

## Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

**Обзор СМИ 2 августа 2016**



## Содержание

<b>Содержание</b>	2
<b>ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ</b>	4
<b>02.08.2016 В Кузбассе в тройном ДТП с трактором погиб дорожный рабочий .....</b>	<b>4</b>
<b>02.08.2016 Из горящего корпуса Морозовской больницы эвакуировали 400 человек (Москва) .....</b>	<b>4</b>
<b>02.08.2016 В Орске токарю станком оторвало левую руку (Оренбургская область) .....</b>	<b>4</b>
<b>02.08.2016 В Вологодской области микроавтобус наехал на дорожную технику, четверо пострадавших .....</b>	<b>5</b>
<b>01.08.2016 В центре Москвы упал строительный кран .....</b>	<b>5</b>
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b>	<b>5</b>
<b>02.08.2016 Сотрудники конструкторского бюро полгода «выбивают» у начальства заработную плату (Москва) .....</b>	<b>5</b>
<b>02.08.2016 Генподрядчик "Зенит-Арены" погасил основные долги по зарплате перед сотрудниками ....</b>	<b>7</b>
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	<b>7</b>
<b>01.08.2016 Гуковские шахтеры предупредили ФСБ о голодовке.....</b>	<b>8</b>
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	<b>8</b>
<b>02.08.2016 Нефтебаза «Красный Яр» признана банкротом и будет продана (Новосибирская область) ...</b>	<b>8</b>
<b>02.08.2016 Новосибирские организации сократили больше пяти тысяч человек .....</b>	<b>9</b>
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	<b>10</b>
<b>02.08.2016 Минтруд составил типовой трудовой договор для малых предприятий .....</b>	<b>10</b>
<b>02.08.2016 Минтруд заверил россиян в полном исполнении всех соцобязательств .....</b>	<b>10</b>
<b>02.08.2016 "АвтоВАЗ" планирует запросить допсубсидии на занятость .....</b>	<b>11</b>
<b>02.08.2016 Молодежи не требуется дополнительная поддержка на рынке труда .....</b>	<b>11</b>
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	<b>12</b>
<b>02.08.2016 Стоп-кадр (интервью с заместителем руководителя Роструда Д.А. Васильевым).....</b>	<b>12</b>
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	<b>15</b>
<b>02.08.2016 Пострадавшие на екатеринбургской стройке рабочие не были трудоустроены официально .....</b>	<b>16</b>



02.08.2016 Свердловские предприятия накопили долги по зарплате на 137 млн руб. и стали чаще пренебрегать безопасностью работников - ГИТ .....	16
02.08.2016 Работникам разреза Инской в Кузбассе выплатили 39 млн рублей долгов по зарплате (Проверка ГИТ).....	17
01.08.2016 80% петербуржцев страдают от духоты на работе .....	18
01.08.2016 Камчатскую компанию заставили заплатить работнику за вредные условия труда.....	18
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	<b>19</b>
02.08.2016 Недалёкое будущее. Экономист о том, почему мир не готов к глобальной безработице .....	19
02.08.2016 Общественный труд: дополнительная социальная поддержка безработных (Бурятия) .....	27
01.08.2016 Росстат: реальные зарплаты россиян в первом полугодии перестали падать .....	28
01.08.2016 Число жалоб по задержкам зарплат сократилось в 2,6 раза .....	28



## ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

02.08.2016

## В Кузбассе в тройном ДТП с трактором погиб дорожный рабочий

Вчера, на трассе Ленинск-Кузнецк, произошло крупное ДТП с участием трех транспортных средств. В результате аварии погиб один мужчина, еще один человек отправлен в больницу с места аварии.

**Погиб** 27-летний мужчина, который находился на своем **рабочем месте**, то есть за рулем трактора. Водитель грузовика Nissan на большой скорости врезался в трактор. От удара он перевернулся, и мужчина, находящийся в тракторе получил не совместимые с жизнью травмы. Кроме того грузовик задел «Камаз-6511».

Серьезные травмы получил 42-летний водитель грузовика, в связи с этим, его в скором времени отвезли для обследования в ближайшую больницу. Сейчас идет расследование, в ходе которого выяснятся виновники данного происшествия.

<http://planet-today.ru/novosti/proishestviya/item/46345-v-kuzbasse-v-trojnom-dtp-s-traktorom-pogib-dorozhnyj-rabochij>

02.08.2016

## Из горящего корпуса Морозовской больницы эвакуировали 400 человек (Москва)

Согласно заявлению сотрудников МЧС, из-за пожара на стройке нового корпуса Морозовской больницы были эвакуированы около 400 рабочих. Возгорание произошло в подвале постройки, на данный момент огонь ликвидировали.

Площадь возгорания составила 30 кв метров. Находящиеся на строительном объекте рабочие были сразу же эвакуированы. Информации о пострадавших в ходе инцидента не поступало.

<http://vistanews.ru/incident/70223>

02.08.2016

## В Орске токарю станком оторвало левую руку (Оренбургская область)

Следователи СК РФ по Оренбургской области проводят проверку по факту получения тяжелой травмы работником ООО «Кооперация» на территории МО «Сармат» в Орске.

1 августа 64-летнему мужчине, работающему токарем на предприятии, во время работы на станке ампутировало руку. Пострадавшего орчанина экстренно доставили в больницу.

Как рассказали в ведомстве, несчастный случай произошел по время работы на станке. Перчатка рабочего попала в крутящийся вал, в результате чего руку намотало на деталь и оторвало.

[http://www.oren.aif.ru/incidents/chp/v\\_orske\\_tokaryu\\_stankom\\_otorvalo\\_levuyu\\_ruku](http://www.oren.aif.ru/incidents/chp/v_orske_tokaryu_stankom_otorvalo_levuyu_ruku)

**02.08.2016****В Вологодской области микроавтобус наехал на дорожную технику, четверо пострадавших**

Четыре человека получили травмы в столкновении микроавтобуса с дорожной техникой в Сокольском районе, сообщает управление ГИБДД Вологодской области. Авария случилась вчера, 1 августа, около половины третьего дня на 2 км дороги Чекшино — Тотьма. 28-летний шофер за рулем пассажирского «Мерседес Бенц Вито» уснул за рулем и врезался в грузовик, работавший на ремонте дороги.

В ДТП пострадали три пассажира микроавтобуса: у 33-летней женщины перелом шейки бедра, у 58-летней пенсионерки — ушибы голени и грудной клетки, 32-летний мужчина получил ушиб колена. Кроме того, травмирован 37-летний рабочий-дорожник — у него ушиб груди.

<http://www.vologda.kp.ru/online/news/2468257/>

**01.08.2016****В центре Москвы упал строительный кран**

Как сообщает СМИ, ЧП произошло сегодня днем. Обрушившаяся конструкция повредила фасад близлежащего здания, после чего обвалилась в строительный котлован.

На место ЧП выехали сотрудники экстренных служб. Более подробная информация о причинах крушения крана и пострадавших сейчас уточняется. По предварительным данным, пострадавших нет.

Напомним, аналогичный случай произошел в новой Москве два года назад. Пострадало двое рабочих — гастарбайтеров из Узбекистана. Один из них погиб.

Также начале июля с одной из стройплощадок на Дмитровском шоссе кран просто исчез. По предварительным данным, неизвестные просто угнали автомобиль КАМАЗ с закрепленным на нем строительным краном.

[http://petrovskipark.ru/news/raznoe/v\\_tsentre\\_moskvy\\_upal\\_stroitelnyy\\_kran\\_/](http://petrovskipark.ru/news/raznoe/v_tsentre_moskvy_upal_stroitelnyy_kran_/)

**ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ****02.08.2016****Сотрудники конструкторского бюро полгода «выбивают» у начальства заработную плату (Москва)**

В редакцию обратился сотрудник акционерного общества "Конструкторское бюро полупроводникового машиностроения", дочернего предприятия госкорпорации "Ростех" Максим Балюк с жалобой: ему и его коллегам **не платят зарплату**. Корреспондент "ВМ" постарался разобраться в ситуации.

Мы с Максимом Балюком идем по Барабанной улице в Восточном административном округе. В доме № 4 снимает помещение акционерное общество, являющееся дочерней структурой госкорпорации "Ростех". Но на данный момент там никто не работает. - В октябре прошлого года меня приняли в штат начальником планово-экономического отдела,



- рассказывает Максим. - Зарплата около 45 тысяч рублей. По трудовому договору она выплачивалась два раза в месяц: 15-го и 31-го числа. Но в начале года руководство стало задерживать выплаты. За январь деньги перечислили только 16 марта. А вот с февраля зарплату я вовсе не получал. С февраля по май - мне задолжали 213 тысяч 408 рублей. Это подтверждается выпиской с зарплатной банковской карты.

Все 38 сотрудников предприятия жаловались руководству, но оно объясняло, что заказов мало. И вообще - скорее всего, предприятие будет ликвидировано. Но при этом никто из работников уведомления об увольнении и ликвидации предприятия не получал. А общая задолженность всем сотрудникам только за один месяц составляет более двух миллионов рублей. А за шесть месяцев получается уже двенадцать миллионов. Практически все сотрудники 3 июня написали на имя руководства заявления, ссылаясь на статью 142 Трудового кодекса, что они прекращают работать до полной выплаты зарплаты. А вот гендиректор КБПМ Василий Слободжанов и исполнительный директор Эдуард Янушенко уволились. Почему - неизвестно. Но простые работники не торопятся, потому что понимают, что потом уже сложно будет получить честно заработанные деньги с предприятия. Так что помещение конструкторского бюро сейчас пустует. Балюк написал претензию в "Ростех", но еще не получил ответа. - В данном случае в действиях руководства предприятия, несомненно, усматриваются признаки состава преступления статьи 145.1 Уголовного кодекса России "**Невыплата заработной платы**, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат", - прокомментировал "ВМ" адвокат коллегии "Лига защиты" Дмитрий Стариков. - Уголовная ответственность наступает, если зарплата не выплачивается более двух месяцев. Наказание по ней серьезное - штраф от ста до пятисот тысяч рублей, либо до трех лет исправительных работ, либо до трех лет лишения свободы с лишением права занимать определенные должности до трех лет.

