

Мониторинг средств массовой информации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



14 декабря 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
13.12.2023 Рабочего птицефабрики завалило зерном на Алтае, мужчина погиб	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
13.12.2023 Медики Кудымкара пожаловались на невыплату стимулирующих	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	6
13.12.2023 Нравственный кризис российского социума и религиозные пути его преодоления	6
13.12.2023 РФ придется принять к 2030 году сотни тысяч мигрантов. Неужели иначе никак?	9
В.В. ПУТИН	13
14.12.2023 Путин: такой низкой безработицы не было в истории России.....	13
14.12.2023 Путин заявил о сокращении внешнего долга	13
14.12.2023 Путин рассказал о гарантиях устойчивого развития России.....	14
Д.В. ЕГОРОВ	14
13.12.2023 В ФНС предложили пивоварам доплатить налоги за скрытое производство	14
Т.А. ГОЛИКОВА	15
13.12.2023 Голикова: для студентов из Китая в РФ выделено по квоте 2 тыс мест на два учебных года	15
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	16
13.12.2023 Минтруд приравнял должность тьютора к должности воспитателя.....	16
13.12.2023 Как работает квотирование рабочих мест для инвалидов.....	16
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	18
13.12.2023 В России меняется подход к трудоустройству и выплате пособий по безработице	18
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	22
14.12.2023 Работницу пищеблока уволили после жалобы на холод в заволжской школе.....	22
14.12.2023 За тяжелые травмы омича его начальство оштрафовали на 6 тысяч.....	22
13.12.2023 На стройке в Уфе рабочий упал в шахту лифта	23
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	23
14.12.2023 Работа России: от биржи труда до пространства развития карьеры и поиска лучших кадров.....	23
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	26
14.12.2023 Заработная плата в 2023 году выросла у каждого третьего сотрудника.....	26
14.12.2023 Депутат Госдумы Михаил Киселев предложил разрешить подросткам работать в выходные во время летних каникул.....	27



14.12.2023 Мишустин увеличил денежные призы конкурса "Лучший по профессии"	27
13.12.2023 В РФ может появиться звание "Заслуженный работник цифровой отрасли".....	28
13.12.2023 Эксперт рассказала о способах увеличить пенсию в 2024 году	28
13.12.2023 Госдума приняла закон о выплате маткапитала на ребенка только россиянам	29
13.12.2023 В Госдуму внесли проект о наследовании недвижимости погибших военнослужащих	30



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

13.12.2023

Рабочего птицефабрики завалило зерном на Алтае, мужчина погиб

Следователи в Алтайском крае проводят проверку по факту гибели рабочего птицефабрики, которого завалило зерном, сообщило СУСК РФ по региону.

"В помещении птицефабрики Первомайского района машиниста механического тока затянуло и засыпало зерном в завальной яме. В результате произошедшего 49-летний мужчина скончался на месте происшествия. По данному факту Новоалтайским межрайонным следственным отделом следственного управления Следственного комитета Российской Федерации по Алтайскому краю проводится доследственная проверка", - говорится в сообщении.

Ход проверки контролирует прокуратура края.

РИА Новости. Все Новости

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

13.12.2023

Медики Кудымкара пожаловались на невыплату стимулирующих

Врачи и фельдшера сообщили, что зарплата уменьшилась на 5-7 тысяч.

Сотрудники скорой помощи Кудымкара рассказали СМИ, что их лишили стимулирующих выплат. В результате зарплата снизилась на 5-7 тысяч рублей. По словам медработников, главврач сообщил о многомиллионных долгах больницы, которые якобы не позволяют начислять стимулирующие.

Кто оплатит ипотеку?

Начались проблемы с выплатами весной - в начале лета, а именно - после смены руководства больницы Коми-Пермяцкого округа, говорят сотрудники скорой помощи. По словам фельдшеров, за май стимулирующие они получили частично.

«С июня по сентябрь включительно нам их вообще не платили. Хотя нагрузка у нас не изменилась. В сентябре мы обратились в прокуратуру. Также написали уполномоченному по правам человека, в инспекцию труда, минздрав. В министерстве нам тогда ответили: это трудовой спор, разбирайтесь с работодателем сами.

Прокуратура сообщила, что выявила нарушения. Больнице внесли представление и два протеста с требованием привести локальные акты в сфере оплаты труда в соответствие с законом. Но перерасчёта так и не было, - рассказала perm.aif.ru фельдшер скорой помощи Елена (имя изменено по просьбе медработника. - авт.). - После обращения в прокуратуру нам разово начислили тысячу с копейками. Эта сумма была прописана в строке "Стимулирующие выплаты". Но за какой период эти деньги и почему их так мало - не объяснили».

По словам Елены, пострадали 80 врачей и фельдшеров скорой помощи (заработка уменьшился и у 40 водителей). При этом и раньше зарплата медработников в Кудымкаре не отличалась большим размером.



«Мы получаем меньше, чем наши коллеги во многих других территориях. К примеру, у нас нет доплаты за работу старшим фельдшером бригады, транспортировку пациентов на носилках, вызовы к ВИЧ-инфицированным. У многих из нас ипотека. Я не только выплачиваю жилищный кредит, но и воспитываю двух детей. Ещё нужно оплачивать ЖКУ. Как нам жить?» - говорит Елена.

А ведь сотрудники скорой работают на полторы-две ставки, чтобы прожить, то есть по 13-14 суток в месяц. Это более 300 часов. Для сравнения: при стандартном рабочем дне человек вырабатывает около 168 часов в месяц.

Сотрудники скорой обратились за помощью в местную газету «Парма-Новости». 8 декабря журналисты записали видеообращение врачей и фельдшеров. Кадры разлетелись по сети. В ролике медработники рассказали, что сложилась вопиющая ситуация.

«Мы, сотрудники отделения скорой медицинской помощи города Кудымкара больницы Коми-Пермяцкого округа, записываем это видеообращение с единственной целью: чтобы нас услышали на всех уровнях. Сложилась вопиющая ситуация: несоответствие объема работ и заработной платы. С мая выплаты стимулирующего характера производятся не в полном объеме.

Главный врач больницы Уточкин Игорь Анатольевич обосновывает это тем, что у больницы долги. Мы неоднократно обращались в прокуратуру и другие инстанции. Прокуратурой были выявлены нарушения по заработной плате, но перерасчета так и не произошло. Бухгалтерия не предоставила ни одного документа, регулирующего начисления суммы выплат стимулирующего характера. Нам приходится работать на полторы - две ставки, чтобы получить хоть какие-нибудь деньги. Мы хотим, чтобы наш труд достойно оплачивали. Почему за счет **заработной платы** должны выплачиваться **долги** больницы?» - говорится в обращении.

Медики выйдут на митинг?

10 декабря с завотделением скорой помощи связался главврач. Он сообщил, что 11 декабря проведёт собрание с коллективом скорой, бухгалтером больницы, представителями прокуратуры.

«У нас 10 бригад, раскиданных по населенным пунктам. Все приехали. Мы ждали полтора часа. Пришёл только главврач. Он сказал, что намечена очередная встреча со специалистами прокуратуры. Если они скажут выплатить стимулирующие, так и будет», - говорит Елена.

Если ничего не изменится, коллектив скорой выйдет на санкционированный митинг. Также он планирует обратиться к главе СК РФ Александру Баstryкину.

Что говорят в минздраве?

В прокуратуре «АиФ-Прикамье» сообщили, что ситуация на контроле.

«Приняты акты реагирования, в том числе разобрали ситуацию на межведомственной рабочей группе с участием главврача», - говорят в ведомстве.

Происходящее прокомментировали и в минздраве.

«В октябре 2023 года появилось открытое обращение сотрудников больницы с требованием выплатить стимулирующую часть зарплаты. Специалисты минздрава и медучреждения провели



совместно анализ и расчёт начислений. В результате сотрудникам скорой выплатили стимулирующие в необходимом объёме. 9 декабря минздрав запросил информацию по перечню предъявленных сотрудниками скорой требований для проведения проверки», - рассказали в министерстве.

12 декабря состоялась встреча министра здравоохранения края Анастасии Крутень с коллективом скорой и руководством больницы. 13 декабря в Кудымкаре проводят выездное заседание правительства с участием губернатора.

Махонин сделал замечание

13 декабря губернатор Пермского края встретился с работниками скорой в Кудымкаре.

«Дмитрий Махонин отметил, что сотрудники медучреждения подняли важный вопрос о порядке начисления зарплаты. По его словам, основная проблема в том, что до работников не донесли информацию о формировании стимулирующих выплат. Эту задачу должен был выполнить главврач. Губернатор сделал замечание руководителю больницы», - рассказали regm.aif.ru в региональном минздраве.

Губернатор поручил министерству здравоохранения края проработать вопрос повышения квалификации главврачей, особенно тех, кто впервые встал во главе больницы. По словам Махонина, их нужно обучать основам финансовой деятельности и навыкам коммуникации. Также губернатор поручил минздраву проанализировать начисление зарплаты работникам скорой.

«Сотрудникам отделения разъяснили, что дополнительные стимулирующие начисляют при наличии экономии фонда оплаты труда медучреждения. В июле - сентябре людям выплачивали зарплату, в том числе стимулирующие. Однако дополнительные выплаты стимулирующего характера не начисляли. Главврачу рекомендовали выделить допсредства на стимулирование работников, которые и были выплачены», - говорят в минздраве.

