

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 01 марта 2017



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
28.02.2017 В Магнитогорске рабочий ММК погиб под колесами электровоза (Челябинская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
01.03.2017 Сотрудники Московской и Санкт-Петербургской консерваторий остались без зарплаты	4
28.02.2017 Игров «Ростова»: клуб имеет долги по зарплате перед футболистами за 3,5 месяца	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
01.03.2017 Шахтеры из Гуково: «Нас морят голодом специально, чтобы заставить разойтись»	5
И.И.ШУВАЛОВ	6
01.03.2017 Шувалов расскажет сенаторам о развитии моногородов, Силуанов о доходах регионов	6
А.Л.КУДРИН	7
28.02.2017 ЦСР изучает вариант повышения НДФЛ до 15% для поддержки регионов РФ - Кудрин.....	7
МИНТРУД РФ	8
01.03.2017 Процент Топилина. Министерство труда и социальной защиты хочет улучшить положение безработных.....	8
01.03.2017 5,7 млрд руб. для бюджетников	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
01.03.2017 Роструд разрабатывает электронный трудовой договор, который можно будет оформить с помощью компьютера или смартфона (видеосюжет)	9
01.03.2017 Рязанская область стала первой в РФ по легализации труда.....	9
28.02.2017 Роструд предлагает заключать трудовые договоры с работниками через интернет. («Утро России», телеканал Россия-1)	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
01.03.2017 Государственная инспекция труда в Адыгее предлагает неравнодушным жителям региона лично включиться в процесс контроля соблюдения трудовых прав граждан	10
01.03.2017 Директор кузбасского завода дисквалифицирован за невыплату зарплаты рабочим	11
01.03.2017 Тюменскую буровую компанию оштрафовали на 104 тысячи за задержку зарплаты	12
01.03.2017 Саратовцы стали реже гибнуть на производстве	12
01.03.2017 Токарь завода Петровского в Нижнем Новгороде лишился глаза	13



01.03.2017 В Нижнем Новгороде на детский сад № 476 возбудили административное дело	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13
01.03.2017 Папа знает! Как религии мира относятся к долгам по зарплате	13



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

28.02.2017

В Магнитогорске рабочий ММК погиб под колесами электровоза (Челябинская область)

Следственный комитет начал проверку по факту гибели рабочего на Магнитогорском металлургическом комбинате.

Как сообщила порталу 74.ru замруководителя Орджоникидзевского СО регионального управления СК РФ Елена Майборода, накануне днем на производстве рабочий получил травму и впоследствии скончался.

По данным очевидцев, несчастный случай произошел с монтером железнодорожных путей. Он отходил в сторону после того, как убрал сигнальный щит ограждения с пути, и попал под электровоз, который в это время начал движение.

<http://www.rosbalt.ru/russia/2017/02/28/1595155.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

01.03.2017

Сотрудники Московской и Санкт-Петербургской консерваторий остались без зарплаты

Сотрудникам Московской государственной консерватории имени Чайковского с конца 2016 года полностью или частично не выплачиваются зарплаты, сообщает Русская служба «Би-би-си».

Выплаты также задерживают и в других организациях, подведомственных Минкультуры, в том числе в Санкт-Петербургской консерватории имени Римского-Корсакова, Государственном институте искусствознания и Российском институте истории искусств.

«Сотрудникам бухгалтерия говорит, что от государства не приходят бюджетные деньги», — сообщил Русской службе «Би-би-си» источник в Московской консерватории.

О задержке зарплаты написала в своем фейсбуке концертмейстер Московской консерватории Анна Тамаркина. В комментариях к этому посту коллеги Тамаркиной также подтвердили факт невыплаты зарплат.

В Минкультуры, сообщает «Интерфакс», признали проблему с задержкой выплат в подведомственных учреждениях. Проблемы, заявили в пресс-службе ведомства, с внедрением системы «Электронный бюджет».

В ближайшее время проблема будет решена, сообщили в пресс-службе, добавив, что «большинству образовательных учреждений деньги отправлены»



«Министерство культуры является试点ной площадкой, поэтому пока эта система до конца не отлажена», — сказали представители Минкультуры, комментируя внедрение «Электронного бюджета».