\*\*\*

#### Справка

Если вам **не выплачивают зарплату** несколько месяцев, то лучше всего обращаться:

1 В прокуратуру по местонахождению предприятия.

К заявлению, в котором нужно описать подробно проблему, необходимо приложить трудовой договор, выписку с зарплатной карты, подтверждающую **невыплату зарплаты**. Также необходимо приложить копию претензии руководству с требованием выплатить деньги.

2 В суд, где надо оформить исковое заявление о вынесении судебного приказа.

Образец искового заявления можно посмотреть на информационных стенах в помещении мирового судьи. Прилагать к исковому заявлению необходимо те же самые документы, что и в прокуратуру. Это надежный способ, только более длительный. Но если и после судебного решения руководство не будет выплачивать зарплату, то его можно привлечь к ответственности за неисполнение судебного решения.

\*\*\*

#### Прямая речь

Степан Сузdal'цов, руководитель пресс-службы ГК "Ростех"

У Конструкторского бюро полупроводникового машиностроения действительно имеется ряд проблем, связанных с задержкой выплат сотрудникам. Мы получили жалобу сотрудников "Конструкторского бюро полупроводниковых



материалов". Государственная корпорация в лице холдинга "Росэлектроника" сейчас занимается изучением обстоятельств, при которых предприятие было доведено до такого сложного финансового положения. Но в любом случае **задолженность по зарплатам** в ближайшее время будет погашена.

Татьяна Максименко, старший прокурор прокуратуры г. Москвы

В действиях руководства и владельцев фирмы усматриваются нарушения.

Работникам в срочном порядке необходимо обратиться с заявлениями в территориальную прокуратуру или прокуратуру Восточного административного округа. Письменно нужно изложить всю информацию о проблеме, приложить подтверждающие **невыплату заработной платы** документы. Прокуратурой проводится много проверок по аналогичным заявлениям, и практически все они решаются в пользу заявителей. Со слов Балюка, здесь действительно нарушение закона.

Вечерняя Москва

02.08.2016

#### [Генподрядчик "Зенит-Арены" погасил основные долги по зарплате перед сотрудниками](#)

Генеральный подрядчик строительства стадиона "Зенит-Арена" в Петербурге ООО "Инженерная корпорация "Трансстрой-СПб" погасила 90% **задолженности по заработной плате** перед сотрудниками. Об этом ТАСС сообщили сегодня в пресс-службе Комитета по труду и занятости населения города, не уточнив сумму выплат.

"Компания предоставила в межведомственную комиссию план-график погашения **задолженности по зарплате** и даже погасила 90% суммы. Они выполняют свои обязательства", - сказала собеседница агентства.

Ранее ситуацию с **долгами** рассматривали на заседании межведомственной комиссии при правительстве Петербурга по вопросам содействия легализации трудовых отношений и ликвидации **задолженности по зарплате**. Руководство компании объяснило задержку отсутствием финансирования со стороны заказчика, в адрес которого были переданы акты для оплаты выполненных работ. Также в комитете отметили, что информации о высвобождении работников "Инжтрансстрой-Спб" в настоящее время нет.

Ранее ТАСС со ссылкой на **Государственную инспекцию труда** в Петербурге сообщал, что генподрядчик стадиона задолжал почти 78,5 млн руб. 734 сотрудникам.

Генподрядчик "Зенит-Арены" отстает от первоначального графика работ на срок от 150 до 300 дней. 22 июля стало известно, что администрация Петербурга, являющаяся заказчиком строительства, передала в правоохранительные органы информацию о дефиците в 2,5 млрд рублей, которые не смог объяснить генподрядчик. Контракт с ним расторгли, в настоящее время идет работа по выбору нового подрядчика.

Стадион, где пройдут матчи ЧМ-2018, был заложен в западной части Крестовского острова в 2007 году. Его проект корректировали трижды: в 2008, 2010 и 2013 годах. Каждый раз стоимость аренды увеличивалась с предполагаемых изначально 6,7 млрд рублей до возможных 43,8 млрд рублей.

ТАСС

#### ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ



01.08.2016

### Гуковские шахтеры предупредили ФСБ о голодовке

1 августа в отношении директора компании "Кингкоул" Александра Пожидаева началось первое судебное заседание. Его обвиняют в многомиллионных долгах по зарплате перед работниками предприятия и злоупотреблении полномочиями. По данным главы Росуглепрофа Ивана Мохначука, они составляют 288 млн рублей.

Ситуацией в Гукове заинтересовалась ФСБ. 1 августа представители спецслужб встретились в администрации города с инициативной группой шахтеров, которые рассказали о реальном положении дел на предприятии.

- Ни одно из решений суда руководство "Кингкоула" не выполняет. Нам в городе не дают провести шествие и митинг. Мы подали заявку, чтобы пройти по центральной улице, а нам ответили, что нельзя, так как там расположены органы власти. Мы сообщили о намерении провести митинг 6 августа, но оказалось, что именно в это время там будут проходить ремонтные работы, - сообщил порталу Donnews гуковчанин.

По словам собеседника, горняки проинформировали ФСБ, что если в ближайшие дни дело не сдвинется с мертвой точки, то 16 августа будет объявлена бессрочная голодовка.

Проблемы угледобывающих предприятий в Гуково начались в 2012 году. "Солидарность" писала, что 25 мая в парке Строителей в Ростове-на-Дону состоялся пикет работников угледобывающей группы компаний "Кингкоул", организованная шахтерами города Гуково и территориальным комитетом Росуглепрофа. Люди вышли на пикет с требованием погасить задолженность по заработной плате, которую около трех тысяч работников шахт не получали с начала весны минувшего года. Последняя крупная протестная акция шахтеров под лозунгами "Мы - не рабы, верните наши деньги!" прошла 21 июня. 8 июля вопрос долгов по зарплате на шахтах "Кингкоул" поднимали на заседании Российской трехсторонней комиссии. На всех предприятиях "Кингкоула" введены **процедуры банкротства**, уволены 2215 человек.

[http://www.solidarnost.org/news/Gukovskie\\_shahtery\\_predupredili\\_FSB\\_o\\_golodovke.html](http://www.solidarnost.org/news/Gukovskie_shahtery_predupredili_FSB_o_golodovke.html)

## СОКРАЩЕНИЯ

02.08.2016

### Нефтебаза «Красный Яр» признана банкротом и будет продана (Новосибирская область)

Некогда крупнейший за Уралом перевалочный комплекс ГСМ — ОАО «Нефтебаза „Красный Яр“» (Новосибирская область) — **признан банкротом** с кредиторской задолженностью 2,257 млрд руб., в отношении него введено конкурсное производство. Теперь нефтебаза балансовой стоимостью более 1 млрд руб. будет выставлена на продажу. По мнению аналитиков, она может представлять интерес для потенциальных покупателей только как единый комплекс ценой не более 1,5 млрд руб.

В минувший четверг арбитражный суд Новосибирской области признал ОАО «Нефтебаза „Красный Яр“» банкротом и открыл в компании конкурсное производство на шесть месяцев. **Процедура банкротства** на нефтебазе началась в декабре 2015 года. Тогда по иску барнаульского предпринимателя Владимира Кузнецова, которому компания задолжала 1,6 млн руб., было введено наблюдение на шесть месяцев. Временный управляющий ОАО Виктор Кугушев после финансового анализа посчитал, что есть возможность вывести должника из кризиса. На первом собрании кредиторов 25 мая он заявил о существовании некоего инвестора, готового в случае введения внешнего управления войти в бизнес нефтебазы. Однако раскрывать его господин Кугушев не стал, а потенциальный инвестор,



присутствовавший на собрании кредиторов, как следует из протокола, «по субъективным причинам не захотел себя раскрывать и давать какие-либо пояснения кредиторам». Временный управляющий тогда заметил „Ъ“, что «инвестора не устроили разногласия между основными залоговыми кредиторами и он отказался вкладывать инвестиции в деятельность нефтебазы». Так, ПАО «Банк „Зенит“» с требованиями к должнику в 892,4 млн руб. выступало за внешнее управление, а Газпромбанк и Сбербанк (совокупная кредиторская задолженность — около 400 млн руб.) настаивали на конкурсном производстве.

В результате принятие решений по принципиальным вопросам — дальнейшей **процедуре банкротства** «Красного Яра» — было отложено на две недели. 9 июня на повторном первом собрании кредиторы, собравшиеся почти в полном составе (объем требований к тому времени превысил 2,257 млрд руб.), большинством голосов (79,4%) решили ходатайствовать перед арбитражем о введении внешнего управления. При этом позиции Газпромбанка и Сбербанка остались неизменными. Тем не менее арбитражный суд, рассмотрев отчет Виктора Кугушева, признал нефтебазу несостоятельной. Почему перевесили аргументы этих двух банков, неизвестно — опубликована только резолютивная часть решения.

Конкурсным управляющим назначен Михаил Русляков. Вчера он сообщил „Ъ“, что «теперь предстоит провести оценку активов „Красного Яра“ и подготовить их к продаже на торгах». По его мнению, «нефтебаза будет интересна потенциальным покупателям только как единый имущественный комплекс».

Как сообщал „Ъ“, согласно материалам арбитражного суда, собственные активы нефтебазы оцениваются по балансовой стоимости чуть более чем в 1 млрд руб. «Совершенно однозначно, что предприятие в составе единого имущественного комплекса с работающим оборудованием, клиентской базой и связями с поставщиками будет иметь более высокую стартовую цену и больше шансов привлечь потенциальных покупателей, тогда как распродажа его по частям в лучшем случае пройдет по остаточной стоимости, а то и вовсе по цене металломолом», — считает эксперт-аналитик ИК «Финам» Алексей Калачев. По оценке управляющего партнера DSO Consulting Сергея Дьячкова, максимальная цена, за которую нефтебаза может быть продана, — 1,5 млрд руб. «Надо учитывать низкую рентабельность бизнеса по хранению нефтепродуктов и высокую конкуренцию со стороны автоперевозчиков, обеспечивающих оптовую доставку ГСМ в розничную сеть», — пояснил он „Ъ“.

