

Мониторинг средств массовой  
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**22 августа 2023**



## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
21.08.2023 Три человека погибли во время экскурсии по московской канализации .....	4
СОКРАЩЕНИЯ .....	4
21.08.2023 В ХМАО подрядчики атакуют исками геологоразведочную фирму, где задерживают зарплату .....	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	4
22.08.2023 Если мигранты уедут, то собирать урожай в РФ придется студентам .....	4
21.08.2023 Краснодарские полицейские проводят рейды по выявлению нелегальных мигрантов .....	5
21.08.2023 Проблему с нехваткой мигрантов в России захотели решить за счет студентов .....	5
Т.А. ГОЛИКОВА .....	6
21.08.2023 Голикова сообщила о снижении безработицы в 71 регионе РФ с начала года .....	6
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	7
22.08.2023 Роструд: переодевание в спецодежду и душ после работы считаются рабочим временем .....	7
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ .....	7
22.08.2023 Слесарь сломал ногу, пытаясь уйти с работы в Вятскополянском районе .....	7
22.08.2023 В Уфе участнику СВО не выплатили зарплату после увольнения .....	8
22.08.2023 Машинист насосных установок скончался на работе в Нижнем Новгороде .....	8
22.08.2023 Рабочий «Амурского бройлера» упал с лестницы и получил тяжелые травмы .....	8
21.08.2023 В Кировской области ворота сломали ногу слесарю .....	9
21.08.2023 В Брянске назвали причину несчастного случая с работником электромеханического завода .....	9
21.08.2023 Мастер лишился пальцев руки на володарском предприятии .....	10
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА .....	10
21.08.2023 Количество участников программы бесплатного переобучения увеличат .....	10
ПРОФСОЮЗЫ .....	11
22.08.2023 Зачем отменять мораторий на проверки ГИТ? Позиция ФПР .....	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	11
22.08.2023 Чернышенко поручил найти промышленных партнеров вузу Минцифры в Новосибирске .....	11
22.08.2023 В Заполярье сформировался острый дефицит токарей, врачей и фармацевтов .....	12
22.08.2023 Новая категория пензенских медиков получит дополнительные соцгарантии .....	13
22.08.2023 Экономист объяснила, реально ли перевести россиян на сокращенную рабочую неделю .....	13



21.08.2023 В ГД внесен проект о выплате пособия матери, начавшей работать до 1,5 лет ребенка.....	14
21.08.2023 Эксперты назвали три самых популярных рабочих профессии в Москве .....	15
21.08.2023 Более 600 млрд руб. выручки получили строители - участники нацпроекта .....	16



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

21.08.2023

Три человека погибли во время экскурсии по московской канализации

Три человека погибли вечером в воскресенье, когда пошли на неразрешенную экскурсию по канализации в Москве. Столичные диггеры проводят такие экскурсии, вчера поход завершился трагедией.

В Москве прошел сильный ливень, за час выпало 40 процентов месячной нормы осадков, канализация заполнилась и унесла любопытствующих подземными коммуникациями.

Вечером 20 августа из Москвы-реки достали тело 15-летней девушки, ночью - 17-летнего юноши. Их вынесло в реку из коллектора в районе парка «Зарядье». Третьего погибшего обнаружили в понедельник в коллекторе в районе улицы Варварка.

На экскурсию собирались около 20 человек, пока неизвестно, сколько на самом деле пошло.

На подземных экскурсиях показывают подземные туннели, в которых прятали мелкие московские речки типа Неглинки. Обычно диггеры не водят экскурсии, если прогнозируется дождь, но в этот раз «экскурсовод» пренебрег элементарным правилом.

Подобные экскурсии довольно дорогие, стоимость достигает 10 тысяч рублей.

<https://news.israelinfo.co.il/113515>

## СОКРАЩЕНИЯ

21.08.2023

В ХМАО подрядчики атакуют исками геологоразведочную фирму, где задерживают зарплату

Деловые партнеры атаквали исками в суд геологоразведочную компанию «Горизонт» из Горноправдинска, которая несколько месяцев **не выплачивает** сотрудникам зарплату. Об этом свидетельствуют данные сайта арбитражного суда.

<https://ura.news/news/1052677913>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

22.08.2023

Если мигранты уедут, то собирать урожай в РФ придется студентам

Эффективным выходом из ситуации, связанной с оттоком из России **трудовых мигрантов** в условиях снижения курса рубля к западным валютам, может стать возвращение к обязательной сельскохозяйственной практике для студентов. Такое предложение председателя Союза участников рынка картофеля и овощей Сергея Лупехина приводит Национальная служба новостей.

Эксперт, в частности, отметил, что **трудовые мигранты** ощущают последствия колебания курса рубля, так как заработанные в России деньги тратят не внутри России и не в российской валюте. Свой заработок гастарбайтеры переводят за границу и, соответственно, теряют на конвертации рубля в доллары.



При этом в последнее время страны Евросоюза открыли мигрантам из стран СНГ доступ на свой рынок труда. Эта возможность оказалась весьма привлекательной для работников из Казахстана, Таджикистана, Узбекистана и т.д. В итоге в России наметился отток рабочей силы, что особенно сказалось на сельскохозяйственной отрасли.

Решением в этой ситуации, по мнению Лупехина, станет обязательная студенческая практика на период уборочной кампании - до 15 октября, которая будет засчитываться участникам как учебный процесс.

