

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 11 октября 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
11.10.2016 В Якутии при строительстве жилого дома погибли рабочие.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
11.10.2016 Долги по зарплате в Удмуртии растут как снежный ком	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
11.10.2016 Работники угольного разреза в Приморье начали голодовку из-за двойного понижения зарплаты и сокращений	5
11.10.2016 Голодовка в Хакасии приостановлена до 14 октября	7
СОКРАЩЕНИЯ	8
10.10.2016 ЦБ РФ подал в суд заявление о банкротстве Военно-промышленного банка	8
10.10.2016 В ИД «Советский спорт» опровергли связь с обанкротившимся АО с таким же названием ...	8
10.10.2016 Женский волейбольный клуб "Омичка" признан банкротом.....	9
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	9
11.10.2016 Комиссия кабмина одобрила проект о страховых тарифах от ЧП на производстве	9
11.10.2016 В горящее дело войдет. Женщин могут допустить на опасную работу.....	10
11.10.2016 Нарушителей накажут рублем	11
11.10.2016 В Минтруда полагают, что решение о размере МРОТ примут до внесения в ГД бюджета-2017	11
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
11.10.2016 Зарплата за февраль по новым правилам: можно ли выплатить первую часть в начале марта	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	12
11.10.2016 Работникам ООО "СпецМашИнвест" выплатили 6 миллионов долгов по зарплате (Саратовская область)	12
11.10.2016 В Уфе после проверки погасили долги по зарплате на миллион рублей	12
10.10.2016 Омская Гострудинспекция инициировала штраф АО «Птицефабрика «Сибирская».....	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	13



11.10.2016 "АвтоВАЗ" отказался от десятичасовых рабочих смен	13
11.10.2016 В Москве стартует проект по трудоустройству для пенсионеров «ЦЕНТР НОВЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ 50+»	14
11.10.2016 Задержат за задержку	15
11.10.2016 Эксперты зафиксировали двукратный рост числа трудовых конфликтов в России	17
10.10.2016 В 2017 году работников проверят на профпригодность	20



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

11.10.2016

В Якутии при строительстве жилого дома погибли рабочие

В Мирном возбуждено уголовное дело по факту гибели рабочих при строительстве жилого дома. Об этом сообщили в СУ СК России по Республике Саха (Якутия).

Трагедия произошла 10 сентября при строительстве 197-квартирного жилого дома в 14 квартале Мирного. Машинист башенного крана получил команду от бригадира на подъём закреплённого лестничного марша весом 1700 килограммов. На высоте около 20 метров от уровня цокольной плиты марш сорвался со строп в лестничную клетку. Конструкция задела торцевую часть внутренней стены лестничной клетки, рядом с которой находился 53-летний электросварщик. «Под весом падающего лестничного марша ранее установленные конструкции от ударной нагрузки начали раскалываться и обрушаться вниз. После обрушения бетонных конструкций работники строительной площадки обнаружили лежавшего сверху завала электросварщика», – сообщили в ведомстве.

При разборке завалов спасатели нашли тело 59-летнего бригадира, который скончался от полученных травм головы, живота, грудной клетки и кровопотери. 10 сентября в больнице умер электросварщик.

<http://gazeta.a42.ru/lenta/show/v-yakutii-pri-stroitelstve-zhilogo-doma-pogibli-rabochie.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

11.10.2016

Долги по зарплате в Удмуртии растут как снежный ком

По данным региональной государственной инспекции труда, к 1 сентября 2016 года работодатели республики задолжали своим работникам больше 64 миллионов рублей. Один лишь Удмуртский завод строительных материалов (УЗСМ) не выплатил свыше 45 миллионов. Между тем это только официальная статистика, скрытые долги составляют не меньше 170 миллионов рублей.

Инспекторы труда говорят, что 2016 год стал для республики пиковым за последние годы по росту долгов по заработной плате. По этому показателю мы занимаем 6-е место среди субъектов Приволжского федерального округа. Кстати, работодатели из соседней Башкирии платят своим работникам куда более исправно, их долг составляет всего три с половиной миллиона рублей, в Самарской и того меньше – 2,5 миллиона.

Как наказать нерадивого работодателя?

Жители республики все чаще обращаются в прокуратуру и другие органы, контролирующие работу предприятий и организаций Удмуртии, с жалобами на нарушения сроков выплаты заработной платы. А еще они часто просят



разобраться с недобросовестными работодателями, которые заключают с ними гражданско-правовые договоры вместо трудовых. Прокурор Удмуртской Республики Сергей Панов считает, что сегодня важно выработать систему, которая мотивировала бы работодателей не нарушать закон. Причем, как утверждает Сергей Валентинович, главное в этом деле – не ужесточать санкции, а создавать условия для экономической нецелесообразности иных путей работы, кроме как законного. Об этом прокурор республики говорил на прошедшем 4 октября первом открытом форуме прокуратуры, посвященном как раз вопросам несвоевременности оплаты труда и оформления трудовых отношений. При этом Сергей Панов особо подчеркнул, что только при непосредственном общении представителей власти и общественности можно выявить проблемы, которые волнуют население.

Представители контрольно-надзорных органов Удмуртии, принявшие участие в работе форума, поддержали мысль прокурора и выработали предложения по совершенствованию законодательства и повышению эффективности своей работы.

<http://udmpravda.ru/articles/dolgi-po-zarplate-v-udmurtii-rastut-kak-snezhnyy-kom>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

11.10.2016

Работники угольного разреза в Приморье начали голодовку из-за двойного понижения зарплаты и сокращений

Четыре десятка работников "Лучегорского угольного разреза" (ЛУР) в поселке Лучегорск в Приморье утром 11 октября начали голодовку с требованием повышения заработной платы и прекращения сокращений на этом предприятии, входящем в состав АО "Дальневосточная генерирующая компания" (ДГК). Об этом сообщает Федерация профсоюзов Приморского края (ФППК).

"Сейчас голодающим привезли воду и сахар, - говорится в сообщении. - Их товарищи в настоящее время организывают для них ночлег - вечером участники голодовки останутся в административно-бытовом здании предприятия. Все участники голодовки - это ночная смена. Люди продолжают подходить, ожидается, что к голодовке присоединятся те, кто ближе к вечеру освободятся после дневной смены".