Пресс-службы Сбербанка и банка «Зенит» не стали комментировать „Ъ“ предпочтения по тому или иному варианту продажи активов нефтебазы. Пресс-служба Газпромбанка на вопросы „Ъ“ не ответила.

<http://www.kommersant.ru/doc/3053181>

02.08.2016

Новосибирские организации сократили больше пяти тысяч человек

По данным Новосибирстата, уровень безработицы в Новосибирской области составляет 7.9%.

Новосибирские организации сократили больше пяти тысяч человек, про это свидетельствуют данные **Минтруда** региона.

«Уровень официальной безработицы составляет 1.два% от численности рабочей силы. На двадцать девятое июля в целом по области зарегистрированы 16.8 тыс. безработных людей. На соответствующую дату две тысячи пятнадцатого года он составлял 17.2 тыс. человек. С начала года в восьмисот двадцати восьми организациях уволены пять тысяч пятьсот пять человек, что составляет 45.7% от числа всех работников, заявленных к увольнению по **сокращению штатов**», - рассказали в Министерстве труда Новосибирской области.



В то же время, по данным Новосибирскстата, во 2 квартале две тысячи шестнадцатом году уровень безработицы в регионе составил 7.9% либо 113.9 тыс. человек.

В целом по СФО уровень безработицы составляет 8.3%, уровень безработицы в целом по стране составляет 5.7%.

<http://novosibirsk.1nnc.net/regions/845740.html>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

02.08.2016

Минтруд составил типовой трудовой договор для малых предприятий

Проект такого типового договора внесен в правительство. Об этом сообщил сегодня министр труда и социальной защиты **Максим Топилин**.

Закон, направленный на оптимизацию работы малого бизнеса, защиту занятых в этом секторе экономики, подписан президентом месяц назад, пояснил министр. В стране примерно 18-20 миллионов трудоспособных граждан выпадают из прозрачного правового поля: они либо работают самостоятельно (самозанятость), либо являются наемными работниками на небольших частных фирмах и зачастую работают без оформления трудовых отношений.

Введение типового трудового договора позволит сделать их труд прозрачным и защитит их права. "Понятие типового трудового договора вводится для микропредприятий с численностью до 15 человек, - уточнил Максим **Топилин**. - Это будет документ удобной формы, чтобы малое предприятие не несло дополнительных затрат по его внедрению".

Текст документа предполагается разместить на сайте **Роструда**. Работодателю будет достаточно распечатать его и заполнить. Появление такого типового договора позволит упростить и сделать более прозрачными взаимоотношения малого бизнеса и наемных работников.

С другой стороны, излишне формализовать трудовые отношения в сфере малого бизнеса не предполагается: за микропредприятиями сохраняется возможность устанавливать свои условия рабочего графика и оплаты работы, если они укладываются в рамки Трудового кодекса, уточнил министр.

<https://rg.ru/2016/08/02/mintrud-sostavil-tipovoj-trudovoij-dogovor-dlia-malyh-predpriatij.html>

02.08.2016

Минтруд заверил россиян в полном исполнении всех соцобязательств

Правительство не собирается сокращать социальные гарантии. Об этом во вторник, 2 августа, сообщил глава **Минтруда** **Максим Топилин**, передает Rambler News Service.

По словам **Топилина**, президент и премьер-министр неоднократно заявляли, что никакого сокращения социальных обязательств не будет. Обеспечение всех выплат будет предусмотрено в этом бюджете на 2017-2019 годы, подчеркнул он.

«Никто и никогда в том числе председатель правительства не заявил никакой оптимизации. Таких слов не было», — заявил глава **Минтруда**.



Сейчас речь идет о поиске внутренних дополнительных источников финансирования внутри госпрограмм, отметил **Топилин**. По его словам, бюджетный процесс представляет собой очень скрупулезную работу, в том числе по поиску внутренних источников.

30 июня первый замминистра финансов Татьяна Нестеренко заявила, что трудоспособный возраст населения России необходимо увеличивать любыми путями, на это должна быть нацелена пенсионная и социальная политика.

В тот же день она сообщила, что нынешняя стабильность в российской экономике обеспечивается только за счет резервов. Без изменений к концу 2017 года они истощатся, и у правительства не будет возможности выплачивать заработные платы, предупредила она.

<http://gfaclaims.com/ekonomika/197784-mintrud-zaveril-rossiyan-v-polnom-ispolnenii-vseh-socobyazatelstv.html>

**02.08.2016**

"АвтоВАЗ" планирует запросить допсубсидии на занятость

Крупнейший российский производитель легковых автомобилей "АвтоВАЗ" рассчитывает в октябре-ноябре получить дополнительное финансирование из бюджета на мероприятия в сфере занятости, сообщил во вторник журналистам министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин**.

"Я лично встречался с новым директором "АвтоВАЗа", разговаривал буквально на днях с губернатором - "АвтоВАЗ" предполагает выходить с предложением увеличить субсидии уже где-то на октябрь-ноябрь месяц. Но пока у них ситуация более-менее нормальная, сейчас у них плановый режим запущен. Пока еще мы решения такого не принимали", - рассказал **Топилин**.

Он напомнил, что до регионов доведено уже более двух миллиардов из трех миллиардов рублей субсидий на дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, предусмотренных в федеральном бюджете.

"АвтоВАЗ" 15 февраля перешел на четырехдневную рабочую неделю, чтобы избежать **сокращений сотрудников**. Ожидается, что в середине августа предприятие вернется к пятидневке.

**Роструд** в середине июня сообщал, что "АвтоВАЗу" на мероприятия в сфере занятости выделено 183,7 миллиона рублей. Ведомство отмечало, что с предприятием заключен договор на организацию опережающего обучения, которое будет осуществляться по 20 профессиям, в том числе оператор автоматических и полуавтоматических линий, рихтовщик, электрогазосварщик, плавильщик металла, машинист крана.

**РИА Новости.**

**02.08.2016**

Молодежи не требуется дополнительная поддержка на рынке труда

Молодежи не требуется дополнительная поддержка на рынке труда, в отличие от инвалидов и пожилых людей, заявил министр труда и соцзащиты Максим **Топилин** в ходе выступления в Общественной палате РФ.

"Я считаю, что улучшение ситуации с образованием, требования к квалификациям, профстандарты, повышение качества образовательных программ и вообще ответственность молодежи – вот это самый главный способ решения



этой задачи. Мне кажется, что помогать на рынке труда, в большей степени, нужно инвалидам, пожилым", - заявил министр.

Он также добавил, что система страховых взносов позволяет ведомству отслеживать трудоустройство студентов, эта система будет прорабатываться.

РИА Новости.

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

02.08.2016

Стоп-кадр (интервью с заместителем руководителя Роструда Д.А. Васильевым)

Россиянам все труднее найти работу, и это несмотря на небывалый рост количества вакансий. В среднем на поиски подходящего места уходит семь месяцев. Особенно тяжело женщинам 30-49 лет, которые стали основными клиентками служб занятости в России.

Почему люди в самом расцвете сил оказываются без рабочих мест и как планируется решать эту проблему, в интервью "Российской газете" рассказал заместитель руководителя **Роструда** Денис Васильев.

Денис Александрович, почти миллион россиян не могут найти работу, хотя предложений много. Может быть, причина в низком качестве предлагаемых вакансий?

Денис Васильев: Возможно. Качество вакансий - в фокусе внимания руководства **Роструда, минтруда**. Хотя стоит отметить, что служба занятости работает с определенным сегментом безработных.

Если человек имеет востребованную специальность, большой опыт работы, хорошее образование, скорее всего, он не пойдет в службу занятости, а сам сориентируется на рынке труда и найдет новое место. В службу чаще всего приходят те, кто испытывает сложности при поиске работы.

Инвалиды, люди, впервые выходящие на рынок труда, люди предпенсионного возраста. А также те, кто столкнулся со структурными изменениями в экономике. Например, работал человек много лет в сфере автомобилестроения и попал под сокращение, как и сотни его коллег. И, несмотря на то что он высокообразован и опытен, он может испытывать сложности с трудоустройством. Скажем, из-за того, что на местном рынке труда просто нет вакансий по его специальности.

Тем не менее мы стремимся к тому, чтобы среди вакансий, предлагаемых службой, были более высокооплачиваемые и качественные. Мы установили показатель для регионов: соотношение средней зарплаты по региону и среди заявленных вакансий. Лидирует по этому показателю Ставропольский край. Там средняя зарплата на рабочих местах, предлагаемых службой занятости, - 22 798 рублей, что составляет 94,7 процента от средней по региону.

Разрыв в показателях уменьшается за счет того, что службы занятости начинают активнее привлекать работодателей, предлагающих хорошую зарплату. Отказать тем, кто ищет работников на маленькие деньги, служба занятости не может.

Кстати, если вы зайдете на портал общероссийской базы вакансий "Работа в России", увидите там и высокооплачиваемые вакансии, в том числе для управляемцев. Закрываются такие предложения быстро. Кстати, скоро на портале "Работа в России" появится новый раздел для размещения вакансий, имеющихся в организациях



оборонно-промышленного комплекса. На днях состоялся тестовый запуск, и уже к осени 2016 года **Роструд** откроет публичный доступ к базе вакансий ОПК. Полагаю, это расширит возможности соискателя по поиску подходящей вакансии.

Вы сказали, что клиенты служб занятости часто самые незащищенные люди. Наверное, к ним относятся и те, кто живет в малых городах? Там же часто просто нет вакансий...

Денис Васильев: Такого не бывает. Вакансии есть всегда. Если не постоянные, то хотя бы временные, например, общественные работы. Другое дело, что они могут не устраивать соискателя. И тут мы подходим к очень важной теме - диспропорции на рынке труда, профессиональные и территориальные.

В службах занятости больше всего аккумулируется вакансий, связанных с медперсоналом (требуются врачи, фельдшеры, медсестры) и строительством (штукатуры, каменщики). На медперсонал приходится 4,2 процента всех вакансий, заявленных в службы занятости населения, на штукатуров и каменщиков - 2,4 процента.

А кто ищет работу?

