

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 23 марта 2017**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	<b>4</b>
23.03.2017 В Боринском чуть не погиб рабочий (Липецкая область) .....	4
23.03.2017 В Пермском крае в горящем строительном вагончике погибли двое рабочих .....	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ</b>	<b>4</b>
23.03.2017 Хакаские строители, оставшиеся без зарплаты, просят Трампа помочь им "достучаться до Путина" (ВИДЕО).....	4
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	<b>7</b>
22.03.2017 Голодающие коммунальщики Химок угрожают привлечь к акции своих жен (Московская область) .....	7
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	<b>8</b>
23.03.2017 На заводе в Калужской области готовят массовое увольнение рабочих .....	8
23.03.2017 В уральской «дочке» РЖД грядут массовые сокращения (Свердловская область) .....	9
22.03.2017 Сотрудники «Режника», где сокращают тысячу человек, просят помощи у Путина (Свердловская область) .....	10
<b>И.И.ШУВАЛОВ</b>	<b>12</b>
22.03.2017 Собрание по дивидендам госкомпаний у Шувалова может пройти в середине следующей недели.....	12
<b>Э.С. НАБИУЛЛИНА</b>	<b>13</b>
22.03.2017 Набиуллина доложила Путину о достижениях за время ее руководства ЦБ.....	13
23.03.2017 Комитет Госдумы по финрынку намерен поддержать кандидатуру Набиуллиной .....	14
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	<b>15</b>
22.03.2017 Решение о доведении МРОТ до прожиточного минимума будет учитывать мнение регионов - Минтруд .....	15
<b>ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ</b>	<b>16</b>
23.03.2017 Службы занятости 18 регионов примут участие в проекте Сбербанка «Бизнес-класс» .....	16
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b>	<b>17</b>
23.03.2017 Подведомственная Минобороны новосибирская УК задолжала сотрудникам 37 миллионов (Новосибирская область) .....	17



23.03.2017 Швейные фабрики «Орел» и «Золотая нива» проверит инспекция труда .....	18
ПРОФСОЮЗЫ .....	18
22.03.2017 Профсоюзы потребовали исключить "северные" из МРОТ .....	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	19
23.03.2017 В Госдуму внесен новый законопроект - поправки в Трудовой кодекс (ТК), которые запрещают сокращать сотрудников, взявших ипотечные кредиты на покупку жилья .....	19
23.03.2017 "Страшные, толстые, старые". "Аэрофлот" изощренными способами избавляется от сотрудниц с нестандартными параметрами.....	22
23.03.2017 Глава Гидрометцентра: машины не составят конкуренцию метеорологам .....	24

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

23.03.2017

**В Боринском чуть не погиб рабочий (Липецкая область)**

В Липецком районе на предприятии по изготовлению газовых отопительных котлов «Боринское» произошел тяжелый производственный несчастный случай с 39-летним штамповщиком Владимиром Кийко.

Вместе со сменным мастером Кийко производил регулировку и наладку штампа на гидравлическом прессе. После завершения работ начались испытания оборудования. При пробном опускании штампа произошел срыв крепежных болтов, и отлетевшая пятикилограммовая стальная болванка ударила штамповщика в лицо, повредив челюсть и глаз.

Пострадавший был госпитализирован сначала в Боринскую больницу, а затем - в областную. Несчастный случай квалифицирован как тяжелый.

По словам экспертов, начавших расследование производственного несчастного случая в Боринском, штамповщику повезло. Если бы травма была нанесена на два сантиметра в сторону - в висок, рабочего ждала бы неминуемая смерть, сообщили LipetskMedia в Федерации профсоюзов Липецкой области.

[http://www.lipetskmedia.ru/news/view/82131-V\\_Borinskom.html](http://www.lipetskmedia.ru/news/view/82131-V_Borinskom.html)

23.03.2017

**В Пермском крае в горящем строительном вагончике погибли двое рабочих**

Вечером 22 марта произошёл пожар в металлическом строительном вагончике по улице Северная в селе Тохтуево Соликамского района Пермского края. К моменту прибытия пожарных вагончик был полностью в огне.

В ходе тушения внутри были обнаружены двое мужчин 33 и 28 лет без признаков жизни. В тушении принимали участие 7 человек личного состава, в том числе 2 добровольца. Предварительная причина пожара - неосторожное обращение с огнем при курении одного из погибшего. По факту пожара проводится проверка.

[http://permnew.ru/news?post\\_id=19986](http://permnew.ru/news?post_id=19986)

**ЗАДОЛЖЕННОСТЬ**

23.03.2017

Хакасские строители, оставшиеся без зарплаты, просят Трампа помочь им "достучаться до Путина" (ВИДЕО)



Акции с лозунгами типа "Путин, помоги" начинают сменяться в России другими призывами. Так, строители, возводившие жилье для пострадавших в результате крупного пожара в Хакасии весной 2015 года, решили обратиться за помощью не к российскому лидеру, а к президенту США Дональду Трампу, сообщает Sibnet.ru.

Рабочие записали видеоролик, в котором попросили Трампа помочь им получить заработную плату. Деньги строителям не выплачивают уже два года. На российские власти надежды больше нет, отмечают они.

"Уважаемый господин Дональд Трамп, обращаются к вам строители государственной федеральной стройки Республики Хакасия. Да, мы ко всему миру обращаемся с просьбой, чтоб нам помогли достучаться до президента России, чтобы он наконец увидел и услышал нас. А то прилетает только в Хакасию отдыхать, больше ему дел в Хакасии нет. Два года бьемся, пишем президенту, что нам **зарплату не выплачивают**, наши деньги украли. На власть надежды нет", - говорится в видеообращении рабочих.

По словам строителей, в понедельник, 27 марта, они начнут на главной площади Абакана голодовку. Участники акции планируют разбить палаточный лагерь перед зданием правительства республики. Протест продлится неделю. "Не уйдем, пока не получим деньги", - заявляют протестующие.

Помимо Трампа строители обращались к сенатору Совета Федерации от Хакасии Валентине Петренко, уполномоченному по правам человека республики и страны, премьер-министру РФ и президенту РФ Владимиру Путину. Петренко обещала помочь, сообщает ИА "Хакасия". О реакции остальных представителей власти, включая Путина, ничего не известно.

В то же время, по данным агентства, местные власти намерены вмешаться в ситуацию. Они считают, что голодающие могут помешать подготовке к 9 Мая, которая должна начаться на Первомайской площади, поэтому предложили строителям перенести акцию в Черногорск. Вот только строителей такой вариант не устраивает, сообщает ИА "Хакасия".

