

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

7 сентября 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
07.09.2023 При падении с высоты в Грозном погиб рабочий.....	4
07.09.2023 13 детей попали в больницы из-за опасной инфекции в петербургской школе	4
06.09.2023 На птицефабрике «Башкирская» погиб зашедший по чужим документам рабочий	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
07.09.2023 В Хабаровске полицейские провели серию миграционных рейдов по строительным объектам	5
06.09.2023 "Не надо думать, что они и так придут": В Минэкономразвития призвали активно привлекать мигрантов.....	6
М.Г. РЕШЕТНИКОВ.....	6
07.09.2023 Министр Решетников призвал бороться за мигрантов	6
06.09.2023 Министр экономического развития Максим Решетников выразил беспокойство по поводу необычно низкого уровня безработицы в России	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	7
06.09.2023 Котяков: Приоритетом для России и Беларуси является снижение уровня бедности	7
06.09.2023 Минтруд предлагает расширить перечень организаций для альтернативной службы	10
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
07.09.2023 Начало учебного года в СПбГУП ознаменовалось сразу несколькими знаковыми событиями	10
07.09.2023 Зарплаты стали задерживать реже	13
06.09.2023 Роструд и минсоцобеспечения Китая обсудили обмен опытом и возможные стажировки инспекторов	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
07.09.2023 В Омской области расследовали смерть животновода на ферме	14
07.09.2023 В Сосногорске сотрудник умер на рабочем месте.....	15
07.09.2023 На тюменском предприятии электромонтер получил тяжелую травму, упав с лестницы	15
07.09.2023 На Камчатке сотрудник детского магазина добился оплаты переработок.....	16
06.09.2023 В спортшколе Тюмени уволенных сотрудников оставили без выплат	16
ПРОФСОЮЗЫ.....	18
07.09.2023 Свыше 35% женщин в РФ сталкиваются с нарушением трудовых прав.....	18
06.09.2023 Глава Федерации профсоюзов: выросло число конфликтов из-за оплаты сверхурочного труда	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
07.09.2023 В Петербурге спрос на рабочие специальности вырос на 38% с начала 2023 года	19



07.09.2023 МИРЭА предложил ввести программу сертификации IT-специалистов без профильного образования	20
06.09.2023 Кравцов призвал избегать перегибов в привлечении школьников к общественно полезному труду	20
06.09.2023 Сенаторы хотят упростить участникам СВО получение удостоверений ветеранов.....	21
06.09.2023 Снижение безработицы и рост номинальных зарплат помогли снизить бедности в РФ - ВНИИ труда.	22
06.09.2023 ЦБ: 60% компаний не хватает персонала, 75% подняли оплату из-за дефицита кадров.....	23
НОВЫЕ РЕГИОНЫ	24
07.09.2023 Минцифры разработало портал «Я в России» для жителей новых регионов.....	24
06.09.2023 Рабочий календарь ДНР пополнился дополнительным выходным днем	25

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ****07.09.2023****При падении с высоты в Грозном погиб рабочий**

ИА Регнум. Из-за сильного ветра в Грозном рухнул строительный кран, погиб человек, сообщили 7 сентября в минздраве Чечни.

«Бригада скорой медицинской помощи, прибывшая на место происшествия, зафиксировала факт смерти человека, который упал с высоты», - процитировало пресс-службу ведомства РИА Новости.

Как сообщало ИА Регнум, в конце августа **рабочий погиб** при обвале на шахте в Кривом Роге Днепропетровской области. Ещё один человек получил травмы.

23 августа двое **рабочих погибли** на Кубани в селе Красная Поляна в Назаровском районе: при обслуживании сушильного комплекса их засыпало зерном. Рабочие попытались самостоятельно устранить образовавшийся засор при работающем оборудовании.

<https://regnum.ru/news/3831482>

07.09.2023**13 детей попали в больницы из-за опасной инфекции в петербургской школе**

Специалисты петербургского Роспотребнадзора сообщили, что в школе № 608 выявили 17 случаев острой кишечной инфекции. **Пострадали и сотрудники**, и ученики, уточняет телеграм-канал ведомства.

«В инфекционные стационары города госпитализировано 13 детей», - говорится в сообщении.

Известно, что питание учеников обеспечивает АО «Комбинат питания «Кировский». Специалисты проводят лабораторные исследования. Устанавливают контактных учащихся, причины и условия формирования очага.

Три человека находятся в реанимационных отделениях, пишет «Мойка 78». По предварительным данным, они ели в столовой школы. Напомним, что после выпускного ученики из петербургской школы оказались в больнице.

<https://fedpress.ru/news/78/incidents/3265744>

06.09.2023**На птицефабрике «Башкирская» погиб зашедший по чужим документам рабочий**

Его затянуло в ленточный механизм.

Гострудинспекция завершила расследование гибели 56-летнего **работника** ООО «Спецмастер», который **скончался** в результате несчастного случая на птицефабрике «Башкирская» в Уфимском районе. Оказалось, что мужчина прошел на охраняемую территорию по чужим документам.

Как сообщили в ведомстве, пострадавший устроился на работу в «Спецмастер» вместе со своим братом, на которого пропуск на территорию фабрики успели оформить, а на погибшего нет. При



этом фирма включила его в список для охранной организации и допустила к деятельности на птицефабрике.

В тот день мужчину попросили помочь с ремонтом яйцесборного транспортера. Вместе с коллегой они разобрали механизм. Но когда напарник отлучился, произошел несчастный случай. 56-летнего мужчину затянуло в ленточный механизм. Когда его сняли с оборудования, он не подавал признаков жизни.

«Оператор по сортировке яйца, которую коллега попросил отключить оборудование, после технологического перерыва перевела работу транспортеров в автоматический режим, решив, что при ремонте рабочие сами отключат механизм и повесят соответствующую табличку», - прокомментировали в Гострудинспекции.

В ведомстве пришли к выводу, что к смертельному случаю привело не только отсутствие проведения обучения по охране труда, но и плохая организация производства работ на обоих предприятиях.

https://ufa.aif.ru/incidents/details/na_pticefabrike_bashkirskaya_pogib_zashedshiy_po_chuzhim_dokumentam_rabochiy

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

07.09.2023

В Хабаровске полицейские провели серию миграционных рейдов по строительным объектам

Сотрудниками УМВД России по г. Хабаровску в рамках операции «**Трудовой мигрант**» с целью выявления нарушений миграционного законодательства проведена серия рейдов в Центральном, Краснофлотском и Индустриальном районах города.

Мероприятия проводились при силовой поддержке бойцов ОМОН Росгвардии на территории ряда строительных объектов. Так, на стройплощадке на улице Запарина полицейские проверили 32 рабочих, прибывших в Россию из стран Средней Азии. В результате у 17 иностранцев были выявлены нарушения правил осуществления трудовой деятельности. Ещё два рейда прошли на производственных объектах на улице Воронежской и на проспекте 60-летия Октября.

Всего за время комплексной работы было проверено 100 человек, из которых у 65 выявлены различные нарушения. На задержанных полицейскими были составлены административные протоколы по ч. 1 ст. 18.10 и ч. 1.1 ст. 18.8 КоАП РФ, по которым судами назначено наказание в виде штрафа.

