

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 10 ноября 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
10.11.2016 В Орловской глубинке водитель грузовика сбил коллегу.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
10.11.2016 Просроченная задолженность по зарплате в Чувашии составила 24 млн.....	4
10.11.2016 Предприятия Прииртышья задолжали своим сотрудникам больше 26 миллионов (Омская область)	5
ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ	5
10.11.2016 Работники завода им. Седина выйдут на митинг у здания краевой администрации (Краснодарский край)	5
10.11.2016 Вахтовикам из Башкортостана, объявившим голодовку на Ямале, так и не погасили долги по зарплате.....	6
СОКРАЩЕНИЯ	7
10.11.2016 Суд закрыл старейший в России НПЗ, профсоюз сообщает о сокращении всех его сотрудников (Ярославская область)	7
10.11.2016 В Астрахани скоро перестанут ходить автобусы	8
09.11.2016 Арбитраж ввел процедуру банкротства компании, снабжающей теплом 6 микрорайонов Таганрога (Ростовская область).....	8
09.11.2016 Молочный завод «На лугу» попал под процедуру наблюдения (Ростовская область).....	9
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	10
09.11.2016 "Горячие линии" для мигрантов из Узбекистана организуют в Красноярске и Кемерово	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	11
09.11.2016 Минтруд предлагает со временем отменить бумажные больничные	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	11
10.11.2016 Новые правила в сфере защиты от падения с высоты привели к снижению травматизма на 20%	12
09.11.2016 Роструд расследует несчастный случай на заводе в Екатеринбурге.....	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
10.11.2016 Слесарь-ремонтник сломал позвоночник, упав при осмотре ливнёвки в Нижнем.....	14
10.11.2016 В Нефтекамске предприятие погасило долг по зарплате (Башкирия)	14



10.11.2016 Гострудинспекция уличила СПК «Племзавод «Красный Октябрь» в нарушении правил по охране труда (Кировская область)	14
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	15
10.11.2016 Улюкаев считает повышение пенсионного возраста в РФ неизбежным.....	15
10.11.2016 Работу по специальности не могут найти 70% соискателей.....	16
10.11.2016 Минкомсвязь предлагает ослабить защиту персональных данных.....	18



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

10.11.2016

В Орловской глубинке водитель грузовика сбил коллегу

Мужчина чудом выжил, оказавшись под колесами «ЗИЛа»

ДТП с участием многотонного грузовика «ЗИЛ» произошло в среду, 9 ноября, на территории одного из сельхозпредприятий в селе Домаха Дмитровского района Орловской области.

- На территории складского помещения 45-летний мужчина управляя автомобилем «ЗИЛ», двигаясь задним ходом, совершил наезд на 55-летнего рабочего. В результате ДТП рабочий получил телесные повреждения, - сообщили «КП» в отделе пропаганды УГИБДД УМВД РФ по Орловской области.

<http://www.orel.kp.ru/online/news/2565744>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

10.11.2016

Просроченная задолженность по зарплате в Чувашии составила 24 млн

В лидерах снова Чебоксары и Канаш

По свежим данным на 1 ноября 2016 года, задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности в организациях Чувашии составила 23,9 млн рублей. Об этом сообщает Чувашстат.

Задолженность по зарплате на начало ноября имеется перед 586 работниками. Из общего объема задолженность по организациям, находящимся в процессе конкурсного производства, составила 70% (16,8 млн). Вся сумма задолженности сложилась из-за отсутствия у организаций собственных средств.

Наиболее высокий удельный вес в общем объеме просроченной задолженности приходится на организации обрабатывающих производств (68,7%), по производству и распределению электроэнергии, газа и воды (11,7%) и по управлению недвижимым имуществом (10,7%).

Задолженность по заработной плате на 1 ноября 2016 года отсутствовала в 19 районах республики и в 2 городах. Наибольший размер из общей суммы просроченной задолженности приходится на Чебоксары (17 млн или 71,1%), Канаш (2,6 млн или 10,7%) и Ибресинский район (2,5 млн или 10,4%). С октября по ноябрь текущего года просроченная задолженность по зарплате сократилась на 2 млн.

<http://pravdapfo.ru/news/82611-prosrochennaya-zadolzhennost-po>



10.11.2016

Предприятия Прииртышья задолжали своим сотрудникам больше 26 миллионов (Омская область)

Работодатели Омской области задолжали своим сотрудникам 26,2 млн рублей. Об этом сообщает пресс-служба Омскстата.

За октябрь 2016 года задолженность по заработной плате в регионе увеличилась на 7,1 млн рублей (или 37,2 %). Количество ожидающих своих денег выросло с 543 до 776 человек.

Долг обрабатывающих производств увеличился с 13,7 до 19,2 млн рублей. Традиционно в этом секторе – самая большая сумма задолженности. Зарплату не получают 565 омичей, занятых в этой сфере.

На 147 тысяч рублей увеличились обязательства коммунальщиков. Теперь они должны 108 работникам 3,9 млн рублей.

Задолженность в 123 тысячи рублей (у пяти человек) образовалась у управленцев недвижимостью.

