

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**7 июня 2022**





## Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
07.06.2022 В Кузбассе за год почти 1000 человек получили травмы на рабочем месте, 92 погибли .....	4
06.06.2022 Рабочему стало плохо в канализационном колодце в Богородске .....	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
07.06.2022 Рабочие Уральского компрессорного завода объявили забастовку из-за долгов.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	5
06.06.2022 Наркологическое отделение Новоуренгойского ПНД осталось без врачебного персонала .....	5
06.06.2022 В Ленобласти под увольнение попала тысяча работников заводов .....	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	6
07.06.2022 Свыше 15 тыс. рабочих мест создано для москвичей под риском увольнения .....	6
07.06.2022 В Киргизии планируется открыть центр по организованному трудоустройству мигрантов в РФ .....	6
Т.А. ГОЛИКОВА .....	7
06.06.2022 Голикова гарантировала выполнение всех сообразительств после объединения ПФР и ФСС .....	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	7
07.06.2022 В России не наблюдается массовых высвобождений работников, заявил Минтруд .....	7
07.06.2022 В Минтруде рассказали о числе безработных в России .....	8
07.06.2022 Единороссы и Минтруд разработают поправки в Трудовой кодекс .....	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ .....	8
07.06.2022 Роструд сообщил о росте вакансий в сфере турбизнеса .....	8
06.06.2022 В РАНХиГС набирает обороты переобучение по программе содействия занятости .....	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	10
07.06.2022 В Алтайском крае работника одного из предприятий залило расплавленным свинцом .....	10
07.06.2022 Начальник Ванинского локомотивного депо привлечен к ответственности за нарушение прав машинистов .....	10
07.06.2022 В Башкирии врачи скорой добились получения новой униформы, которую им не хотели выдавать.....	10
06.06.2022 Уральскую компанию оштрафовали за гибель рабочего на буровой .....	11
06.06.2022 Два человека получили тяжёлые травмы в ДТП на трассе "Нижний Новгород - Йошкар-Ола" .....	11
06.06.2022 Роструд добился погашения долгов по зарплате на 34 млн руб. работникам строительной компании в Москве .....	12
06.06.2022 За месяц трудовые инспекторы оштрафовали липецких работодателей на 275 тысяч рублей .....	12





ПРОФСОЮЗЫ ..... 12

06.06.2022 Профсоюзы Кубани обсудили главные социально-экономические вызовы и ситуацию на рынке труда ... 12

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ ..... 13

07.06.2022 Почему самозанятость стала особенно актуальной после начала военной спецоперации ..... 13

07.06.2022 Комитет Госдумы по труду одобрил инициативу о Социальном фонде ..... 17

06.06.2022 Минцифры запускает систему мониторинга фишинговых сайтов ..... 18

06.06.2022 В Госдуме предложили оформлять больничные для работающих по договорам ГПХ ..... 18

06.06.2022 В Госдуме поддержали идею использования маткапитала для лечения детей ..... 19





## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

07.06.2022

В Кузбассе за год почти 1000 человек получили травмы на рабочем месте, 92 погибли

В Кемеровской области за год травмы на производстве получили 976 человек, 92 погибли. Статистику по итогам 2021 года озвучили в Кемеровостате.

Наиболее травмоопасными, согласно опубликованной статистике, являются такие сферы, как добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства и строительство.

Среди погибших - три женщины и 89 мужчин. Большинство **погибших** (64,1%) - **работники** добывающей отрасли, меньше всего летальных случаев - в энергетике и сельском хозяйстве.

Отмечается, что для анализа ситуации использовались данные 1 832 крупной и средней организации и 381 малого предприятия.

На мероприятия по охране труда в 2021 году израсходовано около 11 млрд рублей, или 27 534 рубля на каждого работника.

<https://gazeta.a42.ru/lenta/news/138022-v-kuzbasse-za-god-pocti-1000-celovek-polucili-travmy-na-rabocem-meste-92>

06.06.2022

Рабочему стало плохо в канализационном колодце в Богородске

Мужчину достали из люка и передали медикам

Оператору очистных сооружений стало плохо во время проведения работ в канализационном колодце в Богородске. Об этом сообщает пресс-служба ГУ МЧС России по Нижегородской области.

Несчастный случай произошел на улице Данилова в 03:56 6 июня. Самостоятельно подняться на свежий воздух из люка мужчина не смог.

- На место были направлены сотрудники 174 пожарно-спасательной части, - рассказали в ведомстве.

Рабочего доставали с помощью лебедки, после чего передали врачам для оказания необходимой медицинской помощи.

<https://www.nnov.kp.ru/online/news/4777301/?from=integrum>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

07.06.2022

Рабочие Уральского компрессорного завода объявили забастовку из-за долгов

Рабочие Уральского компрессорного завода в Екатеринбурге заявили, что им уже несколько месяцев задерживают зарплату.

Как сообщает Telegram-канал Ural Mash, чтобы уладить конфликт, руководство выплатило им по две-три тысячи. По данным канала, заявления в **трудовую инспекцию** и администрацию не помогли, после чего работники объявили забастовку и не вышли на смену.

"Отказались выходить на работу в связи с тем, что не было уже два месяца заработной платы. У людей просто элементарно нет денег на дорогу. Осталось где-то порядка 40 человек в нашем цехе. Писали все, практически 100% народу на забастовку. Сборочный цех, и литейный, и термичка, и инструментальный, и механический участок - получается все", - приводит канал слова одного из сотрудников предприятия.





Мужчина добавил, что в пятницу работникам пришли деньги.

"Зарплатой это вообще невозможно назвать. Часть, меньше 10% от заработанных. Охота узнать всю обстановку: будут ли остатки денег, когда их ожидать и вообще, что с работой", - заключил сотрудник.

Получить оперативный комментарий на самом Уральском компрессорном заводе не удалось. В приемной предприятия Накануне.RU сообщили, что все руководство находится на совещании.

<https://www.nakanune.ru/news/2022/6/7/22660527/>

## СОКРАЩЕНИЯ

06.06.2022

Наркологическое отделение Новоуренгойского ПНД осталось без врачебного персонала

Коллектив ГБУЗ ЯНАО «Новоуренгойский ПНД» жалуется на нарушения трудовых прав. По словам медиков, главный врач учреждения Василий Кривогузов задействовал основную массу врачей на проведении медицинских осмотров (коммерческая составляющая). При этом пациенты, нуждающиеся в стационарной и поликлинической медпомощи, не могут получить ее в полном объеме. Доктора, несогласные с таким положением дел, подвергаются давлению и прессингу со стороны [...]

Сообщение Наркологическое отделение Новоуренгойского ПНД осталось без врачебного персонала появились сначала на Медицинская Россия.

Коллектив ГБУЗ ЯНАО «Новоуренгойский ПНД» жалуется на нарушения трудовых прав. По словам медиков, главный врач учреждения Василий Кривогузов задействовал основную массу врачей на проведении медицинских осмотров (коммерческая составляющая). При этом пациенты, нуждающиеся в стационарной и поликлинической медпомощи, не могут получить ее в полном объеме. Доктора, несогласные с таким положением дел, подвергаются давлению и прессингу со стороны руководителя медучреждения.

