

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 22 марта 2017**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	<b>4</b>
22.03.2017 В ОЗЗ Тольятти мужчина получил множественные травмы во время работы.....	4
22.03.2017 Трое рабочих пострадали при обрушении строительных лесов в Магасе, один из них в тяжелом состоянии .....	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ</b>	<b>5</b>
22.03.2017 Долги по зарплате в России выросли почти на миллиард рублей.....	5
22.03.2017 На КЗЛМК возникла задолженность по зарплате (Тульская область) .....	5
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	<b>6</b>
22.03.2017 Голодовка по требованию. Недостаток финансирования толкает транспортников на акции протеста (Иркутская область) .....	6
21.03.2017 Метростроевцы СМУ "ИНГЕОКОМ" вышли на очередную забастовку из-за невыплаты зарплат (г. Москва) .....	7
<b>И.И.ШУВАЛОВ</b>	<b>7</b>
22.03.2017 Игорь Шувалов поручил отделить концессии от госзакупок .....	7
<b>А.Л. КУДРИН</b>	<b>8</b>
21.03.2017 Центр Кудрина считает нерациональной трату ресурсов на борьбу с неформальной занятостью .....	8
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	<b>10</b>
22.03.2017 Уровень безработицы в России ниже, чем в среднем в мире – Минтруд .....	10
21.03.2017 Минтруд против снижения страхового взноса до 22% .....	11
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	<b>11</b>
21.03.2017 Большинство инвалидов в РФ пока не заинтересованы в трудоустройстве.....	11
22.03.2017 Роструд поможет молодым профессионалам из "Ворлдскиллс Россия" находить работу..	12
21.03.2017 Сокращение проверок бизнеса привело к росту обращений в Роструд .....	13
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	<b>13</b>
22.03.2017 Московская типография, где при пожаре погибли 17 человек, заплатит 6,6 млн рублей штрафа.....	13



21.03.2017 В Заречном управляющую компанию оштрафовали на 10 тысяч рублей (Пензенская область) .....	13
22.03.2017 Водителю мусоровоза раздробило руку во время выгрузки отходов (Расследование ГИТ Нижегородской области).....	14
21.03.2017 На тюменском предприятии половина сотрудников отстранена от работы .....	14
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b>	<b>15</b>
22.03.2017 "Налог на tuneядство" приведет к всплеску смертности и болезней (мнение В. Гимпельсона -НИУ ВШЭ) .....	15
22.03.2017 Детский труд остался вне закона. Минобрнауки пока не определилось с регламентом воспитания школьников .....	15
22.03.2017 По месту жительства и зарплата. ЦСР рекомендует децентрализацию регулирования трудового рынка.....	17
22.03.2017 По тарифу "Неудачник". Спортсменам и тренерам сборных предлагается снижать зарплату за поражения на международной арене.....	19
22.03.2017 А у нас сиеста! В России предложили ввести летом длинный обеденный перерыв для повышения производительности труда .....	20
22.03.2017 КПРФ предлагает погашать задолженности по зарплате со специальных счетов .....	22
22.03.2017 Столичный главк СК предлагает ужесточить наказание за невыплаты зарплат .....	23
22.03.2017 Офисные сотрудники все чаще задумываются о работе, позволяющей трудиться, не выходя из дома.....	24
21.03.2017 Путин предложил создать центр компетенции для повышения производительности труда	26
21.03.2017 Счетная палата предложила создать резервные фонды для работников Крайнего Севера.	27
<b>АНОНСЫ СОБЫТИЙ</b>	<b>28</b>
8-й ежегодный саммит Russian Open Source Summit (ROSS) 2017 .....	28

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

22.03.2017

**В ОЭЗ Тольятти мужчина получил множественные травмы во время работы**

По факту произошедшего возбуждено уголовное дело В Тольятти на одном из предприятий особой экономической зоны пострадал рабочий. Мужчина упал со стремянки.

Скорую помощь к пострадавшему оперативно вызвали его коллеги. На месте медики выявили, что 40-летний пострадавший получил множественные травмы, перелом ребер и голени. Мужчину госпитализировали в пятую городскую больницу.

Напомним, только в феврале этого года во время исполнения своих трудовых обязанностей погибли девять человек, лишь пятеро из них – по причине заболеваний. Один из инцидентов произошел в Нефтегорском районе. На подъезде к скважине Верхне-Ветлянского месторождения водитель бульдозера не справился с управлением.

Еще три случая, по информации минтруда, связаны непосредственно с производством. В начале февраля в больнице скончался грузчик компании по предоставлению услуг. За десять дней до этого мужчина упал с гидролифта в поселке Кротовка, когда разгружал товар для магазина.

В деталях несчастных случаев разбираются представители правоохранительных органов.

<http://63.ru/text/newsline/279429255544832.html?full=3>

22.03.2017

**Трое рабочих пострадали при обрушении строительных лесов в Магасе, один из них в тяжелом состоянии**

В результате обрушения строительных лесов в гостинице в ингушском Магасе пострадали три человека, сообщил агентству "Интерфакс-Юг" источник в экстренных службах республики в среду.

"Инцидент произошел 22 марта в городе Магас. В ходе отделочных работ с внешней стороны строящегося здания пятиэтажной гостиницы произошло обрушение лесов, в результате которого пострадали трое рабочих", - сказал источник.

По его словам, один из пострадавших в тяжелом состоянии доставлен в реанимационное отделение республиканской клинической больницы.

Он добавил, что на место происшествия прибыли спасатели, представители местных властей. Специалисты выясняют причины обрушения.

<http://www.interfax-russia.ru/South/news.asp?id=817235&sec=1672>



## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

22.03.2017

Долги по зарплате в России выросли почти на миллиард рублей

В России возобновился взрывной рост просроченной **задолженности** по **зарплате**, сообщил Росстат в мартовском докладе "О социально экономическом положении" РФ.

В январе предприятия и компании не выплатили сотрудникам 507 млн рублей, в феврале - еще 381 млн рублей.

За два месяца **долги** по **зарплатам** российскому населению увеличились на 33% и достигли 3,613 миллиарда рублей.

В январе, напомним, Росстат отчитался о резком сокращении зарплатной задолженности - на 1,1 миллиарда рублей. Свежие данные, впрочем, показали, что на 80% это улучшение было предновогодним статистическим миражом: за два месяца 2017 года практически весь погашенный долг возник снова, а его общая сумма вернулась к отметкам минувшего октября.

<http://www.finanz.ru/novosti/lichnyye-finansy/dolgi-po-zarplate-v-rossii-vyrosli-pochti-na-milliard-ruble-1001856928>

22.03.2017

На КЗЛМК возникла задолженность по зарплате (Тульская область)

Работники Киреевского завода легких металлоконструкций (КЗЛМК, Тульская область) обратились к губернатору Алексею Дюмину с сообщением, что на предприятии последние три месяца **не платят зарплату**, сообщают местные СМИ.

Министр труда и социальной защиты Тульской области Андрей Филиппов рассказал, что, согласно еженедельному мониторингу **задолженностей** по **зарплате**, по состоянию на 17 марта на КЗЛМК **зарплату не выплатили** только 12 сотрудникам, которые уволились с завода. Перед другими сотрудниками предприятия задолженность погашена.

В то же время, по словам Андрея Филиппова, в соответствии с поручением губернатора в ходе выезда на предприятие установлено, что перед работниками завода имеется задолженность за январь и частично за декабрь. Министр пояснил, что зарплата за февраль должна быть выплачена 30 марта. На сегодняшний день выполнен контракт по крымскому проекту. Средства за работу должны поступить на предприятие в ближайшее время.

<http://www.metalinfo.ru/ru/news/93089>



## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

22.03.2017

Голодовка по требованию. Недостаток финансирования толкает транспортников на акции протеста (Иркутская область)

Низкие зарплаты, сокращения, а главное - угроза ликвидации муниципального автотранспортного предприятия Братска заставила часть коллектива написать заявления о проведении голодовки. Спустя несколько дней водители и кондукторы отложили протестные действия "до ухудшения положения на предприятии". Корреспондент "Солидарности" на месте событий выяснил, в каких условиях работают автотранспортники города.