Во встрече участвовала министр здравоохранения края Анастасия Крутень. Она пообещала, что все выплаты (в том числе зарплата и стимулирующие) работники скорой будут получать в обязательном порядке. Но речь не идёт о дополнительных стимулирующих. Их выплата возможна, если есть экономия в зарплатном фонде.

https://perm.aif.ru/health/details/skoraya_bez_pomoshchi_mediki_kudymkara_pozhalovalis_na_nevyplatu_stimuliruyushchih

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.12.2023

Нравственный кризис российского социума и религиозные пути его преодоления

Россия переживает ныне глубокий нравственный кризис, ставший историческим продолжением и духовным углублением социально-политической трагедии 90-х годов прошлого века, связанной с распадом СССР и новым пробуждением в стихии народных масс революционного



экстремизма, обозначенного ленинским лозунгом 100-летней давности об "экспроприации экспроприаторов". Современная репродукция обновленной стратегии большевизма наглядно убеждает россиян, что "путь грабежа" общественного достояния как личного, так и коллективного исторически бесперспективен и ведет к социальному краху, новому распаду общественного организма, что лишь духовное согласие граждан обеспечивает процветание общества. К сожалению, общая социальная динамика постсоветской России не вызывает исторического оптимизма. Если гибель СССР как продолжение крушения "имперской России" была вызвана в основном идейным разложением правящей элиты советского государства, утратившей чувство коммунистической солидарности, то ныне наблюдается разрастание этого эгоистического чувства в широких кругах российских народных масс, толкающего россиян на путь конкуренции, насилия и братоубийства.

Наиболее зловещим свидетельством катастрофического разложения нравственных устоев постсоветской России стал недавний расстрел школьницей своих одноклассников в одной из Брянских гимназий. "В России, - бьет тревогу по этому поводу доктор социологических наук Игорь Романов, - не в отдельно взятом Брянске, а в России, произошла трагедия. 14-летняя школьница расстреляла из отцовского ружья учеников своей школы, одну девочку убила, сама застрелилась". Если девочка берется за оружие в относительно мирное для страны время и подводит итоги своей недолгой жизни, то это говорит о страшном духовном кризисе общества. "Дело в том, - указывает Игорь Романов на социальную суть проблемы, - что в России внутренняя политика строится словно на каком-то пустом месте, без внятных смыслов и идей, без живых, реальных ценностей, присущих исторически нашему великому народу". Разложение духовного базиса совместной жизни россиян - вот главная угроза будущему России.

Другим свидетельством крайне нездоровой нравственной обстановки в современной России стало агрессивное поведение по отношению к коренным россиянам **трудовых мигрантов**, нагло избивающих бойцов СВО, приезжающих "на отдых" в родные, а теперь уже как бы "чужие", "оккупированные врагами" места. "Созданный тридцатилетней поганой госнацполитикой и миграционной политикой мультикультурализм и антирусский интернационал, - бьет во все тревожные колокола общественный деятель Андрей Витальевич Сошенко, - покушается уже на духовные основы и исторические ценности государства Российского. Например, мигранты проявляют дерзость к нашим защитникам и освободителям, участникам СВО. Об этом, что так обязательно будет, говорил и предупреждали 10 и 15 лет назад! Но ничего не делается властями в вопросах кардинального изменения госнацполитики" (РНЛ: В России убивают и бьют участников СВО). Если нынешняя российская власть не способна "контролировать" поведение **трудовых мигрантов** в стране, удерживая их в рамках российских законов, то следует отказаться либо от политики "**трудовой миграции**", либо от нынешней власти: иного выхода у российских граждан просто нет.

Всю серьезность проблемы поведения мигрантов в стране подчеркнул в своем выступлении на Пленарном заседании юбилейного XXV Всемирного Русского Народного Собора (ВРНС) Патриарх Российской Православной Церкви Кирилл. "Современные миграционные процессы и их текущий характер, - подчеркнул он в своем выступлении, - представляют серьезный внешний вызов нашей культурной традиции. Ошибочная миграционная политика может привести к самым печальным последствиям для Русского мира и для России как его духовно-культурного ядра".



Патриарх указал на угрозу государственной стабильности, возникающую из-за наплыва неконтролируемых миграционных потоков. "Хотел бы подчеркнуть: помимо экономической выгоды существуют важнейшие стратегические вопросы бытия государства и общества, наши традиции, язык, законы, культура и обычаи. Ценность прибыли не может быть выше ценности государства, готового отстаивать интересы государствообразующего народа".

Но самой острой нравственной проблемой для будущего России является падение детской рождаемости в русских семьях. Поэтому проблема семьи становится ключевой для нормального развития страны. "Семья, - по словам Патриарха, - это основа русской национальной жизни и внутренний оплот традиции Русского мира, имеющий ключевое значение для всех религиозных культур. Будучи самой главной школой воспитания личности, семья не только помогает человеку познавать окружающий мир, но и научает его любви, доброте и состраданию, дает важнейшие нравственные представления и ориентиры".

Все указанные факты говорят о крайне слабой гражданской консолидации российского общества. И это нисколько не удивительно для гражданского самосознания, ведающего, что страна уже 30 лет живет без государственной идеологии, запрещенной для россиян статьей №13 Конституции РФ от 1993 года. Дальше так жить стране без ясной социально-практической идеологии, нацеленной не на загробное воздаяние индивидуальной личности, а на земные дела общественных масс, нельзя; тем более в условиях интенсивного миграционного обмена и нарастающей конфронтации с Западом. В 1991 году Россия отказалась от советской коллективистской идеологии, но не предложила стране никакого другого ориентира, кроме "рыночной конкуренции", убивающей "дух сотрудничества" в обществе. Стране нужна патриотичная государственная идеология, способная пробудить страну от летаргического сна и направить действия граждан на совместное созидание разумного будущего.

Поскольку разработка продуктивное идеологии дело тонкое, требующее разумно выверенных решений, постольку страна должна обратиться к своему историческому опыту и там поискать исходную модель для своего духовного роста. Наиболее испытанные основы духовного воспитания россиян предлагают сакральные ценности мировых религий: именно они должны стать исходной базой для идейного укрепления российского социума. Сегодня они не запрещены в стране, но лишены, согласно марксистским наставлениям, практической силы в руководстве государством. Поэтому для превращения религиозного опыта в созидательную силу построения российского будущего необходимо отменить статью №14 Конституции РФ об отделении церкви от государства, о запрете на политическую деятельность религиозным объединениям.

Спасение России от нравственного распада кроется в союзе государства с религиозным сообществом, как это было характерно для царской России, с соответствующим уточнением способов взаимодействия религиозных объединений и государственных органов в современных условиях. Как мне представляется правильным, следует использовать для начала вхождения церкви в современные структуры государственной власти следующий механизм взаимодействия. При организации политической сферы общественной жизни России необходимо сохранить в реализации высших государственных полномочий "Президентскую форму" правления как наиболее приближенную к "великодержавным настроениям" русских гражданских масс. Президентская монополия в организации "исполнительных органов" власти должна быть дополнена учреждением высшего "консультативного государственного органа" в виде "Высшего



Национального Совета России", включающего в свой состав настоящего и бывших ее президентов и премьер-министров, а также верховных религиозных наставников страны. Россия издревле строилась как нравственный союз представителей верховной политической воли и духовной власти: надо сохранить и укрепить эту традицию как залог преемственности в развитии культурного наследия.

Гореликов Л. А. - д.ф.н. РФ и Украины, профессор, академик Ноосферной общественной академии наук

Пользователь публикует статьи в личном блоге самостоятельно, добровольно принимая условия Пользовательского Соглашения. Администрация сайта осуществляет контроль соблюдения настоящего соглашения постфактум. Поэтому, если вы выявили какие-либо нарушения у данного пользователя, просьба сообщить об этом администрации в целях незамедлительного осуществления нами соответствующих мер.

<http://www.razumei.ru/blog/TytLeviy/13232/nravstvennyi-krizis-rossiiskogo-sociuma-i-religioznye-puti-ego-preodoleniya>

13.12.2023

РФ придется принять к 2030 году сотни тысяч мигрантов. Неужели иначе никак?

Согласно оценкам экспертов, дефицит кадров в России к 2030 году может составить от двух до четырех миллионов человек. Специалисты прогнозируют рост заработных плат, но считают, что даже это не позволит решить проблему нехватки людей на рынке труда. Один из широко обсуждаемых вариантов - массовое привлечение мигрантов. Кто будет работать спустя пять-шесть лет в офисах и на производствах, какие есть риски - в материале NEWS.ru.

Сколько специалистов не хватает на российском рынке труда

В исследовании консалтинговой компании «Яков и Партнеры», на данные которого ссылаются СМИ, говорится, что нехватка рабочих кадров в России к 2030 году достигнет двух - четырех миллионов человек. На основе анализа данных о 38 миллионах вакансий, размещенных с 2018-го по июль 2023-го, эксперты сделали вывод: специалистов на рынке труда не хватает уже сегодня. Количество публикуемых работодателями вакансий выросло за указанный промежуток времени в 1,8 раза.

В прогнозе отмечается, что к 2030 году дефицит увеличится и будет не хватать от 1,1 до 2,2 млн неквалифицированных сотрудников и от 700 тыс. до 1,4 млн - квалифицированных.

По оценкам авторов исследования, дефицит рабочей силы будет наблюдаться в обрабатывающей промышленности (до 1,1 млн человек), логистике (до 500 тыс.) и в сфере торговли.

