

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 9 октября 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
09.10.2019 В Пензе на Калинина рабочий сорвался с крыши и погиб	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
09.10.2019 Тюменцы пожаловались на 14 организаций, задерживающих зарплату	4
08.10.2019 Глава Кузбасса взял под контроль ситуацию на ТЭЦ, накопившей долги по зарплате	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
09.10.2019 В Мордовии рабочие «Гаражстройэксплуатации» вышли на забастовку	5
09.10.2019 Работники "Северавтодора" заявили о готовности к протестам	5
СОКРАЩЕНИЯ	8
09.10.2019 На востоке Оренбуржья завод уведомляет работников о массовом сокращении	8
08.10.2019 В «Архэнерго» трудоустраивают работников после сокращения	9
08.10.2019 Сокращение работников «Архэнерго» ставит отрасль под удар - профсоюз	9
08.10.2019 Суд признал банкротом кинокомплекс "Главкино", основанный Бондарчуком	10
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	10
09.10.2019 Миграции прописана либерализация	11
09.10.2019 Восток не резиновый. Мигрантов на Дальнем Востоке все больше, а контроля все меньше	11
08.10.2019 Минздрав: получившим гражданство РФ зарубежным врачам надо будет подтвердить квалификацию	14
08.10.2019 В Казани обсудили вопросы социальной адаптации трудовых мигрантов	15
08.10.2019 Югра ведет успешную политику по адаптации иностранных трудовых мигрантов - глава ФАДН	16
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	16
09.10.2019 Бумага не стерпела. Как электронные трудовые книжки защитят от потери трудового стажа	16
09.10.2019 Томская область присоединится к стратегии нулевого травматизма	18
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	18
09.10.2019 Сотрудник нижегородского предприятия пострадал при работе на деревообрабатывающем станке	19



09.10.2019 Лже-инспекторы труда досаждают смоленским предпринимателям	19
09.10.2019 В Хакасии инспекторы отстаивали трудовые права работников предприятия	19
08.10.2019 Выяснились подробности травмирования замначальника РОС Дзержинского водоканала ..	20
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	20
08.10.2019 Итальянский подход поможет России решить проблему серых зарплат	20
08.10.2019 Рябухин: легализация самозанятых поможет сократить уровень серых зарплат в стране ..	22
НАЦПРОЕКТЫ	23
08.10.2019 Национальным проектам понадобился новый план. Инвестиционный климат портится в министерских кабинетах	23
09.10.2019 Оренбуржье в лидерах по обучению предпенсионеров	26
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	26
09.10.2019 Правительство наделит полномочиями по установлению требований к отраслевым системам оплаты труда	26
09.10.2019 Страна непуганых бизнесменов. Минэкономразвития хочет инвестиций за счет сокращения трудовых гарантий	27
08.10.2019 Путин поручил кабмину предложить сроки внедрения новой системы оплаты труда медиков	29
09.10.2019 Фонд соцстраха запустит 24 суперсервиса к 2024 году.....	30
08.10.2019 Медведев: План по ускорению экономического роста в РФ должен быть компактным	32
08.10.2019 Кабмин внес в ГД проект о дополнительных профпрограммах по противодействию коррупции	33
08.10.2019 На 1 октября ФНБ составил 8 трлн рублей - Медведев.....	33



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

09.10.2019

В Пензе на Калинина рабочий сорвался с крыши и погиб

Мужчина не смог удержаться на скользкой поверхности

В Пензе рабочий выполнял ремонтные работы на крыше трехэтажного дома, в результате чего сорвался и упал на тротуар. Полученные травмы оказались смертельными.

Трагедия произошла на улице Калинина, 107. В группе "ЧП Пенза" соцсети Инстаграм опубликовали видео, на котором видно погибшего мужчину. Его тело накрыто полиэтиленовым пакетом, а неподалеку от места трагедии стоит реанимобиль.

В связи с произошедшим горожане советуют другим рабочим быть предельно осторожными.

<https://progorod58.ru/news/61846>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

09.10.2019

Тюменцы пожаловались на 14 организаций, задерживающих зарплату

Во время работы горячей линии прокуратуры тюменцы пожаловались на 14 организаций, которые **задерживают заработную плату**.

Всего за один день, восьмого октября, на телефоны горячей линии позвонили 26 человек.

Как показал анализ звонков, среди должников организации, осуществляющие деятельность в сфере торговли, строительства, проектных и изыскательских работ, клининговых услуг и другие.

Поступившая информация будет проверена, при наличии оснований примут меры реагирования для защиты трудовых прав обратившихся, сообщает прокуратура области.

https://tmn.aif.ru/incidents/details/tyumency_pozhalovalis_na_14_organizaciy_zaderzhivayushchih_zarplatu

08.10.2019

Глава Кузбасса взял под контроль ситуацию на ТЭЦ, накопившей долги по зарплате

Губернатор Кемеровской области Сергей Цивилев взял под личный контроль ситуацию на юргинской ТЭЦ, где сотрудникам несколько месяцев **не платят зарплату**, сообщает пресс-служба администрации Кемеровской области.

Отмечается, что Сергей Цивилев спонтанно посетил юргинскую ТЭЦ, чтобы поговорить с работниками о реальном положении дел на предприятии. ООО "Юргинский машиностроительный завод" и находящаяся на его балансе ТЭЦ (собственник АО "НПК "Уралвагонзавод") - главные фигуранты списка **предприятий-должников по заработной плате**. Подчеркивается, что такая ситуация сложилась давно и несмотря на смену руководства долги перед людьми по-прежнему немалые.



"Цивилев обошел предприятие, осмотрел оборудование, углепогрузку, встретился с работниками. По их словам, в настоящее время они получили часть **зарботной платы** за июнь, а в среднем **задолженность** составляет четыре месяца", - говорится в сообщении.

Подчеркивается, что люди жаловались на катастрофический отток профессиональных кадров, на ветхое оборудование, на отсутствие качественного угля. ТЭЦ фактически работает только как котельная, не выполняя функцию теплоэлектроцентрали, действует один котел из шести.

"Сергей Цивилев заявил, что будет лично контролировать вопросы ТЭЦ. Поручил максимум до 1 ноября погасить все **долги по заработной плате** работникам ТЭЦ", - уточняется в пресс-релизе. Отмечается, что генеральный директор ООО "Юргинский машзавод" Анатолий Лазарев отстранен от занимаемой должности.

Также сообщается, что будет разработана программа по привлечению квалифицированных специалистов, приоритет будет отдан уволившимся работникам.

По мнению губернатора, ТЭЦ должна выйти из состава "Юрмаша". Кроме того, правительство Кузбасса, Ростех и представители собственников разработают совместную дорожную карту по оздоровлению и дальнейшему развитию предприятия.

РИА Новости. Все Новости

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

09.10.2019

В Мордовии рабочие «Гаражстройэксплуатации» вышли на забастовку

Около 40 рабочих муниципального предприятия «Гаражстройэксплуатация» в Саранске вышли на забастовку из-за того, что им четыре месяца **не выплачивают зарплату**.

Во вторник, 8 октября, около 40 рабочих муниципального предприятия вышли на забастовку из-за того, что им **не выплачивают зарплату** на протяжении четырех месяцев. Некоторые из них перегородили бульдозерами въезд на территорию полигона твердых бытовых отходов в окрестностях села Белогорское, что привело к образованию очереди из мусоровозов.

Ранее рабочие написали коллективное обращение к директору предприятия о том, что отказываются от выполнений своих полномочий до погашения **долгов по зарплате**. По данным СМИ, руководство предприятия задолжало около 2,8 миллиона рублей без учета отпускных.

Бастующие также обратились в прокуратуру Мордовии, однако ответа оттуда еще не получили.

<https://runews24.ru/saransk/09/10/2019/7a7e7e1489a9b8f82a25f0ffba9200b>

09.10.2019

Работники "Северавтодора" заявили о готовности к протестам

Работники АО "ГК "Северавтодор" (ХМАО), зарплаты которых гораздо ниже сумм, предусмотренных отраслевым тарифным соглашением, обратились к главе ФНПР Михаилу Шмакову с просьбой вызывать их гендиректора и губернатора ХМАО на заседание Российской трехсторонней комиссии. Работники уже писали в Министерство **труда** РФ, Генпрокуратуру и профсоюз "Автодорхоз", а теперь готовы на забастовку, чтобы добиться справедливости.

На днях работники АО "ГК "Северавтодор" написали коллективное обращение в Министерство **труда** РФ, Генеральную прокуратуру и Общероссийский профсоюз работников автомобильного транспорта и дорожного



хозяйства. В обращении они рассказали, что руководство предприятия обманным путем отказалось присоединиться к Федеральному отраслевому соглашению. Сами работники узнали об этом только после создания первичных профорганизаций на своем предприятии. Сейчас коллектив задумывается об акциях протеста. В своем обращении люди пишут:

“Мы готовы на забастовку!! Сил нет получать на Севере заработную плату от 20 до 30 тысяч рублей, вне сезона и того меньше... Обидно до слез...Следим за безопасностью дорожного движения, содержим улицы и дороги в чистоте, а к нам такое отношение...

Профсоюзы неоднократно обращались во все инстанции, начиная от руководителя предприятия до **Президента России Путина В.В.** А результатов нет. Контролирующие органы говорят, нарушений нет, но как нет... Есть куча судебных решений наших работников в части заработной платы, а именно увеличения. Но почему-то платят только тем, кто выиграл суд, а как же мы?? У нас специальности и разряды такие же! Почему идет разделение по оплате **труда**. У нас, у простых дорожных рабочих, механизаторов специальных машин, водителей, мастеров просто украли заработную плату с 2017 года”.

Работники попросили провести проверку изложенных фактов и принять меры. Они предупредили, что если им не помогут, то придется выходить на улицу и бить касками об асфальт перед зданием правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

“ЖЕЛТЫЙ” ПРОФСОЮЗ

Тем временем начальство АО “ГК “Северавтодор” развернуло деятельность собственного профсоюза. В профком вошли бывший заместитель гендиректора, главный бухгалтер и юрист, которая представляет интересы работодателя в судах по искам работников. Трудящимся объявили, что в “желтый” профсоюз уже вступило более половины коллектива, с ними-то работодатель и заключит колдоговор. Проверить, действительно ли численность карманной первички такова, - сторонним людям невозможно, а работодатель, понятное дело, опровергать эти данные не будет. Называется организация “Профессиональный союз работников АО “ГК “Северавтодор”. Ее устав весьма примечателен.

К примеру, в уставе указаны первичные профсоюзные организации (не существующие на самом деле), которые “являются структурными подразделениями профсоюза”.

Далее по тексту: “Как структурное подразделение профсоюза первичная профсоюзная организация осуществляет свою деятельность после **принятия** профкомом профсоюза решения о включении профсоюзной организации в единые реестр первичных профсоюзных организаций профсоюза”.

Любопытным представляется и финансирование. В частности, “средства и собственность профсоюза формируются из:

- а) вступительных и ежемесячных взносов членов профсоюза;
- б) поступлений, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение профсоюзными организациями социально-культурной, оздоровительной и иной работы;
- в) доходов от хозяйственной и предпринимательской деятельности профсоюза;
- г) добровольных взносов и пожертвований юридических и физических лиц;
- д) других, не запрещенных действующим **законодательством** РФ поступлений”.

“Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере не более 1% от начисленной заработной платы и не более 1000 (одной тысячи) рублей в месяц. Конкретный размер членских взносов определяется общим собранием



(конференцией). Члены профсоюза могут быть освобождены от уплаты членских взносов по уважительным причинам на основании решения профкома профсоюза”.

Таким образом, карманный “профсоюз” может целиком финансироваться за счет работодателя, а “членов профсоюза” возможно освободить от взносов, это не будет нарушением устава.

ЗАРПЛАТА

Запись в уставе о том, что в число принципов профсоюза включена “добровольность”, выглядит особенно цинично.

- Сейчас пошла цепочка принуждений к выходу из нашего профсоюза, - сообщил “Солидарности” председатель Тюменского межрегионального объединения организаций профсоюзов Нугуман Залялетдинов. - В Белоярском диспетчер звонит членам профсоюза и прямо говорит: “Приди, тебе надо переписать заявление на профсоюз”. Принудили двоих идти к юристу и писать заявление на выход из нашего профсоюза. Заявления составляла юрист.

Первичка в Белоярском - самая “свежая”, создана летом этого года. Вступили в нее 27 человек из примерно 120 работников.

