

Мониторинг средств массовой  
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**15 декабря 2022**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
14.12.2022 Под Туапсе рабочий свалился со второго этажа на торчащую арматуру.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ .....	4
15.12.2022 Вахтовик из ХМАО обвинил подрядчика Норникеля в обмане.....	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
15.12.2022 Почему сотрудники IKEA под Петербургом готовы к забастовке? .....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
15.12.2022 В Екатеринбурге Ozon избавляется от своих точек. Что изменится для клиентов и что будет с сотрудниками? .....	5
15.12.2022 Autodesk запустил ликвидацию российского подразделения.....	6
14.12.2022 «Россия» отправит в простой около ста пилотов, управляющих судном Airbus .....	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	7
14.12.2022 В России неофициально работает 200 тысяч трудовых мигрантов из Узбекистана.....	7
14.12.2022 Российская легкая промышленность нуждается в трудовых мигрантах .....	8
Т.А. ГОЛИКОВА .....	8
15.12.2022 Голикова: Год педагога должен повысить престиж профессии, привести в школы молодых людей .....	8
15.12.2022 В больницах и поликлиниках начнут бесплатно тестировать на грипп .....	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	10
15.12.2022 Минтруд: привлечение молодежи на госслужбы - приоритетный вопрос.....	10
14.12.2022 Никаких сбоев по выплатам из-за объединения ПФР и ФСС быть не должно - Путин.....	10
14.12.2022 Путин призвал шире освещать возможность подачи электронных заявлений .....	10
14.12.2022 Совфед до 2025 года изменил методику расчета МРОТ, отвязав ее от медианной зарплаты .....	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	11
15.12.2022 Когда беременную сотрудницу нужно перевести на неполное рабочее время .....	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	12
15.12.2022 Стала известна причина гибели монтажника в тоннеле Восточного выезда в Уфе .....	12
15.12.2022 Работник нижегородской компании получил тяжелые травмы во время работы на станке .....	12
15.12.2022 Пермское предприятие задолжало пермячке зарплату в 350 тысяч рублей .....	13
15.12.2022 Завод в Омской области оштрафовали за несчастный случай с работником .....	13



15.12.2022 В Петрозаводске сотрудник строительной компании получил тяжелую травму на работе.....	13
15.12.2022 Сотрудники брянской инспекции труда побывали в ООО «Бизнес Парк» .....	14
15.12.2022 Сибирский комбикормовый завод оштрафовали за несчастный случай на производстве.....	14
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ .....	14
15.12.2022 Самозанятые выходят из тени.....	14
ПРОФСОЮЗЫ .....	17
15.12.2022 Михаил Шмаков выступил за увеличение срока выплаты пособия по безработице до года .....	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	18
15.12.2022 Председателем Фонда пенсионного и социального страхования стал Сергей Чирков.....	18
15.12.2022 Сенатор от Красноярского края рассказал о планах ограничить «удаленку» для покинувших Россию .....	18
15.12.2022 Совет Федерации одобрил повышение МРОТ .....	19
15.12.2022 Проблему дефицита специалистов в ОПК Урала решит замена кадровиков .....	19
15.12.2022 Фальков объявил о подготовке инженерного спецназа в России.....	22
15.12.2022 Компании назвали самых востребованных специалистов в 2022 году .....	23
14.12.2022 Эксперты рассказали, куда обратиться, чтобы получить срочные социальные услуги .....	24
14.12.2022 Каким работникам положено бесплатное питание.....	25
14.12.2022 Мобилизованным хотят разрешить вернуться на гражданские должности не ниже занимаемых.....	26
14.12.2022 Минобрнауки порекомендовали активнее привлекать талантливую молодежь.....	28



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

14.12.2022

Под Туапсе рабочий свалился со второго этажа на торчащую арматуру

**Строитель упал** со второго этажа на торчащую арматуру в Туапсинском районе, сообщает 14 декабря пресс-служба «Кубань-СПАС».

Происшествие случилось в 11:34. «В результате падения рабочий проткнул железными прутьями ключицу и руку, освободиться самостоятельно ему не удалось, потребовалась помощь спасателей», - говорится в сообщении.

Спасатели с присутствием медиков срезали арматуру и вместе со штырями в теле передали мужчину бригаде скорой помощи. Все это время пострадавший находился в сознании.

<https://rossaprimavera.ru/news/9f5bb05e>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

15.12.2022

Вахтовик из ХМАО обвинил подрядчика Норникеля в обмане

Житель Югорска (ХМАО) Евгений Крестьянников обвинил подрядчика Норникеля - компанию "ЕнисейСтройМеталл" из Норильска - в **невыплате заработной платы** и обмане. Об этом URA.RU сообщил сам Крестьянников.

"Я приехал работать Норильск. Устроился водителем грузовика в компанию ЕнисейСтройМеталл. Но, отработав две недели, я так и не сел за руль. Меня заставляли делать подсобную работу. Говорили, так принято. Спустя месяц такой работы я сообщил руководителю, что приехал не подсобным **рабочим**, а водителем, и меня **уволители**, не заплатив. Меня также выселили из квартиры и оставили на улице зимой в Норильске без копейки денег", - сообщил Крестьянников.

Деньги на обратный билет Крестьянникову выслали родственники. Пока они икали деньги на перелет, его приютила случайная знакомая. В компании "ЕнисейСтройМеталл" журналисту URA.RU заявили, что слова Крестьянникова не соответствуют действительности. Из компании его уволили за пьянство. "Он приехал, мы приняли его на работу по договору и дали жилье. Он заселился и две недели пропил. Потом он то заболел, то родственники у него умерли, ему аванс выдали даже. А по факту человек отработал один день из месяца. А последняя его пьяная выходка стала пределом. Он вызвал МЧС и требовал вертолет, чтоб улететь домой. И как его за руль сажать? В таком состоянии он не водитель. Потом еще начал деньги требовать на билет. А за что ему платить? Наша компания предоставила ему все условия для работы", - сообщили в компании.

Сам же Крестьянников уверяет, что МЧС не вызывал. А высказал предположение, на чем ему добираться домой после отказа руководства оплатить билеты.

<https://m.ura.news/news/1052610942>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

15.12.2022

Почему сотрудники IKEA под Петербургом готовы к забастовке?

Сотрудники фабрики IKEA под Петербургом вступили со шведской компанией в активную борьбу и готовы на разные меры - от забастовок до суда. Они требуют гарантий при передаче новому собственнику, которая должна произойти в ближайшие месяцы.

К рабочим "ИКЕА Тихвин" присоединились сотрудники фабрики из Кировской **области**. Совместно более 500 человек направили в головную компанию петицию с требованиями: выплаты бонусов "Спасибо", которые получили ранее **уволенные сотрудники**, и единовременную компенсацию в размере 50 тыс. рублей. Также рабочие хотят



гарантий сохранения рабочих мест в ближайший год после передачи активов новому собственнику либо выплаты 7-8 окладов при увольнении. Эти обязательства, как считают рабочие, должны быть закреплены между IKEA и новым владельцем фабрик. Как сообщает **профсоюз работников**, по всем пунктам шведская компания отказала.

"Зарплаты и условия работы в транснациональных корпорациях значительно лучше, чем на отечественных предприятиях. Работники хотят сохранить то, к чему привыкли, за это и борются. Если успеть заключить коллективный договор, пока собственник IKEA, то новый владелец будет обязан соблюдать эти условия. Нас уже более 500 человек, и нас хотят поддержать рабочие фабрики из Новгорода", - рассказал "АиФ" оргайзер профсоюза лесных отраслей Александр Илларионов.

По словам собеседника, компания объявила ребрендинг, и теперь рабочие в Тихвине занимаются тем, что сдирают на фабрике ярлыки с названием IKEA. Никакого производства давно нет. Неделя работы сменяется неделей простоя, сотрудникам сохранили 90% от прежнего заработка. Передача актива новому собственнику планируется до конца января. Кто покупатель, держится в секрете.

Вариантами дальнейших действий **рабочие** называют предупредительную **забастовку** и судебный иск.

[https://spb.aif.ru/society/ikea\\_uhodit\\_iz\\_peterburga\\_so\\_skandalom](https://spb.aif.ru/society/ikea_uhodit_iz_peterburga_so_skandalom)

## СОКРАЩЕНИЯ

15.12.2022

В Екатеринбурге Ozon избавляется от своих точек. Что изменится для клиентов и что будет с сотрудниками?

В компании говорят, что это стандартная практика

Только 2% пунктов выдачи Ozon находятся под собственным управлением компании

Компания Ozon передает свои точки выдачи в Екатеринбурге под управление партнеров. При этом они продолжают работать, так что для людей, как уверяют в компании, всё останется по-прежнему.

- Сеть фирменных пунктов выдачи на 98% состоит из партнерских точек и успешно управляется партнерами-франчайзи. Небольшое количество точек находится под управлением Ozon, но время от времени мы пересматриваем пул этих пунктов в разных городах и передаем их под управление франчайзи. Для клиентов ничего не меняется - они по-прежнему могут заказывать и забирать заказы по любимому адресу. Мы же продолжаем следить за качеством точки, - ответили в пресс-службе компании.

Вот только сотрудники этих точек уверяют, что из-за смены руководства могут остаться без работы либо без должных выплат.

- Из-за того, что на своих точках много затрат на сотрудников, на их обеспечение и прочее, их решили передать. Суть в том, что в Екатеринбурге сотрудников не уведомили, никакого предупреждения о предстоящих сокращениях тоже. Фактически все понимают, что происходит сокращение, - рассказал E1.RU один из работников.

В соглашениях о расторжении трудового договора (имеется в распоряжении редакции) компания «Интернет Решения» (юрлицо, на которое зарегистрированы собственные точки выдачи Ozon) обязуется выплатить деньги за неиспользованный отпуск, зарплату и компенсацию в размере 55 280 рублей. Люди считают, что им положены более крупные суммы.

- Ставка была 24 тысячи - оклад, плюс 7 тысяч премия. Если, грубо говоря, нет праздничных дней и дополнительных смен, то это всё. Но можно было зарабатывать и минимум 40 тысяч, за сверхурочные доплачивали, - рассказала E1.RU еще одна сотрудница точки. - По сокращению компания должна была за два месяца уведомить, платить зарплату, а потом выплатить среднемесячную зарплату, а не голый оклад, и отпускные. Ну и, если бы человек не трудоустроился, ему еще положены были бы выплаты. А в данном случае просто увольнение, будто сокращения нет.



В компании опровергли массовые увольнения персонала

В Ozon E1.RU заявили, что при передаче точек партнерам всех сотрудников уведомляют письменно. Также в компании опровергли информацию о сокращениях и массовых увольнениях.

- Что касается штатных специалистов пунктов, информация о расторжении трудовых договоров не соответствует действительности. Ozon - ответственный работодатель, мы ценим наших сотрудников и стараемся предложить им несколько вариантов дальнейшего трудоустройства. Первый - рекомендуем сотрудников пункта как уже готовых и обученных специалистов партнерам-франчайзи. Партнер при этом получит опытных, уже обученных сотрудников, знающих все процессы и программы. Второй вариант - мы можем перевести сотрудников в другие работающие точки или в другие подразделения компании, где пригодятся их компетенции и знания. Если все предложенные варианты сотрудникам не подходят, мы находим компромиссное решение в рамках трудового законодательства. И конечно, мы заранее предупреждаем сотрудников о готовящейся сделке по конкретному пункту, чтобы у них было время выбрать наиболее подходящий вариант для себя или отказаться и приступить к поиску места работы.