Образовательные организации по прежнему должны 20 сотрудникам 1,25 млн рублей, а транспортники – 110 тысяч рублей двоим работникам.+

Напомним, в третьем квартале 2016 года работу потеряли более 38 тысяч жителей Омской области.

<http://fedpress.ru/news/55/society/1698325>

ЗАБАСТОВКИ. ГОЛОДОВКИ

10.11.2016

Работники завода им. Седина выйдут на митинг у здания краевой администрации (Краснодарский край)

Предприятие, основанное в 1911 году, уже 20 лет ведет борьбу за свое выживание.

По словам "сединцев", в 2013 году предприятие получило большой государственный заказ, на реализацию которого были потрачены почти все ресурсы завода. В 2014 году Минпромторгом России было принято решение об изменении системы финансирования постановки на производство новой техники, в результате чего предприятие не получило финансирование в запланированный срок, и постановка на серийное производство уникальной техники была приостановлена.

Уже не первый год рабочие завода пытаются сохранить старейшее предприятие на Кубани и добиться погашения всех долгов по зарплате. Гордость советского станкостроения сейчас находится на грани исчезновения. В прошлом году имущество завода арестовали, а в отношении директора было возбуждено уголовное дело по факту невыплаты зарплаты.



Сотрудники завода надеются привлечь внимание общественности и власти к нерешенным проблемам работников завода.

- В понедельник, 14 ноября, под окнами здания администрации Краснодарского края пройдет митинг. Работники завода планируют добиться защиты своих прав и сохранения краснодарского станкозавода, - сообщили «Живой Кубани» организаторы митинга.

<http://www.livekuban.ru/news/obshchestvo/rabotniki-zavoda-im-sedina-vyydut-piketiruyut-zdanie-kraevoy-administratsii>

10.11.2016

Вахтовикам из Башкортостана, объявившим голодовку на Ямале, так и не погасили долги по зарплате

Сегодня они собрались в офисе работодателя в Уфе с требованием выплат. Руководители же фирмы уверяют, что не знали о проблеме. Вахтовикам в офисе "Строительно-монтажного управления" явно не рады. Хотя к цивилизованному диалогу их призвал сам руководитель. После жалобы работников в Гострудинспекцию и Следственный комитет он выразил желание уладить конфликт мирно. Однако вместо директора вахтовиков встречает инженер.

Напомним, о проблеме вахтовиков из Башкортостана стало известно после того, как они выложили в интернет видео с названием "Крик о помощи". В нем строители Новопортовского месторождения на Ямале жаловались на задержку зарплат и плохие условия труда. Главный герой ролика - мастер участка Ильнур Садыков. Его руководство считает подстрекателем. Якобы он организовал массовую голодовку из-за конфликта с начальством.

Как утверждали вахтовики в снятом ролике, зарплату им не платят уже несколько месяцев. Сейчас часть денег переведена.

Как рассказывают строители, подозрения в недобросовестности работодателя возникли сразу по приезду на вахту. На месте не выдали ничего из полагающейся спецодежды.

Через полчаса ожидания вахтовиков вызвали к себе руководитель и юрист фирмы. В присутствии камер вести диалог они отказались, но юрист Олег Комаров прокомментировал сложившуюся ситуацию. По его словам, все счета предприятия неожиданно заморозили, и бухгалтерия не смогла вовремя начислить зарплату.

«Садыков прекрасно знал, что заморожен счет. Он это использовал для того, чтобы бригаду поднять на бунт и «выпендриться», - говорит юрист Олег Комаров.

Как рассказал юрист, зарплату задержали не на два месяца, а на несколько дней. Сейчас проблемы с банком решены, часть долгов погашена. Жалобы работников на нарушение трудового законодательства здесь считают необоснованными.

Отметим, что ситуацией уже заинтересовались Следственный комитет и Гострудинспекция. Сейчас проводится проверка. На собрании же людей заверили, что полностью рассчитаются с долгами по зарплате 29 ноября.

<http://allufa.ru/news/obshchestvo/vakhtovikam-iz-bashkortostana-obyavivshim-golodovku-na-yamale-tak-i-ne-pogasili-dolgi-po-zarplate/>



СОКРАЩЕНИЯ

10.11.2016

Суд закрыл старейший в России НПЗ, профсоюз сообщает о сокращении всех его сотрудников (Ярославская область)

Нефтеперерабатывающий завод им. Менделеева (Ярославская область) сокращает штат своих сотрудников. Уведомления о сокращении от владельцев завода получают 389 человек. Об этом сегодня корр. ТАСС сообщила председатель профсоюзной организации завода Татьяна Большакова.

"Сегодня пришло уведомление о сокращении всего штата сотрудников НПЗ им. Менделеева. На 1 ноября он составлял 389 человек. Кто-то находится в вынужденных отпусках и еще не знает об этом, часть уже получила уведомление о сокращении", - сказала она.

В конце октября Большакова сообщила ТАСС о том, что с завода из-за большой задержки по зарплате стали увольняться рабочие. Общий долг по зарплате предприятия, которое не занимается переработкой нефти уже более года и объявлено банкротом, превысил 9 млн рублей. Руководства НПЗ пока не комментирует массовое сокращение штата сотрудников и сроков выплаты задолженности по зарплате.