- Я давно думал о создании профсоюза, агитировал других работников, но никак не получалось, - рассказывает Сергей Дорофеев, председатель белоярской первички. - Потом мне передали телефон Виктора Кучеренко, председателя первички из Сургута, я созвонился с ним, и мы объединили усилия. Почему я хотел создать профсоюз? Чтобы прекратился беспредел. Чтобы зарплату выплачивали стабильно. А то тарифы немного поднимают, а зарплата в итоге еще меньше становится. Хотим стабильной и растущей зарплатой, а не падающей.

Из 27 человек, вступивших в белоярскую первичку, двое решили уйти на работу в другие организации. Еще двое написали заявления о выходе из профсоюза.

- Их запугали, они уже предпенсионеры, побоялись проблем. Предлагал им написать письмо о том, что на них давят. Не захотели. Я не могу им препятствовать, это их дело. Еще одного члена нашего профсоюза уволили. На наш взгляд, незаконно. В январе нам изменили длительность отпусков, но не изменили график. Работник вышел в отпуск согласно графику и вернулся согласно графику. А в приказе были другие даты. Человека уволили буквально за пару часов, сразу выдали трудовую книжку.

По словам Дорофеева, руководство наотрез отказывается признавать профсоюз на предприятии: “Не принимают даже документы. Говорят, что ненастоящий профсоюз, что у нас не хватает документов. А каких именно - так и не обозначают”.

ДАВЛЕНИЕ НА АКТИВИСТОВ

Тем временем Виктор Кучеренко, председатель первички из филиала в Сургуте, сейчас фактически не может работать - ему дали неработающую технику.

- Я прихожу на работу каждый день, пишу заявления с просьбой предоставить мне работу. Их игнорируют. Собственно, тактика простая - в результате я получаю мизерную зарплату. Надеются, что рано или поздно я сломаюсь и уволюсь из-за безденежья.

Не лучше положение и Юрия Кузнецова, председателя первички из Нижневартовска. Как мы уже писали раньше, ему объявили два дисциплинарных взыскания на пустом месте.

- Сейчас я в отпуске. Но, как говорят коллеги, оставшиеся на рабочих местах, на работе меня ждут с нетерпением. Чтобы “повесить” третье взыскание и подвести под увольнение. Собственно, я решил сейчас не идти в суд по поводу первых двух выговоров. Ведь, скорее всего, придется все равно судиться по поводу незаконного увольнения и там уже, в суде, все эти взыскания оспаривать. Пока наш профсоюз в судах не проигрывал. И, возможно, незаконное



увольнение будет нам даже на руку, привлечет внимание к происходящему на предприятии. Тем временем на работе всех активно заманивают в “желтый” профсоюз, торопятся. В 2020 году надо снова решать вопрос с отраслевым соглашением. Тем, кто вступает в “желтый”, сразу повышают заработную плату, им начинают давать премии, платить за КТУ (коэффициент трудового участия) - зарплата вырастает на 10 - 15 тысяч. Те, кто пожиднее и не смотрят в будущее, побежали к ним. Инженерно-технические работники прямо говорят, что их заставили вступить в “желтый” профсоюз, иначе грозили оставить без зарплаты. При этом отношение к людям-то не меняется. Так, недавно объявили, что повышается тариф, но документы какие-то отказываются предоставлять.

Кузнецов говорит, что на местном уровне сделано все возможное: “Мы обратились уже во все инстанции. И явно, что на местном уровне что-то делать бесполезно, идут сплошные отписки. Только через Москву надо действовать, там ничего не боятся”.

ОБРАЩЕНИЕ К ШМАКОВУ

Представители молодежного совета обкома профсоюза выпустили в поддержку работников видеоролик с флешмобом, а сама территориальная профорганизация написала обращение к председателю ФНПР Михаилу Шмакову:

“Не прошло и дня, чтобы руководство филиалов не предпринимало попытки выдавить наши профсоюзные организации из вышеуказанных филиалов. В противовес нашим отраслевым первичным профорганизациям создается так называемый желтый профсоюз, под руководством Файзуллина И.А. Того самого человека, который в 2015 и 2017 годах обманным путем провел действия по отказу предприятия от присоединения к Федеральному отраслевому соглашению по дорожному хозяйству”.

В обращении терком констатирует, что социальное партнерство в регионе не работает. И просит пригласить главу региона на заседание РТК:

“Мы обращались в адрес Прокуратуры ХМАО (реакция нулевая), обращались в адрес Следственного комитета ХМАО (реакция нулевая), обращались в адрес Полномочного представителя **президента России** Рущинского А.В. (реакция нулевая), обращались в адрес Полномочного по правам человека (реакция нулевая), обращались в ГИТ (нарушений нет).

Предлагаем пригласить на очередное заседание РТК губернатора ХМАО Н.В. Комарову и генерального директора АО “ГК “Северавтодор” В.Б. Фомагина для **рассмотрения** и выяснения причин такого отношения к профсоюзам и вопросам социального партнерства”.

https://www.solidarnost.org/articles/bit-kaskami-ob-asfalt.html?utm_source=pulse_mail_ru&

СОКРАЩЕНИЯ

09.10.2019

На востоке Оренбуржья завод уведомляет работников о массовом сокращении

В Оренбургской области работники орского ЗАО “Завод синтетического спирта” получают уведомления о **массовом увольнении**. Конкурсный управляющий ЗАО “Орский завод синтетического спирта” Александр Кузьминов подчеркнул, что эта процедура - необходимость, потому что предприятие находится в стадии банкротства, сообщают СМИ.

Руководство завода заявило, что разрабатывается “дорожная карта” по выводу предприятия из кризиса. Завод синтетического спирта продолжит работу при новом собственнике, и рабочие места за людьми сохраняются.



Согласно информации, представленной на сайте предприятия, ЗАО "Завод синтетического спирта" - одно из предприятий в России выпускающее изопропиловый спирт (ИПС) по своим качественными характеристиками превосходящий других производителей. Продукция пользуется большим спросом, как на российском рынке, так и за рубежом.

Добавим, летом 2019 года на заводе вводили простой из-за финансовых трудностей. В начале сентября производство возобновилось.

<https://regnum.ru/news/economy/2742239.html>

08.10.2019

В «Архэнерго» трудоустраивают работников после сокращения

Сотрудники "Архэнерго" вместе с уведомлением о сокращении получили предложение о трудоустройстве в других подразделениях компании. Об этом корреспонденту ИА REGNUM сообщили в отделе по связям с общественностью Архангельского филиала компании "Россети Северо-Запад".

В компании заявили, что изменение структуры архангельского филиала вызвано не стремлением сократить численность персонала, а намерением перераспределить нагрузку персонала в подразделениях. Сегодня, как отмечают в компании, нагрузка разных подразделений может отличаться в шесть раз.

"Работа, которую мы ведем по созданию эталонных подразделений - возможность выровнять эту ситуацию, эффективно распределить нагрузку, повысив качество эксплуатации электросетей. Штатные единицы выводятся из подразделений с минимальной нагрузкой и вводятся в подразделения с максимальной нагрузкой", - подчеркнули в "Россети Северо-Запад".

Смогут ли все попавшие под **сокращение работники** снова трудоустроиться в родную компанию, пока неизвестно - возможно, некоторым для этого придется менять место жительства.

Как сообщало ИА REGNUM, о том, что компания "Архэнерго" сокращает своих работников журналистам рассказала глава регионального отделения "Всероссийский электропрофсоюз" Ольга Пермиловская. По ее словам, нагрузка сокращаемых специалистов перекладывается на оставшихся работников без увеличения зарплаты.

<https://regnum.ru/news/economy/2742122.html>

08.10.2019

Сокращение работников «Архэнерго» ставит отрасль под удар - профсоюз

"Архэнерго" планирует сократить часть своих сотрудников. Об этом журналистам рассказала руководитель региональной организации, глава областной организации "Всероссийский электропрофсоюз" Ольга Пермиловская, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

Уведомления уже получили 29 работников компании. И это, по ее словам, только начало.

"Уведомления получили квалифицированные специалисты: электромонтеры, слесари, водители, дизельмашинисты - те, от которых зависит бесперебойное электроснабжение. При этом нагрузка перекладывается на оставшихся работников без увеличения зарплаты. С нагрузкой на работников возрастают и риски обеспечения надежным электроснабжением", - заявила Пермиловская.

Она сообщила, что кампания по **сокращению сотрудников** продолжится, однако в каких масштабах, не уточнила.



"Главной причиной таких непродуманных мер является отсутствие в электроэнергетике нормативов численности. По этой причине интенсификация труда возрастает и в других отраслях, - сообщила Пермиловская. - Сокращение проходит по антикризисной программе "Архэнерго", вызванной долгами компании "Энергосбыт" в 3 млрд рублей. Это были неплатежи, от которых страдают потребители и работяги отрасли".

Пермиловская напомнила, что проблем в региональной электроэнергетике много: от сложных климатических условий до 70%-го износа оборудования.

"Мы призываем работодателей и органы власти обратить внимание на эту проблему. Надо сохранять рабочие места и, соответственно, отрасль", - заключила она.

<https://regnum.ru/news/economy/2741493.html>

08.10.2019

Суд признал банкротом кинокомплекс "Главкино", основанный Бондарчуком

Арбитражный суд Московской области **признал банкротом** основанный Федором Бондарчуком кинокомплекс "Главкино", в павильонах которого снимались фильмы "Викинг" и "Экипаж", следует из информации в картотеке арбитражных дел.

Суд открыл в отношении ООО "Главкино" конкурсное производство сроком на полгода, отчет конкурсного управляющего о ходе банкротства назначен на 6 апреля. Первую **процедуру банкротства** - наблюдение - подмосковный суд ввел в "Главкино" в мае по заявлению банка ВТБ. В реестр требований кредиторов тогда были включены обязательства перед банком в размере около 7,3 миллиарда рублей.

За время наблюдения в реестр было включено еще одно требование ВТБ - на сумму почти 400 миллионов рублей. Других кредиторов у компании в деле о банкротстве пока нет.

В материалах суда говорится, что обязательства "Главкино" перед ВТБ возникли из трех кредитных договоров, заключенных в 2010, 2011 и 2015 годах. Заемщиком выступило ЗАО "Управляющая компания "Главкино", а поручителем - само "Главкино". Арбитражный суд Московской области в сентябре **признал банкротом** и УК "Главкино", стопроцентную "дочку" ООО "Главкино".

Комплекс "Главкино" был основан в 2008 году Федором Бондарчуком и продюсером Ильей Бачуриным. Позднее в состав учредителей вошел Константин Эрнст. В павильонах комплекса проходили съемки фильмов "Викинг" и "Экипаж".

В июле 2017 года Бачурин подтвердил РИА Новости, что одну из крупнейших кинотелевизионных компаний России "Главкино" приобрела компания "ВТБ Проект". Ранее информация об этом появилась на портале госзакупок. Бачурин говорил тогда, что продажа ООО "Главкино" дочерней структуре ВТБ не повлияет на режим эксплуатации студии. Свои доли, как следует из документов, продали: Эрнст (16,666% уставного капитала "Главкино", номинальная стоимость доли - почти 6,7 миллиона рублей), благотворительный детский фонд "Виктория" (16,666%), инвестор Виталий Головачев (50,001%), Бондарчук (11,667%) и Бачурин (5%).

В пресс-службе ВТБ в мае 2018 года сообщили РИА Новости, что Михаил Дворкович, младший брат Аркадия Дворковича, занял должность вице-президента в банке ВТБ, где будет курировать работу "Главкино".

РИА Новости. Все новости

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ



09.10.2019

Миграции прописана либерализация

ВБ рекомендует России смягчить контроль за рынком иностранной рабочей силы

Эксперты Всемирного банка предлагают российским властям перейти к более гибкому регулированию миграционных потоков — вместо ограничений **правительству РФ** следовало бы вводить меры для адаптации национального **рынка труда** к растущей конкуренции за рабочие места. Финансировать переобучение и переезд специалистов предлагается за счет дополнительных сборов с мигрантов и их работодателей.

России, как и многим другим странам восточноевропейского региона, необходимо переходить к более гибкой политике регулирования трудовой миграции населения — иначе использовать потенциал этого ресурса для роста экономики полностью не удастся. Такие советы содержатся в посвященном вопросам миграции докладе Всемирного банка (ВБ) об экономике стран Европы и Центральной Азии.

Эксперты ВБ считают, что трудовая мобильность может смягчить демографические тенденции, обеспечить более существенный рост экономики и сократить бедность в регионе. Если в богатых европейских странах высокая концентрация мигрантов часто приводит к росту безработицы и ухудшению качества социальных услуг, то страны Восточной Европы и Центральной Азии, наоборот, могут столкнуться с дефицитом специалистов.

