

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 30 марта 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
30.03.2017 При взрыве на московском заводе «Молния» погибли три человек.....	4
30.03.2017 ЧП на Новогоднем месторождении в ЯНАО: есть погибший и пострадавший	4
30.03.2017 В Альметьевске на трубном заводе от удара током погиб работник (Республика Татарстан)	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
30.03.2017 Шахтеры пишут письма Зюганову (Ростовская область)	5
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
29.03.2017 Совладелец «Юлмарт» пригрозил Сбербанку митингом 10 тыс. сотрудников интернет-ритейлера	7
30.03.2017 Коммунальщики Феодосии устроили забастовку (Республика Крым)	7
СОКРАЩЕНИЯ	8
29.03.2017 Завод «Урал» договорился с сотрудниками о возможности введения сокращенной рабочей недели (Челябинская область)	8
29.03.2017 Ярославский футбольный клуб "Шинник" вновь просят признать банкротом	9
И.И.ШУВАЛОВ	9
30.03.2017 Коллективный дивиденд. Крупнейшим госкомпаниям хотят установить общую сумму выплат в бюджет	9
Э.С. НАБИУЛЛИНА	11
30.03.2017 Инфляция 0%	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
30.03.2017 В России хотят зарегистрировать новую профессию «Специалист по уходу (сиделка)»	11
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	12
30.03.2017 Чиновница пожаловалась на неэффективность борьбы с теневой занятостью (Саратовская область)	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
30.03.2017 Учителям корсаковской школы задерживают зарплату (Орловская область)	13
30.03.2017 В Вологодской области сварщика насмерть придавило трубой	14



30.03.2017 В Сарове выясняют обстоятельства ДТП с рабочими на стройке (Нижегородская область)	14
29.03.2017 Трудовая инспекция расследует второй за месяц несчастный случай на производстве ПАО "Русполимет" в Нижегородской области.....	14
30.03.2017 Гос.инспекция труда: в Подмосковье в 2016 году 61 человек погиб на производстве	15
29.03.2017 В Тюмени фирма почетного строителя России почти год не платит зарплату	15
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	16
30.03.2017 Проектному офису готовят премии, а также проверки умения работать в команде.....	16
30.03.2017 «Мы за бортом оставляли миллионы наемных работников» (Интервью с А. Суриновым, Росстат)	17
30.03.2017 Госдуме предложили ввести в России "трудовое воспитание"	24
30.03.2017 Врачи важнее фасадов. СПЧ обратится к главе государства с просьбой о перераспределении бюджетных расходов в пользу дополнительных выплат медикам.....	25
29.03.2017 Фонд «Здоровье»: лишь 5,7% врачей получают зарплату не менее 50 тысяч рублей	27
30.03.2017 Первая зарплата. Надо ли платить новичкам больше, чем опытным сотрудникам	28



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

30.03.2017

При взрыве на московском заводе «Молния» погибли три человека

В Москве на машиностроительном заводе «Молния» при разгрузке взорвался газовый баллон. В результате инцидента три человека погибли. Об этом ТАСС сообщил источник в правоохранительных органах.

Еще один человек пострадал. В столичном главке МЧС подтвердили информацию о хлопке, отмечает телеканал «360».

По информации kp.ru, возгорания не было. В ГУ МЧС по Москве изданию рассказали, что ЧП не привело к каким-либо разрушениям.

В то же время, как сообщили «Ленте.ру» в столичном главке Следственного комитета, в результате взрыва погибло два человека, еще двое доставлены в городскую клиническую больницу. По факту произошедшего начата доследственная проверка.

Машиностроительный завод «Молния» основан в 1929 году. Предприятие находится на Рязанском проспекте.

<https://lenta.ru/news/2017/03/30/molnia>

30.03.2017

ЧП на Новогоднем месторождении в ЯНАО: есть погибший и пострадавший

В Тарко-Сале выясняют обстоятельства пожара на Новогоднем месторождении в Пуровском районе. Он случился накануне, 29 марта. Во время ЧП погиб 22-летний оператор ЗАО «Капремсервис», а 50-летний машинист получил травмы, сообщили ЕАН в пресс-службе окружного следственного управления СКР.

Установлено, что пожар произошел во время производства работ. Проводится осмотр места происшествия, устанавливаются очевидцы случившегося, а также все обстоятельства гибели рабочего.

По результатам доследственной проверки будет принято процессуальное решение.

http://eanews.ru/news/incidents/ChP_na_Novogodnem_mestorozhdenii_v_YaNAO_est_pogibshiy_i_postradavshiy_30_03_2017



30.03.2017

В Альметьевске на трубном заводе от удара током погиб работник (Республика Татарстан)

От удара электрическим током скончался рабочий на альметьевском заводе по производству труб, сообщает «Эфир-24». Известно, что погибший работал сварщиком. Он открыл трансформаторную будку и дотронулся до оголенного провода. Следователи возбудили уголовное дело по статье «Нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека».

<https://kazanfirst.ru/online/378688>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

30.03.2017

Шахтеры пишут письма Зюганову (Ростовская область)

Местные власти продолжают давление на горняков, дальнобойщиков и фермеров

Лидеру КПРФ Геннадию Зюганову, как стало известно «НГ», поступило открытое письмо от ростовских шахтеров. Горнякам так и не погасили все **долги по зарплате**, давление властей возрастает. Такому же воздействию сейчас подвергаются фермеры и дальнобойщики. Эксперты указывают, что у федерального Центра, похоже, пока нет четкой стратегии общения с недовольными группами, а местные чиновники спешат подавить все протесты до старта президентских выборов.

Как сказано в письме, под которым подписались 1100 шахтеров из трех городов – Гуково, Зверево, Красный Сулин Ростовской области, из статьи «НГ» (см. номер от 22.03.17) они узнали, что зампред ЦК КПРФ Валерий Рашик может быть смещен со своего поста из-за помощи угольщикам, на чем якобы настаивают в администрации президента.

«Такими коммунистами, как Рашик, надо гордиться, а не сводить с ними счеты как раз по заказу тех капиталистов, которые нас обокрали», – сказано в обращении.

В КПРФ опровергли внешнее воздействие на партию по поводу Рашина, считая, что это дискредитация перед выборами. Как сообщил «НГ» глава юрслужбы КПРФ Вадим Соловьев, помочь шахтерам держит на контроле лично Зюганов. На прошлой неделе он распорядился собрать им гуманитарную помощь. В начале следующей недели грузовики с 90 т еды, одежды и медикаментов отправятся из Москвы в Ростовскую область.

Отметим, что гуковским шахтерам выплаты по зарплатным долгам идут, но медленно. Как пояснил их лидер Валерий Дьяконов, государство выплатило около половины всей суммы – 178 млн руб., но примерно 200 млн еще не выдано. Активист заявил, что, по его данным, губернатор Ростовской области Василий Голубев имеет резервы в бюджете и разрешение правительства погасить оставшуюся сумму, однако якобы не спешит этого делать.



Ростовские шахтеры продолжают протестовать целыми днями в центре Гукова, несмотря на различные способы давления на них. Продолжается давление и на фермеров из соседнего Краснодарского края. Как известно, 28 марта был заблокирован «Тракторный марш» на Москву – для встречи с высшим руководством страны. Как рассказал один из лидеров «Вежливых фермеров» Николай Маслов, правоохранители заблокировали все выезды из станицы Казанская, организаторы марша задержаны.

Например, активиста Олега Петрова доставили к следователю, сообщив, что ему грозит часть 4 статьи 159 Уголовного кодекса – мошенничество. На момент подписания номера «НГ» его судьба оставалась неизвестной – супруга сообщила, что связи с ним нет. Маслов же отметил, что после всех этих действий говорить о повторной попытке проведения марша не приходится, поскольку наступает срок посевных работ, и теперь можно будет вернуться к этой идеи только в конце августа.

Соловьев же сообщил «НГ», что КПРФ оказывает помощь и по обращениям фермеров, жалующихся на отъем земли, и уже отправила соответствующие запросы в правительство и Генпрокуратуру.

В отличие от фермеров протест дальнобойщиков, стартовавший 27 марта, в регионах России все-таки разворачивается. Но если в первый день водителей практически никто не трогал, то сейчас давление на них усиливается. Как сообщил «НГ» один из координаторов дальнобойщиков Сергей Владимиров, по стране арестовано уже более 150 активистов.

Он также сообщил, что у лидера Объединения перевозчиков России (ОПР) Андрея Бажутина, осужденного сейчас на 14 суток, органы опеки хотят изъять детей, несмотря на то что его жена находится с ними. Владимиров рассказал, что дальнобойщики вынуждены были организовать круглосуточное дежурство у их дома. Водитель заявил, что изъятие детей таким образом стало способом наказать Бажутина за организацию всероссийской акции.

