

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 19 декабря 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
19.12.2017 Каменщик разбился на стройке в Петербурге при падении в шахту	4
19.12.2017 Источник: при опрокидывании грузовика с вахтовиками РЖД пострадали девять человек (Забайкальский край)	4
19.12.2017 Рабочий погиб, упав в транспортер подачи сырья на фанерном комбинате в Вологодской области	4
19.12.2017 В Назрани рабочий погиб от удара током	5
19.12.2017 Рабочего в Пензе засыпало землёй.....	5
18.12.2017 Рабочий упал с крыши во время капремонта дома в Кировске	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
19.12.2017 Одно из предприятий-должников полностью рассчиталось со строителями космодрома Восточный.....	6
19.12.2017 Пригрозившим забастовкой курганским учителям начали экстренно возвращать зарплаты. 7	
19.12.2017 В Хакасии на выплату долгов по зарплате направлено 60 млн рублей.....	8
18.12.2017 Выделенные Дагестану 3,2 млрд руб направят на погашение долгов по зарплате - Васильев	8
18.12.2017 Строители стадиона к ЧМ-2018 пожаловались на невыплату зарплаты.....	9
СОКРАЩЕНИЯ	10
19.12.2017 Объединенная группа ВТБ планирует сократить около 36% персонала в розничном бизнесе	10
18.12.2017 "Интауголь" отменило сокращение рабочих после получения 1,2 млрд руб. от правительства РФ	10
18.12.2017 Власти Зауралья прокомментировали страх массовых сокращений воспитателей	11
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	11
19.12.2017 2,5 тысячи специалистов планируют привлечь в Хабаровский край по программе трудовой мобильности	11
19.12.2017 Подъемные для мигрантов в Хабаровском крае могут увеличить до 600 тыс руб	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	13



19.12.2017 В РФ нужно вырабатывать механизмы по сохранению здоровья на производстве - Топилин	13
18.12.2017 Задолженность по зарплате в Крыму снизилась на 55% с начала 2017 года – Минтруд РФ..	13
18.12.2017 Численность безработных в России за неделю увеличилась и составила около 740 тыс. человек - Минтруд	14
18.12.2017 Анимационное сообщество приступает к разработке профессиональных стандартов отрасли	14
18.12.2017 Внесены изменения в государственную программу «Содействие занятости населения»	15
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	16
19.12.2017 Экс-директор завода в Башкирии задержан за невыплату 9 млн рублей рабочим	16
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	16
19.12.2017 Мигранты выходят из тени. Московский миграционный центр за 11 месяцев этого года выдал 411 тысяч трудовых патентов.....	16
19.12.2017 Севастополь лидирует в России по темпам ликвидации зарплат в конвертах – соцзащита	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
19.12.2017 Сверхурочные остались без средств. По данным РАНХиГС, за последний год российские работники стали трудиться на несколько часов больше	17
19.12.2017 Цена экономии. Россия потеряет 6 трлн рублей из-за заморозки пенсионных накоплений..	18
19.12.2017 Больше всего платят нефтяникам и программистам. Финансисты в этом году выпали из тройки самых востребованных профессий	20
18.12.2017 Перенос новогодних праздников на декабрь может сэкономить 1 трлн рублей	22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

19.12.2017

Каменщик разбился на стройке в Петербурге при падении в шахту

Тело погибшего рабочего обнаружили на стройплощадке многоквартирного дома в Красногвардейском районе Петербурга 18 декабря.

Как стало известно «Фонтанке», 33-летний каменщик упал в шахту дымоудаления, предположительно, с высоты девятого этажа. Трагедия произошла на стройплощадке, расположенной напротив дома №74/1 по Муринской дороге. Погибший являлся гражданином Узбекистана.

Тело направлено в морг, обстоятельства гибели каменщика устанавливают правоохранительные органы.

<http://www.fontanka.ru/2017/12/19/016/>

19.12.2017

Источник: при опрокидывании грузовика с вахтовиками РЖД пострадали девять человек (Забайкальский край)

Опрокидывание вахтового автомобиля с сотрудниками РЖД произошло в Забайкальском крае. Об этом сообщает РИА Новости со ссылкой на источник в экстренных службах региона.

«В населённом пункте Молодежный в Приаргунском районе опрокинулась вахтовка с работниками ОАО «РЖД». В лечебное учреждение доставлены девять человек», — сказал источник.

Обстоятельства ДТП выясняются.

<https://russian.rt.com/russia/news/462153-oprokiidyvanie-gruzovik-vahtoviki-rzhd>

19.12.2017

Рабочий погиб, упав в транспортер подачи сырья на фанерном комбинате в Вологодской области

В Вологодской области проводится проверка по факту гибели от производственных травм работника фанерного комбината, сообщает пресс-служба регионального СКР во вторник.

"По данным следствия, 17 декабря в больницу из ООО "Кадуйский фанерный комбинат" с множественными травмами головы и тела поступил работник предприятия - мужчина 1979 года рождения. Он скончался в больнице", - говорится в сообщении.

Погибший, как предварительно выяснили следователи, работал навальщиком-свальщиком. Он получил травму, упав в транспортер подачи сырья.

<http://www.interfax-russia.ru/NorthWest/news.asp?id=895603&sec=1672>



19.12.2017

В Назрани рабочий погиб от удара током

В Назрани погиб рабочий во время строительных работ, которые проводились рядом с высоковольтной линией электропередачи. Об этом сообщает «Интерфакс» со ссылкой на источник в экстренных службах региона.

Погибший – гражданин Азербайджана. По предварительным данным, он получил удар током во время работ в торговом центре. Он случайно допустил соприкосновение с проводами и получил тяжелые травмы.

Пострадавшего доставили в больницу, однако спасти его не удалось.

На данный момент выясняются причины и обстоятельства ЧП. Отмечается, что работы по строительству торгового центра рядом с ЛЭП велись без разрешения энергетиков.

<https://mir24.tv/news/16283051/v-nazrani-rabochii-pogib-ot-udara-tokom>

19.12.2017

Рабочего в Пензе засыпало землёй

В Пензе при проведении земляных работ на улице Мира в результате обрушения грунта засыпало рабочего.

На место оперативно выехали спасатели и "Скорая помощь". Однако, реанимационные мероприятия оказались безуспешными - рабочий погиб. Как сообщает портал "Пенза-Пост", спасатели произвели выемку грунта, необходимого для освобождения мужчины, с глубины около 5 метров.

<http://argumenti.ru/incident/2017/12/558724>

18.12.2017

Рабочий упал с крыши во время капремонта дома в Кировске

В Кировске начата доследственная проверка по факту падения рабочего с крыши. Инцидент произошел во время капитального ремонта кровли многоквартирного дома. 31-летний мужчина поскользнулся и получил травмы. Пострадавший госпитализирован. Следователи устанавливают все обстоятельства произошедшего. Им предстоит выяснить, кто нес ответственность за безопасность ремонтных работ. Об этом сообщает ИА «Би-порт».

По данным **Роструда**, в стране на 18% снизилось число несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями. За первое полугодие 2017 года зарегистрировано почти 2 тыс. инцидентов, а в первом полугодии 2016 года - 2,44 тыс. Ранее сообщалось, что мастер производственного участка одного из цехов Тамбовского порохового завода получила пять лет условно за нарушение техники безопасности на взрывоопасных объектах, что привело к гибели пяти человек.

<https://iz.ru/684886/2017-12-18/rabochii-upal-s-kryshi-vo-vremia-kapremonta-doma-v-kirovske>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

19.12.2017

Одно из предприятий-должников полностью рассчиталось со строителями космодрома Восточный

Предприятие "Главное военно-строительное управление № 12" полностью погасило долги перед строителями космодрома Восточный, людям выплачено 2,2 миллиона рублей, сообщила РИА Новости начальник управления занятости населения Амурской области Елена Дуленова.