Работодатель проинформирован о протестной акции работников, они пишут заявления: "Вынужден объявить голодовку, так как моя зарплата не позволяет мне кормить семью", которые регистрируют в приемной директора предприятия. О ситуации проинформирована ДГК в Хабаровске, отмечает ФППК.

Решение устроить голодовку машинисты тепловозов, водители БелАЗов и представители других профессий приняли после утренней встречи генерального директора ЛУРа с коллективом. Она состоялась по итогам митинга, организованного профсоюзами ЛУРа и Приморской ГРЭС 8 октября на центральной площади Лучегорска.

Главные требования профсоюза - прекращение сокращений персонала на двух главных предприятиях поселка, увеличение заработной платы, которая за год сократилась вдвое, а также выполнение отраслевых тарифных соглашений, согласно которым угольщики и энергетики имеют право на льготы и гарантии, уточнили в региональной профсоюзной федерации.

Поддержать угольщиков и энергетиков поселка на упомянутом митинге, пришли около 600 человек, включая их семьи с детьми. "Спаси поселок можем только мы, его жители. Скажем "НЕТ" уничтожению Лучегорска! - таков был главный лозунг акции.



Вместо повышения зарплаты протестующим предложили получше работать

Однако, участники митинга не увидели ожидаемой реакции на свои требования. Более того, на встрече 11 октября директор ЛУРа предложил работникам "подумать над тем, как повысить производительность труда", рассказал председатель первичной профсоюзной организации Приморской ГРЭС АО "ДГК" филиала ЛутЭК и глава Координационного совета организаций профсоюза Пожарского района региона Сергей Беляков.

"Разумеется, это только подлило масла в огонь, людям фактически не дают работать и зарабатывать, и все понимают, что именно происходит", - подчеркнул он.

"Нашу работу теперь делает другая компания, - сообщил председатель первичной профорганизации ЛУРа Михаил Шкулипа. - Большинство ее работников - жители других регионов страны, трудятся в Приморье вахтовым методом".

По данным ФППК, 400 работников ЛУРа за прошедший год были уволены с предприятия. Масштабные сокращения предстоят и на Приморской ГРЭС: по данным профсоюза предприятия, к концу года только на ЛутЭК из 1,5 тысячи работников могут сократить около 600, передает "Интерфакс".

"Снижение зарплаты в два раза неминуемо ведет к социальному взрыву, - указал председатель ФППК Владимир Исаков. - В ситуации, когда рабочие места в Приморье отдают жителям других территорий, именно наш регион теряет налоги. Власть должна реагировать на это. Правильно в этой ситуации - поддерживать жителей края, обеспечивать им работу и возможность зарабатывать".

ДГК уверяет, что выполняет все обязательства перед работниками

Между тем пресс-служба ДГК сообщила 10 октября, что все социальные обязательства перед работниками ЛУРа и ЛутЭКа выполняются и все выплаты работникам предприятий ведутся в соответствии с требованиями коллективного договора.

"В 2016 году ДГК направило почти 12 млн рублей только на выплаты социального характера в АО "Лучегорский угольный разрез", - говорится в сообщении. - На предприятии действует целый ряд льгот для работников: оплата путевок в оздоровительные детские лагеря, выплаты матерям детей от 1,5 до 3 лет, а также опекунам, дополнительная оплата к отпуску, пособия, единовременные поощрения и др".

"Помимо этого, для поддержания стабильной работы угольного разреза закупка топлива у АО ЛУР ведется даже в больших объемах, чем это необходимо для Приморской ГРЭС", - отметили в ДГК.

При этом компания подчеркивает, что заинтересована в сохранении и развитии ЛУРа и ЛутЭКа, которые неразрывно связаны друг с другом. "На сегодняшний день в Приморье нет других, альтернативных, мощностей, способных заменить собой Приморскую ГРЭС, - отмечают в ДГК. - Станция была и остается самым крупным энергообъектом Приморья, генерирующим значительную часть электроэнергии, потребляемой краем. Лучегорский угольный разрез - основной поставщик угля для станции, и компания не планирует менять схему поставки топлива. Это значит, что предприятия будут продолжать свою совместную работу".

Также в сообщении сказано, что на сегодняшний день задолженность всех групп потребителей за тепловую энергию перед компанией составляет свыше шести миллиардов рублей, и компания адаптирует собственную структуру в соответствии с текущими производственными задачами и в условиях жесткого тарифного регулирования делает все, чтобы сохранить коллектив предприятий, поддержать их стабильную работу и выполнение соцобязательств перед работниками.



ДГК, входящая в холдинг "РАО ЭС Востока", является крупнейшим участником энергорынка Дальнего Востока, производит тепловую и электрическую энергию, обеспечивает централизованным теплоснабжением юг региона.

Приморская ГРЭС - крупнейшая на Дальнем Востоке тепловая станция, она вырабатывает половину объема электроэнергии, потребляемой в Приморском крае, и обеспечивает теплоэнергией сам Лучегорск.

Производственная мощность ЛУР в настоящее время составляет пять миллионов тонн угля в год.

За три месяца в России вдвое выросло число трудовых конфликтов

Практика добиваться своих требований с помощью голодовки получила широкое распространение в России в последние годы. При этом специалисты Центра экономических и политических реформ (ЦЭПР) в новом докладе констатировали двукратное увеличение за последние три месяца числа конфликтов, связанных с трудовыми отношениями, в основном, в связи с задержкой зарплат. По подсчетам ЦЭПР, за третий квартал текущего года зафиксировано 544 таких случая в 78 регионах РФ, из них собственно трудовых протестов - 69.

Во втором квартале 2016 года эксперты этого центра насчитали 263 таких конфликта, из них 56 трудовых протестов, в 65 регионах. В первом квартал, по данным ЦЭПР, было на 34 конфликтных случая и на 12 протестов меньше. Трудовые конфликты в определении ЦЭПР - это митинги, пикеты, забастовки из-за ухудшения условий труда, расформирования предприятий, увольнений работников, задержек зарплаты.

<http://www.newsru.com/russia/11oct2016/lur.html>

11.10.2016

Голодовка в Хакасии приостановлена до 14 октября

Акцию протеста начали 13 человек, затем к ним присоединились еще 30. Протестующие требуют погасить долги по зарплате

В Хакасии участники акции протеста в поселке Вершина Теи приостановили голодовку до 14 октября.