Как пояснил «НГ» вице-президент Центра политических технологий Ростислав Туровский, основания для протестов, участниками которых стали дальнобойщики, шахтеры и фермеры, возникли давно. Но если акции дальнобойщиков охватили всю страну, то выступления шахтеров и фермеров не переросли локального значения. «Здесь для властей главная проблема в том, что для них этот протест видится неуправляемым, повлиять на него они не в состоянии, как и договориться с лидерами, поэтому и есть тактика блокирования несогласных», – пояснил эксперт. Туровский подчеркнул, что, в свою очередь, у федеральной власти тоже нет стратегии работы с протестным движением, поэтому они спустили решения на местный уровень. А там пытаются просто подавить протест, не допустить, чтобы он получил общественный резонанс, как было с дальнобойщиками. «Скорее всего решение наладить диалог с протестующими будет принято, но только после новых громких акций. Поскольку продолжать тактику не замечать протесты либо их подавлять просто бессмысленно. Перспективы это не имеет, тем более в преддверии президентской кампании», – считает эксперт.



Независимая газета

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

29.03.2017

Совладелец «Юлмарта» пригрозил Сбербанку митингом 10 тыс. сотрудников интернет-ритейлера

Совладелец интернет-ритейлера «Юлмарт» Дмитрий Костыгин не исключил, что 10 тыс. **сотрудников** компании выйдут на **митинг** перед офисом Сбербанка в случае, если ритейлер не урегулирует споры с кредитором в ближайшее время.

«Я Сбербанку уже сказал, что если не договоримся в ближайшее время, я не могу гарантировать, что 10 тысяч сотрудников не выйдет на санкционированный митинг перед офисом Сбербанка», - сказал Костыгин RNS.

Костыгин отметил, что рассчитывает урегулировать конфликт с кредиторами «до майских праздников».

Ранее стало известно, что Сбербанк планирует подать иски о банкротстве головной компании интернет-ритейлера «Юлмарт» и двух других юрлиц, входящих в группу.

В начале декабря 2016 года Сбербанк подал в Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области исковое заявление, в соответствии с которым банк требует взыскать с «Юлмарт» более 1 млрд рублей. Ответчиками по иску выступают НАО «Юлмарт», ООО «Юлмарт Девелопмент», ООО «Юлмарт региональная сбытовая компания», ООО «Юлмарт продуктово-закупочная компания». Очередное заседание по этому делу назначено на 19 апреля. В начале марта Сбербанк подал против «Юлмарт» еще один иск - на 1 млрд рублей.

<https://rns.online/consumer-market/Sovladelets-YUlmlarta-prigrozil-Sberbanku-mitingom-10-tis-sotrudnikov-intrenet-riteilera---2017-03-29/>

30.03.2017

Коммунальщики Феодосии устроили забастовку (Республика Крым)

Сотрудникам МУП «КБ 2000» **не платят зарплату** четыре месяца

Сотрудники феодосийского МУП «КБ 2000» 29 марта заблокировали на несколько часов въезд мусоровозам на территорию городского мусорного полигона. Таким образом сотрудники предприятия выразили протест против **невыплаты заработной платы** в течение четырех месяцев, передает Kafanews 30 марта.

«На сегодняшний день при средней **зарплате** в 15 тыс. рублей каждому сотруднику КБ 2000 должны выплатить около 60 тыс. Часть **долга по зарплате** им обещали погасить до вторника, поэтому, не дождавшись обещанных денег, в среду коллектив решил не выходить на работу», — заявил газете мастер полигона Сергей Козлов.



Работники уведомили администрацию предприятия о том, что не будут выполнять свои прямые обязанности, пока не получат деньги. Тем не менее сотрудники решили присутствовать на рабочем месте, чтобы не допустить разграбления полигона. Городские чиновники приехали к бастующим коммунальщикам через несколько часов, когда у ворот полигона скопилось около полутора десятков мусоровозов.

Для погашения задолженности городские власти решили взять кредит в банке на 300 тыс. рублей. По словам первого заместителя главы администрации Феодосии Матвея Соломатина, в ближайшую пятницу люди получат первые деньги, а затем зарплата будет выдаваться каждые две недели.

После того, как коммунальщикам пообещали рассчитаться до конца мая, они возобновили работу полигона, однако заявили о возобновлении забастовки, если в пятницу не получат обещанные деньги.

Отметим, что это не первая забастовка в МУП «КБ 2000» — в феврале 2016 года дворники этого предприятия вышли на митинг к зданию администрации города с требованием погасить **задолженность по заработной плате**. На тот момент задолженность составляла 1,5 месяца, однако, по словам сотрудников предприятия, они бесплатно оказывали свои услуги городу с января по май 2016 года.

<https://regnum.ru/news/society/2256566.html>

СОКРАЩЕНИЯ

29.03.2017

Завод «Урал» договорился с сотрудниками о возможности введения сокращенной рабочей недели (Челябинская область)

Автомобильный завод «Урал» (АЗ «Урал», входит в Группу ГАЗ) согласовал с работниками возможность введения с 10 апреля по конец сентября четырехдневного режима на заводе в Миассе Челябинской области. Это дает возможность гибкого графика при неритмичном спросе на полноприводную грузовую технику, сообщили RNS в компании.

Работники АЗ «Урал» получили на подпись согласие о переходе на четырехдневный режим работы с 10 апреля по 30 сентября 2017 года, сообщили местные СМИ.

Это превентивная мера, решения о переходе АЗ «Урал» на сокращенный режим работы пока не принято, сообщили RNS в пресс-службе Группы ГАЗ.

«Для рынка полноприводной грузовой техники, где поставки ведутся корпоративным клиентам крупными партиями, характерна вероятность неритмичного спроса в разные месяцы. В связи с этим завод учитывает возможность введения гибкого графика работы, что позволяет перестраивать производство под колебания спроса - для оптимизации затрат и сохранения стабильной занятости персонала. В соответствии с трудовым законодательством



работодатель обязан в таких ситуациях заблаговременно оформлять все необходимые документы и уведомлять коллектив, что и было сделано. График работы предприятия будет определяться в зависимости от ситуации на рынке», - говорится в ответе RNS.

АЗ «Урал» производит полноприводные грузовые автомобили. В 2015 году было продано 7,85 тыс. автомобилей в России и на экспорт, это на 0,4% больше, чем годом ранее, сообщала Группа ГАЗ.

<https://rns.online/industry/Zavod-Ural-dogovorilsya-s-sotrudnikami-o-vozmozhnosti-vvesti-sokraschennuyu-rabochiyu-nedelyu-2017-03-29/>

29.03.2017

Ярославский футбольный клуб "Шинник" вновь просят признать банкротом

- Московское ЗАО "СпортиКо" подало в Арбитражный суд Ярославской области заявление о признании банкротом некоммерческого партнерства "Футбольный клуб "Шинник", говорится в материалах суда.

Заявление от ЗАО "СпортиКо" датировано 27 марта 2017 года.

Заседание суда назначено на 11 мая.

<http://interfax-russia.ru/Center/news.asp?id=819123&sec=1679>

И.И.ШУВАЛОВ

30.03.2017

Коллективный дивиденд. Крупнейшим госкомпаниям хотят установить общую сумму выплат в бюджет

На совещаниях в Белом доме продолжают обсуждать будущую дивидендную политику госкомпаний. По данным "Ъ", сейчас основным рассматриваемым вариантом на 2017-2018 годы является установление общей суммы, которую правительство должно получить от группы 10-15 государственных АО. При этом любое снижение дивидендов для одной госкомпании автоматически увеличит требования к остальным.

На вчерашнем совещании по дивидендной политике госкомпаний у первого вице-премьера Игоря Шувалова не было принято окончательного решения о механизме и объеме вклада государственного бизнеса в доходы бюджета. Как сообщили в секретариате господина Шувалова, "представители Минфина и Минэкономики доложили свои предложения по подходам к размеру дивидендов" и получили "поручения просчитать их для доклада руководству". По данным "Ъ", Белый дом по-прежнему не поддерживает жесткий подход Минфина по перечислению в бюджет 50% прибыли госкомпаний и намерен настаивать на динамическом распределении нагрузки между компаниями.

Вопрос о вкладе госкомпаний в бюджет ежегодно вызывает напряжение в Белом доме -- до 1 мая представители государства их в советах директоров должны получить от Росимущества согласованные с профильными ведомствами



директивы для голосования. В 2016 году Минфин настоял на введении жесткой нормы о перечислении в бюджет 50% прибыли госкомпаний -- однако ряд крупнейших госАО добился исключений из этого правила, что не устраивает правительство, поэтому продление нормы на 2017-2018 годы в Белом доме не поддерживают.

Курирующий экономический блок Игорь Шувалов ранее уже заявлял, что поддерживает альтернативное предложение главы Минэкономики Максима Орешкина обсуждать размер дивидендной нагрузки для каждой компании.

