

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 16 марта 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
16.03.2016 В Пензенской области погиб рабочий из-за воспламенения паров в цистерне бензовоза	4
16.03.2016 В Уфе разгорелся крупный пожар на складе пиротехники (Башкортостан)	4
16.03.2016 В Орле строитель упал в работающую бетономешалку	4
15.03.2016 Под Волгоградом рабочего ударило током	5
15.03.2016 В Москве учительнице младших классов ударило током в школе	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
16.03.2016 В Туле обсудили задолженность по зарплате на «Кинг Лион Тула» и ЗАО «Леда»	5
16.03.2016 В Рязани уровень задолженности по заработной плате составляет 62,5 млн рублей	6
16.03.2016 Задолженность по зарплате в Мурманской области составляет 96,8 млн. рублей	6
16.03.2016 Задолженность по зарплате на 1 марта составляет 70,5 тыс. рублей в Забайкальском крае .	7
16.03.2016 Тренеры и игроки ФК «Карелия» уже 4 месяца не получают зарплату	7
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	8
16.03.2016 Сотрудники обанкротившейся ТМК готовят акции протеста из-за многомиллионных долгов по зарплате (Приморский край)	8
15.03.2016 Строители стадиона «Нижний Новгород» устроили забастовку	9
СОКРАЩЕНИЯ	9
16.03.2016 Налоговая подала иск о банкротстве «Когалымавиа»	9
16.03.2016 Работники «Саянскхимпласт» переведены в режим неполной рабочей недели (Иркутская область)	10
16.03.2016 Сбербанк увольняет сотрудников и проводит масштабные реформы в управлениях (Свердловская область)	10
16.03.2016 Птицефабрику «Ефремовское» объявили банкротом (Тульская область)	11
16.03.2016 Суд признал ООО «Краснодарский крановый завод» банкротом	11
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
15.03.2016 Минтруд призвал не торопиться с введением соцстрахования от долга по зарплате	12
16.03.2016 Минтруд подписал соглашение о сотрудничестве с Палестиной в сфере занятости	12



16.03.2016 Минтруд: С дистанционщиком, работающим за границей, трудовой договор заключить нельзя.....	13
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	
15.03.2016 Тамбовские власти организовали работу по легализации трудовых отношений по соглашению с Рострудом	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	
16.03.2016 ГИТ в Адыгее оштрафовала должностных лиц на 4,9 млн рублей в 2015 году	14
16.03.2016 ГИТ в Оренбургской области расследовала несчастный случай на «Оренбург-РеалСтрой»	15
16.03.2016 ГИТ в Пензенской области: Работодатели задолжали 118 миллионов рублей	15
16.03.2016 ГИТ в Нижегородской области помогла работникам МУП «Экспресс» получить долги по зарплате	16
16.03.2016 ГИТ: За травмированного дворника ульяновская фабрика заплатит штраф	16
16.03.2016 ГИТ в Саратовской области оштрафовала фирму за наезд погрузчика на рабочего на 75 тысяч рублей	17
16.03.2016 Врио замруководителя ГИТ в Владимирской области Н.Ходак: За отказ работать в выходной штрафы не предусмотрены	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	
16.03.2016 ФСС выделит работодателям 10,2 млрд рублей на охрану труда	18
16.03.2016 Отцы получат право на бесплатное образование в отпуске по уходу за ребенком	19
16.03.2016 Начальникам унитарных предприятий ограничат зарплату.....	20
16.03.2016 Улюкаев считает возможным рост ВВП на 0,7%, как заложено в прогнозе	22
15.03.2016 Впервые в практике семья погибшего монтажника получила компенсацию от саморегулируемой строительной организации.....	22



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

16.03.2016

В Пензенской области погиб рабочий из-за воспламенения паров в цистерне бензовоза

Один рабочий погиб и один пострадал в результате воспламенения паров бензина в цистерне бензовоза в Пензе. Мужчины производили ремонт внутри цистерны, когда раздался сильный хлопок, сообщили ТАСС в пресс-службе регионального управления МВД.

"В ходе проведения ремонтных работ двое мужчин залезли в пустую цистерну бензовоза, после чего произошел хлопок", - сказали в пресс-службе. Возгорания и разрушений хлопок паров бензина не вызвал, отметили в УМВД.

Инцидент произошел примерно в 10:00 мск на ул. Аустрина. В результате ЧП мужчина 1961 года рождения погиб на месте, второй рабочий, его ровесник, находится в реанимации в горбольнице им. Захарына.

По факту происшествия проводится проверка. Материалы по факту ЧП направлены в Следственного управления СК РФ по Пензенской области.

<http://tass.ru/proishestviya/2744308>

16.03.2016

В Уфе разгорелся крупный пожар на складе пиротехники (Башкортостан)

Крупный пожар на складе пиротехники в Уфе ликвидирован, по предварительным данным, никто не пострадал, сообщил РИА Новости представитель республиканского главка МЧС.

"Ликвидация открытого горения в 12.52 мск, идет проливка сгоревших конструкций", — сказал собеседник агентства.

По его словам, к ликвидации последствий пожара привлекались 20 единиц техники и 68 человек.

<http://ria.ru/incidents/20160316/1390818624.html>

16.03.2016

В Орле строитель упал в работающую бетономешалку

Сообщение о несчастном случае, произошедшем на строительной площадке на улице Революции, поступило на центральный пункт орловского МЧС вчера днем. Как сообщает пресс-служба ведомства, на место происшествия сразу же была отправлена дежурная смена поисково-спасательного отряда и врачи скорой медицинской помощи.

Выяснилось, что при проведении работ на стройке сварщик упал в работающую стационарную бетономешалку. Его правая нога оказалась зажатой лопастью агрегата. Сотрудники скорой помощи сделали мужчине обезболивающий укол и диагностировали открытый перелом ноги.

Чтобы вытащить пострадавшего, орловским спасателям пришлось работать вручную. Провернув обратным ходом лопасть бетономешалки, они извлекли мужчину и передали его врачам.

<http://www.glavny.tv/news/14726>

**15.03.2016****Под Волгоградом рабочего убило ударом тока**

Рабочий погиб от удара током в 10 тысяч вольт в Среднеахтубинском районе Волгоградской области.

Как сообщила корреспонденту «АиФ-Волгоград» старший помощник по связям со СМИ руководителя СУ СКР по региону Наталья Куницкая, несчастный случай произошел 9 марта с 36-летним мужчиной на территории загородного поселка.

По данным следствия, погибший занимался строительно-ремонтными работами и в этот день приехал в поселок по приглашению работников дачного некоммерческого партнерства - мужчину просили отремонтировать часть трансформаторной подстанции. Обмеряя площадь помещения, работник облокотился на электрический шкаф и в результате получил сильнейший разряд тока. От полученной электротравмы мужчина скончался на месте.

Сейчас по данному факту проводится проверка.

http://www.vlg.aif.ru/incidents/details/pod_volgogradom_rabochiy_pogib_ot_udara_tokom_v_10_tysach_volt

15.03.2016**В Москве учительнице младших классов ударило током в школе**

В одной из школ Москвы учительница начальных классов Ольга Ефремова серьёзно пострадала на рабочем месте после того, как её ударило током от турникета, расположенного на выходе из здания.

По словам пострадавшей, она провожала троих первоклассников, за которыми должны были прийти их родители. Двоих учеников успели забрать, а третий всё ещё оставался с ней, когда произошло ЧП. Так, когда учительница пошла встречать одного из родителей, она коснулась рукой входного турникета, и в этот момент её начало сильно трясти. Спустя мгновение Ольга Ефремова всё же смогла самостоятельно оторвать руку от турникета, однако сразу потеряла сознание. Учительнице моментально вызвали скорую помощь, и её госпитализировали в больницу Москвы.

