

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 22 июня 2021



Содержание

Содержание	2
СОКРАЩЕНИЯ	4
21.06.2021 Вакцинация или увольнение? Брянских педагогов загнали в угол	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	4
22.06.2021 Иностранцев в России привьют "Спутником Лайт"	4
22.06.2021 Собянин назвал сроки вакцинации от COVID-19 работников-мигрантов	4
21.06.2021 Более полумиллиона трудовых мигрантов оформили в России патент на работу с начала 2021 г.	5
Э.С. НАБИУЛЛИНА	6
21.06.2021 В Госдуме ответили Набиуллиной на отказ от «раздачи» денег населению	6
Т.А. ГОЛИКОВА	6
22.06.2021 Расширенная диспансеризация начнется во всех регионах с 1 июля.....	6
21.06.2021 Более 60% проживающих в учреждениях соцобслуживания прошли вакцинацию	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
22.06.2021 Москалькова призвала соблюдать права переболевших коронавирусом	7
22.06.2021 Минтруд готовит программу содействия занятости молодежи	8
22.06.2021 Минтруд разъяснил предложение узаконить новые формы занятости	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	10
22.06.2021 Поработать с прохладцей.....	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	11
22.06.2021 В Прилузье на рабочем месте умер сторож Дома культуры	11
21.06.2021 В Липецкой области грузчика завалило мешками на складе предприятия	12
ПРОФСОЮЗЫ	12
22.06.2021 Шмаков назвал законным отстранение от работы непривитых сотрудников	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13



22.06.2021 В Кремле отреагировали на сообщения о дискриминации непривившихся граждан.....	13
22.06.2021 «Вопросов много, а взаимодействия нет»: бизнес просит разъяснений по прививкам	13
22.06.2021 Обязательную вакцинацию от COVID-19 ввели 11 регионов России.....	16
22.06.2021 Песков рассказал, как пройдет прямая линия с Путиным	16
22.06.2021 Трудовой разговор: бизнес попросил уточнить, как отстранять от работы непривитых	17
22.06.2021 Процедура взыскания алиментов перейдет в онлайн-формат	19
21.06.2021 Депутат оценила шансы ограничить законом возможность работать в жару	20
21.06.2021 Рекомендации сокращать рабочий день из-за жары не касаются "удаленщиков" - Роспотребнадзор	20
21.06.2021 Исследование: цифровизация производства сокращает размер зарплаты.....	21



СОКРАЩЕНИЯ

21.06.2021

Вакцинация или увольнение? Брянских педагогов загнали в угол

Администрация Брянского строительного-технологического техникума поставила педагогов перед выбором: либо вакцинация, либо увольнение.

По словам преподавателя истории Владимира Пашигорева, в учебном заведении сослались на команду «сверху». Об этом педагог заявил на встрече с врио заместителя губернатора **области** Андреем Бардуковым. Он спросил чиновника, кто дал такое распоряжение и что в такой ситуации делать учителям. Присутствовавшие в зале преподаватели поддержали Пашигорева аплодисментами.

По его словам, 1 июля у него и других преподавателей техникума начинается отпуск, и до этого момента его не уволят. Однако в новом учебном году он может остаться без работы. Как заявил директор учебного заведения Николай Никитин, речи об **увольнении** в разговоре с **сотрудниками** не шло. По его словам, **сотрудника** не **увольнят**, даже если он отказывается вакцинироваться, сообщают «Открытые медиа».

Ранее министр труда и соцзащиты **России** Антон Котяков заявил, что не сделавшего прививку сотрудника можно отстранить от работы. По его словам, если у человека нет объективных причин для невакцинации, то он может быть отстранен от работы без сохранения заработной платы.

<https://rusplt.ru/society/vaktsinatsiya-ili-uvolnenie-bryanskikh-60d0f.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

22.06.2021

Иностранцев в России привьют "Спутником Лайт"

Иностранцев, находящихся в России, будут вакцинировать препаратом от коронавируса "Спутник Лайт", сообщил глава Минздрава Михаил Мурашко.

"Часть "Спутник Лайт" мы отдадим для иностранцев, а "Спутник V" - он сегодня весь идет для граждан РФ", - сказал Мурашко журналистам, комментируя ситуацию с началом вакцинации иностранцев в России.

Однокомпонентную вакцину "Спутник Лайт" зарегистрировали в России 6 мая. После этого она была зарегистрирована в ряде стран мира. Данная вакцина является первым уколом препарата "Спутник V". Эффективность "Спутника Лайт" составляет 79,4% с 28 дня после получения иммунизации.

4 июня президент РФ Владимир Путин поручил до конца июня проработать вопрос о платной вакцинации иностранцев в России, а также вопросы вакцинации **трудоустроенных мигрантов**.

<https://www.interfax.ru/russia/773323>

22.06.2021

Собянин назвал сроки вакцинации от COVID-19 работников-мигрантов

Вакцинацию работников-мигрантов в Москве могут начать в начале июля, она будет вестись вакциной "Спутник Лайт". Об этом заявил в своем блоге мэр Москвы Сергей Собянин.



Он напомнил, что, согласно постановлению, привить необходимо 60% работников, однако в некоторых заведениях Москвы 60% работников составляют мигранты.

По словам Собянина, скорее всего, власти Москвы получают разрешение использовать для вакцинации мигрантов "Спутник Лайт". "По нашим расчетам, это произойдет в начале июля, может быть, и раньше", - сказал Собянин.

В ходе Петербургского международного экономического форума президент Владимир Путин поручил правительству организовать вакцинацию **трудовых мигрантов**. Министр здравоохранения Михаил Мурашко говорил, что иностранных рабочих, трудящихся в России, планируется прививать "Спутником Лайт".

Как пояснял РБК руководитель практики Здравоохранение и технологии BGP Litigation Александр Панов, иностранцы, у которых есть разрешение на временное проживание или вид на жительство, по закону могут получить прививку.

16 июня московские власти ввели обязательную вакцинацию для 60% работников сфер услуг. Речь идет об общепите, торговых точках, салонах красоты, фитнес-клубах, спа- и массажных салонах, банках, транспорте, ЖКХ и энергетике, театрах, музеях, библиотеках, МФЦ и госслужбах, а также об организациях, подведомственных органам власти. Причем, работодатели должны сделать прививку своим работникам первым компонентом вакцины (или однокомпонентной вакциной) не позднее 15 июля, а полностью вакцинироваться надо до 15 августа.

По словам вице-мэра по вопросам социального развития Анастасии Раковой, в Москве таких работников около 3,5-4 млн, а если говорить о 60% людей, которые должны сделать прививку, то речь идет чуть более чем о 2 млн человек, но и из них "часть уже наверняка вакцинированы".

Собянин заявил, что контролировать исполнение требований по вакцинации будет столичный Главконтроль. В случае отказа от вакцинации компании будут наказывать штрафами в размере от 30 тыс. до 1 млн руб.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/information/n_121/o_323948

21.06.2021

Более полумиллиона трудовых мигрантов оформили в России патент на работу с начала 2021 г.

Министерство внутренних дел РФ обновило данные статистики основных показателей по миграционной ситуации с января по май текущего года. Согласно приведенным цифрам, на 8% снизилось количество оформленных патентов иностранным гражданам и лицам без гражданства, что в количественном выражении составляет 538 704 выданных патента, против 585 018 за тот же период прошлого года. Количество же действительных патентов на конец отчетного периода сократилось на треть, а количество действительных разрешений на работу для иностранцев - на 22%.

Напомним, что 15 июня 2021 г. президент РФ Владимир Путин подписал указ о продлении миграционной амнистии. Согласно документу, с 16 июня 2021 г. на 90 суток приостанавливается течение сроков действия разрешений на временное проживание, вида на жительство и прочих документов, позволяющих иностранному гражданину находиться легально на территории РФ.