Однако дивиденды госкомпаний учтены в доходах бюджета и зафиксированы законом, поэтому де-факто эта модель предполагает, что правительство объявит государственному бизнесу только запрос казны, а с самими компаниями и курирующими их ведомствами будет обсуждать лишь варианты распределения этой фиксированной суммы между ними. При этом для противодействия лоббистским усилиям самих госкомпаний в правительстве рассчитывают предложить президенту уже согласованную схему изъятия прибыли у госкомпаний -- в этом случае любые изменения в ней будут вызывать согласованное противодействие всех участников.

Главная проблема нынешнего подхода -- наличие у госкомпаний реальных аргументов, позволяющих создавать исключения из нормы прибылей, на отчислении которой настаивает Минфин, -- под угрозой сокращения инвестпрограммы на следующий год. С формальной точки зрения правительству, контролирующему, как правило, через советы директоров все решения, в том числе дивидендные, вообще не нужны никакие нормативы их уплаты: оно может утверждать их директивами отдельно для каждого госАО, контролируя выполнение рамками внутриправительственной дисциплины. Схема "50% прибыли в дивиденды для всех" вводилась, скорее, как дополнительное ограничение "торговли" госкомпаний с Белым домом и президентом.

Мало того, у компаний постепенно появляется и собственная дивидендная политика, ограничивающая выплаты. Так, в прошлом году "Роснефть" утвердила дивиденды в размере 35% чистой прибыли по МСФО (около 125 млрд руб.), фактически обойдя распоряжение правительства. Однако выплаты оказались на 10% выше, чем предписывала дивидендная политика компании. При этом уже после продажи 19,5% акций "Роснефти" швейцарскому трейдеру Glencore и катарскому суверенному фонду (QIA) нефтекомпания обязалась отдавать под дивиденды минимум 35% прибыли -- по словам источников "Ъ", такие требования предъявили новые инвесторы. Впрочем, в случае с госмонополями главным аргументом с их стороны, как и в торге за регулируемые тарифы, всегда остается фактический "шантаж" Белого дома сокращением инвестпрограммы. Наиболее далеко по этому пути ушло ОАО РЖД, финансирующее часть инвестпрограммы целевыми вливаниями государства в ее уставный капитал. Отметим, применение этой модели является и дополнительной защитой ОАО от попыток приватизации.

Переход к модели "коллективной торговли", если он состоится, потенциально гораздо более эффективная модель, на базе которой можно решать не только фискальные задачи. По данным "Ъ", предложение Минэкономики предполагает определение суммы дивидендов крупнейших госкомпаний на основе их валовой прибыли и



требование направления в дивиденды тех же 50% от общей суммы. По этой логике дискуссия о том, кто в следующем году заплатит меньше, чем указанные 50%, а кто больше, так же как и ранее, будет вестись вокруг инвестпрограмм госАО, но у Минэкономики появится реальная возможность управления отраслевыми приоритетами инвестирования в масштабах значительной части экономики.

Собственно, такое управление инвестиционной активностью отраслей и является по определению активной промышленной политикой. Впрочем, у описанного подхода помимо чисто политической (госАО, несомненно, будут против "коллективной торговли", это сокращает их возможность персонально переговариваться с президентом и правительством по всему спектру вопросов, а не только о дивидендах) есть и внутренние проблемы. Изъятие из госкомпании, не на 100% контролируемой государством, дивидендов по норме "выше средней" делает ее более привлекательной для внешних инвесторов, тогда как любая уступка менеджменту госАО по дивидендам ради увеличения инвестиций снижает капитализацию компании. В итоге Белому дому, видимо, придется убедиться в том, что долгосрочно реализация промполитики через отраслевые налоговые режимы рациональнее, чем через регулирование дивидендов.

Коммерсантъ

Э.С. НАБИУЛЛИНА

30.03.2017

Инфляция 0%

0% на таком уровне осталась инфляция с 21 по 27 марта 2017 г., сообщил Росстат. На предыдущей неделе был также зафиксирован нулевой рост цен, до этого инфляция ускорилась до 0,1% после двух "нулевых" недель. За последние семь недель нулевая инфляция фиксируется уже пятый раз - только два раза она составила 0,1%. В феврале на фоне укрепления рубля инфляция составила минимальные 0,2% для этого месяца за всю историю наблюдения с 1991 г. В годовом выражении инфляция в феврале снизилась до 4,6% с 5,0% в январе и 5,4% в декабре. По прогнозам министра экономического развития Максима Орешкина, целевой показатель в 4% может быть достигнут "не позднее июля". А по итогам 2017 г. инфляция может оказаться даже ниже 4%, заявила председатель ЦБ Эльвира Набиуллина.

Ведомости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

30.03.2017

В России хотят зарегистрировать новую профессию «Специалист по уходу (сиделка)»



Минтруд совместно с Ассоциацией медицинских сестер России разработал стандарт для профессии «Специалист по уходу (сиделка)». Об этом в четверг пишет «Российская газета» со ссылкой на соответствующий документ, размещенный на федеральном портале проектов нормативных актов.

Как отмечает издание, сегодня услуги помощников по уходу за пожилыми и больными людьми очень востребованы. Сиделки подпадают под категорию самозанятых граждан. До недавнего времени этот вид деятельности был полностью «в тени».

Государство, пытаясь легализовать его, предлагает оформлять патенты, но пока что большинство сиделок работают нелегально, предлагая свои услуги через частные объявления.

Сейчас в России профессии «сиделка» официально не существует. Согласно Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности работа сиделки больше всего соответствует предоставлению социальных услуг без обеспечения проживания.

В Общероссийском классификаторе занятий существуют «работники сферы обслуживания», «работники, оказывающие индивидуальные услуги по уходу за больными», «помощники по уходу за больными на дому». В Едином квалификационном справочнике описание должности сиделки вообще отсутствует. Нет и четких требований к людям, предоставляющим такие услуги

<https://www.newkalininograd.ru/news/briefs/community/13046076-v-rossii-khotyat-zaregistrirovat-novuyu-professiyu.html>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

30.03.2017

Чиновница пожаловалась на неэффективность борьбы с теневой занятостью (Саратовская область)

В прошлом году в Саратовской области было выведено из тени 60 тыс. работников (в 2015-м - 15 тыс.). При этом вновь не были достигнуты цифры плана - 99 тыс., об этом рассказала сегодня министр занятости, труда и миграции области Наталья Соколова. За неполные 3 мес. этого выполнение контрольного показателя составило 12%, при этом в 16 районах этот показатель не превышает 5%. Соколова потребовала от муниципалитетов "существенно увеличить темпы работы". "За 2 года борьбы с теневой занятостью нелегальный рынок труда адаптировался, предприниматели теперь используют новые схемы - заключают фиктивные договоры или расторгают их сразу после проведенных мероприятий. Страховые взносы и налоги по-прежнему не уплачиваются. Работать стало сложнее, эта картина характерна для всех регионов", - рассказала министр. Соколова посетовала на сложность привлечения недобросовестных работодателей к ответственности - их можно оштрафовать на сумму от 500 до 2 тыс., да и то по решению суда. При этом штрафы в отношении легальных предпринимателей существенно возросли: "В результате



происходит отток легальных предпринимателей в нелегальный бизнес". Чиновница выступила за расширение полномочий региональных министерств занятости и госинспекции труда: "К сожалению, все это пока в долгосрочной перспективе. Мы продолжаем работать в условиях ограниченных возможностей". В этом году в мероприятия по борьбе с теневой занятостью решено включить ведение мониторинга за поступление страховых взносов от легализованных работников. По словам Соколовой, в прошлом году в результате легализации было подтверждено получение взносов только в 50%, в ряде районов - только в 20% случаев. "Это позволит проводить повторные мероприятия в отношении недобросовестных предпринимателей". По словам Соколовой, необходимо повысить рост отчислений в разы. Руководитель инспекции труда Алексей Санников сообщил, что чаще всего нелегально работают в строительстве, транспорте, торговле и сельском хозяйстве: "Наиболее сложной отраслью для легализации является транспорт. Поэтому инспекция ставит задачу проверить в этом году все предприятия, осуществляющие пассажирские перевозки". Председатель Общественной палаты области Александр Ландо отметил, что, по его расчетам, настоящее количество нелегально занятых в экономике области составляет до 700 тыс. Вместе с тем, по его словам, если бы были легализованы хотя бы "официальные" 330 тыс., бюджет получил бы 1,5 млрд: "Это нужно ставить во главу угла нашего бюджета. Второй критерий - сколько прибавилось малых предприятий. Нам нужно изменить психологию людей. Они должны понимать, что они ездят по тем же дорогам, ходят в поликлиники и что от уплаты их налогов это все будет улучшаться. И начать менять психологию надо с районных чиновников". Ландо привел в пример девушку, которая зарабатывает администратором кафе 40 тыс. руб. и не платит налоги. Врио губернатора Валерий Радаев поинтересовался мотивами этой девушки и других граждан, которые уклоняются от официального трудоустройства. "Так привыкли. Государство надо обмануть, а в результате обманывают сами себя", - объяснил Ландо.

