

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 4 декабря 2019



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
04.12.2019 На челябинском заводе погиб рабочий	4
04.12.2019 Рабочий упал с 8-го этажа стройки и погиб в Новочеркасске (Ростовская область).....	4
04.12.2019 На тамбовской ТЭЦ двое рабочих едва не погибли от удара током	4
04.12.2019 На стройке в Калининграде серьезно пострадал рабочий из Узбекистана.....	5
04.12.2019 В Кемерове горел мебельный цех: пострадали четыре человека.....	5
04.12.2019 В Туле рухнувший автокран раздавил водителя «Камаза»	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
04.12.2019 Предприятия Татарстана должны своим работникам 300 млн рублей	5
03.12.2019 Долги по зарплате в России в октябре выросли на 3,3%.....	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	6
03.12.2019 Таксисты Петербурга митинговали против водителей-гастарбайтеров и агрегаторов.....	6
03.12.2019 Шахтёры Кузбасса вновь начали забастовку из-за невыплаты зарплат	7
03.12.2019 В Казани объявлена бессрочная забастовка водителей «Яндекс.Такси»	8
СОКРАЩЕНИЯ	8
04.12.2019 В проблемной «дочке» «Газпрома» на Ямале массово сокращают сотрудников	8
04.12.2019 Центру лесных программ Рослесхоза грозят банкротством	9
03.12.2019 В Волгограде признали банкротом застройщика ЖК «Адмиралтейский»	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
04.12.2019 По состоянию на 1 октября 2019 года в РФ насчитывается 11,95 млн инвалидов - Минтруд	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
04.12.2019 В Уфе рабочий лишился левой руки на ленточном конвейере.....	10
04.12.2019 Назвали причину взрыва газа в кафе в центре Улан-Удэ	11
03.12.2019 Профсоюз «Действие» сообщил о незаконном увольнении девяти зубных техников из больницы во Всеволожске.....	11
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	12
03.12.2019 Когда ставропольчанки получат выплаты за первенца?.....	12



ПРОФСОЮЗЫ	12
04.12.2019 Профсоюзы добиваются мест в рабочих группах по "регуляторной гильотине"	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
04.12.2019 Процедуру специальной оценки условий труда предложили уточнить	15
04.12.2019 Член ОП РФ предложил главам субъектов сделать 31 декабря выходным на региональном уровне	16
03.12.2019 Переход на электронные трудовые книжки будет добровольным	16
03.12.2019 Госдума приняла законы об электронных трудовых книжках	17
03.12.2019 Из-за цифровизации сельхозработников в России стало на 29% меньше	18



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

04.12.2019

На челябинском заводе погиб рабочий

Трагедия произошла вечером 3 декабря на ЧЭМК

По предварительной информации, работник Челябинского электрометаллургического комбината получил смертельные травмы при движении транспортерной ленты.

- В настоящее время устанавливаются все обстоятельства произошедшего, в том числе выполнение на предприятии требований обеспечения техники безопасности при производстве работ, - цитируют СМИ руководителя следственного отдела СК по Калининскому району Виктора Штирца.

Как выяснила "Губерния", мужчине было 49 лет. Предположительно, он занимался вчера вечером ремонтом оборудования на предприятии. Добавим, что транспортерная лента - иными словами это ленточный конвейер. Лента движется, перемещая какие-то материалы. Но существуют строгие правила, в каких случаях ее надо выключать (к примеру, чтобы убрать грязь). К сожалению, такой техникой безопасности часто пренебрегают. В Челябинске это далеко не первый случай гибели рабочих от таких устройств.

<https://gubernia74.ru/articles/news/1094394/>

04.12.2019

Рабочий упал с 8-го этажа стройки и погиб в Новочеркасске (Ростовская область)

Страшная трагедия произошла в Ростовской области. С 8-го этажа строящегося здания упал рабочий. 40-летний мужчина получил травмы несовместимые с жизнью и скончался до приезда «скорой помощи». Инцидент произошел в Новочеркасске на улице Фрунзе.

- Здесь ведется строительство многоэтажного дома. Рабочий не удержался на высоте и слетел вниз, рассказывают очевидцы.

Свидетели сразу же вызвали на место «скорую помощь», но медики могли лишь констатировать смерть 40-летнего мужчины.

Сейчас по факту произошедшего проводится проверка, выясняются все обстоятельства трагедии. Возбуждено уголовное дело по статье «Нарушение правил безопасности при ведении строительных или иных работ, повлекшее по неосторожности смерть человека». Следователи должны установить, кто отвечал на стройке за технику безопасности. Виновным в гибели рабочего может грозить до 5 лет лишения свободы.

<https://news-r.ru/news/rostov Oblast/428908/>

04.12.2019

На тамбовской ТЭЦ двое рабочих едва не погибли от удара током

На тамбовской ТЭЦ произошёл несчастный случай. Двое рабочих едва не погибли от удара током. Известно, что двое мужчин выполняли работы на электроподстанции мощностью 6 МВт, где их ударило током. В результате происшествия оба получили серёзные ожоги. По неофициальным данным, у одного из рабочих обожжённым оказалось около 20% поверхности тела, у второго — чуть меньше.



— При осмотре электроустановки два сотрудника Тамбовской ТЭЦ получили ожоги. Сейчас им оказывается вся необходимая медицинская помощь. Причины произшедшего выясняются, — сообщили корреспонденту «ПроТамбов» в компании.

<https://protambov.ru/2019/12/04/na-tambovskoj-tjec-dvoe-rabochih-poluchili-90-i-50-ozhogov-tela/>

04.12.2019

На стройке в Калининграде серьезно пострадал рабочий из Узбекистана

В Калининграде на улице Маршала Жукова, что в микрорайоне Сельма, 30 ноября, в 14:30, 37-летний гастарбайтер из Узбекистана настройплощадке упал с высоты, превышающей 5 метров.

Пострадавшего госпитализировали с ушибом головного мозга и переломом основания черепа, он — в коме, сообщил источник собкору Мой Калининград.

