

Мониторинг средств массовой  
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 30 апреля 2021**



## Содержание

<b>Содержание</b> .....	2
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b> .....	4
29.04.2021 Рабочий погиб при прочистке колодца в Нижегородской области.....	4
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b> .....	4
30.04.2021 Мигрантов хотят пускать в Россию по аккаунту на госуслугах .....	4
30.04.2021 Кадры для Севера: как добывающие предприятия привлекают работников .....	5
29.04.2021 Татарстан нуждается в трудовых ресурсах из Узбекистана - Минниханов.....	8
<b>Т.А. ГОЛИКОВА</b> .....	9
30.04.2021 Голикова: кураторы групп в колледжах будут получать доплаты в 5 тыс. рублей с 1 сентября .....	9
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b> .....	9
30.04.2021 Минтруд увеличил число мест по программе переобучения .....	9
30.04.2021 Люди старше 65 лет могут выйти с удаленки.....	9
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b> .....	10
30.04.2021 Камчатский автопарк оштрафовали за нарушение прав работников.....	10
30.04.2021 В Воронеже сотруднику предприятия не выплатили зарплату за полгода .....	10
30.04.2021 В Смоленске в МУП «Автоколонна 1308» нашли нарушения трудового законодательства... ..	11
30.04.2021 Работникам предприятия в Карелии погасили долги по зарплате и выплатили компенсации за задержку.....	11
<b>СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА</b> .....	11
30.04.2021 Вакансии предлагают собрать на онлайн-платформе .....	11
<b>ПРОФСОЮЗЫ</b> .....	12
30.04.2021 Эксперты ЭИСИ обсудили уровень защищенности трудовых прав граждан в России.....	12
29.04.2021 Профсоюзы поддержали поправки «Единой России» в закон о занятости.....	13
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b> .....	14
30.04.2021 Правительство поддержало законопроекты о дополнительных гарантиях трудовых прав. 14	
30.04.2021 Десятидневные выходные ожидают россиян в начале мая.....	15
30.04.2021 Экономист рассказала, что стоит за упразднением потребительской корзины.....	16



30.04.2021 Более 14% россиян в 2021 г. по новой методике оценки могут быть отнесены к бедными - ВШЭ.....	17
30.04.2021 Число сторонников и противников введения в РФ 4-дневной рабочей недели разделилось поровну.....	18
29.04.2021 «Единая Россия» планирует осенью внести новые поправки к закону о занятости .....	18
29.04.2021 В Госдуму внесли законопроект об электронном документообороте в сфере трудовых отношений .....	20
29.04.2021 В ГД внесен проект, позволяющий дистанционное заключение трудового договора .....	21



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

29.04.2021

Рабочий погиб при прочистке колодца в Нижегородской области

Следственный комитет проводит проверку по факту гибели 35-летнего рабочего во время прочистки колодца. Еще один мужчина госпитализирован.

Трагедия произошла 28 апреля в деревне Бурцево. По данным следствия, двое рабочих прочищали канализационный колодец рядом с жилым домом. Мужчинам стали плохо, и они позвали на помощь. На место происшествия прибыли спасатели, которые подняли мужчин из колодца. К тому моменту 35-летний рабочий уже не подавал признаков жизни. Об этом пишет ИА «НьюсНН».

57-летнего мужчину экстренно доставили в реанимационное отделение районной больницы. По данным врачей, потерпевший отравился неизвестным веществом.

Точные обстоятельства происшествия будут установлены в ходе следственной проверки.

<https://iz.ru/1158541/2021-04-29/rabochii-pogib-pri-prochistke-kolodtca-v-nizhegorodskoi-oblasti>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

30.04.2021

Мигрантов хотят пускать в Россию по аккаунту на госуслугах

Отдельная учётная запись на портале откроет новые возможности для иностранцев

Иностранцы и люди без гражданства при пересечении границы России смогут предварительно подтвердить свою личность с помощью кода активации, который им вышлют при регистрации на портале госуслуг. Эта учётная запись также откроет для мигрантов новые возможности, например через Интернет официально заключать трудовые договоры. Проект приказа, предполагающий такие нововведения, Минцифры опубликовало на федеральном портале проектов нормативных правовых актов 22 апреля.

**МИГРАНТЫ СМОГУТ НАЙТИ РАБОТУ ОНЛАЙН**

Документ появился во исполнение планов МВД и Минцифры создать единую информационную платформу учёта иностранцев, включающую их цифровые профили, где будет информация о правовом статусе иностранцев, их биометрические данные, сведения о месте жительства и работе. Как сообщила спикер Совета Федерации Валентина Матвиенко на весенней сессии Межпарламентской ассамблеи СНГ 16 апреля, платформа позволит **трудовым мигрантам** получать государственные услуги в России и оформлять документы в электронном виде. В частности, она поможет иностранцам устраиваться на работу, вносить обязательные налоговые и другие платежи. Кроме того, через платформу они будут получать рассылку о необходимости вовремя покинуть страну, добавляли в МВД.

Собственно, чтобы начать собирать цифровые профили иностранцев, Минцифры предложило разрешить им регистрироваться на госуслугах.

Согласно инициативе ведомства, с помощью учётной записи иностранцы и лица без гражданства смогут предварительно подтвердить свою личность при пересечении российской границы - сделать это можно будет, предъявив код активации, который вышлют на номер телефона или электронную почту. При этом воспользоваться



аккаунтом на госуслугах разрешат после того, как на портал будет загружена подтвержденная информация о документе, удостоверяющем личность, и о факте пересечения границы России.

Как отметили ТАСС в пресс-службе Минцифры, такая учётная запись ещё не будет функционировать полностью, но уже даст возможность работать с рядом сервисов, например с поиском вакансий на сайте "**Работа в России**". После прохождения пограничного контроля иностранцам по аккаунту откроют доступ к более широкому перечню услуг, в том числе к уведомлению о заключении трудового договора, получению СНИЛС, записи на приём для оформления патента.

#### ТРЕНД НА ЦИФРОВИЗАЦИЮ МИГРАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ

По словам первого зампреда Комитета Госдумы по делам СНГ, евразийской интеграции и связям с соотечественниками Виктора Водолацкого, единая информационная платформа учёта иностранцев позволит чётко определять, кто въезжает в нашу страну, работает и имеет в дальнейшем планы на гражданство или вид на жительство, а ещё - не допустить проникновения в Россию "различных радикальных элементов и ранее выдворенных иностранцев".

"Ситуации, когда выдворенный на 5-10 лет за правонарушения иностранец въезжает в Россию по новому паспорту на чужое имя, - типичная история, и введение цифровой платформы с биометрическими данными позволит ликвидировать такую лазейку", - сказал Водолацкий "Парламентской газете".

Также депутат подчеркнул, что предложение МВД создать единую базу соответствует запросам дня и "фактически повторяет принятую во многих странах Запада практику учёта и контроля мигрантов".

Отметим, что в начале января 2021 года замначальника управления по вопросам внешней **трудоустрой** миграции Главного управления по вопросам миграции МВД России Павел Дутов сообщал, что ведомство планирует внести в Госдуму законопроект, предусматривающий цифровизацию всей миграционной системы России. По его словам, в этом году заработает механизм, позволяющий в режиме онлайн обмениваться информацией между ведомствами. В том числе проверять медицинские справки мигрантов, предоставленные в полицию для получения патентов. Кстати, патенты, выдаваемые мигрантам в Москве, МИД предложил перевести в электронный вид. Норма может заработать уже в 2021 году. Сейчас такой документ выдают в виде ламинированной карточки.