Помимо этого, 15 иностранным гражданам предстоит пройти процедуру административного выдворения за пределы Российской Федерации.

В настоящее время правоохранители устанавливают личности нанимателей, которые незаконно привлекли зарубежных рабочих к трудовой деятельности.

<https://mvdmedia.ru/news/operativnye-novosti/v-khabarovske-politseyskie-proveli-seriyu-migratsionnykh-reydov-po-stroitelnyim-obektam/>



06.09.2023

"Не надо думать, что они и так приедут": В Минэкономразвития призвали активно привлекать мигрантов

Из-за высокой конкуренции привлечение мигрантов в экономику России должно стать осознанной политикой, заявил министр экономического развития Максим Решетников.

Из-за высокой конкуренции привлечение мигрантов в экономику России должно стать осознанной политикой, заявил министр экономического развития Максим Решетников на V Форуме социальных инноваций регионов 6 сентября.

По его словам, в последние полтора года есть большой отток населения: кто-то возвращается, кто-то не возвращается. При этом Центральная Азия - это активно растущий регион, где много рабочих рук, передает слова министра "Парламентская газета".

"И мы там сейчас активно инвестируем в русские школы, наращиваем по поручению президента число мест в российских вузах для иностранных студентов. Но это все надо превращать в осознанную политику по удержанию здесь лучших талантов из сопредельных стран", - считает Решетников.

Эти рабочие руки, во-первых, эффективны, во-вторых, они нужны экономике, и, в-третьих, не надо думать, что они и так сюда приедут, отметил глава Минэкономразвития. Он напомнил, что Россия находится в очень жесткой конкуренции за эти рабочие руки с Китаем, Юго-Восточной Азией и другими странами.

<https://nazaccent.ru/content/41226-ne-nado-dumat-chto-oni-i-tak-priedut-v-minekonomrazvitiya-prizvali-aktivno-privlekat-migrantov.html>

М.Г. РЕШЕТНИКОВ

07.09.2023

Министр Решетников призвал бороться за мигрантов

Министр экономического развития РФ Максим Решетников на V Форуме социальных инноваций сказал, что Россия оказалась в условиях жёсткой конкуренции с Китаем и странами Юго-Восточной Азии за внимание **трудовых мигрантов**.

Министр назвал рекордно низкую безработицу в России негативным фактором. Она стала тормозом на пути развития экономики. В настоящих условиях проблему дефицита рабочих рук может решить только миграция.

При этом с 2015 года функционирует Евразийский экономический союз (ЕАЭС) с открытым рынком труда. Тем не менее, последние полтора года отмечены широким оттоком населения из РФ. Часть уехавших возвращается обратно, а часть - нет. Поэтому вопросы миграции придётся решать кардинально, полагает Максим Решетников.

Министр сказал, что нам придётся многое поменять в государственных и общественных институтах, чтобы успешно бороться за **трудовых мигрантов**, потому что они эффективны и нужны российской экономике.



Недавно Media-MIG опубликовал мнение заместителя Министра экономического развития о гражданах ЕАЭС, которые могут жить и работать в РФ в максимально комфортных условиях.

<https://media-mig.ru/indicators/ministr-reshetnikov-prizval-borot-sya-za-migrantov/>

06.09.2023

Министр экономического развития Максим Решетников выразил беспокойство по поводу необычно низкого уровня безработицы в России

Министр экономического развития Максим Решетников выразил беспокойство по поводу необычно низкого уровня безработицы в России. Он подчеркнул, что это создает тормоз для экономического развития страны, поскольку основной вызов заключается в недостатке квалифицированных кадров. По данным Росстата, в июле текущего года безработица достигла исторического минимума - всего 3%. Решетников отметил, что хотя это кажется положительным показателем, в контексте дефицита специалистов и кадров это становится проблемой. На пленарной сессии Форума социальных инноваций регионов Министр подчеркнул, что главная сложность заключается в человеческом ресурсе. Он также выразил мнение, что человеческий капитал стал самым дефицитным ресурсом в экономике, превосходя инвестиции, финансы и технологии.

Максим Решетников предложил решение в виде расширения нацпроекта по повышению производительности труда и более активного привлечения мигрантов в экономику. Он подчеркнул, что России необходимо решить вопрос миграции и использовать рабочую силу из Центральной Азии, активно конкурируя с другими регионами, такими как Китай и Юго-Восточная Азия.

Министр также подчеркнул важность инвестирования в русские школы в Центральной Азии и создания осознанной политики для удержания талантов из соседних стран, так как эти рабочие руки остаются востребованными и эффективными для российской экономики.

По данным Банка России, промышленность столкнулась с самой низкой обеспеченностью кадрами за последние 25 лет с начала 2023 года. Данные Роструда показывают, что в начале августа на портале "**Работа в России**" было доступно 1,9 миллиона вакансий, однако их закрытие происходило медленно.

<https://oane.ws/2023/09/06/zagolovok-ministr-ekonomicheskogo-razvitiya-obsuzhdaet-problemu-bezraboticy-i-deficita-kadrov.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

06.09.2023

Котяков: Приоритетом для России и Беларуси является снижение уровня бедности

Накануне заседания Вячеслав Володин и Владимир Андрейченко посетили музей-усадьбу "Михайловское". / duma.gov.ru

В понедельник, 4 сентября, в Пскове прошло заседание Совета Парламентского Собрания Союза Беларуси и России под председательством Вячеслава Володина и его первого заместителя Владимира Андрейченко. К предметному разговору помимо депутатов были приглашены



Государственный секретарь Союзного государства Дмитрий Мезенцев, министры труда и социальной защиты Беларуси и России Ирина Костевич и Антон **Котяков**, губернатор Псковской области Михаил Ведерников и председатель Витебского облисполкома Александр Субботин.

Заседание прошло в приграничном регионе неспроста - подобное уже стало хорошей традицией: до этого дважды союзные депутаты проводили свои встречи в Брянске и Витебске. К тому же одним из вопросов повестки было обсуждение механизмов активизации межрегионального и приграничного сотрудничества в рамках Союзного государства, в частности возможности субсидирования транспортных перевозок в приграничных регионах из союзного бюджета.

"Должна быть интеграция. Мы говорим о формировании единого правового пространства, но без создания единой транспортной инфраструктуры, без запуска авиасообщения, железнодорожного сообщения достичь цели невозможно", - уточнил Вячеслав Володин. По его словам, этот вопрос депутаты должны взять на парламентский контроль, сделав все для его решения.

Сегодня приоритетом для России и Беларуси является снижение уровня бедности

Ключевым же вопросом повестки стал "правительственный час", в ходе которого министры доложили о создании единых социальных стандартов для граждан двух стран. Также подробно был обсужден ход подготовки проекта бюджета Союзного государства на будущий год.

Что касается "правительственного часа", то это своего рода ноу-хау: всего три месяца назад были приняты поправки в Регламент Парламентского Собрания, в соответствии с которыми союзные депутаты получили возможность приглашать к себе на разговор министров. И вот, получается, сразу этим воспользовались.

