

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

9 августа 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
09.08.2024 На стройке в Набережных Челнах на рабочего рухнула стена, спасти его не удалось	4
08.08.2024 Рабочий погиб, упав в котлован в Туле	4
08.08.2024 В Смоленске рабочий погиб в траншее под обвалом грунта.....	4
СОКРАЩЕНИЯ	5
08.08.2024 Безработица в Нижегородской области снизилась до минимума	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
09.08.2024 Мигрантам запретили работать в такси и продавать алкоголь в Красноярском крае - власти	5
08.08.2024 За полгода в Петербурге и Ленобласти зафиксировали приток трудовых мигрантов	6
08.08.2024 Омбудсмен Минеева призвала учесть интересы бизнеса при трудовой миграции.....	6
08.08.2024 Через полгода полиция в России сможет сама выдворять иностранных граждан	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	7
09.08.2024 Игорь Артамонов: Липецкая область продолжит обновлять социальную инфраструктуру в рамках нового нацпроекта «Семья»	7
09.08.2024 Инвалидам подберут коляски и протезы по их пожеланиям	8
09.08.2024 Работодателям хотят запретить произвольно уменьшать премии сотрудникам.....	10
08.08.2024 Минтруд определил порядок получения семьями остатков маткапитала	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ.....	11
09.08.2024 Трудоустройство моряков за границей окончательно перешло в ведение Роструда	11
08.08.2024 Более 32 тысяч самопроверок провели работодатели через сервис «Электронный инспектор» с начала года	12
08.08.2024 Представлена архитектура деловой программы Всероссийской недели охраны труда - 2024	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
09.08.2024 На строительной площадке в Уфе рухнул подъемный кран, в результате чего пострадал 51-летний рабочий	14
09.08.2024 Механик получил ожоги лица, работая около колеса обозрения в Нижнем	14
09.08.2024 Трое рабочих чуть не рас прощались с жизнью в Выксе	15
09.08.2024 В Воронеже работодатель задолжал сотруднику зарплату на 60 тыс. рублей	15
09.08.2024 Мурманчанин получил тяжёлые электротравмы на работе	15
09.08.2024 Госинспекция труда назвала причину несчастного случая на ЛВРЗ в Улан-Удэ.....	16
09.08.2024 Пациент сломал нос врачу: в Якутии разобрались в деле о нападении на сотрудника больницы	16



09.08.2024 В доме на Мичмана Павлова рабочий ремонтировал лифт и упал с высоты	17
09.08.2024 В Якутске на санитара медучреждения напал пациент.....	17
09.08.2024 В Государственной инспекции труда в Подмосковье разъяснили причины внеплановых проверок работодателей	18
08.08.2024 Ярцевская больница нарушила трудовые права врача.....	18
08.08.2024 Сотрудника брянской инспекции труда оштрафовали за задержку зарплаты.....	18
08.08.2024 Гострудинспекция Москвы уличила авиакомпанию «Победа» в невыплате зарплаты сотруднику.....	19
08.08.2024 Сотрудница великолукского СИЗО повредила связки на работе	19
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	20
08.08.2024 Ростех считает важным учитывать мнение предприятий ОПК при целевом наборе в вузы.....	20
08.08.2024 На форуме-фестивале «Москва 2030» расскажут о стратегии развития образования	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
09.08.2024 С долгами по зарплате разберутся специальные региональные комиссии	21
09.08.2024 Эксперт рассказал, откуда экономике России брать кадры	23
09.08.2024 Больше половины ИТ-релокантов работают на связанные с Россией компании	23
09.08.2024 Названы высокооплачиваемые офисные профессии в России	25



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

09.08.2024

На стройке в Набережных Челнах на рабочего рухнула стена, спасти его не удалось

В Набережных Челнах на рабочего стройки обрушилась стена

В Набережных Челнах рабочего стройки не смогли спасти после того, как на него рухнула стена. Об этом сообщает прокуратура региона.

По информации ведомства, инцидент произошел 8 августа на стройке на проспекте Вахитова. На объекте произошел обвал стены, она **упала** на 37-летнего **рабочего**. Спасти его не удалось.

По факту произошедшего следователи возбудили уголовное дело по ч. 2 ст. 216 УК РФ. Расследование поставили на контроль в городской прокуратуре.

"Надзорное ведомство выяснит обстоятельства произошедшего и проверит соблюдение требований безопасности при проведении строительных работ", - сообщили в региональной прокуратуре.

До этого уфимского рабочего зажевало в конвейер на птицефабрике из-за сортировщицы, ушедшей на обед. Женщина переключила ленту для сбора яиц в автоматический режим и ушла, никого не предупредив. В этот момент двое мужчин ремонтировали оборудование.

<https://www.gazeta.ru/social/news/2024/08/09/23647981.shtml>

08.08.2024

Рабочий погиб, упав в котлован в Туле

Следственным отделом по Пролетарскому району Тулы регионального СК РФ проводится доследственная проверка по факту смерти рабочего в оружейной столице России.

Труп мужчины удалось достать из котлована на улице Приупской в день его гибели, в четверг, 8 августа. Согласно предварительной информации, полученной от пресс-службы СК, в период проведения ремонта **рабочий упал** в котлован и **погиб** на месте.

На месте происшествия ведет работу следователь, обстоятельства происшествия в настоящий момент устанавливаются. Причина смерти рабочего устанавливается по судебно-медицинской экспертизе. По результатам проверки должны будут принять процессуальное решение.

<https://tula.mk.ru/incident/2024/08/08/rabochiy-pogib-upav-v-kotlovan-na-ul-priupskoy-v-tule.html>

08.08.2024

В Смоленске рабочий погиб в траншее под обвалом грунта

В областном центре возбуждено уголовное дело по факту гибели мужчины в траншее на одной из стройплощадок, сообщает пресс-служба СУ СКР по Смоленской области.

По версии следствия в земляной траншее произошел обвал грунта, когда рабочие выполняли земляные работы. В результате происшествия один из них погиб, а второй получил различные травмы. На месте трагедии следователи опросили очевидцев и свидетелей. В строительной организации будут изъяты необходимые для расследования документы.



Сотрудники ведомства проводят все необходимые мероприятия для установления обстоятельств произошедшего.

<https://smol.aif.ru/incidents/criminal/v-smolenke-rabochiy-pogib-v-transhee-pod-obvalom-grunta>

СОКРАЩЕНИЯ

08.08.2024

Безработица в Нижегородской области снизилась до минимума

Число безработных жителей Нижегородской области за прошедший год сократилось почти на четверть и составило 3724 человека. Это означает, что уровень зарегистрированной безработицы в среднем по региону достиг рекордно низкого уровня в 0,22%. Больше всего этот показатель улучшился в Нижнем Новгороде и Выксе.

По данным нижегородского кадрового центра "Труд России", благодаря усилиям регионального правительства с начала года было трудоустроено около 9 тысяч человек. Содействие трудуустройству является ключевым направлением национального проекта "Демография". В рамках этого проекта в Нижегородской области было отремонтировано более 50 помещений центров занятости, которые теперь функционируют как кадровые центры "Работа России".

Эти меры позволили не только улучшить социальное положение граждан, но и стимулировать развитие экономики региона. Людмила Егорова, руководитель Нижегородского кадрового центра **"Работа в России"**, подчеркнула важность создания условий для эффективной занятости и развития региона.

<https://gosrf.ru/bezrabortica-v-nizhegorodskoj-oblasti-snizilas-do-minimuma>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

09.08.2024

Мигрантам запретили работать в такси и продавать алкоголь в Красноярском крае - власти

Губернатор Красноярского края Михаил Котюков подписал указ, запрещающий иностранным гражданам работать в такси и торговля алкоголем, об этом он сообщил в своем телеграм-канале.

"В частности, **трудовых мигрантов** нельзя будет привлекать к работе в легковом такси и в розничной торговле алкоголем и табачными изделиями в специализированных магазинах", - написал Котюков.