<http://news.sarbc.ru/main/2017/03/30/197218.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

30.03.2017

Учителям корсаковской школы задерживают зарплату (Орловская область)

Инспекция труда нагрянула с проверкой в корсаковскую школу. Ревизоров интересовало как в образовательном учреждении соблюдается трудовое законодательство.

В ходе проверки были выявленные многочисленные нарушения.

«Заработка плата работникам выплачивается с нарушением установленных сроков, окончательный расчет с работником произведен с нарушением сроков, денежная компенсация работнику за задержку выплаты заработной платы и выплаты при увольнении не начислялась и не выплачивалась», - рассказали в инспекции труда региона.

Также есть и другие недочеты. К примеру, инструктаж на рабочем месте проводился методистом, а не непосредственным руководителем работ, повторный инструктаж проводится реже чем, один раз в полгода.



В итоге МБОУ «Корсаковская средняя общеобразовательная школа» и директор учреждения привлечены к административной ответственности.

http://newsorel.ru/fn_260956.html

30.03.2017

В Вологодской области сварщика насмерть придавило трубой

Несчастный случай произошел в селе Нюксеница.

Как сообщает областное управление Гострудинспекции, сегодня, 30 марта, в ведомство поступило извещение о несчастном случае со смертельным исходом.

ЧП произошло накануне, 29 марта, в селе Нюксеница в обособленном подразделении «Проект по строительству системы магистральных газопроводов Ухта-Торжок, СМУ № 6». Во время выполнения работ 35-летнего электросварщика ручной сварки придавило трубой. В результате мужчина получил травму несовместимую с жизнью.

В настоящее время инспекция труда проводит расследование несчастного случая совместно с работодателем. Устанавливаются причины и лица, допустившие нарушение, приведшее к смерти работника.

<http://www.cpv.ru/modules/news/article.php?storyid=76164>

30.03.2017

В Сарове выясняют обстоятельства ДТП с рабочими на стройке (Нижегородская область)

Обстоятельства ДТП с рабочими на стройке в Сарове выясняют специалисты, сообщает Государственная инспекция труда в Нижегородской области.

Сотрудники ведомства приступили к расследованию группового несчастного случая, произошедшего 29 марта на территории строительства здания на Варламовской дороге. Движущийся автопогрузчик наехал на двух машинистов автокранов. Пострадавшие работники – 56-летний и 58-летний мужчины – получили сложные переломы ног.

В настоящее время проводится расследование несчастного случая, уточняются обстоятельства происшествия.

http://www.aif-nn.ru/incidents/emergency/v_sarove_vyyasnyayut_obstoyatelstva_dtp_s_rabochimi_na_stroyke

29.03.2017

Трудовая инспекция расследует второй за месяц несчастный случай на производстве ПАО "Русполимет" в Нижегородской области

Трудовая инспекция расследует второй за месяц несчастный случай на производстве ПАО "Русполимет" в Нижегородской области.

Как сообщает Государственная инспекция труда в Нижегородской области, тяжёлый несчастный случай произошёл 27 марта на производстве ПАО "Русполимет" в Кулебаках с 41-летним обработчиком поверхностных пороков металла 5 разряда.



Согласно информации, по заданию мастера обработчики выполняли работы по выгрузке слитков из термостатов. Они комплектовали партии слитков по 3 шт. для последующей погрузки их с помощью мостового электрокрана в кузов грузовика. Один из слитков съехал на ногу работнику.

В результате мужчина получил тяжелую травму ноги со сложными переломами костей. В настоящее время проводится расследование несчастного случая и устанавливается, имело ли место нарушение техники безопасности.

Сотрудники трудовой инспекции отмечают, что это уже повторное происшествие на производстве ПАО "Русполимет" в течение месяца. Так, 28 февраля на предприятии произошел несчастный случай, в результате которого погиб 57-летний токарь. Во время подъема краном производственного груза крюк сорвался с крепления и ударил работника в лицевую часть. Этот случай также находится в расследовании.

Ранее сообщалось, что нижегородская транспортная компания оштрафована на 140 тысяч рублей за гибель водителя рейсового автобуса.

http://www.nta-nn.ru/news/accidents/2017/news_564356/

30.03.2017

Гос.инспекция труда: в Подмосковье в 2016 году 61 человек погиб на производстве

О профилактике травматизма в организациях и на предприятиях рассказывает Государственная инспекция труда в Московской области.

Проводя анализ состояния и причин производственного травматизма в Московской области выявлено, что за 2016 год погиб на производстве 61 человек, из которых 2 женщины и 10 человек в составе групповых несчастных случаев.

Самое большое количество смертельных несчастных случаев произошло в обрабатывающих производствах – 17 и в строительстве – 11. Самая распространенная причина несчастных случаев это неудовлетворительная организация производства работ – 20 в смертельных случаях и 1 в групповом, где погибло 2 человека.

<http://inozery.ru/novosti/guberniya/gos-inspeksiya-truda-v-podmoskove-v-2016-godu-61-chelovek-pogib-na-proizvodstve>

29.03.2017

В Тюмени фирма почетного строителя России почти год не платит зарплату

По данным Госинспекции труда, ОАО «Тюменьпромвентиляция» задолжала пятьдесят восемь сотрудникам больше 8.5 млн рублей. Компания в ближайшее время может быть **признана банкротом**, соответствующий иск в Арбитражный суд Тюменской области подала налоговая служба.

В Тюмени компания, совладельцем которой является почетный строитель России Владимир Пирогов, почти год не платит работникам зарплату. По данным Госинспекции труда, ОАО «Тюменьпромвентиляция» задолжала пятьдесят восемь сотрудникам больше 8.5 млн рублей. Компания в ближайшее время может быть **признана банкротом**, соответствующий иск в Арбитражный суд Тюменской области подала налоговая служба. В самой компании говорят о крупных долгах со стороны заказчиков.

<http://1nn.net/regions/996791.html>



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

30.03.2017

Проектному офису готовят премии, а также проверки умения работать в команде

С середины лета для чиновников, участвующих в работе проектного офиса, должна появиться система стимулирования, предполагающая выплату премий в зависимости от их роли в том или ином проекте. Дополнительных затрат из бюджета системы мотивации не предусматривает: поощрения должны выплачиваться из ведомственных премиальных фондов. Летом же начнутся и проверки квалификации участников проектной деятельности: помимо знаний в сфере проектного управления оцениваться будет и умение чиновников работать в команде, а также их готовность к изменениям.

Система стимулирования чиновников, участвующих в проектной деятельности, должна заработать с третьего квартала текущего года — это предложение, как сообщили сегодня в департаменте проектной деятельности правительства, одобрено на заседании президиума проектного офиса, которое прошло 22 марта в Красногорске ([см. "Ъ" от 23 марта](#)). Таким образом, к июлю Минтруд должен разработать методические рекомендации, а госорганы — учесть их в ведомственных порядках выплаты премий. Напомним, на полях Гайдаровского форума в январе первый вице-премьер Игорь Шувалов посетовал на то, что переход на проектный метод работы в госорганах идет тяжело — в частности, это объяснялось отсутствием мотивации госслужащих к переходу на проектные принципы. Тогда же руководитель правительства департамента по проектной работе Андрей Слепнев анонсировал создание системы стимулирования, которая должна включать и материальное поощрение участников проекта.

Дополнительных затрат из бюджета системы стимулирования не предусматривает: премии будут выплачиваться из уже существующих ведомственных премиальных фондов за выполнение особо важных и сложных заданий. Впрочем, до появления методических рекомендаций Минтруда, предполагающих и порядок расчета премий, оценить их суммы нельзя. В департаменте говорят только, что сумма поощрения будет зависеть от роли чиновников в приоритетных проектах и уровня их занятости. Кроме того, будет учитываться достижение показателей эффективности — как проектных (достижение целей и результатов проекта, соблюдение сроков и бюджета), так и персональных (прохождение контрольных точек в запланированные сроки и показатели качества их результатов, а также соблюдение методов проектного управления). «Опыт и практику применения создаваемой системы стимулирования необходимо учесть при подготовке комплексных изменений в законодательство в части реформирования системы оплаты труда госслужащих», — добавляют в департаменте.

Одновременно с этим летом начнутся и проверки квалификации участников проектной деятельности: они стартуют 1 июня, до 1 июля сертификацию должны пройти руководители проектов. В зависимости от своей роли в проекте чиновники будут пройти базовую или углубленную программы обучения. Также оценивать будут



персональные и управленческие навыки — способность принятия управленческих решений, командное взаимодействие, гибкость и готовность к изменениям.