По словам протестующих работников МУП "Управляющая компания администрации Вершино-Тейского поссовета", власти пообещали до этого времени погасить долги по зарплате, накопившиеся за несколько месяцев. Известно, что трое участников акции протеста в настоящее время находятся в больнице. Всего голодовка длилась четверо суток, люди протестовали на улице у костра.

Между тем, по словам главы поссовета Вершины Теи, пока из 5,5 млн руб. долга удалось найти лишь 2 млн. Из них 1,5 млн взяли в кредит у республики, остальные собрали с должников в Аскизе и в Тее. В частности, с центра спортивной подготовки Теи и местной полиции. Как передает "Юг Сибири", остальные деньги планируют собрать с жителей поселка, которые задолжали предприятию за коммунальные услуги 11 млн руб.

Как уже сообщало ранее ИА REGNUM, 5 октября главе администрации Вершино-Тейского поссовета поступило уведомление от работников предприятия о начале голодовки. В акции протеста изначально участвовали 13 человек, затем к ним присоединились еще 30. Всего задолженность у предприятия перед 115 работниками составила более 5 миллионов 400 тысяч рублей.



По данному факту было возбуждено уголовное дело (ч. 2 ст. 145.1 УК РФ - "Невыплата заработной платы свыше двух месяцев"). С 14 июня на предприятии началась **процедура банкротства**. Введено временное наблюдение сроком на три месяца. Для завершения **процедуры банкротства** 30 сентября был назначен конкурсный управляющий.

<https://regnum.ru/news/economy/2191019.html>

СОКРАЩЕНИЯ

10.10.2016

ЦБ РФ подал в суд заявление о банкротстве Военно-промышленного банка

Арбитражный суд Москвы зарегистрировал заявление Банка России с требованием **признать банкротом** Военно-промышленный банк (ВПБ), входивший в топ-100 в России по величине активов, сообщили в понедельник РИА Новости в суде.

Заявление поступило в арбитраж 3 октября, дата рассмотрения его обоснованности пока не назначена.

В пресс-службе ЦБ 26 сентября сообщили РИА Новости, что величина капитала ВПБ, у которого Банк России в тот день отозвал лицензию, после формирования резервов составила минус 6,7 миллиарда рублей.

Регулятор тогда отметил, что временная администрация по управлению ВПБ, функции которой были возложены на Агентство по страхованию вкладов (АСВ) ранее в сентябре, с первого дня работы столкнулась с "фактами серьезного воспрепятствования своей деятельности со стороны руководства банка".

ВПБ в начале сентября ввел ограничения на открытие и пополнение вкладов, и, по словам его клиентов, ограничил и выдачу вкладов, и переводы денежных средств. Как сообщал ранее источник РИА Новости, ЦБ выдал предписание, ограничивающее привлечение средств физлиц и перевод средств клиентов. В свою очередь, ВПБ обратился в Генпрокуратуру и подал заявление в арбитражный суд Москвы с жалобой на предписание, выданное ему Банком России.

РИА Новости

10.10.2016

В ИД «Советский спорт» опровергли связь с обанкротившимся АО с таким же названием

Издательский дом Советский спорт, который издает газету Советский спорт, не имеет никакого отношения к АО Издательство Советский спорт, - заявил агентству один из акционеров ИД Федор Щербakov.

Ни одно из изданий, входящих в издательство Советский спорт, ни один из его учредителей не имеет отношения к издательскому дому. Судя по всему, речь идет о смешении названий, - предположил Щербakov.

По его словам, выпускающий газету Советский спорт издательский дом работает в штатном режиме.

Ранее сообщалось, что арбитражный суд Москвы в конце сентября признал несостоятельным (банкротом) ОАО Издательство Советский спорт, открыв в отношении должника конкурсное производство.



Книжное издательство Советский спорт - одно из старейших спортивных издательств страны, созданное более 25 лет назад Госкомспортом СССР. Кроме собственной книжной продукции, издательство реализует книги других издательств по спортивной тематике в России и странах СНГ

<http://newsrbk.ru/news/3656155-v-id-sovetkiy-sport-oprovergli-svyaz-s-obankrotivshimsya-ao-s-takim-zhe-nazvaniem.html>

10.10.2016

Женский волейбольный клуб "Омичка" признан банкротом

Арбитражный суд Омской области **признал банкротом** женский волейбольный клуб "Омичка", следует из материалов суда.

В резолютивной части судебного решения отмечается, что в отношении некоммерческого партнерства "Волейбольный клуб "Омичка" открыто конкурсное производство сроком на шесть месяцев, конкурсным управляющим назначен Евгений Борисов, член СПО арбитражных управляющих "Меркурий".

Согласно материалам арбитражного суда, с заявлением о признании клуба банкротом обратился предприниматель Дмитрий Солошенко, задолженность перед которым за организацию питания для игроков составляет 640,2 тыс. рублей.

Также клуб должен около 8 млн рублей ООО "Про Спорт" за агентские услуги и за пользование чужими денежными средствами.

Кроме этого, постановлением Арбитражного суда от 11 апреля признано законным и обязательным к исполнению решение Международного спортивного арбитражного суда от 31 августа 2015 года о долге клуба перед швейцарской спортивной организацией "Волеро Цюрих АГ" за аренду игроков в размере 1,3 млн евро, включая все неустойки. Требования швейцарской стороны "составляют 73% от общего числа предъявленных требований".

Ранее сообщалось, что некоммерческое партнерство "ВК "Омичка" было создано при участии правительства региона и министерства спорта, которое является одним из его учредителей. Однако руководство минспорта весной этого года подтвердило, что денег на поддержку клуба в бюджете Омской области нет, поскольку финансирование команды, играющей в Суперлиге, требует около 75 млн рублей в сезон.

14 апреля 2016 года волейболистки "Омички" провели последний матч чемпионата России в сезоне 2015-2016 годов, приняв дома краснодарское "Динамо".

<http://interfax-russia.ru/Siberia/news.asp?id=771654&sec=1671>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

11.10.2016

Комиссия кабмина одобрила проект о страховых тарифах от ЧП на производстве

Комиссия по законопроектной деятельности правительства РФ одобрила законопроект Минтруда о страховых тарифах на обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов, сообщается на сайте кабмина.



"Сохраняются 32 страховых тарифа на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с видами экономической деятельности по классам профессионального риска", — сообщается на сайте правительства РФ.