Введение студенческой сельскохозяйственной практики поможет снизить зависимость аграрной отрасли от иностранной рабочей силы и обеспечит стабильность функционирования отечественных сельхозпредприятий. И наконец, привлечение молодежи к работам в полях может повлечь за собой появление новых технологий в агропромышленном секторе, добавил эксперт.

Напомним, ранее Media-MIG привел мнение экспертов о том, до какого уровня должен **упасть** курс рубля, чтобы **мигранты** начали массово покидать Россию.

<https://media-mig.ru/indicators/esli-migranty-uedut-to-sobirat-urozhai-v-rf-pridet/>

---

21.08.2023

Краснодарские полицейские проводят рейды по выявлению нелегальных мигрантов

Полиция Краснодара организовала проверку по выявлению нелегальных мигрантов в кубанской столице. Причиной этого стала выявленная в сети Интернет правоохранителями информация о том, что иностранные граждане систематически нарушают порядок в мкр «Самолёт» на улице Западный Обход. В рамках проводимых мероприятий силовики займутся выявлением лиц, незаконно пребывающих на территории России.

При выявлении нелегалов полицейские обещают принять решение в соответствии с российским законодательством. При этом отдельно отмечается, что от граждан не поступало сообщений о преступлениях и правонарушениях, совершённый указанной категорией лиц.

Ранее «МК на Кубани» сообщал, что из страны выдворят более 70 **трудовых мигрантов**, задержанных полицейскими на Кубани.

<https://kuban.mk.ru/incident/2023/08/21/krasnodarskie-policeyskie-provodyat-reydy-po-vyyavleniyu-nelegalnykh-migrantov.html>

---

21.08.2023

Проблему с нехваткой мигрантов в России захотели решить за счет студентов

Картофельный союз: из-за оттока мигрантов нужно привлечь на поля студентов

В России необходимо вернуть обязательную практику на сельскохозяйственных работах для студентов, чтобы компенсировать отток мигрантов. Такое решение проблемы нехватки рабочей силы предложил председатель Союза участников рынка картофеля и овощей Сергей Лупехин, его цитирует НСН.

Из-за ослабления рубля и снижения доходов половина **трудовых мигрантов** задумывается об отъезде из России, показал опрос представителей узбекской диаспоры. Заработки иностранных



граждан в России становятся сопоставимыми с доходами на родине, также на их решение влияет комиссия на перевод средств за рубеж и возможность устроиться на работы в Евросоюзе, где платят больше.

Нехватка рабочих рук негативно отразилась на работе крупных производств. Птицефабрики оценивают дефицит работников в 25-30 процентов - сельхозпроизводители не могут сформировать полноценные рабочие смены, что создает риски задержек отгрузок и отмены части заказов. Справиться с этим хотят за счет студентов.

«Мы пытаемся сдерживать отток, правда, пока не очень получается. Что делать? Работать со студентами, нужна обязательная практика на сельскохозяйственных работах в период уборочной, до 15 октября, это должно идти в зачет учебному процессу», - объяснил Лупехин.

Добровольно-принудительное привлечение граждан к сезонным сельскохозяйственным работам широко практиковалось в СССР, когда в «поездках на картошку» массово задействовали студентов, школьников и госслужащих.

В июле 2023 года 42 процента российских предприятий испытывали дефицит сотрудников, говорят данные Института экономической политики имени Гайдара. Ситуация стала ухудшаться из-за антироссийских санкций, которые усилили необходимость импортозамещения, растущих гособоронзаказов и частичной мобилизации. По мнению властей, решить проблему можно с помощью молодежи либо заключенных.

<https://m.lenta.ru/news/2023/08/21/studotryad/>

## Т.А. ГОЛИКОВА

21.08.2023

Голикова сообщила о снижении безработицы в 71 регионе РФ с начала года

По Методологии международной организации **труда** (МОТ) уровень общей безработицы в России с начала года снизился в 71 субъекте, а в девяти регионах замечен рост этого показателя, сообщила вице-премьер Татьяна **Голикова** по итогам межведомственной рабочей группы по восстановлению **рынка труда**.

"Если рассмотреть ситуацию в разрезе регионов, то согласно методологии МОТ, уровень общей безработицы с начала года снизился в 71 субъекте. В девяти регионах этот показатель возрос, в остальных субъектах федерации - не изменился", - сказала **Голикова**, ее слова цитирует аппарат вице-премьера в понедельник.

Там добавили, что численность зарегистрированных в центрах занятости безработных сейчас составляет 493 тыс. человек, что на 71 тыс. меньше, чем в начале года. Количество вакантных рабочих мест на портале "Работа России" с начала года выросло почти на 222 тысячи и превышает 1,8 млн **предложений**.

17 мая **Голикова** доложила на совещании **президента РФ** с министрами, что **правительство РФ** в условиях низкой безработицы работает над обеспечением предприятий кадрами. Она отметила, что безработица в РФ продолжает сохраняться на низком уровне, "но наша сейчас задача больше - не сохранение таких темпов безработицы, а наоборот обеспечение кадров".



По данным Росстата, безработица в России в очередной раз обновила исторический минимум (за период наблюдений показателя с 1991 года), сократившись в июне 2023 года до 3,1% после зафиксированных в мае 3,2%.