Более 60 представителей коллектива - в основном водители и кондукторы - планировали нарушить график работы 15 марта. Люди заранее подали заявления на начало в этот день индивидуальной голодовки. На транспорте ведь как: где голодовка, там и остановка работы. Голодающий водитель может отказаться от выполнения рейса, сославшись на состояние здоровья.

- По сути-то голодовка уже идет, - печально рассказывает водитель Дмитрий Лебедев. - В том смысле, что мы не первый месяц зубы на полку кладем. Еды-то купить особо и не на что. Вся моя зарплата в 17 тысяч рублей уходит на выплату кредитов. Набрали мы их, когда заработки были значительно больше: до 27 - 30 тысяч доходило лет 5 - 6 назад, и не рассчитывали, что все так сложится. А сейчас и эти деньги нам выплачивают крайне неаккуратно - задерживают на 10 - 15 дней. <...>

- Если вы посмотрите на заявления о начале голодовки, то увидите, что требование повысить зарплаты там только на четвертом месте. Первые три - это обновление автопарка, недопущение массового сокращения рабочих мест и ликвидация задолженности предприятия перед кредиторами. <...>

Почему же **работники** решили перенести **голодовку**?

- Решение отложить акцию протеста мы приняли из уважения к нашему директору - Николаю Костоглодову. В сложившихся условиях только он остается для коллектива настоящим авторитетом, и, по его мнению, сейчас мы такими действиями только сами себе навредим. Но если попытаются начать сокращения среди кондукторов или водителей, если будут длительные **задержки зарплаты**, если мы почувствуем, что нас ведут к банкротству, - акция протеста будет возобновлена, - заверяет председатель профкома. <...>

Как признается сам Костоглодов, его заработок составляет 37 тысяч рублей. Только из-за **задержек зарплаты** на предприятии его регулярно штрафуют контролирующие органы. Бывало на 2 тысячи рублей, а после ужесточения наказания за **задержку зарплаты** - и на все 10 тысяч. Директор заметно устал и не уверен, что захочет остаться на предприятии после июля, когда закончится его годовой контракт. Помочь коллективу и вернуть предприятию былую мощь, безусловно, хочется. Но значительной помощи не видно ни от городской администрации, ни от губернатора



области, с которым руководитель встречался накануне своего назначения и который обещал переслать деньги по первой просьбе. <...>

Солидарность

21.03.2017

Метростроевцы СМУ "ИНГЕОКОМ" вышли на очередную забастовку из-за невыплаты зарплат (г. Москва)

В Москве во вторник 21 марта около 100 **сотрудников** СМУ "ИНГЕОКОМ" объявили **забастовку** в знак протеста против **невыплаты зарплат**, сообщил ФОРУМу.мск активист РРП Александр Зимбовский. По его словам, первый раз работники приостановили работу 20 февраля. Тогда руководство СМУ "ИНГЕОКОМ" пообещало полностью погасить задолженность, но выплатило лишь часть суммы. "Свидетелями этих обещаний были представители Следственного комитета и Прокуратуры. Меньшая часть **долга по зарплате** была, действительно, погашена в течение нескольких дней, большая не погашена до сих пор. Более того, у рабочих появилась информация о том, что в течение двух недель компания прекратит свою деятельность. Это вызывает особое беспокойство, так как смыться после окончания работ, вместе с зарплатой рабочих за несколько месяцев - это один из любимых приемов российских эффективных менеджеров", - отметил активист.

<http://forum-msk.org/material/news/12974128.html>

И.И.ШУВАЛОВ

22.03.2017

Игорь Шувалов поручил отделить концессии от госзакупок

Первый вице-премьер Игорь **Шувалов** поручил четко отделить концессии, где государство сполна оплачивает расходы инвестора ("плата за доступность"), от госзакупок.

На специально созванной коллегии минэкономразвития **Шувалов** разбирал спор между главой Федеральной антимонопольной службы Игорем Артемьевым и министром транспорта Максимом Соколовым.

Ранее ФАС отменила концессионное соглашение на автодорогу Стерлитамак - Кага - Магнитогорск, которое предусматривает 100-процентное покрытие концедентом (властями Башкирии) затрат концессионера на строительство и эксплуатацию дороги - около 22 миллиардов рублей в течение 15 лет. Концессионер подал иск к ФАС в Арбитражный суд Москвы, заседание назначено на 6 апреля.

Позиция антимонопольщиков встревожила крупных игроков рынка концессий, которые увидели угрозу нынешним и новым проектам со 100-процентным покрытием утвержденных затрат концессионера. По такой схеме, в частности,



идет строительство участков Центральной кольцевой автодороги и развернуты пункты системы "Платон" для сбора платы с большегрузов.

Игорь Артемьев назвал соглашение по дороге через Башкирию "очковтирательством". Фактически это госзакупка, причем в данном случае появляется возможность обойти конкурентные процедуры и завысить стоимость работ, считает Артемьев. ФАС не против государственно-частного партнерства (ГЧП), но должен быть минимальный порог инвестиций, которые берет на себя концессионер, и четкая грань между госзакупками и концессиями в законодательстве.

Министр транспорта возразил, что это концессионное соглашение по духу и по букве закона. За концессионером остаются риски штрафов за невыполнение тех условий, которые прописаны в соглашении, кроме того, он понесет убытки, если будет строить или эксплуатировать дорожку, чем планировал. Соколов согласился, что поправки нужны, чтобы при заключении концессий не было юридических рисков, которые тоже оцениваются инвесторами и ложатся на государство. Замминистра экономического развития Станислав Воскресенский, курирующий ГЧП, также подчеркнул, что повышенный риск невозврата, а не объем инвестиций отличают концессию от госзакупок.

По итогам коллегии первый вице-премьер Игорь **Шувалов** поручил главе минэкономразвития Максиму Орешкину подготовить необходимые поправки при участии ФАС и минтранса и постарался успокоить рынок - массового пересмотра федеральных и региональных концессионных соглашений не будет, сказал он.

Кроме того, по инициативе минэкономразвития закон о ГЧП распространят на информационные системы и их данные. Если хотя бы 20 процентов государственных IT-систем передать в концессию, государство сэкономит около 22 миллиардов рублей. Также это позволит стыковать государственные системы с коммерческими услугами, например, для введения единых билетов или создания систем по мониторингу цен на лекарства.

Сейчас частные инвесторы могут брать на откуп IT-системы (например, фото- и видеофиксации) только в привязке к объектам недвижимости.

Российская газета

**А.Л. КУДРИН**

21.03.2017

Центр Кудрина считает нерациональной трату ресурсов на борьбу с неформальной занятостью

Тратить огромные ресурсы на борьбу с неформальной занятостью нерационально, поскольку в России ее показатель сильно завышен статистикой, заявил на презентации доклада о состоянии рынка труда, подготовленного Центром стратегических разработок (ЦСР), заместитель директора Центра трудовых исследований НИУ ВШЭ Ростислав Капелюшников.





ЦСР, председателем совета которого является Алексей **Кудрин**, планирует разработать основные положения стратегии развития РФ к лету 2017 года. В своих предложениях ЦСР обещает представить конкретные шаги по освобождению России от нефтяной зависимости и переходу к новой экономической модели. **Кудрин** убежден, что успех невозможен без решения фундаментальных задач - низкого дефицита бюджета, низкой инфляции.

"Никакого огромного безбрежного неформального сектора занятости в России не существует. Как возникло такое впечатление, с моей точки зрения ошибочное: дело в том, что существуют данные Росстата, и Росстат, публикуя определенные свои показатели, использует некое определение, что такое неформально занятые работники. Но надо сказать, что это определение никак не соответствует тем определениям, которые приняты в международной статистической практике", - заявил Капелюшников.