В начале декабря Дуленова рассказала РИА Новости, что задолженность по зарплате перед строителями составляет более 44 миллионов рублей, тогда денег ожидали 1221 человек. На 8 декабря ФГУП "Главное военно-строительное управление № 6" было должно 42,1 миллиона рублей, а ФГУП "Главное военно-строительное управление № 12" - 2,2 миллиона.

"Четырнадцатого декабря задолженность по заработной плате в ФГУП "Главное военно-строительное управление № 12" в 2,2 миллиона рублей погашена в полном объеме. По состоянию на 18 декабря общая задолженность по заработной плате перед строителями космодрома Восточный сокращена на 13,7 миллиона рублей и сложилась в одной строительной организации космодрома - в ФГУП "Главное военно-строительное управление № 6 - 30,7 миллиона рублей",- рассказала Дуленова РИА Новости.

По ее словам, деньги ждут еще тысяча человек.

Ранее начальник управления занятости населения региона сообщала РИА Новости, что долги перед строителями Восточного полностью погасило ФГУП "Главное управление строительства дорог и аэродромов" министерства обороны РФ, долг составлял 6,3 миллиона рублей.

"По устной информации руководства ФГУП "Главное военно-строительное управление № 6" (ГВСУ № 6), полное погашение задолженности по заработной плате в филиалах ФГУП "ГВСУ номер 6", осуществляющих строительство на территории космодрома "Восточный", запланировано до 31 декабря",- уточнила Дуленова.

Тема задержек выплат зарплат строителям Восточного получила широкий общественный резонанс в 2015 году, когда сотрудники ЗАО "Тихоокеанская мостостроительная компания" (ТМК) обратились к президенту Владимиру Путину во время "прямой линии". Письмо президенту о невыплате зарплат строители написали на крышах вагончиков-бытовок. Президент сообщил, что берет ситуацию на личный контроль. В апреле 2016 года **Роструд** сообщил, что ТМК ничего не должна строителям Восточного.

Строительство космодрома Восточный сопровождается возбуждением уголовных дел, связанных с хищением средств. Ранее неоднократно сообщалось о задержках в выплате зарплаты рабочим субподрядных организаций, задействованных Спецстроем на строительстве космодрома.

Космодром Восточный строится близ города Циолковский (ранее поселок Углегорск) в Амурской области с 2012 года. Он станет первым национальным космодромом гражданского назначения и позволит обеспечить независимый доступ России в космическое пространство.



Первый исторический пуск ракеты-носителя "Союз-2.1а" с Восточного с тремя спутниками был успешно произведен 28 апреля 2016 года. Второй пуск, произведенный 28 ноября этого года, оказался неудачным: ракета "Союз-2.1б" стартовала штатно, но позже выяснилось, что 19 спутников, доставляемых разгонным блоком "Фрегат", не вышли на целевую орбиту. В причинах разбираются две госкомиссии.

РИА Новости.

19.12.2017

Пригрозившим забастовкой курганским учителям начали экстренно возвращать зарплаты

Историк стал народным героем

В заметке от 14 декабря нашей газеты «Училка я дрожащая или право имею?» мы рассказали о бунте учителей школы Звериноголовского района Курганской области, который они подняли из-за того, что власти довели их до состояния крайней нищеты. Педагогам, работающим на 1,5–2 ставки за зарплату в 15–17 тысяч рублей, с 1 сентября еще и заменили копеечными компенсациями полное погашение услуг ЖКХ в зимний период. И это при том, что район не газифицирован. После выхода статьи чиновники в срочном порядке стали переводить на счет школы украденные деньги педагогов. Кроме того, выяснилось, что практически по всей России ситуация с учительскими выплатами обстоит не лучше.

Напомним: общеобразовательная школа имени дважды Героя Советского Союза Григория Кравченко села Звериноголовское Курганской области стала известна на всю страну после того, как ее учителя объявили, что готовы начать официальную забастовку. Педагогам 2 года не выплачивали стимулирующие надбавки и заменили оплату услуг ЖКХ в зимний период, которая в среднем составляет 45 тысяч за сезон, смешной компенсацией в 1200 рублей в месяц. В результате средняя зарплата учителей школы за 1,5–2 ставки недотягивала даже до средней по региону в 22 тысячи рублей.

Уже на следующий день после публикации «МК» на счет школы поступил первый транш в размере 430 тысяч рублей в счет недоплаченных педагогам стимулирующих надбавок. А в понедельник стало известно, что в учебном заведении ожидают приезда самого губернатора Курганской области Алексея Кокорина.

— Утром мне позвонила директор школы и пригласила на встречу губернатора с районными учителями в нашем учебном заведении, — рассказал Владимир Кочевлов. — В данный момент я еще нахожусь на больничном и сижу дома, но по такому поводу, естественно, приду на работу. Также мне стало известно от коллег, что первые деньги на счет школы уже поступили, хотя изначально нам обещали сделать перерасчет и начать переводить средства не раньше января. Также нам пообещали, что помимо возврата всех украденных у нас выплат школам нашего района выделяют миллион рублей в качестве дотации.

После выхода статьи простой российский учитель истории и права стал настоящим народным героем. Владимиру стали поступать звонки и письма от коллег со всей страны со словами восхищения и поддержки. Кроме того, учителя из разных регионов от Калининграда до Алтая поделились и собственными историями неправомерного урезания их зарплат местными чиновниками. Вот лишь некоторые из них:

«Владимир, сегодня я случайно прочитал статью в «МК», полностью вас поддерживаю, и не только я, но и все учителя, я пишу вам из Бурятии. У нас в республике творится почти то же самое, при нагрузке молодого педагога английского языка в 27 часов зарплата выходит 12 тысяч рублей. Необходимо ввести федеральный закон о минимальной зарплате от 25 до 30 тысяч рублей при нагрузке 18 часов».



«Я работаю учителем истории и обществознания в Магаданской области. У нас такая же история с зарплатами. Начальство бездействует».

«Я ваш коллега-учитель из Алтайского края. Сейчас прочитал о протесте ваших учителей. У нас такая же ситуация, только выплаты на ЖКХ по 1800. Платят на домовладение, не учитывая, сколько педагогов в семье. Алтай сейчас судится за полный возврат денег за освещение. Вместо 100% выплаты нам платили по каким-то нормативам, и в итоге большая недоплата педагогам — на край около 1,5 млрд рублей. Мы вас поддерживаем! Нам нужно быть вместе!»

МК

19.12.2017

В Хакасии на выплату долгов по зарплате направлено 60 млн рублей

Глава Хакасии Виктор Зимин провел рабочую встречу с министром финансов республики Ириной Войновой. Основной темой стала проверка эффективности расходования целевых бюджетных средств при покупке жилья для детей-сирот.

По словам министра, результаты инспекции одного из районов показали, что жилье, по мнению специалистов Минфина, приобретается по завышенной цене. Кроме того, часть жилых помещений не соответствует предъявляемым требованиям. Полные результаты проверки отражены в соответствующем акте, который будет направлен в муниципалитет.

- С января в течение следующего года мы проверим абсолютно все муниципальные образования по целевому и эффективному расходованию средств при приобретении жилья детям-сиротам, - сказала Ирина Войнова.

Руководитель республики Виктор Зимин подчеркнул, что такая ситуация не допустима, особенно, когда речь идет об обеспечении жильем лиц из социально незащищенной категории граждан. Глава региона поручил включить в инспекционную рабочую группу представителей Минстроя Хакасии и правоохранительных органов, а также провести проверки во всех остальных муниципальных образованиях в кратчайший срок, - дает подробности пресс-служба правительства Хакасии.

Также во время встречи Ирина Войнова доложила, что 15 декабря Минфин Хакасии выделил муниципалитетам дополнительную финансовую помощь в размере 60 млн рублей, направленную на погашение **задолженности по зарплате**.