<http://www.kommersant.ru/doc/3256533>

30.03.2017

«Мы за бортом оставляли миллионы наемных работников» (Интервью с А. Суриным, Росстат)

Александр Суринов о том, что видит и чего не видит статистика, о пересмотре статданных и о том, что включать в благосостояние

На столе у руководителя Росстата лежит книга "Как лгать при помощи статистики". "Изучаем критику. В том числе и такую", - поделился Суринов. Книга, написанная Дареллом Хаффом более полувека назад, скорее о типичных ошибках и уловках при интерпретации статданных и о том, как из них делаются неверные выводы. Но критики в адрес самой статистики много, особенно после внедрения новых классификаторов, признает Суринов, и со стороны общественности, и со стороны Минэкономразвития.

- Росстат переводят в ведение Минэкономразвития. Как вы к этому относитесь? Как это повлияет на статистику?
 - Решение пока еще не принято. Но если будет принято - то что делать: у госслужащих приказы не обсуждаются. Главное - есть **закон**, который подтверждает нашу профессиональную независимость, а про независимость статуса в **законе** ничего не написано. Каким ему быть - решают руководители, которые строят государственные институты и разбираются в этом лучше, а мы разбираемся в статистике. Мы старались и будем стараться все делать профессионально. От статуса наша ответственность не изменится. Мы же уже работали в подчинении Минэкономразвития.
 - Выход из-под него, например, ОЭСР оценивала как позитивный шаг.
 - Очень мало стран, где статистика подчинена президенту или парламенту, в основном - какому-либо министерству: в Дании - министерству социального развития, в США - министерству коммерции, а во Франции - министерству экономики. Когда ведомство переходит от правительства к министерству, то министерство вырабатывает государственную политику в данной сфере и за ним закрепляется нормативно-правовое регулирование. А вся текущая работа - сбор данных, обработка, представление - не меняется. Независимость нашей методологии, оценок, права на комментарий и т. д. - все это соответствует основополагающим принципам статистики и закреплено в **законе**. Кроме того, у нас есть методсовет, где мы советуемся с экспертами, в том числе Минэкономразвития, есть международные рекомендации. Вряд ли какое-либо министерство скажет: ребята, давайте мы в России будем делать по-своему, вне зависимости от рекомендаций ООН или ОЭСР.
 - А почему? Это же оно будет вырабатывать политику?



- Как можно предложить не выполнять требования, например, МВФ, если Россия - член МВФ? Или если приняла обязательства реализовать все статистические стандарты ОЭСР?
- А не возникает ли конфликта интересов в том, что Минэкономразвития ставит цели, а насколько они достигнуты - будет считать подведомственный ему Росстат? Например, министерству нужно 2% роста экономики в год, и существуют подозрения, что Росстат в этом ему поможет.
- Боюсь, что с этим будут сложности, потому что все изменения по методике ВВП уже закончены, мы поставили точку. Никаких изменений быть уже не может, за исключением новых источников данных - по сельхозпереписи, например.
- Министр экономического развития уже критиковал ваши "плохие" данные за февраль, назвал крайне неудачным ваш переход на новый классификатор, в том числе из-за срыва сроков публикации данных. Критика справедлива?
- Критика - вещь полезная. Что касается классификатора, давайте покажу вам документы: вот в прошлом году нам замминистра экономического развития Алексей Ведев письмо написал - мы согласовывали с министерством перечень работ, необходимых для предоставления официальной статистической информации в связи с переходом на другой классификатор. И действуем в соответствии с этим планом. Министерство не может быть на нас обижено, мыдвигаемся в соответствии с договором. А почему перешли - потому что правительство решило. Мы довольно поздно перешли на новый классификатор, и эта ситуация не могла не беспокоить, потому что экономика России была описана не тем языком, каким описаны экономики других стран. Это неправильно, если мы говорим, что хотим быть в стандарте лучших и ведущих стран. - Россия последней перешла на новый классификатор?
- Фактически да. Ну есть страны мира, которые вообще статистики не знают, но, поверьте, лучше себя с ними не сравнивать. И мы очень рады, что начали внедрение этого классификатора, мы подготовились. Ну а что произошло: да, задержки с публикацией в январе и феврале были, одна еще и по технической причине - больше суток нам не могли восстановить связь. Но самая главная причина - нужно, чтобы предприятия себя правильно увидели в новом классификаторе. Они поначалу периодически меняют вид деятельности. Похожая ситуация была, когда мы переходили с классификатора отраслей народного хозяйства: там нас лихорадило месяцев 6-7.
- Значит, данные будут постоянно меняться?
- Но что делать? Критиковать за это бизнес несерьезно, надо просто подождать. Сначала будет много изменений, а потом они постепенно сходят на нет. Плюс ко всему предприятия всегда меняют информацию, которую нам прислали. Мы должны на четвертый день месяца получить информацию по всему предприятию, оно нам предоставляет их оценочно, спустя месяц корректирует. Бывают и ошибки - однажды со штучным товаром ошиблись в 100 раз, или, например, инертные газы указали не в тысячах кубометров, а в кубометрах.



Что касается пересмотра данных по промышленности - у нас появилась четвертая отрасль. Новая группировка, другие товары-представители, другие веса.

- Одна отрасль все так изменила, что в промышленности, оказалось, спада почти не было?

- У новой отрасли небольшой вес - около 4%. Но внутри же тоже произошли изменения. Плюс ко всему изменения накапливались в течение прошлого года. Мы их не показывали, чтобы все пересмотреть одновременно, вместе с новым классификатором. Иначе переоценок было бы слишком много - если бы мы так часто меняли информацию, реакция потребителя была бы гораздо хуже. Мы в статистике стараемся накопить изменения, чтобы минимизировать пересмотры.

- То есть первым оценкам можно не очень доверять, пока не накопились изменения?

- Нет, почему. Вас же интересует информация и по месяцам? Ну давайте представим себе экономику России за январь: полмесяца страна не работает. Когда маленькая экономика, любые изменения существенны. Февраль - тоже много праздников, а прошлый был високосным, это разное число рабочих дней. Это влияние мы нивелируем, когда снимаем календарный фактор, но в сравнении месяца с таким же месяцем прошлого года "лишние" дни убрать не можем: они вошли в результат.

- Переоценка ВВП за 2015 г. и оценка за 2016 г., по сути, показали другую реальность, которая противоречила вашим же данным. Но вы никак это не объяснили. Почему?

- Мы объяснили, но, видимо, не очень внятно. Во-первых, пересмотры всегда были и будут. Первую оценку по ВВП мы даем 31 января, имея цифры по промышленности, более надежные за 11 месяцев, чем за 12. Вторая оценка - 31 марта: данные по сельскому хозяйству, строительству, инвестициям, товарообороту. Потом получаем еще порцию дополнительной информации, когда утверждают исполнение бюджета. Бухгалтерскую отчетность предприятия сдают в апреле, она нам тоже нужна. Далее: новый классификатор видов экономической деятельности, новый классификатор продукции по видам экономической деятельности - все это повлияло. Еще мы провели обследование малого и среднего бизнеса, оценки пока не окончательные, но было очевидно, что мы нашли основания для корректировки ВВП. Будет и еще коррекция, связанная с сельхозпереписью, когда в конце года мы получим оценки. Некоторые страны правят ВВП после переписи населения - например, Китай. Неужели вы думаете, что у нас есть желание что-то подкрутить или дать лучшие цифры?

- Некоторые действительно вас в этом подозревают. Вы же помогли исполнять майские указы, изменив методику расчета средней зарплаты в экономике? Она стала на 20% ниже за счет включения работников неформального сектора.



- Среднюю зарплату мы [раньше] считали только по наемным работникам организаций, и это неправильно. Мы должны ее посчитать и по тем работникам, которые наняты индивидуальными предпринимателями и домашними хозяйствами, потому что у нас миллионы людей, являясь наемными работниками, получают зарплату ниже, чем на предприятии. Они никак не были охвачены статистикой. Мы об этом говорили долго и, более того, дождались резолюции МОТ, которая изменила подходы к концепции экономической активности и говорит, что нужно охватывать всех занятых и отдельно выделять наемных. И у нас есть отдельная зарплата на предприятиях, есть зарплата в целом по экономике. Более того, наш подход соответствует всем тем обсуждениям, которые сегодня ведутся не только в ООН на площадках статистиков, но и среди политиков: мониторинг целей устойчивого развития ООН предполагает, что никто не должен быть забыт. Когда мы делали оценки только по организациям, мы за борт оставляли миллионы наемных работников. А уж как полисимейкеры наши данные используют и для каких целей - это ответственность не Росстата. Но дать информацию для правильных выводов - это к нам.

Тень экономического роста

- Вы сами не удивились, что спад ВВП оказался намного меньше?

- Нет, я не удивился, я ждал результатов обследования малого и среднего бизнеса и подспудно был готов. Это обследование - главная причина пересмотра.

- Настолько весомым оказался малый бизнес? А чем именно?

