

Мониторинг средств массовой информации

Обзор СМИ 10 мая 2017



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	3
09.05.2017 Под работающий мотоблок попал мужчина в Татарстане	3
08.05.2017 Обрушение школьной крыши в Мурино обернулось уголовным делом (Ленинградская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
07.05.2017 В Новосибирской области самые большие долги по зарплате по Сибири	4
05.05.2017 Путин поручил разобраться с невыплатой зарплат инвалидам по зрению на ВПО "Прогресс"	5
05.05.2017 Проблемы с теплоснабжением в Вихоревке связаны с отсутствием персонала и задолженностью (Иркутская область).....	5
05.05.2017 В Приморье не платят горнякам, овощеводам и судоремонтникам	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
07.05.2017 Водители «Чувашавтотранса» не отрицают вероятности новой забастовки	7
СОКРАЩЕНИЯ	8
10.05.2017 Минтруд Чувашии: о занятости работников Концерна «Тракторные заводы».....	8
05.05.2017 Питерский институт токов высокой частоты им. В.П. Вологдина пытаются ликвидировать..	8
05.05.2017 Суд дисквалифицировал замдиректора и еще 3 работников шахты "Евраза" из-за нарушений (Кемеровская область).....	9
МИНТРУД РФ	10
10.05.2017 Минтруд: количество безработных в России сокращается	10
10.05.2017 Минтруд и бизнес предлагают платить, а не отдыхать	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
06.05.2017 Роструд: с начала 2017 года на работодателей подано более 100 тысяч жалоб.....	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
10.05.2017 В Тоншаевском районе станочник потерял пальцы во время работы (Нижегородская область)	12
06.05.2017 В Костромской области 2 тысячи человек недовольны своими работодателями.....	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13



10.05.2017 В ОП РФ выяснят, почему нейрохирургу предлагают вакансии грузчика	13
09.05.2017 Западные компании возвращают персонал в офисы, в России тенденция противоположная	14
07.05.2017 Запрет на выезд за границу для самозанятых противоречит конституции РФ - Клишас.....	16
05.05.2017 МНЕНИЕ: Повышение пенсионного возраста позволит увеличить пенсии на 30% к 2030 г - эксперт.....	16
06.05.2017 Территориям подправляют пути развития. В Белом доме ищут критерии эффективности ТОР	17
06.05.2017 Один МРОТ на всех.....	19

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

09.05.2017

Под работающий мотоблок попал мужчина в Татарстане



Инцидент произошел 6 мая в Тукаевском районе Татарстана. Как сообщили в пресс-службе ГУ МЧС России по РТ, информация о том, что в хозяйстве пострадал сельхозработчик, поступила на единый номер вызова экстренных служб 112 в 14.55.

На место происшествия выехали сотрудники зонального поисково-спасательного отряда №6. В ожидании спасателей коллеги пострадавшего помогли рабочему высвободить ногу из мотоблока.

Прибывшие сотрудники МЧС передали мужчину сотрудникам «скорой», которые госпитализировали его с артериальным кровотечением. Неизвестно, удалось ли врачам спасти ногу пострадавшему.

<http://misanec.ru/2017/05/09/pod-rabotayushhij-motoblok-popal-muzhchina-v-tatarstane/>

08.05.2017

Обрушение школьной крыши в Мурино обернулось уголовным делом (Ленинградская область)

Как стало известно Лайфу, по факту обрушения крыши школы на Новой улице в посёлке Мурино возбудили уголовное дело. Расследование ведётся по статье 216 ч. 2 "Нарушение правил безопасности при ведении горных, строительных или иных работ".

Напомним, днём 7 мая обвалилась кровля недостроенного здания. Образовательное учреждение планировали открыть к сентябрю. Под завалами **погиб сотрудник** подрядной компании, уснувший в "газели".

http://life.ru/t/life78/1005938/obrushieniie_shkolnoi_kryshi_v_murino_obiernulos_ugolovnym_dielom

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

07.05.2017

В Новосибирской области самые большие долги по зарплате по Сибири

Когда не достучаться и не докричаться, люди готовы на крайние меры. Даже прыгнуть со стрелы строительного крана.

Работодатель задолжал за семь месяцев - 150 тысяч рублей. 30-летний мужчина работал в фирме крановщиком. Спуститься на землю с высоты десятиэтажного дома его уговаривали больше часа. В итоге в офис работодателя поехала мать. Получила долг за сына. После чего он сразу покинул опасное место протеста и поехал давать показания. Следственный комитет возбудил уголовное дело по факту невыплаты заработной планы. Как выяснили правоохранители, на счетах строительной организации были деньги, чтобы рассчитаться с работником. Однако директор предприятия расходовал их на другие цели.

У строителей сегодня трудные времена. Кризис. Понимаю. Но ведь сотрудник исправно выполнял свою работу. Его не увольняли, наверняка, обещали когда-нибудь рассчитаться. А пока терпит, тянули. Интересно, сколько еще по расчетам работодателя подчиненный должен был держаться. Коллеги устроившего акцию протеста теперь тоже



поглядывают на башенный кран. И они давно не получали зарплату. Кто-то скажет - это не выход. Таким экстремальным способом решать вопросы нельзя. Но раз человек решился на крайний шаг, то мне даже сложно представить, в какие жизненные обстоятельства он попал. Разумеется, это не пример для подражания. Но гарантии, что случай не повторится, нет. В Новосибирской области самые большие **долги по зарплате** среди сибирских регионов.