Чиновники также предупредили рабочих о "недопустимости" злоупотреблением права на публичные акции. "То есть у простых работяг нет права публично высказать свое недовольство тем, что их обворовали. А вот воровать у них и их детей можно", - пишет в своем блоге на радиостанции "Эхо Москвы" главный редактор хакасского издания "Новый фокус" Михаил Афанасьев.

Он напоминает, что это не первая попытка хакасских строителей получить честно заработанные ими деньги. В течение последних двух лет они неоднократно обращались к чиновниками для решения этой проблемы, однако те лишь проводили "совещания", "совместные заседания", "встречи с министрами" и "приемы у прокурора".



Отказ в выплатах средств, выделенных на стройку из федерального бюджета, чиновники аргументируют коррупцией. Деньги, по их словам, украли два чиновника из республиканского Минстроя. Соответственно, вернуть их можно только по решению суда - в настоящее время по этому делу ведется следствие.

Впрочем, по данным Афанасьева, "суды уже давным-давно вынесли решения о взыскании средств в пользу строителей", но это не помогло. Пресс-секретарь главы Хакасии Ольга Колесникова также подтвердила, что у одного из строителей есть решение суда о том, что некая "компания была обязана выплатить ему более 290 тысяч рублей". "Но приставы не смогли взыскать с этой организации ничего, так как имущества у нее не оказалось", - пояснила она.

В сентябре 2015 года сообщалось, что деньги строителям задолжало ООО "Черногорск Отделстрой". Данная фирма задолжала около 13 миллионов рублей другой компании - "ВИАСИ", которая возводила дома для погорельцев в поселке Шира. Это и стало причиной нерасчетов с рабочими, писало ПАСМИ.

Строители объявили забастовку и обратились в прокуратуру. После этого им выплатили часть денег. При этом работники "ВИАСИ" - не единственные, кто столкнулся с проблемами. Так, по данным ПАСМИ, только через суд удалось добиться положенных выплат работникам еще одной фирмы - "Сибстрой-Формат". Ее сотрудники тоже устраивали голодовку, и только после этого руководство пошло с ними на мировую.

Масштабные пожары случились в Хакасии в апреле 2015 года. Погибли 32 человека, огонь уничтожил более 1,5 тысячи жилых домов. Без крова остались 4,7 тысячи человек. Общая сумма ущерба от стихии превысила семь миллиардов рублей.

21 апреля 2015 года Хакасию посетил президент Владимир Путин, который потребовал возвести новое жилье для погорельцев к 1 сентября. Неделей ранее во время своей прямой линии он заявил, что на восстановление Хакасии из бюджета выделят до шести миллиардов рублей.

В июне того же года в ходе инспекционной поездки в Хакасию президент предупредил власти республики о недопустимости срыва сроков восстановления жилья. Власти обещали сдать все жилье в срок. Однако в сентябре выяснилось, что дома для погорельцев все еще не готовы.

Тем не менее президент, вновь посетивший Хакасию, остался доволен увиденным. При этом местные жители утверждали, что главу государства намеренно оградил от негативной информации, показав ему "потемкинские деревни".

[http://txt.newsru.com/russia/23mar2017/hakastrump.html?utm\\_source=rss](http://txt.newsru.com/russia/23mar2017/hakastrump.html?utm_source=rss)



## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

22.03.2017

Голодающие коммунальщики Химок угрожают привлечь к акции своих жен (Московская область)

Слесари, электрики, газоэлектросварщики аварийной службы ООО «Азимут», обслуживающей жилой фонд Химок, уже четыре месяца сидят без зарплаты. Вчера **рабочие** объявили **голодовку**. Как сообщает корреспондент «Подмосковье сегодня» Анна Пенкина, в данный момент 25 человек сидят в помещении «Азимута» на Ленинградском шоссе, употребляя лишь воду. Пока что состояние их здоровья стабильное. Если рабочим **не выплатят зарплату**, они обещают позвать на помощь жен.

## ДЕСЯТЬ МИЛЛИОНОВ ДОЛГА

В прошлом году сообщалось о мусорном коллапсе, который из-за коммунальных войн в Химках случился в городе. Тогда в результате **невыплаты зарплат** местные дворники объявили забастовку, и Химки оказались погребенными под тоннами отходов. Как выяснилось, между МП «ДЕЗ ЖКУ» и управляющей организацией ООО «Азимут» возник непримиримый конфликт, в результате которого МП отказалось с ним сотрудничать. Ладно бы просто сотрудничать, но еще и выплачивать заработанные деньги его сотрудникам.

- Когда мы объявили забастовку, «ДЕЗ ЖКХ» потом выплатила нам деньги за два месяца, ноябрь и декабрь, - рассказывает начальник аварийной службы «Азимута» Руслан Колесник. - Но не простила там такого «финта». И в марте расторгла договор.

Расторгла, оставшись должной организации около 10 миллионов рублей. Это не только зарплата сотрудникам, но и расходы на ГСМ, материалы, телефонную связь.

## «СТАЛИ НЕУГОДНЫМИ»

Начальник аварийной службы трудился в организации с 1998 года. Примерно такой же стаж имеют и его сотрудники - газоэлектросварщики, монтеры, электрики, слесари. За это время они выучили жилой фонд города как свои пять пальцев. И теперь примерно половина рабочих, больше двух десятков мужчин, сидят в помещении аварийной службы ООО «Азимут» в доме №16Б на Ленинградском шоссе и мучаются от голода.

- А что еще делать, если я в течение почти полугода не приношу домой зарплату? - вопрошает 56-летний газоэлектросварщик Юрий Чернышев. - Жена не то чтобы ругается, но сильно нервничает. Я не могу этого больше терпеть.

Чернышев проработал в химкинской коммуналке 10 лет, получает около 20 тысяч рублей, для мужчины это единственный доход.



- Я не понимаю, почему, когда мы не оплачиваем коммунальные счета, нам отрубают газ, электричество и канализацию, - возмущается сварщик. - А когда **не платят зарплату** - никто не несет за это ответственности.

ЕСТЬ ВОДА, НЕТ ЕДЫ

Электрику Николаю Романову 65 лет, в аварийной службе он работает 13 лет.

- За это время узнал Химки вдоль и поперек, - утверждает рабочий. - Не понимаю, почему ко мне так отнеслись. За все годы работы - ни одного нарекания!

Романов возмущенно вспоминает, что всегда - днем и ночью, в будни и праздничные дни несся на вызовы, чтобы отремонтировать чьи-то неполадки, а теперь с ним так обошлись.

- Сижу, смотрю телевизор, - описывает процесс голодовки электрик. - С желанием поесть борюсь - есть вода, а на ней человек может продержаться минимум неделю.

Супруги голодающих поддерживают своих благоверных. Но если рабочим **не выплатят зарплату**, то женщины пойдут на крайние меры. Возможно, выйдут на митинги, чтобы спасти своих мужчин, или присоединятся к голодающим.