-Доля в ВВП малого и среднего предпринимательства, включая микропредприятия и индивидуальных предпринимателей, составляла в 2011 г. 19,4%, а в 2015 г. - 19,9%, в том числе малых и микропредприятий - 13,1% в 2011 г. и 13,8% в 2015 г. У нас есть виды деятельности, которые почти полностью принадлежат малому бизнесу. Например, индивидуальное жилищное строительство, в значительной степени торговля, сельское хозяйство. Если бы у нас был доступ к источникам регулярных данных хотя бы раз в год, то вот таких пересчетов бы не было. Малый бизнес по **закону** отчитывается на выборочной основе, и предприниматели очень внимательно следят, чтобы мы это правило не нарушили. И бывает, что мы просто не видим некую часть рынка.

- И какую часть экономики вы не видите?

- Есть руководство ОЭСР по ненаблюдаемой экономике. Сюда входит незаконное производство, т. е. производство товаров и услуг, запрещенных на данной территории: проституция, порнография, производство и торговля наркотиками; скрытое производство, неформальная экономика и производство товаров для себя.

- А, кстати, некоторые страны, вот Венгрия например, включили проституцию и наркотики в ВВП, а Италия - еще и контрабанду. Что вы об этом думаете?



- Проституция, контрабанда - здесь создается добавленная стоимость. Вот воровство, кража - это перераспределение, а все остальное - это производство добавленной стоимости, даже торговля краденым, например. Я к этому отношусь как статистик: если будут надежные оценки - тогда надо включать. Все страны говорят, что надо, но делают так очень немногие: невозможно получить достоверные данные.

- А нет ли тут этической дилеммы? Как, например, с военными расходами, которые только с 1930-х стали включать в ВВП и противники этого убеждали, что не должно учитываться в ВВП все, что не способствует напрямую благополучию.

- Я говорю не про этику, а как статистик. Военные расходы в СССР включались в ВВП как расходы на потребление органов власти. А с недавнего времени это накопления капитала. Почти все страны уже это изменение внедрили, мы завершаем. Правильно это или нет - исходя из общей логики, наверное, правильно, потому что услуги по национальной безопасности - это коллективные услуги, приравниваются к стоимости затрат общества на них.

- Теперь чем больше оружия, тем больше инвестиций и тем больше у нас, получается, инвестиционный рост?

- Инвестиции должны приносить экономический эффект. В данном случае он выражается в том, что жизнь в стране становится более безопасной, в том числе и для бизнеса.

- Чем больше танков, тем безопаснее бизнесу?

- Любое государство, тратя деньги на вооружение, всегда соизмеряет свои возможности с желаниями, потому что надо вкладывать не только в оборону, но и в бизнес, в социальные программы. А как эти расходы учитывать - это дело статистики: сегодня нам экономическая теория говорит, что это инвестиции.

Так вот, далее по ненаблюдаемой экономике. Скрытое производство - это товары и услуги, которые можно производить, но их производство скрывается, чтобы уйти от налогообложения или от трудового **законодательства**. Здесь мы используем методы, основанные на результатах проверок различных контролирующих органов, делаем досчеты. Еще одна часть - неформальный сектор: это получение дохода теми людьми, которые не зарегистрированы и не должны таковыми быть, - например, это бабушки, которые выращивают цветы и продают на вокзале. Еще одна часть - производство материальных благ для собственного потребления: в нашей стране это ЛПХ, когда люди выращивают картошку для себя, строят сарай или, например, выращивают корову из телочки, чтобы она давала молоко. И пятая часть - это экономика, ненаблюдаемая по причине слабости статистики.

- Какие слабые места у статистики? Например, интернет-торговлю можете учитывать?

- По нашим оценкам, доля интернет-торговли - около 1%. Это явление существует, но не очень распространено в нашей стране. Оцениваем через опросы, потому что не можем отследить в сети. Какие еще слабые места: все, что касается производства отдельных товаров, которые мы мало производим, но привозим из-за рубежа. У нас



прекрасная таможенная статистика, но они тоже не все видят, потому что люди везут ниже стоимости, необходимой для декларирования. Пытаемся решить проблему через обследование семейных бюджетов, поскольку не всегда можем доверять отчетности по внутренней торговле - нам кажется, есть занижение данных.

- Почему вам так кажется?

- Потому что бизнес склонен занижать объемы. Все-таки он часто видит за нами налоговика. Плюс ко всему довольно сложно со статисткой розничной торговли, потому что есть такое явление, как миграция товаров: крупные города, где огромное количество товаров и где покупают нерезиденты данного города. Это довольно серьезная проблема для региональных оценок. Мы, когда обследуем семейные бюджеты, задаем вопросы, где покупали товар, чтобы определить регионы покупки, но это очень сложно. Сложно и ответить на вопрос, сколько население покупает отечественных или зарубежных товаров: а вот что такое отечественный товар? Например, кофе - отечественный товар или нет? А если он привезен, а здесь только упакован? А кто нам про это расскажет? Вот был недавно запрос относительно производства коньяка из коньячного спирта отечественного и зарубежного. Сколько производим коньячного спирта - знаем, сколько производим коньяка - знаем, а какой из них из нашего спирта - нет! Вот у вас эта кофточка импортная или нет?

- Отечественная.

- А откуда вы знаете? Там по-русски написано? Вот у меня пиджак: я не знаю. Лейбл на английском или китайском языке ни о чем не говорит: может, у нас шили. А от этого зависят в том числе макроэкономические оценки, связанные с балансами товарных ресурсов: в какой степени рынок формируется оттуда, а в какой степени у нас. Это уже важно для политики. Вот за легкую промышленность все переживают, что она слабая, а наверняка там высокая степень тени, потому что быстрые деньги и деньги наличными.

- И как вы рассчитываете долю тени?

- Есть секторы, где почти 50% ненаблюдаемой экономики - например, сельское хозяйство, потому что там ЛПХ. Операции с недвижимым имуществом - почти 50%: это люди сдают свои квартиры. Торговля - 10-11%, строительство - порядка 16-18%, в образовании 5-6% - это репетиторство. В целом доля теневой экономики -10-14%.

Нет совершенных методов сбора статданных, потому что людям свойственно скрывать. Спросить: а ты в конвертах расплачиваешься с наемным работником - ну очевидно, что ответ будет отрицательный. Когда мы используем метод зеркальной статистики для данных о доходах - оценку по расходам, - мы должны помнить, что есть так называемые аморальные товары и услуги. Мы их сегодня называли, а к ним еще можно добавить табак и алкоголь: дети от родителей скрывают, что курят и деньги на это тратят, муж не всегда рассказывает жене, что он в пивной посидел. Поэтому расходы тоже должны быть досчитаны с определенным коэффициентом. Или статистика внешней торговли: если сравнить, сколько мы экспортirовали в Германию и сколько она импортировала от нас, то цифры разные - это



флажок, что надо садиться и вместе с ними работать: а может, Германия используется как страна транзита, может, как склад или для переработки с возвратом и т. д. Так и с теневой экономикой. Самый лучший - метод товарных потоков: когда мы собрали все ресурсы, конкретно сколько товара произвели, что взяли из запасов, купили, нашли. И куда эти товары пошли - на экспорт, в запасы, потребили, потеряли. Пример такого метода - таблицы затраты - выпуск, позволяющие полностью увязать ресурсы произведенных товаров и услуг с их использованием. С 2011 г. мы детализированные таблицы составляем раз в пять лет, как и страны ОЭСР, скоро опубликуем - будет презентация для общественности, приходите.

Счастье не в ВВП

- Росстат - агрегатор всех данных. Как вы, исходя из них, можете охарактеризовать текущее состояние экономики?

- Я считаю, о подъеме говорить еще рано, наши цифры говорят, что экономика еще неустойчива, но в целом, мне кажется, ситуация неплохая с точки зрения перспектив роста. У нас многое сыграло в плюс: и небесцельно прожитые годы, и санкции - опора на собственные силы, в какой-то степени закрытие рынка. Все это не могло не сказалось на некотором улучшении ситуации.

- Санкции улучшили?

- Способствовали. Вы посмотрите на наше сельское хозяйство, на пищевую промышленность и на легкую, думаю, тоже.

- А изоляция экономике на пользу?

- А мы не изолированы, мы нашли новые рынки, новых потребителей. И мы сегодня как экономика живем в более конкурентной среде: вот яблоки были только из Польши, а теперь собственные. Был дан нормальный стимул для нашего производства. Инфляция серьезно снизилась.

- Может быть, потому что спрос снизился?

- В том числе. Но и хорошо: высокая инфляция - это зло.

- А что хорошего, если потребление снижается?

- А кто вам это сказал?

- Росстат.

- У нас что, голодные бунты? Я такого не слышал. На автомобильных дорогах проехать можно ли, в экономический-то кризис? Ситуация в экономике достаточно сложная все-таки, есть секторы, которые чувствуют себя не очень плохо, а



есть те, кому еще требуются вливания, технологическое перевооружение. Но я бы не говорил, что ситуация однозначно плохая.