«С Нового года некоторые наши сотрудники получили существенно меньше половины оклада, другие не получают денег совсем. Раньше задержек не было», — говорит сотрудник Санкт-Петербургской консерватории им. Римского-Корсакова.

РУССКАЯ СЛУЖБА "БИ-БИ-СИ"

«Электронный бюджет» — интегрированная информационная система управления общественными финансами. Система предназначена для обеспечения прозрачности, открытости и подотчетности деятельности госорганов, а также повышения качества их финансового менеджмента.

Решение о создании «Электронного бюджета» было принято в 2011 году, завершить внедрение системы планируется к 2020 году.

https://meduza.io/news/2017/03/01/sotrudniki-moskovskoy-i-sankt-peterburgskoy-konservatoriyy-ostalis-bez-zarplaty?utm_source=website&utm_medium=push&utm_campaign=breaking

28.02.2017

Игрок «Ростова»: клуб имеет долги по зарплате перед футболистами за 3,5 месяца

Эквадорский полузащитник футбольного клуба «Ростов» Кристиан Нобоа рассказал, что руководство **задолжало** игрокам **зарплату** за три с половиной месяца.

«Руководство клуба имеет **долги по зарплате** перед игроками за 3,5 месяца. Никакой паники в команде по этому поводу нет, но нам немного обидно, так как мы полностью выкладываемся на поле и стараемся хорошо выполнять свою работу», - цитирует футболиста ТАСС.

Ранее «Ростов» вышел в 1/8 финала Лиги Европы, где сыграет с «Манчестер Юнайтед».

Главный тренер «Манчестер Юнайтед» Жозе Моуринью признался, что не хотел встречаться с «Ростовом» в 1/8 финала Лиги Европы.

https://russian.rt.com/sport/news/363209-fk-rostov-dolgi-igrokam?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=RSS

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

01.03.2017

Шахтеры из Гуково: «Нас морят голодом специально, чтобы заставить разойтись»



Власти намеренно задерживают выплаты шахтерам и морят людей голодом, чтобы заставить разойтись. Так считают работники обанкротившегося «Кингкоула» в Ростовской области, передает «Кавказский узел».

Горняки с весны 2016 года проводят в Гуково и Ростове-на-Дону регулярные акции протеста, требуя возместить задолженности по зарплате и пайковому углю. Выплаты денег по долгам производит «Региональная корпорация развития». Всего, по данным инициативной группы протестующих, горнякам с августа 2016 года выплатили 158,15 млн рублей. В декабре—феврале, когда произошли основные выплаты, 73 млн получили сотрудники УК «Алмазная», 49 млн — работники ЗАО «Ростовормаш», около 2 млн — «Спецуглестроя», еще 15 млн получили рабочие шахты «Замчаловская».

«Особенно беспокоит ситуация на „Замчаловской“, где люди не получали выплат долгов по зарплате с декабря 2016 года, а также на сервисных предприятиях „Кингкоула“, на многих из которых люди вообще сидят без копейки», — рассказал представитель шахтеров. Он уточнил, что долг перед горняками шахты «Замчаловской» по итогам февраля не уменьшился и продолжает составлять более 95 млн рублей, а перед ООО «Горный проходчик» — 21 млн.

28 февраля состоялся очередной пикет, в котором приняли участие около 180 рабочих. В ходе акции прошла встреча с депутатом Госдумы от КПРФ Николаем Коломейцевым. По словам шахтеров, «Коломейцев повел себя как связанный с властью депутат, выступил против подключения к выплатам долгов по зарплате Резервного фонда области».

«Мы считаем, что власти специально нас морят, чтобы заставить разойтись», — считают горняки. Они уже предупредили местные власти, что не уйдут с пикета, а прекращение выплат и приостановка выдачи пайкового угля вынуждают их действовать более активно. По словам протестующих, если власти не возобновят выплаты, они начнут массовую голодовку.

