

Мониторинг средств массовой  
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**24 декабря 2024**



## СОДЕРЖАНИЕ

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ.....	4
24.12.2024 На пожаре погибли шесть работников животноводческого комплекса в Татарстане.....	4
24.12.2024 19-летний токарь из Орска потерял палец, работая на станке.....	4
23.12.2024 Два человека погибли, четверо пострадали при взрыве на заводе в Абакане.....	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	5
24.12.2024 Строители М-12 в Нижегородской области снова бастуют из-за невыплат.....	5
23.12.2024 300 работников стройки в Вилючинске бастуют из-за невыплаты зарплаты.....	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ.....	6
23.12.2024 Более 670 тысяч рублей не выплатила своим работникам тюменская организация.....	6
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ.....	7
24.12.2024 Названы три самые высокооплачиваемые позиции мигрантов в России.....	7
Т.А. ГОЛИКОВА.....	8
23.12.2024 Голикова будет лично контролировать выполнение решений по выплатам семьям с детьми.....	8
23.12.2024 Голикова заявила о нехватке в экономике 3,1 миллиона человек до 2030 года.....	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	9
24.12.2024 "Работа России": 30% россиян готовы выйти на работу в новогодние праздники.....	9
24.12.2024 Роструд: 7% организаций в РФ используют для работы генеративный ИИ.....	10
23.12.2024 Квоту на целевое обучение будут формировать по-новому.....	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	12
24.12.2024 Гострудинспекция проверит информацию о массовом увольнении медиков.....	12
24.12.2024 Мужчина скончался на рабочем месте в Карелии.....	12
24.12.2024 Четыре смерти на рабочем месте произошло в Иркутской области за неделю.....	13
24.12.2024 Слесарь погиб в канализационном колодце в Башкирии.....	13
24.12.2024 За неделю в Приангарье погибло четыре работника на производстве.....	13
23.12.2024 Медицинский работник погиб в больнице в Удмуртии.....	14
23.12.2024 Пациент напал на сотрудника скорой помощи в Нижнем Новгороде.....	14
23.12.2024 Стало известно, кто ответит за травмы подростка на производстве в Ижевске.....	15
23.12.2024 В Пермском крае после удара бревном скончался работник лесопилки.....	15
23.12.2024 Сотрудники инспекции труда Рязанской области получили награды минтруда России.....	16



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	16
23.12.2024 Ректор МИФИ Шевченко: В вузах изменится роль магистратуры.....	16
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	22
24.12.2024 В столице откроют клуб работодателей Москвы.....	22
24.12.2024 «Единая Россия» поставила в приоритет поддержку детей участников СВО.....	22
24.12.2024 Мишустину предложили закрепить норму о выплате 13-й зарплаты.....	23
24.12.2024 Минфин РФ не поддержал идею увеличить не облагаемые НДФЛ суточные в командировках.....	24
24.12.2024 Почти половина работающих россиян стала испытывать финансовые проблемы.....	25
23.12.2024 Число россиян, готовых приступить к работе, сравнялось с предложением на рынке труда.....	26

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

---

**24.12.2024****На пожаре погибли шесть работников животноводческого комплекса в Татарстане**

В Елабужском районе Татарстана на территории животноводческого комплекса в поселке Малореченский произошел пожар, в результате которого **погибли** шесть **рабочих**. Инцидент случился ночью в здании, предназначенном для временного проживания сотрудников, пишет ИА «Татар-информ».

Когда начался пожар, внутри помещения находились 39 человек. 33 из них удалось выбраться на улицу. Пытаясь спастись один получил травму. В ходе ликвидации возгорания пожарные нашли тела шести мужчин.

Площадь охвата огня составила около 300 квадратных метров. Предварительные данные указывают на то, что причиной трагедии стало нарушение правил эксплуатации электрического оборудования.

<https://kazan.mk.ru/incident/2024/12/24/na-pozhare-pogibli-shest-rabotnikov-zhivotnovodcheskogo-kompleksa-v-tatarstane.html>

---

**24.12.2024****19-летний токарь из Орска потерял палец, работая на станке**

В Орске произошло ЧП: 19-летний **рабочий**, занимавшийся токарными работами, **получил травму**, в результате которой ему пришлось ампутировать палец.

Инцидент произошёл на территории механического завода. По предварительным данным, молодой человек получил травму по собственной неосторожности.

Пострадавшего доставили в больницу, где ему оказывают необходимую медицинскую помощь. Правоохранительные органы проводят расследование обстоятельств произошедшего.

<https://oren.aif.ru/incidents/19-letniy-tokar-iz-orska-poteryal-palec-rabotaya-na-stanke>

---

**23.12.2024****Два человека погибли, четверо пострадали при взрыве на заводе в Абакане**

Взрыв на территории Абаканского опытно-механического завода привел к гибели двух человек, сообщили "Интерфаксу" в пресс-службе правительства Хакасии.

"Два человека погибли, четверо ранены. **Пострадавшие** доставлены в больницу, их обследуют", - сказал **сотрудник** пресс-службы.

В свою очередь в пресс-службе ГУ МЧС по республике агентству уточнили, что после взрыва горения не было, помощь прибывших пожарных не потребовалась.

Ранее глава Хакасии Валентин Коновалов сообщил в своем телеграм-канале, что на территории Абаканского опытно-механического завода произошел взрыв, есть погибшие и пострадавшие. По данным главы республики, взрыв произошел из-за нарушения техники безопасности.



На сайте Абаканского опытно-механического завода указано, что он специализируется на изготовлении специальной техники для лесопромышленного комплекса. Кроме того, завод также занимается капремонтом техники, поставкой запасных частей, а также осуществляет стальное и чугунное литье, производит отвалы снегоочистителя, рукава высокого давления, гидро- и пневмоцилиндры.

<https://www.interfax.ru/russia/1000183>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

24.12.2024

Строители М-12 в Нижегородской области снова бастуют из-за невыплат

Работники, занятые на строительстве трассы М-12 в Бутурлинском районе, начали забастовку из-за **задолженности по заработной плате**. Эту информацию сообщили журналисты программы «Кстати».

По словам рабочих, они прибыли в регион из разных уголков России для работы по вахтовой схеме. Их нанимают на период от пяти до шести месяцев, после чего увольняют, а затем принимают снова. Однако с октября месяца они не получали ни зарплаты, ни пособия по временной нетрудоспособности.

Стоит отметить, что строители в Нижегородской области уже проявляли недовольство в 2022 и 2023 годах. Перед праздниками они вновь обратили внимание на проблему с выплатами от компании «СиАрСиСи Рус». Нижегородская область не единственная, где бастуют строители М-12. К **забастовке** присоединились **рабочие** Башкирии и Татарстана.

В ситуацию вмешались Прокуратура и Гострудинспекция.

<https://nn.mk.ru/social/2024/12/24/stroiteli-m12-v-nizhegorodskoy-oblasti-snova-bastuyut-iz-za-nevyplat.html>

23.12.2024

300 работников стройки в Вилючинске бастуют из-за невыплаты зарплаты

Работа простаивает.

В редакцию «АиФ-Камчатка» с криком о помощи обратились рабочие субподрядной организации МРГС, которые 4 месяца сидят без зарплаты. Многие из них приехали в Вилючинск строить военные объекты из разных регионов страны и застряли на полуострове из-за **невыплаты зарплаты**. В общей сложности, предприятие задолжало деньги 300 сотрудникам компании.

Из-за отсутствия денег они не могут улететь домой и вынуждены искать подработку, чтобы не умереть с голода. В общежитии, куда посетили вахтовиков, постоянно отключают свет, тепло и воду из-за неуплаты. Столовая также не работает. Люди почти месяц питаются одним «Дошираком». Из-за отсутствия денег также приостановилось строительство объекта. Уже полтора-два месяца не ведутся никакие работы, техника простаивает. Строители перестали выходить на работу, пока им не заплатят их кровно заработанные деньги. Задолженность перед некоторыми из них составляет до миллиона рублей.