Вице-премьер России Татьяна Голикова ранее заявляла, что к 2030 году стране может не хватить до 2 млн кадров.

«Мы видим, что в 2030 году с учетом тех демографических трендов, которые складываются, российской экономике нужно будет дополнительно два миллиона трудовых ресурсов. И наша задача эти два миллиона найти», - указала Голикова.



Минувшой осенью министр труда и социальной защиты Антон Котяков отмечал, что в том же 2030-м кадровая потребность экономики составит 73,6 млн рабочих мест, что на 2,4 млн работников больше, чем на конец 2022-го. По его данным, больше всех в сотрудниках будут нуждаться обрабатывающее производство, сферы здравоохранения, социальных услуг и ИТ-сектор.

Фото: Сергей Булкин/NEWS.ru

Что с кадрами в России сейчас

Дефицит кадров в российской экономике ощущается сейчас как никогда остро, пояснила в разговоре с NEWS.ru аналитик Института комплексных стратегических исследований Елена Киселева. Она напомнила, что, согласно опросам, до 85% работодателей сталкиваются с нехваткой рабочей силы, особенно в промышленности, строительстве и транспортно-логистической сфере.

«В основе этого дефицита лежит прежде всего демографический фактор. Сотрудников молодого трудоспособного возраста до 35 лет сейчас мало, это поколение, рожденное в 1990-е годы. Кроме того, часть из них покинули страну», - пояснила Киселева.

По ее мнению, увеличение численности трудоспособного населения если и происходит, то за счет поэтапного повышения пенсионного возраста. Как добавила эксперт, для компаний это создает ограничения, «поскольку работники старшего возраста хуже обучаются, менее мобильны и обладают менее крепким здоровьем».

Начальник аналитического отдела одной из инвестиционных компаний кандидат экономических наук Олег Абелев тоже признает проблему на рынке труда.

«Кадровый дефицит крайне неравномерен в отраслевом разрезе. Наиболее ощутимый наблюдается в обрабатывающей промышленности, транспорте, здравоохранении. Общее число вакантных мест в этих отраслях достигает миллиона. А вот в финансах, юридической сфере, наоборот, фиксируется переизбыток предложения кадров», - отметил он в беседе с NEWS.ru.

Профессор Финансового университета при Правительстве РФ Александр Сафонов считает, что проблема не в нехватке рабочих рук, а в недостаточной механизированности.

Фото: Сергей Булкин/NEWS.ru

«Многие производственные процессы в стране по-прежнему не автоматизированы: грубо говоря, мы, как и раньше, раздаем десять лопат десяти людям, чтобы копать землю, однако это уже давно неэффективно», - поделился мнением Сафонов.

Он напомнил, что, согласно данным Росстата, ежемесячно в неоплачиваемых отпусках находится около миллиона человек - речь, по его словам, идет о промышленных предприятиях. Эксперт называет это «неэффективным использованием рабочей силы».

«Также могут быть заняты в трудовой деятельности еще 4,5 млн граждан с ограниченными возможностями. Они хотят и способны работать. Таким образом, внутренний потенциал трудовых резервов далеко не исчерпан», - утверждает профессор.



По его мнению, приводимые оценки дефицита кадров в 2-4 млн сотрудников - «из области фантастики». Сафонов объясняет, что чаще всего выводы о нехватке работников строятся на анализе размещенных вакансий. Как считает эксперт, публикуя объявление о поиске сотрудника, многие работодатели «зондируют» рынок либо пытаются найти замену через чур дорогим, по их мнению, специалистам.

Как ветераны СВО помогут рынку труда

Как полагают эксперты, сегодня необходимо искать новые источники пополнения трудовых ресурсов.

Член комиссии Госсовета РФ по направлению «Малое и среднее предпринимательство» Вадим Лобов отметил в разговоре с NEWS.ru, что один из таких источников - возвращающиеся ветераны боевых действий.

Фото: Сергей Петров/NEWS.ru

«Это сотни тысяч человек, и многие из них приобрели на фронте и в штабах важные навыки и умения. Например, управление крупной техникой, дронами, коммуникациями, возведение инженерных сооружений, командный опыт. Они могли бы сформировать своего рода кадровый резерв страны для рывка, как это было после Великой Отечественной войны, когда именно фронтовики заняли большинство ключевых должностей и отстраивали нашу страну», - пояснил Лобов.

По его мнению, в этих людях сконцентрирован большой волевой потенциал и энергетический заряд. Работа для них - это еще и защита от посттравматического синдрома, считает Лобов. По его оценкам, задействовать этих людей и «дать им кадровый лифт» - это вдвое выгодно стране и обществу.

Как считает зампред комитета по экономической политике Госдумы Артем Кирьянов, сегодня необходимо учить специалистов, востребованных в народном хозяйстве, практически со школьной скамьи.

«Речь идет о новом подходе к среднему профессиональному образованию, интегрированному с работодателями и попадающему в прогнозные значения по экономике. При этом нужен гибкий подход, синергия с вузами и поддержка государства, чтобы рабочие специальности не были пожизненным приговором», - пояснил депутат в беседе с NEWS.ru.

По его мнению, необходимо оформить и простимулировать механизмы внутренней **трудовой миграции**, заполняющие «кадровые лакуны».

Смогут ли мигранты заменить россиян на рынке труда

Обсуждая дефицит кадров, эксперты неоднократно говорили о необходимости привлечения мигрантов. По мнению аналитика Елены Киселевой, при отсутствии внутренних источников рабочей силы остается рассчитывать на приток иностранцев.

«В нашем случае сейчас это жители стран Центральной Азии. В основном в Россию едут из Узбекистана, Таджикистана, Киргизии - там много молодого населения, которому нужно где-то работать», - пояснила собеседница NEWS.ru.



Фото: Сергей Булкин/NEWS.ru

Как добавила Киселева, сейчас Россия теряет привлекательность для **трудовых мигрантов** из этих стран из-за ослабления рубля, ужесточения контроля со стороны МВД и вероятности призыва на военную службу в случае получения российского гражданства. К тому же, как напоминает аналитик, ряд российских регионов сейчас вводят запреты на работу мигрантов в отдельных отраслях (пассажирские перевозки, общепит, образование, гостиничный бизнес), чтобы местные жители не остались без вакансий.

Экономист Олег Абелев отметил, что всегда существует риск возвращения мигранта на родину. Например, иностранец, который получит высокий уровень квалификации и займет стратегическую управленческую должность, может однажды уехать из РФ, полагает эксперт. По его мнению, стратегические должности должны заполняться гражданами страны, даже в случае необходимости повышения уровня их компетенций, чтобы не было рисков для государственной безопасности.

«Приток мигрантов в основном позволяет закрыть позиции, где требуется средний уровень квалификации. Для управленческих должностей, которые требуют постоянного повышения квалификации, кадры придется готовить», - говорит Абелев.

Эксперты признают, что наиболее оперативный путь устранить недостаток кадров - это привлечение иностранных сотрудников. Однако необходимо сформировать удобный механизм, рассуждает в беседе с NEWS.ru руководитель Центра аналитических и практических исследований миграционных процессов, бывший замдиректора ФМС Вячеслав Поставнин.

Фото: Сергей Булкин/NEWS.ru

По его словам, в России до сих пор нет системы, которая позволяла бы выделять из общей массы прибывающих иностранных работников тех, у кого есть высшее образование. Как считает Поставнин, такой фильтр позволял бы задействовать рабочую силу куда более эффективно. По его оценкам, сегодня около 20% мигрантов, работающих в России, окончили вузы.

«Мы можем активно привлекать работников из Киргизии, Таджикистана, Узбекистана, а также дальнего зарубежья - Индии, Вьетнама, Китая. Знаю, что отечественный бизнес пытается взаимодействовать по линии привлечения работников из Бангладеш», - подчеркнул Поставнин.

Ждать ли неконтролируемого потока мигрантов

Как пояснил NEWS.ru зампред думского комитета по экономической политике Артем Кирьянов, вопрос привлечения трудовых ресурсов - сложный и не надо думать, что в сегодняшних условиях мигранты только и ждут разрешения от России, чтобы приехать.

«Есть международная конкуренция и международная специализация, и нам надо серьезно поработать, чтобы получить востребованные ресурсы в нужном количестве и, главное, качестве», - указал Кирьянов.

Директор по персоналу финтех-компании Ирина Кашлакова признает, что дефицит квалифицированных кадров в России увеличился уже сейчас. Поэтому, считает она, частные компании будут охотнее рассматривать сотрудников с хорошим образованием и опытом из других стран на вакантные должности, требующие высокой квалификации. «Новая экономика,



высокотехнологические сегменты остро нуждаются в высококвалифицированных кадрах. Если мигранты являются носителями необходимых знаний и навыков, могут привнести необходимый опыт, то их число в российских частных компаниях будет расти», - заключила эксперт.

<https://news.ru/society/rf-pridetsya-prinyat-k-2030-godu-sotni-tysyach-migrantov-neuzheli-inache-nikak/>

В.В. ПУТИН

14.12.2023

Путин: такой низкой безработицы не было в истории России

Президент России Владимир Путин, отвечая на вопросы в ходе итоговой пресс-конференции, отметил, что уровень безработицы в стране составил 2,9%. Глава государства подчеркнул, что такого низкого показателя в истории России не было.