НПЗ является градообразующим предприятием для поселка Константиновский Тутаевского района Ярославской области. До 2015 года на наем работало более 500 человек. В прошлом году Следственный комитет уже возбуждал уголовное дело по факту невыплаты заработной платы на заводе на сумму более 33 млн рублей. После этого зарплата была выплачена.

Суд приостановил работу НПЗ

Решением Тутаевского городского суда деятельность НПЗ им. Менделеева с 9 ноября приостановлена из-за многочисленных нарушений, выявленных, в том числе, Ростехнадзором. Об этом сообщили корр. ТАСС в суде. Ранее Ярославский Арбитражный суд признал предприятие банкротом.

"Признать ОАО им. Менделеева виновным в совершении правонарушения, предусмотренных ч. 3 ст. 9.1 КоАП ("Грубое нарушение требований промышленной безопасности или грубое нарушение условий лицензии на осуществление видов деятельности в области промышленной безопасности опасных производственных объектов"), и назначить административное наказание в виде административного приостановления деятельности сроком на 30 суток, до 3 декабря 2016", - говорится в постановлении Тутаевского горсуда.

НПЗ им. Менделеева был основан в 1879 году, объем переработки нефти на заводе составлял 800 тыс. тонн. В ноябре 2015 года НПЗ был остановлен из-за отсутствия сырья, а после многочисленных обращений в суд различных должников на заводе была введена процедура банкротства. 21 октября 2016 года в отношении руководства НПЗ им



Менделеева Следственный комитет РФ возбудил уголовное дело по ч. 2 ст. 199 УК РФ ("Уклонение от уплаты налогов и (или) сборов с организации, совершенное в особо крупном размере").

По версии следствия, в 2013-2015 годах в налоговую декларацию предприятия были включены заведомо ложные сведения. НПЗ было не уплачено государству акцизов и налогов на общую сумму 533 млн рублей. В настоящее время собственником НПЗ является Московский кредитный банк.

ТАСС

10.11.2016

В Астрахани скоро перестанут ходить автобусы

Региональные СМИ Астраханской области сообщают о банкротстве одного из пассажирских муниципальных предприятий областного центра, который имеет в своем парке более 100 автобусов. После того как правительство области с начала 2016г. перестало дотировать пассажирские перевозки, предприятие задолжало поставщику ГСМ около 26 млн руб. за топливо. Отметим, что владельцем контрольного пакета акций предприятия является региональное правительство.

Главный пассажирский перевозчик Астрахани - муниципальное предприятие "АстраханьПассажирТранс" - **признано банкротом. Процедура банкротства** введена на предприятии решением арбитражного суда после заявления одной из топливных компаний, которой муниципальный перевозчик задолжал почти 26 млн руб.

Предприятие имеет в своем парке более 100 автобусов большой вместимости, из которых каждый день на линию выходит в лучшем случае половина. Преимущественно перевозчик обслуживает самый отдаленный район города - микрорайон Бабаевского.

Местные СМИ отмечают, что проблемы у предприятия начались несколько лет назад. Однако ситуация стала критической после того, как в начале 2016г. автопредприятие перестало получать дотации из областного бюджета. Стоимость билетов при этом осталась прежней. В итоге средств, вырученных с продажи билетов, не хватает на то, чтобы вовремя рассчитываться с поставщиками топлива.

Отметим, что 51% акций предприятия принадлежит правительству Астраханской области.

<http://club-rf.ru/30/news/43926>

09.11.2016

Арбитраж ввел процедуру банкротства компании, снабжающей теплом 6 микрорайонов Таганрога (Ростовская область)



Арбитражный суд Ростовской области удовлетворил заявление ПАО "Газпром газораспределение Ростов-на-Дону" (входит в группу "Газпром межрегионгаз") о банкротстве таганрогской компании ООО "Тепловая генерация", которая обеспечивает теплом и горячей водой 12 тысяч человек в шести микрорайонах города, сообщила РИА Новости представитель ростовской "дочки" "Газпрома".

"По результатам судебного заседания вынесено определение, которым требование о признании должника несостоятельным (банкротом) признано обоснованным, в отношении организации введена процедура наблюдения", - говорится в сообщении на сайте Арбитражного суда.

Ранее гендиректор "Газпром межрегионгаз Ростов-на-Дону" Владимир Ревенко сообщил РИА Новости о прекращении или ограничении поставок газа компании "Актис" в Новочеркасске, в некоторые котельные теплоснабжающих организаций МУП "Тепловые сети" в Новочеркасске, "Теплоэнерго" в Азове и "Тепловая генерация" в Таганроге за совокупный долг почти в 220 миллионов рублей. В начале октября представитель ПАО "Газпром газораспределение Ростов-на-Дону" заявил о восстановлении поставок газа в котельные трех городов Ростовской области. На тот момент из перечисленных компаний только "Актис" избежал частичного прекращения подачи газа.