Рабочие обращались к руководству своего предприятия, но их постоянно «кормят завтраками», говоря, что они тоже сидят без зарплаты. Не помогают и звонки в офис генподрядчика - компании ГУС, подрядной организации МРС. Работодатели даже разговаривать с рабочими не хотят. Отчаявшиеся люди обратились в прокуратуру Вилучинска, но их заявление «перекинули» в надзорное ведомство другого региона - юридически фирма зарегистрирована за пределами полуострова. Люди переживают, что рассмотрение может сильно затянуться.

«Мы доведены до отчаяния. У многих кредиты, ипотеки, но их нечем платить. Жёнам нужно как-то кормить детей. Никого это не волнует. Ищем шабашки вместо того, чтобы работать по специальности. Беремся за любую подработку. А ведь объект, который мы строим, является стратегически важным. Представители заказчика утверждают, что деньги от заказчика перечисляются вовремя, в полном объеме и в соответствии с условиями контракта. Мы тоже свою часть договора выполнили, а подрядчики почему-то решили, что им не обязательно выполнять свою. Именно у них «зависают» деньги», - говорит от имени коллег Виталий Александрович Пашков.

По его словам, эта ситуация повторяется год за годом. Меняются названия компаний, рабочих перебрасывают из одной фирмы в другую. И везде одно и то же. Какое-то время платят, а затем прекращают. Кто мог, бросил всё и улетел на материк. Своих денег многие вахтовики так и не увидели.

«Здесь огромная текучка кадров. Людям обещают хорошую зарплату, а на самом деле их обманывают. Мы приехали в конце августа и получили только аванс за сентябрь. Как жить? Руководство подрядных организаций рапортует, что всё хорошо, а на деле объекты простаивают, потому что людям не выплачивают деньги. В сегодняшней ситуации это выглядит, как диверсия», - говорят строители.

Напомним, что это не первый скандал, связанный с зарплатами вахтовиков в Вилучинске. В 2016 году там **бастовали работники** Спецстроя России, которым месяцами **не платили зарплату**. В 2017 году генеральный прокурор России Юрий Чайка в своём докладе сообщал, что при строительстве военных объектов только в Вилучинске при участии фирм-посредников, украдено более 1,6 млрд рублей. В 2018 году компания «Строительное управление зданий и сооружений» **не платила зарплату** вахтовикам, которые приехали строить военные объекты.

<https://kamchatka.aif.ru/society/300-rabotnikov-stroyki-v-vilyuchinske-bastuyut-iz-za-nevyplaty-zarplaty>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

23.12.2024

Более 670 тысяч рублей не выплатила своим работникам тюменская организация

Тюменская область сегодня

В Тюменской области местная организация сорвала сроки оплаты труда своим работникам. Общий долг организации превысил 674 тысячи рублей, сообщает пресс-служба Государственной инспекции труда по региону.



В ведомство обратились четверо работников ООО НПО «СибГеоПроект». Они пожаловались, что работодатель не только **не выплатил заработную плату**, но и нарушил расчет средств при увольнении. Специалисты Роструда в ходе разбирательства подтвердили доводы сотрудников компании.

- В результате принятых мер инспекторского реагирования 4 работникам произведена выплата **заработной платы**, окончательного расчета при увольнении, а также произведена выплата денежной компенсации за **задержку** на общую сумму 674 тыс. рублей, - отметили в пресс-службе ведомства.

Напомним, что не так давно еще одна тюменская организация сорвала сроки начисления зарплат. Из-за этого долг компании составил 411 тысяч рублей.

<https://tyumen.otima.ru/news/bolee-670-tysjach-rublei-ne-vyplatila-svoim-rabotnikam-tyumenskaja-organizacija-1593.html>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

24.12.2024

Названы три самые высокооплачиваемые позиции мигрантов в России

Эксперт Кладов: мигранты больше всего зарабатывают на позиции курьеров

Профессии водителей, курьеров и работников производства стали крайне востребованными и высокооплачиваемыми среди мигрантов. Об этом "Газете.Ru" рассказал Андрей Кладов, эксперт по миграционной политике и найму персонала, директор платформы «Мигрант Сервис».

"Курьеры занимают первую строчку в зарплатном рейтинге с месячным доходом в 155 тысяч рублей с июня 2024 года. На протяжении всего 2024 года в службах доставки ощущается нехватка курьеров. Из-за серьезного дефицита сотрудников расходы на логистику возросли. Ситуация настолько значительна, что специалисты высказывают мнение о возможном замедлении роста рынка доставки. К сожалению, даже повышение зарплат курьерам пока не помогает исправить проблему, курьеров по-прежнему недостаточно", - отметил он.

В 2024 году заработная плата работников на производствах достигала 147 тысяч рублей. В начале 2024 года производственная сфера в России столкнулась с серьезными трудностями при найме сотрудников. На тот момент 85% отечественных компаний в этой области уже испытывали дефицит рабочей силы.

"В следующем году ситуация станет еще более острой, и нехватка сотрудников может затронуть до 95% предприятий страны", - подчеркнул Кладов.

В 2024 году заработная плата работников на производствах достигала 136 тысяч рублей, по данным «Мигрант Сервис». Эти данные подтверждают исследования hh.ru: с начала 2024 года нехватка водителей грузовиков увеличилась более чем на 50%, при этом их зарплаты возросли в 1,5 раза.

"Рост заработной платы обусловлен острой конкуренцией за рабочую силу в секторах, испытывающих нехватку персонала. Примечательно, что курьеры, работающие в качестве





**трудовых мигрантов**, теперь зарабатывают на уровне, сопоставимом с зарплатами молодых и средних IT-специалистов. Это отражает значительные изменения на рынке труда", - сказал он.

Также, по результатам совместного исследования «Мигрант Сервис» и Suncar, в период с августа по октябрь 2024 года средняя зарплата таксистов в Москве достигла примерно 153 тысяч рублей. Эксперты "Мигрант Сервис" считают, что такой уровень дохода характерен и для многих других регионов России.

"Важно отметить, что водители такси, как в Москве, так и за ее пределами, работают на износ: для того чтобы получить 153 тысячи рублей, им приходится трудиться в среднем по 11 часов ежедневно", - резюмировал Кладов.

Ранее выяснилось, что подавляющее число россиян в декабре тратят намного больше, чем в любой другой месяц.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/12/24/24698030.shtml>

#### Т.А. ГОЛИКОВА

23.12.2024

Голикова будет лично контролировать выполнение решений по выплатам семьям с детьми

Премьер-министр РФ Михаил **Мишустин** уточнил, что это касается и материального обеспечения матерей-героинь

Премьер-министр РФ Михаил **Мишустин** поручил вице-премьеру Татьяне **Голиковой** лично контролировать, как выполняются решения по выплатам семьям с детьми.

На совещании с вице-премьерами председатель правительства перечислил меры поддержки, которые предусматриваются для россиян, имеющих детей. "**Татьяна** Алексеевна, здесь нужно, конечно, все вопросы держать на личном контроле", - обратился глава **кабинета министров** к **Голиковой**.

**Мишустин** напомнил, что 20 декабря **президент РФ Владимир Путин** провел заседание Госсовета, на котором были подведены итоги Года семьи. "Детально обсудили дальнейшие меры, которые необходимы для поддержки родителей с детьми", - отметил **Мишустин**, обратив внимание на поставленные главой государства задачи.

"Это касается и материального обеспечения матерей-героинь. Надо распространить на них все социальные гарантии, льготы и выплаты, которые предусмотрены для Героев **Труда России**", - указал премьер-министр. Еще одна мера поддержки касается студенток очных отделений вузов, колледжей и техникумов, которые скоро станут мамами. Для них пособие по беременности и родам будет повышено до величины прожиточного минимума.

