

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

20 декабря 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
19.12.2023 Ростехнадзор готовит внеплановую проверку после ЧП на химзаводе в Дзержинске	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
20.12.2023 Во Владимире предприятие задолжало работникам свыше 300 тысяч рублей.....	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
19.12.2023 В Новосибирской области 12 чиновников уволили из-за утраты доверия	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
20.12.2023 Трудовые мигранты в России и Центральной Азии – есть ли паритет?	5
20.12.2023 Россия может потерять рынок трудовой миграции	9
В.В. ПУТИН	11
19.12.2023 "Основы безопасности и защиты Родины" и "Труд" станут обязательными школьными дисциплинами	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	12
19.12.2023 Бесплатное переобучение смогут пройти люди с инвалидностью и родители в декрете	12
19.12.2023 Минтруд предложил позволить всем россиянам бесплатно переобучаться	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
20.12.2023 Меняется подход к помощи безработным	13
19.12.2023 Роструд: вдвое больше работников, чем в 2022, нанято по субсидированию найма с начала года	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
20.12.2023 Гострудинспекция нашла зарплаты ниже МРОТ на нефтесервисном предприятии из ХМАО	14
20.12.2023 В Кирове оператор газовой котельной был найден без признаков жизни на рабочем месте	15
20.12.2023 Водитель БелАЗа скончался на рабочем месте в Сорском горно-обогатительном комбинате.....	15
20.12.2023 Жителю Карелии вернули долг по зарплате после вмешательства чиновников.....	16
19.12.2023 В Кирове оператор котельной умер на рабочем месте.....	16
19.12.2023 Кочегар обжог лицо, руки и ноги во время работы на нижегородском предприятии	16
ПРОФСОЮЗЫ.....	17
19.12.2023 Профсоюзы - фактор устойчивого развития	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	19
20.12.2023 Дополнительная поддержка больниц и поликлиник.....	19
20.12.2023 Кадровая интервенция: как привлечь в Россию лучших иностранных специалистов.....	21



20.12.2023 Дефицит рабочей силы можно отчасти решить за счет использования труда осужденных - ТПП РФ...	24
20.12.2023 Эффективный рекрутинг: как в Москве создаются новые кадры для рынка труда	25
19.12.2023 Закон о занятости закрепил приоритет для участников СВО в трудоустройстве -эксперт	27



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

19.12.2023

Ростехнадзор готовит внеплановую проверку после ЧП на химзаводе в Дзержинске

Сотрудники Волжско-Окского управления Ростехнадзора работают на месте инцидента на химпредприятии в Дзержинске, будет проведена внеплановая проверка, сообщили РИА Новости в пресс-службе ведомства.

Ранее сообщалось, что вечером 18 декабря на предприятии, расположенном в районе Восточного шоссе, в результате нарушения технологического процесса произошло разрушение части конструкции трубопровода пара установки по производству перекиси водорода. Площадь разрушения составила 120 квадратных метров. Погибших нет, пострадал один человек.

"Работники управления находятся на месте аварии. В настоящее время Волжско-Окским управлением Ростехнадзора формируется комиссия по техническому расследованию причин аварии, также планируется проведение внеплановой выездной проверки", - сообщили в ведомстве.

В свою очередь трудовая инспекция в Нижегородской области сообщает, что выясняет обстоятельства и причины **несчастливого случая на производстве с пострадавшим рабочим** при инциденте на территории "Синтез-Ацетон 2000".

"По предварительной информации, 18 декабря около 22.15 поступила информация о разгерметизации трубопровода пара установки по производству перекиси водорода с последующим взрывом и разрушением части конструкции на площади 120 квадратных метров. При взрыве **пострадал рабочий**, с различными травмами доставлен в медицинское учреждение", - сообщает трудовая инспекция.

Ранее сообщалось, что по факту обрушения конструкций здания на территории промышленного предприятия проводится доследственная проверка. Как сообщили агентству в пресс-службе администрации Дзержинска, угрозы городу нет.

Как сообщается на сайте предприятия, компания "Синтез-Ацетон 2000" является одним из трех производителей изопропилового спирта в России.

РИА Новости. Главное

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

20.12.2023

Во Владимире предприятие задолжало работникам свыше 300 тысяч рублей

Одно из владимирских предприятий, осуществляющих продажу замороженных продуктов питания, задолжало работникам свыше 303 тыс. рублей.

Одно из владимирских предприятий, осуществляющих продажу замороженных продуктов питания, задолжало работникам свыше 303 тыс. рублей. Об этом рассказала пресс-служба СУ СКР по региону.



Следствие выяснило, что летом и осенью 2023 года организация расторгла трудовые договоры с 12 сотрудниками, но расчёт с ними не произвела. «Установлено, что в период наступления обязанности работодателя по выплате денежных средств при **увольнении работников** на счёт организации поступали денежные средства, которые направлялись на обеспечение хозяйственной деятельности предприятия, а не на погашение задолженности **уволненным сотрудникам**», - отмечается в сообщении пресс-службы ведомства.

В настоящий момент по факту невыплаты возбуждено уголовное дело. Расследование продолжается.

https://vlad.aif.ru/incidents/vo_vladimire_predpriyatye_zadolzhalo_rabotnikam_svyshe_300_tysyach_rubley

СОКРАЩЕНИЯ

19.12.2023

В Новосибирской области 12 чиновников уволили из-за утраты доверия

Об этом сообщил прокурор Александр Бучман.

В 2023 году в Новосибирской области 12 чиновников уволили с их постов в связи с утратой доверия.

Об этом рассказал региональный прокурор Александр Бучман в интервью изданию Сиб.фм. В прошлом году было зарегистрировано пять таких случаев.

В список **уволенных** чиновников также вошли **сотрудники** правоохранительных органов, которые совершили коррупционные правонарушения. Это начальник областного ГУ БЭПиПК, замначальника городского управления МВД, один из руководителей федерального заказчика.

Также прокуратура добилась увольнения пяти муниципальных депутатов, замглавы района в Новосибирской области, трех работников администраций. Сейчас продолжается судебный процесс по отстранению главы Убинского района.

https://nsk.aif.ru/society/v_novosibirskoy_oblasti_12_chinovnikov_uvolili_iz-za_utraty_doveriya

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

20.12.2023

Трудовые мигранты в России и Центральной Азии – есть ли паритет?

Проблема мигрантов в России существует не один год, появилась не вчера и в последнее время все больше выходит на передний план. Однако наш разговор не будет касаться политики, криминала или общественных настроений. Попробуем лишь сравнить, как обстоит дело с условиями для мигрантов из Центральной Азии в России, и что по тем же позициям получают граждане России в республиках ЦА, желая устроиться там на работу.

Условия для азиатских соседей

В России весьма лояльные условия въезда для жителей Казахстана, Киргизии, Узбекистана и Таджикистана - все граждане этих стран могут въезжать в РФ без виз по всем видам паспортов.



А из РК и КР - ещё и по внутренним. Из Туркменистана без виз можно въезжать по дипломатическим и служебным паспортам сроком до 30 дней. А безвиз предусмотрен для нескольких категорий граждан, среди которых дипломаты, члены экипажей морских и речных судов, пилоты, работники поездных бригад железных дорог, сотрудники межправительственной фельдъегерской связи, при наличии соответствующих удостоверений, лица, въезжающие для оказания помощи при стихийных бедствиях и катастрофах.

В дополнение к этому для работы в России граждане Узбекистана и Таджикистана в течение 30 суток со дня въезда в страну обязаны подать документы на патент для работы. Обсуждается возврат правила 180/90 - согласно нему, "безвизовый" гражданин может находиться на территории страны не более 3 месяцев за полгода, а затем обязан на 3 месяца выехать за пределы РФ.

Отдельно официальным приказом МВД РФ от 21 декабря прошлого года внесены существенные изменения в процесс миграционного учёта и регистрации по месту проживания иностранных граждан и лиц без гражданства на территории России. Иностранцу из ЦА можно теперь подать документы для регистрации по месту проживания на российской территории через официальный сайт Госуслуг. А ещё по новому миграционному закону от 1 января текущего года все иностранные граждане и лица без гражданства имеют права подавать заявку на подключение к системе обязательного медицинского страхования (ОМС). Прибывшие в Россию для получения образования иностранцы имеют право получить разрешение на временное проживание (РВП) - первый шаг к получению гражданства - по упрощённой схеме.