#### ОФИЦИАЛЬНО

Как сообщили в администрации Химок, ситуация находится на личном контроле главы городского округа Дмитрия Волошина. С «Азимут» договор подряда расторгнут из-за того, что их работа была неудовлетворительной. Часть работников компании, которые имеют соответствующую квалификацию, уже, по словам чиновников, устроены на новое место работы в МП «ДЕЗ ЖКУ». Что касается **долгов по зарплате**, то «этот вопрос решается», подчеркнули в администрации.

<https://mosregtoday.ru/muni/golodayushchie-kommunalshchiki-khimok-ugrozhayut-privlech-k-aktsii-svoikh-zhen/>

#### СОКРАЩЕНИЯ

23.03.2017

На заводе в Калужской области готовят массовое увольнение рабочих

В 2016 году из людиновского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» уже уволили 106 работников

Порядка 220 рабочих и служащих людиновского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» в ближайшее время могут стать безработными. Об этом 23 марта сообщили корреспонденту ИА REGNUM в управлении аппарата законодательного собрания Калужской области.





По данным областного парламента, к депутатам обратились жители города Людиново, которые трудятся в местном филиале АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», с просьбой обеспечить бесперебойную работу предприятия и не допустить его закрытия.

Рабочие считают, что сформированный план производства позволит заводу стабильно работать только до апреля 2017 года и сотрудники предприятия находятся под угрозой увольнения по **сокращению штатов**. В 2016 году с завода уже уволили 106 работников.

Депутаты заксобрания подготовили обращение на имя президента открытого акционерного общества «Российские железные дороги» Олега Белозерова с просьбой не закрывать филиал АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» в Людиново и разобраться в ситуации. "Закрытие Людиновского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» приведёт не только к увеличению безработицы, но и вызовет социальную напряженность, а также даст толчок к оттоку высококвалифицированных производственных кадров из города. Учитывая важную роль продукции Людиновского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» в деятельности ОАО «Российские железные дороги» по осуществлению эффективной и надёжной транспортировки грузов и в целях недопущения прекращения деятельности Людиновского филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», обеспечивающего рабочими местами жителей города Людиново, законодательное собрание Калужской области обращается с просьбой о скорейшем содействии в обеспечении долговременными крупными заказами Людиновский филиал, сохранив его технический потенциал», — гласит документ.

Как ранее сообщало ИА REGNUM, около 300 рабочих «Кировского завода» Калужской области вышли на митинг. Возмущение вызвала трехмесячная задержка выплат заработной платы, а также неясные перспективы завода. Митинг прошел без представителей СМИ и общественности, так как их не пустили на предприятие.

Свои претензии митингующие адресовали владельцу «Кировского завода» Анатолию Яковлеву («Санто-Холдинг»). Недовольство рабочих также вызывает сокращение объема выпускаемой предприятием продукции и маленький размер зарплат.

<https://regnum.ru/news/economy/2253549.html>

23.03.2017

В уральской «дочке» РЖД грядут массовые сокращения (Свердловская область)

В самом подразделении информацию подтвердили, отметив, что увольнения связаны с проведением плановой оптимизации

Сотрудники Свердловской пригородной компании, которая входит в структуру РЖД, жалуются на **массовые сокращения**.



В самом подразделении информацию подтвердили, отметив, что увольнения связаны с проведением плановой оптимизации.

«Организационно-штатная структура предприятия и штатное расписание приводятся в соответствие с утвержденными бюджетными показателями. Сотрудникам будет предоставлен список вакансий в компании. При желании они смогут заключить трудовой договор и остаться», - сообщили «ФедералПресс» в пресс-службе ведомства.

Ожидается, что оптимизация коснется всех направлений компании - от руководителей до инженеров. Точное количество увольняемых сотрудников неизвестно.

<http://fedpress.ru/news/66/society/1760971>

---

22.03.2017

Сотрудники «Режникаля», где сокращают тысячу человек, просят помощи у Путина (Свердловская область)

Свердловские власти пытаются найти новых инвесторов

Четыре сотни рабочих ЗАО «ПО «Режникель» просят помощи у Владимира Путина. Они подписали письмо в адрес главы страны в связи с закрытием завода, из-за которого может потерять работу тысяча человек. На предприятии говорят, что «Режникель» прекращает существование из-за резких падений цен на никель. Областные власти уже вменялись в ситуацию - обещают не допустить проблем с трудоустройством в Реже и анонсируют возможное появление двух инвесторов, которые «спасут» завод.

Около половины сотрудников ЗАО «ПО «Режникель», которое входит в группу «Русникеля», подписали обращение к президенту России с просьбой спасти предприятие от ликвидации. Ликвидация градообразующего предприятия с увольнением около тысячи сотрудников станет катастрофой для муниципалитета, где проживает всего 37 тысяч человек.

«Город вымирает»

Письмо было отправлено в середине марта на официальный сайт главы государства. По словам инициатора обращения, сотрудницы «Режникаля» Ирины Шевченко, на следующий день пришло сообщение о перенаправлении документа в министерство промышленности и торговли РФ, а также в правительство Свердловской области.

«Обратиться к Вам нас заставило тяжелое положение дел на нашем предприятии, ЗАО «ПО «Режникель»: в связи с нерентабельностью и убыточностью производства никеля собственниками завода было принято решение о прекращении производства, ликвидации предприятия и **массовом сокращении работников**, то есть, нас. В качестве основных финансово-экономических составляющих, ведущих к убыточности предприятия собственниками



обозначены резко увеличившаяся цена на кокс, высокие затраты на железнодорожные перевозки, низкое содержание никеля в руде», - отмечается в письме на имя Владимира Путина.

По мнению авторов письма, найти другую работу в Реже достаточно сложно - работы в городе нет. Практически половина его трудоспособных жителей работает за его пределами. В муниципалитете уже закрыты Химический завод, Режевской механический завод.

В письме указано, что за последние десять лет в Реже не образовано ни одного большого производства. Поэтому найти работу именно по специальности, связанной с металлургией, строительством, механикой, нереально. В городе почти не идет строительство, не развивается машиностроительная отрасль. Город постепенно вымирает.

«Уважаемый Владимир Владимирович, мы, работники завода, никогда в жизни не обращались за помощью к Президенту Российской Федерации, но в данном случае наше обращение свидетельствует о настоящей безысходности, о том, что нам уже реально не к кому обратиться. Вы - наша последняя надежда. Просим Вас, искренне и от всего сердца - вмешайтесь, пожалуйста, в ситуацию, не дайте умереть ни городу, ни заводу!» - просят сотрудники предприятия.