<http://www.rosbalt.ru/russia/2017/03/01/1595270.html>

И.И.ШУВАЛОВ

01.03.2017

Шувалов расскажет сенаторам о развитии моногородов, Силуанов о доходах регионов

Первый вице-премьер Игорь Шувалов на заседании Совфеда в среду расскажет сенаторам о мерах по реализации приоритетной программы комплексного развития моногородов.

Глава Минфина Антон Силуанов выступит с информацией о влиянии изменения в 2016 году законодательства о налогах и сборах и бюджетного законодательства на доходы регионов.

В ходе заседания парламентарии рассмотрят также ратификацию договора с Турцией о взаимной правовой помощи по уголовным делам и выдаче, а также четвертого дополнительного протокола к Европейской конвенции об экстрадиции 1957 года, которая предусматривает выдачу беглых преступников и подозреваемых между подписавшими её странами.

Кроме того, парламентарии обсудят изменения в законы об объектах культурного наследия, о социальной защите инвалидов, в Налоговый кодекс и федеральный Кодекс об административных правонарушениях.



Состоится также "Время эксперта" с участием директора академического Института российской истории Юрия Петрова.

Моногорода - населенные пункты, где большинство жителей заняты на единственном, градообразующем предприятии. В условиях плановой экономики моногорода обеспечивали устойчивую занятость и соцобеспечение в моногородах, но переход к свободному рынку и колебания спроса и предложения нарушили эту устойчивость, привели к безработице, миграции и социальным осложнениям. Проблема моногородов существует во многих странах мира и решается по-разному, без специальной поддержки они из-за оттока жителей зачастую превращаются в "города-призраки", например в США.

В России около 300 моногородов, где живут около 16 миллионов человек (более 10% населения страны). Около десяти из них насчитывают более 100 тысяч жителей каждый, в том числе связанные с волжскими автогигантами Тольятти (700 тысяч) и Набережные Челны (500 тысяч), шахтерские Новокузнецк (560 тысяч), Прокопьевск и Ленинск-Кузнецкий на Кузбассе, металлургические Нижний Тагил (360 тысяч) и Магнитогорск (410 тысяч) на Урале и Норильск на Крайнем Севере, а также порт Находка на Дальнем Востоке.

Особенное внимание проблеме моногородов российские власти стали уделять после того, как в 2009 году в Пикалево (под Петербургом) несовпадение интересов собственников обернулось безработицей, **задержками зарплаты** - и закончилось блокадой федеральной трассы и приездом премьера Владимира Путина. В частности, была принята программа поддержки моногородов (2009-2011). Основная ставка была сделана на диверсификацию таких городов, чтобы повысить их устойчивость.

РИА Новости.

А.Л.КУДРИН

28.02.2017

ЦСР изучает вариант повышения НДФЛ до 15% для поддержки регионов РФ - Кудрин

Центр стратегических разработок (ЦСР) изучает вариант повышения НДФЛ до 15% для поддержки регионов РФ, заявил глава совета ЦСР Алексей Кудрин.

В РФ уже более 16 лет действует плоская шкала НДФЛ в 13%. Ранее в феврале появилась неофициальная информация об обсуждении идеи повысить ставку НДФЛ до 15% с одновременным его обнулением для беднейших россиян.

"НДФЛ выдвигается не экспертами правительства, а экспертами, с которыми ЦСР работает... Мы дали ряду групп такое задание - проработать сбалансированность бюджетной системы, выполнение ключевых задач для экономического роста, связанное с ростом расходов на образование, здравоохранение и инфраструктуру. В значительной части эти расходы относятся к субъектам РФ... НДФЛ является доходом субъектов РФ, поэтому возникла



идея, чтобы повысить расходы на эти отрасли, поднять НДФЛ на 2%, до 15% и тем самым поддержать регионы", - сказал **Кудрин** в интервью телеканалу РБК на Российском инвестиционном форуме в Сочи.

Он отметил, что "у регионов сегодня очень сложная долговая ситуация", поэтому такая идея возникла. "Сейчас ЦСР изучает все эти предложения, мы еще тоже не выдвигали никаких своих окончательных предложений", - добавил **Кудрин**.