«Мы отыграли падение прошлого года и сделали серьезный шаг вперед. Инфляция, к сожалению, подросла, но Центробанк принимает все необходимые меры. Промышленное производство растет. Что особенно позитивно - рост инвестиций. Российская банковская система устойчива. Реальная зарплата вырастет на около 8%, в среднем по стране. Уровень безработицы 2,9% - такого никогда не было в истории», - сказал президент.

Владимир Путин обратил внимание, что с 2024 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в России будет повышен до 19 242 руб. (+18,5%). Сейчас он составляет 16 242 руб. В правительстве ранее отмечали, что в результате повышения МРОТ заработка плата вырастет у 4,8 млн человек.

Правительство внесло проект о повышении МРОТ на **рассмотрение в Госдуму** 29 сентября вместе с проектом федерального бюджета на 2024-2026 годы. Президент подписал **законы** о федеральном бюджете и повышении минимального размера оплаты труда 27 ноября.

<https://www.kommersant.ru/doc/6397354>

14.12.2023

Путин заявил о сокращении внешнего долга

Российский внешний госдолг сократился с 46 миллиардов до 32 миллиардов долларов, это говорит о макроэкономической и финансовой стабильности страны, заявил президент России Владимир Путин.

"Государственный внешний долг сокращается, это говорит и о макроэкономической стабильности, и о финансовой стабильности. Госдолг сократился с 46 миллиардов до 32 миллиардов долларов", - сказал Путин, подводя итоги года.

Большая ежегодная пресс-конференция в этом году совмещена с прямой линией.

<https://ria.ru/20231214/putin-1915730486.html>



14.12.2023

Путин рассказал о гарантиях устойчивого развития России

Устойчивое развитие РФ гарантировано на среднесрочную перспективу, заявил президент России Владимир Путин.

"Особенно настраивает на позитивный лад рост инвестиций в основной капитал - 10%. Что это означает: сегодня у нас рост промышленности ВВП очевидный... Гарантированно будет устойчивое развитие на среднесрочную перспективу", - сказал Путин, подводя итоги года.

Путин **заявил о сокращении** внешнего долга

По его словам, производство будет расширяться, будет расти количество рабочих мест.

<https://ria.ru/20231214/putin-1915728709.html>

Д.В. ЕГОРОВ

13.12.2023

В ФНС предложили пивоварам доплатить налоги за скрытое производство

Предложение прозвучало на встрече с участниками рынка и ФСБ. Схемы по уклонению от налогов могли привести к неуплате нескольких десятков миллиардов рублей, рассказывал источник РБК

В Федеральной налоговой службе (ФНС) предложили производителям пива добровольно доплатить налоги в случае, если компании уклонялись от уплаты платежей по акцизам и НДС.

В налоговой прошло совещание, на которое пригласили представителей более 20 компаний, имеющих существенные риски, а также представителей Союза российских производителей пивобезалкогольной продукции и Федеральной службы безопасности. Главной темой встречи стала схема скрытого производства пива.

"Мы анализируем деятельность предприятий и видим повышенные объемы приобретения солода, хмеля, ресурсов. При этом производственные мощности загружены незначительно. Также при заявлении производства безалкогольных напитков отсутствуют факты приобретения специального сырья, тары и этикеток, соответствующих розничных продаж безалкогольной продукции", - заявил замглавы **ФНС** Дмитрий Сатин.

В ноябре глава **ФНС** Даниил Егоров заявил в интервью РБК, что ведомство фиксирует признаки использования схем уклонения от налогов на рынках табака и пива.

По его словам, повышенное налогообложение создает мотивы к тому, чтобы инвестировать в такую схему. "Любая схема требует затрат, и то, что ты не можешь себе позволить тратить на схему в рамках обычной системы налогообложения, все еще выгодно потратить, например, в системе акцизов. В этом смысле там мотивов больше и аппетит к риску гораздо выше", - отметил **Егоров**.

Он указывал, что выявить подобную схему "не самое сложное", но сравнил это с игрой в "кошки-мышки".



В середине декабря источник РБК сообщал, что налоговики вместе с ФСБ вскрыли две схемы уклонения от налогов на рынке пива. По оценке собеседника РБК, суммы неуплаченных акцизов и НДС могут составлять "несколько десятков миллиардов рублей".

Первая схема, говорят источники, основана на скрытом производстве. В этом случае для выпуска неучтенного пива участники схемы закупают больше солода, хмеля, бутылок и этикеток, чем нужно для официально задекларированного производства. Закупки осуществляют и сами производители, и связанные с ними компании-сателлиты.

"Они не перепродают сырье, а только продают готовую продукцию пивзавода. То есть сырье закупают подконтрольные компании и передают производителю пива без документов для выпуска неучтеноной продукции", - объяснил источник РБК.

Вторая схема предусматривает выпуск обычного алкогольного пива под видом безалкогольного или кваса и лимонада. Безалкогольные пиво и квас не облагаются акцизами, а производители газировки с содержанием сахара свыше 5 г на 100 мл платят пониженный акциз, пояснил источник. "Производство безалкогольных напитков, например лимонадов, идет на тех же линиях, что и пиво, а фиксация объемов осуществляется лишь включением счетчика. Ряд компаний декларируют производство "товаров прикрытия", а по факту производят неучтенное пиво", - добавил он.

https://www.rbc.ru/business/13/12/2023/6579cdb69a7947125cc7dc40?from=from_main_4

Т.А. ГОЛИКОВА

13.12.2023

Голикова: для студентов из Китая в РФ выделено по квоте 2 тыс мест на два учебных года

Две тысячи мест выделено в рамках квоты на обучение китайских студентов в российских университетах на этот и следующий учебные годы, сообщили в аппарате вице-премьера РФ Татьяны Голиковой по итогам заседания Российско-Китайской комиссии по гуманитарному сотрудничеству.

"Как отметила Татьяна Голикова, продолжается активное сотрудничество между странами в области высшего образования . На постоянной основе выделяются квоты на обучение китайских студентов в российских университетах. На текущий и на следующий учебный год в рамках квоты правительства России выделено по одной тысяче мест", - говорится в сообщении.

По данным Голиковой, флагманом межвузовского сотрудничества на протяжении нескольких лет выступает проект МГУ и Пекинского политехнического института, который не имеет аналогов в гуманитарном взаимодействии России и Китая. В настоящее время в рамках проекта обучаются более 1,8 тысячи студентов и аспирантов.

"В ближайшей перспективе важными направлениями российско-китайского межвузовского взаимодействия должна стать реализация проектов по созданию Лоян-Уральского университета, Саха-Цзилиньского технологического университета, Российско-Китайского минерально-сырьевого университета", - добавили в сообщении.

РИА Новости. Все Новости



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

13.12.2023

Минтруд приравнял должность тьютора к должности воспитателя

Министерство труда установило должности «тьютор» тождественное наименование «воспитатель». Такой приказ ведомства опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

В нем отмечается, что данные изменения вносятся в список должностей и учреждений, трудовая деятельность в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение пенсии по старости. Они затронут педагогов, работающих в учреждениях для детей.

Согласно документу, изменения были подготовлены по согласованию с Социальным фондом в соответствии с Законом «О трудовых пенсиях в РФ».

<https://www.pnp.ru/social/mintrud-priravnyal-dolzhnost-tyutora-k-dolzhnosti-vospitatelya.html>

13.12.2023

Как работает квотирование рабочих мест для инвалидов

Компании с численностью более 35 человек обязаны трудоустраивать инвалидов

По закону работодатель обязан создавать или выделять рабочие места для инвалидов. Взамен государство предоставляет налоговые льготы. Как работает квотирование рабочих мест для этой категории граждан и какие штрафы предусмотрены за отказ принять на работу инвалида, рассказывают «Известия».

Что такое квотируемое рабочее место

Квотирование рабочих мест для инвалидов - одна из мер поддержки граждан с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). Таким образом государство стимулирует появление специальных рабочих мест для инвалидов, создание для них приемлемых условий труда и обучение новым профессиям.

Квоты на инвалидов были введены в России в 1991 году. Обязанность по квотированию рабочих мест установлена федеральными законами «О занятости населения» и «О социальной защите инвалидов». Квота определяется как определенный процент от средней численности работников. Иными словами, это минимальное количество рабочих мест, которое организация должна предоставить инвалидам.

В Московской области, например, на квотируемых местах сейчас работают около 10 тыс. инвалидов. Поддержку и содействие в трудоустройстве им оказывает Центр занятости. По данным подмосковного министерства социального развития, в настоящее время в регионе порядка 1,8 тыс. свободных вакансий.

Всего на начало 2023 года, по данным Росстата, в России было 4,15 млн инвалидов трудоспособного возраста. Более 1 млн из них трудоустроено.

Как определяется общее число рабочих мест для инвалидов



Согласно закону, предоставлять рабочие места инвалидам обязаны компании с численностью работников не менее 35 человек. Квота составляет до 3% рабочих мест. На предприятиях, где работает свыше 100 человек, квота установлена в пределах 4%.

Обязанность работодателя по соблюдению квоты считается выполненной только при заключении трудового договора. При этом к квотируемым рабочим местам относятся вакантные места, которые предназначены исключительно для инвалидов либо замещенные инвалидами. Заменить сотрудника с ОВЗ человек без инвалидности не может.

Не соблюдать квоту могут общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, а также общества с уставным капиталом, образованным на вклад общественного объединения инвалидов.