Глава **кабинета министров** затронул и тему подготовки **поправок в законодательство**, по которым при начислении пенсии родителям в трудовой стаж включалось бы время ухода за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет. Сейчас при расчете стажа учитывается не более четырех таких периодов - до шести лет так называемого декретного отпуска.





"Еще одна инициатива президента касается семей с небольшими доходами. Важно повысить для них доступность социального контракта и при его предоставлении не учитывать единое пособие", - указал **Мишустин**. По его словам, "таким образом, еще больше граждан смогут с помощью государства преодолеть финансовые трудности".

<https://tass.ru/obschestvo/22752321>

23.12.2024

Голикова заявила о нехватке в экономике 3,1 миллиона человек до 2030 года

**Нехватка кадров** российской экономики в кадрах до 2030 года теперь составляет 3,1 миллиона человек, заявила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** со ссылкой на обновленный прогноз, пишет ТАСС. Она напомнила, что раньше потребность составляла 2,4 миллиона человек.

«После того, как был проведен опрос работодателей, как был изменен прогноз социально-экономического развития, цифра потребности скорректировалась, она теперь составляет 3,1 млн человек», - сказала **Голикова**.

После декабря этот прогноз окончательно утвердят и он станет основой для формирования контрольных цифр приема в вузы.

Как писала «Парламентская газета», ранее в Минпромторге заявили, что курьеры мешают развитию экономики России. В ведомстве посетовали, что сервисы доставки оттягивают трудовую силу из рентабельных сегментов экономики. В Минпромторге отметили, что курьерами устраиваются здоровые и физически сильные люди, которые могли бы работать на производстве и в других сферах.

<https://www.pnp.ru/economics/golikova-zayavila-o-nekhvatke-v-ekonomike-31-milliona-chelovek-do-2030-goda.html>

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

24.12.2024

"Работа России": 30% россиян готовы выйти на работу в новогодние праздники

Еще 45% респондентов также могут пойти на это, но только при экстренной необходимости, говорится в исследовании платформы

Каждый третий опрошенный россиянин (30%) готов по просьбе руководства выйти на работу во время новогодних выходных. Об этом свидетельствуют результаты исследования, проведенного на платформе "Работа России", которые имеются в распоряжении ТАСС.

"Примерно каждый третий опрошенный россиянин (30%) готов выйти на работу в новогодние каникулы, если вызовет руководство. Еще 45% также сообщили о готовности работать в праздники, но только в случае экстренной необходимости. Вместе с тем не все респонденты дали положительный ответ. Не готовы к работе в праздничные дни 15% участников опроса, еще 10% просто не смогут, потому что будут в отъезде", - говорится в итогах опроса.

Кроме того, 6% опрошенных сообщили, что планируют брать отпуск сразу после Нового года, чтобы продлить отдых. Чуть больше половины (52%) респондентов предпочитают брать отпуск



в другие месяцы, а 32% не берут отпуск после новогодних каникул, потому что это финансово не выгодно.

При этом в **Роструде** ТАСС напомнили, что если работа в выходные и праздничные дни не предусмотрена графиком, то работодателям запрещено привлекать работников к исполнению своих трудовых обязанностей. Работа возможна исключительно с письменного согласия сотрудника в случае, если требуется выполнение непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации.

В опросе приняли участие около 3 тыс. человек из всех регионов страны.

<https://tass.ru/ekonomika/22755853>

---

24.12.2024

**Роструд: 7% организаций в РФ используют для работы генеративный ИИ**

Кроме того, в 15% организаций всевозможные чат-боты активно используются сотрудниками самостоятельно для решения рабочих задач

Около 7% организаций в РФ используют генеративный искусственный интеллект (ИИ) для создания текста, изображений или видео. Об этом сообщается на сайте **Роструда** по итогам заседания Совета по данным при **Федеральной службе по труду и занятости**.

На заседании было представлено аналитическое исследование, разработанное Центром подготовки руководителей и команд цифровой трансформации ВШГУ РАНХиГС, в том числе с использованием данных платформы "Работа России". Исследование посвящено влиянию генеративного ИИ, который способен создавать уникальные изображения, аудио, видео и текст, на рынок труда.

"Председатель Совета по данным, **заместитель руководителя Роструда Денис Васильев** привел данные опроса 1 700 российских организаций на платформе "Работа России". Он показал, что, несмотря на то, что многие работодатели пока не планируют внедрять технологию ИИ, 7% организаций уже применяет генеративный ИИ централизованно, а 35% готовы рассмотреть вопрос внедрения, когда технология станет массовой", - говорится в публикации.

Кроме того, в 15% организаций всевозможные чат-боты активно используются сотрудниками самостоятельно для решения рабочих задач.

Согласно исследованию, влияние генеративного ИИ на экономику России к 2030 году может быть весьма существенным. При этом генеративный ИИ не замещает, но дополняет человека. "Пока этот инструмент не идеален, однако в роли помощника приносит много пользы, в среднем на 15% ускоряет выполнение работы в различных профессиях - IT-разработка, аналитика, написание текстов, документооборот, подбор персонала, обучение, научная работа", - цитируют в сообщении руководителя исследования Петра Отоцкого.

По его мнению, при массовом применении генеративного ИИ повысится производительность труда сотрудников, работа которых связана с анализом данных и обработкой текстовой информации, сообщает ТАСС. "В России сегодня сложились условия для быстрого масштабирования генеративного ИИ в организациях, при условии развития культуры ИИ и популяризации успешных кейсов применения технологии", - отметил Отоцкий.



<http://www.nia-rf.ru/news/economy/108798>

23.12.2024

Квоту на целевое обучение будут формировать по-новому

Предварительный список целевых мест на 2026-2027 учебный год будет составлен 15 июня 2025 года.

Квоты на целевые места представляют собой специальное распределение учебных мест в высших учебных заведениях для подготовки специалистов, которые обязуются работать в определенных регионах или учреждениях после завершения обучения. Эти квоты направлены на решение проблемы нехватки кадров в социальной сфере, здравоохранении и образовании, особенно в отдаленных и сельских районах. Студенты, получающие целевые места, обычно получают финансовую поддержку, такую как стипендии или субсидии на обучение. После выпуска они обязаны выполнить условия целевого контракта, что стимулирует кадровую стабильность и способствует развитию региональных учреждений.

Как отмечает Евгения Матвеева - эксперт Среднерусского института управления - филиала РАНХиГС - с 2025 года в системе целевого обучения в вузах России произойдут очередные изменения. С нового учебного года квоты на целевые места будут формироваться с учётом реальных запросов работодателей. Это решение, по словам **заместителя руководителя Роструда Яна Талбацкого**, повысит эффективность взаимодействия между системой образования и рынком труда. Процесс подачи заявок на квоты начнётся 1 марта через портал «Работа России». К 15 июня будет составлен предварительный список целевых мест на 2026-2027 учебный год. Теперь даже небольшие компании, которые ранее не могли выступать заказчиками целевого обучения, смогут находить партнёров и присоединяться к программе. Таким образом, система станет более доступной и универсальной для всех заинтересованных сторон.

Одним из ключевых преимуществ новой модели является её интеграция в процесс формирования контрольных цифр приёма в вузы. Если раньше целевые места определялись уже после утверждения общего набора, то теперь запросы работодателей будут учитываться заранее. Это позволит вузам гибко адаптировать образовательные программы к актуальным профессиональным стандартам.

Благодаря нововведениям выпускникам станет легче искать работу. Те, кто учится по целевому набору, будут осваивать знания и навыки, соответствующие запросам конкретных компаний. Работодатели, в свою очередь, получают высококвалифицированных сотрудников, готовых приступить к работе сразу после окончания вуза. Власти уверены, что такая система поможет решить сразу несколько задач: она улучшит трудоустройство молодых специалистов, будет способствовать развитию приоритетных отраслей экономики и повысит эффективность образовательного процесса. Сейчас это особенно важно, так как востребованность профессий меняется очень быстро.