<https://media-mig.ru/indicators/bole-polumilliona-trudovyh-migrantov-oformili-v-rossii-patent-na-rabotu-s-nachala-2021-g/>



Э.С. НАБИУЛЛИНА

21.06.2021

В Госдуме ответили Набиуллиной на отказ от «раздачи» денег населению

В Госдуме настаивают на "раздаче" денег гражданам России.

"Для большинства тех, о ком идет речь, раздача денег - это не средства на какие-то "излишества", а вопрос выживания!" - отметил депутат Госдумы Алексей Журавлёв ("Родина") в Facebook.

Он также обратил внимание на рост цен не только на продукты питания.

"И, интересно, постоянный рост цен на продукты и все остальное, это где-то кому-то денег раздают? Если и так, то народ что-то не в курсе!" - написал депутат.

Как сообщало ранее ИА REGNUM, печатание и раздача денег жителям России вместо роста экономики страны вызовут усиление инфляции, заявила глава Центробанка РФ Эльвира **Набиуллина** в интервью "Комсомольской правде".

<https://regnum.ru/news/3301601.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

22.06.2021

Расширенная диспансеризация начнется во всех регионах с 1 июля

Расширенная диспансеризация начнется во всех регионах с 1 июля. Об этом заявила вице-премьер Татьяна **Голикова** на заседании совета по вопросам попечительства в социальной сфере при правительстве РФ, передает телеканал «Известия».

«С 1 июля во всех регионах будет реализован расширенный список услуг при оказании диспансеризации для тех граждан, у кого будут выявлены осложнения, будут сформулированы конкретные рекомендации по прохождению дальнейшего лечения [...] Являются для нас всех чрезвычайно важными оказание плановой медицинской помощи и мониторинг тех рисков последующего развития хронического заболевания после перенесенного COVID-19. И на сегодняшний день мы видим, что такие риски существуют, поэтому и планируем сделать это в те сроки, о которых я сказала, несмотря на сложности в отдельных регионах с распространением коронавирусной инфекции», - отметила заместитель председателя правительства РФ.

<https://iz.ru/1182171/video/rasshirennaia-dispanserizatsiia-nachnetsia-vo-vsekh-regionakh-s-1-iuliia>

21.06.2021

Более 60% проживающих в учреждениях соцобслуживания прошли вакцинацию

Вице-премьер России Татьяна **Голикова** сообщила в понедельник, 21 июня, что более 60% проживающих в учреждениях соцобслуживания в стране прошли вакцинацию от COVID-19.

«В целях снижения заболевания новой коронавирусной инфекцией с начала текущего года в стационарных учреждениях социального обслуживания была организована вакцинация. На 1 мая 2021 года ее прошли почти 182 тыс. или более 60% получателей социальных услуг и более 83 тыс. сотрудников», - рассказала она на заседании совета по вопросам попечительства в социальной сфере при правительстве России.



Ранее в этот день глава Минздрава РФ Михаил Мурашко сообщил, что ситуацию с коронавирусной инфекцией в стране можно сделать управляемой благодаря вакцинации. По его словам, на сегодняшний день в стране под наблюдением врачей находятся около 465 тыс. человек с COVID-19.

В тот же день президент России Владимир Путин отметил, что угроза COVID-19 еще не отступила, в ряде регионов ситуация обострилась.

В понедельник пресс-секретарь президента России Дмитрий Песков заявил, что пока в РФ сохраняются «скорее плохие, чем хорошие» тенденции по распространению инфекции. Он также подчеркнул важность не только вакцинации, но и ревакцинации. Масштабная вакцинация от COVID-19 проходит в России с 18 января. Прививку делают бесплатно всем желающим. На данный момент в стране зарегистрированы четыре препарата от коронавируса: «Спутник V», «Спутник Лайт», «ЭпиВакКорона» и «КовиВак».

<https://iz.ru/1181897/2021-06-21/boleee-60-prozhivaiushchikh-v-uchrezhdeniiakh-sotcobslužhivaniia-proshli-vaktsinatciiu>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

22.06.2021

Москалькова призвала соблюдать права переболевших коронавирусом

Омбудсмен Татьяна Москалькова заявила, что стимулирование вакцинации от коронавируса следует проводить таким образом, чтобы люди, которые не могут привиться по определенным причинам, не подвергались дискриминации. Об этом она заявила в понедельник, 21 июня, в эфире радиостанции «Вести ФМ».

«Есть категория людей, которые не могут вакцинироваться, но вы дайте им гарантии, какие-то преференции, тогда пусть эти люди уйдут на больничный с оплатой, в долгосрочной отпуск за счет работодателя или какие-то другие преференции», - считает Москалькова.

Она рассказала о жалобах, полученных от сотрудников некоторых предприятий. По словам омбудсмента, некоторые сообщают о том, что им могут урезать премию или даже уволить. Москалькова напомнила, что угрозы к людям, которые не могут пройти вакцинацию, могут быть отнесены к нарушению прав.

Такое стимулирование прививки - это нечестная игра, считает омбудсмен.

«Конечно, идея сама по себе правильная - оградить общество. А механизмы, которыми она реализуется сегодня, порождают массовый психоз, боязнь, но самое главное - почему дискриминируются те, кто не пойдет на прививку потому, что у них есть антитела - они переболели, или они не могут по медицинским показаниям?» - заявила она.

19 июня глава **Минтруда** Антон Котяков сообщил о возможности отстранить сотрудника, не получившего прививку, если в регионе действует постановление санитарного врача об обязательности вакцинации для отдельных категорий работников. При этом увольнение за отказ вакцинироваться от коронавирусной инфекции в настоящее время не предусмотрено Трудовым кодексом России, добавил Котяков.

16 июня Москалькова сообщила об отсутствии в июне жалоб на принуждение к получению прививки. Она отметила, что люди, наоборот, жалуются на недостаток распространения информации о важности вакцинации. По ее словам, этому необходимо уделять больше внимания, пишет ТАСС.

Ранее в тот же день стало известно, что главный санитарный врач Москвы Елена Андреева обязала провести вакцинацию против коронавируса 60% работающих москвичей. Речь идет о сотрудниках торговли, транспорта, медицины и сферы ЖКХ.



8 июня замминистра здравоохранения России Олег Гриднев указал на то, что принцип добровольности вакцинации от COVID-19 сохранится даже при внесении ее в национальный календарь прививок.

4 июня, президент России Владимир Путин заявил, что власти страны не будут никого заставлять делать прививку от COVID-19, вакцинация должна проходить добровольно. По словам российского лидера, самым важным в вопросе стимулирования вакцинации является разъяснение ее необходимости и безопасности.

Масштабная вакцинация от коронавирусной инфекции началась в России с 18 января. Прививку делают бесплатно всем желающим на добровольной основе. На данный момент в стране зарегистрированы четыре препарата от COVID-19: «Спутник V», «Спутник Лайт», «ЭпиВакКорона» и «КовиВак». Вся актуальная информация по ситуации с коронавирусом доступна на сайтах стопкоронавирус.рф и доступвсем.рф, а также по хештегу #МыВместе. Телефон горячей линии по вопросам коронавируса: 8 (800) 2000-112.

<https://iz.ru/1182202/2021-06-22/moskalkova-prizvala-sobliudat-prava-perebolevshikh-koronavirusom>

22.06.2021

Минтруд готовит программу содействия занятости молодежи

Минтруд готовит отдельную программу содействия молодежной занятости. Об этом "РГ" сообщили в министерстве. Она будет учитывать и перспективы развития секторов российской экономики, и трудовые предпочтения молодежи, уточнили в **Минтрудо**. Ранее о том, что молодежная занятость должна стать приоритетом правительства, заявил президент Владимир **Путин** на съезде "Единой России".