<https://www.interfax.ru/russia/917102>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

22.08.2023

Роструд: переодевание в спецодежду и душ после работы считаются рабочим временем

**Роструд** опубликовал на своем Telegram-канале разъяснение о том, как учитывать время, затраченное на переодевание в спецодежду и принятие душа после работы. По словам ведомства, эти действия относятся к рабочему времени, если они являются обязательными для работников.

**Роструд** напомнил, что согласно Трудовому кодексу РФ, рабочее время – это время, в течение которого работник обязан выполнять свои трудовые обязанности по договоренности с работодателем. В то же время, нормативные акты могут устанавливать обязательность для работников некоторых категорий проходить медицинский осмотр, переодеваться в спецодежду и принимать душ перед началом или после окончания работы. В таких случаях, время, затраченное на эти действия, должно быть учтено как рабочее и оплачиваться в соответствии с законодательством. **Роструд** подчеркнул, что это правило распространяется на всех работников, независимо от их формы оплаты труда. **Роструд** также пояснил, что если работник не обязан переодеваться в спецодежду или принимать душ по правилам организации или по характеру работы, то время, потраченное на эти действия, не считается рабочим и не подлежит оплате.

<https://www.gosrf.ru/rostrud-pereodevanie-v-speczodezhdu-i-dush-posle-raboty-schitayutsya-rabochim-vremenem/>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

22.08.2023

Слесарь сломал ногу, пытаясь уйти с работы в Вятскополянском районе

52-летний слесарь механосборочных работ фирмы Вятскополянского района получил открытый перелом ноги, уходя с работы. Расследованием произошедшего занималась региональная **Гострудинспекция**.

Несчастный случай произошёл 11 июля 2023 года. Мужчина после смены выходил из производственного корпуса через открытый проём ворот, который предназначен для проезда транспорта. В этот момент порыв ветра закрыл створку ворот и отбросил слесаря. Правую ногу мужчины зажало между створкой и порогом ворот, из-за чего он получил открытый перелом ноги.

Специалисты выяснили, что причиной произошедшего стала неудовлетворительная организация работ и отсутствие запрета на выход через ворота, предназначенные для транспорта. Также не была обеспечена безопасность работников при входе и выходе из цеха. Сейчас решается вопрос о возбуждении дела об административном правонарушении в отношении директора фирмы.





<https://kirov-news.net/incident/2023/08/22/307053.html>

22.08.2023

В Уфе участнику СВО не выплатили зарплату после увольнения

**Гострудинспекция** в Башкирии защитила права участника СВО, сообщают в пресс-службе ведомства.

Установлено, что работник уфимской организации в мае текущего года заключил контракт о добровольном участии в СВО. После этого работодатель расторг с ним трудовой договор и не выплатил зарплату.

После вмешательства **Гострудинспекции** трудовой договор был приостановлен на период прохождения военной службы, за несвоевременную оплату труда работнику выплатили денежную компенсацию.

<https://www.kommersant.ru/doc/6173004>

22.08.2023

Машинист насосных установок скончался на работе в Нижнем Новгороде

Машинист насосных установок скончался на работе в Нижнем Новгороде. Об этом сообщили в **Гострудинспекции** в Нижегородской области.

Инцидент произошел 18 августа в 11.40 на улице Федосеенко. 61-летний сотрудник АО «Волговятмашэлектроснабсбыт» работал в приемном отсеке большой канализационно-насосной станции. Спустя время его без сознания обнаружил коллега. На место приехала бригада скорой помощи и констатировала смерть работника.

**Гострудинспекция** устанавливает обстоятельства несчастного случая. Начато расследование.

<https://pravda-nn.ru/news/mashinist-nasosnyh-ustanovok-skonchalsya-na-rabote-v-nizhnem-novgorode/>

22.08.2023

Рабочий «Амурского бройлера» упал с лестницы и получил тяжелые травмы

Информация предназначена для лиц старше 18 лет. Контент может содержать сцены курения табака. Курение вредит здоровью

Устанавливаются виновные лица.

Работник компании «Амурский бройлер» получил тяжелые травмы на производственном месте. Его доставили в больницу. О несчастном случае сообщили в **Госинспекции труда** в Амурской области.

Установлено, что слесарь-электрик монтировал кабель на стене. Он стоял на лестнице, которая была плохо зафиксирована. Ножки лестницы «поехали», и рабочий упал с лестницы на левый бок. Прибывшие работники скорой помощи доставили пострадавшего в больницу.





Расследованием несчастного случая занимается амурская **Госинспекция труда**. Устанавливаются причины происшествия и виновные лица, допустившие нарушения требований охраны труда.

<https://asn24.ru/news/crime/117023/>

---

21.08.2023

В Кировской области ворота сломали ногу слесарю

Несчастный случай на производстве произошел в июле текущего года в Вятскополянском районе.

**Гострудинспекция** региона окончила расследование несчастного случая с тяжелым исходом, который произошел 11 июля текущего года с 52-летним слесарем механосборочных работ одной из фирм Вятскополянского района.

Расследование установило, что в указанный день мужчина, окончив рабочую смену, выходил из производственного корпуса через открытый проем ворот, предназначенных для проезда автотранспорта. В этот момент порыв сильного ветра начал закрывать створку ворот и отбросил работника назад в цех. В результате правая нога мужчины оказалась зажатой между створкой и порогом ворот. Мужчина получил открытый перелом ноги.