Также сохраняется льгота по уплате взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, говорится в сообщении.

Члены правительства рассмотрят законопроект на заседании кабмина.

РИА Новости

11.10.2016

В горящее дело войдет. Женщин могут допустить на опасную работу

Женщинам могут разрешить управлять самосвалами, трудиться под землей и выполнять другие работы, к которым раньше их не допускали. Это произойдет, если в Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, на которых запрещено применять труда женщин, **Минтруд** внесет изменения.

Этот список утвержден постановлением правительства в начале 2000 года. В нем - 456 пунктов. Все вредные работы поделены на 20 групп, среди которых - подземные, строительные, монтажные, горные, металлообработка, бурение скважин. Запрет на женский труд присутствует даже в такой, казалось бы, женской группе, как текстильная и легкая промышленность. Например, в той же текстильной промышленности, женщинам противопоказано быть операторами шлифовального оборудования, которые занимаются немеханизированным подъемом и снятием валиков. Или прессовщицами при обработке хлопка.

В минтруде объяснили "РГ", что работа по актуализации списка нужна из-за того, что за 16 лет изменились технологии современного производства и социально-гигиенические условия труда в ряде профессий. В связи с этим список работ, где запрещен женский труд, можно было бы и сократить. И сейчас идет сбор и обработка предложений сторон социального партнерства (от работодателей и профсоюзов) и экспертов по вопросу изменения перечня.

В постановлении 2000 года есть ремарка - несмотря на перечень, женщина может быть допущена на работу по профессии из него, если работодатель сделал ее безопасной. Зачем тогда менять список? Отвечая на этот вопрос, управляющий директор управления рынка труда и социального партнерства Российского союза промышленников и предпринимателей Марина Москвина сказала, что на практике возникают разногласия между решением работодателя взять на такую работу женщину и инспекцией по труду. "Нужно тщательно проанализировать этот список, результаты спецоценок, судебную практику и после этого принять решение об его изменении", - сказала она.

По мнению секретаря Федерации независимых профсоюзов Виталия Трумеля, список менять нельзя до тех пор, пока не будет заключения минздрава или института медицины труда по каждому виду работ. "Сейчас иногда звучат предложения, например, разрешить женщинам управлять машинами с высокой грузоподъемностью - 180-200 тонн, какие работают на карьерах, со ссылкой на то, что они просты в управлении. На самом деле труд на такой машине - это не только физическая, но и большая психологическая нагрузка", - говорит он. Также, по его словам, есть инициативы разрешить женщинам работать в подземных условиях, не связанных с добычей угля или прохождением горной выработки. Но и они сомнительны, считает представитель профсоюзов.

Проректор Академии труда и социальных отношений Александр Сафонов сообщил "РГ", что позиция стран - членов ОЭСР в вопросах женского труда прямолинейна: никаких ограничений быть не должно, а женщина сама должна решить,



работать ли ей на тяжелой работе, следить ли за здоровьем или рожать детей. "В нашей стране такие ограничения введены со времен СССР, потому что есть исследования, которые подтверждают, к примеру, что ночной труд снижает репродуктивное здоровье женщины. А если она работает на вредной работе, это впоследствии отражается на ее ребенке", - говорит он.

Кстати, в WorldSkills отметили, что в рамках системы чемпионатов, которые охватывают в нашей стране почти 100 компетенций, там не сталкивались с ограничениями, указанными в перечне. При этом часть компетенций, по которым соревнуются, включены в этот перечень, например, камнетес, сварщик, слесарь-сантехник, машинист бульдозера, машинист электропоезда. Так, на чемпионате в Красногорске в мае этого года участвовала Виктория Симбирева, девушка 16 лет, которая владеет несколькими видами сварочных работ. Девушка поменяла свою специализацию в техникуме, где изначально выбрала программирование. Или, например, главным экспертом по камнетесному делу является Попова Марина. Здесь, скорее, вопрос интереса к тяжелым или профессиям, связанным с опасными условиями труда, которые традиционно считаются мужскими.

Российская газета

11.10.2016

Нарушителей накажут рублем

Фонд социального страхования предложил **Минтруду** финансово поощрять предприятия за соблюдение условий охраны труда и наказывать рублем тех, кто эти условия не соблюдает, сообщил заместитель председателя фонда Евгений Писаревский. Для этого будет введен коэффициент к страховому тарифу. Для нарушителей тариф может увеличиваться до 40%, что должно побудить руководителей соблюдать условия охраны труда.

Ведомости

11.10.2016

В Минтруда полагают, что решение о размере МРОТ примут до внесения в ГД бюджета-2017

Замминистра труда и социальной защиты Андрей **Пудов** считает, что решение по установлению МРОТ по прожиточному минимуму будет принято до внесения проекта федерального бюджета на 2017 год и на плановый период 2018-2019 годы.

"Я не берусь ответить за то, когда оно завершится. Можно только предполагать, что это должно завершиться внесением всего бюджетного пакета", - сказал **Пудов** РИА Новости.

"Эта сумма влияет на параметры бюджета отчасти, поэтому как раз до внесения бюджета (будет согласован вопрос с МРОТ)", - добавил замминистра.

С 1 июля МРОТ в России был повышен на 1296 рублей — до 7,5 тысяч рублей, составив 64,7% от прогнозируемой величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Премьер-министр Дмитрий Медведев ранее заявлял, что МРОТ к 2020 году может достичь уровня прожиточного минимума.

РИА Новости

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ****11.10.2016****Зарплата за февраль по новым правилам: можно ли выплатить первую часть в начале марта**

Отвечая на вопрос, в какой срок работодатель должен выдать своим сотрудникам первую часть февральской зарплаты, Роструд пояснил: откладывать расчеты с персоналом до весны не стоит.

По мнению трудового ведомства, если в феврале 28 дней, то заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в установленный день с 15 по 28 число, а в случае, когда в феврале 29 дней - по 29 число.

Так что, устанавливая на предприятии конкретные даты выплаты зарплаты, учитывайте эту февральскую особенность.

Напомним, что согласно новому порядку, вступившему в силу с 03.10.2016 года, дата выплаты зарплаты, установленная работодателем правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным или трудовым договором, должна быть не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Т.е. по общему правилу, заработная плата за первую половину месяца (кроме февраля) должна быть выдана с 16 по 30(31) число текущего периода, за вторую половину – с 1 по 15 число следующего месяца.