Кроме того, в районы направлена сумма в размере 181 млн рублей для выдачи усиленного аванса педагогам и работникам дошкольных учреждений, а также 158 млн рублей для выдачи усиленного аванса работникам республиканских учреждений, сообщает НИА-Хакасия.

<http://www.nia-rf.ru/news/economy/39320>

18.12.2017

Выделенные Дагестану 3,2 млрд руб направят на погашение долгов по зарплате - Васильев

Выделенные Дагестану по поручению **президента РФ** 3,2 миллиарда рублей дотаций направят на погашение долгов по зарплате бюджетникам, заявил врио главы республики Владимир Васильев.

Президент России Владимир **Путин** распорядился в 2017 году выделить бюджетам Дагестана и Новгородской области совокупно 4,3 миллиарда рублей дотаций в целях обеспечения сбалансированности бюджетов регионов.



"Докладывая 4 декабря **президенту России** Владимиру Владимировичу **Путину** о социально-экономической ситуации в Дагестане, я обратился с просьбой выделить дополнительную финансовую помощь для оплаты **труда** бюджетников, выполнения других социальных обязательств. Благодаря этой помощи нам удастся завершить год без долгов, которые в течение последних лет накапливались ввиду того, что не удавалось реализовать газовые сети республики", - цитирует Васильева его пресс-служба.

По его словам, после выделения дотаций, республика выполнит все социальные обязательства перед бюджетниками.

"В декабре мы сможем выплатить заработную плату всем работникам бюджетной сферы в соответствии с **законом** о бюджете на текущий год (некоторые категории бюджетников получают аванс, остаток - в январе 2018 года), выполнить все социальные и коммунальные обязательства, обеспечить финансирование расходов на приобретение медикаментов, детские пособия и питание и другие первоочередные нужды. Таким образом, все бюджетные обязательства будут выполнены в полном объеме", - отметил глава республики.

Ранее в ходе сессии народного собрания Васильев заявлял, что планирует встретиться с **Путиным**, чтобы попросить его помочь с выплатами зарплат "наиболее важным категориям населения" до конца года. Причиной нехватки средств на социальные выплаты в бюджете Дагестана стало недополучение доходов от продажи газовых сетей.

Правительство Дагестана планировало продать 3 тысячи километров газораспределительных сетей "Газпрому". В 2016 году их реализацией занималась ОАО "Государственная нефтегазовая компания Дагестана". В конце прошлого года доходы от их продажи заложили в структуру собственных доходов республиканского бюджета. Всего республика готова продать "Газпрому" порядка 11 тысяч километров газовых сетей. Но продать сети так и не удалось.

РИА Новости.

18.12.2017

Строители стадиона к ЧМ-2018 пожаловались на невыплату зарплаты

Строители стадиона «Нижний Новгород» пожаловались на то, что им уже пятый месяц не выплачивают зарплату. Об этом сообщает NN.Ru со ссылкой на строителя Алексея Якурнова.

Якурнов — сотрудник компании «Ленпроектмонтаж», которая занимается монтажом противопожарной охраны, видео, освещения запасных выходов на стадионе, строящемся в Нижнем Новгороде к Чемпионату мира по футболу.

«Сначала вроде бы платили. А потом начали „завтраками кормить“. Дадут 2-5 тысяч, и все», — рассказал Алексей. Он сообщил, что строители пытаются бороться с этим в одиночку, обращаются в прокуратуру, к губернатору Шанцеву или в Гострудинспекцию. Бригада Якурнова написала жалобу в Следственный комитет.

Главная проблема работников заключается в отсутствии договора. У них нет никаких доказательств сотрудничества с «Ленпроектмонтажем», кроме электронных пропусков и подписей в журнале инструктажа по технике безопасности, так как строители работали сдельно, а отчеты об объемах проделанной работы посылали SMS-сообщением.

«Нам обещали оформить срочный договор. Но в результате так ничего и не дали. Сказали: ребята, сдавайте спецовку, инструмент, деньги получите потом», — объяснил Якурнов. Генеральный подрядчик «Стройтрансгаз» заявил, что выполнил свои обязательства и оплатил все объекты.

<https://theins.ru/news/84831>



СОКРАЩЕНИЯ

19.12.2017

Объединенная группа ВТБ планирует сократить около 36% персонала в розничном бизнесе

Объединенная группа ВТБ в 2019 году планирует сократить около 36% управленческого персонала в розничном бизнесе. Об этом рассказал заместитель президента — председателя правления ВТБ Анатолий Печатников на пресс-брифинге.

«2018 год не даст такой колоссальной экономии, потому что все три квартала 2018 года мы будем заниматься интеграцией. Экономика объединения формируется из двух составляющих. Это высвобождение избыточного персонала, который выполняет дублирующие функции. Самое большое сокращение, если говорить в процентах, — это штабные функции управления розницей. И в ВТБ, и ВТБ 24 свои управленческие команды, которые в таком количестве не нужны. Здесь у нас 36% сокращения персонала — именно на управленческую функцию розничного бизнеса. Но еще большой потенциал в функции поддержки и контроля, потенциал сокращения есть у бухгалтерии, операционного департамента, юридической функции. По всем функциям поддержки и контроля, потому что мы становимся одним банком, у нас появляется возможность эти функции сократить», — рассказал Печатников.

<http://www.banki.ru/news/lenta/?id=10175733>

18.12.2017

"Интауголь" отменило сокращение рабочих после получения 1,2 млрд руб. от правительства РФ

Руководство градообразующего предприятия моногорода Инты в Республике Коми "Интауголь" отказалось от намерения сокращать более 246 рабочих после получения из резервного фонда правительства РФ более 1,2 млрд рублей. Об этом сообщил в понедельник ТАСС председатель Интинской объединенной первичной организации независимого профсоюза горняков России Денис Баженов.

В августе сообщалось, что компания "Интауголь" планирует сократить до конца года 246 человек. "Генеральный директор АО "Интауголь" Игорь Раюшкин отменил действие приказов о сокращении 246 человек. Это говорит о том, что все рабочие места, которые планировалось сократить, останутся занятыми. <...> Если бы выделения денег из федерального резервного фонда не было, то пришлось бы и сократить людей и, скорей всего, ликвидировать предприятие", - сказал Баженов, уточнив, в списке на сокращение значились специалисты, без которых впоследствии было бы трудно добывать уголь.

Ранее премьер-министр РФ Дмитрий Медведев подписал распоряжение о выделении чуть более 1,2 млрд рублей на возобновление стабильной работы предприятия "Интауголь", которое с апреля приостановило работу по всем направлениям за исключением отгрузки ранее добытого угля. Средства поступили на счета компании 5 декабря. Как сообщила 13 декабря ТАСС руководитель администрации города Лариса Титовец, АО "Интауголь" полностью погасило долги по зарплате перед своими сотрудниками.

Для монтажа новой лавы и возобновления угледобычи требовались инвестиции, которых у самого предприятия не было, исчерпаны были возможности и республиканского бюджета. Исполнительный директор компании "Интаугль" Александр Долгаев и глава Минпрома Коми Николай Герасимов ранее сообщили ТАСС, что с момента поступления помощи из федерального центра и закупки необходимого оборудования потребуется около трех месяцев для монтажа новой лавы. На возобновление угледобычи на предприятии рассчитывают в феврале - марте 2018 года. В



соглашении между правительством региона и Минэнерго РФ, подписанном в конце ноября, определена дата запуска лавы - до 30 марта 2018 года.