Какие должности могут занимать инвалиды

Инвалиды могут привлекаться практически к любой работе, которая не противопоказана им по состоянию здоровья, в том числе работать сверхурочно, в ночное время, в выходные и праздничные дни, но при условии, что работодатель получил их письменное согласие.

Исключение - предприятие с вредными условиями труда. Взять инвалида на такую работу нельзя даже при его согласии. В этом случае работодатель должен предложить другую работу в соответствии с медицинским заключением, а при отсутствии соответствующей вакансии отказать в трудоустройстве.

Чаще всего инвалиды работают в образовании, здравоохранении и сфере социального обеспечения, на обрабатывающих производствах, а также в оптовой и розничной торговле, меньше всего - в сферах гостиничного бизнеса и общественного питания.

Как должно быть организовано рабочее место для инвалида

Помимо обязанности предоставить рабочие места инвалидам работодатель должен оборудовать им рабочее место и создать условия, совместимые с их индивидуальной программой реабилитации.

Согласно методическим рекомендациям, разработанным Федеральным бюро медико-социальной экспертизы **Минтруда** России, рабочие места должны быть оборудованы техническими приспособлениями, которые компенсируют физиологические недостатки инвалидов и позволяют им выполнять свои трудовые функции.

Так, для инвалидов-колясочников надо предусмотреть доступные входы и выходы, пути передвижения по офису и возможность подъезда к рабочему месту. Для инвалидов по зрению следует продумать общее и местное освещение, а для инвалидов с сердечно-сосудистыми заболеваниями и туберкулезом - уровень воздухообмена в помещении.

Все необходимые для работы инструменты и техника должны находиться в пределах досягаемости. Кроме того, часто нужно оборудовать отдельные парковочные места и специальные санузлы. Эти требования направлены на то, чтобы исключить любую возможность ухудшения здоровья или травмирования инвалида.

Штрафы за невыполнение квоты по инвалидам



Если работодатель не выделяет квоту по инвалидам или откажет в приеме на работу из-за инвалидности, его привлекут к административной ответственности (ч. 1 ст. 5.42 КоАП РФ). Размер штрафов для должностных лиц составляет от 5 тыс. до 10 тыс. рублей.

Штрафы могут устанавливать и на региональном уровне. Так, в Москве за нарушение прав инвалидов при их трудоустройстве руководителя могут оштрафовать на сумму до 5 тыс. рублей, а организацию - до 50 тыс. рублей. Ранее «Известия» писали, что статусом социального предприятия будут наделять компании, которые принимают на работу демобилизованных участников СВО. В настоящее время такой статус имеют организации, штат которых не менее чем наполовину состоит из социально уязвимых категорий граждан - инвалидов, пенсионеров и людей с низкими доходами.

<https://iz.ru/1619818/2023-12-13/kak-rabotaet-kvotirovanie-rabochikh-mest-dlia-invalidov>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

13.12.2023

В России меняется подход к трудоустройству и выплате пособий по безработице

Пособие по безработице с 2024 года будет индексироваться на уровень инфляции, однако его назначение станут контролировать более строго. Новые нормы вводятся Законом "О занятости населения в РФ", который накануне подписал президент. То, как будут на практике работать обновленные правила, обсудили эксперты за круглым столом в "Российской газете".

В период безработицы можно будет осуществлять недолгую подработку без снятия с учета. / Сергей Михеев

Какие новеллы закона начнут действовать уже с 1 января 2024 года? А какие позже?

Елена Мухтиярова, заместитель министра труда и социальной защиты Российской Федерации: У нас четыре основных срока вступления в силу норм закона. Это 1 января, 1 марта, 1 сентября 2024 года и 1 января 2025 года. Ближайшие изменения, которые начнут действовать, связаны с размером социальных выплат. Большое достижение в рамках этого закона, что мы начинаем индексировать пособия.

Когда люди впервые получат проиндексированное на уровень инфляции пособие по безработице?

Мухтиярова: С 1 февраля, максимальное пособие составит 13 751 рубль.

С начала 2024 года также вступает в силу норма, связанная с формированием прогноза рынка труда, чтобы понять, кто же все-таки нужен в перспективе хотя бы ближайших пяти лет. Прогноз как раз направлен на уменьшение профессионально-квалификационного дисбаланса, о котором мы только что говорили.

В конце 2024 года у нас уже будет тот прогноз, о котором мы вместе с регионами сможем рассказать.

Еще одна норма, которая начинает действовать с 2024 года, - профориентация. Теперь у нас нормативное закрепление взаимодействия образовательных организаций и службы занятости. В рамках тех информационных систем, которые развернуты на базе **Роструда**, платформы "Работа



в России" мы начинаем делать мониторинг трудоустройства выпускников. В 2024 году уже будут публиковаться сводные показатели на основании обобщения цифр, которые мы получаем по выпускникам. А также данных Социального фонда о том, где выпускники работают, какую зарплату получают, насколько они востребованы в рамках полученной профессии. На основании этих данных будет формироваться национальный рейтинг образовательных организаций.

В конце 2024 года будет готов первый прогноз по рынку труда, который покажет, какие профессии нужны экономике

Конкретные вузы будут указаны?

Мухтиярова: Мы понимаем, что это достаточно чувствительная информация. Будем обсуждать, каким образом выводить ее в пользование.

Какие еще изменения вступят в силу с 2024 года?

Мухтиярова: Появляется новшество, что в период безработицы можно осуществлять недолгую подработку. Этого у нас никогда не было. Если раньше человек устраивался, к примеру, на какие-то разовые работы, то его снимали с учета. Сейчас до пяти рабочих дней на основании договора ГПХ можно будет работать, и служба занятости не имеет права снять такого человека с выплаты пособия. Работа в рамках нелегальной занятости - тоже новая глава, которая появляется в законе.

С 1 сентября 2024 года у нас вступают в силу те нормы, которые касаются содействия занятости граждан с инвалидностью. И так как это обязательные требования, работодателям необходимо будет подготовиться к их введению.

Кроме того, с 2025 года работа службы занятости будет строиться на основании индивидуального плана. И еще одна норма, она у нас вступает в силу с 2025 года, потому что к ней надо будет подготовиться субъектам Российской Федерации - это бесплатное выездное обслуживание граждан, проживающих на удаленных территориях.

Сегодня безработица составляет всего 2,9%. Но на рынке труда есть проблема квалификационного дисбаланса, об этом говорил министр труда и соцзащиты Антон Котяков на Госсовете. Что это такое и как закон может нам помочь этот дисбаланс исправить?

Андрей Исаев, заместитель руководителя фракции "Единая Россия" в Госдуме: Проблема заключается в том, что есть соискатели, и они ищут рабочие места, которых нет. Они хотят работать охранниками, бухгалтерами, экономистами, юристами. А есть работодатели, которые испытывают потребность в инженерах и рабочих.

Также происходит радикальная революция на рынке труда. Например, есть прогнозы, что в течение 30 лет перестанет существовать 60% нынешних профессий. Люди будут переходить из профессии в профессию.

И все более увеличивается потребность в квалифицированных кадрах. Безработица в 2,9% - это средняя температура по больнице. Например, в Удмуртской Республике безработица достигла 0,3%. На 4 тысячи зарегистрированных безработных на сегодняшний день в республике 26 тысяч вакансий. Это означает, что работодатель ищет себе работников, переманивая их у других. Потому что идет рост производства, и он невозможен без необходимого количества квалифицированных кадров.



Мы постарались написать закон, который работает со всеми, кто хочет найти для себя лучшую работу. Поэтому мы значительно расширяем категории, с которыми начинает работать служба занятости. Вы можете не быть безработным, а просто желать найти лучшую работу.

О каких категориях идет речь?

Исаев: Новая категория - работники, находящиеся под риском увольнения. Что это значит? Формально они не получили уведомление о том, что будут уволены. Но идет простой по обстоятельствам, независящим от воли сторон или по вине работодателя. С работодателем может быть подписан договор и выделены средства на переобучение или переквалификацию сотрудников, организацию общественных работ.

Группы, которые нуждаются. Например, семьи участников специальной военной операции, женщины, находящиеся в декретном отпуске, одинокие женщины, воспитывающие детей до 7 лет, или молодые специалисты, которые после вуза полгода не могут трудоустроиться.

Очень серьезное внимание уделено в законе работе службы занятости с молодежью. Во-первых, впервые появляется обязанность содействовать трудоустройству учащейся молодежи в свободное от учебы время. Во-вторых, служба занятости начинает работать с высшими учебными заведениями и средне-специальными, в том числе по определению контрольных цифр приема. А вот это как раз устраниет квалификационный дисбаланс. Потому что высшие учебные заведения будут в первую очередь создавать места учебные, в которых нуждается экономика данного региона.

Представители каких профессий сейчас в избытке, а каких не хватает?

Ян Талбацкий, заместитель руководителя Роструда: В ТОПе востребованности сейчас представители рабочих профессий. В первую очередь рабочих профессий обрабатывающей промышленности: токари, слесари, операторы станков с ЧПУ, фрезерные и токарные станочники, монтажники, электромонтажники. И представители рабочих профессий в строительстве. Кроме того, есть большая потребность во врачах и учителях.

Некоторые эксперты говорят, что молодежь, выходя из вуза, сейчас предъявляет несколько завышенные зарплатные ожидания. Вы с таким сталкивались?