Кстати, установить, в какие дни работникам выплачивается зарплата, работодатель может любым из трех документов: правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным или трудовым договором. Дублировать зарплатные сроки во всех этих документах не нужно.

<http://glavkniga.ru/news/4923>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ**11.10.2016****Работникам ООО "СпецМашИнвест" выплатили 6 миллионов долгов по зарплате (Саратовская область)**

Энгельсе на заводе "СпецМашИнвест" сотрудникам выдали зарплату, долг за которую копился с мая.

По данным пресс-службы Гострудинспекции, зарплату людям отдали в сентябре. На тот момент долг составлял 6,5 миллиона рублей. После первой проверки ГИТ долги равнялись 5 миллионам и 400 тысячам рублей, но после этого задолженность выросла.

Так как завод не выдал деньги сразу после предписания ГИТ, инспекция возбудила административное дело против юрлица.

<http://saratov.mk.ru/articles/2016/10/11/rabotnikam-ooo-specmashinvest-vyplatili-6-millionov-dolgov-po-zarplate.html>

11.10.2016**В Уфе после проверки погасили долги по зарплате на миллион рублей**

Гострудинспекцией проведена внеплановая проверка в АО «Уфаавиапроект», сообщается на сайте инспекции.



В ходе проверки было установлено, что на предприятии есть долги по зарплате перед 21 сотрудником на сумму более одного миллиона рублей.

Долги в итоге погасили, а виновных оштрафовали.

АО «Уфаавиапроект» (Уфимский проектно-конструкторский институт авиационной промышленности) входит в перечень десяти системообразующих организаций на территории Башкирии, который утвержден Правительством РФ для повышения устойчивости функционирования российской экономики, а также снижения негативных последствий от возможных кризисных явлений. «Уфаавиапроект» входит в концерн «Технодинамика» вместе с Уфимским агрегатным производственным объединением, УНПП «Молния», УАО «Гидравлика».

<http://www.mkset.ru/news/pulse/11-10-2016/33080/>

10.10.2016

Омская Гострудинспекция инициировала штраф АО «Птицефабрика «Сибирская»

Сотрудники надзорного ведомства неделю планово проверяли птицеводов и нашли нарушения охраны труда

По результатам недельной плановой проверки Государственной инспекцией труда АО «Птицефабрика» Сибирская» (входит в ГК «ПРОДО») оштрафована на 70 тысяч рублей по ч.1 ст. 5.27.1 КоАП РФ «Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах РФ», сообщили 10 октября в надзорном ведомстве.

Сотрудники Гострудинспекции обнаружили в организации работы на предприятии семь видов нарушений. В частности, не проводится специальное обучение работников, осуществляющих установку абразивных кругов на заточные станки, у инструкций по охране труда истек срок действия, не разработаны планы производства работ на высоте. Кроме того, отмечается, что над въездными воротами в гараж не вывешены знаки, указывающие ограничение скорости, на смотровой яме в помещении для ремонта и хранения АТС отсутствуют съемные переходные мостики, насосные станции не оборудованы местной аварийной предупредительной сигнализацией, предупреждающей о превышении предельно допустимых концентраций вредных газов в рабочей зоне.

<http://kvnews.ru/news-feed/omskaya-gostrudinspeksiya-initsirovala-shtraf-ao-ptitsefabrika-sibirskaya>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

11.10.2016

"АвтоВАЗ" отказался от десятичасовых рабочих смен

"АвтоВАЗ" отказался от десятичасовых рабочих смен: в цехах сборочной линии, где с 3 октября ввели дополнительные рабочие часы, вернулись к обычному режиму работы в две смены по 8 часов. Об этом сообщили в профсоюзной организации автозавода.

"АвтоВАЗ" ввел до конца сентября дни простоя на ряде производственных линий

"Линия В0 переведена на обычную двухсменку. Практика показала, что особой необходимости в таком усиленном режиме работы сейчас нет", - отметил собеседник агентства.



Как сообщалось, с 3 октября в цехах сварки и окраски линии В0, на которой выпускаются модели LADA Largus, LADA XRay и автомобили альянса Renault-Nissan, были введены дополнительные сверхурочные рабочие часы - к восьмичасовым сменам по желанию работников добавлялись еще два часа работы, оплачиваемые в особом режиме. Предполагалось, что такой режим работы продлится до 25 ноября.

Как прокомментировал ТАСС председатель Самарской областной организации межрегионального профсоюза "Рабочая ассоциация" Петр Золотарев, подобная практика введения сверхурочных была популярна на "АвтоВАЗе" в начале 2000-х годов. "Тогда вводились девятичасовые рабочие смены, против чего часть рабочих протестовали", - отметил Золотарев.

Как сообщалось ранее, с 17 октября "АвтоВАЗ" второй раз за год перейдет на режим неполной рабочей недели: "четырехдневка" будет введена по 19 февраля 2017 года. В сентябре на ряде производственных линий завода были введены дни простоя - так, автомобили LADA 4x4 собирались лишь два дня в неделю, LADA Priora - три дня, LADA Kalina и Granta - четыре дня. Введение дней простоя объяснялось снижением спроса на автомобили.

<http://tass.ru/ekonomika/3693720>

11.10.2016

В Москве стартует проект по трудоустройству для пенсионеров «ЦЕНТР НОВЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ 50+»

В столице стартует проект по профориентации пенсионеров «Центр новых возможностей 50+», офис на ул. Усиевича начнет принимать граждан 18 октября. Об этом Агентству городских новостей «Москва» сообщил председатель попечительского совета автономной некоммерческой организации «Центр развития социальных технологий», директор Центра развития здравоохранения Университета правительства Москвы Константин Царанов.

«Это не альтернатива уже существующим государственным сервисам, а интеграционный информационно-консультационный проект, который аккумулирует всю информацию о доступных сервисах и предоставляет информацию подготовленным к этому людям 50 лет и старше с учетом их личных потребностей. В центре люди старшего возраста смогут пройти профориентацию, им будут предложены соответствующие вакансии или другие, необходимые им, варианты занятости. Больше 300 человек уже высказали желание принять участие в проекте», - сказал К.Царанов.

По его словам, в центре пенсионерам не только помогут с трудоустройством, но и окажут психологическую и юридическую поддержку.