<http://kqzt.ru/na-strojke-v-kaliningrade-serezno-postradal-rabochij-iz-uzbekistana>

04.12.2019

В Кемерове горел мебельный цех: пострадали четыре человека

Вечером во вторник, 3 декабря, на улице 2-й участок АПЗ в столице Кузбасса произошел серьезный пожар. Рядом с Предзаводской автобазой в Заводском районе полыхал мебельный цех. Фотографии с места происшествия в Кемерове опубликовали в интернете.

Сигнал о ЧП поступил в 18:26 по местному времени. На месте работали пятнадцать автоцистерн, две автолестницы и даже пожарный поезд. В момент возгорания в 3-х этажном здании находились двадцать работников предприятия, 12 из них эвакуировались самостоятельно. Восемь человек спасли сотрудники МЧС. Пострадали четыре работника данного предприятия. Они надышались продуктами горения, двое отказались от госпитализации.

Пожар на площади 600 квадратных метров был локализован в 20:23. Причину возгорания установят экспертиза.

<http://kuzbass-today.ru/criminal/cekh-pozhar-mebel.html>

04.12.2019

В Туле рухнувший автокран раздавил водителя «Камаза»

3 декабря, около 14.30 Туле на улице Пузакова, 19 произошла трагедия: автокран рухнул прямо на крышу «Камаза».

Водитель грузовика в результате произошедшего получил серьезные повреждения, от которых скончался на месте происшествия. Тело погибшего из «Камаза» доставали сотрудники МЧС.

Причины падения автокрана устанавливаются. Он, по предварительным данным, повредил и стоящую рядом легковушку.

<https://1tulatv.ru/novosti/128978-v-tule-ruhnuvshiy-avtokran-razdavil-voitelya-kamaza.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

04.12.2019

Предприятия Татарстана должны своим работникам 300 млн рублей



В Татарстане долги предприятий перед своими работниками превысили 300 миллионов рублей. При этом больше половины указанной суммы приходится на организации, функционирующие в Казани.

Более 300 миллионов рублей составил общий долг по зарплате татарстанских предприятий перед своими работниками. И это только те случаи, о которых стало известно контролирующему органам. Из этой суммы 164,1 миллиона рублей приходится на 73 казанские организации. Они не выплатили деньги 1737 своим сотрудникам. 135 миллионов рублей долга приходится на предприятия-банкроты, эти деньги еще предстоит изыскать в ходе конкурсных процедур. Т.е. быстро вернуть долги работникам не получится.

С начала этого года было погашено 118 миллионов рублей долга по зарплате, а 658 работникам с заработной платой ниже МРОТ сделали доначисление, сообщила сегодня пресс-служба казанской мэрии.

Напомним, что ранее Татарстан вошел в число регионов Приволжского федерального округа, где зафиксированы самые высокие долги по зарплате в разных отраслях. Наряду с ней неутешительные показатели были отмечены в Чувашии и Башкортостане, но самые высокие показатели все же в РТ.

Динамика последних месяцев показывает, что зарплатные долги продолжают расти. Увеличение составило более 17%. При этом татарстанское Министерство труда и занятости регулярно отчитывается о ликвидации крупных задолженностей на предприятиях, которые связаны в основном с банкротными процессами. В регионе даже работает специальная комиссия, в которую входят представители прокуратуры. Однако долги в ряде отраслей продолжают увеличиваться. Самая высокая задолженность, согласно данным **Минтруда**, фиксируется в больших городах: Казань, Набережные Челны, Альметьевск и т.д.

<https://tat.versia.ru/predpriyatiya-tatarstana-dolzhny-svoim-rabotnikam-300-mln-rublej>

03.12.2019

Долги по зарплате в России в октябре выросли на 3,3%

Просроченная **задолженность по заработной плате** в России в октябре увеличилась на 3,3% в годовом выражении и на 1 ноября составила 2 млрд 638 млн рублей. Такие данные приводятся в опубликованном 3 декабря докладе Росстата "Социально-экономическое положение России".

Отмечается, что из общей суммы просроченной задолженности 605 млн рублей (23,0%) приходится на долги, сохраняющиеся с 2018 года, 658 млн рублей (24,9%) - с 2017 года и ранее.

К началу ноября просроченная **задолженность по заработной плате** отсутствовала в девяти российских регионах. За месяц она снизилась в 35 субъектах Федерации, а в 31 субъекте выросла.

При этом **задолженность по зарплате** из-за несвоевременного получения средств из бюджетов всех уровней на 1 ноября составила 41 млн рублей, что составляет 1,6% общего объема просроченной **задолженности**.

<https://regnum.ru/news/economy/2796964.html>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

03.12.2019

Таксисты Петербурга митинговали против водителей-гастарбайтеров и агрегаторов

Горожане и члены Ассоциации профессиональных **водителей** такси вышли на **митинг** в парк «Екатерингоф», выступая за скорейшее принятие закона о таксомоторных перевозках. Законопроект защитит права таксистов и введет дополнительные обязанности для агрегаторов. Правда, требования к самим таксистам тоже ужесточатся.



По мнению выступавших на митинге людей, слабый контроль за агрегаторами ведет к увеличению количества ДТП. По мнению участника общественного движения «Стоп Нелегал» Евгения Грека, «в виде агрегаторов мы получили электронных бомбиль». Сейчас любой человек с правами может арендовать каршеринговый автомобиль и заняться на нем извозом.

Аплодисменты собравшихся сорвало предложение запретить гастарбайтерам работать в такси. По мнению профессиональных таксистов, в извозчики следует нанимать только обладателей российского гражданства и российского же водительского удостоверения. Если такой запрет введут, цены на услуги такси сразу вырастут «до адекватных».

Помимо этого митингующие предлагают ввести профессиональное обучение водителей такси и запретить блокировку водителей за плохие оценки, поставленные пассажирами. Еще одно требование таксистов - обязать компании-агрегаторы сразу показывать конечную точку маршрута. Сейчас, при поступлении заявки водитель лишь видит, откуда нужно забрать пассажира. Конечную точку маршрута и цену заказа он узнает лишь, когда человек садится в машину и водитель сообщает, что заказ принят. Из-за этого сейчас таксисты нередко отказываются везти пассажиров, если выясняется, например, что нужно ехать на другой конец города за небольшую сумму.