ТАСС

18.12.2017

Власти Зауралья прокомментировали страх массовых сокращений воспитателей

Повода для беспокойства воспитателей и педагогов в областном департаменте образования не видят

Департамент образования и науки Курганской области не давал никаких указаний муниципалитетам по **сокращению штата** воспитателей и педагогов детских садов. Об этом корреспонденту «URA.RU» сообщила руководитель департамента Наталья Бобкова. Директор ведомства усомнилась, что **массовые сокращения** воспитателей возможны.

«Мы не можем оставить группы без воспитателей», заявила Бобкова. Она пояснила, что все педагогические работники финансируются за счет федерального государственного образовательного стандарта. Обслуживающему персоналу образовательных учреждений (завхоз, водитель, повар, уборщик), зарплату должны платить учредители - муниципалитеты. «Поэтому для экономии бюджета города сокращать педагогических работников нет смысла, деньги на их зарплаты уже определены», - объяснила она. И добавила, что городской департамент социальной политики дал неверный ответ на запрос агентства, сославшись на Министерство образования и науки РФ: «Такого быть не может». По словам чиновника, единственный вариант, при котором сокращения возможны - если группа не наполнена детьми. Но это бывает в сельских садиках, в городе с наполняемостью проблем нет, подчеркнула Бобкова.

Курганцы, родители дошколят, обеспокоены планами городских властей по **сокращению штата** педагогов и воспитателей в детских садах, так как группы уже переполнены: на 30 детей два воспитателя. Есть опасения, что под увольнение попадут педагоги ИЗО, физической культуры и часть воспитателей. Администрация Кургана ответила на запрос «URA.RU» по поводу планов по сокращению педагогов детских садов, что «в 2018 году Министерство образования и науки РФ должно утвердить штатное расписание для дошкольных образовательных учреждений, в соответствии с которым будут приведены штатные расписания дошкольных образовательных учреждений города Кургана».

<https://inforu.news/2017/12/18/vlasti-zauryalya-prokommentirovali-strax-massovykh-sokrashhenij-vospitatelej/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

19.12.2017

2,5 тысячи специалистов планируют привлечь в Хабаровский край по программе трудовой мобильности

Вопросы кадрового потенциала обсудили представители власти, бизнеса и общественности

Вопросы кадрового обеспечения региона обсудили на круглом столе «Доступность и качество трудовых ресурсов. Современные вызовы и решения». Заседание прошло в рамках конференции, посвященной 10-летию юбилею Союза работодателей Хабаровского края. Актуальная тема объединила представителей органов исполнительной власти, бизнеса и общественных организаций.



«На сегодняшний день численность трудоспособного населения составляет свыше 890 тыс. человек - 67 % от общей численности населения региона. В различных отраслях экономики работают около 700 тыс. жителей края. Большинство из них заняты в сфере торговли, общественного питания, промышленности, социальных услуг, транспорта и связи, строительстве, сельском хозяйстве и добыче полезных ископаемых», - сообщила заместитель министра - начальник управления экономики местного самоуправления и трудовых ресурсов Минэкономразвития края Маргарита Бастрикина.

Уровень безработицы в регионе сегодня составляет 0,87%. При этом количество вакансий в два раза превышает численность безработных, наблюдается дефицит квалифицированных инженерно-технических и рабочих кадров.

Участники встречи отметили роль профессионального образования в обеспечении регионального **рынка труда** квалифицированными специалистами. В крае сегодня делают упор на развитии системы опережающего образования и обучении востребованным профессиям на базе средних профессиональных и высших учебных заведений. Площадками для реализации этих целей станут Тихоокеанский государственный университет, который на днях получил статус Центра инновационного, технологического и социального развития региона и межрегиональный центр компетенций в области промышленных и инженерных технологий, созданный на базе Губернаторского авиастроительного колледжа в Комсомольске-на-Амуре.

Также решение кадровых проблем связывают с реализацией федеральной программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов», к которой край присоединился одним из первых на Дальнем Востоке. С 2015 года на предприятия региона прибыли более 220 квалифицированных специалистов из других регионов. В следующем году власти края планируется привлечь 2,5 тыс. человек.

Напомним, необходимость развития кадрового потенциала на Дальнем Востоке **Президент РФ Владимир Путин** отметил в своих поручениях по итогам поездки в макрорегион в сентябре этого года. Также глава государства поручил **Минтруду** России совместно с дальневосточными регионами проработать вопрос об усовершенствовании программы «Повышение мобильности трудовых ресурсов». На одном из ближайших заседаний Правительство России рассмотрит соответствующий **законопроект**, где будут учтены **предложения**, как субъектов, так и работодателей ДФО.

<http://www.kremlinrus.ru/news/156/76148/>

19.12.2017

Подъемные для мигрантов в Хабаровском крае могут увеличить до 600 тыс руб

Власти Хабаровского края, являющегося пилотным регионом программы "Трудовая мобильность", предлагают увеличить с 300 до 600 тысяч рублей "подъемные" для работников, приезжающих в край по программе "Трудовая мобильность", а также предусмотреть выплаты для членов их семей, сообщил глава региона Вячеслав Шпорт.

"Триста тысяч рублей - все-таки маловатая сумма для поддержки переезда на Дальний Восток, и мы предложили подъемные как минимум удвоить, предусмотреть также определенные выплаты для членов семьи" - сказал Шпорт в интервью РИА Новости. Глава региона добавил, что предложения уже внесены в правительство, в настоящее время они рассматриваются.

Шпорт рассказал, что сейчас, по условиям программы, предприятие, которому требуются работники, подыскивает кандидатов на переезд в край из южных или центральных районов России. Далее для каждого привлекаемого работника компания получает из бюджета примерно 225 тысяч рублей и добавляет от себя 75 тысяч рублей. Действует и ряд других условий.



По словам Шпорта, регион предложил несколько позиций, которые должны сделать программу более гибкой и привлекательной. В том числе - удвоить "подъемные" для **трудовых мигрантов**.

Губернатор отметил, что безработица в Хабаровском крае составляет всего 0,84 процента, в регионе 14 тысяч вакансий, экономике края остро нужны трудовые ресурсы.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

19.12.2017

В РФ нужно вырабатывать механизмы по сохранению здоровья на производстве - Топилин

В России необходимо вырабатывать экономические механизмы по сохранению здоровья на производстве, сказал министр труда и соцзащиты Максим **Топилин** на форуме Общероссийского народного фронта.

"Если... в перспективе, причем в короткой перспективе, мы не сможем снизить уровень смертности до 1,5 миллиона человек в год, мы никаких результатов с точки зрения естественного прироста населения не добьемся", - сказал **Топилин**.

Он отметил, что в России наблюдаются "запредельные показатели смертности у мужчин, прежде всего, в трудоспособном возрасте".

"Нам нужно вырабатывать совершенно понятные экономические механизмы стимулирования, включая и страховые механизмы, сохранения здоровья на производстве. У нас с вами на производстве гибнет чуть-чуть больше двух тысяч человек в год. А профессиональные заболевания фиксируются у чуть более шести тысяч. Мне кажется, очень трудно поверить в такие цифры", - отметил глава **Минтруда**.

РИА Новости. Все

18.12.2017

Задолженность по зарплате в Крыму снизилась на 55% с начала 2017 года – Минтруд РФ

Задолженность по заработной плате в Крыму снизилась на 55% с начала 2017 года. Эти данные были озвучены в понедельник в ходе заседания рабочей группы по социальным вопросам Республики Крым и Севастополя правительственной комиссии по вопросам социально-экономического развития Крымского полуострова.

"По данным Крымстата, на 1 декабря 2017 года задолженность по выплате заработной платы в Республике Крым составила 26,7 млн рублей. По сравнению с 1 ноября 2017 года достигнуто снижение на 18,8 млн рублей или на 41,3%, всего с начала 2017 года задолженность снижена на 33,2 млн рублей или на 55%", - сообщает пресс-служба **Минтруда** РФ.

