

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 8 февраля 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
08.02.2018 В Кемеровской области при обрушении породы на шахте погиб горняк.....	4
08.02.2018 В Брянске сообщили о падении автовышки с людьми.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
08.02.2018 Ямальские компании задолжали сотрудникам почти 300 миллионов рублей	4
08.02.2018 Сахалинский судовладелец опять обманул калининградских моряков	5
07.02.2018 Долги по зарплате в Астраханской области в 2017 г. выросли в три раза - до 106 млн рублей	7
СОКРАЩЕНИЯ	7
08.02.2018 Почти четыре тысячи человек попадут под сокращение на Южном Урале	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
08.02.2018 Северокорейских рабочих не высылают из Приморья принудительно - власти края.....	8
А.Л. КУДРИН	8
07.02.2018 Госслужба зачастую привлекает не лучших людей, систему надо менять - Кудрин	8
07.02.2018 Пенсионный возраст мужчин и женщин должен быть одинаковым или немного отличаться - Кудрин.....	9
07.02.2018 Кудрин рассказал будущим управленцам о важности резервов на сложные времена.....	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	10
07.02.2018 Минтруд РФ заинтересован в опыте Австрии по социализации инвалидов и пожилых людей	10
07.02.2018 В Минтруде считают ненормальной ситуацию, когда зарплаты второй год растут, но реальные доходы падают	11
07.02.2018 Топилин: попадание в «кремлевский доклад» пока не отразилось на работе Минтруда.....	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
08.02.2018 Более 400 человек планируется привлечь на Дальний Восток по программе трудовой мобильности в 2018 году	12



07.02.2018 Иван Яцких возглавил Гострудинспекцию в Воронежской области и встретился с И. Шкловцом.....	14
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	14
08.02.2018 Малый и средний бизнес не готов к снижению числа внеплановых проверок, считают в гострудинспекции Башкирии.....	14
08.02.2018 Два деревообрабатывающих предприятия холдинга "Башлес" задолжали более 60 млн рублей зарплаты (Проверка ГИТ).....	15
08.02.2018 Представитель томской «Деловой России» принял участие в публичных слушаниях областной инспекции труда (Томская область)	16
07.02.2018 Сотрудников поликлиники ФТС незаконно привлекали к дисциплинарной ответственности (Проверка ГИТ)	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ.....	17
08.02.2018 Милонов предложил создать министерство по делам бомжей	17
08.02.2018 Headhunter: треть офисных служащих готовы переквалифицироваться в рабочих	18
08.02.2018 Путин: Необходимо создавать современные рабочие места.....	18
07.02.2018 Силуанов сообщил о росте поступлений взносов на соцстрахование	19



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

08.02.2018

В Кемеровской области при обрушении породы на шахте погиб горняк

На шахте Осинниковская в Кемеровской области обрушилась порода, погиб один рабочий. Об этом в региональном МЧС сообщили «РИА Новости».

«Произошло обрушение породы в забое, на тот момент под землей находились 125 человек, восемь из них — на аварийном участке», — сказал собеседник агентства. Один горняк погиб, еще один рабочий получил ранения.

Все находившиеся на аварийном участке горняки вышли на поверхность, работа шахты не останавливалась. По данным агентства «Интерфакс», по факту произошедшего Следственный комитет организовал доследственную проверку.

В конце декабря 2017 года на шахте Есаульская в Кемеровской области произошло обрушение породы. В результате инцидента трое горняков были заблокированы, спустя два дня шахтеров удалось успешно вывести на поверхность.

<https://www.rbc.ru/rbcfreenews/5a7b4b4f9a79470d168dff34?from=newsfeed>

08.02.2018

В Брянске сообщили о падении автовышки с людьми

Сообщение о падении автовышки появилось в сообществе «Типичный Брянск» в четверг, 8 февраля. По данным очевидцев, инцидент произошел при валке деревьев в одном из дворов по улице Менжинского. Пострадавших рабочих увезли на «скорой». На место прибыли сотрудники полиции. Других подробностей инцидента не сообщается. В полицию и инспекцию труда информация о ЧП пока не поступала.

<https://www.32cars.ru/incidents/date-08-02-2018/v-bryanske-soobshchili-o-padenii-avtovyshki-s-lyudmi>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

08.02.2018

Ямальские компании задолжали сотрудникам почти 300 миллионов рублей

Общая задолженность уменьшается, но в список попадают новые предприятия

В ЯНАО **долги по зарплате** составляют около 300 млн рублей. В прошлом году задолженность уменьшилась, но в список должников попали новые предприятия.

Общий объем задолженности в 290 миллионов рублей приходится на более чем 7,5 тысяч человек, сообщил первый заместитель губернатора ЯНАО Алексей Ситников на совещании с должниками. По его словам, в 2017 году **задолженность** уменьшилась на 37 млн рублей, но **задержки зарплат** продолжаются, а в список **должников** попадают новые предприятия.



В нем оказались, в том числе, ЗАО «Северэлектросетьстрой» (Новый Уренгой) - более 18 млн рублей на 104 работника, ООО «Строительная инвестиционная компания» (Лабытнанги) - более шести млн рублей на 25 человек. На территории Ноябрьска три предприятия - ЗАО «Сапфир - Пром», ООО «Ямал Энергомонтаж Плюс» и ПК «Градиент» - имеют задолженность более 10 млн рублей каждое, сообщает информационное агентство «ЯмалПро». Руководители этих компаний на совещании объяснили ситуацию неплатежами пользователей услуг и дебиторской задолженностью.

Долги должны погасить до конца февраля. За этим будут следить главы муниципалитетов, где располагаются предприятия - должники.

Напомним, что в декабре 2017 года заместитель главы СКР Александра Бастрыкина приехал на Ямал из-за многочисленных **долгов по зарплатам** в регионе. После встречи в прокуратуре округа прошло оперативное совещание по вопросам **задержек зарплаты**.