Денис Васильев: Среди соискателей трудно выделить такие крупные сегменты, потому что есть региональные особенности. Возьмем, к примеру, Тольятти. Там в службу занятости пришло много людей из автомобильного сектора. В Вологде и Иваново - из легкой промышленности. Все индивидуально.

Но часть жителей Тольятти, потерявших работу, могли бы переехать в другие регионы, например, Калугу, где автомобильная отрасль развивается.

Денис Васильев: Низкая мобильность населения - тоже проблема. Люди в нашей стране не очень любят переезжать, хотя сейчас для этого создаются условия. В прошлом году появилась госпрограмма по стимулированию трудовой мобильности. За полтора года в ее рамках переехало 2142 человека.

Пока цифры не очень впечатляют. Но год был связан с наработкой практики администрирования программы. Сейчас мы работаем над тем, чтобы ее модернизировать. У нас есть несколько регионов приоритетного привлечения рабочей силы. Это Калуга, Липецк, Ульяновская область, Новосибирск, Красноярский край, Дальневосточный федеральный округ. Есть надежда, что программа все-таки заработает.

Какие вы видите сегодня узкие места для ее реализации?

Денис Васильев: Во-первых, когда человек принимает решение о переезде, для него важно, как он будет жить, как он устроится. Люди не едут, потому что боятся, что не смогут найти жилье. Мы на портале "Работа в России" публикуем информацию о среднем уровне стоимости арендного жилья. Более 200 тысяч вакансий на портале - уже с возможностью предоставления жилья. От койко-мест и комнат в общежитии до меблированных квартир.

Второе, это сложность администрирования программы. Она зарегулирована, много процедур, много стадий со стороны региона и со стороны работодателя.

Есть предложения, которые направлены на то, чтобы облегчить ее администрирование.

И третий блок, связанный с информированием людей о программе, о жизни в регионах, куда можно переехать, о том, на какие виды помощи и на какую зарплату сможет рассчитывать человек. Кстати, у вакансий, на которые привлекают иногородцев, зарплата, как правило, выше среднего. Человеку при переезде обычно оплачивается дорога, провоз



багажа, аренда жилья первые месяцы. Трудовой договор заключается с ними на три года, а работодатель не должен иметь задолженностей ни перед работниками, ни перед налоговой инспекцией, не планировать сокращение кадров. Государство такому работодателю компенсирует 225 тысяч рублей.

Вы можете описать портрет среднего безработного?

Денис Васильев: Это житель города, женщина в возрасте от 30 до 49 лет. Да? По-моему, именно этот человек, который в самом расцвете сил, имеет большие возможностями трудоустройства.

Денис Васильев: Портрет не меняется уже много лет. Он связан с тем, что люди этого возраста - самая многочисленная группа на рынке труда, именно поэтому и среди безработных их встречается немало. Что касается пола, то количество мужчин (474 158) и женщин (493 943) разнится незначительно. Женщины превалируют с минимальным перевесом.

статаика Миллион в поиске Численность официально зарегистрированных безработных в России составила 954,8 тысячи человек.

В конце июля тех, кто ищет работу, стало меньше в 39 регионах. Резкое снижение безработных зафиксировано в Ямало-Ненецком автономном округе, Удмуртской, Чеченской, Карачаево-Черкесской республиках, Хакасии, Камчатском крае, Курганской и Сахалинской областях, городах Севастополе и Москве.

Больше безработных стало в 42 регионах. Среди них - республики Северная Осетия-Алания, Тыва, Алтай, Чувашия, Чукотский автономный округ, Еврейская автономная область, Ленинградская, Костромская, Омская и Брянская области.

Не изменилась численность тех, кто находится в поисках подходящей вакансии, в Новосибирской, Томской и Нижегородской областях, Татарстане.

По состоянию на 20 июля суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 315 796 человек.

ключевой вопрос

Не так считают Денис Александрович, официально зарегистрированная безработица в России в пять раз ниже, чем ее уровень, посчитанный по методике Международной организации труда. Почему?

Денис Васильев

Действительно, официально зарегистрированная безработица составляет сейчас 1,3 процента. А ее уровень по методологии МОТ - 5,6 процента. Но в этом нет трагедии. Эти показатели разного характера.

По методике организации труда опрашиваются домохозяйства. Людям задают вопросы, отвечая на которые они должны определиться, считают себя безработными или занятymi. Во всех странах полученный показатель выше, чем фиксируют службы занятости. Это связано с возрастом опрашиваемых - зарегистрироваться безработными могут только люди трудоспособного возраста, а методика МОТ учитывает жителей от 15 до 72 лет. Плюс, между тем, когда человек потерял работу и пришел в службу занятости, всегда проходит время.



Другое дело, что разрыв в нашей стране больше, чем в развитых странах. А это значит, что наши службы занятости работают менее активно и эффективно, чем могли бы. Есть над чем работать. Хотелось бы, чтобы эти показатели безработицы двигались навстречу друг другу.

Зачем?

Денис Васильев

Это будет означать, что государство активнее присутствует на рынке труда, что люди, которые оказались в сложной ситуации и стали безработными, не останутся долгое время без внимания, что они смогут быстро вновь трудоустроиться. Сейчас в России среднее время поиска работы - 7,8 месяца. Согласитесь, не очень оптимистичная цифра. Наша задача сделать все возможное, чтобы она уменьшалась.

Что именно планируете сделать?

Денис Васильев

Вице-премьером России Ольгой Голодец был подписан план повышения качества государственных услуг в сфере содействия занятости. Надо понимать, что службы занятости сейчас имеют региональный статус. И мы можем влиять на них только с помощью "мягкой силы". Например, задавая единые стандарты работы, выстраивая систему мониторинга.

Если мы работаем в едином стандартизованном поле процедур, то можем измерять их результативность, выстраивать рейтинги. Выявив лучших, смотреть, за счет чего они добились хороших результатов. А потом тиражировать лучший опыт. Это в конечном счете должно привести к повышению эффективности всей системы.

В плане прописаны мероприятия, связанные и с мониторингом, и с оценкой качества услуг служб занятости, и с межведомственным взаимодействием, и с повышением популярности наших информационных сервисов. И со стимулированием персонала службы занятости.

Российская газета

02.08.2016

Более 10 тыс. соискателей, состоящих на учете в службах занятости Москвы, нашли работу в июне

Более 10 тыс. человек были сняты с регистрационного учета в органах службы занятости Москвы в связи с трудоустройством в июне 2016 г., следует из документов, опубликованных на сайте Роструда.

Согласно материалам, по состоянию на 1 июля 2016 г. в Москве с регистрационного учета в целях поиска подходящей работы были сняты 10 тыс. 376 граждан. За содействием в трудоустройстве в июне обратились 14 тыс. 35 человек.

Всего по состоянию на 1 июля в службах занятости Москвы зарегистрировано 31 тыс. 357 человек. Уровень регистрируемой безработицы составил 0,6%.

<http://www.mskagency.ru/materials/2574504>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ



02.08.2016

### Пострадавшие на екатеринбургской стройке рабочие не были трудоустроены официально

Все попавшие в больницу строители работали на договорах подряда

Государственная инспекция труда Свердловской области заявила о невозможности создания комиссии для расследования причин обрушения лесов и кладки на стройке в Екатеринбурге.

По словам главного инспектора труда **Федора Кравцова**, проблема заключается в том, что ни один из пострадавших не был официально трудоустроен – все выполняли работы по договорам подряда. При этом на сегодняшний день строители не обращались с заявлением о признании этих договоров и работ по ним трудовыми отношениями. Если это будет сделано, то рассматриваться ЧП будет в Ставрополье – именно там зарегистрирована компания-подрядчик. Напомним, об обрушении на стройплощадке на улице Ломоносова стало известно в понедельник. На данный момент известно о 7 пострадавших. Двое находятся в тяжелом состоянии. По требованию прокурора региона **Сергея Охлопкова** надзорное ведомство начало собственную проверку инцидента. Позже стало известно о возбуждении уголовного дела. Ситуация по поручению главы кабмина **Дениса Паслера** взята правительством под особый контроль.

<http://pravdaurfo.ru/news/137615-postradavshie-na-ekaterinburgskoy-stroyke-rabochie>

02.08.2016

### Свердловские предприятия накопили долги по зарплате на 137 млн руб. и стали чаще пренебрегать безопасностью работников - ГИТ

**Долги по заработной плате** в Свердловской области в настоящее время составляют 137 млн рублей, сообщил руководитель **Государственной инспекции труда** Свердловской области - главный госинспектор труда в Свердловской области Федор Кравцов.

В настоящее время в реестре работодателей, несоблюдающих трудовые права работников, находятся 23 организации, из них 12 компаний являются экономически активными (сумма **долга по зарплате** составляет 81,6 млн рублей) и еще 11 организаций имеют статус банкротства или предбанкротного состояния (сумма **долга** - 57 млн рублей перед 1,5 тыс. работниками), сказал Ф.Кравцов во вторник на пресс-конференции в пресс-центре агентства "Интерфакс-Урал" в Екатеринбурге.

"На 1 января 2016 года в реестре находилось 33 организации, по результатам полугодия было выявлено еще 27 предприятий, которые имеют длительную или периодическую **задолженность по зарплате**. В течение этого полугодия 38 компаний полностью погасили задолженность и 13 - частично на общую сумму 208,3 млн рублей. Зарплату получили более 9 тыс. работников. 13 организаций в июле погасили задолженность на 40 млн рублей", - пояснил Ф.Кравцов.

Кроме того, региональная **госинспекция труда** по итогам полугодия зафиксировала рост количества заявлений работников (5 тыс. 307 штук, рост на 30%), из них 35-40% обращений связаны с **невыплатами зарплаты**.

"Рост связан со специальной оценкой труда и изменением механизма подсчета класса вредности. Мы выявляем большое количество случаев, когда предприятие проводит спецоценку с нарушениями либо улучшает класс вредности и таким образом снижает компенсации и льготы", - сказал Ф.Кравцов.

Он также отметил рост травматизма в первом полугодии. Так, на свердловских предприятиях произошел 171 несчастный случай (рост на 16%), 10 - групповых (рост в 2 раза), тяжелые травмы получили 138 человек (рост на 12%), также произошло 28 несчастных случаев со смертельным исходом (рост на 17%).