В Севастополе также отмечено снижение долгов по зарплате. "На 14 декабря 2017 года задолженность по выплате заработной платы составила 39,2 млн рублей. По сравнению с пиковым в этом году значением - 64,5 млн рублей в июне, объем задолженности снизился почти на 40%", - говорится в сообщении.



В ходе заседания рабочей группы замглавы **Минтруда** РФ Андрей **Пудов** отметил системность действий властей регионов, направленных на выплату задолженности по заработной плате, и призвал местные власти не снижать темпов работы.

ТАСС

18.12.2017

Численность безработных в России за неделю увеличилась и составила около 740 тыс. человек - Минтруд

В России зарегистрированы почти 740 тысяч безработных, сообщили "Интерфаксу" в понедельник в пресс-службе **Минтруда**.

"С 6 по 13 декабря года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 0,5% и составила 739 600 человек", - говорится в сообщении.

В ведомстве добавили, что, по данным на 1 декабря текущего года, уровень регистрируемой безработицы составил 1% от численности экономически активных граждан. В прошлом году уровень безработицы составлял 1,1%.

<http://www.finmarket.ru/news/4682486>

18.12.2017

Анимационное сообщество приступает к разработке профессиональных стандартов отрасли

13 декабря 2017 года в Высшей школе экономики состоялась конференция, посвященная разработке профстандартов для анимационной отрасли. Мероприятие стало одним из практических шагов в реализации поручений президента России по результатам встречи с продюсерами анимационных студий в мае 2017 года. Участниками дискуссии стали продюсеры и режиссеры студий Союзмультфильм, Wizart animation, Рики, Паровоз, СТС-Медиа, Aliance Animation, Rocket Fox. Также в конференции приняли участие преподаватели профильных учебных заведений Москвы и Петербурга, представители министерств и ведомств, курирующих отрасль.

Исполнительный директор Ассоциации анимационного кино Ирина Мастусова отметила: «Анимация – высокотехнологичная отрасль. Регулярно обновляется программное обеспечение, растут требования к специалистам, работающим в этой сфере. Обучение анимационным профессиям должно идти в ногу со временем и отвечать современным потребностям анимационных студий. В этом вопросе необходимо выработать единую систему взаимодействия между отраслью и учебными заведениями. Конференция продемонстрировала готовность всех участников к диалогу и совместной работе».

В рамках конференции продюсеры и режиссеры анимационных студий Wizart animation, Мельница, Aliance Animation, «Союзмультфильм» совместно с Ассоциацией анимационного кино представили свой перечень специалистов, дефицит которых остро ощущается на производстве. Преподаватели из профильных учебных заведений оценили перспективы интеграции предложенных специальностей в учебный процесс, а также рассказали о собственной практике подготовки специалистов анимационных профессий.

Руководитель производства Alians Animation Андрей Галаев рассказал: «В первую очередь хотелось бы отметить, что это было действительно полезное мероприятие, и мы уверены, что от него может быть положительный практический эффект. Было очень приятно наблюдать столь плодотворную дискуссию. И самое главное, что все участники, вне зависимости от сферы их деятельности, открыты и настроены на результат».



В конференции приняли участие представители программы «Молодые профессионалы (World Skills Russia)», которые рассказали о механизме проведения отраслевого чемпионата для специалистов среднего звена, которые могут применяться соответственно специфики анимационной отрасли.

Такие соревнования позволят сформировать и зафиксировать компетенции, необходимые для разработки профстандартов работников анимационной отрасли.

По итогам дискуссии было решено сформировать рабочую группу, в которую войдут профессионалы индустрии, чтобы продолжить детальную разработку профстандартов. Кроме того, представители отрасли приняли решение начать подготовку к отраслевому чемпионату «Молодые профессионалы (World Skills Russia)».

Первое собрание рабочей группы, во время которого участники обсудят консолидированный список профессий, пройдет 18 декабря на киностудии «Союзмультфильм». Сформированный список профессий будет представлен 22 декабря в **Министерстве труда и социальной защиты РФ** во время совещания по вопросу формирования перечня профессиональных стандартов.

<http://www.proficinema.ru/news/detail.php?ID=235530>

18.12.2017

Внесены изменения в государственную программу «Содействие занятости населения»

Постановлением Правительства от 14 декабря 2017 года №1554 уточнены приоритеты и цели государственной политики по вопросам, связанным с опережающим развитием Дальнего Востока, сообщается на сайте Кабмина.

Документ внесен **Минтрудом** России.

Государственная программа «Содействие занятости населения» (далее – госпрограмма) утверждена постановлением Правительства от 15 апреля 2014 года №298.

Подписанным постановлением в госпрограмму внесены изменения в части уточнения приоритетов и целей государственной политики по вопросам, связанным с опережающим развитием Дальнего Востока.

Основными задачами реализации госпрограммы, направленными на опережающее развитие Дальнего Востока, определены:

- повышение эффективности использования трудового потенциала населения Дальнего Востока;
- обеспечение трудовыми ресурсами хозяйствующих субъектов на Дальнем Востоке за счёт повышения трудовой мобильности и миграции из других регионов с учётом создания новых рабочих мест.

Внесёнными изменениями устанавливается зависимость повышения эффективности реализации госпрограммы на территории Дальнего Востока от результатов реализации государственной программы «Социально-экономическое развитие Дальнего Востока и Байкальского региона» (утверждена постановлением Правительства от 15 апреля 2014 года №308). В том числе от достижения установленных значений целевого показателя, касающегося количества рабочих мест, созданных в рамках территорий опережающего социально-экономического развития и свободного порта Владивосток, в результате реализации в рамках госпрограммы «Социально-экономическое развитие Дальнего Востока и Байкальского региона» инвестиционных проектов, других хозяйствующих субъектов Дальнего Востока и



обеспеченных трудовыми ресурсами в соответствии с соглашениями, заключёнными с автономной некоммерческой организацией «Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке».

Ответственным исполнителем госпрограммы на территории Дальнего Востока определён **Минтруд** России.

<http://www.allmedia.ru/newsitem.asp?id=966256>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

19.12.2017

Экс-директор завода в Башкирии задержан за невыплату 9 млн рублей рабочим

Следственный комитет по Башкирии задержал бывшего директора «Ишимбайского машиностроительного завода» по подозрению в невыплате заработной платы свыше двух месяцев (ч. 2 ст. 145.1 УК РФ), сообщает пресс-служба ведомства.

На личном приеме сотрудников следственного управления совместно с Гострудинспекцией республики на руководителя поступила коллективная жалоба от работников завода.

По версии следствия, с 2015 по 2016 годы руководство предприятия не выплатило 400 заводчанам свыше 9 млн рублей заработной платы. Сейчас принимают меры к погашению задолженности, говорится в сообщении.

<http://www.gorobzor.ru/novosti/obschestvo/eks-direktor-zavoda-v-bashkirii-zaderzhan-za-nevyplatu-9-mln-rublej-rabochim-19-12-2017>

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

19.12.2017

Мигранты выходят из тени. Московский миграционный центр за 11 месяцев этого года выдал 411 тысяч трудовых патентов.

Московский миграционный центр за 11 месяцев этого года выдал 411 тысяч трудовых патентов. В то время как за весь прошлый год было выдано 406 тысяч. Таким образом, число легализовавшихся мигрантов в Москве растет. Кроме того, поступления от **трудовых мигрантов** в бюджет Москвы также выросли на 10 процентов и за 11 месяцев этого года составили около 14 млрд рублей.

Хорошо это? Очень хорошо. Ведь чем больше легальных мигрантов, тем меньше нелегальных. А "нелегалы" плохи тем, что стоят для работодателя очень дешево и этим составляют существенную конкуренцию гражданам России, которые могли бы работать в России. К тому же нелегальные мигранты, работающие, что называется, за копейки - это благоприятная среда для преступности и исламских фундаменталистов.