Как выяснили в ведомстве, причинами этого несчастного случая является неудовлетворительная организация работ. Также не была обеспечена безопасность работников при входе и выходе из цеха, кроме того, работникам не запретили проходить через въездные ворота, предназначенные для проезда транспорта. В настоящее время решается вопрос о возбуждении дел об административном правонарушении в отношении работодателя и его должностных лиц.

<https://www.newsler.ru/incidents/2023/08/21/v-kirovskoj-oblasti-vorota-slomali-nogu-slesaryu>

---

21.08.2023

В Брянске назвали причину несчастного случая с работником электромеханического завода

Брянская **инспекция труда** выяснила причину тяжёлого несчастного случая на территории Брянского электромеханического завода. Об этом сегодня сообщили в пресс-службе ведомства.

Выяснилось, что во время проведения демонтажных работ с использованием слесарного инструмента сотрудник предприятия получил тяжёлую травму глаза.

Занимавшаяся расследованием ЧП комиссия установила причину несчастного случая на производстве. Судя по всему, причиной этого происшествия стало нарушение правил безопасности при выполнении работ.

<https://www.bragazeta.ru/news/2023/08/21/v-bryanske-nazvali-prichinu-neschastnogo-sluchaya-s-rabotnikom-elektromehchanicheskogo-zavoda/>



21.08.2023

**Мастер лишился пальцев руки на володарском предприятии**

Его руку зажало в механизме станка.

31-летний мастер смены ООО «ГеоСМ» лишился пальцев руки во время работы на предприятии в Ильиногорске 17 августа, сообщает пресс-служба **Госинспекции труда** в Нижегородской области.

Работник начал очищать оборудование, не дождавшись полной остановки валов машины. Правую кисть мастера зажало в механизме.

«Работник получил множественные травмы правой кисти, среди которых травматическая ампутация четырех пальцев, а также травматический шок», - рассказали в ведомстве.

Полученные травмы относятся к категории тяжелых. Сейчас специалисты выясняют причины и обстоятельства произошедшего. Начато расследование.

<https://www.vremyan.ru/news/526721>

**СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА**

21.08.2023

**Количество участников программы бесплатного переобучения увеличат**

Минтруд РФ предложил дать возможность бесплатного переобучения еще 41 тысяче безработных граждан, охватив программой 180 тыс. человек, сообщили газете "Солидарность" в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

В настоящее время предусмотрено, что бесплатно получить новую профессию могут порядка 140 тыс. россиян. Для граждан доступны 5,6 тыс. образовательных программ. Подать заявку можно дистанционно на портале "Работа России". Безработные граждане проходят профилирование в Центре занятости, после чего специалисты подбирают программу для дальнейшего обучения.

- Программа бесплатного переобучения доступна безработным гражданам в возрасте 50 лет и старше, женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, молодежи до 35 лет, участникам СВО и другим категориям граждан. С участником программы заключается трехсторонний договор, в котором гражданин подписывает документ вместе с будущим работодателем и образовательной организацией, получая гарантию в дальнейшем трудоустройстве. Также может быть заключен двухсторонний договор - только с образовательной организацией, такой вариант выбирается, если после получения квалификации обучающийся планирует заниматься предпринимательской деятельностью, - уточнила Светлана Бессараб.

<https://www.solidarnost.org/news/kolichestvo-uchastnikov-programmy-besplatnogo-pereobucheniya-uvelichat.html>



## ПРОФСОЮЗЫ

22.08.2023

Зачем отменять мораторий на проверки ГИТ? Позиция ФНПР

**Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР)** выступила с инициативой отмены моратория на плановые проверки для малых и средних предпринимателей, введенного в 2022 году, и восстановления строгого государственного контроля за безопасными условиями труда. Призыв общественников связан с ростом количества обращений **работников из-за сокращения** госконтроля

По мнению **ФНПР**, строгий государственный надзор обеспечит защиту интересов работников и повысит эффективность соблюдения трудового законодательства, включая охрану труда.

Несмотря на наличие норм по охране труда в действующем законодательстве, отмена строгого надзора снижает эффективность их требований. Осознавая свою безнаказанность, отдельные работодатели нарушают права сотрудников на достойные условия труда.

В **ФНПР** полагают, что благодаря реализации риск-ориентированного подхода в сфере охраны труда, предприятиям малого и среднего бизнеса удалось практически полностью избежать надзора со стороны Роструда. Это неизбежно сказалось на ухудшении условий труда.

Подобный результат стал следствием планомерного сокращения регуляторной нагрузки на предпринимателей, снижения числа надзорных мероприятий в сфере ОТ и отсутствием механизмов мотивации бизнеса по оптимизации условий труда своих сотрудников. Если работник станет жаловаться и сигнализировать о нарушениях, рассмотрение этого вопроса обычно происходит слишком долго. Проверку проводят только после согласования мероприятия ГИТ с прокуратурой, подчеркнули общественники.

<https://ohranatruda.ru/news/899/595682/>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.08.2023

Чернышенко поручил найти промышленных партнеров вузу Минцифры в Новосибирске

Зампредседателя правительства РФ Дмитрий Чернышенко во время рабочей поездки в Новосибирск поручил найти промышленных партнеров для разработок Сибирского государственного университета телекоммуникаций и информатики (СибГУТИ). Об этом сообщили в аппарате вице-премьера.

