

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 20 августа 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
20.08.2021 В Омутнинске во время работ на пилораме пострадал мужчина	4
СОКРАЩЕНИЯ	4
19.08.2021 Сотрудники Natura Siberica рассказали о массовых увольнениях: за два дня ушли 57 человек из центрального офиса	4
Т.А. ГОЛИКОВА	6
20.08.2021 Голикова попросила обратить внимание на пожарную и антитеррористическую безопасность школ	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
20.08.2021 Средства защиты будут выдаваться работникам по новым правилам	7
19.08.2021 Мишустин утвердил состав комиссии по цифровой трансформации соцсферы	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	9
20.08.2021 Штамповщица ульяновского предприятия лишилась кисти на рабочем месте	9
20.08.2021 В Челябинске общественники заявили о несоблюдении техники безопасности при капремонте домов	10
20.08.2021 В Рославльском районе в колхозе обнаружили нарушение трудовых прав сотрудников	11
20.08.2021 150 миллионов рублей должны забайкальцам работодатели	11
19.08.2021 3 вахтовика из Прикамья погибли при взрыве на нефтеперекачивающей станции	11
19.08.2021 Иски сотрудников АО «Щегловский вал» рассмотрят с участием трудовой инспекции	12
19.08.2021 На волгоградском предприятии восстановили права иностранных рабочих	12
19.08.2021 Омский завод имени Попова оштрафовали на 200 тысяч рублей после несчастного случая с работником	13
19.08.2021 Липецкая трудовая инспекция вступилась за травмированного рабочего	13
ПРОФСОЮЗЫ	14
19.08.2021 В профсоюзе «Учитель» пожаловались на «мелочный, бессмысленный контроль» педагогов	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
20.08.2021 В Госдуму внесут проект о надбавке к пенсии для работающих ветеранов сельского хозяйства	15



20.08.2021 Опрос показал, готовы ли компании брать пенсионеров на работу	15
20.08.2021 Россиянам пообещали проблемы с выплатой зарплат уже осенью	16



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

20.08.2021

В Омутнинске во время работ на пилораме пострадал мужчина

По факту случившегося проводится проверка

В Кировской области проводится проверка по факту травмирования мужчины, который пострадал во время работ на пилораме в Омутнинске. Об этом сообщили в СК РФ по Кировской области.

- В четверг, 19 августа, из помещения пилорамы в больницу был доставлен **рабочий**, который **получил травму** руки, - уточнили в СК РФ по Кировской области.

Травму 28-летний рабочий получил при ремонте ленточного транспортер. По предварительной информации, руку затянуло на вал работающего оборудования.

В настоящее время устанавливают все обстоятельства произошедшего, по результатам проверки будет принято процессуальное решение.

<https://www.kirov.kp.ru/online/news/4408147/?from=integrum>

СОКРАЩЕНИЯ

19.08.2021

Сотрудники Natura Siberica рассказали о массовых увольнениях: за два дня ушли 57 человек из центрального офиса

Ещё более 100 сотрудников ушли в отпуск и планируют покинуть компанию, если ситуация не разрешится.

18 и 19 августа 57 сотрудников московского офиса Natura Siberica написали заявления на увольнение по собственному желанию, рассказал vc.ru источник в компании. По его словам, ещё 100 работников ушли в отпуск с намерением впоследствии покинуть компанию, если ситуация в ближайшее время не разрешится в пользу Ирины Трубниковой.

Вместе с уволившимися сотрудниками - это 60% центрального офиса, рассказал собеседник vc.ru. В начале пандемии в апреле 2020 года Андрей Трубников говорил в интервью Forbes, что в офисе работает примерно 500 человек. Источник vc.ru в компании утверждает, что спустя год в главном офисе осталось 270 сотрудников.

Массовые увольнения в Natura Siberica подтвердили ещё два сотрудника компании, а также руководитель отдела развития Ирина Рыпа. По её словам, из отдела развития, который отвечает за выпуск новинок, увольняется 21 сотрудник. Кроме того, заявления написали сотрудники отдела технологов и отдела снабжения вместе с руководителями.

Источник vc.ru также подтвердил, что среди уволившихся - директор по технологиям Александр Стукалин и его отдел технологов, которые создают все формулы новых продуктов.

Кроме того, заявление об увольнении написали директор по закупкам, начальник производства, руководитель аналитического отдела, финансовый контролер и другие топ-менеджеры компании, рассказал собеседник vc.ru.

По словам Ирины Рыпа, уволившиеся сотрудники вынуждены отрабатывать две недели, договориться с руководством об уходе без отработки не удалось. При этом из-за увольнений, отпусков и отсутствия ключевых сотрудников работа парализована, говорит Рыпа.



«Я даже не могу документы поставщикам отправить: подписать не у кого. Не понимаю смысла отработки двух недель», - добавила она.

По её словам, президент компании Сергей Буйлов, под руководством которого отказались работать сотрудники, «оказывает психологическое давление угрожает дисциплинарными взысканиями и даже уголовным преследованием».