"Состоялось слушание по иску ПАО "Газпром газораспределение Ростов-на-Дону" на сумму 2,4 миллиона рублей о банкротстве ООО "Тепловая генерация", Таганрог. Данная компания эксплуатирует одну котельную, которая снабжает горячей водой и теплом шесть микрорайонов города. Суд удовлетворил заявление и ввел процедуру наблюдения на предприятии", - пояснила представитель ПАО "Газпром газораспределение Ростов-на-Дону".

Она добавила, что указанная в иске сумма соответствует долгу компании из Таганрога за транспортировку газа. Ранее власти Таганрога заявляли о возможном введении в городе режима чрезвычайной ситуации из-за прекращения подачи газа местной теплоснабжающей организации. Отмечалось, что компания обеспечивает горячей водой 111 объектов, в том числе 20 социальных объектов в Таганроге.

Комментарием администрации Таганрога РИА Новости пока не располагает.

РИА Новости.

09.11.2016

Молочный завод «На лугу» попал под процедуру наблюдения (Ростовская область)

Арбитражный суд Ростовской области ввел наблюдение в рамках **процедуры банкротства** на ООО "Молочный завод "На лугу", которое создавалось для работы на мощностях обанкротившегося "Кагальницкого молокозавода"

Наблюдение введено в связи с задолженностью молзавода в 1,8 млн руб. перед ростовской компанией "Феникс", которая оказывает услуги по грузовым перевозкам.



Судебное заседание по рассмотрению результатов процедуры назначено на 3 апреля 2017 года. Как прокомментировал ситуацию владелец "Кагальницкого молокозавода" и руководитель "Молочного завода "На лугу" Виталий Кизявка, дальнейшая судьба предприятия будет зависеть от процедуры наблюдения и решений суда, а также от взаимоотношений с "Кагальницким молокозаводом". Он также добавил, что переговоры с основным кредитором "Кагальницкого молокозавода" - МТС-банком - не увенчались успехом.

В 2013 году из-за резкого роста цен на сырое молоко (с 14 до 20 руб. за литр) у "Кагальницкого молокозавода" начались финансовые трудности: завод не смог выплачивать проценты по кредитам. В апреле 2014 года МТС-Банк подал четыре иска к ЗАО "Группа АЛЛ", ООО "Аввинкс", ОАО "Кагальницкий молокозавод" на общую сумму 848,47 млн рублей. Группа не платила по кредитам, выданным ей в 2011-2013 гг. Летом 2014 года суд удовлетворил требования банка. В ответ все четыре структуры "АЛЛ" подали иски о введении ускоренной **процедуры банкротства**.

В июле 2014 года владельцы завода учредили ООО "Молочный завод "На лугу", которое занимается производством молочных продуктов, используя мощности "Кагальницкого молокозавода" на условиях аренды.

<http://agro2b.ru/ru/news/36823-Molochnyj-zavod-lugu-popal-pod-proceduru.html>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

09.11.2016

"Горячие линии" для мигрантов из Узбекистана организуют в Красноярске и Кемерово

"Горячие линии" для трудовых мигрантов из Узбекистана будут созданы в Красноярском крае и Кемеровской области, сообщил РИА Новости в среду представитель Агентства по вопросам внешней трудовой миграции **Минтруда** Узбекистана.

Ранее сообщалось, что делегация министерства **труда** Узбекистана, которую возглавил заместитель начальника агентства Хужабахил Асомов, со 2 по 11 ноября посетит ряд регионов России для решения проблем с **трудоустройством** граждан республики в РФ.

"Договоренности о создании "горячей линии" в Красноярском крае и Кемеровской области достигнуты в ходе визита в эти регионы делегации **минтруда** Узбекистана", - сообщил собеседник агентства.

В ходе визита представители агентства подписали документы о сотрудничестве с Красноярской региональной общественной организации по содействию социально-правовой адаптации народов Узбекистана (КРОО) "Содружество Узбекистанцев" и "Узбекской местной национально-культурной автономией" в Кемеровской области.

"Документы позволят начать работу по заключению двусторонних соглашений, на базе которых граждане Узбекистана смогут трудоустраиваться на предприятиях данных регионов России", - уточнил представитель агентства.



В частности, в соглашениях будут предусмотрены заявки администраций указанных регионов по имеющимся вакансиям, механизмы предвыездной подготовки и медицинского освидетельствования.

Правительства РФ и Узбекистана в 2015 году приступили к подготовке соглашения о трудовых мигрантах. В декабре прошлого года стало известно, что вариант соглашения находится на **рассмотрении** российской стороны.

По различным оценкам, в настоящий момент на заработках за пределами Узбекистана находятся около 3-4 миллионов человек (почти треть работоспособного населения), преимущественно в РФ.

РИА Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

09.11.2016

Минтруд предлагает со временем отменить бумажные больничные

Минтруд предлагает постепенно отменить бумажную форму больничного листа, оставив лишь электронные листки нетрудоспособности. Об этом сообщили сегодня ТАСС в пресс-службе **Минтруда** России со ссылкой на слова министра **труда** и социальной защиты РФ Максима **Топилина**.

Сегодня **кабмин** одобрил **законопроект** об оформлении листка нетрудоспособности в электронном виде.