В этом году отечественный **рынок труда** сократится на 1 млн человек - скажутся демографические последствия низкой рождаемости 1990-х годов. На работу выходит самая малочисленная когорта - людей в возрасте 20-24 лет у нас меньше 6,9 млн человек. Для сравнения - в диапазоне от 30 до 34 лет находятся 12,6 млн россиян. Молодежь не перекрывает даже выходящее на пенсию поколение 65-69-летних, их у нас 8,3 млн человек. К 2030 году пенсионеров будет 29%, предупреждала ранее вице-премьер Татьяна **Голикова**. Это, с одной стороны, серьезный вызов для страны - добиться экономического роста при уменьшении числа работников будет сложно, а с другой - отличная возможность для тех, кто только начинает карьеру.

Молодежь на **рынке труда** нужна, но для начинающих карьеру предлагают не совсем те вакансии, за которые они готовы взяться. Например, по данным рекрутингового сервиса Headhunter, 14% молодых соискателей хотели бы работать в банковском секторе. Однако такие вакансии составляют только 4% от общего количества мест, куда готовы их принять.

"В целом, ситуация на **рынке труда** молодежи благоприятная: количество вакансий для соискателей, находящихся в начале карьерного пути, и студентов в начале лета достигло 96 тыс. (в начале года было 54 тыс.), в Москве - 14 тыс. вакансий (в начале года было 9 тыс.), - рассказывает руководитель молодежного направления hh.ru Ирина Святицкая. - В среднем, вакансии для молодежи в России прибавляют по 15% ежемесячно, в Москве - по 10%. Темпы прироста резюме молодежи более медленные (по 1-2% в месяц в Москве и России в целом), что постепенно гармонизирует конкуренцию за рабочие места и повышает шансы трудоустроиться сразу после выпуска: сейчас она составляет 5 человек на место против 9 в начале года (в Москве сейчас 9 против 12 в начале года)".

Ситуация на **рынке труда** для молодежи неоднородная, считает директор центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Владимир Гимпельсон. Хотя, по его мнению, погоду на нем сейчас определяют соискатели и рабочая сила зачастую может диктовать свои условия, возможности для тех, кто только начинает, все же ограничены. "Очень легко найти работу выпускникам сильных вузов, большинство студентов уже или пристроены, или работают, когда у меня просят посоветовать выпускника, я зачастую ничем помочь уже не могу - все так или иначе уже трудоустроены, - объясняет



Владимир Гимпельсон. - Проблемы начинаются у тех, кто учился в средненьких университетах или не учился вообще. Они хотят в офисы на престижные должности, но реальные вакансии для них есть только в супермаркетах, и вот тут приходится искать варианты".

По мнению Гимпельсона, молодежному **рынку труда** очень повезло, что демографический провал пришелся как раз на годы пандемии. Если бы сейчас выходила в жизнь более многочисленная когорта молодых специалистов, кризис их **трудоустройства** мог бы быть весьма значительным. "Есть такая особенность отечественного бизнеса - даже при росте он очень вяло создает рабочие места, - говорит Владимир Гимпельсон. - Самое лучшее, что может предпринять в такой ситуации государство, - стимулировать развитие экономики. С ростом оборотов компаний потребность в людях тоже будет расти".

В среднем молодые специалисты тратят на поиск работы не более полутора месяцев, при этом выбирая из нескольких вариантов, добавляет директор по персоналу ИК "ВЕЛЕС Капитал" Марина Миронова. По ее данным, главная проблема при **трудоустройстве** молодежи - их амбиции. "Это и высокий уровень заработной платы, и интересные задачи, и баланс работы и личной жизни, - объясняет Миронова. - На рынке есть два типа **предложений** для молодых специалистов: массовые специальности в розничном бизнесе (в финансах, торговле, сфере услуг) и точечные позиции стажировок на не массовых специальностях". В первом случае основная задача новобранца - быстро влиться в рабочий процесс, проявить себя и потом уже начать расти и в должности, и в доходах. Второй вариант предусматривает индивидуальное развитие под руководством опытного коллеги. Такой вариант для компании дороже, поэтому его используют редко. Но для молодого сотрудника он предполагает более интересную жизнь сразу после старта.

Среди молодых работников 60% ценят возможность профессионального развития, а 54% - ищут возможность решать интересные задачи, добавляет руководитель Hays Talent Solutions Олег Ткаченко. Поэтому рутинные начальные ставки их не слишком устраивают. И начинать с малого с перспективой потом добиться интересной работы они тоже не готовы.

В целом по России молодые специалисты готовы взяться за работу с окладом в 37,6 тыс. рублей. Работодатели же предлагают им даже на 1,5 тысячи больше, в столице пороговые рубежи повыше - 53-54 тысячи рублей. "Хотя конкуренция за рабочие места среди молодежи постепенно снижается в течение первых пяти месяцев текущего года, она все еще остается относительно высокой по сравнению с общими показателями **рынка труда** и входит наряду с высшим менеджментом, юристами, специалистами в области искусства, развлечений, масс-медиа, в пятерку высококонкурентных - во всех из них конкуренция держится выше 5 резюме на одну вакансию, в то время как на рынке в целом сейчас конкуренция опустилась до значения менее 4 резюме на одну вакансию, - уточняет Ирина Святицкая. - В обычной ситуации этот показатель находится в интервале от 5 до 6".

В результате складывается ситуация, при которой молодые люди, не имеющие за спиной финансовой поддержки, вынуждены идти на производство, в ритейл, в курьеры или строители просто чтобы заработать денег на жизнь, признает Жанна Волкова. Их реальное **трудоустройство** зачастую не совпадает с изначальными ожиданиями и планами. В статистике такие жизненные трагедии не отображаются, зато очень сказываются и на качестве рабочей силы, и на уровне удовлетворенности граждан своей жизнью, заключили в Ассоциации частных агентств занятости.

<https://rg.ru/2021/06/22/mintrud-gotovit-programmu-sodejstviia-zaniatosti-molodezhi.html>

22.06.2021

Минтруд разъяснил предложение узаконить новые формы занятости

Минтруд действительно сейчас прорабатывает вопрос о появлении в трудовом законодательстве России новых форм занятости, сообщили РБК в пресс-службе министерства.



Ранее об этом писали "Известия", отмечая, что **Минтруд** разрабатывает систему, которая позволит повысить социальную защищенность самозанятых, предоставляющих услуги через цифровые платформы.

В министерстве пояснили, что большинство граждан, занятых посредством цифровых экосистем, согласно опросам, - самозанятые. При этом самозанятость до сих пор не является формой отношений между исполнителем и заказчиком услуг. Таким образом, отношения, которые при содействии платформ складываются между исполнителями услуг и заказчиками, нельзя считать трудовыми отношениями, поскольку потребители услуг не выступают в роли работодателей, отметили в **Минтруде**.

"С учетом этого необходимо ввести в правовое поле новую формы занятости, которая описывает отношения, возникающие между исполнителем и заказчиком, а также законодательно отрегулировать большинство спорных моментов в сфере взаимоотношений платформы, заказчика и работника, не создав при этом препятствий для развития новой формы занятости", - считают в министерстве.

Конкретные сроки внесения соответствующих изменений в закон о занятости в **Минтруде** не назвали. "Возможные варианты регулирования прорабатываются с учетом мнения всех заинтересованных сторон", - добавили в ведомстве.

Представители "Яндекс Go", "Профи.ру" и YouDo сообщили "Известиям", что они участвуют в обсуждениях по регулированию статуса самозанятых. Заместитель генерального директора "Профи.ру" Алексей Няненко заявил, что в ходе дискуссий в том числе обсуждаются механизмы социального партнерства, а также обеспечение безопасности труда самозанятых и роль электронных площадок в саморегулировании такой деятельности.

В "Яндекс Go" отметили, что самозанятые вправе сами решать, какую часть собственного дохода направлять на страховые взносы. Там добавили, что роль платформы заключается в том, чтобы развивать собственные программы поддержки. К примеру, компания запустила пилот по льготному страхованию водителей такси и курьеров.