РИА Новости

МИНТРУД РФ

01.03.2017

[Процент Топилина. Министерство труда и социальной защиты хочет улучшить положение безработных](#)

Министерство труда и социальной защиты хочет улучшить положение безработных. Максим **Топилин** напомнил в интервью РБК, что министерство продолжает согласовывать с другими ведомствами **законопроект**, предполагающий резкое повышение пособий по безработице за счет введения адресности и сокращения срока выплат. Перераспределение имеющихся примерно 40 млрд руб. в год, по мнению министерства, позволит довести максимальный размер пособия до 8000 руб., те, кто получает сегодня 850 руб., вообще перестанут что-либо получать, поскольку они с высокой вероятностью работают в тени.

Кроме того, **Топилин** предложил вернуться (после 2022 г.) к существовавшему до 2001 г. страховому порядку формирования пособий. По его прикидкам, в случае дополнительной ставки в 1% от фонда оплаты труда это добавило бы безработным 200 млрд руб. Инициативы министра прозвучали на следующий день после заявления премьера Дмитрия **Медведева** об успехах в борьбе с безработицей и стабилизации на рынке труда.

Уровень пособий по безработице в России крайне низок. Даже максимальный его размер (4900 руб.) - это всего 13,4% средней зарплаты (36 703 руб., поданным Росстата), что существенно ниже, чем в Европе и США (от 30 до 65%). В большинстве развитых стран работники платят взносы в социальные фонды сами или совместно с работодателями.

Россияне вряд ли сами будут страховаться от безработицы, полагает директор Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Татьяна Малева. Риск безработицы у нас ниже, чем в Европе или США. Если возложить бремя страховки на работодателей, то это будет противоречить **предложениям** экономического блока правительства по снижению налоговой нагрузки и стоимости рабочей силы, отмечает Александра Суслина из Экономической экспертной группы. Важны также механизмы выплаты, размер и срок выплаты пособий, говорит директор Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Владимир Гимпельсон. Если многократно повысить пособие, то число желающих сидеть на нем резко вырастет. (А ведь тогда и официально побежденная безработица снова поднимет голову!)



На самом деле страховой механизм вполне гибок и эффективен, когда работники, работодатели и независимые профсоюзы сознательно договариваются (иногда даже без участия государства) о его параметрах и уверены, что договор будет выполняться. В нынешних российских условиях для этого не хватает многих ингредиентов - и прежде всего доверия (см. хотя бы историю страховой пенсии).

Ведомости

01.03.2017

5,7 млрд руб. для бюджетников

Июльское увеличение МРОТа до 7800 руб. потребует дополнительных средств на повышение зарплат в государственных и муниципальных учреждениях. В 2017 г. сумма составит 5,2 млрд руб., в том числе 1,75 млрд - из федерального бюджета, а 3,45 млрд руб. - из региональных бюджетов, а это 0,1 % фонда оплаты труда госслужащих, как сообщила замминистра труда и соцзащиты Любовь Ельцова. Государство может изыскать эти средства, перераспределив фонд оплаты труда и сократив зарплатный разрыв между руководителями и рядовыми сотрудниками,

Ведомости

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

01.03.2017

Роструд разрабатывает электронный трудовой договор, который можно будет оформить с помощью компьютера или смартфона (видеосюжет)

Роструд разрабатывает электронный трудовой договор. Его можно будет оформить с помощью компьютера или смартфона - не выходя из дома. Жизнь необходимо делать удобнее. Возможность в современных условиях с телефона или с компьютера оформлять свои трудовые отношения и использовать трудовое законодательство в полном виде - важная задача. Об этом рассказал глава Роструда на проходящем в Сочи Российском инвестиционном форуме. Такая мера позволит снизить издержки компаний на документооборот. Один из примеров электронного взаимодействия работодателя с работником - портал «Работа в России». Программа позволяет находить работу в любом городе страны и проходить собеседование онлайн.

<http://katun24.ru/news/242130/>

01.03.2017

Рязанская область стала первой в РФ по легализации труда

Рязанская область стала лидером по уровню легализации трудовых отношений среди российских регионов. По данным Роструда, там с начала года более 3 тыс. человек получили статус официальных сотрудников предприятий и организаций, предполагающий легальную зарплату и доступ ко всем услугам социального пакета.