<https://inforu.news/2018/02/08/yamalskie-kompanii-zadolzhali-sotrudnikam-pochti-300-millionov-rublej/>

08.02.2018

Сахалинский судовладелец опять обманул калининградских моряков

Печально известная сахалинская компания «Альбакор-Прим» в очередной раз оскандалилась в Калининграде. За помощью в Российский профсоюз моряков обратились рыбаки Калининграда в связи с **долгами по зарплате**, сообщает корреспондент ИА REGNUM.

Члены экипажа судна «Сантана», флаг России, вновь попались в сети сахалинского «Альбакор-Прим». История настолько привычна, что недоумение вызывают лишь мотивы моряков, согласившихся работать на судовладельца, репутация которого хорошо известна от Сахалина до Калининграда.

Напомним, в июле 2017 года средства массовой информации рассказывали о том, что областной суд Калининграда «осудил» «Альбакор-Прим» и постановил взыскать с него **долги по зарплате** членов экипажа траулера «Павел Копытин».

Название «Альбакор-Прим» уже становилось достоянием общественности в 2016 году. Его упоминали в связи с другим сахалинским судовладельцем - ООО «Парус», моряки которого объявили забастовку в порту Амстердама в связи с хронической **невыплатой заработной платы** экипажу транспортного судна «Николай Касаткин». Тогда-то и выяснилось, что «Альбакор-Прим» и ООО «Парус», по сути, дублирующие друг друга организации.

Согласно данным ЕГРЮЛ, «Альбакор-Прим» и «Парус» находятся не просто в одном городе - Южно-Сахалинске, но и расположены в одном офисе и даже на одном этаже.

В 2016 году «Альбакор-Прим» оставила на четыре месяца без зарплаты экипаж «Павла Копытина». Судно занималось промыслом краба и получало солидный доход. Но, набив карманы, судовладелец не посчитал нужным рассчитаться с экипажем. Контракты были составлены таким образом, что моряку в месяц полагалось 6 тыс. рублей.

Юристы РПСМ собрали десятки документов, с которыми пошли в суд. Суд встал на сторону моряков. Судовладелец пошел на принцип и подал апелляционную жалобу, пытаясь доказать, что вкалывать в море, в условиях Крайнего



Севера по 16 часов в сутки за 6 тыс. рублей в месяц - нормально. Но и суд высшей инстанции остался на стороне моряков.

На судне «Сантана» случилась та же история. На словах пообещали много. На деле - не заключили даже трудовой договор. Как могли взрослые люди выйти в море при отсутствии контрактов?! Почему портовые власти выпускают в море суда под флагом России с экипажами, никак не оформленными?! Если нет трудового договора - почему и откуда появляется судовая роль, оформляются пропуска в порт? Почему такой бардак на российском флоте?

«Поражает то, что после неоднократных предупреждений о том, что «Альбакор-Прим» обманывает, **задерживает зарплату**, откровенно плюет на трудовые и социальные права своих работников, моряки продолжают исправно устраиваться на суда этой компании. Информация о деле экипажа «Павла Копытина» в свое время разлетелась по многим СМИ. Но моряки, похоже, внимания на это не обратили. А теперь думают, как вернуть деньги, как обратиться в суд. А от моряков, чьи права Российский профсоюз моряков защитил в суде, мы даже спасибо не услышали», - рассказали в Калининградской региональной организации профессионального союза.

Напомним, «чёрные» схемы оплаты труда моряков практикуют многие сахалинские компании. Еще один печально известный судовладелец с Сахалина - Иван Пивнев с его ООО «ВИП-Строй холдинг» стало фигурантом сразу 20 уголовных дел. Не так давно многие федеральные СМИ сообщили со ссылкой на Российский профсоюз моряков, что после обращения к главе государства все моряки, обманутые этим судовладельцем, получили заработную плату. Однако в РПСМ посчитали нужным уточнить информацию.

«Увы, но далеко не все моряки, обманутые Пивневым, получили **долги по зарплате**. Это очень печально, что для того, чтобы получить заработанные тяжелым трудом деньги, моряк должен дойти до главы государства. Ещё печальнее то, что подобные безобразия творятся под государственным флагом России. Некоторые моряки, обманутые Пивневым и обращавшиеся на прямую линию к президенту, и правда получили расчет. Но, увы, не все. Надеюсь, что пока - не все», - рассказал председатель Дальневосточной региональной организации РПСМ Николай Суханов.

Один из моряков, обманутых судовладельцем Пивневым и третий год пытающийся получить деньги, поделился своей бедой с корреспондентом ИА REGNUM :

«Я работал старшим механиком на судне «ВИП-Строй Холдинг» - «Ст.Винд». Пивнев должен мне более 5 тысяч долларов. Хочу подчеркнуть, что контракты с нами были заключены, даже два - российский на рубли, на копеечную сумму, а также с иностранной компанией «Рене Шипинг» на основную сумму в долларах. Потом долларовые контракты судовладелец уничтожил, только некоторые моряки смогли их буквально «вырвать». Третий год я и мои товарищи по несчастью с «Ст.Винд», с другого судна Пивнева - «Порт Мей» - ждём денег. Мы постоянно звоним следователю в Южно-Сахалинск. Он отвечает: нужно время. Сколько времени? Мы не юристы, мы моряки, мы не можем за несколько часов до отхода разобраться во всех хитростях контрактов. Я считаю, что портовые власти, прокуратура должны проверять все документы до отхода судна. И если в контрактах экипажа нарушение закона - такое судно нельзя выпускать в море. Но этого почему-то не делается», - рассказал бывший стармех «Ст.Винд» Сергей Бобруйко.

<http://fishnews.ru/rubric/gazeta-ryibak-sahalina/10829>



07.02.2018

Долги по зарплате в Астраханской области в 2017 г. выросли в три раза - до 106 млн рублей

Долги по зарплате в Астраханской области за прошедший год выросли в три раза и составляют почти 106 млн рублей, сообщил в среду прокурор региона Александр Лычагин.

"**Задолженность по заработной плате** перед работниками области на 1 января этого года составила 106 млн рублей. В 2017 году по сравнению с 2016 (долг был порядка 35 млн - прим. ТАСС) она возросла на 73 млн рублей",- сказал Лычагин.