«Представителям старшего поколения в центре будут доступны индивидуальные профориентационные консультации, чтобы определить потребности и возможности соискателей 50 лет и старше для продолжения их активной деятельности. С учетом результатов профконсультации им предложат имеющиеся в городе возможности для самореализации, варианты трудоустройства, включая неполный рабочий день, варианты развития своих увлечений (творческие мастерские, кружки и т.д.), волонтерство в интересных и необходимых городу некоммерческих проектах и образовательных программах университета «Серебряный возраст», много других возможностей для активного долголетия. Также в центре будут организованы консультации юристов по трудовому законодательству, консультации психологов, будут проводиться мастер-классы по поиску работы и составлению резюме», - добавил К.Царанов.

<http://www.mskagency.ru/materials/2597284>



11.10.2016**Задержат за задержку**

С долгами по заработной плате будут разбираться жестче

Теперь работодатель, задерживающий выплаты, может не отделаться легким испугом.

В октябре вступили в силу поправки в Трудовой кодекс, ужесточившие ответственность за задержку зарплаты. На примере Орловской области корреспондент "РГ" выяснил, как наказывают нерадивых работодателей и какие новые санкции ожидают их в будущем.

Подсудное дело

В январе 2015 года в Орловской области была зафиксирована рекордно низкая задолженность по зарплате. Впервые за много лет она не дотянула до миллиона рублей. "Всего" 700 тысяч задолжали тогда предприятия своим сотрудникам. Текущий долг превышает 67,8 миллиона рублей. Он вырос почти в сто раз. В Орелстате подсчитали, что в сентябре зарплату не получили 896 орловцев, каждый в среднем недосчитался по 75,7 тысячи рублей.

- Основная часть задолженности - 59,7 миллиона - приходится на обрабатывающие производства, - сообщили статистики. - Долг в строительной отрасли составляет 7,7 миллиона, на транспорте - 303 тысячи. Задолженности из-за несвоевременного получения бюджетных средств в нашей области нет.

Однако эти данные не отражают реального положения дел, поскольку ведомства используют разные методики. Официальная статистика оперирует сведениями, полученными в рамках обязательного наблюдения. А под него, к примеру, не подпадает малый бизнес. К тому же некоторые скрывают долги, чтобы избежать наказания. Хотя за сокрытие таких фактов тоже предусмотрена ответственность. Так, прокуратура проверила плодоовощной завод в райцентре Болхов. Выяснилось, что работникам не выдали зарплату за июнь. Долг составил 458 тысяч рублей, однако о нем никто, кроме заводчан, не знал. Директор не сообщила об этом в органы статистики. На нее завели административное дело и оштрафовали на десять тысяч рублей. Подействовало - долг погасила.

Ежегодно в регионе штрафуют десятки руководителей организаций, включая некоммерческие, а главбухов наказывают выговорами. Если нарушение допущено впервые, ограничиваются минимальным штрафом - пять тысяч рублей. За предприятием-должником начинают следить строже. Как правило, это дисциплинирует. Но бывает, что зарплату задерживают более чем на два месяца, и тогда санкции ужесточают.

- Недавно было возбуждено уголовное дело в отношении директора зерновой компании из Свердловского района, - рассказала старший помощник облпрокурора Елена Семина. - Он не платил сотрудникам с марта по ноябрь 2015 года, задолженность составила 6,2 миллиона рублей. Хотя у предприятия была возможность выдавать зарплату своевременно и в полном объеме.

Обвиняемому грозит до трех лет лишения свободы. Но суды редко наказывают нерадивых работодателей реальными сроками заключения. Только если доказан злой умысел - мол, директор намеренно тратил "зарплатные" деньги на другие нужды. Чаще дают дисквалификацию, когда осужденному временно запрещают руководить предприятием. Директора же почти всегда призывают на "защиту" экономику. Мол, времена трудные, денег нет. Вот и приходится порой выбирать: выдать зарплату или заплатить налоги? И в том, и в другом случае за задержку предусмотрена



уголовная ответственность. Но наказание за просрочку зарплаты менее строгое, чем за уклонение от уплаты налогов. Вот некоторые и лишают сотрудников заработка - лучше штраф, чем тюрьма. Возможно, ужесточение наказания заставит их забыть об этой дилемме.

Начальник прав не всегда

По словам старшего помощника прокурора Орловской области по правовому обеспечению Михаила Петрова, право на зарплату гарантирует статья 37 Конституции. А нюансы прописаны в Трудовом кодексе. Статья 136 обязывает выдавать зарплату не реже чем каждые полмесяца - в день, установленный правилами внутреннего распорядка, коллективным или трудовым договором. Если платят раз в месяц, можно жаловаться и требовать компенсацию.

Дело в том, что с 3 октября 2016 года вступила в силу новая редакция статьи 236 ТК РФ о материальной ответственности за задержку зарплаты и других выплат, например "отпускных". Работнику теперь положена более высокая, чем раньше, денежная компенсация. Ее базовый уровень повышен в два раза - с 1/300 до 1/150 ключевой ставки Центробанка РФ за каждый день просрочки.

- При частичной выдаче зарплаты размер компенсации исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм, - пояснил Михаил Петров. - Ее величина может быть повышена коллективным или трудовым договором, а также локальным нормативным актом. При этом обязанность по выплате компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Закон обязывает работодателя выдавать зарплату не реже чем каждые полмесяца - в день, установленный правилами внутреннего распорядка, коллективным или трудовым договором

Ссылка на то, что в кассе не хватило средств, так как надо было заплатить налоги или рассчитаться с поставщиком, значения не имеет. Закон обязывает выдавать зарплату в оговоренные сроки. Нарушил - плати компенсацию, даже если задержка составила пару дней. Работодатель должен делать это сам, а не дожидаться, пока сотрудники пойдут в прокуратуру или госинспекцию труда.