По его словам, к неформально занятым в России относят, в частности, индивидуальных предпринимателей и занятых у них работников независимо от того, зарегистрированы ли они и платят ли налоги, фермеров, независимо от того, платят ли они налоги, нотариусов, адвокатов и частнопрактикующих врачей. "Как только мы начинаем использовать определения, которые более-менее соответствуют международной практике, анклав неформальной занятости в России уменьшается как минимум вдвое. По данным разных обследований, неформальная занятость в России по такому определению составляет 10-15% - это примерно столько же, сколько существует и в большинстве развитых стран", - заявил эксперт.

"Конечно, можно раздуть определение, решить, что у нас гигантский неформальный сектор, и потом с ним начать бороться, а можно использовать те критерии, которые приняты в международной статистической практике, понять, что у нас неформальная занятость достаточно умеренная, средняя, и после этого взвесить - стоит ли тратить гигантские деньги и усилия для того, чтобы, например, заставить платить взносы в Пенсионный фонд 1 или 1,5 миллиона человек", - резюмировал Капелюшников.

Одна из глав доклада, который находится в распоряжении РИА Новости, посвящена неформальному сектору в России. Авторы подчеркивают, что неформальная занятость играет и позитивную роль - она во многом "замещает" безработицу, а ее силовая ликвидация чревата ростом безработицы и снижением уровня занятости. При столкновении с дилеммой "неформальная занятость или безработица" едва ли следует делать однозначный выбор в пользу последней, отмечается в докладе. Указывается, что "легализация" неформальной занятости никак не решает проблему низкой производительности труда, что является одной из ключевых проблем на пути достижения устойчивого экономического роста.

По мнению экспертов, для ограничения неформальной занятости в первую очередь необходимо системное совершенствование институциональной среды и повышение качества регулирования. Нужно снижать разного рода административные барьеры, облегчая вход в бизнес, стимулируя создание новых и расширение действующих



предприятий. Только через интенсивное создание формальных рабочих мест можно остановить рост числа неформальных, говорится в докладе.

РИА Новости.

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

22.03.2017

### Уровень безработицы в России ниже, чем в среднем в мире – Минтруд

Ситуация с занятостью населения в России остаётся стабильной, заявила в ходе 329-й сессии Административного совета Международной организации труда заместитель министра труда и социальной защиты РФ Любовь Ельцова.

«В соответствии с классификацией МОТ безработными у нас являются 5,5% рабочей силы. Данный показатель ниже, чем в среднем в мире, а также в странах ОЭСР и Евросоюза», – подчеркнула замглавы Минтруда России.

По оценкам Федеральной службы государственной статистики РФ, в соответствии с методологией МОТ уровень безработицы в феврале 2017 г. составил 5,6%, безработными были 4,2 млн человек.

Л. Ельцова рассказала о работе, которую проводит Минтруд России совместно с социальными партнёрами по повышению минимального размера оплаты труда и доведению его до уровня прожиточного минимума: «Мы постепенно повышаем минимальный размер оплаты труда, в прошлом году он был повышен на 21%, и увеличиваем заработную плату специалистам в государственных учреждениях – врачам, педагогам и другим категориям».

С 1 июля 2017 г. МРОТ в России вырастет на 4% до 7 тыс. 800 руб. и составит 69,5% прожиточного минимума.

«Также в государственном секторе приняты меры по снижению дифференциации в уровне оплаты труда между руководителями организаций и **работниками**. В негосударственном секторе эти вопросы регулируются в отраслевых соглашениях между работодателями и **профсоюзами**», – уточнила замглавы Минтруда.

Кроме того, Л. Ельцова рассказала об оказании помощи социально-уязвимым группам населения. «К этой работе активно присоединяются некоммерческие организации – исполнители общественно полезных услуг. Им оказывается государственная финансовая поддержка», – заключила она.

<https://www.eg-online.ru/news/339822/>



21.03.2017

**Минтруд против снижения страхового взноса до 22%**

**Министерство труда и социальной защиты РФ** не получало от Минфина каких-либо предложений о введении налога с продаж и негативно относится к идее о снижении страхового взноса до 22%, сообщил журналистам глава **Минтруда** Максим **Топилин**.

"Нет, от Минфина предложений не получали (о налоге с продаж). Ясно, что налог с продаж приведет к росту цен, скорее всего. К предложениям о снижении страховых взносов - вот здесь мы против. А налог с продаж - это другая тема", - сказал министр.

Минфин выступает с инициативой повысить налог на добавленную стоимость (НДС) до 22% и одновременно снизить страховые взносы до 22%.

При этом, как сообщала газета "Ведомости", власти вернулись к обсуждению налога с продаж, о чем изданию рассказали шесть федеральных чиновников. \*\*

ТАСС

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

21.03.2017

**Большинство инвалидов в РФ пока не заинтересованы в трудоустройстве**

Большинство людей с инвалидностью в России не имеют достаточной мотивации для того, чтобы регулярно выходить на работу. Об этом сообщил сегодня заместитель главы **Роструда** Денис Васильев, ссылаясь на данные опросов региональных служб занятости.

По данным **Роструда**, в России 3 млн людей с инвалидностью находятся в работоспособном возрасте. Из них трудоустроено только 25%. Власти РФ намерены довести этот показатель до 50% к 2020 году.

"Работа очень сложная, и вызов очень серьезный для служб занятости населения. Проводя опросы службы занятости сталкиваются с тем, что пока у нас мотивация выйти на работу у людей с ограниченными возможностями не очень высокая. Здесь тоже должны быть предприняты определенные меры, чтобы повысить уровень такой мотивации. Большая часть инвалидов пока не готова работать", - сказал Васильев, выступая на заседании общественного совета **Роструда**.

По его словам, в 2016 году органы занятости получили 740 тыс. выписок из индивидуальных программ реабилитации и абилитации инвалидов от учреждений медико-социальной экспертизы. "И уже по 566 тыс. из них граждане были проинформированы об услугах в сфере занятости, которые могут быть им предоставлены", - сказал он.



Глава **Роструда** Всеволод **Вуколов** отметил, что работники служб занятости уже обзвонили эти 566 тысяч инвалидов и предложили им варианты трудоустройства, однако из этого количества инвалидов только 60-70 тысяч согласились рассмотреть эту возможность. **Вуколов** заметил, что мотивацию к работе у инвалидов необходимо повышать в том числе с помощью создания подходящих рабочих мест.

"По нашим данным, сейчас самыми распространёнными профессиями, которые выделяются за счет квоты, является "подсобный рабочий", я не знаю, подходит это инвалиду или нет, на мой взгляд, очевидно, что квота создана формально, никакое трудоустройство не осуществляется и не планируется", - добавил Васильев.

Советник управления рынка труда и социального партнёрства РСПП Игорь Недобой в свою очередь отметил, что по данным **Минтруда** и **Роструда** за последние два - три года уровень занятых инвалидов сократился на 3%. \*\*

ТАСС, РИА Новости, Рамблер, ИА «Москва», Газета.ru

---

22.03.2017

**Роструд** поможет молодым профессионалам из "Ворлдскиллс Россия" находить работу

**Роструд** и "Ворлдскиллс Россия" подписали соглашение о взаимодействии, направленное на совершенствование системы среднего профессионального образования, сообщили сегодня ТАСС в пресс-службе **Роструда**. Документ, в частности, предусматривает механизмы помощи работодателям в поиске квалифицированных кадров, а молодым профессионалам - в поиске работы.

В рамках соглашения предусмотрено размещение на портале **Роструда** "Работа в России" перечня компетенций "Ворлдскиллс Россия", информации о специализированных центрах компетенций и межрегиональных центрах компетенций, аккредитованных союзом, сведений о победителях соревнований, об участниках демонстрационного экзамена по стандартам "Ворлдскиллс" и их результатах, а также сведений, необходимых для их трудоустройства, сообщили в пресс-службе.

