

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 22 августа 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
22.08.2017 При падении с высоты рабочий завода в Челнах получил множественные переломы (Республика Татарстан).....	4
22.08.2017 Трагедия на стройке (Республика Марий Эл)	4
21.08.2017 Экскаваторщик погиб при сносе дома (Московская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
21.08.2017 Число компаний с долгами по зарплате достигло рекорда за 2017 год	5
22.08.2017 Президент поручил решить проблему невыплаты зарплат (Томская область)	6
21.08.2017 Петербургские компании резко увеличили задолженность по зарплате (Ленинградская область)	8
ТРУДОВАЯ МОБИЛЬНОСТЬ	8
22.08.2017 Тяжелы на подъемные (Владимирская область).....	8
И.И.ШУВАЛОВ	12
22.08.2017 Евразийский союз не является политическим проектом РФ - Шувалов.....	12
МИНТРУД РФ	13
22.08.2017 Госслужащих проверяют на знание Конституции	13
22.08.2017 Число безработных в РФ за прошлую неделю сократилось до 785 тыс. - Минтруд.....	15
22.08.2017 В Минтруде назвали фактор ускорения роста ВВП РФ	15
21.08.2017 Минтруд унифицирует систему ограничений для получения званий и наград госслужащими	16
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	17
22.08.2017 Минтруд и Минприроды по требованию Генпрокуратуры внесли поправки в регламенты, которые определяют порядок действий подведомственных им Роструда и Росприроднадзора	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	18
22.08.2017 Публичные обсуждения реализации реформы контрольно-надзорной деятельности (Томская область).....	18
22.08.2017 Скончался один из пострадавших при пожаре на месторождении в ХМАО	20
22.08.2017 Вопросы профилактики производственного травматизма обсудили в Правительстве Новосибирской области	20



22.08.2017 На уфимском заводе обгорел рабочий (Республика Башкирия).....	21
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	22
22.08.2017 Работающие пенсионеры – terra incognita для правительства. Министры не знают, кому они отменили индексацию пенсий.....	22
22.08.2017 Единая процедура отбора на госслужбу сделает кадровую политику более публичной - эксперт.....	25
22.08.2017 Неудобная молодежь. Российские компании все реже нанимают молодых работников без опыта	26

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

22.08.2017

При падении с высоты рабочий завода в Челнах получил множественные переломы (Республика Татарстан)

С множественными переломами и в бессознательном состоянии госпитализировали рабочего завода чугунного литья в Набережных Челнах накануне, передает пресс-служба главного управления МЧС РФ по РТ.

Выяснилось, что около 21:00 мужчина ремонтировал печь на производстве напротив местной ТЭЦ и упал с высоты четвертого этажа. На место прибыли сотрудники зонального поисково-спасательного отряда №6, которые с помощью альпинистского снаряжения в 23:30 спустили пострадавшего и передали его бригаде медиков.

<https://kazanfirst.ru/online/430177>

22.08.2017

Трагедия на стройке (Республика Марий Эл)

Как стало известно ИА «МариМедиа», накануне днём в Йошкар-Оле на стройке на бул. Ураева, 4а произошёл несчастный случай. 60-летний мужчина сорвался в пролёт с 8-го этажа. Его тело нашли на 6-ом этаже. От полученных травм мужчина скончался на месте. Официально, погибший не являлся работником строительной организации.

<http://www.marimedia.ru/news/crime/item/64275/>

21.08.2017

Экскаваторщик погиб при сносе дома (Московская область)

В Подмоскowie бетонные плиты дома придавили водителя экскаватора.

В Воскресенске экскаваторщик должен был снести полуразрушенное промышленное здание. Во время работы водитель совершил ДТП на своем спецтранспорте и врезался в стену здания, которое было в полуразрушенном состоянии. Бетонные плиты упали на кабину и придавили водителя. Он получил травмы не совместимые с жизнью и погиб на месте.

На месте произошедшего, работают сотрудники полиции и других надзорных ведомств. Причины ДТП пока не ясны окончательно. **Погибшего** сотрудники МЧС извлекли из кабины только после применения специнструментов. Тело направлено в морг для проведения судебной экспертизы. Эксперты будут выяснять имело ли отношение к ужасной аварии наличие алкоголя в крови погибшего.



<http://amsrus.ru/2017/08/21/ekskavatorshhik-pogib-pri-snose-doma/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

21.08.2017

Число компаний с долгами по зарплате достигло рекорда за 2017 год

Количество организаций с просроченными долгами по зарплатам достигло наибольшего значения с начала года. Но сам объем задолженности не настолько велик и не вызывает беспокойства у властей

Количество организаций, у которых имеются просроченные долги по зарплате перед своими сотрудниками, к 1 августа выросло до 471, что стало рекордом с начала этого года. Об этом свидетельствуют данные Росстата.