Есть версия, что мигранты лишь тормозят развитие экономики и инноваций. Дескать, зачем покупать на стройку дорогое современное оборудование, если дешевле нанять 100 гастарбайтеров, которые будут таскать на себе мешки с цементом? Мне сложно судить, кто и чего тут тормозит, я лишь приведу в пример США и Западную Европу, где "удельный вес" мигрантов куда выше, чем в Москве. Разве там тормозится развитие экономики? Разве США и Европа в плане технологий скатываются в каменный век? По-моему, там как раз все очень живо развивается. Больше того: в некоторых сферах экономики труд мигрантов даже необходим. Например, при сборе цитрусовых или, скажем, клубники. Если эти дары природы начнут собирать американцы или европейцы, то цены на продукт вырастут неимоверно! То же самое касается некоторых сфер московской экономики. Если на стройки нанимать исключительно



россиян, то себестоимость строительства вырастет существенно, а с ним и цена квадратного метра. Если в ЖКХ будут работать только россияне, то сколько нам придется платить за квартиру? Миграция - объективная реальность. Она была, есть и будет. Ее невозможно перекрыть, как кран с водой. Россия массово высылает нелегалов, закрывая им въезд на 3-10 лет, а мигрантов в целом меньше не становится. Вопрос в одном: на иностранной рабочей силе зарабатывает город, деля полученные от патентов доходы на всех, или работодатели, нарушающие закон. Мне кажется, пусть уж лучше зарабатывает город. А потенциал огромен. В прошлом году, например, в Москву въехали и встали на миграционный учет 1,9 миллиона иностранцев. А получили патенты всего 406 тысяч. Куда делись еще полтора миллиона? Посмотрели на Кремль и уехали? Или остались и работают нелегально? Скорее - второе. Поэтому работу по их легализации нужно усиливать.

Вечерняя Москва

19.12.2017

Севастополь лидирует в России по темпам ликвидации зарплат в конвертах – соцзащита

Севастополь лидирует среди регионов Российской Федерации по темпам борьбы с выплатой заработной платы в конвертах – план Роструда на этот год местные власти перевыполнили в полтора раза. Об этом сегодня на пресс-конференции рассказал директор департамента труда и социальной политики правительства города Станислав Борисенко.

«В плане на 2017 год было легализовать 2 500 человек. Этот план перевыполнен на 49% – в полтора раза. В рейтинге по ликвидации неформальной занятости мы получаемся на первом месте в Российской Федерации», – заявил Борисенко.

По мнению директора департамента, этому способствовало создание рабочих групп по отраслевому принципу: «Например, в транспорте, в промышленности. Точечная работа дала результат».

Количество официальных безработных в городе в 2016 году составляло 12 тысяч человек, а в 2017 году – 10 тысяч. «Снижение на 16%, без учёта того, что численность населения в городе существенно увеличилась», – сказал Борисенко и добавил, что местные показатели в сравнении с Республикой Крым «примерно на одном уровне».

Чиновник подчеркнул, что при общем росте занятых горожан, количество несчастных случаев сократилось на 20,5%. По его словам, по этому показателю Севастополь вышел среди субъектов Российской Федерации на пятое место «как благополучный регион».

<http://new-sebastopol.com/news/id/20465>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

19.12.2017

Сверхурочные остались без средств. По данным РАНХиГС, за последний год российские работники стали трудиться на несколько часов больше

По данным РАНХиГС, за последний год российские работники стали трудиться на несколько часов больше. Это долгосрочный тренд, подтверждают данные Института социологии РАН, однако пока оплаты сверхурочных часов удалось добиться только трети сотрудников. Возможно, рост объема неоплаченного, но легального труда и привел к сокращению альтернативных заработков сотрудников в неформальном секторе — этим ранее ряд экспертов объяснял парадоксальную ситуацию с сокращением реальных доходов при растущих зарплатах и соцвыплатах.



Россияне стали больше работать в легальном секторе экономики — это зафиксировал свежий выпуск доклада РАНХиГС «Мониторинг социально-экономического положения населения». При этом из-за роста занятости на основной работе граждане стали реже подрабатывать на стороне: в 2017 году число занятых на дополнительной работе составило 1,6 млн (в 2016 году — 2,4 млн), в первую очередь процесс затронул крупные города.

Обнаруженный аналитиками тренд может быть объяснением парадоксальной ситуации со снижением реальных располагаемых доходов (РРД) россиян в последние годы при одновременном росте наиболее весомых составляющих показателя — зарплат и социальных выплат. Вероятно, рост загрузки на официальной работе сократил участие граждан в теневой экономике и их неофициальные доходы. Напомним, Росстат учитывает их при расчете показателя реальных доходов — и ранее эксперты предполагали, что снижение РРД может объясняться именно существенным сокращением заработков «в тени». В частности, эту мысль высказывали эксперты Всемирного банка, оценивающие занятость в теневом секторе предельно широко — до 40% работающих (см. “Ъ” от 30 ноября).

По данным РАНХиГС, за три квартала 2017 года крупные и средние предприятия действительно увеличили интенсивность использования рабочей силы. В среднем на одного работника за этот период пришлось 1297,2 часа, что на 17,6 часа больше, чем за тот же период 2016 года — при том, что число рабочих дней было одинаковым. Средняя продолжительность рабочего дня в этом году возросла до 7,09 часа (в предыдущие годы — 6,97–7,01 часа). Наиболее активный рост занятости эксперты зафиксировали в строительстве и торговле (на 39 часов), производстве готовых металлических изделий (на 35 часов) и металлургии (на 21 час).

При этом рост использования рабочей силы — явление долгосрочное. Схожие изменения продолжительности рабочего дня фиксировали и аналитики Института социологии РАН. По их оценкам, если в октябре 2014 года средняя продолжительность рабочей недели в РФ составляла 44,31 часа, то в 2016 году она выросла до 45,3 часа. 56% всех работников трудились сверх 40-часовой нормы, 12% — 60 часов и больше. Меньше 40 часов в неделю работали только 10% занятых. Чаще всего под влиянием кризиса работники стали перерабатывать в городах с населением до 100 тыс., в селах и поселках городского типа. Здесь доля занятых свыше 40 часов в неделю доходит до 59%. Впрочем, в городах-миллионниках показатель немногим ниже — 58%, а максимальный показатель зафиксирован в Москве — здесь перерабатывают 68% занятых.

Существенный рост числа рабочих часов не привел к пропорциональному росту стоимости рабочей силы, наоборот, можно говорить о ее падении, отмечают социологи. Так, в 2014–2016 годах медианные показатели продолжительности рабочей недели занятых россиян выросли на 6,5%, а средняя номинальная оплата одного рабочего часа — на 4,2%. В максимальной степени оплата выросла в номинальном выражении у специалистов (на 18%), руководителей (на 17%) и рабочих (13%). В то же время у служащих рост составил всего 4,3%, а у рядовых работников торговли и бытового обслуживания — 1,6%. Кроме того, сейчас работодатели оплачивают сверхурочные только трети работающих свыше 40 часов в неделю. Реже всего (25%) дополнительную оплату получали занятые в торговле и бытовом обслуживании, чаще всего (52%) — занятые на руководящих постах.

<https://www.kommersant.ru/doc/3501393>

19.12.2017

Цена экономии. Россия потеряет 6 трлн рублей из-за заморозки пенсионных накоплений

По оценкам АНПФ, к 2020 году российская экономика недосчитается более 6 трлн рублей «длинных» денег из-за заморозки пенсионных накоплений. Если пенсионная отрасль не будет реформирована -потери продолжат расти, считают в Ассоциации



Пенсионный рынок недополучит более 6 трлн рублей к 2020 году из-за заморозки накопительной части пенсии в 2014 году, подсчитал для Forbes руководитель аналитической службы Ассоциации негосударственных пенсионных фондов (АНПФ) Евгений Биезбардис. Если же пенсионная отрасль не будет реформирована до 2027 года, то система не получит в три раза больше - 19 трлн рублей.

