассажирского транспорта управляют источником повышенной опасности, в определенной степени они рискуют собственной жизнью и одновременно несут ответственность за безопасность других людей. Это создает предпосылки для возникновения неблагоприятных нервно-эмоциональных состояний, - заявили в пресс-службе ведомства.



По данным Минтранса, интенсивность дорожного движения в городах постоянно растет, а автомобилизация страны увеличилась за последние 20 лет в пять раз. И это не могло не отразиться на напряженности трудового процесса водителя.

Известия

16.01.2017

Число безработных снизилось до 885 тысяч человек - Минтруд

Численность безработных граждан с 28 декабря 2016 года по 11 января, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,4% и составила 885 204 человека. Об этом сегодня сообщили в пресс-службе **Минтруда**.

"За этот период снижение численности безработных граждан произошло в 57 регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в республиках Марий Эл, Хакасия; Курской, Калининградской, Магаданской, Сахалинской областях; Чукотском, Ненецком автономных округах, Ханты-Мансийском автономном округе - Югра и Забайкальском крае", - уточнили в пресс-службе.

В 27 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольшее увеличение произошло в Чувашской Республике, республиках Коми, Тыва, Карелия; Кировской, Тюменской, Вологодской, Ленинградской, Калужской, Орловской, Свердловской, Московской, Ярославской, Ростовской областях, а также в Москве. В Саратовской области численность безработных не изменилась.

На 1 декабря 2016 года уровень регистрируемой безработицы в среднем по России составил 1,1% от численности экономически активного населения (на 1 декабря 2015 года - 1,2%). "По состоянию на 11 января 2017 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,2 млн единиц", - заключили в ведомстве. **

ТАСС - Российские новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16.01.2017

Количество нарушений трудового законодательства в Бурятии за год увеличилось на 20%

Территориальное подразделение **Федеральной службы по труду и занятости** в республике Бурятия подвело итоги осуществленной им контролирующей и надзорной деятельности в завершившемся 2016 году. В общей сложности специалисты ведомства обнаружили порядка 5800 нарушений законодательства в области обеспечения трудовых прав работников, что почти на 20% превышает уровень, достигнутый в прошлом году, когда таких нарушений было выявлено немногим более 4800. При этом специалисты учреждения особо подчеркнули, что, несмотря на то, что наиболее распространенным нарушением, как и раньше, остается несоблюдение условий, предусмотренных



трудовым договором, и проблемы при оплате труда, существенную часть нарушений составляют те из них, которые представляют реальную угрозу здоровью, а подчас и жизни работников. Так, около 7% выявленных злоупотреблений касаются несоблюдения действующих правил проведения предварительного и периодического инструктажа и обучения работников, еще 7% связаны с нарушениями нормального соотношения режимов труда и отдыха, что составляет особенную опасность для сотрудников, чья трудовая деятельность связана с работой на опасных механизмах и аппаратах. Помимо этого, специалистами **Роструда** обнаружены также неправомерные действия работодателей, связанные с организацией трудового распорядка, регулярных медицинских осмотров, специальной оценки условий труда и других обязательных процедур.

Одними из самых проблемных отраслей эксперты контролирующего ведомства назвали образование, здравоохранение, торговлю, ЖКХ, строительство, сельскохозяйственные работы и некоторые другие. По результатам проведенных проверок на виновников были наложены денежные штрафы, общая сумма которых составила почти 30 миллионов рублей.

<http://www.centrattek.ru/novosti/2300/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16.01.2017

Путин привязал зарплату глав ПФР, ФОМС и ФСС к зарплате их подчинённых

Президент России Владимир Путин привязал зарплату глав Пенсионного фонда, Фонда социального страхования и Федерального фонда обязательного медицинского страхования к среднемесячной зарплате их подчинённых. Соответствующий указ подписан главой государства и опубликован на портале правовой информации.

https://life.ru/t/%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8/960102/putin_priviazal_zarplatu_ghlav_pfr_foms_i_fss_k_zarplatie_ikh_podchinionnykh

16.01.2017

Число аварий на угледобывающих предприятиях Кузбасса снизилось

Количество несчастных случаев и аварий, в том числе со смертельным исходом, на угледобывающих предприятиях ежегодно снижается, сообщает в понедельник пресс-служба Кемеровской межрайонной прокуратуры по надзору за исполнением законов в угледобывающей отрасли.