В Беларуси и России во многом сблизил подходы и продолжают гармонизировать законодательство в социально-трудовой сфере, однако речь не идет о полной идентичности. Таким стал основной посыл выступления министра труда и социальной защиты Беларуси Ирины Костевич. "Но принципиальным является обеспечение равных прав граждан Беларуси и России, и в этом отношении у нас уже действительно много сделано", - сказала она. По словам министра, основные правовые документы, которые регулируют вопросы в сфере трудовых отношений и охраны труда, выстроены на схожих подходах, однако имеются отличия, в частности по регулированию рабочего времени, сверхурочной работы. "Вместе с тем при подготовке изменений в Трудовой кодекс Беларуси нами использован опыт России и определены нормы, направленные на гармонизацию трудового законодательства", - отметила министр. В частности, с учетом российского опыта в кодекс включены положения о гарантиях работникам при прохождении диспансеризации, касающиеся усовершенствования норм дистанционной работы. Новые нормы вступают в силу с 1 января 2024 года.

Ее российский коллега Антон **Котяков**, в свою очередь, подчеркнул, что на сегодняшний момент приоритетом для России и Беларуси является снижение уровня бедности.

- В Беларуси, в отличие от России, используют методы поддержки для отдельных категорий граждан более избирательно, - уточнил министр. - Общим решением развития политики по борьбе с бедностью являются адресные пособия и выплаты. В России - акцент на комплексной адресной поддержке нуждающихся граждан. Работа по снижению уровня малообеспеченных граждан должна быть акцентирована на адресности.



Министр подчеркнул, что сейчас граждане Беларуси и России имеют равные права в оплате труда. Схожи в целом сферы социального обслуживания, однако есть и различия. Например, в Беларуси и России действуют разные механизмы оценки нуждаемости в социальном обслуживании. Кроме того, в Беларуси нет реестра поставщиков социальных услуг. В целом есть над чем еще работать.

О том, как идет работа над проектом бюджета Союзного государства на 2024 год, подробно доложил Госсекретарь Союзного государства Дмитрий Мезенцев. Он отметил, что благодаря участию союзных депутатов принципиально изменен порядок и сроки разработки программ и проектов Союзного государства. В результате на их рассмотрение, разработку и утверждение требуется теперь не три-четыре года, а максимум один. Кроме того, увеличивается и число программ Союзного государства. "В 2022 году реализовывалось четыре программы. В текущем году - уже пять. Планируется к утверждению еще четыре программы, они находятся в высокой степени готовности. Таким образом, к концу 2023 года мы будем иметь уже девять программ, то есть их число увеличится более чем вдвое по сравнению с 2022 годом", - сказал он. По словам Госсекретаря Союзного государства, в расходной части проекта бюджета на 2024 год предусмотрено финансирование четырех программ: в области развития космоса, разработки новой электронной компонентной базы для автотранспортных средств специального и двойного назначения, перспективных образцов оптоэлектронных, фотоэлектронных, лазерных средств и фотоники, а также пограничной безопасности на общую сумму около 1 млрд 955 млн рублей.

Итоги заседания подвел первый зампреда Парламентского Собрания Союза Беларуси и России Владимир Андрейченко. "Мы набрали серьезные обороты в союзной интеграции, - сказал он. - Президентами Беларуси и России, правительствами делается все, чтобы санкции не оказывали влияния на работу наших предприятий и повседневную жизнь граждан". В качестве примера Владимир Андрейченко привел цифры роста товарооборота между двумя странами. В январе - июне текущего года он составил 23,5 млрд долларов США и увеличился по сравнению с тем же периодом 2022 года на 3,5 млрд долларов.

Тем временем

Власти Псковской области рассчитывают получить финансирование из бюджета Союзного государства на первый в регионе международный авиарейс, который в середине июля связал Псков и Минск. Об этом по итогам заседания Совета сообщил губернатор Псковской области Михаил Ведерников. "Я очень рад, что сегодня были приняты абсолютно предметные решения... Это касается и вопроса возможного субсидирования рейса Псков - Минск. На сегодняшний день пока это исключительно нагрузка на региональный бюджет. Но задача развития транспортного сообщения не только региональная, поэтому было бы справедливо, чтобы такая возможность на федеральном уровне была предусмотрена", - уточнил губернатор.

<https://rg.ru/2023/09/06/razgovor-ne-na-chas.html>



06.09.2023

Минтруд предлагает расширить перечень организаций для альтернативной службы

Россияне, имеющие право пройти альтернативную гражданскую службу, могут получить для этого больше возможностей. Соответствующий проект приказа **Минтруда** опубликован на официальном портале правовых нормативных актов.

Россияне имеют право пройти альтернативную гражданскую службу, если военная служба по призыву противоречит их убеждениям или вероисповеданию или если они принадлежат к коренным малочисленным народам страны.

Минтруд предложил расширить список организаций, в которых можно пройти такую службу во время осеннего призыва. Сейчас перечень включает 816 организаций. К ним могут добавить еще 144. Это учреждения здравоохранения, образования, социальной сферы, культуры и сельского хозяйства.

В новый список могут попасть, например, детский туберкулезный санаторий «Пушкинский» в Санкт-Петербурге и Национальный медицинский исследовательский центр гематологии в Москве. Также в список включат дома-интернаты для престарелых и инвалидов, больницы, в том числе психиатрические, и поликлиники из разных регионов России.

В современной обстановке важно работать над привлечением россиян к срочной и контрактной службе, сказал «Парламентской газете» зампреда Комитета Госдумы по обороне Юрий Швыткин: «Но есть категории людей, которые по тем или иным причинам не могут проходить военную службу. Это не значит, что они должны быть балластом. Эту категорию мы стараемся привлечь на альтернативную гражданскую службу».

<https://www.pnp.ru/social/mintrud-predlagaet-rasshirit-perechen-organizaciy-dlya-alternativnoy-sluzhby.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

07.09.2023

Начало учебного года в СПбГУП ознаменовалось сразу несколькими знаковыми событиями

В стенах вуза открыли музей Михаила Боброва

Начало нового учебного года в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов (СПбГУП) ознаменовалось сразу несколькими знаковыми событиями в масштабах всего города и даже страны.

Новый учебный год в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов начался с открытия в его стенах музея Михаила Боброва - легендарного альпиниста, который в войну под обстрелами маскировал высотные доминанты Ленинграда. И дело не только в том, что этот выдающийся человек почти четверть века возглавлял кафедру физического воспитания в данном вузе. Просто в этой кузнице гуманитарных кадров всегда с большой ответственностью относятся к воспитанию студентов.

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ



В том числе, разумеется, и к воспитанию профессиональных качеств. Именно поэтому прошедший День знаний ознаменовался в университете еще двумя громкими и знаковыми (не только для самого учебного заведения, но и для города и для всей страны) событиями.

Причем каждое из них имеет свою глубокую предысторию. К примеру, в 2008 году президент России поручил руководству университета открыть факультет конфликтологии. Что и было реализовано при поддержке Государственной думы РФ и Федерации независимых профсоюзов России.

«Этот факультет оказался единственным в мире и очень продуктивным, - отметил ректор СПбГУП, академик Александр Запесоцкий. - Ведь во всех вузах конфликтология - это специальность философского характера. И только у нас она имеет прикладное значение - предотвращение и разрешение социально-трудовых конфликтов».