Как известно из практики, трудоустроиться мигранту из азиатских бывших советских республик проще, налогами их прибыль не облагается, а спрос на биржах труда больше даже в ущерб своим гражданам. Получает ли Россия ответные послабления миграционного и социального характера от азиатских соседей и бывших союзниц по СССР?

В гостях россиянам хорошо?

Особых притеснений граждане РФ не почувствовали ни в момент так называемой релокации, ни в обычном потоке. Но правила въезда в республики Центральной Азии не везде одинаковы.

Таджикистан не требует от россиян визы и не ограничивает их по срокам пребывания. Однако, если вы собираетесь пробыть в стране более 10 дней, нужно оформить временную регистрацию. Въезд осуществляется по действующему загранпаспорту - "документ должен действовать минимум шесть месяцев после даты предполагаемого выезда из страны".

Россия и Казахстан взаимодействуют согласно международным соглашениям и визового режима между ними нет. Но на казахской территории российские граждане могут находиться не более 90 дней за период в 180 дней. Въезд возможен по паспортам всех видов. Принимающей стороне необходимо в течение трёх суток после въезда россиянина в РК подать уведомление о прибытии иностранного гражданина.

С Узбекистаном также действует безвизовый режим. Однако для въезда могут понадобиться обратные билеты. В течение 15 суток после прибытия в республику россияне обязаны зарегистрироваться в МВД. И тоже принимается исключительно загранпаспорт.



Союзница по ЕАЭС Киргизия принимает российских граждан без виз, по внутреннему или заграничному паспорту (последний должен быть действительным не менее 6 месяцев к дню въезда). Если ваша поездка будет длиться менее 30 суток, то временная регистрация на территории республики не требуется.

Замыкает череду республик Центральной Азии Туркменистан. Он самый закрытый из всех бывших соседей по СССР. Сюда россиянам нужна виза и исключительно заграничный паспорт для въезда. Все иностранцы, которые прибыли в республику на срок свыше трех рабочих дней, не позднее третьего рабочего дня с момента прибытия обязаны зарегистрироваться в органах Государственной миграционной службы Туркменистана.

Для работы российских граждан в странах Центральной Азии также существует ряд условий и трудностей. Практически в каждой бывшей советской республике существуют законы, которые отдают приоритет местным гражданам в трудоустройстве.

Казахстан ближе всех. Но...

Казахские власти ужесточили правила "игры" для иностранцев. Год назад для получения казахской визы или "Мастеркард" достаточно было виртуального обращения, а сейчас оформление идёт лишь при личном присутствии. На границе тоже гостей проверяют придирчиво.

Так, Астана отменила с 27 января текущего года систему визаран, которая позволяла долго находиться в РК без виз. Ранее по указанной системе иностранцы могли по прошествии разрешённого периода пребывания покинуть страну на несколько дней и обнулить срок. Раз в три месяца граждане РФ выезжали из Казахстана и через несколько дней снова могли въехать сюда без визы. С указанного времени пребывать в Казахстане россиянам без визы можно не более 90 дней в течение 180-дневного периода. Альтернативой для длительного пребывания в стране служит оформление РВП, основанием для него служат работа, учеба, бизнес, семейные отношения.

Статус РВП оформляют в РК бесплатно. Однако разными будут требования к перечню документов. На всякий случай лучше готовить максимально полный комплект, в том числе нотариально заверенное согласие о предоставлении заявителю жилья. Сроки оформления зависят от места подачи заявления. РВП для трудоустройства действует год. В качестве основания подойдет как трудовой договор, так и договор гражданско-правового характера (ГПХ), но трудовой надёжнее. Этот же документ необходим и тем, кто собирается открыть в стране собственный бизнес. Предварительно надо будет открыть ИП или ТОО. Эта процедура займёт около недели и будет стоить около 20 тыс. руб. Для воссоединения с семьёй оформленное РВП выдадут на срок до 3 лет. Для подобного оформления степень родства должна быть близкая. Речь идет о детях, родителях или супругах (важно, чтобы срок брака был более трех лет).

Срыв положенных законодательством сроков пребывания в РК предусматривает административную ответственность в виде штрафа: величина его зависит от количества дней и составляет от 5 до 13 тыс. рублей. Либо человека депортируют.

Официальная Астана объяснила ужесточение желанием навести порядок в миграционном законодательстве. Как сообщили казахские власти, осенью 2022 года на территорию республики прибыли около 400 тыс. россиян. Ближе к новому году 250 тыс. из них вернулись в Россию. А



150 тыс. человек использовали вышеупомянутый визаран. Местным властям это не нравилось, и послабление они отменили в конце января. Указано, что новое правило действует в отношении всех иностранцев, прибывающих в Казахстан. В том числе граждан Белоруссии, Армении и Киргизии.

Экономические проблемы и свободные правила Киргизии

Менее привлекательна экономически, но более открыта российским гражданам Киргизия. Здесь они легко могут получить статус "цифрового кочевника", что освободит от оформления визы, регистрации и разрешения на работу. Прежде всего, этот статус предусмотрен для IT-специалистов из России, Белоруссии, Азербайджана, Армении, Казахстана, Молдавии и других стран. Документ оформляется бесплатно, позволяет находиться в стране без регистрации.

Статус "цифрового кочевника" даёт следующие возможности:

- жить в Киргизии без регистрации по месту пребывания;
- не оформлять разрешение на работу, а при желании получить его на срок до 12 месяцев с возможностью продления до одного года;
- открывать и пользоваться счетами в республиканских банках;
- автоматически получить персональный идентификационный номер.

Таджикистан и Узбекистан - труд иностранцам только по лицензии и ТК

В Таджикистане, если местный работодатель захочет взять на работу сотрудника с зарубежным паспортом, ему придётся получить соответствующую лицензию кадрового агентства. Существует определённый порядок выдачи лицензии, который закреплён в постановлении правительства "Положение об особенностях лицензирования отдельных видов деятельности".

На страже интересов местного населения работают законы и в Узбекистане. При этом, как местные, так и иностранные граждане, в частности российские, опираются на основной закон, регулирующий любые трудовые отношения в РУз - Трудовой кодекс. В его статье 11 значится, что "все требования трудового законодательства распространяются на всех лиц вне зависимости от их гражданства, если работа выполняется на территории Узбекистана по трудовому договору с работодателем". С одной важной оговоркой: иностранец не может сразу приступить к работе, пока не пройдёт проверку соответствия всем специальным нормам, правилам и требованиям для иностранцев и лиц без гражданства. Иностранцы также сперва обязаны ознакомиться с конкретным уточнением их порядка пребывания в Узбекистане и только потом рассчитывать на трудоустройство.

* * *

В итоге можно отметить довольно большой перекосяк в условиях и свободах, которые представляются для **трудовых мигрантов** из стран Центральной Азии в России, с одной стороны, и тех, которые существуют для российских граждан в республиках ЦА - с другой. По-прежнему туда лучше ехать в гости и на отдых, чем за заработком.



Помимо всего прочего, это говорит о необходимости проведения ревизии миграционного и трудового законодательства в рамках ЕАЭС и на двусторонней основе, чтобы уравнивать людей, желающих трудиться в другой стране, в правах.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n_121/o_405794

20.12.2023

Россия может потерять рынок трудовой миграции

Рабочим из стран Центральной Азии в РФ нужны условия для адаптации

Президент Киргизии Садыр Жапаров в Международный день мигранта, отмечаемый 18 декабря, обратился к соотечественникам, выехавшим за рубеж на заработки, и поблагодарил их за помощь и поддержку своих семей и республики в целом. В России, как отметил президент РФ Владимир Путин в ходе "Прямой линии", находится около 10 млн **трудовых мигрантов**.

В календаре День мигранта появился после принятия в 2000 году резолюции Генеральной Ассамблеи ООН. В этот день в 1990 году Генассамблея ООН приняла Международную конвенцию о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей. Тема **трудовой миграции** особенно актуальна для стран Центральной Азии, откуда идет наибольший поток.