"На угледобывающих предприятиях Кузбасса постепенно снижается аварийность и **производственный травматизм**: в 2010 году на угледобывающих предприятиях произошло 17 аварий, в 2016 году - 6; несчастных случаев со смертельным исходом в 2010 году - 119, в 2016 - 10; тяжелых несчастных случаев в 2010 году - 66, в 2016 - 31", - говорится в пресс-релизе.



Самыми частыми нарушениями является несоблюдение численности работников на предприятиях, необеспечение средствами индивидуальной защиты, несовременный инструктаж, а также нарушение графиков работы и отдыха.

В прошлом году для контроля за соблюдением законодательства прокуратура провела проверки на 112 угледобывающих предприятиях региона и выявила более 4,5 тыс. нарушений. Всего к ответственности было привлечено более 1 тыс. должностных лиц, шесть из которых были дисквалифицированы. Общая сумма штрафов составила более 36 млн рублей.

<http://interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=799309&sec=1671>

16.01.2017

Бедным людям заплатят за НДС

Чиновники обсуждают отмену льготной 10%-ной ставки НДС. А чтобы не пострадали бедные слои населения, им станут платить субсидии из бюджета

Экономический блок правительства обсуждает, как увеличить адресность социальной поддержки, и одна из мер - постепенно заменить льготную ставку НДС поддержкой малоимущих, рассказали "Ведомостям" четыре федеральных чиновника.

Пока обсуждение идет в Минфине и Минэкономразвития. Осенью Минфин на совещаниях у первого зампреда правительства Игоря Шувалова предлагал поднять ставку в 2017 г. до 12%, а с 2019 г. увеличивать ее на 2 п. п., пока она не сравняется с нельготной в 18%, а 10% самых бедных выдавать пособие в 1500 руб. в месяц.

НДС по 10%-ной льготной ставке взимается с основных продуктов питания (за исключением деликатесов), товаров для детей, книг, учебников и лекарств. Льготу можно оставить для некоторых продуктов и школьной формы, предлагает федеральный чиновник, это обязательные расходы. А чтобы ввести адресные субсидии, нужно создать базу данных о домохозяйствах, признает чиновник, провести pilotный проект в отдельных регионах и только потом отменять льготу. Механизм прорабатывается в финансовом блоке правительства, знает один из чиновников, ни социальный, ни инфляционный эффект Минфин пока не просчитывал. В Минфине отмена 10%-ной льготы по НДС сейчас детально не обсуждается, сказал его представитель.

Бюджету льгота обходится дорого - около 150 млрд руб. в год, оценивает федеральный чиновник. 5% плательщиков НДС, по данным ФНС, пользуются льготой. Льгота не зависит от стоимости товара, говорит управляющий партнер Taxadvisor Дмитрий Костальгин.

Увеличить адресность поддержки и отказаться от неэффективных налоговых льгот требовал президент Владимир Путин. Два чиновника говорят, что при обсуждении отмены льготной ставки чиновники ссылаются на ее нэфективность.



На цене конечного продукта льготная ставка не отражается, считает федеральный чиновник. Льгота не способствовала снижению бедности, уверена директор НИСП Лилия Овчарова. За чертой бедности оказалось, по данным Росстата за II квартал 2016 г., 21,4 млн человек - 14,6% населения (в конце 2015 г. было 13,3%). Доходы ниже прожиточного минимума к III кварталу 2016 г. были у 12,8% населения. Экономическая теория показывает, что в большинстве случаев бюджетная субсидия эффективнее особого налогового статуса, отмечает главный экономист "ВТБ капитала" Александр Исаков. По оценке НИФИ, чтобы дотянуть расходы бедных домохозяйств до прожиточного минимума, нужно менее 1% ВВП, а чтобы не было бедных семей с детьми - менее 0,5% ВВП.

Даже постепенное повышение льготной ставки приведет к серьезному росту цен, предупреждает Овчарова, пострадают в первую очередь именно бедные семьи. 75% бедных семей - с детьми, свидетельствуют данные Росстата. Компенсировать отмену льготы адресной помощью сложно, предупреждает директор Института социального анализа и прогнозирования Татьяна Малева. Нет ни понятия, что такое состав семьи (сейчас для одних форм поддержки - дети и родители, для других - все прописанные в жилище и т. д.), ни критериев нуждаемости, согласна Овчарова. Под чертой бедности понимается и среднедушевой региональный доход, и 1-2,5-кратный прожиточный минимум, писал в мониторинге Институт Гайдара.