Эти расчеты сделаны для мужчины 1967 года рождения - как представителя поколения, попавшего в активную часть накопительной пенсионной системы. Доходность, взятая за основу, основана на показателе расширенного портфеля ВЭБа за 2014-2016 годы, а также на возможной доходности в последующие годы в размере 7%. Расчеты АНПФ проводились без учета какого-либо реформирования накопительной системы.

Свой прогноз АНПФ называет консервативным, так как при его составлении не учитывалось изменение демографии - вступления в систему новых молодых работников, достигших трудоспособного возраста, а также смертность и другие причины сокращения уплаты взносов.

Сейчас пенсионные накопления в управлении негосударственных пенсионных фондов, составляют 2,4 трлн рублей, под управлением ВЭБ в расширенном портфеле - 1,8 трлн рублей. «Вероятные непоступления средств в систему кажутся огромными, но стоит учесть, что каждый год фонд оплаты **труда** растет, поэтому это вполне сопоставимая цифра для такого горизонта», - подчеркивает Биезбардис.

Эксперт при этом надеется, что ситуация с пенсионной системой разрешится в ближайшем будущем позитивно. «Но если этого не произойдет, а индивидуальный пенсионный капитал (ИПК) не будет введен, либо его появление будет не столь успешным, экономика потеряет достаточно большой объем длинных денег, а пенсия россиян по-прежнему будет зависеть от возможностей госбюджета», - резюмирует Биезбардис.

Бесконечная заморозка

Впервые решение о введении моратория на передачу пенсионных накоплений россиян в негосударственные пенсионные фонды (НПФ) было принято в 2013 году - правительство решило изъять деньги за 2014 год. Тогда правительство называло мораторий разовой мерой, однако после этого накопления так и не были разморожены. 8 декабря этого года **Госдума** во втором чтении одобрила **законопроект** о продлении заморозки накопительной части пенсии до 2020 года.

В 2014 году пенсионные накопления были направлены на выплату текущих пенсий, а резервы - на поддержку Крыма. В 2016 году экономия для госбюджета благодаря мораторию составила 324 млрд рублей. Порядка 167 млрд рублей пенсионных накоплений было потрачено на погашение банковских кредитов оборонных предприятий, 150 млрд рублей - на поддержку Внешэкономбанка, еще 25 млрд рублей - на строительство новых школ.

В 2016 год правительство и ЦБ выступили с инициативой демонтировать накопительную систему и взамен предложить гражданам подключиться к индивидуальному пенсионному капиталу (ИПК). Однако Минфин так и не внес соответствующий **законопроект** в **Госдуму** - возникли юридические проблемы с автоподпиской граждан к системе, а именно это сделало бы участие массовым. Против автоподписки также выступал **Минтруд**. Разногласия в правительстве вынудили отложить обсуждение ИПК до конца 2018 года.

Отклик рынка

Заморозка обязательных пенсионных накоплений чревата негативными последствиями для экономики, поскольку остальные институты коллективных инвестиций развиты в стране достаточно слабо, говорит главный экономист



«Ренессанс Капитал» Олег Кузьмин. «Пенсионный рынок же мог бы стать одним из основными источниками длинных денег, и когда мы теряем такой институт, в дальнейшем это может заметно сказаться на инвестициях», - отмечает он.

По словам главного экономиста «ПФ Капитал» Евгения Надоршина, деньги, которые поступают в бюджет, нечасто превращаются в «длинные» из-за того, что Минфину трудно согласовать расходы на многие проекты - есть риски долгосрочного инвестирования, возникают проблемы с документацией и т.д. Заморозка конвертировала потенциально «длинные» деньги в бюджетные, в результате чего они в итоге стали в основном «короткими», подытоживает Надоршин.

Поиск источника «длинных» денег крайне важен для российской экономики, так как банки с этой функцией не справляются. В докризисные времена они выдавали длинные кредиты, но сейчас эти займы лежат тяжелым бременем на банковской системе, и кредитные организации не готовы брать на себя новые риски, констатирует экономист. «Альтернативой могло бы стать инвестиционное страхование жизни, однако у нас не совсем та культура - люди не хотят на пике карьеры задумываться о нерадостном», - подчеркивает Надоршин.

По его словам, отсутствие «длинных» денег сказывается на крупных компаниях, у которых кредиты стали «короче» и им приходится часто перекредитовываться. Эта ситуация негативно сказывается и на инвестициях, которые сейчас более чем на 20% ниже уровня 2008 года, и перспективы их роста очень туманны, добавляет эксперт.

Кроме того, заморозка нарушила планы акционеров НПФ, которые, покупая пенсионные фонды, рассчитывали на более существенный рост, говорит гендиректор консалтинговой компании «Пенсионный партнер» Сергей Околеснов. Сейчас у фондов остается две возможности развития бизнеса - продолжать работать с клиентской базой ПФР, а также наращивать накопления за счет более высокого инвестиционного дохода, резюмирует он.

<http://www.forbes.ru/finansy-i-investicii/354599-cena-ekonomii-rossiya-poteryaet-6-trln-rublej-iz-za-zamorozki-pensionnyh>

19.12.2017

Больше всего платят нефтяникам и программистам. Финансисты в этом году выпали из тройки самых востребованных профессий

В перспективе 7–10 лет самыми востребованными сферами деятельности в России станут высокотехнологичное производство, IT-технологии и здравоохранение. Так считают участники опроса, проведенного Всероссийским центром изучения общественного мнения (ВЦИОМ). Специалисты указывают на большой зарплатный потенциал экспортно ориентированных отраслей и IT-сферы. По Росстату, список самых высокооплачиваемых сфер за год претерпел изменения: вместе с нефтяниками в тройку лидеров теперь входят работники воздушного транспорта.

Россияне не видят в будущем рабочих специальностей. К такому выводу пришли специалисты ВЦИОМа, проведя в декабре всероссийский опрос 1200 человек в возрасте от 18 до 64 лет.

Респондентов просили сделать прогноз, какие профессии, по их мнению, будут наиболее востребованными в перспективе 7–10 лет. В тройку самых востребованных в будущем направлений попали высокотехнологичное производство, за которое отдали свой голос 33% опрошенных; сфера IT-технологий (26% опрошенных); здравоохранение и социальные услуги – 24% голосов.

Далее следуют строительство и образование (по 17% голосов), торговля – 14%. Менее 10% голосов набрали такие направления, как сельское хозяйство, военная служба, транспорт, правоохранительная деятельность, наука,



финансовое и юридическое дело. Лишь единицы верят в востребованность чиновников, творческих работников, бизнесменов. А главными аутсайдерами, судя по ответам граждан, станут разнорабочие: почти никто из участников опроса не верит, что у рабочих специальностей есть будущее.

Если же говорить о сегодняшней ситуации, то, как показал опрос, абсолютное большинство респондентов (71%) считают торговлю и сферу услуг демпферами безработицы, полагая, что именно в этих сферах легче всего найти подработку.

Правда, например, розничная торговля, судя по Росстату, относится к наименее оплачиваемым сферам деятельности. В январе–сентябре 2017-го зарплаты в этой сфере составляли в среднем 25,7 тыс. руб. в месяц. Почти столько же платили в указанный период в деревообрабатывающей отрасли. Еще ниже уровень оплаты труда был в сельском хозяйстве, в сегментах почтовой связи и курьерской деятельности, деятельности гостиниц и предприятий общественного питания. А самые низкие зарплаты как в 2017-м, так и в 2016 году назначались в различных подотраслях текстильной промышленности. Например, средняя зарплата в производстве одежды в этом году – лишь 19 тыс. руб. в месяц.