"Подведомственному вузу Минцифры необходимо максимально соответствовать потребностям промышленных партнеров и отрасли. Такой подход обеспечит востребованность образования среди абитуриентов и будет способствовать снижению **дефицита ИТ-специалистов** на рынке", - сказал Чернышенко, поручив найти СибГУТИ промышленных партнеров.

По его словам, одной из ключевых разработок СибГУТИ должна стать система быстрой зарядки БПЛА. Кроме того, вуз занимается исследованиями возможностей мобильных систем новых поколений - 4G, 5G, 6G.



СибГУТИ, ныне подведомственный Министерству цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ, был основан в 1953 году. Вуз готовит специалистов в сферах ИТ, связи и телекоммуникаций.

<https://tass.ru/obschestvo/18557635>

22.08.2023

В Заполярье сформировался острый дефицит токарей, врачей и фармацевтов

В Мурманской области в число самых дефицитных специалистов вошли токари, врачи и фармацевты. К такому выводу пришли аналитики служба исследований hh.ru по данным за июль 2023 года (материалы есть в распоряжении РБК Мурманск). Согласно данным, на одну вакансию токаря, фрезеровщика и шлифовщика приходится 0,3 резюме от соискателей из региона. Это говорит об острой **нехватке кадров**, поясняют эксперты. "Еще две специальности, где резюме открыто меньше, чем вакансий - это врачи (0,3) и фармацевты (0,5 резюме на вакансию)", - говорится в материалах.

Также в топ-20 наиболее дефицитных специалистов в Мурманской области вошли мерчандайзеры (0,7 резюме на вакансию), геодезисты и повара (0,8), продавцы-консультанты, кассиры (1), операторы call-центров и монтажники (1,1). В незначительном дефиците торговые представители (1,1 резюме на рабочее место) и мастера СМР (лишь 1,3 резюме на вакансию). Кроме того, в Заполярье по-прежнему требуются ветеринары и парикмахеры. По мнению аналитиков, большинство специализаций, вошедших в топ-20 наиболее дефицитных, относятся к большой профессиональной группе рабочего и производственного персонала.

"Предприятия остро нуждаются в синих воротничках, сегодня эту категорию вполне можно назвать производственной элитой, в том числе и с точки зрения предлагаемых зарплат, - поясняют рекрутеры. - В каждой третьей вакансии для рабочего персонала сегодня указана зарплата на 20 тыс. руб. выше, чем средняя по рынку, а в каждой шестой - в 2 раза выше средней". При этом согласно опросу, проведенному компанией, более трети жителей Мурманской области (34%) ни при каких условиях не готовы сменить свою нынешнюю профессию на рабочую специальность.

Накануне руководство Мурманского рыбного порта объявило, что в процессе модернизации предприятия удалось сохранить действующий рабочий персонал. Более того, как озвучил генеральный директор предприятия Александр Громов, в ближайшей перспективе порт будет приглашать к трудоустройству электриков, электромехаников, слесарей и других представителей рабочих профессий.

Ранее сообщалось, что в Мурманской области конкуренция за рабочие места снизилась почти в 1,5 раза за год. Таким образом, по мнению исследователей, среди соискателей в Заполярье в июне 2023 года показатель обновил свой минимум. Так, от жителей Мурманской области на одну вакансию приходится в среднем 2 резюме. Это говорит о глубоком дефиците соискателей на рынке труда, считают аналитики.

Мурманская область вошла в первую десятку рейтинга регионов России по высоким зарплатам. Так, в Заполярье доля работников с зарплатой выше среднего по стране составляет 45,1%, а доля работников с зарплатой выше двух средних по стране - 14,9%.



[https://murmansk.rbc.ru/murmansk/22/08/2023/64e47e509a7947a6a23f15a7?from=regional\\_newsfeed](https://murmansk.rbc.ru/murmansk/22/08/2023/64e47e509a7947a6a23f15a7?from=regional_newsfeed)

22.08.2023

Новая категория пензенских медиков получит дополнительные соцгарантии

15 августа вступило в силу новое постановление правительства, которое расширяет список медицинских работников, получающих дополнительные социальные выплаты.

Специалисты с немедицинским образованием, особенно врачи-лаборанты с университетской степенью по биологии, теперь также могут получать эти выплаты.

Возможно, что эта мера поможет решить проблему **нехватки кадров**.

Согласно новым правилам, работники больниц могут получить доплату в размере 18 500 рублей, а специалисты в поликлиниках и ФАП - по 14 500 рублей.

<https://www.mkpenza.ru/social/2023/08/22/novaya-kategoriya-penzenskikh-medikov-poluchit-dopolnitelnye-socgarantii.html>

22.08.2023

Экономист объяснила, реально ли перевести россиян на сокращенную рабочую неделю

Экономист Сорокина назвала популизмом **предложения** о сокращении рабочей недели

Сокращение рабочей недели - вопрос уже давно обсуждаемый на различных уровнях и носящий зачастую популистский характер. Об этом в беседе с "Газетой.Ru" заявила д.э.н., профессор кафедры Мировой экономики и международных экономических отношений Государственного университета управления Галина Сорокина.