В России, по оценке авторов доклада, доля мигрантов сейчас составляет 5–10% населения. Отметим, что, как следует из принятой осенью 2018 года Концепции государственной миграционной политики на 2019–2025 годы, стране необходим миграционный прирост на уровне 300 тыс. человек ежегодно. При этом профильные эксперты сомневаются в том, что **принятие** этой концепции может повлиять на миграционные потоки, поскольку она не содержит принципиально новых подходов к их регулированию (подробнее см. “Ъ” от 15 мая). По расчетам же «Российского демографического листа», численность населения РФ к 2050 году может сократиться более чем на 15 млн человек (с нынешних 146 млн), при наличии притока мигрантов — только на 9 млн.

Авторы доклада Всемирного банка говорят о важности инноваций в сфере управления миграцией. По их мнению, российский подход к этой сфере является слишком жестким, особенно в части квот на допустимую долю приема мигрантов в секторах экономики. Напомним, **правительство РФ** устанавливает такие квоты ежегодно: так, на 2020 год наибольшая доля приема на работу иностранных граждан (80%) допустима в отрасли строительства, наименьшая — в области спорта (25%).

Вместо ограничений на прием мигрантов, отмечается в докладе, РФ могла бы сосредоточиться на адаптации своего **рынка труда** к росту конкуренции за рабочие места. Для этого, например, можно вводить программы переобучения и изменения системы обучения молодежи таким образом, чтобы молодые специалисты не конкурировали с менее квалифицированными мигрантами. Состоявшимся специалистам необходимо предоставить субсидии на переезд или переобучение в совокупности с выплатой временных социальных пособий и страховых пособий по безработице. Финансировать необходимые меры можно за счет замены системы квот на налоговые меры и налогообложение бенефициаров **рынка труда**. Среди возможных мер политики — введение дополнительного налога, визового сбора или даже системы визовых аукционов. Такая платная система позволит работодателям быстрее адаптироваться к изменениям на **рынке труда** и смягчить негативное отношение к иммигрантам.

<https://www.kommersant.ru/doc/4118849>

09.10.2019

Восток не резиновый. Мигрантов на Дальнем Востоке все больше, а контроля все меньше



Накануне правительство России установило новые квоты на прием **трудовых мигрантов**. В ряде отраслей добавились ограничения - например, касающиеся строительной сферы. Между тем ситуация с мигрантами на Дальнем Востоке неоднозначная. С одной стороны, никуда не делось привычное обывательское недовольство от засилья приезжих - их в регионе хватает. С другой стороны, поток иностранной зарубежной силы в ДФО несколько поубавился из-за падения курса рубля и запрета на работу для северокорейцев. Из-за этого многие предприниматели давно говорят о нехватке рабочих рук. Как на самом деле обстоит дело с **трудовыми мигрантами** на Дальнем Востоке - в материале «ФедералПресс».

Здравствуй, Средняя Азия

На первый взгляд, за последние пять лет поток мигрантов на Дальнем Востоке оскудел. После обвала национальной валюты в 2014 году подскочил курс юаня к рублю и в регион перестали ездить китайские рабочие (во всяком случае, в прежних масштабах). В конце прошлого года Россия присоединилась к санкциям против КНДР, и из страны выслали всех северокорейских рабочих. Однако статистика говорит об обратном: число мигрантов растет. По последним данным Росстата, за последний год число иностранных мигрантов в ДФО выросло в несколько раз. При этом подавляющее большинство кадров приезжает из других регионов России.

«**Трудовая миграция** на Дальнем Востоке имеет положительную динамику. Есть изменения в структуре. Сейчас подавляющее число рабочих - это выходцы из ближнего зарубежья, из стран СНГ, с которыми у нас безвизовый режим. Преимущественно, конечно, из Средней Азии. Число мигрантов из стран с визовым режимом, наоборот, уменьшилось», - рассказала «ФедералПресс» ведущий научный сотрудник института комплексного анализа региональных проблем ДВО РАН Светлана Мищук.

Еще несколько лет назад конкуренцию среднеазиатским рабочим составляли китайские гастарбайтеры. Но, во-первых, в самом Китае вырос уровень жизни, а во-вторых, из-за курса рубля жители Поднебесной перестали быть дешевой рабочей силой. Их все еще довольно много в граничащих с КНР регионах, но число постоянно сокращается.

Важно понимать: в России мигранты действительно необходимы. Без них экономика попросту встанет. О многом говорят квоты на **трудоустройство мигрантов**, которые 7 октября приняли в России. Взять, например, ограничение на участие иностранных рабочих в строительной сфере до 80 %. Оно отсутствует лишь в нескольких регионах - Москве, Бурятии и Амурской области.

«В столице продолжается масштабное строительство домов, и там требуется огромное число рабочих рук. В Амурской области строится большой газоперерабатывающий завод, и без мигрантов там тоже не обойтись. Крупные проекты в России не получится воплотить без иностранной рабочей силы - особенно на Дальнем Востоке, где население постоянно сокращается», - рассказала Светлана Мищук.

Учитывая темпы развития Дальнего Востока, число приезжих работников будет только расти. Во многих регионах сейчас запускают пилотные крупные инвестиционные проекты, например, Кимкано-Сунтарский ГОК в Еврейской автономной области. В ЕАО до этого не занимались разработкой полезных ископаемых в таких масштабах. Потому даже для строительства не так-то просто найти специалистов - что уж говорить о работе на предприятии. Учитывая, что автономия является депрессивным регионом, местными силами тут явно не обойтись.

Экономия на всем

С контролем миграции на Дальнем Востоке, по мнению наблюдателей, дело обстоит не так хорошо, как хотелось бы. Так, в Приморском крае в 2018 году выдали 18,6 тысячи патентов на работу. При этом только из Узбекистана с целью трудовой деятельности в край въехало более 78 тысяч человек. То есть подавляющее число приезжих все еще работают на птичьих правах, уходя от налогов. При этом все меньше мигрантов приезжает на Дальний Восток по квотам - за последние шесть лет показатель сократился с 60 до 32 %.



Такой практически бесконтрольный поток иностранных рабочих рук, по мнению специалистов, приводит к серьезной деформации рынка труда. Как рассказал руководитель приморского консультационного центра по вопросам миграции Сергей Пушкарев, слишком большое число мигрантов обесценивает труд во многих сферах.

«У нас уже давно говорят о том, что-де русские не хотят работать, поэтому нам нужны мигранты. Только происходит все наоборот. Иностранцы, особенно там, где нужен не очень квалифицированный труд, демпингуют рынок. Это сотрудники, которые готовы работать на низких зарплатах, на которых почти не надо тратить. И условия работы в таком случае начинают изменяться под них. У работодателя пропадает стимул нанимать более дорогую рабочую силу», - считает он.

В результате из самых разных сфер действительно «вымываются» отечественные работники. Например, по данным Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), в приморских ТОР значительную часть мест сознательно отдали иностранцам. Зарплаты у них - на уровне, но они не требуют комфортных условий труда. В итоге мигранты обходятся дешевле.

«Это просто выгодно. Резиденты получают прибыль и благодаря льготным режимам платят минимум налогов. А потом еще и экономят на работниках. А местное население продолжает сидеть без работы», - отметил сотрудник приморского отделения РСПП Юрий Рыбалкин.

Поэтому предприниматели зачастую лукавят, заявляя о какой-то невероятно острой необходимости мигрантов. То есть иностранцы, конечно, нужны, но не везде и не в таких масштабах.

Как отметил Сергей Пушкарев, сейчас ДФО является настоящей кузницей кадров для всей страны, в том числе среди иностранных рабочих. Люди приезжают на строительство разных серьезных объектов: заводов, ГОКов и так далее; получают опыт, а затем уезжают в другие регионы и страны, где за их опыт предложат больше денег. Вместо них в ДФО въезжает неквалифицированная рабочая сила, и этот поток гораздо больше.

Защита своих интересов

Механизмы для решения проблемы имеются, но пользоваться ими не спешат. Одной из наиболее действенных мер является организованный набор. Сейчас система **трудоустройства мигрантов** в России выстроена следующим образом: человек получает патент на работу и начинает самостоятельно искать себе рабочее место. Орган набора предполагает, что **трудоустройство мигрантов** будут получать работу только по заявкам работодателей. То есть какая-нибудь компания заявляет: нам требуется столько-то иностранных специалистов, и им предлагают варианты.

«Этой инициативе следующей весной исполнится два года. О ней много говорил и премьер-министр Медведев, и другие высокие чины. Никаких подвижек в этой области нет. Одна из причин, как мне кажется, кроется в следующем. Россия, например, заключила договор с Узбекистаном о привлечении специалистов по основным отраслям экономики. У них этим процессом занимается их министерство труда. У нас - МВД. Бизнес-сферу, работодателей исключили из этого процесса», - рассказал Сергей Пушкарев.

Еще один, весьма очевидный, вариант - самостоятельная подготовка кадров. Здесь до сих пор сделано совсем не много. Когда заходит речь о чем-то подобном, чиновники или просто начинают сетовать на качество образования, или ударяются в какие-то советские практики. Хотя ответ, казалось бы, лежит на поверхности. Взять вышеупомянутый Сунтаро-Кимканский ГОК из Еврейской автономии. Специально для него в Приамурском государственном университете начали готовить специалистов по обогащению руды - так сказать, на вырост. Сделано это по просьбе самого предприятия. Однако пока эту практику перенимают в единичных случаях.

Что делать региональным властям в такой ситуации? Очевидно, защищать местный рынок труда. Тем более что закон дает такую возможность. Речь идет о федеральном законе, который позволяет ограничивать работу иностранцев в различных областях, - то, что недавно сделал Олег Кожемяко, запретив работать иностранцам с патентами в сфере



пассажирских перевозок. Закон действует уже полтора десятилетия и активно применяется по всей стране. На Дальнем Востоке одним из наиболее жестких в этом плане регионов является Якутия. В прошлом году там действовали ограничения в 17 сферах деятельности, в этом году их число увеличили до 33. Однако эти меры не способны в корне изменить ситуацию: здесь требуется глобальная работа.

«В ДФО самой главной проблемой, связанной с мигрантами, остается отсутствие четких систем контроля и трудоустройства. Это вредит прежде всего экономике региона: сказывается на налогах, на зарплатах. В сфере миграции у нас хаос, а нужна хорошо отлаженная, структурированная схема», - отметил Сергей Пушкарёв.

<http://fedpress.ru/article/2334910>

08.10.2019

Минздрав: получившим гражданство РФ зарубежным врачам надо будет подтвердить квалификацию

Подтверждение образования и квалификации, полученных в иностранном государстве, является обязательным в России для осуществления медицинской деятельности в РФ. Об этом во вторник сообщили ТАСС в пресс-службе Минздрава РФ.

Ранее **Минтруд** России на федеральном портале проектов нормативных правовых актов зарегистрировал проект приказа, согласно которому предлагается расширить перечень специалистов, которые могут получить российское гражданство в упрощенном порядке. В частности, речь идет о специалистах в области здравоохранения: педиатрах, психиатрах, психиатрах-наркологах, терапевтах, хирургах, медсестрах, медицинских лабораторных техниках, провизорах, рентгенлаборантах, фармацевтах и других.

"Необходимо обратить особое внимание на процедуру допуска к осуществлению медицинской деятельности специалистов, приезжающих в Российскую Федерацию. Так, в соответствии с федеральным законом "Об основах охраны здоровья граждан в РФ" предусмотрено, что лица, получившие медицинское и фармацевтическое образование в иностранных государствах, допускаются к осуществлению медицинской деятельности или фармацевтической деятельности после признания в РФ образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве, в установленном порядке", - говорится в ответе Минздрава на запрос ТАСС.

Кроме того, в соответствии с законом "Об образовании в Российской Федерации" образование или квалификация, полученные в иностранном государстве, признаются в случае, если они эквивалентны тем, что есть в России. "Сертификат специалиста, дающий право на занятие медицинской и фармацевтической деятельностью по специальности на территории Российской Федерации, выдается Росздравнадзором. Представляется, что проект приказа **Минтруда** России в большей степени способствует привлечению в Россию медицинских работников из числа бывших соотечественников, имеющих соответствующую квалификацию", - добавили в пресс-службе. При этом в Минздраве отметили, что планы по заполнению иностранными гражданами недостающих вакансий в министерстве не обсуждались.

Нехватка кадров

Согласно расчетам органов исполнительной власти субъектов РФ, на данный момент в поликлиниках не хватает почти 25,3 тыс. врачей и 130,1 тыс. средних медицинских работников. Потребность в медицинских кадрах определяется каждым субъектом РФ самостоятельно и утверждается приказами органов государственной власти в сфере охраны здоровья субъектов.