На митинг, на котором собралось около 40 человек (не считая сотрудников полиции), звали и представителей городской власти. Но они не пришли.

По итогам мероприятия работники такси подписали резолюцию. Ее передадут в администрацию Петербурга. Ранее о необходимости ужесточить правила приема на работу таксистов и необходимости создания единой базы профессиональных водителей заявляли представители агрегаторов такси. Руководители компаний «Яндекс.Такси», «Ситимобил», «Максим» и «Везёт» направили свое обращение в Главное государственно-правовое управление президента России.

Законопроект, за который митинговали таксисты, сейчас находится на рассмотрении в Госдуме. Утвердить его должны до конца 2019 года.

<https://spb.mk.ru/social/2019/12/03/taksisty-peterburga-mitingovali-protiv-voditeleygastarbayterov-i-agregatorov.html>

03.12.2019

Шахтёры Кузбасса вновь начали забастовку из-за невыплаты зарплат

Свыше сотни горняков шахты «Александровская» в Кемеровской области начали очередную забастовку из-за **долгов по зарплате**, к ним присоединились коллеги с «Заречной», а также с углеобогатительной фабрики «Спутник». Информацию о протестах шахтёров подтвердили в пресс-службе администрации Кузбасса.

По данным руководства шахты «Александровская», всего заявления о забастовке написали 123 человека из почти 700. В перспективе планы по проходке и добыче будут скорректированы, передаёт «Интерфакс».

Долги по зарплате за сентябрь на «Александровской» составляют 13 млн рублей, за октябрь - около 30 млн. В администрации Кемеровской области уверяют, что до 13 декабря **задолженность** перед рабочими будет закрыта.

Также власти региона сообщили, что в **забастовке** участвуют пять **работников** шахты «Заречная» и входящего в ее состав шахтоучастка «Октябрьский».

По данным источников агентства в угольной отрасли, кроме «Александровской» и «Заречной» волнения рабочих начались на углеобогатительной фабрике «Спутник», где приостановили работу 60 человек из более 200 сотрудников.



Шахты «Алексеевская», «Заречная» наряду с фабрикой «Спутник» входили ранее в обанкроченную угольную компанию «Заречная». В настоящее время все эти предприятия находятся в конкурсном производстве.

В ноябре более 50 горняков шахтоучастка «Октябрьский» уже объявляли забастовку из-за **долгов по зарплате**.

Как писал News.ru, до этого горняки в Кемеровской области начали забастовку 2 августа. Они отказывались выходить на работу до погашения **долгов по зарплате**. Руководство шахт «Заречная», «Октябрьская» и «Алексеевская» обещало выплатить все долги 1 августа, однако затем перенесло дату на две недели. Июньскую зарплату рабочие получили только на 16%, майскую полностью выдали лишь в июле.

Позднее, после вмешательства Генпрокуратуры, горнякам Кузбасса погасили **долги по зарплатам** в размере 141 млн рублей.

<https://news.ru/regions/shaftyory-kuzbassa-vnov-nachali-zabastovku-iz-za-nevyplaty-zarplat/>

03.12.2019

В Казани объявлена бессрочная забастовка водителей «Яндекс.Такси»

Таксисты выдвигают целый ряд требований.

В Казани водители категории бизнес-класса «Яндекс.Такси» объявили бессрочную забастовку. 3 декабря в соцсетях появилось их обращение к руководству компании. Как стало известно, 29 ноября планировалась встреча администрации с водителями, однако ее «решили единолично перенести».

Таксисты выдвинули целый ряд требований, при выполнении которых они согласны отменить забастовку. Самое основное - повышение минимальной цены на поездки в категории бизнес-класса до 349 рублей.

Отметим, что это уже не первые претензии таксистов к руководству, они собирались бастовать еще в начале ноября.

<https://runews24.ru/kazan/03/12/2019/314c7f561114183763d979fe34237a17>

СОКРАЩЕНИЯ

04.12.2019

В проблемной «дочке» «Газпрома» на Ямале массово сокращают сотрудников

В ООО «Новоуренгойский газохимический комплекс» (ООО НГХК, входит в структуру ПАО «Газпром») начались **массовые сокращения**. По информации самих работников предприятия, уведомления о предстоящем увольнении получили порядка 150 человек.

По словам работников НГХК, сокращения объяснили им «раздутостью штатов». «Разговоры об увольнениях шли давно, сейчас начали вручать уведомления, - рассказал сотрудник предприятия, пожелавший остаться неизвестным. - При этом говорят, что все положенные при увольнении пособия будут выплачены».

Бывший работник НГХК, с которым агентству также удалось пообщаться, пояснил, что увольнения по сокращению происходили на предприятии и раньше, но не в таких больших масштабах. «В прошлом году увольнения объясняли финансовой нестабильностью предприятия», - рассказал собеседник.

В самом НГХК получить комментарий не удалось: сотрудник, отвечающий за взаимодействие со СМИ, оказался недоступен. В головном офисе «Газпрома» комментировать данную тему отказались.



Ранее сообщалось о финансовых проблемах предприятия: московская компания «Стройнефтегаз Альянс» пыталась обанкротить НГХК через суд. «СНГ Альянс» пыталась взыскать с «дочки» Газпрома 1,3 млрд рублей в качестве задолженности по оплате работ по строительству объектов.

<https://inforu.news/2019/12/04/v-problemnoj-dochke-gazproma-na-yamale-massovo-sokrashhayut-sotrudnikov/>

04.12.2019

Центру лесных программ Рослесхоза грозят банкротством

Арбитражный суд Москвы 13 января 2020 года начнёт рассматривать банкротный иск к АНО "Национальный центр поддержки лесных программ" ("Центр лесных программ"), которое учреждено "дочкой" Рослесхоза России - ФГБУ "Рослесинфорт". Кредитор организации настаивает на введении наблюдения, передаёт корреспондент ИА REGNUM.

Иск к АНО был подан московским ООО "Центр Сити" в середине октября 2019 года. Сумма претензий составляла 3 687 903 рубля. Слушания по рассмотрению обоснованности несколько раз откладывались.