Законопроект означает перевод "листка временной нетрудоспособности в электронный вид с постепенной отменой его бумажной формы", сказал **Топилин**. "Ожидаем, что поэтапное внедрение системы электронного листка нетрудоспособности в остальных регионах страны начнется с 2017 года", - отметил глава **Минтруда** России.

Министр сообщил, что технология электронного больничного отрабатывается в пилотных регионах в рамках проекта "Электронный листок нетрудоспособности". Данный проект с 2014 года реализуется в г. Москве, Астраханской и Белгородской областях. В 2016 году к участникам проекта присоединилась Республика Крым.

По состоянию на сентябрь 2016 года в рамках проекта работали 159 медицинских организаций: 84 - в Белгородской области, 58 - в Астраханской области, 2 - в г. Москве, 10 - в Республике Крым. "В рамках проекта "Электронный листок нетрудоспособности" территориальными органами ФСС (Фонда социального страхования - прим. ТАСС) России принято более 500 тысяч электронных листов нетрудоспособности, из них 240 тысяч - в 2016 году", - сообщил **Топилин**.

ТАСС

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



10.11.2016

Новые правила в сфере защиты от падения с высоты привели к снижению травматизма на 20%

В Москве состоялся круглый стол "Социальные и экономические аспекты охраны труда при работе на высоте", в ходе которого представители **Минтруда** России, Клинского института охраны и условий труда, **Федеральной службы по труду и занятости (Роструд)**, центра профессиональных квалификаций и содействия трудоустройству "Профессионал" и компании ЗМ, ведущего производителя средств индивидуальной защиты, обсудили вопросы обеспечения безопасности на предприятиях при высотных работах.

В 2015 году в силу вступили новые "Правила по охране труда при работе на высоте", утвержденные приказом Министерства труда РФ №155н от 28.03.2014 г. Введение данных норм продемонстрировало усиление государственного контроля за охраной труда и обеспечением безопасности выполнения работ на высоте и дало серьезный импульс работодателям для применения оборудования, средств индивидуальной и коллективной защиты, систем обеспечения безопасности при работе на высоте на ведущих предприятиях различных отраслей промышленности. Участники круглого стола проанализировали изменения, которые произошли с вводом новых Правил, и обсудили, какие шаги могут предприниматься для снижения травматизма на предприятиях в дальнейшем.

В ходе своего выступления Чуханов Сергей Александрович, заместитель начальника отдела стандартов безопасности труда Департамента условий и охраны труда **Минтруда** России, сообщил: "Если в 2014 году каждый третий случай травматизма на производстве был связан с падением с высоты, то с введением Правил, совершенствованием ряда других норм ситуация изменилась, отмечается положительная динамика. Растет ответственность работодателей в сфере охраны труда при работе на высоте, при этом травматизм на предприятиях сокращается, в 2015 году показатель снизился на 20%. Основными причинами несчастных случаев при работе на высоте по-прежнему являются неудовлетворительная организация производства работ и допуск необученного персонала к работе на высоте. С 1 января 2015 года вступили в силу поправки к КоАП, ужесточающие ответственность работодателя за нарушения в сфере охраны труда, в том числе за непредоставление средств индивидуальной защиты".

Лебедев Алексей Иванович, начальник отдела надзора и контроля в сфере охраны труда **Федеральной службы по труду и занятости (Роструд)**, также отметил: "К сожалению, в 2015 году на предприятиях пострадало 2089 человек, но мы надеемся, что ситуация с каждым годом будет улучшаться. В среднем травматизм ежегодно снижается на 10-12%. **Роструд** проводит плановые и внеплановые проверки и выявляет большое количество нарушений, связанных с недостаточным обеспечением работников СИЗ, выполнением работ неподготовленными гражданами по гражданско-правовым договорам. За эти и другие нарушения работодатель может быть привлечен к ответственности".

Москвичев Андрей Викторович, генеральный директор Клинского института охраны и условий труда, подчеркнул: "Новые Правила вступили в силу относительно недавно, введена административная и уголовная ответственность работодателя. Очень важно, чтобы снижение показателей травматизма продолжалось. Для этого необходимо вести



дальнейшую работу по повышению информированности о возможных рисках среди самих сотрудников, которые выполняют работы на высоте. Возможно, стоит рассмотреть механизмы для повышения ответственности работников, например, лицензировать опасные и особо опасные работы, в случае несоблюдения техники безопасности, лишать сотрудников лицензии".

В рамках круглого стола отмечалось, что только системный подход, качественно проведенная оценка рисков и правильно подобранное оборудование помогут снизить риски падения и травматизм на предприятиях. Участники мероприятия сошлись во мнении, что для снижения производственного травматизма необходимо оснастить рабочие площадки современными комплексными системами защиты от падения, при подборе их элементов следует оценивать риски и учитывать особенности рабочих зон на высоте на конкретном предприятии. Общая задача производителей СИЗ, контролирующих и регулирующих органов, образовательных организаций - помогать развивать компетентность работодателя в данном вопросе. В завершение мероприятия Чуханов Сергей Александрович сообщил: "Работа по актуализации Правил будет продолжена, данные нормы - это "живой" организм. Мы призываем работодателей и стороны социального партнёрства вместе совершенствовать данную базу".