Помогут технологии больших данных, уверяет чиновник: у налоговиков развитые информационные ресурсы. ФНС уже работает над единым реестром людей и домохозяйств на основе данных загсов, знает другой чиновник.

Администрировать адресную помощь дорого, предупреждает директор Deloitte Василий Марков, не придется ли вводить продовольственные талоны, чтобы люди тратили субсидии именно на продукты. Проект программы адресной продовольственной помощи Минпромторг разработал в начале 2016 г., в 2017 г. на нее предполагалось выделить около 140 млрд руб. По предложению Минпромторга нуждающиеся получат на специальные карты "эквиваленты денежных средств" (баллы или бонусы) для покупки продуктов российского производства.

Повышение ставки приведет к росту налоговой нагрузки на бизнес и ухудшению экономического состояния компаний, предупреждает исполнительный директор Национального союза производителей молока Артем Белов, особенно плохо мера может сказаться на сельскохозяйственном секторе.

Мясное сырье в основном облагается НДС в 10%, но большая часть готовой продукции и премиальные отруба - в 18%, говорит руководитель исполкома Национальной мясной ассоциации Сергей Юшин, мера может снизить начавшееся в 2016 г. восстановление потребления мяса. А программа продовольственных карточек вовсе не означает, что потребитель будет покупать на них мясо: он может довольствоваться крупами и консервами. Сначала надо решить вопрос с карточками, а потом говорить об НДС, считает Юшин.

Представители Минэкономразвития и вице-премьера Ольги Голодец не ответили на запросы "Ведомостей".

В подготовке статьи участвовали Ирина Скрынник и Филипп Стеркин



Социальные расчеты

На социальную защиту федеральный и региональные бюджеты тратят около 2,7% ВВП в год, в 2015 г. - 2,23 трлн руб. (без пенсий и прочих страховых выплат), или около 9% всех их расходов, оценивали эксперты Независимого института социальной политики. В России около 500 видов соцподдержки только на федеральном уровне, подсчитывал Всемирный банк, но беднейшие 20% получают лишь четверть ресурсов. Повышение адресности соцподдержки до 50-60% помогло бы снизить бедность на 20-30%.

Ведомости

14.01.2017

Вы зачем на работу ходите? В 2017 году более трети российских компаний собираются продолжить активный перевод сотрудников на удаленную работу

В 2017 году более трети российских компаний собираются продолжить активный перевод сотрудников на удаленную работу. "Власть" решила поинтересоваться, что удерживает в офисе ее читателей.

Я на работу не хожу, а буквально бегаю между тремя кабинетами: в Кремле, на Кутузовском проспекте и еще одним. Но появляюсь я там чаще всего для проведения встреч и совещаний. А работать могу везде, даже в машине, современные технологии коммуницирования позволяют это делать вполне эффективно. Понятно, что есть рабочие места, которые неотделимы от работника, например, повара в ресторане, но огромный пласт современной экономики зависит только от возможностей связи. Конечно, в любом процессе есть свои минусы и плюсы, но главное -- грамотно его организовать и контролировать выполнение работы. У меня, например, уже многие годы на Камчатке работает программист, которого я не видел ни разу, и я как-то к этому привык.

Герман Клименко, советник президента РФ по проблемам интернета

Конечно, хорошо работать с людьми по телефону, по скайпу, но это не заменяет личный контакт. Возможно, если бы мой начальник мне приказал, я бы с удовольствием сидел тихо и работал дома удаленно, но тогда я неправлялся бы со своими обязанностями. Потому что моя работа -- это взаимодействие с людьми, а для этого я должен ездить, видеть своими глазами, слышать, понимать и смотреть в глаза.

Сергей Григорьев, заместитель генерального директора АО СУЭК

Офис -- важная рабочая среда. Если есть какие-то быстро возникающие вопросы, которые нужно решить с коллегами из других команд, в офисе ты просто подходишь к ним и решаешь. И это очень удобно, даже необходимо. Когда человек в офисе, он настраивается на работу. Есть люди, которые занимаются частным предпринимательством и



умеют формировать себе рабочее пространство дома, но не знаю, насколько это приживется среди крупных компаний.