#### Парламентская газета

30.04.2021

#### Кадры для Севера: как добывающие предприятия привлекают работников

Пандемия вызвала обострение кадрового дефицита в промышленности. Предприятия Севера конкурируют за трудовые ресурсы, предлагая работникам зарплаты, соцпакеты и жилье лучше, чем в большинстве регионов страны.

Пандемия обострила дефицит рабочих и специалистов на Севере, где условия труда всегда были одними из самых сложных. Как правило, местных трудовых ресурсов недостаточно для восполнения потребностей предприятий. В частности, в сфере добычи сырья на Севере традиционно велико количество вакансий, предполагающих вахтовый метод работы. В первом квартале нынешнего года количество таких предложений выросло на 87% по сравнению аналогичным периодом предыдущего, отмечают в hh.ru. "**Трудовые мигранты** вернулись на родину, многие сотрудники-россияне уехали с вахты в родные города и нашли работу там", - поясняет тенденцию руководитель Исследовательского центра SuperJob Наталья Голованова.

#### Особенности северного рекрутинга

Ситуация сильно варьируется в зависимости от региона. Например, в Якутии на одну вакансию в сфере добычи сырья в марте 2021 года приходилось одно резюме (в январе и феврале - по два резюме), что означает не самый



комфортный для работодателя уровень конкуренции на рынке труда, отмечает руководитель службы исследований hh.ru Мария Игнатова. В целом по РФ конкуренция выше - 5,5 резюме на вакансию. А в отдельных регионах, например в Ханты-Мансийском автономном округе, на одну вакансию в добывающем секторе в марте приходилось целых девять резюме.

В условиях конкуренции за высококвалифицированные кадры северные работодатели ставят во главу угла материальные стимулы. Например, по данным hh.ru, медиана предлагаемой зарплаты в сфере добычи сырья в Якутии в марте 2021 года составила 86 912 руб., что на 38% выше среднероссийского показателя по отрасли (63 094 руб.). Люди всегда ехали в суровые условия Севера за достойной оплатой труда, отмечают в пресс-службе Эльгинского угольного комплекса (ЭУК), расположенного в Якутии.

"Сохранение трудовых коллективов, трудоустройство местных жителей и безопасность на производстве - это приоритеты в нашей работе, - говорит первый заместитель министра промышленности и геологии Республики Саха (Якутия) Михаил Кириллин. - Республика ведет работу по подготовке кадров, востребованных промышленностью".

В частности, в ЭУК отмечают, что делают ставку на якутские кадры, но привлекают персонал и из других регионов с учетом их удаленности и наличия уникальной квалификации, которая может отсутствовать на местном рынке труда. "Упор делается на регионы центральной части России: с ними мы конкурируем по уровню заработной платы, и они перенасыщены трудовыми ресурсами", - комментируют в ЭУК.

Необходимые северным проектам специалисты есть и в регионах Дальневосточного федерального округа (ДФО). Например, Эльгинский угольный проект ежегодно принимает участие в распределении выпускников Байкало-Амурского института железнодорожного транспорта (БАМИЖТ; филиал Дальневосточного государственного университета путей сообщения в ДФО), рассказала начальник учебно-методического отдела БАМИЖТ Анжела Кукладченко.

В русле устойчивости

В "постковидном" мире все большую значимость приобретает готовность бизнеса ставить в центр своей деятельности интересы человека и природы. Большое распространение приобретает ESG-отчетность (Environmental, Social, Governance) и ESG-рейтинги. По данным агентства "Эксперт РА", в 2021 году объем российского рынка финансовых инструментов устойчивого развития - речь о социальных и "зеленых" облигациях - достигнет 250 млрд руб.

Предприятия добывающей отрасли не остаются в стороне от этого процесса. Устойчивому развитию уделяют внимание такие компании, как "Русал", "Северсталь", НЛМК, "Норникель", "Колмар" и др.

Как отмечается в исследовании Schneider Electric и "+1", компании, в частности, ведут работы по улучшению условий труда сотрудников, а также реализуют множество соцпрограмм - от обеспечения персонала питанием до пенсионного обеспечения и ДМС. Большой пласт инициатив направлен на социально-экономическое развитие регионов присутствия, говорится в отчете: "Компании инвестируют средства в жилищные программы, инфраструктуру, спортивные сооружения, благоустройство территории, а также поддерживают спортивные команды, сотрудничают с вузами и школами, выделяют средства на благотворительность, содействуют развитию малого и среднего бизнеса в регионах".

В ЭУК вскоре после прихода в прошлом году нового собственника - компании "А-Проперти" - принята программа развития с акцентом на новую социальную политику и новые стандарты экологической безопасности. Эльгинское месторождение - одно из крупнейших в мире, его запасы оцениваются в 2,2 млрд т высококачественного коксующегося угля. За 2020 год здесь впервые было добыто 7 млн т угля, а к концу ноября комплекс вышел на объем добычи 12 млн т в годовом выражении. Сделка по консолидации 100% ЭУК стала одной из крупнейших в секторе МА



в России за весь 2020 год, ее сумма составила почти \$2 млрд. В конце апреля ЭУК подводит итоги первого года работы новой управленческой команды.

"После смены владельца проект начинает приобретать черты одного из самых быстроразвивающихся в мировой угольной промышленности, - говорит Михаил Кириллин. - Для нас это означает в первую очередь налоги в бюджет республики на реализацию социальных проектов и на развитие транспортной инфраструктуры".

В первом квартале на Эльге добыто 3 млн т угля (за аналогичный период 2020 года при предыдущем собственнике - 900 тыс. т). Увеличение объема добычи угля на 230% - рекордное для отрасли, по этому показателю Эльгинский проект стал самой быстрорастущей угольной компанией страны, отмечают в Министерстве промышленности и геологии Республики Саха (Якутия). Рост уровня добычи позволит по итогам 2021 года выйти на планируемый показатель 18 млн т, а к 2023 году - на 45 млн т угля, рассчитывают в ЭУК. Инвестиции в реализацию стратегии развития составят 130 млрд руб.

20 тыс. новых рабочих мест

Ввод новых обогатительных мощностей и развитие собственной железнодорожной ветки Эльга - Улак протяженностью 340 км предполагает увеличение штата работников.

Согласно программе развития ЭУК, к 2023 году общая планируемая численность персонала с учетом подрядных организаций достигнет примерно 20 тыс. человек. Помимо компании "Эльгауголь" в структуру проекта входят "Эльга-Дорога", "Эльга-Транс" и "Эльгалогистик".

В ЭУК сегодня набирают квалифицированный персонал по ремонту и обслуживанию электрического оборудования, маркшейдеров и электромехаников, операторов очистных сооружений и котельного оборудования. Для обслуживания железнодорожной ветки компания чаще всего ищет монтеров путей, составителей поездов, дежурных по станциям и разъездам, электромехаников, а также локомотивные бригады.

В начале марта по ветке Эльга - Улак запущены новые тяжеловесные составы, каждый из которых перевозит по 7100 т. "Техническое переоснащение требует обновления и расширения штата сотрудников дороги", - отмечают в ЭУК. К апрелю 2021 года провозная способность линии выросла более чем в 4,5 раза - до 1500 тыс. т в месяц.