Ранее сообщалось, что в порядок целевого набора в вузах внесли изменения. Они вступят в силу 1 марта 2025 года.



<https://your-piter.ru/2024/12/23/6413788-kvotu-na-celevoe-obuchenie-budut-formirovat-po-novo-q3159/#respond>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

24.12.2024

Гострудинспекция проверит информацию о массовом увольнении медиков

Появилась информации об увольнении сотрудников скорой помощи.

Сотрудники **Гострудинспекции** в Нижегородской области проверяют информацию о массовом увольнении сотрудников подстанции скорой помощи № 3. Об этом сообщает пресс-служба ведомства.

Если обнаружатся нарушения трудового законодательства, будут приняты меры, чтобы их устранить.

При этом в профсоюзе работников здравоохранения Нижегородской области информацию о массовом увольнении медиков уже опровергли. Жалоб ни от кого не поступало, кно были обращения водителя и фельдшера.

«Медработники требовали получить разрешение для водителей СМП, позволяющее работать больше, чем на одну ставку, и фиксированное время на обеденный перерыв в пределах рабочей смены. Оба требования противоречат Трудовому Кодексу и здравому смыслу, - пояснил председатель профсоюза Василий Приказнов. - Им неоднократно разъясняли положения трудового законодательства. Но данные сотрудники не слышат приведенных аргументов и на протяжении четырех лет настойчиво жалуются в различные инстанции».

В целом в системе скорой помощи происходит естественная смена кадров по семейным обстоятельствам, из-за смены места жительства, окончания учебы. За 2024 год на работу приняли больше 100 человек, сейчас в штате работают около 1200 человек.

<https://nn.aif.ru/health/gostrudinspekciya-proverit-informaciyu-o-massovom-uvolnenii-medikov>

24.12.2024

Мужчина скончался на рабочем месте в Карелии

Несчастный случай расследует **Трудовая инспекция** Карелии. Подсобный рабочий «Карелавтотранса» умер на рабочем месте. Как сообщили в **Трудовой инспекции** Карелии, смерть наступила в результате несчастного случая. Подробности не уточняются. Сотрудники Госинспекции начали расследование трагедии. Будут установлены причины и обстоятельства происшествия.

<https://karelinform.ru/news/2024-12-24/muzhchina-skonchalsya-na-rabochem-meste-v-karelii-5284629>



---

24.12.2024

Четыре смерти на рабочем месте произошло в Иркутской области за неделю

Жуткими данными поделились в **Государственной инспекции труда** Иркутской области. За прошедшую неделю в регионе произошло четыре смертельных несчастных случая в разных районах области. Все жертвы этих обстоятельств находились на рабочих местах.

В Тайшетском районе обнаружили сотрудника спортивной организации без признаков жизни, а в Ангарске после резкого ухудшения самочувствия скончался работник электроэнергетического предприятия.

По причине недомогания умер рабочий предприятия по добыче полезных ископаемых в Нижнеудинском районе. Также в медпункт с грузового транспортного предприятия был доставлен мужчина, там он ушел из жизни.

В **Госинспекции труда** региона напомнили работодателям о важности регулярных медосмотров своих сотрудников в соответствии со ст. 220 ТК РФ.

<https://altairk.ru/new/incident/>

[chetire\\_smerti\\_na\\_rabochem\\_meste\\_proizoshlo\\_v\\_irkutskoy\\_oblasti\\_za\\_nedelyu](#)

---

24.12.2024

Слесарь погиб в канализационном колодце в Башкирии

Несчастный случай на производстве привел к гибели работника коммунальной службы в Альшеевском районе, сообщает во вторник, 24 декабря, **Государственная инспекция труда** РБ.

В селе Раевский Альшеевского района 20 декабря произошел инцидент, закончившийся смертью работника местного МУП "Агротехснаб". Как стало известно, 37-летний слесарь аварийно-восстановительных работ, находясь на рабочем месте, упал в канализационный колодец. Полученные при падении травмы оказались смертельными, и мужчина скончался.

- В настоящее время обстоятельства произошедшего устанавливаются. **Государственная инспекция труда** РБ проводит расследование данного несчастного случая, - сообщает пресс-служба ведомства.

Как ранее сообщал Mkset, в Сибее в результате инцидента на заводе двое работников получили тяжелые травмы. Пострадавшие были срочно госпитализированы в Центральную городскую больницу.

<http://mkset.ru/news/2024-12-24/slesar-pogib-v-kanalizatsionnom-kolodtse-v-bashkirii-5285051>

---

24.12.2024

За неделю в Приангарье погибло четыре работника на производстве

За последнюю неделю в Иркутской области произошло четыре несчастных случая на производстве со смертельным исходом. Об этом сообщает пресс-служба **трудовой инспекции** Иркутской области.



В Тайшетском районе на рабочем месте был обнаружен без признаков жизни сотрудник организации, занимающейся спортом.

В Ангарске на территории предприятия по производству электроэнергии после резкого ухудшения самочувствия скончался работник.

В Нижнеудинском районе на рабочем месте умер сотрудник предприятия по добыче полезных ископаемых, почувствовавший недомогание.

В Жигаловском районе сотрудник грузового транспортного предприятия был доставлен в медпункт, где позже скончался.

Заместитель руководителя **Государственной инспекции труда** в Иркутской области Роман Радусhevский напомнил работодателям о необходимости проведения регулярных медицинских осмотров сотрудников.

<https://baikal24.ru/text/24-12-2024/073/>

---

23.12.2024

Медицинский работник погиб в больнице в Удмуртии

На территории Воткинской районной больницы в Удмуртии погиб медицинский работник. Об этом сообщила пресс-служба **Госинспекции труда** по республике. Сообщение о смертельном несчастном случае на территории Воткинской районной больницы поступило в **Государственную инспекцию труда** 20 декабря. «19 декабря работниками организации на территории больницы был обнаружен сотрудник организации без признаков жизни», - отметили в инспекции. Расследование несчастного случая ведет комиссия под руководством главного государственного инспектора труда. Устанавливаются причины несчастного случая и лица, допустившие нарушения требований охраны труда. Напомним, ранее в **ГИТ** сообщили причину, по которой упал с крыши здания слесарь молокоперерабатывающего предприятия.

<https://udm-info.ru/news/2024-12-23/meditsinskiy-rabotnik-pogib-v-bolnitse-v-udmurtii-5284074>

---

23.12.2024

Пациент напал на сотрудника скорой помощи в Нижнем Новгороде

**Гострудинспекция** проводит проверку

В Нижнем Новгороде произошел инцидент с нападением на сотрудника скорой медицинской помощи. По предварительным данным, 21 декабря 2024 года в 23:40 пациент во время оказания ему помощи ударил фельдшера по голове.

Как рассказали в **Гострудинспекции** по Нижегородской области, в результате нападения медицинский работник получил ушибы головы. Состояние пострадавшего оценивается как стабильное.

Инцидент произошел с сотрудником ГБУЗ НО «ССМПНН». **Государственная инспекция труда** в Нижегородской области начала проверку, чтобы установить все обстоятельства произошедшего. Также выясняются причины конфликта между пациентом и медиком.





Пока официальных комментариев от медицинского учреждения и правоохранительных органов не поступало.

В минувшие выходные появилась информация о массовых увольнениях на станции скорой помощи в областном центре. Якобы за год оттуда ушли почти 70 сотрудников. Вскоре на СМП опровергли эти данные, сказав, что люди уходят по семейным обстоятельствам либо в связи с переездом в другой город.