Если же говорить о самых денежных профессиях, то за год, судя по Росстату, этот список претерпел изменения. Так, в прошлом году наравне с работниками из сферы добычи и нефтепереработки в тройку лидеров входили финансисты. В этом году финансисты из нее выбыли. Зато в тройку попали работники, которые имеют отношение к деятельности воздушного и космического транспорта. Любопытно также, что примыкает к тройке зарплатных лидеров теперь табачное производство.

Как пояснили вчера «НГ» в пресс-службе ВНИИ труда **Минтруда**, «на средний уровень отраслевых заработных плат оказывают влияние целая группа факторов»: уровень производительности труда, наличие высокотехнологичных или, наоборот, низкотехнологичных производств, экспортоориентированность или, наоборот, импортозависимость, высокая природная рента, доля в составе занятых высококвалифицированных специалистов или топменеджеров, территориальные различия, существование рынка несовершенной конкуренции и т.д.

Говоря о перспективах, специалисты ВНИИ труда отметили, что «роста зарплат прежде всего стоит ожидать в экспортно ориентированных отраслях»: «Больше всего потенциала для этого имеют нефтегазовые компании, цветная металлургия, частично нефтехимия и машиностроение». Но также стоит ждать роста и в сфере IT-технологий: «Квалифицированные программисты и представители смежных профессий остаются по-прежнему востребованными, в том числе за рубежом, поэтому финансовая мотивация остается единственным способом удержать нужного специалиста».

«Кроме этих отраслей повышение ожидается для работников розничной торговли, медицины и фармацевтики, производства товаров повседневного потребления, сферы продаж, логистики, маркетинга, специалистов-аналитиков и прочих квалифицированных кадров. Рынок постепенно стабилизируется, и повышение зарплат является неотъемлемым фактором данного процесса», – считают эксперты.

В отличие от участников соцопросов специалисты ВНИИ труда полагают, что «вырастет потребность в представителях гуманитарных профессий, будут расширяться отделы аналитики, экономики и юридические департаменты». Но финансовая сфера остается явным аутсайдером в зарплатном вопросе на протяжении последних трех лет. «Все это время наблюдаются масштабные отзывы лицензий у банков и страховых компаний, что в результате высвобождает огромное количество работников», – поясняют они.



При этом, как сообщили вчера «НГ» в пресс-службе рекрутингового портала Superjob.ru, «этот год можно назвать годом «криптохайпа», когда на первый план вышли компании, специализирующиеся на работе с криптовалютами, технологией блокчейна»: «Они готовы платить своим сотрудникам непомерные даже в IT-отрасли зарплаты, при этом оставляя вопрос о стабильности трудоустройства открытым».

«Эта тенденция частично сохранится и в 2018 году, – продолжают аналитики портала. – Своей актуальности не потеряет и трудоустройство в IT-сегменте в целом. Сюда же входят компании, не специализирующиеся в IT, но активно использующие высокие технологии на производстве и в обучении, а также отрасли, которые начинают использовать IT-инструменты в ранее традиционных секторах – к примеру, в медицине, юриспруденции».

Тот факт, что зарплаты программистов трудноуловимы в статистике Росстата, эксперты Superjob.ru объясняют тем, что «IT-специальности (особенно те, что сейчас работают на стыке с другими отраслями) множатся ежедневно и так же бесследно исчезают недавно появившиеся», и официальной статистике уследить за ними непросто.

Аналитики портала также предупреждают, что «постепенный переход к автоматизации и роботизации начинает сказываться на рынке низкоквалифицированных специалистов и работников, занятых выполнением монотонных операций». Один из примеров – работники call-центров. В свою очередь, эксперты кадровой компании «Юнити» считают одной из ключевых тенденций уходящего года кадровый голод. Предприятиям, по экспертным оценкам, не хватает в том числе рабочих, несмотря на то что сами россияне не видят будущего у рабочих специальностей. Но важное уточнение: не каждый рабочий подходит работодателям.

«В России сегодня огромные проблемы с синими воротничками. Есть большой спрос на хорошо обученных компетентных рабочих, но их крайне мало, – сообщает управляющий директор компании «Юнити» Феликс Кугель. – Поэтому кадровый голод сопровождается скудностью производственного процесса, в котором задействован человек: бизнес мог бы быть гораздо эффективнее, если бы реальный уровень сотрудников соответствовал заявленным требованиям».

Кроме того, предприятиям не хватает высококвалифицированных и редких специалистов, и это касается в том числе IT-сферы. Парадокс в том, что число соискателей в этой области растет, а «достойных кандидатов все меньше», «тех, кто соответствует всем требованиям работодателей, немного».

При этом «серьезные IT-специалисты стали более капризны и претендуют на такой уровень дохода, который может предложить далеко не каждый работодатель», добавляют аналитики. «Разработчики часто готовы легко сменить место работы, увидев предложение интереснее, но теперь не только финансовая составляющая является решающей, – поясняет ведущий специалист по подбору персонала департамента IT/Telecom кадровой компании «Юнити» Виктория Павлова. – Стартап с туманным будущим никого не привлекает».

Независимая газета

18.12.2017

Перенос новогодних праздников на декабрь может сэкономить 1 трлн рублей

Один день простоя во время новогодних праздников обходится российскому бизнесу примерно в 150 млрд рублей. Таковы результаты исследования аналитического агентства Price&Quality Agency. Чтобы минимизировать потери, бизнесмены предлагают не отказываться от зимних каникул, а просто перенести их на неделю раньше.

По данным агентства Price&Quality (есть в распоряжении у Лайфа), за 8-10 дней праздников отечественный бизнес теряет в среднем более 1 трлн рублей. Это происходит за счёт снижения объёмов производства и спада



производительности **труда** работников. Бизнесмены нашли выход из ситуации - просто перенести каникулы на последнюю неделю декабря. Тогда уже 2 января люди начнут работать в полную силу. Тем более что в конце декабря люди и так больше думают о грядущих каникулах, а не о работе. В результате деловая активность замирает почти на месяц.

- Многие в нашей стране готовятся к новогодним праздникам сильно заранее и начинают отмечать эту дату уже с 20-х чисел декабря, - поясняет эксперт потребительского рынка, исполнительный директор компании по производству безалкогольных напитков "Kelle-cola" Анна Кострица. - В результате производительность **труда** в этот период падает на 35-40%. К тому же было бы логично синхронизировать трудовую активность россиян с другими странами, со многими из которых наши производства и бизнес-структуры имеют деловые отношения. Если перенести праздничную неделю на конец декабря, то это позволит увеличить прибыли многих предприятий в первый зимний месяц как минимум на 15-25%.

Общие потери (суммарно за декабрь и январь) могут стать меньше только из-за того, что при предложенном подходе в декабре не будет дней с низкой производительностью **труда**, хотя сам объём январских потерь никуда не денется.

Кстати, за границей таких длинных праздников нет вообще. Зимой в США не работают всего два дня - 25 декабря и 1 января. В некоторых странах ЕС, например, в Германии, отдыхают ещё и 26 декабря. К слову, в СССР (начиная с 1971 года) нерабочими праздничными днями считались 1 и 2 января.

На прошлой неделе депутаты **Госдумы** отказались сократить новогодние каникулы, отклонив внесённые КПРФ и ЛДПР **законопроекты**. Коммунисты объясняли, что люди просят сократить каникулы, поскольку из-за долгих праздников они остаются без зарплаты.

Комментируя решение парламентского большинства, первый замруководителя фракции партии "Единая Россия" Андрей Исаев отметил, что праздничные дни стали традицией "и менять их регулярно **Госдума**, безусловно, не должна".

http://life.ru/t/бизнес/1071397/pierienos_novoghodnikh_prazdnikov_na_diekabr_mozhiet_sekonom_it_1_trln_rubliei