Кирилл Литовинский, представитель YouTube в России

Четыре из пяти дней в неделю я нахожусь в офисе, потому что совещания, встречи с руководством, совместную работу с другими менеджерами из дома делать сложнее. Но когда надо сосредоточиться, глубоко погрузиться в тему, тогда я стараюсь это делать дома.

Ирина Бахтина, вице-президент Unilever в России, Украине, Белоруссии, Турции, Израиле, странах Ближнего Востока, Центральной Азии и Африки

Я удаленно работать не смогла бы. Если не ездить в моногорода, не говорить с людьми, глядя им в глаза, достичь результата невозможно. Из 319 моногородов я посетила уже более 150, осталась еще половина, и, думаю, в ближайшие два года я и туда съезжу. На удаленную работу уходят, когда технологии высокоразвитые, когда ты можешь дистанционно управлять чем-то. Но если требуется много ручного труда и личного присутствия, то фрилансеров никак не может быть. У нас есть территории, где нужно много рабочих рук, так как технологии оставляют желать лучшего. Так что для нас удаленка, скорее всего, вопрос отдаленного будущего.

Ирина Макиева, зампред Внешэкономбанка, руководитель рабочей группы по модернизации моногородов при правительственный комиссии по экономическому развитию и интеграции

Яхожу на работу не каждый день, но считаю, что руководитель должен появляться в офисе и консолидировать вокруг себя сотрудников. Никакие технологии не заменят личное общение, именно во время споров, взаимного обмена энергией чаще всего возникают новые идеи, делаются неожиданные находки и даже открытия. Но расширяющиеся возможности работать дистанционно -- огромное завоевание последнего времени, несмотря на все потенциальные минусы. Это расширяет круг талантливых людей, которых можно привлечь к работе, молодых мам, людей с ограниченными возможностями передвижения. Что касается недостатков, то они есть и с точки зрения квалификации, плохой социализации. Но ведь теряют квалификацию и становятся асоциальными и люди, которые ходят на работу. Здесь вопрос только в том, способен ли человек апгрейдить свои знания и навыки.

Ирина Прохорова, главный редактор издательства "Новое литературное обозрение"

За визуальным контактом. Работа на удаленке -- это всегда новая степень свободы. Человек сам распределяет свое время, сам концентрирует свое внимание. И это плюс. Но удаленная система работы через интернет не может до конца заменить визуального общения. Очень много нюансов возникает при принятии того или иного решения и требует твоего присутствия в офисе. Поэтому мне всегда комфортнее принимать решение в общении с людьми. Хотя я-то как раз достаточно давно работаю на удаленке.



Евгений Юрченко, президент инвестфонда им. А. С. Попова, бывший гендиректор "Связьинвеста"

У меня нет работы, я хожу в компанию, которой владею. Заниматься информационными технологиями я начал с создания проверки правописания сначала для dos, а потом для windows. Это то, что сейчас в word подчеркивается волнистой зеленой или красной линией. Тогда не было интернета, и наша команда работала по домам, пару раз в неделю собираясь и обмениваясь тем, что успела сделать. Можно работать на удаленке, раздавая и проверяя задания. Число таких компаний растет, но у программистов развит социальный аутизм. Чтобы этого не происходило, надо встречаться, иначе возникает отчужденность. Люди теряют понимание развития компании, ее ценностей, целей и задач. Когда появилась компания, у нас не было офиса, была моя квартира, где мы собирались года три. А когда открыли офис, поняли, что работать стало лучше. У нас процентов 30 сотрудников работают на удаленке, но мозговой штурм или разборка допущенного косяка должны происходить в непосредственном контакте. А еще есть клиенты, которым важно видеть, с кем они работают, они хотят посмотреть в глаза, узнать, в чем ты ходишь на работу.

Коммерсантъ ВЛАСТЬ

14.01.2017

Зрелые и несчастные. Ситуация на рынке труда не нравится ни соискателям, ни работодателям

Экономика растет -- на кадровом рынке правит бал соискатель, падает -- царит работодатель, и вот сейчас, наконец, установился долгожданный паритет. Несчастливы в итоге все -- и работодатели со своими безрезультатными поисками, и работники, отказывающиеся от мечты об идеальной работе. Только специалисты по HR радуются -- так, по их словам, и должен выглядеть зрелый, развитый рынок.