<https://opennov.ru/articles/proisshestviya/patsient-napal-na-sotrudnika-skoroy-pomoshchi-v-nizhnem-novgorode.html>

---

23.12.2024

Стало известно, кто ответит за травмы подростка на производстве в Ижевске

**Инспекция труда** Удмуртии сообщила, кто ответит за травмы подростка на производстве в Ижевске.

Речь идёт об инциденте, произошедшем 21 декабря на производстве стеклопакетов. 17-летний юноша пытался достать материал из передвижной тележки, однако она начала двигаться и задавила его.

В результате у несовершеннолетнего слесаря-сборщика диагностировали закрытую травму живота, внутрибрюшной разрыв мочевого пузыря, перелом костей таза, крестца, правого бедра.

После инцидента **Государственная инспекция труда** республики инициировала проверку, во время которой были выявлены нарушения: работник был допущен к работе без прохождения обучения по охране труда, без предварительного медицинского осмотра, не была проведена оценка профессиональных рисков, а также не были предоставлены средства индивидуальной защиты.

"По результатам расследования решается вопрос о привлечении ответственных лиц к административной ответственности", - рассказали в ведомстве.

<https://udm.aif.ru/incidents/stalo-izvestno-kto-otvetit-za-travmy-podrostka-na-proizvodstve-v-izhevske>

---

23.12.2024

В Пермском крае после удара бревном скончался работник лесопилки

По данному факту проводится проверка.

В Пермском крае погиб работник лесопильного цеха в результате удара бревном. Об этом сообщает **Государственная инспекция труда** региона.

В ближайшие дни на месте происшествия будет проведён осмотр, опрошены свидетели и работодатель, а также осуществлён правовой анализ документов, связанных с трудовой деятельностью погибшего.

- Если будут выявлены нарушения трудового законодательства, мы примем меры административного характера, - заявил заместитель руководителя инспекции Павел Бахтагареев.





Кроме того, собранные документы и информация передадутся в следственные органы, которые примут соответствующее процессуальное решение.

Напомним, губернатор Забайкалья Александр Осипов в рамках рабочей поездки в Петровск-Забайкальский район посетил предприятие по переработке леса Ларисы Боровской.

В пресс-службе правительства края сообщили, что она ведет переработку леса, а отходы уходят на пеллеты.

Боровская пожаловалась Осипову, что есть зависимость объемов работы от сезона.

[https://perm.tsargrad.tv/news/v-permskom-krae-posle-udara-brevnom-skonchalsja-rabotnik-lesopilki\\_1107197](https://perm.tsargrad.tv/news/v-permskom-krae-posle-udara-brevnom-skonchalsja-rabotnik-lesopilki_1107197)

---

23.12.2024

Сотрудники инспекции труда Рязанской области получили награды минтруда России

За многолетний добросовестный труд Виктории Мурзиной и Екатерине Дворецкой вручены благодарности **Федеральной службы по труду и занятости**. Они обе работают в отделе надзора в сфере труда и социальной защиты. Виктория – начальник отдела, а Екатерина – её заместитель.

Награды отличившимся вручила начальник **инспекции труда** в Рязанской области Зоя Мирохина в присутствии всего коллектива на рабочей планерке, где подвели итоги работы в 2024 году.

– Год завершается. Мы поработали успешно и наши труды отмечены на федеральном уровне. Разрешите мне от имени руководителя минтруда России Михаила Юрьевича **Иванкова** вручить награды нашим коллегам, пожелать им и всему коллективу успехов в работе в новом 2025 году, – сказала Зоя Мирохина. Вячеслав Астафьев

<https://rv-ryazan.ru/sotrudniki-inspekcii-truda-ryazanskoj-oblasti-poluchili-nagrady-mintruda-rossii/>

## СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

---

23.12.2024

Ректор МИФИ Шевченко: В вузах изменится роль магистратуры

Российские университеты - на пороге больших изменений. Уже в 2026 году все они перейдут на новую систему высшего образования. На что нужно обратить внимание за оставшийся год? Почему технарям сдавать четыре ЕГЭ? Зачем каждому необходимо прочитать "Каштанку" Чехова? "Российская газета" беседует с ректором МИФИ Владимиром Шевченко.

Владимир Шевченко: Любые технологии, и ядерные в том числе, - лишь инструмент в руках человека. / Сергей Куксин

Владимир Игоревич, самая горячая тема сейчас - изменения в правилах приема. Вузы теперь могут устанавливать четыре ЕГЭ для абитуриентов инженерных направлений. Воспользуетесь таким правом?



Владимир Шевченко: Приемная кампания - всегда стресс. И здесь хотелось бы избежать резких движений. Меняться необходимо, но изменения должны анонсироваться настолько заранее, насколько возможно. Это касается и инициативы по четырем ЕГЭ. МИФИ рассматривает эту возможность, но точно не в 2025 году. Абитуриенты этого года уже определились с экзаменами. Неправильно сейчас требовать от них менять выбор. Но ситуацию, когда физика и информатика выступают как альтернативные экзамены на определенных специальностях, надо исключить. В 2026 году там, где необходимы и физика, и информатика, в МИФИ возможен вариант четырех экзаменов.

В 2026 году все вузы перейдут на новую систему высшего образования. Какие видите основные проблемы?

Владимир Шевченко: Нужно четко договориться о том, каковы все-таки оптимальные сроки обучения по разным направлениям на уровне базового образования. Мы полагаем, что оно не должно быть у всех шестилетним или у всех четырехлетним. Нужна вариативность. Также нужно понять роль магистратуры. Очевидно, что она сильно изменится. Сегодня значительная часть тех, кто идет в магистратуру - выпускники бакалавриата, в том числе этого же университета. В новой модели, когда человек, получивший базовое образование, готов выходить на рынок труда, неочевидны мотивы, по которым он захотел бы еще два года проучиться в магистратуре. Роль и место этого уровня образования требует серьезного переосмысления всеми участниками образовательного процесса. Мое мнение: магистратура останется не во всех университетах и должна будет двигаться в сторону расширенного дополнительного образования. Возможно, в магистратуре увеличится доля тех людей, которые придут туда уже с опытом работы. Тех, кто уже четко понимает, какие нужны дополнительные знания и навыки, чтобы строить дальше свою профессиональную карьеру.

В идеале баллы целевиков должны не уступать баллам абитуриентов основного конкурса, а превосходить их. "Слепой" конкурс здесь неуместен

Я думаю, весь процесс донстройки новой системы займет несколько лет. Но точно в любом университете и вообще в образовании первичным останется взаимодействие учителя и ученика, профессора и студента, того, кому есть что сказать, и того, кто готов это услышать. Это лежит в сердцевине образовательного процесса, несмотря ни на какие административные реформы и ни на какое развитие искусственного интеллекта и других систем такого рода.

Уроки Чехова

Госкорпорации, предприятия, бизнес сегодня активно участвуют в образовании. Именно они, как заказчики кадров, все чаще определяют, чему и как учить?

Владимир Шевченко: Деятельность любого университета всегда имеет несколько заказчиков. Во-первых, это общество и государство в самом широком смысле. Во-вторых, экономика, работодатели, рынок труда. И в-третьих, сами студенты. У них есть свои представления о том, кем они мечтают стать, где хотят, а где не хотят работать. И политика университета - это всегда некоторая точка баланса в этих координатах. Но действительно сегодня большинство крупных работодателей активно движутся в университеты в поиске потенциальных сотрудников. Мы, вузы, конечно, заинтересованы в том, чтобы студенты понимали, какие у них есть карьерные



возможности, куда они могут пойти работать после диплома и что нужно конкретному работодателю для того, чтобы трудоустройство было максимально эффективным, бесшовным.

У выпускников МИФИ нет проблем с устройством на работу?

Владимир Шевченко: У нас практически полное трудоустройство. Мы учим наших студентов: в идеале ваше резюме вообще никогда не должно появляться на сайтах поиска работы - имейте такую репутацию, чтобы работодатели вставали за вами в очередь, а не вы обивали их пороги. Если все так и есть, то вы свою карьеру строите правильно.

А с какого курса "цепляют" ваших студентов предприятия?