Так, анестезиологи-реаниматологи наркологического отделения, высказавшие свое мнение в отношении происходящего, незамедлительно получили письменные **уведомления о сокращении**. Стоит отметить, что речь идет о двух врачах высшей категории со стажем более 20 лет. Медики были вынуждены обратиться в Прокуратуру г. Новый Уренгой с жалобой на действия Кривогузова.

Более 30 сотрудников Новоуренгойского ПНД приняли решение вступить в Общероссийский профсоюз медицинских работников «Действие». Узнав об этом, главный врач прямо заявил, что они так или иначе будут уволены. В ответ на такие действия со стороны руководства коллектив наркологического отделения направил письменное обращение в Департамент здравоохранения и губернатору Ямало-Ненецкого АО. Администрация потребовала опровергнуть информацию, изложенную в обращении.

В результате оказываемого давления была вынуждена уволиться кандидат медицинских наук, заведующая наркологическим отделением ГБУЗ ЯНАО «Новоуренгойский ПНД». Таким образом, с учетом сокращения врачей-реаниматологов, наркологическое отделение осталось без врачебного персонала.

<https://medrussia.org/45451-narkologicheskoe-otdelenie/>

06.06.2022

В Ленобласти под увольнение попала тысяча работников заводов

В Ленинградской области **уволить** собираются 1010 **сотрудников** 55 предприятий, сообщил в своем Telegram-канале губернатор региона Александр Дрозденко. Речь идет в основном об обрабатывающих производствах, также под **увольнение** попадут **сотрудники**, занятые в транспортировке и хранении продукции. Больше всего уволенных оказалось в Выборгском районе области - 831 человек.





Таким образом, количество безработных в области превысит 5 тыс. человек - до сих пор уровень безработицы в Ленобласти составлял 0,4%. Люди все чаще стали обращаться в службу занятости - так, за последнюю неделю на учет встали больше 500 человек. При этом общее количество вакансий наоборот уменьшилось.

Тяжелее стало ситуация на предприятиях обрабатывающей промышленности в целом - так, к 18 заводам, которые работали в режиме неполного времени, прибавились еще четыре. Простаивают в области 45 производств - больше 9 тыс. человек сейчас сидят по домам. В меньшей мере простои коснулись предприятий общепита, торговли и разведения сельскохозяйственной птицы - около тысячи работников этих организаций сейчас не работают.

[http://findnews.ru/v\\_lenoblasti\\_pod\\_uvolnenie\\_popala\\_tysyacha\\_rabotnikov\\_zavodov.html](http://findnews.ru/v_lenoblasti_pod_uvolnenie_popala_tysyacha_rabotnikov_zavodov.html)

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

07.06.2022

Свыше 15 тыс. рабочих мест создано для москвичей под риском увольнения

В Москве в апреле запущен новый пакет мер поддержки для стабилизации ситуации на рынке труда в условиях санкций, сообщается на портале мэра столицы.

По словам заммэра по вопросам социального развития. Анастасии Раковой, на специальную программу помощи работодателям и горожанам в условиях санкций, на которую из государственного бюджета выделено 3,36 млрд рублей.

Меры поддержки выделены более 140 стабильно работающих государственных и коммерческих компаний, которые смогут предоставить москвичам под риском увольнения или потерявшим работу. Для этого создано более 15 тысяч дополнительных рабочих мест.

Как сообщало ИА REGNUM, в Москве в шести технопарках в результате модернизации и создания новых технопарков появится 6,8 тыс. рабочих мест.

<https://regnum.ru/news/3612278.html>

07.06.2022

В Киргизии планируется открыть центр по организованному трудоустройству мигрантов в РФ

Власти Киргизии планируют открыть в Бишкеке центр по организованному трудоустройству **трудовых мигрантов** республики в столице России. Об этом заявил во вторник в Бишкеке во время форума "Миграция и развитие: перспективы и новые возможности" замминистра труда, социального обеспечения и миграции Киргизии Нурдоолот Базарбаев.

"В рамках заключенного с государственным бюджетным учреждением Москвы "Многофункциональный миграционный центр" соглашения предусмотрен вариант открытия в Бишкеке представительства данной организации", - сказал он.

По словам замминистра, открытие представительства данной структуры в столице Киргизии существенно облегчит условия пребывания киргизских **трудовых мигрантов** в Москве. В частности, они смогут заранее пройти процедуру дактилоскопии или медицинского обследования.

Как отметил Базарбаев, Россия остается страной, куда отправляется на заработки наибольшее количество киргизских **трудовых мигрантов**.

"Сейчас более 700 тысяч наших граждан находятся на заработках в Российской Федерации", - заверил он.

ТАСС - Мировые новости





## Т.А. ГОЛИКОВА

06.06.2022

Голикова гарантировала выполнение всех соцобязательств после объединения ПФР и ФСС

Все социальные обязательства государства будут исполняться вне зависимости от объединения Пенсионного фонда России (ПФР) и Фонда социального страхования (ФСС). Об этом заявила 6 июня вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

«С реорганизацией государственных внебюджетных фондов наши граждане будут получать меры социальной поддержки в привычном объеме. Все социальные обязательства государства будут исполнять вне зависимости от того, как называется фонд», - заявила **Голикова** по итогам обсуждения с фракциями **Госдумы** проекта об объединении фондов.

Также заместитель председателя правительства отметила, что после объединения ПФР и ФСС освободившиеся административные здания в регионах будут отданы под размещение стационаров или бюро медико-социальной экспертизы.

26 апреля, комментируя «Известиям» поручение премьер-министра РФ Михаила **Мишустина** по созданию единого Фонда пенсионного и социального страхования профессор Финансового университета при **правительстве РФ** Александр Сафонов отметил, что это делается для того, чтобы сократить расходы на ведение дел, связанных с выплатами в данном секторе. Таким образом, готовится платформа для создания единого социального казначейства, заключил Сафонов.

В тот же день **Мишустин** дал поручение **Минтруду** до 5 мая представить график разработки и **принятия** подзаконных нормативных актов для реализации **закона** о создании единого Фонда пенсионного и социального страхования.

28 января член комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб рассказала «Известиям», что объединение приведет к экономии средств, выделяемых на содержание двух фондов. О том, что **Минтруд** планирует объединить ПФР и ФСС в единый социальный фонд, закрепив за ним статус внебюджетного фонда, а в его структуре управления создать новый орган - наблюдательный совет, стало известно 28 января.

<https://iz.ru/1345829/2022-06-06/golikova-garantirovala-vypolnenie-vsekh-sotsobiazatelstv-posle-obedineniia-pfr-i-fss>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

07.06.2022

В России не наблюдается массовых высвобождений работников, заявил Минтруд

Массовых высвобождений работников в России не наблюдается, в целом ситуация на рынке труда стабильна, заявила замминистра труда и социальной защиты Елена Мухтиярова.

"Если мы говорим о неполной занятости, то сейчас численность работников в неполной занятости составляет порядка 120 тысяч человек, в режиме простоя находятся 139 тысяч человек. В целом ситуация на рынке труда сейчас стабильная, резких негативных явлений в настоящее время не наблюдается и массовых высвобождений не фиксируется", - сказала Мухтиярова на круглом столе "Единой России" "Поддержка рынка труда".