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/60d112f09a79478f62ecd956?from=newsfeed>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

22.06.2021

Поработать с прохладцей

Работодатели должны обеспечить комфортную температуру на рабочем месте

Жара, установившаяся на большей части страны, создала трудности работающим. Как не перегреться на работе, "РГ" рассказали медики, а в **Роструде** подтвердили: если температура на рабочем месте достигает 28,5 градуса, нужно корректировать трудовой режим.

"Работодатель обязан обеспечить своим сотрудникам нормальные условия труда на каждом рабочем месте. В том числе, в жаркую погоду необходимо обеспечить нормальный температурный режим, например, за счет кондиционирования, а также давать сотрудникам возможность делать перерывы в работе, предусмотреть места для отдыха, следить за тем, чтобы в рабочих помещениях всегда была чистая питьевая вода и аптечка", - пояснили в **Роструде**.

А в Роспотребнадзоре назвали основные санитарные нормы, предусмотренные на такой случай: "При температуре в рабочем помещении 28,5 градуса, рекомендуется сокращать рабочий день на один час. При 29 градусах - на два часа, при 30,5 градуса - на четыре часа. Чтобы избежать перегревания, при работах на открытом воздухе при 32,5 С и выше продолжительность периодов непрерывной работы должна составлять 15-20 минут с последующим отдыхом не менее 10-12 минут в прохладных помещениях. Допустимая суммарная продолжительность термической нагрузки



за рабочую смену не должна превышать 4-5 часов, если используется спецодежда, защищающая от теплового излучения и 1,5-2 часа для работников без спецодежды".

В помещении для отдыха не должно быть слишком прохладно: большие перепады температур могут спровоцировать простуды и обострение хронических заболеваний. Так что в рекреационных местах поддерживается температура 24-25 С.

Компетентно Оксана Драпкина, директор НМИЦ профилактической медицины, член-корреспондент РАН:

- В жаркую погоду в организме происходят изменения, которые негативно влияют на течение хронических заболеваний. Особенно опасна жара для людей с сердечно-сосудистыми болезнями. Высокие температуры могут спровоцировать развитие тромбозов, нарушения сердечного ритма, обострение ИШМ и других сердечно-сосудистых недугов. При этом чрезмерное охлаждение тела, например, пребывание в мокрой одежде под вентилятором или кондиционером, что иногда практикуют люди, могут ослабить иммунитет и спровоцировать ОРВИ, ангину, пневмонию.

Хочу также напомнить, что во время жаркой погоды у людей снижается концентрация внимания - значит, надо быть особенно осторожным, если ваша работа сопряжена с использованием опасных механизмов.

Что посоветовать? Работая как в офисе, так и дома на "удаленке", соблюдайте питьевой режим. Не забывайте больше пить, понемногу и регулярно - примерно каждые 15 минут. Лучше всего подходит обычная вода и морсы. Сладкие напитки будут лишь усиливать жажду. Категорически не рекомендую употреблять в жару алкоголь, он ускоряет обезвоживание и может привести к неблагоприятным последствиям.

Во время обеда отдавайте предпочтение теплой пище и уменьшите порции.

Идеально чередовать работу на жаре с пребыванием в прохладном кондиционируемом помещении.

И самый важный совет: не игнорируйте первые признаки перегрева и обезвоживания: сухость во рту, нарастающая жажда, слабость, головная боль, учащенное сердцебиение, головокружение при вставании, вплоть до потери сознания.

<https://rg.ru/2021/06/21/kak-v-zharu-ne-peregretsia-na-rabote.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

22.06.2021

В Прилузье на рабочем месте умер сторож Дома культуры

Сторожа без признаков жизни обнаружили в фойе учреждения.

В **Государственную инспекцию труда** в Коми от МБУ «Центр БО и ХТО» поступило извещение о смертельном несчастном случае.

Как сообщили в пресс-службе трудинспекции, 20 июня в 08:45 вахтер при смене сторожа обнаружила его лежащим без признаков жизни в фойе Дома культуры Прилузского района.

Обстоятельства уточняются.

Организуется комиссия по расследованию несчастного случая.

<https://www.bnkomi.ru/data/news/129897/>



21.06.2021

В Липецкой области грузчика завалило мешками на складе предприятия

В Ельце грузчика завалило мешками на складе предприятия. **Трудовая инспекция** расследовала тяжелую травму на производстве.

В Липецкой области грузчик получил тяжелые травмы на производстве. Происшествие расследовала региональная **государственной инспекция труда**. Об этом сообщает ГТРК "Липецк".

Инцидент произошел 19 апреля текущего года. Мужчина разбирал штабеля на складе, и с высоты на него упали мешки.

Специалисты **инспекции труда** провели расследование и выяснили, что высота штабелей превышала максимально допустимый уровень - 6 метров. При этом мешки из полипропилена в верхних рядах были уложены неустойчиво.

В ходе расследования работодатель не предоставил технологическую карту склада. На такой карте должны быть указаны места размещения штабелей, размер проходов и проездов. Специалисты установили, какие должностные лица отвечают за подобные нарушения. Расследование завершено, материалы направили на рассмотрение в прокуратуру.

https://smotrim.ru/article/2578323?utm_source=internal&utm_medium=vesti2&utm_campaign=news-all-link

ПРОФСОЮЗЫ

22.06.2021

Шмаков назвал законным отстранение от работы непривитых сотрудников

Работника, который не прошел обязательную вакцинацию, можно отстранить от работы, приводит ТАСС слова министра труда и социальной защиты РФ Антона Котякова. – Если в регионе действует постановление санитарного врача об обязательности вакцинаций для отдельных категорий работников, то непривитого сотрудника можно отстранить, — сказал он. В Минтруде отметили, что если у сотрудника нет объективных причин для того, чтобы не сделать вакцину, то на время эпидемии такой человек может быть отстранен от исполнения обязанностей без сохранения заработной платы. С министерством согласен и председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. – Все, кто отказываются от прививки, естественно, нарушают правила техники безопасности, поэтому это не противоречит Трудовому кодексу. Когда человек не использует защитные средства (прививка – это тоже защитное средство, чтобы не заражать весь коллектив), то человек отстраняется от работы, то есть работу он не делает – поэтому и зарплату не платят. В чем здесь проблема? Все справедливо, — сказал Шмаков изданию Газета.ru. В свою очередь юрист по трудовому праву Дмитрий Кофанов комментирует «Дождю», что согласно 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней», гражданин имеет право на отказ от профилактических прививок. Однако в том же федеральном законе прописана возможность отстранения от работы человека без прививки. Кофанов уточняет, что это касается только работы, связанной с высоким риском заболевания инфекционными болезнями. Перечень таких работ появился еще в 1999 году, в этом перечне находятся врачи, педагоги, ветеринары, работники сельскохозяйственной отрасли и ЖКХ. Работники сферы услуг там не упомянуты. Напомним, что с 1 по 15 июля московские организации и индивидуальные предприниматели должны будут предоставить отчет о вакцинации от коронавируса своих сотрудников. Об этом говорится в указе мэра Москвы Сергея Собянина. Указ последовал после постановления главного санитарного врача Москвы Елены Андреевой об обязательной вакцинации 60% сотрудников предприятий, работающих в сферах торговли, услуг, общественного питания, жилищно-коммунального хозяйства, транспорта, образования, здравоохранения, соцзащиты, а также



салонов красоты, фитнес-клубов, театров, кинотеатров, концертных залов и других подобных организаций.
<https://www.solidarnost.org/news/shmakov-nazval-zakonnyy-otstranenie-ot-raboty-neprivityh-sotrudnikov.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.06.2021

В Кремле отреагировали на сообщения о дискриминации непривившихся граждан

Пресс-секретарь президента России Дмитрий Песков во вторник, 22 июня, прокомментировал заявление омбудсмена Татьяны Москальковой о том, что стимулирование вакцинации от COVID-19 через ограничения является «нечестной игрой».

Москалькова считает, что стимулирование вакцинации от коронавируса нужно проводить таким образом, чтобы люди, которые не могут привиться по определенным причинам, не подвергались дискриминации. Она также рассказала о жалобах, полученных от сотрудников некоторых предприятий.