В учебном заведении организовали проверку для установления причин того, почему входной турникет был под напряжением. В результате выяснилось, что проблема заключалась совсем в другом. Под напряжением оказалось металлическое ограждение школьного гардероба, которое закреплено на потолке, где, видимо, произошло соприкосновение с электрическим проводом.

<http://vistanews.ru/incident/49869>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**16.03.2016****В Туле обсудили задолженность по зарплате на «Кинг Лион Тула» и ЗАО «Леда»**

16 марта в региональном правительстве под председательством министра финансов Тульской области Владимира Юдина состоялось заседание межведомственной комиссии по погашению задолженности по выплате заработной платы и контролю за поступлением в бюджет Тульской области налоговых платежей.

В заседании приняли участие члены комиссии, представители прокуратуры Тульской области, представители администраций муниципальных образований город Тула, город Ефремов, представители организаций.



Первым на заседании комиссии рассмотрен вопрос о состоянии с выплатой заработной платы работникам и уплатой обязательных платежей в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды в ООО «Кинг Лион Тула» (город Ефремов). В организации имеется задолженность по заработной плате перед работниками, а также по платежам в бюджет и государственные внебюджетные фонды.

Обсуждалась выплата заработной платы работникам и уплата обязательных платежей в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды в ОАО «Сельскохозяйственное птицеводческое предприятие «Ефремовское» (город Ефремов).

Определением Арбитражного суда Тульской области на предприятии введено наблюдение и назначен временный управляющий. В организации имеется задолженность по заработной плате перед работниками, а также по платежам в бюджет и государственные внебюджетные фонды.

Третьим был рассмотрен вопрос о выполнении решения межведомственной комиссии в отношении ЗАО «Леда» (город Тула). Решением Арбитражного суда Тульской области предприятие признано несостоятельным (банкротом), назначен конкурсный управляющий. В организации имеется задолженность по заработной плате перед работниками, а также по платежам в бюджет и государственные внебюджетные фонды.

По всем вопросам будут приняты соответствующие решения.

<http://newstula.ru/news/144760/v-tule-obsudili-zadolzennost-po-zarplate-na-king-lion-tula-i-zao-leda>

16.03.2016

В Рязани уровень задолженности по заработной плате составляет 62,5 млн рублей

Уровень задолженности по заработной плате составил 62,5 миллиона рублей.

Например, «Фирма Центроспецстрой», не платила работникам зарплату, в связи с этим попала в поле зрения прокуратуры Октябрьского района Рязани. Сумма задолженности у компании составляет 909 тысяч рублей.

После вмешательства органов правопорядка, задолженность была частично погашена, но так как на данный момент задолженность остается открытой, то в отношении директора компании возбуждено еще одно дело об административном правонарушении, которое на данный момент рассматривается

<http://rg62.info/index.php/all-news/item/6950-v-ryazani-vyros-uroven-zadolzhennosti-po-zarplatam.html>

16.03.2016

Задолженность по зарплате в Мурманской области составляет 96.8 млн. рублей

По сведениям организаций (кроме субъектов малого предпринимательства), на 1 марта 2016 года суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 96,8 млн. рублей и увеличилась по сравнению с 1 февраля 2016 года на 3,6 млн. рублей (на 3,9%) в основном за счёт её роста в ОАО «Северный арсенал» и ООО «Арктика».

На одну организацию, находившуюся в процессе конкурсного производства (ООО «Ков-дорслюда»), приходилось 60,6% всей задолженности по заработной плате.



Численность работников, перед которыми имелась просроченная задолженность по заработной плате, составила 900 человек, из которых в организациях по добыче полезных ископаемых занят 591 человек, в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях – 90, на транспорте – 113, в обрабатывающих производствах – 88 человек.

Объём просроченной задолженности по заработной плате на 1 марта 2016 года в среднем на одного работника организаций, имевших задолженность, составил 107603 рубля.

Наибольшая сумма задолженности по заработной плате на 1 марта 2016 года приходилась на организации, расположенные в Ковдорском районе и городе Мурманске.

<http://www.hibiny.com/news/archive/101539/>

16.03.2016

Задолженность по зарплате на 1 марта составляет 70,5 тыс. рублей в Забайкальском крае

По данным Забайкалькрайстата, которые были получены от организаций края, суммарная задолженность по заработной плате на 1 марта 2016 года составила 70518 тыс. рублей, увеличившись на 8914 тыс. рублей по сравнению с 1 февраля этого же года

Об этом сообщается на сайте Забайкалькрайстата.

«Просроченная задолженность по заработной плате в расчете на одного работника в среднем составила 28972 рубля. Наибольшая сумма задолженности сложилась в добыче полезных ископаемых 41026 тыс. рублей», - говорится на сайте.

Кроме того, там отмечается, что средняя начисленная заработка без выплат социального характера в январе 2016 года составила 29763,5 рубля, по сравнению с январем 2015 года она увеличилась на 3,1%, с декабря 2015 – уменьшилась на 23,9%. Реальный размер заработной платы в январе 2016 года по отношению к январю 2015 составил 92,9%, к декабрю 2015 года – 75,8%.

<http://zabinfo.ru/137409>

16.03.2016

Тренеры и игроки ФК «Карелия» уже 4 месяца не получают зарплату

Игрокам и тренеру футбольного клуба «Карелия» четыре месяца не платят зарплату. Футболисты дошли до критической точки. Девять из них, то есть практически полкоманды, от отчаяния перестали выходить на тренировки и написали открытое письмо, в котором прокричали о своей беде. Троє покинули город и разъехались по домам. Один и вовсе расторг контракт с командой и перешел в петербургское «Динамо». За месяц до начала весенней части сезона карельский клуб в очередной раз оказался на грани исчезновения.

По словам футболистов, им действительно с ноября не платили денег. Каждый месяц обещали заплатить, но слова своего не сдерживали. Им приходится жить в долг, снимать за свой счет квартиры, те, кто учится на платной основе в вузах, не могут оплачивать учебу. В конце февраля несколько игроков объявили забастовку и перестали тренироваться. Тогда, утверждают футболисты, президент клуба Владимир Манылин снял их с питания, сказав историческую фразу: «Кто тренируется, тот и ест». А за двоих из них клуб обязан был заплатить отступные спортивным школам «Шинника» и «Зенита» – порядка 100 тысяч рублей за каждого, но не заплатил. По словам игроков, Манылин вычел эти деньги из их первых зарплат.



- Мы говорили Манылину, что команда вся в долгах, что так дальше продолжаться не может, нам даже бутсы приходится покупать за свой счет, - говорили футболисты. – А он нам отвечал на это: «Это ваши проблемы. Моя проблема - сохранить клуб».

В итоге половина состава поставила жёсткий ультиматум: или им платят положенное, или они не едут на сборы, и команда, по сути, разваливается.

По словам президента клуба Владимира Манылина, он по-человечески понимает возмущение игроков и у него нет ни к кому из них никаких претензий. В той ситуации, которая сложилась, любой из них мог покинуть команду, и клуб бы не выставил ему никакой неустойки. Все игроки, по словам Манылина, проживают на прекрасной спортивной базе за городом совершенно бесплатно. Но желающим не возбраняется снимать квартиру в городе. Конечно, за свой счет. Питанием футболисты также обеспечены. А что касается отступных школам «Шинника» и «Зенита», то клуб действительно должен заплатить им примерно по 100 тысяч рублей. Пока этого из-за финансовых трудностей сделать не удалось, но клуб обязательно заплатит. И, конечно же, из зарплат игроков он денег на отступные не вычитал.