Владимир Шевченко: Все зависит от направления подготовки. Но скажу так: в работе с первого курса, чем некоторые студенты и даже их родители подчас гордятся, есть большие риски. Студент на младших курсах должен посвящать свое основное время учебе, иначе это недополученные базовые знания, пропущенные учебные блоки. И, увы, некоторые из этих вещей нельзя восполнить. Вряд ли имеет большой смысл читать "Каштанку" Чехова в тридцать лет. Если вы не прочитали ее в тринадцать, какая-то часть эмоционального опыта у вас исчезла навсегда. И это касается многих базовых вещей. Конечно, если студент на первом-втором курсе нормально сдает экзамены, при этом активно работая, никаких формальных претензий к нему не будет. Но многолетняя практика показывает - недобор базовых знаний и эмоций аукнется потом. А вот на старших курсах мы, наоборот, настаиваем, чтобы студенты знакомились с производством, чтобы понимали, как устроена будущая работа, узнавали о корпоративной культуре, чтобы понять, насколько она им созвучна. Если говорить о нашем ключевом партнере и добром друге, госкорпорации "Росатом", мы стараемся организовать дело так, чтобы у студентов были возможности сначала просто на уровне экскурсии посетить разные предприятия, а потом уже пойти на одно из них на производственную практику.

Как гуманитарий, сразу зацепилась за "Каштанку". Почему для вас это важно?

Владимир Шевченко: Мы проводим так называемые глубинные интервью с индустриальными партнерами, с различными работодателями. Спрашиваем: что вам важнее всего в нашем выпускнике - вашем потенциальном сотруднике? И вот что интересно: самое большое значение они придают так называемым надпрофессиональным вещам, то есть базовым, корневым свойствам личности - порядочности, трудолюбию, желанию учиться и т.д. Суть в том, что даже если у выпускника есть дефицит по профессиональным компетенциям, он в большинстве случаев сможет добрать их уже на рабочем месте. А вот если он не прочитал "Каштанку" вовремя, этого уже не компенсировать. Это то, что идет из семьи, из школы, то есть из более ранних этапов становления человека - до того, как он стал студентом. И вот этот вывод, что позитивный опыт, полученный в раннем возрасте, оказывается очень ценным для работодателя, находится в некотором противоречии с представлениями о жизни наших студентов. Многие из них полагают, что прежде всего надо уделять внимание профессиональным навыкам, а вся эта, как презрительно говорят некоторые, "гуманитарка" - глубоко вторична. Ребята, это не так! И мы должны находить способы объяснять им, почему важно знать о непростой судьбе Каштанки или тем более Гамлета.

На аллее у входа в Национальный исследовательский ядерный университет МИФИ вас встретят шесть русских Нобелей - выпускники и сотрудники вуза - лауреаты Нобелевской премии



Николай Басов, Николай Семенов, Павел Черенков, Игорь Тамм, Андрей Сахаров, Илья Франк. На академика Николая Басова кто-то из студентов заботливо надел шапочку, а Андрею Сахарову - повязал шарф. Декабрь все-таки. Удивительно живые памятники ученым авторства скульптора Александра Миронова - знак уважения к великим людям науки и их открытиям. Фото: Сергей Куксин

#### Флажки на олимпе

В этом году целевой набор проходил по-новому. Многих работодателей это не устроило. В новых правилах приема есть поправки. Их достаточно?

Владимир Шевченко: Сразу отмечу, что новый формат целевого набора, который в этом году шел через портал "**Работа в России**", пусть и не без сбоев, - движение в правильном направлении. Это удобно и абитуриентам, и заказчикам. Но в то же время далеко не все работодатели готовы заключать целевой договор с абитуриентом, которого, как говорится, в глаза не видели. Нужен механизм, который позволит заказчикам и абитуриентам-целевикам заранее знакомиться, проходить какой-то предварительный отбор на стороне предприятия. Важно, чтобы абитуриент заходил в систему целевого приема, понимая, что работодатель его ждет, а не использовал этот механизм просто как возможность поступить в университет с более низким баллом ЕГЭ. Особенное значение это имеет для работодателей в области критических инфраструктур, как, в частности, многие компании "Росатома". "Слепой" конкурс здесь неуместен.

Вообще в идеале баллы целевиков должны не уступать баллам абитуриентов, которые идут по основному конкурсу, а превосходить их. Целевой набор - это не лазейка для хуже подготовленных абитуриентов.

В МИФИ провели исследование: сравнили успехи студентов, поступивших по олимпиадам, и обычных егэшников. Выяснилась вроде бы очевидная вещь: олимпиадники учатся лучше. В чем смысл исследования тогда?

Владимир Шевченко: В этом году в МИФИ было около 40 процентов абитуриентов, поступивших по различным олимпиадам. Есть разные точки зрения на то, как складывается учебная и профессиональная карьера у олимпиадников и у тех, кто в таких соревнованиях не участвует. Некоторые полагают, что многие олимпиадники заточены на узкую предметную область, за пределами которой их ничего не интересует. И якобы, попадая в университет, где нет доминантности какого-то одного предмета, они начинают испытывать связанные с этим проблемы. Так вот, на нашей статистике эта точка зрения не подтверждается. Прежде всего у победителей серьезных олимпиад высокий уровень мотивации и трудолюбия, иначе они бы не стали победителями. И это как раз помогает в учебе в том числе по тем предметам, которым они не уделяли достаточного внимания в школе. Впрочем, к старшим курсам все эти различия сглаживаются и исчезают.

А как часто те, кто приходит из школы по олимпиадам, продолжают участвовать в подобных студенческих соревнованиях?

Владимир Шевченко: По-разному. Между студенческими и школьными олимпиадами есть большая разница. Школьник на олимпиаде имеет дело с задачами, которые, естественно, были



кем-то придуманы и уже решены ранее. К тому же олимпиадные задачи должны решаться за весьма ограниченное время. Решение задач, конечно, является элементом также и исследовательской деятельности. Однако в серьезной науке гораздо ценнее формулировка нетривиальных проблем, над которыми никто раньше не задумывался, то есть постановка новых задач. Не случайно знаменитые математические теоремы - проблемы Гильберта, теорема Ферма, гипотезы Римана и Гольдбаха - носят имена тех математиков, которые их сформулировали, а не тех, которые их доказали. Мы мотивируем наших студентов двигаться именно в эту сторону. Хотя, если кто-то из них хочет и дальше участвовать в студенческих олимпиадах, мы, конечно же, это поддерживаем и радуемся успехам.

ЕГЭ - это тоже задачки на время...

Владимир Шевченко: Мы с уважением относимся как к абитуриентам, которых природа одарила быстрым "комбинаторным" умом и прекрасной памятью, что необходимо для олимпиадных достижений, так и к тем, кто в силу своей психофизики не любит "размышлять на время". Надо признать, что современная олимпиадная система и механизм ЕГЭ дискриминируют таких людей. А человек, может быть, глубоко и нетривиально мыслит, но ему нужен режим, при котором над ним нет "падающего флага". И то, как выделять таких ребят, как проводить их через существующую экзаменационную систему - отдельная задача, которую и наш университет, и другие ведущие университеты так или иначе решают. В частности, у нас есть отдельный конкурс "Код МИФИста". Через него мы поддерживаем абитуриентов, у которых есть какие-то подтвержденные выдающиеся личные достижения, любого характера, а баллов ЕГЭ не хватает. Те, кто прошел отбор, учатся за счет университета. Ежегодно по такому механизму зачисляем 5-10 человек.

Ядро знаний

МИФИ - ядерный университет. Многих слово "ядерный" пугает. А словосочетание "мирный атом" удивляет. Кто ваши абитуриенты и чего они хотят, поступая в МИФИ?