За первый год управления ЭУК новая команда существенно обновила парк техники. По данным компании, в скором времени на Эльге начнут работать 15 электрических экскаваторов ЭКГ-18Р, 93 самосвала "БелАЗ", 15 экскаваторов, 12 бульдозеров и три грейдера производства Liebherr. Общая сумма всех контрактов составила почти 27 млрд руб.

Система льгот для работников включает компенсацию затрат на приобретение санаторно-курортных и туристических путевок, а также проезда до места проведения отпуска и обратно. Сотрудникам компенсируются платные медицинские обследования, затраты на посещение физкультурно-оздоровительных секций, спортивных залов и бассейнов. При рождении детей положены единовременные выплаты, возмещается стоимость оплаты детских садов.

"Одинаково важны комфортные рабочие условия, современная корпоративная культура, имидж и репутация компании", - отмечают в ЭУК.

Соцполитика и экология

В ближайшее время на Эльге завершается модернизация вахтового поселка, в котором будет проживать 1400 человек. На территории расположены социальные центры, столовая, здания медпункта и административно-бытовой корпус. В поселке введена в эксплуатацию новая котельная, построены новые канализационно-очистные сооружения.

Программа развития ЭУК включает и строительство нового жилого поселка с населением около 20 тыс. человек. Первый этап проектирования закончится к весне 2023 года, сообщают в компании. Над мастер-планом поселка совместно работают Эльгинский проект и КБ "Стрелка", имеющее опыт работы в городах с суровым климатом -



Архангельске, Мурманске, Магадане, Свободном (Амурская область). Рядом с жильем появятся офисные здания, библиотеки, места для занятия спортом и оздоровительные центры. Планируется развитие железнодорожной инфраструктуры и строительство нового аэропорта. Часть энергии поселок будет получать от гидроэлектростанции, работающей на талой воде. "Проект учитывает тренд на декарбонизацию экономики, - комментируют в ЭУК. - Роль углеводородной энергетики будет снижаться, а экологическое влияние существующих производств должно быть минимальным уже сейчас".

Одним из приоритетов новой команды Эльгинского проекта стали социальные и благотворительные программы. В преддверии новогодних праздников компания отправила подарки в ряд социальных учреждений региона, а начале марта выступила спонсором традиционного Дня оленевода, который в этом году впервые имел в Якутии статус официального праздника. В конце марта на средства Эльгинского проекта был проведен первый молодежный фестиваль в Якутске, который стал площадкой для культурных, спортивных и цифровых начинаний молодых жителей республики. На эти три мероприятия угольная компания, как сообщили в ее пресс-службе, потратила более 70 млн руб.

<http://plus.rbc.ru/news/60896ea07a8aa93ea74423f4>

29.04.2021

Татарстан нуждается в трудовых ресурсах из Узбекистана - Минниханов

Татарстан заинтересован в расширении сотрудничества с Узбекистаном. Российский регион нуждается в трудовых ресурсах для развития строительной отрасли, сообщил президент Татарстана на встрече с премьер-министром Узбекистан Абдуллой Ариповым в четверг.

Абдулла Арипов прибыл с рабочим визитом в Казань для участия в заседании Евразийского межправительственного совета (29-30 апреля). В ходе встречи Минниханов и Арипов обсудили вопросы развития торгово-экономических связей, в частности увеличение объемов и номенклатуры взаимных поставок товаров и услуг, реализацию совместных экономических проектов. Стороны затронули тему **трудоустрой миграции** граждан Узбекистана.

"Я считаю, что в прошлом году мы сильно просели из-за ограничения трудовых ресурсов. Сейчас самый сезон, и мы в них нуждаемся. Особенно это актуально для строительной отрасли", - сказал Минниханов, слова которого приводит пресс-служба президента Татарстана.

Глава российского региона предложил рассмотреть вопрос профподготовки специалистов, в том числе на базе ресурсных центров. По словам Минниханова, пандемия коронавируса и последовавшие за ней сложности отразились на товарообороте Татарстана и Узбекистана. В 2020 году объем взаимной торговли снизился почти на 20% и составил \$156 млн. "Для восстановления и увеличения показателей важен обмен делегациями, изучение возможностей друг друга, расширение взаимных поставок", - отметил он.

Минниханов подчеркнул, что руководители России и Узбекистана уделяют большое внимание развитию взаимодействия на межрегиональном уровне. Президент республики отметил, что традиционно одним из важнейших направлений партнерского взаимодействия Татарстана и Узбекистана является гуманитарное сотрудничество. Развиваются связи в области образования, науки, культуры, туризма, спорта.

Узбекистан высоко ценит сложившийся уровень узбекско-российского стратегического партнерства и союзничества, ответил Арипов. "Важное значение в двухсторонних отношениях уделяется развитию сотрудничества с Республикой Татарстан. Мы рады достижениям Татарстана, который является одним из ключевых регионов России", - сказал премьер-министр Узбекистана.

<https://tass.ru/ekonomika/11278399>





## Т.А. ГОЛИКОВА

30.04.2021

**Голикова: кураторы групп в колледжах будут получать доплаты в 5 тыс. рублей с 1 сентября**

Кураторы групп в российских колледжах будут получать доплаты размером в 5 тыс. рублей начиная с 1 сентября 2021 года, доплату за классное руководство осенью - зимой 2020 года в таком же размере получили 810 тыс. учителей. Об этом в пятницу сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** на заседании коллегии Минпросвещения РФ.

"Я бы хотела обратить также внимание на реализованную по поручению президента [РФ Владимира Путина] инициативу по доплате за классное руководство. В 2020 году с сентября по декабрь выплату получили 810 тыс. учителей, и сейчас эта выплата уже полноценно вошла в нашу обычную жизнь. Теперь по решению президента с этого года, с 1 сентября, эту выплату будут получать кураторы групп в образовательных учреждениях среднего профессионального образования", - сказала она.

<https://tass.ru/obschestvo/11284751>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

30.04.2021

**Минтруд увеличил число мест по программе переобучения**

Число россиян, которые смогут пройти переобучение по программе содействия занятости в 2022 году, увеличили со 115 до 125 тысяч. Об этом сообщается на сайте **Минтруда**.

В рамках федерального проекта «Содействие занятости», рассчитанного на период с 1 января 2021 года по 31 декабря 2024 года, планируется «профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 543,7 тысячи отдельных категорий граждан, в том числе 168,7 тысячи человек в 2021 году, 125 тысяч человек ежегодно с 2022 по 2024 годы», отметили в ведомстве.

Ранее предполагалось, что пройти профессиональное обучение и получить профессиональное образование смогут не менее 115 тысяч человек.

Как сообщили в **Минтуде**, в связи с пандемией и ростом числа увольнений с 2021 года в рамках федеральной программы «Содействие занятости» национального проекта «Демография» переобучение могут пройти граждане, которые ищут работу и обратились в центр занятости. Услуга доступна следующим категориям граждан: людям от 50 лет и старше, лицам предпенсионного возраста, женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком, а также нетрудоустроенным мамам с детьми дошкольного возраста.

<https://www.pnp.ru/social/mintrud-uvelichil-chislo-mest-po-programme-pereobucheniya.html>

30.04.2021

**Люди старше 65 лет могут выйти с удаленки**

С 1 мая удаленная работа для людей старших возрастных групп становится необязательной, но рекомендованной.