По его словам, за прошлый год было выявлено почти 4 тыс. нарушений законодательства об оплате труда и возбуждено 6 уголовных дел. В административном и дисциплинарном порядке наказано более 300 лиц. При этом по результатам принятых прокурорами мер погашена **задолженность по заработной плате** на сумму 113 млн рублей.

Лычагин уточнил, что **задолженность по заработной плате** имеется на 24 предприятиях области, в том числе в муниципальных учреждениях и даже на небольших фермерских хозяйствах.

Наибольшую **задолженность по заработной плате** имеет один из крупнейших в регионе судозавод "Красные Баррикады"- в размере более 60 млн рублей. Лычагин напомнил, что эта верфь находится в стадии банкротства, а следственными органами в отношении бывшего генерального директора предприятия возбуждено уголовное дело из-за **невыплаты заработной платы**.

О предприятии

Завод "Красные баррикады" был основан 118 лет назад, специализируется на строительстве плавучих морских буровых установок, платформ, а также судов различного назначения. Ранее Икрянинский суд области признал гендиректора завода, двоих его заместителей и главного бухгалтера виновными в сокрытии налогов на сумму 65 млн рублей. Им было назначено наказание в виде штрафа в размере 300 тыс. рублей каждому.

В декабре прошлого года Арбитражный суд Астраханской области признал судостроительный завод банкротом и открыл в отношении верфи конкурсное производство. В январе этого года глава ОСК Алексей Рахманов сообщил, что корпорация приняла окончательное решение о вхождении этой верфи в свою структуру.

ТАСС - Российские новости

СОКРАЩЕНИЯ

08.02.2018

Почти четыре тысячи человек попадут под сокращение на Южном Урале

Массовые сокращения ожидаются в самое ближайшее время на Южном Урале. Согласно последней информации, не менее 3719 человек могут остаться без работы в период с февраля по май текущего года.

В Главном управлении по труду и занятости населения данного региона отметили, что сокращения грянут сразу в 221 организации, передает портал URA.RU.



Подчеркивается, что в рамках **массовых увольнений** лишится работы 2401 сотрудник из шестнадцати организаций. Кроме того, вне этого процесса работодатели попрощаются еще с 1318 челябинцами.

Ранее издание уже сообщало об увольнениях сотрудников ГИБДД. Не исключено, что штат в конечном итоге уменьшится на 11,4 процента.

<http://argumenti.ru/society/2018/02/562916>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

08.02.2018

Северокорейских рабочих не высылают из Приморья принудительно - власти края

Рабочих из КНДР, которые трудятся в Приморье, не высылают на родину принудительно для выполнения резолюции Совета Безопасности ООН, принятой в декабре прошлого года. Об этом сообщили ТАСС в департаменте по координации правоохранительной деятельности Приморского края.

"Они вправе находиться на территории Российской Федерации до истечения срока разрешения на право пребывания в нашей стране", - сообщили в департаменте, добавив, что въезд трудовых мигрантов в регион запрещен.

Ранее **Минтруд** полностью отклонил квоту Приморья на привлечение в 2018 году 9 тыс. 264 работников из КНДР. Северокорейские рабочие в Приморье задействованы в основном в строительной отрасли. В частности, северные корейцы привлекались к строительству многих знаковых объектов, таких как кампус ДВФУ на острове Русском или суперверфь "Звезда" в Большом Камне. В первой половине 2017 года в Приморье работали около 10 тыс. северокорейцев.

Ранее посол РФ в Пхеньяне Александр Мацегора заявил журналистам, что Россия начала высылать северокорейских трудовых мигрантов в соответствии с резолюцией Совета Безопасности ООН, принятой в декабре прошлого года.

Совет Безопасности ООН 22 декабря 2017 года единогласно принял резолюцию об ужесточении санкций в отношении КНДР в ответ на проведенное страной 29 ноября испытание баллистической ракеты. Документ ввел новые ограничения на поставки Пхеньяну сырой нефти и продуктов нефтепереработки, а также потребовал от всех стран в течение 24 месяцев выслать трудовых мигрантов КНДР. Предполагается, что эти шаги позволят лишить Пхеньян средств на дальнейшую разработку ядерного оружия и средств его доставки. Как утверждала ранее постпред США при ООН Никки Хейли, на эти цели идет основная часть заработка северокорейских рабочих за рубежом.

ТАСС - Мировые новости

А.Л. КУДРИН

07.02.2018

Госслужба зачастую привлекает не лучших людей, систему надо менять - Кудрин

Председатель совета Центра стратегических разработок (ЦСР) Алексей **Кудрин** считает, что одним из направлений при изменении системы государственного управления должна быть работа с кадрами, потому что в настоящее время на госслужбу приходят зачастую не самые лучшие, а те, кто впоследствии желает воспользоваться административным ресурсом.



На мастер-классе для участников конкурса управленцев "Лидеры России" **Кудрин** рассказал, что ЦСР в ближайшие недели опубликует доклад о возможном изменении госуправления.

"Сегодня пока эффективным менеджерам зачастую интереснее в бизнес, там больше платят, там больше динамизма, активности, ты более самостоятелен, меньше ограничен регламентами. В этом смысле государственная служба проигрывает конкуренцию, хотя туда многие приходят, но это не того качества люди зачастую, кто бы мог серьезно продвинуться", - пояснил **Кудрин** журналистам.

"Вот сегодня нам надо создать новую модель управления, вот со старой все, мы не работаем, мы не конкурентоспособны. Я бы сказал даже более жестко: сегодня негативный отбор идет в государственную службу, то есть приходят зачастую не самые лучшие, а те, кто впоследствии желает воспользоваться административным ресурсом. Мы сегодня видим, что государство избыточно регулирует, избыточно запрещает, избыточно контролирует - вот это мы должны пересмотреть", - заявил **Кудрин**.

По его словам, модель изменения системы госуправления, которую предлагает ЦСР, включает компонент работы с кадрами, с их продвижением, интересами, этическими принципами, "свободой определенной, чтобы не подавлялась она".

РИА Новости. Все Новости

07.02.2018

[Пенсионный возраст мужчин и женщин должен быть одинаковым или немного отличаться - Кудрин](#)

Председатель совета Центра стратегических разработок Алексей **Кудрин** считает, что в России пенсионный возраст для мужчин и женщин должен быть или одинаковым, или с небольшой разницей.