В большинстве случаев, по словам работников точек выдачи, люди соглашались на подписание договора. Переходить в партнерские точки они отказываются.

- По поводу перевода на другие точки. Они же тоже закрываются, так что человека просто будут постоянно переводить из места в место. До конца года поставили задачу закрыть все свои точки, - рассказал сотрудник. - И в партнерских точках уже не те условия по трудоустройству.

В компании не ответили на вопрос, правда ли планируется передать партнерам управление всеми точками. Также там не стали раскрывать информацию о том, какое количество пунктов сейчас зарегистрировано на «Интернет Решениях».

При этом с точки зрения законодательства данный случай, по словам юриста, действительно может подходить под правила расчета с сотрудниками при сокращении.

- В трудовом законодательстве есть пункт о сокращении численности штата в связи с ликвидацией организации. В данном случае [ликвидируется] не сама организация, а отдельное ее структурное подразделение. Правила распространяются те же самые. Порядок сокращения предусмотрен в трудовом законодательстве, но стороны могут сами совместно договориться, - пояснила E1.RU юрист, специалист по вопросам трудового права Татьяна Федорова.

- Если человек не согласен подписывать соглашение о расторжении трудового договора, он может обратиться в **трудовую инспекцию**.

Ранее мы рассказывали про проблемы в распределительном центре Ozon в Екатеринбурге. Там произошла массовая драка мигрантов. По словам очевидцев, конфликт произошел из-за проблем с общественным транспортом: ранним утром или поздним вечером после смены сотрудники центра не могут занять себе место в автобусе, начинается дикая давка. В компании объясняли, что начали собственную проверку после инцидента. Позже ситуацией заинтересовались и полицейские.

Прочитайте также, как продавцы страдают из-за аврала на складах другого сервиса онлайн-торговли. На складе компании выстроилась очередь из грузовиков. Этим летом сотрудники маркетплейса Wildberries обвинили компанию в невыплате зарплаты. Подобные жалобы неоднократно повторялись.

<https://www.e1.ru/text/business/2022/12/15/71895863/>

15.12.2022

Autodesk запустил ликвидацию российского подразделения

Российское подразделение разработчика программы для 3D-проектирования зданий и дизайна Autodesk уведомило о начале процедуры ликвидации. О планах компании ООО «Аутодеск (Си-Ай-Эс)» источники «Ъ» сообщали еще в августе. По их информации, в рамках ликвидации планируется **увольнение всех сотрудников** российского подразделения.



«ООО "Аутодеск (Си-Ай-Эс)" уведомляет о том, что единственным участником принято решение о ликвидации и назначении ликвидатора Пономарева Сергея Владимировича», - говорится в сообщении на «Федресурсе». Решение принято в конце ноября, уведомление опубликовано накануне, 14 декабря. Компания отмечает, что требования кредиторов могут быть заявлены в течение двух месяцев.

Autodesk на фоне начала военной операции России на Украине в марте приостановила свою деятельность в РФ. Компания не исключала дополнительных ограничений при расширении санкций.

Председатель совета директоров «Базальт СПО» Алексей Смирнов рассказывал «Ъ», что российский офис Autodesk в основном состоял из менеджеров по продажам программы, а не из разработчиков. По его словам, аналогичное отечественное ПО использует только 30% компаний в России.

<https://www.kommersant.ru/doc/5721668>

14.12.2022

«Россия» отправит в простой около ста пилотов, управляющих судном Airbus

Авиаперевозчик «Россия» направит в простой около трети пилотов всех своих самолетов Airbus - это примерно сто человек. Об этом пишет «Коммерсант» со ссылкой на приказ замдиректора компании по управлению персоналом.

Такое решение «Россия» приняла, чтобы не допустить **массовых сокращений**. Они, в свою очередь, могут возникнуть из-за «чрезвычайных обстоятельств, влияющих на финансово-хозяйственную деятельность авиакомпании».

Пилотов будут отправлять в простой ежемесячно в период с 1 января по 31 марта, сказал источник «Коммерсанта» в авиакомпании. Они будут получать две трети оклада. Другой собеседник газеты заявляет, что речь идет о еженедельном отстранении трети пилотов.

При этом председатель Межрегионального профсоюза пилотов Оксана Власенко считает, что решение о простое может носить «дискриминационный характер». Он затронет пилотов только Airbus, несмотря на то, что налет на этих самолетах сопоставим или немного уступает налету на Boeing.

Президент Шереметьевского профсоюза летного состава Игорь Дельдюзов добавил, что «Аэрофлот» также сокращает количество рейсов на Airbus. По его словам, это может быть связано с тем, что запчасти для Boeing легче найти.

<https://daily.afisha.ru/news/71033-rossiya-otpravit-v-prostoy-okolo-sta-pilotov-upravlyayuschih-sudnom-airbus/>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

14.12.2022

В России неофициально работает 200 тысяч трудовых мигрантов из Узбекистана

В России неофициально трудоустроены 200 тысяч **трудовых мигрантов** из Узбекистана, сообщает 13 декабря пресс-служба агентства внешней **трудовой миграции** республики.

«На конец первого квартала текущего года количество узбекских **трудовых мигрантов** в странах дальнего зарубежья составило 2 млн 346 тысяч человек», - сообщает пресс-служба.

Уточняется, что после обнародования данных по мигрантам в Узбекистан вернулись 400 тысяч граждан.

При этом сообщается, что всего в России в настоящее время находятся порядка 1,5 млн узбекских мигрантов. Однако подчеркивается, что статус официального трудоустройства по всем странам повысился почти на 90%.

<https://rossaprimavera.ru/news/5a2dc66c>





14.12.2022

Российская легкая промышленность нуждается в трудовых мигрантах

В Минпромторге РФ рассказали, что готовы к упрощенному трудоустройству иностранцев в сфере легкой промышленности на вакансии швей

Российская легкая промышленность испытывает дефицит кадров, а потому заинтересована в **трудовых мигрантах**.

Так, стало известно, что швеи из Узбекистана одни из первых из стран Центральной Азии принимают участие в пилотном проекте Минпромторга по упрощенному трудоустройству, сообщает "Российская газета".

Работники приедут на предприятия легкой промышленности России. Всего в проекте примут участие 10-15 отечественных предприятий.

Сейчас российская легкая промышленность демонстрирует небывалый подъем после ухода западных брендов и изменения логистических цепочек.

Чтобы полностью реализовать свой потенциал, отрасли необходимы дополнительные рабочие руки.

В Минтруде РФ заявили, что в страну приехало почти 5 тыс. человек для работы в отрасли.

Ранее упрощенная схема найма иностранных граждан реализовывалась только в строительстве и сельском хозяйстве.

Сейчас в сфере не хватает швей, мастеров, технологов, специалистов, которые могли бы контролировать качество продукции.

При этом за 5 лет заработные платы швей в России выросли в полтора раза. В среднем они получают сегодня 45 тыс. рублей в месяц.

<https://www.ritmeurasia.org/news--2022-12-14--rossijskaja-legkaja-promyshlennost-nuzhdaetsja-v-trudovyh-migrantah-63590>

Т.А. ГОЛИКОВА

15.12.2022

Голикова: Год педагога должен повысить престиж профессии, привести в школы молодых людей

Проведение Года педагога и наставника в России должно повысить престиж профессии, привести на работу в школы молодых, творческих, способных педагогов, заявила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

Как сообщили в аппарате вице-преьера, она и первый замруководителя аппарата президента Сергей Кириенко провели первое заседание организационного комитета по проведению в России Года педагога и наставника.

"Президентом России Владимиром Путиным 2023 год объявлен Годом педагога и наставника. Это решение говорит о признании высокого статуса учителей и о важности той работы, которую они проводят. Целый ряд поручений, данных президентом, направлен на **повышение престижа профессии** учителя, на социальную поддержку учителей, изменение подходов к профессиональному росту", - подчеркнула **Голикова**, слова которой привели в аппарате.

Как отметила вице-премьер, сегодня в системе общего образования около 1,3 миллиона педагогических работников, из них 1,1 миллиона - учителя. По мнению **Голиковой**, задача Года учителя не только в том, чтобы привлечь к профессии внимание и воздать должное учителям, но и в том, чтобы повысить интерес молодежи к педагогике, привлечь в педвузы творческих, способных, активных абитуриентов, которые впоследствии пойдут работать в школы.

Также вице-премьер напомнила, что в России планомерно выстраивается система повышения квалификации учителей. В рамках национального проекта "Образование" планируется, что к концу 2024 года не менее 40%





педагогов пройдут повышение квалификации за счет средств бюджета. Отдельное внимание уделяется вопросам интеграции новых регионов в российскую систему образования, добавила она.

Как подчеркнул Кириенко, работа по признанию особого статуса педагогических работников и наставников не начинается и не заканчивается тематическим годом. Она идет уже на протяжении длительного времени и не должна завершиться, когда закончится календарный год.

"В нашей стране последние годы, в первую очередь решениями президента России, последовательно принимаются меры по укреплению авторитета и статуса учителей, педагогов, наставников, а также меры по их материальной поддержке. Год педагога и наставника - это логичное продолжение последовательной работы, которая реализуется в стране", - сказал Кириенко.

Он добавил, что работа над планом не закончится его утверждением, план должен и будет меняться по мере его реализации.

Министр просвещения Сергей Кравцов рассказал, что в январе состоится торжественное открытие Года педагога и наставника, также состоится большая учительская неделя и Форум классных руководителей.

#### РИА Новости. Все Новости

15.12.2022

##### В больницах и поликлиниках начнут бесплатно тестировать на грипп

Премьер-министр Михаил Мишустин подписал постановление о проведении в российских больницах и поликлиниках тестирования на вирус гриппа и другие респираторные инфекции в рамках программы ОМС, говорится в сообщении на сайте правительства.

Необходимость этой меры обусловлена ростом случаев заболевания гриппом, тестирование позволит оперативнее выявлять у пациентов конкретный тип инфекции и назначать соответствующее лечение. Тест на грипп и ОРВИ можно делать одновременно с ПЦР-тестом на коронавирус при наличии показаний, подчеркнули в правительстве.

С предложением начать тестирование на грипп всех пациентов с острыми симптомами ОРВИ выступила глава Роспотребнадзора Анна Попова вчера, 14 декабря, на совещании у президента РФ Владимира Путина. По ее словам, решение о тестировании на ОРВИ и грипп по системе, использовавшейся для выявления коронавируса, было принято оперштабом под руководством вице-премьера Татьяны **Голиковой**. Глава ведомства подчеркнула, что лаборатории достаточно хорошо оснащены для проведения этой работы, а отечественных тестов достаточно.