<http://gubdaily.ru/blog/article/capitalcity/futbolnyj-klub-kareliya-snova-na-grani-zakrytiya-trenerы-i-igroki-uzhe-4-mesyaca-ne-poluchayut-zarplatu/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

16.03.2016

Сотрудники обанкротившейся ТМК готовят акции протеста из-за многомиллионных долгов по зарплате (Приморский край)

Рабочие обанкротившегося ЗАО "Тихоокеанская мостостроительная компания" (ТМК) в Приморье заявляют о готовности провести акции протеста из-за того, что на протяжении года не решается вопрос с погашением долга по зарплате, размер которого превысил 117 млн рублей.

"Работники предприятия планируют организовать массовые протестные акции, к подготовке которых они уже приступили", - сообщает пресс-служба ТМК в среду.

Кроме того, рабочие настаивают на том, чтобы ситуацию с долгами на предприятии рассмотрели депутаты на заседании Законодательного собрания Приморья.

Как сообщалось, ТМК находится в списке лидеров предприятий-должников в регионе. По данным прокуратуры края, долг по зарплате превышает 117 млн рублей.

Арбитражный суд Приморского края 19 августа 2015 года ввел в ТМК конкурсное производство, которое в феврале этого года продлил до 15 августа 2016 года.

Согласно материалам суда, кредиторская задолженность стройкомпании составляет 6,78 млрд рублей.

Кризисным управляющим был назначен Дмитрий Лизунов. Спустя год ситуация с выплатами на предприятии не изменилась. 16 марта 2016 года Д.Лизунов освобожден от должности конкурсного управляющего ТМК. На его место назначен новый - Константин Злобин.



По факту невыплаты зарплаты рабочим компании было возбуждено уголовное дело, фигурантом которого стал гендиректор компании Игорь Нестеренко. В отношении него также расследуется уголовное дело о махинациях с денежными средствами, он арестован.

Под следствием находится и бывший глава ТМК Виктор Гребнев. Против него было возбуждено сразу три дела: о мошенничестве, растратах и злоупотреблении полномочиями. Следствие полагает, что действия В.Гребнева и привели к бедственному положению стройкомпании. Ему вменяется причинение ущерба предприятию на общую сумму около 420 млн рублей.

ЗАО "Тихоокеанская мостостроительная компания" - одна из самых крупных мостостроительных компаний, работающих на Дальнем Востоке. Наиболее значимые объекты, возведенные компанией: вантовый подвесной мост через бухту Золотой Рог и дорога с эстакадой на участке поселок Новый - полуостров Де-Фриз - станция Седанка - бухта Патрокл во Владивостоке.

<http://interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=708101&sec=1671>

15.03.2016

Строители стадиона «Нижний Новгород» устроили забастовку

Более 250 рабочих из Центральной Азии прекратили работу по возведению стадиона на Стрелке из-за невыплаты зарплат.

В настоящее время в строительстве футбольной арены к ЧМ-2018 принимают участие три турецких компании. Одна из них (ООО «Ма-На Строй»), как сообщили рабочие, уже более двух месяцев не платит зарплату.

«Ма-На Строй» пытается свалить проблему на генподрядчика - «Стройтрансгаз»: якобы от него не поступает финансирования. Однако в «Стройтрансгазе» категорически опровергли эту информацию, заявив, что все выплаты производятся в срок, более того – работы ООО «Ма-На Строй» были проавансированы.

«Мы обязательно постараемся изучить ситуацию и разрешить имеющиеся проблемы», - отреагировал на ситуацию представитель ОАО «Стройтрансгаз» в Нижнем Новгороде Александр Батуев.

<http://www.birzha.ru/news/realty/28930/>

СОКРАЩЕНИЯ

16.03.2016

Налоговая подала иск о банкротстве «Когалымавиа»

Федеральная налоговая служба направила в Арбитражный суд Москвы иск о банкротстве авиакомпании «Когалымавиа», сообщает Rambler News Service.

Заявление подано 15 марта, других подробностей не приводится.

В конце 2015-го — начале 2016 года Росавиация дважды предлагала «Когалымавиа» инициировать приостановку действия собственного сертификата эксплуатанта. Ведомство рекомендовало отказаться от сертификата после рассмотрения информации, предоставленной Ространснадзором, Рострудом, а также самим авиаперевозчиком.



В частности, проверка Ространснадзора выявила ряд недостатков и несоответствий требованиям воздушного законодательства. Кроме того, у компании обнаружили долги по зарплате и задолженность за аэронавигационное обслуживание.

В протоколе совещания, состоявшегося в Росавиации в феврале, также указывалось на сложное финансово-экономическое положение перевозчика, трудности с поддержанием летной годности воздушных судов и отсутствие необходимого их количества для реализации программы полетов.

В октябре 2015 года Airbus A321 авиакомпании «Когалымавиа», следовавший из Шарм-эль-Шейха в Санкт-Петербург, разбился на Синайском полуострове. На его борту находились 217 пассажиров и семь членов экипажа, все погибли. По данным ФСБ, причиной катастрофы стал теракт. Ответственность за атаку взяла на себя запрещенная в России группировка «Исламское государство».

<http://lenta.ru/news/2016/03/15/kogalimavia/>

16.03.2016

Работники «Саянскхимпласт» переведены в режим неполной рабочей недели (Иркутская область)

Градообразующее предприятие Саянска Иркутской области "Саянскхимпласт" остановлено на неопределенный срок из-за приостановки поставок сырья, сообщила представитель предприятия Ольга Псарева.

По информации пресс-службы компании, поставки основного сырья этилена прекратились из-за поломки компрессора на соседнем предприятии Ангарский завод полимеров, принадлежащем компании "Роснефть". Сырье перекачивалось по трубопроводу длиной около 200 километров. Персонал "Саянскхимпласта" переведен на режим **неполной рабочей недели** с частичным сохранением зарплаты.

"Предприятие остановлено из-за поломки оборудования у предприятия-поставщика. Сроки возобновления производства не назовем, так как это зависит от того, как скоро возобновятся поставки сырья", - сказала Псарева.

В связи с остановкой предприятия решено провести плановый ремонт досрочно. Осуществить его в полном объеме будет невозможно из-за того, что договоренности о поставке материалов и оборудования заключались на летне-осенний период.

В среду на сессии Заксобрания Иркутской области было принято решение подготовить обращение к президенту РФ Владимиру Путину с просьбой оказать содействие в решении ситуации.

"Саянскхимпласт" является градообразующим предприятием Саянска. На нем работает около четырех тысяч человек, в городе всего проживает 38,8 тысячи человек.

РИА Новости

16.03.2016

Сбербанк увольняет сотрудников и проводит масштабные реформы в управлениях (Свердловская область)

Сбербанк увольняет сотрудников и проводит масштабные реформы в управлениях. В «URA.Ru» обратились работники кредитной организации, попавшие под массовое сокращение вместе почти со 150 коллегами.



«27 октября 2015 года к нам в уральский Сбербанк пришел приказ о реформировании двух управлений — андеррайтинга физлиц и андеррайтинга микробизнеса и увольнении в этой связи 150 человек. Все мы сидели в здании на Горького, 67 (в Екатеринбурге). В феврале 2016 года, например, было сокращено 43 ставки. Некоторые уволились, потому что им так все подали, будто бы выхода нет. На тех, кто почему-то отказался сразу уволиться, было оказано психологическое давление. Но самое обидное, что, как только людей сократили, тут же стали набирать новеньких. Это понятно: ведь человеку с опытом 5-6 лет надо платить 35 тысяч, а молодежи 26 800 рублей можно давать. Сокращение расходов серьезное», — пояснили бывшие работники, пожелавшие сохранить инкогнито и сегодня обдумывающие вариант обращения в трудовую инспекцию.