<http://novosibirsk.1nnc.net/regions/1018542.html>

05.05.2017

Путин поручил разобраться с невыплатой зарплат инвалидам по зрению на ВПО "Прогресс"

Президент РФ Владимир Путин поручил правительству до 1 июня разобраться с тяжелой ситуацией по выплате заработной платы на предприятии ВПО "Прогресс" во Владимирской области, где работают инвалиды по зрению, о которой рассказала участница медиафорума ОНФ "Правда и справедливость", следует из сообщения на сайте Кремля.

"Правительству Российской Федерации подготовить совместно с администрацией Владимирской области и представить доклад о показателях деятельности общества с ограниченной ответственностью "Владимирское производственное объединение "Прогресс" и сложившейся финансовой ситуации, а также предложения о принятии мер, направленных на поддержку инвалидов, работающих на этом предприятии", - говорится в сообщении.

Как ранее сообщало управление СК РФ по региону, в отношении руководителя этого предприятия возбуждено уголовное дело по факту **невыплаты заработной платы** сотрудникам. Общая сумма долга составляет 8,7 миллиона рублей. Отмечалось также, что в течение трех последних лет на предприятии по изготовлению электрооборудования, где трудятся инвалиды по зрению, сменилось несколько руководителей. В декабре прошлого года на предприятии по решению арбитража было введено конкурсное управление. Несмотря на это, как полагает следствие, финансовое положение общества позволяло в полном объеме выплачивать зарплату сотрудникам.

Однако руководители предприятия за три года накопили многомиллионные долги перед 91 работником. Следствие полагает, что погасить долги перед ними теперь поможет реализация имущества общества.

ВПО "Прогресс" - один из крупных работодателей во Владимирской области, предоставляющий работу инвалидам по зрению. О тяжелой ситуации на предприятии президент узнал в ходе медиафорума ОНФ "Правда и справедливость".

РИА Новости.

05.05.2017

Проблемы с теплоснабжением в Вихоревке связаны с отсутствием персонала и задолженностью (Иркутская область)



Правительство Иркутской области связывает критическую ситуацию с теплоснабжением в городе Вихоревка с отсутствием квалифицированного персонала. Об этом сообщается на сайте правительства области со ссылкой на замминистра жилищной политики, энергетики и транспорта Александра Барнакова.

"Отсутствие квалифицированного персонала - одна из серьезных причин возникновения критических ситуаций на котельной в Вихоревке... Здесь людям не платят", - заявил замминистра.

ООО "Тепловые сети", которое сейчас обслуживает угольную котельную на условиях концессионного соглашения с муниципалитетом, имеет **задолженность** перед сотрудниками по **заработной плате** в сумме 2,5 миллиона рублей.

На 11 мая назначено заседание арбитражного суда Иркутской области по иску администрации Вихоревки к "Тепловым сетям" о расторжении концессионного соглашения в одностороннем порядке из-за неисполнения обязательств.

За отопительный сезон 2016 - 2017 годов, который в Иркутской области еще не завершен, на котельной произошло более 150 случаев аварийной остановки оборудования. Семь раз котельная останавливалась полностью. Последняя крупная авария произошла в конце апреля, из-за чего без тепла остались свыше 170 жилых домов. В настоящее время в домах есть горячее водоснабжение, но температура воды ниже нормативной.

РИА Новости.

05.05.2017

В Приморье не платят горнякам, овощеводам и судоремонтникам

Дальневосточный регион не может расстаться с **долгами по зарплате**

В Приморском крае работодатели не успевают погасить одну **задолженность по заработной плате**, как возникает другая. Такая ситуация складывается в селе Светлогорье на Лермонтовском горно-обогатительном комбинате, в схожем положении находятся работники Приморской овощной станции в селе Суражевка. Об этом корреспонденту ИА REGNUM сообщили в пресс-службе региональной Федерации профсоюзов.

Согласно первым майским данным, в селе Суражевка коллективу Приморского овощной станции Всероссийского НИИ овощного хозяйства работодатель задолжал 481 тыс. рублей. За неделю руководство федерального государственного бюджетного научного учреждения смогло найти лишь 50 тыс. рублей на выплату зарплаты 23 членам коллектива.

Сложности с расчётом перед коллективом не решаются в селе Светлогорье. Едва сотрудникам Лермонтовского горно-обогатительного комбината выплатили задержанную **заработную плату** за март, как тут же сформировался **долг** за апрель.



С октября 2016 года растёт задолженность перед работниками Находкинского судоремонтного завода - к настоящему моменту цифра выросла почти до 61,5 млн рублей.

Кроме того, во Владивостоке были уволены 11 членов профсоюза Центра материально-технического обеспечения федеральной противопожарной службы по Приморскому краю. Процедура увольнения, как отметили в региональной Федерации профсоюзов, была осуществлена с нарушением законодательства.

Как сообщало ИА REGNUM, к 1 апреля 2017 года **задолженность по заработной плате** в России превысила 3,6 млрд рублей. Наибольшие долги перед коллективами накопили три региона Дальнего Востока. В Приморском крае объём долга превысил 539,7 млн рублей, в Хабаровском крае - 242,7 млн рублей, в Амурской области - 197,6 млн рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2271176.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

07.05.2017

Водители «Чувашавтотранса» не отрицают вероятности новой забастовки

В Чебоксарах снова возможна **забастовка сотрудников** "Чувашавтотранса". Об этом сообщил юрист Игорь Михайлов, участвовавший в суде над водителями предприятия в качестве адвоката, сообщает "Наша версия - Чебоксары".