Год действовали временные правила, по которым возрастным работникам нужно было отправлять работать из дома в обязательном порядке. Делалось это для сохранения здоровья людей в возрасте 65+, которые попадают в группу риска по инфекционным заболеваниям.

Временные правила сначала хотели отменить с 1 апреля, но потом их действие продлили еще на месяц.



С 1 мая работодателям рекомендовано, исходя из складывающейся обстановки, связанной с распространением COVID-19, в приоритетном порядке переводить работников в возрасте 65 лет и старше на дистанционную (удаленную) работу, говорится в постановлении правительства от 2 марта нынешнего года.

Как сообщил "Российской газете" первый зампред Комитета Совета Федерации по социальной политике Валерий Рязанский, в России сегодня около 9,5-10 миллионов работающих пенсионеров. Ранее, как сообщал заместитель министра труда и социальной защиты Андрей Пудов, на удаленке трудятся около 3 миллионов россиян, еще в начале года их было 3,7 миллиона человек, или 6% от общего числа работающих россиян.

43 ПРОЦЕНТА работающих пенсионеров, по статистике, трудятся на управленческих должностях, так как работодатели ценят их знания и опыт

<https://rg.ru/2021/04/29/s-1-maia-liudi-starshe-65-let-mogut-vyjti-s-udalenki.html>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

30.04.2021

**Камчатский автопарк оштрафовали за нарушение прав работников**

Транспортное предприятие АО «Автопарк» привлечено к административной ответственности за нарушение требований трудового законодательства.

**Госинспекцией труда** в крае проведена плановая проверка АО «Автопарк», в ходе которой были выявлены многочисленные нарушения трудового законодательства, в том числе требований охраны **труда**.

Было установлено, что работодатель допустил нарушения при оформлении трудовых договоров с работниками и результатов проведения специальной оценки условий труда.

Также работодатель не обеспечил прохождение работниками обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в установленном порядке.

По результатам проверки предприятию было выдано предписание, обязывающее устранить выявленные нарушения. Предписание работодателем исполнено в полном объеме.

Кроме того, АО «Автопарк» привлечен к административной ответственности в виде штрафа, сумма которого составила 30 000 рублей.

[https://kamchatka.aif.ru/society/kamchatskiy\\_avtopark\\_oshtrafovali\\_za\\_narushenie\\_prav\\_rabotnikov](https://kamchatka.aif.ru/society/kamchatskiy_avtopark_oshtrafovali_za_narushenie_prav_rabotnikov)

30.04.2021

**В Воронеже сотруднику предприятия не выплатили зарплату за полгода**

Бывший сотрудник предприятия по производству строительных металлических конструкций ООО ПФ «Регионстрой» при увольнении не получил расчет более чем за полгода работы. Об этом в пятницу, 30 апреля, сообщили в пресс-службе **Гострудинспекции** в Воронежской области.

По информации структуры, к инспекторам с жалобой о задержке зарплаты обратился бывший сотрудник «Регионстрой». В ходе внеплановой проверки стало известно, что работодатель, действительно, не выплатил окончательный расчет уволенному сотруднику.



Инспектор выдал директору фирмы предписание, по которому бывшему работнику выплатили долг и компенсацию. Самого работодателя привлекли к административной ответственности за нарушение трудового законодательства.

[https://obozvrn.ru/archives/174619?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop&utm\\_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D](https://obozvrn.ru/archives/174619?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D)

30.04.2021

В Смоленске в МУП «Автоколонна 1308» нашли нарушения трудового законодательства

В «Автоколонну 1308» нагрянула инспекция труда. Инициаторами проверки стали работники ремонтной мастерской.

27 апреля **Государственная инспекция труда** в Смоленской области пришла с внеплановой проверкой на предприятие «Автоколонна 1308». Сотрудники ведомства выявили, что условия труда работников не соответствуют требованиям охраны труда.

Руководство должно устранить нарушения до 27 мая. Также решается вопрос о привлечении ответственных лиц к административной ответственности.

Десятью днями ранее в автоколонне прошла внутренняя проверка парка. Нарушений в ходе инспекции не обнаружили. Отметим лишь, что на некоторых автобусах стоит обновить краску и поменять таблички с номерами маршрутов на новые.

[https://yandex.ru/turbo/sn-gazeta.ru/s/incident/v-smolenske-v-mup-avtokolonna-1308-nashli-narusheniya-trudovogo-zakonodatelstva/?utm\\_source=yxnews&utm\\_medium=desktop](https://yandex.ru/turbo/sn-gazeta.ru/s/incident/v-smolenske-v-mup-avtokolonna-1308-nashli-narusheniya-trudovogo-zakonodatelstva/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop)

30.04.2021

Работникам предприятия в Карелии погасили долги по зарплате и выплатили компенсации за задержку

В ходе проверки инспекция установила, что работодатель задерживал выплату заработной платы и иных выплат 79 работникам на общую сумму более 3 миллионов рублей.

Работодатель не только погасил долги по зарплате, но и выплатил работникам денежные компенсации в соответствии с требованиями ст. 236 ТК РФ.

Тем не менее **инспекция** рассматривает вопрос о привлечении должностных лиц предприятия к административной ответственности.

По данным Карелиястата, задолженность по заработной плате в Карелии за месяц снизилась на 6,5% — об этом читайте в интернет-газете «Вести Карелии».

<https://stolicaonego.ru/news/rabotnikam-predpriyatija-v-karelii-pogasili-dolgi-po-zarplate-i-vyplatili-kompensatsii-za-zaderzhku/>

## СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

30.04.2021

Вакансии предлагают собрать на онлайн-платформе

Федеральные, региональные и местные органы власти, а также работодатели со штатом более 25 человек будут размещать информацию обо всех рабочих местах в интернете. Соответствующий законопроект (№ 1114509-7), внесённый группой депутатов и сенаторов, Госдума планирует рассмотреть во втором чтении в весеннюю сессию.



Поправки в закон «О занятости населения в РФ» предусматривают создание единой для всей страны цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений. Искать работу люди смогут на едином портале, который создадут на основе уже действующей информационной системы «Работа в России». Предполагается, что это позволит значительно расширить банк вакансий.

Также наряду с очным приёмом граждан службы занятости будут использовать электронный формат взаимодействия. Предлагается по максимуму перевести общение с соискателями в онлайн-формат. При этом планируется централизовать работу службы занятости, установив для её региональных отделений единые стандарты работы.

Предполагается, что дистанционный формат поиска работы будет использоваться наравне с очным приёмом в центрах занятости.

<https://www.pnp.ru/social/vakansii-predlagayut-sobrat-na-onlayn-platforme.html>

## ПРОФСОЮЗЫ

30.04.2021

Эксперты ЭИСИ обсудили уровень защищенности трудовых прав граждан в России

В Москве на площадке пресс-центра МИА "Россия сегодня" ведущие **российские** эксперты приняли участие в круглом столе ЭИСИ на тему: "День Труда. Труд и капитал в XXI веке". Эксперты обсудили, какие позиции занимает **Россия** среди стран мира по защите труда и роль социально-политических институтов в защите трудовых прав. Модератором встречи выступила руководитель департамента стратегических исследований и прогнозирования ЭИСИ Екатерина Соколова.