Банкиры заверяют, что никого не увольняли, хоть и признают факт прошедшей структурной реформы. «В Межрегиональном центре анализа и экспертизы рисков Сбербанка в Екатеринбурге действительно произошли структурные изменения — было создано подразделение андеррайтинга физических лиц и микробизнеса. Большинство сотрудников в нем составили специалисты, ранее работавшие в других подразделениях центра. Никаких сокращений персонала в службе андеррайтинга физлиц и микробизнеса не проводилось и не планируется», — пояснили в пресс-службе Уральского банка Сбербанка России.

<http://ura.ru/news/1052243586>

16.03.2016

Птицефабрику «Ефремовское» объявили банкротом (Тульская область)

Почти год собственник Ефремовской птицеводческой фабрики скрывается от полиции

Птицеводческому предприятию «Ефремовское» необходима процедура банкротства. Об этом на заседании областной межведомственной комиссии заявили временные управляющие. У организации долги в бюджет, по налогам и по зарплате.

Еще в июне 2015 года собственник фабрики скрылся, и найти его правоохранительные органы не могут до сих пор. Временные управляющие предлагают провести процедуру банкротства. Затем назначить нового собственника, который будет развивать предприятие.

<http://1tulatv.ru/news/2016/03/16/45355-ptitsefarbiku-efremovskoe-obyavyat-bankrotom.html>

16.03.2016

Суд признал ООО «Краснодарский крановый завод» банкротом

В Краснодаре ООО «Краснодарский крановый завод» признали банкротом. Кредитная задолженность предприятия составляет 8,1 млн рублей. В 2015 г. в столице Кубани увеличилось число убыточных предприятий. Их доля в крупном и среднем бизнесе Краснодара выросла с 20% до 22%. Об этом сообщила пресс-служба администрации города.

<http://www.dg-yug.ru/rubriki/economy/84562-%C2%ABkrasnodarskij-kranovyij-zavod%C2%BB-priznan-bankrotom.html>



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

15.03.2016

Минтруд призвал не торопиться с введением соцстрахования от долга по зарплате

Министр труда и социальной защиты России Максим Топилин высказался против введения нового вида обязательного социального страхования – на случай, если работодатель обанкротится и его имущества не хватит, чтобы расплатиться с долгами по зарплате.

Соответствующий законопроект на прошлой неделе внес в Думу глава конституционного комитета Совфеда Андрей Клишас.

"Я не буду скрывать: мы тоже занимались этим вопросом достаточно долгое время. Где-то года полтора назад мы в правительстве пока эту тему закрыли, потому что сейчас, как нам кажется, нет возможности вводить новые виды страхования и увеличивать финансовую нагрузку на работодателей", - сказал Топилин РИА Новости.

"Я напомню, что, когда мы принимали поправки к закону о банкротстве в том числе, в законе о банкротстве появилась норма о том, что такой законопроект, такое регулирование должно быть разработано к 2022, если не ошибаюсь, году. Сейчас, мне кажется, торопиться не стоит", - добавил он.

Российская система обязательного страхования состоит из трех блоков: страхование по временной нетрудоспособности (в основном из-за болезни или рождения ребенка), страхование по стойкой нетрудоспособности (пенсионное) и медицинское страхование. Две первые страховки компенсируют утраченный заработок, третья — расходы на лечение.

Топилин сообщил, что новый законопроект пока не поступил в правительство. "Когда законопроект поступит в правительство, мы его будем с нашими коллегами из Минфина, Минэкономразвития рассматривать и готовить отношение правительства", - сказал министр.

РИА Новости

16.03.2016

Минтруд подписал соглашение о сотрудничестве с Палестиной в сфере занятости

Глава Минтруда Максим Топилин подписал соглашение о сотрудничестве с Палестиной по вопросам занятости, сообщили в пресс-службе министерства.

"Подписание меморандума - только первый шаг, далее будем двигаться по подготовке конкретных проектов", - заявил в Рамалле М.Топилин, которого цитирует пресс-служба Минтруда.

Подписанный документ предусматривает развитие сотрудничества по обеспечению доступной занятости, разработке профессиональных стандартов, повышению качества профессионального обучения и подготовки рабочих кадров, а также по содействию мобильности рабочей силы.

Документ подписан в рамках первого заседания межправительственной российско-палестинской комиссии по торгово-экономическому сотрудничеству. М.Топилин является российским сопредседателем комиссии.



Министр подчеркнул, что все вопросы по торговому и гуманитарному сотрудничеству, "обсуждаемые в рамках межправкомиссии, влекут за собой создание рабочих мест и снижение безработицы".

<http://www.finmarket.ru/news/4239251>

16.03.2016

Минтруд: С дистанционщиком, работающим за границей, трудовой договор заключить нельзя

Компания, нанимающая на дистанционную работу сотрудника, который будет выполнять свои трудовые обязанности за пределами РФ, не может оформить с ним трудовой договор. Только ГПД.

Источник: Письмо Минтруда от 17.02.2016 № 14-2/В-125

Дело в том, что согласно ТК, работодатель обязан обеспечить дистанционному работнику безопасные условия и охрану труда. При этом российское трудовое законодательство действует только на территории Российской Федерации. Следовательно, если работодатель заключит с дистанционщиком, работающим за границей, трудовой договор, он просто не сможет исполнять по отношению к своему работнику предписанные законом обязательства. Т.е. заведомо становится нарушителем трудовых норм.

Поэтому Минтруд рекомендует заключать с такими работниками гражданско-правовые договоры, вместо трудовых.

<http://glavkniga.ru/news/4206>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

15.03.2016

Тамбовские власти организовали работу по легализации трудовых отношений по соглашению с Рострудом

В 2016 года в регионе планируют вывести на "белую зарплату" 29 тысяч работающих граждан

В Тамбовской области до конца года по соглашению с Рострудом должны быть легализованы на рынке труда не менее 29 тысяч работающих граждан, сообщили ИА REGNUM в областном управлении пресс-службы и информации.

Этой задачей "успешно занимается" мобильная рабочая группа по легализации трудовых отношений, созданная по инициативе главы администрации Тамбовской области Александра Никитина, говорят региональные власти. В ее состав входят специалисты региональных отраслевых управлений, налоговой инспекции, Пенсионного фонда России и других ведомств.

Как рассказал начальник управления труда и занятости населения области Михаил Филимонов, мобильная группа не обладает контрольно-надзорными функциями. Она выезжает в города и районы региона, в организации и на предприятия для встреч с работодателями, которым специалисты напоминают о важности исполнения Трудового и Налогового Кодексов и ответственности за их несоблюдение.

Консультации носят рекомендательный характер. Тем не менее, такие встречи дают свои результаты. Только в этом году в рамках реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости, заключено 2233 трудовых договора. А по итогам 2015 года было легализовано на рынке труда почти 14 тысяч тамбовчан.

<http://regnum.ru/news/economy/2098003.html>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16.03.2016

ГИТ в Адыгее оштрафовала должностных лиц на 4,9 млн рублей в 2015 году

За допущенные нарушения трудового законодательства и законодательства об охране труда 556 должностных и юридических лиц, осуществляющих трудовую деятельность в Адыгее, привлечены к административной ответственности в виде штрафа на общую сумму 4,9 млн. рублей.