<https://ria.ru/20220607/vysvobozhdeniya-1793789566.html>





07.06.2022

В Минтруде рассказали о числе безработных в России

Безработными в России на 1 июня зарегистрированы 679 тысяч человек, заявила замминистра труда и социальной защиты Елена Мухтиярова.

Она напомнила, что по последним данным Росстата, уровень безработицы в России в апреле составил всего 4%. Это минимальное значение за последние десять лет. Число безработных составило 3 миллиона человек, почти на 23% меньше, чем в аналогичном периоде прошлого года, уточнила она.

"Если мы говорим о зарегистрированной безработице, по данным на 1 июня, это 679 тысяч человек, практически это та же численность, которая была на 1 марта", - сказала Мухтиярова на круглом столе "Единой России" "Поддержка рынка труда".

<https://ria.ru/20220607/bezrobotnye-1793786610.html>

07.06.2022

Единороссы и Минтруд разработают поправки в Трудовой кодекс

Партия "Единая Россия" совместно с Министерством труда и социальной защиты РФ подготовит поправки в Трудовой кодекс и в закон "О занятости населения", которые учтут текущие экономических санкций против Российской Федерации. В частности, дополнительные полномочия будут предоставлены регионам, заявил во вторник член думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев ("Единая Россия") на круглом столе "Единой России" по регулированию рынка труда.

"Единая Россия вместе с Минтрудом разработает изменения в закон "О занятости [населения]" и Трудовой кодекс с учетом текущей ситуации", - сказал депутат.

По его словам, изменения будут "основаны на предоставлении регионам дополнительных полномочий" в ситуации экономических санкций против РФ, когда "почти 30 тыс. иностранных компаний, в которых работали почти 2 млн человек, объявили о приостановке деятельности".

Как отметил депутат, партия, профсоюзы и объединения работодателей "готовы оказать поддержку регионам". "Мы видим хорошо зарекомендовавшие себя практики, которые можно было бы зафиксировать в законодательстве. Также мы договаривались принять решения, которые бы обеспечили более четкое соблюдение коллективных договоров и проверку трудовых соглашений", - сказал Исаев. "Еще одна тема - трудоустройство молодежи и подростков. В общем пакете поправок в трудовое законодательство этот вопрос должен найти свое отражение", - добавил он.

<https://n.tass.ru/ekonomika/14847177>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

07.06.2022

Роструд сообщил о росте вакансий в сфере турбизнеса

Число вакансий в сфере туристического и ресторанного бизнеса увеличивается, большим спросом пользуются повара, официанты, бармены, горничные, сообщили журналистам в пресс-службе **Роструда**.

"По данным портала "Работа России", по состоянию на начало июня число вакансий в сфере туризма, гостиничного и ресторанного бизнеса превысило 16 тысяч. Это более чем в 1,5 раза больше, чем на начало весны", - говорится в сообщении.

Уточняется, что лидерами по числу таких предложений стали Крым, Санкт-Петербург и Подмосковье. Большое количество вакансий в этих сферах разместили работодатели Краснодарского края и Татарстана.





Кроме того, прирост вакантных рабочих мест в сфере туризма, гостиничного и ресторанного бизнеса отмечается в таких регионах как Республика Северная Осетия-Алания, Алтайский и Красноярский края, Владимирская и Вологодская области, в Москве и других, обратили внимание в **Роструде**.

По данным ведомства, с началом летнего периода большим спросом у работодателей пользуются такие специалисты, как: повара, официанты, рабочие по озеленению территорий, бармены, горничные, работники предприятий быстрого обслуживания и кассиры.

Единая цифровая платформа в сфере занятости "Работа в России" является федеральной государственной информационной системой. Она содержит информацию о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, наличии свободных рабочих мест. В настоящее время на портале доступно более 2 миллионов вакансий.

#### РИА Новости. Все Новости

06.06.2022

##### В РАНХиГС набирает обороты переобучение по программе содействия занятости

Свыше 12,5 тысяч заявок на обучение в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте Российской Федерации одобрены в течение первых двух месяцев со старта федерального проекта «Содействие занятости» нацпроекта «Демография».

РАНХиГС является одним из трёх федеральных операторов программы бесплатного профессионального обучения, которая реализуется минтрудом России и **Федеральной службой по труду и занятости** Российской Федерации. В реализации проекта задействованы более 40 филиалов Академии, которые выступают в качестве базовых образовательных организаций на территории субъектов Российской Федерации.

В проекте участвуют жители всех 85 регионов страны. Самый активный набор слушателей отмечается в Санкт-Петербурге, Москве, Московской, Липецкой, Новосибирской областях, Краснодарском и Ставропольском краях.

Претендовать на бесплатное обучение могут граждане разного возраста - от студентов последних курсов до пенсионеров, относящиеся к определенным категориям. Проект адресован в том числе гражданам, потерявшим работу или находящимся под риском увольнения, официально зарегистрированным безработным, а также вернувшимся из армии срочникам.

Активный интерес к программе проявляют молодые мамы: 5,5 тысяч заявок подано женщинами в декретном отпуске и женщинами, воспитывающих дошкольников. На втором месте представители старшего поколения - одобрено 4,7 тысяч заявок от людей 50+ и предпенсионеров. 1,7 тысяч заявок принято от безработных и находящихся под риском увольнения граждан.

«Ставропольский филиал РАНХиГС реализует 26 программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки для граждан Ставропольского края, Республик: Дагестан, Ингушетия, РСО-Алания. Наибольшей популярностью пользуются программы дополнительного профессионального образования для работников сферы образования, кадровых служб, юристов, государственных служащих, а также программы переобучения в сфере эффективной коммуникации и делового письма, кадровых технологий. Более 400 граждан различных регионов в настоящее время проходят обучение в Ставропольском филиале РАНХиГС в рамках федерального проекта «Содействие занятости». 3 июня состоялся первый выпуск слушателей, прошедших обучение по четырем программам повышения квалификации», - отмечает заместитель директора Ставропольского филиала РАНХиГС Лебедева Елена.

Подать заявку на обучение в рамках федерального проекта «Содействие занятости» можно на портале «Работа России».

Задать вопросы по бесплатному обучению в Ставропольском филиале РАНХиГС можно по телефону 8 (8652) 23-24-98 и электронной почте [zanyatost.sfranhgs@mail.ru](mailto:zanyatost.sfranhgs@mail.ru).





<https://kavkaz.mk.ru/social/2022/06/06/v-rankhigs-nabiraet-oboroty-pereobuchenie-po-programme-sodeystviya-zanyatosti.html>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.06.2022

В Алтайском крае работника одного из предприятий залило расплавленным свинцом

В Гострудинспекции выяснили, что мужчина сам решил увеличить объём металла в тигельном котле, что привело к происшествию

Специалисты Гострудинспекции завершили расследование дела о травмировании сотрудника одного из предприятий Новоалтайска. Об этом сообщили в пресс-службе ведомства.

Представители инспекции выяснили, что работник сам решил увеличить объём свинца в тигельном котле, что привело к всплеску и выбросу металла. В результате происшествия **сотрудник** предприятия **получил травмы**.