Выпускники этого факультета в государственных и коммерческих структурах сегодня буквально нарасхват. И вот 1 сентября между вузом и **Федеральной службой по труду и занятости (Роструд)** было подписано соглашение о сотрудничестве. **Руководитель Роструда Михаил Иванов** подчеркнул уникальность университета в сфере подготовки специалистов в области социально-трудовых отношений - в частности, на факультете конфликтологии.

«Нам как **инспекции труда** крайне важно объединить наши усилия с Гуманитарным университетом профсоюзов, - сказал он. - Уверен, что наша совместная работа по всем направлениям сотрудничества позволит обогатить подходы и найти новые инструменты в вопросах защиты трудовых прав работников».

Речь идет не только о подготовке будущих кадров для федеральной службы, но и о разработке научных и аналитических инструментов разрешения социально-трудовых конфликтов.

Вторым знаковым событием в начавшемся учебном году стало подписание еще одного договора о сотрудничестве. И тоже с одной из самых влиятельных в своей сфере организацией - с Ассоциацией коммуникационных агентств России.

«Сейчас в стране наблюдается определенный кадровый голод, и сфера рекламы и связей с общественностью тут не является исключением, - отметил президент ассоциации Сергей Пискарев. - И мы надеемся, что в результате нашего сотрудничества к нам придут молодые специалисты, которые поднимут профессиональную планку работы на новый уровень».

Фото: ПРЕДОСТАВЛЕНО ПРЕСС-СЛУЖБОЙ СПбГУП

ВПЕРЕДИ ВСЕХ

Своеобразной иллюстрацией качества подготовки студентов стало открытие в университете телевизионной студии. По словам специалистов, в России она не имеет равных по своей новейшей технической оснащенности (в этом плане ей проигрывает даже «Останкино»). Причем это студия федерального вещания и с ее помощью университет планирует получить 11 миллионов подписчиков.

Первый эфир на всю страну из этой студии состоялся уже 1 сентября: собеседниками Александра Запесоцкого стали, в частности, первый заместитель председателя Комитета Государственной думы РФ по информационной политике, информационным технологиям и связи Сергей



Боярский, первый заместитель председателя Комитета по культуре Государственной думы РФ и заслуженная артистка РСФСР Елена Драпеко, председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков и **руководитель Федеральной службы по труду и занятости Михаил Иванков.**

Высокий статус гостей вполне соответствует и статусу самого учебного заведения. Ведь в этом году здесь достигнут самый высокий среди вузов страны конкурс на бюджетные места - 76 человек на место. А самое главное - получил соответствующую оценку и вклад педагогов университета: по поручению президента России были награждены правительственными наградами (торжественная церемония прошла опять же в День знаний) пять преподавателей. В их числе, к примеру, профессор кафедры мультимедиа, прославленный режиссер-аниматор и двукратный номинант на премию «Оскар» Константин Бронзит.

ВЫШЕ РАДУГИ

Соответственно, и открытие музея Михаила Боброва тоже является более чем эффективным элементом педагогики и воспитания. И совсем не случайно присутствовавший на торжественной церемонии сын легендарного спортсмена заявил, что на семейном совете было принято единогласное решение передать весь его архив именно в Университет профсоюзов. Именно эти реликвии и стали основой экспозиции. Благодаря им, к примеру, можно узнать не только о деталях военной биографии Михаила Боброва, но и, скажем, о том, что он является изобретателем многофункционального тренажера «Стена», сослужившего добрую службу многим поколениям альпинистов.

«Хотя на все эти документы претендовали очень многие: и московский Музей спорта, и Президентская библиотека, и Музей обороны и блокады Ленинграда, - рассказал Михаил Бобров-младший. - Но мы поняли, что они должны находиться только здесь: пусть студенты и дальше берут пример с моего отца».

Востребованность в уникальном опыте Михаила Боброва являлась настолько острой, что, даже когда ему было 92 года, к нему обратились специалисты из Минобороны России: требовались советы по модернизации горнострелковых подразделений и войск для Арктики.

«Я, например, часто думаю: ну, что такого сделала в своей жизни, чтобы это осталось в памяти потомков? - поделилась заслуженный мастер спорта СССР, тренер сборной команды России по фигурному катанию на коньках Татьяна Москвина. - А вот Михаил Бобров еще и спас высотные доминанты Ленинграда. Поэтому музеем ему может служить и весь наш город».

Любопытно, что в Международной гимназии «Ольгино», существующей в СПбГУП, учится правнук легендарного альпиниста. И зовут его тоже **Михаилом** Михайловичем.

ФАКТ:

Конкурс при поступлении в Гуманитарный университет профсоюзов составляет 76 человек на место. При этом уже на протяжении 20 лет у выпускников университета стопроцентное трудоустройство.



В присутствии Михаила Боброва каждый из нас начинал нравственно расти. И то, что у нас сохраняется память об этом человеке, не позволит и нашим студентам совершать в своей жизни недостойные поступки. - Александр Запесоцкий, академик, ректор СПбГУП

<https://spbdnevnik.ru/news/2023-09-07/nachalo-uchebnogo-goda-v-spbgup-oznamenovalos-srazu-neskolкими-znakovymi-sobytyami>

07.09.2023

Зарплаты стали задерживать реже

В 2023 году тренд на снижение невыплат работникам сохранился и достиг минимальных значений, несмотря на санкционное давление, пишут "Известия". Число людей, которым задержали жалование, сократилось с почти 2,5 млн человек в 2005-м до 10 тыс., то есть в 250 раз. Тогда как объем задолженности упал с 15 млрд до 800 млн рублей - почти в 19 раз. При этом с корректировкой на инфляцию падение оказывается еще сильнее. Таким образом, задержки зарплат практически исчезли в России.

Такие выводы приводятся в статье "Российский рынок труда: статистический портрет на фоне кризисов" за авторством доктора экономических наук, замдиректора Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Ростислава Капелюшникова. Материал опубликован в августовском номере журнала "Вопросы экономики". В своем исследовании эксперт опирается на статистику Росстата. Данные охватывают только сектор средних и крупных предприятий.

Из общего числа обращений количество вопросов о задолженности по зарплате составляет около 5%, рассказали "Известиям" в пресс-службе **Роструда**. Там добавили: за первое полугодие 2023-го поступило порядка 4,6 тыс. таких писем - это почти в 3,5 раза меньше, чем за аналогичный период 2022-го.

Задержки заработной платы были важным инструментом ценовой подстройки к негативным шокам в 1990-е и первой половине 2000-х, отмечается в научной статье. Они позволяли российским компаниям существенно снижать стоимость рабочей силы. Однако после того, как в начале XXI века экономика РФ вступила в период энергичного роста, такая задолженность стала стремительно снижаться. В документе подчеркивается: этот тренд прерывался только несколько раз: во время финансового кризиса 2008-го, после введения санкций в 2014-м и в пандемию коронавируса в 2020-м - показатели по задержке жалования вырастали на 10-15%.

Еще одна причина снижения задолженности перед работниками в РФ, помимо роста экономики, - поправки, внесенные в Трудовой кодекс (ТК). Они сделали невыплаты дорогостоящими для компаний, подчеркивает автор статьи.

<http://www.finmarket.ru/main/article/6027116>



06.09.2023

Роструд и минсоцобеспечения Китая обсудили обмен опытом и возможные стажировки инспекторов

Роструд и министерство трудовых ресурсов и соцобеспечения Китайской Народной Республики (КНР) провели 31 августа онлайн встречу в рамках обсуждения **инспекции труда** и возможности сотрудничества, свидетельствует сайт российского ведомства.