Производство выше в полтора раза цен

О том, что на «Режнике» грядут **массовые сокращения**, «МК-Урал» сообщал еще в начале февраля. Данную информацию не подтвердили в «Режнике». На предприятии сообщили, что ни о каком сокращении речь не идет. С 1 февраля сотрудников предприятий группы «Русникель» (куда помимо «Режника» входит «Уфалейникель») планируют отправить в вынужденный отпуск с сохранением две трети зарплаты, заявляли тогда руководители.

Представители государственных органов в частной беседе с корреспондентом «МК-Урал» были более откровенны.

- Порядка тысячи человек будет уволено с предприятия. Город ждет коллапс, - заявил местный чиновник.

В тоже время в «Руснике» поясняют, что причиной данных мер стали убытки, которые несут предприятия отрасли из-за низкой стоимости никеля. На данный момент себестоимость производства никеля в Реже в полтора раза выше мировых цен на этот металл. Проблемы «Режника» связаны еще и с тем, что руду в Реж везут с «Серовского рудника», что связано с большими транспортными расходами.

Ситуация под контролем

Руководство Свердловской области держит ситуацию в Реже под контролем, сообщают в областном правительстве. Еще за неделю до письма в адрес президента России Владимира Путина «Режникель» посетил министр промышленности и науки Свердловской области Сергей Пересторонин. Помимо него в муниципалитет прибыли представители департамента по труду и занятости и специалисты от регионального профсоюза.



Директору «Режникаля» Ивану Дмитриеву пришлось отчитываться перед областными чиновниками. По его словам, на предприятии уже начата процедура высвобождения работников. До 1 июня этот процесс должен быть завершен. Останутся только 98 человек, которые будут задействованы в процессе консервации предприятия. Остальным окажут поддержку по линии Центра занятости населения.

«Режникаль» может не закрыться. Как сообщают в департаменте информационной политики губернатора Свердловской области, региональные власти ведут переговоры с потенциальными инвесторами.

«Власть заинтересована в том, чтобы предприятие работало. Мы прилагаем все усилия, чтобы найти нового собственника с конкретным продуктом, ориентированным на российский рынок. В этом направлении сейчас ведутся переговоры с двумя потенциальными инвесторами», - передает словам Сергея Пересторонина департамент информационной политики губернатора.

Потенциальных инвесторов областные власти пока не называют. Если увольнение почти тысячи сотрудников «Режникаля» все-таки произойдет, горожане столкнутся с наплывом безработных и новыми социальными проблемами. По словам замдиректора департамента по труду и занятости населения Свердловской области Натальи Бордюговой, служба занятости готова к массовому наплыву сокращенных сотрудников предприятия.

«Часть коллектива уйдет на пенсию. Некоторые сотрудники будут претендовать на досрочную пенсию, если до достижения пенсионного возраста осталось два года или меньше», - сообщила Наталья Бордюгова на пресс-конференции 14 марта. Остальным сотрудникам предложат пройти переобучение или поискать работу в Екатеринбурге.

<http://eburg.mk.ru/articles/2017/03/22/sotrudniki-rezhnikelya-gde-sokrashhayut-tysyachu-chelovek-prosyat-pomoshhi-u-putina.html>

## И.И.ШУВАЛОВ

22.03.2017

Совещание по дивидендам госкомпаний у Шувалова может пройти в середине следующей недели

Совещание по дивидендам госкомпаний у первого вице-премьера РФ Игоря **Шувалова** предварительно запланировано на середину следующей недели, сообщил РИА Новости представитель секретариата **Шувалова**.

На прошлой неделе **Шувалов** заявлял, что совещание может пройти до конца марта. Представитель секретариата **Шувалова** подтвердил, что "совещание по дивидендам предварительно запланировано на середину следующей недели". Других подробностей собеседник не озвучил.



Глава Минэкономразвития РФ Максим Орешкин на прошлой неделе говорил, что пока индивидуальные решения по уровню дивидендов за 2016 год для госкомпаний не приняты, а совещание по этой теме под руководством **Шувалова** будет в ближайшее время.

Минфин ранее внес в правительство РФ проект распоряжения, предусматривающий для госкомпаний выплату дивидендов в размере 50% от прибыли. Исходя из этого уровня рассчитаны доходы федерального бюджета на текущий год.

В 2016 году правительство на один год подняло планку по дивидендам для крупнейших госкомпаний с 25% до 50% от прибыли по МСФО или РСБУ (от большей из двух величин), и Минфин настаивает на продлении этого правила и хочет сделать его постоянно действующим. Вместе с тем СМИ ранее писали о позиции первого вице-преьера РФ Игоря **Шувалова**, который допускал возможность сохранения нормы о выплате дивидендов на уровне 25% для отдельных компаний.

РИА Новости.

## Э.С. НАБИУЛЛИНА

22.03.2017

Набиуллина доложила Путину о достижениях за время ее руководства ЦБ

Глава Банка России Эльвира **Набиуллина** на встрече с президентом РФ Владимиром Путиным рассказала о достижениях регулятора за время ее четырехлетнего руководства: годовые объемы незаконного вывода средств за рубеж сокращены в 9 раз, а незаконного обналичивания - примерно в 2,5 раза.

Она напомнила, что в последние годы, несмотря на сложную экономическую ситуацию, Центробанк проводил политику по оздоровлению банковской системы, потому что были накопившиеся проблемы, у некоторых банков активы существовали только на бумаге, что и стало выявляться на фоне существовавших сложностей.

"За четыре года мы вынуждены были отозвать лицензию у более 300 банков - у 317 кредитных организаций", - сказала **Набиуллина**, отметив, что в 70% случаев такие банки участвовали в обслуживании "теневой экономики" и сомнительных операций.

"Здесь мы тоже видим прогресс", - подчеркнула глава ЦБ. По ее словам, оценка объема незаконного вывода средств за рубеж в 2013 году составляла 1,7 триллиона рублей. "Сейчас, по нашим оценкам, это где-то 183 миллиарда за 2016 год. Сумма еще большая, но тем не менее, снижение в девять раз", - сказала **Набиуллина**.

Что касается незаконного обналичивания средств, то его объем за тот же период, по оценкам ЦБ, снизился с 1,2 триллиона рублей до чуть более 500 миллиардов. "Но тоже есть чем дальше заниматься", - подчеркнула глава регулятора.



Как отметила **Набиуллина**, проблема в том, что сомнительными операциями занимались не только банки. "Мы были вынуждены через банковскую систему, которая является инфраструктурой, решать проблемы с сомнительными операциями, которые были и в платежных терминалах - нам удалось решить проблему; и с использованием инфраструктуры почты, и через туристические агентства", - рассказала председатель Банка России.