Михаил Мамонов, руководитель практики политического анализа ВЦИОМ, представил социологические данные по защищенности трудовых прав россиян. 51% опрошенных видит именно государство основным защитником **трудовых** прав граждан. Это во многом связано с отмиранием **профсоюзов**, которые в недостаточной мере выполняют свои задачи. Работа **профсоюзов** оценивается респондентами как малоэффективная - так считает 53% населения. Только 17% граждан сталкивались с какими-либо нарушениями **трудовых** прав в **России** за последние пять лет. Подавляющее большинство респондентов (82%) считает самым значимым в защите права на труд - создание новых рабочих мест. По мнению эксперта, это создает конкуренцию работодателей в борьбе за работников и соответственно - лучшие условия. По мнению респондентов, среди политических партий именно "Единая **Россия**" уделяет наибольшее внимание трудовым вопросам и, прежде всего, именно созданию рабочих мест.

Екатерина Соколова, руководитель департамента стратегических исследований и прогнозирования ЭИСИ, представила доклад о мировых тенденциях правового положения трудящихся и рассказала о высоких позициях **России** в различных мировых рейтингах по защите трудовых прав. Так, например, по данным индекса трудовых прав Центра исследования труда за 2020 **Россия** относится к категории стран "разумной доступности достойного труда", по многим показателям обогнав такие страны как США, Великобританию, Францию и Австралию. Справедливости ради, стоит отметить, что **России**, набравшей в среднем 80 баллов по всем показателям, не хватает всего лишь 0,5 баллов, чтобы войти во вторую группу стран с "близким к достойному труду" условиями. **Россия** заняла лучшее положение в мире по защите материнства на работе, регулированию рабочего времени, социальной защите работников и безопасности труда. Международная организация труда (ООН) также оценивает частоту нарушений трудовых прав в **России** как умеренную. По данным организации, в **России** в этом плане дела обстоят лучше, чем в тех же США, Восточной Европе, большей части Азии и Латинской Америки. Что подтверждается и данными социологии о достаточно небольшой доле людей, которые сталкивались с нарушениями **трудовых** прав на практике. Это также может быть связано с недостаточно частым обращением в суды, **трудовые инспекции** и к **профсоюзам** по



проблемным вопросам. Эксперт также отметила, что пандемии в меньшей степени затронула **трудовые ресурсы в России**, чем в среднем по миру.

<https://regnum.ru/news/3257790.html>

29.04.2021

Профсоюзы поддержали поправки «Единой России» в закон о занятости

В том числе предусматривается страхование занятости

Представители профсоюзов и работодателей продолжают работу над законодательными **предложениями** в составе комиссии по подготовке предвыборной программы «Единой России» (<https://er.ru/>). Основой социального блока программы станут **предложения** регионов к **законопроекту** о занятости. Инициативы поступили из 74 регионов России, они обязательно будут учтены при **рассмотрении** документа во втором чтении в **Госдуме**.

ЗАЩИТИТЬ ПРАВА РАБОТНИКА

**Предложения** «Единой России» отвечают основной задаче: сделать **закон** о занятости современнее, заявил председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков в ходе обсуждения **поправок** партии в **закон** о занятости, которое прошло 29 апреля в Москве.

«Мы поддерживаем сейчас все те **предложения**, которые внесены, и, безусловно, их надо принимать. Следует сделать законодательное обеспечение решения проблемы занятости более прозрачным, более эффективным - может быть, и в других частях **законодательства**, в Трудовом **Кодексе**», - сообщил профсоюзный активист.

Председатель партии Дмитрий Медведев «Единой России» отметил, что партия намерена серьезно обновить **закон** о занятости. В частности, в него войдут меры по сокращению документооборота и устранению излишних бюрократических процедур - это следует сделать для граждан, желающих встать на учет в службе занятости.

«Позиция нашей партии абсолютно проста и понятна - права работника должны быть защищены независимо от того, какая форма его занятости используется, где и кем он трудится. Должны формироваться все права, включая пенсионные, предоставляться социальные гарантии», - подчеркнул Дмитрий Медведев.

На основе **предложений** из регионов будет сформирована не только новая редакция профильного **закона** - они лягут в основу социального блока программы партии, с которой ее представители пойдут на выборы в **Госдуму**.

«В ходе нового парламентского цикла мы эти инициативы будем переводить в практическую плоскость, на язык **законов**», - сообщил секретарь Генсовета «Единой России» Андрей Турчак.

НЕ УЩЕМЛЯТЬ НИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, НИ РАБОТНИКОВ

Одним из новшеств готовящейся редакции профильного **закона** может стать введение страхования занятости, сообщил первый заместитель руководителя фракции «Единой России» в **Госдуме** Андрей Исаев.

Эта норма не должна ущемлять интересы работодателей и работников, она призвана обеспечить более качественные услуги - в том числе, по выплате пособия по безработице.

«Все эти вопросы можно будет решить уже в следующем **законопроекте**, который мы рассчитываем внести на осенней сессии **Госдумы** следующего созыва, где, я уверен, партия «Единая Россия» по-прежнему будет лидировать», - заключил Андрей Исаев.

Напомним, принять **поправки** в **закон** о занятости в весеннюю сессию ранее поручил **Президент России Владимир Путин** по итогам встречи с руководителями парламентских фракций. Партия внесла **законопроект** о занятости в **Госдуму** 18 февраля 2021 года. Его разработали по поручению Председателя «Единой России» Дмитрия Медведева.



Документ станет вторым после изменений в Трудовой кодекс шагом в сфере реформирования **социально-трудовых отношений** и сделает государственные сервисы максимально удобными для людей. На встрече с главой государства руководитель фракции «Единой России» в Госдуме Сергей Неверов назвал **поправки** приоритетными для партии.

<https://www.kp.ru/daily/27271/4406523/?from=twall>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

30.04.2021

Правительство поддержало законопроекты о дополнительных гарантиях трудовых прав

Комиссия **Правительства РФ** по законопроектной деятельности поддержала с замечаниями два **законопроекта** группы сенаторов, которые предполагают дополнительные гарантии **трудовых прав** для работников с детьми, а также для ухаживающих за инвалидами I группы. Об этом говорится в проектах заключений **кабмина**, передаёт ТАСС.

Так, первый **проект закона** предполагает дополнительные гарантии **трудовых прав** работникам с детьми, если они работают в ночное время, привлечены к сверхурочной работе или направлены в служебную командировку.

Сейчас женщины с детьми от 3 лет, инвалиды, работники с детьми-инвалидами, а также сотрудники, которые ухаживают за больными членами семей, матери и отцы, воспитывающие детей в возрасте до 5 лет в одиночку, могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия. Ещё одним условием является тот факт, что подобная работа не запрещена им по состоянию здоровья.

В частности, документом предлагается расширить действие **закона**, увеличив возраст детей, воспитываемых одним родителем. Кроме того, в список людей, которых можно привлекать к ночной работе только с их письменного согласия, предлагается дополнить работниками с детьми до 14 лет, если другой родитель работает вахтовым методом. Также в перечень хотят добавить сотрудников с тремя и более детьми в возрасте до 14 лет.

Для одиноких матерей и отцов, которые воспитывают детей до 14 лет, и работников с тремя и более детьми до 14 лет предлагают установить право на привлечение к сверхурочной также только с их письменного согласия. Подобные гарантии предполагаются и для условия направления сотрудника в командировку.