- Что вы думаете о такой альтернативе ВВП, как индекс счастья?

- Я когда-то к нему с юмором относился. Но сейчас на статистических площадках к этому относятся серьезно, и мы на совещаниях - правда, пока не в Европе, а в Азии - обсуждаем такие вещи. Благосостояние нужно оценивать и через немонетарные методы. Рабочее время, досуг, тендерное неравенство, межпоколенные отношения, доля неоплачиваемого труда - это все немонетарные характеристики уровня жизни.

- В России появится такой индекс?

- Ну пока нет, но кроме ВВП - а я апологет ВВП - нужно что-то еще. Критику [председателя комиссии финансовых экспертов ООН, нобелевского лауреата Джозефа] Стиглица воспринимают упрощенно: он не писал, что ВВП - это неправильный показатель. Он говорил, что жизнь состоит не только из денег и ВВП, а еще из многоного другого. И мы должны давать такую информацию, которая рассказывает о разных сторонах жизни людей. У ОЭСР есть проект How is life, уже во многих его разделах есть информация о России, и я горжусь этим. Это наша миссия - собирать информацию и быть уверенными, что она надежна.

Ведомости

30.03.2017

[Госдуме предложили ввести в России "трудовое воспитание"](#)

Члены Совета Федерации внесли в Госдуму [законопроект](#) о введении в закон «Об образовании» понятие «трудового воспитания». Текст [законопроекта](#) размещен на сайте Государственной Думы.

Авторами предложенных **поправок** выступили сенаторы Виктор Кресс и Александр Волков. Они предложили внести в **закон** понятие «трудового воспитания», которое подразумевает «процесс организации и стимулирования трудовой деятельности обучающихся, который направлен на приобретение обучающимися навыков и формирование компетенции, добросовестного отношения к работе, развитие творческих способностей, инициативы, стремления к достижению более высоких результатов».

В пояснительной записке к **законопроекту** отмечается, что предложенные **поправки** разработаны в соответствии с Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года. В ней, отмечают авторы, указывается, что приоритетной задачей образования является «развитие высоконравственной личности, разделяющей российские традиционные духовные ценности, обладающей актуальными знаниями и умениями».



«Трудолюбие и способность к **труду** важно воспитывать с самого раннего детства», — отмечается в документе. При этом, отсутствие понятия трудового воспитания в **законодательстве**, мешает его внедрению в образовательный процесс в школах. «В связи с этим **законопроектом** вносятся изменения в действующее **законодательство**, направленные на создание правовых условий, обеспечивающих внедрение трудового воспитания в образовательный процесс», — отмечают авторы проекта.

Ранее, 15 февраля, глава Счетной палаты Татьяна Голикова сообщила, что в России увеличилось число безработных с высшим образованием. Эту ситуацию Голикова связала с недостатками политики министерства образования в отношении вузов, в частности — с уменьшением приема на наиболее востребованные специальности и увеличением числа студентов на тех специальностях, в которых уже есть избыток специалистов.

30.03.2017

Врачи важнее фасадов. СПЧ обратится к главе государства с просьбой о перераспределении бюджетных расходов в пользу дополнительных выплат медикам

Совет по правам человека при президенте РФ (СПЧ) обратится к главе государства с просьбой о перераспределении бюджетных расходов в пользу дополнительных выплат медикам. Правозащитники считают, что регионы тратят огромные деньги на менее приоритетные задачи, а зарплаты врачей тем временем сокращаются.

По данным фонда независимого мониторинга "Здоровье", сейчас многие российские медики на одной ставке получают менее 20 тыс. рублей в месяц. Эксперты также отмечают, что в некоторых регионах страны зарплаты врачей относительно высоки, однако уровень обеспеченности населения медработниками крайне низок.

- В СПЧ создана рабочая группа по здравоохранению, которая 30 марта рассмотрит вопросы обеспеченности лечебно-профилактических учреждений медицинскими кадрами, - сообщила "Известиям" член СПЧ, глава российского отделения Красного Креста Раиса Лукутцова.

- Затем состоится заседание с приглашением представителей Минздрава. В дальнейшем эта рабочая группа будет переформатирована в постоянную комиссию, специализирующуюся на защите прав граждан в сфере здравоохранения.

В апреле СПЧ планирует организовать встречу с представителями профильных ведомств, на которой, в частности, будет обсуждаться возможность перераспределения расходов в здравоохранении с прицелом на восстановление дополнительных выплат врачам.

По мнению главы постоянной комиссии СПЧ по антикоррупционным вопросам Кирилла Кабанова, регионы часто отдают предпочтение решению задач второстепенной важности, в то время как в приоритете должно быть здравоохранение.



- Зачастую, например, для обустройства фасада здания больницы выделяется бюджет сверх необходимого. При этом из системы ОМС исключен сбор анализов крови и мочи, а зарплаты врачам сокращаются. В регионах, где ситуация осложняется нехваткой кадров, оборудования и медикаментов, это может вылиться в серьезный социальный конфликт, - отметил Кирилл Кабанов.

Как сообщили "Известиям" в Минздраве, в 2016 году средняя зарплата врачей по России составила 50 667,3 рубля (данные Росстата). Расчет производился с учетом окладов, компенсационных и стимулирующих выплат, а также доходов по внутреннему совместительству. В 24 субъектах Федерации среднемесячная зарплата медиков выше среднероссийского уровня, а в ряде регионов - ниже.

- В целях выполнения указа президента России от 7 мая 2012 года соотношение средних заработных плат врачей с 1 января 2018 года должно составить 200 процентов к средней зарплате в соответствующем субъекте Российской Федерации, - сообщили в ведомстве.

По результатам опроса фонда независимого мониторинга "Здоровье" лишь 8% врачей отметили, что в 2016 году у них повысился уровень зарплаты. Более четверти (28,4%), напротив, сообщили о снижении заработка. Почти две трети медиков (63,6%) указали, что за год уровень их доходов не изменился, а каждый пятый участник опроса (21,7%) пожаловался на случаи задержки зарплат за последний год. При этом свыше 50 тыс. рублей зарабатывает лишь каждый двадцатый врач (5,7%).

- Ситуация с зарплатами, а также **сокращение штата** за последние три года привели к существенному дефициту медицинских кадров, - сказал "Известиям" директор фонда "Здоровье", член Общественной палаты РФ Эдуард Гаврилов. - Обеспеченность населения врачами с 2013 года ежегодно снижается. Сегодня она гораздо ниже целевого показателя.

Уменьшение числа врачей наряду с сокращением сети медицинских организаций привели к фактическому снижению объемов оказанной медицинской помощи в 2014-2016 годах. По данным фонда, хуже всего с доступностью врачей ситуация складывается в Еврейской АО, Владимирской, Тульской, Псковской и Курганской областях, а также в Чечне. Но именно эти регионы могут похвастаться выполнением указа президента.

- По данным Росстата, лидеры по зарплатам врачей - Курганская область, Республика Алтай и Еврейская АО, - пояснил "Известиям" советник директора Научно-исследовательского финансового института Николай Авксентьев. - Однако это довольно небогатые области с низкой средней зарплатой, в то время как зарплаты врачей определяются федеральными тарифами ОМС.

По этой же причине аутсайдерами по выполнению майских указов оказались регионы с высокими средними зарплатами (Москва, Якутия и Тюменская область) и небогатые области со сравнительно высокой обеспеченностью врачами (Рязанская, Ярославская, Курская).



В целом, по мнению эксперта, ситуация с зарплатами врачей начиная с 2012 года понемногу исправляется, хотя фактический темп повышения зарплат оказался ниже планируемого. Николай Авксентьев также отметил, что нельзя ставить знак равенства между ставкой и заработной платой. В майских указах говорится о доходе врачей, но он может складываться из нескольких ставок, надбавок и подработок, подчеркнул эксперт.

Заместитель директора Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Владимир Назаров пояснил, что в регионах наблюдается колossalная дифференциация в доходах главных врачей, специалистов с большим стажем и молодых медиков. Молодой доктор порой не получает и половину средней зарплаты. Зарплаты же "статусных" врачей могут равняться и трем, и даже десяти средним зарплатам по региону. При этом уровень оплаты не всегда отражает интенсивность работы, но в итоге средняя зарплата по медицинскому учреждению соответствует дорожной карте майских указов президента.

Известия

29.03.2017

Фонд «Здоровье»: лишь 5,7% врачей получают зарплату не менее 50 тысяч рублей

Почти половина российских врачей, работая на одну ставку, получают заработную плату до 20 тыс. рублей в месяц, и только 5,7% опрошенных зарабатывают не менее 50 тыс. рублей - сумму, объявленную Росстатом средней зарплатой врачей по стране. Таковы данные опроса, проведенного Фондом независимого мониторинга "Здоровье" в феврале.