Сергей Буйлов мне лично угрожал и говорил, что у него есть доказательства того, что я якобы давя и шантажирую коллег, чтобы они тоже увольнялись. Доказательств он естественно не предоставил, потому что их нет. В то же время он пытается сказать, что хочет вместе работать.

Естественно я всех пытаюсь поддержать, но никого не уговариваю, каждый сам сделал выбор, но у нас команда и все друг за друга горой. Андрей Вадимович умел подбирать людей.

Ирина Рыпа

руководитель отдела развития

Соучредительница и замгендиректора Ирина Трубникова посоветовала сотрудникам брать отпуска, чтобы «переждать» и не переживать стресс из-за происходящего, утверждает Рыпа. Всех уволившихся Трубникова пообещала вернуть, как только всё разрешится.

Сам Буйлов в интервью «Ленте» рассказал, что «забастовка началась задолго» до его появления.

Внезапно несколько ключевых подразделений берут и в полном составе уходят в отпуск. Как предыдущий менеджмент допустил такую очевидную управленческую ошибку - пока не ясно.

Результат теперь ощущают все: ключевые процессы просто встают - выплаты зарплат, функционирование ИТ, финансовые проводки и другие операции. Заперты кабинеты, нет доступов к важным системам, в том числе к 1С. В неизвестном направлении исчезли просто целые тома документов.

Так Буйлов объяснил взлом кабинетов, доступа к компьютерам и неизвестных людей в офисе. По словам Буйлова, ему приходится восстанавливать резервные электронные копии и содержание стертых жёстких дисков.

Департамент ИТ в отпуске в полном составе с июня и не идет ни на какую коммуникацию с нами, понимая при этом, что от них зависит бесперебойное функционирование всей ИТ-инфраструктуры группы.

Узнали о том, что **зарплату задерживают**, некоторым уже не первый месяц. В итоге восстановили работу систем, начали гасить **долги по зарплате**.

Но все говорят не про то, что мы выплачиваем **зарплату**, которую до этого почему-то платили не полностью, с нарушением сроков, и не о том, что у некоторых сотрудников есть значительная **задолженность по заработной плате**, а о том, что мы сбросили пароли к 1С. А как еще перезапустить систему, которую намеренно поставили клином?

12 августа сотрудники Natura Siberica заявили в Instagram, что отказываются работать под руководством нового президента компании Сергея Буйлова. Однако такой должности нет ни в одном уставе группы, а приказа о его назначении никто не видел. Открытое письмо против Буйлова подписали 185 человек.

Буйлов уже работал в компании гендиректором с декабря 2017 года. Однако спустя чуть больше года основатель Natura Siberica Андрей Трубников уволил его, поскольку был недоволен его работой, говорится в открытом письме.

11 августа сотрудникам на удалёнке отключили доступ к рабочим компьютерам, а также пропуска в офис бывшей супруге Андрея Трубникова Ирине, его сыну Дмитрию и ключевым сотрудникам, включая главного бухгалтера и руководителя службы безопасности.



Андрей Трубников умер в январе 2021 года. После его смерти нотариус назначила доверительным управляющим Бориса Любошица, пока родственники делят наследство.

Любошиц рассказывал The Bell, что менеджмент под руководством Ирины Трубниковой не даёт управлять группой, не пускает в офис и игнорирует запросы о нужных для работы документах. В июле нотариус выбрала нового управляющего - Григория Жданова. Он отдал пост гендиректора Дмитрию Ганзеру, который, в свою очередь, назначил президентом всех компаний Сергея Буйлова.

Ирине Трубниковой принадлежит 40% в «Натура сиберика» и 23% в другом юрлице группы - «Первом решении». Она также представляет двух наследников Трубникова: дочь Екатерину и сына Дмитрия, которому принадлежит 23% в «Первом решении».

Кроме того, у Трубникова ещё два наследника: дочь Елизавета от второго брака с Оксаной Трубниковой и вдова Анастасия.

<https://vc.ru/trade/283981-sotrudniki-natura-siberica-rasskazali-o-massovyh-uvolneniyah-za-dva-dnya-ushli-57-chelovek-iz-centralnogo-ofisa?from=rss>

Т.А. ГОЛИКОВА

20.08.2021

Голикова попросила обратить внимание на пожарную и антитеррористическую безопасность школ

Вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** попросила МЧС, МВД и Росгвардию обратить внимание на пожарную и антитеррористическую безопасность школ.

Как рассказали в её секретариате, **Голикова** провела ежегодное совещание с федеральными министерствами и регионами о готовности образовательных организаций к началу нового учебного года.

"Наша первоочередная задача начать учебный год, не подвергая риску здоровье и жизнь всех участников образовательного процесса. Но не только меры, связанные с профилактикой COVID-19, требуют пристального внимания. Речь идет о соблюдении в образовательных организациях требований комплексной безопасности, включая пожарную и антитеррористическую" - заявила Татьяна **Голикова**, слова которой приводит её секретариат.

Согласно сообщению, Росгвардия, МЧС и МВД проводят комиссионные обследования образовательных организаций, в том числе оценивают степень противокриминальной защищенности объектов образования.