В мае 2019 года ООО выиграло иск к АНО о взыскании 15 104 837 рублей, куда входит задолженность по арендной плате.

"В судебном заседании подлежала рассмотрению проверка обоснованности заявления о признании должника банкротом, вопросы о введении процедуры наблюдения в отношении должника и утверждении временного управляющего", - отмечалось в материалах дела.

На слушания стороны не явились и в январе судья рассмотрит в том числе и вопрос о прекращении производства. Заявителя также обязали перечислить на депозитный счёт арбитражного суда не менее 200 тыс. рублей для финансирования **процедуры банкротства**.

По данным ЕГРЮЛ, АНО учреждено ФБУ "Рослесинфорт" в августе 2017 года в Москве. Директор - Александр Романченко. Последний также является соучредителем общественной организации "Национальная общественная лесная инспекция", созданной в декабре 2018 года.

<https://regnum.ru/news/economy/2797409.html>

03.12.2019

В Волгограде признали банкротом застройщика ЖК «Адмиралтейский»

В отношении ООО «Строй-Сити» состоялось заседание в Арбитражном суде региона.

Жилой комплекс "Адмиралтейский" строили на улице Фадеева. Строительство должно было закончиться в конце 2015 года. Однако застройщик ООО "Строй-Сити" не выполнил свои обязательства, из-за чего 307 дольщиков были обмануты.

Сегодня областной арбитражный суд признал застройщика банкротом и решил открыть конкурсное производство. После этого заканчивать строительство будет инвестор.

Ситуацию с обманутыми дольщиками губернатор Андрей Бочаров контролирует лично. По каждому объекту-долгострою разрабатывают план завершения строительства. Всем дольщикам помогают решить проблему.

Не является исключением и ЖК "Адмиралтейский" - его проблему неоднократно рассматривали на заседаниях рабочей группы при областной администрации по защите прав участников долевого строительства. Власти Волгоградской области приложили большие усилия для "размораживания" объекта.



Начиная с 1 января 2019 года вступил в силу губернаторский закон "О мерах по защите прав пострадавших участников строительства многоквартирных домов на территории Волгоградской области". Он соединил результативные механизмы поддержки самих дольщиков и добросовестных застройщиков. Ответственные строительные компании получают от властей помочь при оформлении земельных участков и подключении инженерных коммуникаций. А обманутым дольщикам компенсируют часть оплаты по ипотечному кредитованию.

Напомним, 28 ноября арбитражный суд **признал банкротом** застройщика ЖК "Династия". После того как будет назначен конкурсный управляющий, достройка домов продолжится. Срок сдачи домов обоих ЖК в эксплуатацию планируется на 2020 год.

<https://volg.mk.ru/social/2019/12/03/v-volgograde-priznali-bankrotom-zastroyshhika-zhk-admiralteyskiy.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

04.12.2019

По состоянию на 1 октября 2019 года в РФ насчитывается 11,95 млн инвалидов - Минтруд

По данным Федерального реестра инвалидов, по состоянию на 1 октября 2019 года в РФ насчитывается 11,95 млн инвалидов, в том числе 679,9 тыс. детей-инвалидов. Такие данные приводит **Минтруд** России. Согласно Федеральному реестру инвалидов, среди взрослых женщин-инвалидов больше (57%), чем мужчин (около 43%). Больше всего в стране инвалидов II группы (около 5,2 млн), III группа инвалидности установлена 4,5 млн человек, I группа – 1,4 млн человек. Почти 7 млн инвалидов относятся к возрастной группе свыше 60 лет, еще 1,8 млн входят в группу 51–60 лет, свыше 1 млн – в группу 41–50 лет. Основные причины инвалидности – «общее заболевание» (85%) и «инвалид с детства» (10,4%). Трудовые увечья составляют 1,4%, «заболевания в период военной службы» – 1,1%, военные травмы – 0,5%, остальное приходится на «прочие причины». Стабильную работу по состоянию на 1 октября имеют 28,8% инвалидов трудоспособного возраста. В правительстве рассчитывают на увеличение их доли до 50% к 2025 году.

Независимая газета

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

04.12.2019

В Уфе рабочий лишился левой руки на ленточном конвейере

Рабочий уфимского предприятия лишился левой руки на ленточном конвейере. Об этом 4 декабря сообщает пресс-служба **государственной инспекции труда** по Башкирии.

По сообщению пресс-службы ведомства, в октябре текущего года техник растворобетонного узла ООО ТК "БетонТрейд" выполнял регулировку ленты транспортера. При выполнении этой работы он заметил, что натяжной вал полотна ленты вращается с перебоями, поскольку на него попали камни и глина.

Рабочий выключил конвейер и лопатой начал убирать загрязнение. В какой-то момент механизм включился, и вращающийся вал начал затягивать под себя инструмент.

Техник попытался вытащить лопату, но кисть левой руки тоже попала под вал. В больнице, куда госпитализировали пострадавшего, врачи диагностировали у него травматический отрыв верхней конечности.



Сотрудники **Гострудинспекции** выяснили, что на ленточном конвейере не были установлены защитные ограждения, которые предусмотрены правилами эксплуатации. Кроме этого, в оборудовании выявили конструктивные недостатки, которые и привели к несчастному случаю. Помимо этого, на предприятии не было надлежаще организовано производство работ.

В результате ООО ТК "БетонТрейд" было оштрафовано.

<https://regnum.ru/news/accidents/2797656.html>

04.12.2019

Назвали причину взрыва газа в кафе в центре Улан-Удэ

Специалисты обнародовали результаты расследования.

Трудовая инспекция озвучила результаты расследования по факту взрыва в кафе в центре столицы Бурятии. Специалисты пришли к выводу, что при должном подходе ЧП можно было избежать.

По информации ведомства, сотрудники общепита не умели правильно менять газовые баллоны. Работники кафе попытались сделать это самостоятельно, но у баллона заклинило вентиль. Отсутствие опыта помешало заметить неисправность. Из-за этого произошла утечка газа, которая привела к взрыву.

Итоги расследования **Трудовая инспекция** направит в прокуратуру. Напомним, взрыв газа в центре города произошел ранним утром 26 октября.