Основными причинами нарушений являлись неисполнение или ненадлежащее исполнение должностными лицами своих трудовых обязанностей, непринятие работодателями достаточных мер по организации трудового процесса, отсутствие финансовых возможностей для выполнения своих обязанностей, незнание руководителем и персоналом требований трудового законодательства, непринятие локальных нормативных актов работодателями в пределах своей компетенции и другие.

По данным Гострудинспекции в РА, в 2015 году на производстве пострадало 98 работников. В том числе были зарегистрированы четыре несчастных случая на производстве с тяжелым исходом и два несчастных случая со смертельным исходом.

При этом на предприятиях частной формы собственности произошло 5 случаев травматизма с тяжелым или смертельным исходом, а на предприятиях государственной формы собственности - один тяжелый несчастный случай.

Основными видами происшествий Гострудинспекция в Адыгее называет падение с высоты, дорожно-транспортные происшествия, а также воздействие движущихся, вращающихся предметов и деталей машин.

Несчастные случаи чаще всего происходят из-за отсутствия контроля со стороны должностных лиц за выполнением работ сотрудниками, нарушения правил дорожного движения, пренебрежения применением работниками средств индивидуальной защиты.

- Госинспекцией труда в РА в прошлом году было проверено 146 предприятий и организаций различных форм собственности. В ходе проверок были выявлены факты задержки заработной платы в 10 организациях на сумму 22,5 млн. рублей, - отметил заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Адыгее Сергей Абрамцов.

По предписаниям ГИТ задерживаемая заработка выплачена 863 работникам на сумму 32,2 млн. руб.

Кроме того, все должностные, юридические лица и индивидуальные предприниматели, допустившие нарушения по оплате труда, привлечены к административной ответственности в виде штрафа на общую сумму? 1556,0 тысяч рублей.

- Наша работа продолжается, все показатели существенно не отличаются от показателей предыдущих лет, однако травматизм и смертельные случаи на производстве в Адыгее сократились. К примеру, в целом по региону в 2014 году было зафиксировано пять смертельных случаев на производстве, а в 2015 - два. Полагаю, что работодатели стали больше обращать внимание на охрану труда, - отметил заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Адыгее Сергей Клименко.

Советская Адыгея (Майкоп)

**16.03.2016****ГИТ в Оренбургской области расследовала несчастный случай на «Оренбург-РеалСтрой»**

В прокуратуру города Оренбурга поступили материалы расследования несчастного случая на производстве в ООО «Оренбург-РеалСтрой», сообщает областная Государственная инспекция труда.

Происшествие произошло во время погрузо-разгрузочных работ. Брус оборвался с крана и травмировал человека, находящегося рядом с работающей техникой. Проверка дала неудовлетворительную оценку организации работ.

ООО «Оренбург-РеалСтрой» привлечено к административной ответственности - штрафу в размере 160000 рублей.

Южный Урал (Оренбург)**16.03.2016****ГИТ в Пензенской области: Работодатели задолжали 118 миллионов рублей**

Задолженность по заработной плате в Пензенской области на сегодняшний день составляет более 118 млн. 660 тыс. рублей. С начала года в региональную инспекцию труда поступило порядка 500 жалоб. Большая их часть связана с задержкой оплаты труда.

«Практически каждая жалоба касается невыплаты заработной платы, — уточняет заместитель руководителя Государственной инспекции труда по Пензенской области Инна Курносова. — На данный момент в области три крупных должника и еще 86 организаций, у которых в ходе проверок были выявлены нарушения в области задержек зарплаты».

По словам Инны Алексеевны, вопрос задержки заработной платы в области стоит достаточно остро. Особенно ярко выражена эта проблема в строительной отрасли. Не смотря на изменения законодательства и ужесточения санкций, работодатели продолжают задерживать своим сотрудникам зарплату.

«Раньше работник мог после 15 дневной задержки предупредить руководство и не выходить на работу до момента полного погашения задолженности в полном объеме, — поясняет Инна Алексеевна. — Тот период, когда он сидит дома ему не оплачивался. Сейчас ситуация изменилась: теперь на этот срок начисляется средний заработка».

Есть и другая проблема. Работодатели по-прежнему не хотят официально трудоустраивать своих сотрудников. В основном, этим грешат в сфере торговли и строительства. В таких случаях даже в суде будет практически невозможно взыскать кровно заработанные деньги.

«Как правило, в таких ситуациях огромное значение имеют свидетельские показания, — поясняет Инна Курносова. — Но как показывает практика, люди отказываются это делать».

Как отмечает Инна Алексеевна, в последнее время люди все-таки задумались о будущем и все чаще жалуются на то, что их не хотят официально трудоустраивать.

«Есть в этом и доля лукавства, — размышляет заместитель руководителя. — Ведь когда человек приходил устраиваться на работу и ему предложили зарплату в конверте, он же согласился. А когда взаимовыгодные отношения закончились, тут и побежал жаловаться. И таких жалоб становится все больше».

Увы, закон запрещает проверять работодателей без видимых на то оснований и законных причин. Руководители предприятий об этом знают и как могут договариваются, посредством различных обещаний, со своими работниками.



Их даже не смущают сотни тысяч штрафа и снятие с должности. Именно поэтому о многих нарушения становится известно после того как сотрудник придет жаловаться в трудовую инспекцию.

Самое страшное, если есть долги по зарплате, значит, есть долги и по отчислениям в налоговую службу, пенсионные фонды, а так же в фонд медицинского страхования. Вывод из этого простой — можно и без пенсии остаться и лечиться придется за свой счет.

Специалисты инспекции по труду советуют сотрудникам предприятий, где задерживают зарплату, не идти на поводу у работодателей и не поддаваться на уговоры подождать, а как можно быстрее обращаться за помощью.

http://www.penza.aif.ru/society/rekviem_po_zarplate_penzencam_zadolzhali_118_millionov_rublej

16.03.2016

ГИТ в Нижегородской области помогла работникам МУП «Экспресс» получить долги по зарплате

По требованию Гострудинспекции работникам троллейбусного депо МУП «Экспресс» в городе Дзержинске Нижегородской области выплачена задолженность в размере 5 млн 160 тыс. рублей.

Госинспекция труда в Нижегородской области по жалобе работников троллейбусного депо провела на предприятии проверку. Было установлено, что работникам организации не выплачена премия за декабрь 2015 года.

Работодателю было выдано предписание об устранении выявленных нарушений в срок до 11 марта 2016 года. Как сообщили в надзорном ведомстве, работодатель досрочно исполнил предписание Гострудинспекции.

Известно, что численность работников МУП «Экспресс» составляет около 800 человек.

<http://pravdapfo.ru/news/78539-rabotnikam-mup-ekspress-v-dzerzhinske>

16.03.2016

ГИТ: За травмированного дворника ульяновская фабрика заплатит штраф

Руководитель ООО «Кондитерская фабрика «Волжанка» привлечен к административной ответственности в виде штрафа в размере 20 000 рублей, юридическое лицо – 150 000 рублей.

Несчастный случай произошёл на территории предприятия 1 февраля сего года. По информации инспекции труда, дворник грузил мусор в кузов автомобиля «МАЗ» и обнаружил, что передние колеса автомобиля вывернуты. Он решил самостоятельно выпрямить их. Стоя между зданием и автомобилем, он дотянулся до замка зажигания и повернул ключ зажигания, оставленный водителем. Так как автомобиль был оставлен с включенной коробкой передач, то пришёл в движение. Итог: дворник оказался зажат между кабиной автомобиля и стеной здания.