"Благодаря этому работодатели, нуждающиеся в высококвалифицированных специалистах, смогут быстро отыскать подходящего им кандидата, обладающим компетенциями в соответствии с международными стандартами WorldSkills", - сказали в ведомстве.

**Федеральная служба по труду и занятости** и союз "Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров "Ворлдскиллс Россия" подписали соглашение о взаимодействии "в целях реализации поручения президента РФ, распоряжения правительства РФ об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы", отметили в ведомстве. \*\*

ТАСС



21.03.2017

**Сокращение проверок бизнеса привело к росту обращений в Роструд**

Сокращение проверок бизнеса инспекторами **Роструда** в 2016 году привело к росту обращений граждан. Об этом заявил сегодня замглавы **Роструда** Михаил **Иванков**.

"При сокращении количества проверок на 10%, количество обращений увеличивается на 18%", - сказал **Иванков**. Он отметил, что при сокращении количества проверок необходимо следить за тем, чтобы это не приводило к росту обращаемости граждан в **Роструд**.

Ранее глава **Роструда** Всеволод **Вуколов** заявил, что **Роструд** в 2016 году сократил количество плановых проверок на 25%, в 2017 году также планируется сократить их количество еще на 25%, до 10 тысяч проверок в год. \*\*

ТАСС, РИА Новости, Рамблер, ИА «Москва»

**НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ**

22.03.2017

**Московская типография, где при пожаре погибли 17 человек, заплатит 6,6 млн рублей штрафа**

Московская типография "Печатный экспресс", где летом прошлого года произошел пожар, и ее генеральный директор заплатят штрафы на сумму более 6 млн рублей.

Пожар в одном из складских помещений типографии на Алтуфьевском шоссе на северо-востоке Москвы произошел утром 27 августа 2016 года. Его жертвами стали 17 человек, в том числе 12 гражданок Киргизии.

В ходе прокурорской проверки выявлено, что руководство организации привлекало к трудовой деятельности граждан Киргизии без оформления трудовых договоров. "Постановлениями столичной **государственной инспекции труда** юридическое и должностное лицо привлечены также к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 60 тыс. рублей", - добавили в надзорном ведомстве. \*\*

ТАСС

21.03.2017

**В Заречном управляющую компанию оштрафовали на 10 тысяч рублей (Пензенская область)**

Зареченская прокуратура совместно со специалистом Государственной инспекции труда в Пензенской области выявила грубые нарушения трудового законодательства в городской управляющей компании «ЖилСервис» и строительной компании «Сплав-СК».

Установлено, что в первой организации нарушены требования к аттестации рабочих мест, необходимых для оценки условий труда. Работники, трудящиеся в тяжёлых условиях, должны получать компенсацию и прибавку к будущей



пенсии. Во второй — не соблюдены правила планирования и предоставления работникам ежегодных очередных отпусков.

<http://gorodz.info/news/17217>

22.03.2017

Водителю мусоровоза раздробило руку во время выгрузки отходов (Расследование ГИТ Нижегородской области)

Водителю мусоровоза раздробило руку во время выгрузки отходов на полигоне в Городецком районе, сообщает Государственная инспекция труда в Нижегородской области.

59-летний водитель во время погрузо-разгрузочных работ при спуске груза с автомобиля в контейнер получил тяжелые переломы костей руки. Рука оказалась зажатой между контейнером и опорной площадкой, что и привело к несчастному случаю. Пострадавшего работника в тяжелом состоянии доставили в больницу.

В настоящее время проводится расследование, выясняется, обучался ли пострадавший правилам по охране труда и безопасным методам работы. Устанавливаются причины несчастного случая.

[http://www.aif-nn.ru/incidents/emergency/voditelyu\\_musorovoza\\_razdrobilo\\_ruku\\_vo\\_vremya\\_vygruzki\\_othodov](http://www.aif-nn.ru/incidents/emergency/voditelyu_musorovoza_razdrobilo_ruku_vo_vremya_vygruzki_othodov)

21.03.2017

На тюменском предприятии половина сотрудников отстранена от работы

Работники не прошли инструктаж по технике безопасности труда

На тюменском предприятии АО "ГМС Нефтемаш" половина сотрудников не прошла инструктаж по технике безопасности и временно отстранена от работы. Решается вопрос о привлечении юридического лица и должностных лиц акционерного общества к административной ответственности в виде штрафа, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в **Гострудинспекции** по региону.

В марте 2017 года в АО "ГМС Нефтемаш" была проведена внеплановая проверка, в ходе которой выявлены грубые нарушения трудового законодательства. Так, работодатель не обучил технике безопасности своих сотрудников в соответствии с требованиями статьи 212 Трудового кодекса РФ.

По этой причине ему выдано предписание об отстранении от работы 527 трудящихся на заводе, не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний требований в области охраны труда в объеме должностных обязанностей до устранения указанных нарушений.

Кроме того, на АО "ГМС Нефтемаш" не в полном объеме оборудованы рабочие места: отсутствуют защитные ограждения сварочных работ, отсутствует оснастка рабочего места в соответствии с требованиями технологического процесса, работникам не в полном объеме выдаются средства индивидуальной защиты.



Решается вопрос о привлечении юридического лица и должностных лиц АО "ГМС Нефтемаш" к административной ответственности в виде штрафа. На самом предприятии пока не прокомментировали произошедшее.

АО "ГМС Нефтемаш" (Тюмень) было основано в 1965 году и является основоположником освоения нефтегазовых месторождений Западной Сибири. На сегодняшний день это одно из крупных предприятий не только Тюменского региона, но и всей России в сфере производства нефтегазового оборудования в блочно-модульном исполнении.

По результатам оценки условий труда на рабочих местах, проведенной ООО "Центр безопасности труда" 30 января 2015 года, на предприятии трудится 1208 человек, сообщается на сайте предприятия.

<https://regnum.ru/news/economy/2252594.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.03.2017

"Налог на тунеядство" приведет к всплеску смертности и болезней (мнение В. Гимпельсона -НИУ ВШЭ)

Введение "налога на тунеядство" приведет к всплеску смертности и заболеваемости, считает директор Центра трудовых исследований НИУ "Высшая школа экономики" Владимир Гимпельсон.

"Заставить людей платить - не такое дешевое дело", - сказал эксперт на круглом столе по проблемам рынка труда. Например, администрирование страховых взносов с работающих неофициально людей стоит довольно дорого.

Но даже не это главное, а то, что результатом введения такой меры станет ухудшение здоровья населения. "Наши люди и так не очень озабочены здоровьем и идут к врачу в последнюю очередь, а если им отрежут доступ к бесплатной медицине, они будут еще меньше лечиться. И мы получим всплеск смертности и серьезных заболеваний, которые все равно государству придется лечить", - сказал Владимир Гимпельсон. Кроме того, люди станут еще беднее, констатирует эксперт.

Ранее министр труда и соцзащиты России Максим **Топилин** говорил, что ведомство ищет формулу, при которой люди, официально не работающие и не зарегистрированные безработными, участвовали бы в обязательном медицинском страховании.

<https://rg.ru/2017/03/22/nalog-na-tuneiadstvo-privedet-k-vsplesku-smertnosti-i-boleznej.html>

22.03.2017

Детский труд остался вне закона. Минобрнауки пока не определилось с регламентом воспитания школьников

В Минобрнауки не согласились внести понятие "трудовое воспитание" в **закон** "Об образовании", но при этом готовы добавить его в содержание образовательных программ. Во вторник соответствующий **законопроект** был рассмотрен





на заседании комитета **Госдумы** по образованию и науке. Депутаты с позицией ведомства не согласились, указав на то, что без этого понятия в **законе** надзорные органы штрафуют школы за использование детского **труда**. Вернуть трудовое воспитание в школы неоднократно призывала глава Минобрнауки Ольга Васильева.