"Основным аргументом является утверждение, что интенсивность **труда** выросла, а длина рабочего дня осталась на прежнем уровне. Однако проблема в том, что параллельно с ростом интенсивности **труда** растут и потребности общества. Например, в 2022 году расходы на конечное потребление домашних хозяйств выросли в сопоставимых ценах относительно 2011 года на 17%. Плюс ко всему, после начала СВО началось возрождение национальной промышленности, что вкупе с оттоком населения привело к значительному кадровому голоду. По данным Росстата, уровень безработицы в стране в мае 2023 года составил рекордные 3,17 %. Это очень низкий процент, сигнализирующий о кадровом «голоде», - объяснила эксперт.

По словам экономиста, об этом говорят и другие исследования. Например, согласно опросу руководителей промышленных предприятий, проводимый Институтом Гайдара в июле 2023 года на **дефицит работников** обратили внимание 42% опрошенных, в апреле 2023 года на недостаток кадров жаловались 35 % директоров промышленных предприятий. Параллельно с ростом «кадрового голода» растут и зарплатные ожидания претендентов, что может привести к новому витку инфляции.

"В этой связи сокращение рабочей недели на 4 часа может привести к росту потребностей в кадрах, и если в сфере, не связанной с промышленностью и обслуживанием населения такое сокращение может не оказать влияние на рост потребности в кадрах, то промышленности потребуются изменение уже сложившегося сменного графика, что повлечет за собой не только



рост потребности в кадрах, но и значительные трудовые и финансовые издержки в связи с изменениями регламентов бизнес-процессов, наймом дополнительных бригад и т.д. В сфере обслуживания, в том числе торговле, при сокращении рабочего дня можно избежать найма дополнительных сотрудников, например, с помощью сокращения времени работы магазинов, офисов и салонов по обслуживанию населения, например, как в той же Европе - до 6-7 вечера", - подчеркнула Сорокина.

Экономист заявила, что сокращение рабочей недели без серьезных последствий возможно для офисных работников, программистов, научных работников, депутатов, однако, данная группа работников занимает 10-15% от всего занятого в экономике населения, а условия **труда** этой группы населения не сопоставимы с условиями **труда** рабочего промышленного предприятия.

"К сожалению, большинство депутатских **предложений** по сокращению или удлинению рабочего дня как раз и ориентируются на эту малочисленную группу работников и не учитывают специфику промышленности. В этой связи важно обратить внимание на соблюдение трудового **законодательства**. Примеры сокращенного рабочего дня для отдельных групп работников есть, однако в случае, когда уровень заработной платы на 1 ставку низкий, зачастую работники вынуждены работать на несколько ставок, или увеличивать экстенсивность своего **труда** как увеличение объема работ, время на которое не учитывается в табеле", - резюмировала она.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2023/08/22/21118574.shtml>

---

21.08.2023

В ГД внесен проект о выплате пособия матери, начавшей работать до 1,5 лет ребенка

Председатель думского комитета по вопросам семьи, женщин и детей Нина Останина внесла в Госдуму законопроект, которым предлагается выплачивать ежемесячное пособие по уходу за ребенком матери, даже если она вышла из декрета на работу до достижения ребенком полутора лет, а также если доход трудоспособных членов семьи во время выплаты пособия стал больше прожиточного минимума.

В настоящее время если размер среднедушевого дохода семьи превышает прожиточный минимум на душу населения, в выплате пособия может быть отказано .

"Законопроект предусматривает, что в течение срока, на который назначена выплата пособия, никакие изменения в финансовом положении семьи не могут приостановить или отменить выплату пособия до окончания назначенного срока выплаты (этот срок составляет один год, после которого выплата будет продолжена в случае соответствия доходов семьи требованиям закона)", - сообщается в пояснительной записке к законопроекту.

В ней отмечается, что сегодня пособие сохраняется лишь в случае, если тот, кто ухаживает за ребенком, работает **неполный рабочий день** или на дому, а также в случае продолжения обучения, что удерживает женщин-матерей от выхода на работу раньше, чем это предусмотрено законодательством.

"Законопроектом предлагается изменить эту норму, дополнив ее обстоятельством выхода на работу из отпуска до того, как ребенку исполнилось полтора года. Таким образом, женщина сможет выйти на работу раньше, и это не отнимет у нее право на одновременное получение





пособия по уходу за ребенком (до момента, когда ему исполнится полтора года)", - отмечается в пояснительном документе.

В нем уточняется, что инициатива окажет положительное влияние как на конкретную семью, так и на экономику России в целом.

Ранее президент РФ Владимир Путин поручил обеспечить сохранение прав на пособие по уходу за ребенком родителям, выходящим из декрета до достижения им полутора лет, сообщалось в перечне поручений президента по итогам Петербургского международного экономического форума.

## РИА Новости. Все Новости

21.08.2023

### Эксперты назвали три самых популярных рабочих профессии в Москве

В Гостином дворе завершился Всероссийский форум среднего профессионального образования. Он стал одним из ключевых событий Московского урбанистического форума. Более 100 ведущих экспертов сферы образования, органов власти, госкорпораций и бизнес-сообществ из России, других стран СНГ и стран Азии рассказали, что такое колледж будущего, какова роль преподавателя-наставника и чем полезен искусственный интеллект в образовании.

Как отметила модератор дискуссии "Кадровый потенциал среднего профессионального образования для рынка труда", первый заместитель руководителя департамента труда и социальной защиты населения Москвы Александра Александрова, СПО сейчас - ресурс, который поможет обеспечить технологический прорыв в стране. С ее словами согласился директор по кибербезопасности и связям с государственными органами компании Headhunter Виталий Терентьев. Он представил аналитическую сводку, согласно которой в России наблюдается **дефицит специалистов** в возрасте 20-30 лет, при этом именно они обычно выступают драйверами развития в большинстве организаций.