«Причиной **несчастного случая** явились нарушение **работником** трудового распорядка и дисциплины труда, неудовлетворительная организация производства, а также необеспечение функционирования системы управления охраной труда», - отметили в инспекции.

Материалы дела направили в органы для возбуждения уголовного дела.

<https://www.amic.ru/news/proisshestviya/v-altayskom-krae-rabotnika-odnogo-iz-predpriyatiy-zalilo-rasplavlennym-svincom>

07.06.2022

Начальник Ванинского локомотивного депо привлечен к ответственности за нарушение прав машинистов

Ванинская транспортная прокуратура проверила соблюдение трудового законодательства в Эксплуатационном локомотивном депо Советская Гавань Дальневосточной дирекции тяги ОАО "РЖД".

В ходе проверки установлено, что в нарушение статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации и пункта 5.9 Коллективного договора ОАО "РЖД" на 2020-2022 годы в депо не соблюдалось требование о привлечении машинистов тепловозов к сверхурочной работе не более 24 часов в месяц. Например, в октябре 2021 года четыре работника привлекались к исполнению обязанностей в интервале от 25 до 34 часов сверх установленной продолжительности рабочего времени.

Транспортный прокурор начальнику Дальневосточной дирекции тяги ОАО "РЖД" внес представление, по результатам рассмотрения которого приняты меры по недопущению указанных нарушений впредь, 3 лица привлечены к дисциплинарной ответственности.

Также по постановлениям прокурора **Государственной инспекцией труда** в Хабаровском крае начальник Эксплуатационного локомотивного депо Советская Гавань привлечен к ответственности по ст. 5.31 КоАП РФ (нарушение обязательств по коллективному договору) в виде предупреждений, сообщает пресс-служба ДВТП.

<http://old.amurpress.ru/business/33219/>

07.06.2022

В Башкирии врачи скорой добились получения новой униформы, которую им не хотели выдавать

За спецодежду медики сражались с ноября 2021 года

В Башкирии врачи из Аскарковского отделения скорой помощи Белорецкой центральной районной больницы добились получения новой униформы. Ранее ее медикам незаконно не хотел выдавать работодатель. Об этом





сообщил координатор межрегионального профсоюза работников здравоохранения "Действие" по РБ Антон Орлов в понедельник вечером, 6 июня.

Как отметил Орлов, сотрудникам не выдавали спецодежду, обувь и средства индивидуальной защиты, смывающие обезжиривающие средства. И из-за плохого качества комплектов работники носили одежду, загрязнённую биожидкостями и контаминированную вирусами и бактериями, домой для стирки. А это представляло опасность для работников и членов их семей. По закону же все эти средства должен был покупать работодатель за свой счет. За новую форму сотрудники "сражались" с ноября 2021 года, отправили в **Госинспекцию труда** по РБ заявление о нарушении своих прав.

Ведомство подтвердило невыдачу спецодежды. По этому факту возбуждается дело об административном правонарушении (ч.ч. 1,44 ст. 5.27.1 КоАП РФ). Также в ведомстве отметили, что больница заключала договор с "Фабрикой химчистки, стирки и бань", однако установить выполнение услуг не представляется возможным.

- **Гострудинспекция** напомнила работодателю о том, что в правовом государстве законы необходимо соблюдать, - сказал Орлов. - А дальше уже были проведены закупочные процедуры, и вот - новая форма получена!

При этом, отметил координатор, работа "Действия" с Аскаровским отделением еще не завершена: у сотрудников есть и другие претензии к работодателю.

<https://www.prufy.ru/news/society/125521->

[v-bashkirii-vrachi-skoroy-dobilis-polucheniya-novoy-uniformy-kotoruyu-im-ne-khoteli-vydavat/](https://www.prufy.ru/news/society/125521-v-bashkirii-vrachi-skoroy-dobilis-polucheniya-novoy-uniformy-kotoruyu-im-ne-khoteli-vydavat/)

<https://www.prufy.ru/news/society/125521->

[v-bashkirii-vrachi-skoroy-dobilis-polucheniya-novoy-uniformy-kotoruyu-im-ne-khoteli-vydavat/](https://www.prufy.ru/news/society/125521-v-bashkirii-vrachi-skoroy-dobilis-polucheniya-novoy-uniformy-kotoruyu-im-ne-khoteli-vydavat/)

---

06.06.2022

Уральскую компанию оштрафовали за гибель рабочего на буровой

**Госинспекция труда** по Челябинской области назначила 160-тысячный штраф компании "Взрывное дело" за нарушение требований охраны **труда**, из-за которого один рабочий погиб, а второй получил травму при бурении скважины в карьере.

Как сообщили в прокуратуре региона, несчастный случай произошел в феврале на карьере "Бродокалмакский" в Красноармейском районе. Из-за ошибки при включении вращателя бура конструкция ударила по площадке, на которой в этот момент находились двое рабочих. Один из них от полученных повреждений скончался в больнице, здоровью второго причинен вред.

- В нарушение требований трудового законодательства работодателем не осуществлялась организация, руководство и контроль за соблюдением требований промышленной безопасности на рабочем месте экипажа буровой, - сообщили в пресс-службе прокуратуры. - Предприятие признано виновным по статье КоАП РФ о нарушении государственных нормативных требований охраны труда.

<https://rg.ru/2022/06/06/reg-urfo/uralskuiu-kompaniiu-oshtrafovali-za-gibel-rabochego-na-burovoj.html>

---

06.06.2022

Два человека получили тяжёлые травмы в ДТП на трассе "Нижний Новгород - Йошкар-Ола"

**Гострудинспекция** в Нижегородской области начала расследование группового несчастного случая, происшедшего с работниками ООО "Дорожно-строительная компания "ГРАНИТ".

Напомним, вечером 5 июня на 145 км автодороги Р-177 Нижний Новгород - Йошкар-Ола в Воскресенском районе произошла авария. 29-летний водитель автомобиля "ГАЗель", перевозивший рабочих ДСК "ГРАНИТ", не справился с управлением - и машина опрокинулась в кювет. Все пострадавшие были доставлены в Семёновскую ЦРБ.





По уточнённой информации, всего в ДТП пострадали 8 человек. Двое получили тяжёлые травмы позвоночника и ушибы лёгких. У одного из них - перелом рёбер, взрывной многооскольчатый перелом позвонка с полным нарушением целостности спинно-мозгового канала.

Нижегородская **Гострудинспекция** выясняет обстоятельства происшедшего несчастного случая.

<https://www.niann.ru/?id=579656>

06.06.2022

**Роструд** добился погашения долгов по зарплате на 34 млн руб. работникам строительной компании в Москве

Работникам компании АО «Моспромстрой» выплачены долги по зарплате более чем на 34 млн руб. после вмешательства **Федеральной службы по труду и занятости (Роструд)**. Об этом сообщила пресс-служба ведомства.

«В **инспекцию труда** поступили обращения работников АО «Моспромстрой» о нарушении их трудовых прав в части невыплаты заработной платы. В ходе контрольно-надзорных мероприятий **инспекцией труда** в адрес компании, занимающейся реализацией проектов жилищного и коммерческого строительства, направлено предостережение о недопустимости нарушения требований трудового законодательства. <> Общая сумма выплат превысила 34 млн руб.», - говорится в сообщении.