"Ситуация с дефицитом по отдельным специальностям различна. Так, например, дефицит врачей-офтальмологов общий составляет 240 человек при дефиците в поликлиниках 521 человека и профиците в стационарах 279 специалистов. Аналогичная ситуация и с травматологами-ортопедами: в поликлинике дефицит составляет более 600



специалистов при профиците в стационарах. Психиатров не хватает и в поликлиниках, и в стационарах, общий дефицит составляет 1059 человек. При этом кадровая ситуация может диаметрально отличаться в отдельных регионах", - пояснили в Минздраве.

В пресс-службе также отметили, что проблема с кадрами в здравоохранении связана не столько с дефицитом кадров, но и с диспропорцией их распределения.

<https://tass.ru/obschestvo/6976008>

08.10.2019

В Казани обсудили вопросы социальной адаптации трудовых мигрантов

«Сегодня согласно разным источникам от 5 до 7,5% ВВП страны формируется за счет труда мигрантов. Цифра значительная. В этой связи наша задача — максимально грамотно проводить процесс адаптации прибывающих иностранцев, для того чтобы эти люди стали тем ресурсом, который помогает развиваться нашей стране», - отметила на круглом столе генеральный директор автономной благотворительной некоммерческой организации «Новый век» Лилия Таишева.

С 2015 года по заказу Минтрудсоцзащиты Татарстана организация «Новый век» проводит ориентационные курсы для **трудовых мигрантов**. Специалисты обучают слушателей нормам поведения в принимающем обществе, разъясняют права и обязанности, информируют о системе государственных услуг и рынке труда в республике. Часть курсов посвящена профилактике экстремизма и правилам профилактики социально значимых заболеваний.

Цель занятий - дать возможность иностранным гражданам изучить новую для них культуру, ценности и установки, помочь быстрее адаптироваться к непривычным условиям.

Только за третий квартал 2019 года курсы прошли 2480 человек. В основном это граждане Узбекистана (69%). Далее страны распределились так: Таджикистан (25,6%), Азербайджан (3,2%). 2,2% **трудовых мигрантов** прибыли из Украины, Молдовы, Казахстана, Кыргызстана, Турции и других государств. За четыре года реализации проекта курсы прошли более 12 тыс. человек.

«Налажено взаимодействие между органами власти, общественными организациями, религиозными организациями, образовательными учреждениями и, конечно, представителями диаспор. Важно, чтобы прибывающие в Российскую Федерацию **трудовые мигранты** имели возможность получить достоверную информацию о своих правах и обязанностях, о доступе к необходимым услугам, о культуре поведения. Таким инструментом стали вводные ориентационные курсы, которые реализуются в рамках программы содействия занятости», - отметила заместитель министра труда, занятости и социальной защиты РТ Клара Тазетдинова.

На 15 минут участники круглого стола превратились в слушателей курсов. Сначала они ответили на вопросы, которые позволяют выявить уровень знаний до занятий и после, а также оценить эффективность программы обучения. Затем прослушали один из основных блоков «Права и обязанности мигранта», ознакомились с порядком получения патента, заключения договора на работу. Демонстрационное занятие провела координатор проектов некоммерческой организации «Новый век», преподаватель курсов Гульнара Карпухина.

Ежегодный круглый стол проводится в Казани в четвертый раз. Его инициатором и организатором выступает АБНО «Новый век» при поддержке министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

<https://www.asi.org.ru/news/2019/10/08/kazan-kruglyi-stol-adaptatsiya-migrantov/>



08.10.2019

Югра ведет успешную политику по адаптации иностранных трудовых мигрантов - глава ФАДН

Ханты-Мансийский автономный округ - Югра в силу своего высокого экономического потенциала активно привлекает иностранных **трудовых мигрантов** и ведет успешную политику по их адаптации в России, заявил глава Федерального агентства по делам национальностей (ФАДН) Игорь Баринов.

"Здесь, в Югре имеется положительный опыт по привлечению исламских религиозных организаций к работе с мигрантами. (...) К сожалению, не во всех регионах дела обстоят так, как здесь", - сообщил Баринов в ходе Всероссийского форума национального единства.

Так, по его словам, мусульманская организация города Белоярский активно участвует в адаптации мигрантов, привлекает их участвовать в культурных и социально значимых мероприятиях. Большой вклад также вносит духовное управление мусульман региона.

По данным ФАДН, на сегодняшний день в России насчитывается около 10 млн иностранных **трудовых мигрантов**, что составляет около 7% от всего населения страны. 85% из них являются гражданами стран СНГ.

"Очевидно, что сегодня нужно проводить работу не столько по ограничению миграционного давления на субъекты РФ, сколько интенсифицировать процессы социальной и культурной адаптации иностранцев", - подчеркнул Баринов.

Вместе с тем глава агентства отметил, что Россия планирует увеличить число въезжающих в страну иностранных **трудовых мигрантов** в связи с ожидающимся снижением численности трудоспособного населения.

"С учетом сложной демографической ситуации прогнозируется, что в ближайшие 5-6 лет численность трудоспособного населения России ежегодно будет уменьшаться на 700 тыс. человек. Напомню, что в соответствии с концепцией демографической политики РФ на период до 2025 года, предполагается обеспечить миграционный прирост порядка 300 тыс. человек ежегодно и более", - заключил он.

Всероссийский форум национального единства проходит 8-10 октября в Ханты-Мансийске, в нем принимают участие более 600 представителей органов власти и экспертов.

<http://www.interfax-russia.ru/Ural/news.asp?id=1071190&sec=1671>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

09.10.2019

Бумага не стерпела. Как электронные трудовые книжки защитят от потери трудового стажа

Со следующего года бумажные трудовые книжки начнут заменять на электронные. Соответствующий законопроект **минтруда** Дума должна принять до конца этого года.

Суть законопроекта заключается в следующем: информацию о приеме на работу, должности, специальности, профессии и образовании сотрудника работодатель будет вносить в специальную информационную систему Пенсионного фонда онлайн, а не вписывать в трудовую книжку, как это происходит сейчас. Старые трудовые книжки можно будет сохранить для архива.

Формирование электронных трудовых книжек россиян должно начаться со следующего года в тестовом режиме. В течение всего 2020 года можно будет подать заявление работодателю в произвольной форме о сохранении бумажной трудовой книжки. В этом случае работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную.



Россияне, которые до конца 2020 года не подадут заявление работодателю о сохранении бумажной трудовой книжки, получат ее на руки. Сведения об их трудовой деятельности начиная с 2021 года будут формироваться только в цифровом формате. Это относится и к людям, начинающим трудовую деятельность в 2021 году. Учет их трудового стажа будет фиксироваться только в электронном виде.

С 2021 года работодателю необходимо будет вносить новые данные в электронную систему ПФР на следующий день после приема или увольнения сотрудника. В 2020 году это можно будет делать еще не так оперативно, но не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным.

Просмотреть сведения электронной книжки и получить выписку можно будет онлайн в "личном кабинете" на сайте ПФР или на портале госуслуг или придя в любое отделение ПФР или МФЦ независимо от прописки или проживания.

Как объясняет премьер-министр Дмитрий Медведев, электронная трудовая книжка даст преимущество сотрудникам, работающим удаленно, и сократит затраты на кадровый учет.

По словам главы ПФР Антона Дроздова, новая книжка не сможет потеряться, ее нельзя будет подделать, информация о стаже и должности всегда будет под рукой (в режиме онлайн), а не в отделе кадров. К примеру, летом в Иркутской области был небывалый паводок, в результате которого у многих жителей были утеряны документы, в том числе и трудовые книжки, восстановление которых превратилось в сложную и долговременную процедуру, которую можно было бы избежать при оцифрованных данных.

Если специалист работает удаленно, электронная трудовая книжка позволит избежать проблем с отметками, даже если его работодатель находится в другом городе. Трудовой договор уже сейчас может быть оформлен дистанционно и заверен электронной подписью. Это актуально, так как сегодня каждый третий россиянин работает дистанционно.

У электронных трудовых книжек были и противники. Это те, кто опасался за сохранность данных в интернет-сети и боялся, что при переносе многочисленных данных с бумажной версии на цифру могут быть допущены ошибки. Это особенно волновало Союз профсоюзов России. Они опасались, что может возникнуть ситуация, когда по злому умыслу или неаккуратности удалить у работника сведения, например, о его работе на Крайнем Севере, размер его пенсии будет уменьшен. Но вряд ли эти единичные случаи могут подорвать доверие к внедряемой системе.

Убедительней кажутся опасения других "противников". Как объясняет директор компании "Кадриум" Евгений Полубояров, "согласно данным Росстата, в 2018 году зарегистрировано 72,3 млн официально трудоустроенных россиян. Среднее количество записей в трудовой книжке никто не считал, но в некоторых отраслях с большой текучестью кадров у работников уже в 30 лет появляется вкладыш в трудовую книжку. Но даже если взять среднюю оптимистичную цифру в 20 записей на трудовую книжку, то суммарно по всем работникам - это уже около 1,5 млрд записей, которые нужно внести в систему ПФР, чтобы проект корректно заработал. Сколько времени на это уйдет, каких трудовозатрат это потребует, в какой срок необходимо будет внести все данные, какие будут санкции для тех, кто откажется вносить информацию, - все эти вопросы пока остаются открытыми".

Комментарии За сохранность данных беспокоиться не надо Пресс-служба **Минтруда** России "В актуальной редакции законопроекта об "электронной трудовой книжке" предусмотрено, что, если работник хочет сохранить бумажную трудовую книжку, он должен будет в течение 2020 года написать работодателю соответствующее заявление.

В этом случае бумажная трудовая книжка будет вестись весь период работы у этого работодателя. При смене работы также необходимо будет предоставить новому работодателю заявление.

За сохранность данных беспокоиться не стоит: вся информация о трудовой деятельности работника, которую работодатели будут подавать в Пенсионный фонд России, максимально защищена. База Пенсионного фонда



функционирует бесперебойно уже много лет. Данные о работнике хранятся в ПФР в течение всей жизни застрахованного".

Дмитрий Тер-Степанов заместитель генерального директора организации "Цифровая экономика" - Опасений о возможном взломе данных о трудовом стаже не разделяю, так как информационная безопасность - это очень важная сфера, на которую выделяются серьезные средства, и в нацпрограмме "Цифровая экономика РФ" ей посвящен отдельный федеральный проект.

При допущении ошибки, которую в цифровом виде сделать и исправить не проще, чем в бумажном, скорее всего, будет достаточно, чтобы работодатель сообщил об этом в Пенсионный фонд.

Это будет несложно, так как работодатель будет обязан ежемесячно передавать в ПФР сведения о каждом работнике, а в случае приема или увольнения - не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа.

При неисправлении ошибки в рабочем порядке возможно обращение в суд.

Отмечу, что цифровые данные о трудовом стаже в Пенсионном фонде хранятся уже давно, надежно защищены, и это точно надежнее, чем бумажные трудовые книжки.

Мы же сейчас почти не вспоминаем о бумажных сберегательных книжках, как правило, предпочитая цифровые инструменты.

В любом случае у сотрудников сохраняется возможность оформления данных сведений в бумажном виде в соответствии с Трудовым кодексом, и в любое время работник может получить все необходимые ему документы, заверенные работодателем.

Российская газета – неделя

09.10.2019

Томская область присоединится к стратегии нулевого травматизма

Томская область войдет в число регионов, в которых применяют стратегию нулевого травматизма на производстве. Соответствующий сертификат Vision Zero 10 октября гендиректор Всесоюзного научно-исследовательского института труда **Минтруда** России Дмитрий Платыгин вручит замгубернатора Ивану Дееву.

Как отмечает РИА Томск со ссылкой на областной департамент труда и занятости, регион станет одним из первых в стране, который будет использовать эту программу. Стратегия предполагает новый подход к организации безопасности, гигиены труда и благополучия сотрудников на всех уровнях производства.

Вручение сертификата пройдет во время работы дискуссионного клуба экспертов по охране труда. На мероприятии они планируют обсудить компетенции специалистов и руководителей служб по охране труда, профессиональные риски, экономические аспекты управления охраной труда и стратегии по развитию безопасности в компаниях.

<https://iz.ru/930148/2019-10-09/tomskaia-oblast-prisoedinitsia-k-strategii-nulevogo-travmatizma>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ



09.10.2019

Сотрудник нижегородского предприятия пострадал при работе на деревообрабатывающем станке
41-летний мужчина госпитализирован с тяжёлой травмы ноги

Государственная инспекция труда расследует несчастный случай на производстве в посёлке Воскресенское Нижегородской области.