«Мы видели это заявление, безусловно, это повод для рассмотрения в оперативной штабе, но ситуация такова, что она требует энергичных мер. Поведение вируса настолько нестандартно, что так или иначе те, кто не привит, те кто не имеет иммунитета, эти люди так и или иначе попадут в менее выгодное положение, чем те, кто имеет иммунитет», - сказал Песков в беседе с журналистами.

Он подчеркнул, что вакцинация не является самоцелью, а главное это иммунитет и иммунизация граждан.

«Реальность такова, что дискриминация неминуемо наступит. Люди без иммунитета, без прививки не смогут работать на всех участках, это будет представлять угрозу», - считает представитель Кремля.

19 июня глава **Минтруда** Антон Котяков сообщил о возможности отстранить сотрудника, не получившего прививку, если в регионе действует постановление санитарного врача об обязательности вакцинации для отдельных категорий работников. При этом увольнение за отказ вакцинироваться сейчас не предусмотрен Трудовым кодексом России, уточнял Котяков.

Ранее, 16 июня, главный санитарный врач Москвы Елена Андреева обязала провести вакцинацию против коронавируса 60% работающих москвичей. Речь идет о сотрудниках торговли, транспорта, медицины и сферы ЖКХ. Ряд регионов также ввел обязательную вакцинацию для некоторых категорий граждан.

<https://iz.ru/1182312/2021-06-22/v-kremle-otreagirovali-na-soobshcheniia-o-diskriminacii-neprivivshikhsia-grazhdan>

22.06.2021

«Вопросов много, а взаимодействия нет»: бизнес просит разъяснений по прививкам

Совет предпринимателей Москвы написал письмо в Роспотребнадзор с просьбой ответить на вопросы бизнес-сообщества по обязательной вакцинации. Пока бизнесмены ждут разъяснений от властей, юристы по трудовому праву собрали рекомендации — кого и на какой срок можно отстранить, на каких условиях набрать временных сотрудников и как смягчить санкции за невыполнения «норматива» в 60% привитого персонала.

Обязательная вакцинация объявлена уже в 12 регионах, список расширяется с каждым днем — как и копятся вопросы у предпринимателей, которых внезапно сделали частично ответственными за успехи прививочной кампании в России. Совет предпринимателей Москвы отправил письмо на имя главного санитарного врача столицы Елены



Андреевой (копия есть у «Газеты.Ru») с просьбой ответить на 30 вопросов, сформулированных бизнес-сообществом по поводу обязательной вакцинации.

Среди главных вопросов, которые волнуют бизнес — какие титры антител к коронавирусу приравниваются к прививке и можно ли учитывать сотрудников с высоким уровнем антител в числе целевых 60% как имеющих иммунитет; где привиться иностранцам и мигрантам; возможно ли включить прививку от Covid-19 в список обязательных прививок в санитарные книжки и ставить отметки о ней; каков срок действия сертификата о вакцинации и когда нужно будет проводить ревакцинацию; а также порядок отстранения и увольнения сотрудников, отказывающихся делать прививку при отсутствии противопоказаний.

Волнует предпринимателей и как будут учитываться региональные сотрудники компании с головным офисом в Москве, работа электронной системы учета и возможность взаимодействия с ней, в том числе для исправления ошибок и неточностей, а также как власти будут информировать общественность и предпринимателей о текущем состоянии вакцинируемых по отношению к целевому показателю 60% по перечисленным сферам и учреждениям, отраженным в постановлении главного санитарного врача Москвы.

Как пояснил «Газете.Ru» один из сопредседателей Совета предпринимателей Москвы, основатель сети семейных парков развлечений Замания Павел Ковшаров, бизнесмены предлагают определить достаточный уровень антител и изменить понятие «вакцинирован» на «иммунизирован», то есть, так или иначе получил иммунитет.

«Потому что по нашей статистике 40% сотрудников уже имеют антитела после болезни», — объясняет такой подход Павел Ковшаров.

Совет предпринимателей Москвы также просит провести встречи главных санитарных врачей Москвы и России, Елены Андреевой и Анны Поповой, с бизнесом, и желательно делать это на регулярной основе, «потому что вопросов сейчас очень много, а взаимодействия нет», подчеркивает он.

Помимо Совета предпринимателей столицы к властям обратились за разъяснениями и в Ассоциации «Русбренд» (объединяет PepsiCo, Nestle, Unilever, Procter & Gamble и др.), пишет «Ъ». Там просят разъяснить, какие предприятия будут относиться к «торговле» и по какому критерию следует определять соответствие: по видам деятельности в ЕГРЮЛ, уставу либо исходя из выручки по сегментам, отмечается в письме.

В Корпорации МСП «Газете.Ru» сообщили, что направили свой запрос в Роструд и на момент выхода материала не получили ответ. «Газета.Ru» направила запросы о получении обращений и позиции по ним в мэрию Москвы и Роспотребнадзор.

В АКИТ (Ассоциация компаний интернет-торговли) «Газете.Ru» рассказали, что компании-участники Ассоциации готовы выполнять требования о профилактических прививках, в том числе, например, организовать транспортировку сотрудников или размещение мобильного пункта вакцинации, а также предоставить работнику целевой выходной день с сохранением заработной платы, для прохождения вакцинации.

Вместе с тем, в постановлении есть ряд моментов, требующих уточнения. Например, распространяется ли требование о вакцинации на тех, кто уже переболел и имеет антитела, на офисных сотрудников, которые переведены на дистанционную работу и не имеют прямого контакта с клиентами. Не до конца понятен и механизм отстранения от работы без сохранения заработной платы тех, кто уклоняется от вакцинации без обоснования, говорят в ассоциации.

В «Опоре России» считают, что обязательная вакцинация превратилась в «очередную головную боль» для бизнеса, который не получил четких инструкций ни по наказаниям, ни по мотивации персонала.

«Кто-то [из сотрудников] не хочет, кто-то переболел — заставлять ли их [прививаться]? В чем виноваты предприниматели? Разумеется, будут проводить беседы, но если человек не хочет, его не допускают к работе - то что,



останавливать предприятие? — Предпринимателей поставили в очень сложную ситуацию», — рассказал «Газете.Ru» член президиума правления «Опоры России» Алексей Небольсин.

Просветительские кампании и организацию точек вакцинации уже проводят в крупных компаниях и даже образовательных учреждениях. Так, в НИУ «Высшая школа экономики» «Газете.Ru» рассказали, что приказом ректора обязали привиться всех сотрудников, которые работают в очном формате (кроме тех, у кого есть противопоказания). Также НИУ ВШЭ — единственный университет в Москве, на территории которого можно привиться, заявили в пресс-службе вуза. В компании КРОК сказали, что у них действует прививочный кабинет и консультативный центр по вопросам благополучия сотрудников HotLine CROC, вакцинировано около 10% сотрудников и еще треть переболели. Как IT-компания, они не обязаны проводить обязательную вакцинацию, а потому не делают поощрений и не ведут агитацию, «но через положительные отзывы и рекомендации наших коллег доносим ценность вакцинации в это непростое время», говорит директор по административно-кадровым вопросам и социальной политике компании Любовь Трунина.

В этом отношении малый и средний бизнес оказался в невыгодном положении — у них просто нет медицинских сотрудников в штате и ресурсов для просвещения персонала, тем более что уже есть ощутимые затраты на тестирование штата на антитела каждые три месяца.

«В крупных компаниях есть врач, который может сделать Zoom-конференцию, персоналу все расскажут, а сотрудники уже выберут [вакцину] и сделают [прививку]. Мне объяснять персоналу что-то по предмету, где я сама не разбираюсь, сложно», — говорит ресторатор, владелица «От и До» Кира Байбакова. И пока не решен вопрос с вакцинацией мигрантов, которых в сфере услуг занято много, напоминает она.