"Тридцать первого августа на рабочем уровне состоялась первая онлайн встреча между **Рострудом** и министерством трудовых ресурсов и социального обеспечения Китайской Народной Республики. В рамках мероприятия стороны обсудили существующие у **государственных инспекций труда** России и Китая полномочия, возможности дальнейшего сотрудничества, а также подготовку двусторонних документов о взаимопонимании и сотрудничестве", - говорится в сообщении.

По данным **Роструда**, китайское министерство выразило интерес к российскому опыту работы по цифровизации инструментов контроля за обеспечением безопасности и охраны труда, а также к проведению стажировок китайских инспекторов труда в России. По итогам встречи стороны договорились продолжить взаимодействие по вопросам организации сотрудничества, уточняется на сайте.

"Мы заинтересованы в обмене опытом с российскими коллегами и готовы приступить к работе. Считаем, что китайским инспекторам труда было бы полезно на практике изучить опыт работы российской инспекций, что называется, "на месте". Мы также были бы рады видеть российских инспекторов труда в Китае и поделиться нашим практическим опытом деятельности", - цитируются в сообщении слова замдиректора департамента международного сотрудничества минтруда КНР г-жи Цянь Сяоянь.

В **Роструде** также напомнили, что **государственная инспекция труда** КНР входит в состав минтруда и соцобеспечения КНР в качестве структурного подразделения. При этом в ведении китайской **гострудинспекции** находятся **инспекции труда** в каждой из 34 китайских провинций.

РИА Новости. Международные новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.09.2023

В Омской области расследовали смерть животновода на ферме

Мужчину придавило плитой, которую сдвинула корова.

Гострудинспекция в Омской области завершила расследование несчастного случая с животноводом ЗАО «Кутузовское», которое произошло 6 мая этого года.

«Во время перегонки в стойло одна из коров задела плиту, которая упала на пострадавшего животновода, придавив к ограждению из металлических перил. В результате сдавливания работник получил тяжелые травмы несовместимые с жизнью», – рассказали в инспекции.

В ходе расследования выяснилось, что причиной трагедии стало неудовлетворительное состояние строительных конструкций зданий. Несчастный случай квалифицирован, как связанный с производством. Однако виновных в нарушениях, ставших причиной гибели



животновода, установить не удалось. Трудинспекция обязала работодателя выполнить мероприятия по устранению причин смертельного случая.

<https://omsk-news.net/incident/2023/09/07/498449.html>

07.09.2023

В Сосногорске сотрудник умер на рабочем месте

По факту смерти мужчины организовано расследование

По информации **Гострудинспекции** по Республике Коми, 1 сентября около 16:30 в районе поселка Нижний Одес Сосногорского района во время отдыха между сменами сотруднику ООО "Профессиональные технологии" стало плохо. Прибывшие на место медики констатировали смерть мужчины.

В настоящее время решается вопрос о назначении состава комиссии по расследованию несчастного случая.

Несчастный случай связанный с наличием у сотрудника профессионального заболевания, возникшего в следствие длительного воздействия производственных факторов, не расследуется. Также не подлежат учёту несчастные случаи на производстве, такие как: самоубийства, естественная смерть, травмы от преступных действий самого работника.

<https://progoroduhta.ru/news/45699>

07.09.2023

На тюменском предприятии электромонтер получил тяжелую травму, упав с лестницы

Сотрудник "ТЭО" менял кабель от видеокамеры в сортировочной кабине.

В Тюмени электромонтер получил тяжелую травму, упав с лестницы во время замены электрокабеля. Это произошло в производственном корпусе компании "ТЭО".

Как сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Тюменской области, несчастный случай произошел 28 июля этого года. На предприятии произошла поломка камеры видеонаблюдения в сортировочной кабине. Электромонтеры обнаружили место порыва кабеля. Для его замены специалисты взяли две трехсекционные лестницы, каждый работал на своей. С одной из них и упал мужчина, получив при этом закрытый перелом таза.

В **Госинспекции труда** установили, что причиной несчастного случая стала неправильная эксплуатация оборудования и инструмента. В пресс-службе также отметили, что на предприятии отсутствовал контроль со стороны руководства за исполнением работниками нормативных требований охраны труда и трудовой дисциплины. В ходе проверки также установили, что монтер не проходил обучение по охране труда и не был допущен к самостоятельной работе.

Виновные привлечены к административной ответственности.

https://vsluh.ru/novosti/proisshestviya/na-tyumenskom-predpriyatii-elektromonter-poluchil-tyazheluyu-travmu-upav-s-lestnitsy_398579/



07.09.2023

На Камчатке сотрудник детского магазина добился оплаты переработок

На Камчатке сотрудникам магазина детских товаров не оплатили переработку.

На Камчатке сотрудникам магазина детских товаров не оплатили переработку. За помощью работники обратились в Федерацию профсоюзов.

По словам продавцов, им не заплатили за сверхурочную работу и работу в праздничные дни. По данным камчатской Федерации профсоюзов, в компании действует профсоюзная первичка. На сторону членов профсоюза встала Федерация профсоюзов Камчатки в лице правовой **инспекции труда** ФПК, представляющей интересы работников в суде.

5 сентября суд удовлетворил иск одного из работников, обязав работодателя оплатить переработку, а также компенсировать моральный вред. Решение суда в законную силу не вступило.

По словам руководителя правовой **инспекции труда** Федерации профсоюзов Камчатки Анны Кукоба, иски поданы от трех работников магазина, разбирательства продолжаются.

https://kamchatka.aif.ru/society/na_kamchatke_sotrudnik_detskogo_magazina_dobilsya_oplaty_pererabotok

06.09.2023

В спортшколе Тюмени уволенных сотрудников оставили без выплат

Весной им пообещали оставить рабочие места, но на днях передали уведомление о сокращении и не выдали компенсации.

Этой весной в областной столице путем присоединения реорганизовали спортивную школу «Олимпиец». Во время преобразований сразу несколько сотрудников остались без работы. Им обещали, что они попадут под сокращение со всеми полагающимися выплатами, но после расчета полученная сумма оказалась явно меньше полагающихся по закону нескольких окладов. Со своей проблемой они обратились в редакцию tmn.aif.ru.

«Мы просто переименовываемся»

Процедура реорганизации «Олимпийца» шла три месяца и завершилась лишь в августе. Теперь учреждение дообразования является частью спортивной школы №1. Всем сотрудникам еще в апреле пообещали: переживать не стоит - рабочие места вам оставят, просто «переселят» в здание школы № 1. Но для некоторых работы так и не нашлось - они за сутки оказались уволенными. Одна из них - Екатерина К. (имя изменено по просьбе героя). Тюменка стала безработной в преддверии учебного года, поэтому все планы, в том числе и сборы ребенка в школу, пришлось корректировать.

«Мы думали, что продолжим работать как прежде, но 15 августа к нам пришло руководство спортивной школы № 1 и попросило освободить помещение. Тогда же забрали все документы без всякой описи. Ничего не дали сделать - собирались буквально при них, чуть личные вещи не оставили. Через день мы приходим к новым работодателям, а нам с порога говорят: «Для вас



рабочих мест нет». Сунули нам приказ о неустойке по вине работодателя и уведомление о сокращении».