Ф.Кравцов подчеркнул, что в этом году значительно выросло количество случаев травматизма в обрабатывающем производстве (52% от общего числа случаев), тогда как ранее травмы зачастую получали работники в сфере строительства (13%).

В основном травмирование происходит из-за падения с высоты (39 случаев, рост на 22,8%) и от воздействия двигающихся механизмов и деталей машин (21,6%).

"Причины травматизма - неудовлетворительная организация производства работ (29,2%), недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда (5,8%) и нарушение технологического процесса (4%)", - сказал Ф.Кравцов.

По его словам, за первое полугодие текущего года свердловская **госинспекция труда** провела 2,3 тыс. проверок, что соответствует аналогичному периоду 2015 года. Также было выявлено 7 тыс. правонарушений (рост на 8%), что "связано с улучшением результативности проверок", в среднем выявляется порядка 4 нарушений на одну проверку. Контролирующий орган выдал 1 тыс. 960 предписаний об устранении нарушений. Кроме того, было вынесено 2 тыс. 331 постановление о привлечении должностных и юридических лиц к административной ответственности, общая сумма штрафа составила 53,2 млн рублей (в прошлом году - 2 тыс. 150 постановлений на 45 млн рублей). В этом году госинспекция уже взыскала более 48 млн рублей (рост на 43%).

<http://interfax-russia.ru/Ural/report.asp?id=750150>

02.08.2016

Работникам разреза Инской в Кузбассе выплатили 39 млн рублей долгов по зарплате (Проверка ГИТ)

Руководство шахты АО "Разрез "Инской" (Беловский район Кемеровской области) выплатило 864 работникам **задолженность по зарплате**, сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** региона.

"Общая сумма погашенной задолженности составила 39 млн рублей за оставшийся период: март, апрель, май и частично за июль текущего года", - говорится в сообщении.

В середине июля текущего года был арестован владелец контрольного пакета акций разреза "Инской" в Кузбассе Антон Цыганков.

По версии следствия, руководство и акционеры предприятия обеспечили такой порядок взаиморасчетов с контрагентами, при котором стала невозможной уплата платежей в бюджетные и внебюджетные фонды. В итоге образовалась кредиторская задолженность размером более 500 млн рублей. Свыше 800 работников не получали зарплату более двух месяцев. На предприятии возникла угроза банкротства.

Пресс-служба регионального СУ СКР сообщала, что действия руководителей акционерного общества повлекли тяжкие последствия для работников разреза, кредиторов, а также интересов общества и государства. Предприятие не переводило в фонды РФ отчисления, в том числе налоги.

Также сообщалось, что новокузнецкий предприниматель, экс-совладелец холдинга "Сибуглемет" Александр Щукин ведет переговоры с контролирующим акционером АО "Разрез Инской" о приобретении предприятия.

<http://interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=750103&sec=1671>



01.08.2016

### 80% петербуржцев страдают от духоты на работе

Половина опрошенных жителей города пожаловалась, что руководство не замечает, насколько душно и некомфортно работать в офисе.

Более 80% петербуржцев страдают от духоты на работе, рассказала Лайфу руководитель отдела маркетинга портала Rabota.ru Анна Михалевская.

- Руководители многих компаний сосредоточены на выполнении плана и не замечают жалоб подчинённых. Кроме того, у многих начальников отдельный кабинет, и они не мучаются от духоты, - сказала Михалевская.

Она пояснила, что этим летом проблема стоит острее из-за переменчивой погоды в городе. По данным опроса, 53% жителей города пожаловались, что в их рабочем офисе невыносимо душно, однако руководитель не замечает этой проблемы. 30% опрошенных отметили, что кондиционер работает, но от жары это не спасает. В таких случаях рекрутеры советуют чаще проветривать помещение и делать дополнительную уборку.

Лишь 16% работающих петербуржцев смогли решить проблему и договориться с коллегами о комфортной для всех температуре.

- В любом кабинете, где сидят хотя бы трое, начинаются "офисные войны", когда одному жарко, а другому холодно, - сказала Михалевская.

1% сотрудников получил сокращённый график работы из-за плохой вентиляции помещения. Речь идёт, в основном, о работниках производственной сферы, пояснили авторы исследования.

По требованиям СанПиНа, при восьмичасовом рабочем дне температура на рабочем месте не должна превышать +23 +25°C и +22 +24°C зимой. Однако в Петербурге из-за повышенной влажности температура кажется выше на 1-2°C. Таким образом, нормы не нарушены, а работники испытывают дискомфорт.

При этом исполняющий обязанности заместителя руководителя **Государственной инспекции труда** в Петербурге Михаил Кошкин рассказал Лайфу, что случаи обращения в ведомство по поводу неисправных кондиционеров единичны.

- Работники имеют право к нам обратиться, если считают, что их трудовые права нарушены, - подчеркнул Кошкин.

В таком случае, по его словам, будут приняты меры, работодателю выдадут предписание устранить нарушения и привести рабочее место в порядок в соответствии с трудовым законодательством.

[http://life.ru/t/новости/885218/80\\_pietierburzhtsiev\\_stradaiut\\_ot\\_dukhoty\\_na\\_rabotie](http://life.ru/t/новости/885218/80_pietierburzhtsiev_stradaiut_ot_dukhoty_na_rabotie)

01.08.2016

### Камчатскую компанию заставили заплатить работнику за вредные условия труда

**Государственная инспекция труда** в Камчатском крае провела внеплановую проверку компании в посёлке Термальный, в ходе которой выявила нарушения прав работника предприятия.



Как сообщили ИА «Кам-24» в пресс-службе ведомства, специалисты исследовали расчётные листки водителя вездехода, работавшего на одном из промысловых участков теплоэнергетического предприятия «Тепло Земли».

«Инспектор установил, что в нарушение Трудового кодекса РФ работнику не производили доплату за работу с вредными и опасными производственными факторами. Руководителю предприятия выдано предписание с требованием устранить выявленные нарушения», - отметили в инспекции.

Директор компании, среди прочего, должен произвести перерасчёт выплат работнику, а виновных в нарушениях должностных лиц привлечь к дисциплинарной ответственности. Предприятие оштрафовали на 40 тысяч рублей.

<http://petropavlovskkamchatskiy.monavista.ru/news/1838880/>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

02.08.2016

Ректор ГУУ о современном образовании и рынке труда будущего

Ректор Государственного университета управления рассказал Лайфу о том, чему нужно учиться накануне эпохи, когда за людей всё будут делать компьютеры.

И. ИЗМАЙЛОВ: Думаете, малое предпринимательство и сфера услуг вытащат нашу экономику в лидеры, в то время как остальной мир переходят на рельсы роботизации, неизбежно, через несколько десятилетий неизбежно столкнёмся с ситуацией, когда рабочие руки не нужны будут, потому что такси будет ездить само.

В. СТРОЕВ: Всё правильно. Мало того, проблема безработицы грядёт во всём мире. И весь мир пытается к ней готовиться, но не знает пока как.

И. И.: Почему не знает? Что делает наша экономика с человеком, который ей не нужен? Она его оптимизирует. Если она его сначала оптимизирует с какой-то конкретной рабочей должности, то в рамках страны и мира будет оптимизация в сторону кладбищ. Я не очень понимаю, зачем капиталистические экономики рыночные, с одной стороны, а с другой стороны, фашизирующиеся везде, зачем ей нужен человек долгоживущий вообще? И человек в частности, который не будет делать ничего? Куда его?

В. С.: Мнений здесь миллион, как всегда. Каждый участник будет прав. Вот Вы слушателей запугали, что их будут готовить непонятно к чему. Это не так. На самом деле, во всём мире растёт продолжительность жизни сейчас. Это не секрет. Медицина развивается, технологии развиваются, поэтому продолжительность жизни увеличивается. Почему идёт увеличение и пенсионного возраста везде и трудоспособного возраста. Потому что в связи с этими технологиями люди неизвестно, до скольких лет будут жить дальше. Конечно, мы не берём библейские сюжеты, где люди жили до тысячи лет. Но в принципе, до 100 лет это реально. Поэтому встаёт задача, насколько они будут трудоспособны, и до скольких лет они смогут рожать детей. Есть такие расчёты, что женщины будут свободно рожать и после 45 до 50 лет в перспективе, причём, в ближайшей. Да это и происходит уже сейчас. Перестройка экономики происходит, и будет происходить независимо от желания самих руководителей. Это сама жизнь так устроена. Она диктует эти правила. Кроме этого, для чего и куда нам готовить. Конечно, нужно готовить, в первую очередь, под новые технологии, под новые задачи. Это IT-технологии, какие-то современные. Чем будет заниматься человек через 25 лет, сказать сложно, потому что мы понимаем, что, не хотелось бы никого пугать, но бухгалтеров может заменить программа 1С, допустим, то есть программа, которая будет сам считать, и не нужно будет бухгалтерии по 200 человек. И каждая такая отрасль самосовершенствуется. Автомобили без водителей, которые по всему миру уже ездят. И эти разработки есть, они



будут внедряться в ближайшее время. Что будет отведено человеку, мы можем только сейчас фантазировать. Но это, видимо, какие-то высококомплексные вещи, которые не сможет и спрогнозировать машина. Соответственно, людей нужно готовить и развивать под такие направления, которые помогут им дальше жить и существовать.

И. ИЗМАЙЛОВ: Здравствуйте. У нас в гостях Владимир Строев, и. о. ректора ГУУ, доктор экономических наук, профессор. Владимир Витальевич, приветствую.

В. СТРОЕВ: Доброе утро.

И. И.: Последняя новость, от неё оттолкнёмся. Сегодня некоторые СМИ написали о ней, но всё сводится, в общем, вот к чему. В течение ближайших нескольких лет обещают сокращения финансирования госпрограммы развития образования и второй госпрограммы развития науки и технологий. Минобрнауки может провести массовые сокращения в ВУЗах и исследовательских институтах. Могут быть уменьшены стипендии для студентов, сокращено на почти половину количество бюджетных мест. Выделение денег сильно урежется. Увольнения коснуться в 2017 году до 500 научных сотрудников. И так далее. Что-то слышно об этом? есть подтверждение этих данных? Хотя бы в частях финансирования?