Внести изменения в федеральный **закон** "Об образовании", позволяющие ввести в документ понятие "трудовое воспитание" и сделать его обязательным для всех школьников, предложили депутаты заксобрания Алтайского края. Соответствующий **законопроект** во вторник рассмотрели депутаты **Госдумы** совместно с чиновниками из Минобрнауки. По мнению авторов **поправок**, цель трудового воспитания -- развитие у учащихся "психологической готовности к **труду**, трудолюбию, ответственного отношения к целям, процессу и результатам **труда**, сознательный выбор профессии".

**Законопроект** был внесен на **рассмотрение** еще в июле 2015 года, но, получив концептуальное одобрение, был отправлен на доработку правовым управлением **Госдумы**. 21 марта 2016 года авторы представили новый вариант документа. Напомним, глава Минобрнауки Ольга Васильева неоднократно призывала вернуть трудовое воспитание в школы, а в феврале заявляла, что готовящийся **законопроект** "будет поддержан обеими руками". Несмотря на это, новый вариант **закона** поддержку чиновников не получил. "Правительство не поддерживает предлагаемый **законопроект** и предлагает отклонить его", -- сказала на заседании врио директора департамента госполитики в сфере общего образования Ирина Мануйлова. В ведомстве считают, что менять **закон** необязательно, достаточно изменить содержание примерных образовательных программ и федеральные государственные образовательные стандарты, которые закрепят понятие трудового воспитания. "В части действующего **законодательства** право привлекать детей к **труду** есть у директора любой образовательной организации, -- подчеркнула госпожа Мануйлова. -- Другое дело, что образовательные программы в учебных заведениях не всегда проработаны таким образом, чтобы дети были привлечены к общественно полезному **труду**. Внесение изменений в примерную образовательную программу и во ФГОСы позволит ликвидировать те пробелы, о которых мы говорим".

С позицией правительства не согласилась зампред комитета **Госдумы** по образованию и науке Любовь Духанина: "Надзорные органы уже выписывают школам штраф за то, что они используют **труд** ученика фактически в учебных целях, потому что законодательно понятие "общественно полезный **труд**" и "самообслуживание" не определены". **Поправки к законодательству** необходимы, согласен член комиссии ОП РФ по развитию науки и образования Роман Дошинский: "Уронил кашу в столовой -- убери за собой; испачкал парту -- вытри. Сегодня это запрещенные вещи в школе, их должны делать все, кроме детей". При этом в беседе с корреспондентом "Ъ" господин Дошинский отметил, что жизнь школы в основном определяется именно содержанием ФГОСов, поэтому их изменения может быть достаточно: "С большой вероятностью это произойдет, но важно учитывать, что то, что не оценивается, то, как правило, и не формируется, поэтому в области воспитания необходимо ввести систему персонифицированной оценки детей".





Идея регламентировать трудовое воспитание школьников сравнима с **предложением** ввести новый школьный предмет, считает сопредседатель профсоюза "Учитель" Всеволод Луховицкий: "Для этого нужно минимум десять лет упорной работы, и если министерство вдруг достанет много денег, найдет энтузиастов, то только через десять лет можно будет оценить, хорошо это для школы или плохо". По его мнению, в советское время трудовое воспитание в школе было требованием политической повестки. "Сейчас нет задачи готовить высококвалифицированные кадры, которые смогут встать к станку сразу после школы: станков нет", -- настаивает господин Луховицкий.

"Не надо использовать эту ситуацию в политических целях и говорить о том, что теперь дети будут массово ходить на субботники и убирать мусор вместо управляющих компаний, речь идет о воспитании и формировании трудовых навыков у детей", -- отметила в беседе с "Ъ" Любовь Духанина. Депутаты приняли решение пока не выносить **законопроект** для первого чтения и создать рабочую группу по его доработке с участием представителей Минобрнауки и **Минтруда**.

Коммерсантъ

---

22.03.2017

**По месту жительства и зарплата. ЦСР рекомендует децентрализацию регулирования трудового рынка**

Эксперты Высшей школы экономики под эгидой Центра стратегических разработок (ЦСР) представили, видимо, самый содержательный за последнее десятилетие доклад о состоянии **рынка труда** в РФ. Эксперты ВШЭ почти демонстративно отказались от **предложения** каких-либо системных реформ на **рынке труда**, в том числе давления на него ради "обеления". Главной рекомендацией ЦСР президенту будет, видимо, лишь **предложение** децентрализовать это регулирование.

ЦСР вчера представил доклад Центра трудовых исследований ВШЭ и Лаборатории исследований **рынка труда** ВШЭ. Напомним, центр под руководством Алексея Кудрина готовит серию докладов, созданных по его заказу, в том числе для формулирования среднесрочной предвыборной президентской программы после 2018 года, которая, как предполагается, будет представлена к маю 2017 года.

Доклад ВШЭ стал предсказуемо сильнейшей на сегодняшний день работой по **рынку труда** за последние годы -- он создавался под руководством Владимира Гимпельсона, Ростислава Капелюшникова и Сергея Рощина, ведущих специалистов по этому рынку, в том числе и в мире. Впрочем, работа не исчерпывается развитием ранее опубликованных концепций авторов по российскому **рынку труда**: доклад, в создании которого принимали участие еще шесть специалистов ВШЭ, содержит ряд новых важных наблюдений по его устройству, ранее почти не обсуждавшихся. В целом же это, видимо, первая попытка системного описания российского **рынка труда** на современном уровне экономической науки -- несмотря на то что в заключении доклада авторы констатируют, что, по их мнению, работа пока не претендует на полноту описания темы, и, по сути, призывают к дискуссии. Сложно



представить, впрочем, эту дискуссию в ближайшем будущем -- для профильных властных структур РФ значительная часть тезисов никогда не была предметом не только обсуждения, но и просто внимания.

Среди наиболее важных моментов в докладе -- тезис о том, что "снижение относительных издержек на рабочую силу в торгуемых секторах российской экономики было нейтрализовано их ростом в неторгуемых секторах (прежде всего - отраслях сферы услуг), что способствовало стабилизации доли оплаты **труда** в ВВП", а сектор обработки сейчас тратит на оплату рабочей силы "примерно на треть меньше, чем в начале 2000-х годов". Кроме того, наблюдения ВШЭ показывают, что лишь в 2015-2016 годах доля занятости в сервисных секторах экономики вышла на пик -- то есть "деиндустриализация" экономики завершена, и можно констатировать, что по развитости сервисного сектора РФ уже не является, по сути, типичной экономикой переходного периода. Официальная политика **правительства РФ** строится на сдерживании процесса "деиндустриализации".

Второй важный момент -- демонстрация ВШЭ завышенности оценок неформальной занятости в РФ: использование принятых в экономической науке более сложных и детализованных критериев "неформальности" "ведет к снижению оценок доли занятых в неформальном секторе примерно вдвое -- с 20-25% до 10-15%". Авторы достаточно внятно предостерегают власть от активных попыток более жесткого регулирования **рынка труда** и детеневизации, полагая, что неформальная занятость для РФ по многим параметрам рациональнее неизбежного в случае "боев с тенью" на **рынке труда** всплеска безработицы. Впервые неформальная занятость описывается в концепции "двух ярусов". Не менее важными моментами доклада являются представленная концепция цикличности в создании и ликвидации рабочих мест в РФ, демонстрация проблем с инвестициями в обучение старших возрастных групп как общеэкономической проблемы -- доклад содержит не менее десяти новых тем по **рынку труда** такого же масштаба, что и названные. При этом авторы впервые открывают более или менее содержательную дискуссию о доходном неравенстве в РФ на современном уровне, оставляя, впрочем, эту тему в самом начале -- экономические причины сохранения неравенства ВШЭ честно объявляет практически неисследованными и неизвестными.

Парадоксальны и практические рекомендации исследования: их нет, Гимпельсон, Капелюшников и Рошин де-факто отказываются давать рекомендации по системным реформам **рынка труда**, заявляя, что значительная часть проблем лежит вне плоскости собственно **рынка труда**. Единственная общая и довольно важная рекомендация -- децентрализация регулирования трудового рынка на уровень регионов: общефедеральная жесткость в установлении минимальных уровней оплаты снижает эффективность работы трудового рынка РФ, за счет своей гибкости остающегося уникальным механизмом смягчения экономических кризисов.