Если верить цифрам, рынок труда восстановился и демонстрирует рост по всем показателям. После двух лет стагнации (в 2015 году вакансий было столько же, сколько в 2014-м), в 2016 году на HeadHunter было опубликовано на 21% больше вакансий. "Если брать абсолютные цифры, то по количеству вакансий рынок вернулся на докризисный уровень", -- говорит руководитель службы исследований HeadHunter Мария Игнатова. Наибольшее расширение предложений демонстрируют: сильно пострадавший в кризис консалтинг (в 2016 году вакансий тут прибавилось на 74%), сфера wellness -- салоны красоты и фитнес-клубы (плюс 45% вакансий) и образовательная сфера (плюс 42% вакансий). По итогам нынешнего года HeadHunter прогнозирует прибавку числа резюме еще на 10%.

Нет, кажется, и угрозы безработицы. В ушедшем году 66% компаний, свидетельствуют данные Deloitte, не сокращали персонал или "порезали" не больше 5% сотрудников. В 2017 году провести сокращения, согласно данным исследования рекрутинговой компании Antal Russia, планируют только 9% работодателей. О намерениях же набрать новых сотрудников, заявили 41% компаний--участниц опроса: чаще всего о найме говорили предприятия из медицинской сферы, FMCG, IT и розничной торговли. Держится спрос и на работников аграрного сектора. Ожидается, что по-прежнему будут востребованы специалисты по продажам, а также аналитики в маркетинге, финансах, бизнес-



аналитики и аналитики больших данных -- компании наращивают объемы корпоративной информации, которую хотят использовать продуктивно.

Конкуренция за места сейчас тоже выше, чем до кризиса. На одну вакансию, по данным HeadHunter, сейчас приходится чуть более семи резюме, тогда как в 2014 году этот показатель варьировался в пределах четырех-пяти.

Казалось бы, работодатели снова готовы нанимать, и им есть из кого выбрать. Но все это -- видимость.

Детство, отрочество, зрелость

"Эгегейного роста на рынке труда больше не будет. **Массовых увольнений**, конечно, тоже. В результате мы сейчас приходим к ситуации, которую можно назвать стагнацией, но я бы назвал ее ситуацией выборочного роста. Это значит, что тенденций, которые одинаковы для всех и всегда, мы уже не увидим. Кто-то на рынке труда будет расти, кто-то падать, причем в одних и тех же сферах. Другие развитые страны живут в такой ситуации уже давно, а мы приходим к ней только сейчас,-- говорит партнер "ЭКОПСИ Консалтинг" Григорий Финкельштейн.-- Главное, что изменилось в поведении работодателей и соискателей,-- у всех очень сильно снизилась импульсивность. Работодатели из разряда "давайте мы наймем всех, кого захотим, и не будем ничего просчитывать" ушли в прошлое. Не найдете вы и соискателей из разряда "а не сменить ли мне работу". Люди стали подходить к выбору работы и кандидатов гораздо расчетливее. И это хорошо -- продуманность и взвешенность решений идет рынку на пользу".

С этим мнением согласен и управляющий партнер компании First (Ward Howell Group) Дмитрий Дереляк: "То, что сейчас происходит с рынком труда, внушает оптимизм. Здесь есть два полярных состояния -- рынок работодателя и рынок соискателя. Рынок соискателя мы наблюдали в России до кризиса 2008-2009 годов: хороших кандидатов тогда было мало, и работодатель был вынужден выбирать из тех, кто есть. С кризисом эта тенденция прервалась на пару-тройку лет, но в 2012, 2013 и начале 2014 года мы вновь вернулись к рынку кандидата. Между тем рынок кандидата -- это не зрелый рынок. Работодатель, как заказчик с деньгами, должен иметь выбор и возможность диктовать свои условия, во всяком случае, именно это происходит в развитых странах. Зрелый рынок можно определить так: когда ни одна из сторон не может в полной мере диктовать условия другой. С этой точки зрения российский рынок становится более зрелым. Если мы еще год-два посидим в стагнации, а мы, похоже, в ней посидим, мы придем к оптимальному балансу".