Он отмечает, что указ вступит в силу с 1 марта 2025 года, чтобы работодатели успели подготовиться к отстранению иностранных работников.

По словам Котюкова, совместно с полицией региона анализируются и другие отрасли, где необходимы аналогичные решения.

<https://www.interfax-russia.ru/siberia/news/migrantam-zapretili-rabotat-v-taksi-i-prodavat-alkogol-v-krasnoyarskom-krae-vlasti>



08.08.2024

За полгода в Петербурге и Ленобласти зафиксировали приток трудовых мигрантов

В Санкт-Петербург и Ленинградскую область по итогам первого полугодия въехало 404,2 тыс. иностранных граждан - на 27% больше показателей аналогичного периода прошлого года.

Как сообщили в пресс-службе ГУ МВД России по Петербургу и Ленобласти в ответ на запрос издания "Ведомости Северо-Запад", основной приток обеспечили **трудовые мигранты**, а больше всего людей прибыло из Узбекистана - почти 132 тыс. человек (прирост 6,3%). Также более 62 тыс. человек приехали из Таджикистана (+14,6%), 22 тыс. человек - из Киргизии (+12,8%). При этом выезд мигрантов из Петербурга и Ленобласти сократился - за полгода город и область покинули 360 тыс. человек (-19,1%).

В МВД отметили рост числа **трудовых мигрантов**, у которых есть трудовой договор или ГПХ. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года их количество увеличилось на 14,4%. На 30 июня текущего года в Петербурге и Ленобласти законную трудовую деятельность на основании трудового договора осуществляли 310,078 тыс. мигрантов.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/news/n_3/o_409226

08.08.2024

Омбудсмен Минеева призвала учесть интересы бизнеса при трудовой миграции

Процесс **трудовой миграции** в России нужно регламентировать, чтобы учитывать интересы бизнеса, заявила уполномоченный по защите прав предпринимателей Москвы Татьяна Минеева 8 августа РИА Новости.

Омбудсмен отметила важность того, чтобы иностранцы, приезжающие в страну на заработки, должны были отработать у бизнесмена, который обеспечил их приезд, минимум, до компенсации затрат. Она также назвала достаточно серьезной проблему с трудовыми кадрами в Москве.

«Наиболее остро вопрос этот стоит в таких областях, как строительство, транспорт, такси, ритейл, ресторанный бизнес, где нехватка рук самая серьезная», - сказала Минеева.

Она также заявила о важности того, чтобы приезжающие в Россию мигранты разделяли традиции страны и уважали закон.

Напомним, в июле в сети магазинов «Пятерочка» начались перебои с продуктами в городах Золотого кольца России. Компания X5 Group, управляющая сетью, объяснила это нехваткой работников в ярославском распределительном центре из-за отъезда мигрантов из России.

<https://rossaprimavera.ru/news/b10d9075>

08.08.2024

Через полгода полиция в России сможет сама выдворять иностранных граждан

Полиция получила полномочия по применению административного выдворения в отношении иностранных граждан и лиц без гражданства. Соответствующий документ подписал президент РФ Владимир Путин, он размещен на сайте официального опубликования правовых актов.



Пока такими полномочиями обладали только судьи и пограничники. Новым законом устанавливается, что выдворяемые иностранные граждане или лица без гражданства помещаются в спецучреждение на основании решения главы МВД, руководителя территориального органа МВД, руководителя ФСБ РФ, руководителя пограничной службы или их заместителей на срок, не превышающий 48 часов.

Предусмотрена также возможность продления судьей этого срока по ходатайству должностного лица органа МВД или ФСБ на срок не более 90 суток.

Закон вступает в силу по истечении 180 дней после его официального опубликования.

<https://eadaily.com/ru/news/2024/08/08/cherez-polgoda-policiya-v-rossii-smozhet-sama-vydvoryat-inostrannyh-grazhdan>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

09.08.2024

Игорь Артамонов: Липецкая область продолжит обновлять социальную инфраструктуру в рамках нового нацпроекта «Семья»

Регион построит новый корпус для Елецкого дома-интерната

Губернатор Игорь Артамонов и министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков** посетили Центр реабилитации «Сосновый бор». Фото: пресс-служба правительства Липецкой области.

Липецкая область продолжит обновлять социальную инфраструктуру в рамках нового нацпроекта «Семья», подчеркнул глава региона Игорь Артамонов. По его словам, в ближайших планах - строительство нового жилого корпуса для Елецкого дома-интерната.

Вместе с руководителем Минтруда России Антоном **Котяковым** губернатор посетил Центр реабилитации «Сосновый бор».

«Корпус в «Сосновом бору» - не единственный новый социальный объект в регионе. Сейчас строим отделение в Введенском геронтологическом центре, в конце года собираемся приступить к возведению ещё одного жилого корпуса в Елецком доме-интернате», - рассказал Игорь Артамонов.

Губернатор отметил: у Липецкой области накоплен большой опыт в реализации подобных проектов. Новые социальные объекты строятся с применением современных технологий, для удобства пациентов в них внедряется система «Умный дом». Например, в центре «Сосновый бор» комнаты оборудованы с учетом потребностей пожилых и маломобильных людей. «Умный дом» отвечает за их комфорт и безопасность: система включает и выключает свет и бытовые приборы, с ее помощью можно вызвать дежурного медработника. Для маломобильных пациентов в здании установлено несколько лифтов.

Реабилитационный центр «Сосновый бор» был модернизирован в рамках национального проекта «Демография». Игорь Артамонов и Антон **Котяков** пообщались с проживающими в нем пожилыми людьми, с участниками СВО, проходящими здесь лечение, а также встретились с медицинским персоналом.



Для центра «Сосновый бор» регулярно приобретается современная техника, позволяющая сделать процесс реабилитации пациентов более эффективным. Медицинское учреждение оснащено оборудованием для проведения физиотерапии, отработки навыков мелкой моторики и восстановления двигательных функций. Одно из основных направлений деятельности клиники - комплексная реабилитация инвалидов и ветеранов СВО. Лечение в ней прошли уже 23 участника спецоперации.

Антон **Котяков** отметил, что в Липецкой области ведется эффективная работа по развитию социальной сферы. Глава **Минтруда** России и Губернатор Липецкой области также обсудили реализацию в регионе нового нацпроекта «Семья».

«В рамках национального проекта «Семья», реализация которого начнётся с 2025 года, Липецкая область уже сформировала две заявки, предусматривающие строительство в регионе объектов социальной инфраструктуры. Учитывая положительный опыт текущего сотрудничества, мы рассчитываем, что Липецкая область будет активным участником этого проекта и на территории области будут построены новые объекты социальной инфраструктуры», - сообщил Антон **Котяков**.

<https://www.kp.ru/online/news/5938113/>

09.08.2024

Инвалидам подберут коляски и протезы по их пожеланиям

Назначать средства реабилитации предлагают с учетом возраста и работы

При подборе инвалидам кресел-колясок, брайлевских дисплеев и протезов будут учитывать не только медицинские, но и социальные показания. Соответствующий проект приказа **Минтруда** размещен на портале проектов нормативных актов. Это позволит назначать техсредства инвалидам исходя из условий их жизни, работы, желания заниматься спортом и так далее, отметили в ведомстве. Одновременно на обсуждение вынесли проект приказа о разработке и реализации индивидуальной программы реабилитации. Как эти документы изменят жизнь инвалидов, разбиралась "Парламентская газета".

ТО, ЧТО ПОДХОДИТ

Сейчас техсредства реабилитации выдают инвалидам на основе медицинских показаний и противопоказаний. Но уже 1 марта 2025 года вступят в силу нормы, по которым при назначении ТСР будут принимать во внимание еще и социальные показания. Это предполагает **закон** о комплексной реабилитации и абилитации граждан с инвалидностью, принятый в конце 2023 года. **Минтруд** уже подготовил проект приказа о перечне медицинских и социальных показаний для обеспечения инвалидов средствами реабилитации. "Помимо медицинских, будут учитываться и социальные характеристики: возраст, направление трудовой деятельности, участие в общественной жизни, занятия адаптивным спортом, творчеством и другие", - отметил замминистра труда и социальной защиты Алексей Вовченко, сообщается на сайте **Минтруда**.