МВД отмечает улучшение ситуации: на 41% увеличилось количество организаций, имеющих физическую охрану, на 33,5% - оборудованных кнопками тревожной сигнализации, на 22% - оснащенных системами видеонаблюдения, на 9,7% - системами контроля доступа.

Отдельно Татьяна **Голикова** заслушала регионы, в которых в результате пожаров или подтоплений образовательные организации не откроются 1 сентября и поручила руководителям этих регионов принять необходимые меры, чтобы дети из этих школ и детских садов смогли начать учебный год в других организациях. Этот вопрос остается на личном контроле вице-преьера.

Особое внимание **Голикова** также обратила на организацию горячего питания школьников начальных классов и поручила руководителям регионов взять под контроль выполнение предписаний Роспотребнадзора при подготовке школьных пищеблоков. По данным Роспотребнадзора остается всего 184 школы в 9 регионах (менее 0,5% всех школ страны), которые не отвечают необходимым требованиям.



"По итогам состоявшегося обсуждения Татьяна Голикова поручила губернаторам взять под личный контроль обеспечение деятельности образовательных организаций в соответствии с требованиями комплексной безопасности, санитарно-гигиеническими требованиями, в том числе к организации питания обучающихся, с требованиями соблюдения правил организованной перевозки детей в условиях сложившейся неблагоприятной эпидемиологической ситуации", - говорится в сообщении.

<https://ria.ru/20210820/shkola-1746496589.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

20.08.2021

Средства защиты будут выдаваться работникам по новым правилам

Работающим во вредных или опасных условиях положены бесплатные средства индивидуальной защиты. Порядок их выдачи сейчас регламентируется типовыми отраслевыми нормами. Однако с 1 марта 2022 года Трудовой **кодекс** введет им на смену Единые типовые нормы. Зачем это нужно и в чем разница - объясняет президент Ассоциации "СИЗ" Владимир Котов (на фото внизу).

С 1 марта 2022 года вступает в силу обновленный Трудовой **кодекс**, в котором изменен порядок обеспечения работников средствами защиты. В развитие требований **кодекса** Ассоциация "СИЗ" совместно с профсоюзами и другими заинтересованными сторонами участвует в обсуждении и корректировке новых норм.

В частности, Федеральный **закон** от 02.07.2021 № 311-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой **кодекс** РФ" установил новые подходы к формированию нормативной базы по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. В ст. 221 обновленного ТК РФ говорится следующее:

"Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, а также Единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере **труда**, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**.

Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании Единых типовых норм выдачи СИЗ и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий **труда**, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу СИЗ, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты".

Ключевой новацией этой статьи стали Единые типовые нормы (ЕТН). Чем обусловлено их внедрение?

"А"-СПРАВКА

20 лет назад была создана Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (Ассоциация "СИЗ"). Она объединяет больше 500 российских предприятий, связанных с этой сферой деятельности. Основная задача ассоциации - содействие государственной политике в области обеспечения СИЗ работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях **труда**.



Средства индивидуальной защиты (СИЗ) - включают специальную одежду и обувь, средства защиты от падения с высоты, дерматологические средства, средства защиты органов дыхания, слуха, головы, лица, глаз, рук и другие.

ПОЧЕМУ ЗАМЕНИЛИ

В настоящее время применяется больше 60 типовых отраслевых норм (ТОН) бесплатной выдачи сертифицированных средств индивидуальной защиты. Эти нормы в разное время были разработаны Ассоциацией “СИЗ”, отраслевыми профсоюзами и другими структурами. Нормы были утверждены приказами **Минтруда** России, и их требования подлежали обязательному исполнению работодателями. Профсоюзы на всех уровнях контролировали обеспечение работников СИЗ по этим нормам. Однако у ТОН есть ряд недостатков.

В них упоминается больше 350 видов средств индивидуальной защиты, многие из которых не отражены в Техническом регламенте Таможенного союза “О безопасности средств индивидуальной защиты” (ТР ТС 019/2011, утв. решением Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 № 878). Описание ряда СИЗ в существующих нормах (больше 2870 наименований) не отвечает требованиям данного техрегламента. Кроме того, ТОН содержат ряд средств, не включенных в технический регламент, но продающихся на рынке и применяемых на практике.

Есть и другие нарекания. Система обеспечения работников СИЗ в соответствии с ТОН охватывает только 60% существующих профессий (4844 из 8141), она не полностью отвечает подходам, предусмотренным для спецоценки условий **труда** и используемым при внедрении новых механизмов оценки профессиональных рисков. Многие названия профессий и должностей в ТОН отличаются от приведенных в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов - 2021. Кроме того, в ряде типовых отраслевых норм разнились нормы выдачи на год для однотипных СИЗ и сходных профессий. Во многих случаях это вызывало непонимание у работников и профсоюзов.

Наконец, практика введения типовых отраслевых норм приказами **Минтруда** России не позволяет оперативно вносить изменения. Это создает сложности работодателям и не всегда позволяет обеспечивать работников современными, комфортными и надежными средствами индивидуальной защиты. СИЗ быстро устаревают, технологии же развиваются, и регулярно появляются средства защиты с улучшенными свойствами.