Квесты для соискателей

Зрелость работодателей отчетливо проявляется в том, что они больше не готовы брать людей "с кондака". Кандидатов -- как на топовые позиции, так и на средние, и даже рядовых сотрудников -- стали прогонять через многочисленные фильтры, порой устраивая им настоящие квесты и испытания.



"Соискатели привыкли, что при поиске работы они проходят традиционное собеседование и ждут решения по его результатам. Сейчас одного собеседования уже недостаточно,-- утверждает Мария Игнатова из HeadHunter.-- Компании, особенно крупные и международные, теперь устраивают кандидатам разные тесты -- числовые, вербальные, психологические".

"Компании дольше анализируют, нужен ли им человек, какими навыками и компетенциями он должен обладать",-- говорит партнер рекрутинговой компании Antal Russia Евгения Ланичкина. А в цепочке по согласованию кандидата теперь участвует больше людей.

Свои слова Ланичкина иллюстрирует свежими примерами. Производитель фармацевтических препаратов при поиске менеджера по безопасности помимо трех запланированных собеседований добавил еще два и отправил кандидата в сторонний центр оценки, где долго проверяли его профессиональные и личные качества. А компания--производитель и продавец продуктов питания, подыскивая специалиста по увеличению эффективности продаж, помимо двух собеседований предложила кандидатам на первом этапе проходить видеоинтервью.

При этом на "покупку" сотрудников работодатели не настроены. "Никто не делает ставку на денежную мотивацию,-- отмечает директор по развитию бизнеса рекрутинговой компании Hays Маргарита Тяжова.-- Часто говорят примерно следующее: "Мы не будем менять под него систему мотивации, ему должна быть интересна наша компания, бренд и задачи"".

Кроме того, работодатели продолжают играть в игру "менять хороших сотрудников на лучших", на которую они подсели после кризиса. "Неэффективные и малоэффективные работники постоянно находятся в зоне риска увольнения,-- подчеркивает Евгения Ланичкина.-- Даже если сотрудник формально выполняет KPI, но работодатель видит, что может найти на рынке труда человека, который сможет выполнять план лучше, то замена будет произведена".

Сеть фитнес-клубов X-Fit в прошлом году заместила около сотни сотрудников -- и результатами осталась довольна. "Рынок фитнес-кадров меняется, появляется все больше подготовленных людей, так что поиск достойных сотрудников у нас идет постоянно по всем категориям,-- рассказывает заместитель гендиректора по операционной деятельности X-Fit Ирина Туманова.-- Чаще заменяются фитнес-инструкторы и менеджеры отделов продаж. Людей мы ищем в профессиональных сообществах в интернете, в соцсетях, используем рекомендации знакомых".

Сидеть на месте ровно

Соискатели тоже стали осторожнее и осмотрительнее. Высокая конкуренция за существующие рабочие места, которая вытекает из количества размещенных резюме,-- отчасти миф. "На рынке труда -- много балласта, который выбрасывает любой кризис,-- утверждает Дмитрий Дереляк из First.-- Это те, кто лишился работы давно, те, кто лишился ее недавно, или те, кто ее вот-вот лишится". Понятно, что речь идет далеко не о лучших кадрах -- за



достойных сотрудников работодатели держатся. Таким образом, компании, которые ищут кандидатов, иногда оказываются в парадоксальной ситуации: с одной стороны, предложений на рынке много, с другой -- выбрать зачастую не из кого.

"Мы уже почти год ищем директора по онлайн-маркетингу,-- сетует директор по продуктам Aviasales Антон Байцур.-- Соискатели на рынке есть, мы провели собеседования с несколькими десятками претендентов, но хороших кандидатов не просто мало, а по пальцам пересчитать. Ситуация на рынке пугает кандидатов, очень многие боятся принимать карьерные решения. При этом в случае с онлайн-маркетингом сильных специалистов катастрофически мало. Все предлагают какие-то дореволюционные методы вроде "а давайте потратим весь бюджет на телевизионную рекламу" и при этом хотят больших зарплат, как раньше. Зарплаты у нас есть, а вот с кандидатами тоска".