На мастер-классе для финалистов конкурса управленцев "Лидеры России" один из участников спросил **Кудрина**, будет ли учитываться в пенсионной реформе то, что средняя продолжительность жизни у мужчин ниже, чем у женщин.

По словам **Кудрина**, когда речь идет о невысокой продолжительности жизни у мужчин, речь не о тех, кто умер вскоре после выхода на пенсию. Проблема заключается в смертности в трудоспособном возрасте.

"Средняя (продолжительность жизни у мужчин - ред.) низкая. Если мы посмотрим продолжительность жизни тех, кто дошел до пенсионного возраста, она действительно чуть пониже, чем у женщин, но она тоже где-то 15 и больше лет. Вот почему не совсем правильно ориентироваться на общую среднюю продолжительность жизни у мужчин при определении пенсионного возраста", - пояснил **Кудрин**.

"В этой связи я думаю, что скорее сегодня мы созреем к тому, чтобы у нас был или одинаковый уровень пенсионного возраста для мужчин и женщин. Это одна версия, во многих странах так, потому что женщины живут дольше. Или пока, в силу наших традиций, в России у мужчин должно быть чуть-чуть больше, допустим, 64-65 лет, а у женщин - 62-63 года", - рассказал **Кудрин**.

РИА Новости. Все Новости



07.02.2018

Кудрин рассказал будущим управленцам о важности резервов на сложные времена

Председатель совета Центра стратегических разработок Алексей **Кудрин** рассказал будущим управленцам о том, как важно иметь резервы для сложных периодов жизни, привел в пример создание резервных фондов в России.

Кудрин на мастер-классе для финалистов конкурса "Лидеры России" дал несколько советов участникам, в частности рассказал как важно иметь право на ошибку.

"Думать о заделах на будущее. Здесь я мог бы рассказать про стабилизационный фонд или резервный, который помогал стране в течение нескольких лет. У каждого должен быть свой некий багаж на сложные периоды жизни. И, конечно, самостоятельность, поиск своих решений", - посоветовал **Кудрин** участникам конкурса.

Кудрину, бывшему министром финансов РФ, принадлежит идея создания государственной "подушки безопасности" на случай падения цен на нефть. Разработанный механизм, с одной стороны, аккумулировал в резервах дополнительные нефтегазовые доходы, с другой - был страховкой от чрезмерного укрепления рубля в условиях быстрого роста цен на нефть и притока валюты в страну. Для этого в 2004 году был создан Стабилизационный фонд РФ, а 1 февраля 2008 года он был разделен на ФНБ и Резервный фонд.

Финал всероссийского конкурса управленцев "Лидеры России" стартовал в среду в Сочи. По итогам мероприятий будут определены 100 победителей, которые получат возможность в течение года общаться с лучшими управленцами страны.

Цель конкурса, который реализуется по поручению президента РФ - выявление, развитие и поддержка наиболее перспективных руководителей-лидеров со всей страны, обладающих высоким уровнем развития управленческих компетенций. Всего на участие в конкурсе было подано 199 тысяч заявок, до полуфинала дошли 2,7 тысячи человек. Из этого числа было отобрано 300 финалистов, которые получают образовательные гранты в размере 1 миллиона рублей.

РИА Новости. Все Новости**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ**

07.02.2018

Минтруд РФ заинтересован в опыте Австрии по социализации инвалидов и пожилых людей

Российская делегация в ходе рабочего визита изучила опыт Австрии по реабилитации инвалидов и организации ухода за пожилыми людьми, сообщили журналистам в пресс-службе **Минтруда** РФ.

Представители **Минтруда** и Федерального бюро медико-социальной экспертизы посетили Австрию 5-6 февраля. Возглавил делегацию заместитель министра труда и социальной защиты РФ Григорий Лекарев. В рамках поездки состоялась рабочая встреча с министром труда, социальных вопросов, здравоохранения и защиты прав потребителей Австрии Беатой Хартингер-Кляйн.

"Австрийский опыт представляет для России большой интерес с точки зрения реализации проектов, направленных на социализацию инвалидов и пожилых, совместно с НКО и коммерческими компаниями", - цитирует пресс-служба слова Лекарева.



Минтруд отмечает, что особое внимание в ходе встречи было уделено обсуждению технологий сопровождаемого проживания и сопровождаемой занятости, вовлечению некоммерческих и коммерческих организаций в предоставление услуг социального обслуживания.

В ведомстве рассказали, что Лекарев пригласил Хартингер-Кляйн и ее коллег принять участие в IV Всероссийской неделе охраны труда, которая пройдет с 9 по 13 апреля 2018 года в Сочи.

Также стороны отметили эффективность рабочей группы по социальным вопросам смешанной российско-австрийской комиссии по торговле и экономическому сотрудничеству. По словам сопредседателя рабочей группы директора Департамента демографической политики и социальной защиты населения **Минтруда** Светланы Петровой, определена тема следующего заседания группы - занятость и трудоустройство молодых инвалидов. 25-е заседание состоится осенью в австрийском Граце.

Кроме того, делегация посетила реабилитационный центр и дом престарелых, где ознакомилась с условиями проживания, методами реабилитации, схемами финансирования услуг.

РИА Новости. Все Новости

07.02.2018

В Минтруде считают ненормальной ситуацию, когда зарплаты второй год растут, но реальные доходы падают

В **Минтруде** заявили о ненормальной ситуации, сложившейся в России, когда зарплаты граждан второй год растут, но реальные доходы населения при этом падают.

"В прошлом году реальная зарплата увеличилась больше чем на 3%, в позапрошлом на 0,8%. А реальные доходы и в прошлом году, и в позапрошлом году все равно снижаются. Такого никогда не было, обычно все-таки реальная заработная плата, которая составляет подавляющую часть доходов, она за собой тянула рост реальных доходов", - сказал министр труда и социальной защиты РФ Максим **Топилин** на "Неделе российского бизнеса" в Москве. По его словам, итоги года стали неожиданностью и для него самого.