Юристы объясняют, как и кого отстранить и сохранять ли зарплату

Каждый сотрудник, который подпадает под действие постановления и указан в приказе работодателя, обязан либо вакцинироваться, либо представить необходимые документы, подтверждающие врачебный отвод от вакцинации. В случае отвода работник отстраняется от работы в порядке ст. 76 Трудового кодекса РФ до окончания пандемии или до вакцинации работника.

При этом если отказ был уважительным, то за период отстранения работодатель сохраняет заработную плату в размере 2/3 тарифной ставки (должностного оклада) как простой не по вине сторон трудового договора, то есть работника и работодателя. Если причина отказа неуважительная, то заработная плата не сохраняется, пояснила «Газете.Ru» заведующая кафедрой трудового права и права соцобеспечения НИУ ВШЭ Марина Буянова.

При этом отказ от вакцинации не дает оснований работодателю расторгнуть с сотрудником трудовой договор, напоминают юристы.

А чтобы предприятие не простаивало из-за сотрудников-антипрививочников или персонала с медотводом, можно законно нанять на их место временных работников по срочным договорам, как в случае с заменой сотрудниц на время декрета.

При этом чтобы избежать впоследствии трудовых споров, адвокат МКА «Клишин и партнеры» Андрей Шугаев рекомендует подробно прописать условия приема на работу таких граждан в приказе, где четко указать, что работник нанимается на весь период отстранения штатного работника по причине отказа от вакцинации.

Невыполнение требования властей о вакцинации 60% сотрудников чревато для организации штрафом до 1 млн рублей, для ИП — до 30-50 тыс. рублей, а также приостановлением деятельности на 90 дней, напоминает юрист.

В первый раз за отказ от вакцинации организацию могут оштрафовать на сумму до 300 тысяч рублей, повторное нарушение может грозить штрафом до 1 млн рублей.



«Следует особо отметить, что такие меры административного воздействия возможны только в случае, если руководство организации сознательно и умышленно не выполняет требования нормативных актов об обязательной вакцинации не менее 60% сотрудников», — подчеркивает Андрей Шугаев. По его мнению, отстранение в рамках ст. 76 ТК РФ от работы не прошедших вакцинацию работников «безусловно будет учитываться при решении вопросов о применении мер административного воздействия за отказ от прививок от коронавируса».

Обязательная вакцинация госслужащих и работников в сфере услуг введена уже в 12 регионах. Это сделали в Москве, частично в Петербурге, в Подмосковье, на Кузбассе и Сахалине, в Ленинградской, Тверской областях, Туле, Ненецком автономном округе, Мурманской области, Краснодарском крае и частично Башкирии. В Ивановской области в организациях, которые не привьют 60% сотрудников, будут каждые 4 дня сдавать тест. Власти Магаданской и Амурской областей также не исключали, что введут обязательную вакцинацию. Эту меру допускал и губернатор Севастополя Михаил Развожаев.

<https://m.gazeta.ru/business/2021/06/21/13660784.shtml>

22.06.2021

Обязательную вакцинацию от COVID-19 ввели 11 регионов России

Обязательная вакцинация от COVID-19 для ряда категорий граждан введена в одиннадцати регионах России. Последними соответствующие постановления подготовили Нижегородская и Мурманская области.

«Мы готовимся к обязательной вакцинации для отдельных категорий работников и доводим все процедуры, чтобы ее ввести», — цитирует губернатора Мурманской области Андрея Чибиса официальный сайт правительства региона. По его словам, в первую очередь прививку должны поставить сотрудники транспорта, социально-культурных объектов, образовательных организаций, общепита, сферы торговли, а также госслужащие. Чибис призвал жителей региона вакцинироваться уже сейчас, не дожидаясь официального постановления.

В Нижегородской области обязательная вакцинация введена постановлением главного санитарного врача региона. В соответствие с документом, опубликованным на сайте нижегородского Роспотребнадзора, прививку от COVID-19 должны поставить работники сферы торговли, бытовых услуг, общественного транспорта, здравоохранения и образования. Также вакцинация коснется госслужащих и сотрудников правоохранительных органов. Они должны поставить первый компонент вакцины от COVID-19 до 25 июля 2021 года.

Сейчас обязательная вакцинация введена в Москве и Санкт-Петербурге, Московской, Ленинградской, Тверской, Тульской, Кемеровской, Сахалинской, Нижегородской, Мурманской областях, а также в Ненецком автономном округе. Так как в этих регионах действует постановление санитарного врача, работодатели могут отстранять от работы сотрудников, если у тех нет прививки от COVID-19. Об этом ранее заявил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков. Он также напомнил, что трудовой кодекс не предусматривает увольнение за отказ от вакцинации, передает телеканал 360.

<https://ura.news/news/1052490649>

22.06.2021

Песков рассказал, как пройдет прямая линия с Путиным

"Прямая линия с Владимиром Путиным" пройдет в этом году без аудитории в студии, а задать вопросы президенту все желающие смогут в том числе в специальном приложении, рассказал журналистам во вторник пресс-секретарь главы государства Дмитрий Песков.



Песков отметил, что с президентом будут ведущие, которые вместе с ним "перед прямой линией готовятся, работают со всем массивом вопросов". "По понятным соображениям студии в этом году не будет", - отметил представитель Кремля.

По его словам, "линия будет высокотехнологичная, упор делается именно на приложение для смартфонов". "Это приложение позволяет любому гражданину нашей страны стать фактически и тележурналистом, и радиожурналистом, и без каких-либо посредников записать свой вопрос, показать то, что он хочет, из окружающего мира, или сформулировать свой вопрос письменно", - уточнил Песков.

Он подчеркнул, что "это абсолютно мультимедийное приложение для смартфонов". "На него мы ставим акцент", - заявил представитель Кремля.

"Девиз этой прямой линии - "без лишних посредников". Люди напрямую общаются с главой государства, со своим президентом. Это относительная, но все-таки это новация", - заметил пресс-секретарь. Он заверил, что "будет прямой разговор, президент будет иметь возможность видеть всю палитру тем, которые объединят вопросы, подтемы, географию страны - где какие вопросы доминируют".

Прямая линия

Прямая линия состоится 30 июня. Как ранее сообщала пресс-служба Кремля, каждый может задать вопрос через специальное мобильное приложение "Москва - Путину", которое технологически позволяет выйти на прямую видеосвязь со студией непосредственно во время эфира. Вопросы будут приниматься и через сайт программы moskva-putinu.ru (москва-путину.рф), СМС- или ММС-сообщение на номер 0-40-40 и по телефону 8-800-200-40-40.

Текстовые и видеовопросы к президенту могут быть отправлены через социальные сети "ВКонтакте" и "Одноклассники".

Прием вопросов будет осуществляться с 12:00 по местному времени 20 июня и вплоть до окончания программы 30 июня. Дозвониться до Единого центра обработки сообщений можно бесплатно из любой точки России по номеру 8-800-200-40-40. Из-за границы позвонить можно по телефонам +7-499-550-40-40, +7-495-539-40-40.

Вопросы в виде SMS- и MMS-сообщений принимаются на номер 0-40-40 только с телефонов российских операторов связи. Отправка сообщения бесплатная. Задать вопрос можно будет только на русском языке и объемом не более 70 знаков.

<https://tass.ru/politika/11715357>

22.06.2021

Трудовой разговор: бизнес попросил уточнить, как отстранять от работы непривитых

Почему ритейл увидел риски закрытия магазинов

Бизнес попросил поддержки у чиновников во время обязательной вакцинации от COVID-19 ряда сотрудников. Ассоциация компаний розничной торговли (АКОРТ) направила письмо столичному санитарному врачу Елене Андреевой (документ есть у «Известий»). Объединение попросило столичные власти уточнить, какие сейчас есть основания для недопуска на работу невакцинированных сотрудников. Министр труда Антон Котяков ранее подтвердил, что непривитых можно отстранять от работы. Однако прямых указаний на это в Трудовом кодексе бизнесмены не нашли.