Также учатут получение инвалидом образования, характеристику его семьи и ближайшего окружения и условия проживания. "Например, гражданам с инвалидностью, проживающим в квартирах с узкими коридорами или дверными проемами, при невозможности использования



кресла-коляски с ручным приводом может быть рекомендовано кресло-коляска активного типа, которое более маневренное и компактное", - пояснил Вовченко.

Для каждой группы ТСР в зависимости от направления ее использования конкретизированы параметры и комплектация. Это применяют к креслам-коляскам активного типа, креслам-коляскам с электроприводом, протезам верхних и нижних конечностей с микропроцессорным управлением, брайлевскому дисплею, вспомогательным электронным средствам ориентации.

ПО ПРОСЬБАМ ЛЮДЕЙ

Все эти нормы разработали в ответ на просьбы самих инвалидов, сказала "Парламентской газете" член Комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб: "Люди с инвалидностью хотят быть вовлеченными во все сферы жизнедеятельности, заниматься спортом, но, к примеру, на стандартном кресле-коляске это делать достаточно сложно".

Проект приказа **Минтруда**, по ее словам, обеспечит индивидуальный подход при назначении ТСР людям с инвалидностью. "Цель нововведений состоит в том, чтобы люди с ограничениями по здоровью могли заниматься спортом, танцевать, путешествовать. Медико-социальная экспертиза должна учесть это при назначении средств реабилитации", - сказала депутат.

ПОКА ТЕХНОЛОГИИ НЕ СОСТАРИЛИСЬ

Разработанный документ повысит качество жизни самих инвалидов и членов их семей, сказал зампред Комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Михаил Терентьев. По его словам, здесь важно учитывать, как часто человек выходит из дома, какие у него условия проживания, учится он или работает и так далее, и развивать инфраструктуру для реабилитации в регионах.

"Сегодня надо стремиться к тому, чтобы самые современные технологии и средства реабилитации доходили как можно быстрее до тех, кто в них нуждается, и бюрократические процедуры не мешали бы развитию комплексной системы реабилитации", - отметил депутат. Это должна быть постоянная системная работа со стороны **Минтруда**, медико-социальной экспертизы и реабилитационных центров, уверен он.

Второй проект приказа **Минтруда** обновляет порядок разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации и абилитации инвалида и ребенка-инвалида - он учитывает развитие технологий реабилитации и появление новых ТСР.

КАКАЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПОМОЩЬ НУЖНА ИНВАЛИДАМ-КОЛЯСОЧНИКАМ? (%)

Финансовая помощь, повышение пособий 37

Создание доступной среды на улицах, в зданиях 36

Бесплатная медицинская помощь, протезирование 33

Моральная поддержка, помощь волонтеров 29

Реабилитация, обеспечение колясками с электроприводом, спецоборудованием Социальная помощь, льготы, **трудоустройство** 2821

Парламентская газета



09.08.2024

Работодателям хотят запретить произвольно уменьшать премии сотрудникам

Депутаты ЛДПР считают, что сократить сумму поощрения или отменить его можно только за дисциплинарные нарушения

Согласно Трудовому **кодексу**, работодатель может поощрять премиями работников, добросовестно выполняющих обязанности. Во многих организациях премиальные выплаты устанавливают коллективным договором. Но сейчас работодатель может менять размер премии по своему усмотрению. Депутаты фракции ЛДПР предложили внести изменения в Трудовой **кодекс** и установить, что когда в организации сумма премии зафиксирована, снижать ее нельзя, если сотрудники добросовестно трудятся. Такой **законопроект** внесли на **рассмотрение Госдумы** 6 августа.

Правила поощрения за труд указаны в статье 191 Трудового **кодекса**. Руководство может объявить благодарность, дать почетную грамоту, назначить премию. Согласно статье 192 Трудового **кодекса**, за неисполнение трудовых обязанностей или дисциплинарные проступки начальство вправе применить три взыскания: замечание, выговор, увольнение. Также локальными нормативными актами организации могут быть установлены другие наказания, в том числе штрафы и лишение премии.

Премиальные являются частью заработной платы. И, заключая трудовой договор, сотрудники рассчитывают на эти деньги. Но часто, даже если поощрение фиксированное и работник добросовестно выполняет свои обязанности, руководители снижают премию по своему усмотрению. По мнению депутатов ЛДПР, это нарушает **трудовые права** россиян. Чтобы защитить рядовых сотрудников от произвола руководителей, парламентарии предложили внести изменения в **законодательство**.

Сейчас в Трудовом **кодексе** нет понятия "депремирование", но эту процедуру широко используют на практике. Через суды проходит большое количество дел, когда работники обращаются за восстановлением **трудовых прав**, жалуясь, что их лишили премиальных средств или уменьшили сумму.

"ЛДПР всегда выступала за защиту прав трудящихся. Сейчас в **законодательстве** сложился пробел, и ушлые коммерсанты пытаются нажиться на деньгах своих работников, срезая им премию когда вздумается", - сказала "Парламентской газете" член Комитета **Госдумы** по защите семьи, вопросам отцовства, материнства и детства, соавтор **законопроекта** Василина Кулиева.

Законопроект дополняет Трудовой **кодекс** новой статьей 135.1 и закрепляет понятие "депремирование" - это невыплата или уменьшение размера премии сотруднику, предусмотренной коллективным договором или соглашениями. Депутаты предложили указать, что уменьшать поощрительные выплаты можно только при наличии у человека неснятого дисциплинарного взыскания. При этом премию нельзя сократить больше чем на 20 процентов, считают разработчики инициативы. В ЛДПР уверены, что **принятие законопроекта** обеспечит защиту работников от неправомерных действий работодателя.

74,1 миллиона россиян, по данным **Минтруда**, работают

Парламентская газета



08.08.2024

Минтруд определил порядок получения семьями остатков маткапитала

Минтруд разработал проект, который обеспечит единовременную выплату остатка материнского капитала семьям в случае, если он не превышает 10 тыс. руб. Предполагается, что средства будут перечислены на банковский счет в течение пяти рабочих дней с момента обращения. По оценкам Минтруда, сейчас на получение остатка могут претендовать более 730 тыс. российских семей.

Все семьи, имеющие остатки материнского капитала до 10 тыс. руб., получат уведомление от Социального фонда на портале «Госуслуги», в котором будет приложено заявление для уточнения банковских реквизитов. Заявление на получение выплаты можно подать также через портал «Госуслуги», в МФЦ лично, через представителя или по почте.

«Поправки, позволяющие семьям получить неиспользованный остаток материнского капитала в виде единовременной выплаты, дадут владельцам сертификатов возможность гибко и оперативно использовать свои ресурсы. Нововведения облегчат доступ ко всему объему имеющихся средств в тех случаях, когда его владельцы ранее уже использовали основную сумму сертификата», - прокомментировал министр труда Антон Котяков.

Законопроект, который позволит выплачивать семьям неистраченные остатки материнского капитала, одобрен Госдумой и Советом Федерации. Теперь закон должен подписать президент. Он вступит в силу со дня официального опубликования.

<https://www.kommersant.ru/doc/6880170>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

09.08.2024

Трудоустройство моряков за границей окончательно перешло в ведение Роструда

Опубликован федеральный закон об отмене лицензирования крюинговых агентств, трудостраивающих российских моряков на суда под иностранным флагом.

Ранее деятельность агентств по трудоустройству российских моряков за границей подлежала обязательному лицензированию в МВД России. В феврале 2024 г. правительство опубликовало постановление, отменяющее необходимость лицензирования до принятия соответствующего федерального закона.

Тем же постановлением на организации, планирующие заниматься трудоустройством моряков на суда под иностранным флагом, возложили обязанность уведомить об этом Роструд.