Как сообщает пресс-служба ведомства, 8 октября 41-летний рамщик пострадал во время работы на деревообрабатывающем станке. В ходе распиловки кругляка на доски он получил тяжёлую травму ноги и был госпитализирован в местную больницу.

Специалисты Гострудинспекции проводят опрос пострадавшего и свидетелей происшествия. Причины инцидента устанавливаются.

<https://opennov.ru/news/incidents/2019-10-09/21486>

09.10.2019

Лже-инспекторы труда досаждают смоленским предпринимателям

В Смоленской области появились мошенники, которые под видом сотрудников региональной Государственной инспекции труда обращаются к руководителям организаций, предприятий, общественных объединений, бизнес-сообществ, индивидуальных предпринимателей, а также руководителей предприятий малого и среднего бизнеса с предложением приобрести литературу или иную документацию, в том числе по проведению специальной оценки условий труда, необходимую для осуществления коммерческой деятельности.

О подобных фактах мошенничества сообщили в Государственной инспекции труда по Смоленской области и пояснили, что такие предложения не могут поступать от должностных лиц инспекции. Сотрудники также не выступают и с другими предложениями, которые связаны со сбором финансовых средств за какие-либо услуги, за проведение проверок или консультаций.

Государственная инспекция труда по Смоленской области просит всех, кому поступали или поступят подобного рода предложения сообщать о таких фактах в правоохранительные органы.

<https://smolgazeta.ru/society/68708-lje-inspektory-truda-dosajdayut-smolenskim.html>

09.10.2019

В Хакасии инспекторы отстаивали трудовые права работников предприятия

В Сорске государственные инспекторы труда завершили плановую проверку в ООО «Карат-ЦМ». Данная организация занимается добычей декоративного и строительного камня. В ходе проверки выявлены нарушения трудового законодательства.

Так, одному из работников отпускные выплатили позже положенного. Зарплату работодатель платил сотрудникам не в полном объёме. Как следствие руководителю придётся не только полностью рассчитаться с долгами, но и выплатить по ним проценты.



Кроме того, работодатель не обеспечил возможность сотрудникам пройти обязательные психиатрические освидетельствования. Между тем люди работают с вредными веществами и в условиях повышенной опасности.

В личных карточках работников ООО «Карат-ЦМ» не отражен факт выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты.

Работодатель не обеспечил за счет собственных средств проведение предварительных и периодических медосмотров работников. Все выявленные во время проверки нарушения, руководителю необходимо устранить, сообщили в пресс-службе государственной инспекции труда по Хакасии. В противном случае ему грозят штрафы.

<http://gazeta19.ru/index.php/obshchestvo/item/33084-v-khakasii-inspektory-otstoyali-trudovye-prava-rabotnikov-predpriyatiya>

08.10.2019

Выяснились подробности травмирования замначальника РОС Дзержинского водоканала

ОАО «Дзержинский водоканал» оштрафовано на 65 тысяч рублей за травму заместителя начальника РОС, полученную в сентябре этого года. Об этом сообщает Государственная инспекция труда в Нижегородской области.

Напомним, происшествие случилось 12 сентября в Дзержинске. На территории очистных сооружений осуществлялся спуск воздуха с гидрозатвора. После удаления воздуха гидрозатвор должен был выйти из трубопровода, но этого не произошло. Заместитель начальника РОС осуществлял контроль выполняемых работ. Он заметил, что воздух вокруг гидрозатвора в трубопроводе с промышленными стоками стал пузыриться.

Работник спустился в котлован определить причину неполадки. В это время раздался хлопок, гидрозатвор вылетел, а стальные уголки упора, которые были приварены к нему, оторвались и отлетели в сторону начальника РОС.

Работник получил тяжелые травмы в виде множественных переломов костей рук, лица, плеча и предплечья, а также обширной рваной раны в области локтевого сустава. Пострадавший был госпитализирован в больницу в тяжелом состоянии.

В ходе расследования несчастного случая установлено, что его причиной стала неудовлетворительная организация производства работ. В частности, вместо деревянного к гидрозатвору был приварен металлический упор. Кроме того, в организации отсутствует технологическая документация, определяющая порядок безопасного выполнения работы по установке и удалению гидрозатвора.

За выявленные нарушения по охране труда ОАО «Дзержинский водоканал» оштрафовано на 65 тысяч рублей.

<http://newsroom24.ru/news/criminal/199206/>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

08.10.2019

Итальянский подход поможет России решить проблему серых зарплат

Для решения проблемы серых зарплат нам необходимо воспользоваться международной практикой, считает профессор Финансового университета при правительстве РФ, доктор экономических наук Александр Сафонов. Например, применить итальянский подход, где в одно время финансовая полиция получила право накладывать штрафы на граждан за непрозрачные покупки с точки зрения доходов.

Проблема теневой заработной платы



На совещании в Саратове представители ФНС обсудили федеральную программу по легализации теневой заработной платы. По словам замглавы ФНС Светланы Бондарчук, вопрос вывода доходов из «серой» зоны актуален для всех регионов России.

Причем такая ситуация наблюдается не только на малых и средних предприятиях, но и в крупных компаниях с числом работников более 2,5 тысяч человек. По причине того, что значительная часть доходов россиян находится в серой зоне, развитие экономик регионов идет более медленными темпами.

«Проблема серых **зарплат** существует достаточно давно, ее фундамент ее был положен еще в 90-х годах, когда предприятия экономили на **заработной плате, не выплачивая** ее вообще, либо **задерживая** выплаты на длительный период времени. Такое отношение было массово распространено, в том числе в крупнейших компаниях. В 1998 году показатель **задолженности** по **зарплате** составлял 100 млрд рублей в месяц

В 2005 году после принятия поправок в законодательство, которые ввели уголовное наказание для руководителей за **невыплату зарплаты**, ситуация изменилась, а **задолженность** в месяц упала до 26 млрд рублей. Понятно, что надо было найти альтернативу экономии на фонде оплаты труда. И начиная с 2003-2004 года начали развиваться другие формы ухода от выплаты белой зарплаты.

Они коснулись в первую очередь крупных промышленных предприятий, которые стали массово вводить систему наемного персонала для работников. Таким образом компании, например, уходили от надбавок и компенсаций за вредные и опасные условия труда. Впоследствии лазейка была закрыта и введен контроль на заключение договор посреднических компаний», - отмечает эксперт ФБА «Экономика сегодня».

Впоследствии предприятия пошли по пути разукрупнения, когда создавались фирмы, имеющие упрощенный бухгалтерский учет и налоговые льготы, потом все перетекло в форму ИП, а сейчас трудовые отношения перемещаются в систему отношения юрлицо - самозанятые. По словам Сафонова, это очень выгодно для компаний, так как самозанятый платит всего лишь 6% и таким образом можно очищать зарплату, которая потом выплачивается в конвертах обратно работникам юрлица. В текущем виде проблема актуальна для многих крупных и средних предприятий.

Итальянский подход к решению проблемы серых зарплат

По подсчетам Минфина, объем «серого» фонда оплаты труда в России сегодня составляет около 10 триллионов рублей в год. Значительная часть от этой суммы приходится на сектор самозанятых россиян, количество которых, по оценке Фонда обязательного медицинского страхования, достигает 15 млн человек.

В ФНС сообщают, что одним из критериев для проверки компаний является выплата работникам зарплаты явно ниже, чем по отрасли в регионе. Анализ работы таких компаний позволяет найти и другие нарушения, среди которых необоснованное применение налоговых вычетов по НДС и неправомерное включение расходов в состав затрат.

«Решение у этой проблемы существует, необходимо не изобретать велосипед, а воспользоваться международной практикой. Например, применить итальянский подход, где в одно время финансовая полиция получила право накладывать штрафы на граждан за непрозрачные покупки с точки зрения доходов, когда машина есть, а денег на нее по документам быть не может. Сейчас в направлении подсчета соотношения доходов и расходов работают и в нашем ФНС», - добавляет Сафонов.

Работать лучше стали и правоохранительные органы, и Финмониторинг, в Центробанке также основательно взялись за дело, подключив банковские счета и другие возможности по отслеживанию движения средств. Как отмечал ранее эксперт РИСИ Михаил Беляев, в данном случае очень хорошо помогает цифровая экономика, использующая современные средства контроля за электронными платежами. Сужается поле для сокрытия средств, а значит сжимается объем теневого бизнеса и обеляется экономика, в том числе заработные платы.



Если вернуться к итальянскому подходу, то невозможность купить транспорт и недвижимость для многих людей серьезный фактор в пользу легальной работы. В той же Италии объем теневого бизнеса такими методами удалось снизить вдвое - с 40% до 20%. Но такие драконовские меры по изменению системы отчетности компаний и граждан возможны в том случае, если они сопряжены с ослаблением налогового бремени, так как в противном случае, по мнению Сафонова, можно пережать, и бизнес просто умрет.

<https://rueconomics.ru/412910-italyanskii-podkhod-pomozhet-rossii-reshit-problemu-serykh-zarplat>

08.10.2019

Рябухин: легализация самозанятых поможет сократить уровень серых зарплат в стране

Справиться с высоким уровнем серых зарплат в России поможет усиление контроля и надзора за доходами граждан, а также стимулирующие меры, например, к ним относится налог для самозанятых, который в скором времени могут распространить на все регионы. Об этом «Парламентской газете» сообщил первый зампред Комитета **Совета Федерации** по бюджету и финансовым рынкам Сергей Рябухин.

Так сенатор прокомментировал заявление замглавы Федеральной налоговой службы (ФНС) Светланы Бондарчук о том, что расходы россиян существенно превышают их доходы и что такое расхождение данных свидетельствует о высоком уровне теневых зарплат в стране.

Бондарчук отметила, что в большинстве российских регионов были разработаны и утверждены программы экономического развития и планы повышения доходов региональных бюджетов. Кроме того, в большей части субъектов Федерации работают комиссии по легализации налоговой базы по НДФЛ. Тем не менее, по её словам, «обеление» экономики идёт медленными темпами и эта проблема требует дополнительного внимания властей.

«Расчётный фонд оплаты **труда**, из которого исходят все расчётные показатели фонда обязательного медицинского страхования, Пенсионного фонда, колеблется сейчас в пределах 21-22 триллионов рублей, но, по моему глубокому убеждению, фонд заработной платы гораздо больше и составляет приблизительно 30 триллионов рублей. А почему? Потому что очень большой в стране уровень серых зарплат, которые выдают в конвертах», - подтвердил статистику ФНС Сергей Рябухин.

По его словам, причина таких показателей - большой сегмент теневой экономики в России, это, например, нелегальный оборот акцизных товаров - алкоголя и табака.

«3,5 года назад наш комитет занялся этим вопросом и мы обнаружили, что у нас в тени более 50 процентов крепкого алкоголя, - рассказал Рябухин. - Тогда мы создали целый пакет законодательных инициатив и за счёт них вывели из подпольного производства хоть и не 50 с лишним, а 28-30 процентов этого алкоголя - и это тоже много!»

Но не только борьба с распространением суррогата способна снизить уровень серых зарплат в стране.

«Например, налог на профессиональный доход позволит легализовать тех, кто за 90-е годы и после них формировал у себя сознание, что он от государства должен получить всё, а он государству не должен взамен ничего, - пояснил сенатор. - Это опасное и нехорошее явление. В США, между прочим, с гражданами, которые не платят налоги, особо не церемонятся - просто сажают на несколько лет в тюрьму. Вот на таких жёстких **законах** держится величие системы финансового контроля у них. А мы людей уговариваем, убеждаем».

<https://www.pnp.ru/social/ryabukhin-legalizaciya-samozanyatykh-pomozhet-sokratit-uroven-serykh-zarplat-v-strane.html>



НАЦПРОЕКТЫ

08.10.2019

Национальным проектам понадобился новый план. Инвестиционный климат портится в министерских кабинетах

Кабинет Дмитрия **Медведева** демонстрирует желание ускорить хиреющую российскую экономику. Две недели назад президент Владимир **Путин** требовал от правительства представить подробный план ускорения. Теперь с этими же требованиями выступает премьер Дмитрий **Медведев**. Во вторник глава кабинета потребовал от Минэкономразвития подготовить план ускорения экономики, о внесении которого в правительство чиновники рапортовали еще несколько недель назад. Недоволен премьер и отсутствием проекта нового инвестиционного **кодекса**, о котором в правительстве рассуждают уже почти год. **Медведев** потребовал в ближайший четверг вынести на обсуждение конкурирующие проекты инвесткодекса от Минфина и от вице-премьера Дмитрия Козака.