Попова назвала напряженной, но регулируемой эпидемическую ситуацию с гриппом и ОРВИ в России, подчеркнув, что среди гриппа превалирует его штамм А/Н1N1 – так называемый «свиной грипп», который вновь вернулся в страну спустя шесть лет. Отечественные вакцины эффективны против него

В Роспотребнадзоре 13 декабря сообщили, что заболеваемость ОРВИ и гриппом в России выросла на 35,4% по сравнению с предыдущей неделей, а в 37 регионах заболеваемость превысила среднероссийский показатель. Самые высокие показатели заболеваемости ОРВИ и гриппом фиксируются в Тюменской области, Ямало-Ненецком АО, Якутии, Астраханской области, Чукотском АО, Коми, Ханты-Мансийском АО, Бурятии, Костромской и Вологодской областях.

<https://www.vedomosti.ru/society/news/2022/12/15/955409-pravitelstvo-utverdilo-testirovanie-na-gripp>



## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

15.12.2022

Минтруд: привлечение молодежи на госслужбу - приоритетный вопрос

Вопрос привлечения молодежи на государственную гражданскую службу является приоритетным, заявила замминистра труда и соцзащиты Елена **Мухтиярова**.

"Для нас, мы понимаем, что привлечение молодежи на государственную гражданскую службу - это вопрос приоритетный, но достаточно тонкий и многогранный", - сказала **Мухтиярова** на пресс-конференции "Стажер Минобрнауки России": результаты пилотного проекта".

Она отметила, что проект "Стажёр Минобрнауки России" стоило бы заявить на организуемый при поддержке **Минтруда** Всероссийский конкурс лучших кадровых практик, так как у программы есть большая перспектива развития.

РИА Новости. Все Новости

14.12.2022

Никаких сбоев по выплатам из-за объединения ПФР и ФСС быть не должно - Путин

Президент РФ Владимир Путин обратил внимание министра труда и социальной защиты Антона **Котякова** на то, что после объединения Пенсионного фонда и Фонда социального страхования в единый Социальный фонд выплаты пенсий и пособий должны проходить без сбоев, и оценил действия правительства России по разработке мер поддержки экономики и бизнеса.

"Нужно, чтобы пошире это было освещено, чтобы люди понимали, что и как меняется. И сделать так, чтобы не было таких сбоев в работе - это очевидная вещь", - сказал Путин после доклада главы **Минтруда** о процессе объединения фондов.

Глава государства также дал оценку действиям кабмина по выработке мер для стимуляции и развития отечественной экономики в соответствии с актуальными условиями.

"Хочу это отметить, что правительство своевременно разработало и приняло целый ряд таких мер поддержки экономики, поддержки бизнеса. Одна из этих мер - это изменение сроков уплаты страховых взносов в текущем 2022 году для тех компаний, которые поставляют товары на внутренний рынок и вообще для реального сектора экономики, для производственного сектора", - отметил Путин.

В 2022 году **Министерство труда и социальной защиты РФ** предложило объединить Пенсионный фонд (ПФР) и Фонд социального страхования (ФСС) в единый Социальный фонд России. Объединенный фонд позволит повысить доступность всех услуг, которые сегодня предоставляют ПФР и ФСС, обеспечить более высокий стандарт сервиса, повысить прозрачность управления, а также ускорить цифровую трансформацию социальной сферы и сократить расходы на содержание внебюджетных фондов. Объединенный фонд начнет работу 1 января 2023 года.

РИА Новости. Все Новости

14.12.2022

Путин призвал шире освещать возможность подачи электронных заявлений

Необходимо давать информацию, чтобы и граждане, и бизнес знали, как работает система заявлений в электронном формате, заявил президент Владимир Путин на совещании с членами правительства.

О том, что россияне смогут подать электронное заявление на получение единого пособия на портале госуслуг с 28 декабря, сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.



"Нужно, чтобы пошире это было освещено, чтобы люди понимали, что и как меняется, сделать так, чтобы не было никаких сбоев в работе. Это очевидные вещи, в том числе и для участников экономической деятельности", - отреагировал Путин.

<https://rg.ru/2022/12/14/putin-prizval-shire-osveshchat-vozmozhnost-podachi-elektronnyh-zaiavlenij.html>

14.12.2022

Совфед до 2025 года изменил методику расчета МРОТ, отвязав ее от медианной зарплаты

**Совет Федерации** на заседании в среду одобрил **закон**, который до 2025 года изменяет методику расчета минимального размера оплаты **труда**, на этот период она не будет привязываться к размеру медианной заработной платы.

Согласно действующему **законодательству**, минимальный размер оплаты **труда** исчисляется исходя из величины медианной заработной платы (половина работающих получает больше этой величины, половина - меньше) за предыдущий год. Кроме того, с 2021 года соотношение минимального размера оплаты **труда** и медианной заработной платы устанавливается в размере 42%. Одобренный Совфедом **закон** приостанавливает действие этих норм с 1 января 2023 года по 31 декабря 2024 года включительно.

"Минимальный размер оплаты **труда** на 2023 и 2024 годы устанавливается ежегодно федеральным **законом** и исчисляется исходя из темпа роста минимального размера оплаты **труда**, превышающего на три процентных пункта темп роста величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ в 2023 и 2024 годах, по отношению к указанной величине, установленной на предшествующий год", - говорится в **законе**.

Как отметила ранее на заседании комитета СФ по бюджету и финансовым рынкам заместитель министра **труда** и социальной защиты Елена **Мухтиярова**, действие данных норм приостанавливается в том числе "в целях неснижения достигнутого в 2022 году соотношения МРОТ в среднегодовом выражении к медианной заработной плате за 2020 год". "С учетом роста величины прожиточного минимума 2023 года на 3,3% к предыдущему году МРОТ с 1 января 2023 года устанавливается в сумме 16 242 руб. в месяц с ростом на 6,3% к предыдущему году. Таким образом, МРОТ будет выше прожиточного минимума трудоспособного населения на 4%. При этом его соотношение к медианной заработной плате на 2021 год составит 45,9%", - отметила **Мухтиярова**.

По ее словам, дополнительные расходы на повышение заработной платы работников бюджетной сферы в 2023 году составят 20,6 млрд рублей, они предусмотрены в **законе** о федеральном бюджете. При этом треть бюджетных расходов вернется в бюджетную систему в виде уплаты страховых взносов и налога на доходы физических лиц.

С 2021 года действовала новая методика расчета МРОТ и прожиточного минимума. Они рассчитывались исходя не из потребительской корзины, а из медианного дохода.

<https://tass.ru/ekonomika/16590309>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

15.12.2022

Когда беременную сотрудницу нужно перевести на неполное рабочее время

Работодатель обязан перевести беременную женщину на работу в режиме неполного рабочего времени, если она написала соответствующее заявление.

Об этом напомнил **Роструд** на своем телеграмм-канале.

Получив заявление, работодатель должен издать приказ и оформить дополнительное соглашение к трудовому договору.



Помимо беременных женщин, работодатель также обязан переводить в режим неполного рабочего времени по письменной просьбе:

- одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет
- работника, осуществляющего уход за больным членом семьи, но только при предоставлении им соответствующего медицинского заключения.

<https://www.buhgalteria.ru/news/kogda-beremennuyu-sotrudnitsu-nuzhno-perevesti-na-nepolnoe-rabochee-vremya.html>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

15.12.2022

Стала известна причина гибели монтажника в тоннеле Восточного выезда в Уфе

При строительстве объекта произошел несчастный случай.

**Гострудинспекция** Башкирии сообщает о завершении расследования группового несчастного случая, произошедшего при строительстве Восточного выезда в Уфе.

2 сентября в автодорожном тоннеле под улицами Лесной проезд и Менделеева пострадали трое работников компании ООО «Лимакмашавтодороги», которая является главным подрядчиком строительства данного объекта.

28-летний монтажник стальных и железобетонных конструкций, 21-летний электросварщик и 43-летний арматурщик взобрались на технологическую тележку, чтобы выполнить работы по армированию сводовой части тоннеля. В это время в тележку въехал автосамосвал МоАЗ. В результате трое рабочих упали на бетонную поверхность проезжей части с шестиметровой высоты. Пострадавших доставили в больницу №21, где монтажник скончался от полученных травм.

Установлено, что на верхней площадке технологической тележки с одной стороны были сняты защитные ограждения, так как накануне производился подъем армокаркасов. Также машинист погрузочно-доставочной машины не учёл габариты проёмов при проезде.

Таким образом, причинами несчастного случая стали нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств и неудовлетворительная организация производства работ. Материалы расследования переданы в следственные органы.

[https://ufa.aif.ru/incidents/stala\\_izvestna\\_prichina\\_gibeli\\_montazhnika\\_v\\_tonnele\\_vostochnogo\\_vyezda\\_v\\_ufe](https://ufa.aif.ru/incidents/stala_izvestna_prichina_gibeli_montazhnika_v_tonnele_vostochnogo_vyezda_v_ufe)

15.12.2022

Работник нижегородской компании получил тяжелые травмы во время работы на станке

Обстоятельства устанавливаются.

Работник нижегородской компании «Котельное оборудование и трубопроводы» получил тяжелые травмы во время работы на станке, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

Несчастный случай произошел утром 13 декабря с 24-летним оператором-наладчиком станков. Он выполнял фрезерные работы, когда произошел срыв заготовки листового проката, что и привело к травме.

В настоящий момент специалисты выясняют все обстоятельства случившегося.

<https://www.vremyan.ru/news/507553>



---

15.12.2022

Пермское предприятие задолжало пермячке зарплату в 350 тысяч рублей

Пермячка подала в суд на своего работодателя за длительную задержку зарплаты. Суд взыскал с начальника предприятия 348 тысяч рублей в счет покрытия долга оплаты труда, сообщается в решении на сайте Свердловского районного суда Перми.

"Взыскать с общества с ограниченной ответственностью „Эрида“ в пользу Легаевой А. С. задолженность по заработной плате в размере 348 174 рубля", - говорится в решении. Также работодатель должен выплатить моральную компенсацию в размере 3 тысяч рублей.

Изначально пермячка просила взыскать в ее пользу компенсацию размером 100 тысяч рублей, однако суд значительно снизил сумму. Истец работала в компании работодателя с весны 2021 года. После того, как руководство долгое время не выплачивало зарплату, пермячка обратилась в **Госинспекцию труда**, где выявили факт невыплаты зарплаты. Суд рассматривал дело в отсутствие ответчика, так как он никак не уведомил инстанцию о том, что не придет, повестки также не получал.

<https://m.ura.news/news/1052610850>

---

15.12.2022

Завод в Омской области оштрафовали за несчастный случай с работником

В начале октября грузчик Сибирского комбикормового завода получил серьезные травмы на производстве. **Гострудинспекция** провела расследование.

В начале октября в Марьяновке на территории Сибирского комбикормового завода произошел несчастный случай с работником. В результате происшествия грузчик получил серьезные травмы.

Региональная **Гострудинспекция** провела расследование несчастного случая и выяснила, что вина в произошедшем лежит на работодателе. Руководство не обеспечило сотрудника средствами индивидуальной защиты, хотя он привлекался к работам с опасными условиями труда.

- Таким образом, работодатель способствует возникновению угрозы причинения вреда жизни и здоровью работника, - отметили в ведомстве.

На предприятие завели административное дело за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты. В результате завод должен выплатить штраф в размере 20 тыс. рублей.