Сейчас закон принят и опубликован, сообщает корреспондент Fishnews. Документ вносит необходимые корректировки в ФЗ «О занятости населения в РФ», «О лицензировании отдельных видов деятельности», «О полиции» и другие.

Напомним, ранее Российский профессиональный союз моряков выразил обеспокоенность отменой обязательного лицензирования. Требования к международным крюингам снижаются, сочли в профсоюзе.

<https://fishnews.ru/news/50553>



08.08.2024

Более 32 тысяч самопроверок провели работодатели через сервис «Электронный инспектор» с начала года

Воспользовавшись сервисом "Электронный инспектор", работодатели провели более 32 тысяч самопроверок с начала года. Всего, почти за 10 лет работы сервиса, проведено более 1 млн самопроверок, сообщили в объединении профсоюзов России СОЦПРОФ. Это один самых популярных сервисов у пользователей портала "Онлайнинспекция.рф". "Электронный инспектор" позволяет работодателям провести внутренний самоконтроль соблюдения трудового законодательства в любое удобное время. В ходе проверки представитель организации заполняет интеллектуальные проверочные листы, которые изменяют последовательность контрольных вопросов в зависимости от предоставляемых ответов. "Сервис был запущен в 2015 году и является одним из самых востребованных у пользователей "Онлайнинспекция.рф". С начала этого года работодатели провели более 32 тысяч самопроверок. А всего с момента создания сервиса работодатели провели более 1 млн самопроверок", - рассказал начальник управления цифрового развития и информационных технологий **Роструда** Виталий Лосев. В настоящее время пользователям доступно порядка 200 тематических проверочных листов, охватывающих все правоотношения, регулируемые трудовым законодательством, в том числе вопросы охраны труда. После прохождения самопроверки система выдаёт заключение об отсутствии или наличии нарушений, правовое обоснование, инструкции по устранению выявленных нарушений. ""Электронный инспектор" - это удобный и действенный профилактический инструмент, который позволяет осуществлять внутренний контроль соблюдения трудового законодательства на предприятии", - добавил Виталий Лосев.

<https://news24.pro/blogs/385357122/>

08.08.2024

Представлена архитектура деловой программы Всероссийской недели охраны труда - 2024

Более 150 мероприятий пройдет в рамках Всероссийской недели охраны труда, которая состоится с 10 по 13 сентября в парке науки и искусства «Сириус» на Федеральной территории Сириус (Краснодарский край). Ключевые темы ВНОТ-2024 - практическое внедрение превентивной модели обеспечения безопасности работников, инновационные подходы к охране труда, в том числе за счет применения ИТ-технологий и совершенствования внутрикорпоративной культуры, обмен лучшими производственными практиками. Основным фокусом международной повестки Всероссийской недели охраны труда в 2024 году станет участие представителей стран БРИКС. Познакомиться с архитектурой деловой программы можно на сайте ВНОТ. Организатором Всероссийской недели охраны труда выступает Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, оператором - Фонд Росконгресс.

«Всероссийская неделя охраны труда уже на протяжении ряда лет является основной площадкой для профессионалов в сфере обеспечения безопасности на производстве, - отметила заместитель Председателя Правительства, председатель оргкомитета ВНОТ Татьяна Голикова. - Анализ трендов и ключевых тенденций, обмен опытом, обсуждение лучших практик объединяют представителей власти, бизнеса, отраслевых объединений и профсоюзов, экспертного сообщества. Формируется общее понимание вызовов, стоящих перед нами, и путей их решения.



В 2024 году значительно усилится международный трек. Всего на ВНОТ состоится свыше 150 мероприятий: это не только традиционные деловые сессии, но и кейс-чемпионаты, финалы отраслевых конкурсов, отраслевые совещания ряда крупнейших корпораций. В условиях рынка труда соискателя акцент будет сделан на вовлечение молодежи в культуру безопасного труда».

По мнению заместителя Председателя Правительства, основной акцент в сфере охраны труда сегодня необходимо сделать на практической реализации превентивной модели обеспечения безопасности работников, которая уже стала элементом нормативной практики и включена в Трудовой кодекс. Этот вопрос, как и многие другие будет обсуждаться на пленарной сессии ВНОТ, которая будет называться «Культура безопасного труда».

«Сохранение здоровья работников на производстве - один из ключевых факторов достижения нашей первой национальной цели - сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей. Государство уделяет этому вопросу особое внимание, создавая прочную законодательную основу для системного управления рисками и увеличивая финансирование предупредительных мер в сфере охраны труда. Мы нацелены на то, чтобы собрать лучший международный опыт в России. В рамках ВНОТ пройдут встречи с министрами труда стран БРИКС, представителями отраслевых ассоциаций и экспертами. На полях Недели также пройдет круглый стол с участием руководителей министерств труда СНГ на тему: «Инновационные подходы в сфере труда, занятости и социальной защиты»», - подчеркнул Министр труда и социальной защиты Российской Федерации Антон Котяков.

Накануне открытия ВНОТ, в рамках председательства России в БРИКС, состоится встреча министров труда и занятости стран БРИКС. Руководители отраслевых ведомств стран БРИКС также посетят экспозицию ВНОТ в день открытия.

К участию во Всероссийской неделе охраны труда приглашены крупнейшие российские компании, в том числе Росатом, Газпром, Ростех, СУЭК, которые организуют круглые столы и семинары по обмену опытом и представляют свои наработки в сфере охраны труда. Среди отраслевых тем, которые будут подниматься в ходе ВНОТ - комплексная безопасность в сфере охраны труда в нефтегазовой отрасли, в атомной и угольной промышленности, в металлургии, тепло- и электроэнергетике и ретейле.

«Охрана труда - это не просто набор правил и инструкций, а основа для устойчивого развития государства. ВНОТ дает возможность не только обсудить проблемы, но и найти решения, которые впоследствии получат отражение в законодательстве, трансформируясь в конкретные меры по обеспечению безопасности и защиты здоровья работников», - подчеркнул советник Президента Российской Федерации Антон Кобяков.

В целом, в рамках ВНОТ будет обсуждаться широкий круг тем - от отдельных вопросов охраны труда до совершенствования программ диспансеризации работающих и профилактики профессиональных заболеваний. Традиционно в рамках ВНОТ состоится подведение итогов и награждение финалистов конкурсов «Лучший специалист по охране труда», «Лучший орган исполнительной власти субъекта РФ в области охраны труда», «Лучшие цифровые решения по охране труда», «Лучшая бюджетная организация в области охраны труда», «Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда», «Лучшая организация малого и среднего бизнеса в области охраны труда».



Уже по сложившейся практике ВНОТ не ограничивается темами исключительно охраны труда. В рамках ВНОТ пройдет подведение итогов Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания. Пройдет серия мероприятий по вопросам, связанным с рынком труда, занятостью, совершенствованием корпоративной культуры.

Всего в мероприятиях Всероссийской недели труда примет участие свыше 8 тысяч специалистов. Основными спикерами выступят представители Минтруда России, Минздрав России, Минэнерго России, Роструда, Ростехнадзора, Роспотребнадзора, ФМБА, крупнейших работодателей

Впервые в истории ВНОТ пройдет эстафета кадетов (спасателей) по пожарно-спасательному спорту, а также состоятся мастер-классы по охране труда, показ пожарно-спасательной техники и средств защиты.

В рамках ВНОТ запланирован Молодежный день, который ежегодно объединяет на одной площадке студентов, молодых специалистов и руководителей профильных компаний, министерств и ведомств. В программе Молодежного дня: кейс-чемпионат для студентов вузов «Формирование культуры безопасности труда: тренды и инновации», интерактивная игра для студентов вузов «Безопасность труда: первые шаги специалиста». Кроме того, на Молодежном дне обсудят экологическую безопасность, вопросы подготовки кадров и другие актуальные для отрасли темы. Молодежный день соберет порядка тысячи студентов из 40 ведущих вузов страны.