"Я даже когда в конце года, в ноябре месяце, говорил, какой прогноз будет, я предполагал, что все-таки реальные доходы по итогам года в связи с понятным уже ростом реальной заработной платы - мы сможем их вытянуть; этого не произошло", - сказал глава **Минтруда**, добавив, что в ведомстве пытаются найти ответ на этот вопрос. Сам М. **Топилин** считает, что тренд может быть связан с динамикой сокращения теневого сектора. По его словам, теневой сектор как раз начинает сворачиваться. "Мне кажется, здесь есть определенный ответ", - сказал министр, напомнив о мерах по сокращению нелегального сектора, в том числе мерах ЦБ по наведению порядка в банковской сфере.

В конце января Росстат сообщил, что за 2017 год реальные доходы населения снизились на 1,7% в реальном выражении по сравнению с 2016 годом. Падение реальных доходов населения в 2017 году стало неожиданным для правительства, которое в базовом сценарии прогноза ожидало их рост.

При этом, по данным Росстата, номинальные доходы, в отличие от реальных, выросли.

<http://www.finmarket.ru/news/4712050>



07.02.2018

Топилин: попадание в «кремлевский доклад» пока не отразилось на работе Минтруда

Попадание министра труда и социальной защиты Максима **Топилина** в «кремлевский доклад» не отразилось на работе ведомства. Об этом сам **Топилин** сказал RNS в кулуарах Недели российского бизнеса, организованной РСПП.

«На работу нет (не повлияло. - RNS), пока нет» - сказал он, отвечая на соответствующий вопрос.

В «кремлевский доклад», опубликованный Минфином США, попали имена 210 чиновников, глав госкомпаний и предпринимателей, в отношении которых в будущем могут быть введены санкции.

В список вошли, в том числе, премьер-министр Дмитрий Медведев, пресс-секретарь президента Дмитрий Песков, вице-премьер Ольга **Голодец**, бизнесмены Алишер Усманов, Роман Абрамович, Михаил Фридман, Сергей Галицкий, Игорь Кесаев, Евгений Касперский и другие.

<https://rns.online/economy/Topilin-popadanie-v-kremlevskii-doklad-poka-ne-otrazilos-na-rabote-Mintruda--2018-02-07/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

08.02.2018

Более 400 человек планируется привлечь на Дальний Восток по программе трудовой мобильности в 2018 году

Программа трудовой мобильности в 2018 году позволит привлечь дальневосточным компаниям 415 сотрудников при государственной поддержке переезда, адаптации и размещения в первое время на новом месте. Такой прогноз основан на данных соглашений, подписанных семью субъектами ДФО с 19 работодателями об участии в программе трудовой мобильности в этом году. На данный момент по программе трудовой мобильности уже привлечены в регион 650 человек нарастающим итогом с 2016 года.

В соответствии с планами привлечения, наибольшее число сотрудников по программе ожидается на предприятиях Приморского края (132 человека), Хабаровского края (94 человека) и Амурской области (80 человек). Ведущие промышленные компании Дальнего Востока активно используют программы для привлечения квалифицированных кадров, включая ООО «ССК «Звезда», ООО «Русагро-Приморье», АО «Аметистовое», ПАО «Амурский судостроительный завод», АО «НИПИгазпереработка», ООО «Скифагро-ДВ», АО «Ургалуголь», АО «Ванино Транс Уголь», ООО «Чукотаэросбыт» и другие.

По программе доступен широкий спектр вакансий от рабочих специальностей до специальностей узкого профиля. При этом переезжающий получает от компании, с которой он подписывает трехлетний трудовой договор, компенсацию стоимости переезда и переобучения, полное или частичное решение проблемы найма жилья, социальный пакет.

Сейчас, например, открыты такие вакансии по квалифицированным рабочим специальностям, как, например, электросварщик, станочник широкого профиля, сборщик-достройщик судовой с опытом работы от трех лет. ПАО "Амурский судостроительный завод" намерен привлекать рабочих по этим специальностям, предлагая заработную плату от 58 000 до 75 300 рублей.



АО "ВаниноТрансУголь" планирует привлечь двух ведущих инженеров отдела контроля строительства гидротехнических объектов и главного специалиста отдела гидротехники, заработные платы специалистов 80 - 90 тысяч рублей.

«На портале Роструда «Работа в России» существует специальный раздел, посвященный программе повышения трудовой мобильности. В нем представлена подробная информация о самой программе, о регионах приоритетного привлечения ресурсов, а также вакансии работодателей-участников программы. На сегодняшний день это порядка 500 предложений о трудоустройстве с поддержкой при переезде, из них примерно половина - от дальневосточных работодателей. При этом мы видим, что вакансии предприятий Дальнего Востока являются одними из наиболее привлекательных. За последние два года более 60% граждан, переехавших по программе, выбрали именно Дальний Восток», - рассказал заместитель руководителя **Роструда Денис Васильев**.

С вакансиями также можно ознакомиться на специализированном портале «Работа на Дальнем Востоке». Соискатель может оперативно откликнуться на заинтересовавшее его предложение через удобную форму сайта. Кроме того, на сайте Агентства по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке опубликован перечень работодателей-участников программы 2018 года.

Валентин Тимаков, генеральный директор Агентства по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке, прокомментировал: «Мы тесно сотрудничаем с Рострудом, оператором программы трудовой мобильности. Агентство заинтересовано в оказании всемерного содействия работодателям Дальнего Востока в привлечении квалифицированных кадров. За предыдущие два года реализации программы в макрорегионе удалось привлечь 650 специалистов. Этот показатель стоит рассматривать как своего рода результат стартового периода, в ходе которого нам удалось установить, что программа востребована со стороны работодателей, а также со стороны людей, которые готовы переезжать за работой на Дальний Восток. Вместе с тем, за это время мы выявили ряд сдерживающих факторов для масштабирования программы, как, например, ограничение по виду расходования средств господдержки, недостаточность размера поддержки, а самое главное, что финансирование по программе получает работодатель, сам переезжающий. Ряд барьеров будет снят, как мы рассчитываем, после внесения изменений в закон "О занятости населения в Российской Федерации". Кроме того, сейчас проводится общественное обсуждение проекта Распоряжения Правительства Российской Федерации об увеличении суммы господдержки с нынешнего уровня в 225 тысяч рублей до 1 миллиона рублей. Агентство уже получило ряд запросов со стороны работодателей Дальнего Востока, резидентов ТОР и Свободного порта Владивосток, высказавших заинтересованность в участии в программе на новых условиях».