В Верховном суде Чувашии рассмотрели жалобу на постановление Ленинского районного суда Чебоксары, который прекратил производство в отношении двух сотрудников "Чувашавтотранса". Водителей обвиняли в незаконном пикетировании. Работники "Чувашавтотранса" всего лишь держали в руках плакаты с требованием выплатить им **задолженность по зарплате**. Райсуд не нашел в их действиях административного правонарушения, и Верховный суд оставил в силе это постановление.

Тем не менее, как рассказывает адвокат Игорь Михайлов, водителям до сих пор не выдали **зарплату** за декабрь, и в обещания властей выплатить **задолженность** до 1 июня они больше не верят. Так что, весьма возможно, что обманутые **водители** снова решатся на **забастовку**.

Напомним, 20 марта на еженедельном совещании с членами правительства Чувашии сообщили, что работникам "Чувашавтотранса" выплатят **задолженность по зарплате** до 1 июня. По состоянию на начало марта **задолженность по зарплате** на главном автотранспортном предприятии республики составляла почти 67 млн рублей. За два месяца из республиканского бюджета предприятие получило лишь 19 млн рублей. В то же время месячный фонд зарплаты "Чувашавтотранса" составляет 21 млн рублей.

Ранее о чрезвычайной ситуации в Чувашской Республике, где сотни транспортников отказались от работы из-за **долгов по зарплате**, рассказали премьер-министру Дмитрию Медведеву.



Как сообщала "Солидарность", 8 февраля в Чебоксарах на работу не вышли около 203 транспортников. Еще более 70 водителей общественного транспорта, кондукторов и технических работников отказались от выполнения своих трудовых обязанностей в Новочебоксарске. Всего по региону на маршруты не вышло порядка 60 единиц техники.

http://www.solidarnost.org/news/Voditeli_Chuvashavtotransa_ne_otritsayut_veroyatnosti_novoy_zabastovki.html

СОКРАЩЕНИЯ

10.05.2017

Минтруд Чувашии: о занятости работников Концерна «Тракторные заводы»

По данным еженедельного мониторинга, проводимого органами службы занятости населения, по состоянию на 03 мая 2017 г. на предприятиях Концерна введен режим неполной занятости для 1402 работников, в том числе:

- работали неполное рабочее время по инициативе работодателя – 940 человек (ООО «Промтрактор-Промлит» – 940 человек);
- находились в отпусках без сохранения заработной платы – 66 человек (ЗАО «Промтрактор-Вагон» – 45 человек, ОАО «Промтрактор» – 9 человек, ООО «Промтрактор-Промлит» – 12 человек).

Сведений о планируемом высвобождении работников предприятий Концерна не имеется.

Под особым контролем Правительства Чувашской Республики находится ситуация с задолженностью по заработной плате на предприятиях Чувашской Республики. По данным Государственной инспекции труда в Чувашской Республике, на предприятиях Концерна «Тракторные заводы» задолженности по заработной плате не имеется.

http://gov.cap.ru/info.aspx?gov_id=596&id=3566452

05.05.2017

Питерский институт токов высокой частоты им. В.П. Вологдина пытаются ликвидировать

Более полугода **задерживают заработную плату**, уволено 150 человек. По словам сотрудников, упразднить старейший исследовательский институт, расположенный в Шуваловском парке, пытаются уже более 10 лет. Но последние полгода работать стало просто невыносимо: **заработную плату задерживают** по 6-7 месяцев, отключают отопление, образовались огромные **долги** по электроэнергии.

«Нашему НИИ в этом году 70 лет. И за последние 5-7 лет сменилось 3 директора, которые и ввели институт в глубокую экономическую яму. Нынешний директор- ставленник из Москвы, из холдинга Чемезова. Еще полгода назад нас было 250, сейчас осталось сто человек. Мы уверены, задача у нового руководителя одна- сократить число сотрудников до



10-20, а затем перевести с большой территории в другой институт, чтобы потом и вовсе продать здание, как непрофильный актив», - говорит один из сотрудников НИИ.

После войны в 1947 году указом Сталина на базе лаборатории в ЛЭТИ был организован ВНИИТВЧ. Институт был постоянным участником ВДНХ и международных выставок. Здесь еще в 50-е годы разрабатывались первые СВЧ-печи, выращивали искусственные кристаллы, благодаря оборудованию института были созданы фианиты. Среди прочих достижений института: ростовое оборудование для обработки полупроводников, высокочастотная сварка, плазменная индукционная технология и многое другое.

«Сейчас институт не живет, а выживает. И в большей степени только благодаря арендаторам помещений. Да, остались 100 сотрудников, остались компьютеры, имущество, но думаю, и техника наша скоро уйдет на металломолом», - уверен сотрудник НИИ, имя которого мы не называем в целях безопасности. Мы теперь в телеграмм, присоединяйтесь smnewslive Автор Екатерина Надольская

<https://sm-news.ru/news/konflikty/piterskiy-institut-tokov-vysokoy-chastoty-im-v-p-vologdina-putayutsya-likvidirovat/>

05.05.2017

Суд дисквалифицировал замдиректора и еще 3 работников шахты "Евраза" из-за нарушений (Кемеровская область)

Мировой суд в Кемеровской области по материалам Ростехнадзора дисквалифицировал четырех должностных лиц шахты "Алардинская" на 6 месяцев из-за произошедшего в конце марта задымления, приведшего к эвакуации 94 работников. Об этом сегодня сообщили в пресс-службе Сибирского управления Ростехнадзора.