<http://www.ngv.ru/pr/novye-pravila-v-sfere-zashchity-ot-padeniya-s-vysoty-priveli-k-snizheniyu-travmatizma-na-20/>

09.11.2016

Роструд расследует несчастный случай на заводе в Екатеринбурге

Роструд расследует несчастный случай на машзаводе Калинина в Екатеринбурге, сообщили РИА Новости в ведомстве.

В среду в результате обрушения кровли на машиностроительном заводе им. Калинина в Екатеринбурге погибло 4 человека, 14 получили травмы различной тяжести.

"В связи со случившимся **Роструд** приступил к расследованию смертельного несчастного случая на производстве, по итогам которого будут подготовлены необходимые документы для осуществления страховых выплат пострадавшим и семьям погибших работников", - сообщили в ведомстве.

"Кроме того, в ПАО "Машиностроительный завод имени М.И. Калинина" будет организована проверка соблюдения трудового законодательства. В случае выявления нарушений виновные будут привлечены к ответственности", - приводят в ведомстве слова руководителя Всеволода **Вуколова**.

РИА Новости

Также: Интерфакс, НТВ, Вести, Московский комсомолец, Газета.ru и др.

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ



10.11.2016

Слесарь-ремонтник сломал позвоночник, упав при осмотре ливнёвки в Нижнем

Тяжёлый несчастный случай на производстве зарегистрирован позавчера, 8 ноября, в Нижнем Новгороде.

Как стало известно, сотрудник компании «ГРАНД-НН» при исполнении служебных обязанностей получил перелом позвоночника. 56-летний слесарь-ремонтник проводил осмотр системы ливневой канализации, когда внезапно обрушились плиты перекрытий. В результате при падении мужчина получил перелом позвоночника.

Государственная инспекция труда в Нижегородской области приступила к расследованию этого несчастного случая. Уточняются все обстоятельства происшествия, проверяется соблюдение норм охраны труда на предприятии.

<https://opennov.ru/news/31080-slesar-remontnik-slomal-pozvonochnik-upav-pri-osmotre-livnyovki-v-nizhнем>

10.11.2016

В Нефтекамске предприятие погасило долг по зарплате (Башкирия)

Гострудинспекцией Башкирии проведена внеплановая проверка по обращению гражданина в ООО «Нефтекамский завод трубопроводного оборудования».

Как выяснили специалисты ведомства, руководитель предприятия несвоевременно выплачивал заработную плату работникам. Здесь имелась задолженность перед 76 работниками по выплате зарплаты на сумму более 1,5 миллионов рублей.

В пресс-службе Государственной трудовой инспекции Башкирии журналистам Sputnik FM пояснили, что задолженность перед сотрудниками предприятия на данный момент полностью погашена, а работодатель привлечен к административной ответственности в виде штрафа.

http://sputnik.fm/news/17649_v_neftekamske_predpriyatie_pogasilo_dolg_po_zarplate

10.11.2016

Гострудинспекция уличила СПК «Племзавод «Красный Октябрь» в нарушении правил по охране труда (Кировская область)

Государственная инспекция труда в Кировской области привлекла к административной ответственности СПК «Племзавод «Красный Октябрь» (Кумёнский район) и его должностных лиц, наложив на них штрафы в размере 190 тысяч и 20 тысяч рублей соответственно, сообщает пресс-служба ведомства.

Основанием для возбуждения административного производства послужили результаты расследования тяжёлого несчастного случая на производстве, который произошел 14 октября с разнорабочим СПК на территории прилегающей к местной деревне Чекоты. Бригаде разнорабочих был выписан наряд на раскряжёвку брёвен для заготовки дров для котельной. Распиловкой брёвен бензопилой занимался один из работников, остальные члены



бригады оттаскивали распиленные чурбаки с площадки и грузили в телегу трактора. Когда на площадке остался небольшой штабель из трёх шестиметровых брёвен, верхнее бревно неожиданно покатилося и упало на ногу одному из разнорабочих. Пострадавший был доставлен в КОГБУЗ «Куменская ЦРБ», где ему были диагностированы травмы ног, относящиеся к категории тяжёлых.

Как было установлено в ходе расследования, основной причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся:

- в проведении работ по раскряжёвке бревен на земле без установки подкладных хлыстов, брусьев, брёвен – в нарушение Правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ;
- в необеспечении достаточного контроля со стороны ответственных лиц над работой работников при раскряжёвке бревен, что привело к возможности нахождения пострадавшего на пути раскатки штабеля.

Руководителю СПК «Племзавод «Красный Октябрь» выдано обязательное для исполнения предписание об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

<http://tdt.info/news/gostrudinspekciya-ulichila-spk-plemzavod-krasnyi-oktyabr-v-narushenii-pravil-po-ohrane-truda>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

10.11.2016

Улюкаев считает повышение пенсионного возраста в РФ неизбежным

Глава Минэкономразвития РФ Алексей Улюкаев по-прежнему выступает за постепенное повышение пенсионного возраста в РФ и разделяет позицию Всемирного банка о такой необходимости.