В. С.: Все последние годы планомерно финансирование, на самом деле, увеличивается и в общем образовании, и в высшем. Поэтому я не вижу пока причин к уменьшению финансирования в целом. Тем более стипендий. Они планомерно увеличиваются или, как минимум, остаются достаточно стабильными всё это время. Поэтому права студентов и преподавателей очень чётко отслеживаются министерством. Я не думаю, что это возможно.

И. И.: А у Вас в вузе, когда была последняя индексация стипендий или зарплат у преподавательского состава? Наверное, за последние годы в связи с многочисленными реформами государственный вуз полностью на бюджетном финансировании, или та часть, которую он получает от студентов, он тоже в свой фонд может пускать?

В. С.: Финансирование вуза - сложная тема, конечно, и строится из нескольких составляющих. Безусловно, бюджетная составляющая очень важна. И в частности, в этом году у нас где-то более 700 мест бюджетных. Но при этом будет более двух тысяч абитуриентов, которые поступают за собственные средства. Естественно, все эти средства используются полностью на обеспечение образовательного процесса. Абсолютно всё полностью используется на обеспечение деятельности образовательного учреждения. В частности, увеличение зарплат. Постепенно, в течение года они растут. Это тоже отслеживается государством.

И. И.: Корректно ли говорить о средней зарплате?

В. С.: На самом деле, не совсем корректно. Эта цифра открытая. По каждому вузу она своя. В нашем вузе это более 86 тысяч для преподавателей.

И. И.: То есть, пока у вас не было информации о сокращении, урезании бюджета и так далее?

В. С.: Нет, не было.

И. И.: Что касается вашего вуза, специализации, университет управления. Мы хотели коснуться темы качества образования. Много сейчас говорится о том, что образование уже не то. Мягко сказано, образование падает, затраты растут. Людям приходится больше платить. А на выходе вместо хорошего фундаментального образования, что раньше, стало узкоспециализированное и совершенно не подходящее для применения профильного.

В. С.: Разве узкоспециализированное образование - это плохо? Может, это не плохо, если оно будет таковым.



"Переход на болонскую систему предполагал, что бакалавр будет человек, заточенный на конкретную отрасль, конкретную специальность"

Это не будет человек, который будет получать общее образование, как это было раньше. Мне кажется, это нормально, к этому надо переходить. Не так давно, на экономическом форуме в Санкт-Петербурге **президент РФ** сказал, что времена непростые, надо меняться, меняться во всех смыслах, и в экономике, и в образовании тоже.

И. И.: Оно нас не подведёт - узкое образование?

В. С.: Он, как раз, сказал про проектное управление, проектный метод. Я глубоко поддерживаю это давно. Мне кажется, нужно на этот метод переходить, потому что эта двухуровневая система и должна быть таковой. Бакалавр должен быть специалистом в чём-то конкретном. А потом магистр - это тот, кто начинает претендовать на какие-то более высокие уровни. Чтобы это не являлось просто проходной системой, вместо пяти шесть лет. В этом ничего такого страшного нет.

И. И.: Сегодня в связи с качественным изменением экономики, связанные с роботизацией производств, где нужно качество от выхлопа человека, придётся переучиваться многим. Вот та узкая специализация, которую человек получил, придётся потом идти получать новые узкие специализации, наверное, не один и не два раз. Чем было хорошо широкое фундаментальное образование? Тем, что это фундамент, на который можно было всегда легко навесить любую ниточку. А узкоспециализированное подразумевает, что профессионал в одной сфере, а в другой ты идёшь и по новой учишься. Иначе говоря, мы поднимаем человека, в серьёзном смысле, делаем человека умного и вкладываем в человека, или мы делаем человека, как некую трудовую единицу, и сегодня она нужна в этой узкой специализации, а завтра уже нет.

В. С.: Я думаю, что специалист всегда будет востребован. Тот человек, который интересуется конкретной специальностью. Но тут сразу несколько проблем. Наверное, это все замечают, что сейчас поколение поступающих, поколение гаджетов, современных технологий, несколько иное, чем даже то, что было лет 10-15 назад. И далеко не всегда эти ребята понимают точно, куда они хотят поступать. За рубежом к этому пришли достаточно давно. Они понимают, что возраст взросления такого несколько сдвинулся. Конечно, если мы говорим про общее образование, то оно в данной ситуации было бы хорошо. Но с другой стороны, нам нужно сейчас в связи с проблемами в экономике затачивать ребят на конкретные отрасли, направления, чтобы кто-то в дальнейшем эту экономику поднимал. Здесь есть и одна сторона, и другая.

И. И.: Есть ли у нас понимание этой экономики, какую экономику мы будем строить, и какая она будет. Слушатель спрашивает: "Единственное, что многие талантливые выпускники, которые могли бы внести вклад в развитие экономики России, уезжают за рубеж в поисках лучших условий для **трудоустройства**. Делает ли что-нибудь, например, ваш вуз, чтобы заинтересовать молодёжь работой в России?". Действительно проблема есть с оттоком.

В. С.: Мы не заминаемся конкретным **трудоустройством**. В первую очередь, наша задача учить. Я хочу сказать, что из стен нашего вуза вышло достаточное число выпускников, которые вполне себе благополучно трудоустраиваются в России. Но есть и те, кто трудоустраивается за рубежом. Мало того, у нас есть несколько направлений очень серьёзный, совместных программ с зарубежными вузами. Ребята учатся здесь несколько лет, три года, а на четвёртый год уезжают, к примеру, в Голландию. У нас там партнёр больше 20 лет. И получают два диплома, голландский диплом и наш. В большинстве, всё-таки, они возвращаются, потом работать в Россию. Они очень неплохо устраиваются. Правда, это, как правило, иностранные компании в России. Но всё-таки в России. Это больше 90%.

И. И.: А какая сфера из того опыта, который Вам известен?



В. С.: Вот эта российско-голландская система - это конкретно маркетологи. Есть программы и с менеджментом связанные, и с экономикой.

И. И.: Давайте затронем вопрос стоимости образования. Оправдана ли сегодня стоимость образования, или она непомерно высока для студента? Что предлагает студенту? Ведь он должен платить, значит, он должен работать. Раньше, мы знали, что невозможно, особенно, если речь идёт о серьёзном фундаментальном образовании, невозможно работать и учиться. В чём-то одном проиграешь, и обычно, это проигрыш именно в образовании.

В.С.: Вопрос качества, наверное, наиболее острый. Понятно. Последнее время часто обсуждаемый и на телевидении, и на радио. Если в советское время нам хватало около 500 вузов, то на конец двухтысячных это более трёх тысяч. И сами вузы, и филиалы, вся эта сеть. При том, что это был СССР, а это отдельно Россия. Поэтому, конечно, такой интерес, с одной стороны, был приятен, но с другой стороны, качество неминуемо падало. В общем-то, мы понимаем, к чему это пришло. Большую работу проводит министерство, Рособрнадзор по работе с такими заведениями, по их ликвидации, по проверкам таких образовательных программ, которые не соответствуют современным требованиям. В принципе, никаким требованиям многие не соответствуют. На этом фоне идёт работа и с государственным вузами.

"Идут большие объединения образовательных учреждений. И в Москве, и в регионах объединяется по несколько вузов в единый комплекс"

В общем-то, это очень правильная политика. На самом деле, у меня часто об этом спрашивают. Опять же, кивая на зарубежных коллег, у них эти объединения идут уже больше 10 лет. Мы ничем таким особенным не отличаемся. Процессы глобализации во всех сферах, и в образовании тоже.

И. И.: Катастрофы есть в нашем образовании сегодня? Вы наблюдаете? К Вам же идут школьники?

В. С.: На данный момент у нас больше 26 тысяч заявлений на поступление от бывших школьников. Это ребята с разным уровнем подготовки, с разными баллами. Естественно, все они разные. Но по некоторым предметам, иногда приходится подтягивать на первом курсе. Но всё-таки ЕГЭ сейчас вышел на такой уровень, что баллы соответствуют действительности.

И. И.: А что с точки зрения затрат на образование? Человек приходит, если ему нужно платить, как дальше? Он параллельно работает? И как это сказывается? Сколько, кстати, семestr стоит?

В. С.: Абсолютно разные программы по-разному.

И. И.: Минимально хотя бы.

В. С.: Начиная от 200 тысяч в год.

И.И.: Не каждый сможет заплатить и работая.

В. С.: У нас не самые высокие цены в Москве. Естественно, это не очень дёшево. Но обучаясь на дневном отделении, конечно, не просто работать, потому что большая часть дня должна быть посвящена учёбе. Иначе, какое качество получим мы с вами на выходе. Кроме этого, вуз предполагает кроме образовательной деятельности, всегда какую-то внеобразовательную и ребята должны совершенствоваться во всех направлениях. Иначе, какими лидерами они будут на выходе. То есть они должны посещать различные мероприятия, всё, что касается студенческой среды. Начиная от более увеселительных мероприятий до действительно серьёзных, как сейчас "Территория смыслов" проходит на Клязьме. На каждой смене наши студенты присутствуют.



И. И.: Я не очень понимаю, как студент может оплачивать 200 тысяч в год. Просто парень из глубинки, да и или из Москвы, то есть он отрезан, получается, от образования более-менее качественного. Какой у него путь?

В. С.: У него путь, в первую очередь, хорошо учиться, сдать ЕГЭ и поступить на бюджет, потому что бюджетных мест пока достаточно. Второй путь - это путь учиться за плату. Но есть вузы с более удобными условиями для оплаты. Но, может быть, если мы говорим о том, что человек вообще не способен получать высшее образование, то, может, он и не должен в этот момент получать. Может, он потом должен получить заочно, как это было раньше всегда. Почему он должен на очном отделении учиться? Логично? Вот тогда он идёт работать и получать заочку.

И. И.: Слушатель у Вас спрашивает: "Последнее время Министерство образования и науки России проводит реформы с объединением вузов, при этом получена экономия бюджетных средств? Или основная цель - это что-то другое?"