Отмечается, что задержанную зарплату и причитающиеся суммы при увольнении получили 373 работника.

<https://www.mskagency.ru/materials/3217615>

06.06.2022

За месяц трудовые инспекторы оштрафовали липецких работодателей на 275 тысяч рублей

К ответственности привлекли 23 руководителя и организации

Итоги по нарушениям трудовых прав в Липецкой области за неделю, с 30 мая по 6 июня, озвучили в региональной **инспекции труда**. Всего провели 3 проверки на предприятиях, после чего выявили 1 нарушение, выдали 5 предупреждений и 30 предостережений.

По общим итогам проверок за неделю оштрафовали 23 должностных и юридических лица. Общая сумму штрафов составила 275 000 рублей. Кроме этого **трудовые инспекторы** рассмотрели 33 жалобы работников на нарушение трудовых прав и окончили расследование одного несчастного случая на производстве.

<https://vesti-lipetsk.ru/novosti/obshestvo/za-mesyac-trudovye-inspektory-oshtrafovali-lipeckih-rabotodatelej-na-275-tysyach-rublej/>

## ПРОФСОЮЗЫ

06.06.2022

Профсоюзы Кубани обсудили главные социально-экономические вызовы и ситуацию на рынке труда

На заседании Совета Краснодарского краевого профобъединения, которое состоялось сегодня в Краснодаре в Доме союзов, центральными темами стали вопросы повышения эффективности защитных действий профсоюзных организаций по решению конкретных проблем **работников** в сложившихся экономических условиях, укрепление позиций **профсоюзов** во взаимодействии с органами власти и работодателями по формированию условий для роста уровня жизни, реальных доходов трудящихся.

С докладом «О текущей ситуации и задачах профсоюзов» выступила председатель Краснодарского краевого профобъединения, депутат Государственной Думы **Российской Федерации** Светлана Бессараб.

Профлидер отметила, что в настоящее время на рынке труда в **крае** относительно стабильная ситуация. Однако, несмотря на низкий уровень регистрируемой безработицы в **крае** - всего 0,6% и менее 5% по методологии МОТ,





наблюдается рост численности работников, занятых неполное рабочее время, находящихся в простое, вынужденных отпусках без сохранения заработной платы, молодёжная безработица. По-прежнему сохраняется несоответствие спроса и предложений на рынке труда. При росте потребительских цен, реальная заработная плата в I квартале текущего года составила 95,5% к показателю первого квартала прошлого года, а средняя номинальная заработная плата в **крае** ниже средней по стране на 26%.

Светлана Бессараб подчеркнула, что участие профессиональных союзов в установлении норм регулирования заработной платы и требование не только своевременной, но и опережающей индексации оплаты труда с учетом роста потребительских цен в нынешней экономической ситуации имеют первостепенное значение.

В дискуссии по докладу, члены Совета говорили о том, что профсоюзы поддерживают принимаемые **Правительством Российской Федерации**, администрацией **края** меры по стабилизации работы предприятий и организаций, но предлагают расширить их перечень, акцентировав внимание на сохранении и создании новых рабочих мест, восстановлении доходов населения, активной политике содействия занятости, подготовке и переподготовке кадров для импортозамещающих производств.

«Сегодня большое значение приобретает разработка и реализация мер по обеспечению получения работником заработной платы в случае прекращения деятельности работодателя и его неплатежеспособности или банкротства. Сейчас **долги по заработной плате** стоят в первой очереди для погашения, однако в отличие от других кредиторов **работник** находится в заведомо худшем экономическом положении. В этой связи необходимо создание гарантийного страхового механизма, обеспечивающего выплату заработной платы, не дожидаясь даже начала процедур банкротства», — заявила лидер кубанских **профсоюзов**, депутат Государственной Думы **Российской Федерации** Светлана Бессараб.

В работе Совета приняли участие социальные партнеры профсоюзов — представители исполнительной и законодательной власти **края**, объединения работодателей Кубани, **Гострудинспекции**, активисты профсоюзного движения из всех муниципальных образований **края**.

<https://svet-mayakov.ru/2022/06/06/профсоюзы-кубани-обсудили-главные-со/>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

07.06.2022

Почему самозанятость стала особенно актуальной после начала военной спецоперации

Число самозанятых в России в 2022 г. стремительно растет

Графический дизайнер компании Jump.Finance Даниил Андреев зарегистрировался как самозанятый два месяца назад, чтобы выполнять дополнительные проекты. Они не мешают основной деятельности и приносят дополнительный доход, говорит он. Заказы Андреев находит на платформе для фрилансеров freelance.ru или с помощью сарафанного радио. То, что договоры, особенно на одноразовые проекты, полностью прозрачны для налоговой инспекции, выгодно ему самому и клиентам, говорит Андреев.

Самозанятость бурно развивается. Мэр Москвы Сергей Собянин сообщил в своем блоге, что на 1 мая 2022 г. число самозанятых в столице превысило 1 млн человек - это примерно 15% всех работающих в столице. За четыре месяца в ряды самозанятых москвичей влилось 134 000 человек. За январь - апрель 2022 г. самозанятые дизайнеры, художники, программисты, репетиторы, курьеры, водители, строители и ремонтники перечислили в бюджет 2,3 млрд руб. налогов - почти вдвое больше, чем за аналогичный период прошлого года, пишет Собянин.

ФНС тоже отчитывается о росте количества самозанятых в стране. На 1 мая их было 4,8 млн человек - на 800 000 человек больше, чем насчитывалось в январе 2022 г. По данным ФНС, чаще всего самозанятые в 2022 г. трудятся в такси, ремонте, маркетинге, доставке товаров и аренде квартир.

Число самозанятых растет в первую очередь за счет работников с невысокими доходами, прежде трудившихся без всяких договоров, отмечает партнер "Экопси консалтинга" Григорий Финкельштейн. Регистрация самозанятых -





символический акт выхода из тени, легализоваться несложно и недорого, говорит Финкельштейн. Налоговая нагрузка на самозанятых меньше, чем у наемных работников и индивидуальных предпринимателей (ИП). Физлицо, работающее по трудовому договору, платит 13% НДФЛ, а ИП помимо налога в 6% годового дохода платит 43 211 руб. страховых взносов (за 2022 г., если доход ИП превышает 300 000 руб. в год, он должен будет заплатить в ПФР 34 445 руб. плюс 1% с разницы между доходом и 300 000 руб.). Самозанятые платят единственный налог на профессиональный доход в 4% (если работают с физлицами) или 6% (если работают с юридическими лицами). Этот режим ФНС ввела в 2019 г.

Самозанятость выгодна самому работнику и работодателю, говорит вице-президент по операционному управлению Апсорг Алексей Миронов. Компаниям не нужно платить за самозанятых страховые взносы (они составляют 30% фонда оплаты труда) и предоставлять им льготы и компенсации. Работодателям сегодня особенно интересно привлекать самозанятых, потому что набор постоянного персонала из-за экономической неопределенности ограничен, полагает директор по маркетингу "Келли Россия" Жанна Волкова.