В Госинспекции труда посчитали, организацию производства работ и контроль за ними – неудовлетворительными. В заключении говорится также о «низком уровне качества проведения инструктажа с водителем автомобиля и дворником, нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортного средства, а так же несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка организации».

http://www.ul.aif.ru/incidents/za_travmirovannogo_dvornika_ulyanovskaya_fabrika_zaplatit_shtraf



16.03.2016

ГИТ в Саратовской области оштрафовала фирму за наезд погрузчика на рабочего на 75 тысяч рублей

В Саратове завершено расследование несчастного случая на стройплощадке в Заводском районе. 15 февраля на пл. Орджоникидзе, 1 мини-погрузчик "Бобкэт" наехал на 23-летнего рабочего при вывозе грунта.

Комиссия по расследованию установила обстоятельства трагедии. Мастер занимался разбивкой осей под свайное поле с использованием забивных колышков и натяжкой веревки. На расстоянии 10-15 м. от него погрузчик занимался вывозом грунта из пробуренных отверстий под сваи. В какой-то момент водитель, набрав в ковш грунт, с поднятой стрелой сдал назад для разворота. Развернувшись на 90 град., "Бобкэт" начал движение. Рабочий сидел на корточках и не был виден водителю погрузчика за поднятым ковшом. В результате молодой человек получил переломы тазовых костей и конечностей.

Анализы на наличие алкоголя в крови работников показали отрицательный результат. Ответственными за случившееся комиссия признала машиниста автопогрузчика, главного инженера фирмы "Механизация", который не обеспечил контроль за безопасностью производства. Юридическое лицо оштрафовано на 75 тыс. руб., сообщили в пресс-службе ГИТ.

<http://news.sarbc.ru/main/2016/03/16/181011.html>

16.03.2016

Врио замруководителя ГИТ в Владимирской области Н.Ходак: За отказ работать в выходной штрафы не предусмотрены

«Я работаю на производстве в мясном цехе по трудовому договору 2/2 по 12 часов в должности обвалщика мяса. Ситуация в следующем: по распоряжению заведующего производством в свой выходной я должна выходить на работу, чтобы убраться. В случае отказа будет выписан штраф в размере 3 тысяч рублей. На каком основании осуществляется подобная деятельность? Могу ли я по закону отказаться от этого?»

Анастасия из Владимира (письмо в редакцию)

Отвечает врио заместителя руководителя Государственной инспекции труда Наталья ХОДАК:

- Согласно статье 113 ТК РФ привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

- 1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- 2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;



3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Штрафы работникам за отказ выходить в выходные дни нормами трудового законодательства не предусмотрены.

<http://www.province.ru/vladimir/news/item/3073-za-otkaz-rabotat-v-vygodnoy-shtrafy-ne-predusmotreny.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16.03.2016

ФСС выделит работодателям 10,2 млрд рублей на охрану труда

В текущем году Фонд социального страхования (ФСС) выделит предприятиям-работодателям 10,2 млрд. руб. на предупредительные меры по охране труда.

По словам представителя ФСС, 10,2 млрд. руб. (это на 1 млрд. руб. больше, чем в 2015 г.) будут потрачены на оценку условий труда, выявление вредных и опасных факторов на производстве, обучение работников принципам охраны труда, покупку средств индивидуальной защиты, алкотестеров, аптечек, на санаторно-курортное лечение сотрудников, занятых на вредном производстве, а также на обязательные медосмотры работников. Больше всего денег ассигновано на средства индивидуальной защиты (39,7%) и на обязательные медицинские осмотры и обследования работников (21,6%). Еще 20,4% чиновники планируют направить на санаторно-курортное лечение работников, а 15,6% израсходуют на проведение оценки условий труда.

Вопрос в том, израсходует ли работодатель эти средства должным образом, говорит Дмитрий Кожнев, региональный представитель профсоюза МПРА в Калуге. Сумма, выделенная на предупредительные меры по охране труда, немаленькая, но структура расходов условна, ее соблюдение будет сложно проверить, убежден Кожнев. Качество и количество средств защиты, которые приобретает работодатель, зависят от его добросовестности, говорит эксперт. За закупками должны следить профсоюзы, но они слабы, а сотрудники по одиночке не смогут что-либо контролировать, комментирует Кожнев.

В законе на этот счет нет никаких указаний. Сейчас в Трудовом кодексе отсутствует понятие предупредительных мер по охране труда, констатирует Ксения Михайличенко, юрист Центра социально-трудовых прав. «Все зависит от специфики предприятия. Например, на химическом производстве это может быть закупка масок или оборудования, которое защищает от воздействия вредных факторов на здоровье сотрудника. Работодатель должен самостоятельно решать, на что потратить средства», - комментирует Михайличенко. Она указывает на то, что деньги выделены из страховых взносов, уплаченных самими же работодателями, и у них нет резона выбрасывать их на ветер.

Все же предприятиям гораздо выгоднее вкладываться в охрану труда и снижать производственный травматизм, чем выплачивать страховые компенсации после происшествий на производстве и несчастных случаев или штрафы, говорит Елена Герасимова, директор Центра социально-трудовых прав. Тем более что государство сейчас активно проверяет бизнес. Только в первом полугодии 2015 г. Роструд выявил в компаниях более 35 500 нарушений из-за допуска к работе сотрудников, не прошедших обучение и инструктаж по охране труда, и еще 15 300 нарушений, связанных с отсутствием в компаниях средств индивидуальной и коллективной защиты.

<http://www.vedomosti.ru/management/articles/2016/03/16/633691-rabotodateli-poluchat-bolshe-sredstv-ohranu-truda>



16.03.2016

Отцы получат право на бесплатное образование в отпуске по уходу за ребенком

Мужчины, оформившие отпуск по уходу за ребенком до трех лет, смогут пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование. Законопроект об этом внесла в Госдуму Тамбовская областная Дума.

Сейчас право на бесплатное обучение в отпуске по уходу за ребенком имеют только женщины. Распространение этого права на мужчин позволит уравновесить возможности родителей.

Отцы получили право на отпуск по уходу за детьми почти 10 лет назад - с 2007 года, однако внести изменения в законы и распространить на мужчин все те же привилегии, что положены женщинам, у законодателей не дошли руки.

Как говорится в статье 256 Трудового кодекса РФ, ухаживать за малышом могут не только родители. "В соответствии с федеральным законодательством отпуск по уходу за ребенком до трех лет могут оформлять мать либо отец, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие за ним уход", - говорится в пояснительной записке к документу.

Почему-то тамбовские депутаты выделили только отцов, не прописав в документе право на образование для остальных родственников, которые также могут уйти в отпуск по уходу за ребенком. Конечно, бабушка или дедушка вряд ли сядут за парту, но опекунов могут заинтересовать возможности дополнительного образования.

"Необходимо расширять эту льготу и на опекунов тоже", - считает юрист финансового дома "Солид" Олег Землянских. Эксперт отмечает, что вряд ли изменения существенно увеличат число обращений в службы занятости за профессиональным обучением и получением дополнительного профессионального образования. Основное время во время отпуска по уходу за ребенком тратится на заботу о малыше, не многие находят возможность заняться образованием. Но изменения могут благоприятно сказаться на гибкости рынка труда, особенно сейчас, в период экономического спада. Например, в отпуск по уходу за ребенком может отправиться тот родитель, который потерял работу или зарабатывает меньше. В такой ситуации новые карьерные перспективы и профессиональные знания действительно важны.

Все новые категории граждан заявляют о своем праве брать отпуск по уходу за ребенком. Так, в 2014 году обсуждалась возможность распространить право брать отпуск на мужчин-военнослужащих, проходящих службу по контракту. Сегодня при наличии здоровой супруги, матери ребенка, отец, проходящий военную службу по контракту, не может оформить отпуск по уходу за ребенком. Но пока такие изменения не были приняты.