В результате пострадали 12 сотрудников кафе, среди которых был несовершеннолетний. Семь человек госпитализировали. Следственный комитет возбудил уголовное дело по статье «Нарушение требований охраны труда».

Традиция (Улан-Удэ)

03.12.2019

Профсоюз «Действие» сообщил о незаконном увольнении девяти зубных техников из больницы во Всеволожске

В профсоюзе «Действие» сообщили, что в декабре из Всеволожской клинической межрайонной больницы уволят девять сотрудников зубопротезной лаборатории из-за нерентабельности. Председатель профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации «Действие» во всеволожской больнице Геннадий Владимиров заявил «Таким делам», что сотрудников увольняют с нарушениями.

Уведомления о предстоящем увольнении в связи с сокращением штата сотрудникам вручили 1 октября. В документе (есть в распоряжении ТД) сказано, что, если сотрудник отказывается от перевода на другие должности, трудовой договор с ним будет прекращен 10 декабря.

По словам Владимира, в профсоюз за поддержкой обратились не только девять зуботехников, но и пять врачей-протезистов, которых собираются сократить следом. Владимиров добавил, что профсоюз направил жалобы в прокуратуру, на имя президента РФ, губернатора Ленобласти, председателю Законодательного собрания Ленобласти и депутату Законодательного собрания региона от Всеволожска.

«От имени профсоюза я написал жалобу в **госинспекцию труда**. Руководитель **государственной инспекции труда** в Ленинградской области Игорь Соловьев меня принял, поручил подчиненным заняться. Там четко видно, что нарушены права профсоюза и работников и этот приказ о сокращении нужно отменить. Но я думаю, что они не успеют, потому что на проверку нужно время», - сказал он.



На сайте профсоюза говорится, что если из зубопротезной лаборатории уволят сотрудников, то самый большой район Ленинградской области останется без зубопротезного отделения. «Действие» заявляет об отсутствии объективных причин, из-за которых можно было бы сокращать штат больницы: лаборатория находится в здании новой поликлиники, к открытию закупили оборудование на 3,6 миллиона рублей, а в финансовых отчетах позитивная динамика. Владимира сказал, что «за все эти годы к отделению не было никаких претензий, были только одни благодарности».

«Известно, что сотрудники высказывали резкую критику в отношении назначения на должность заведующего зубопротезным отделением сына заместителя главного врача Школяренко М. А. в январе 2018 года. Его мать, Школяренко А. В., находясь в должности заместителя главного врача, руководила поликлинической работой и курировала деятельность зубопротезного отделения. В сентябре 2019 года Школяренко М. А. уволился по собственному желанию», — отмечается в сообщении профсоюза. Инфекционная больница Новочеркасска Ростовской области временно прекратила работу из-за увольнения всех врачей стационара. Новых пациентов туда не принимают, госпитализированных лечит средний медицинский персонал.

В стационарном отделении работали три врача. Двое из них, старше 70 лет, уволились по собственному желанию в ноябре. Заведующий отделением находится на больничном, но также написал заявление об увольнении.

<https://takiedela.ru/news/2019/12/03/zuby/>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

03.12.2019

Когда ставропольчанки получат выплаты за первенца?

Почему мамам Ставрополья задержали президентскую выплату в ноябре 2019 года? Когда ждать денег?

Ставропольчанки получат выплаты за первенца за ноябрь и декабрь до 10 декабря 2019 года, рассказали в **минтруда** и соцзащиты СК.

«Средства для выплат на первенца поступают из федерального бюджета по заявкам регионов, - объяснила зам. начальника отдела организации назначения и выплаты пособий и других социальных выплат Светлана Черникова. - Ставропольский край получил 294 млн рублей на год, а в конце осени выяснилось, что понадобится 916 млн рублей. В этом году в крае родилось намного больше детей, чем ожидали при составлении заявки, поэтому денег не хватило. То же самое произошло ещё в нескольких регионах. В федеральный бюджет пришлось срочно принимать поправки. Их утвердили 2 декабря, со дня на день деньги поступят в Ставропольский край, а до 10 декабря их получат мамы, сразу за два месяца».

Напомним, президентские выплаты за первенца полагаются семье, если ребёнок родился в 2018 или 2019 году, ему ещё нет полутора лет, а доход семьи не превышает 1,5 прожиточных минимума на человека в месяц. С 1 января 2020 года деньги смогут получать и те, чей доход не превышает двух прожиточных минимумов на человека. «Путинские» выплаты будут, пока ребёнку не исполнится три года, но заявки на них нужно подавать каждый год.

https://stav.aif.ru/dontknows/kogda_stavropolchanki_poluchat_vyplaty_zu_pervenca

ПРОФСОЮЗЫ

04.12.2019

Профсоюзы добиваются мест в рабочих группах по "регуляторной гильотине"



Повестка очередного заседания Российской трехсторонней комиссии выдалась плотной: целых 14 вопросов, включая "разное". Однако по-настоящему жаркие обсуждения (споры - и не скажешь, по всем темам стороны быстро пришли к консенсусу) шли вокруг лишь нескольких тем. Среди них - обсуждение "регуляторной гильотины", квота на трудовых мигрантов и охрана труда.

"ГИЛЬОТИНУ" - ПОД ПРОФСОЮЗНЫЙ КОНТРОЛЬ

Анализ законодательства с целью определить, какие его нормы соответствуют современным реалиям, а какие - утратили свое значение, продвигаемый правительством, уже неоднократно становился объектом внимания "Солидарности". Подробнее узнать о профсоюзном отношении к этой процедуре (так называемой "регуляторной гильотине") и о подводных камнях, которые она скрывает, можно в материалах "Кодекс без головы" и "Тотальное обрезание" в № 35, 41, 2019.

Как следует из документов, представленных 29 ноября Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, под потенциальное "обрезание" подпадает 1261 законодательный акт или их отдельные положения. Причем это акты были приняты как еще во времена РСФСР, так и уже в Российской Федерации. Для того чтобы определить, какие из них действительно можно пустить под нож, а какие необходимо сохранить либо инкорпорировать в современное законодательство, в конце октября при правительстве была сформирована 41 рабочая группа.