Из-за нынешнего экономического кризиса, считает Миронов из Апсорг, часть легальной занятости может перейти в самозанятость. Финкельштейн из "Экопси консалтинга" тоже предполагает, что работодатели будут пытаться минимизировать налоговые платежи, заключая договоры подряда и оказания услуг с самозанятыми вместо трудовых договоров, несмотря на то что это юридически рискованная схема.

"Ведомости" выяснили, каковы сейчас выгоды и риски работы с самозанятыми.

#### Простота подработок

По просьбе "Ведомостей" компания Online Market Intelligence (OMI) 1-2 июня опросила 15 070 россиян - пользователей интернета, имеющих постоянную работу. 11,1% опрошенных сообщили, что зарегистрированы как самозанятые. Прежде чем зарегистрироваться как самозанятые, люди в основном трудились по найму (37,5% респондентов-самозанятых сказали так) или работали неофициально (22,2%). 15,5% не имели работы, 9,6% прежде были ИП, а 7,8% работали внештатно по договорам оказания услуг.

Стать самозанятыми респондентов побудило желание обрести независимость от нанимателей и начать работать на себя (30,1% указали это как основную причину); легализоваться и стать законопослушным налогоплательщиком (24,1%); чтобы выполнить требование работодателя (11,7%). Еще 8,2% зарегистрировались как самозанятые, чтобы платить меньше налогов и взносов.

Аналитик геоинформационных систем Мария Бобринская зарегистрировалась как самозанятая почти 2,5 года назад. Изначально оформляла статус, чтобы делать собственные проекты, работая фултайм по трудовому договору в международной консалтинговой компании на позиции старшего консультанта. Она выполняла дополнительные проекты для компаний, занимающихся территориальным планированием. Разовые проекты приносили денег вдвое больше, нежели ее месячная зарплата. В конце концов Бобринская уволилась с работы и полностью перешла на самозанятость. Ей нравится простота регистрации и отчетности, а также то, что не нужно посещать налоговую инспекцию - на все вопросы инспектора отвечают в приложении "Мой налог". Самозанятый сам выбирает, с кем работать, может даже делать два проекта одновременно для разных заказчиков, если хватает сил. Главный минус - лимит годового дохода: для Москвы он довольно низкий - 200 000 руб. в месяц до уплаты налога. Если будет превышение в этом году, придется заплатить повышенный налог - 13% с суммы превышения, говорит Бобринская.

Волкова из "Келли Россия" отмечает, что самозанятость очень удобна для людей, уже имеющих место работы по трудовому договору и желающих подработать, или для тех, кто не может оставить без присмотра членов семьи, например для матери в декрете, чтобы работать фултайм в офисе.

Желающих подработать становится все больше. Например, по данным опроса 1740 работников, проведенного сервисом "Зарплата.ру", этим летом собираются подрабатывать 75% респондентов - чтобы рассчитаться с долгами или из-за низкой зарплаты.





По мнению Волковой, появление удобных платформ поиска заказов и исполнителей сильно способствовало росту числа самозанятых, которые оказывают услуги юрлицам. Такие платформы позволяют быстро и сравнительно недорого получить простые услуги - административные, логистические, финансовые, IT - без дополнительной нагрузки на отделы персонала, говорит она.

На платформе YouDo зарегистрировано более 150 000 самозанятых исполнителей, а услуги заказывают более 95 000 юридических лиц. Каждый месяц число исполнителей, прошедших верификацию, растет на 10-15%, рассказал представитель платформы. У YouDo есть отдельный сервис для заказчиков-юрлиц - "YouDo бизнес". По данным "YouDo бизнеса" на 2 июня 2022 г., 8% самозанятых пришли на YouDo в кризис, вызванный пандемией, а 10% - три месяца назад или позже из-за нестабильности рынка труда с начала специальной военной операции и экономических проблем. С начала года число юридических лиц, пользующихся услугами самозанятых через "YouDo бизнес", увеличилось на 47% (количество представитель компании не называет). Почти половина запросов бизнеса - подбор самозанятых исполнителей: курьеров, сборщиков заказов и комплектовщиков.

С 2019 г. на платформе для удаленной работы FL.ru зарегистрировалось более 12 000 исполнителей-самозанятых, говорит гендиректор FL.ru Анатолий Орлов. В январе - мае 2022 г. число самозанятых фрилансеров увеличилось на 69,7% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Чаще всего самозанятые оказывают услуги по созданию и продвижению сайтов, видеомонтажу, рекламе в социальных сетях, веб-программированию и дизайну цифровых продуктов. Средний чек заказа у самозанятого составил 8250 руб., отмечает Орлов.

Разработчики, курьеры, водители

По данным совместных опросов hh.ru и "YouDo бизнеса" (в 2021 г. было опрошено 113 работодателей с численностью персонала более 500 человек в основном из строительства и недвижимости, IT, розничной торговли, автомобильного бизнеса, производства потребительских товаров, а в 2022 г. - 128), в 2022 г. доля компаний, привлекающих самозанятых, существенно выросла. В 2021 г. с самозанятыми сотрудничали 33% респондентов, в мае 2022 г. - 52%, а 20% опрошенных заявили, что начали сотрудничать с самозанятыми совсем недавно. Выгоды привлечения самозанятых - низкие налоги (так сказали 64%), простота оформления документов (51%), легальность выплат (41%), сокращение затрат и снижение операционных издержек (38%), возможность одновременного найма многих специалистов (38%), быстрота выхода исполнителя на заказ или смену (34%).

Чаще всего работодатели нанимают самозанятых IT-специалистов (28%), специалистов по маркетингу, рекламе и PR (24%), курьеров (17%), продавцов (16%) и водителей (14%). В 2022 г. значительно выросла доля тех, кто сотрудничает с самозанятыми айтишниками (на 12 п. п. по сравнению с 2021 г., когда айтишники не входили даже в пятерку самых востребованных специальностей самозанятых). Финкельштейн предполагает, что рост найма самозанятых айтишников объясняется тем, что работодатели пытаются компенсировать высокие расходы на зарплаты IT-специалистов. Для этого IT-компании обращаются за налоговыми льготами, а наниматели из других отраслей переводят айтишников в самозанятые, говорит он.

Из опрошенных "Ведомостями" компаний только Wildberries упомянула, что привлекает самозанятых в том числе для участия в IT-проектах. Остальные рассказали о работе с самозанятыми курьерами, водителями и сборщиками заказов.

Крупнейший работодатель самозанятых водителей и курьеров - "Яндекс". Компания привлекает их с 2019 г. С сервисом такси "Яндекс Go" сотрудничает несколько сотен тысяч самозанятых водителей, еженедельно к нему подключаются тысячи самозанятых. Средний срок сотрудничества самозанятого с "Яндекс Go" не менее полугода. Для самозанятых водителей чеки выписываются автоматически, проводятся все платежи, подсчитывается налог. В сервисе доставки "Яндекс.Еда" доля самозанятых курьеров превышает 90%. Самозанятые получают ежедневные выплаты, говорит представитель "Яндекса".