Поэтому эксперты прогнозируют "разворот на рынке трудоустройства". Одной из его особенностей станет найм представителей молодежи, в том числе студентов и выпускников колледжей. "Рекрутеры уже обращают внимание на соискателей, получивших среднее профессиональное образование. Например, квалифицированному сварщику в России компании готовы платить до 300 тысяч рублей, и при этом на работе ему предлагают бесплатный смузи и комнату отдыха. Я разговаривал с представителями многих металлургических и нефтедобывающих компаний, они говорят, что сейчас это необходимость: если ты не обеспечишь сотруднику такие условия, его переманят конкуренты", - рассказал Терентьев.

Среди самых популярных рабочих профессии - сварщик, фрезеровщик и электромонтажник. Кроме того, аналитики заметили рост привлекательности государственной службы и работы в бюджетных организациях. За последний год больше всего вакансий появилось в производстве и сельском хозяйстве. Их количество увеличилось в 2,9 раза.

Прирост предлагаемых зарплат в этой сфере заметнее всего у токарей - на 71% выше, чем год назад. Также в четверку лидирующих по приросту предлагаемых зарплат входят вакансии для наладчиков (плюс 54% по сравнению с прошлым годом), слесарей (45%) и сварщиков (38%).





Становится популярнее отрасль гостеприимства. Средняя ее укомплектованность - 80%. Наибольшим спросом пользуются повара. От всех объявлений о предлагаемой работе в этой сфере вакансии для поваров составляют 27%. Операционный директор компании ANCOR Алексей Миронов подчеркнул, что при этом требования к вакансиям у молодых специалистов отличаются от требований среднестатистического соискателя в стране. Так, для людей, еще не имеющих внушительного опыта работы, особенно важны возможности для карьерного роста, обучения и самореализации.

Директор по продажам "Авито. Работа" Роман Губанов подчеркнул, что сейчас рынок труда стал рынком соискателя. То есть сам специалист выбирает подходящую ему вакансию из множества других, а работодатель должен быть гибким. По оценкам "Авито", за последний год конкуренция за соискателя в самых массовых отраслях в среднем выросла в 10 раз.

"Из 60 тысяч сотрудников технического блока в "Ростелеком" 2/3 - выпускники колледжей. Только в этом году даже не стажировку, а практику в нем прошли 1556 столичных студентов. Нам важно, чтобы при устройстве на работу специалист в равной степени обладал и твердыми, и гибкими навыками. Например, чтобы сотрудник умел не только работать с электрооборудованием, но и общаться с клиентами. Мы работаем не с проводами, а с людьми", - отметил директор по персоналу блока технической инфраструктуры компании "Ростелеком" Артем Попов.

Чтобы выпускники колледжей были востребованы, в Москве обновляют программы обучения под запрос работодателей. Практические занятия теперь займут до 70% учебного времени. Уже с первого курса студенты начнут погружаться в профессию, осваивать практические навыки, в том числе на предприятиях города.

Кроме того, по словам директора департамента государственной политики в сфере СПО и профессионального обучения Министерства просвещения Виктора Неумывакина, был изменен федеральный государственный образовательный стандарт. "Мы сделали его шире, чтобы преподаватели могли при необходимости менять программу обучения. Из кабинета министерства не так видно, что нужно работодателю, потому мы отдали это на откуп колледжам. В образовательные учреждения закупили новое профессиональное оборудование - чтобы в мастерских колледжей оно было такое же, как на производствах. Ключевые фигуры в повышении качества образования - мастер производственного обучения и преподаватель спецдисциплин. Один такой специалист дает нам еще 10 специалистов при выпуске. Поэтому мы также повышаем квалификацию мастеров и преподавателей", - подчеркнул Виктор Неумывакин.

<https://rg.ru/2023/08/21/reg-cfo/eksperty-nazvali-tri-samyh-populiarnyh-rabochih-professii-v-moskve.html>

21.08.2023

Более 600 млрд руб. выручки получили строители - участники нацпроекта

Строительная отрасль стала одной из пяти базовых отраслей экономики, в которой реализуется нацпроект «Производительность труда», призванный научить предприятия работать качественнее и быстрее. Сегодня в нём участвует около 300 строительных компаний с суммарной выручкой более 600 млрд рублей. Информацию об этом специалисты Федерального центра



компетенций (ФЦК) обнародовали в ходе фестиваля профессий «Строй-Герой 2023», прошедшего с 15 по 19 августа в Томске. На фестивале, в том числе, обсуждали эффекты от внедрений на российских предприятиях бережливых технологий.

### Строитель

Во время реализации нацпроекта специалисты ФЦК и Региональных центров компетенций (РЦК) бесплатно находят и задействуют в производстве скрытые внутренние резервы предприятий. Это помогает компаниям работать еще быстрее и качественнее без лишних затрат.

К примеру, во время фестиваля строители опробовали мастер-класс по каракури - одному из способов оптимизации рабочих процессов с использованием законов физики и механики. Не менее полезным, по словам сотрудников ФЦК, оказался мастер-класс по методике решения проблем.