Михаил Киселев, первый заместитель председателя Комитета Госдумы по молодежной политике: Сегодня действительно такое есть. Могу даже сказать, что это связано с очень хорошей социальной поддержкой студенчества. Ранняя профориентация, ранняя подростковая занятость - все это позволит молодежи более точно выбирать свой карьерный путь. И в то же время поможет реально оценивать себя к выходу на рынок труда.

Отказ от подходящей работы предусматривает прекращение выплаты пособий

Много ли среди инвалидов людей, готовых выйти на рынок труда?

Михаил Терентьев, заместитель председателя Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, председатель Всероссийского общества инвалидов: Сейчас очень много людей с инвалидностью, которые хотят себя реализовать. Но те квотируемые места, которые создаются для трудоустройства людей с инвалидностью, не заполнены на 100%, где-то на 72%.



Новый закон позволит службам занятости больше понимать в профориентации каждой нозологической группы людей с инвалидностью.

Что у нас изменится в процедуре признания человека безработным и в механизме помощи в трудоустройстве?

Ян Талбацкий: Человек сможет быть признан безработным не только по месту жительства, но и по месту пребывания. И это даст нам возможность поиска работы в том месте, где гражданин фактически находится.

Обязательным становится для граждан, которые претендуют на признание безработными, профилирование. Оно необходимо, чтобы адресно подбирать гражданину меру государственной поддержки, сервисы, подходящую работу с учетом его жизненных обстоятельств. Оно будет состоять из двух частей. Первая часть - это заполнение гражданином анкеты на портале "Работа в России". Вторая - это получение сведений из госинформационных систем, подтверждающих его стаж, его образование, жизненные обстоятельства.

Не позднее четвертого дня с момента подачи заявления гражданин приглашается лично в центр занятости, с ним согласовывают индивидуальный план, подбирают два варианта подходящей работы для первичного собеседования с работодателями. Если в течение шести дней собеседования будут неудачными, то центр занятости такого гражданина признает безработным. Отказ от подходящей работы уже предусматривает по закону санкции, связанные с прекращением выплаты пособий, и со снятием с учета в качестве безработного. Кроме того, законом предусмотрено обязательное повторное профилирование гражданина. Он будет проходить его каждые полтора месяца.

Исаев: Мы специально прописали понятие подходящей работы подробно и внесли в него жизненные обстоятельства, инвалидность, образование и местонахождение потенциального рабочего места. И если человек согласовал индивидуальный план и ему в соответствии с ним подходящую работу предложили, и он отказывается, согласитесь, что это основание подозревать его в том, что он профессиональный безработный.

Законом вводится новый механизм борьбы с "теневой" занятостью. Что изменит закон?

Талбацкий: Безусловно, проблема актуальная. Есть люди, которые осуществляют трудовую деятельность в "сером" секторе, когда трудовые отношения подменяются гражданско-правовыми, вообще не заключается трудовой договор, и деятельность осуществляется на основании устной договоренности. Также у нас иногда есть факты злоупотребления со стороны работодателей, когда граждане переводятся на самозанятость. Когда у работника возникает проблема, например, с отпуском или получением пособия по временной нетрудоспособности, работник выясняет, что он не имел права на эти трудовые гарантии. Регионы ведут работу по выявлению такой занятости с 2018 года. Но одна из преград - это отсутствие нормативных оснований для проведения соответствующей работы. Закон создает основы для деятельности межведомственных комиссий, в них будут присутствовать представители регионов, **государственных инспекций труда**, федеральной налоговой службы, социального фонда, органов полиции. Важная новация закона, это возможность обмена данными этих межведомственных комиссий с ФНС о тех работодателях, которые выплачивают зарплаты выше



средней по отрасли или выполняют большой объем работ, при этом в штате имеют небольшую численность персонала.

Эти признаки могут свидетельствовать о наличии нелегальной трудовой занятости, но не являются безусловными доказательствами. Если будут выявляться факты нелегальной занятости, межведомственные комиссии будут предпринимать меры для заключения трудовых договоров. Кроме того, комиссии станут аккумулировать все обращения, которые касаются нелегальной занятости. Потому что этой проблематикой занимаются разные органы. В первом квартале 2024 года будет подготовлен совместный приказ минтруда, ФНС и Роструда по обмену данными. А технологическое взаимодействие мы отрабатываем уже сейчас.

<https://rg.ru/2023/12/13/rabochaia-smena.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

14.12.2023

Работницу пищеблока уволили после жалобы на холод в заволжской школе

Депутат назвал такую ситуацию недопустимой.

Работницу столовой школы №3 в Заволжье уволили после того, как она пожаловалась в соцсетях на холод в образовательном учреждении.

По ее словам, окна старые, из крана течёт ледяная вода, от холода невозможно разогнать пальцы рук. После этого предприниматель, которому муниципалитет предоставляет в безвозмездное пользование помещения пищеблока и оборудование, уволил женщину.

Как написал на своей странице во «Вконтакте» депутат Роман Любарский, такая ситуация недопустима.

«Направляю обращения в **трудовую инспекцию** и прокуратуру для проверки сведений. Нужно решать проблемы, а не увольнять людей, сообщающих о них», - отметил Любарский.

Он также обсудил вопрос с главой Городецкого муниципального округа. Как выяснилось, школа в процессе частичного ремонта с 2020 года. На следующий год запланирован ремонт как раз в пищеблоке.

Добавим, что, по информации администрации Городецкого округа, работодателем сотрудников пищеблока является ИП Штейман - он определённый организатором питания во всех школах округа по итогам конкурсных процедур.

<https://www.vremyan.ru/news/535344>

14.12.2023

За тяжелые травмы омича его начальство оштрафовали на 6 тысяч

Руководители не проследили за работами и допустили несчастный случай. Отсутствие контроля признали административным правонарушением.

Во время расследования несчастного случая с электрогазосварщиком, произошедшего 18 августа, на омском ООО "СинергоTex" выявили нарушения трудового законодательства.



Рабочего на автогидроподъемнике зажало между люлькой и эстакадой из-за отсутствия контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за соблюдением трудовой дисциплины. На предприятии не предусмотрели обучение на машиниста АПГ.

- Работник был допущен к проведению работ с применением АПГ на критически низкой высоте с невозможностью обеспечения минимального безопасного расстояния между работником, находящимся в люльке, и эстакадой. Данное обстоятельство свидетельствует о совершении административного правонарушения, - сообщили в **Гострудинспекции**.

На двух должностных лиц "СинергоТеха" завели административное дело (ч.1 ст. 5.27.1 КоАП РФ). Их признали виновными и оштрафовали на 6 тыс. рублей.

Напомним, пострадавший рабочий получил тяжелые травмы.

<https://www.omskinform.ru/news/185004>

13.12.2023

На стройке в Уфе рабочий упал в шахту лифта

Расследование несчастного случая с работником СУ-9 начала **Гострудинспекция** в РБ, сообщили в ведомстве.

Инцидент произошел 7 декабря на стройплощадке многоэтажного жилого дома в микрорайоне Затон-Восточный.

49-летний подсобный рабочий поднялся на строительные подмости, чтобы очистить их от снега и льда. Спуститься обратно он решил через проем лифтовой шахты, но поскользнулся и упал вниз с уровня четвертого этажа.

Пострадавший получил тяжелую сочетанную травму и многочисленные переломы.

В ходе расследования будут определены обстоятельства и причины случившегося.

<https://resbash.ru/news/proishhestviya/2023-12-13/na-stroyke-v-ufe-rabochiy-upal-v-shahtu-lifta-3564249>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

14.12.2023

Работа России: от биржи труда до пространства развития карьеры и поиска лучших кадров

Как новые кадровые центры благодаря нацпроекту <Демография> трудоустраивают тысячи россиян по единым стандартам Пространство карьеры На Международной выставке-форуме <Россия> в рамках экспозиции <Семья. Работа. Долголетие> работает кадровый центр <Работа России> - проводник в сфере занятости, помогающий каждому реализовать себя. На этой площадке можно получить информацию о господдержке при **трудоустройстве**, пройти профессиональную самодиагностику, пообщаться с представителями перспективных профессий, найти работу. Консультанты помогают составить резюме, пройти профориентирование или подобрать программу переобучения, а также рассказывают о возможностях для работодателей.



Кадровый центр работает со вторника по четверг с 10.00 до 21.00, с пятницы по воскресенье - с 10.00 до 22.00. Понедельник - выходной.

Событие Курс на Север Для решения проблемы кадрового дефицита в Мурманской области в этом году на базе кадрового центра <Работа России> заработала служба сопровождения и подбора персонала <Курс на Север>. Главная цель - привлечь в регион новые кадры на постоянное место жительства - в регионе не хватает врачей и учителей.

Перед службой поставили задачу - привлекать в регион новых специалистов с карьерными перспективами, подробно рассказывать об условиях работы, льготах и преференциях.

<Наши специалисты не только предоставляют всю информацию о Кольском Заполярье, но и помогают подобрать риелторское агентство для аренды или покупки жилья. Также консультанты организуют трансфер до места проживания и помогают в разных бытовых вопросах>, - отмечает начальник отдела оказания услуг по сопровождению и подбору персонала кадрового центра <Работа России> Мурманской области Елена Полято.

В итоге в область приехали и трудоустроились 57 соискателей с семьями. Среди них учительница начальных классов Анастасия Старикова, которая перебралась в Оленегорск из Свердловской области. <Я нашла эту программу через сайт <Работа России>. Подала заявку, со мной довольно быстро связались кураторы. Предложение мне понравилось, и я согласилась на переезд>, - рассказывала журналистам педагог. Также молодому специалисту пообещали выделить жилье и выплатить подъемные.