Как отмечает РИА «7 новостей», область вышла на первое место благодаря активному сотрудничеству муниципальных межведомственных комиссий.

Региональное министерство труда и занятости населения и местная Госинспекция труда организовали для жителей «горячую линию», операторы которой принимают сообщения о «серых» вариантах заработной платы или отказах работодателей заключать с работниками трудовые договоры.

<http://izvestia.ru/news/667699>

28.02.2017

Роструд предлагает заключать трудовые договоры с работниками через интернет. («Утро России», телеканал Россия-1)

О заключении трудовых договоров в электронном виде рассказали ведущие программы «Утро России» на телеканале Россия-1.

<https://www.newstube.ru/media/utro-rossii-efir-ot-28-02-2017> (с 16:35 минуты)

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

01.03.2017

Государственная инспекция труда в Адыгее предлагает неравнодушным жителям региона лично включиться в процесс контроля соблюдения трудовых прав граждан

Пользователям мобильных телефонов стало доступно бесплатное приложение «Я — инспектор», позволяющее любому гражданину, заметившему нарушение охраны труда на строительной площадке, угрожающее жизни и здоровью работников, зафиксировать его на свой телефон и сообщить об этом в Роструд. Приложение размещено на площадках наиболее популярных магазинов приложений для смартфонов («Google Play» и «App Store»). — На протяжении последних лет сохраняется устойчивая тенденция к сокращению числа погибших на производстве. Вместе с тем в определенных отраслях число погибших остается на высоком уровне. Одной из наиболее опасных для жизни и здоровья работников сфер деятельности является строительство, — сообщила в ходе пресс-конференции по итогам 2016 года руководитель Государственной инспекции труда по Адыгее Руссет Сиухова. — Новое мобильное приложение Роструда направлено на то, чтобы навести порядок на строительных площадках. Это приложение интегрировано с уже успешно функционирующим на портале «Онлайнинспекция.рф» сервисом «Сообщить о проблеме». То есть обращения гражданина, и в том числе фото информационного щита застройщика, будут направляться на рассмотрение в территориальный орган Роструда. При наличии соответствующих оснований будет инициироваться проверка изложенных в обращении фактов, приниматься меры по устранению выявленных нарушений и привлечению виновных лиц к ответственности. — В ходе разработки приложения Рострудом были проанализированы наиболее травмоопасные нарушения и выбраны те, которые может заметить гражданин, не являющийся работником и не находящийся непосредственно на стройке, — добавила Руссет Сиухова. — На первом этапе планируется провести кампанию по выявлению и устранению таких нарушений, как отсутствие у работников касок при проведении строительных работ, работа на высоте без защитных ограждений и страховки, а также отсутствие ограждений на строительных площадках. Сообщать о замеченных нарушениях можно анонимно, при этом важно, чтобы фотография, сделанная гражданином, позволяла однозначно установить факт несоблюдения установленных требований безопасности, а также идентифицировать само место, где все происходит. Работнику на заметку В ходе пресс-конференции говорили о сервисах, имеющихся на сайте Роструда, для защиты прав работников. Уже сейчас, используя возможности интернета, можно проверить трудовой договор на его соответствие требованиям