Ранее в среду ведущий экономист Всемирного банка по России Апурва Санги заявил, что повышения пенсионного возраста в России не избежать, но не нужно делать это как шоковую терапию.

"Я тоже так считаю, что это неизбежно. Я считаю это необходимым условием", - сказал министр журналистам. Он и ранее выступал за постепенное повышение пенсионного возраста в РФ и высказывал мнение, что объявить о таком решении нужно в конце 2016 года.

"Я уже объяснял, что по причинам не столько фискальным, сколько по демографическим причинам, проблемы трудовых ресурсов, и по причине достижения баланса между получателями пенсий и плательщиками в Пенсионный фонд", - пояснил Улюкаев.

Сейчас мужчины в России выходят на пенсию в 60 лет, женщины — в 55. Министр **труда** и соцзащиты Максим **Топилин** заявлял, что в ближайшие годы пенсионный возраст повышен не будет. Представители КПРФ даже внесли в **Госдуму предложение** о моратории на повышение пенсионного возраста до января 2025 года.



Экс-глава Минфина РФ, председатель комитета Гражданских инициатив Алексей Кудрин ранее отмечал, что для мужчин и женщин можно установить единый возраст выхода на пенсию — 63 года. Но сделать это надо постепенно — если по полгода увеличивать пенсионный возраст, то это произойдет для мужчин через 6 лет, для женщин еще позже.

РИА Новости

10.11.2016

Работу по специальности не могут найти 70% соискателей

Сложнее всего трудоустроиться топ-менеджерам, бухгалтерам, юристам и людям старше 50 лет.

Россияне по-прежнему жалуются на сложности в поиске работы: в течение 2016 года обстановка на рынке труда остается стабильно неблагоприятной. По оценке службы исследований HeadHunter, самые пессимистичные настроения в отношении трудоустройства испытывают жители Центрального федерального округа, особенно сотрудники сферы высшего менеджмента. Среди тех, для кого выход на работу в ближайшее время наиболее критичен, оказалось больше всего москвичей и жителей Подмосковья.

Служба исследований HeadHunter изучила настроения соискателей на рынке труда и выяснила, как они оценивают степень сложности поиска работы, в каком регионе и каким специалистам труднее всего устроиться. Исследование показало, что ситуация в течение 2016 года практически не менялась. Только в III квартале люди почувствовали больший оптимизм, но спустя три месяца к соискателям вернулись мрачные настроения.

Наибольшие сложности в поисках работы испытывают топ-менеджеры, представители НКО и сферы развлечений, юристы и специалисты сферы добычи сырья, бывшие сотрудники банков, инвестиционных и лизинговых компаний. На проблемы с трудоустройством также жалуются работники сфер безопасности, науки и образования и производства. Относительно других легко найти работу специалистам по продажам и рабочему персоналу.

Обсуждается оснащение всех российских машин специальными устройствами, записывающими и передающими данные о движении и состоянии транспортного средства

— Ситуация на рынке труда в течение всего года была напряженной, — пояснила «Известиям» руководитель службы исследований HeadHunter Мария Игнатова. — Сложность с поиском работы сохраняется уже два года. Но если в 2015 году основная причина была в сокращениях и ограничениях в найме сотрудников, то в этом году соискатели просто более консервативны в своих оценках.

По словам Марии Игнатовой, еще одним препятствием к трудоустройству стало постепенное усложнение работодателями процесса отбора кандидатов. Рекрутеры вместо привычного классического собеседования начали использовать различные методы оценки, и не все соискатели оказались готовы к этим изменениям. Вот почему они по-прежнему считают свои шансы на трудоустройство достаточно низкими.



Настроения соискателей довольно пессимистичны: 25–28% опрошенных считают, что найти работу очень сложно, 35–43% — что сложно, 15–17% — скорее не сложно, 2–3% — совершенно не сложно. Для сравнения: в начале кризиса всего 15% соискателей ощущали серьезные сложности с поиском работы.

Больше всего жалоб на трудности с трудоустройством поступило из Центрального и Сибирского федеральных округов. Оптимистичнее других чувствует себя Дальневосточный ФО.

— Мнение соискателей о текущем состоянии рынка труда заметно варьируется в зависимости от наличия или отсутствия работы у кандидата, — рассказывает генеральный директор онлайн-сервиса по развитию карьеры для управленцев Profgallery.ru Елена Коваленко. — Те, кто уже не состоит в трудовых отношениях и активно ищет открытые вакансии, отмечают затягивающийся на долгие месяцы поиск работы, снижение общего количества предложений и уровня предлагаемой компенсации. Находящаяся в зоне риска трудоустроенная категория, относящаяся к потенциальным соискателям, считает рынок стагнирующим, не предполагающим перспектив карьерного роста.

В IV квартале 2016 года (как и год назад) 75% соискателей оценивают необходимость срочно найти работу как критически важную. Из них почти половина заявила, что им крайне сложно трудоустроиться. Наиболее важно поскорее найти работу в течение последних месяцев 2016 года жителям Москвы и области.