В правительстве отметили, что некоторые предлагаемые **предложения** отчасти дублируют уже имеющиеся нормы. Кроме того, требует уточнения необходимость медицинского заключения для работников с детьми до 14 лет при решении вопроса о направлении их в командировку. В комиссии также подчеркнули, что проект предполагает дополнительные гарантии опекунам детей при привлечении их к работе в ночное время и направлении в служебные командировки. Такие гарантии стоит распространить и на привлечение к сверхурочной работе.

С учётом этих замечаний правительство документ поддержало.

Второй **законопроект** предполагает включение сотрудников, которые ухаживают за инвалидами I группы, в круг лиц, которым коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения зарплаты в любое удобное для них время. Их продолжительность должна быть до 14 дней.

Комиссия правительства рекомендовала более чётко определить круг лиц, для которых предназначена указанная гарантия. Так, нынешней версией проекта документа не разъясняется, является ли наличие родственных отношений между работником и лицом, за которым он ухаживает, обязательным условием для предоставления дополнительного отпуска.

Правительство поддержало данный **законопроект** при условии его доработки с учётом указанных замечаний.



Документы были внесены на **рассмотрение Госдумы** в январе этого года. По оценке авторов, реализация инициативы будет способствовать совершенствованию системы госгарантий, обеспечивающих защиту прав работников, имеющих детей. Кроме того, предполагается, что они смогут улучшить жизнь, как самих инвалидов, так и дадут возможность использовать дополнительные выходные дни для решения насущных проблем, связанных с обеспечением должного ухода за ними и их реабилитацией.

<https://www.pnp.ru/politics/pravitelstvo-podderzhalo-zakonoproekty-o-dopolnitelnykh-garantiyakh-trudovykh-prav.html>

30.04.2021

Десятидневные выходные ожидают россиян в начале мая

Россиян ожидают продолжительные выходные с 1 по 10 мая. Выходные в связи с Днем труда продлятся с 1 по 3 мая, по случаю Дня Победы - с 8 по 10 мая, а дни между ними объявляемы нерабочими.

23 апреля президент России Владимир Путин подписал указ, согласно которому дни между майскими праздниками с 4 по 7 мая объявляются в этом году нерабочими.

Вице-премьер России Татьяна **Голикова** ранее разъяснила, что организации самостоятельно выбирают порядок работы для своих сотрудников в нерабочие дни с 4 по 7 мая, и соответствующее решение должно быть закреплено документом. Она добавила, что ряд работников могут работать в эти дни в дистанционном формате, если у организации есть потребность в сохранении рабочего процесса на эти дни.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков сообщил ТАСС, что по их прогнозу большинство работодателей все-таки отпустит своих работников на 4-7 числа.

"Тот, кто по каким-то причинам захочет, чтобы его фирма, компания или другое предприятие работало с 4 по 7 мая, соответствующим образом должен будет организовать работу. Вообще, каждый работодатель может какой угодно график работы установить, если это будет удовлетворять его работников. Но мой прогноз, что большинство компаний согласится с указом президента", - сказал он.

По словам профсоюзного лидера, тем, кто все же будет работать на майских праздниках, руководители обязаны выплатить компенсации. Ущемления прав не должно произойти, так как схема выплат за сверхурочные часы работы уже отработана на новогодних праздниках, подчеркнул он.

"За сверхурочные часы работы сотрудникам обязаны платить. Это по-разному выстраивается: где-то, например, через премии. Если есть профсоюз, это все можно отрегулировать и регулируется. Во-первых, коллективным договором, а во-вторых, когда вот так внезапно, как сейчас, неделю нам подарили, то дополнительным соглашением или согласованным распоряжением администрации по согласованию с профсоюзным комитетом. Там, где нет профсоюза, там каждый за себя", - добавил он. В свою очередь **Голикова** также подчеркнула, что наличие между праздниками в мае нерабочих дней не является основанием для снижения зарплаты работникам.

Также, согласно рекомендациям **Минтруда** по нерабочим дням, если работник находится в отпуске, отпуск на период нерабочих дней не продлевается. "Поскольку в период нерабочих дней работникам сохраняется заработная плата, норма рабочего времени не уменьшается. Нерабочие дни, установленные указом, относятся к отработанному времени как у тех работников, кто выходил на работу в этот период, так и у тех, кто был в режиме нерабочих дней с сохранением заработной платы", - говорится в документе.

<https://tass.ru/obschestvo/11280877>



30.04.2021

**Экономист рассказала, что стоит за упразднением потребительской корзины**

Потребительская корзина, по сути, используется в расчётах как нормативная величина, не отражающая текущий или реальный уровень потребления человека. Такое мнение ИА REGNUM высказала кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики труда и управления персоналом Новосибирского государственного университета экономики и управления (НГУЭУ) Юлия Масалова, комментируя информацию о том, что **Минтруд** предложил упразднить потребительскую корзину и отказаться от ежеквартального установления прожиточного минимума.

"Речь не идёт об упрощении, а о пересмотре подхода к определению минимального размера оплаты труда (МРОТ), который в Российской Федерации является минимумом, устанавливаемым на законодательном уровне и применяемым для регулирования оплаты труда. Данная мера позволяет гарантировать определённый минимальный уровень дохода, ниже которого работодатели не могут оплачивать труд своих наёмных работников. С 1997 года данный минимум устанавливался с учётом "прожиточного минимума" в расчёте на душу населения, который определялся ежеквартально на основе потребительской корзины. Однако, ещё в конце 2020 года был принят документ, в соответствии с которым был установлен новый порядок расчёта МРОТ, а именно на уровне 42% медианной зарплаты за предыдущий год, но при этом, определено, что он не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения. Таким образом, при новом подходе уже нет прямой, ранее существовавшей, привязки к потребительской корзине, которая включает в себя минимальный набор продуктов питания, а также некоторые непродовольственные товары и услуги, при этом для трудоспособного населения ещё и обязательные платежи и сборы, то есть, то, что требуется "для сохранения здоровья человека и обеспечения его нормальной жизнедеятельности". По сути, потребительская корзина в расчётах используется как нормативная величина, не отражающая текущий или реальный уровень потребления человека", - отметила Масалова.

В действующей по настоящее время потребительской корзине, которая не пересматривалась с 2012 года, в среднем на одного взрослого человека в год полагается: "126,5 кг хлебобулочных изделий, 290 кг молока и молочных продуктов, 100,4 кг картофеля, 114,6 кг овощей, 60 кг фруктов, 58,6 кг мяса, 18,5 кг рыбы, а также 23,8 кг сахара и кондитерских изделий". В части непродовольственных товаров, в нее входят: "одежда, обувь, головные уборы, белье, школьные принадлежности, лекарства" и такие услуги, как "электроэнергия, водоснабжение, транспорт" и др.

Эксперт напомнила, что потребительская корзина, как категория, используется для определения прожиточного минимума, который, в свою очередь, применяется в статистике для оценки уровня бедности. Поиск черты бедности - это отдельная дискуссия, которая требует разработки конкретных мер по сокращению бедности и повышению качества и уровня жизни в стране.