Не найдя работу на родине, граждане Киргизии, Узбекистана, Таджикистана отправляются на заработки в Россию, где сталкиваются с множеством проблем, поскольку единого центра помощи **трудовым мигрантам** нет. Об этом сказал "НГ" политолог, эксперт в области миграции Асилбек Эгембердиев, который более 20 лет занимается этими вопросами на общественных началах. "Об этом говорил и российский президент. Нужен специальный орган, который бы помогал, обучал, информировал приезжающих в Россию граждан соседних стран", - отметил эксперт. По его словам, пока единственным инструментом получения информации для иностранных граждан остается "сарафанное радио". По сути, после того как в 2016 году была упразднена Федеральная миграционная служба, адаптацией мигрантов много лет никто не занимался. Этот вопрос переложили на созданные в странах СНГ Агентства **трудовой миграции**. Но через эти структуры на работу едут только 3-4% от всего потока мигрантов. "Одна из болевых точек миграционной политики - недостаточная обратная связь с федеральными ведомствами и сложность восприятия российской законодательной базы самими мигрантами. Нужен информационный центр, где легко и оперативно можно получить информацию, гаджеты есть у каждого мигранта. Обязательно нужно подключать к работе диаспоры, связанные с соотечественниками", - подчеркнул Эгембердиев.

Вместо попытки интегрировать **трудовых мигрантов** в российское общество в регионах идет обратный процесс - мигрантов вытесняют из сферы торговли, такси, где у них уже сильные позиции. По мнению эксперта, сегодня мигранты, особенно из Киргизии, переходят из разнорабочих строительных компаний и ЖКХ в большой бизнес, в сферу доставки и даже занимаются предпринимательством. Практически все большие оптовые рынки контролируются мигрантами, или правильнее сказать - бывшими мигрантами, зачастую уже получившими российский паспорт. На этих рынках работают исключительно **трудовые мигранты**. Их нередко уже именуют "миграционными гетто", контроль над которыми удерживать правоохранительным органам все сложнее. Сегодня все обсуждают случай на рынке "Садовод", где за таксиста-



таджика, у которого силовики попытались проверить документы, вступилась сотня мигрантов. Назревал серьезный конфликт, и только после того как прибыло подкрепление полицейских, удалось восстановить порядок. Более 80 человек было задержано.

"Ясно, что многих депортируют и запретят на 5-10 лет въезд в РФ. Основная проблема - это легализация в стране. У людей нет документов или они липовые. С одной стороны, это грубое нарушение мигрантов, с другой - принимающей стороны, которая настолько зарегулировала правила пребывания в стране, что не каждому человеку под силу их выполнить. Только в этом году были депортированы 40 тыс. **трудовых мигрантов**, при этом у многих из них в России остались семьи", - подчеркнул Эгембердиев. По его словам, Госдума РФ рассматривает вопрос о замене выдворения мигрантов на штраф в размере до 50 тыс. руб. или обязательные работы на срок от 150 до 200 часов. Законопроект уже прошел второе чтение. Эксперт полагает, что за мигрантов "похлопотали" представители большого бизнеса, которые теряют рабочую силу".

Россия, несмотря на кризис и санкции, все еще остается наиболее привлекательной страной для **трудовой миграции** из постсоветских стран. При этом власти среднеазиатских стран уже договариваются с лидерами других государств о приеме их граждан на временную работу. Например, президент Киргизии Садыр Жапаров в обращении к соотечественникам, находящимся в **трудовой миграции**, сказал: "Уже есть существенные подвижки в перенаправлении миграционного потенциала граждан в интересах страны, обеспечении защиты прав соотечественников в странах пребывания, а также иммигрантов и лиц без гражданства. Постепенно поток **трудовой миграции** будет диверсифицирован и обеспечен выгодными экономическими условиями, правовыми и социальными гарантиями".

Популярным направлением становятся страны Ближнего Востока, Прибалтики, Южная Корея, Европа и США. Счет, конечно, пока идет на тысячи (от 2 до 10 тыс.), с Россией не сравнить. Но через 5-7 лет ситуация может кардинально поменяться, считает эксперт. По его мнению, подрастающее поколение больше ориентировано на Запад. Дети, рожденные в начале 90-х годов и уже вступившие во взрослую жизнь, в большинстве своем не владеют русским языком. Аналогичная ситуация и в Таджикистане, и в Узбекистане. Например, в Кыргызстане коллективный Запад довольно активно продвигал свои интересы, не скупясь на финансирование. В республике работают сотни НПО, продвигается изучение английского языка. Россия в этом плане проигрывает. Только в нынешнем году началось строительство русских школ и продвижение русской культуры.

В Узбекистане также расширяется география **трудовой миграции**.

"Раньше традиционно мы ориентировались на рынки РФ, Южной Кореи, Казахстана, но на сегодняшний день есть такие партнеры, как, например, Сербия - в прошлом году туда отправили 435 **трудовых мигрантов**, Катар (280), Япония (156), Латвия (117), Великобритания (114), Германия (63), ОАЭ (56), Польша (21), Хорватия (15). Мы стали отправлять очень много граждан в другие страны для осуществления **трудовой миграции**", - рассказал в ходе дискуссии, организованной на платформе PLOV.PRESS, кандидат юридических наук, главный научный сотрудник Института проблем законодательства и парламентских исследований при парламенте Узбекистана Саидахмад Ишанходжаев. По его словам, была поставлена задача отправлять за рубеж подготовленные трудовые ресурсы - они должны знать историю, язык и законы страны, а



также владеть соответствующими профессиональными навыками. "Исходя из этого, был принят ряд мер, которые успешно реализуются. В 14 областях, Каракалпакстане и городе Ташкент созданы моноцентры, где с партнерами осуществляется ряд образовательных программ. Кроме того, есть такие неправительственные международные организации, как Worldskills Uzbekistan. По программе Worldskills в этих же центрах проходит обучение. Например, Японский центр сотрудничает с Минтрудом РУз. Активно ведется работа по обучению с партнерами из Германии. Сейчас несколько граждан прошли курсы по немецкому языку", - отметил Ишанходжаев. Что касается Российской Федерации, то, по его словам, сейчас активное сотрудничество в основном ведет РУДН (Российский университет дружбы народов). Там оценивают знания языка и выдают сертификаты. По мнению эксперта, стоило бы подключить и другие российские университеты к этой деятельности.

Для Таджикистана главным направлением остается Россия, где, по официальным данным, проживают и трудятся порядка 1,5 млн таджикских граждан. Миграционное ведомство Таджикистана сообщает о годовом оттоке не более 600 тыс. человек. Противоречий, по мнению информационного агентства "Азия плюс", тут нет, поскольку не все граждане Таджикистана теперь уже выезжают в РФ на сезонную миграцию. Большая часть из них не возвращается зимой на родину, а многие обосновались на территории России со своими семьями и проживают там на постоянной основе.

Если в соседних странах - Киргизии и Узбекистане - власти обещают вернуть своих граждан из **трудовой миграции** и обеспечить их работой на родине, то в Таджикистане стараются не упоминать об этой проблеме, хотя вклад мигрантов в социально-экономическое развитие страны существенный. По данным Всемирного банка, в 2022 году объем денежных переводов в Таджикистан составил 5,2 млрд долл., что эквивалентно 49% прошлогоднего ВВП республики.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n_121/o_405791

В.В. ПУТИН

19.12.2023

"Основы безопасности и защиты Родины" и "Труд" станут обязательными школьными дисциплинами

Президент России Владимир Путин подписал закон, устанавливающий, что "Труд" и "Основы безопасности и защиты Родины" с 2024-2025 учебного года будут обязательными школьными предметами. Документ опубликован на официальном портале правовой информации.

Согласно **закону**, уроки **труда** (технологии) с 1 сентября 2024 года станут обязательными для учеников начальной и средней школы, а предмет "Основы безопасности и защиты Родины", в который будут преобразованы "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ), - для учащихся средней школы и старшеклассников.

ТАСС - Российские новости



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.12.2023

Бесплатное переобучение смогут пройти люди с инвалидностью и родители в декрете

Бесплатное профессиональное переобучение, помимо других категорий, смогут пройти россияне с инвалидностью, а также родители в декрете. Это следует из представленной **Минтрудом** России программы бесплатного переобучения по нацпроекту "Демография" на 2024 год.

"Предлагается распространить бесплатное переобучение на всех соискателей для трудоустройства по приоритетным для рынка труда направлениям. Перечень специальностей и профессий будет определять правительство РФ с учетом кадровой потребности отраслей. Также получить востребованную в своем регионе профессию смогут граждане с инвалидностью, а также те, кто фактически осуществляют уход за ребенком и находятся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. Это может быть мать или отец ребенка, опекун или другой родственник", - пояснили журналистам в пресс-службе **Минтруда**.