Экономический рост в России является недостаточно быстрым, и для его ускорения Минэкономразвития должно подготовить компактный и реализуемый план, заявил во вторник премьер РФ Дмитрий **Медведев**. Он напомнил, что по итогам 2018 года рост составил всего чуть выше 2%, а в текущем году показатели еще слабее.

Медведев заметил, что план должен быть компактным, логичным, а его мероприятия - понятны бизнесу. «Это должны быть меры по стимулированию экономического роста, а не просто констатация того, что давайте работать по нацпроектам, и все будет хорошо. Это должны быть конкретные **предложения**, что нужно сделать правительству, другим структурам, чтобы такого рода рост обеспечить» - добавил **Медведев**.

Еще 11 сентября глава Минэкономразвития Максим Орешкин сообщил, что Минэкономразвития внесло в правительство план действий по ускорению роста экономики России. Тема дополнительных мер для ускорения экономического роста обсуждалась также в конце сентября на совещании президента Владимира **Путина** с членами правительства. Тогда глава государства отмечал, что экономический рост не является самоцелью, а ускорение должно приводить к повышению доходов граждан страны.

Во вторник **Медведев** говорил, что план, в частности, должен включать меры по улучшению делового климата, снижению административной нагрузки и развитию конкуренции. «Речь идет о долгосрочных тарифных предположениях и системе гарантий для участия в долгосрочных инвестиционных проектах», - пояснил **Медведев**.

«В отдельные блоки нужно выделить **предложения** по **рынку труда** и повышению эффективности государственного сектора. Также нужно подготовить дополнительные меры по увеличению несырьевого экспорта и, конечно, необходимо проработать стимулы для ускорения технологического развития», - сказал премьер.

Он напомнил, что у правительства есть различные правовые идеи на этот счет: формирование льготных режимов налогообложения, механизма «регуляторных песочниц». **Медведев** подчеркнул, что по всем этим направлениям правительство работает не первый год, кое-что уже удалось сделать, но «пока этого недостаточно».

Также во вторник глава кабинета напомнил о необходимости заканчивать с еще одним законодательным долгострем. **Законопроект** «О защите и поощрении капиталовложений и развитии инвестиционной деятельности в РФ» обсуждается уже более года. Его идея появилась после инициативы помощника президента Андрея Белоусова по изъятию сверхприбылей у компаний-экспортеров (см. «НГ» от 09.10.18). Проект несколько раз переписывали, дважды рассматривали на правительственной комиссии по законопроектной деятельности, но так и не сумели внести в **Госдуму** до конца весенней сессии, то есть в срок, обозначенный поручением президента.

Законопроект, готовившийся под кураторством первого вице-премьера - министра финансов Антона Силуанова, вводит механизм соглашений о защите и поощрении капиталовложений (СЗПК). В августе **законопроект** о СЗПК и



законопроекты-спутники были доработаны, однако у вице-премьера Дмитрия Козака появился свой вариант защиты более широкого круга инвесторов (см. «НГ» от 29.09.19). Критиковал подходы по защите только крупного бизнеса и глава Счетной палаты Алексей Кудрин, который говорил, что **предложением** Минфина не смогут воспользоваться 95% бизнеса, а для остальных «это будет дополнительным подспорьем», но «не решит проблему инвестиций».

На сентябрьском совещании с членами правительства Владимир **Путин** говорил, что прирост инвестиций в основной капитал должен вырасти вдвое (с нынешних 2 до 5%) уже в будущем году, чтобы рост ВВП в 2021 году превысил 3% и стал выше среднемировых показателей. Однако по итогам первого полугодия вложения в РФ увеличились всего на 0,6%, что заметно ниже показателей прошлого года, когда рост составил 4,3%. В Центробанке при этом ожидают, что приток капиталов в третьем квартале увеличится на скромные 0,3-0,8% (см. «НГ» от 29.09.19).

Эксперты считают, что меры защиты инвесторов должны быть единообразны, а выборочная поддержка крупных игроков, по их мнению, мало что добавит инвестиционному климату в России. Поэтому скорее всего, считают они, победит **предложение** Козака.

«**Предложение** Минфина мало чем отличается от текущих условий ведения бизнеса, где большой акцент сделан именно на индивидуальном подходе к проектам, которым могут компенсировать потери или предложить льготы на основании пожеланий чиновников, - сказал «НГ» эксперт Академии управления финансами и инвестициями Геннадий Николаев. - Вероятнее всего, именно данный нюанс стал причиной столь долгого **рассмотрения** документа - каких-то существенных плюсов инициатива принести не должна, однако бюрократическая волокита увеличится. Кроме того, создается впечатление, что чиновники просто обозначили общие моменты и совершенно не продумали детали. Например, сроки реализации соглашений должны составить 20 лет, пороговая сумма - 10 млрд руб., а принимать решения будут на основе бизнес-плана». Эксперт считает, что в конечном счете **законопроект** может быть больше похож на версию Дмитрия Козака, чем на вариант Минфина, хотя он и несет для государства большие риски.

«**Предложение** Дмитрия Козака является одним из немногих способов по реанимации бизнес-активности в стране, в случае новых гарантий правительства по неизменности условий ведения бизнеса можно будет рассчитывать на увеличение притока инвестиций, - размышляет Николаев. - Однако этот вариант является более кардинальным и из-за этого имеет мало шансов на успех: на государство ложатся слишком серьезные риски по компенсации инвесторам финансовых потерь, если условия ведения бизнеса изменятся в ближайшие три года после старта проекта. Данная инициатива, однако, почти гарантированно приведет к выплатам из бюджета, так как ущербом, согласно ему, является любое изменение налоговой ставки, срока создания необходимой инфраструктуры, поддержка аналогичных проектов и многое другое».

«Наличие **закона** само по себе не исправит ситуацию, вопрос, как всегда, заключается в том, как его будут исполнять, - считает ведущий аналитик Forex Optimum Иван Капустянский. - Если для кого-то **закон** будет работать, а для кого-то нет - это двойные стандарты, тогда вообще без разницы, есть он или его нет. Но даже если **закон** будет работать, не стоит рассчитывать на резкий рост капитальных вложений в экономику. Иностранные инвесторы не пойдут в нашу экономику сегодня из-за высоких санкционных и политических рисков. А у внутреннего инвестора нет достаточных свободных капиталов, которые могли бы инвестироваться в отечественную экономику. Отчасти по этой причине чиновники уже долгое время говорят о приватизации отдельных государственных компаний и никак не решаются их продать».

Вместе с тем эксперт считает, что властям не стоит оставлять попытки улучшения инвестиционного климата. «Необходимо улучшать условия ведения бизнеса, обеспечивать защиту собственности, в целом менять структуру экономики, чтобы российская экономика продолжила развиваться и росла хотя бы средними темпами мировой экономики», - говорит Капустянский.



«Для защиты инвестиций и ускорения экономического роста нужны простые реформы, не требующие никаких вложений и даже не требующие много времени, - говорит начальник отдела инвестицедей «БКС Брокер» Нарек Авакян. - Во-первых, нужно улучшить институциональную среду, и тут я имею виду различные общественные и экономические институты, которые либо не работают совсем, либо работают из рук вон плохо. Например, институт права собственности можно сказать практически уничтожен, также как и инвестклимат в целом. Очень плохо работает правоохранительная система и суды по части хозяйственных споров. Очень высокая доля участия государства - это выражается как в прямом участии государства (госкомпаниями и госучастием в капитале крупных компаний), так и в излишнем регулировании экономики и бизнеса. Чтобы решить все эти проблемы нужна лишь политическая воля, которой, вероятно, нет, потому и ведутся споры по поводу **закона** о защите инвестиций. И к сожалению, никакие **законы** работать не будут, если не провести указанные реформы». По мнению Авакяна, просто **принятие** того или иного **закона** не имеет абсолютно никакого значения для экономики в целом и для отдельного бизнесмена в частности. «Нужны конкретные шаги, конкретные реформы. Увы, но посадки бизнесменов и очень спорная работа судов в последние годы не дают той картинки, которую хотят видеть инвесторы и предприниматели», - говорит эксперт. Финансовый директор финтех-маркетплейса VR_Bank Роман Ромашевский поясняет, что так называемый «инвестиционный **кодекс**» (вариант, представленный Дмитрием Козаком - «НГ») - сложный и многоуровневый **закон**, который должен охватить и вопросы прямых иностранных инвестиций, и вопросы государственно-частного партнёрства, и внутренние инвестиции компаний в РФ. «Рост доли инвестиций в ВВП - один из приоритетов «майских указов» 2018 года, поэтому своевременная законодательная поддержка очень важна, - считает эксперт. - В первом квартале 2019 года прямые инвестиции в РФ, по данным ЦБ (сальдо операций по данным платёжного баланса) выросли на 31% к первому кварталу 2018 и составили рекордные 10,2 млрд долл. Для сравнения, за весь 2018 год показатель составил 8,8 млрд долл. Наибольший вклад в рост сделали страны дальнего зарубежья - Германия, Катар, Люксембург и Швейцария, для них важны чётко сформулированные институциональные «правила игры», стабильность налогового и валютного **законодательства**. Помимо этого, важную роль в притоке инвестиций может сыграть запуск автоматического обмена ФНС информацией о банковских счетах с 92 странами, который в полной мере включится в четвертом квартале этого года, и будет стимулировать «репатриацию» капиталов».

«Негативные события, которые начались в 2014 году, сильно повлияли на инвестиционный климат в России, а также на настроения иностранных инвесторов, вкладывающих свои финансы в экономику страны, - напоминает эксперт «Международного финансового центра» Гайдар Гасанов. - Наибольший удар был нанесен введением санкций против России и падением цен на нефть, что значительно ухудшило макроэкономическую ситуацию в стране, стимулировало инфляцию, ослабило национальную валюту, ограничило доступ к долговому финансированию, повысило процентные ставки, привело к ограничениям внешней торговли».

Напряженные международные отношения и более слабые макроэкономические основы заметно подорвали доверие инвесторов, считает эксперт. «Как мы помним, в 2014 году приток прямых иностранных инвестиций в Россию сократился на 70% до 21 млрд долл, что является рекордно низким с 2006 года. За последние годы Россия так или иначе адаптировалась к санкциям, но несмотря на это все еще существует ряд факторов, которые сдерживают приток инвесторского капитала в страну: неопределенность устойчивости экономических мер со стороны правительства, неблагоприятное развитие экономики, снижение привлекательности российского рынка поскольку слишком сложная бизнес-среда, традиционные проблемы, которые включают нестабильное регулирование и бумажную волокиту», - перечисляет Гасанов.

Вместе с тем эксперт полагает, что в настоящее время в России относительно спокойная ситуация, и никаких потрясений не наблюдается. «Деловой климат в России сейчас стабилен, чего нельзя сказать, например, про Европу, где были отмечены значительные колебания в отношении делового климата. Именно на этой почве правительство решило привести в порядок правовую основу, чтобы улучшить инвестиционную привлекательность страны», - говорит эксперт.



Он согласен, что в последнее время многие иностранные инвесторы жаловались на нежелание органов исполнительной власти идти на сотрудничество, медленное **принятие** решений и чрезмерные требования к документации. «Однако недавно внедренные механизмы для стимулирования законодательных улучшений, повышения эффективности работы правительства и **принятия** передового опыта, по крайней мере, способствовали диалогу между правительством и бизнесом, - говорит Гасанов. - В этой связи иностранные компании с инвестициями в реальную экономику России не планируют сокращать присутствие в стране, несмотря на текущую ситуацию, которую они по-прежнему называют неблагоприятной. Инвесторы уверены в экономическом потенциале России и готовы наращивать инвестиции в ближайшие годы».

http://www.ng.ru/economics/2019-10-08/4_7696_natproject.html

09.10.2019

Оренбуржье в лидерах по обучению предпенсионеров

В Оренбургской области обучение проходят 1 537 граждан предпенсионного возраста при плане в 798 человек. Уже завершили обучение 839 предпенсионеров, доложила и.о. министра труда и занятости населения Оренбургской области Наиля Исакова на заседании регионального проектного комитета, где обсуждалась реализация нацпроектов, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в пресс-службе областного правительства.

На федеральном уровне Оренбуржье отмечено как один из российских регионов, перевыполняющих показатели по обучению людей предпенсионного возраста.

Добавим, с начала 2019 года **минтруда** области организует профессиональное обучение граждан предпенсионного возраста в рамках национального проекта "Демография". Среди участников программы числится шесть крупных предприятий, руководители которых решили "перезагрузить" уже имеющихся у сотрудников знания, расширить их навыки и умения.