законодательства. Для этого нужно обратиться на сервис «Проверь трудовой договор», расположенный на портале «Онлайнинспекция.рф» (<https://онлайнинспекция.рф>). В случае выявления несоответствия работник вправе обратиться в Государственную инспекцию труда через другой сервис портала — «Сообщить о проблеме». Помимо этого портал «Онлайнинспекция.рф» предлагает желающим обратиться к сервису «Вопросы и ответы». Здесь можно узнать о том, каким образом трудовое законодательство регулирует те или иные аспекты взаимодействия работника и работодателя. Еще один доступный сервис — «Перечень требований трудового законодательства» — предоставляет работодателям и работникам возможность ознакомиться с простым и понятным перечнем базовых требований трудового законодательства, а также увидеть, на основании каких нормативных актов они действуют. Сервис «Памятки» предлагает пользователю ознакомиться с памятками по трудовым правам и обязанностям работника и работодателя, разъясняющим требования трудового законодательства РФ и содержащим рекомендации по его применению для решения наиболее распространенных трудовых ситуаций. А сервис «Трудовой навигатор» — это набор инструкций, охватывающий наиболее распространенные проблемные ситуации, в которые может попасть работающий человек или работодатель. Выберите ситуацию — и вы получите простую пошаговую схему действий. Однако, заходя на портал «Онлайнинспекция.рф», важно учитывать, что с начала этого года обращения и заявления, поступившие в электронном виде, могут служить основанием для проведения внеплановой проверки только при условии, что они были направлены заявителем, авторизованным с помощью учетной записи, полученной на портале Госуслуг. Работодателю в помощь Как было отмечено в ходе пресс-конференции, для работодателей также может быть интересен сервис Роструда «Устаревшие и избыточные требования трудового законодательства». — Трудовые отношения в России регулирует множество законодательных актов, отдельные требования в которых утратили силу или являются избыточными. Такие требования следует выявить и вывести их из сферы нормативного регулирования. Роструд предлагает всем желающим присоединиться к обсуждению темы и внести свои предложения, — рассказала Руссет Сиухова. Был приведен конкретный пример — формально, исходя из установленных требований, журнал регистрации трудовых книжек, который хранится у работодателя, пронумеровывается, сшивается, а с обратной стороны на полосе бумаги, которой оклеены концы шнура, ставится сургучная печать или пломба. Возможно, что использование столь архаичного способа не отвечает реалиям сегодняшнего дня. Сервис «Устаревшие и избыточные требования трудового законодательства» позволяет высказать мнение по этому и иным вопросам. Полезным для работодателей может оказаться и сервис «Электронный инспектор». Он предлагает им возможность самостоятельно пройти предварительную проверку (самопроверку) соблюдения требований трудового законодательства и взглянуть на оформление и содержание документов глазами государственного инспектора труда. Причем речь идет о самом широком круге вопросов: прием на работу, изменение условий трудового договора, увольнение, защита персональных данных, время труда и отдыха, оплата труда, гарантии и компенсации, ответственность работников, охрана труда и другие. — Этот ресурс дает возможность с помощью предоставленных инструментов устраниć выявленные нарушения: инструкции к действию, шаблоны и образцы документов, — резюмировала Руссет Сиухова.

Дмитрий Федоров

<http://xn----7sbbfifdf3bzb6adm6k7bg.xn--p1ai/index.php/bezopasnost/10569-gosudarstvennaya-inspeksiya-truda-v-adygee-predlagaet-neravnodushnym-zhitelyam-regiona-lichno-vklyuchitsya-v-protsess-kontrolya-soblyudeniya-trudovykh-prav-grazhdan>

01.03.2017

Директор кузбасского завода дисквалифицирован за невыплату зарплаты рабочим

Городской суд Гурьевска (Кемеровская область) постановил отстранить директора общества с ограниченной ответственностью (ООО) "Завод "Труд" за **невыплату** 758 тыс. рублей **зарплаты** рабочим.



Как сообщает в среду пресс-служба прокуратуры Кемеровской области, в январе работники предприятия написали коллективную жалобу, после чего прокуратурой совместно с **Государственной инспекцией труда** была организована проверка.

"Установлено, что на предприятии имеется **задолженность** перед 36 работниками по **заработной плате** в размере 758 тыс. рублей за ноябрь - декабрь 2016 года, а также январь 2017 года. Кроме того выявлены различные нарушения требований законодательства об охране труда", - говорится в сообщении.

По решению суда директор предприятия на один год отстранен от занимаемой должности, решается вопрос о выплате **задолженности по зарплате**.

<http://interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=811511&sec=1671>

01.03.2017

Тюменскую буровую компанию оштрафовали на 104 тысячи за задержку зарплаты

Государственная инспекция по охране труда выявила нарушения в работе тюменской буровой компании ООО «Телеметрикс», сообщили «ФедералПресс» в пресс-службе ведомства.