В министерстве добавили, что граждане в возрасте 50 лет и старше, неработающие мамы детей дошкольного возраста, отдельные категории молодежи до 35 лет, ветераны СВО, безработные или находящиеся под риском увольнения граждане как и сейчас смогут воспользоваться господдержкой в следующем году. Соответствующий проект постановления размещен на портале нормативно-правовых актов для общественного обсуждения.

Как напомнили в министерстве, действующей программой предусмотрено заключение гражданами договора перед обучением, в качестве гарантии будущего трудоустройства проект предусматривает его заключение с помощью портала "Работа России". Кроме того, дополнительно включено положение о возможности с 1 января 2025 года оценки образовательных программ и организаций участниками проекта.

Подробнее ознакомиться с направлениями обучения и подать заявку можно на портале "Работа России". После подачи заявки необходимо пройти профориентацию в центре занятости, чтобы специалисты подобрали программу с учетом стартовых навыков и карьерных целей. Обучение для всех участников бесплатное. *

ТАСС - Российские новости

19.12.2023

Минтруд предложил позволить всем россиянам бесплатно переобучаться

Минтруд предложил разрешить всем россиянам проходить бесплатное переобучение

Минтруд предложил в 2024 году распространить на всех трудоспособных россиян возможность проходить бесплатное переобучение по профессиям, которые востребованы на рынке труда. Об этом заявили в пресс-службе ведомства, проект постановления опубликован на сайте нормативно-правовых актов.

«Так, предлагается распространить бесплатное переобучение на всех соискателей для трудоустройства по приоритетным для рынка труда направлениям», - сказано в сообщении.



В ведомстве также отметили, что «перечень специальностей и профессий будет определять правительство РФ с учетом кадровой потребности отраслей».

С 2024 года планируется расширить проект на новые категории граждан. Также получить востребованную в регионе профессию смогут граждане с инвалидностью и те, кто фактически осуществляет уход за ребенком и находится в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

Осенью Минтруд предложил расширить компенсацию в случае задержки заработной платы при ее начислении. В том случае, если работодатель неправомерно не начислил зарплату, то компенсацию в связи с **задержкой** выплат работник на данный момент получить не может.

Следовательно, ведомство предложило скорректировать соответствующую статью Трудового кодекса, чтобы сотрудник организации мог получать компенсацию и в этой ситуации.

<https://m.lenta.ru/news/2023/12/19/raasppr/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

20.12.2023

Меняется подход к помощи безработным

Пособие по безработице с 2024 года будет индексироваться на уровень инфляции, однако его назначение станут контролировать более строго. Новые нормы вводятся Законом "О занятости населения в РФ", который вступит в силу с начала 2024 года.

Получать проиндексированное пособие люди начнут с 1 февраля 2024 года, рассказала Елена Мухтиярова, заместитель министра труда и социальной защиты РФ на круглом столе в "Российской газете".

С начала 2024 года вступает в силу норма, связанная с формированием прогноза рынка труда, который позволит понять, какие специалисты нужны экономике.

Также закон содержит нормативное закрепление взаимодействия образовательных организаций и службы занятости.

"В 2024 году уже будут публиковаться сводные показатели на основании обобщения цифр, которые мы получаем по выпускникам. А также данных Социального фонда о том, где выпускники работают, какую зарплату получают, насколько они востребованы в рамках полученной профессии. На основании этих данных будет формироваться национальный рейтинг образовательных организаций", - уточнила Елена Мухтиярова.

Появляется норма, которая позволяет безработным подрабатывать до пяти дней по договору ГПХ. Раньше это грозило снятием с учета.

"Человек сможет быть признан безработным не только по месту жительства, но и по месту пребывания. И это даст нам возможность поиска работы в том месте, где гражданин фактически находится", - поясняет нормы нового закона Ян Талбацкий, заместитель руководителя Роструда.



Подробно прописано в законе понятие подходящей работы. "Мы внесли в него жизненные обстоятельства, инвалидность, образование и местонахождение потенциального рабочего места", - уточнил Андрей Исаев, заместитель руководителя фракции "Единая Россия" в Госдуме. Это позволит подбирать человеку наиболее устраивающие его варианты рабочего места.

Российская газета – неделя

19.12.2023

Роструд: вдвое больше работников, чем в 2022, нанято по субсидированию найма с начала года
Работодатели трудоустроили в два раза больше сотрудников по программе субсидирования найма с начала этого года, чем в прошлом - всего по ней принято на работу 48 тысяч человек, сообщается на сайте **Роструда**.

"Программа субсидирования найма показала свою востребованность. С начала этого года работодатели трудоустроили по ней более 48 тысяч человек, что почти в два раза больше по сравнению с прошлым годом", - рассказал **заместитель руководителя Роструда Ян Талбацкий**, слова которого приводятся в сообщении.

Он напомнил, что эта мера государственной поддержки будет действовать и в 2024 году по решению правительства. Лидерами по количеству трудоустроенных стали Москва, Республики Башкортостан и Татарстан, Кировская и Кемеровская области. Среди трудоустроенных слесари, инженеры, продавцы, электромонтеры, бухгалтеры, водители, токари, сварщики и другие.

"Напомним, данная мера государственной поддержки предусматривает денежную компенсацию расходов работодателям на частичную оплату при трудоустройстве отдельных категорий граждан, в том числе молодых людей в возрасте до 30 лет, а также тех, кто находится под риском увольнения, потерявших работу, участников СВО и других", - уточнили на сайте.

По данным ведомства, размер субсидии на одного работника составляет три минимальных размера оплаты труда, увеличенным на районный коэффициент и сумму страховых взносов. Деньги выплачиваются в три этапа: первый платеж - через месяц после трудоустройства, второй - через три месяца, третий - через полгода.

РИА Новости. Главное

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

20.12.2023

Гострудинспекция нашла зарплаты ниже МРОТ на нефтесервисном предприятии из ХМАО

Представители **Государственной инспекции труда** в Ханты-Мансийском автономном округе заинтересовались заработной платой персонала в известном нефтесервисном предприятии из Когалыма – ООО «КАТКонефть». В отношении компании было организовано контрольное мероприятие, по итогам которого фирме объявили предостережение. Поводом для ревизии явилась информация, полученная от налоговиков. «Согласно письму Управления Федеральной налоговой службы России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре ...

Гострудинспекция нашла зарплаты ниже МРОТ на нефтесервисном предприятии из ХМАО
Читать полностью »



Представители **Государственной инспекции труда** в Ханты-Мансийском автономном округе заинтересовались заработной платой персонала в известном нефтесервисном предприятии из Когалыма – ООО «КАТКонефть».

В отношении компании было организовано контрольное мероприятие, по итогам которого фирме объявили предостережение. Поводом для ревизии явилась информация, полученная от налоговиков.

«Согласно письму Управления Федеральной налоговой службы России по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре <...> по итогам I квартала 2023 года в ООО «КАТКонефть» доход работников организации ниже МРОТ (по данным расчетов по страховым взносам)», – указано в документах **Гострудинспекции**.

В ведомстве отметили, что, согласно трудовому законодательству, месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Напомним, ранее претензии к когалымскому предприятию обозначал и Природнадзор Югры. Региональная служба указала, что компания не представила отчетность о выполненных в 2022 году на разрабатываемом участке местных недр. Тогда «КАТКонефть» также объявили предостережение. </...>

<https://pravdaurfo.ru/novost/449996-gostrudinspekziya-nashla-zarplaty-nizhe-mrot-na-nefteservisnom-predpriyatii-iz-hmao/>

20.12.2023

В Кирове оператор газовой котельной был найден без признаков жизни на рабочем месте

Государственной инспекцией труда в Кировской области завершено расследование несчастного случая со смертельным исходом, произошедшего 21 ноября.

Как было установлено, 49-летний оператор газовой котельной был обнаружен на территории предприятия, расположенного в городе Кирове, без явных признаков жизни. Приехавшая по вызову скорая помощь, констатировала смерть работника.

Причиной данного несчастного случая явилось хроническое заболевание сердечно-сосудистой системы, осложнившееся острой сердечной недостаточностью, сообщили в **Гострудинспекцией** Кировской области.

<https://kirov-news.net/politics/2023/12/20/332656.html>

20.12.2023

Водитель БелАЗа скончался на рабочем месте в Сорском горно-обогатительном комбинате

Это случилось 18 декабря на рудном складе. Выполнив последний рейс, мужчина остановил автомобиль возле приемного бункера дробильного отделения и остался в кабине самосвала. Через полчаса сменщик нашел его мертвым на водительском сидении.