Так «за бортом» оказались 8 сотрудников. Женщина отмечает, что двое из них - люди предпенсионного возраста, и увольнять никто не имел права.

«Альтернативных вакансий нам не предложили, вместе с двумя предпенсионными сотрудниками отправили в центр занятости», - делится Екатерина.

«Какая компенсация?»

Но не только без работы остались экс-сотрудники «Олимпийца». Выплату, положенную при сокращении, они так и не увидели. Как рассказывает коллега Екатерины Валерия Н. (имя изменено) причина якобы в нарушении правил передачи документов во время реорганизации спортшколы. В день, когда сотрудников «Олимпийца» спешно выгоняли с работы, по словам Валерии, документация не была должным образом оформлена и передана спортивной школе № 1.

«Мы должны были сделать акт передачи. Но к нам приехали и просто вывезли всю документацию. Причем, выгоняя нас из офиса, на подпись сунули бумагу, что если мы попытаемся войти в здание (прим.ред: в "Олимпиец"), нас уволят. Когда мы пришли на новое место, спросили: "Где компенсация, которая прописана в уведомлении о сокращении?", на что кадровик ничего не ответил очень удивилась», - пояснила женщина.

После визита к новому руководству деньги на карту все-таки пришли. Радости, правда, было немного - зачисление оказалось в разы меньше заявленного. Вместо трех обещанных окладов работники получили лишь 50 тысяч рублей. В спортшколе только руками развели - сколько денег выделено, столько и платим.

«После этого новое руководство назначило аудиторскую проверку. Подозреваем, что хотят все выставить так, будто в "Олимпийце" нам стимулирующие и зарплаты начисляли с нарушениями, поэтому обещанная сумма не положена. А как мы докажем обратное, если у нас противозаконно (без описи) изъяли документы? Если придет аудит, проверяющие просто не найдут нужные документы», - возмущается Валерия.

Получить оперативный комментарий от руководства спортшколы № 1 не удалось, секретарь переводила звонок директору, но та трубку не взяла. Редакция направила запрос в учреждение и будет следить за развитием ситуации.

Сейчас в деле разбираются региональные прокуратура и **трудовая инспекция**. При наличии оснований по итогам проверки будут приняты меры.

https://tmn.aif.ru/society/gde_dengi_v_sportshkole_tyumeni_uvolennyh_sotrudnikov_ostavili_bez_vyplat



ПРОФСОЮЗЫ

07.09.2023

Свыше 35% женщин в РФ сталкиваются с нарушением трудовых прав

Профсоюзы России перечислили основные нарушения **трудовых** прав женщин. В их числе введение работодателем неоплачиваемых обязанностей, дискриминация при найме и отказ в предоставлении больничных.

Как говорится в докладе «Женщины в **профсоюзах**: документы, социология, практика», подготовленном **Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР)**, в **России** около 35% женщин сталкиваются с нарушением своих **трудовых** прав. При этом готова признать это лишь каждая пятая (22%). Как отмечают эксперты, это связано с тем, что женщины «не умеют идентифицировать факты нарушения своих трудовых прав или принимают их как неизбежность и не акцентируют на них внимание». Особенно сильно, по данным **ФНПР**, от дискриминации страдают молодые сотрудницы, делающие первые шаги в профессии.

Согласно опросу, проведенному среди работающих женщин в возрасте от 26 до 60 лет во всех регионах **России**, **ФНПР** выяснил, что наиболее частыми нарушениями со стороны работодателей по отношению к своим сотрудницам являются: дополнительные неоплачиваемые обязанности, нарушение прав при выдаче отпусков и больничных, дискриминация на собеседованиях при найме **на работу**, принуждение к **увольнению** в случае беременности или появлении проблем со здоровьем, занижение зарплаты (по данным Росстата, в 2021 году средняя зарплата женщин была на 27,5% ниже, чем мужчин), также зарплату заметно занижают для молодых сотрудниц. Также участницы опроса отметили оказываемое на них должностное давление и харассмент на рабочем месте (13% опрошенных).

В свою очередь Роструд заявил о том, что инспекции труда уделяют пристальное внимание вопросам соблюдения и защиты трудовых прав женщин, а также следят за выполнением работодателем требований к режиму труда и отдыха, охране здоровья, предоставлению отпусков по беременности и родам и т.д.

«Ни обращения, ни нарушения трудового законодательства по вопросам особенностей регулирования труда женщин не носят массовый характер. За 2022 год количество таких нарушений составило 0,1%, а число поступивших обращений не превышает 0,5% от общего числа», - сообщили представители ведомства.

<https://thehrd.ru/news/svyshe-35-zhenshin-v-rf-stalkivayutsya-s-narusheniem-trudovyh-prav/>

06.09.2023

Глава Федерации профсоюзов: выросло число конфликтов из-за оплаты сверхурочного труда

Количество конфликтов из-за нарушения сроков оплаты сверхурочного труда увеличилось за последнее время, сообщил РИА Новости председатель **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Михаил Шмаков.

" ...Сейчас возрастают конфликты по поводу оплаты сверхурочных. Сейчас на многих предприятиях работы сверхурочные идут, но платят не вовремя. Конечно, с этим приходится



разбираться", - сказал Шмаков на полях Всероссийском форуме трудящихся жен, организованном **ФНПР**.

По его словам, проблемы с оплатой труда есть, но в целом количество обращений, связанных со случаями нарушения **трудовых** прав с точки зрения оплаты труда, уменьшилось. Эти вопросы, как правило, решаются на уровне первичной профсоюзной организации на предприятиях и на уровне отраслевого **профсоюза**, подчеркнул председатель **ФНПР**.

"До Федерации доходят только самые вопиющие случаи, как, например, конфликт, который в Авиалесоохране сейчас разгорается, когда людям не платят положенную премию за работу в очагах пожара. Но оклады у них очень низкие. Поэтому мы сейчас взяли это на контроль и будем разбираться вообще с системой оплаты труда в Авиалесоохране", - добавил Шмаков.

РИА Новости. Все Новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

07.09.2023

В Петербурге спрос на рабочие специальности вырос на 38% с начала 2023 года

Спрос на сотрудников на предприятиях Петербурга вырос на 38% с начала 2023 года. Об этом сообщила ТАСС руководитель пресс-службы HeadHunter Северо-Западного федерального округа Мария Бузунова.

"С января по август петербургские работодатели разместили в сфере рабочего персонала более 88,5 тыс. вакансий. Что на 38% больше, чем за тот же период 2022 года", - сказала она.

Работу или подработку ищут чуть более 42,3 тыс. человек. **Сокращение** числа соискательской активности среди **рабочих** составило за год 20%.

По словам Бузуновой, работодатели продолжают стратегию "перекупания" работников у компаний-конкурентов. Медианная зарплата в январе 2023 года в сфере рабочего персонала в Петербурге составляла 61 954 рублей. Сейчас рабочим в Петербурге в среднем предлагают зарплату на уровне 70 тыс. рублей.