Коммерсантъ



---

22.03.2017

По тарифу "Неудачник". Спортсменам и тренерам сборных предлагается снижать зарплату за поражения на международной арене

**Госдума** рассмотрит резонансную инициативу, предлагающую снижать зарплату игрокам и тренерам сборных команд за плохие результаты.

Допустим, не пробились футболисты на чемпионат Европы, зарплата срезается. Пробились, но не вышли из группы, от зарплат урезают чуть меньше, но все равно урезают. Если люди постоянно проигрывают, почему государство должно им платить, как победителям? Таким вопросом задаются авторы инициативы.

Соответствующие **поправки** предлагается внести в **закон** о физической культуре и спорте. Инициатива была внесена в **Госдуму** еще осенью 2014 года. А поводом стало очередное неудачное выступление как раз футболистов на международной арене. В том году в Бразилии проходил чемпионат мира по футболу. Российская сборная туда пробилась, но сыграла так, что, пожалуй, лучше бы не пробивалась.

В ближайшие дни **Госдума** планирует рассмотреть проект на пленарном заседании. "Учитывая высокий уровень зарплат в сборных отдельных видов спорта, предлагается ограничить уровень выплат в случае выбывания из соревнования на его ранних этапах, - говорится в пояснительной записке к проекту. - Данное ограничение не носит абсолютного характера, не распространяется на иные источники финансирования спорта, кроме бюджетов различных уровней, не ограничивает компенсационных выплат. Таким образом, достигается оптимальное соотношение интересов сторон **трудовых отношений** и интересов государства".

Впрочем, в Комитете **Госдумы** по физической культуре, спорту, туризму и делам молодежи раскритиковали инициативу. Главные претензии - технические.

Если принимать подобные меры, то **поправкой** в один **закон** дело не ограничится. К тому же, как говорится в заключении профильного комитета, не вполне понятны положения **законопроекта**, устанавливающие возможность изменения размера выплат в зависимости от "успешности выступления". В подобных вещах нужна четкость. Кто будет определять, успешное выступление или нет? Иногда место в первой десятке дороже золота. А порой и "серебро" - страшная неудача. В спорте не все можно измерить формальными критериями.

"**Предложения** использовать при финансировании тренеров и членов спортивных сборных команд критерий "успешности" их выступления на международных соревнованиях создаст ситуацию правовой неопределенности и повлечет за собой риск снижения уровня гарантий работников в области **социально-трудовых отношений**", - говорится в заключении профильного комитета. В итоге проект комитетом рекомендовано отклонить. Однако идея с повестки снята не будет.



"Несомненно, идея привязать заработные платы спортсменов к их результатам на соревнованиях имеет под собой рациональную основу, - сказал "РГ" адвокат, эксперт правового центра "Общественная Дума" Антон Соничев. - Однако реализовать на практике такую инициативу не так-то просто".

По его словам, установление заработной платы в зависимости от результата выполненной работы противоречит нормам Трудового **кодекса**. Поэтому возможно только изменение переменной составляющей заработной платы, то есть премий. Но даже для этого необходимо внести изменения в уже существующие трудовые договоры, а на такие изменения должно быть получено письменное согласие работника.

В Палате молодых законодателей при **Совете Федерации** уверены, что все замечания - это повод доработать идею, а не отказываться совсем от **предложения**.

"Можно согласиться с тем, что данная инициатива недостаточно проработана, и принимать ее в таком виде нельзя, - сказал "РГ" член Палаты молодых законодателей, депутат Государственного Совета Чувашской Республики Кирилл Ермолаев. - Но нужно работать дальше. Мы согласны взять идею в работу, изучить все замечания и **предложения**. Надо обратить внимание, что из трех региональных парламентов, приславших отзывы на проект, два парламента высказались "за". Это говорит о том, что многие эксперты согласны с самим принципом, предложенным в проекте. Надо только тщательно проработать инициативу: подготовить **поправки** в Трудовой **кодекс**, Бюджетный **кодекс**, другие законодательные акты. Возможно, стоит прописать процедуру, по которой перед каждым соревнованием будет конкретно определяться, какие именно результаты будут считаться приемлемыми для сохранения зарплаты в полном виде".

Некоторые эксперты обращают внимание, что значительную долю заработка некоторых спортсменов, как правило, занимающихся наиболее зрелищными видами спорта, составляют денежные средства, полученные от спонсоров. Для таких спортсменов, возможно, сокращение государственной зарплаты не будет столь чувствительным.

Что ж, говорят сторонники идеи, это личное дело спонсоров, кому и сколько платить. Однако в таком случае государство тем более имеет моральное право урезать выплаты за поражения, а деньги переправить тем спортсменам, кто готов выложиться ради победы.

Российская газета

---

22.03.2017

А у нас сиеста! В России предложили ввести летом длинный обеденный перерыв для повышения производительности труда

На этой неделе в **Госдуме** запланировано первое чтение **законопроекта**, авторы которого предлагают ввести в России сиесту. А именно: в летние месяцы увеличить время обеденного перерыва минимум до двух часов.



Тем временем эксперты **рынка труда** отмечают, что на практике фиксированный перерыв постепенно становится пережитком прошлого и многие россияне, особенно офисные работники, отдыхают не когда положено, а когда есть время. Если оно вообще есть.

Действующая редакция статьи 108 Трудового **кодекса** РФ устанавливает, что "в течение рабочего дня работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут". Скидок на сезонные особенности условий **труда** там не предусмотрено.

Между тем в летнее время года, особенно в период жары, организм подвергается большим нагрузкам и большей утомляемости, говорится в пояснительной записке. В процессе приема пищи происходит отток крови от нервной системы к системе пищеварительной. Это вызывает сонливость и уменьшает работоспособность. Следовательно, организму требуется больше времени для восстановления сил и возвращения к полноценной работе, делают вывод законодотворцы. Один из них, кстати, сам из Ростовской области, где летом температура воздуха на солнце доходит до 40-50 градусов. Так что о том, как работает в жару, знает на собственном опыте.

Разработчики документа указывают, что особенно важен полноценный обеденный отдых тем, кто в силу обстоятельств должен рано просыпаться. Биологические ритмы человека настроены так, что послеобеденный упадок сил - это явление, которое проявляется примерно через 8 часов после утреннего пробуждения. Независимо от того, был ли обед или нет. В этой ситуации большая продолжительность послеобеденного отдыха будет способствовать не только хорошему самочувствию работников, но и большей производительности **труда**, уверены авторы **законопроекта**.

Более продолжительный перерыв не потребует, по их мнению, увеличения продолжительности рабочего дня. **Законопроект** прописывает, что в это время она не должна превышать 35 часов в неделю.

В заключении профильного комитета **Госдумы** по **труду** отмечается, что, учитывая протяженность территории России, в различных регионах "летнее время года" может трактоваться по-разному, исходя из температурного режима.

К тому же в комитете опасаются, что увеличение перерыва для работников обернется дополнительной финансовой нагрузкой на работодателей, а также приведет к выпадающим доходам бюджетов всех уровней. И уточняют, что перерывы вообще не нуждаются в дополнительном регулировании. "**Закон** уже обязывает работодателей заботиться о безопасных условиях **труда** работников, при необходимости предоставляя им дополнительное время для отдыха или даже сокращая рабочий день", - отмечается в заключении комитета.

На большинстве отечественных предприятий для отдыха и обеда персоналу, как правило, отводится 60 минут. "Жесткий контроль длительности обеденного перерыва присутствует преимущественно на предприятиях из таких сфер, как добыча сырья, производство, безопасность и в банковском секторе", - говорит руководитель службы исследований HeadHunter Мария Игнатова, ссылаясь на результаты опроса. У трети опрошенных работников перерыв



на обед зафиксирован строго с 13 до 14 часов. Еще у трети, особенно это касается офисных работников, это время, плавающее в промежутке между 12 и 16 часами, уточняет она.