<https://www.omskinform.ru/news/172542>

---

15.12.2022

В Петрозаводске сотрудник строительной компании получил тяжелую травму на работе

**Госинспекция труда** Карелии республики расследует несчастный случай с работником строительной компании.

**Государственная инспекция труда** в Республике Карелия начала расследование тяжелого несчастного случая, происшедшего с работником специализированного застройщика.

"По результатам расследования будут сделаны выводы о причинах и обстоятельствах происшедшего", - говорится в сообщении Госинспекции.

Ранее несчастный случай произошел с работником бывшего монтажного управления в Костомукше.

<https://stolicaonego.ru/news/v-petrozavodske-sotrudnik-stroitelnoj-kompanii-poluchil-tjazheluju-travmu-na-rabote/>



15.12.2022

Сотрудники брянской инспекции труда побывали в ООО «Бизнес Парк»

Накануне сотрудники **государственной инспекции труда** посетили ООО «Бизнес Парк». Об этом сообщили в пресс-службе ведомства.

Инспекторы дали разъяснения по вопросам заключения трудовых договоров, сумм возможных удержаний из заработной платы, правилам приема и увольнения сотрудников. Также руководству напомнили о необходимости обучения персонала безопасным методам работы и оказанию первой доврачебной помощи.

По результатам профилактического визита составлен соответствующий акт. Об этом сообщили в пресс-службе ведомства.

<https://www.br-tvr.ru/index.php/obshchestvo/54507-sotrudniki-bryanskoj-inspektsii-truda-pobyvali-v-ooo-biznes-park>

15.12.2022

Сибирский комбикормовый завод оштрафовали за несчастный случай на производстве

Из-за отсутствия СИЗов пострадал грузчик предприятия.

Региональная **госинспекция труда** завершила расследование несчастного случая с тяжелым исходом, который произошел с работником Сибирского комбикормового завода.

8 октября 2022 года в рабочем поселке Марьяновка здоровью грузчика предприятия был причинен серьезный вред. Специалисты **трудовой инспекции** выяснили, что работодатель не обеспечил мужчину, как занятого на работах с опасными условиями труда, средствами индивидуальной защиты. Таким образом руководство завода поспособствовало возникновению угрозы причинения вреда жизни и здоровью работника.

Это стало поводом для возбуждения административного дела по части 4 статьи 5.27.1 КоАП РФ, сообщает пресс-служба **государственной инспекции труда** в Омской области. Сибирский комбикормовый завод признали виновным в совершенном правонарушении – за это его оштрафовали на 20 тысяч рублей.

<https://newsomsk.ru/news/131183-sibirskiy-kombikormovy-zavod-oshtrafovali-za-nesch/>

## ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

15.12.2022

Самозанятые выходят из тени

Российские компании стали нанимать самозанятых на замену сотрудникам, призванным на СВО, - спрос на их услуги вырос с начала частичной мобилизации. По результатам опросов кадровых сервисов YouDo и hh.ru, летом доля респондентов-работодателей, работающих с самозанятыми, составила 52 процента, а осенью достигла 56 процентов. Какую роль в условиях санкций отводит самозанятым государство? Появилась ли у них возможность укрупнить свой бизнес и стать индивидуальными предпринимателями? Обсудим тему с доктором социологических наук, профессором Финансового университета при **правительстве РФ** Павлом Разовым.

Все больше россиян не хотят работать по договору найма. Если в январе 2022 года самозанятых было чуть больше 4 миллионов, то уже в августе количество плательщиков налога на профессиональный доход (НПД) перевалило за 5,5 миллиона человек. С чем связан рост?

Павел Разов: Тенденция роста числа самозанятых в России может быть обусловлена несколькими факторами. Многие зарубежные компании покинули российский рынок, вследствие чего у россиян, которые хотели официально заниматься профессиональной деятельностью, появились новые возможности для привлечения клиентов и развития. Цифровизация экономики и создание новых платформ для фриланса также оказали благоприятное воздействие на количество самозанятых. У исполнителей значительно расширились возможности





взаимодействия с клиентами, в том числе из других регионов, поэтому возможность осуществлять свою деятельность теперь не ограничивается территориально. Повысился также уровень предпринимательских намерений. Все большее количество россиян не хотят работать по договору найма, их привлекает перспектива самостоятельного выбора объема и времени работы, освоение новых профессий и независимость от взаимоотношений с начальством. Выросла осведомленность граждан о возможности стать самозанятым. Стратегия государства в области повышения финансовой грамотности населения и осуществление соответствующих государственных и региональных программ позволяют гражданам узнать о том, что такое самозанятость, какие есть достоинства и недостатки у данной формы занятости. Увеличилась популярность удаленного формата работы. Ограничения, связанные с влиянием пандемии COVID-19, вынудили россиян перейти на новый формат работы - удаленно. Благодаря этому многие сотрудники найма поняли, что работа в дистанционном формате для них более привлекательна. Кроме того, в период пандемии популярность приобрели профессии, связанные с работой на себя, - веб-дизайн, IT-разработки, интернет-маркетинг и т.д.

Почему самозанятые легче адаптируются к санкционному давлению по сравнению с представителями традиционных форм занятости?

Павел Разов: Самозанятые граждане - это гибкая, самостоятельная и мобильная категория, которая быстро подстраивается под внешние условия, в том числе санкционное давление и иные ограничительные меры, которые влияют на экономику и рынок товаров и услуг в целом. Особенность самозанятости в том, что человек сам ответственен за свою трудовую деятельность. Важным фактором, который позволяет самозанятым быстрее адаптироваться к экономическим вызовам, является отсутствие закрепления человека к конкретному месту работы, месту жительства. Это позволяет быстрее и эффективнее находить новые, более выгодные с точки зрения аренды, к примеру, помещения, что снижает негативные экономические последствия для самозанятых. Более того, самозанятые граждане менее зависимы от иностранных партнеров, финансовых вложений и инвесторов, чем представители различных традиционных форм занятости. Таким образом, на деятельности самозанятых в условиях санкций не отразились проблемы с поставкой сырья или иных ресурсов из других государств, логистические цепочки не нарушились. Кроме того, самозанятые могут использовать более гибкие антикризисные инструменты - расширение оказываемых услуг, использование цифровых платформ для более быстрого и качественного взаимодействия с клиентами, освоение новых профессиональных навыков для повышения мобильности в сфере профессиональной деятельности.

Можно совмещать трудовую деятельность по найму и самозанятость

Появились ли условия, чтобы веб-мастера, программисты, логопеды, специалисты по уходу за животными и другие самозанятые смогли масштабировать свой бизнес и стать индивидуальными предпринимателями, открыть солидные компании?

Павел Разов: На данном этапе эти условия совершенствуются. В июне 2022 года президент издал указ, уравнивающий самозанятость с малым и средним предпринимательством, поэтому возможным является увеличение масштабов профессиональной деятельности с последующим изменением формы занятости на ИП или МСП. Указом также закреплена возможность самозанятых обратиться за финансовой, имущественной, консультационной и прочими видами помощи. Кроме того, в июне 2022 года Госдума приняла закон, закрепляющий за самозанятыми возможность регистрации товарного знака - сайта, логотипа, бренда, слогана и так далее. Это позволяет самозанятым стать более узнаваемыми и формирует новые возможности для дальнейшего развития собственного бизнеса. Есть возможность и дальше совершенствовать условия для самозанятых. Например, стаж работы в качестве самозанятого не учитывается, то есть для формирования пенсионных накоплений самозанятому необходимо оформить договор с Пенсионным фондом. Несмотря на это, можно совмещать трудовую деятельность по найму и самозанятость. Еще одним преимуществом является оказание региональной поддержки самозанятым, что благоприятно сказывается на обеспечении устойчивого регионального развития и развитии частного сектора, благодаря которому удовлетворяется внутренний спрос.





Отныне самозанятость уравнивается с малым и средним предпринимательством. Что добавит самозанятым новый статус и чем их обременит?

Павел Разов: Уравнивание самозанятых с малым, средним предпринимательством, конечно, имеет ряд последствий. Прежде всего теперь на самозанятых распространяются такие же льготы и меры поддержки, как и на малых и средних предпринимателей. Цель этого - стимулирование граждан легализовать доходы. Важными направлениями, которые стали доступны для самозанятых в плане получения поддержки, стали сферы образования, ремесленной и сельскохозяйственной деятельности. При этом спектр доступных видов помощи для самозанятых включает в себя финансовую, гарантийную, имущественную, информационную, консультационную помощь, что также свидетельствует о расширении возможностей для развития института самозанятости. Приравнивание самозанятых к МСП должно упростить процедуру заключения договоров в отношении государственного (муниципального) имущества, так как теперь самозанятые не обязаны участвовать в торгах. Очевидно, что такая мера позволит самозанятым более комфортно заключать договоры аренды помещений и поспособствует масштабированию их деятельности. Новый статус самозанятых дает им также определенную преференцию, связанную с возможностью регистрировать товарные знаки. Данное положение должно позитивно отразиться на творческом потенциале самозанятых, их инновационной деятельности.

Переориентация с частных клиентов на госзаказ - это нормально. В новой экономической реальности, формируемой санкциями, некоторые самозанятые переключились с корпоративных и частных клиентов на рынок муниципального или государственного заказа. Что в этом случае они приобрели и что потеряли?

Павел Разов: Переориентация с одного типа клиентов на другой - это нормально. Рынок муниципального и государственного заказа порой является более стабильным, чем частные клиенты. Среди ключевых преимуществ, связанных с работой на рынке муниципального или государственного заказа, следует отметить гарантии, предусмотренные в случае успешного выполнения заказа, а также уверенность самозанятых в том, что их труд будет по достоинству оценен. Что касается рисков, связанных с рынком муниципального или государственного заказа, то в процессе постоянной работы с таким типом заказа возможна потеря самозанятым собственной уникальности, ведь государственные заказы подразумевают четкое следование определенным требованиям. Также в ходе аукциона самозанятым для получения преимущества, вероятно, придется снижать предлагаемые суммы, но такая стратегия при успешном выполнении заказа в будущем значительно увеличит их репутационный капитал. Самозанятые сейчас имеют широкий выбор в области потенциальных клиентов, что позволяет им рационально принимать решения о дальнейшем сотрудничестве. В процессе выполнения государственных заказов самозанятые могут получить опыт, связанный с эффективной реализацией выделенных средств, а также выработать ряд компетенций, отвечающих за своевременное выполнение заказа и его высокое качество.

Велико ли среди самозанятых число тех, кто стал рассматривать возможность эмиграции?

Павел Разов: Определенная часть самозанятых может рассматривать такую возможность в связи с тем, что их работа не связана с определенным местом, например, это касается специалистов в IT-отрасли, веб-дизайнеров, логопедов и т.д. Статистических данных относительно эмиграции самозанятых пока нет, однако осуществляемая в России политика в отношении поддержки и развития института самозанятости позволяет сформулировать следующие гипотезы. Непрерывная поддержка данного сектора экономики позволяет создать сильный кластер самозанятых, способных играть важную роль в системе экономической безопасности государства. В таком случае у самозанятых должно появиться желание заниматься деятельностью с осознанием того, что им будут оказаны необходимые формы поддержки, начиная с информационного сопровождения и заканчивая предоставлением финансовой помощи со стороны государства. Формирование подобных условий, гарантирующих стабильную поддержку самозанятых и обеспечение всем необходимым для развития собственной деятельности, благоприятно скажется на миграционных намерениях в пользу отказа от эмиграции.