В опросе, проведенном с помощью мобильного приложения "Справочник врача", приняли участие 8,6 тыс. медработников из 84 регионов, из них почти 7,5 тыс. - врачи. В конце февраля Росстат опубликовал оперативные данные за 2016 год, согласно которым средняя зарплата российских врачей за год выросла на 5,8% и составила 50,7 тыс. рублей; среднего медперсонала - на 4,4% - до 28,2 тыс. рублей; младшего медперсонала - на 9,6% - до 18,4 тыс. рублей.

Однако, по данным опроса, проведенного Фондом "Здоровье", около половины врачей (51%) зарабатывают на одну ставку менее 20 тыс. рублей в месяц. Примерно каждый десятый врач (11,6%) - менее 10 тыс. рублей в месяц. При этом зарплату свыше 50 тыс. рублей, официально объявленную средней, получает лишь каждый двадцатый врач (5,7%).

"Значительное расхождение между результатами опроса и официальными данными, по-видимому, объясняется высоким коэффициентом совместительства среди медработников. Врачам приходится работать на полторы-две ставки не только из-за дефицита кадров в отрасли, но и просто ради заработка", - прокомментировал итого опроса директор Фонда "Здоровье", член Центрального штаба ОНФ Эдуард Гаврилов.



Что касается результатов опроса среднего медперсонала, выяснилось, что почти три четверти из них (72%) зарабатывают до 20 тыс. рублей на ставку, и менее 5% - выше 35 тыс. рублей.

Согласно планам правительства, в 2017 году заработная плата врачей должна вырасти: с 1 января - на 7,5%, затем до 1 октября - до 180% от средней по региону. К началу 2018 года зарплата врачей, в соответствии с "майскими указами" президента, должна составлять 200% от средней по региону, а среднего медперсонала - до 100%.

"При проведении опроса нас интересовал не только размер зарплаты медработников, но и ее рост. Лишь 8% опрошенных - как врачей, так и среднего медицинского персонала - отметили, что уровень зарплаты за 2016 год у них повысился. Более четверти (28,4%), напротив, сообщили о снижении зарплаты. Почти две трети (63,6%) указали, что за год уровень их зарплаты не изменился, при этом каждый второй из этого числа пожаловался на снижение покупательской способности", - отметил директор Фонда "Здоровье".

В опросе была затронута и тема своевременной выплаты зарплат медработникам. На случаи задержки зарплат пожаловался каждый пятый участник опроса (21,7%). Как выяснилось, чаще других с этой проблемой сталкиваются медработники Республики Тыва (76,9% опрошенных), Республики Ингушетия (69,2%) и Республики Дагестан (65,8%).

Авторы исследования задали медработникам вопрос и о кадровом обеспечении в отрасли. "Наше наблюдение о дефиците медицинских кадров в регионах подтвердили три четверти опрошенных (75,6%). Особенно остро эта проблема стоит в Магаданской области (95% респондентов), Республике Хакасия, Республике Марий Эл и Волгоградской области (по 94%). К сожалению, наши поездки по регионам подтверждают эти выводы", - сообщил Эдуард Гаврилов.

<http://www.medvestnik.ru/content/news/Fond-Zdorove-lish-5-7-vrachei-poluchau-t-zarplatu-ne-menee-50-tysyach-rublei.html>

30.03.2017

Первая зарплата. Надо ли платить новичкам больше, чем опытным сотрудникам

Молодые специалисты продолжают испытывать самые большие сложности при устройстве на работу, подтвердили опрошенные "РГ" эксперты старую тенденцию на рынке труда. И сообщили о новой: тем, кого берут в штат, работодатели готовы платить достойную зарплату. Так они оценивают их знания, кипучую энергию и энтузиазм.

Самый большой доход тем, кто впервые оказался на рынке труда, готовы предложить работодатели Москвы, где средняя зарплата новичка превысила 40 тысяч рублей в месяц. В Санкт-Петербурге выпускники и студенты могут рассчитывать на первую зарплату в 35 тысяч рублей. Однако это, похоже, пока потолок. В Москве зарплаты молодых специалистов за прошлый год потеряли 2 процента, а в Санкт-Петербурге прибавили всего 3 процента.



Щедры к начинающим работникам компании Екатеринбурга, Челябинска, Красноярска, Новосибирска. И порой предлагают молодым специалистам доход больше, чем у опытных сотрудников. К примеру, в Екатеринбурге и Челябинске зарплаты новичков в среднем уже "обогнали" доходы работников со стажем. Неудивительно, что именно в сибирских городах самый большой спрос на вакансии без опыта. В Новосибирске, Красноярске и Екатеринбурге на них приходится более четверти всех запросов о работе.

Эксперты уверены, проще всего молодым специалистам устроиться в большую компанию. Более 70 процентов крупных организаций принимает стажеров и трудоустраивает выпускников вызов. Среди фирм с численностью штата до 100 человек таких только половина.

Сами новички выбирают две стратегии поведения, оказавшись на рынке труда. Одни ищут возможности быстрого входа. Они готовы работать не по специальности, но прямо сейчас и, желательно, в сфере с быстрорастущим заработком. Таких больше среди выпускников вузов, рейтинг которых не на самом высоком уровне. А специалисты из известных вузов страны готовы работать за небольшие деньги, но по специальности и в компании с именем. Для них репутация на первом месте.

Меньше всего в стране получают молодые специалисты Омска. Сотрудник без опыта в этом городе может рассчитывать на 18 600 рублей. В остальных крупных городах России работодатели предлагают новичкам при первом трудоустройстве не меньше 20 тысяч рублей. Так, наименее щедры к сотрудникам без опыта компании Волгограда, Воронежа и Нижнего Новгорода. Но даже они назначают сотруднику без стажа вознаграждение от 23 до 25 тысяч рублей.

В целом же по стране доходы новичков на рынке труда относятся к самым низким. Поэтому сильного снижения их зарплат не наблюдается. Больше всего в деньгах потеряли молодые специалисты Перми. За 2016 год их зарплаты снизились на 6,5 процента, свидетельствуют данные исследования экспертов "Aвито Работа". А города Сибири, как уже говорилось, напротив, становятся все более привлекательными для молодых кадров. Зарплаты в них растут стремительно. Так, в Екатеринбурге доходы работников "без опыта" выросли на 35 процентов за 2016 год, в Красноярске - на 27 процентов.

Быстрее всего на рынке труда разбирают специалистов IT-сферы.

"Программистов чаще всего приходится переманивать", - говорит шеф-редактор портала Rabota.ru Анна Чуксеева. В этой сфере уже не первый год наблюдается дефицит кадров, поэтому нарасхват даже студенты и выпускники. Далее идет инженерно-техническая специализация. На одну вакансию инженера приходится 2-3 резюме, что сравнительно немного. "Соответственно, из "топовых" технических вузов студентов разбирают еще во время учебы", - отмечает эксперт рынка труда.



В свою очередь спрос на выпускников факультетов экономики и права падает. Финансистам, бухгалтерам, экономистам, маркетологам, продажникам, юристам найти работу сейчас сложнее всего. Несколько месяцев уходит на поиски подходящего места даже у специалистов со стажем. Конкурс на одну вакансию - 5-7 человек. В результате и среди абитуриентов падает интерес к этим специальностям.

С точки зрения самих новичков, на рынке труда наиболее привлекательными является рабочие места в сфере государственного управления. Она занимает лидирующее место среди вакансий, желанных для молодых специалистов, рассказывает заведующая лабораторией исследований социального развития Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Елена Авраамова.

На втором месте - экономическая и финансовая деятельность. Благо здесь желания новичков совпадают с возможностями. Банки и другие финансовые структуры считаются наиболее лояльными к выпускникам вузов и сотрудникам без опыта. Также большое количество молодых специалистов хотели бы получить работу в силовых структурах. Популярны у молодежи и профессии инженера и врача.

Желания новичков не всегда совпадают с возможностями. Так, среди самых массовых сфер деятельности, в которых находят работу молодежь, - торговля и сфера услуг, преподавание и научная деятельность.

Наиболее любопытно отношение молодых людей к предпринимательству. Перспективным его считают 44 процента новичков на рынке труда, это почти половина. Но при этом 95 процентов из них не собираются заниматься своим делом.

Интересно то, что именно сейчас, весной, сложнее всего найти новую работу. Особенно молодым специалистам, которые именно весной выходят на рынок труда. Только за февраль количество их резюме выросло на 13 процентов в Москве, на 8 процентов в Санкт-Петербурге. В результате на одно рабочее место сейчас претендуют около 10 сотрудников без опыта работы. Работодатели смогут выбрать среди новичков на рынке наиболее талантливых специалистов, строже подойти к их отбору. Но для самих молодых специалистов это минус.

Им труднее заявить о себе, сделать свое резюме заметным на фоне остальных. И в условиях повышенной конкуренции сложнее договориться с работодателем о хороших **условиях труда** и высокой заработной плате.

Российская газета