В прошлый раз число задолжавших сотрудникам компаний превышало нынешнее в ноябре прошлого года (по данным на 1 декабря, просроченные долги были у 486 компаний). Впрочем, по меркам последних двух лет данные на 1 августа не настолько плохи: в начале августа прошлого года просроченные долги перед своими сотрудниками имели 500 организаций, а в марте 2016-го такую проблему фиксировали в 560 компаниях. Вряд ли это устоявшийся тренд, рассуждает руководитель направления "Денежно-кредитная политика" Экономической экспертной группы (ЭЭГ) Мария Иванова: динамика других показателей не свидетельствует об ухудшении ситуации в этой сфере.

В России достаточно жесткое законодательство в части мер по борьбе с просрочкой по зарплатам, отмечает проректор Академии труда и социальных отношений Александр Сафонов, это явление, по сути, поборол еще в 2009 году. Очередное ужесточение произошло в октябре прошлого года. В законодательстве прописали предельные сроки выплаты зарплаты (дважды в месяц не позже 15 дней после отработанного периода). Верхняя планка штрафа для должностных лиц за задержку зарплаты выросла с 5 тыс. до 20 тыс. руб. Ужесточились и санкции для организаций и должностных лиц при повторном нарушении: раньше компаниям в таком случае приходилось платить не более 70 тыс. руб., а с октября - 100 тыс. руб., для руководителей штраф вырос с 10-30 тыс. руб. до 20-30 тыс. руб. Вдвое выросла компенсация, которую работодатель уплачивает работнику за задержку зарплаты (она рассчитывается на основе ключевой ставки ЦБ).

Сам объем просроченной задолженности не настолько велик, хотя он и растет с мая - на 1 августа он составил 3,5 млрд руб. (максимум в этом году был зафиксирован по итогам апреля - 3,8 млрд руб.). "Ситуация с задолженностью по заработной плате не вызывает беспокойства. На 1 августа 2017 года она составляет менее 1% месячного фонда заработной платы работников наблюдаемых видов экономической деятельности", - отмечает представитель Минэкономразвития. Острой проблемы по просроченной задолженности в России нет, в последние годы негативная динамика иногда наблюдалась, но "она не принимала тех масштабов, чтобы об этом беспокоиться и принимать какие-то меры", добавляет Иванова. РБК направил запрос в **Минтруд**.



Число работников, перед которыми их работодатель имеет просроченные долги, сейчас составляет 64,2 тыс. человек. Таким образом, в среднем каждый сотрудник, которому задолжала компания, должен получить от нее 53,8 тыс. руб. А каждая задолжавшая организация в среднем имеет долг в размере 7,3 млн руб.

"В основном это задолженность, которая в большей степени связана с предприятиями, оказавшимися на грани банкротства. Потому что пока предприятие не ликвидировано, данные по нему входят в статистику", - отмечает Сафонов. Сейчас "взрывного роста нет", нынешний показатель - результат обстоятельств, которые сложились ранее, напоминает он: "С учетом того, что у нас достаточно много строительных компаний оказались на грани банкротства в прошлом году, появился такой накопленный эффект".

Ускорение экономики не остановило роста банкротств российских компаний. По подсчетам Центра макроэкономического анализа и прогнозирования (ЦМАКП), ранее поступившим в РБК, во втором квартале их количество выросло на 5,4% по сравнению с тем же периодом прошлого года (или на 2,8% по сравнению с первым кварталом с устранением сезонных факторов). Нынешний уровень "всего лишь на 2,7% ниже пиковых значений первого квартала 2015 года", отмечают аналитики в своем докладе. Тенденция не меняется из-за двух основных факторов: "отсутствия позитива в части потребительского спроса" и "консервативного" снижения ключевой ставки.

Интенсивность банкротств увеличилась почти во всех отраслях. Но ускорившийся рост экономики во втором квартале (на 2,5% год к году) должен "способствовать локализации новой волны банкротств", ожидает ЦМАКП.

<http://www.rbc.ru/economics/21/08/2017/599af2ee9a794790d46ab4f5?from=newsfeed>

22.08.2017

Президент поручил решить проблему невыплаты зарплат (Томская область)

Президент России Владимир Путин провел рабочую встречу с временно исполняющим обязанности губернатора Томской области Сергеем Жвачкиным. Глава государства пожелал ему удачи на предстоящих в сентябре выборах руководителя региона и передал папку с обращениями граждан, поступившими в ходе недавней "Прямой линии".

Владимир Путин продолжил серию встреч с кандидатами в губернаторы, которые намерены участвовать в сентябрьских выборах. Врио главы Томской области пойдет уже на второй губернаторский срок. Президент пожелал Сергею Жвачкину удачи, отметив, что регион "развивается достаточно интенсивно", однако попросил, помимо реализации крупных проектов, не забывать и "о том, как люди живут непосредственно".

- Я вам передам папку с вопросами, которые поступили на "Прямую линию", сами увидите, о чем идет речь. На что я обратил внимание: на Томском заводе измерительной аппаратуры были **задержки по заработной плате**. Это текущие вещи, те, которые на нас лежат, - подчеркнул президент.