<https://eepir.ru/new/predstavlena-arhitektura-delovoj-programmy-vnot-2024/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

09.08.2024

На строительной площадке в Уфе рухнул подъемный кран, в результате чего пострадал 51-летний рабочий

На строительной площадке в Уфе произошел серьезный несчастный случай, повлекший тяжелые последствия для одного из рабочих. По данным **Государственной инспекции труда** Республики Башкортостан, 7 августа на строительной площадке жилого дома по улице Ахметова в Ленинском районе города обрушилась крановая конструкция. В результате данного происшествия 51-летний водитель получил серьезные травмы и был госпитализирован в Городскую клиническую больницу № 21.

Инцидент произошел во время проведения строительно-монтажных работ. По предварительной версии, причиной обрушения стала неустойчивость "стрелы" крана, после чего обрушилась вся конструкция. Ведомство проводит расследование с целью установления всех обстоятельств и причин данного инцидента.

<https://gosrf.ru/na-stroitelnoj-ploshhadke-v-ufe-ruhnul-podemnyj-kran-v-rezultate-chego-postradal-51-letnij-rabochij>

09.08.2024

Механик получил ожоги лица, работая около колеса обозрения в Нижнем

Мужчина получил ожоги 15% поверхности тела.



Во время ремонта машины на Сенной площади в Нижнем Новгороде механик ООО «НЕРПА» получил тяжелые ожоги лица. Об этом рассказали в **Гострудинспекции**.

Инцидент произошел из-за того, что бензин вспыхнул во время работы над топливной системой автомобиля. Механик получил ожоги 15% поверхности тела. Пострадали лицо, голова и шея. После произошедшего мужчина был госпитализирован. Врачи оценили его травмы, как тяжелые. Идет расследование.

<https://nn.aif.ru/incidents/mehanik-poluchil-ozhogi-lica-rabotaya-okolo-kolesa-obozreniya-v-nizhnem>

09.08.2024

Трое рабочих чуть не распрашались с жизнью в Выксе

Строители компании «Минскпромстрой» упали с большой высоты в нижегородской Выксе. Об этом сообщили в пресс-службе **Госинспекции труда** по Нижегородской области.

Всего пострадали трое человек, сейчас за их жизнь борются врачи.

По предварительной информации ЧП произошло накануне вечером, около 17:00. Обстоятельства группового падения уточняются.

<https://nn.mk.ru/incident/2024/08/09/troe-rabochikh-chut-ne-rasproshhalis-s-zhiznyu-v-vykse.html>

09.08.2024

В Воронеже работодатель задолжал сотруднику зарплату на 60 тыс. рублей

Компания получила предупреждение.

Компания "Центрпласт" не выплатила сотруднику зарплату - мужчине задолжали 60 тыс. рублей. Оператору станков пришлось обратиться в трудинспекцию. Об этом сообщили в пресс-службе региональной **трудовой инспекции** в пятницу, 9 августа.

Компания производит пластмассовые плиты, трубы и профили. **Гострудинспекция** проверила работодателя и направила ему предупреждение о недопустимости нарушения трудового законодательства. После этого фирма выплатила сотруднику более 60 тыс. рублей.

В начале июля стало известно, что работники кондитерской фабрики в Воронежской области остались без отпуска. Компании пришлось выплатить сотрудникам 400 тыс. компенсации.

<https://vestivrn.ru/news/2024/08/09/v-voronezhe-rabotodatel-zadolzhal-sotrudniku-zarplatu-na-60-tys-rublei/>

09.08.2024

Мурманчанин получил тяжёлые электротравмы на работе

В результате несчастного случая работник АО "Электротранспорт г. Мурманска" получил тяжёлую травму в результате термического воздействия электрической дуги.

Инцидент произошёл с электромонтером по ремонту и монтажу кабельных линий. Он проводил ремонтно-восстановительные работы на кабеле, расположенном в открытой траншее, сообщает региональная **Государственная инспекция труда**.



По факту данного происшествия создана комиссия, проводится расследование, обстоятельства и причины несчастного случая выясняются.

Напомним, житель Заполярья по неосторожности

<https://severpost.ru/read/174643/>

09.08.2024

Госинспекция труда назвала причину несчастного случая на ЛВРЗ в Улан-Удэ

Государственная инспекция труда в Бурятии огласила результаты расследование несчастного случая с тяжелым исходом, произшедшего 18 июля с работником ЛВРЗ, входящем в структуру АО «Желдорреммаш».

Напомним, утром 18 июля, в литейном цехе Улан-Удэнского ЛВРЗ во время работы на тигельной индукционной печи произошёл выброс расплавленного металла из тигля, в результате чего мужчина получил ожоги.

В самом ЛВРЗ предварительно сообщили, что причиной произошедшего стал прорыв жидким металлом футеровки стенки тигля и прожиг индуктора, и вода охлаждения попала в расплавленный металл.

«Причиной данного несчастного случая явилось неудовлетворительная организация производства работ, в том числе необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работы, соблюдением трудовой дисциплины», - сообщили в пресс-службе **Государственной инспекции труда** по Бурятии.

<https://ulan.mk.ru/incident/2024/08/09/gosinspeksiya-truda-nazvala-prichinu-neschastnogo-sluchaya-na-lvrz-v-ulanude.html>

09.08.2024

Пациент сломал нос врачу: в Якутии разобрались в деле о нападении на сотрудника больницы

В Якутске **трудовая инспекция** разбралась в несчастном случае на производстве. Речь идет об инциденте, когда пациент ударил головой врача и сломал ему нос. Как сообщает **Роструд** региона, это случилось во время дежурства в больнице в ночь с 5 на 6 июля этого года. Подробности - в материале "Комсомольской правды" - Якутия".

ЧП произошло в промежутке между 5:15 и 5:30 часами. Врач был в приемном отделении, когда дежурной медсестре поступил звонок. Сообщалось, что в отделение направляется человек, весь в крови.

"Вошедший гражданин был весь в крови, врач, увидев мужчину, предложил ему лечь на каталку, в этот момент мужчина стал вести себя агрессивно, сказал, что «сам дойду», по внешнему виду было видно, что мужчина находился в состоянии алкогольного опьянения", - пишет **Роструд**.

Тогда врач порекомендовал ему прилечь на каталку, чтобы тот не упал, но пациент воспринял это не так, потому что тут же подошел к врачу вплотную и с резко ударил его в лицо лбом. В итоге у врача был диагностирован перелом носа.



Что теперь грозит пациенту, и понесет ли он наказание после случившегося - не уточняется. **Роструд** отмечает, что случай квалифицирован как несчастный случай на производстве. Обратиться в редакцию можно по телефону 8-914-197-70-04, а также по электронной почте tatiana.tsvenger@phkp.ru

<https://www.yakutia.kp.ru/online/news/5938341/?from=integrum>

09.08.2024

В доме на Мичмана Павлова рабочий ремонтировал лифт и упал с высоты

Пострадавший мужчина получил тяжелые травмы, сообщают в **Госинспекции труда Чувашии**.

Этот инцидент произошел 18 июня 2024 года в доме № 39 по улице Мичмана Павлова. Во время проведения работ по замене канатов и канатоведущего шкива лифта грузоподъемностью 630 кг электромеханик ООО «Лифтсервис» упал с лестницы с высоты более 2 метров. В результате падения с высоты рабочий получил тяжелые травмы.

Госинспекция труда Чувашии расследовала несчастный случай и выяснила, что его причиной стало нарушение Правил по охране труда при работе на высоте.

Так, работодатель допустил работу с приставной лестницей на высоте более 1,8 метров без применения страховочной системы, прикрепляемой к конструкции сооружения. Решается вопрос о привлечении виновных лиц к административной ответственности.

<https://forum.na-svyazi.ru/?showtopic=3176370&st=0&p=20338350#entry20338350>

09.08.2024

В Якутске на санитара медучреждения напал пациент

Нападение на санитара в одном из медицинских учреждений Якутска квалифицировали как несчастный случай на производстве. По данным **Госинспекции труда** в республике, инцидент произошел 6 июля около пяти часов утра.