У Ozon более 5000 самозанятых курьеров. Компания регулярно привлекает новых агентов доставки, поскольку количество онлайн-заказов растет, прогноз роста заказов в 2022 г. - 80%. Чтобы начать работать с Ozon, нужно заключить договор оферты. Соискателей компания в основном находит через hh.ru. После проверки и заключения





договора курьер получает доступ к приложению, в котором он сам назначает себе рабочие смены, и выходит работать. Если курьер больше не хочет сотрудничать с Ozon, он просто не ставит себе смены.

Самозанятые фрилансеры могут работать на маркетплейс Ozon через краудсорсинговую платформу Ozon Profit. Им предлагаются различные задания - от модерации карточек товаров до проверки совпадения товаров. На ней сейчас почти 15 000 пользователей, сообщил представитель Ozon.

Ритейлер X5 Group привлекает самозанятых в сети "Перекресток", "Пятерочка", а также в подразделение X5 Digital, отвечающее за экспресс-доставку из дарксторов и розничных магазинов торговых сетей X5. В магазинах самозанятые подменяют заболевших или ушедших в отпуск сотрудников - продавцов-кассиров и сборщиков заказов, а также выходят на короткие смены в часы пик.

"Пятерочка" сотрудничает с несколькими электронными платформами, которые занимаются привлечением самозанятых сотрудников и обеспечивают юридически безопасную сделку при заказе услуг. Среди них Ventra Go!, MyGig, "Моя смена", Wibedo и "Джем работа". Директора магазинов размещают заявку в специальном мобильном приложении или на сайте, а желающий дополнительно заработать может откликнуться на нее и выйти на несколько часов на работу в торговый зал. Самозанятые отработывают в "Перекрестке" более 60 000 часов в месяц, в "Пятерочке" – более 211 000 часов. В X5 Digital сейчас 1950 самозанятых курьеров.

С марта 2022 г. активность самозанятых возросла, отмечает представитель X5 Group. "Пятерочка" работает с самозанятыми в Москве, Подмосковье, Санкт-Петербурге и Воронеже, в планах масштабироваться на все крупные города России. В перспективе до конца года сеть собирается привлекать до 10% сотрудников, имеющих статус самозанятых. Сейчас компания разрабатывает единую методику, которая с июня поможет нанимать самозанятых в "Пятерочки" во всех крупных городах страны, рассказал представитель X5.

#### Замаскированный труд

В начале июня 2022 г. из 2388 самозанятых - респондентов совместного исследования "Ведомостей" и OMI 35,1% сказали, что фактически выполняют обязанности штатных работников, но без трудового договора. 64,9% сообщили, что трудятся на себя.

У работодателей велик соблазн нанимать сотрудников, зарегистрировавшихся в качестве самозанятых, на постоянную работу с полной занятостью по договору подряда (оказания услуг) вместо заключения трудового договора. Так компании экономят на страховых взносах, компенсациях и гарантиях сотрудникам, говорит партнер коллегии адвокатов "Солдаткин, Зеленая и партнеры" Ксения Михайличенко.

15% работодателей в 2020 г. использовали гражданско-правовые договоры с физлицами, компаниями-аутсорсерами, ИП и самозанятыми для оформления регулярных трудовых отношений, показало совместное исследование "Ведомостей" и компании Kontakt InterSearch Russia. Тогда было опрошено 312 менеджеров по персоналу и руководителей.

По мнению респондентов, альтернативное оформление трудоустройства позволяет их компаниям повысить гибкость и мобильность при колебаниях спроса или объема производства (85%), упростить процедуры найма и увольнения сотрудников (69%), сократить страховые взносы во внебюджетные фонды (20%). Еще 10% опрошенных говорят об экономии на компенсациях сотрудникам.

Но насколько сейчас неотвратимо наказание для нарушителей?

В 2019 г. ФНС России и **Роструд** договорились совместно проверять работодателей, которые заключают с самозанятыми гражданско-правовые договоры в целях маскировки трудовых отношений. Но планы расстроила сначала пандемия COVID-19 в 2020 г., когда был объявлен мораторий на плановые проверки, а потом специальная военная операция, когда был объявлен второй мораторий. Представители ФНС и **Роструда** не ответили на вопрос "Ведомостей" о числе выявленных с 2020 г. нарушений.

Михайличенко указывает, что правом переквалифицировать гражданско-правовые отношения в трудовые обладают **инспекции труда** и суды. Но из-за моратория на плановые проверки самозанятые должны сами





подавать жалобы или иски в суд. Московская **инспекция труда** редко переквалифицирует отношения, инспектора ссылаются на то, что не имеют полномочий оценивать индивидуальные споры. Самозанятый подает жалобу, работодатель все отрицает, инспектора советуют работнику обращаться в суд, раз речь идет о споре. В 90% случаев самозанятый получает от инспекции отказ, утверждает Михайличенко. Наемные сотрудники, которых работодатель вынудил зарегистрироваться как самозанятые, не знают, что можно подать жалобу не только в **инспекцию труда**, но и в налоговую инспекцию. Либо они не обращаются в налоговые инспекции, опасаясь штрафов, так как согласились с требованиями работодателя и оформились как самозанятые, говорит Михайличенко.

Уже начала складываться судебная практика по переквалификации гражданско-правовых отношений в трудовые, говорит Михайличенко. Судьи руководствуются постановлением пленума Верховного суда № 15 от 29 мая 2018 г., где изложено 14 характерных признаков трудовых отношений, замаскированных гражданско-правовыми договорами. Среди признаков - режим работы, как у штатных сотрудников, наличие рабочего места на территории компании, предоставление нанимателем средств труда (компьютеры, машины такси и т. д.), подчинение определенному руководителю, наличие должностной инструкции, регулярное участие в проектах, относящихся к профильной деятельности предприятия, и др. Если суд обнаружит какие-либо из этих признаков, компании придется не только заплатить штраф и оформить человека в штат, но и выплатить положенные льготы и гарантии, заплатить страховые взносы, говорит управляющий партнер юрфирмы BLS Елена Кожемякина.

Работодатели опасность использования льготного налогового режима самозанятых не по назначению понимают. 24% работодателей, опрошенных hh.ru в мае 2022 г., заявили, что не собираются сотрудничать с самозанятыми. Основные причины - не видят пользы в таком сотрудничестве (так сказали 53% респондентов, не планирующих привлекать самозанятых) или боятся рисков (28%). В комментариях респонденты писали, что де-факто самозанятые - это штатные сотрудники, которые в любой момент могут обратиться в суд и взыскать не выплаченные в Пенсионный фонд России страховые взносы.

## Ведомости

07.06.2022

Комитет Госдумы по труду одобрил инициативу о Социальном фонде

Комитет **Госдумы** по труду, социальной политике и делам ветеранов поддержал к первому чтению пакет **законопроектов** об объединении Пенсионного фонда и Фонда социального страхования в единую структуру. Об этом сообщил председатель комитета Ярослав Нилов (ЛДПР), передает ТАСС.

Как ранее рассказал первый вице-спикер **Госдумы** Александр Жуков, пакет проектов планируется рассмотреть на пленарном заседании в среду, 8 июня.