В. С.: Я не чиновник Министерства образования, чтобы такие тонкости рассказывать. Но точно знаю, что особой экономии бюджетных средств, наверное, это не приводит. Это приводит к консолидации ресурсов образовательных учреждений, в первую очередь, интеллектуальных, а не материальных ресурсов. Потому что мы очень сильно потеряли за эти годы и преподавательский состав интеллектуальный, научный. Эти объединения позволяют выйти на новый уровень новых образовательных программ, новых образовательных технологий. Поэтому я считаю, что это благо в данный момент.

И. И.: "В этом году моя дочь подала документы для поступления в ваш вуз, надеемся, что поступим, так как баллы ЕГЭ у нас очень хорошие. Но я слышала о том, что в связи с кризисной ситуацией в стране многие юридические, экономические специальности закрываются. Будет ли в связи с этим возможность доучиться? И будет ли полученное образование востребованым?" Помните, нам и Медведев говорил, что нам не хватает инженеров. Как, по вашим наблюдениям, спрос не падает на такие специальности?

В. С.: Я понял, чем вызван такой вопрос. Действительно, информация такая была в прессе о том, что есть такая мысль ограничить поступление на экономические, юридические, управленческие специализации. Но была оговорка, что только по заочной форме обучения. Про очную форму никто не говорил. Есть ли переизбыток таких специалистов, сложно сказать. По нашему вузу, судя по поступлению, количество поступающих у нас увеличилось за последние годы, а не уменьшилось.

И. И.: Народ всё равно ломится на эти специальности?

В. С.: Абсолютно на разные. Видимо, всё зависит от самого образовательного учреждения, от доверия к нему и, может быть, смотрят по выпускникам. То есть это не очень коррелируется с самой экономической ситуацией.

И. И.: "Бакалавр - это незаконченное высшее образование. Это просто недоучка. В прошлом году магистратура была платной, многие потеряли деньги и время. Второе высшее раньше было три года, сейчас на дебильном бакалавриате пять лет", - пишет нам слушатель. Со вторым высшим тоже всё ухудшилось? Пять лет теперь?

В. С.: Если это говорить про заочную форму.

И. И.: "Хорошее образование становится элитарным, как на Западе. Ломоносовых не видать", - пишут нам. И ещё: "У кого нет денег, тому незачем учиться. Иди работать на завод". Был бы ещё завод, на который можно было бы пойти работать. А что с Дальним Востоком? Вы же оттуда? Окончили Дальневосточный государственный университет. Сейчас туда вроде пытаются людей переманить, дальневосточный гектар, хороший вуз сделали. Что с точки зрения с оплатой? Дешевле/дороже, чем в Москве жить, учиться?



В. С.: Вот мы вспомнили Дальневосточный федеральный университет. Действительно, внешне даже если на него посмотреть, очень рекомендую, он является образцовым образовательным учреждением. Может быть, лучшим в РФ. Он полностью вновь отстроенный. На отдельной территории. Там просто по территории приятно ходить. Такое ощущение, что находишься в элитном заведении каком-то. Со своими спортивными сооружениями, с гостиницами, с аудиториями шикарными и так далее. Это ли не вложение в развитие Дальнего Востока, как минимум, в образование. И эти вложения, безусловно, оправдаются, потому что все обучающиеся там, которые сейчас там находятся, понятно, гордятся этим заведением и получают нужные специальности для региона.

"Основная проблема дальневосточная - это заселённость территории"

Она и бала всегда основной проблемой. И нынешние выделения гектара, и бесплатные земли, это отголоски столыпинские. Дай Бог, чтобы сработали и ясно, что очень много желающих людей, знаю сам эту территорию, что там происходит. Часто спрашивают про эти гектары, есть желающие в центральной части России эти земли использовать. Но всё-таки основная проблема - заселённость. На мой взгляд, в девяностые и двухтысячные годы был отток. Как в советское время это воспроизвело. Это были распределения молодых специалистов и на учёбу люди ехали, и распределяли в научные институты. Там очень сильное подразделение Академии наук существовало и существует до сих пор. Каким-то образом надо людей туда в реальные отрасли привлекать. Кроме этого, военно-промышленный комплекс, Тихоокеанский флот. Нужны специальные программы по привлечению туда населения из центральной части.

И. И.: А что оно там делать будет?

В. С.: Чтобы территорию развивать, кто-то на ней должен работать. А что вы предлагаете, её просто зачистить?

И. И.: Нет, наоборот. Гектар - хорошо. Человек приедет, а что он там делать будет? Где он будет работать?

В. С.: Гектар - это отдельная история. На мой взгляд, есть смысл туда привлекать людей в образование. У нас есть **предложения**, у ГУУ, мы их до соответствующих структур довели. Возможно, есть необходимость в создании государственных программ бюджетных. Ребята учатся здесь два года, получают какую-то основную базу и уезжают на два года уже под какие-то конкретные отрасли учиться там. Соответственно, такой возраст, когда люди там, может быть, останутся. Возможно, не 100%, конечно, это очень сложно сейчас сделать. Да это и не нужно. Думаю, естественным образом это будет происходить. Если эта программа будет работать, то в течение 10-15 лет население грамотное, молодое и толковое увеличится.

И. И.: С Китаем плотно сотрудничают образовательные сферы?

В. С.: С Китаем сейчас очень хорошие отношения. Время самых хороших отношений настало сейчас. Юбилей договора о дружбе и добрососедстве. Президент был в Китае в июне, торжества были в Пекине. Китай готов с нами работать по всем направлениям. Очень видна их активность и в плане образования тоже. В частности, за последние два месяца посол КНР был три раза у нас в университете. И один раз выступал с открытой лекцией для студентов об экономике Китая. Наши студенты в нескольких университетах обучаются постоянно. И потребность такая есть, желающие есть. И сейчас мы ведём переговоры о том, чтобы китайские ребята к нам приезжали. Они очень живо интересуются российской экономикой, историей, культурой. Наверное, это видите по улицам, насколько увеличился поток китайских туристов. Я недавно был в Санкт-Петербурге, там это тоже заметно. И у нас в центре столицы, и там это огромные массы людей, которые посещают Россию, есть интерес, и не только к экономике. Интересна сама страна, люди и так далее.



И. И.: "В какой мере платное образование стимулирует коррупцию в вузах и среди родителей студентов?" - Слушатель спрашивает. Как с коррупцией в образовании вообще? Это же рыночный инструмент - решить вопрос за деньги.

В. С.: Платное образование стимулирует коррупцию? Понятно, что это недопустимые вещи в образовании. И о каком качестве мы тогда можем говорить, если все эти вещи из лихих девяностых до сих пор будут в вузах процветать. Они, наверное, присутствуют. Честно говоря, довольно безжалостно мы пытаемся с этим бороться. И не оставлять без внимания ни один этот случай. Потому что это нужно искоренять. Даже когда это один раз случится, как ребята дальше учиться и понимать, что они учатся сами. И у них нет другого выхода, как учиться, учиться, учиться.

И. И.: ЦБ оставил ставку неизменной в пятницу. Будут бороться с инфляцией, с одной стороны. С другой стороны, до конца 2017 достичь инфляции в 4% вряд ли удастся. Но он всё равно он будет держать эту жёсткую кредитно-денежную политику, которую он проводит последнее время. К чему мы придём к концу 2017 года? В каком состоянии будет наша экономика? И студенты, которые будут приходить, они что видеть-то будут?

В. С.: Тут, наверное, есть смысл говорить вот о чём. Прогнозировать рост экономики или её падение - очень малоперспективное занятие сейчас, потому что разные структуры государственные дают разные прогнозы. Но то, что мы слышали на той же "Территории смыслов", высказывания чиновников о том, что может не хватить резервных фондов на выплату средств, я чётко убеждён, видимо, трудоспособный возраст будет увеличен. Это точно ясно. Пенсионный возраст в первую очередь, и трудоспособный возраст. Там очень много различных есть моментов, связанных, в частности, и с образованием тоже, потому что всех этих людей надо будет переобучать, готовит дальше к нашей экономике.

И.И.: Тут вопрос такой, что они будут делать-то в этой экономике?

В.С.: Вопрос хороший. Здесь нет каких-то секретных советов, которых может дать экономист. Понятно, что все сейчас говорят о счастливом будущем только после ухода от сырьевой экономики.

"Углеводороды - это наше счастье в данный момент. Но в перспективе, понятно, что нужно с этой иглы надо уходить"

И впереди времена совсем иное, это времена интеллектуальной продукции, сферы услуг и малого предпринимательства. Я думаю, что все экономисты примерно одни и те же слова скажут.

И. И.: Думаете, малое предпринимательство и сфера услуг вытащат нашу экономику в лидеры, в то время как остальной мир переходят на рельсы роботизации, неизбежно, через несколько десятилетий неизбежно столкнёмся с ситуацией, когда рабочие руки не нужны будут, потому что такси будет ездить само.

В. С.: Всё правильно. Мало того, проблема безработицы грядёт во всём мире. И весь мир пытается к ней готовиться, но не знает пока как.

И. И.: Почему не знает? Что делает наша экономика с человеком, который ей не нужен? Она его оптимизирует. Если она его сначала оптимизирует с какой-то конкретной рабочей должности, то в рамках страны и мира будет оптимизация в сторону кладбищ. Я не очень понимаю, зачем капиталистические экономики рыночные, с одной стороны, а с другой стороны, фашизирующиеся везде, зачем ей нужен человек долгоживущий вообще? И человек в частности, который не будет делать ничего? Куда его?