Как следует из публикации на официальном сайте правительства, рабочие группы сформированы при участии аналитического центра при правительстве, аналитического центра "Форум", ведущих деловых объединений (РСПП, "Деловая Россия" и др.). В состав групп также включены представители отдельных крупных работодателей. А вот профсоюзы были обойдены стороной, их включили в состав лишь одной группы - в сфере трудовых отношений и охраны труда. Остальные же 40, по сути, остались без профсоюзного контроля, несмотря на то, что многие статьи законодательства напрямую касаются тех или иных трудовых или социальных норм.

Исправить данную несправедливость предложил на заседании РТК председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков:

- В связи с возникшей дискуссией мы предлагаем правительству включить представителей общероссийских профсоюзов в качестве членов во все рабочие группы по реализации механизмов "регуляторной гильотины" и по инкорпорированию норм в российское законодательство.

Вице-премьер Татьяна Голикова согласилась включить соответствующий пункт в решение РТК.

СТРОГО ПО КВОТЕ

Правительство планирует привлечь в 2020 году 105 тысяч трудовых мигрантов по рабочим визам. Такая потребность определена на основании предложений регионов и сформирована с учетом приоритетного предоставления рабочих мест российским работникам, рассказала в ходе заседания Татьяна Голикова.

Как сообщила вице-премьер, больше всего иностранных работников - порядка 30 тысяч - планируется привлечь на горные, горно-капитальные, строительно-монтажные и ремонтно-строительные работы. Кроме того, по 12 тысяч мигрантов должны занять рабочие места в металлообрабатывающей промышленности и машиностроении. Больше 2 тысяч человек приедут в Россию в качестве операторов и машинистов промышленных установок.

- Реализация постановления позволит удовлетворить спрос работодателей на квалифицированных работников, а также обеспечить реализацию таких проектов, как космодром "Восточный", газопровод "Сила Сибири" и другие, - пояснила Голикова.



Со своей стороны лидер ФНПР Михаил Шмаков напомнил, что работодатели нередко назначают зарплату трудовым мигрантам значительно выше, чем российским специалистам. Несмотря на то, что уникальность квалификации первых - под сомнением.

- Расширяется практика привлечения на работу лиц, приезжающих по визам. Статистики по ним, на какие должности их приглашают, нет. Несколько заседаниями ранее мы рассматривали историю каменщика из Приморского края, приехавшего по визе, с зарплатой в 170 тысяч рублей, притом что на региональном рынке труда предложения по этой специальности - от 20 до 50 тысяч рублей. По отдельным работникам, приезжающим по визам, вызывает вопрос соотношение зарплаты и уровня квалификации. Контроля за этим нет! - возмутился Шмаков.

По словам председателя крупнейшего профцентра страны, в этой связи необходимо запросить у МВД информацию относительно всех приехавших по визам иностранных работников и проанализировать ее. Эту идею поддержал и глава **Минтруда Максим Топилин**:

- Есть поручение посмотреть на варианты совершенствования механизма привлечения высококвалифицированных работников. Там действительно только один критерий. Отчетность не сдается, ничего не сдается, просто получается на въезде разрешение - и всё. Никто не смотрит, как работает этот человек, реально ли он получает такую высокую зарплату. Надо через несколько месяцев отдельно этот вопрос посмотреть.

ЕЩЕ БЕЗОПАСНЕЕ

Следующей темой, на которой акцентировали внимание соцпартнеры, стали достижения в сфере охраны труда и соответствующие поправки к ТК РФ. По этому вопросу вице-премьер Голикова привела конкретные цифры: в последние годы увеличивается финансирование предупредительных мер в сфере охраны труда. Так, объем финансирования с 2007 по 2018 год возрос с 7,8 млрд до 11 млрд рублей.

- Если говорить о более широком диапазоне, то за последние 17 лет такие расходы возросли в 29 раз. Коллеги могут сказать, что мы стартовали с очень низкой базы. Тем не менее это абсолютно позитивная тенденция, - полагает Голикова.

Результаты проделанной работы следующие. С 2010 по 2018 год травматизм со смертельным исходом снизился с 9,4 до 5,4 случаев в расчете на 100 тысяч работников; травматизм с несмертельным исходом снизился с 215 до 113 случаев на 100 тысяч работников.

- Наши сегодняшние поправки направлены на совершенствование механизмов стимулирования работодателей к улучшению условий труда, обеспечению приоритетного внедрения и развития системы предупреждения производственного травматизма, профзаболеваний. Поправками предлагается обновить редакцию раздела Трудового кодекса по охране труда. Предполагается установить запрет на работу в опасных условиях труда, перейти от обеспечения средствами индивидуальной защиты в зависимости от наименования должности к обеспечению такими средствами в зависимости от имеющихся на рабочем месте вредных факторов. А также усовершенствовать процедуры проведения расследования несчастных случаев на производстве.

- Слава богу, у нас нет никаких крупных техногенных аварий и катастроф, которые тут же могут все эти цифры развернуть, - отреагировал на представленные данные Михаил Шмаков.

По его словам, нулевого травматизма, к сожалению, достичь не удастся никому, нигде и никогда. Закономерно снижается динамика травматизма - потому что многое сделано. Но человеческий фактор остается. А он - непредсказуем. И Шмаков обратил внимание на то, что в представленном варианте законопроекта по совершенствованию механизмов предупреждения травматизма имеется ряд деталей, требующих дополнительной проработки. Он предложил сделать это по ходу работы с документом в парламенте.



В разговор об охране труда хорошо лег любопытный прецедент, подчеркивающий, что и к этой теме стоит относиться с известной осторожностью и без самодеятельности, свойственной отдельным руководителям. На этом заострил внимание присутствующих глава "Электропрофсоюза" Юрий Офицеров. Речь шла о выступлении главного инженера "Россетей" Андрея Майорова. Как напомнил Офицеров, топ-менеджер "Россетей" на совещании позволил себе ряд недопустимых высказываний. В частности, предложил не только штрафовать работников за нарушение норм охраны труда, но и вовсе лишать нарушителя оклада, фактически оставляя человека без средств к существованию. Кроме того, главный инженер "Россетей", предложил стыдить нарушителей на некой "доске позора" перед коллегами и т.д. Офицеров напомнил, что подобные предложения никак не согласуются с нормами Трудового кодекса, и попросил стороны социального партнерства дать оценку этой инициативе.