ПОРА ГОТОВИТЬСЯ К НОВОВВЕДЕНИЯМ

Все это ставит вопрос о новых концептуальных подходах в нормировании процедур выдачи СИЗ. Необходимо внедрять единые типовые нормы, приемлемые для всех производств и отраслей экономики. Такие нормы одновременно служили бы основой для локальных нормативных актов на предприятиях. То есть конкретные нормы выдачи СИЗ на каждом предприятии основывались бы на единых типовых нормах и на документах по СОУТ и по оценке профессиональных рисков.

До 1 декабря 2021 года ожидается **принятие** многих нормативно-правовых актов **Минтруда** вместо отменяемых в результате “регуляторной гильотины”, в том числе двух приказов: “Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами” и “Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств”. Документы практически готовы, проходят согласование на площадках РТК и рабочей группы по “регуляторной гильотине” при **правительстве РФ**. Затем приказы ждут регистрация в Минюсте России.

Руководителям предприятий, специалистам по охране **труда**, профактиву, должностным лицам, связанным с обеспечением работников СИЗ, следует ознакомиться с этими двумя проектами и готовиться к реализации изложенных в них требований.

Проект приказа “Об утверждении Правил обеспечения...” обязывает работодателя “разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов СОУТ, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа



первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии) и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ работникам организации". Эти нормы могут быть подготовлены как специалистами самого предприятия, так и по договору с организациями, обладающими опытом, квалификацией и компетенцией для такой работы. То есть абсолютно всем компаниям придется актуализировать свои внутренние нормативно-правовые акты, учтя изменения в **законодательстве**.

* * *

Внедрение нового, как и переход от отраслевых к единым типовым нормам, - процесс сложный, иногда болезненный, в том числе для профсоюзов, призванных защищать права работников. Учитывая это, Ассоциация "СИЗ" приглашает всех заинтересованных принять участие в 25-й Международной специализированной выставке "Безопасность и охрана **труда**" (Москва, Центральный выставочный комплекс "Экспоцентр", 7 - 10 декабря 2021 г.). В это же время в "Экспоцентре" пройдет Всероссийская неделя здравоохранения. А с учетом того, что много ожидаемых документов должны быть приняты до 1 декабря, то их фактическая презентация состоится на площадке БиОТ. В рамках обширной деловой программы специалисты разъяснят требования и методику внедрения ЕТН, правила пользования СИЗ, методику оценки профессиональных рисков, изменения в порядке проведения СОУТ. Участники получают консультации и рекомендации по правильному обеспечению работников СИЗ, узнают о новинках и актуальнейших технологиях в этой сфере.

<https://www.solidarnost.org/articles/edinye-pridut-otraslevye-uydut.html>

19.08.2021

Мишустин утвердил состав комиссии по цифровой трансформации соцсферы

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин утвердил состав межведомственной комиссии по реализации Концепции цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к деятельности **министерства труда и социальной защиты РФ**, на период до 2025 года, соответствующий документ размещен на официальном интернет-портале правовой информации.

"Утвердить прилагаемый состав межведомственной комиссии по реализации Концепции цифровой и функциональной трансформации социальной сферы, относящейся к деятельности **министерства труда и социальной защиты РФ**, на период до 2025 года", - говорится в документе .

Председателем комиссии назначена вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**, а ее заместителями стали глава **Минтруда** Антон Котяков и глава Минцифры Максуд Шадиев.

<https://ria.ru/20210819/komissiya-1746381872.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

20.08.2021

Штамповщица ульяновского предприятия лишилась кисти на рабочем месте

45-летняя сотрудница предприятия «Инструмент Сервис», занимаясь штамповкой металлических изделий, получила тяжёлые травмы руки.

В **Государственной инспекции труда** в Ульяновской области рассказали об очередном несчастном случае на производстве. Инцидент случился 16 августа на предприятии «Инструмент Сервис», расположенном на улице Локомотивной. 45-летняя работница, занимавшаяся штамповкой металлических изделий на кривошипном прессе, получила тяжёлые травмы лесой руки, включая ампутацию кисти.



Для расследования несчастного случая с тяжёлым исходом создана комиссия под председательством заместителя начальника отдела **Государственной инспекции труда**. Она выясняет обстоятельства произошедшего, причины, приведшие к травмированию работника, и лиц, ответственных на трагический инцидент.

https://ul.aif.ru/incidents/accident/shtampovshchica_ulyanovskogo_predpriyatiya_lishilas_kisti_na_rabochem_meste

20.08.2021

В Челябинске общественники заявили о несоблюдении техники безопасности при капремонте домов

Активисты Общественного народного фронта Челябинской области заявили о нарушениях требований безопасности во время проведения работ по капитальному ремонту в многоквартирных домах Челябинска. Представители ОНФ направили обращение в прокуратуру на заказчиков работ — регоператора, исполнителей и представителей Государственной инспекции труда — с просьбой провести проверку на ремонтируемых домах.

После мониторинга объектов капитального ремонта общественники заявили о плохом контроле трудовой инспекции и многочисленных нарушениях техники безопасности на ремонтируемых домах.