Бесплатно пройти обучение на краткосрочных курсах могут работающие или ищущие работу граждане за пять лет до выхода на пенсию по старости (в том числе и досрочно).

<https://regnum.ru/news/economy/2742288.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

09.10.2019

Правительство наделит полномочиями по установлению требований к отраслевым системам оплаты труда **Президент России** Владимир Путин поручил **кабинету министров** обеспечить внесение в Трудовой **кодекс** изменений, направленных на наделение правительства полномочиями по установлению требований к отраслевым системам оплаты **труда**. Это один из пунктов в перечне поручений главы государства по итогам совещания о модернизации первичного звена здравоохранения, состоявшегося 2 октября.

Доклада по этому поручению президент ждет к 31 декабря, а затем - к 1 июля 2020 года.

Уже сегодня глава **кабмина** должен доложить президенту о выполнении данного накануне поручения утвердить принципы модернизации первичного звена здравоохранения.

Правительству поручено также принять необходимые нормативные правовые акты, направленные на утверждение требований к структуре заработной платы медицинских работников, включая установление в ней доли гарантированных выплат по должностным окладам, при этом компенсационные и иные выплаты не должны снижаться. Следует установить единый перечень выплат стимулирующего характера, компенсационных выплат и



условия их назначения. Нужно принять и нормативные акты, направленные на внедрение системы подготовки и формирования кадрового резерва управленческих кадров для системы здравоохранения. Срок исполнения этих поручений - 30 апреля 2020 года.

Совместно с органами исполнительной власти субъектов правительство должно провести оценку дополнительных расходов бюджетов всех уровней на осуществление поэтапного перехода к новой отраслевой системе оплаты **труда** в сфере здравоохранения, сформированной на основе установленных **кабмином** требований. Следует также представить **предложения** о сроках внедрения в субъектах новой отраслевой системы оплаты **труда** в сфере здравоохранения. Срок исполнения - 20 сентября 2020 года.

<https://medvestnik.ru/content/news/Pravitelstvo-nadelyat-polnomochiyami-po-ustanovleniu-trebovanii-k-otraslevym-sistemam-oplaty-truda.html>

09.10.2019

Страна непуганых бизнесменов. Минэкономразвития хочет инвестиций за счет сокращения трудовых гарантий

В рабочих группах Российской трехсторонней комиссии обсуждается **проект закона** "О преференциальных режимах ведения предпринимательской деятельности". Он призван унифицировать и упростить работу российских и иностранных инвесторов на площадках с облегченными условиями ведения бизнеса - в специальных экономических зонах. К таким зонам со временем должны отнести работающие ныне территории опережающего развития, бизнес-кластеры и прочие предпринимательские "заповедники". "Солидарность" изучила **законопроект** и пришла к выводу, что новая идея правительства грозит наступлением на **трудовые права** и гарантии работников.

"НАША НЕДОРАБОТКА"

- Мы детально проработали проблематику региона, проанализировали возможности развития. Вывод, к которому мы пришли, простой и очевидный: непростое социально-экономическое положение региона не является данностью и неизбежностью, а является скорее нашей недоработкой - неспособностью раскрыть потенциал, который есть у республики, - говорил 25 сентября министр экономического развития России Максим Орешкин, выступая в **Совете Федерации**.

Речь шла о Туве, которая "по официальной статистике, в 2017 году демонстрировала самый низкий в стране уровень денежных доходов населения". Министр курирует эту республику с весны нынешнего года, наряду с Республикой Алтай и Карелией. Но сам Максим Орешкин, кажется, не забывает, что отвечает за экономическое развитие России целиком. В том же выступлении он признал: логика относительно недоработок и неспособности раскрыть потенциал "верна и для всей нашей страны".

И министерство подготовило план "дополнительных мер по повышению темпов роста" с 2% в среднем в год в последние три года до 3% к 2021-му. "Прорыва" хотят добиться за счет "ускоренного темпа роста инвестиционной активности, роста спроса на **труд** и, как следствие, обеспечения устойчивого повышения доходов населения".

Вопрос в том, всякая ли инвестиционная активность приводит "как следствие" к повышению доходов граждан - хотя бы только трудящихся. Потому что для инвесторов на отдельных территориях - будь то территории опережающего развития или особые экономические зоны - создают не только облегченные налоговые режимы. Бизнес, например, может выплачивать пониженные социальные взносы или активнее использовать "гибкие формы занятости". А кроме того - вполне официально быть освобожденным на какой-то срок от государственных проверок (например, со стороны Гострудинспекции). Все это способно поставить под сомнение выгоду для трудящихся, особенно если инвестор иностранный. Мы не забыли отношения к российским работникам, например, со стороны корпорации "Нестле".



- Правительство подготовило ряд решений, предполагающих обеспечение стабильности регулирования - от налогового до технического - для инвестиционных проектов, - как бы подтверждает министр экономики. - К 2021 году предполагается перейти на новые принципы работы контрольно-надзорных органов, основанные на риск-ориентированном подходе и предупреждении, а не на наказании. Также предполагается обновить всю систему обязательных требований с применением "регуляторной гильотины".

БЕЗ СОУТ, НО С ИНОСТРАНЦАМИ

Еще 30 августа пресс-служба Минэкономразвития сообщила о новом проекте ведомства. Чиновники разработали **законопроект** "О преференциальных режимах ведения предпринимательской деятельности в Российской Федерации". Предполагается внедрить "правовые основы создания и применения особых условий осуществления предпринимательской деятельности резидентов на территории специальной экономической зоны".

Под последними подразумеваются предыдущие проекты: ОЭЗ, ТОР, инновационные технические центры (ИНТЦ) и свободный порт Владивосток (СПВ). В пояснительной записке говорится также о кластерах, технопарках, зонах экономического благоприятствования - всего в России действует 500 подобных площадок в разных формах. То есть выработаны некие новые правила ведения на этих площадках бизнеса, на которые можно будет перейти по решению региональных властей. Иными словами, всем видам "особых условий ведения бизнеса" готовят унификацию. (С 1 января 2020 года создание новых ОЭЗ, ТОР и ИНТЦ предлагается запретить.)

Предполагаемые меры государственной поддержки, по сути, представляют собой все тот же старый набор. Согласно тексту **законопроекта**, это налоговые льготы, бюджетные инвестиции и субсидии, "особенности осуществления нормативного регулирования" и загадочные "иные меры". Интерес вызывает также пункт 5 ст. 21 - о "мерах господдержки, установленных ст. ст. 21 - 28" **законопроекта**.

Например, ст. 22 содержит всего одно **предложение**: "особенности осуществления трудовой деятельности лиц, работающих у резидентов СЭЗ, устанавливаются Трудовым **кодексом**". Предлагается, например, в новой главе ТК устанавливать особенности въезда и использования в СЭЗ иностранной рабочей силы (ст. 23).

Так, иностранные работники СЭЗ смогут трудоустроиться там, невзирая на установленные правительством квоты. А госгарантии северянам хотят заменить "денежными компенсациями" - не только через коллективный договор, но и через соглашение с работником. Кроме того, предусматривается возможность полной отмены спецоценки условий **труда**.

Что касается надзорной деятельности, некоторые правила описаны в **законопроекте** напрямую. Так, резидента СЭЗ можно будет проверять только через три года после начала его работы, а предупредить о проверке надо будет за пять дней. А о внеплановой проверке - "не менее чем за 48 часов до начала ее проведения". При этом устранять нарушения резидент будет обязан "в срок, указанный в предписании". И если резидент не предоставил информацию об устранении нарушений, надзиратели имеют еще целых три месяца, чтобы провести "внеплановую" проверку (ст. 24, тоже о преференциях бизнесу).

Из пояснительной записки следует, что **законопроект** призван упростить управление зонами благоприятствования бизнесу и пресечь неэффективное выделение государственных денег "по разным программам на одно и то же". Также авторы говорят о пресечении "неэффективной" конкуренции между регионами за инвесторов и трудовые ресурсы.

Последнее, кажется, должно насторожить профсоюзы. Ведь, по логике вещей, если прекращается конкуренция за **труд**, он падает в цене. Каким тогда образом Максим Орешкин собирается обеспечить "устойчивое повышение доходов населения", не совсем понятно. С другой стороны, а чего будет стоить министру экономического развития хоть еще десять раз рассказать в **Совете Федерации** про "наши недоработки"?



Комментарий

Олег СОКОЛОВ, секретарь ФНПР:

- Профсоюзная сторона РТК, конечно, не поддерживает эти **законопроекты** (их там, строго говоря, целый пакет). Наш отзыв доступен на сайте ФНПР, попробую изложить его кратко.

Например, профсоюзы не устраивает то, что в **законопроектах** нет методики оценки эффективности функционирования специальных экономических зон, а также не прописано, от чего должен зависеть объем предоставляемых бизнесу льгот. Должен ли быть критерием объем инвестиций? Количество создаваемых рабочих мест? Объем поступающих в федеральный бюджет доходов? Неясно.

Кроме того, там предлагается установить нулевые тарифы на взносы во внебюджетные фонды. Естественно, профсоюзы это категорически не устраивает. Это не только нарушает страховые принципы, но и ведет к росту нагрузки на федеральный бюджет, который должен будет компенсировать фондам выпадающие доходы. А отмена СОУТ не только лишает права работников на гарантии и компенсации, но и упраздняет конституционные права на **труд** в человеческих условиях, создает угрозу жизни и здоровью работников. Право на досрочную пенсию тоже будет потеряно.

В свою очередь, предлагаемые изменения Трудового **кодекса**, по существу, ликвидируют действующие ограничения на применение **труда** иностранных мигрантов. То есть отменяют выдачу разрешений и квотирование привлечения иностранной рабочей силы. Все это повлечет за собой приток в Россию низкоквалифицированных кадров из-за рубежа.

Остается добавить, что Минэкономразвития разрабатывало этот пакет **законопроектов** без участия социальных партнеров (объединений как профсоюзов, так и работодателей). Это крайне вредно в силу очевидных негативных последствий. Неслучайно, кстати, в документах нет обоснования положительного воздействия преференциальных режимов на социально-экономическое положение в масштабе региона и страны в целом.

Солидарность

08.10.2019

Путин поручил кабмину предложить сроки внедрения новой системы оплаты труда медиков

Правительство России вместе с властями регионов должно в течение года проработать вопрос о сроках внедрения в субъектах РФ новой системы оплаты **труда** медицинских работников. Соответствующий пункт содержится в перечне поручений **президента РФ** Владимира **Путина** по итогам прошедшего 2 октября совещания о модернизации первичного звена здравоохранения.

"**Правительству РФ** совместно с органами исполнительной власти субъектов РФ представить **предложения** о сроках внедрения в субъектах РФ новой отраслевой системы оплаты **труда** в сфере здравоохранения", - говорится в поручении, опубликованном во вторник на сайте Кремля. Там же указано на необходимость "провести оценку дополнительных расходов бюджетов всех уровней на осуществление поэтапного перехода к новой отраслевой системе оплаты **труда** в сфере здравоохранения, сформированной на основе установленных **правительством РФ** требований".

Срок исполнения этих поручений установлен до 20 сентября 2020 года.

Как сообщила на совещании 2 октября министр здравоохранения РФ Вероника Скворцова, в рамках совершенствования отраслевой оплаты **труда** медицинских работников предлагается закрепить долю



гарантированных выплат по окладам в структуре заработной платы не менее 55% с учетом обеспечения средней заработной платы не ниже уровня, описанного в майских указах президента. **Путин** тогда потребовал, чтобы "при поднятии доли оклада не были снижены компенсационные выплаты и другие доплаты" медикам.

Ранее Скворцова говорила, что переход на новую отраслевую систему оплаты **труда** медицинских работников, предполагающую фиксированный минимальный оклад в каждой квалификационной группе, займет не менее двух лет и потребует дополнительных бюджетных средств.

<https://tass.ru/obschestvo/6976442>

09.10.2019

Фонд соцстраха запустит 24 суперсервиса к 2024 году

Мерами соцподдержки пользуется лишь половина россиян, имеющих на них право, - зачастую выгоднее не получать положенное, чем затратить на его оформление силы и время. Именно поэтому Фонд социального страхования РФ активно внедряет цифровизацию. На семинаре-совещании в Нижнем Новгороде пообещали, что к 2024 году достаточно будет направить одно заявление по интернету, чтобы получить все необходимые услуги. За ходом совещания следила корреспондент "Солидарности".