В отношении должностных лиц, в том числе замдиректора шахты по **охране труда** и производственному контролю, возбудили административное производство. "Мировой суд судебного участка № 1 Калтанского судебного района Кемеровской области вынес постановление о признании должностных лиц виновными в совершении административного правонарушения и назначил административное наказание в виде дисквалификации на срок 6 месяцев каждому", - уточнили в пресс-службе.

По данным надзорного ведомства, причинами происшествия стали трение и нагрев частей конвейера, а также бездействие и недостаточный контроль ответственных лиц за состоянием промышленной безопасности горной выработки и установленного в ней оборудования.

Более того, как добавили в пресс-службе, на предприятии попытались устранить следы произошедшего. "Должностными лицами не приняты меры по сохранению обстановки на месте происшествия до начала расследования причин инцидента. А именно - до прибытия членов комиссии была разобрана и собрана в рабочее состояние приводная станция ленточного конвейера, следы возгорания тщательно убраны, в связи с чем было



затруднено установление фактических обстоятельств происшествия. Горная выработка находилась в пылевзрывоопасном состоянии, что представляло угрозу жизни и здоровью работников", - добавили в ведомстве.

Шахта "Алардинская" находится под управлением "Распадской угольной компании", которая осуществляет функции управляющей организации в отношении угольных активов "ОУК "Южкузбассуголь" и компании "Распадская" (входят в состав холдинга "Евраз").

Дополнительные инструктажи и контроль

Как сообщили ТАСС в "Распадской угольной компании" (РУК), для исключения подобных ситуаций сразу были остановлены все ленты на шахте. "Созданы комиссии для обследования ленточных конвейеров и проведены обследования. Запуск лент в работу был произведен после полного устранения выявленных замечаний", - отметил собеседник агентства. Также проводятся дополнительные инструктажи при выдаче нарядов, все магистральные ленточные конвейеры регулярно обследуются.

Отвечая на вопрос, планируется ли обжаловать дисквалификацию, в компании сказали, что "для принятия решения необходимо изучить постановление суда". "Наказание, безусловно, должно быть, но в деталях необходимо разобраться", - добавили в РУК. **

ТАСС

МИНТРУД РФ

10.05.2017

Минтруд: количество безработных в России сокращается

Численность зарегистрированных безработных граждан в России сократилась с 26 апреля по 3 мая на 0,6% до 876 620 человек, сообщает Минтруд.

Количество безработных сократилось в 63 субъектах России, наибольшее сокращение отмечено в Курганской, Новосибирской, Сахалинской, Омской и Пензенской областях, Алтайском крае, Карачаево-Черкесии, Тыве и Татарстане.

Между тем в 21 регионе численность безработных выросла, в том числе в Ростовской области, Калмыкии, Адыгее, Ингушетии и Ставропольском крае.

Численность работников, которые находились в простое, работали неполное рабочее время или находились в отпуске по соглашению сторон, составила к 3 мая 166,8 тыс. человек, а количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, - 1,4 млн.



Численность безработных сократилась с 19 по 26 апреля на 0,9% до 881 880 человек.

Методология определения численности безработных и уровня безработицы в России соответствует подходам, принятым в мировой практике, то есть безработицу подразделяют на общую и регистрируемую.

Основой для определения уровня общей безработицы являются итоги выборочного исследования Росстата занятости населения во всех регионах путем анкетирования россиян.

Показатель регистрируемой безработицы определяют на основании данных о численности лиц, обратившихся в органы службы занятости и признанных безработными.

<http://www.vestifinance.ru/articles/85165>

10.05.2017

Минтруд и бизнес предлагают платить, а не отдыхать

Для отдельных категорий работников министерство и РСПП предлагают заменить дополнительные дни отпуска денежной компенсацией.

Минтруд направил в правительство обращение законодательно разрешить работодателям заменять дополнительные дни отпуска, предоставляемые отдельным категориям сотрудников, денежными компенсациями. Необходимость такого решения объясняется желанием повысить производительность труда.

По мнению чиновников Минтруда, представители РСПП заявили на одном из совещаний, что одним из факторов, ограничивающих рост производительности труда, является нынешнее законодательство. А именно статья 118 Трудового кодекса, предусматривающая предоставление сотруднику дополнительного отпуска, превышающего 7 календарных дней, для работников, "труд которых связан с особым выполнением работы, а также с местом её выполнения". Например, это могут быть врачи общей практики (семейные врачи) и медицинские сестры, работающие вместе с ними, медицинские, ветеринарные и иные работники, непосредственно участвующие в оказании противотуберкулёзной помощи.

Перечень категорий работников, которым должен устанавливаться дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы, должны определяться постановлением правительства.