«Чаще всего подрядчики пренебрегают основными требованиями безопасности: рабочие балансируют на высоте без страховочных поясов, а место работ не ограждается даже лентой, что несет опасность не только для работников, но и для пешеходов. Помимо этих нарушений зафиксировано отсутствие перил, страховочной сетки, знаков приемки лесов и сертификатов безопасности, ненадежное крепление строительных лесов. Нарушения выявлены, к примеру, на улицах Новороссийской, 42, Ловина, 7, Российской, 19 и Российской, 17а», — считают в общественной организации.

Эксперт регионального отделения ОНФ в Челябинской области Антон Неверов считает, что это проблема системная. Так, в этом году на одних только производствах возросло количество несчастных случаев. Их произошло на 8,8% больше в сравнении с 2020 годом.

Однако в фонде регионального оператора по капитальному ремонту в корне не согласны с заявлением общественников.

«В соответствии с договором подрядная организация обязана самостоятельно обеспечивать мероприятия по соблюдению техники безопасности. В процессе производства работ регоператор регулярно выдает подрядчику указания о необходимости соблюдения техники безопасности. Это необходимо, чтобы обезопасить как жителей ремонтируемых домов, так и самих работников подрядных организаций от различного рода аварий и нанесения вреда здоровью. В адрес регоператора капитального ремонта претензий о несоблюдении техники безопасности не поступало», — прокомментировал и. о. гендиректора фонда капремонта домов Челябинской области Виктор Тихоненко.

Напомним, что всего в 2021 году в Челябинской области проведут 34 380 видов работ и услуг по капитальному ремонту общего имущества в 4 257 многоквартирных домах на общую сумму более 10 миллиардов рублей. При этом общий размер задолженности по уплате взносов на капитальный ремонт собственников в многоквартирных домах составляет 5,2 миллиарда рублей.

https://www.1obl.ru/news/o-lyudyakh/v-chelyabinske-obshchestvenniki-zayavili-o-nesoblyudenii-tehniki-bezopasnosti-pri-kapremonte-domov/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D



20.08.2021

В Рославльском районе в колхозе обнаружили нарушение трудовых прав сотрудников

6 августа специалисты инспекции труда провели плановую выездную проверку соблюдения трудовых норм в организации, занимающейся разведением молочного крупного рогатого скота и производством сырого молока.

Установили, что в Колхозе «Епишево» в деревне Епишево-1 в трудовых договорах, заключенных с сотрудниками, отсутствуют условия оплаты труда, работы, режима рабочего времени, условия об обязательном социальном страховании, а также информация о получении экземпляров трудовых договоров на руки.

Кроме того, в графике отпусков на 2021 год нет личных подписей сотрудников, свидетельствующих об ознакомлении с ним. Оплату отпуска работнику произвели с нарушением установленного срока. Зарплату сотрудникам выплачивают один раз в месяц. Работников не обеспечили в полном объеме средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и спецобувью. Карточки учёта СИЗ ведут ненадлежащим образом.

Также механизаторов Колхоза не обучили охране труда, на рабочих местах не провели специальную оценку условий труда, также выявили иные нарушения по охране труда.

По информации инспекции труда, руководство выдали предписание об устранении выявленных нарушений в срок до 20 августа.

19 августа Колхоз сообщил об исполнении предписания. Трудовые права работников восстановили.

https://smoldaily.ru/v-roslavlskom-rajone-v-kolhoze-obnaruzhili-narushenie-trudovyh-prav-sotrudnikov?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

20.08.2021

150 миллионов рублей должны забайкальцам работодатели

Почти 150 млн. руб. должны предприятия и организации Забайкальского края своим работникам. Об этом ZAB.RU сообщили в Государственной краевой инспекции труда.

«Сегодня задолженность по заработной плате имеется в 77 организациях на общую сумму 149 млн. 303 тыс. руб. перед 5266 работниками», - рассказал руководитель ведомства Игорь Лопатин.

Самая большая задолженность приходится на предприятия, где сумма невыплат составляет от одного до 20 млн. руб. Число таких предприятий сегодня достигло двадцати, их общая сумма задолженности перед 2250 работниками превышает 88,5 млн. руб, при этом зарплата не выплачивалась в течение двух месяцев.

Значительная часть долга приходится на предприятия – банкроты. Их доля в общем объеме долга превышает 53,5 млн. руб. перед 660-ю сотрудниками, пояснили в Госинспекции по труду.

«По каждому факту задержки заработной платы Инспекцией выдаются обязательные для исполнения предписания о погашении задолженности по заработной плате с обязательной выплатой компенсации (процентов) за задержку заработной платы в соответствии со ст. 236 Трудового кодекса РФ», отмечается в сообщении Госинспекции.

<https://zab.ru/news/143105>

19.08.2021

3 вахтовика из Прикамья погибли при взрыве на нефтеперекачивающей станции

Трагедия произошла в Ямало-Ненецком автономном округе.



Взрыв на нефтеперекачивающей станции в Ямало-Ненецком автономном округе (ЯНАО) унёс жизни трёх вахтовиков из Пермского края.