"Дежурной медсестре поступил звонок о том, что к приемному отделению подходит окровавленный человек. Санитар подкатил к входу приемного отделения каталку, предназначенную для пациентов. Вошедший мужчина был в крови. Медработник предложил ему лечь на каталку, пациент ответил, что дойдет сам, и начал вести себя агрессивно", - говорится в сообщении.

Пришедший мужчина находился в состоянии алкогольного опьянения. Когда санитар в очередной раз предложил ему лечь на каталку, пациент неожиданно подошел вплотную к медработнику и резко нанес удар лбом. В результате работник получил травму в виде перелома носа.

Инцидент квалифицирован как несчастный случай на производстве, отметили в **инспекции труда**.

<https://sakhaday.ru/news/v-yakutske-na-sanitara-meduchrezhdeniya-napal-pacient?from=timeline>



09.08.2024

В Государственной инспекции труда в Подмосковье разъяснили причины внеплановых проверок работодателей

Представители **Государственной инспекции труда** в Московской области рассказали о поводах для внеплановых проверок в 2024 году.

ГИТ может прийти с проверкой, если есть риск причинения вреда жизни и тяжелого вреда здоровью подчиненных, если от работников поступают массовые обращения с жалобами и так далее.

Проверка проводится если имеются определенные индикаторы риска. Они не подтверждают факты нарушений, однако указывают на их вероятность.

Внеплановая проверка работодателя может проводиться по требованию прокурора или по поручению президента или правительства.

<https://regions.ru/obschestvo/v-gosudarstvennoy-inspekteii-truda-v-podmoskove-razysnili-prichiny-vneplanovyh-proverok-rabotodateley>

08.08.2024

Ярцевская больница нарушила трудовые права врача

Обращение поступило в июне этого года

В июне этого года в **госинспекцию труда** обратился врач ярцевской Центральной районной больницы. По словам медика, его права были нарушены.

Речь шла о задержке выплаты отпускных. Учреждение предоставило **инспекции труда** документы, подтверждающие устранение установленных нарушений. Трудовые права врача восстановлены, ему выплатили компенсацию за несвоевременную выплату отпускных.

Напомним, смоляне оценивают организацию медпомощи в Ярцеве на «три с минусом». В городе тяжелая ситуация: обслуживание страдает так, только за этот год в учреждении назначен третий главврач. Помимо этого, в течение нескольких лет не было кардиолога, а на сегодняшний день ЛОРа нет ни в детской поликлинике, ни в городской.

<https://sn-gazeta.ru/society/yartsevskaya-bolnitsa-narushila-trudovye-prava-vracha/>

08.08.2024

Сотрудника брянской инспекции труда оштрафовали за задержку зарплаты

Сотрудника брянской **инспекции труда** суд оштрафовал на 10 тысяч рублей за задержку зарплаты на транспортном предприятии. Об этом сообщили в региональной прокуратуре.

Прокуратура Советского района Брянска выявила нарушение исполнения трудового законодательства на транспортном предприятии. С января по май 2024 года сотрудники получали зарплату с задержкой в несколько дней, а также оплату отпуска.



Генеральному директору предприятия прокурор внес представление. После этого 132 работника получили всю заработную плату, а трое также - компенсацию за несвоевременную оплату отпуска. В компании приняли меры к выплате денег сотрудникам в срок.

Виновное должностное лицо **Государственной инспекцией труда** в Брянской области суд оштрафовал на 10 тысяч рублей.

<https://go32.ru/any/sotrudnika-bryanskoy-inspekcii-truda-oshtrafovali-za-zaderzhku-zarplaty.html>

08.08.2024

Гострудинспекция Москвы уличила авиакомпанию «Победа» в невыплате зарплаты сотруднику. Столичная **Гострудинспекция** получила очередную жалобу на руководство авиакомпании «Победа» из-за невыплаты зарплаты.

Сотрудники российской авиакомпании жалуются в ведомство, рассказывая о нарушениях со стороны работодателя. Последний раз компания получила предупреждение 5 августа 2024 года. В обращении работника было сказано, что ему неполностью заплатили заработную плату. Инспекция напомнила руководству о необходимости соблюдения трудового законодательства, следует из единого реестра проверок.

Между тем авиаперевозчика в подобном замечают нередко. В частности, в июне поступала информация от работников об изменениях условий трудового договора в одностороннем порядке, невыплате расчета при увольнении, установлении зарплаты в сумме меньшей, чем МРОТ. До этого **Гострудинспекция** столицы, ссылаясь на жалобу сотрудника, обвиняла авиакомпанию в невыплате зарплаты в октябре 2023 года.

Напомним, авиакомпания «Победа» принадлежит «Аэрофлоту». На посту гендиректора находится Дмитрий Тышук. В 2023 году организация получила выручку в сумме 92,4 млрд рублей, что на 33,7 млрд рублей больше, чем годом ранее. Прибыль в 2023 году увеличилась на 41% и составила сумму в размере 21,3 млрд рублей.

<https://abn.agency/2024/08/08/gostrudinspekcziya-moskvy-ulichila-aviakompaniyu-pobeda-v-nevyplate-zarplaty-sotrudniku/>

08.08.2024

Сотрудница великолукского СИЗО повредила связки на работе

Несчастный случай с сотрудницей произошел в СИЗО-2 в городе Великие Луки. Об этом Псковской Ленте Новостей сообщили в **Государственной инспекции труда** в Псковской области. "35-летняя сотрудница СИЗО-2 в городе Великие Луки упала на работе, в результате медики диагностировали у нее повреждение связок коленного сустава", - рассказали в инспекции. Обстоятельства несчастного случая уточняются.

<https://news24.pro/blogs/385325980/>



СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

08.08.2024

Ростех считает важным учитывать мнение предприятий ОПК при целевом наборе в вузы

В Ростехе сравнили целевой прием с отложенным трудоустройством и отметили, что при этом в нынешней редакции постановления возможность работодателя влиять на критерии отбора абитуриентов на целевые места крайне ограничена

Процесс отбора на целевой прием в вузы должен учитывать мнение предприятий оборонно-промышленного комплекса (ОПК). Об этом ТАСС сообщили в Ростехе.

"Постановление правительства РФ №555 от 27 апреля 2024 "О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования" не учитывает в полной мере специфику набора студентов для обучения и последующего трудоустройства на предприятия ОПК, в том числе в части отсутствия медицинских противопоказаний и допуска к гостайне", - сообщили там.

В Ростехе сравнили целевой прием с отложенным трудоустройством и отметили, что при этом в нынешней редакции постановления возможность работодателя влиять на критерии отбора абитуриентов на целевые места крайне ограничена. А применявшиеся ранее Ростехом критерии - выпуск из инженерных или предпрофессиональных классов, принадлежность к трудовой династии корпорации, результаты участия в корпоративных профориентационных мероприятиях - теперь применяться не могут.

"Вопрос отбора кандидатов на целевое обучение в интересах организаций ОПК при участии работодателей остается на повестке. Надеемся, что наше мнение будет услышано, учитывая возросшую актуальность привлечения и удержания молодых кадров на предприятиях ОПК", - заключили в Ростехе.

С 2024 года поступающие в рамках квоты целевого приема могут подать заявление только в один вуз на одну образовательную программу. С 1 мая введена норма, обязывающая заказчиков целевого обучения размещать предложения о заключении договоров на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений **"Работа в России"**. Каждый абитуриент сможет найти там сведения о мерах поддержки в период обучения и о социальных гарантиях, выплатах при осуществлении трудовой деятельности, а также о работодателе, с которым впоследствии будет заключен трудовой договор.

<https://tass.ru/obschestvo/21559499>

08.08.2024

На форуме-фестивале «Москва 2030» расскажут о стратегии развития образования

Также можно узнать о стратегии развития социальной сферы и медицины

Стратегии развития Москвы представят на форуме-фестивале «Территория будущего. Москва 2030». Гости фестиваля могут узнать, как будет развиваться столица в социальной сфере, передают **«Ведомости»**.