Примерно четверть соискателей, хотя и ищут работу, но поиски эти больше теоретические. "Если человек, размещающий резюме, трудоустроен, возможно, он беспокоится о своем будущем: найдет ли он работу в случае неожиданного сокращения? То есть он просто хочет прощупать рынок, посмотреть, насколько он может быть востребован. Такие люди не стремятся уйти из компании, даже если получат предложение",-- говорит Мария Игнатова.

Отдавать предпочтение стабильности работники начали еще на волне кризиса, а сейчас лишь укрепились в этом своем намерении. Главное, чтобы на работе держали и исправно платили зарплату, прочие факторы уже отошли на второй план. "Напуганные сокращениями персонала в 2014 и 2015 годах, россияне держатся за рабочие места, даже если их не очень устраивают условия",-- констатирует шеф-редактор сайта "Работа.ру" Анна Чуксеева.

Как отмечает Antal Russia, опираясь на результаты своего исследования, более 40% сотрудников в смене работы не заинтересованы. Если сравнивать этот показатель с 2014 годом, получается, что "стабильных" работников стало больше на 13%.

Бедность как стабильность

С зарплатами ситуация выглядит примерно так же: формально они растут, но настоящего движения, по сути, не происходит. По данным "Работа.ру", в 2016 году в среднем зарплаты увеличились на 4,7%, что не перекрыло даже уровень инфляции. В нынешнем году повышение, если и произойдет, тоже останется в среднем на уровне годовой инфляции. Результаты исследования Antal Russia показывают, что поднимать зарплаты в 2017 году планируют 61% работодателей. Но больше половины компаний (52%) закладывают в бюджет повышение всего на 7-9%: как отмечает Korn Ferry Hay Group, это один из самых сдержаных показателей в мире. Только 1% российских работодателей выразили готовность в наступившем году расщедриться более чем на 15%.

Разумеется, на рынке есть счастливые исключения, к ним, например, стабильно относится сфера IT. Рынок труда в этой отрасли остается классическим рынком кандидата: хороших специалистов мало, так что работодатели охотятся



за кадрами и готовы стимулировать их денежными бонусами. Больше других повышают зарплаты в агросекторе и фармацевтических компаниях -- сотрудники последних могут рассчитывать на прибавку до 20%.

Правда, одарят работодатели далеко не всех, что тоже становится традицией. "Компании, оказавшись в непростой ситуации, выделяют ключевую, наиболее эффективную группу сотрудников, для которых производятся более существенные повышения, чем в среднем по компании",-- отмечает эксперт Korn Ferry Hay Group Ольга Кривоспицкая. И затронет повышение в основном Москву, где сконцентрировано большинство головных офисов компаний с теми самыми ключевыми сотрудниками.

Коммерсантъ Деньги

13.01.2017

Почему желание правительства не поможет отобрать деньги предпринимателей для зарплат

Правительство РФ попытается вернуть людям **долги** по **зарплатам**, позаимствовав способ у средневекового персонажа.

Правительство РФ в конце 2016 года неожиданно отреагировало на ситуацию с **задолженностью по заработной плате** перед россиянами. Работодатели должны своим работникам уже несколько миллиардов рублей и министры под председательством премьера Дмитрия Медведева решили подумать над тем, чтобы разрешить правоохранительным органам принудительно списывать зарплату со счетов бизнесменов. Псковские предприниматели объяснили «МК в Пскове», почему эта мера будет бесполезной и даже вредной для российской экономики. Фото: Артем Аванесов

Работай, не работай - денег нет

Просроченная **задолженность по заработной плате** в России по последним данным составляет уже почти 4 миллиарда рублей. Такие цифры приводит в ежемесячном оперативном докладе Счётная палата РФ. Причём долг не уменьшается, и только за 2016 год он вырос более чем 8% (то есть примерно на четверть миллиарда). Всё это приводит, например, к тому, что в Псковской области уже около 120 тысяч человек живут за чертой бедности, хотя безработных в регионе всего-то четыре тысячи человек. Работай - не работай, а если **зарплату не платят**, всё равно будешь перебиваться с хлеба на воду.

В конце ноября премьер-министр России Дмитрий Медведев провёл по этому поводу совещание в правительстве. Итогом разговора премьера с министрами стало поручение Генпрокуратуре, СК России и различным профильным ведомствам проработать простую схему, чтобы, грубо говоря, отнять деньги у предпринимателей и раздать их рабочим. К марту 2017 года ответственные министерства и правоохранительные органы должны доложить правительству, можно ли и нужно ли принудительно списывать деньги со счетов организаций, задолжавших своим сотрудникам.