Как сообщает **инспекция труда**, ЧП произошло 17 августа в городе Надым. Работники находились внутри резервуара, где выполняли ремонтные работы. Во время взрыва пострадали пять человек. Трое - работники из Пермского края - скончались в больнице от серьёзных повреждений.

Сейчас **Государственная инспекция труда** в ЯНАО проводит расследование несчастного случая.

«По результатам надзорных мероприятий **государственная инспекция труда** в Пермском крае организовала внеплановую проверку соблюдения требований охраны труда», - уточняет Роструд.

https://perm.aif.ru/incidents/3_vahrovika_iz_prikamya_pogibli_pri_vzryve_na_nefteperekachivayushchey_stancii

19.08.2021

Иски сотрудников АО «Щегловский вал» рассмотрят с участием трудовой инспекции

Следующие рассмотрения дел пройдут с 31 августа по 9 сентября

Пролетарский районный суд рассматривает 18 исков работников АО «Щегловский вал» к работодателю. Истцы требуют признать незаконным отстранение от работы из-за отказа от вакцинации. Кроме того, сотрудники предприятия требуют материального возмещения морального вреда и недополученного заработка.

18 августа суд рассмотрел все 18 дел, которые было решено отложить:

4 дела на 31 августа;

2 дела на 1 сентября;

4 дела на 3 сентября;

4 дела на 8 сентября;

4 дела на 9 сентября.

В 16 делах ответчик привлёк к судебному следствию в качестве третьего лица Государственную инспекцию труда. Ходатайство об этом суд удовлетворил.

Еще в одном деле истец ходатайствовал о возможности ознакомиться с материалами дела. И последнее дело было отложено из-за ходатайства Управления Роспотребнадзора по Тульской области. Судебные заседания пройдут в назначенное время в Пролетарском районном суде на улице Д. Гумилевской.

<https://www.tulapressa.ru/2021/08/iski-sotrudnikov-ao-shhegllovskij-val-rassmotryat-s-uchastiem-trudovoj-ispekcii/>

19.08.2021

На волгоградском предприятии восстановили права иностранных рабочих

Государственная инспекция труда в Волгоградской области нашла нарушения прав иностранных сотрудников организации, которая занимается разведением сельскохозяйственной птицы.

В ходе проверки было установлено, что работодатель не организовал проведение обязательных медосмотров работникам, а также не обеспечил их смывающими и обезвреживающими средствами. Кроме того, сотрудники Волгоградской трудовой госинспекции выяснили, что трудовые договоры с иностранными работниками не содержали



обязательных сведений и условий. В них не были указаны условия труда на рабочих местах: об оказании работникам медпомощи, в частности реквизитов договора (полиса) добровольного медстрахования, сведения о виде на жительство в соответствии с их правовым статусом. Помимо этого, в положении об оплате труда не были определены конкретные даты выдачи зарплаты.

По результатам проверки работодателю было выдано предписание с требованием устранить выявленные нарушения, которые он выполнил в установленные сроки.

Благодаря вмешательству Государственной инспекции труда в Волгоградской области права работников предприятия были восстановлены.

https://vpravda.ru/obshchestvo/na-volgogradskom-predpriyatii-vosstanovili-prava-inostrannyh-rabochih-117402/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop&utm_referrer=https%3A%2F%2Fyandex.ru%2Fnews%2Fsearch%3Ftext%3D

19.08.2021

Омский завод имени Попова оштрафовали на 200 тысяч рублей после несчастного случая с работником
Плотник работал без страховочного пояса, каски и удерживающей системы безопасности.

Государственная инспекция труда в Омской области завершила расследование тяжелого несчастного случая, который произошел с плотником на АО ОмПО «Радиозавод им. А. С. Попова (Релеро)».

Инцидент произошел еще 22 июля. При ремонте мягкой кровли **работник упал** с крыши здания высотой 4 метра. Его госпитализировали с диагнозом «нестабильный компрессионно-оскольчатый перелом тела со стенозом позвоночного канала».

При расследовании несчастного случая обнаружилось, что были нарушены правил охраны труда. Работника допустили к работе без средств защиты - на нем не было ни каски, ни страховочного пояса, ни удерживающей системы обеспечения безопасности работ на высоте. Также не были установлены анкерные устройства, не составлялся наряд-допуск на этот вид работ.

«В настоящее время работодатель привлечен к административной ответственности в виде административного штрафа на общую сумму 200 тыс. рублей», - сообщили сегодня в инспекции.

В пресс-службе добавили, что материалы направлены в прокуратуру Центрального округа Омска для рассмотрения вопроса о возбуждении уголовного дела по признакам состава преступления предусмотренного ч. 1 ст. 143 Уголовного кодекса РФ.

<https://www.bk55.ru/news/article/191153/>

19.08.2021

Липецкая трудовая инспекция вступилась за травмированного рабочего
Предприятие не составило акт о несчастном случае на производстве

Как сообщает региональная трудовая инспекция, в ведомство с просьбой провести дополнительное расследование произошедшего с ним несчастного случая.



8 мая 2021 водитель-экспедитор ООО «Краснинский молочный завод» упал с цистерны молоковоза, когда промывал ее. Полученная работником травма «перелом кости» относится к категории легких травм. Однако, расследование несчастного случая в установленном порядке работодателем не проводилось.