"Вот сейчас проблемой для нас является использование исполнительных листов: через исполнительные листы выводят, к сожалению, деньги, и мы видим, что эти операции растут", - сообщила **Набиуллина**, заверив, что регулятор и дальше будет активно заниматься этой проблемой.

**Набиуллина**, которая ранее занимала пост главы Минэкономразвития, руководит Банком России с 24 июня 2013 года. Путин в среду сообщил, что намерен внести кандидатуру **Набиуллиной** в Госдуму для продления полномочий на посту главы ЦБ на новый срок. В случае продления полномочий, она будет занимать пост главы регулятора еще 5 лет.

РИА Новости.

---

23.03.2017

Комитет Госдумы по финрынку намерен поддержать кандидатуру **Набиуллиной**

**Президент РФ** представил в **Госдуму** кандидатуру Эльвиры **Набиуллиной** на пост главы Банка России

Комитет **Госдумы** по финрынку намерен поддержать представление **президента РФ** Владимира **Путина** кандидатуры Эльвиры **Набиуллиной** на пост председателя Банка России. Об этом корреспонденту 23 марта заявил глава комитета **Госдумы** по финрынку Анатолий Аксаков («Справедливая Россия»).

По словам Аксакова, комитет пока не получил необходимых документов по кандидатуре **Набиуллиной**, и решение по срокам ее **рассмотрения** будет принято в течение двух недель.

«Допускаю, что комитет рассмотрит этот вопрос в апреле, но это может произойти и в мае, с учетом графика **Госдумы** и графика самой **Набиуллиной**. По регламенту это возможно и до середины июня», — сказал он. Аксаков выразил уверенность, что комитет примет положительное решение и поддержит внесенную президентом кандидатуру. » Не сомневаюсь в этом», — сказал он.

**Набиуллина** проделала титаническую работу за короткий срок, ЦБ стал институтом, который обеспечивает развитие финансовой системы и в целом экономики, отметил парламентарий. «Я считаю, что **Набиуллина** взяла на себя, самое главное, тяжелый **труд** наведения порядка на банковском рынке и добилась того, что был создан мегарегулятор в довольно короткие сроки. Дискуссии шли 10 лет, а мегарегулятор был создан в течение месяцев с ее приходом», — отметил он.



«За короткие сроки работа мегарегулятора была налажена, когда вели санкции против страны, была создана система платежных карт в очень короткие сроки, и сейчас уже по ходу принципиально меняется формат регулирования рынка, вводится пропорциональное регулирование рынка, вводится новый механизм оздоровления кредитных организаций — такая тектоническая работа и титаническая работа», — сказал депутат.

Банк России представляет собой эффективный и авторитетный институт, который обеспечивает стабильность финансовой системы и уверенность всех участников рынка, что все находится в надежных руках, под контролем, и осуществляется по понятным правилам, добавил глава комитета.

По мнению Аксакова, наделение ЦБ все новыми полномочиями связано с эффективностью его деятельности.

«ЦБ уже отбивается от дополнительных полномочий — когда видят, что институт работает достаточно эффективно, появляются новые и появляются новые попытки навесить все новые и новые полномочия. С другой стороны, если посмотреть роль ФРС США и роль ЦБ в предыдущие периоды, Банк России является авторитетным институтом, который способен обеспечивать управляемость ситуации, с другой стороны, это институт, который будет обеспечивать развитие и самой финансовой системы, и в целом экономики», — сказал он.

**Президент РФ Владимир Путин** представил в **Госдуму** кандидатуру Эльвиры Набиуллиной на пост главы Банка России. Срок полномочий Набиуллиной истекает 24 июня 2017 года.

<https://regnum.ru/news/economy/2253475.html>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

22.03.2017

Решение о доведении МРОТ до прожиточного минимума будет учитывать мнение регионов - Минтруд

Решение о доведении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до уровня прожиточного минимума будет принято с учетом мнений регионов. Об этом заявил сегодня журналистам в Сыктывкаре заместитель министра труда и соцзащиты РФ - статс-секретарь Андрей **Пудов**.

"Сейчас в Думе создана межфракционная рабочая группа, в рамках которой рассматривались основные подходы, как можно довести МРОТ до прожиточного минимума. Рассматриваются три основных варианта: установление почасового МРОТ, на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России и МРОТ на уровне прожиточного минимума в регионе. Во всех трех вариантах разные подходы в отношении применения районного коэффициента. Решение пока никакое не принято", - сказал **Пудов** на Межрегиональной северной конференции по вопросам соцзащиты наемных работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.





"По итогам первого заседания рабочей группы во все субъекты Федерации было направлено на обсуждение предложение по всем трем вариантам, в конце марта ждем обратной связи от регионов. Скорее всего, предварительное решение будет приниматься летом или осенью, будет увязано с федеральным и региональными бюджетами, но это исключительно прогноз", - добавил он. По словам **Пудова**, важно, чтобы принятое в итоге решение не вызывало социального напряжения и был ответ на вопрос, какими темпами довести МРОТ до прожиточного минимума, поскольку, "очевидно, сделать это за раз нельзя". "Надо учитывать и позицию работодателей, поскольку значительное количество граждан получают зарплату на уровне МРОТ, это должен быть совокупный учет интересов", - считает он.

Как заявил зампреда Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Давид Кришталь, профсоюзы настаивают "на нормальной политике государства" в вопросах зарплаты, работы и проживания людей в северных регионах. "Сам прожиточный минимум формируется на показателях 1950-х годов, прожить на него нельзя, а зарплаты бывают еще ниже. Мы стремимся, чтобы это (доведение МРОТ до прожиточного минимума) было сделано как можно быстрее. Много говорим о развитии северных регионов, политические решения принимаем, а получается наоборот - люди уезжают с Севера", - сказал он.

Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин отметил на конференции, что почти 5 млн жителей страны получают зарплату ниже прожиточного минимума, с учетом их семей и иждивенцев количество живущих за чертой бедности еще больше; при этом в более чем 90% регионах Севера зарплаты ниже, чем в среднем по России.

В настоящий момент величина МРОТ в России составляет 7500 руб. В соответствии с Трудовым кодексом России МРОТ не должен быть меньше уровня прожиточного минимума трудоспособного населения. С 1 июля 2017 года МРОТ вырастет до 7,8 тыс. рублей. \*\*

ТАСС

## ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

23.03.2017

Службы занятости 18 регионов примут участие в проекте Сбербанка «Бизнес-класс»

На днях заместитель руководителя **Роструда** Денис Васильев провел совещание с участием представителей ПАО «Сбербанк», «Google», Агентства по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке, РАНХиГС, а также органов служб занятости, в ходе которого обсуждалась возможность участия служб занятости населения в проекте «Бизнес-класс».