Недавнее исследование показало, что каждый четвертый россиянин хочет отправиться вместо жены в отпуск по уходу за ребенком. По данным исследования интернет-портала Superjob, 26 процентов отцов согласны ухаживать за малышом и посвятить себя домашнему хозяйству. Впрочем, остальные 64 процента мужчин категорически против подобной перспективы.

С каждым годом растет количество мужчин, желающих пойти в декретный отпуск и на "больничный" с ребенком, свидетельствуют сведения Фонда социального страхования (ФСС). В Республике Хакасия с 2011 по 2014 год число мужчин, взявших отпуск по уходу за ребенком, увеличилось в семь раз. А в Волгоградской области 10 процентов родителей, ухаживающих за детьми, составляют папы.

Российская газета



16.03.2016

Начальникам унитарных предприятий ограничат зарплату

Правительство внесло в Госдуму законопроект о поправках в Трудовой кодекс, по которому руководитель унитарного предприятия может получить зарплату максимум в восемь раз больше, чем работники. Однако эксперты считают, что он вряд ли поможет ограничить внушительные доходы топ-менеджеров этих организаций

Принятие закона, предписывающего, что зарплата топ-менеджера госструктур не может превышать среднюю зарплату сотрудников более чем в 8 раз, - весьма своевременный шаг, говорят эксперты рынка труда. «В условиях кризиса обострилась проблема неправильного распределения заработных плат в организациях», - констатирует Александр Сафонов, ныне проректор РАНХиГС, а в прошлом один из разработчиков новой системы оплаты труда, принятой в 2008 г. Дело в том, что правительство уже неоднократно пыталось ограничить жалованье высшего руководства госучреждений и госпредприятий. Начали с госучреждений, в прошлом году правительство взялось за государственные унитарные предприятия федерального подчинения (ФГУПы), а теперь хочет ограничить доходы топ-менеджеров государственных унитарных предприятий регионального подчинения (ГУПы) и муниципальных унитарных предприятий (МУПы). Закон, говорит Сафонов, имеет большую силу, чем постановления правительства, и Счетная палата сможет более жестко реагировать на любые его нарушения. Это не просто поможет ограничить зарплаты руководителей разных ведомств, но постепенно создаст культуру более прозрачного распределения зарплат. «Ведомости» попытались выяснить, каковы шансы заставить топ-менеджеров госпредприятий умерить свои аппетиты.

История вопроса

Впервые речь об ограничении зарплат руководства госструктур зашла в 2007 г., вспоминает Сафонов. Тогда, рассказывает он, еще действовала созданная в 1992 г. единая тарифная сетка зарплат (ЕТС). Еще в начале 2008 г. она предусматривала деление всех работников на 18 разрядов по сложности работы и уровню квалификации (за исключением госслужащих высшего уровня в ранге замминистра, министра). Рабочие профессии относились к 1-4-му разрядам, инженерные работники и госуправленцы среднего звена - к 6-13-му разрядам, а чиновники высшего уровня - к 14-18-му разрядам. При расчете зарплаты брали МРОТ и применяли к нему тарифный коэффициент от 1 до 4,5 (например, оклад по 18-му разряду составлял 19 500 руб.).

Но ЕТС регулировала только оклады, но не премии. Поэтому жалованье не было «стандартным». Оклады зависели от подчинения организации, а в некоторых случаях различные надбавки («за выслугу лет», «за напряженность труда», «за работу с секретными материалами») в 10 и более раз превышали ставки ЕТС. «Руководители сами начисляли себе премии. И эти премии могли доходить до 1 млн. руб. при МРОТ в 4500 руб.», - рассказывает Сафонов. А Игорь Гейц, эксперт по вопросам заработной платы и главный редактор журнала «Заработка плата. Расчеты. Учет. Налоги», вспоминает, как Счетная палата вскрыла в конце 2000-х гг. факты начисления многомиллионных премий в учреждениях здравоохранения и ЖКХ.

Ситуация была настолько вопиющей, что в Минтруде взялись за разработку новой системы оплаты труда госслужащих, вспоминает Сафонов. По его словам, авторы исходили из тогдашних возможностей бюджета и мировой практики. И 5 августа 2008 г. вышло постановление правительства № 583 о введении вместо ЕТС новой системы, где говорилось, что оклад руководителя госучреждения не должен превышать пять средних зарплат сотрудников. А в 2012 г. постановление правительства установило предельное соотношение зарплат руководителей и работников как «восемь к одному», что, по словам экспертов, в большей мере соответствовало международным стандартам. Слово «оклад» заменили на слово «зарплата», что должно было означать, что при расчете предельного соотношения зарплат учитываются не только оклады руководителей, но и их премии.



Атака на унитарные предприятия

Однако постановление правительства не касалось унитарных предприятий и менеджеры высшего звена многих ФГУПов имели доходы, в десятки раз превышающие зарплаты сотрудников, говорят эксперты. Например, в 2013 г. на сайте ФГУП «Росморпорт» был опубликован отчет о доходах руководства компании (сведения за 2014 и 2015 гг. в открытом доступе не найдены), где сообщалось, что личный доход Андрея Тарасенко, гендиректора предприятия, составил за год 1,3 млн. руб. А его заместитель Виктор Ванюков продекларировал 10,3 млн. руб. Такой же отчет о доходах руководства опубликовало в 2014 г. ФГУП «Космическая связь» (за 2015 г. сведений нет). Из него следует, что Юрий Прохоров, гендиректор предприятия, за год получил 8,3 млн. руб., а главный бухгалтер Алена Луцкая - 9,8 млн. руб. Доходы менеджеров определялись тем фондом оплаты **труда**, который им удавалось выбить из курирующего министерства или из правительства.

Следующее постановление правительства об условиях оплаты, вышедшее в январе 2015 г., коснулось ФГУПов. Они вслед за госучреждениями должны были установить предельное соотношение зарплат руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников не более 8. А новый **законопроект**, поданный в **Госдуму** в 2016 г., распространил эти требования на государственные и муниципальные унитарные предприятия, государственные внебюджетные фонды и территориальные фонды медицинского страхования. Он, кроме того, обязывает учредителей (государство) размещать информацию о среднемесячной зарплате руководителей на официальных сайтах предприятий или на сайтах госорганов.

Кто в лес, кто по дрова

«Ведомости» разослали запросы в 10 ФГУПов, 10 ГУПов и 10 МУПов. Однако комментарии предоставили только два предприятия. В ГУП «Петербургский метрополитен» сообщили, что соотношение уровней оплаты **труда** руководства и работников на предприятии сейчас существенно ниже предельного восьмикратного значения, а индексация зарплаты производится по единому коэффициенту для всех работников, включая руководство. А представитель ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» ответил, что предприятие будет обязано выполнять требования **закона**, как только он появится, и что оклады руководителей, специалистов и рабочих высокой квалификации на предприятии никогда не отличались в десятки раз. Однако среднюю зарплату работников «Водоканал Санкт-Петербурга» назвать отказался.

По мнению Бориса Славина, профессора кафедры бизнес-информатики Финансового университета при правительстве России, правильно посчитать соотношение зарплат трудно из-за общей непрозрачности системы оплаты **труда**: госслужащие помимо окладов, которые растут по мере восхождения по иерархической лестнице, получают надбавки за дополнительные обязанности. Однако четких официальных правил, кому какие надбавки назначать, не существует, поясняет эксперт.