По прогнозам эксперта, скорее всего, в текущей ситуации работодатели будут испытывать такую же острейшую нехватку кандидатов в ближайшие месяцы. "То есть число кандидатов на рынке труда расти не будет точно, скорее всего, будет либо такое же медленное снижение, либо ситуация замрет на текущем низком уровне активности соискателей", - отметила Бузунова.

<https://tass.ru/ekonomika/18675659>



07.09.2023

МИРЭА предложил ввести программу сертификации IT-специалистов без профильного образования

Университет МИРЭА предложил внедрить в России программу сертификации IT-специалистов без профильного образования - письмо об этом направлено в Минцифры, копия есть у РИА Новости.

"РТУ МИРЭА просит Вас рассмотреть возможность внедрения программы сертификации специалистов в сфере IT без профильного образования на базе крупнейших учреждений высшего образования России, обладающих соответствующими направлениями подготовки", - говорится в письме .

Инициатива предполагает, что специалисты, которые обучились самостоятельно или прошли онлайн-курсы, смогут подтвердить свои знания после тестирования и решения задач. Кейсы, решенные специалистами, будут частью портфолио и станут преимуществом на собеседовании. По мнению ректора РТУ МИРЭА Станислава Куджа, это поможет частично решить проблему **дефицита кадров** в IT, а также позволит получить конкурентоспособных специалистов с верифицированным уровнем подготовки.

Как отмечают в университете, большинство российских разработчиков пришло в профессию самостоятельно: 37% специалистов прошли специальные курсы, 18% получили фундаментальное образование, а каждый шестой (16%) самостоятельно освоил азы IT-профессии при помощи статей и видеоуроков в интернете.

"При этом порог входа в отрасль в 2023 году стал выше из-за расширения списка требований к кандидатам со стороны компаний - в этом уверены 37% специалистов (данные опроса сервисов Skypgo и Weeeek, апрель 2023 года). Несмотря на кадровый дефицит, руководители крупных IT-компаний с недоверием относятся к специалистам без профильного образования или выпускникам онлайн-курсов", - уточняется в письме.

"РТУ МИРЭА, обладая широкими компетенциями в сфере подготовки высококвалифицированных IT-специалистов, готов выступить пилотной площадкой для реализации данного проекта", - резюмировали в университете.

РИА Новости. Все Новости

06.09.2023

Кравцов призвал избегать перегибов в привлечении школьников к общественно полезному труду

Привлечение школьников к общественно полезному **труду** должно вестись без перегибов. В целом эта работа поможет привить любовь к **труду** с детства, сообщил журналистам министр просвещения РФ Сергей Кравцов.

"Есть возможность, чтобы ребята могли участвовать в общественно полезном **труде** или в уборке своего класса. <...> Это прививает любовь к **труду** со школьной скамьи. <...> Конечно, не должно быть здесь каких-то перегибов, но общественно полезный **труд** развивает человека", - сказал он.



Во время рабочей поездки в Ставрополь Кравцов побывал в новой школе, которая стала второй крупнейшей в регионе. В одном из классов министр, губернатор края Владимир Владимиров и председатель комитета Госдумы по просвещению Ольга Казакова, а также директор лагеря "Артек" Константин Федоренко устроили уборку в классе - помыли пол и доску, полили цветы, подняли стулья на парты.

"Мы до сих пор проводим слеты ученических бригад. Мы сельскохозяйственный регион, для нас **труд** - это трудовое воспитание", - отметил Владимиров.

Ольга Казакова была одним из авторов **закона** об обязательном привлечении школьников к общественно полезному **труду**. "У нас на Ставрополье дедушки, бабушки, родители - все в один голос поддерживали эту инициативу", - сказала она.

В начале августа **президент России** Владимир Путин подписал **закон** об обязательном привлечении школьников к общественно полезному **труду**. Документ вносит **изменения в закон** об образовании и дополняет представленный в нем перечень обязанностей обучающихся пунктом об их участии в общественно полезной трудовой деятельности. Привлекаться к ней школьники будут с учетом их возрастных и психофизических особенностей.

ТАСС - Российские новости

06.09.2023

Сенаторы хотят упростить участникам СВО получение удостоверений ветеранов

В Совете Федерации готовы проанализировать работу фонда «Защитники Отечества», выявить проблемные вопросы и при необходимости внести изменения в **законодательство**, чтобы оказать максимальную поддержку участникам спецоперации (СВО) и, в том числе, упростить им получение удостоверений ветеранов боевых действий.

Об этом заявила спикер палаты регионов Валентина Матвиенко на встрече с председателем фонда «Защитники Отечества» Анной Цивилевой 6 сентября.

Сенаторы очень внимательно следят за работой филиалов фонда, рассказала Матвиенко. «Им было дано домашнее задание: в ходе региональных недель проанализировать, как работают центры, какие вопросы в основном поступают, как налажена координация региональных и федеральных властей, потому что есть вопросы, которые требуют вмешательства федеральных органов власти. Сейчас мы по итогам такого анализа посмотрим **предложения**», - отметила спикер **Совета Федерации**. Сегодня, по ее словам, важно понять, какие самые острые проблемы волнуют участников СВО и членов их семей, достаточно ли законодательного обеспечения. «Возможно, нужно скорректировать или дополнить какие-то **законы**», - подчеркнула Матвиенко.

Инициатива **президента России** создать фонд и его филиалы в каждом субъекте была своевременной, считает она. Главы регионов, по словам Матвиенко, с душой отнеслись к созданию филиалов, оперативно выделили помещения, штаты сотрудников и оборудование.

В свою очередь, Анна Цивилева сообщила, что филиалы фонда открыты во всех субъектах страны, включая новые регионы. «Все команды работают, мы обучили социальных



координаторов, непосредственно тех, кто напрямую общается с семьями, ветеранами, оказывает им адресную персональную помощь», - отметила она.

В то же время, по словам председателя Фонда, действительно, есть проблемные вопросы - например, нужно упростить получение участниками СВО удостоверение ветерана боевых действий. «Это не решается иногда за одну встречу, а требует долгого межведомственного взаимодействия между министерством обороны, комиссариатами, воинскими частями», - пояснила Цивилева. Также есть проблемы с установлением статуса «инвалид боевых действий», продолжила она, добавив, что сегодня необходимо сделать все, чтобы участники спецоперации могли оперативно получить эти документы.

Также, как подчеркнула председатель Фонда, остро встает вопрос обучения, переобучения и **трудоустройства** ребят, вернувшихся с СВО, создания им социальных лифтов.

Конечно, практика и опыт работы Фонда будут выявлять узкие места, и нужно будет некоторые вопросы с министерством **труда** отработать, отметила Матвиенко. Возможно, потребуется поменять как-то нормативы, которые дают право на получение удостоверения ветерана боевых действий, и так далее, указала она, добавив, что сенаторы готовы вместе с руководством фонда все эти вопросы отрабатывать, в том числе, если нужно, вносить изменения в **законодательство**.

«**Совет Федерации** рядом и готов откликаться на любое такое обращение», - сказала Матвиенко, обращаясь к Цивилевой. Из регионов, по словам спикера палаты, поступают проблемные вопросы - не везде еще есть координация между региональными властями и федеральным уровнем. «Это текущие проблемы, но нужно отлаживать механизмы, чтобы это работало все очень четко и очень слаженно», - подчеркнула председатель Совфеда.