Согласно инициативе, в результате объединения фондов получение социальных услуг станет более быстрым и удобным для граждан, в том числе за счет создания единых офисов клиентского обслуживания. Планируется, что Фонд пенсионного и социального страхования (Социальный фонд РФ) начнет работу с 1 января 2023 года.

«Мы часть пакета, внесенного в нашу часть, рассмотрели, концептуально поддержали», - заявил Нилов на заседании Комитета.

В то же время Совет при **Президенте России** по кодификации и совершенствованию гражданского **законодательства** 19 мая объявил, что не поддерживает положения **законопроекта** об объединении фондов.

<https://www.pnp.ru/state-duma/komitet-gosdumy-po-trudu-odobril-iniciativu-o-socialnom-fonde.html>





06.06.2022

**Минцифры запускает систему мониторинга фишинговых сайтов**

Минцифры России запускает систему мониторинга фишинговых сайтов. Новая система позволит в автоматическом режиме выявлять веб-ресурсы, маскирующиеся под официальные сайты, в частности, государственных органов. Об этом сообщается в официальном Telegram-канале министерства.

"Минцифры запускает систему мониторинга фишинговых сайтов. Новая информсистема автоматически выявляет сайты, которые маскируются под официальные ресурсы госорганов, компаний, популярных маркетплейсов и социальных сетей", - говорится в сообщении.

Алгоритм позволяет получать информацию о фишинговых сайтах от сторонних источников, эффективно сохранять информацию о подозрительных ресурсах в базе данных для последующей проверки на фишинг, а также отслеживать новые, перерегистрированные и перенесенные домены со скоростью до 1 млн адресов в час. Система даст возможность прекращать работу подобных вредоносных ресурсов при автоматизированном взаимодействии госорганов.

В результате пилотного испытания новая система за два месяца выявила 30 тыс. подозрительных сайтов, отметили в Минцифры. Среди них оказались, например, "двойники" ресурсов органов власти, онлайн-казино, ресурсы, предоставляющие услуги поддельной бухгалтерской отчетности, сайты по продаже поддельных билетов, документов. 9 тыс. сайтов было заблокировано на основании подтверждения о фишинговой деятельности.

Как рассказали в министерстве, в случае подозрений о вредоносной фишинговой работе веб-ресурсов граждане могут отправить обращение об этом на сайте <https://paf.occsirt.ru/>. "Эта информация будет направлена в систему мониторинга, которая проверит сайт на фишинг", - уточнили в министерстве.

[https://tass.ru/ekonomika/14834209?utm\\_source=10.20.28.52&utm\\_medium=referral&utm\\_campaign=10.20.28.52&utm\\_referrer=10.20.28.52](https://tass.ru/ekonomika/14834209?utm_source=10.20.28.52&utm_medium=referral&utm_campaign=10.20.28.52&utm_referrer=10.20.28.52)

06.06.2022

**В Госдуме предложили оформлять больничные для работающих по договорам ГПХ**

Депутаты Госдумы предложили проработать возможность предоставления больничных листов для тех сотрудников предприятий, которые работают по договору гражданско-правового характера (ГПХ). Об этом сообщил 6 июня заместитель руководителя думской фракции «Единая Россия» Андрей Исаев.

«Впервые в нашей истории предлагается, что больничные листы начнут получать не только лица, работающие по трудовому договору, но и лица, работающие по гражданско-правовому договору», - сказал он журналистам.

По словам представителя партии, постепенно будет увеличен и порог оплаты самих больничных листов. До этого максимальный потолок, с которого брались взносы в пенсионный фонд, был установлен суммой в 1,5 млн рублей, а в счет больничного - 1 млн рублей.

«Это что означает? Это то, до чего страхуется заработная плата. По отношению к больничным листам это означало, что устанавливался порог, выше которого тебе больничный не оплачивают. Этот порог будет в полтора раза постепенно поднят», - объяснил Исаев во время пресс-подхода.

В январе 2021 года сообщалось, что в России изменился порядок расчета выплат по больничным. В 2022 году пособия подстраиваются под повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ). Теперь лист нетрудоспособности не может быть меньше 456 рублей 66 копеек в день. Предел составляет 2572 рубля 60 копеек за один день больничного. В марте юрист компании Headhunter Татьяна Нечаева рассказала «Известиям», что увеличение МРОТа не означает автоматического роста заработных плат в коммерческих структурах. МРОТ используют для расчета не только зарплат, но и социальных выплат и пособий по безработице, нетрудоспособности, беременности и других. Таким образом, по словам юриста, в коммерческом секторе изменение МРОТа в сторону увеличения работники почувствуют только при расчете больничных и пособий.





В декабре 2021 года доцент департамента общих и межотраслевых юридических дисциплин ВШЭ, кандидат юридических наук и эксперт по трудовому праву Фатима Сулейманова прокомментировала «Известиям», могут ли **уволить сотрудника** с работы, если он часто берет больничные листы. По ее словам, даже если сотрудник очень часто болеет и коллегам постоянно приходится выполнять его обязанности, это не может стать официальной причиной увольнения.

<https://iz.ru/1345623/2022-06-06/v-gosdume-predlozhili-oformliat-bolnichnye-dlia-rabotaiushchikh-po-dogovoram-gpkh>

06.06.2022

В Госдуме поддержали идею использования маткапитала для лечения детей

Депутат Бессараб поддержала **предложение** использования маткапитала для лечения детей

Член комитета **Госдумы** по труду, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб прокомментировала в понедельник, 6 июня, **предложение** омбудсмена Татьяны Москальковой рассмотреть вопрос о предоставлении семьям возможности использования средств материнского капитала для оказания ребенку медицинской помощи.

«Такая тема давно поднимается в стенах **Госдумы**, мы неоднократно её обсуждали. «Единой Россией» была поддержана подобная тема», - сказала депутат в беседе с RT.

При этом парламентарий отметила необходимость установления критериев оказания подобной помощи.

«Большая часть медицинских услуг в России оказывается бесплатно. Возникает вопрос: в каких случаях предоставлять медицинскую помощь платно, а в каких бесплатно. Те вопросы, которые регулируются с помощью благотворительного фонда, можно было бы решать путем привлечения материнского (семейного) капитала. Это очень актуальный вопрос», - резюмировала Бессараб.

Ранее в этот день Москалькова предложила правительству России рассмотреть вопрос о предоставлении семьям с детьми возможности использования средств маткапитала для лечения детей, передает НСН.

Ранее, 25 мая, зампред комитета **Госдумы** по просвещению Яна Лантратова направила в адрес вице-премьера Татьяны **Голиковой** **предложение** разрешить тратить средства материнского капитала на покупку автомобиля. По мнению Лантратовой, тратить маткапитал семьи могли бы в рамках действующей до конца 2023 года программы льготного кредитования «Семейный автомобиль». Как пояснила депутат «Известиям», причиной ее обращения стали просьбы, поступающие к ней от родителей.

В настоящее время маткапитал на первого ребенка в России составляет 524,5 тыс. рублей. При рождении второго семья может получить дополнительную выплату в сумме 168,6 тыс. рублей.

<https://iz.ru/1345527/2022-06-06/v-gosdume-podderzhali-ideiu-ispolzovaniia-matkapitala-dlia-lecheniia-detei>