Проверка показала, что сотрудникам компании **задерживают зарплату**, а при увольнении выплачивают расчет позже сроков, установленных законодательством. При этом компенсацию за задержку выплат «Телеметрикс» не начисляет.

ООО «Телеметрикс» оштрафовали на 104 тысячи рублей, а работодателю выписали обязательные к исполнению предписания. Происходящее в буровой компании находится на контроле **Гострудинспекции**.

<http://fedpress.ru/news/72/society/1749881>

01.03.2017

Саратовцы стали реже гибнуть на производстве

В региональном правительстве рассматривали случаи гибели или получения тяжелых травм на производстве в Саратовской области. **Государственная инспекция труда сообщила**, что в 2016 году на работе погиб 21 человек, а тяжелые производственные травмы получили 35 человек. В 2015 году статистика была хуже – 34 и 37 человек соответственно. С начала 2017 года несчастный случай из этой категории унес жизнь одного человека. Два человека тяжело травмировались.

Основными причинами таких трагедий остаются незнание или несоблюдение техники безопасности, отсутствие должного контроля со стороны руководителей, неудовлетворительная организация работ, нарушение технологического процесса.



Министр труда Саратовской области Наталья Соколова подчеркнула, что в подобных ситуациях работодатель должен оказывать материальную помощь и другие виды поддержки не только пострадавшим, но и членам их семей. "Работодателям необходимо серьезно усилить контроль за выполнением требований охраны труда, заранее просчитывать те ситуации, которые могут привести к получению работником производственной травмы. Соблюдение требований охраны труда должно быть неизменным приоритетом всех руководителей", - подытожила Соколова.

<http://nversia.ru/news/view/id/100575>

01.03.2017

Токарь завода Петровского в Нижнем Новгороде лишился глаза

Рабочий ОАО «Завод им. Г. И. Петровского» получил тяжелое увечье при работе на токарном станке 27 января. Об этом сообщает Государственная инспекция труда в Нижегородской области.

Токарь работал без специальных очков. Металлический пруток отскочил от вращающихся деталей станка и попал ему в глаза.

Как было установлено, мужчина грубо нарушил правила работы на оборудовании – не выключил двигатель при установке детали. Завод оштрафован на 60 тысяч рублей мастер цеха – на пять тысяч.

<http://nn.mk.ru/articles/2017/03/01/tokar-zavoda-petrovskogo-v-nizhnem-novgorode-lishilsya-glaza.html>

01.03.2017

В Нижнем Новгороде на детский сад № 476 возбудили административное дело

В Нижнем Новгороде в отношении МАДОУ «Детский сад № 476» возбудили дело об административном правонарушении. Руководство дошкольного учреждения нарушило трудовое законодательство. Об этом сообщает государственная инспекция труда в Нижегородской области.

Детсад нарушил трудовое законодательство в отношении уволенного сотрудника. Заведующая детским учреждением не произвела окончательный расчет в день увольнения работника. Кроме того, за задержку выплат не была начислена денежная компенсация. +

МАДОУ «Детский сад № 476» выдано предписание об устранении выявленных нарушений.

<http://newsnn.ru/news/2017/03/01/167603/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

01.03.2017

Папа знает! Как религии мира относятся к долгам по зарплате

Лучше быть атеистом, чем католиком, **не платящим достойную зарплату** работникам. Такова личная позиция главы Римско-католической церкви по вопросу отношений между работником и работодателем. Но что говорят про **долг и заработную плату** другие религии и их священные книги?



23 февраля во время утренней мессы в своей резиденции Папа Римский Франциск высказался по поводу "католиков", которые считают себя верующими, но не соблюдают христианских заповедей. По словам папы, этой многочисленной публике, хвастающейся своей верой и регулярным посещением месс, стоило бы добавить, что они эксплуатируют людей, занимаются грязными делами, отмывают деньги, **не платя** своим работникам достойную **заработную плату**, и ведут двойную жизнь.

В качестве примера Франциск привел воображаемую компанию на грани банкротства, сотрудникам которой **не платят зарплату**, но глава фирмы проводит отпуск на роскошном пляже. "Чем быть таким католиком, лучше быть атеистом", - сказал понтифик.