Все введенные меры по поддержке самозанятых в той или иной степени эффективны

Что еще может и должно сделать государство для поддержки этого сектора экономики?



Павел Разов: Все введенные в этом году меры по поддержке самозанятых в той или иной степени эффективны, поэтому количество самозанятых растет даже в условиях небывалой ранее санкционной политики других государств и давления на нашу экономику извне. Среди потенциальных направлений поддержки самозанятых со стороны государства я бы назвал частичное возмещение расходов, связанных с закупкой материалов и процессом производства, по аналогичной методике, которая будет применена в 2023 году в сельскохозяйственной сфере.

Самозанятые не просят денег, не требуют льгот. Они говорят: дайте нам стабильность, дайте понятные механизмы работы, дайте прозрачные правила игры. Насколько, на ваш взгляд, государство последовательно в поддержке самозанятых с точки зрения их взаимодействия с другими рыночными игроками, клиентами и финансовыми институтами?

Павел Разов: Конъюнктура внутреннего рынка в современных условиях не является стабильной - изменяются ориентиры и условия функционирования. Именно поэтому важно обеспечить стабильность на внутреннем рынке России. Для этого государство стремится делать все возможное, однако не всегда все задуманное исполняется так, как планировалось. Это и приводит к внутренней турбулентности, которую государственные структуры нивелируют с помощью мер поддержки и мотивации частного сектора. Осуществляемые меры, на мой взгляд, достаточно последовательны, но перспективы развития все же имеются - взаимодействие с другими рыночными игроками недостаточно проработано.

Самозанятость становится популярной Много ли самозанятых в санкционных условиях отказались от своего предпринимательского статуса и начали искать работу в найме?

Павел Разов: По последним данным, самозанятость становится популярной среди населения нашей страны - многие индивидуальные предприниматели и работники в сфере найма регистрируются как самозанятые. Поэтому количество самозанятых, которые отказались от своего предпринимательского статуса и начали искать работу в найме, несоразмерно числу новых самозанятых. По информации НФС, на начало октября 2022 года количество самозанятых граждан России составляет 5,5 млн человек. Увеличение доли самозанятых россиян отмечается с начала 2022 года. Федеральная налоговая служба сообщает, что в июле 2022 года было зарегистрировано более 273 тысяч новых самозанятых. Санкции стимулируют граждан адаптироваться к сложившимся условиям и искать новые источники заработка. Уход ряда зарубежных компаний с отечественного рынка заставляет развивать внутреннее производство, однако отечественные компании не могут предоставить достаточное количество трудовых мест для граждан, которые лишились работы. Поэтому отказ от самозанятости в контексте санкционного давления не является перспективным - уже существующие предприятия, будь то малый, средний или крупный бизнес, не смогут удовлетворить спрос на предоставление трудовых мест по найму, поэтому более перспективным является открытие собственного дела в качестве самозанятого, особенно с учетом государственной поддержки.

<https://rg.ru/2022/12/14/samozaniatye-vyhodiat-iz-teni.html>

## ПРОФСОЮЗЫ

15.12.2022

Михаил Шмаков выступил за увеличение срока выплаты пособия по безработице до года

Срок выплаты пособия по безработице необходимо увеличить с полугода до года, заявил председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков при обсуждении проекта нового федерального закона о занятости на площадке партии "Единая Россия". При этом лидер профсоюзов в целом согласился с предложениями **Минтруда** о новых размерах пособия по безработице.

- Полугодом не надо ограничивать время выплаты пособия по безработице в случае, если не может подобрать служба занятости подходящую работу соискателю. Мы со своей стороны считаем, что этот срок можно было бы увеличить до года с учетом всех тех условий, в которых мы сейчас находимся, - цитирует Шмакова ТАСС.

Глава ФНПР подчеркнул, что сейчас в России вакансий больше, чем соискателей, тем не менее проблемы остаются.



- Предлагаемая заработная плата на этих свободных рабочих местах иногда не дотягивает даже до минимального размера оплаты труда, который сейчас установлен законодательством, - пояснил он.

Напомним, что максимальное пособие по безработице в 2022 году составляет 12 792 рублей, минимальное - 1500 рублей. В 2023 году размеры пособия предлагают оставить прежними. По действующим правилам граждане начинают получать пособие с момента регистрации в центре занятости, то есть с первого дня признания их безработными. При этом первые три месяца выплачивается 75% заработка, но не более 12 792 рублей, а вторые три месяца - 60% заработка.

<https://www.solidarnost.org/news/mihail-shmakov-vystupil-za-uvelichenie-sroka-vyplaty-posobiya-po-bezrabotitse-do-goda.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

15.12.2022

Председателем Фонда пенсионного и социального страхования стал Сергей Чирков

Премьер-министр Михаил **Мишустин** назначил председателем Фонда пенсионного и социального страхования Сергея Чиркова, сообщает ТАСС со ссылкой на пресс-службу правительства.

Чиркову 44 года, с 2001 года он работает в Пенсионном фонде России (ПФР), занимая должности от главного специалиста до временно исполняющего обязанности председателя правления. Ранее работал в Фонде социального страхования России.

Единый социальный фонд заработает с 1 января 2023 года. Сегодня продолжается подготовка к реформе, действует оперативный штаб. **Закон** о его формировании был подписан **президентом РФ** Владимиром **Путиным** 14 июля текущего года в рамках проекта создания социального казначейства.

По замыслу правительства, объединение функций этих фондов позволит гражданам удобнее и быстрее получать весь спектр социальных услуг. По сути, к ним относятся и услуги, ранее оказываемые Пенсионным фондом. При создании нового ведомства Пенсионный фонд будет преобразован, а ФСС присоединен к нему. По мнению некоторых парламентариев, объединение ПФР и ФСС позволит к 2025 году увеличить социальные пособия в полтора раза.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков также заявлял, что между социальными партнерами достигнута договоренность по принципиальным вопросам объединения социальных фондов. Профлидер подчеркнул, что стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** несколько месяцев работали над тем, чтобы технологический процесс объединения не привел к ухудшению положения граждан.

<https://www.solidarnost.org/news/predsdatelem-fonda-pensionnogo-i-sotsialnogo-strahovaniya-stal-sergey-chirkov.html>

15.12.2022

Сенатор от Красноярского края рассказал о планах ограничить «удаленку» для покинувших Россию

Сенатор от Красноярского края Андрей Клишас в беседе с телеканалом RTVI заявил, что ведется разработка **законопроекта** об ограничении на дистанционную работу для россиян, покинувших страну. Инициативу вынесут на **рассмотрение** в ближайшее время.

Андрей Клишас, представитель Красноярского края в Совфеде, заявил о разработке **законопроекта** об ограничении на дистанционную работу для россиян, покинувших страну. При этом в телеграм-канале сенатора нет упоминания об этом заявлении.



Правда в NEWS.ru сообщили о том, что главе комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярославу Нилову о **законопроекте** ничего не известно.

Также депутат отметил, что Трудовой **кодекс** позволяет работнику и работодателю регулировать «использование формата занятости», и, если работодатель решит, что «удаленка» недопустима, сотруднику придется считаться с этим.

<https://kras.mk.ru/social/2022/12/15/senator-ot-krasnoyarskogo-kraya-rasskazal-o-planakh-o-granichit-udalenuku-dlya-pokinuvshikh-rossiyu.html>

15.12.2022

Совет Федерации одобрил повышение МРОТ

**Совет Федерации** одобрил **закон** о повышении МРОТ до 16,2 тыс. руб.

**Совет Федерации** одобрил **законопроект**, который предусматривает повышение минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) в следующем году до 16 242 руб. в месяц, сообщает пресс-служба верхней палаты парламента.

"Сенаторы одобрили Федеральный **закон** "О внесении изменения в статью 1 Федерального **закона** "О минимальном размере оплаты **труда**" и о приостановлении действия ее отдельных положений". [...] Федеральным **законом** с 1 января 2023 года устанавливается минимальный размер оплаты **труда** в размере 16 242 руб. в месяц (в настоящее время - 13 890 руб. в месяц)", - говорится в сообщении.

До этого повышение МРОТ одобрила **Госдума**, после Совфеда его должен одобрить президент.

Последний раз МРОТ повышали полгода назад - в июне на 10%, он тогда составил 15 279 руб (на 6,3% ниже нынешнего уровня).

В сентябре в правительстве объясняли, что МРОТ на 2023 год будет установлен "в особом порядке" из-за высоких темпов инфляции и санкций.

Ранее МРОТ устанавливался в размере не ниже величины прожиточного минимума (ПМ) трудоспособного населения и составлял 42% медианной заработной платы. Но в **законопроекте** о МРОТ на 2023 и 2024 годы предусмотрено исчисление его исходя из темпов роста ПМ трудоспособного населения к предыдущему году, увеличенных на три процентных пункта.

"Таким образом, МРОТ будет выше прожиточного минимума трудоспособного населения на 4%, при этом его соотношение к медианной заработной плате за 2021 год составит 45,9%", - говорится в пояснительной записке **Минтруда**.

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/639a55e89a79471283bc75d6?from=newsfeed>

15.12.2022

Проблему дефицита специалистов в ОПК Урала решит замена кадровиков

В Челябинской области нет дефицита трудовых ресурсов, но не хватает компетентных кадровиков

Когда предприятия ОПК стали переводить на мобилизационные рельсы, на большинстве из них кадровая проблема, дававшая о себе знать и ранее, встала в полный рост. Чтобы справиться с напряженными планами, нужен дополнительный приток специалистов, а взять их негде. Впрочем, руководитель управления по труду и занятости населения Челябинской области Владислав Смирнов уверен: кадрового голода на Южном Урале нет, просто топ-менеджерам и кадровикам следует перейти на новые управленческие технологии.

- У службы занятости не бывает ситуаций, не связанных с кризисами, - поясняет Владислав Смирнов. - Когда компании начинают массово увольнять сотрудников - это локальный или общий кризис. А когда к нам даже в относительно спокойные времена приходит человек и говорит: закончились сбережения, помогите найти работу, -



это тоже кризис, для отдельной личности. Может быть, из-за профессиональной привычки, психологической адаптации мы спокойно смотрим на нынешнее положение дел и все же "окопы роём" во всех направлениях.

Их, по сути, два. Для профилактики массовой безработицы Южному Уралу выделено 360 миллионов рублей: санкции давят, и такой вариант возможен. Но более вероятно обострение дефицита рабочих рук в реальном секторе, а точнее, на ряде предприятий, которые не смогли перестроиться под новые реалии. Последствия демографического спада мы начали ощущать еще в 2013 году, однако более выпукло они проявились лет пять назад. Эту динамику притормозила пандемия, а в 2022-м она вновь стала заметнее за счет внешнеполитических факторов - миграционных явлений, частичного призыва резервистов, а также выросшего госзаказа.