Успешные женщины Чуть более года назад при центрах занятости начали открываться женские клубы. На сегодняшний день их уже больше 350 в 46 регионах России. А в их событиях поучаствовали больше 15 тыс. россиянок. Отметим, что женщины приходят в клубы за помощью в **трудоустройстве**, повышением карьерной грамотности, а также за развитием экономической независимости. Так, например, в кадровом центре <Работа России> в Набережных Челнах проводят встречи женского клуба <Стратегия и тактика успешной женщины>.

<Сначала мы проводили разовые встречи с желающими открыть свой бизнес. В основном это были мамочки с детьми, среди которых были и дети с ограничениями по здоровью. Итогом встреч стало появление нашего клуба. Главные наши задачи - поддерживать женские инициативы, информировать дам о новых возможностях, помогать им обмениваться опытом и заводить полезные знакомства. В итоге наш клуб помог в той или иной степени самореализоваться уже более 100 женщинам, 28 из них открыли свой бизнес, 15 получили новую профессию, 26 женщинам оказали психологическую помощь. Также мы их консультируем, делимся успехами наших участниц в соцсетях, помогаем с проведением мастер-классов, поддерживаем>, - рассказала руководитель клуба <Стратегия и тактика успешной женщины> в Набережных Челнах Светлана Ленда.

Молодым везде у нас дорога А в Воронеже действует пока единственный в России специализированный Центр занятости <Молодежный>, который помогает подросткам не только определиться в выборе профессии, но и правильно подготовиться к собеседованию.

<Воронеж - город молодежный, много учебных заведений и соответственно выпускников. Для них у нас есть групповая программа <Урок карьеры>, в рамках которой наши специалисты



рассказывают о **рынке труда**, о том, чем надо руководствоваться при выборе профессии, тестируют ребят и направляют. Ежегодно через наш центр проходят до 2,5 тысячи ребят. Также помогаем тем детям, за кого уже все решили родители. Наши психологи выявляют у подростка склонности совсем к другой специальности, и зачастую им удается убедить родителей изменить решение>, - рассказала <КП> директор Центра занятости <Молодежный> Анна Звездинская.

Студентка Воронежского госуниверситета инженерных технологий Татьяна Синецкая рассказала, как центр занятости помог ей правильно определиться с профессией и она вместо школы МВД выбрала маркетинг.

<Я прошла в центре подготовку к самопрезентации, где нас учили составлять продающее резюме, и мастер-класс по собеседованию. Там рассказывали, как одеваться на встречу с потенциальным работодателем, как себя вести, что говорить и как отвечать на вопросы. Многим ребятам находят временную работу на период обучения. Мне помогли найти постоянную, я с первого курса учусь и полноценно работаю. Так что, когда получу диплом через 1,5 года, я буду специалистом с опытом>, - отметила студентка.

Центры занятости сегодня больше напоминают современные многофункциональные центры, где вам помогут найти работу, предложат обучение той или иной профессии, психологическую поддержку, чтобы справиться с адаптационным периодом или профессиональным выгоранием, а также научат, как составить хорошее резюме. Все новые центры теперь работают под одним брендом <Работа России>, а их модернизация проходит по национальному проекту <Демография>, который реализуется по решению президента Владимира Путина. Стоит отметить, что обновления касаются не только внешнего и внутреннего облика учреждений, но и их содержания. Кадровые центры <Работа России> реализуют единые подходы в решении вопросов занятости населения в формате <одного окна>. Так, например, центры заключают соглашения с МФЦ и центрами <Мой бизнес> для оказания комплекса услуг соискателям.

По словам главы Минтруда России Антона Котякова, в 2023 году обновление центров занятости <под ключ> проходит в 17 субъектах. Благодаря развитию нацпроекта <Демография> к концу года в общей сложности будет работать порядка 550 кадровых центров <Работа России>. А в 2024 году к формату комплексной модернизации присоединятся 12 регионов - и в новом формате заработают еще 346 центров.

Отметим, что если обычный центр занятости за год помогает найти работу примерно 3,7 тысячи соискателей, то модернизированный, работающий в аналогичных условиях, трудоустраивает около 7 тысяч человек.

НОВЫЕ ФОРМАТЫ Личные помощники Чтобы перенастроить работу центров занятости на новый формат, в России впервые организовали масштабное обучение - 17,5 тыс. из 22 тыс. сотрудников служб занятости по всей стране будет обучено до конца года.

И сегодня, попадая в обновленные центры, клиенты оказываются под кураторством личных помощников.

Карьераные консультанты взаимодействуют с соискателями на всех этапах поиска работы: помогают составить резюме, обучаю навыкам собеседования, методам самопрезентации, определяют, как эффективно выстроить профессиональную карьеру.



Кадровые консультанты оперативно подбирают работодателям сотрудников и при необходимости могут направить их на переобучение или повышение квалификации. А также оказывают содействие в правильном составлении вакансий, формируют для них кадровый резерв и привлекают специалистов из других регионов России или зарубежных стран. Еще есть профконсультанты - эти специалисты помогут выбрать подходящую профессию и образовательную программу, определят способности человека, его сильные стороны и точки роста.

Комсомольская правда

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.12.2023

Заработка плата в 2023 году выросла у каждого третьего сотрудника

Заработка плата в 2023 году выросла у каждого третьего сотрудника, рассказали "РГ" в НАФИ. С начала года номинальная зарплата россиян увеличилась на 13,6%, а реальная - на 7,2%. Однако от 2024 года сотрудники ожидают большего, почти 60% рассчитывают на прибавку, причем, 40% в ней абсолютно уверены.

Сергей Карпухин/ТАСС

Такие высокие зарплатные ожидания не оторваны от реальности. За год зарплаты сотрудников выросли во всех анализируемых отраслях, свидетельствуют последние данные Росстата. Исключение составляют лишь предприятия по добычи нефти и природного газа, в которых зарплаты снизились на 11,6% на фоне санкций и внешних ограничений.

В число наиболее распространенных причин повышения зарплаты вошло расширение обязанностей человека, повышение квалификации и увеличение стажа. Причем 80% сотрудников увеличили свой доход на текущем месте работы, всего 14% пришлось для этого сменить работодателя.

Рост зарплат наблюдается как среди высокооплачиваемых работников, так и среди низкооплачиваемых. Однако высокие зарплаты растут чуть медленнее. К примеру, в сфере воздушного и космического транспорта они выросли на 8,3%, по данным Росстата. В этой сфере платятся одни из наиболее высоких зарплат, превышающих 166 тыс. руб. в месяц. Работники, занимающиеся ликвидацией загрязнений, получают в среднем в три раза меньше - 52,4 тыс. руб., но их заработка увеличился на 34%. А курьерам стали платить в 2023 году на 30-40%, свидетельствуют данные HeadHunter.

Межотраслевое неравенство это сокращает не сильно, комментирует ситуацию на рынке труда вице-президент ТПП РФ Максим Фатеев. Поскольку разрыв доходов высокооплачиваемых и низкооплачиваемых сотрудников остается существенным. Предположительно неравенство между зарплатами останется на прежнем уровне, считает он.

Самые высокие зарплаты в России получают сотрудники нефтегазового сектора, в среднем 176,7 тыс. руб. в месяц. Топ-менеджеры и консультанты по вопросам управления имеют заработок 172,1 тыс. руб. в месяц. На третьем месте программисты, со средними зарплатами в 157,4 тыс. руб., сообщили "РГ" в аналитической службе аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza.



К наиболее низкооплачиваемым сотрудникам традиционно относятся представители легкой промышленности, сельского хозяйства и сферы услуг. Самые низкие заработки у производителей одежды - 33,5 тыс. руб., за ними следует персонал заведений общепита - 39,1 тыс. руб. Чуть выше зарплаты у сотрудников почты и курьерских служб - 39,9 тыс. руб.

"Наблюдаемый рост заработной платы - следствие роста спроса на труд", - считает Марина Лопатина, эксперт Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС. Поэтому не важно, высокие или низкие зарплаты в отрасли, быстрее они растут там, где наблюдается самый большой **дефицит кадров**.

<https://rg.ru/2023/12/14/zarabotnaia-plata-v-2023-godu-vyrosla-u-kazhdogo-tretego-sotrudnika.html>

14.12.2023

Депутат Госдумы Михаил Киселев предложил разрешить подросткам работать в выходные во время летних каникул

Депутат Госдумы Михаил Киселев предложил разрешить подросткам работать в выходные во время летних каникул. Сейчас по закону работать в субботу и воскресенье могут лишь те из них, кто занят в творческих профессиях, например актеры. «Во время каникул подростки подрабатывают на культурно-развлекательных мероприятиях, на фестивалях, форумах. Чаще всего такие мероприятия проходят в выходные дни. И я...

Сообщение В субботу – на работу появились сначала на Учительская газета.

Депутат Госдумы Михаил Киселев предложил разрешить подросткам работать в выходные во время летних каникул. Сейчас по закону работать в субботу и воскресенье могут лишь те из них, кто занят в творческих профессиях, например актеры.

«Во время каникул подростки подрабатывают на культурно-развлекательных мероприятиях, на фестивалях, форумах. Чаще всего такие мероприятия проходят в выходные дни. И я уже не раз получал обращения и от общественных организаций, и от родителей, и от самих подростков с просьбой разрешить работать в субботу и воскресенье», – отметил Киселев.