Согласно результатам 2017 года, в рамках программы трудовой мобильности дальневосточным предприятиям удалось привлечь 382 человека. Наибольшее число сотрудников переехало по программе в Амурскую область. Предприятия региона полностью реализовали заявленные на год планы и перевезли 80 специалистов.

Напомним, Минтруд России 9 января 2018 г. внес в Государственную Думу законопроект "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", предусматривающий совершенствование механизмов повышения мобильности трудовых ресурсов. Документ, подготовленный Минтрудом России, учитывает все предложения Минвостокразвития России, направленные на привлечение необходимых кадров в дальневосточные регионы.

«Говоря о дальневосточном рынке труда, мы исходим из прозрачных и понятных приоритетов. На первом месте - местные кадры. Это удобно и работодателю, и нам. Нанять человека на месте - это прямая экономическая выгода. Но



если местных работников недостаточно или же существует запрос на такие специальности, которых в регионах просто нет, тогда надо искать и привозить», - отмечал ранее Министр Российской Федерации по развитию Дальнего Востока Александр Галушка.

<https://minvr.ru/press-center/news/12652/>

07.02.2018

Иван Яцких возглавил Гострудинспекцию в Воронежской области и встретился с И. Шкловцом

7 февраля врио заместителя председателя правительства Воронежской области Виталий Шабалатов провел встречу с заместителем руководителя Федеральной службы по труду и занятости Иваном Шкловцом.

На встрече также присутствовал главный федеральный инспектор по Воронежской области Александр Солодов.

Во время беседы Иван Шкловец представил нового главу Государственной инспекции труда в Воронежской области. Этот пост занял Иван Яцких.

Было отмечено, что в Государственной инспекции труда обновляют руководство. В ведомство привлекают специалистов из прокуратуры, службы судебных приставов и так далее. Такая работа приносит свои результаты.

Иван Шкловец подчеркнул, что в прошлом году воронежская Гострудинспекция сделала большой рывок в своей работе. Ведомство приблизилось к топ-20 лучших инспекций России.

Кроме того, Иван Шкловец рассказал, что во время визита в Воронежскую область он намерен провести встречу с работниками Государственной инспекции труда области. С ними он намерен обсудить задачи инспекции на текущий год. В частности, речь пойдет о погашении долгов по зарплате и легализации трудовых отношений.

Помимо этого, Иван Шкловец попросил руководство региона обеспечить взаимодействие Гострудинспекции с арбитражными управляющими предприятий, которые признаны банкротами.

<http://runews24.ru/voronezh/07/02/2018/4b64ace4b2bf76dd75d3c291a4f02ab8>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

08.02.2018

Малый и средний бизнес не готов к снижению числа внеплановых проверок, считают в гострудинспекции Башкирии

В прошлом году, в связи с реформой контрольно-надзорной деятельности, Гострудинспекция республики провела всего 53 плановые проверки предприятий, во всех остальных случаях инспекторы выезжали на места только после обращений граждан и при получении травм работниками. Снижение административного давления на бизнес является общероссийским трендом, но сейчас он не распространяется на внеплановые проверки. По мнению руководителя Гострудинспекции Башкирии Татьяны Астрелиной, это хороший признак: «Я считаю, что объективно пока наш бизнес, особенно малый и средний, не готов к такому лояльному подходу. Это показывает и наша практика.



В прошлом году из 1,4 тысячи организаций, которые допустили нарушения в сфере трудового законодательства, порядка 70% – это малый и средний бизнес».

На частоту плановых проверок влияет уровень риска предприятия. Если он высокий, то есть присутствуют случаи травматизма, задержки зарплаты и так далее, такие организации проверяют раз в два года. Если же перечисленных проблем у предприятия нет, его не проверяют вообще.

Помимо внедрения риск-ориентированного подхода, начиная с этого года Гострудинспекция будет следить за соблюдением трудового законодательства с помощью так называемых «проверочных листов», продолжает Астрелина: «То есть теперь инспектор, выходя на плановую проверку, будет работать только с этими листами. Их 107, они уже прошли регистрацию в Минюсте России, размещены на сайте Роструда, и, в принципе, каждый работодатель может с ними ознакомиться. Уже были отклики от некоторых работодателей республики, что это новшество создает для них дополнительную нагрузку, поскольку им приходится готовить гораздо больше документов для проведения проверочных мероприятий. Но пока это разовые отклики, и после апробирования этой практики мы сможем ответить на эти претензии».

Чтобы не бояться визитов инспекторов, работодатели могут сами проверить свои вероятные нарушения с помощью «электронного инспектора» на официальном портале Роструда. Суть проекта заключается в том, что перед тем как расторгнуть трудовой договор с работником, руководитель может заполнить проверочный лист, а «электронный инспектор» подскажет ему, есть ли здесь нарушения закона, и предложит варианты разрешения проблемы. В прошлом году этим сервисом воспользовались 285 тысяч работодателей России, сэкономив 6 млрд рублей на возможных штрафах.

<http://bfmufa.ru/news/day/malyj-i-srednij-biznes-ne-gotov.html>

08.02.2018

Два деревообрабатывающих предприятия холдинга "Башлес" задолжали более 60 млн рублей зарплаты (Проверка ГИТ)

Два предприятия, входящие в холдинг "Башкирская лесопромышленная компания" ("Башлес"), своевременно не выплатили зарплату 1,5 тыс. работников, сообщила руководитель Гострудинспекции республики Татьяна Астрелина на пресс-конференции в среду в Уфе.