Представители Министерства труда отмечают, что другая статья Трудового кодекса предусматривает возможность замены части оплачиваемого отпуска, превышающего 28 календарных дней, денежной компенсацией. Они предлагают внести поправки, которые распространят эту практику и на те категории сотрудников, которые могут рассчитывать на дополнительные дни отдыха в связи с особым характером их работы.

https://life.ru/t/министр/1006317/mintrud_i_biznes_priedlaghauut_platit_a_nie_otdykhait



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

06.05.2017

Роструд: с начала 2017 года на работодателей подано более 100 тысяч жалоб

В первом квартале 2017 года в Федеральную службу по труду и занятости и её территориальные органы поступило и было рассмотрено более 113 тыс. обращений граждан. Это на 6% больше, чем за аналогичный период прошлого года. Около 50 тыс. жалоб россиян связаны с задолженностью по зарплате, сообщили RT в пресс-службе ведомства.

По данным Роструда, претензии по оплате традиционно составляют значительную долю от всех заявлений. Так, в 2016 году поступило и было рассмотрено свыше 460 тыс. обращений. Из них около 200 тыс. касались зарплаты, порядка 100 тыс. — расторжения и оформления трудовых договоров и около 40 тыс. обращений поступило по вопросам охраны труда.

Председатель комиссии по труду и занятости общественного совета при Минтруде России Елена Герасимова рассказала RT, что россияне — довольно терпеливые сотрудники, они идут жаловаться только в действительно критической ситуации.

«Оплата труда — самая чувствительная сфера. Люди, как правило, закрывают глаза, если не соблюдаются требования по охране труда, организации рабочего пространства. И здесь серьёзных нарушений работодатели стараются не допускать. Но, если им не на что жить, они будут отстаивать свои права очень активно», — уверяет Герасимова.

По её данным, в первом квартале текущего года 48% всех трудовых протестов, которые проходили в стране, касались невыплат заработной платы. Абсолютные лидеры по количеству таких протестов — работники промышленности, транспорта и строительства.

В марте Роструд заявлял о снижении числа нарушений по оплате труда на 30%

<https://russian.rt.com/russia/news/386602-rostrud-zhaloby-rabotodateley>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

10.05.2017

В Тоншаевском районе станочник потерял пальцы во время работы (Нижегородская область)

38-летний житель Тоншаевского района лишился пальцев во время работы на производстве.

Несчастный случай произошел 28 апреля в поселке Пижма на деревообрабатывающем предприятии.

Государственная инспекция труда в Нижегородской области проводит расследование тяжелого несчастного случая.



По информации пресс-службы ведомства, 38-летний сотрудник крестьянско-фермерского хозяйства «Ложкин В. Д.» в тот день работал на фрезерном станке, на участке по производству топорищ.

Станок засорился стружкой и станочник решил почистить его. Мужчина выключил аппарат и, не дождавшись полной остановки станка, начала чистить его. Рука работника попала под фрезу, в результате чего мужчина получил тяжелую травму.

Врачи диагностировали травматическую ампутацию пальцев и рваные раны.

Устанавливаются причины случившегося, проверяется соблюдение норм охраны труда на производстве.

<http://runews24.ru/nizhny-novgorod/10/05/2017/e823c4be5feb351c92c5b6599e08210b>

06.05.2017

В Костромской области 2 тысячи человек недовольны своими работодателями

«Серые» зарплаты, нарушение режима труда и отдыха, неофициальное оформление - о чем жалуются костромичи в **Государственную инспекцию труда**

В Костромской области за три месяца были восстановлены права более 600 работников. Об этом ИА REGNUM сообщили в пресс-службе областной администрации.

В первом квартале 2017 года 70 работодателей были привлечены к административной ответственности, а трудовые права более 600 работников - восстановлены. Таковы итоги работы "горячей линии" о нарушении трудовых прав и выплаты заработной платы, организованной **Государственной инспекцией труда**.

С января по апрель на "горячую линию" поступило 1898 обращений граждан. Из них 352 человека пожаловались на "серую" заработную плату "в конвертах", 244 были не были оформлены на работу официально, еще 262 человека сообщили о нарушениях оплаты и нормирования труда, в том числе - установления, исчисления и выплаты зарплаты.

<https://regnum.ru/news/economy/2271048.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

10.05.2017

В ОП РФ выяснят, почему нейрохирургу предлагают вакансии грузчика

В Общественную палату РФ поступило обращение от врача с опытом работы и зарубежной стажировкой, который безуспешно пытается найти работу по специальности в Москве. Ему предлагают вакансии грузчика и дворника.



В адрес Общественной палаты РФ поступило обращение врача-нейрохирурга, кандидата медицинских наук, прошедшего стажировку в Чикаго (США). С 2016 года он безуспешно пытается найти работу по специальности в Москве. Несмотря на образование и опыт работы, в службе занятости населения ему предложили вакансии грузчика и дворника.

Председателя комиссии ОП РФ по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни Владимира Слепака возмутила история врача. Он направил официальное письмо заместителю вице-премьер Ольге Голодец с просьбой разобраться в сложившейся ситуации.

— Считаю, что подобные предложения являются оскорблением профессиональных качеств медика и свидетельствуют о некомпетентности работников службы занятости, — заявил Владимир Слепак.

Напомним, в ноябре 2014 года Минздрав объявил о создании Всероссийского банка медицинских вакансий. Министр здравоохранения Он в том числе должен был помочь трудоустроить попавших под «оптимизацию» московских врачей.

<http://doctorpiter.ru/articles/16898/>

09.05.2017

Западные компании возвращают персонал в офисы, в России тенденция противоположная

Сегодня более 70% российских предпринимателей считают выгодным перевод сотрудников на удаленный режим работы. В то же время за рубежом уже указывают на недостатки подобных **трудовых отношений**. Последние исследования говорят о негативном влиянии надомной работы на психику.