Деньги со счетов уплывают

Простая и понятная для большинства россиян старшего поколения схема - отнять у богатых и поделить между бедными - на самом деле не нова. «Сейчас не выплата зарплаты свыше двух месяцев грозит уголовным делом любому работодателю. Мне кажется, эта норма уже позволяет регулировать отношения между работодателем и работником», - рассказывает «МК в Пскове» директор «Империала» Николай Рассадин. Он поясняет, что не вполне владеет цифрами, но насколько ему известно, в России больше проблем с зарплатами у бюджетников, чем у работников коммерческих структур. Наверняка, немало проблем и у коммерсантов, говорит Рассадин, но норма «не платишь два месяца - получаешь уголовное дело» достаточно действенна. «Более того, если зарплата не выплачивается работнику, он может в **трудовую инспекцию** пожаловаться, это тоже действенный способ воздействия на работодателя», - напоминает директор «Империала». Кроме того, даже если предприниматели получат от государства очередной кнут, выйти из ситуации они смогут легко, уверен исполнительный директор строительной компании «Скандинавия» Сергей Калинкин.

«На самом деле, если это введут, то у тех, кто должен будет заплатить, просто на счетах ничего не останется, и нечего будет снимать. Так что никто ничего умного не придумал по большому счёту. Я думаю, что в любом случае меры, направленные на насилиственное изъятие средств, будут лишь усугублять ситуацию, заставляя предпринимателей уходить от уплаты по различным схемам», - объясняет Калинкин.

«Ну, пусть введут они новую норму. Но дело же не в том, хочет предприниматель платить или нет, а может ли он это делать или нет, - подчёркивает Николай Рассадин. - Вместо того, чтобы придумывать новые инструменты давления на предпринимателей, надо, наверно, привести экономическую ситуацию в стране к нормальной, где не будет такого, что кто-то «не хочет» платить».

Сергей Калинкин уверен, что это насилиственная мера, а предпринимателям просто незачем будет держать крупные суммы на счетах. Ведь выписать «штраф» могут и по ошибке, а вернуть деньги обратно будет крайне сложно. «Во-первых, напрягутся все нормальные предприниматели, которые вовремя платят зарплаты, потому что они всегда будут под прессом. А те, кто не платил, у них просто не окажется денег на счетах», - уверен исполнительный директор «Скандинавии».

Может, стоит напрячься?

«Конечно, людей нельзя без зарплаты оставлять, это всем понятно: люди работали, люди должны получить свои деньги», - говорит Николай Рассадин. Опрошенные «МК в Пскове» предприниматели также понимают, что простым людям законопроект наверняка понравиться: зарплаты им так или иначе выплатят, а ухудшение жизни пусть даже любимого начальника-предпринимателя их вряд ли волнует: любовь приходит и уходит, а кушать хочется всегда.



«Не всё так просто по одной простой причине. Если человек считает, что ухудшение положения его работодателя в дальнейшем будет сулить ему какую-то выгоду, то он ошибается в этом. Чем хуже работодателю, тем хуже работникам, здесь прямая зависимость», - считает Сергей Калинкин.

«Любые действия правительства, направленные на исправление ситуации в экономике, выглядят хаотичными, нервными. Нет, чтобы напрячься и сделать экономику понятной [для участников рынка], они просто-напросто начинают репрессивные методы против предпринимателей, - качает головой Николай Рассадин. - Что же, будет ещё один кнут».

Итак, правительство в марте попытается решить вопросы с **задолженностью по заработным платам**, и это хорошая новость. Плохая в том, что делать это пока планируют средневековым методом Робин Гуда: отнять и поделить. В современных условиях это скорее всего «убьёт» не одну сотню малых и средних предпринимателей, лишив их работников даже того скучного заработка, что у них есть. Хотя это, конечно, проще, чем попытаться вывести страну из той экономической ямы, в которой она оказалась.

<http://www.mk-pskov.ru/articles/2017/01/13/pochemu-zhelanie-pravitelstva-ne-pomozhet-otobrat-dengi-predprinimateley-dlya-zarplat.html>