"Для любого работодателя важна общая продуктивность сотрудника. И его право на перерыв в рабочее время только помогает ее поддерживать. И большинство компаний не ставят никаких препятствий своим сотрудникам в праве воспользоваться обеденным перерывом", - отмечает Михаэль Гермерсхаузен, управляющий директор рекрутинговой компании Antal Russia. Конечно, есть и в России люди, которые не используют перерывы, отдавая все время работе. Их, по словам эксперта, становится все больше, но все же пока быстрый обед на рабочем месте - это скорее исключение, в то время как в английских и американских офисах уже тенденция.

Чаще всего англичане и американцы проводят свой обеденный перерыв за рабочим столом, съедая сэндвич с колой или кофе, параллельно не отрываясь от работы за компьютером. Максимум спускаются вниз, чтобы купить в ближайшем кафе сэндвич. Это происходит не потому, что работодатели запрещают сотрудникам перерыв на обед, просто офисные работники придерживаются принципа "время-деньги", стремятся быть более эффективными и не хотят надолго отвлекаться от работы. "Что касается удлиненного обеденного перерыва, то он есть в южных странах и диктуется в первую очередь особенностями климата. Однако мы видим, что эти страны не занимают лидирующие позиции по экономическому развитию", - резюмирует Михаэль Гермерсхаузен.

Российская газета

---

22.03.2017

**КПРФ предлагает погашать задолженности по зарплате со специальных счетов**

Депутат **Госдумы** Валерий Рашкин (КПРФ) инициировал **поправки**, которые по замыслу коммунистов должны гарантировать погашение задолженностей по заработной плате при банкротстве работодателя. Изменения в Трудовой **кодекс** (ТК) и **закон** «О несостоятельности (банкротстве)» вносятся в **Госдуму**. Они предполагают погашение задолженности по заработной плате из накоплений на специальном счете эскроу.

Порядок его открытия и формирования определяется предложенными **поправками** к ст. 130 ТК. Счет по договору с работодателем должен открывать банк, а работодатель обязан пополнять счет не реже раза в месяц и в размере не менее одной десятой минимального размера оплаты **труда** на одного работника. При банкротстве организации предлагается «пропорциональное удовлетворение требований об оплате **труда** работников». Сначала предлагается возмещать задолженности, образовавшиеся «до даты **принятия** заявления о признании должника банкротом». Далее возмещать образованные после **принятия** заявления о несостоятельности долги.

По данным Росстата, на 1 марта 2017 года задолженность по заработной плате в России составила 3,6 млрд руб., пишет коммунист в пояснительной записке.



Член комитета **Госдумы** по **труду** единоросс Сергей Вострецов считает, что **законопроект** «избыточный». «Если денег у работодателя нет, то ниоткуда они не появятся для зачисления на специальный счет»,— заявил “Ъ” господин Вострецов. Сторона защиты работника сейчас развита «очень слабо», но проблема также в том, что «граждане не могут понять, что мы живем в обществе рынка», добавил единоросс.

Коммерсантъ

22.03.2017

Столичный главк СК предлагает ужесточить наказание за невыплаты зарплат

Главное следственное управление СК РФ по Москве предлагает ужесточить ответственность работодателей за **невыплату зарплат**. Об этом в интервью ТАСС сообщил руководитель ведомства Александр Дрыманов.

Более жесткий подход

По его словам, анализ правоприменительной практики показал необходимость повышения эффективности борьбы с работодателями, **не выплачивающими заработную плату** гражданам, поскольку масштаб данного явления позволяет говорить о том, что оно представляет реальную угрозу конституционным правам, гарантирующим вознаграждение за труд. "Мы предложили исключить из ст. 145.1 УК РФ ("**Невыплата зарплат**ы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат") обязательное наличие корыстной и иной личной заинтересованности и усилить ответственность виновных лиц, увеличив срок лишения свободы по ч. 1 - до пяти лет, по ч. 2 - до семи лет, по ч. 3 - от пяти до десяти лет, и отнести, таким образом, ч. 1 и 2 ст. 145.1 УК РФ к преступлениям средней тяжести, а ч. 3 - к тяжким преступлениям", - отметил руководитель ГСУ.

"Кроме того, предлагаем дополнить УПК нормами, предусматривающими возможность прекращения уголовного преследования по ст. 145.1 УК РФ в связи с полным возмещением ущерба (сейчас такой механизм действует по делам о неуплате налогов - прим. ТАСС)", - пояснил он.

Дрыманов отметил, что эти предложения были направлены в прокуратуру Москвы, где с ними согласились, но для внесения изменений в закон предложили учесть практику по всей стране.

Число зарплатных дел удвоилось

"Мы проанализировали работу с обращениями граждан, проведением проверок и расследованием уголовных дел о преступлениях, предусмотренных ст. 145.1 УК РФ. Показатели выросли вдвое - за 2016 год в подразделения ГСУ СК по Москве поступило 1,17 тыс. сообщений о фактах невыплат (в 2015 году - 698). По результатам проверок возбуждено 117 уголовных дел (за 2015 год - 47)", - подчеркнул Дрыманов. По 747 материалам проверок в возбуждении уголовных дел было отказано, в суды направлено 11 уголовных дел (в 2015 году - 7).





Руководитель ГСУ отметил, что только по завершенным уголовным делам возмещен ущерб на 1,3 млрд рублей. "Кроме того, по результатам расследования уголовных дел либо сразу после их возбуждения работодателями ликвидирована **задолженность по зарплате** более чем на 939 млн рублей", - добавил Дрыманов. В качестве примера он привел расследованные Дорогомиловским следственным отделом уголовные дела о невыплате 210 млн рублей работникам ООО "СГК-Трубопроводстрой-1" и "СГК-Трубопроводстрой-2". В итоге задолженность была погашена, мировой судья приговорил руководителей компаний к штрафам по 150 тыс. рублей, но освободил от наказания по амнистии.

Две трети дел о коррупции - о взятках

В 2016 году в подразделения ГСУ СК РФ по Москве поступило 1,28 тыс. сообщений о фактах коррупции. "По результатам их рассмотрения возбуждено 660 уголовных дел, 450 направлены в суд, - сообщил Дрыманов. - Большинство направленных в суд уголовных дел - о получении или даче взятки, мошенничестве, присвоении, растрате имущества и злоупотреблении должностными полномочиями". Так, о даче взятки в суд направлены 189 уголовных дел, о получении взятки - 118, и 60 дел - о мошенничестве с использованием служебного положения.

"Председатель СК РФ ориентирует нас на активизацию работы по выявлению и пресечению преступлений коррупционной направленности, поскольку коррупция представляет реальную угрозу экономической безопасности государства. Подобные преступления разлагают общество, наносят серьезный удар по репутации страны, - отметил Дрыманов. - Основные усилия направлены на повышение качества проводимых проверок, эффективности контроля за законностью принимаемых процессуальных решений, предотвращение их отмены и повторных проверок, а также на недопущение случаев необоснованной регистрации сообщений при отсутствии в них сведений, указывающих на признаки преступлений". \*\* @

ТАСС

---

22.03.2017

Офисные сотрудники все чаще задумываются о работе, позволяющей трудиться, не выходя из дома

Офисные сотрудники все чаще задумываются о работе, позволяющей трудиться, не выходя из дома. По данным исследования компании "Регус", 43% специалистов считают это необходимым условием для интересующей их вакансии. При этом 57% опрошенных сотрудников компаний Москвы, Санкт-Петербурга и Екатеринбурга объясняют такое желание тем, что работа вне офиса позволяет им хоть как-то минимизировать общение с занудными коллегами.