Президент ассоциации "ЭРА России" (объединение работодателей электроэнергетики) Аркадий Замосковный выступил в защиту Майорова, упирая на то, что тот уже принес публичные извинения. И даже упомянул, что Майоров как главный инженер не очень глубоко разбирается в трудовом законодательстве.

- Кажется, этот главный инженер не имеет профильного образования и опыта работы, раз допускает такие высказывания в коллективе, - заметил на это Михаил Шмаков.

Солидарность

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

04.12.2019

Процедуру специальной оценки условий труда предложили уточнить

В России может появиться дополнительный механизм контроля за передачей отчётов организаций, которые занимаются специальной оценкой условий труда, в федеральную государственную информационную систему. Соответствующий **законопроект** рекомендовал принять во втором чтении Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов.

В частности, специальной оценке условий труда предложено присваивать идентификационный номер. Также оценщик будет информировать работодателя о передаче отчёта в систему.

Специоценка условий труда проводится не реже одного раза в пять лет. Оценщики составляют отчёт, сведения о котором должны передаваться в течение 10 дней с момента утверждения отчёта.

«Оценщиками результаты в информационную систему передаются не всегда, иногда эти данные некорректные или неполные, - ранее отметил замглавы Минтруда Григорий Лекарев. - Но именно от них зависят такие гарантии работникам, как повышенный размер оплаты труда, дополнительный отпуск, сокращённая рабочая неделя».

Нормы **законопроекта** призваны повысить безопасность граждан на рабочих местах и обеспечить гарантии тем, кто работает в сложных условиях.

Как пояснил первый заместитель председателя Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко, ко второму чтению **законопроекта** поступило 14 **поправок**. Две из них, носящие редакционный и уточняющий характер, комитет рекомендовал поддержать.

«Остальные 12 поправок либо противоречат идеологии **законопроекта**, либо уже учтены в тех **поправках**, которые рекомендованы к **принятию**», - пояснил парламентарий.

<https://www.pnp.ru/social/proceduru-specialnoy-ocenki-usloviy-truda-predlozhili-utochnit.html>



04.12.2019

Член ОП РФ предложил главам субъектов сделать 31 декабря выходным на региональном уровне

Член Общественной палаты РФ Султан Хамзаев предложил сделать 31 декабря выходным днем на уровне регионов, с соответствующим письмом, копия которого имеется в распоряжении РИА Новости, он обратился к главам всех российских субъектов.

"На протяжении уже пяти лет продвигаю инициативу "31 декабря - выходной день". Важно отметить, что в прошлом, 2018 году, такая инициатива заработала для всех россиян в тестовом режиме. По итогу социологических опросов выявлено, что "коэффициент счастья" россиян в этот день был высоким. 80% опрошенных ответили, что счастливы, что 31 декабря выходной день", - говорится в письме.

Официальный выходной день, как отметил Хамзаев, сделает атмосферу 31 декабря еще более праздничной, а людей - более спокойными и счастливыми.

"Убежден, что 31 декабря россияне должны быть дома, со своей семьей, и вместе готовиться к празднику, поздравлять близких и друзей. На сегодняшний день инициатива "31 декабря - выходной день" активно обсуждается и горячо поддерживается представителями экспертных сообществ, депутатами, сенаторами, общественностью. В этой связи, уважаемые коллеги, призываю Вас задуматься о благополучии наших граждан и доставить им радость, утвердив 31 декабря официальным нерабочим днем на территории вашего субъекта", - указано в письме.

В конце ноября депутаты от ЛДПР внесли в **Госдуму законопроект**, которым предложили сделать 31 декабря выходным днем, сохранив общее количество нерабочих праздничных дней. Кроме того, депутаты **Госдумы** от ЛДПР направили письмо премьер-министру Дмитрию **Медведеву** с **предложением** перенести выходной день на 31 декабря постановлением правительства. Министр труда Максим **Топилин** объяснил, что невозможно сделать 31 декабря в этом году выходным днем, это связано с различными режимами работы и бюджетными расходами, поэтому правительство принимает решение о выходных днях на следующий год примерно в октябре. При этом министр добавил, что сейчас сделать выходным последний день года может каждый работодатель.

Согласно **законодательству**, 31 декабря можно будет уйти с работы на час раньше, так как после него идет нерабочий праздничный день. Первый рабочий день в следующем году выпадает на четверг, 9 января.

Ранее губернатор Томской области Сергей Жвачкин по просьбе женщин перенес рабочий день с 31 декабря на субботу, 28 декабря. Свое решение глава региона объяснил тем, что женщинах лежит основная тяжесть подготовки к новогоднему празднику. Также глава Кировской области Игорь Васильев объявил 31 декабря в регионе выходным днем. В свою очередь мэр Москвы Сергей Собянин в интервью РИА Новости сообщил, что в Москве 31 декабря не получится сделать выходным, так как обычно в предновогодние дни больше работы и у москвичей есть традиция 31 числа собираться с коллегами.

РИА Новости. Все Новости

03.12.2019

Переход на электронные трудовые книжки будет добровольным

В России с 2020 года появятся электронные трудовые книжки. Работодатели будут обязаны представлять в информационную систему Пенсионного фонда сведения о трудовой деятельности застрахованных граждан. Соответствующие **законы** принял **Госдума**.

«Развитие цифровой экономики, законодательное обеспечение внедрения современных технологий в современную жизнь - один из приоритетов работы **Государственной Думы**. Принятые сегодня **поправки**, с одной стороны, избавят



бизнес от излишних трудозатрат, а с другой - сведут к минимуму риск потери работниками сведений о своем трудовом стаже», - сказал ранее парламентским журналистам председатель **Госдумы** Вячеслав Володин.