По результатам дополнительного расследования составлено заключение государственного инспектора труда, работодателю выдано предписание о составлении акта по форме Н-1 о **несчастном случае на производстве**. Теперь пострадавшего полностью оплатят больничный, а также он сможет претендовать на возмещение морального и материального ущерба.

<https://vesti-lipetsk.ru/novosti/obshestvo/lipeckaya-trudovaya-inspekciya-vstupilas-za-travmirovannogo-rabochego/>

ПРОФСОЮЗЫ

19.08.2021

В профсоюзе «Учитель» пожаловались на «мелочный, бессмысленный контроль» педагогов

Министр просвещения **РФ** Сергей Кравцов заявил, что для всех школьников **России** День знаний пройдет в классическом формате. Он также отметил, что в каждом **регионе** уже согласованы все антиковидные меры. О системе **российского** образования в эфире Общественной службы новостей рассказал учитель русского языка, член совета межрегиональной **профсоюза работников** образования «Учитель» Всеволод Луховицкий.

«Говорить о том, что в Москве учителя находятся в хорошем положении, мягко говоря, не совсем верно. Очень мало тех, кто работает, как положено было бы работать эффективно, на одну ставку. В основном, это полторы или две ставки. Благодаря такой адской работе, они получают те деньги, которыми отчитывается департамент образования Москвы. Самое сложное - это сопротивляться постоянному давлению, мелочному, бессмысленному контролю, который с каждым полугодием усиливается. Увеличивается и количество работ, которые выполняют учителя без всякой оплаты.

К ним обращаются все, от школ требуют всего и все. Комитет по образованию и науке - понятно, но к учителям обращается комитет по культуре, спорту, семье, молодежи, ФСБ, МВД и десятки разных ведомств постоянно. Подобными работы учителя завалены, они не знают, что будут делать завтра».

Луховицкий отметил, что неоднократно посылались различные предложения в **министерства**. Одна из инициатив, решающих вопросы и перегрузки учителей заключается в том, что государство должно законодательно закрепить минимальную оплату 18-часовой недельной ставки, которая должна обеспечивать учителям нормальную жизнь.

«Должен быть прямой запрет **министерства** выполнять какие-либо запросы других ведомств. Не должна полиция заставлять учителей следить за детьми в социальных сетях, это не дело учителя. Меня учили преподавать русский язык, а не следить за детьми. Человек ложен выполнять то, на что он подписал трудовой договор.

Сейчас мы собираем подписи под письмом, в котором смысл очень простой: если за осень дума не примет необходимые документы, мы будем отказываться от выполнения тех видов работ, за которые нам не платят. Тогда мы и посмотрим, что будут делать наши господа чиновники», – заявил Луховицкий.

Фракция «Единая **Россия**» внесла законопроект «Новая школа», целью которого является поддержка и развитие системы общего, профессионального и дополнительного образования. Основные направления работы проекта - развитие инфраструктуры образования, создание комфортных условий для обучения и всестороннего развития детей.

«Два года назад в аналитическом докладе РАНХиГС было высказано грустное предсказание о том, что через время у нас будет много красивых школ, в которых некому будет работать. Потому что все федеральные проекты направлены



на железо и техническое обеспечение, а не на то, кто будет работать. Меня, как наемного работника, интересует, прежде всего, кто работает. Я думаю, что важно, насколько учителя сумеют заявить о своих требованиях. Я знаю, что, когда в **регионах** начальство пытается сделать какие-то странные вещи, учителя возмущаются, а после этого все происходит по-другому», – отметил Луховицкий.

В **Министерстве** просвещения **РФ** также заявили, что в **России** не будет вводиться принудительная вакцинация учителей и школьников.

<https://www.osnmedia.ru/obshhestvo/v-profsoyuze-uchitel-pozhalovalis-na-melochnyj-bessmyslennyj-kontrol-pedagogov/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

20.08.2021

В Госдуму внесут проект о надбавке к пенсии для работающих ветеранов сельского хозяйства

Группа депутатов от ЛДПР и сенатор Сергей Леонов внесут на **рассмотрение Госдумы законопроект** о праве работающих пенсионеров -ветеранов сельского хозяйства получать повышенную фиксированную выплату к пенсии. Об этом сообщил в пятницу председатель Комитета Госдумы по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов в своём Telegram-канале.

Согласно **закону** «О страховых пенсиях», работники сельского хозяйства с трудовым стажем не менее 30 лет получают повышенную фиксированную выплату к пенсии по старости и инвалидности. Она составляет 25 процентов от суммы самой выплаты. При этом работающие пенсионеры не имеют право на её получение.

В связи с этим, авторы инициативы предлагают с 1 января 2022 года устанавливать повышенные выплаты и для работающих пенсионеров, у которых есть достаточный трудовой стаж.

Ранее Правительство внесло на **рассмотрение Государственной Думы законопроект** о сохранении ожидаемого периода выплаты (ОПВ) накопительной пенсии на 2022 год.