Компания «Битрикс24» опросила руководство около 700 компаний малого и среднего бизнеса об использовании дистанционного труда. Оказалось, что только в 14% из них ни один сотрудник не работает дома. Треть компаний признали, что до 10% их персонала трудятся удаленно, а 27% руководителей «держат на расстоянии» более половины работников. От 30 до 50% надомников работает в каждой пятой компании.

В «Битрикс24» приходят к выводу, что этот тренд будет сохраняться и дальше. В 2017 году более 27% российских компаний хотят перевести на удаленку свыше половины сотрудников. Почти 17% будут использовать дистанционный труд каждого десятого работника, еще столько же — каждого третьего. Вместе с тем 26% работодателей в этом году не будут переводить своих сотрудников на удаленную работу.

Причем надомный работник — это далеко не всегда фрилансер, только треть компаний пользуются их услугами. Большинство переводят на удаленку штатный персонал — таких компаний 40%. В основном на дому работают программисты, службы техподдержки и колл-центров, дизайнеры и другие.



Доцент Академии народного хозяйства и госслужбы Эмиль Мартиросян считает, что борьба «с бесполезным «офисным планктоном» - это устоявшаяся тенденция не только крупного, но и малого и среднего бизнеса в России. Один из последних примеров – перевод оператором «Билайн» на дистанционную работу от 50 до 70% сотрудников. В компании «Тинькофф» работает на дому значительная часть персонала. В некоторых фирмах полностью «удаленными» становятся один-два дня в неделю.

Вместе с тем, по данным HeadHunter, из 300 тысяч вакансий только 13 тысяч (3,8%) предлагают удаленную работу. То есть значительная часть работодателей относятся к новому формату настороженно. Треть их них, по опросу «Битрикс24», предпочитают контролировать персонал напрямую. Правда, половина руководителей отмечают, что оплачивать конкретный труд вместо офисного времени выгоднее.

На западе надомный труд используют давно и в гораздо больших масштабах. В докладе Международной организации труда (МОТ) и Европейского фонда по улучшению условий жизни сказано, что 17% работников в развитых странах трудятся дистанционно. Но впереди планеты всей в этом смысле США и Япония (40%). В Дании, Швеции и Нидерландах удаленно работает до трети населения, а в Италии таких уже 9%.

Необходимо отметить, что в западных странах уже «охладели» к такой форме **трудовых отношений**. Так, компания IBM, которая несколько десятков лет пользовалась дистанционным трудом, возвращает персонал в офисы. Это 2,6 тысяч маркетологов, а также неназванное количество IT-специалистов, работников отдела закупок и специалистов, обслуживающих суперкомпьютер IBM Watson. Сотрудникам предложены отделения компании в нескольких городах, и в случае отказа их, скорее всего, уволят.

МОТ также не в восторге от опыта удаленной работы, накопленного западными компаниями. Авторы доклада говорят о том, что гибкий график работающих дома ведет к повышению производительности труда и устанавливает баланс между трудовой деятельностью и личной жизнью. Но вместе с тем, эти же преимущества могут стать недостатками без должного контроля: количество рабочего времени увеличится, а работа плавно перетечет в частную жизнь. Превращение квартиры в офис может привести к нарушению сна и стрессам. Это подтверждает и статистика: 41% опрошенных, которые по роду деятельности часто перемещаются, испытывают стресс, а среди офисных работников таких 25%. Что касается бессонницы, то на нее жалуются 42% работающих на дому или в нескольких местах, и только 29% - офисных работников. Есть данные, что удаленная работа приводит к семейным конфликтам.

«В некоторых случаях работа в удаленном режиме может пойти на пользу продуктивности, однако постоянно работать дома не стоит», – делает вывод соавтор доклада МОТ Джон Мессенджер.

<http://www.hrm.ru/zapadnye-kompanii-vozvrashhajut-personal-v-ofisy-v-rossii-tendencija-protivopolozhnaja>



07.05.2017

Запрет на выезд за границу для самозанятых противоречит конституции РФ - Клишас

Запрет на выезд за границу для самозанятых граждан противоречит конституции, о введении такого ограничения не может быть и речи, заявил глава комитета **Совета Федерации** по конституционному **законодательству** Андрей Клишас.

Ранее "Российская газета" со ссылкой на председателя комитета Совфеда по социальной политике Валерия Рязанского сообщила, что самозанятые граждане могут лишиться права выезжать за границу. По его словам, до конца 2017 года планируется определить правовые рамки отношений государства и самозанятых, рассматривается несколько возможных вариантов, включая запрет на выезд за границу.

"Об ограничении права выезда за пределы территории России сконституации лишь в силу статуса - то есть без соответствующего установления факта задолженности - речи идти не может, поскольку это противоречит положениям статьи 27 конституции, а также искажает конституционный смысл обеспечения исполнения вступивших в законную силу актов применения права", - сказал Клишас РИА Новости.

Сенатор подчеркнул, что конституционный смысл меры по ограничению права выезда за рубеж состоит в обеспечении исполнения судебных актов или иных правоприменительных актов, вступивших в законную силу. Только в этом случае такой механизм можно считать соответствующим конституции, поскольку должнику, в отношении которого устанавливается временное ограничение на выезд за пределы территории РФ, предоставляется право на судебную защиту, уточнил он.