В чем особенность нынешней ситуации на рынке труда?

Владислав Смирнов: Для меня это шестой или седьмой кризис за годы работы в сфере занятости. Все предыдущие были профицитными, вызванными высвобождением людей. Нынешний - первый, связанный с дефицитом рабочих рук. Но как человек, профессионально интересовавшийся темой демографических ям, могу сказать: все, что сейчас кажется ужасным и тяжелым, на самом деле таковым пока не является. Никаких причин для уныния с точки зрения достаточности человеческого ресурса у региона нет, несмотря даже на отрицательную демографию, миграцию и необъяснимый порой выбор специальностей нынешней молодежью.

С пассивными практиками нужно расставаться и относиться к набору персонала как к производственным технологиям, которые не должны отставать от времени

Потребность предприятий, работающих с гособоронзаказом, - 10-15 тысяч человек: с позиций макроэкономики это немного. Поэтому весь кризис, по сути, локализован на конкретных производственных площадках. Всюду причины - в человеческом факторе, в нежелании или недостатке компетенций, позволяющих поменять подходы.

То есть для начала поменять следует эйчаров?

Владислав Смирнов: По моим личным наблюдениям, тормозом являются сами кадровики. Уж очень им уютно жилось в этой системе последние десятилетия, когда все, что от них требовалось, - принять человека на работу или, не нарушая трудовое законодательство, уволить. Этого было достаточно раньше, но не теперь. Сейчас нужно вникать в жизненные и профессиональные обстоятельства каждого сотрудника, запустить полноценный кадровый конвейер. У работодателя должен быть четко сформулированный бэкграунд, чтобы у претендента на вакансию была уверенность: если на этом заводе что-то обещают, то в перспективе может быть только лучше, никак не хуже. А на практике, к сожалению, случается наоборот. Рабочему, имеющему третий разряд, обещают зарплату специалиста квалификации мастера. Ну не сможет начинающий станочник вытянуть такую выработку, всем же ясно, но его обнадеживают какими-то невероятными цифрами. В результате, почувствовав себя обманутым, он уходит с обидой. И не просто увольняется, а еще и рассказывает всем знакомым, что сюда не следует устраиваться.

Зарплаты на предприятиях ОПК не самые высокие.

Владислав Смирнов: Да, как правило, это первый вопрос, который задает потенциальный работник. Но оборонщикам не стоит приукрашивать ситуацию, боясь, что они в этом плане неконкурентоспособны. Даже проблемные выглядят неплохо, а еще лучше станут выглядеть завтра. Рост зарплатных предложений по вакансиям за два месяца с сентября в регионе составил четыре процента, значит, за год выйдет примерно 25 процентов. Но я знаю предприятия ОПК, где цифры выше. А в следующем году предполагается увеличение на 30-50 процентов. Гонка зарплат уже началась. Если в прошлом году работодатели старались держать примерно один уровень, чтобы не активизировать переходы сотрудников с места на место, теперь эти негласные договоренности в прошлом.

Но все же материальная сторона - важный, но не единственный мотиватор при трудоустройстве?

Владислав Смирнов: Конечно, важны и другие факторы. Например, реальный уровень социального партнерства. Слышал на этот счет возражения: только крупные корпорации могут позволить себе весомые преференции. Но нет, малые фирмы тоже делают на них ставку. Они даже мобильнее, если речь заходит об эффективном привлечении сотрудников и их закреплении.





Встречаясь с директорами предприятий, я обычно спрашиваю, как обстоит дело с общежитиями, арендой или покупкой квартир для нужных специалистов. Часть руководителей признается: в общем-то никак. Другие говорят: социальные проекты есть. Но начинаешь вникать - почти ничего с точки зрения воздействия на тот контингент, в котором острая нужда. Между тем многие квалифицированные работники уже начали привыкать к подходам, работающим в IT-сфере: вот тебе, уважаемый специалист, бесплатная кухня и спортзал, только задержись подольше.

Станочник на оборонном заводе работает по 8 часов и не исключено, что будет по 12 - из-за выросшего госзаказа. Там, где уже перешли на такой сменный график, поняли: люди устают гораздо быстрее, чем думали прежде, поэтому на производстве должна быть комфортная среда, не утомляющая, а помогающая в труде. А многие ли сегодня целенаправленно занимаются ремонтом душевых, раздевалок, модернизацией столовых, видят в этом приоритетную задачу? Цеха, как правило, не новые, построены еще при советской власти, зимой дует во все щели, и это тоже вопрос комфорта. Станочный парк не первой свежести, значит, высока доля ручного труда. Это те инвестиционные направления, которые способны сгладить кадровую проблему конкретных производств.

У нас к тому же выросло поколение людей, которые не хотят трудиться в командно-административной системе, быть в роли рядового солдата. Они привыкли, что с ними считаются, вежливо разговаривают, потому что в профессиональном отношении они чего-то стоят. И это еще один бонус, который может сыграть роль.

На предприятиях по-прежнему ждут в основном молодых людей. Негласный возрастной ценз в силе?

Владислав Смирнов: Для карьерного роста в оборонно-промышленном секторе открываются большие возможности. Но прорабатывать их с людьми в возрасте 35-45 лет, не говоря уже о категории 50 плюс, действительно готовы не все и не всегда. Производственники сразу начинают отчаянно протестовать: пожилое пополнение нам не нужно, они не потянут выработку. Тогда впору самим вставать к станку: где вы возьмете работников под завышенные стандарты, чтобы они одновременно были обученными, добросовестными, опытными, перспективными и юными? Да, на рынке немало молодых, но кто они в своей массе? Юристы, дизайнеры и т. п.

Поэтому с пассивными практиками нужно расставаться и относиться к набору персонала как к производственным технологиям, которые не должны отставать от времени. Руководству компаний нелишне, к примеру, поинтересоваться вопросом маятниковой миграции, чтобы вкладывать деньги в компенсацию проезда работникам, живущим далеко от завода, или предоставлять им корпоративный транспорт.

Повышение производительности труда сокращает потребность в рабочих руках, а одноименный нацпроект в регионе интенсивно расширяется. Не поможет ли он сгладить и кадровый вопрос?

Владислав Смирнов: Эффективная организация на рабочих местах - дело конкретное, прикладное, которое ранее широко практиковалось в Союзе, но потом о нем стали забывать. Государство вспомнило об этом лет пять назад - так появился нацпроект. Действительно, были прогнозы, в нашем регионе тоже, что все это выльется в какие-то проценты безработицы, потому что обратной стороной повышения производительности становится сокращение работников. Если все провести правильно, согласно теории, можно высвободить 5-10 процентов персонала.

Но у нас сработал другой, альтернативный, механизм - процесс развернулся в сторону роста объемов продукции. Нормальным считается плюс 15 процентов, однако на ряде предприятий показатели выросли на 30-50. В основном, конечно, на новых производствах с молодыми менеджерами, которые к тому же являются собственниками. Хотя вначале многие упорно отказывались присоединиться к проекту, другие говорили, что делают это только ради льготного кредита. Потом оказалось, что и без кредита возможности широкие - на имеющемся оборудовании реально получить дополнительную прибыль и увеличить фонд оплаты труда.

Если подвести итог, компании переживают кадровый кризис по-разному и степень его интенсивности зависит от них самих?

Владислав Смирнов: Каждое предприятие уникально, а это значит, что в гонке за кадрами любое может выделиться из общей массы и оказаться очень интересным конкретным людям. И это тот путь, на который нужно не только



встать, но и быстро по нему двигаться. Вопрос острого кадрового дефицита следует закрыть к апрелю 2023-го, а нормализовать общую ситуацию - максимум к концу следующего года.

<https://rg.ru/2022/12/15/reg-urfo/ejchar-ne-ocharovyvaet.html>

15.12.2022

Фальков объявил о подготовке инженерного спецназа в России

Уже созданы студенческие стартап-студии и конструкторские бюро

Готовить инженерный спецназ начнут российские университеты. Об этом рассказал глава Минобрнауки Валерий Фальков на встрече с сенаторами 14 декабря. Российской науки в новых реалиях не до жиру: рейтинги и публикации в престижных журналах ушли в прошлое. Нужды дня сегодняшнего - новые семена и медикаменты, инновационные материалы и уникальные технологии. Задачу чиновники сформулировали самую что ни на есть амбициозную: вырастить новое поколение Ломоносовых и создать технологический задел на весь 21 век.

Если раньше ученым в зачет ставились статьи в престижных журналах, то теперь успех научной мысли - это то, что можно потрогать и встроить в реальную экономику страны. Как подчеркнул Фальков, 2022 год принципиально поменял взгляд на университеты, науку и технологическое развитие.

- От нас ожидают не абстрактных достижений, не рейтингов и наукометрических индексов, а конкретных результатов: технологий и материалов, лекарств и семян, прототипов и экспериментальных образцов, конструкторской документации, прикладных программных продуктов - всего того, что реально меняет жизнь людей к лучшему, что понятно и осязаемо, - заявил глава Минобрнауки.

Фокусировка на конкретных научных результатах потребовала нестандартных решений. Студенты больше не отсиживают по полдня за партами и не досматривают сны на парах. Включать будущих технологов, айтишников, строителей и аграриев в реалии взрослой жизни планируется уже со студенческой скамьи. Как рассказал министр, для этого в России были запущены два новых федеральных проекта. Первый - передовые инженерные школы:

- У каждой инженерной школы две задачи: подготовка элитных инженерных кадров, как иногда говорят - инженерного спецназа для решения прорывных задач. И вторая задача - участие преподавателей, исследователей и студентов в решении конкретных проектов предприятий.

По словам главы Минобрнауки, новые инженерные школы будут работать по научным направлениям, которые определяют не только развитие страны на ближайшее десятилетие. Это задел на весь 21 век. При вузах созданы новые лаборатории по микроэлектронике, новой энергетике и медицине, а также сельскому хозяйству.

В пример Фальков привел инженерную школу Пермского политехнического университета. Ее партнером стала Объединенная двигателестроительная корпорация. Школа сейчас решает три задачи: создает новую технологию сверхточного литья, технологию серийного производства полимерных лопаток турбин и внедряет систему обслуживания и ремонта авиационных двигателей. А инженерная школа Донского технического университета вместе с Россельмашем разрабатывает новое поколение сельскохозяйственных машин.

Второй проект, неразрывно связанный с первым, - это создание университетского технологического предпринимательства. По планам ведомства он станет базой для студентов, которые хотят открыть свой стартап.

- Через поддержку студенческих команд, грантовую поддержку их инициатив мы должны подготовить поколение технологических лидеров, крайне необходимых стране. Тех, кто способен воплотить идеи в новые технологии, продукты и сервисы, - отметил министр и добавил, что в этом году в стране уже удалось запустить сеть из 20 стартап-студий в 18 регионах и открыть 60 предпринимательских «точек кипения».