На площадке в Гостином дворе подробно и наглядно рассказывают о стратегии развития Москвы до 2030 года в социальной сфере, медицине и образовании.

Так, власти столицы анонсировали масштабную программу капитального ремонта московских школ. В 2025 году планируется модернизация 50 учебных заведений, а в дальнейшем ежегодно будет обновляться до 100 школ.

Для учеников выпускных классов реализуется программа подготовки к ЕГЭ. Также планируется дальнейшее развитие предпрофессиональных классов, предлагающее углубленную подготовку к будущей профессии.

В школах столицы будет внедряться система индивидуального методического сопровождения - чтобы учителя развивались и могли давать знания на самом высоком уровне.

Дальнейшее развитие получит единая образовательная платформа Московская электронная школа (МЭШ).

Пройдет модернизация и программ в сфере среднего профессионального образования. До конца 2024 года в городских колледжах планируют переоборудовать 439 лабораторий и мастерских, а также создать 208 новых. Также в Москве будут созданы новые учебные площадки практической подготовки, расположенные рядом с предприятиями.

Важным направлением для развития города становится программа по замещению **трудовой миграции**. Направления, которые традиционно занимали приезжие, делают более привлекательными для школьников.

В соцсфере продолжат развиваться программы для досуга, самореализации и оздоровления москвичей серебряного возраста. Центры долголетия появятся в каждом районе, включая активно развивающиеся территории новой Москвы.

Еще одно приоритетное направление работы столичных властей - комплексная поддержка участников СВО и членов их семей. В будущем планируется открытие специализированного социально-реабилитационного центра, который станет ведущей базой оздоровления, соцреабилитации и поддержки для ветеранов СВО.

В сфере медицины власти намерены завершить модернизацию инфраструктуры городского здравоохранения - реконструировать поликлиники и больницы, построить новые медучреждения. Также ведется работа по цифровизации различных аспектов мед.сферы, внедрения ИИ. Кроме того, развивается возможность для постоянного повышения квалификации медицинского персонала.

<https://www.msk.kp.ru/online/news/5937553/?from=integrum>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

09.08.2024

С долгами по зарплате разберутся специальные региональные комиссии

В Трудовой кодекс внесут изменения, которые дополнитель но защитят права работников и снижают случаи нарушения трудового законодательства. Контролировать своевременную



выплату зарплат в регионах будут специальные межведомственные комиссии. Такой закон, внесенный группой парламентариев во главе со спикерами **Госдумы и Совета Федерации** Вячеславом Володиным и Валентиной Матвиенко, **Совет Федерации** одобрил 2 августа.

ОТ ДЕКЛАРАЦИЙ К ДЕЙСТВИЯМ

Как пояснила на пленарном заседании палаты зампред Комитета **Совета Федерации** по социальной политике Дарья Ландратова, этот **закон** "является спутником ранее принятого **закона о занятости** и направлен на совершенствование контроля за соблюдением трудового **законодательства**". Сейчас, по ее словам, такой контроль носит по большому счету декларативный характер, поскольку его механизмы не были урегулированы законодательно.

В работе по противодействию формированию просроченных задолженностей по зарплате будут участвовать Социальный фонд, фонд ОМС, профсоюзы, объединения работодателей. Для координации их деятельности в регионах будут созданы межведомственные комиссии, рассказала соавтор **поправок**.

"Таким образом будет создан механизм оперативного и эффективного контроля за погашением задолженности перед работником. Кроме того, закрепляется положение о минимальной продолжительности оплачиваемого отпуска работающего инвалида - продолжительностью не менее 30 календарных дней", - сообщила Ландратова, представляя документ на заседании.

Она также уточнила, что **закон** вступает в силу с 1 сентября 2024 года.

СБЕРЕЧЬ КОЛЛЕКТИВЫ

Изменения, вносимые в Трудовой **кодекс**, также регламентируют работу служб занятости. Так, **поправки** уточняют процедуру временной приостановки трудового договора у одного работодателя и переход к другому, а также усиливают гарантии работников, направляемых частными агентствами занятости. Например, нельзя будет направлять работников в организации, где проводится забастовка. Также будет запрещено использовать работников со стороны в организациях, начавших процедуру банкротства, если там возник простой или сокращается продолжительность смен или рабочей недели.

Как пояснил еще один соавтор **поправок**, член Комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов Андрей Исаев, это даст возможность работодателям в сложной экономической ситуации сберечь свой коллектив, а работникам - сохранить профессиональную востребованность и доход.

"Работодатели смогут временно направлять работников через службу занятости в организации, где есть вакансии. Трудовые договоры с первым работодателем на этот период будут приостанавливаться", - сообщил Исаев, когда документ рассматривали в **Госдуме**.

ПРОСРОЧЕННАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ (МЛН РУБ.)

2020 - 2153

2021 - 1730

2022 - 1008

2023 - 749



2024 – 333

Парламентская газета

09.08.2024

Эксперт рассказал, откуда экономике России брать кадры

Россия могла бы уменьшить **дефицит кадров** с помощью повышения вовлеченности в трудовую сферу женщин, пенсионеров и людей с инвалидностью, но для этого нужна целенаправленная социальная политика, заявил в интервью РИА Новости бывший глава минфина России, экономист Михаил Задорнов.

По данным Росстата, в июне уровень безработицы обновил исторический минимум и составил 2,4%. Это самый низкий показатель среди стран "Большой двадцатки".

"В России есть ресурсы на высвобождение, но для этого необходима социальная политика. У нас из трудоспособных женщин работают 70%, остальные ухаживают за детьми, ведут хозяйство. Этот процент можно увеличить, если увеличивать количество детских садов, школ и адаптацию на рабочих местах", - ответил он на вопрос, откуда российской экономике брать кадры.

Другими источниками кадров могли бы стать люди с инвалидностью и пенсионеры, при этом для повышения их вовлеченности также необходимы соответствующие социальные меры.

РИА Новости. Все Новости

09.08.2024

Больше половины ИТ-релокантов работают на связанные с Россией компании

Найти позицию за рубежом, не связанную с нашей страной, удалось пока только четверти мигрантов

Более 60% уехавших за рубеж айтишников продолжают работать на компании, связанные с Россией, хотя 54% и хотят сменить компанию на зарубежную. Об этом свидетельствуют данные опроса ИТ-рекрутингового агентства NewHR (есть у «Ведомостей»). Непосредственно на российские компании работают 25% опрошенных мигрантов, а еще 36% – в зарубежных компаниях с российскими корнями.

Только 27% мигрантов работают в зарубежных компаниях: 23% – в международных, 4% – в локальных. При этом в качестве желаемого места работы российскую компанию выбрали лишь 2% опрошенных релокантов, еще 27% хотят работать в «отчасти российских», 50% – в иностранных международных компаниях и 4% – в иностранной локальной компании.

NewHR опросила 4952 ИТ-специалиста, 47% которых находятся в России, а 53% – за рубежом. В исследовании агентства уточняется, что на предложение пройти опрос чаще откликались те, кого волнует тема релокации, чем те, кто даже не задумывался о ней.

По данным опроса, 16% уехавших за рубеж в 2022–2024 гг. уже вернулись. Это одна из наиболее низких оценок темпов возвращения. Например, Минцифры в своем Telegram-канале в апреле 2024 г. сообщало, что, по данным ведомства, «две трети уехавших в 2022 г. специалистов вернулись». В 2023 г. министерство «не наблюдало оттока айтишников».



При этом, по статистике NewHR, из вернувшихся в нашу страну ИТ-специалистов в российских компаниях работают 68%. Еще 16% возвращенцев заняты в «отчасти российских» компаниях, 6% – в иностранных международных, 2% – в иностранных локальных.