«Мы обсуждали его во время больших парламентских слушаний по развитию цифровой экономики. Возможности для перехода на «цифру» у компаний есть, а главное - этот **закон** даст возможность бизнесу освободить свои отделы кадров от излишних трудозатрат на ведение трудовых книжек работников в устаревшей бумажной форме. Это особенно важно для крупных предприятий с большим числом сотрудников», - уверен Вячеслав Володин.

При этом для самих работников появление электронной трудовой книжки сведет к минимуму риски потери сведений и освободит их от обязанности самим заниматься восстановлением данных о трудовом стаже, указал спикер.

«Изменения затронут около 60 млн работников и 8,4 млн хозяйствующих субъектов, включая предпринимателей без образования юридического лица. Важно, что переход на электронные трудовые книжки будет добровольным и постепенным», - сказал Володин.

Первоначально планировалось, что с 1 января 2021 года бумажные трудовые книжки сохранятся только у тех работников, которые подадут письменное заявление об этом до конца 2020 года, а всех остальных переведут на электронные трудовые книжки автоматически.

Однако подготовленная ко второму чтению **поправка** эту норму скорректировала. Окончательная редакция **закона** предполагает, что до конца следующего года каждый работник должен подать работодателю заявление, в котором укажет, должен ли отдел кадров и дальше вести его бумажную трудовую книжку или хранить информацию о его трудовой деятельности можно только в электронном виде.

Если сотрудник откажется от трудовой книжки, то ему её вернут и работодатель больше не будет нести ответственность за её ведение. Если сотрудник вообще не направит заявление, работодатель продолжит вести бумажную трудовую книжку.

«Таким образом, желание граждан, которые захотят, чтобы им сохранили бумажные трудовые книжки, будет удовлетворено», - подчеркнул председатель Комитета **Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов** Ярослав Нилов (ЛДПР).

<https://www.pnp.ru/social/perekhod-na-elektronnye-trudovye-knizhki-budet-dobrovolnym-2.html>

03.12.2019

Госдума приняла законы об электронных трудовых книжках

Госдума приняла пакет **законопроектов**, внесенных правительством, о введении в России электронных трудовых книжек.

Изменения вносятся в Трудовой **кодекс**, федеральный **закон** "Об индивидуальном учете в системе обязательного пенсионного страхования", а также в КоАП.

Согласно **поправкам** в ТК, работник может получить сведения о трудовой деятельности в бумажном или электронном виде у работодателя по последнему месту работы, в МФЦ, в ПФР и на Едином портале госуслуг.

Если работодатель предоставит неверную или неполную информацию, то по письменному заявлению работника он должен будет исправить сведения, хранящиеся в ПФР.

Также работодатели будут обязаны до 30 июня 2020 года включительно в письменной форме уведомить каждого работника об изменениях в **законодательстве**. В свою очередь, работник сможет выбрать между продолжением ведения трудовой книжки и предоставлением сведений в электронном виде.



Если работник до 31 декабря не подаст письменного заявления о своем выборе, работодатель продолжит вести его трудовую книжку.

Подать заявление можно в любое время, в том числе при **трудоустройстве**.

Если сотрудник выберет электронную форму, работодатель выдаст ему трудовую книжку на руки и больше не будет нести ответственность за ее ведение и хранение.

Те работники, которые выберут ведение трудовой книжки работодателем, сохранят это право в дальнейшем при переходе на другую работу.

Для лиц, впервые устраивающихся на работу после 31 декабря 2020 года, ведение сведений о трудовой деятельности будет вестись только в электронном виде.

Согласно второму **законопроекту**, с 1 января 2020 года работодатели должны будут предоставлять сведения в ПФР не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным.

С 1 января 2021 года при приеме на работу или увольнении сведения должны будут предоставляться не позднее следующего рабочего дня после издания приказа.

Как ранее отмечал спикер **Госдумы** Вячеслав Володин, появление электронной трудовой книжки сведет к минимуму риски потери сведений и освободит работника от обязанности самому заниматься восстановлением данных о трудовом стаже.

<https://ria.ru/20191203/1561906069.html>

03.12.2019

Из-за цифровизации сельхозработников в России стало на 29% меньше

За последние пять лет количество работающих в российском сельском хозяйстве сократилось на 29%, а в пищевой промышленности - на 15,5%. Такие данные Росстата привела зампред профсоюза работников АПК Галина Юррова, выступая 3 декабря в Госдуме на круглом столе "Цифровая безработица".

- И это при том, что пищевая промышленность у нас всегда была достаточно развита, - обратила внимание Галина Юррова. - То есть, идет сокращение людей, работающих, в первую очередь, на операциях, которых несложно заменить роботами. Но мы видим, что трансформация будет продолжаться. Беспокоит тот момент, что цифровизация сейчас - это, что называется, "на новеньком". Мы отстаем от ведущих зарубежных держав, где-то проигрываем, и сейчас вокруг этого стоит шум. Но ведь цифровые технологии призваны помочь, прежде всего, производственному сектору, облегчить работу организациям, которые занимаются сбытом готовой продукции - это не само по себе обслуживание ради обслуживания.

Как отметила зампред профсоюза работников АПК, вместе с **сокращением работников** на предприятиях (в том числе ввиду цифровизации производства) сокращаются и возможности профсоюзов вести переговоры с работодателями. При этом, по словам Галины Юровой, "огромное давление идет со стороны самозанятых" и работников из сопредельных государств, "которые не всегда имеют квалификацию какую бы то ни было".

- Возникают риски: что делать с рабочей силой, которая окажется невостребованной? Можно обсуждать безусловный [базовый] доход. Другой вариант - это создание гарантийных фондов страхования от безработицы, против чего резко возражают на сегодняшний день работодатели.



Еще один "вариант", о котором упомянула профлидер, это миграция российских специалистов на постоянную работу за рубеж. По мнению Юровой, нужно "перераспределить бюджет так, чтобы защитить работников от неизбежных грядущих сокращений" и сделать работу в России привлекательной.

- Хочу пожелать, чтобы мы вошли в новую цифровую эру достойно, без социальных потрясений, - заключила Галина Юрова.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuz-apk-selhozrabotnikov-za-pyat-let-stalo-na-29-menshe.html>