ГРОМОЗДКАЯ СИСТЕМА

Положенными государственными мерами соцподдержки пользуется лишь половина россиян. Такую статистику привел в ходе семинара-совещания Фонда социального страхования заместитель директора департамента информационных технологий и обеспечения проектной деятельности **Минтруда** России Михаил Аронов:

- По данным за 2018 год, у нас было более 40 млн фактических получателей мер социальной поддержки. При этом, по нашим оценкам, потенциальных получателей - примерно в два раза больше. То есть половина граждан не получает те меры соцподдержки, которые им положены.

Аронов назвал основные причины, по которым люди не используют положенные им социальные гарантии и льготы. Это чрезмерная сложность получения государственной помощи, отсутствие у граждан информации о своих правах, а также мизерность отдельных мер соцподдержки. По его словам, ведомство готовится унифицировать существующие меры соцподдержки и оптимизировать варианты получения гарантий.

Об этом же говорил и председатель комитета по социальным вопросам Заксобрания Нижегородской области Надир Хафизов:

- Мы отмечаем чрезвычайную громоздкость системы. Путаются депутаты, путаются даже специалисты отраслевых ведомств. Конечно, цифровизация - единственный способ сделать эту систему прозрачной и близкой гражданам.

Заодно планируется решить другие проблемы системы, в частности, унифицировать предоставляемые в регионах меры.

- Компенсация затрат на оплату услуг ЖКХ есть практически в каждом регионе, но в одном срок принятия решения о назначении этой меры может составлять 10 рабочих дней, а в другом - 58 календарных, что странно. Так не должно быть, - пояснил Аронов.

СУПЕРСЕРВИСЫ

Все эти проблемы - и для фонда, и для граждан - сможет решить цифровизация. Именно о ней больше всего говорили на семинаре-совещании, а также приводили примеры успешных проектов, например электронного листа



нетрудоспособности. Это нововведение в ФСС оценивают положительно и пропагандируют отказ от бумажного больничного.

Пока что в электронном виде предоставляются лишь некоторые услуги, но в ФСС замахнулись на глобальные изменения. В течение нескольких лет запланирована цифровая трансформация госуслуг. Для этого фонд плотно работает с Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций (Минкомсвязи).

Как рассказал замдиректора департамента развития цифрового государства Минкомсвязи Валерий Ткаченко, сейчас на портале государственных и муниципальных услуг (Единый портал госуслуг - ЕПГУ) 97 млн учетных записей, из них более 65 млн - подтвержденные. Причем если в 2017 году через ЕПГУ было получено около 40 млн услуг, то за неполный 2019 год - уже 94 млн. Такой рост лучше всего говорит о востребованности электронного сервиса.

Чтобы запросить услугу, - человеку нужно о ней знать, а еще - знать, что она ему положена. Сейчас это не так, часто люди просто не в курсе, что имеют право на соцподдержку. Поэтому задумано оперировать таким понятием как "жизненная ситуация". Это может быть рождение ребенка, переезд в другой регион или поступление в вуз. На уровне правительства утвержден перечень из 24 суперсервисов - по сути, жизненные ситуации, сгруппированные по блокам.

- Набор этих жизненных ситуаций покрывает львиную долю взаимодействия граждан и бизнеса с государством. Для реализации каждого суперсервиса на уровне правительства создана рабочая группа, в которую входят представители федеральных, региональных органов власти, экспертного сообщества, - поясняет Ткаченко.

Разные суперсервисы, по его словам, заработают в разное время, но все должны запуститься до 2024 года. Причем подход к оказанию услуг намерены полностью изменить. Если сейчас гражданин должен сам запрашивать ту или иную меру соцподдержки, то после внедрения суперсервисов государство будет уведомлять человека о том, что ему положены какие-то услуги из фонда социального страхования.

- Процесс оказания услуги должен быть формализован, в идеале - она должна оказываться автоматически, без участия чиновника. Сейчас такие примеры есть: это выписки из Росреестра, Пенсионного фонда. Ряд лицензий выдается в электронном виде. Да, будут исключения. Это услуги, связанные с безопасностью: например, разрешение на оружие, удостоверение частного охранника - то есть такие, где необходима личная встреча. Все остальные должны быть в цифровом виде, автоматически, - сказал Ткаченко.

ПРИМЕР СУПЕРСЕРВИСА

Суперсервис "Рождение ребенка" позволит родителям получить все необходимые документы и выплаты, не выходя из дома. В цифровом профиле будущей мамы появятся электронный родовой сертификат и лист нетрудоспособности. Суперсервис сообщит о положенных пособиях для беременных и поможет быстро их оформить прямо из дома. Заявление заполняется автоматически. Остается лишь проверить данные и указать реквизиты банковского счета.

За несколько месяцев до родов сервис позволит записаться в родильный дом. Справка о рождении ребенка появится в цифровом профиле мамы. Система предложит родителям заказать базовый комплект документов ребенка: свидетельство о рождении, СНИЛС, медицинский полис, ИНН, справка о регистрации и сертификат на материнский капитал. Маме останется только внести в заявление имя малыша, информацию о месте планируемой регистрации и выбрать страховую компанию. Заявление на оформление детских документов согласуется с отцом ребенка, после чего родители получают уведомление о готовности документов. Они придут в электронном виде и сохранятся в цифровых профилях родителей. При желании можно получить их бумажные версии в МФЦ или заказать платную доставку курьером.

Для получения федеральных и региональных пособий, положенных в связи с рождением ребенка, маме необходимо будет лишь проверить данные в заявлении и подтвердить его отправку. Через некоторое время деньги поступят ей на карту. Далее сервис предложит родителям прикрепить ребенка к поликлинике и записать его в детский сад.



Прикрепление к детской поликлинике также не требует личного присутствия родителей, достаточно подать электронное заявление. Запись в детский сад возможна с первого месяца жизни ребенка. Для этого необходимо лишь отправить заявление и отслеживать статус в очереди.

По данным Минкомсвязи России, суперсервис "Рождение ребенка" сократит оформление документов и выплат до 15 минут.

<https://www.solidarnost.org/articles/tsifrovaya-transformatsiya-gosuslug.html>

08.10.2019

Медведев: План по ускорению экономического роста в РФ должен быть компактным

План по стимулированию экономического роста в России должен быть компактным и логичным, с целевыми показателями и конкретными сроками, следует включить в него оптимальные **предложения**, предусмотреть понятные бизнесу мероприятия, заявил председатель **правительства РФ** Дмитрий **Медведев**, отметив, что рассчитывает услышать от ведомств конкретные **предложения** для этого документа.

Он напомнил, что Минэкономразвития было поручено подготовить пакет дополнительных решений, которые необходимо принять в ближайшее время, чтобы изменить макроэкономическую динамику, увязать с прогнозом социально-экономического развития, который 19 сентября был рассмотрен на заседании **кабмина**.

"Сегодня мы обсудим то, что было подготовлено министерством. Есть идеи и у некоторых других ведомств. Понятно, что нужно выбирать то, что реально может сработать, то есть оптимальные **предложения**. Этот документ или план должен быть вполне компактным и логичным, с целевыми показателями, со сроками и ответственными за выполнение; естественно, эти мероприятия должны быть понятны бизнесу, должны быть нацелены на достижение национальных приоритетов, национальных целей. Но и понятно, что это не должно быть просто повторением национальных проектов и госпрограмм, это все-таки должны быть меры по стимулированию экономического роста, а не просто констатация, что "давайте работать по национальным проектам и всё будет хорошо", - заявил **Медведев** на совещании о мерах по ускорению экономического роста во вторник.

Как пояснил премьер, это должны быть конкретные **предложения** о том, что можно сделать правительству и другим структурам для обеспечения экономического роста, включая конкретные шаги по улучшению делового климата, снижению административной нагрузки, развитию конкуренции. "Речь идёт и о долгосрочных тарифных предположениях, и о системе гарантий для участия в долгосрочных инвестиционных проектах", - уточнил он.

В отдельные блоки плана, по мнению главы правительства, следует выделить **предложения по рынку труда** и повышению эффективности государственного сектора.

"Также нужно подготовить дополнительные меры по увеличению несырьевого экспорта, который не связан с энергетикой. И, конечно, необходимо проработать стимулы для ускорения технологического развития; тут у нас есть всякого рода правовые идеи - формирование льготных режимов налогообложения, формирование так называемого механизма "регуляторных песочниц". Хочу подчеркнуть, что по всем этим направлениям мы работаем уже не один год, кое-что удалось сделать, есть обновлённые механизмы, такие как СПИК 2.0, но пока этого недостаточно. Рассчитываю, что мы сегодня как раз послушаем конкретные **предложения** по дополнительным шагам", - добавил **Медведев**.

В ходе совещания он отметил, что вопрос о дополнительных мерах для ускорения экономического роста неоднократно обсуждался и на площадке правительства, и на совещаниях у президента.

"Пока такой рост является недостаточным, это всем очевидно. По итогам прошлого года - по той статистике, которая у нас есть, - он чуть выше 2%, в этом году показатели пока ещё более слабые", - констатировал премьер.



Глава **кабмина** также обратил внимание на то, что для большинства людей темпы роста, связанные с ними проценты и разного рода показатели - это "некая абстракция, упражнение в каких-то не очень понятных экономических конструкциях".

"Поэтому у этих цифр должно быть не только чисто экономическое измерение. И вообще нет задачи просто во что бы то ни стало натягивать красивые цифры, если они в конечном счёте ни к чему не ведут. Логика здесь очевидная: развитие экономики, причём развитие неплохими темпами, в конечном счёте создаёт лучшие условия для жизни людей. И вот об этом необходимо помнить", - подчеркнул **Медведев**.

РИА Новости. Все Новости

08.10.2019

Кабмин внес в ГД проект о дополнительных профпрограммах по противодействию коррупции

Правительство России внесло в **Госдуму законопроект** об утверждении дополнительных профессиональных программ по противодействию коррупции, сообщается на сайте **кабмина**.

"Внести в **Госдуму** РФ проект федерального **закона** "О внесении изменений в статью 76 Федерального **закона** "Об образовании в РФ", - говорится в тексте распоряжения .

Уточняется, что **законопроект** утверждает дополнительные профессиональные программы по вопросам противодействия коррупции, предупреждения коррупции в организациях, по контролю за выполнением этих мер, по методическому обеспечению мер, направленных на развитие муниципальной службы.

Кроме того, **кабмин** распорядился назначить заместителя министра **труда** и социальной защиты РФ Алексея Черкасова и статс-секретаря - заместителя руководителя Федерального агентства по делам национальностей Анну Котову официальными представителями **правительства РФ** при **рассмотрении** палатами парламента этого **законопроекта**.

РИА Новости. Все Новости

08.10.2019

На 1 октября ФНБ составил 8 трлн рублей - Медведев

Премьер-министр России Дмитрий **Медведев** сообщил, что объем Фонда национального благосостояния на 1 октября составил 8 трлн рублей. Председатель правительства уверен, что эти деньги нужно использовать максимально эффективно.

"В следующем году у нас появится дополнительный ресурс для инвестиций - это средства Фонда национального благосостояния. На 1 октября текущего года объем фонда составил почти 8 трлн рублей", - сказал глава **кабинета министров** на совещании о дополнительных мерах по ускорению экономического роста. Он подчеркнул, что "эти деньги нужно будет использовать с максимальной отдачей и подготовить решения, чтобы эти деньги внесли свой вклад в развитие экономики". **Медведев** поручил учесть данное обстоятельство при подготовке плана дополнительных мер по ускорению экономического роста.

Говоря о том, каким должен быть данный документ, премьер-министр отметил, что "в отдельные блоки нужно выделить **предложения** по **рынку труда**, по повышению эффективности государственного сектора, также нужно подготовить дополнительные меры по увеличению несырьевого экспорта, который не связан с энергетикой". "Конечно, необходимо проработать стимулы для ускорения технологического развития", - указал глава **кабмина**.

Он заметил, что для решения этой задачи "есть всякого рода правовые идеи формирования льготных режимов налогообложения, формирования так называемого механизма регуляторных песочниц". Он напомнил, что по этим



направлениям работа ведется уже не один год и определенных результатов удалось достичь. "Но пока этого недостаточно", - уверен **Медведев**.

"Мы говорим о темпах роста, о процентах, о всякого рода показателях. Для большинства людей это, конечно, некая абстракция, упражнения в каких-то не очень понятных экономических конструкциях. Поэтому у этих цифр должно быть не только чисто экономическое измерение, и вообще нет задачи просто во что бы то ни стало натягивать красивые цифры, если они в конечном счете ни к чему не ведут", - подчеркнул премьер-министр. Он уверен: "Развитие экономики, причем, развитие неплохими темпами в конечном счете создает лучшие условия для жизни людей. Об этом необходимо помнить".

ТАСС - Российские новости