Проект студенческих стартапов еще не выбрался из пеленок, а реальные результаты полета инженерной мысли уже есть. Одна из таких разработок - автоинъектор. Гаджет позволяет делать внутримышечные и подкожные инъекции самостоятельно. Устройство совместимо со шприцами до 5 мм, позволяет регулировать скорость введения лекарства и глубину введения иглы. Как рассказал Валерий Фальков, сейчас устройство изучает Росздравнадзор,





готовится серийное производство. Или вот еще одна интересная разработка - солнечная черепица. Она совмещает в себе функции кровли и солнечного водонагревателя. Таких проектов еще много, - заверил министр. На этом ведомство Фалькова останавливаться не собирается. Впереди создание студенческих конструкторских бюро. Это своего рода инкубаторы инженеров-конструкторов новой формации, которые будут вовлечены в решение реальных производственных задач российских предприятий.

Пришлось министру говорить с сенаторами и о проблемах. Первая и основная сегодня - внешний контур. Российской науке в 2022 году пришлось сначала войти в крутое пике, а потом заложить вираж с запада на восток и юг. По оценкам Валерия Фалькова, маневр нам удался. Например, недавно открылся филиал МИФИ в Казахстане. Уже в первом квартале будущего года стартует программа университетской подготовки востоковедов и африканистов - пока это дефицитная специальность. Но и с западных рубежей российские ученые уходить пока не спешат. Так, в Женеве продолжает трудиться команда наших физиков-ядерщиков, почти 100 человек.

На внутреннем треке тоже не всё гладко. Сенаторы поинтересовались, как дела с трудоустройством выпускников российских вузов. Фальков был вынужден признать: не все так радужно, как хотелось бы.

- Предприятия заявляют о **дефиците** квалифицированных **кадров**. Но им нужны кадры более опытные. Что мы сделали - включили университеты в подготовку через инженерные школы. В результате работодатели сами отбирают студентов. Что важно - инженерная школа - это не только лекции и семинары, но и решение конкретных производственных задач. В результате гарантия трудоустройства студентов будет близка к 100%.

<https://www.mk.ru/science/2022/12/15/falkov-obyavil-o-podgotovke-inzhenernogo-specnaza-v-rossii.html>

---

15.12.2022

Компании назвали самых востребованных специалистов в 2022 году

Аналитики провели исследование и выяснили, какой персонал был наиболее востребованным у российских компаний в 2022 году и сталкивались ли они с нехваткой сотрудников. Об этом 14 декабря пишет RT.

По данным исследования, 86% опрошенных компаний нуждались в новых сотрудниках в 2022 году.

В публикации отмечается, что на рынке чувствовалась нехватка линейного или массового персонала, - так ответили 79% компаний, которые отметили **нехватку кадров** на рынке труда.

Также, согласно результатам опроса, 32% компаний столкнулись с проблемой найма среднего менеджмента, 9% не могли найти подходящих руководителей, а 8% отметили сложность с поиском сезонных работников.

«Нехватка линейного и массового персонала - не новая проблема на рынке труда, а в 2023 году спрос на специалистов рабочих и технических специальностей только усилится. Компании из сферы производства и агропрома особенно нуждаются в квалифицированных кадрах рабочих профессий - сварщиках, электриках, токарях. Также работодатели активно ведут поиск и наем специалистов инженерных специальностей», - рассказал заместитель генерального директора «Работа.ру» Александр Ветерков.

Специалисты пояснили, что для решения проблемы с наймом новых сотрудников и расширением штата 53% работодателей перераспределяли задачи среди текущих сотрудников.

Как выяснили аналитики, повышали привлекательность компании для кандидатов 35% опрошенных компаний, а 31% нанимал специалистов из смежных областей и обучал их.

Приглашали работать специалистов из других регионов 27% респондентов, а к сотрудничеству с самозанятыми прибегали 13% компаний.

Отмечается, что было опрошено более 1 тыс. представителей компаний из всех регионов страны.



18 ноября представители специализированных сервисов рассказали «Известиям», что работодатели стали активно набирать сотрудников старше 45 лет. Сообщалось, что в октябре компании пригласили на интервью около 317 тыс. кандидатов зрелого возраста, и это рекордный показатель с начала 2021 года.

В то же время увеличилась доля сотрудников старше 45 лет в так называемых мужских сферах деятельности. Наибольший прирост отмечается в профессиях слесаря механосборочных работ, водителя грузовика, инженера-проектировщика и электрогазосварщика.

<https://iz.ru/1441065/2022-12-15/kompanii-nazvali-samykh-vostrebovannykh-spetsialistov-v-2022-godu>

14.12.2022

Эксперты рассказали, куда обратиться, чтобы получить срочные социальные услуги

Россиянам, потерявшим документы или не имеющим постоянного жилья, станет проще получить неотложную социальную помощь. **Минтруд** предложил разрешить обращаться за такими услугами без паспорта, если жизни и здоровью человека угрожает опасность. Соответствующий проект приказа ведомства опубликовали 13 декабря на портале проектов нормативных правовых актов.

Срочные соцуслуги - это неотложная социальная помощь разового характера людям, попавшим в экстремальную жизненную ситуацию. По действующему **законодательству** к таким услугам относят, например, обеспечение бесплатным горячим питанием или продуктовыми наборами, одеждой, обувью и другими предметами первой необходимости, а также содействие в получении временного жилья, оказание юридической и экстренной психологической помощи.

**Минтруд** предложил утвердить «отдельный примерный порядок предоставления срочных социальных услуг» людям, попавшим в сложные жизненные обстоятельства. Сейчас россиянам без документа, удостоверяющего личность, в предоставлении такой помощи могут отказать. Новый порядок закрепит алгоритм действий органов соцзащиты при получении информации о том, что тот или иной человек нуждается в срочной помощи. В экстренных случаях, если жизни и здоровью что-то угрожает, россияне смогут обращаться за неотложной социальной помощью без паспорта. Заявление на оказание услуг составят на основе акта опроса нуждающегося или его представителя, а предъявлять дополнительные документы не придется.

В ведомстве считают, что такое решение значительно упростит получение помощи, даже если человек потерял паспорт или не имеет определенного места жительства.

«Эта инициатива полезная и важная, - прокомментировала **предложение Минтруда** член Общественной палаты Екатерина Фрыгина. - Безусловно, человек не должен остаться без поддержки просто потому, что у него нет паспорта. Помощь должна найти всех, кто в ней нуждается».

Чтобы получить срочные социальные услуги, необходимо обращаться в комплексные центры социального обслуживания населения либо в региональные некоммерческие организации, крупные благотворительные фонды, посоветовала Фрыгина.

Обратиться за срочной социальной помощью можно и в МФЦ, отметил председатель Комитета **Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов** Ярослав Нилов. Депутат также напомнил, что с 1 января 2023 года начнет работу Социальный фонд, который объединит Пенсионный фонд и Фонд социального страхования. В новой структуре можно будет получить все меры поддержки, которые сегодня оказывают в двух фондах.

«Мы идем по пути предоставления всех услуг в режиме «одного окна», - подчеркнул Нилов. - А вообще надо стремиться к тому, чтобы необходимую помощь предоставляли проактивно. Все должна делать система, без участия человека и лишних документов и справок. Я двумя руками поддерживаю проактивный режим и дебюрократизацию», - заключил депутат.



<https://www.pnp.ru/social/eksperty-rasskazali-kuda-obratitsya-chtoby-poluchit-srochnye-socialnye-uslugi.html>

14.12.2022

Каким работникам положено бесплатное питание

Обедом станут кормить железнодорожников, которые чинят рельсы и расчищают снежные завалы

Сотрудников железных дорог будут кормить за счет работодателя, пока они ремонтируют пострадавшие из-за аварии или стихийного бедствия пути или другую инфраструктуру. Такой **закон**, разработанный депутатами и сенаторами, **Совет Федерации** одобрил на пленарном заседании 14 декабря. Кому еще положено питание на работе и что входит в рацион, разбиралась «Парламентская газета».

Больше четырех часов подряд

Новый **закон** обязывает работодателей бесплатно кормить сотрудников, которые ремонтируют разъехавшиеся рельсы или сломавшиеся в пути поезда, разбираются с последствиями аварий, стихийных бедствий или чрезвычайных ситуаций на станциях и путях, расчищают перегоны от снежных заносов. Бесплатное питание либо натуральное довольствие будет положено, если работники трудятся четыре часа подряд, пока из-за возникшей проблемы не ходят поезда или не работает станция. Порядок обеспечения едой и нормы рациона установит Минтранс.

Соавтор **закона**, первый заместитель председателя Комитета **Совета Федерации** по бюджету и финансовым рынкам Елена Перминова пояснила, что это позволит освободить бесплатное питание от налогообложения и тем самым поддержать ремонтников, ликвидаторов аварий, что важно для обеспечения безопасности на железной дороге.

Это конкретная, правильная мера, которая касается большой армии железнодорожников, отметила спикер **Совета Федерации** Валентина Матвиенко, предложив коллегам одобрить **закон**. Сенаторы проголосовали «за», так что новая норма должна вступить в силу с начала следующего года.

С вредными условиями и на вахте

Сейчас по **закону** работодатели не обязаны обеспечивать своих сотрудников питанием. Они должны только организовать место для приема пищи, но кормить работников, тем более горячими блюдами, организация не обязана. Исключение до сих пор было только одно: вахтовики. Согласно совместному постановлению Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС, Минздрава СССР № 794/33-82, которое действует до сих пор, им должны предоставлять трехразовое горячее питание в столовых.

Еще одна категория работников, которым положена еда - те, кто работает в особо вредных условиях. Но тут речь идет не столько о калорийности, сколько о здоровье - таким сотрудникам следует предоставлять бесплатное лечебно-профилактическое питание. Такое право гарантирует Трудовой **кодекс**.

Воспользоваться им могут, например, те, кто занят на химических производствах - это мастер и начальник смены, аппаратчик абсорбции и аппаратчик перегонки, лаборант химического анализа и кислотоупорщик.

Льгота положена и занятым на горных работах. В списке - дробильщик, конденсаторщик, кочегар технологических печей, обжигальщик, огнеупорщик, занимающийся ремонтом металлургических печей, отбивщик ртути.

Такая же преференция есть и у работников производства органических продуктов или лаков и красок. К ним относятся аппаратчик обжига и аппаратчик получения окислов металла, бондарь-укупорщик, пробоотборщик и многие другие специалисты.

Также любой работодатель должен позаботиться о лечебно-профилактическом питании для своих сотрудников, когда они заняты на вредных работах не менее половины рабочего дня. А в выходные, во время служебных командировок, а также если они находятся в отпуске, заболели, поехали в санаторий или учатся «с отрывом от производства» безвозмездно кормить работников не будут.



Остальных кормить не обязательно, но не запрещено. Так что немало работодателей обеспечивают обеды всему персоналу - одни, чтобы повысить лояльность, другие - чтобы люди ели организованно, а не расходились по близлежащим кафе, третьи - просто по доброте душевной. Часто в офисах есть бесплатный чай, кофе и сахар. Бывает, что по распоряжению руководителя для сотрудников заказывают доставку еды и даже открывают собственные столовые.

Кроме того, работодатель может выплачивать сотрудникам компенсацию за питание. Пункт об этом стоит обязательно внести в коллективный или трудовой договор, чтобы было основание, по которому бухгалтерия будет начислять эти деньги. Также надо понимать, что такая преференция создает дополнительный доход работнику, за который придется удерживать НДФЛ и начислить страховые взносы.