"Буквально после январских праздников обратились работники "Уфимского фанерного комбината" и "Уфимского фанерно-плитного комбината", это порядка 100 обращений, причем и коллективные. Там мы увидели значительные долги по заработной плате, на обе эти организации приходится свыше 60 млн рублей долгов по оплате труда, это порядка 1,5 тыс. работников", - сказала Т.Астрелина.

По ее словам, предприятия задержали работникам заработную плату с октября 2017 года. О сложившейся ситуации проинформировано руководство республики и Следственное управление регионального СКР.

Т.Астрелина отметила, что ООО "Уфимский фанерный комбинат" в поле зрения надзорного ведомства попадает не впервые: в минувшем году организация имела около 19 млн рублей задолженности по зарплате и погасило ее после вмешательства инспекции.

Агентство "Интерфакс-Поволжье" не располагает комментариями предприятий по данной ситуации.



Руководитель Гострудинспекции РБ сообщила, что, по состоянию на 1 января этого года, общая задолженность организаций и предприятий республики по заработной плате превышала 481 млн рублей перед более 10 тыс. работников. При этом на январь 2017 года долги по зарплате составляли 366 млн рублей. Около 70% долгов по зарплате приходится на предприятия-банкроты.

Т.Астрелина пояснила, что увеличение суммы долга и количества предприятий-должников связано, прежде всего, с более тщательной работой ведомства по выявлению "проблемных" работодателей.

"Гострудинспекция ведет реестр должников по заработной плате. До 2017 года мы в этот реестр погружали результаты наших собственных проверок, и у нас было от 50 до 60 должников, а сумма долга варьировалась от 60 до 100 млн рублей. После того, как начали очень тщательно работать на выявление, подключили к этой работе Росреестр, налоговую, службу судебных приставов, прокуратуру, **Минтруд** республики, у нас существенно увеличилась наполняемость реестра. Если на начало года мы фиксировали 366 млн рублей долгов по заработной плате, то уже к 1 сентября прошлого года сумма увеличилась до 666 млн рублей", - пояснила она.

Кроме того, добавила Т.Астрелина, в прошлом году ведомство начало тесно взаимодействовать со следственным Управлением регионального СКР: по фактам невыплаты заработной платы были возбуждены уголовные дела, руководители предприятий задержаны и арестованы. По ее словам, только в декабре "благодаря тесной работе со Следственным комитетом удалось реально погасить около 100 млн рублей долга".

<http://interfax-russia.ru/Povoljie/news.asp?id=907866&sec=1671>

08.02.2018

Представитель томской «Деловой России» принял участие в публичных слушаниях областной инспекции труда (Томская область)

Представитель томского отделения "Деловой России", директор компании "Деловой партнер охраны труда" Константин Поляков принял участие в ежеквартальных публичных слушаниях госинспекции труда по Томской области. Мероприятие прошло 7 февраля.

В ходе встречи представители власти озвучили статистику по несчастным случаям на производстве, а также по нарушениям прав работников и охраны труда.

Во время обсуждения представители бизнеса подняли вопрос статистики зарегистрированных юридических лиц на онлайн-сервисе госинспекции. Они подчеркнули, что эта информация сделает сервис более эффективным инструментом для бизнеса в сфере охраны труда.

Также одним из ключевых вопросов встречи стало количество рабочих мест, которые должны обязательно пройти специальную оценку условий труда. До конца 2018 года за невыполнение СОУТ предприниматели не получают штрафов, с 2019 года наказание за нарушение вступит в законную силу, однако на сегодняшний момент среди торговых и офисных помещений проверено только 10%.

Представители **Роструда** пообещали заняться этим вопросом и оповестить предпринимателей об обязательном количестве рабочих мест для СОУТ, а также сроках выполнения проверок.

<https://deloros.ru/predstavitel-tomskoj-delovoj-rossii-prinyal-uchastie-v-publichnyh-slushaniyah-oblastnoj-inspekcii-truda.html>



07.02.2018

Сотрудников поликлиники ФТС незаконно привлекали к дисциплинарной ответственности (Проверка ГИТ)

Московская межрегиональная транспортная прокуратура (ММТП) выявила случаи незаконного привлечения к дисциплинарной ответственности сотрудников Центральной поликлиники ФТС России. Об этом сообщила представитель ММТП Екатерина Короткова.

"В трудовых договорах ряда работников отсутствовал полный перечень гарантированных трудовым законодательством компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда, выявлены случаи незаконного привлечения работников к дисциплинарной ответственности", - сообщила она.

Кроме того, в ходе проведенной проверки установлено, что 67 из 72 работников, уволенных в 2017 году, несвоевременно выплачивали окончательный расчет.

В связи с выявленными нарушениями прокуратура внесла представление начальнику поликлиники. По результатам его рассмотрения руководство поликлиники приняло меры к устранению выявленных нарушений. Также в отношении ГКУ "Центральная поликлиника ФТС России" возбуждены дела об административных правонарушениях по ч. 4, ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ ("Ненадлежащее оформление трудового договора и **невыплата** в установленный срок **зарботной платы**, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений"). **Государственная инспекция труда** Москвы рассмотрела дела и назначила штрафы виновным лицам.

ТАСС - Российские новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

08.02.2018

Милонов предложил создать министерство по делам бомжей

Депутат Госдумы Виталий Милонов (ЕР) предложил создать в России министерство по делам бомжей.

Парламентарий пояснил, что проблема "бродяжничества, бездомных, попрошаек и прочих обездоленных" сейчас не входит в компетенцию ни одного из ведомств.

"Этот вопрос лежит за рамками МВД, Минздрава, Минтруда: проблема многогранная и необходимо, для успешного искоренения этого социального недуга, создать эффективный орган, который возьмет в себя отдельные полномочия каждого из этих органов <...>", — заявил РИА Новости депутат.

Он добавил, что занимается разработкой соответствующего законопроекта. Цель документа — искоренить бродяжничество и создать центр по разработке правовых актов по этому вопросу.

По замыслу Милонова, нововведение также предполагает восстановление инфраструктуры по социализации бродяг, бомжей и попрошаек. Речь идет о трудовых учреждениях, профилакториях, обучающих центрах и других организациях.