Гострудинспекция Хакасии начала расследование несчастного случая.

<https://abakan-news.net/incident/2023/12/20/147275.html>



20.12.2023

Жителю Карелии вернули долг по зарплате после вмешательства чиновников

Госинспекция труда Карелии восстановила права работника, с которым работодатель оформил трудовые отношения и выплатил зарплату и расчет при увольнении.

Так, в **Госинспекцию труда** обратился работник общества с ограниченной ответственностью и сообщил о нарушении работодателем его трудовых прав. Он пояснил, что ему не выплатили зарплату и окончательный расчет при увольнении, кроме того, с ним не был заключен в письменной форме трудовой договор.

После вмешательства **Госинспекции труда** Карелии работодатель, который занимался торговлей лесоматериалами, признал нарушения трудового законодательства и добровольно их устранил.

В результате работник фирмы получил все выплаты - 161 тысячу рублей, помимо этого работодатель наконец официально оформил с ним трудовой договор.

<https://kostamedia.ru/4788/4807/24245.html>

19.12.2023

В Кирове оператор котельной умер на рабочем месте

Гострудинспекция Кировской области расследовала несчастный случай со смертельным исходом, произошедший в одной из кировских котельных.

Трагедия произошла 21 ноября, умершему мужчине было 49 лет. Его обнаружили на территории котельной без признаков жизни. Скорая констатировала смерть работника.

Причиной трагической ситуации стало хроническое заболевание сердечно-сосудистой системы. Оно осложнилось острой сердечной недостаточностью.

<https://progorod43.ru/news/104795>

19.12.2023

Кочегар обжог лицо, руки и ноги во время работы на нижегородском предприятии

Несчастный случай произошел с кочегаром ООО "Варнава-Ресурс". Он получил 30 % ожога тела. Об этом сообщают в пресс-службе **Гострудинспекции** в Нижегородской области.

Ночью 17 декабря в Нижегородской области произошел несчастный случай на предприятии ООО "Варнава-Ресурс", в результате которого 60-летний Кочегар получил серьезную травму. Во время работы он подвергся воздействию открытого огня, что привело к термическим ожогам лица, рук и ног - на площади около 30% поверхности его тела.

В настоящее время ожидается заключение о степени тяжести полученной им травмы. **Гострудинспекция** выясняет все обстоятельства и причины несчастного случая.

<https://progorodnn.ru/news/116506>



ПРОФСОЮЗЫ

19.12.2023

Профсоюзы - фактор устойчивого развития

Сильные профсоюзы - действенный фактор устойчивого и сбалансированного развития страны, качества труда и приращения человеческого человеческого капитала. Их роль может и должна быть усилена, что выгодно для всех основных слоёв общества, включая работодателей. Такой вывод может быть сделан по итогам экспертного совещания, состоявшегося на площадке ЦСКП 19 декабря 2023 года на тему «Профсоюзы - фактор [...]»

Сильные профсоюзы - действенный фактор устойчивого и сбалансированного развития страны, качества труда и приращения человеческого человеческого капитала. Их роль может и должна быть усилена, что выгодно для всех основных слоёв общества, включая работодателей.

Такой вывод может быть сделан по итогам экспертного совещания, состоявшегося на площадке ЦСКП 19 декабря 2023 года на тему «Профсоюзы - фактор устойчивого развития», где с основным докладом выступил заместитель председателя **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Александр Шершуков.

Модератор совещания, директор по развитию ЦСКП Илья Горбунов отметил, что **российская экономика** приобрела ярко выраженный промышленный вектор развития. В связи с этим роль **профсоюзов** на предприятиях многократно возрастает, потому что в новых условиях возрастает роль **трудовых коллективов**. Он привёл в пример Кировский завод в Санкт-Петербурге, где главным критерием дееспособности менеджеров является именно способность говорить с **трудовым коллективом**, совместно выработать оптимальные управленческие решения.

Александр Шершуков отметил, что именно **профсоюзы** способны качественно и полно представлять интересы **работников**. Он подчеркнул, что идея достойного труда не только «овладела массами», но и, образно говоря, «внедрилась в государственный язык».

Профсоюзный лидер обратил внимание, что существенный промышленный рост, который происходит сегодня, не первый в новейшей истории **России**. В пример спикер привел экономический рост начала 2000-х годов, и указал на существенные различия. «С точки зрения профсоюзов разница заключалась в зарплате. Тогда был существенный экономический рост, но была большая полемика между профсоюзами и работодателями. Профсоюзы хотели рост заработной платы, а работодатели говорили, что хотят больше вкладываться в предприятия, но часто это вело к выводу фондов в зарубежные юрисдикции». Сегодня, в силу известных всем причин, ситуация изменилась.

Шершуков акцентировал внимание на том, что при содействии **ФНПР** в механизм работы власти в **области** регулирования прав трудовых коллективов внедрены механизмы с «предохранителями». Все законопроекты в трудовой сфере должны проходить голосование через **Российскую** трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), координатором которой является заместитель председателя **Правительства РФ** Татьяна Голикова. «Сейчас мы не только добились в части роста нижней планки дохода установление постоянно растущего МРОТа, а также гарантии того, что следующий МРОТ не может быть меньше предыдущего», — сказал Александр Шершуков.



Эксперт рассказал о работе Центра мониторинга и анализа **социально-трудовых** конфликтов Санкт-Петербургского Гуманитарного университета **профсоюзов**: «По его данным мы столкнулись с ростом конфликтов и протестной активности. Существенное нарушение **трудовых** прав вызвали бы определенный взрыв, нам удалось это предотвратить».

Также Александр Шершуков рассказал, что **ФНПР** в короткий срок удалось инициировать и реализовать через Госдуму важные инициативы в **области** регулирования трудовых отношений с работниками, перешедшими на дистанционный формат работы вследствие пандемии коронавируса, а также в **области** защиты прав мобилизованных работников и работников оборонного сектора. «Сейчас по нашим оценкам не все и не везде гладко, но глобальных проблем в этом секторе нет» — заключил спикер.

Заместитель председателя **ФНПР** указал на одну из проблем, возникших в **области** трудовых правоотношений вследствие ограничений на фоне специальной военной операции. По его словам, за 4 года правовые инспектора труда **ФНПР** провели около 185000 проверок, в результате которых было выявлено более 400000 нарушений. «Сейчас проверки запрещены или сильно ограничены, но значит ли это, что не происходит нарушение законодательства и трудовых прав? Это не выплескивается в виде протестных акций, но эти нарушения скорее всего касаются большого количества работников» — отметил Александр Шершуков.

«К сожалению, сейчас тема **трудовых** отношений и **профсоюзов** как органов самозащиты **работников** не является профильной для общественного сознания. Мы часто видим волонтеров, но кто они? Они осуществляют свою деятельность безвозмездно. В рамках **профсоюза** - это несколько тысяч неосвобожденных профсоюзных **работников**. Это такие же волонтеры, но в **трудовой** сфере. Эта тема находится вне общественного фокуса» — обратил внимание эксперт.

В ходе доклада Александр Шершуков обратил внимание на проблематику социальных выплат **работникам**. По мнению спикера, работодатель воспринимает их как нагрузку, а **профсоюзы** — как часть заработной платы **работникам**. Поэтому, увеличение зарплаты путем сокращения взносов в фонды не является лучшим решением. Также он коснулся проблемы самозанятости: «Самозанятые платят только небольшой налог, но в дальнейшем они не могут рассчитывать ни на соцобеспечение, ни на пенсию».

Относительно вопроса производительности труда, он заявил, что в тех отраслях, которые работают на экспорт, производительность труда неизменно остается высокой. В предприятиях же, ориентированных на внутренний рынок, производительность труда всегда сдерживалась в зависимости от технического вооружения: «Если технического вооружения недостаточно, то о чем мы можем говорить? Это проблема не работника, а администрации».

Исходя из этого, Александр Шершуков также объяснил и низкий уровень роботизации в **России**: «Он обусловлен тем, что раньше было проще нанять несколько человек за небольшую заработную плату, которая, на наш взгляд, искусственно сдерживалась. Сейчас в результате роста заработной платы мы столкнемся с ситуацией, когда работодатель будет задумываться о том, что вместо ставшего более дорогим работника можно купить робота». По его мнению, ситуация с ростом заработной платы может привести к **сокращению** количества «живых» **рабочих** мест. «Производительность труда в пересчете была и остается нормальной. Достаточно странно, когда



о низкой производительности труда говорят люди, которым она принесла большое состояние» — отметил спикер.