<https://www.pnp.ru/social/v-gosdumu-vnesut-proekt-o-nadbavke-k-pensii-dlya-rabotayushhikh-veteranov-selskogo-khozyaystva.html>

20.08.2021

Опрос показал, готовы ли компании брать пенсионеров на работу

Порядка 42% опрошенных компаний готовы взять на работу пенсионеров наравне со всеми, еще треть готовы предложить пенсионерам **трудоустройство** в порядке исключения. Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на опрос сервиса Superjob.

«Вследствие демографических процессов и отъезда значительной части трудовых мигрантов российский **рынок труда** столкнулся с естественным старением рабочей силы. Компаний, рассматривающих соискателей пенсионного возраста на общих основаниях, стало немного больше: 42% сегодня против 38% в 2019 году», - говорится в исследовании.

Из его данных следует, что на общих основаниях соискателей пенсионного возраста чаще всего принимает крупный бизнес - 48%. Чуть меньше - 40% - в малых компаниях. Наиболее лояльны к пенсионерам в сфере транспорта и логистики (45%), строительства (44%) и производства (43%).

Отмечается, что 28% респондентов вообще не готовы устраивать к себе в компанию пенсионеров.

Опрос проводился 10 --16 августа среди 1 тыс. менеджеров по персоналу из всех российских регионов.



Ранее в Госдуме предложили вернуть прежний пенсионный возраст. По мнению авторов законопроекта, вместо повышения пенсионного возраста в 2018 году необходимо было совершенствовать механизм финансового обеспечения страховой пенсионной системы.

https://www.gazeta.ru/business/news/2021/08/20/n_16407668.shtml

20.08.2021

Россиянам пообещали проблемы с выплатой зарплат уже осенью

Долги перед работниками уже превысили 1,5 миллиарда рублей, и ситуация ухудшается

В России начали заметно расти долги по зарплате. Как сообщает Росстат, на 1 августа 2021 года задолженность составила более 1,5 млрд рублей. При этом за месяц она увеличилась более чем на 26 млн (1,8%). Эксперты уверены – предстоящей осенью с задержками зарплаты столкнется все больше россиян.

Так, из общего долга почти 580 млн (37,7%) – это невыплаченная зарплата с начала 2021 года. Еще более 260 млн рублей (17,0%) – долги, сохраняющиеся с 2020 года. Почти 697 млн рублей (45,3%) – тянутся еще с 2019 года, подсчитали в Росстате.

Как выяснилось, больше всего работодатели задолжали сотрудникам обрабатывающих производств и работникам транспортной сферы. Кроме того, есть задолженность по зарплате в таких сферах, как сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях, лесозаготовки, добыча полезных ископаемых.

Некоторые эксперты считают, что основная причина роста задолженности по зарплате летом – необходимость выплаты отпускных. Также на ситуацию влияет пандемия, ограничивающая некоторые виды деятельности.

По оценкам эксперта аналитического агентства «Политсобрание» Натальи Желтовой, с большой долей вероятности, проблема невыплаты зарплат продолжит нарастать.

«На мой взгляд, осенью ситуация станет лишь хуже. Я связываю это с пандемией, которая, похоже, переходит на очередной этап. Соответственно, эпидемия угрожает новыми ограничениями. Многим работодателям фактически приходится функционировать в условиях постоянного форс-мажора», – заявила она «Блокноту».

Желтова также отметила, что в случае невыплаты зарплаты стоит максимально активно выражать свою позицию. «Стоит признать, что работники слабо отстаивают свои права. Хуже всего ситуация складывается там, где отсутствуют профсоюзы, либо они формальны», – заключила собеседница издания.

Представленная Росстатом статистика отражает задолженность по «белым» зарплатам, указал в разговоре с «Блокнотом» политолог Арсен Шаяхметов. Не секрет, отметил он, что значительная доля россиян живет «в серую» и «в черную», какова ситуация в этом секторе – неизвестно.

«С учетом роста цен, социальный кризис будет постепенно усложняться. Особенно он будет заметен в бедных и слабо развитых регионах, но там люди уже десятилетиями научились выживать и создали себе механизмы обеспечения первым необходимым», – указал эксперт.

По его словам, до момента выборов власть заинтересована в смягчении ситуации, но после сентября ждать активных действий со стороны не приходится: «Ситуация будет стараться удерживаться, но реальных механизмов экономического роста не просматривается».

Ранее директор центра «Региональные исследования», социолог Дмитрий Лобойко заявлял «Блокноту», что роста зарплат следует ожидать лишь в ситуации подъема экономики: «В России же вместо роста только по официальным данным спад как минимум в 3,5%. Причем, если брать отдельные, наиболее пострадавшие от пандемии отрасли, то гостиницы и рестораны просели приблизительно на 25%, сфера услуг на 15%, транспорт почти на 10%, фитнес-центры



и учреждения культуры минимум на 10%. Это, подчеркну, официальные данные Росстата. Реальная картина в отдельных случаях куда более печальная».

<https://bloknot.ru/e-konomika/rossiyanam-poobeshhali-problemy-s-vy-platoj-zarplat-uzhe-osen-yu-801530.html>