Президент России Владимир Путин 3 апреля этого года подписал указ о создании государственного фонда «Защитники Отечества». Фонд занимается оказанием помощи ветеранам СВО, участникам боев в Донбассе, начиная с 2014 года, семьям погибших военнослужащих.

<https://www.pnp.ru/social/senatory-khotyat-uprostit-uchastnikam-svo-poluchenie-udostovereniy-veteranov.html>

06.09.2023

Снижение безработицы и рост номинальных зарплат помогли снизить бедности в РФ - ВНИИ труда

Уровень бедности в России снизился благодаря росту номинальной заработной платы во втором квартале 2023 года на 115,3% и низкой безработице, сообщила пресс-служба **Минтруда**.

"Наибольший вклад в благосостояние семей вносят трудовые доходы. Традиционно их доля наиболее значительна в структуре доходов населения. Рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников организаций во втором квартале 2023 года составил 115,3% относительно уровня аналогичного периода прошлого года. Одновременно мы фиксируем рекордно низкую безработицу и рост вовлеченности в занятость. Таким образом, мы видим и рост численности работающего населения, и увеличение трудовых доходов, что



сказывается на уровне бедности трудоспособного населения", - цитирует гендиректора ВНИИ труда Дмитрия Платыгина пресс-служба министерства.

По его словам, существенное влияние на снижение уровня бедности оказывает социальная поддержка. Более экономически уязвимыми являются семьи, в составе которых есть неработающие граждане.

Платыгин также напомнил, что 1 января 2023 года введено единое пособие - от момента ожидания ребенка до его 17-летия находящиеся в трудной финансовой ситуации семьи могут получать до одного прожиточного минимума на каждого ребенка или одного прожиточного минимума трудоспособного, если речь идет о беременной женщине. То есть если собственные доходы не позволяют преодолеть границу бедности, государство выделяет помощь на каждого ребенка.

"В целом среднедушевые денежные доходы населения по итогам II квартала 2023 года составили 47 798 рублей, увеличившись по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 8,2%, реальные денежные доходы населения увеличились во II квартале 2023 года на 5,3% относительно аналогичного периода прошлого года", - уточняется в сообщении.

РИА Новости. Все Новости

06.09.2023

ЦБ: 60% компаний не хватает персонала, 75% подняли оплату из-за дефицита кадров

Спрос на рабочую силу в России в первом полугодии 2023 года заметно вырос в результате роста импортозамещающих производств и госзаказа, сказано в докладе Центробанка (ЦБ) «Региональная экономика: комментарии ГУ». Как следует из опроса ЦБ, 60% компаний сообщили о нехватке сотрудников, большинству из них не хватает квалифицированных специалистов. Как минимум 75% компаний подняли зарплату, чтобы удержать сотрудников.

По результатам опросов ЦБ, загрузка рабочей силы в промышленности достигла максимума за всю историю наблюдений. Как сообщили на опрошенных предприятиях, главные причины роста спроса на труд - расширение производства из-за ухода с рынка иностранных компаний и рост госзаказа.

О проблемах с наймом персонала сообщили почти 80% опрошенных ЦБ компаний. Среди сложностей они назвали несоответствие уровня квалификации и завышенные зарплатные ожидания соискателей.

Численность рабочей силы выросла незначительно, в результате чего усилился дефицит кадров. По данным ЦБ, больше всего сотрудников не хватает в обрабатывающих производствах, в первую очередь в машиностроении и химической промышленности.

По данным Росстата, уровень безработицы в июле сократился до исторического минимума в 3%. Как сказано в докладе ЦБ, за полгода 2023 года численность рабочей силы в России выросла всего на 100 тыс. человек, что меньше роста потребностей предприятий. Прирост численности рабочей силы обеспечила **трудовая миграция**.



«В условиях нехватки кадров, для удержания и привлечения работников, предприятия активно повышали заработные платы. Повышение зарплат, в свою очередь, привело к усилению инфляционного давления», - сказано в докладе ЦБ.

С января 2023 года 75% компаний повысили зарплату сотрудникам, чтобы удержать персонал. В некоторых компаниях оплату труда повысили на 20-27%. Еще около 30% компаний собираются повысить зарплату до конца 2023 года. Меньше всего зарплат в текущем году росли на предприятиях торговли, сектора услуг, добычи полезных ископаемых и сельского хозяйства.

ЦБ также отметил переток кадров между отраслями. Специалисты, занятые в сферах торговли, услуг и сельского хозяйства, переходили в обрабатывающую промышленность и строительство. «Обрабатывающая промышленность стала главной отраслью-реципиентом, привлекающей трудовые ресурсы из других секторов экономики, в большинстве макрорегионов. Это связано с тем, что в отрасли наблюдался наибольший рост зарплат на фоне увеличения числа заказов», - сказано в докладе ЦБ.

Банк России сообщал, что с начала 2023 года в промышленности зафиксирована самая низкая обеспеченность кадрами за последние 25 лет. По данным Роструда, в начале августа на портале «Работа в России» открыли 1,9 млн вакансий, но закрывались они очень медленно. Министр экономического развития Максим Решетников говорил, что аномально низкая безработица тормозит развитие экономики России.

<https://www.kommersant.ru/doc/6199122>

НОВЫЕ РЕГИОНЫ

07.09.2023

Минцифры разработало портал «Я в России» для жителей новых регионов

Минцифры разработало портал «Я в России» для предоставления госуслуг жителям новых регионов, сообщил зампред Совета безопасности России Дмитрий Медведев на ВКС с врио глав новых регионов.

В разработке портала участвовали **Минтруд**, Минпросвещения, Минздрав, Минфин, МВД, ФНС, МЧС. Проект планируется дополнительно адаптировать с учетом особенностей каждого региона пояснил Медведев.

Портал «Я в России» предложили создать на заседании Генсовета «Единой России» 31 мая 2023 г. Он призван в формате «одного окна» обеспечить жителям новых регионов доступ ко всем мерам социальной поддержки, помочь решить проблемы с оформлением документов, трудоустройством, поступлением в вузы.

4 сентября стало известно, что через личный кабинет на портале госуслуг граждане России смогут подавать и отзываться согласия на обработку своих биометрических персональных данных в Единой биометрической системе (ЕБС). Там же можно будет получить доступ к сведениям о согласиях на обработку биометрии.

<https://www.vedomosti.ru/society/news/2023/09/07/993930-mintsifri-razrabotalo-portal-ya-v-rossii>



06.09.2023

Рабочий календарь ДНР пополнился дополнительным выходным днем

Нерабочий день связан с празднованием республиканского праздника.

В пресс-службе **Минтруда** ДНР сообщили о дополнительном выходном дне для работающих жителей региона.

30 сентября 2023 года в регионе отмечается День возвращения Донецкой Народной Республики в Россию, в связи с этим в трудовом календаре этот день станет нерабочим праздничным днем.

В текущем году данная дата выпадает на субботу, поэтому выходной день переносится на 2 октября. А в предпраздничный день, 29 сентября, продолжительность работы сокращается на один час.

Ева Медовая

<https://www.mk-donbass.ru/social/2023/09/06/rabochiy-kalendar-dnr-popolnilsya-dopolnitelnym-vykhodnym-dnem.html>