По словам автора инициативы, ее уже поддержал Минтруд. Дальше это предложение будут обсуждать в профильных комитетах. Депутат подчеркивает: речь идет о том, чтобы разрешить работать в выходные только летом, при этом **сокращенная продолжительность рабочего времени для подростков будет сохранена**.

<https://ug.ru/v-subbotu-na-rabotu/>

14.12.2023

Мишустин увеличил денежные призы конкурса "Лучший по профессии"

Премьер-министр Михаил Мишустин увеличил размер денежного поощрения призеров Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии". Решение принято для **повышения престижа рабочих профессий** и их популяризации среди молодежи.

Денежная премия за первое место повышена с 300 тысяч до 1 миллиона рублей, за 2 место - с 200 до 500 тысяч, за 3 место - со 100 до 300 тысяч. Общий объем выплат, финансируемых из федерального бюджета, увеличится с 3 до 9 миллионов рублей.



Всероссийский конкурс "Лучший по профессии" проводится ежегодно с 2012 года. Отбор проходит по пяти номинациям, список которых формируется по предложениям объединений работодателей, профсоюзов и региональных органов власти.

<https://rg.ru/2023/12/14/mishustin-velichil-denezhnye-prizy-konkursa-luchshij-po-professii.html>

13.12.2023

В РФ может появиться звание "Заслуженный работник цифровой отрасли"

Федеральный партийный проект "Единой России" "Цифровая Россия" и Минцифры РФ представят главе государства **предложение** об учреждении почетного звания "Заслуженный работник цифровой отрасли Российской Федерации". Об этом ТАСС сообщил член комитета Госдумы по информационной политике, информационным технологиям и связи, федеральный координатор "Цифровой России" Антон Немкин.

Он напомнил, что в России в настоящее время существует более 60 почетных званий, которые охватывают основные профессиональные отрасли, однако нет единого почетного звания, которое бы касалось исключительно работников цифровой отрасли. Основным же почетным званием в отрасли, как напомнил депутат, является "Заслуженный работник связи и информации Российской Федерации". Также имеются смежные почетные звания, но они, по мнению Немкина, в полной мере не отражают вклад представителей цифровой отрасли в развитие государства.

"В связи с этим федеральный партийный проект "Цифровая Россия" совместно с Минцифры намерен вынести **предложение** об учреждении отдельного почетного звания "Заслуженный работник цифровой отрасли Российской Федерации", - сказал Немкин.

По его словам, в министерстве к идее партпроекта отнеслись положительно, и теперь вместе с департаментом развития отрасли информационных технологий предстоит подготовить обоснование инициативы и представления **предложений** президенту. "Работники цифровой отрасли прикладывают большие усилия для того, чтобы внедрение новых технологий в нашу жизнь происходило максимально плавно и комфортно. И их **труд**, безусловно, достоин наград", - добавил Немкин.

ТАСС - Российские новости

13.12.2023

Эксперт рассказала о способах увеличить пенсию в 2024 году

Для увеличения пенсии в 2024 году необходимо быть официально трудоустроенным и получать «белую» зарплату. Об этом 13 декабря рассказала эксперт научно-исследовательского института Министерства финансов РФ и портала «Мои финансы.рф» Ольга Дайнеко.

«Чем больше размер официальной зарплаты, тем больше пенсионных баллов. Они, в свою очередь, при назначении пенсии «конвертируются» в рубли», - приводит слова Дайнеко «Газета.ru».

С 1 января 2024 года стоимость одного пенсионного балла 133,05 рубля. Каждый год стоимость пенсионных баллов индексируется, а заработать за год возможно до 10 баллов.



Таким образом, заявляет эксперт, «серая» или зарплата «в конверте» лишает россиян дополнительных баллов. Если человек работает без официального **трудоустройства**, то он также не может накопить стаж. Для назначения страховой пенсии по старости в 2024 году необходимо иметь 15 лет стажа и 28,2 балла минимум.

Второй способ увеличения пенсии - «докупить» баллы, сообщает эксперт. Это можно сделать, вступить в добровольные отношения по обязательному пенсионному страхованию.

Третий способ подразумевает более поздний выход на пенсию. Таким способом пенсионеры могут заработать до 3 баллов в год.

«Увеличение пенсии в этом случае происходит из-за повышающего (премиального) коэффициента при ее расчете. Как альтернатива этому - продолжить работать после назначения пенсии, это увеличит количество баллов и позволит получить «прибавку» к пенсии при ее будущей корректировке», - пояснила Дайнеко.

Однако, подчеркивает Дайнеко, необходимо учитывать состояние здоровья и заранее произвести индивидуальный расчет.

В основе четвертого и пятого способов лежат накопления с помощью программы долгосрочных сбережений и негосударственных пенсионных фондов. По словам Дайнеко, первая программа позволяет накопить дополнительные пенсионные активы и получать выплаты в будущем. Во втором случае формируется дополнительная пенсия.

В следующем году пенсии будут проиндексированы на 7,5%. Повышение выплат не коснется работающих пенсионеров, однако в случае увольнения пенсия будет проиндексирована со следующего после увольнения месяца. Также в связи с учетом баллов, заработанных в 2023 году, работающий пенсионерам 1 августа 2024 года будет произведен перерасчет пенсий.

На пенсию по старости могут выйти мужчины от 63 лет и женщины от 58 лет.

Ранее, 13 декабря, в **Госдуме** предложили снизить возраст досрочного выхода на пенсию. Авторы **законопроекта** предлагают установить продолжительность страхового стажа для получения права на досрочную пенсию 37 лет для мужчин и 32 года для женщин. При этом сохраняется условие, что досрочный выход на пенсию может быть не ранее 60 лет у мужчин и 55 у женщин.

До этого, 25 ноября, финансовый аналитик Михаил Беляев заявил, что для получения пенсии у россиян должен быть накоплен трудовой стаж и определенное количество пенсионных баллов. Эксперт отметил, что необходимо получать «белую» зарплату, из которой работодатель перечисляет деньги в Пенсионный фонд.

<https://iz.ru/1619871/2023-12-13/ekspert-rasskazala-o-sposobakh-uvelichit-pensiiu-v-2024-godu>

13.12.2023

Госдума приняла закон о выплате маткапитала на ребенка только россиянам

С 1 января 2024 года, если **закон** будет принят, материнский капитал смогут получить только граждане России на момент рождения ребенка

Госдума приняла в третьем окончательном чтении **закон** о выплате материнского капитала только на ребенка с российским гражданством по рождению.



Согласно документу, право на получение материнского капитала при рождении ребенка с российским гражданством по рождению имеют лица с гражданством России на день рождения ребенка, независимо от их места жительства. Согласно **закону**, жителям новых регионов России, среди которых Донецкая народная республика, Луганская народная республика, Запорожская и Херсонская области, материнский капитал будет выплачиваться независимо от основания и сроков приобретения гражданства.

Законопроект был внесен в августе группой депутатов во главе с председателем комитета по труду Ярославом Ниловым, а также сенаторами Еленой Афанасьевой и Вадимом Деньгиным. В середине ноября **Госдума** приняла проект в первом чтении.

Теперь **закон** должен одобрить Совфед и подписать **президент России**. В случае **принятия закона** он вступит в силу с 1 января 2024 года.

Депутат от КПРФ Михаил Матвеев 20 ноября внес **поправки к законопроекту**, согласно которым получатели маткапитала не должны иметь другого гражданства, кроме российского, а один из родителей для получения выплаты должен быть гражданином России по рождению. Он объяснил, что эти изменения препятствуют превращению механизма маткапитала в "кормушку для мигрантов". Тем не менее 12 декабря **поправку** отклонили.

Программа материнского капитала в России действует с 2007 года. Первоначально господдержка оказывалась только семьям, где появился второй ребенок. С 2020 года меру распространили на семьи с первенцами.

В 2023 году размер выплаты на первого ребенка составил 587 тыс. руб., на второго - 775 тыс. руб. В 2024 году маткапитал на первого ребенка составит 631 тыс. руб., на второго - 834 тыс. руб.

Средства можно использовать на уплату первоначального взноса или погашение долга по ипотеке, улучшение жилищных условий без использования кредита, образование детей, формирование накопительной пенсии матери, товары и услуги для детей-инвалидов.

<https://www.rbc.ru/politics/13/12/2023/657980499a7947241c896a86>

13.12.2023

В Госдуму внесли проект о наследовании недвижимости погибших военнослужащих

Группа депутатов внесла в Госдуму законопроект об освобождении граждан от госпошлины за госрегистрацию права собственности при наследовании недвижимости погибших военнослужащих.

Согласно пояснительной записке, документ, разработан "в целях освобождения от оплаты госпошлины за регистрацию в органах Росреестра" сделок с недвижимостью наследников военнослужащих, **сотрудников** внутренних дел и Росгвардии, **погибших** в связи с осуществлением служебной деятельности, либо умерших до истечения года со дня увольнения со службы вследствие ранения (контузии) или заболевания, полученных во время службы.

Разработчики обращают внимание, что граждане при оформлении наследства оплачивают нотариальные услуги и регистрацию права собственности на недвижимость. Госпошлина за регистрацию недвижимости составляет 2 тысячи рублей за каждую сделку.



Правительство РФ поддерживает законопроект.

Мишустин поручил к 2027 году создать систему пространственных данных

<https://realty.ria.ru/20231213/poshlina-1915559005.html>