Александр Шершуков обратил внимание, что в условиях специальной военной операции профсоюзы ограничены с точки зрения инструментов: «Трудовой кодекс допускает переговоры, коллективный спор и приостановку работы. Но мы находимся в состоянии воюющей страны и не можем позволить себе размахивать забастовками. Сейчас это означало бы «лить воду на мельницу врага». «Этот год в ФНПР был объявлен годом социального партнерства. Мы делали акцент на инструменты разрешения трудовых конфликтов переговорным образом, требовать сейчас сложно» — уточнил эксперт.

В заключение Александр Шершуков отметил необходимость интенсификации профессионального образования. По его словам, за последний год Минтруд начал более активную политику в сфере перестройки профобразования, «но это работа в долгую, за год эта проблема решена не будет». Он обратил внимание на необходимость повышения престижа рабочих профессий. «Да, делается акцент на целевиках, будут вкладываться деньги в колледжи, готовящие людей для реального сектора экономики. К сожалению, это дихотомия: с одной стороны, государство вкладывает деньги в молодежь, но у Росмолодежи в тематиках есть креатив, творческие профессии, рабочим же профессиям уделяется минимальное внимание. Без изменения общественного сознания молодежь не пойдет на предприятия» — резюмировал зампред ФНПР.

Дополняя его доклад, Игорь Шувалов, Директор проекта ЦПО СЗИУ РАНХиГС, подчеркнул необходимость развития профсоюзов как многоуровневой экосистемы, включая и политическую составляющую, как это происходило в большинстве индустриально развитых стран. Особо спикер подчеркнул важность работы в данном направлении на площадке Высшего совета «Единой России».

Председатель Правления АНО «Организация развития БРИКС-ИНТЕРО» Игорь Фомин отметил роль и влияние профессиональных союзов в Китае. По его мнению, интеграция в рамках БРИКС должна иметь и «профсоюзную» составляющую.

<http://cskp.ru/2023/12/19/profsoyuzy-faktor-ustojchivogo-razvitiya/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

20.12.2023

Дополнительная поддержка больниц и поликлиник

На прошлой неделе завершилась осенняя сессия Государственной Думы. Незадолго до ее окончания нами была принята важная поправка в Федеральный закон "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации". Она разрешает больницам и поликлиникам использовать остатки средств обязательного медицинского страхования, полученных за оказанную медпомощь, на цели, определяемые учредителями данных организаций. О принятии соответствующего решения нас просили руководители целого ряда медицинских учреждений.

Напомню, что сегодня все деньги, которые больницы и поликлиники получают через систему обязательного медицинского страхования, можно израсходовать только на ограниченный круг



целей: на заработную плату медработников, на техническую деятельность организаций - электричество, воду и так далее, на приобретение необходимых лекарств, бинтов, шприцев и других медицинских изделий первой необходимости. Ни на что другое за рамками того, что предусмотрено тарифом, эти деньги потрачены быть не могут.

Вместе с тем у ряда медицинских организаций образуются большие остатки по тарифу. И поскольку у медучреждений нет права расходовать эти остатки по своему усмотрению, деньги фактически лежат мертвым грузом.

Подготовленная и принятая нами поправка меняет сложившуюся ситуацию. Теперь, как было сказано выше, больницы и поликлиники смогут направлять остатки средств, полученных через систему обязательного медицинского страхования, на цели, которые будут определены учредителем медорганизации. При этом необходимо будет уведомлять орган исполнительной власти субъекта Федерации в сфере здравоохранения о том, как были израсходованы данные средства.

Важное уточнение: для того чтобы медицинская организация получила возможность использования оставшихся средств ОМС, она должна соответствовать нескольким критериям. Во-первых, организация должна полностью выполнить всю программу обязательного медицинского страхования на соответствующий год. Во-вторых, она не должна иметь просроченной кредиторской задолженности. В-третьих, у нее не должно быть **задолженности по заработной плате**, по налогам и взносам во внебюджетные социальные фонды.

На что учредители медицинских организаций смогут направить неиспользованные денежные средства ОМС? Например, эти средства могут быть израсходованы на приобретение медицинского оборудования, на текущий ремонт, на приобретение необходимой мебели для пациентов и медперсонала, а также на аренду жилья для привлеченных специалистов и молодых врачей.

Важно, чтобы основные направления расходования этих средств были определены в территориальных программах обязательного медицинского страхования.

Во избежание злоупотреблений мы законодательно запретили направлять эти деньги на осуществление капитальных вложений в строительство, на реконструкцию и капитальный ремонт, на приобретение недвижимого имущества, транспортных средств, ценных бумаг, вкладов в уставный капитал организаций, на уплату процентов и погашение основной суммы долга по кредитам, за исключением кредитов, которые были взяты для приобретения медицинского и иного необходимого для работы медучреждения оборудования.

Мы рассчитываем, что принятая нами поправка будет способствовать улучшению качества здравоохранения и решению многих проблем больниц и поликлиник.

Надеюсь, что во время работы в регионах депутаты Государственной Думы проведут разъяснительную работу с органами исполнительной власти своих субъектов Федерации, чтобы полноценно использовать новые возможности, предоставленные нашей поправкой.

Андрей Исаев заместитель руководителя фракции "Единая Россия" в Государственной Думе



20.12.2023

Кадровая интервенция: как привлечь в Россию лучших иностранных специалистов

Перечень профессий, в которых могут работать иностранцы, расширили в пользу ранее запрещенных сфер

Минтруд РФ обновил список должностей и специальностей, иностранные представители которых могут работать в России. В стране готовы трудоустроить иностранных атомщиков, IT-разработчиков, инженеров-электронщиков и автопроизводителей. Ждут энергетиков, судостроителей и медицинских работников. Государство также приглашает и зарубежных мастеров культуры. До сих пор на подобные позиции иностранных сотрудников звать не разрешали. Подробности - в материале «Известий».

Кто из экспатов может работать в России: список профессий

Минтруд по согласованию с Министерством экономического развития актуализировал список профессий, по которому иностранцы могут работать без квот. Приказ № 459н меняет перечень профессий, по которым иностранные специалисты могут трудоустраиваться в РФ вне квот.

Как сообщили «Известиям» в пресс-службе Министерства труда, перечень включает 160 профессий (по сравнению с прошлой редакцией он увеличен на 11 позиций). В него добавлены 16 рабочих профессий: машинист автогрейдера, тракторист, слесарь механосборочных работ, электрогазосварщик и др. Также на основании запроса Минцифры РФ перечень пополнила профессия редактора.

При этом из действующего списка были исключены 22 профессии: аккомпаниатор-концертмейстер, помощник режиссера, специалист по подготовке спортивного инвентаря, тренер спортивной сборной команды, начальник участка по контактной сети и др.

Всего, по данным МВД России, за 2022 год оформлено 8895 разрешений на работу в соответствии с действующим перечнем.

Привлечение высококвалифицированных иностранных специалистов - нормальная практика во всех экономически развитых странах, отмечает первый заместитель председателя комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Елена Цунаева. Кроме конкурентной зарплаты такие сотрудники получают за счет работодателя медстраховку, право обучаться в образовательных организациях в течение срока действия разрешения на работу и могут рассчитывать на вид на жительство в упрощенном порядке. Правда, Россия пока проигрывает международную конкуренцию в этой сфере.

Как объяснила Цунаева, чтобы заинтересовать иностранные кадры, потребуется пересмотреть условия добровольного переселения. Кроме того, на ее взгляд, нужно более четко определить конкретные объективные требования к образованию, опыту работы, квалификации и навыкам иностранного сотрудника.

Сегодня в страну могут поехать специалисты, которых привлекут высокие заработки и возможность оптимизации налогообложения, считает первый заместитель генерального директора Национального агентства развития квалификаций (НАРК) Павел Свистунов. По словам эксперта, это будут сотрудники, которые оказались невостребованными за счет



изменения технологических процессов на западных производствах или идеологические противники политических процессов в западном мире, которых не так и мало.

Фото: ТАСС/Кирилл Кухмарь

Среди минусов кадровой интервенции Свистунов называет ситуации, когда иностранному эксперту потребуются значительные усилия для адаптации. Остаются вопросы по организации привычного быта, вплоть до специализированных школ для детей и определенного досуга.