Трудовые обязательства

АКОРТ (объединяет крупнейших ритейлеров РФ) попросила столичные власти уточнить, какие сейчас есть основания для недопуска на работу невакцинированных сотрудников. Также ассоциация спросила, будут ли чиновники



Роспотребнадзора и московского правительства поддерживать бизнес, если он столкнется с проблемами при проверках трудовой инспекции. Такое письмо 16 июня организация направила столичному санитарному врачу Елене Андреевой (есть у «Известий»).

Ассоциация подчеркнула, что у работодателя есть обязательства исполнять условия трудового договора и предоставлять людям работу. Отстранить от нее можно только в исключительных случаях, которые предусмотрены статьей 76 Трудового кодекса. Например, если человек пришел на работу в состоянии алкогольного или наркотического опьянения. В перечне причин для увольнения в ТК вакцинация отсутствует. Первая же жалоба работника в государственную инспекцию труда столицы или области повлечет за собой санкции - штраф, а затем и 90 дней закрытия за нарушение ТК, сказано в письме АКОРТ.

15 июня главный санитарный врач Москвы Елена Андреева подписала постановление о проведении профилактических прививок против коронавируса гражданам, занятым в нескольких отраслях, в том числе в торговле, общепите, салонах красоты. Постановление касается организаций и ИП. До 15 июля надо вакцинировать людей первым компонентом, до 15 августа - вторым. Всего прививки должны получить не менее 60% от общей численности работников перечисленных в постановлении отраслей. Исполнение этих требований контролирует правительство столицы. Аналогичные требования ввели власти Подмосковья и некоторых других регионов. Обоснование для вакцинации у санитарного врача было таким: эпидемиологическая ситуация в Москве ухудшается, теперь чаще болеют люди трудоспособного возраста от 18 до 60 лет. Елена Андреева указала, что интенсивность заражения возросла 6 июня, когда увеличение числа заболевших за сутки составило 11%, а в следующие дни - до 20%.

Надзор за исполнением требований начнется с 15 июля. Главконтроль сможет оштрафовать ИП на сумму до 50 тыс. рублей, организации - до 300 тыс. рублей. Если нарушения зафиксируют и при повторной проверке, то санкции возрастут до 1 млн рублей для ИП и организаций. Более того, их работу смогут приостановить на три месяца.

Основания для опасений

Как быть с теми сотрудниками, которые отказываются от вакцинации от COVID-19, в постановлении санитарного врача не сказано. Но неофициально представители столичной мэрии заявляли СМИ, что «антипрививочников» можно просто отстранять от работы. Позже, 19 июня, это подтвердил министр труда Антон Котяков: если в регионе действует постановление санитарного врача об обязательной вакцинации для отдельных категорий работников, то непривитого сотрудника можно отстранить, сказал он.

По данным ресурса «Гам Ковид Вак», на 21 июня в России сделано 34,9 млн прививок.

В столичном правительстве, Роспотребнадзоре, **Минтруде** и трудовой инспекции на момент публикации на запросы «Известий» не ответили.

Де-юре высказанные ритейлерами риски обоснованы, но де-факто опасность не такая серьезная, сказал «Известиям» президент Московской коллегии адвокатов Ренат Курбанов. В нынешней ситуации проверяющие органы вряд ли в принципе будут проводить инспекции бизнеса, они будут учитывать сложившуюся конъюнктуру, считает он. Но вот суды могут не согласиться с позицией **Минтруда** о том, что отстранение невакцинированных сотрудников возможно и легально, полагает эксперт. Если работники торговых сетей начнут подавать иски, то бизнес может проиграть, считает он.

- Власти столичного региона действуют во благо, их меры рациональны. Но распространение болезни происходит гораздо оперативнее, чем обновление нормативной базы. Поэтому чиновникам сложно действовать. Пока однозначных юридических оснований для проведения обязательной вакцинации отдельных категорий граждан нет, как нет и причин для отстранения непривитых, - уверен Ренат Курбанов.



Глава Ассоциации экспертов рынка ритейла Андрей Карпов сказал «Известиям», что в случае зафиксированного нарушения пострадать может лишь один конкретный магазин, а не вся сеть. Например, у «Ленты» магазины зарегистрированы на одно юридическое лицо, но это не значит, что пострадают все точки, если одна из них нарушит требования, отметил он.

Эксперт уточнил, что в случае закрытия магазина компания потеряет не только выручку конкретной торговой точки, но и понесет расходы от потери скоропортящегося товара, которые не успеет реализовать.

<https://iz.ru/1181997/evgeniia-pertceva/trudovoi-razgovor-biznes-poprosil-utochnit-kak-otstraniat-ot-raboty-nepriivtykh>

22.06.2021

Процедура взыскания алиментов перейдет в онлайн-формат

Вице-премьер РФ Дмитрий Чернышенко сообщил журналистам, что в ближайшие несколько лет процедура взыскания алиментов перейдет в электронный формат. Как передают информационные агентства, он подчеркнул, что планируется обеспечить безусловное исполнение судебных решений по взысканию алиментов.

"К 2023 году процедура взыскания алиментов будет переведена в онлайн-формат и будет осуществляться преимущественно удаленно. Таким образом государство защитит интересы и права ребенка", - рассказал Дмитрий Чернышенко.

Он отметил, что в рамках цифровой трансформации будет выстроена система электронного межведомственного взаимодействия, в том числе - с банками и работодателями.

Например, прорабатывается проект, который позволит судебным приставам иметь доступ к электронным трудовым книжкам россиян, чтобы получать оперативную информацию о месте работы должников по алиментам. **Роструд** также готов включить ФССП России в список получателей сведений о признании гражданина безработным через систему межведомственного электронного взаимодействия. Пока приставы эту информацию получают по запросу либо непосредственно от самого должника. Но уже скоро судебные приставы смогут в электронном режиме отслеживать трудовую биографию алиментщика.

Первый заместитель директора Федеральной службы судебных приставов России Ольга Помигалова не так давно рассказала, что ведомству уже удалось создать цифровой набор услуг для граждан и бизнеса: сервисы информирования, сервисы взаимодействия и цифровые уведомления.

Суперсервис "исполнительное производство" стал самым скоростным на портале. Он помогает не только должникам. В перспективе, например, бывшая жена сможет подать через госуслуги заявление в суд на алименты. И уже существует возможность обмениваться с приставами документами.

"В дальнейшем стороны исполнительного производства также смогут получать электронные образы процессуальных документов, вынесенных в ходе принудительного исполнения, - рассказала Ольга Помигалова. - Еще один сервис службы, запущенный на госуслугах в конце ноября 2020 года, который позволяет подавать ходатайства или другие заявления в рамках исполнительного производства и включает в себя порядка 30 типовых обращений, что также позволило исключить личные визиты к приставам. Общее количество таких обращений уже составляет более 1 миллиона".

<https://rg.ru/2021/06/21/procedura-vzyskaniia-alimentov-perejdet-v-onlajn-format.html>



21.06.2021

Депутат оценила шансы ограничить законом возможность работать в жару

В России не планируется готовить **законопроект** об уменьшении продолжительности рабочего дня при высокой температуре воздуха в помещении, нормы уже определены санитарными нормами и правилами, сообщила "Газете.ru" член комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

Ранее Роспотребнадзор рекомендовал россиянам, проживающим в регионах, где установилась аномальная жара, не работать на открытом воздухе, а работодателям - сократить продолжительность рабочего дня.

"Насколько я помню, регуляторная гильотина не коснулась СанПиНов, которые как раз устанавливают сокращенную продолжительность рабочего дня в зависимости от рабочего дня. Эти нормы и не стоит подвергать каким-то регуляторным воздействиям дополнительным", - напомнила Светлана Бессараб.

Она отметила, что действующие нормы работают эффективно, а работодатели, как правило, прислушиваются к рекомендациям санитарного ведомства.