Владимир Шевченко: Мы занимаемся не только подготовкой ядерных специалистов - в МИФИ есть много направлений, которые весьма далеки от ядерной науки: от лазерной физики до финансовой безопасности. Выпускники "ядерной" укрупненной группы специальностей, которая касается как мирного атома, так и ядерно-оружейного комплекса, - лишь часть в общем числе наших выпускников. Но для нас это, конечно, корневая история.

Самый надежный способ не бояться слова "ядерный" и не быть "радиофобом" - это знание. "Росатом" проводит регулярные опросы по отношению к атомной энергии в разных регионах страны. Очень показательно: те люди, которые живут вблизи атомных станций, гораздо более спокойно и лояльно относятся к атомной энергии как к явлению. В том числе и потому, что их мужья и сыновья работают на атомных станциях, семьи знают, как все устроено, понимают, какая высокая степень надежности этих объектов и какие серьезные меры безопасности вокруг них.

Радиация повсюду, это природное явление, мы все находимся в постоянном потоке частиц и излучений от космических и земных источников. Вопрос в том, каких именно и какая у них интенсивность и энергия. И здесь очень важна роль просвещения, тех мероприятий для школьников, которые мы проводим, в том числе приводя их на экскурсии к нашим установкам,





показывая, объясняя, как это на самом деле устроено. Любые технологии, и ядерные в том числе, - лишь инструмент в руках человека, серьезный, порой опасный при неосторожном использовании, но - инструмент. Все зависит от нашей воли и ответственности. Видим свою миссию в том, чтобы донести эти мысли до юного поколения.

Ядерный МИФИ сегодня - это целая система - не только вуз, но и школы, колледжи, производственные предприятия. Сегодня много говорят о том, что университет должен быть центром развития региона. Как вы видите роль МИФИ в этом?

Владимир Шевченко: Мы действительно распределенный университет. Кроме московской площадки, есть 16 филиалов: два - за рубежом, в Казахстане и Узбекистане, и 14 - в России, в том числе в так называемых атомных городах закрытого типа. Там часто это единственное высшее учебное заведение, на котором вся ответственность подготовки кадров для предприятия атомной отрасли. У филиалов есть свои партнерские школы. В Москве действуют два наших лицея - 1511 и 1523, первый из которых, кстати, в 1990 году окончил я сам. Есть проект кадетских атомных образовательных кластеров, где мы работаем с кадетами, которые планируют связать свою судьбу с инженерными направлениями по линии "Росатома" или Минобороны и других профильных структур. Вообще считаем очень важной межфилиальную мобильность. Стараемся, чтобы наши студенты из разных городов ездили друг к другу в гости, смотрели, как устроены обучение и жизнь. Вы не представляете, как меняется восприятие мира, когда московский студент попадает, например, в цеха "Атоммаша" в Волгодонске и видит своими глазами в работе единственный в России гидравлический листоштамповочный пресс на 15 тысяч тонн.

Каким вы видите абитуриента современного МИФИ?

Владимир Шевченко: Вопрос о целевой модели абитуриента мы обсуждаем часто. И у нас есть некий кодекс мифиста. Эти принципы носят в целом универсальный характер и, думаю, подошли бы не только для нашего университета. Мы далеки от мыслей о том, что все наши абитуриенты должны быть похожи. МИФИ - слишком большой и сложный вуз, с разными направлениями подготовки. Но такие понятия, как честь, трудолюбие, ответственность, - то, что объединяет практически всех наших абитуриентов и дальше - выпускников. Это мировоззрение человека, который всегда старается понимать то, что он делает, и отвечает за результат, в противоположность логике бюрократа, для которого главное - не оказаться крайним в случае чего. Мифисты из тех людей, на кого можно положиться. Мне очень нравится образ Атлантов, которые держат небо на своих руках из известной песни Александра Городницкого. Это, пожалуй, наиболее близкий образ к тому, каким мы хотели бы видеть нашего абитуриента, студента и выпускника.

<https://rg.ru/2024/12/23/razlozhit-na-atomy.html>



## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

24.12.2024

В столице откроют клуб работодателей Москвы

Платформа для поиска работы и сотрудников «Авито Работа» и центр инновационных кадровых сервисов «Профессии будущего» объявили о создании клуба работодателей Москвы. Он станет новым городским отраслевым сообществом, в которое войдут более 200 ведущих столичных компаний из разных сфер экономики города. Участников ждут очные встречи, тренинги и деловые мероприятия, призванные стать площадкой для диалога крупнейших работодателей:

«Новое профессиональное сообщество станет не только уникальной коммуникационной площадкой ведущих экспертов отрасли, но и позволит обмениваться опытом, обсуждать и внедрять различные управленческие стратегии, продвигать свой HR-бренд для привлечения соискателей и совместно находить новые решения для подбора лучших кадров», — рассказал Андрей Тарасов, директор службы занятости Москвы и центра «Профессии будущего».

Первая встреча и обсуждение рабочей повестки Клуба работодателей Москвы запланированы на начало 2025 года:

«Рынок труда находится на переломном этапе: демографический кризис, нехватка кадров и распространение технологий создают новые вызовы для бизнеса. Необходимость развития экономики, а также усиливающееся внимание к удержанию сотрудников подталкивают работодателей к поиску инновационных решений. Мы верим, что Клуб работодателей Москвы станет площадкой, которая объединит ведущих экспертов рынка труда», — отметил директор по развитию Авито Работы Роман Губанов.

[https://t.me/ostorozhno\\_moskva/19091](https://t.me/ostorozhno_moskva/19091)

24.12.2024

«Единая Россия» поставила в приоритет поддержку детей участников СВО

На заседании профильной комиссии генерального совета партии «Единая Россия» подведены итоги деятельности по поддержке семей с детьми. В 2024 году было принято более 50 **законов**, касающихся данной темы, инициированных партией.

Также были рассмотрены планы на 2025 год. Эта сфера остается одной из ключевых для партии и закреплена в народной программе.

Секретарь генсовета Владимир Якушев выделил основные направления: поддержку детей, чьи родители участвуют в специальной военной операции, реализацию программы семейной ипотеки, а также вопросы, касающиеся безопасности детей. Он также акцентировал внимание на статусе студенческой семьи, пишет mkset.ru.





По словам Якушева, в первом чтении принят **законопроект**, который фиксирует этот статус. В регионах уже существуют успешные примеры, которые следует распространять. Также важно контролировать реализацию программы семейной ипотеки, по которой президент дал указание убрать лимиты. Кроме того, депутаты продолжают работать над вопросами безопасности детей, социальной поддержки семей и помощи многодетным.

Председатель профильной комиссии, вице-спикер **Госдумы** Анна Кузнецова сообщила, что в 2024 году партия обеспечила **принятие** более 50 новых **законов**, касающихся семьи. Кроме того, свыше 100 инициатив находится на стадии разработки.

В числе прочего президент поддержал **предложение** «Единой России» и издал указ о создании единого федерального статуса для многодетных семей, сообщается на сайте партии ER.RU.

Также партия предлагает выровнять меры поддержки для семей участников специальной военной операции, а также условия, при которых они предоставляются. В числе наиболее популярных мер выделяются: организация и финансирование отдыха и оздоровления детей участников СВО на льготной основе, льготы по освобождению от родительских взносов за услуги по уходу и присмотру за детьми участников СВО в детских садах, а также льготы на оплату питания и так далее.

«В Донецкой Народной Республике много разных мер поддержки семей с детьми. В связи с рождением и воспитанием детей можно оформить денежную помощь. Это и единовременная помощь при рождении ребёнка, помощь до достижения им трёхлетнего возраста, помощь одиноким матерям или отцам по случаю потери кормильца», - сообщила заместитель председателя комитета Народного совета ДНР по **труду**, занятости, социальной политике и делам ветеранов Юлия Крюкова.