" Итак, начиная с 1 января 2021 года, и прожиточный минимум, и МРОТ определяются в России не с учётом потребительской корзины, а с привязкой к медианной зарплате и медианному доходу населения. Медианный доход показывает уровень, выше которого находятся доходы 50% населения, при этом у остальных 50%, они ниже этого показателя. Законопроект на 2021 год определил, что МРОТ должен составлять "42% от медианной зарплаты, или 12 792 руб., при прожиточном минимуме в целом по России - 11 653 руб.". Вместе с тем, "по международным оценкам, 40% от медианного дохода - это всё же показатель крайней бедности, при этом 50% - это всего лишь базовый стандарт для определения относительной черты бедности, и даже 60% по мировым меркам - это уровень, применяемый для формирования программ поддержки, которые адресованы малоимущим категориям населения". Таким образом, следует отметить, что в целом изменение подхода к расчёту не обеспечило существенного увеличения, ни величины прожиточного минимума, ни величины МРОТ, так как медианный доход всё-таки ниже среднедушевого дохода населения. Поэтому, как отмечают эксперты, было бы более справедливо именно его использовать при расчёте прожиточного минимума. С другой стороны, средняя величина не является объективным показателем, так как может быть завышена за счёт высокой дифференциации в оплате труда между руководителями





и рядовыми сотрудниками. В этом случае медиана даёт более точный расчёт, так как соблюдается пропорция, что 50% сотрудников должны получать больше, а 50% меньше данного среднего показателя", - говорит экономист.

Кроме того, по словам Масаловой, необходимо учитывать и то, что в соответствии с ранее принятой практикой, расчёт медианной зарплаты производился органами статистики на основе данных о страховых взносах в Пенсионный фонд с периодичностью 1 раз в 2 года, как правило, в апреле нечетных годов.

"Поэтому потребовался и пересмотр временных границ, а именно периодичность один раз в квартал уже не является возможной и речь идёт о пересмотре МРОТ один раз в год", - уточнила она.

<https://regnum.ru/news/3257993.html>

30.04.2021

Более 14% россиян в 2021 г. по новой методике оценки могут быть отнесены к бедными - ВШЭ

Более 14% россиян в 2021 г. будут быть отнесены к бедными по новой методике оценки величины прожиточного минимума. Об этом говорится в "Мониторинге социально-экономического положения и социального самочувствия населения: итоги 2020 года" НИУ ВШЭ.

"В соответствии с новой методикой прожиточный минимум приравнивается к доле медианного денежного дохода - 44,2%. Таким образом оценка масштабов бедности на основе доли населения, имеющего доход ниже прожиточного минимума, теперь связана с конфигурацией распределения доходов всего населения. Снижение масштабов бедности будет зависеть от изменения дифференциации денежных доходов населения. В 2021 г. величина прожиточного минимума определена в размере 11 653 руб. При текущих уровнях дифференциации денежных доходов чуть более 14% населения страны будут иметь доходы ниже этого уровня, т. е. являться бедными", - говорится в мониторинге.

Отмечается, что переход на новую методику оценки величины прожиточного минимума приведет к более устойчивой динамике масштабов бедности. При этом официальные расчеты масштабов бедности в России в 2020 г. еще проводятся по старой методологии, основанной на ежеквартальной стоимостной оценке потребительской корзины. "По этим расчетам за первые три квартала года бедность в России несколько увеличилась, но в четвертом квартале долю бедного населения удалось снизить до уровня четвертого квартала предыдущего года. В целом за 2020 г. за чертой бедности находилось 12,1% населения страны (17,8 млн чел.). Аналогичный показатель в 2019 г. - 12,3%", - отмечается в мониторинге.

**Президент России Владимир Путин** 29 декабря 2020 года подписал закон о новой методике расчета минимального размера оплаты труда (МРОТ) и прожиточного минимума с 1 января 2021 года. С 2021 года МРОТ и прожиточный минимум рассчитываются исходя не из потребительской корзины, а из медианного дохода (половина работающих получает больше этой величины, половина - меньше).

Прожиточный минимум используется для оценки нуждаемости граждан при предоставлении таких мер поддержки и государственной социальной помощи, как социальный контракт, ежемесячное пособие на первого, второго и третьего ребенка в возрасте до трех лет в рамках нацпроекта "Демография", выплаты на детей от трех до семи лет, а также при предоставлении многих региональных мер поддержки.

<https://tass.ru/ekonomika/11280919>



---

30.04.2021

Число сторонников и противников введения в РФ 4-дневной рабочей недели разделилось поровну

Идея перехода в **России** на 4-дневную рабочую неделю в настоящее время по душе 39% сограждан, среди молодежи в возрасте до 24 лет такой режим работы поддерживают 43% респондентов, свидетельствуют данные опроса Исследовательского центра портала SuperJob.ru, поступившие в "Интерфакс".

Результаты исследования показывают, что **российские** женщины с большим энтузиазмом, чем мужчины, поддерживают идею введения **сокращённой рабочей недели** - 42% и 36% респондентов соответственно.

Главный аргумент сторонников **сокращения** количества **рабочих** дней - естественность такого хода событий при развитии технологий, а также достижение желаемого для многих баланса между работой и личной жизнью, отмечают в SuperJob.ru.

В свою очередь, согласно опросу, численность противников 4-дневной рабочей недели точно такая же, как и сторонников. Чаще всего негативные отношение к данной идее демонстрируют россияне в возрасте от 45 лет, среди мужчин эта идея вызывает неприятие у 44% респондентов, среди женщин эта доля составляет 34%.

По мнению противников данной идеи, в условиях "четырёхдневки" рост экономики и благосостояния сограждан был бы значительно медленнее, или вообще невозможен, отмечают в SuperJob.ru.

Согласно исследованию, каждый пятый россиянин (22%) затрудняется составить своё мнение о том, насколько удачна идея введения в **РФ** четырёхдневной рабочей недели.

Опрос был проведён 28 - 29 апреля среди 1600 респондентов в возрасте от 18 лет, представляющих экономически активное население **РФ**, в 386 населённых пунктах, во всех федеральных округах.

Зампред Совбеза **РФ** Дмитрий Медведев на днях высказал мнение, что в трудовое законодательство **России** со временем можно было бы внести изменения, позволяющие вводить четырёхдневную рабочую неделю.

"Те работодатели, которые, например, скажут, что готовы переходить на четырёхдневку, им это нужно позволить сделать. И такие изменения, я считаю, в какой-то момент можно было бы и в трудовое законодательство ввести", - сказал он, отвечая на вопросы пользователей социальной сети "ВКонтакте".

При этом, по мнению Медведева, движение к четырёхдневной рабочей неделе должно быть постепенным и основываться на экономической логике.

<https://www.interfax-russia.ru/center/main/chislo-storonnikov-i-protivnikov-vvedeniya-v-rf-4-dnevnoy-rabochey-nedeli-razdelilos-porovnu>

---

29.04.2021

«Единая Россия» планирует осенью внести новые поправки к закону о занятости

Принятые в первом чтении **поправки** к **закону** о занятости стали началом масштабной работы по созданию новой редакции профильного **закона**, одним из новшеств может стать введение страхования от безработицы, заявил первый замруководителя фракции «Единая Россия» Андрей Исаев. Об этом в четверг сообщает пресс-служба фракции.

При разработке нового **закона**, отметил парламентарий в рамках круглого стола с представителями профсоюзных организаций Центрального федерального округа, нужно будет учесть интересы как работодателей, так и работников, а также обеспечить более качественные услуги служб занятости.