Ранее радио Sputnik сообщило, что "оранжевый" уровень погодной опасности в Москве продлили до вечера вторника из-за аномально высокой температуры.

<https://radiosputnik.ria.ru/20210621/zhara-1737906928.html>

21.06.2021

Рекомендации сокращать рабочий день из-за жары не касаются "удаленщиков" - Роспотребнадзор

Роспотребнадзор разъяснил, что рекомендации о **сокращении рабочего дня** из-за жаркой погоды не касаются сотрудников, работающих удаленно.

"Рекомендации не распространяются на дистанционную работу, так как работодатель не может обеспечить условия работы сотрудников на дому", - сообщили "Интерфаксу" в пресс-службе петербургского управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучию человека (Роспотребнадзор).

В понедельник ведомство выпустило рекомендации по условиям работы во время жаркой погоды.

"Если температура в рабочем помещении приблизилась к отметке 28,5 градусов, рекомендуется сокращать продолжительность рабочего дня на один час. При повышении температуры до 29 градусов - на два часа, при температуре 30,5 - на четыре часа", - говорится в сообщении на сайте Роспотребнадзора.

Оптимальная температура в помещении должна составлять 24-25 градусов. Во время работы на улице при температуре выше 32,5 градусов необходимо делать перерыв через каждые 15-20 минут и уходить в прохладные помещения на 10-12 минут. Продолжительность рабочей смены на улице во время жаркой погоды не должна превышать 5 часов для сотрудников в спецодежде, предохраняющей от перегрева, и 2 часа для сотрудников без защитной одежды.

В сообщении отмечается, что для восполнения дефицита воды в организме необходимо выпивать не менее 0,5 литра воды в час (одна чашка каждые 20 минут). Возмещать потерю солей и микроэлементов рекомендуется с помощью подсоленной воды, минеральной щелочной воды, кисломолочных напитков, соков, витаминизированных напитков.

В центральной части **России** и на северо-западе в понедельник дневные температуры превысили плюс 30 градусов. Синоптики прогнозируют во вторник в Петербурге самую высокую температуру на этой неделе - плюс 33-35 градусов. Во второй половине недели температура опустится ниже 30-градусной отметки.



<https://www.interfax-russia.ru/northwest/news/rekomendacii-sokrashchat-rabochiy-den-iz-za-zhary-ne-kasayutsya-udalenshchikov-rospotrebnadzor>

21.06.2021

Исследование: цифровизация производства сокращает размер зарплаты

Отобрали деньги и работу: как технологии влияют на рынок труда

ИИ, автоматизация и технологии стали одной из главных причин неравенства доходов в США - такие выводы были сделаны в работе Национального бюро экономических исследований США [National Bureau of Economic Research, NBER], которая основывается на данных, полученных с 1980 по 2020 год, пишет The Forbes.

Согласно данным бюро, множество рабочих, которые занимались физическим трудом, были либо полностью заменены автоматизированной техникой, либо их заработная плата была сокращена, примерно, на 15%.

При этом, доходы "белых воротничков" продолжали стабильно расти. "Реальный заработок человека без высшего образования сейчас на 15% ниже, чем в 1980 году", - говорится в работе.

Ранее один из докладов, представленных на Всемирном экономическом форуме [ВЭФ], гласил, что новое поколение интеллектуальных машин и достижения в области искусственного интеллекта и робототехники могут уничтожить значительную часть существующих рабочих мест, а именно 85 млн мест в 26 странах к 2025 году.

В потенциальной опасности находятся: секретари, аудиторы, административные менеджеры и консультанты.

Так, согласно исследовательскому отчету Wells Fargo, роботы ликвидируют 200 000 рабочих мест в банковской отрасли в течение следующих 10 лет. И даже медсестер и программистов могут заменить высокотехнологичной машиной.

"Мы часто говорим об автопилоте и подобных вещах, но ИИ может даже программировать", - заявил создатель Twitter Джек Дорси в подкасте Yang Speaks. Таким образом, эта тенденция может отрицательно сказаться на всех классах трудящихся, которые выполняют рутинные повторяющиеся действия.

"Работники, специализирующиеся на задачах, которые могут быть автоматизированы, сильнее будут ощущать снижение заработной платы", - отмечается в докладе.

В исследовании также отмечено, что подобная тенденция может изменить структуру экономики США, что потенциально может создать повышенный спрос в других отраслях и специальностях.

Рабочие места скорее "трансформируются", а не исчезают. Грубо говоря, если место сборщика автомобилей займет робот, то должна появиться должность, которая предусматривает обслуживание и ремонт этого робота.

Таким образом, чтобы оставаться востребованным на рынке труда и уметь то, что не умеет машина, людям придется овладевать новыми навыками и постоянно проходить курсы повышения квалификации.

Так, особым спросом будут пользоваться аналитики данных, ученые, специалисты по искусственному интеллекту и машинному обучению, автоматизации процессов и информационной безопасности. По данным ВЭФ особенно будут необходимы такие человеческие навыки как критическое мышление, гибкость, способность решать проблемы и тяга к знаниям.

При этом роботизация некоторых профессий добралась и до России. Так, в 2015 году «Яндекс» объявила о создании специального информгентства, в котором материалы будут писаться специальными алгоритмами. В 2019 году внедрение искусственного интеллекта в Сбербанке привело к сокращению сотрудников, занимавшихся простыми



решениями, в результате из банка ушли около 70% менеджеров среднего звена. Сейчас же активно идет развитие беспилотной отрасли, что говорит о скором появлении такси без водителя.

"Это действительно так происходит: искусственный интеллект, технологии, робототехника постепенно вытесняют человека с разных позиций. И это не просто случилось сейчас - на протяжении многих десятков лет происходила техническая революция, когда станки, машины, а затем и компьютерная техника замещали человека. Там, где вчера было занято 10 сотрудников, выполняющих одну работу, сейчас занята техника и один инженер или программист. Это нормальное следствие развития технологий, о котором много пишется и говорится уже не первый год", - говорит руководитель аналитического департамента AMarkets Артем Деев.

По его словам, под ударом, в первую очередь, находятся профессии, связанные с выполнением повторяющихся функций - телефонисты, секретари, рабочий персонал, или неквалифицированные сотрудники. В ближайшем будущем также могут перестать быть нужными бухгалтеры, риелторы, нотариусы.

"По разным прогнозам, в ближайшие одно-два десятилетия порядка 10% рабочих мест может быть заменено робототехникой или специальными программами. Но при этом вырастет спрос на людской труд, связанный с обслуживанием такой техники, с обучением машин, с программированием и развитием ИИ. Будут востребованы специалисты, умеющие работать на стыке разных профессий, но в сочетании со знанием технологий - биоинженеры, агроинженеры, программисты узких специализаций. Вырастет спрос на творческие профессии, поскольку ИИ легко заменит человека во всем, связанным с техникой, но вряд ли сможет создавать новое, там, где нужен не только интеллект, но и полет мысли, прорыв", - предсказывает Деев.

Управляющий партнер коммуникационного агентства ВС Марк Шерман отметил, что компании будут активно стремиться роботизировать производство, и это должно стимулировать людей получать новые навыки.

"Мы также видим появление новых рабочих специальностей и вымирание старых. Бурное развитие онлайн коммерции привело к возникновению большого спроса на курьеров. Статистика, в том числе и по России, показывает, что спрос на курьеров достаточно высок. Со стороны работодателя очевидно, что в сервис доставки вкладываться необходимо... С другой стороны, сейчас активно тестируют беспилотные автомобили, поэтому профессия водителя в скором времени может потерять свою актуальность. Сначала появился Uber, теперь мы находимся на новом уровне. В целом же работодателя можно понять - ему проще вкладывать средства в искусственный интеллект, который управляется программой, чем нанимать рабочих со всеми вытекающими и с сопутствующими рисками, в том числе **несчастными случаями на производстве**, страховками и прочими затратами", - считает Шерман.

https://www.gazeta.ru/tech/2021/06/21_a_13660520.shtml