«Нам важно, чтобы положительный опыт в реализации проектов по повышению производственной эффективности активно тиражировался. Одним из инструментов для достижения этой цели является База знаний ФЦК. На интерактивной платформе собрано более 500 публикаций: лучших практик, типовых и коробочных решений, отраслевых исследований и других полезных материалов», - пояснила заместитель генерального директора ФЦК по аналитике и методологии Светлана Горчакова.

С 1 сентября 2023 года сократить затраты строительной отрасли позволит переход на «цифру» при ведении документооборота с контролирующими органами. Такая мера реализована благодаря стратегической инициативе правительства России «Реинжиниринг правил промышленного строительства». По оценкам бизнеса, ежегодные затраты при этом сократятся на 22,8 млрд рублей.

Говоря об эффектах, которые уже достигнуты, статс-секретарь - заместитель министра экономического развития Алексей Херсонцев отметил: «Наиболее значимые изменения мы сейчас видим в различных экспертизах и порядке ввода в эксплуатацию. Например, примерно на два месяца сокращен срок за счет того, что разрешили «запараллелить» процессы подачи документов на экологическую и градостроительную экспертизу (так называемое «одно окно») - раньше они шли друг за другом. Два - три месяца теперь можно сэкономить за счет того, что промышленный объект можно ввести в эксплуатацию до завершения благоустройства территории».

С этапа подготовки строительных проектов начала улучшать производство ярославская строительная компания «Виннер», выполнившая уже свыше 300 государственных контрактов. Этот этап охватывает целый комплекс действий - от получения запроса от заказчика до подписания договора на выполнение работ и создания рабочей группы по реализации строительного проекта

### Работы строительной компании «Виннер», Ярославль

Также при помощи экспертов РЦК предприятие на 22% **сократило** время **рабочих** процессов и за полгода внедрило систему бережливого производства. «Данный проект важен для нас тем, что с его помощью удалось оптимизировать организационную часть нашей работы, офисные



процессы. От того насколько успешно проведена подготовительная работа зависит конечный результат», - подчеркнул директор компании Алексей Пономарёв.

По его словам, все реализуемые компанией проекты в строительстве по-своему уникальны, с разными трудозатратами и разными проблемами. Вместе с тем, в офисном процессе возникают практически однообразные операции и проблемы. «Как раз на системных операциях мы и сосредоточили своё внимание. Считаю, что мы смогли добиться хороших результатов и в дальнейшем продолжим работу по повышению производительности труда», - пояснил Пономарёв.

В Кировской области одним из крупнейших производителей березовой фанеры, используемой в строительстве, производстве мебели и мебельных конструкций, является завод «Вяткаплитпром». Предприятию уже удалось сократить время изготовления продукции на 40% и на 30% - снизить незавершенное производство. Дальнейший процесс внедрения бережливых технологий на предприятии будут курировать эксперты РЦК.

«Надо усовершенствовать имеющиеся процессы, определить, какие факторы мешают выполнять заказы в короткие сроки, устранить их с применением бережливых технологий», - отметил заместитель генерального директора ООО «Вяткаплитпром» Олег Рыков.

Реализация мероприятий стартовала с этапа диагностики на базе пилотного участка. Это позволит выявлять проблемы и потери, влияющие на производство.

Строительная компания «Талспецстрой» из Нягани (Югра), занимаясь инженерно-подготовительными работами по обустройству объектов топливно-энергетического комплекса, уже экономит десятки миллионов рублей. В 2020 году для внедрения улучшений выбрали строительство кустовой площадки - специального пространства для размещения группы скважин, нефтегазодобывающего оборудования, служебных и бытовых помещений. Снижения сроков строительства более чем на 10% и экономии достигли за счет внедрения стандартов загрузки самосвалов, интервального графика движения спецтранспорта

Сайт компании «Талспецстрой»

Рабочие строительной компании «Талспецстрой»

Чтобы увеличить производительность сотрудников на остальных производственных потоках, РЦК Югры включил ООО «Талспецстрой» в график обучения на Фабрике процессов.

«Стоит отметить высокий уровень организации и компетентности тренеров Регионального центра компетенций, дневная программа тренинга была пройдена на одном дыхании. Я, как сотрудник проектного офиса нашей компании и сертифицированный внутренний тренер, могу отметить, что каждая Фабрика процессов - уникальный продукт, результат долгой и кропотливой работы команды специалистов», - подчеркнул главный специалист проектного офиса ООО «Талспецстрой» Дмитрий Татунов.

Теперь сотрудники «Талспецстроя» знают, как оптимизировать свою работу, чтобы производить больше работ за меньшее время. Это тоже ведёт к увеличению прибыли. Более того, благодаря заметному росту качества услуг и эффективности производственных процессов предприятие укрепило свою репутацию на рынке.



Как сообщало ИА Регнум, национальный проект «Производительность труда» реализуется с 2018 года по инициативе Президента России Владимира Путина. Он призван обеспечить к 2024 году темпы роста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5% в год. Прирост производительности труда при этом должен составить более 20%.

Благодаря нацпроекту, мощности компании используются эффективнее, растет прибыль при сокращении издержек, улучшаются условия и растет оплата труда рабочих. В нацпроекте могут участвовать предприятия из пяти несырьевых отраслей - это обрабатывающая отрасль, сельское хозяйство, строительная отрасль, транспорт и торговля.

<https://regnum.ru/news/3827168>