— В Москве меньше адекватных предложений о работе, потому что здесь переизбыток не только горожан трудоспособного возраста, но и приезжих из регионов. Ситуация в Москве, скорее всего, определяет и статистику ЦФО, — поясняет управляющий партнер профессионального сообщества HR-Experts Виктория Пятница.

Если смотреть по профессиональным сферам, то более других нуждаются в новой работе специалисты по безопасности, транспорту и логистике, профессионалы банковской отрасли и административный персонал. Менее критичен поиск работы для представителей сервисных служб.

— В целом неприятная ситуация на рынке сохраняется, — рассказывает Виктория Пятница. — Интересных предложений мало. Кризис продолжается, и люди всё еще испытывают серьезные сложности с поиском работы.

По словам эксперта, больше всего шансов на трудоустройство у высококвалифицированных специалистов.

— Если у человека очень хороший опыт в любом направлении, то он наверняка как минимум попадет на собеседование. Особенно востребованы узкопрофильные специалисты в области технологий или IT. Всегда в цене фармацевты, профессионалы в области продаж, — уточняет Виктория Пятница.

Генеральный директор Evolution Headhunting Company, член НП «Эксперты рынка труда» Антон Фокин также называет среди востребованных специальностей менеджеров по работе с федеральными и локальными региональными



сетями и руководителей различных проектов в сфере сельского хозяйства и агробизнеса, где идет развитие за счет импортозамещения.

— Труднее всех устроиться на работу рядовым бухгалтерам, HR. Это те должности, которые больше всех пострадали при сокращении, — уточняет Виктория Пятница.

Антон Фокин добавляет к этому списку экономистов, сотрудников банковской сферы, ранее попавших под сокращение (при этом на рынке есть спрос на руководителей из этой же сферы), а также соискателей старше 50 лет, работников, не владеющих английским языком, и специалистов, принципиально решивших связать свою карьеру с изучением какого-либо редкого иностранного языка (например, японского или корейского).

— Несмотря на относительно зафиксированную стабилизацию рынка труда в конце III — начале текущего квартала, в целом 2016 год отмечается существенным сокращением вакансий практически во всех приоритетных направлениях экономики, — считает Елена Коваленко. — Большинство опрошенных нами соискателей сомневаются как в стабильности своего текущего трудоустройства, так и в возможности повышения доходов.

<http://izvestia.ru/news/643595>

10.11.2016

Минкомсвязь предлагает ослабить защиту персональных данных

В обезличенном виде эти данные, возможно, не нуждаются в такой сильной защите, какой требует нынешний закон.

Замглавы Минкомсвязи Алексей Соколов предложил ввести в законодательство новое понятие: обезличенные персональные данные.

— В России один из самых совершенных в мире законов о защите персональных данных, — отметил он на первом заседании рабочей группы Института развития Интернета по "большим данным". — Но технологии развиваются. Возможно, для обезличенных персональных данных надо ввести отдельное, не такое жесткое регулирование.

По мнению замминистра, такая новация стимулирует развитие экономики.

Сегодня в России действует принятый в 2006 г. (с последующими изменениями) Федеральный закон № 152-ФЗ "О персональных данных". Он вступил в силу в январе 2007 г.

Закон накладывает ограничения на работу всех компаний, организаций и физлиц, которые хранят, собирают, передают или обрабатывают персональные данные (например, фамилию, имя, отчество человека). Они должны зарегистрироваться как операторы персональных данных, получать согласие субъектов таких данных (клиентов, посетителей, собственных сотрудников и т.п.) на их обработку, принимать многочисленные меры по защите данных.

Отдельное регулирование обезличенной информации позволит компаниям свободнее обмениваться данными не об отдельных людях, но о социальных группах или населении определенных районов. Это могут быть данные о покупках в магазинах, проживании или перемещении людей и т.п.



Как рассказал главный аналитик Российской ассоциации электронных коммуникаций Карен Казарян, в Евросоюзе ряд компаний хранит данные пользователей, заменяя имя и фамилию человека обезличенным номером. Это снижает уровень требований к безопасности.

Кроме того, новая рабочая группа ИРИ должна обсудить, какое регулирование требуется для так называемых больших данных. Это в том числе информация из "Интернета вещей", сформированная без участия человека (распознанные номера автомобилей, данные о погоде, банковские транзакции и т.п.). Обсудят также, следует ли накладывать ограничения на алгоритмы обработки "больших данных".

По словам советника президента России Германа Клименко, госорганы хотят узнать мнение отрасли по новой сфере регулирования, чтобы создавать нормативные акты с учётом мнения компаний, общественных ассоциаций и т.п.

По словам представителя "Мегафона" Дмитрия Петрова, в Китае государство не торопится зарегулировать "большие данные" и пока не вмешивается в работу организаций, которые их обрабатывают.

https://life.ru/t/%D0%B3%D0%BE%D1%81%D1%80%D0%B5%D0%B3%D1%83%D0%BB%D0%B8%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B5/929062/minkomsviaz_priedlaghaet_oslabit_zashchitu_piersonalnykh_dannykh