В настоящее время ПАО «Сбербанк» совместно с компанией «Google» реализует бесплатный проект по развитию навыков предпринимательства «Бизнес класс». По мнению участников совещания, применение данной программы в





деятельности органов службы занятости населения может повысить качество предоставления государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан. В частности, планируется осуществлять информирование о программе, предоставление необходимых материалов в рамках административной процедуры по организации подготовки бизнес-плана и получения знаний и навыков, необходимых для осуществления предпринимательской деятельности, сообщает пресс-служба **Федеральной службы по труду и занятости**.

Программа ориентирована на широкий круг участников: от людей, готовящихся к открытию собственного дела, до владельцев микро- и малых предприятий, желающих повысить профессиональную квалификацию. По сути это онлайн-портал, на котором представлены обучающие материалы по различному кругу тем и пошаговые промежуточные тесты.

Планируется, что в 2017 году в реализации данного проекта примут участие службы занятости 18 российских регионов. В их числе Свердловская, Нижегородская, Владимирская, Новгородская, Мурманская, Вологодская, Тюменская, Омская области, Республики Карелия, Чувашия, ХМАО, а также регионы Дальнего Востока – Приморский, Хабаровский, Камчатский края, Сахалинская, Амурская, Магаданская области, Еврейская АО и Чукотский АО.

<http://www.allmedia.ru/newsitem.asp?id=963345>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

23.03.2017

Подведомственная Минобороны новосибирская УК задолжала сотрудникам 37 миллионов (Новосибирская область)

**Задолженность по заработной плате** перед 2509 работниками составила 37,18 млн рублей

В Новосибирской области подведомственная Минобороны компания АО «ГУ ЖКХ» не имеет возможности своевременно выплачивать заработную плату своим сотрудникам. Региональная **государственная инспекция труда** выявила у организации долги в размере 37 млн рублей.

«В ходе проведения проверки в ОП «Новосибирское» АО «ГУ ЖКХ» выявлена **задолженность по заработной плате** перед 2509 работниками за 1 месяц на общую сумму 37,18 млн рублей», - сообщили в пресс-службе инспекции.

Напомним, АО «ГУ ЖКХ» является единственным исполнителем государственных контрактов на содержание и обслуживание коммунальной инфраструктуры Минобороны.

**Долги по зарплате** не единственная проблема, с которой столкнулась обслуживающая фонд военного ведомства организация. По информации «Совета производителей энергии», подведомственное Минобороны АО «ГУ ЖКХ» и его



предшественники - ОАО «РЭУ» и АО «Славянка» - накопили огромные долги перед ресурсоснабжающими компаниями. К концу 2016 года общая сумма их задолженности достигла 5,5 млрд рублей.

Эксперты сходятся во мнении, что основной причиной сложившейся непростой ситуации является нехватка средств у Минобороны на ведомственное ЖКХ и, как следствие, недофинансирование компаний-подрядчиков. Данная проблема существует уже много лет, и именно хроническая задолженность Министерства обороны привела к краху предыдущие коммунальные предприятия, которые обслуживали военный фонд.

По всей видимости, долги Минобороны и на этот раз стали причиной того, что с 1 апреля 2017 года на смену «ГУ ЖКХ» придёт другая управляющая компания.

По мнению экспертов, сложности с выплатами заработных плат сотрудникам и конфликты с энергетиками у подрядчиков будут существовать до тех пор, пока не будет решена системная проблема с недофинансированием Минобороны подведомственного ЖКХ.

<http://fedpress.ru/news/54/society/1760830>

23.03.2017

Швейные фабрики «Орел» и «Золотая нива» проверит инспекция труда

В апреле **государственная инспекция труда** по Смоленской области посетит сафоновскую швейную фабрику «Орел» и вяземскую швейную фабрику «Золотая нива», сообщает пресс-служба контрольного органа.

**Государственная инспекция труда** по Смоленской области уведомляет предприятия о проведении плановых проверок. В апреле сотрудники службы посетят 12 организаций. Среди них - сафоновская швейная фабрика «Орел» и вяземская швейная фабрика «Золотая нива».

<http://riamoda.ru/news/news-shvejnye-fabriki-orel-i-zolotaja-niva-proverit-inspektsija-truda.html>

## ПРОФСОЮЗЫ

22.03.2017

Профсоюзы потребовали исключить "северные" из МРОТ

Российские профсоюзные организации настаивают на исключении из минимального размера оплаты труда (МРОТ) "северных" коэффициентов. Об этом заявили участники Межрегиональной северной конференции по вопросам соцзащиты наемных работников в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, проходящей 22-23 марта в Сыктывкаре. Соответствующее решение указано в рекомендациях конференции.



"Настаивать на недопустимости включения в состав МРОТ районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в северных регионах, как фактора, ведущего к возникновению социальной напряженности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях", - указано в тексте рекомендаций.

Как подчеркнул зампреда **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Давид Кришталь, уровень зарплат на севере уже давно сопоставим или даже ниже, чем в центральных регионах России, включение же "северных" в состав МРОТ, а не сверх него лишь усугубит социальную несправедливость.

Для 9 субъектов федерации характерны "экстремальные климатические условия", но именно там формируются основные доходы бюджета нашей страны, отметил Кришталь. "На Север России приходится 20% ВВП, здесь производится 18% электроэнергии, 25% лесной продукции, добывается почти 90% газа, 80% золота, 90% меди и никеля, практически все алмазы, кобальт, платиноиды, апатитовый концентрат. В федеральном бюджете доля от освоения сырьевой базы севера составляет более 40%, а доля доходов в виде валютной выручки - почти 80%", - подчеркнул значимость северных территорий для страны Кришталь.

Вместе с тем, отметил он, доля населения на севере составляет менее 5% и она сокращается, поскольку граждан на севере более ничего не держит. "Не нужно быть экспертом, чтобы видеть явный дисбаланс между развитием промышленности и развитием человеческого капитала - интеллектуальные ресурсы Север покидают", - подчеркнул Кришталь.

В настоящий момент величина МРОТ в России составляет 7500 руб. В соответствии с Трудовым кодексом России МРОТ не должен быть меньше уровня прожиточного минимума трудоспособного населения. С 1 июля 2017 года МРОТ вырастет до 7,8 тыс. рублей. \*\*

ТАСС

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

23.03.2017

В Госдуму внесен новый законопроект - поправки в Трудовой кодекс (ТК), которые запрещают сокращать сотрудников, взявших ипотечные кредиты на покупку жилья

Многих работников нельзя уволить по **закону** - молодых матерей, инвалидов, многодетных родителей. Работодатели неохотно нанимают "неприкасаемых" либо стараются их выжить. Но в некоторых случаях компании, напротив, держатся за них

В **Госдуму** внесен новый **законопроект** - **поправки** в Трудовой **кодекс** (ТК), которые запрещают сокращать сотрудников, взявших ипотечные кредиты на покупку жилья. Министр **труда** Максим **Топилин** инициативу раскритиковал, мол, для работодателя должна быть важной квалификация работника, а не его финансовые



обязательства перед банками. А если запрет будет введен, то работодатели перестанут нанимать кандидатов с ипотекой, считает он.