По его словам, действительно высококлассного специалиста достаточно сложно заполучить: чаще перекупаются инициативные начинающие работники, которые не видят особых перспектив на прежнем месте.

Доцент кафедры управления персоналом ГУУ Екатерина Каштанова убеждена, что в большей степени иностранные специалисты нужны в тех регионах России, где активно строятся высокотехнологичные производства, чтобы сократить зависимость от импорта. Также они помогают легче развивать новые деловые связи.

На данный момент, по данным ГУУ, среди стран, которые лидируют по количеству квалифицированных специалистов, работающих в нашей стране, выделяются Китай (40% от суммарной региональной потребности в иностранных работниках), Вьетнам (20%), Турция (17%) и Индия (10%). Далее идут Сербия (4%), Шри-Ланка (2%), Таиланд (2%), Непал (1%), Филиппины (1%) и Туркмения (1%).

Фото: ТАСС/Юрий Смитюк

- Китай, Турция и Вьетнам останутся лидерами среди стран, из которых планируется привлечение иностранных работников в Россию в ближайшее время, по данным **Минтруда** и социального развития. Из стран ближнего зарубежья это Киргизия, Казахстан, Азербайджан, Армения, - говорит Екатерина Каштанова.

Как привлекают кадры для атомной и судостроительной отраслей

Привлекать уже подготовленных сотрудников, особенно в сложных отраслях, может быть очень дорого, рассуждает директор департамента развития бизнеса и программ высшего образования школы IT-профессий Skillfactory Егор Сорокин. На IT-специалистов везде большой спрос, а особенно на высококвалифицированных. Придется платить рублем: профессионалов в атомной и судостроительной отраслях, скорее всего, придется перекупать.

- Россию рассматривают как привлекательную страну, которая предоставляет качественное образование для жителей, например, из Восточной Азии, Бангладеш, Индии, Северной Африки, некоторых стран Центральной и Латинской Америки, - подчеркивает Егор Сорокин.

Член совета директоров аудиторско-консалтинговой сети FinExpertiza Агван Микаелян замечает, что иностранный высококвалифицированный специалист - это по большому счету штучный товар, который необходимо долго готовить.

- Глобальная **нехватка** таких **кадров** в России делает безальтернативным их привлечение извне. Россия пока что не занималась этим системно, как это делали США и Европа, стремившиеся создать максимально комфортные условия для талантливых иностранцев, - отмечает собеседник.



По его словам, построение наукоемких производств без работников высокого уровня решительно невозможно. Сугубо завоз квалифицированных работников из-за рубежа способен временно и лишь отчасти смягчить кадровый голод, однако полностью его не утолит.

Директор практики финансового консалтинга группы «Деловой профиль» Анна Крысина полагает, что проблемы с наймом высококвалифицированных кадров очень сильны. По данным портала hh.ru, к концу июня 2023-го в Россию вернулся лишь каждый пятый IT-релокант. То есть за последний год отрасль потеряла около 80 тыс. высококлассных специалистов.

- С большими проблемами столкнулись представители российской промышленности. Уровень кадрового голода на подобных предприятиях достиг рекордного с 1996 года показателя. В общей сложности 42% руководителей компаний в этом секторе указали на нехватку сотрудников, - отмечает Анна Крысина.

Фото: ТАСС/Донат Сорокин

Эксперт полагает, что в течение ближайших несколько лет не стоит ждать активного притока кадров из США, Европы или Китая, так как на рынке труда этих стран после пандемии и массовых увольнений также большая нехватка суперспециалистов. И заработную плату в данных государствах мигрантам предлагают выше, чем в России.

- Опыт привлечения спецов показывает, что их мало интересует возможность проживать в России постоянно. За годы действия программ лишь единицы привезли в Россию семьи, а остальные рассматривают нашу страну как место временной работы, - говорит эксперт.

Ставка на середнячок

Доцент кафедры управления персоналом ГУУ Екатерина Каштанова уверена, что проще всего привлекать специалистов на развивающихся рынках. В таких странах, как правило, сложнее найти сотрудников с хорошим опытом, но в избытке кандидатов начального уровня (junior, pre-middle, middle), которые пока не востребованы местными компаниями из-за компактности рынка, но готовы быстро учиться и расти в зарубежных проектах. С этим согласен экс-замминистра здравоохранения и социального развития РФ Александр Сафонов.

Основатель и президент SuperJob Алексей Захаров полагает, что если у России будут интересные проекты, которые хорошо оплачиваются, иностранцы приедут сами безо всяких программ привлечения.

- Большинству из них и ехать-то никуда не придется. Можно и удаленно работать на Россию, - подчеркивает эксперт.

Проблема в РФ сегодня в том, что, если вакансии не закрыты, это негативно сказывается на экономике, ведь компании не могут произвести необходимое количество продукции или услуг, поясняет директор по продажам и маркетингу ANCOR Наталья Щербакова.

- Приглашаемые экспаты часто являются носителями уникальной экспертизы, связанной с их международным опытом работы. Также приглашение мигрантов позволит закрыть потребности бизнеса в необходимых сотрудниках, - поясняет она.

При этом у части населения в РФ есть опасения по поводу того, что приезжие заберут рабочие места у граждан страны. Но эти волнения безосновательны, ведь на текущий момент кадровый



голод в стране очень большой, и если кандидаты готовы при необходимости переучиваться и получать новые знания, то для любого из них поиск работы не будет представлять особой проблемы.

Фото: ТАСС/Владимир Гердо

- К тому же таких людей немного, об этом говорит рекордно низкий уровень безработицы, - резюмирует Наталья Щербакова.

При этом существенный минус интервенции кадров - сохранение коммерческой тайны в отдельных отраслях, к тому же эксперты требуют гораздо больше расходов, добавляет доцент кафедры Торгово-промышленной палаты РФ «Управление человеческими ресурсами» РЭУ им. Г.В. Плеханова Людмила Иванова-Швец.

<https://iz.ru/1622394/dmitrii-alekseev/kadrovaia-interventciia-kak-privlech-v-rossiiu-luchshikh-inostrannykh-spetcialistov>

20.12.2023

Дефицит рабочей силы можно отчасти решить за счет использования труда осужденных - ТПП РФ

Нехватку рабочей силы, наблюдающуюся в том числе в обрабатывающих областях промышленности России, сельском хозяйстве и в транспортировке, можно отчасти решить за счет использования труда осужденных, заявил РИА Новости президент Торгово-промышленной палаты (ТПП) РФ Сергей Катырин.

"Нехватка рабочей силы в России усилилась во многих отраслях, одним из решений вопроса может стать использование труда осужденных", - сказал он .

Наиболее заметно, добавил глава ТПП РФ, "проблему **дефицита кадров** продолжают испытывать предприятия обрабатывающих производств, сельского хозяйства, водоснабжения, транспортировки и хранения". Именно в этих сферах, по его словам, можно применять труд осужденных.

"А они, в свою очередь, освоят или усовершенствуют профессии и смогут компенсировать ущерб, который нанесли своими действиями", - заметил собеседник агентства.

Компании, по его словам, не только обсуждают, но и уже привлекают осужденных к работе.

"Такой опыт есть у некоторых строительных фирм, обрабатывающих предприятий и даже маркетплейсов. Есть и положительные, и отрицательные стороны вопроса. Но все же для многих компаний наем осужденных пока - нелегкий шаг. В целом, отношение бизнеса к идее нанимать заключенных зависит от конкретных обстоятельств, ценностей компании и стратегии управления ресурсами", - подчеркнул Катырин

РИА Новости. Все Новости.



20.12.2023

Эффективный рекрутинг: как в Москве создаются новые кадры для рынка труда

Рост российской экономики столкнулся с дефицитом трудовых ресурсов. Об этом заявил **президент России Владимир Путин** во время расширенного заседания Президиума Госсовета по вопросам развития **рынка труда**. Такую тенденцию подтверждают и в Министерстве **труда** и социальной защиты России: как недавно рассказал глава ведомства Антон **Котяков**, наибольший спрос на кадры уже зафиксирован на обрабатывающих предприятиях, в строительстве и транспортной отрасли.

О новом вызове для **рынка труда** знают и в столице. Сегодня Москва - город с большими возможностями для **трудоустройства**. По данным службы занятости населения столицы, в 2023 году на одного соискателя в Москве приходилось 18 вакансий - это почти в два раза больше, чем годом ранее. Всего в агрегированной базе службы занятости представлено более 450 тыс. вакантных **предложений** от работодателей. И это при том, что уровень безработицы в Москве в этом году достиг рекордно низкого значения - 0,32%.