В то же время, как говорится в приказе № 298н **Минтруда**, выплата денежной компенсации за лечебно-профилактическое питание, не полученное вовремя работником, не предусмотрена. Но за исключением случаев, когда такое происходит по вине работодателя. Тогда он обязан возместить стоимость питания, исходя из количества дней, когда оно не выдавалось, состава его рационов и стоимости входящих в рационы продуктов в розничной торговой сети на дату установления факта неполучения лечебно-профилактического питания сотрудниками. Информацию о розничных ценах на продукты в своем населенном пункте работодатель может получить в территориальном органе Росстата.

Рацион богат и разнообразен

Меню лечебного питания зависит от того, какие вредные факторы воздействуют на работника. В России используют восемь различных рационов, которые призваны повысить защитные функции организма.

Первый рацион предназначен тем, кто работает с рентгеновским излучением и радиоактивными веществами, второй - с неорганическими концентрированными кислотами, хлором, второй «а» - с химическими аллергенами, а третий - со свинцом и его соединениями. За снижение негативного воздействия хлорированных углеводов, соединений мышьяка отвечает четвертый. А четвертый «а» уменьшит вред от фосфора и его неорганических соединений, четвертый «б» - от amino- и нитросоединений бензола. Пятый подойдет работникам, которые имеют дело с ртутью и ее неорганическими соединениями.

Меню рационов достаточно разнообразно. К примеру, в первом значится мясо и рыба, печень и яйца, крупы и макароны. Присутствуют разнообразные овощи - картофель и капуста, а также фрукты и даже свежие ягоды. Не забыты творог, сметана, сливочное масло, молоко и кефир. И куда же без хлеба, чая, сахара и соли.

С полным перечнем того, что входит в лечебно-профилактическое питание при вредных условиях **труда** на 2022 год, можно ознакомиться в приложении № 3 к приказу **Минтруда** России от № 298н.

<https://www.pnp.ru/social/kakim-rabotnikam-polozheno-besplatnoe-pitanie.html>

14.12.2022

Мобилизованным хотят разрешить вернуться на гражданские должности не ниже занимаемых

Какие еще трудовые гарантии положены призванным в зону СВО

Мобилизованные граждане, работавшие в государственных организациях, могут получить право на приоритетное поступление на должности не ниже тех, которые они занимали до призыва. Другими словами, работодатель, выбирая из двух кандидатов - не служившего и служившего на СВО, - обязан будет отдать предпочтение последнему. Соответствующий **законопроект о поправках** в Федеральный **закон** «О статусе военнослужащего» 14 декабря был внесен в **Госдуму**.

Приоритетный статус и право на срочный договор

Как отмечают авторы **поправок** в пояснительной записке к проекту, действующая редакция **закона** закрепляет за контрактниками право в течение трех месяцев после увольнения со службы поступить на работу в те же



государственные организации, где они работали «на гражданке». А за призывниками еще и право занять при этом должность не ниже прежней. Новая редакция распространяет эти же правила в том числе на мобилизованных.

«**Законопроектом** предлагается в целях повышения социальных гарантий граждан, проходивших военную службу по контракту и принимавших участие в специальной военной операции на территориях ДНР, ЛНР и Украины, предоставить, помимо установленного **законом** права на поступление в те же государственные организации, в том числе и приоритетное право на поступление на должность не ниже занимаемой до поступления на военную службу по контракту (при наличии соответствующей вакантной должности)», - отмечается в пояснительной записке к документу.

По словам одного из авторов **поправок** депутата Татьяны Кусайко, действие **закона** после его **принятия** будет распространяться не только на мобилизованных, но и на добровольцев.

«Ранее мы уже принимали **закон**, который, по сути, уравнивал всех участников СВО - и военнотружеников-контрактников, и мобилизованных, и добровольцев - в правах, - отметила депутат. - В том числе в праве на получение социальных гарантий в аспекте **трудовых отношений**. Поэтому важно помнить, что, если человек принимал участие в специальной военной операции, а работодатель, например, отказывает ему в поступлении на свою должность, несмотря на наличие ранее приостановленного трудового договора, это является нарушением **закона**».

Кроме того, **Совет Федерации** в эту среду, 14 декабря, одобрил **поправки** в Трудовой кодекс. В соответствии с ними, если у мобилизованного или добровольца во время службы закончился трудовой контракт «на гражданке», он может в приоритетном порядке за три месяца после мобилизации заключить с работодателем новый. А если должность вдруг уберут совсем - претендовать на другую, соответствующую его квалификации, либо нижестоящую.

Внеплановый отпуск и сохранение рабочего места

Напомним: еще в самом начале частичной мобилизации стало известно о том, что работодателей обяжут сохранять за мобилизованными их рабочие места на весь срок службы. Это касается всех видов **трудовых отношений**, даже если мобилизованный сотрудник находится на испытательном сроке или попал под сокращение, но пока продолжает работать, он имеет право приостановить трудовой договор.

На замену можно взять другого человека, но только по срочному трудовому договору, в котором делают соответствующую отметку. Но когда вернется основной работник, с подменным **трудовые отношения** придется разорвать.

Чтобы приостановить трудовой договор, работник должен предоставить работодателю копию повестки из военкомата. При этом период военной службы все равно учитывается при расчете трудового стажа и начислении пенсии.

Кроме того, работодатель обязан немедленно выплатить мобилизованному сотруднику все, что ему причитается: зарплату за отработанные дни, даже если до дня получения еще далеко, командировочные, премиальные за работу в выходные и праздничные дни и так далее. По желанию работодатель даже может добавить что-то от себя, например, тринадцатую зарплату или дополнительную премию.

Кроме того, по окончании службы мобилизованный не обязан сразу же возвращаться на работу. Он может взять еще три месяца, чтобы отдохнуть, прийти в себя, навестить родных или пройти реабилитацию. Рабочее место будет сохраняться за ним на протяжении всего этого срока, причем о желании взять эти три месяца даже не обязательно уведомлять работодателя. Главное, уследить за временем самому: если три месяца истекли, а человек на работу не вернулся, трудовой договор с ним можно расторгнуть, и это будет совершенно законно.

<https://www.pnp.ru/social/mobilizovannym-khotyat-razreshit-vernutsya-na-grazhdanskie-dolzhnosti-ne-nizhe-zanimaemykh.html>





---

**14.12.2022****Минобрнауки порекомендовали активнее привлекать талантливую молодежь**

Для этого потребуются изменить подходы к обучению студентов институтов и университетов

Перед российскими вузами стоит задача подготовить спецназ квалифицированных кадров для самых разных отраслей экономики, рассказал 14 декабря в **Совете Федерации** министр науки и высшего образования Валерий Фальков. Однако для этого нужно решить целый ряд проблем, которые сейчас есть в системе «вышки». Это и костная система распределения контрольных цифр приема, и проблемы с **трудоустройством** выпускников, обратили внимание министра сенаторы.

Солнечная черепица и лекарство от болезни Бехтерева

2022 год принципиально поменял взгляды на науку и высшее образование в России, рассказал на «правительственном часе» в **Совете Федерации** глава Минобрнауки Валерий Фальков. «Сегодня от науки мы ждем конкретных достижений. Это и новые методики лечения и вывод отечественных сортов семян - все, что понятно и осязаемо и что реально улучшает жизнь граждан», - отметил Фальков.

В масштабах государства такая задача сформулирована как обеспечение технологического прорыва. Для этого в том числе потребуются изменить и подходы к обучению студентов институтов и университетов. И такие наработки уже есть, уточнил чиновник. Для этого в прошлом году запущены два федеральных проекта: «Передовые инженерные школы» и «Платформа университетского технологического предпринимательства».

В рамках первого проекта, например, Донской технический университет работает над созданием нового поколения сельскохозяйственных машин. А в рамках второго - реализуются студенческие стартапы по использованию солнечной черепицы и солнечных водонагревателей.

Также в рамках грантовой поддержки госпрограммы «Приоритет-2030» в 2022 году первую фазу клинических испытаний прошел препарат для лечения болезни Бехтерева на основе антител. «Это достижение мирового уровня и результат многолетней работы сразу нескольких организаций-разработчиков во главе с институтом Пирогова», - сказал министр.

Плюс 29 новых институтов и университетов

Другой важный момент, который сегодня предстоит решить в системе высшей школы, - интеграция в единое образовательное пространство институтов и университетов на вновь присоединенных территориях, отметил Валерий Фальков. В этом году высших учебных заведений в России стало больше сразу на 29, напомнил он.

Вузам в ЛНР, ДНР, Херсонской и Запорожской областях нужны не только новые **законы**, но проведение капремонта, и закупка современного оборудования, обратил внимание Фалькова сенатор Эдуард Исаков.

Министр согласился, отметив, что в первую очередь в таких вузах планируют все же обновить специальное лабораторное оборудование. «Научить физика, биолога, химика, инженера без стендов, без оборудования невозможно. Перечень составлен - реализуем в 2023 году», - сказал Фальков.

Он также отметил, что педагоги вузов в ЛНР, ДНР, Херсонской и Запорожской областях смогут пройти повышение квалификации и переподготовку в российских учебных заведениях.

Научный разворот на юго-восток

Еще один ключевой вызов, который сегодня стоит перед российской наукой, - это трансформация системы международных отношений в этой сфере в восточно-южном направлении. В первую очередь речь идет об Индии, Китае, Вьетнаме - традиционно дружественных странах к России, которые в последнее время не только не сократили, но и расширили сотрудничество с нашей страной. Для расширения такого научного сотрудничества, по словам Фалькова, уже со следующего года в России появятся новые образовательные программы по специальностям «востоковедение» и «африканистика». Специалисты, которые будут обучаться по этим



программам, должны в будущем внести серьезный вклад в развитие взаимоотношений между Россией и странами Востока и Африки.

Оперативно реагировать на потребности в кадрах

Тем не менее сенаторы обратили внимание министра на проблемы, которые сейчас есть в системе «вышки» и которые уже мешают достигнуть поставленных задач.

Председатель **Совета Федерации** Валентина Матвиенко предложила пересмотреть подход к распределению контрольных цифр приема в вузы по востребованным направлениям подготовки. «Много вопросов по специалитету - в первую очередь подготовке инженерных кадров, в сфере здравоохранения и других». Это требует системного решения, подчеркнула она. У профильного Комитета **Совета Федерации** есть такое законодательное **предложение** - спикер **Совета Федерации** попросила министра внимательно с ним ознакомиться.

Также Матвиенко обратила внимание на качество управления нацпроектом «Наука и университеты». И то, и другое - важнейшие сферы, от которых зависит развитие России, ее технологический суверенитет. «Надо привлечь в науку молодых и талантливых людей. Без них сложно решать прорывные задачи, поставленные **Президентом России**. Сейчас важно не только сохранить существующие направления, но и сработать на опережение», - считает Валентина Матвиенко.

По словам спикера, необходимо развивать и студенческое самоуправление, активнее привлекать студентов к решению вопросов вузовской жизни, ориентироваться на их мнение. «Атмосфера в вузах должна быть творческая и креативная», - заключила она.

<https://www.pnp.ru/social/minobrnauki-porekomendovali-aktivnee-privlekat-talantlivuyu-molodezh.html>