"Регулирование правового положения самозанятых лиц требует тонкой настройки и учета социальных последствий, поскольку очень существенное число россиян являются лицами, не состоящими в **трудовых отношениях** и не являющимися субъектами предпринимательской деятельности", - добавил глава комитета.

РИА Новости.

05.05.2017

МНЕНИЕ: Повышение пенсионного возраста позволит увеличить пенсии на 30% к 2030 г - эксперт

Предложения главы Центра стратегических разработок (ЦСР) Алексея Кудрина о повышении пенсионного возраста и сокращении количества пенсионеров в РФ приведут к повышению размера пенсии к 2030 году на 30%, считает замдиректора Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Владимир Назаров.

Ранее газета "Ведомости" сообщала, что экс-глава Минфина РФ, руководитель ЦСР Алексей Кудрин подготовил для президента страны Владимира **Путина** стратегию, которая предлагает сократить число пенсионеров. По мнению ЦСР,



возраст выхода на пенсию надо повысить для женщин до 63 лет, для мужчин - до 65. Повышение необходимо проводить шагом по полгода начиная с 2019 года.

"Если мы, соответственно, будем повышать пенсионный возраст теми темпами, о которых говорит Алексей Леонидович (Кудрин), мы, соответственно, к 2030 году в реальном выражении (сможем) повысить пенсии на 30%. Обычный пенсионер будет получать на 30% больше", - сказал РИА Новости Назаров.

ЧИСЛО ПЕНСИОНЕРОВ РАСТЕТ НА 1% ЕЖЕГОДНО

По данным Пенсионного фонда России (ПФР) в 2016 году численность пенсионеров составляла 43,3 миллиона человек, ожидаемая численность пенсионеров в 2017 году - 43,9 миллионов человек.

Как пояснил Назаров, количество пенсионеров в РФ растет примерно на 1% ежегодно, но одновременно с этим уменьшается количество лиц, с заработной платы которых уплачиваются страховые взносы. В масштабах одного года эти показатели не являются значительными, но в течение десятилетия этот эффект накапливается, и тем самым лишает возможности индексировать пенсии в след за ростом заработных плат.

"Повышение пенсионного возраста направлено одновременно на обе меры: чтобы с одной стороны - сконцентрировать социальную помощь на лицах более пожилого возраста, которые объективно не могут работать; а с другой стороны - стимулировать граждан дольше оставаться на **рынке труда**", - пояснил эксперт.

Ранее директор Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Татьяна Малева высказывала РИА Новости мнение, что о решении поднять пенсионный возраст может быть объявлено после президентских выборов в 2018 году. По ее словам, если соответствующий **законопроект** будет принят в 2019 году, то его реализация может быть осуществлена уже в 2020 году.

Замдиректора Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Юрий Горлин также ранее говорил РИА Новости, что сейчас в России как раз настал период, относительно удачный для повышения пенсионного возраста - порядка десяти лет на **рынок труда** будет выходить малочисленное молодое поколение. Эксперт отметил, что если ничего не менять в пенсионной системе, то в силу объективных демографических трендов будет ухудшаться соотношение между численностью работающих и пенсионеров, и соответственно - станет тяжелее обеспечивать индексацию пенсий в размере инфляции, будет снижаться отношение размера пенсии к зарплате.

РИА Новости.

06.05.2017

Территориям подправляют пути развития. В Белом доме ищут критерии эффективности ТОР



Вчера на совещании в Горках правительство оценивало промежуточные итоги работы действующих менее двух лет территорий опережающего социально-экономического развития (TOP) на Дальнем Востоке. Готовясь к тому, что с апреля 2018 года такие зоны можно будет создавать уже по всей стране, власти начинают осторожнее относиться к бюджетным вложениям и пытаются сформулировать критерии эффективности TOP. В качестве последних вчера были названы соотношение бюджетных и частных инвестиций, а также объем добавленной стоимости на рубль госвложений в инфраструктуру.

За год до появления законодательной возможности создавать TOP на всей территории страны правительство решило оценить эффективность работы этого механизма в регионе, для развития которого он изначально создавался,— на Дальнем Востоке. Сейчас в Дальневосточном федеральном округе действует 16 TOP — с их инвесторами подписано 124 соглашения на 483 млрд руб. Всего же, по данным Минвостокразвития, подано 262 заявки с суммой инвестиций 1,4 трлн руб.

Вчера в Горках оценивали результаты создания этих TOP — прежде всего с точки зрения рационального и регламентированного вложения бюджетных средств. Как напомнил премьер-министр Дмитрий Медведев, в развитие инфраструктуры TOP федеральный центр уже вложил 4,5 млрд руб., на ближайшие годы предусмотрены еще 30 млрд руб. Кроме того, 20 млрд руб. будет получено от регионов и из внебюджетных источников.

Оценивать эффективность TOP вчера было предложено исходя из соотношения бюджетных и частных инвестиций. Сейчас, по словам главы Минвостокразвития Александра Галушки, оно составляет один к семи, к концу года ожидаются увеличение этого мультипликатора до 11. В числе критериев эффективности TOP ведомство предлагает закрепить показатель привлечения на один бюджетный рубль не менее трех рублей частных средств.