Работы в городе много, причем в разных отраслях. Например, сейчас в столице действуют свыше 4 тыс. промышленных предприятий, реализуются масштабные проекты по строительству технологических кластеров, активно развивается транспортная отрасль. При этом при обновлении уже действующих производств и запуске новых возникает потребность в специалистах рабочих профессий. Также активно развиваются индустрия гостеприимства, сфера услуг, нужны специалисты творческих профессий, работники транспортного сектора и других ведущих отраслей.

Чтобы ответить на серьезный кадровый вызов, московская служба занятости предлагает современные и эффективные решения как для соискателей, так и для работодателей. "Если человек в Москве хочет работать, то он точно сможет трудоустроиться. Мы стараемся использовать самые современные средства, которые зачастую даже не внедрили крупные кадровые агентства", - говорит директор службы занятости Москвы Андрей Тарасов.

Правильное направление

На сегодняшний день московская служба занятости - крупнейший государственный кадровый оператор. Среди базовых услуг центров "Моя работа" и "Моя карьера" - разработка карьерного сценария, подбор вакансий, аудит резюме, прокачивание гибких навыков соискателя, подготовка к собеседованию, организация встреч с работодателями на площадках службы занятости.

"Мы предлагаем адресный подход: сервисы под конкретный запрос и жизненную ситуацию. Кому-то будет достаточно базы: подбора вакансий, составления продающего резюме и подготовки к собеседованию. Другим же потребуются профориентационное тестирование, тренинги, индивидуальные консультации, профессиональное обучение, помощь в старте собственного дела", - рассказала Александра Александрова, первый заместитель руководителя Департамента **труда** и социальной защиты населения города Москвы.

Что касается переобучения, то на базе учебного центра "Профессионал" организованы образовательные программы по широкому ряду профессий, в том числе и в сфере ИТ. Например,



это тестировщик мобильных и веб-приложений, аналитик данных, веб-дизайнер, программист на Python.

Также здесь можно обучиться дизайну интерьеров, освоить делопроизводство, бухгалтерский учет и финансы. Особенно актуальны сейчас промышленные специальности - сварщиком, токарем, электромонтером можно стать примерно за три месяца. И получить при этом сразу четвертый разряд, с которым можно начинать карьеру в промышленности.

После обучения каждому кандидату предоставляется возможность **гарантированного трудоустройства**. Но если в процессе общения карьерный консультант найдет в соискателе заметные черты будущего предпринимателя, то для него найдется другой карьерный сценарий.

По словам Андрея Тарасова, с начала 2020 года благодаря службе занятости более 42 тыс. жителей столицы оформили самозанятость и запустили собственное дело.

"Сфера услуг, креативные индустрии и работа на маркетплейсах занимают лидирующие позиции по популярности среди самозанятых в Москве. Жители столицы становятся мастерами парикмахерского искусства, фитнес-тренерами, организаторами спортивных программ, стилистами-имиджмейкерами, мастерами ногтевого сервиса и визажистами, дизайнерами, копирайтерами, фото- и видеооператорами", - добавил директор службы занятости населения города Москвы.

Эффективное партнерство

Более 3 тыс. работодателей на сегодняшний день сотрудничают со столичной службой занятости. Они работают напрямую или реализуют партнерские проекты с крупными российскими игроками интернет-рекрутмента.

Для бизнеса в службе занятости предлагается набор передовых HR-сервисов и инструментов: открытые отборы, рекрутинговые центры, обширная база верифицированных кандидатов (более 100 тыс. соискателей), кастомизированные программы обучения для сотрудников, оценка персонала с помощью комплексных методик тестирования, обучение рекрутеров.

За каждым работодателем закрепляется персональный менеджер, который помогает организовать наем в соответствии с бизнес-целями, подобрать релевантные инструменты под конкретную задачу.

"В 2023 году также была внедрена новая практика - подготовка рекрутеров-имплантов для промышленных предприятий. Для этого специалистов направляют напрямую к работодателям, где они погружаются во все процессы, осваивают критерии найма и корпоративную культуру компаний. Затем они ведут целевой подбор персонала на базе службы занятости с учетом требований заказчика", - отметил Андрей Тарасов.

Специализированный подход

Раньше работодатели не всегда были готовы рассматривать таких соискателей, как, например, людей старшего возраста, молодых специалистов без опыта, женщин с детьми-дошкольниками. Но в текущих реалиях **рынка труда** они превращаются из недооцененной категории кандидатов в востребованных специалистов.



В зависимости от жизненной ситуации, для них в Москве созданы специальные программы **трудоустройства**. Например, проект для людей с инвалидностью "Топ-500 резюме", объясняет Андрей Тарасов.

"Каждому кандидату мы помогаем составить портфолио с описанием его знаний и навыков, чтобы работодатель обратил на него внимание и пригласил на работу", - добавил он.

В специализированном центре занятости "Моя карьера" созданы и другие программы: "Мама работает" (для женщин с маленькими детьми), "5.0" (для соискателей старшего поколения), "Доступная работа" (для кандидатов с инвалидностью), "Прокачай карьеру" (для молодежи от 14 до 35 лет).

"Кандидатам предлагают подходящие вакансии, в том числе с гибким графиком, дистанционным форматом работы, оплачиваемыми стажировками. Речь идет о работе в разных сферах - копирайтинг, SMM, на маркетплейсах, сфере услуг, креативных индустриях и многом другом", - подчеркнула Александра Александрова.

Благодаря внедренным сервисам столичная служба занятости трудоустроила с 2019 года уже более полумиллиона человек. Сейчас, по словам представителей организации, упор делается на дальнейшее развитие - создание новых форматов образовательных программ и проактивный поиск подходящих кандидатов для ключевых отраслей экономики.

https://www.rbc.ru/society/20/12/2023/6580461e9a794736f5ea7b3a?from=short_news

19.12.2023

Закон о занятости закрепил приоритет для участников СВО в трудоустройстве -эксперт

Новая редакция федерального **закона** "О занятости населения РФ" закрепила приоритет для участников специальной операции (СВО) в содействии **трудоустройству** и прохождении профессионального обучения, пояснил ТАСС руководитель юридической практики сервиса Superjob Александр Южалин.

12 декабря **президент России Владимир Путин** подписал новую редакцию базового **закона** "О занятости населения в РФ". Он определяет правовые, экономические и организационные основы государственной политики в сфере занятости населения.

"Фактически положения нового **закона** предусматривают, что у участников СВО и членов их семей будет приоритет над другими безработными гражданами, у которых нет аналогичных привилегий, в части первоначального **трудоустройства** или прохождения обучения в целях дальнейшего **трудоустройства**. Конечно, данная мера поддержки не говорит о том, что другим категориям безработных будет отказано в содействии поиску подходящей работы или получения пособия по безработице. Однако если у службы занятости будет выбор, кому именно необходимо предложить **трудоустройство** в определенную организацию или кого отправить на обучение (переобучение), предпочтение будет отдано участникам СВО", - рассказал Южалин.

Он пояснил, что по **закону** к основным мерам государственной поддержки в сфере занятости населения относятся, в частности, содействие приоритетному **трудоустройству** граждан, которые завершили прохождение военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, а также граждан, у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о



пребывании в добровольческом формировании. Гарантии также распространяются и на членов семей указанных граждан. Кроме того, указанные граждане имеют право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение, получить дополнительное профессиональное образование. Южалин отметил, что требования **закона**, устанавливающие данные привилегии для участников СВО, вступают в силу с 1 января 2025 года.

Председатель фонда поддержки участников специальной военной операции "Защитники Отечества" Анна Цивилева в беседе в ТАСС рассказала, что принятый **закон** будет содействовать работе организации.

"Ребята пошли, защищали интересы нашей страны и имеют возможность, в том числе получать преференции в социальных лифтах. <...> Мы сделали сейчас некий мониторинг, запрос, на какие профессии больше ориентированы ребята, что они больше хотят получить и в каком направлении. Потому что парни молодые, парням надо работать, есть определенный запрос на уровень заработной платы. Поэтому здесь, мне кажется, вопросы справедливого отношения и приоритет этих ребят при **трудоустройстве** - он правильный, и фонд "Защитники Отечества" как раз работает в этом направлении", - сказала она.

ТАСС - Российские новости