Сотрудники, занимающие менеджерские позиции, и сейчас часть времени работают не в офисе: 54% респондентов проводят до половины рабочего времени в разъездах либо где-то еще за пределами расположения своей компании. При этом 82% таких работников считают, что гибкие условия позволяют им вести более активную социальную жизнь.





- Исследование показало, что "офисное рабство" уходит в прошлое, - прокомментировала "Известиям" управляющий директор "Регус" в России Ирина Баева. - Важность гибких условий работы для удержания и мотивирования сотрудников со временем будет только возрастать. Так как увеличивается доля работающих людей поколения Y, родившихся в середине 1980-х и позже.

Ирина Баева отмечает, что поколение Y характеризуется мобильностью, способностью эффективно работать в удаленном режиме.

- Такие люди обычно не привязаны к месту работы, с легкостью совмещают несколько должностей в разных компаниях и предпочитают работать на результат, а не высиживать с 9 до 17, - отметила Ирина Баева. - Неудивительно, что гибкие **условия труда** играют ключевую роль при выборе места работы.

Эксперт считает, что возможность трудиться рядом с домом приносит пользу и местному сообществу: кафе и магазины в спальных районах терпят убытки, если их посещают только в выходные. Благодаря гибким условиям работы местные заведения могут иметь стабильный доход на протяжении всей недели.

- Если у менеджера есть система оценки результата, ему не важно, сколько усилий и времени потратит на это работник, - пояснила "Известиям" управляющий партнер профессионального сообщества "HR-Эксперты" Виктория Пятница. - Если он хочет выполнять работу дома - пусть выполняет. Выгода для компании в этом случае - экономия на обустройстве рабочего места. Главное - четко понимать, можете ли вы адекватно контролировать работу человека. Должны быть ясные критерии эффективности и результативности.

Участники опроса также рассказали, на что они потратили бы освободившиеся часы, если бы дорога до офиса занимала меньше времени. Самый популярный ответ - сон (84%). На втором месте - правильное питание (64%). Еще 45% респондентов отметили, что возможность периодически работать рядом с домом позволяет им чаще совершать покупки в своем микрорайоне и тем самым вносить больший вклад в развитие местного бизнеса.

Ирина Баева отметила, что в последние годы компании все больше меняют отношение к контролю за рабочим процессом. Основное внимание теперь уделяется срокам и качеству выполнения конкретных задач, а не количеству проведенного на рабочем месте времени. Однако удаленная работа заключает в себе и определенные трудности для специалистов.

- При работе в кафе мешают шум, слабая скорость интернета или нестабильное подключение, не всегда удобно вести телефонные переговоры. Работа из дома часто связана с некоторыми психологическими трудностями, вызванными ощущением изолированности, одиночества, недостатком обратной связи. Поэтому важно, чтобы сотрудник, работающий удаленно, мог один-два дня в неделю работать либо в офисе своей компании, либо в другом профессиональном помещении. Бизнес уже внедряет гибкие офисные решения, например офисы без закрепленных рабочих мест, в которых сотрудники работают только в те дни, когда приезжают в офис. Остальное время они



работают удаленно. Мы отмечаем стабильный спрос на услуги бизнес-гостиных - это профессиональные помещения для работы, которыми можно воспользоваться в любой момент и в любой локации без предварительного бронирования рабочего места, - говорит Ирина Баева.

Профессор кафедры труда и социальной политики Института государственной службы и управления РАНХиГС Александр Щербаков заявил "Известиям", что тенденция к переходу всё большего числа сотрудников на работу вне стен офиса проявилась уже достаточно давно: около 10% сотрудников зарубежных компаний работают удаленно.

То, что более 40% работников хотят время от времени выполнять свою работу, не находясь в непосредственном контакте с начальством и сослуживцами, эксперты объясняют тем, что психологический климат на рабочих местах не всегда бывает благоприятным.

Известия

21.03.2017

Путин предложил создать центр компетенции для повышения производительности труда

**Президент России Владимир Путин** предложил создать на федеральном уровне центр компетенции по повышению производительности **труда**.

«Предлагаю на федеральном уровне, с участием институтов развития создать центр компетенции. Его задача - распространить лучший мировой опыт, лучшие российские практики в сфере повышения производительности и организации **труда**», - сказал **Путин** в ходе заседания совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам, которое транслировал телеканал «Россия 24».

Президент также призвал снять барьеры, мешающие формированию современного **рынка труда** в стране.

«На федеральном уровне нужно провести ревизию нормативно-правовой базы. Снять излишние барьеры, мешающие формированию современного **рынка труда**, создать дополнительный стимул для компаний повышать производительность», - сказал **Путин**.

Президент попросил правительство провести анализ ситуации, подготовить необходимые **поправки в законодательство** и в короткие сроки внести их в **Госдуму**.

<https://rns.online/economy/Putin-predlozhit-sozdat-tsentr-kompetentsii-dlya-povisheniya-proizvoditelnosti-truda--2017-03-21/>



21.03.2017

**Счетная палата предложила создать резервные фонды для работников Крайнего Севера**

Счетная палата РФ рекомендовала работодателям сформировать резервные фонды для граждан, работающих на Крайнем Севере, за счет прибыли предприятий. Об этом на круглом столе в **Госдуме**, посвященном реализации **закона** о жилищных субсидиях для граждан, выезжающих из районов Крайнего Севера, заявил аудитор Счетной палаты РФ Юрий Росляк.

"Накопленные на персональном счету средства работник предприятия сможет получить при выезде из районов Крайнего Севера и использовать их для приобретения жилья совместно с субсидией, гарантированной федеральным **законодательством**", - сказал Росляк, отметив, что фонд должен формироваться за счет добровольных отчислений работодателя на именной счет сотрудника.

По словам Росляка, пополнение счета должно происходить из прибыли работодателя и по аналогии со страховыми взносами. "Работодатель, с учетом того, что он людей привлекает для достаточно напряженной работы в сложных условиях, должен принимать участие в режиме обеспечения надлежащим образом тех работников, которые работают у него на предприятии", - подчеркнул он.

Аудитор также отметил, что подобная мера поможет привлечь дополнительные трудовые ресурсы в районы Крайнего Севера. "Ведь нужно думать не только о сегодняшней очереди (на переселение из северных регионов - прим. ТАСС), но и о том, как дальше будут работать люди на северах. Они должны быть, с одной стороны, заинтересованы, а с другой стороны, иметь гарантии, в том числе от работодателя, который привлекает их на работу", - пояснил Росляк.

**Программы переселения**

Программы переселения жителей из районов Крайнего Севера действуют во многих регионах. Так, в Ямало-Ненецком автономном округе она реализуется с 14 февраля 2012 года и рассчитана на жителей Ямала, которые после долгих лет работы на Крайнем Севере планируют перебраться на юг Тюменской области. Право на участие в программе имеют граждане, постоянно проживающие на Ямале, проработавшие на севере не менее 15 лет, при условии, что они не имеют жилья в других регионах России и не получали социальные выплаты на улучшение жилищных условий.

В феврале этого года **президент РФ Владимир Путин** на встрече с генеральным директором ГМК "Норильский никель" Владимиром Потаниным поручил ему наладить прямые контакты с местными и федеральными властями по решению проблем переселения и **трудоустройства** высвобождающихся работников. Потанин отметил, что люди должны иметь возможность работать в Норильске неограниченное время, но в случае изменения обстоятельств иметь возможность переехать. \*\*

ТАСС



## АНОНСЫ СОБЫТИЙ

### 8-й ежегодный саммит Russian Open Source Summit (ROSS) 2017

19 апреля 2017 г. в Москве ведущий ИТ-еженедельник PC Week проводит 8-й ежегодный Russian Open Source Summit (ROSS) 2017, посвященный современным открытым ИТ, стандартам и платформам, а также свободному программному обеспечению (СПО) в мире и России.

В работе форума примет участие Ирина Анисимова, заместитель начальника Управления проектов информатизации в сфере труда и занятости, **Роструд**. Она выступит с докладом «Применение СПО при создании информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России"»