Другой показатель эффективности — объем добавленной стоимости, которую создают инвесторы на один рубль бюджетных вложений в инфраструктуру. Как пояснил глава Минэкономики Максим Орешкин, по НДС у резидентов территорий льгот нет, поэтому при получении добавленной стоимости на предприятиях, работающих в TOP, бюджет получит дополнительные поступления. Впрочем, уточнил Александр Галушка, этот показатель можно будет использовать не ранее чем через пять лет — когда проекты «раскрутятся на полную мощь».

Пока же правительство работает над устранением пробелов в действующем законе о TOP — по словам Александра Галушки, предприятия, создавая новые мощности, применяют льготы по страховым взносам не только в отношении новых рабочих мест, а «на всю списочную численность» компаний. «TOP — это те места, где должны быть новые инвестиции, а не “перекрашенные” старые, которые уже осуществлены и просто хочется подвести их под льготный режим»,— объявил премьер. Решение проблемы от Минвостокразвития — законопроект, уточняющий, что льготы по страховым взносам предоставляются только для новых рабочих мест, возникающих в результате создания новых мощностей. Документ уже согласован с Минтрудом и Минфином, и в течение двух недель он может быть внесен в Белый дом.



Александр Галушка напомнил о поощрении льготных режимов в странах Азиатско-Тихоокеанского региона — в Китае (в Шанхае) в рамках экспериментальной особой экономической зоны (ОЭЗ) «опробуются порой самые экзотические регуляторные практики», а в Японии льготы продлены с 10 до 15 лет. «В Китае в ОЭЗ существенно дерегулируется валютно-банковский контроль и оборот ценных бумаг», — сообщил министр, предложив подумать над развитием преференциального режима и на Дальнем Востоке.

Пока желания экспериментировать власти, впрочем, не выражают — Дмитрий Медведев вчера лишь отметил, что изменения не должны ухудшать действующие условия работы инвесторов. Максим Орешкин все же осторожно сообщил, что Минэкономики и Минвостокразвития обсуждают возможность введения спецрежима работы контрольно-надзорных органов на территории нескольких ТОР. Сути этого режима (и как он будет соотноситься в проводимой Белым домом реформой контрольно-надзорной деятельности) в Минэкономики не пояснили.

Коммерсантъ

06.05.2017

Один МРОТ на всех

Власти уже 15 лет пытаются приравнять минимальный размер оплаты труда к прожиточному минимуму. Но минимумов у нас много, а МРОТ — один, и никто не знает, как его делить.

С минимальным размером оплаты труда давно творится неразбериха. Теоретически он нужен для определения нижней планки зарплаты и расчета социальных пособий. Но до 2009 года МРОТ использовался еще и для начисления налогов, сборов и штрафов. Кроме того, свою долю хаоса в этот вопрос вносит то обстоятельство, что у каждого региона, согласно Трудовому кодексу, может быть в дополнение к федеральному свой собственный (не ниже федерального) МРОТ.

Нынешнее весенне обострение темы юбилейное: 15 лет назад в Трудовом кодексе было зафиксировано, что минимальный размер оплаты труда не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Чтобы эта норма начала работать, не хватает только специального закона, разработка которого в очередной раз активизировалась, поскольку недавно глава правительства Дмитрий Медведев велел представить его к 20 мая.

Но тут есть одна загвоздка. По подсчетам депутатов "Единой России", если довести МРОТ до величины прожиточного минимума, ежегодно из бюджета придется выделять дополнительно 33 млрд руб. При этом эксперты сегодня уже критикуют сам способ подсчета прожиточного минимума из-за того, что в этот самый минимум не включен платеж за аренду квартиры или по ипотечному кредиту.



Тут возражений нет, только я бы добавил еще и платеж по автокредиту или месячную стоимость аренды машины в каршеринг. Да и о роли фитнеса в жизни современного россиянина забывать не стоит. Так что над способом расчета прожиточного минимума экспертам с депутатами стоит серьезно потрудиться.

Впрочем, и сама идея приравнять МРОТ к прожиточному минимуму ставит серьезную проблему. Она заключается в том, что в каждом регионе прожиточный минимум свой, а федеральный МРОТ -- на всю Россию один. То есть придется законодательно утвердить как минимум столько минимальных размеров оплаты **труда**, сколько в стране регионов. При этом региональные МРОТы тут не совсем подходят: их местные власти могут устанавливать, а могут и нет. В отношении к этому вопросу субъекты федерации делятся примерно пополам. И там, где местный МРОТ есть, он действует параллельно с федеральным.

Но самое главное, что прожиточный минимум -- величина скорее статистическая, основанная во многом на стоимости потребительской корзины. Даже непродовольственные товары и услуги ЖКХ для получения этого показателя рассчитываются как половина затрат на продукты.

МРОТ, в свою очередь, величина, которую власти принимают законодательно, то есть с его помощью устанавливают некую планку оплаты **труда**, исходя из своих экономических или социологических взглядов на текущий момент.

Таким образом, **предложение** разбить один большой федеральный МРОТ на много маленьких региональных МРОТИков, приравненных к прожиточному минимуму, получает серьезный идеологический подтекст. Иными словами, надо превратить минимальный размер оплаты **труда** из инструмента власти в статистический показатель. И неудивительно, что правительство не согласилось пойти на этот шаг. "Будет единый федеральный МРОТ... Была такая идея, мы ее обсуждали, взвешивали все плюсы и минусы, но отказались от нее, решили оставить единый МРОТ", -- сказал глава **Минтруда** Максим **Топилин**.

Коммерсантъ ДЕНЬГИ