ТК и так содержит обширный список сотрудников, которых нельзя увольнять: находящихся на больничном или в отпуске, беременных, женщин с детьми до трех лет, единственных кормильцев многодетных семей, родителей-одиночек и родителей с детьми-инвалидами до 18 лет. Работодателям они неудобны: одни часто берут больничный, другие возражают против переработок или настаивают на гибком графике, третьи уходят в декретный отпуск. Ипотечные заемщики тоже обременительны для нанимателя. Они настойчиво требуют прибавки к жалованью, потому что проценты съедают значительную часть доходов, и постоянно находятся в поиске места работы с более высокой зарплатой. "Ведомости" выяснили, в каких случаях наниматели готовы брать в штат кандидатов из группы риска.

#### Узкий специалист

Первый вице-премьер России Игорь Шувалов заявил, что в 2017 г. ожидается рекордное количество ипотечных заемщиков. Очень многие соискатели в крупных городах имеют ипотеку, говорит директор по стратегическому развитию холдинга "Анкор" Алексей Миронов. По его словам, большинство охотно рассматривают новые **предложения** от работодателей. В 2014 г. обвал рубля сильно ударил по валютным ипотечным заемщикам и многие сразу стали искать работу с зарплатой на 30-50% выше, чем на прежнем месте, вспоминает Станислав Злобин, руководитель группы подбора кадрового агентства "Юнити".

Ипотечники чаще других сотрудников просят прибавки к зарплате и, если получают отказ, тут же начинают искать новое место работы, говорит Злобин. Многие специалисты готовы даже переехать в другие регионы, добавляет руководитель отделений по подбору персонала Kelly Services Екатерина Губанова.

Но особо ценным сотрудникам работодатели готовы идти на уступки. Игорь Фертман, председатель совета директоров группы компаний "САПР-Петербург", которая разрабатывает и внедряет системы автоматического проектирования, вспоминает, как в 2014 г. одному из сотрудников, многодетному отцу, у которого была валютная ипотека, компания оказала материальную помощь в размере ежемесячного платежа по кредиту. Это был единичный случай, так как сотрудник имел узкую и очень нужную квалификацию - занимался системами для судостроения, поясняет Фертман. "Если бы мы начали помогать всем сотрудникам с кредитами, пострадавшим от девальвации рубля, то разорились бы", - говорит Фертман.

Злобин соглашается, что работодатели обычно идут навстречу - но только эффективным сотрудникам. "Если сотрудник, взявший кредит, попросит повысить ему зарплату, я соглашусь, если он отличается высокой производительностью и результаты его работы положительно отражаются на сальдо компании", - говорит Фертман.

#### Волевая женщина



Оксана Быстрова была начальником отдела управленческой отчетности в банке. Она сообщила руководителю о том, что скоро уйдет в декрет, спустя месяц после **трудоустройства**. "На собеседование я пришла на пятом месяце беременности, со мной общался мой будущий начальник, но он ничего не заметил", - рассказывает Быстрова. Рассказывать о своем положении при первой встрече она не стала, так как планировала вскоре после родов выйти на работу. Руководителя новость повергла в шок. Мало того что должность, которую занимала Быстрова, сохранялась за сотрудницей, находящейся в декрете, так еще и самая лучшая кандидатка на замену объявила, что тоже беременна.

Никто из работодателей не застрахован от того, что нанятая как высококлассный специалист женщина без детей очень скоро не захочет стать мамой. В практике Фертмана было немало случаев, когда сотрудницы уходили в декретный отпуск в первый же год работы, говорит он.

Принимая на работу молодых соискательниц, равно как и соискателей из числа многодетных отцов, компании рискуют. Для них важны не только профессиональные качества, но и лояльность кандидатов. Женщина должна мыслить стратегически: те, кто планирует родить ребенка, обязательно подготовят себе преемника, рассуждает совладелец калининградской сети "Семья" Олег Пономарев. Его компания нанимала много замужних или незамужних женщин, не имеющих детей. "На собеседовании мы выясняем, насколько ответственна кандидатка и настроена ли она надолго задержаться в компании", - говорит Пономарев. Например, четыре года назад Пономарев нанял женщину - финансового директора. Он распознал в ней человека с сильным характером и волей. Перед уходом в декретный отпуск женщина подготовила себе замену, а после рождения ребенка дома сидела недолго. Через три месяца она вышла на работу на полставки, а еще через три месяца - на полный рабочий день.

Много вложили

По **закону** у молодой матери есть право на отпуск по уходу за ребенком или на неполную занятость, напоминает управляющий партнер юридической фирмы BLS Елена Кожемякина. Работодатель, в свою очередь, может пересчитать зарплату сотрудника пропорционально отработанным часам. Как правило, если сотрудница ценна и лояльна, ей разрешают работать по гибкому графику, не уменьшая жалованья, замечает Кожемякина.

По словам Фертмана, дистанционно по семейным обстоятельствам в "САПР-Петербург" работает 10% штатных сотрудников. Просили об удаленном режиме многие, а разрешение Фертман давал техническим специалистам с редким образованием, имеющим специализацию в важной отрасли - например, в судостроении или проектировании инженерных конструкций. Они знают все основные стандартные системы САПР и умеют их использовать в одном проекте. В дополнительное обучение технических специалистов компания вкладывает десятки тысяч долларов в год, поэтому терять их невыгодно, поясняет Фертман.

Единственный специалист



В практике Кожемякиной был случай, когда бухгалтер небольшой фирмы, насчитывавшей менее 100 человек, решила взять отпуск по уходу за внуком и написала заявление с просьбой установить ей двухчасовой рабочий день. Она была единственным специалистом по расчету заработной платы и своим требованием поставила работодателя в тупик, вспоминает Кожемякина. Он согласился, но предложил снизить зарплату на 40% - и это было неплохое **предложение**: по **закону** работодатель имел право платить за двухчасовой день 25% прежнего оклада, рассказывает Кожемякина. Все закончилось тем, что бухгалтер уволилась по соглашению сторон, а работодатель отдал расчет зарплат на аутсорсинг. Если в крупных компаниях такую ситуацию еще как-то могут пережить, поскольку в них на одном участке работает несколько человек, то малые предприниматели вынуждены идти навстречу незаменимым и единственным специалистам, говорит Кожемякина.