Проблему эксперты видят и в слабом контроле. До сих пор не созданы механизмы ведомственного и вневедомственного контроля за исполнением постановлений правительства о зарплатах руководителей, говорит Сафонов. Отсутствие контроля будет тормозить и внедрение нынешнего **закона** о предельных зарплатах руководства, считает он. Но самая большая проблема в том, что право утверждать перечни организаций, на которые распространяются предельные размеры соотношения зарплат, отдано на откуп региональным властям и органам местного самоуправления, а значит, каждый губернатор будет решать вопрос по-своему, полагает Гейц. Такой же пункт в постановлении 2015 г. в отношении ФГУПов привел к тому, что многие предприятия новые правила проигнорировали.

«Большинство предприятий прикреплены к разным министерствам и получают столько денег, сколько их министерство выбило из правительства», - объясняет он. В итоге у всех разные зарплаты, надбавки и премии. А



некоторые ФГУПы имеют статус выше министерств и получают особые условия напрямую от правительства, добавляет Сафонов. В России назрела необходимость создать единый документ по зарплатам в госструктурах, которому подчинялись бы все организации в равной степени, считает Гейц. Пока такого документа нет, никакие промежуточные постановления и законопроекты о зарплатах работать не будут.

<http://www.vedomosti.ru/management/articles/2016/03/16/633688-direktoram-unitarnih-predpriyatiii-ogranichat-zarplatu-zakonom>

16.03.2016

Улюкаев считает возможным рост ВВП на 0,7%, как заложено в прогнозе

Смена динамики ВВП РФ и промышленного производства с отрицательной на положительную возможна уже в текущем году, полагает министр экономического развития РФ Алексей Улюкаев. Он по-прежнему считает возможным рост ВВП РФ в 2016 году на 0,7%, как и заложено в прогнозе.

"Мы исходим из того, что уже в этом году возможно преломление знака динамики по ВВП и по промышленному производству с отрицательного на положительный", — сказал Улюкаев, выступая на пленарном заседании Госдумы.

"Я полагаю, что уже во втором квартале мы увидим такое движение. Оно поначалу будут незначительным, измеряться десятыми долями процента, тем не менее это вполне реальный результат. Думаю, и в целом по итогам года, конечно, мы будем сильно связаны теми ограничениями макроэкономическими в области динамики сырьевых рынков, которые есть, но положительный результат небольшой будет достигнут", — сказал он.

"Напомню, что по действующему прогнозу (на 2016 год — ред.) мы исходим из того, что 0,7% будет рост ВВП. Его возможно получить в этом году", — добавил глава МЭР.

<http://ria.ru/economy/20160316/1390746230.html>

15.03.2016

Впервые в практике семья погибшего монтажника получила компенсацию от саморегулируемой строительной организации

В Ростове-на-Дону 14 марта мать монтажника Станислава Азенвассера получила компенсационную выплату в сумме 1 миллион рублей от саморегулируемой строительной организации. Мужчина в конце прошлого года погиб, упав с высоты на одной из строительных площадок в Башкортостане.

Вручение сертификата, по словам участников рынка, стало примечательным событием в отрасли. В соответствии со ст. 60 Градостроительного кодекса РФ, все лица, пострадавшие на стройках, а также родственники погибших имеют право на получение денежных выплат от 1 до 3 миллионов рублей. Выплаты обязаны производиться заказчиком, застройщиком или собственником здания, в дальнейшем они ему возмещаются из средств компенсационных фондов саморегулируемых организаций (СРО). Однако такая компенсация через СРО в России была выплачена впервые. Причем инициировали ее представители самой СРО.

По данным Национального объединения строителей, сумма выплат из средств компенсационного фонда по случаям возмещения вреда, причиненного вследствие недостатков при организации работ на объектах капитального строительства, составила порядка 57,5 миллиона рублей. Кроме того, согласно отчетам страховых компаний выплаты по страхованию ответственности в рамках СРО составили в 2011-2013 годах порядка 70 миллионов рублей, в 2014



году - около 55 миллионов, за первое полугодие 2015 года - 22,4 миллиона рублей, то есть ежегодное увеличение выплат очевидно. Исходя из обращений, поступивших в страховые организации, выплаты в 2016-2017 годах будут на 25-30 процентов больше предыдущих. То есть система имущественной ответственности членов СРО работает.

Но все это были случаи, которые касались страхования или имущественного ущерба. Однако никогда раньше деньги из средств компенсационных фондов СРО не выплачивались за человеческие жертвы. Хотя, по предварительным данным Роструда, в 2015 году в России произошло около тысячи несчастных случаев при строительстве, треть из которых - смертельные. Почему же так происходит?

Дело в том, что работники часто не знают своих прав, считает представитель Национального объединения строителей (НОСТРОЙ) Ольга Айрапетова.

"Сейчас мы получаем информацию обо всех несчастных случаях и ведем тщательный анализ всех инцидентов, в которых, как нам кажется, могли быть правонарушения", - поясняет Ольга Айрапетова. Анализом со стороны НОСТРОЙ занимается специальный комитет по страхованию и финансовым инструментам строительного рынка под председательством Никиты Загускина.

К сожалению, работодатель почти всегда старается всячески скрыть информацию о неприятном происшествии. Некоторые работники не обращаются в суд, потому что боятся многолетних разбирательств и судебных расходов, добавляет ответственный секретарь Общественного совета по развитию саморегулирования (объединяет представителей СРО и строительных компаний из всех федеральных округов России) Сергей Афанасьев. Именно с подачи Общественного совета в августе 2015 года была создана служба аварийных комиссаров для осуществления прямой помощи пострадавшим и родственникам погибших на строительных объектах.

Этот случай станет показательным для всего профессионального сообщества и изменит всю систему работы в данной сфере, уверены специалисты НОСТРОЙ. По их мнению, в ходе расследования конкретного несчастного случая были выявлены причины, почему прописанные в законе механизмы компенсации оказывались неэффективными.

Сейчас общественники готовят предложения о внесении изменений в действующее законодательство в этой сфере. В частности, предлагается изменить порядок выплаты компенсации пострадавшему, если застройщик или подрядчик является членом СРО. Обязательно включать в трудовой договор раздел о возможности получения работником компенсации. Ввести в закон о саморегулировании понятие об Институте аварийных комиссаров - они будут наделены соответствующими полномочиями для расследований.

Эксперты также считают, что выплаты должны осуществляться за счет компенсационных фондов СРО, и наличие контроля СРО за ходом расследования несчастного случая вполне оправданно.

Общественный совет разослал в строительные организации - члены СРО - письма с подробным изложением и необходимой аргументацией проблемы. Проведено более 100 консультаций для руководителей строительных фирм. Открыт "Форум аварийных комиссаров", куда только за последние два месяца подано более трех тысяч обращений. Формируется реестр несчастных случаев по всей стране. Разработан особый стандарт по охране труда. Идет разработка информационного ресурса, который позволит СРО иметь связь со своими сподвижниками в режиме онлайн.

Все эти меры будут обсуждать и на съезде НОСТРОЙ, который состоится 21 марта 2016 года. Окончательный пакет предложений будет направлен в профильный комитет Госдумы на рассмотрение в ближайшие месяцы.



Стоит добавить, что сегодня Служба аварийных комиссаров объединяет уже 29 юристов в 27 российских регионах Российской Федерации. За несколько месяцев проведено (и ведутся) расследования по более чем 300 несчастным случаям. От имени пострадавших подано пять исковых заявлений в суд, еще 12 готовится к подаче.

Самое важное заключается в том, чтобы работодатель знал о своих обязанностях и мере ответственности перед рабочими, считают общественники. И если этим усилением ответственности будет спасена хотя бы одна жизнь, то мы считаем, что эта задача выполнена успешно.

<http://rg.ru/2016/03/15/vpervye-v-praktike-semia-montazhnika-poluchila-kompensaciju-ot-sro.html>