«Все эти вопросы можно будет решить уже в следующем **законопроекте**, который мы рассчитываем внести в осеннюю сессию **Государственной Думы** следующего созыва», - приводит пресс-служба слова Исаева.

Он обратил внимание, что все поступившие замечания и **предложения** важны. «Часть из них мы сумеем учесть ко второму чтению нынешних **поправок в закон** о занятости в этом созыве, остальные войдут в новый пакет», - пояснил депутат.

**Госдума** 20 апреля единогласно приняла в первом чтении **поправки** «Единой России» в **закон** о занятости, согласно которым поиск работы будет упрощён. Кроме того, в России будет создан единый **рынок труда**, в том числе с помощью портала «Работа в России».

«Хотел бы обратить внимание, что данные изменения - это только первый шаг. Мы предварительно договорились с Правительством и Министерством **труда**, что сейчас в срочном порядке внесём те изменения, которые уже назрели, уже начали практиковаться и регулируется пока подзаконными актами», - добавил Андрей Исаев.

Говоря об основных новациях принятого в первом чтении **законопроекта**, он напомнил, что предусмотрено более широкое использование онлайн-формата. «В большинстве случаев мы даём людям возможность выбора - лично прийти и выяснить все вопросы в службе занятости, либо сделать это онлайн. Безусловно, остаются формы, где уместно только личное общение», - подчеркнул законодатель.

Кроме того, он рассказал, что развитие цифровых сервисов позволит избавить людей от сбора многочисленных справок и документов, а все вакансии большинства работодателей будут размещаться на цифровой платформе «Работа в России».

«По нашему **предложению**, все органы государственной власти и местного самоуправления, а также все работодатели с численностью работников свыше 25 тыс. человек планируется обязать сообщать об имеющихся у них вакансиях, и размещать их на данном портале. Это облегчит людям поиск работы, и не только в своём регионе, но и по всей стране», - отметил Исаев.

По его словам, делается серьёзный шаг по пути большей координации между регионами. «Сегодня служба занятости диверсифицирована по регионам, эти полномочия переданы субъектам Федерации, что приводит к определённой диспропорции на **рынке труда**. Большая централизация даёт возможность использовать ресурсы службы занятости для более адресной работы с регионами. Предусматривается единый стандарт для всех служб занятости, согласование кандидатур руководителей служб с **Минтруда**», - заявил первый замруководителя фракции «Единая Россия».

Также одной из форм работы службы занятости станет содействие безработным в получении статуса самозанятых. По его словам, речь идёт о помощи в оформлении и финподдержке. Ещё одно **предложение** касается расширения предоставления услуг по месту фактического проживания, а не регистрации для определённых категорий граждан.

«Многие **поправки** поступают к нам - «сделайте оказание услуг не по месту регистрации, а по месту фактического проживания», осторожно движемся в этом направлении. Уже женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком, могут получать услуги службы занятости по переобучению по месту фактического проживания. Ещё один шаг - пенсионеры могут получать по месту фактического проживания. Думаем, что можно расширять этот круг за счёт наиболее нуждающихся в поддержке категорий, таких как предпенсионеры, инвалиды, молодые специалисты», - пояснил он.

Принять **поправки в закон** о занятости в весеннюю сессию поручил **Президент России Владимир Путин** по итогам встречи с главами парламентских фракций. На встрече с главой государства руководитель фракции «Единая Россия» Сергей Неверов назвал **поправки** приоритетными для партии.



<https://www.pnp.ru/politics/edinaya-rossiya-planiruet-osenyu-vnesti-novye-popravki-k-zakonu-o-zanyatosti.html>

29.04.2021

В Госдуму внесли законопроект об электронном документообороте в сфере трудовых отношений

Группа депутатов и сенаторов внесла в Госдуму **законопроект**, регулирующий вопросы электронного документооборота в сфере **трудовых отношений**. Текст в четверг размещен в электронной базе данных нижней палаты.

Как указывается в пояснительной записке, **законопроект** подготовлен в целях оптимизации взаимодействия между работодателями и работниками, он "закрепляет возможность и механизмы ведения и использования документов, связанных с работой, в электронном виде без дублирования на бумажном носителе с целью создания больших возможностей для удаленного **трудоустройства**". По словам авторов инициативы, с **принятием законопроекта** соискатель сможет подобрать себе работодателя из другого региона, дистанционно пройти собеседование и заключить трудовой договор.

Предоставление возможности ведения электронного документооборота, считают разработчики, повысит оперативность оформления официальных **трудовых отношений**. "Работники смогут без посещения кадровой службы подписывать документы, связанные с их работой, поданные ими или предназначенные для них, электронной подписью, иметь быстрый доступ к необходимым документам. **Принятие законопроекта** позволит им оперативно получить государственные, муниципальные, банковские и иные услуги, где требуется предоставление данных от работодателя, необходимые сведения можно будет запросить через информационную систему", - отмечается в сопроводительных материалах.

Новая статья ТК

Трудовой **кодекс** РФ дополняется статьей 22.1 "Электронный документооборот в сфере **трудовых отношений**". "Требования, устанавливаемые проектируемой статьей **законопроекта**, применяются только в отношении документов, оформление которых в письменном виде или ознакомление с которыми под роспись работника прямо предусмотрено трудовым **законодательством** РФ", - уточняется в пояснительной записке. О переходе на электронный кадровый документооборот работодатель уведомляет работников, которые в свою очередь вправе отказаться от ведения их кадровых документов в электронном виде, поясняют авторы.

Предполагается, что электронный документооборот будет осуществляться посредством единой цифровой платформы в сфере занятости и **трудовых отношений** "Работа в России", включая взаимодействие через портал госуслуг. При подписании электронных документов планируется использовать усиленную квалифицированную электронную подпись.

"**Законопроект** не устанавливает новые обязательные требования, учитывая, что в настоящее время работодатели ведут документооборот на бумажных носителях. Решение о переходе на электронный документооборот принимается организацией самостоятельно", - указывают разработчики. **Законопроект** предполагает отложенную дату вступления в силу - 16 ноября 2021 года.

Инициаторами **законопроекта** выступили глава думской фракции "Единая Россия" Сергей Неверов, его первый заместитель Андрей Исаев, первый замглавы комитета нижней палаты по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко, вице-спикер СФ Николай Журавлев, председатель комитета СФ по социальной политике Инна Святенко, а также первый замглавы комитета СФ по конституционному **законодательству** и госстроительству Ирина Рукавишникова.



<https://tass.ru/ekonomika/11278967>

29.04.2021

В ГД внесен проект, позволяющий дистанционное заключение трудового договора

В Госдуму внесен **законопроект**, позволяющий заключать трудовой договор между сотрудником и работодателем дистанционно, следует из электронной базы данных нижней палаты парламента.

"**Законопроект** подготовлен в целях оптимизации взаимодействия между работодателями и работниками (в том числе их представительными органами), закрепляет возможность и механизмы ведения и использования документов, связанных с работой, в электронном виде без дублирования на бумажном носителе с целью создания больших возможностей для удаленного **трудоустройства**: соискатель сможет подобрать себе работодателя из другого региона, дистанционно пройти собеседование и заключить трудовой договор", - говорится в пояснительной записке к проекту .

При этом, согласно проекту, если от электронного документооборота отказались меньше половины сотрудников компании, то работодатель сможет распространить его на всех.

**РИА Новости. Все Новости**