\*\*\*

Есть польза

Наличие ипотеки является скорее плюсом для работодателя, так как гарантирует заинтересованность сотрудника в работе и хорошую производительность, говорит Губанова из Kelly Services. Например, сотрудники отдела сбыта получают процент с продаж и, если у них есть ипотечный кредит, они выказывают большее рвение, уверена она.

Ведомости

23.03.2017

"Страшные, толстые, старые". "Аэрофлот" изощренными способами избавляется от сотрудниц с нестандартными параметрами

В Пресненском суде Москвы состоялось предварительное слушание иска бортпроводницы «Аэрофлота» Евгении Магуриной в отношении компании, которая лишила стюардессу значительной части зарплаты. Причину ей объяснило руководство: «У тебя слишком большие щеки». В такой же ситуации оказались многие бортпроводницы, которых «Аэрофлот» определил по группам. Теперь тех, кто старше 40 лет или носит одежду больше 48-го размера, не допускают до длительных и международных полетов. Униженные дискриминацией, стюардессы обратились в суд, но не столько для того, чтобы добиться законных выплат и возмещения морального ущерба, сколько от обиды. Они добросовестно проработали в «Аэрофлоте» много лет, а теперь оказались в неравных условиях. <...>

— За короткие рейсы по России не только меньше платят, еще они изматывают так, что с ума сойти можно от хронического недосыпа: почти каждый день рейс, ты уже путаешься — где день, где ночь. В итоге летать и, соответственно, ездить на работу приходится в несколько раз чаще, чем раньше, чтобы выработать санитарную норму и получить прежний заработок. Это самое настоящее издевательство, как будто идет игра на выживание, а все потому, что «Аэрофлоту» мы оказались не нужны, — жалуется Евгения.



Новые правила коснулись примерно 400 человек, по подсчетам независимого Шереметьевского профсоюза бортпроводников. Они пытаются бороться против правового беспредела руководства еще с прошлого года: в декабре бортпроводники опубликовали петицию против дискриминации, которая собрала около 2 тыс. подписей, писали **Президенту России** с просьбой помочь пострадавшим, а теперь две сотрудницы обратились в суд (иск еще одной пострадавшей, 45-летней Ирины Иерусалимской, рассматривается в Тушинском суде Москвы). <...>

«Аэрофлот» позиционирует себя как компания равных возможностей, что написано в **кодексе** корпоративной этики. Однако даже при приеме на работу компания навязывает свои условия. Например, новый сотрудник автоматически попадает в официальный профсоюз «Аэрофлота», хотя есть два независимых — Шереметьевский профсоюз летного состава (ШПЛС) и Шереметьевский профсоюз бортпроводников, но об их существовании новичкам не сообщают или же настоятельно «не рекомендуют» туда вступать. По словам Илоны Борисовой, все социальные привилегии распределяет профсоюз работодателя, а при желании выйти из него сотрудник может лишиться этих привилегий. Ранее президент ШПЛС Игорь Дельдюжов рассказывал «МК» о такой же проблеме: членов его профсоюза, который сейчас борется за индексацию зарплат сотрудникам, убедительно просят перейти в официальную профорганизацию «Аэрофлота».

Ну а «страшные, толстые, старые» стюардессы, которым с работодателем явно не повезло, понимают: кроме как на защиту в суде, надеяться им не на что. А шансы на успех в суде у Евгении Магуриной есть, говорит Елена Герасимова, руководитель Центра **социально-трудовых прав**, куда стюардесса обратилась за правовой поддержкой.

Комментарий юриста:

Ксения МИХАЙЛИЧЕНКО, эксперт Центра **социально-трудовых прав**:

— На предварительном слушании, которое состоялось в Пресненском суде 22 марта, интересы «Аэрофлота» представляли три юриста, однако они были немногословны. На слушании представители ответчика никаких ходатайств не предоставили, заявив, что подготовят соответствующие документы к первому по существу заседанию суда, которое назначено на 21 апреля.

В исковом заявлении мы требуем признать дискриминационным локальный акт «Аэрофлота», в котором установлены параметры веса членов кабинного экипажа и указано, что размер одежды бортпроводника должен находиться в диапазоне 42–48. Ссылаясь на этот акт, «Аэрофлот» снизил Евгении доплату «за личный вклад», хотя ранее этот локальный акт не применялся. У нас есть официальный ответ работодателя, что в последние месяцы премия сотруднице начисляется в меньшем размере. Мы считаем локальный акт «Аэрофлота» дискриминационным и апеллируем к статье 19 Конституции РФ, статье 3 Трудового **кодекса**, Конвенции Международной организации **труда** о запрете дискриминации. Кроме того, в приказе Минтранса РФ, устанавливающем особые требования к





бортпроводникам, нет ни слова про размер одежды и вес. Там указывается, что в первую очередь для допуска к работе учитываются медицинские показатели.

#### МЕЖДУ ТЕМ

В самом Аэрофлоте обвинения в дискриминации опровергают. «В своей кадровой работе «Аэрофлот» неукоснительно придерживается положений российского **законодательства**, а также, в соответствии с лучшими международными практиками, принципов работодателя равных возможностей», — заявили в компании, комментируя иск.

Московский Комсомолец

---

23.03.2017

#### Глава Гидрометцентра: машины не составят конкуренцию метеорологам

Подготовить прогноз погоды может только человек, "умные" машины неспособны на создание точных краткосрочных прогнозов. Такое мнение высказал директор Гидрометцентра России Роман Вильфанд в интервью ТАСС, приуроченном ко Всемирному метеорологическому дню и Дню работников гидрометслужбы России, который отмечается 23 марта.

"Как из одного измерения или тысячи измерений машина может создать прогностическую информацию? Только человек сможет описать и трансформировать данные датчиков в прогноз - здесь не существует возможности избежать человеческого вмешательства", - сказал Вильфанд.

По его словам, в модель прогноза, по которой машина могла бы спрогнозировать погоду, не закладывается вероятность опасного природного явления или иной неожиданной погодной ситуации. "И именно синоптик дополняет выходной продукт прогностической модели своими знаниями о микроклиматических особенностях того региона, по которому выпускается прогноз", - подчеркнул глава Гидрометцентра.

Хотя прогнозы на период от трех суток на основе автоматизированных методов, по словам Вильфанда, "уже не требуют какой-то "доводки" со стороны специалиста", тем не менее, "не существует умных машин, которые могли бы сами все прогнозировать".

Ранее в интервью ТАСС глава Роструда Всеволод Вуколов выразил мнение, что говорить об отмирающих профессиях пока рано. По его мнению, при масштабном наступлении процессов автоматизации и информатизации на производстве сохраняются профессии, требующие тесного человеческого взаимодействия.

<http://tass.ru/obschestvo/4118104>