Кроме того, депутат видит одной из задач своей инициативы "огосударствление" разнообразных волонтерских движений, оказывающих помощь бездомным, создание государственной концепции в этой отрасли и механизма защиты людей, которые оказались в непростой жизненной ситуации.



РИА Новости <https://ria.ru/society/20180208/1514241156.html>

08.02.2018

Headhunter: треть офисных служащих готовы переквалифицироваться в рабочих

Крупнейший сервис по поиску работы headhunter.ru опубликовал результаты исследования, согласно которому почти треть специалистов интеллектуального труда готовы сменить квалификацию и получить рабочую специальность. О готовности сделать это уже сейчас заявили 10% опрошенных, еще 22% заявили, что приняли бы такое предложение, если бы получили гарантию трудоустройства. Отрицательный ответ на этот вопрос дали лишь 18% респондентов, большинство из которых живут в Москве или Санкт-Петербурге.

В опросе приняли участие более 10 тыс. человек со всей России. Наибольший энтузиазм идея переквалификации вызвала в Дальневосточном и Северо-Западном федеральных округах, наименьший — в Центральном. Самыми популярными причинами такого решения стали перспективы профессионального роста и увеличение семейного дохода. В настоящий момент на сайте headhunter.ru представлено более 30 тыс. вакансий со словом «рабочий», из которых 17 тыс. предлагают зарплату от 40 тыс. до 50 тыс. руб. При этом подавляющее большинство вакансий с этим словом от 90 тыс. руб. и выше относятся к разработчикам баз данных, программистам и другим специальностям сферы ИТ.

Примечательно, что в правительстве, напротив, уверены в необходимости увеличения процентной доли высококвалифицированных рабочих мест по сравнению с низкоквалифицированными. Об этом, в частности, сообщила вице-премьер Ольга Голодец, выступая на Социальном форуме. По словам госпожи Голодец, большое количество неэффективных рабочих мест является одним из главных препятствий для роста производительности труда и экономического роста страны.

<https://www.kommersant.ru/doc/3542282>

08.02.2018

Путин: Необходимо создавать современные рабочие места

Президент России Владимир Путин отметил необходимость создания современных рабочих мест.

Также он выразил важность комфортных условий для квалифицированных специалистов.

«Важно создавать современные рабочие места, комфортные условия для квалифицированных специалистов, молодежи в малых городах и сёлах», — сказал Путин.

По его мнению, потребительская кооперация должна работать в интересах людей, а также помогать реализации масштабных планов, связанных с качественной модернизацией агропромышленного комплекса, совершенствованием продовольственной безопасности РФ.

Путин напомнил о большой истории и уникальных традициях отечественного кооперативного движения.

«Зародившись в середине XIX века, оно всегда играло значимую роль в развитии экономики и сельского хозяйства, в решении насущных социальных проблем», — обратил внимание президент.



Ранее вице-премьер Ольга **Голодец** отмечала, что необходимо создавать рабочие места для квалифицированных кадров, а неквалифицированные рабочие места не представляют интереса для российской экономики, так как не ведут к ее росту.

В настоящий момент число безработных в России составляет 779,6 тыс. Годом ранее этот показатель достигал 899,05 тыс.

Что касается вопросов оплаты труда, то Путин пообещал сравнивать минимальный размер оплаты труда (МРОТ) с прожиточным минимумом с 1 мая 2018 г.

Позитивный эффект должны ощутить до 4 млн человек. Затраты бюджета на повышение МРОТ составят 40 млрд руб., бизнес потратит на эти цели еще 22,7 млрд руб.

<http://www.imperiyanews.ru/details/ee8f5fd8-af0c-e811-80ea-020c5d00406e>

07.02.2018

Силуанов сообщил о росте поступлений взносов на соцстрахование

Поступления страховых взносов на обязательное социальное страхование, администрируемых Федеральной налоговой службой (ФНС), выросли по итогам 2017 года. Об этом рассказал журналистам министр финансов Антон Силуанов.

По слова Силуанова, поступления в 2017 году составили 5 триллионов 799,9 миллиарда рублей, что на 9,1 процента (или 483,2 миллиарда рублей) больше, чем в 2016 году. "При этом в январе 2018 года темп поступлений страховых взносов составил 119,6 процента по отношению к январю предыдущего года", - уточнил министр финансов.

Силуанов также сообщил, что дополнительные расходы ФНС на модернизацию программного обеспечения налоговиков, связанную с администрированием страховых взносов, составили только 113 миллионов рублей. В Пенсионном фонде администрированием страховых взносов занимались около 18 тысяч человек, в ФНС - менее 12 тысяч человек, добавил Силуанов.

"Эффект от передачи взносов ФНС России налоговым органам выразился для бизнеса в снижении издержек, связанных с подготовкой и представлением отчетности по страховым взносам. Так, существовавшие ранее четыре основные формы отчетности по страховым взносам при оптимизации объединены в единый расчет по страховым взносам", - сказал министр. Число показателей отчетности по страховым взносам при этом уменьшилось в 1,6 раз, отметил Силуанов. Кроме того, установлен единый срок представления единого расчета по страховым взносам в налоговые органы вместо нескольких существовавших ранее сроков сдачи отчетности в различные фонды, добавил он.

Ранее в среду вице-премьер Ольга Голодец подвергла критике передачу администрирования страховых взносов от Пенсионного фонда в ФНС. "Мы заложили реформу по передаче администрирования, качественных изменений не произошло. Но мы потратили очень серьезные ресурсы и мы знаем, что работодатели столкнулись с серьезными проблемами при передаче, и многие еще эти проблемы до конца не решили", - заявила Голодец (цитата по "Интерфаксу"). В середине января глава Счетной палаты Татьяна **Голикова** говорила, что решение передать администрирование страховых взносов ФНС ошибочным не было, поскольку налоговикам удалось нарастить потенциал администрирования, а также сократился трансферт в бюджет Пенсионного фонда из федерального бюджета.



ФНС начала администрировать страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, обязательное соцстрахование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также на обязательное медицинское страхование с 1 января 2017 года.

<https://rg.ru/2018/02/07/siluanov-soobshchil-o-roste-postuplenij-vznosov-na-socstrahovanie.html>