Среди вернувшихся мигрантов самая большая доля тех, кто хотел бы работать на зарубежную компанию с русскоязычными корнями: 33%. Еще 21% хочет в иностранную международную компанию, 13% – в российскую, 2% – в иностранную локальную. А для 11% опрошенных эмигрантов и 26% вернувшихся в Россию не важна локация компаний. Значит, их можно привлечь интересными задачами и зарплатой, отмечают аналитики NewHR.

Согласно исследованию, вернуться в Россию планируют еще 3% опрошенных, а 97% планируют остаться за рубежом. Первое место в списке стран текущего проживания релокантов заняла Сербия, а 33% всех зарубежных респондентов сосредоточены в Европе.

Разные очереди рынка труда

Даже уехавшие до 2022 г. довольно медленно внедряются в международный рынок, объясняет основатель NewHR Кира Кузьменко. Среди них 13% работают на российские компании, а 23% – на отчасти российские. Кузьменко объясняет это сложностью адаптации к новым культурным кодам: «В некоторых случаях люди не готовы принимать новую культуру и предпочитают работу в культурно близкой среде». По ее словам, также многих сократили из международных компаний из-за общего кризиса в ИТ, который начался в 2022 г. и до сих пор не закончился.

Кроме того, часть русскоязычных айтишников намеренно выбирают работу в проектах с российскими корнями, отмечает Кузьменко. Она объясняет, что на европейском рынке местные проекты редко отличаются инновационностью или технологичностью, поэтому ряд русскоязычных специалистов предпочитают удаленную работу на проект, связанный с Россией, вместо менее амбициозного местного.

Сам поиск работы для хорошего ИТ-специалиста в России и за ее пределами – это два разных мира, отмечает генеральный директор рекрутинговой компании «Эллектус» Евгения Дворская. По ее словам, в России за ним стоит очередь, за границей в этой очереди стоит сам ИТ-специалист. «После того как работа за границей найдена, начинается период адаптации, а без знания хотя бы английского, а лучше английского и языка страны, где находится офис компании, будет непросто», – рассказала Дворская.

Незаменимые есть не везде

Российские работодатели, в свою очередь, заинтересованы в том, чтобы релоканты вернулись, потому что уехали наиболее опытные, чаще всего специалисты грейдов senior, team lead и middle, добавляет Кузьменко. По ее словам, крупные российские работодатели на этапе найма предлагают кандидатам переезд, мотивируя дополнительными условиями.

В некоторых случаях, когда кандидат отказывается возвращаться, но «очень нужен» компании, работодатели «находят способы» трудоустроить такого специалиста на удаленке, добавляет Кузьменко. «Практически у всех крупных компаний есть незаменимые эксперты, с которыми дешевле найти способ работать на удаленке, чем пытаться найти ему замену. Довольно часто такое происходит с топами, и сейчас это один из растущих трендов», – заключила она.



Дворская, напротив, утверждает, что в России практически не нанимают людей, находящихся за пределами страны. По ее словам, сейчас бигтех («Сбер», «Яндекс», Т-банк и т. п.) требует пребывания сотрудников в офисе хотя бы в гибридном формате, несмотря на сложности с наймом сильных разработчиков.

Многие российские компании действительно не готовы принимать на работу кандидатов, которые находятся за пределами РФ, даже если есть возможность удаленной работы, подтверждает руководитель практики ИТ и международных проектов HR-компании Support Partners Ирина Рыжкова. Но компании с юрлицами в других странах трудоустраивают релокантов через свои международные офисы, добавляет она.

При этом кандидаты вне России стоят дороже, так как стоимость жизни во многих странах выше и российские работодатели на этом рынке конкурируют с международными компаниями, поясняет Рыжкова. ИТ-релокантам в филиалах российских компаний за рубежом платят в среднем чуть выше уровня зарплаты на аналогичных позициях в России, добавляет Дворская. По ее словам, «стандарт – что-то среднее между российским и локальным показателями».

Противоречивые позиции экспертов Кузьменко объясняет тем, что компаниям с госучастием вроде госбанков и крупных бигтех-корпораций запрещено нанимать специалистов из-за рубежа. С ней соглашается руководитель группы консультантов в GeekSource (входит в ГК Ancor) Кира Морева. По ее словам, в компаниях с госучастием правила удаленной работы могут быть более строгими. Но в коммерческом секторе с учетом большой **нехватки ИТ-специалистов** работодатели «очень лояльно» относятся к кандидатам, живущим на постоянной основе за рубежом, отмечает она.

Возвращение за свой счет

«На первом месте – уровень профессионализма соискателя. Тренд на то, чтобы из-за нахождения за границей сотрудника работодатель заменял его на находящегося в России специалиста, мы не видим. Для любого работодателя будет дополнительным плюсом нахождение или возвращение сотрудника в Россию, но обратную релокацию компании не организуют и не компенсируют расходы», – добавляет Морева.

Релокантов нанимают или маленькие компании, или филиалы больших в СНГ, как, например, «Яндекс» в Армении, предполагает Дворская. «Яндекс» нанимает сотрудников как в российские, так и в зарубежные офисы, подтвердил представитель компании. «Мы всегда смотрим в первую очередь на квалификацию кандидата вне зависимости от его места жительства, а возможность работать в том или ином офисе зависит от бизнес-задач нанимающего сервиса», – объяснил собеседник. В VK, Т-банке, Ozon и Wildberries на запросы «Ведомостей» не ответили.

Ведомости

09.08.2024

Названы высокооплачиваемые офисные профессии в России

Среди высокооплачиваемых офисных профессий - финансовый консультант и агроном

В России на рынке труда помимо ИТ-специалистов и работников, чей доход напрямую зависит от процентов со сделок, высокие зарплатные предложения в июле этого года указывались в



вакансиях финансовых консультантов - в среднем соискателям предлагали около 93 864 рублей в месяц за полный рабочий день. Об этом говорится в результатах исследования платформы «Авито Работа», с которыми ознакомились «Известия», в пятницу, 9 августа.

На втором месте по уровню оплаты менеджеры по развитию. Средние зарплатные предложения - 89 674 рубля в месяц для новых сотрудников. Их работа включает разработку, внедрение стратегий для расширения бизнеса и улучшения его позиций на рынке.

На третьем месте - финансисты со средней предлагаемой зарплатой для соискателей в 88 625 рублей в месяц. Эти специалисты занимаются финансовым анализом, управлением инвестициями и бухгалтерским учетом.

На четвертой строчке - агрономы, которым предлагают около 87 871 рубля в месяц. Они работают над увеличением урожайности и улучшением качества сельскохозяйственных культур. Эксперты платформы отметили, что по мере диджитализации сельского хозяйства профессия агронома претерпевает изменения: теперь от специалистов ожидается не только глубокое понимание традиционных агротехнологий, но и владение цифровыми навыками.

На пятом месте - технологии. Среднее зарплатное предложение - 86 083 рубля в месяц при графике «полный день». Эти специалисты отвечают за разработку и управление эффективными технологическими процессами в промышленности, строительстве и энергетике, а также за контроль качества.

«В условиях дефицита кадров мы наблюдаем устойчивую тенденцию к росту спроса на сотрудников офисных профессий, что, в свою очередь, приводит к увеличению предложений по заработной плате. Это связано с несколькими факторами, включая развитие технологических компаний и повышение эффективности труда, необходимость систематизации финансовых процессов и стратегического развития бизнеса в условиях конкуренции», - рассказал директор категории «Офисные профессии» «Авито Работы» Кирилл Пшеничных.

Ранее, 5 августа, сообщалось, что спрос на сотрудников в сфере автомобильного бизнеса вырос на 17-30% по итогам первого полугодия 2024 года. Об этом рассказали «Известиям» представители крупных СТО, отраслевых компаний и рекрутинговых сервисов. Наиболее востребованными специальностями стали детейлер, слесарь, электрик, механик и шиномонтажник.

https://iz.ru/1740016/2024-08-09/nazvany-vysokoplachivayushie-ofisnye-professii-v-rossii?main_click