Она подчеркнула, что особое внимание в Год семьи партийцы «Единой России» в ДНР уделяли родителям, которые взяли на воспитание ребёнка из детского дома. Пары, воспитывающие приемных детей, получают денежное вознаграждение. Не остаются без внимания и семьи, которые оказались в трудной жизненной ситуации. Активисты «Единой России» помогают им на регулярной основе.

«Отдельно работаем для поддержки многодетных семей. Им предоставляется льгота на оплату жилищно-коммунальных услуг в размере 50%. А семьи, имеющие пять и более детей, ежегодно награждаются знаком отличия «За заслуги в воспитании детей», - отметила сказала Юлия Крюкова.

<https://regnum.ru/news/3937396>

---

24.12.2024

Мишустину предложили закрепить норму о выплате 13-й зарплаты

Как считает автор инициативы, председатель партии "Справедливая Россия - За правду" Сергей Миронов, такое поощрение повысит мотивацию сотрудников

Председатель партии "Справедливая Россия - За правду" Сергей Миронов направил письмо на имя премьер-министра РФ Михаила Мишустина с предложением закрепить в Трудовом кодексе



норму об обязательной выплате работодателями 13-й зарплаты перед Новым годом. Текст письма есть в распоряжении ТАСС.

"Прошу вас оценить данное предложение о внесении в Трудовой кодекс РФ нормы, обязывающей работодателя выплачивать тринадцатую заработную плату сотрудникам не позднее 20 декабря текущего года и дать ответ в установленные законодательством сроки", - говорится в документе.

Миронов напомнил, что по нормам Трудового кодекса работодатель имеет право материально поощрять сотрудников организации, в том числе выплачивать 13-ю зарплату. Каждая организация принимает решение о поощрении сотрудников самостоятельно, и многие из них **не выплачивают** сотрудникам 13-ю **заработную плату** по итогам года, отметил он.

По мнению председателя партии, эта мера позволит повысить мотивацию работников, что может сказаться на повышении производительности труда в период кадрового дефицита. Также дополнительное денежное поощрение поможет при организации семейного и детского отдыха в период новогодних праздников, особенно семьям с невысокими доходами, говорится в письме.

"Ну и по-человечески эти деньги нужны людям, чтобы хорошо встретить Новый год, сделать подарки своим близким", - рассказал ТАСС Миронов.

<https://tass.ru/ekonomika/22755329>

---

24.12.2024

Минфин РФ не поддержал идею увеличить не облагаемые НДФЛ суточные в командировках

Минфин РФ не поддержал инициативу сенатора Айрата Гибатдинова об увеличении с 700 до 1,5 тысяч рублей не облагаемых НДФЛ суточных в командировках внутри России, по мнению ведомства, нынешний размер не облагаемых налогом суточных экономически обоснован, говорится в ответе министерства на запрос парламентария (копия документа есть в распоряжении РИА Новости).

Ранее Гибатдинов выступал с инициативой увеличить с 700 рублей до 1,5 тысяч рублей не облагаемые НДФЛ суточные в командировках внутри РФ, а также с 2,5 тысяч до 3,5 тысяч рублей суточные в командировках в другие страны, соответствующее обращение было направлено в **Минтруд**.

"Предложение об увеличении размеров не облагаемых налогом на доходы физических лиц сумм суточных, выплачиваемых работникам при направлении в служебную командировку, не поддерживается", - говорится в документе за подписью замглавы Минфина Алексея Сазанова.

Замминистра отметил, что в Трудовом кодексе РФ не содержится "конкретный перечень расходов, на которые могут быть направлены суточные", но указано, что суточные представляют собой дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства.

"По мнению Минфина России, суточные не предполагают покрытие расходов, которые сотрудник осуществляет вне зависимости от того, находится он, в частности, на рабочем месте по месту деятельности организации или... в служебной командировке. Дополнительно сообщаем, что установленный не подлежащий налогообложению размер суточных в расчете на



календарный месяц соответствует установленному размеру МРОТ, что также свидетельствует о его экономической обоснованности", - подчеркнул он.

В министерстве также напомнили, что поступления НДСЛ формируют существенную часть доходной части бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов.

"В этой связи реализация предложения об увеличении размера суточных, освобождаемых от обложения налогом на доходы физических лиц, приведет к формированию выпадающих доходов бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов, за счет средств которых обеспечивается реализация обязательств, в том числе социальных, что негативно отразится на возможности исполнения соответствующих бюджетов", - констатировал Сазанов.

Комментируя РИА Новости ответ Минфина, сенатор Гибатдинов заявил, что считает "надуманной" причину отказа повысить лимит не облагаемых НДСЛ суточных для россиян.

"Время и экономика сильно изменились - сейчас 700 рублей это не те же деньги, которые были несколько лет назад. Повышение необходимо - мы должны понимать, что работники имеют полное право на достойную оплату своего труда. Налоги, которые и так растут несоизмеримо с ростом зарплат, не должны "съедать" значительную часть жалований", - заключил Гибатдинов.

#### **РИА Новости. Все Новости**

24.12.2024

#### **Почти половина работающих россиян стала испытывать финансовые проблемы**

НАФИ: доля испытывающих финансовые проблемы работающих россиян возросла до 48%

За последние четыре года доля работающих россиян, которые испытывают финансовые трудности, возросла с 35% до 48%. Такие данные приводит в своей публикации Forbes со ссылкой на аналитический центр НАФИ.

Как отмечается в материале, при этом 34% испытывают подобные трудности часто, а 14% - очень часто. Молодежь и люди с высшим образованием оказались наиболее устойчивы к финансовым трудностям. Среди них ответили, что никогда не сталкивались с такими проблемами 17% и 9% соответственно.

Аналитики отмечают, что 55% работающих россиян с финансовыми трудностями считают, что это отражается на их профессиональной деятельности. Они называют такие последствия нехватки денег на жизнь, как снижение мотивации и производительности труда, ухудшение внимания и концентрации.

Исполнительный директор НАФИ Людмила Спиридонова считает, что результаты исследования говорят о том, что финансовые трудности все чаще становятся барьером к продуктивной работе.

В публикации отмечается, что более половины российских компаний назвали низкие зарплаты одной из причин наблюдающегося **дефицита кадров**. При этом в 2024 году, несмотря на нехватку сотрудников, компании стали реже повышать зарплаты. Растет число компаний, в которых происходят сокращения.



<https://www.mk.ru/economics/2024/12/24/pochti-polovina-rabotayushhikh-rossiyan-stala-ispytyvat-finansovye-problemy.html>

23.12.2024

Число россиян, готовых приступить к работе, сравнялось с предложением на рынке труда

Конкуренция за высококвалифицированные кадры в РФ сейчас уже идет между отраслями и регионами, число россиян, готовых приступить к работе, фактически сравнялось с предложением в корпоративном секторе. Об этом сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** на заседании оргкомитета Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии".

"Конкуренция за высококвалифицированные кадры сейчас идет не между крупными производителями, но и в рамках целых отраслей и регионов. Безработица сейчас на исторически низком уровне - 2,3%. А на портале "Работа России" зарегистрировано 1,6 млн вакантных рабочих мест. Это свидетельствует о том, что число граждан, готовых приступить к работе, фактически сравнялось с предложением в корпоративном секторе", - сказала **Голикова**.

Она отметила, что в 2023 году в РФ проводилась интенсивная работа по вовлечению россиян в занятость. "В результате можно отметить существенный рост занятости, произошедший в основном за счет максимального задействования резервов потенциальной рабочей силы. Прогноз Минэкономразвития по структуре валовой добавленной стоимости предполагает увеличение доли трудоемких сфер, то есть требующих значительного кадрового присутствия. Это обрабатывающая промышленность, строительство, гостиницы, научная и техническая деятельность", - добавила **Голикова**.

По словам вице-преьера, в РФ возрастает роль так называемых массовых профессий. "Здесь конкурс "Лучший по профессии" должен способствовать **популяризации** таких **профессий**", - считает **Голикова**.

**ТАСС - Российские новости**