Впрочем, предприятия не прочь выяснять отношения в судах. Показателен пример завода дорожного машиностроения, на долю которого приходится почти 90 процентов областного долга по зарплате. Прокуратура выиграла свыше двух тысяч исков в пользу рабочих. Дела объединили в сводное производство. Но взыскать зарплату оказалось непросто. Денег у завода нет. Приставы арестовали имущество, чем вызвали гнев сторонних фирм. Одна из них подала иск к 500 рабочим, за которых заступилась прокуратура, подавшая встречный иск. Процесс стал самым массовым в истории города. Спорили из-за пяти арестованных весной бульдозеров стоимостью более 33 миллионов рублей. Приставы хотели пустить их с молотка, а выручку отдать в счет зарплаты. Тут и появилась некая фирма, заявившая свои права на спорную технику. Она настаивала на том, что купила машины у завода, но не успела забрать. Требовала снять арест. Однако суд счел сделку фиктивной - ее заключили, чтобы выручку от продажи техники не отдали рабочим. "Фокус не удался" - технику выставят на торги. Правительство региона взяло ситуацию на контроль, чтобы бульдозеры "случайно" не исчезли.

- Общий долг завода превышает 200 миллионов рублей, но погашение задолженности по зарплате идет в первоочередном порядке, - заверил глава облдепартамента промышленности Геннадий Парахин. - Будут и другие судебные процессы - найдено большое количество фактов, которые позволят оспорить многие хозяйственные сделки этого предприятия.



Историей заинтересовалось следствие. Кстати, ранее два дела по другим основаниям уже были заведены на директора завода и главу торговой фирмы. Словом, "зарплатные" истории порой превращаются в детективные.

Без шума и пыли

Ожидает работодателей и ужесточение требований к охране труда. Эти поправки начнут действовать с 1 января 2017 года. Понятие охраны труда содержит статья 209 ТК РФ, а статья 212 устанавливает обязанности по обеспечению безопасных условий для сотрудников. Они тоже возложены на работодателя. Особые требования предъявляют к санитарным нормам. Их-то и ужесточат.

- Новые правила устанавливают требования к микроклимату рабочего места, освещению, уровню шума и вибрации, защите от инфразвука, электрических полей и другому, - рассказал Михаил Петров. - Также определены меры для снижения негативного воздействия производственных факторов.

Некоторым предприятиям придется платить надбавку к тарифу на соцстрахование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. По словам официального представителя регионального отделения Фонда соцстраха Никиты Майорова, в будущем году под эту норму подпадут 93 орловские организации. Им уже разосланы уведомления.

- Решение об установлении надбавки принимается по итогам работы страхователя за три года, - пояснил Никита Майоров. - Ее размер определяется с учетом состояния охраны труда, проведенных медосмотров и расходов на страхование.

Максимальная надбавка составит 40 процентов от базового тарифа. В Орловской области ее будут платить 65 организаций. Еще 28 предприятий получают надбавку в размере от одного до 36 процентов. Впрочем, от обязанности заботиться о сотрудниках она не освобождает. Работник вправе жаловаться не только на задержку зарплаты, но и на то, что его не обеспечивают спецодеждой, дают неисправное оборудование, не оплачивают медосмотры. Вопрос в том, будут ли жаловаться? Ведь многие не верят в то, что начальника можно исправить штрафами.

<https://rq.ru/2016/10/11/reg-cfo/v-orlovskoj-oblasti-dolq-po-zarplate-vyros-v-sto-raz.html>

11.10.2016

Эксперты зафиксировали двукратный рост числа трудовых конфликтов в России

За три последних месяца в России вдвое увеличилось число трудовых конфликтов, следует из свежего доклада Центра экономических и политических реформ. Основная причина недовольства — задержка зарплат

Трудовых конфликтов стало больше

Центр экономических и политических реформ (ЦЭПР), возглавляемый бывшим сотрудником Центризбиркома политологом Николаем Мироновым, подсчитал количество трудовых конфликтов, возникших в третьем квартале 2016 года. Как выяснили эксперты ЦЭПР в своем новом докладе (есть у РБК) о социально-экономической ситуации в России, всего за третий квартал этого года зафиксировано 544 конфликтных случая, связанных с трудовыми отношениями в 78 регионах.



В третьем квартале трудовых конфликтов почти вдвое больше, чем во втором, констатируют эксперты: тогда они насчитали 263 случая.

Трудовые конфликты в определении ЦЭПР — это митинги, пикеты, забастовки из-за ухудшений условий труда, расформирования предприятий, увольнений, задержки зарплаты. Эксперты проводят свой анализ на основании сообщения СМИ и официальной статистики.

Мониторинг социально-экономической ситуации в России ЦЭПР проводит с начала 2016 года. За первые месяцы эксперты зафиксировали 132 случая трудовых конфликтов в 57 регионах (без учета Москвы и Санкт-Петербурга). В марте ситуация с трудовыми конфликтами обострилась: в ЦЭПР выявили 97 новых конфликтных случаев. Увеличение трудовых конфликтов продолжается весь год, подчеркивают авторы доклада.

Задержки зарплат

Основная доля трудовых конфликтов вызвана задержками заработной платы, собственно трудовых протестов за третий квартал насчитывается 69, указывают эксперты. Согласно данным Росстата на 1 сентября этого года, суммарная задолженность по заработной плате составила 3,531 млрд руб. По сравнению с данными на 1 августа, когда бюджетные учреждения и частные предприятия накопили максимальные долги перед работниками, задолженность снизилась на 135 млн руб. (на 3,7%).

Полностью или частично не получают зарплату сегодня 66 тыс. человек, из них 45% — работники обрабатывающих производств, 27% — строительства, 8% — сельского хозяйства, охоты и предоставления услуг в этих областях, а также лесозаготовок, 7% — производства и распределения электроэнергии, газа и воды, 4% — добычи полезных ископаемых и транспорта, приводятся данные в докладе.

Задолженность по зарплатам из-за несвоевременного получения средств из бюджетов всех уровней составила 54 млн руб. (1,5% в общей структуре задолженности) и увеличилась по сравнению с 1 августа 2016 года на 38 млн руб. (в 3,5 раза).

Из общей суммы невыплаченной заработной платы на долги, образовавшиеся еще в 2015 году, приходится 978 млн руб., на долги за 2014 год и ранее — 620 млн руб.

Но снижение общей суммы задолженности по зарплатам выглядит нелогичным на фоне резкого роста количества конфликтных случаев в трудовой сфере, в том числе вызванных невыплатами зарплаты, отмечают эксперты. Они предполагают, что органы официальной статистики фиксируют не все конфликтные ситуации.