В. С.: Мнений здесь миллион, как всегда. Каждый участник будет прав. Вот Вы слушателей запугали, что их будут готовить непонятно к чему. Это не так. На самом деле, во всём мире растёт продолжительность жизни сейчас. Это не секрет. Медицина развивается, технологии развиваются, поэтому продолжительность жизни увеличивается. Почему



идёт увеличение и пенсионного возраста везде и трудоспособного возраста. Потому что в связи с этими технологиями люди неизвестно, до скольких лет будут жить дальше. Конечно, мы не берём библейские сюжеты, где люди жили до тысячи лет. Но в принципе, до 100 лет это реально. Поэтому встаёт задача, насколько они будут трудоспособны, и до скольких лет они смогут рожать детей. Есть такие расчёты, что женщины будут свободно рожать и после 45 до 50 лет в перспективе, причём, в ближайшей. Да это и происходит уже сейчас. Перестройка экономики происходит, и будет происходить независимо от желания самих руководителей. Это сама жизнь так устроена. Она диктует эти правила. Кроме этого, для чего и куда нам готовить. Конечно, нужно готовить, в первую очередь, под новые технологии, под новые задачи. Это IT-технологии, какие-то современные. Чем будет заниматься человек через 25 лет, сказать сложно, потому что мы понимаем, что, не хотелось бы никого пугать, но бухгалтеров может заменить программа 1С, допустим, то есть программа, которая будет сам считать, и не нужно будет бухгалтерии по 200 человек. И каждая такая отрасль самосовершенствуется. Автомобили без водителей, которые по всему миру уже ездят. И эти разработки есть, они будут внедряться в ближайшее время. Что будет отведено человеку, мы можем только сейчас фантазировать. Но это, видимо, какие-то высококомплексные вещи, которые не сможет и спрогнозировать машина. Соответственно, людей нужно готовить и развивать под такие направления, которые помогут им дальше жить и существовать.

И. И.: Примем звонок.

СЛУШАТЕЛЬ: Улучшение материально-технической базы, о которой говорит Ваш гость, не означает повышение уровня образования. Выпускники школ, за небольшим исключением, это незнайки. Поэтому катастрофа, которая идёт полным ходом, а Вы её не замечаете и поддерживаете эту американскую систему, которая делает наших детей дебилами. США устранило в науке конкурента после поражения СССР в Холодной войне. Вот что происходит. А Вы не говорите об этом.

В. С.: Я бы не согласился с Вами в том, что дети выглядят так, как Вы их назвали. Это не так. Я, как преподаватель, преподаю с середины девяностых.

"Действительно были провальные годы, когда мне было довольно горько в аудитории, я видел, что ребятам ничего не интересно"

Понятно, они были во всех отраслях, на мой взгляд. Сейчас это не так. И очень много ребят, которые заточены на учёбу, у которых глаза горят, которые хотят чего-то добиться. Я бы сказал, что они каким-то образом там не развиты. Вот у нас в ВУЗе работает 22 молодёжных объединения. Начиная от КВН, есть студии разные, секции. Они все заполнены. Постоянно огромное число желающих там участвовать. Ребята ездят в детдома, помогают, волонтёрами работают, участвуют в поисковых операциях, в корпусе спасателей молодых МЧС работают. Разве это те ребята, о которых Вы говорите? Нет, я бы сказал, что ребята становятся лучше с каждым годом. У них есть интерес, есть желание что-то делать.

И. И.: Отличается человек, который может свыше 200 тысяч в год от студента, который не может этих денег заплатить, но хочет получить образование.

В. С.: Но не забывайте, что у нас более 700 мест в этом году. В прошлом году было ещё больше. Это бюджетники только. Понятно, что это те ребята, которые сумели достичь высот в образовании школьном. Так и правильно, что они в вуз идут.

И.И.: Кстати, есть какие-то обязательства? Государство же оплачивает их обучение с тем, чтобы они по выходу как-то или заплатили, или отработали, помните, была такая история. Сейчас что с этим?



В.С.: Нет, государство оплачивает. Человек реализует своё право на бесплатное образование.

И. И.: Примем ещё один звонок.

СЛУШАТЕЛЬ: Стране нужны не всякие учёные, а именно рабочие руки, кто будет устраивать всякие сложные проекты и руководить ими. Простых работяг не хватает в экономике.

В. С.: Очень верно, но не совсем к высшему образованию. И сейчас очень многое делается. И программа, которую поддерживает президент. Программа подготовки кадров, как мы раньше говорили, среднего профессионального образования. Ищут талантливых ребят, да и просто национализация этого образования должна быть в ближайшее время. Кадры для СПО готовятся. Это, наверное, даже приоритетная программа в данный момент.

И. И.: Ещё звонок.

СЛУШАТЕЛЬ: Вот женщина говорила про образование. И ответил собеседник не совсем на тот вопрос, который она сказала. Она не говорила, что детишки дебилы. Она сказала, что система, которая их обучает, их заставляет быть дебилами. А дети тянутся, действительно, но из них люди получаются не потому что, а скорее, вопреки. Вот о чём она хотела сказать.

И. И.: Но при всём, что пытается сделать, Владимир **Путин** и пытается сделать высшее руководство страны, есть силы, течения или тенденции, которые, так или иначе, направляют это в непонятно какое русло. Может, об этом речь?

В. С.: Мне кажется, что у каждого человека есть свой какой-то опыт. У меня тоже есть свой опыт. С каждым ребёнком, видимо, нужно работать отдельно.

И. И.: Владимир Строев, и. о. ректора ГУУ, доктор экономических наук, профессор, был у нас в гостях.

[http://life.ru/t/звук/885349/niedaliokoie\\_budushchieie\\_ekonomist\\_o\\_tom\\_pochemu\\_mir\\_nie\\_ghoto\\_v\\_k\\_ghlobalnoi\\_biezrabotitsie](http://life.ru/t/звук/885349/niedaliokoie_budushchieie_ekonomist_o_tom_pochemu_mir_nie_ghoto_v_k_ghlobalnoi_biezrabotitsie)

02.08.2016

Общественный труд: дополнительная социальная поддержка безработных (Бурятия)

В Бурятии программа **правительства РФ** «Об организации общественных работ» набирает популярность среди временно не работающих граждан. Они с удовольствием готовы трудиться на благо общества, тем более небесплатно.

Каждый трудящийся житель Бурятии рано или поздно может столкнуться с такой проблемой, как потеря рабочего места. Многие начинают сами искать хоть какую-то возможность заработать, а кто-то сразу идет в центры занятости, чтобы встать на учет. И правильно делают. Ведь органы службы занятости не только помогут найти подходящую вакансию, но даже предложат на время поиска заняться общественно-полезным делом.

- Это такие виды, как благоустройство, озеленение, ремонт памятников, уборка свалок, ограждений. После зимы начинаются основные работы, это май, июнь, июль. И затем с сентября, когда начинаются осенние работы. А вообще, общественные работы идут в течение всего года, - пояснила Надежда Блиновская, директор Центра занятости населения Заиграевского района.



Общественные работы, по словам специалистов, это в первую очередь трудовая деятельность, которая не дает безработным гражданам растерять имеющиеся трудовые навыки, приобрести новые, а также возможность получить дополнительную материальную поддержку. Кроме пособия по безработице, они получают заработную плату не ниже минимального размера оплаты труда от работодателя, у которого выполняют общественные работы, и материальную помощь от службы занятости. Более того, с каждым таким работником заключается срочный трудовой договор с соответствующей записью в трудовой книжке.

- Нравится работа на воздухе, общение с людьми. Познаешь новые профессии. Потом, может, пригодятся в дальнейшей жизни, - рассказала о своем трудовом опыте временно безработная Наталья Обертий.

Только в Заиграевском районе с начала года в службу занятости обратилось 656 человек, из них 199 пожелали принять участие в общественных работах. Но с каждым годом желающих становится всё больше.

- Нам надо быть готовыми дать людям новую работу и, если понадобится, переобучить их за счет средств государства. Республике нужна комплексная программа поддержки занятости населения, - отметил Глава Бурятии Вячеслав Наговицын.

Только за первое полугодие 2016 года в Республике Бурятия приняли участие в оплачиваемых общественных работах 1553 человека. Напомним, право на участие в таких работах имеют только граждане, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска работы и в качестве безработных граждан. Участие в них допускается только с добровольного согласия гражданина и в соответствии с нормами трудового законодательства.

#### Бурятия (Улан-Удэ)

01.08.2016

Росстат: реальные зарплаты россиян в первом полугодии перестали падать

Размер реальной заработной платы в России (с учетом инфляции) в первом полугодии не изменился в сравнении с аналогичным периодом прошлого года, сообщается в докладе Росстата о социально-экономическом положении страны. Размер средней зарплаты составил 38,59 тыс. руб.

В июне реальная заработная плата увеличилась на 1,4% к июню прошлого года, за месяц — на 3,1%. В номинальном выражении она выросла на 7,8%. А вот реальные доходы (зарплаты минус обязательные платежи с учетом роста цен) россиян по итогам полугодия упали на 5%. Также стало известно, что 29,4% общего объема доходов пришлось на долю 10% наиболее обеспеченных россиян, на долю 10% наименее обеспеченных людей — 2,1%.

Ранее министр труда и социальной защиты России Максим Топилин отметил, что ситуация с безработицей летом будет улучшаться, а осенью будет даже лучше, чем в прошлом году. Официальная статистика обнаружила рост реальных зарплат в мае и июне, что позволило Росстату зафиксировать их увеличение во втором квартале и стагнацию по итогам всего первого полугодия. Увеличение зарплаты, впрочем, не отразилось на частном потреблении, а уровень безработицы во втором квартале поставил очередной рекорд.

<http://www.kommersant.ru/doc/3053198>

01.08.2016

Число жалоб по задержкам зарплат сократилось в 2,6 раза



Количество обращений граждан на "горячую линию" Общественной палаты РФ по **задержкам зарплаты** в июле было рекордно малым.

По словам председателя комиссии ОП РФ по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан Владимира Слепака, по сравнению с прошлым месяцем количество жалоб граждан сократилось в 2,6 раза.

Всего на "горячую линию" в июле поступило 359 жалоб, сообщает агентство ТАСС.

Обращения от граждан поступали из 61 субъекта РФ на общую сумму около 37 млн рублей. В 23 процентах случаев сумма задолженностей составляет менее 50 тысяч рублей. Больше всего жалоб поступило из Красноярского края, Московской области, Ростова, Челябинской области, Тюменской области и Республики Башкортостан.

<https://rg.ru/2016/08/01/chislo-zhalob-po-zaderzhkam-zarplat-sokratilos-v-26-raza.html>