ЛИХОИМСТВО И МИРОЕДСТВО

В Библии тема трудовых отношений отдельно не прописана. Тем не менее можно сказать, что вся Библия - это книга о труде. Вот как современные православные священнослужители высказываются по поводу насущных трудовых проблем.

В июне 2009 года епископ Кемеровский и Новокузнецкий Аристарх назвал **задержки по зарплате** смертным грехом. По словам священнослужителя, эксплуатация трудящихся и несправедливая оплата их труда является лихоимством.

А 26 января этого года Патриарх всея Руси Кирилл обозначил свою жесткую позицию относительно микрофинансовых организаций, дающих под высокие проценты кредиты населению. Глава РПЦ назвал это "аморальной практикой ростовщичества в самом хищническом своем проявлении". Патриарх призвал законодательно ограничить деятельность таких спекулянтов - "миро-едов". Он подчеркнул, что зачастую этот вид займов выдается людям с нарушенной психикой - алкоголикам и наркоманам, семья которых впоследствии вынуждена расплачиваться за их долги. Для замены Кирилл предложил создать в России банки для бедняков, приведя в качестве примера Индию, где данная система удачно реализована.

В феврале 2016 года уже львовские епископы заступились за украинцев, которым **не выплачивают заработную плату**: "...горько и обидно становиться свидетелем греха, который повторяется с древнейших времен - присвоение чужого труда, отчуждение рабочего от плодов его труда. **Задержка или невыплата заработной платы** - грех, который вопиет о мести к Господу".

Владыки призывали всех, от кого это зависит, вовремя выплачивать зарплату своим работникам, а также заботиться, чтобы эта плата и условия труда были достойными человека.

"ПОТНАЯ" ЗАРПЛАТА



Для того чтобы выяснить отношение к недобросовестным работодателям в исламе, обратимся к Корану: "Всевышний Аллах будет врагом тому, кто, получая полную отдачу от своего работника, **не выплачивает ему полностью его заработную плату!"**

Если работодатель верующий, то он обязан носить и есть то же самое, что и его работники, а в случае особых трудностей хозяин должен помочь. По мусульманским канонам работник получает зарплату "до того, как высохнет его пот", и он вправе рассчитывать на это, если добросовестно выполняет свою работу и соблюдает права работодателя. Пророк Мухаммед говорит, что человек, **не выплативший зарплату** рабочему, должен будет предстать для ответа в Судный день.

Ростовщичество в исламе запрещено на "божественном" уровне - никаких процентов за одолженную сумму! В связи с этим мусульманским банкирам даже пришлось идти обходными путями: Коран не запрещает делать подарки. В их-то стоимость и вкладывались проценты по кредиту. Что касается должников, то в соответствии с Кораном, тех, кто отказывается возвращать долги, разрешается наказать. Правда, не уточняется как.

ПО СПРАВЕДЛИВОСТИ

Толкование Торы - процесс непростой, однако в ее стихах четко оговорен момент оплаты труда работника: "В тот же день отдай плату его, так чтобы не зашло солнце, пока он ждет ее, потому что беден он, и надеется на нее душа его - как бы не воззвал он к Богу о тебе, и будет на тебе грех".

Таким образом, иудейская вера обязывает оплачивать труд немедленно по окончании работы. Вместе с тем работодатель нарушает заповедь только в том случае, если он не расплачивается с рабочим, имея необходимую сумму. Если же денег в данный момент нет, то Тора к нему снисходительна и ее заповедь нарушенной не считается. Однако данное правило применимо только в случае "форс-мажора" - если деньги были, но исчезли. И добыть их не получается, даже если взять в долг или продать имущество.

Интересный момент - если работник не попросил зарплату, то можно предположить, что он готов подождать со своими кровными. А значит, их задержка также не является нарушением заповеди. Но и здесь оговаривается исключение. Согласно толкователю Торы раввину Йегуде Чезнеру, когда работник чересчур скромен, то он может постыдиться прямо попросить денег, если нанимающий - человек почтаемый. Поэтому если работник сообщает, что работа закончена, то "хозяин" должен понимать: наемник намекает, что хотел бы получить плату.

Солидарность