Задержки зарплат уже приводят к акциям протеста. Невыплата денег нескольким сотням горняков четырех шахт в городе Гуково Ростовской области вынудила их 22 августа этого года объявить голодовку, которая была приостановлена лишь в конце сентября этого года. В минувшую пятницу, 7 октября, представители более 2 тыс. горняков из шахт «Замчаловская», «Алмазная», «Ростовская» и «Гуковская» передали обращение с просьбой выплатить долги по зарплате президенту Владимиру Путину. Для того чтобы передать обращение, представители шахтеров приехали в Москву.

Рейтинг регионов



ЦЭПР составил очередной рейтинг регионов по социально-экономической напряженности в сфере трудовых отношений. Рейтинг, как и мониторинг социально-экономической ситуации, выстраивался на основании мониторинга трудовых протестов и анализа официальной статистики.

Эксперты отмечают, что худшая социально-экономическая ситуация в Приморском крае, Бурятии, Крыму, Забайкальском крае, Амурской области, Хабаровском крае, Северной Осетии, Удмуртии, Свердловской области.

Во втором квартале самый высокий уровень социально-экономической напряженности эксперты ЦЭПР фиксировали в Перми и Свердловской области, эти же регионы были в числе худших и в первом квартале. Следом в предыдущем докладе ЦЭПР шли Иркутская, Владимирская и Костромская области, Ненецкий автономный округ, Хакасия, Карелия и Крым, Новгородская и Нижегородская области, а также Ямало-Ненецкий автономный округ.

Число протестов будет расти

Положение предприятий почти всех отраслей ухудшается, происходит это из-за роста дефицита региональных бюджетов, санкций, а также сохраняющейся высокой налоговой и административной нагрузки на бизнес, уточнил РБК директор ЦЭПР Николай Миронов. Кризис, по его словам, уже привел к значительному падению производства и внутреннего спроса, что, в свою очередь, спровоцировало разорение предприятий. Проблемы на производствах заставляют их руководителей прибегать к открытому и скрытому (к примеру, через общественные отпуска) высвобождению работников, сокращениям, невыплате зарплат и переводу трудовых отношений в «тень», уточняет Миронов.

С другой стороны, подчеркивает эксперт, в социально-трудовой сфере наблюдается еще одна неприятная ситуация: многие руководители предприятий выводят деньги за рубеж. Предприятия в итоге банкротятся, а люди остаются без работы, говорит Миронов, и таких случаев, которые напоминают социально-экономическую ситуацию в России 1990-х годов, становится все больше, делится наблюдениями директор ЦЭПР. «Очевидно, что рост числа случаев невыплаты зарплат и массовых сокращений будет продолжаться, особенно острой эта проблема будет после секвестра бюджета 2016 и 2017 годов», — ожидает Миронов.

Все это, прогнозирует Миронов, приведет к обострению социального протеста, но до масштабных акций в среднесрочной перспективе не дойдет, поскольку власти удастся «зачищать» независимые источники активизма. Пока, уверен эксперт, мы будем наблюдать «пусты и ярыкий, но все же локальный протест».

С тем, что текущая ситуация в экономике напоминает 1990-е годы, согласен и секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков. Он, как и Миронов, не ждет в ближайшее время масштабных трудовых протестов, но на местах не исключает крайних форм выражения недовольства. Например, говорит Шершуков, работники того или иного предприятия могут взять в заложники директора, пока тот не отдаст долги по зарплате.

<http://www.rbc.ru/politics/11/10/2016/57fb831d9a7947ccb6810760>



10.10.2016**В 2017 году работников проверяют на профпригодность**

С 2017 года заработает **закон** о независимой оценке квалификаций: кадры проверят на соответствие профессиональным стандартам. Такое подтверждение квалификации поможет работникам быть востребованными на **рынке труда**, а бизнесу - повысить эффективность.

Как сдать экзамен

В России создается сеть центров оценки квалификаций (ЦОК), обучаются эксперты, которые будут проверять квалификацию соискателей. Важно, что оценочные средства по конкретной профессии будут едиными по всей стране: во-первых, это создаст условия для мобильности кадров, во-вторых - повысит доверие работодателей к независимой оценке. Квалификационный экзамен можно сдать по собственной инициативе за свой счет, либо по направлению работодателя на средства предприятия. Сколько будет стоить независимая оценка, пока не ясно.

Обязательная или добровольная

Говорят, что квалификационные экзамены будут добровольными. Спрос на независимую оценку уже есть: работодатели заинтересованы в сотрудниках, которые наиболее полно соответствуют требованиям бизнеса, а работники хотят иметь конкурентные преимущества на **рынке труда**.

Кто "у руля"

Государством выбран вектор: обновить систему квалификаций, которая не менялась со времен СССР. Грядущие профэкзамены - это лишь один из элементов новой системы, куда входят также профессиональные стандарты, новые ФГОС и образовательные программы вузов и колледжей, справочник востребованных и перспективных профессий, составляемый Министерством **труда**. Работа по созданию и внедрению Национальной системы квалификаций (НСК) ведется Национальным советом при **президенте РФ** по профквалификациям во главе с Александром Шохиним.

Кого оценят в первую очередь

Система квалификаций внедряется неодинаково в разных регионах и отраслях. Одним из приоритетных направлений выбрана финансовая отрасль: учитывался сквозной характер и накопившиеся проблемы. В этой сфере работу ведет Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка: разработано более 30 профстандартов, в тестовом режиме работают 9 ЦОК, составляется справочник профессий. В рамках системы квалификаций к финансовому рынку отнесены банковская, страховая, оценочная, аудиторская, бухгалтерская деятельность, управление рисками, внутренний учет и аудит.

"Пилотный" регион

В начале 2016 года Свердловская область стала одной из первых для внедрения Национальной системы квалификаций (НСК). Организационную и информационную функцию в регионе выполняют совместно СОСПП и УрФУ, а за финансовый рынок отвечает Фонд развития квалификаций и компетенций, представляя интересы СПКФР на Урале.

Информацию - в массы



Открытые мероприятия по теме развития профессиональных квалификаций - необходимое условие для формирования НСК. 17 ноября 2016 года в Екатеринбурге состоится одно из таких мероприятий - межрегиональная отраслевая конференция "Профессиональные стандарты и образовательные программы для специалистов финансового рынка: вектор развития и точки взаимодействия". В рамках мероприятия пройдут отраслевые круглые столы и семинары.

<http://www.acexpert.ru/news/v-2017-godu-rabotnikov-proveryat-na-profprigodnost.html>