Нерешенной остается и ситуация с переселением граждан из аварийного и ветхого жилья.



- "Еще в 2008 году, - женщина пишет, - обращалась по поводу аварийного состояния дома. Обещали квартиру через год, но до сих пор жду", - зачитал обращение одной из жительниц области глава государства и обратился к врио губернатора. - Я вас прошу разобраться с этим конкретным случаем, разобраться и мне доложить. Хорошо?

Сергей Жвачкин заверил, что все выполнит, и доложил Владимиру Путину о стратегических задачах области: добиться конкурентоспособности и технического перевооружения. По его словам, в регионе уверены в хорошем результате.

- Почему мы так уверены? У каждого региона есть свои особенности, мы их стараемся использовать, мы их фишечками называем. Во-первых, это концентрация науки, которая у нас, всем известно, есть. Во-вторых, это инновационная инфраструктура, которая воссоздана, и инновационный бизнес, который у нас присутствует. И плюс, конечно, наша гордость - это кадры. Сегодня у нас по итогам прошлого года из 70 регионов России и 60 стран мира учатся, поэтому у нас есть возможность отбирать звездочек, - сообщил врио главы Томской области.

Технологическое развитие, по словам Сергея Жвачкина, требует не только новых знаний, но и талантливых людей. И в этом вопросе главная роль - у вузов.

- Если мы говорим о том, что вузы должны участвовать в науке, то, наверное, государство должно давать какие-то задания, и они должны отчитываться, что они внедрили. Сегодня, получается, кто-то хочет этим заниматься, кто-то - нет, - пояснил он. - Например, мы сделали анализ университетов: зарубежные Гарвард, Стэнфорд, наши МГУ, Санкт-Петербургский госуниверситет. И мы готовим обращение о придании федерального статуса нашим [региональным] университетам без лишения юридических лиц.

За глобальными проектами, сообщил Сергей Жвачкин, в области не забывают и об улучшении качества жизни граждан. Население, конечно, интересует количество тонн нефти к 2025 году, но еще больше, по словам врио губернатора, людей волнуют цены на продукты питания, жилье и качество работы социальных объектов.

- Например, у нас более 300 населенных пунктов, в которых плохая питьевая вода. Да, есть программа, которая стоит десятки миллиардов (это новые скважины, бурение). Мы подключили науку и создали за достаточно малые деньги такие установки, и в этом году мы 69 установим, на следующий год - еще, - привел пример врио главы региона.

Еще одна задача, которую решают сейчас в Томской области, - это увеличение числа врачей и учителей.

- Как сделать, чтобы они не сбегали из населенных пунктов, особенно сельских? Мы с этого года строим специальные дома на определенных условиях. Плюс у нас в Томске, мы считаем, есть очень хороший опыт системных, комплексных больших проектов. Проект называется "ИНО Томск", утвержден правительством, входят 12 федеральных ведомств. Это здорово помогает решать как раз межведомственные программы, - пояснил Сергей Жвачкин и попросил президента включить Томскую область в состав пилотных регионов по реализации стратегии научно-технологического развития.



Глава государства сразу ничего обещать не стал, пояснив, что сначала надо посмотреть, можно ли сделать это "органично", после чего и принимать соответствующее решение.

Известия

21.08.2017

Петербургские компании резко увеличили задолженность по зарплате (Ленинградская область)

В Петербурге вдвое увеличилась **задолженность** предприятий по **зарплате**, следует из отчета Петростата.

По состоянию на 1 августа 2017 года суммарная задолженность предприятий перед работниками достигла 246,7 млн руб., что в 2,1 раза больше, чем в июле 2017 года, и на 26% выше показателя августа 2016 года. Согласно данным Петростата, этот показатель оказался самым высоким в Петербурге за последний год.

Наибольшая просроченная задолженность накопилась у предприятий обрабатывающего производства - 154,7 млн руб., затем следует строительство - 80,3 млн руб. и образование - 11,4 млн руб. Свою заработную плату ожидают свыше 3 тыс. человек - это в 1,7 раза больше, чем в июле 2017 года.

http://www.rbc.ru/spb_sz/21/08/2017/599ad0c49a794777d7cb7688

ТРУДОВАЯ МОБИЛЬНОСТЬ

22.08.2017

Тяжелы на подъемные (Владимирская область)

О том, что работающие россияне не особо стремятся к перемене мест, говорят на самых разных уровнях. Государство разрабатывает меры, стимулирующие трудовую мобильность, работодатели пытаются создать "особые условия" для приезжих - но воз, увы, и ныне там. Почему работники не готовы к переездам - даже в пределах одного региона и при реальном риске оказаться на улице - выяснила корреспондент "РГ".

"В Ковров не поедem!" О проекте "Концентрация производства" коллективу владимирского завода "Точмаш" стало известно еще в начале года. Он подразумевает перевод механического производства, а также участка по изготовлению комплектующих на производственные площади механического завода в город Ковров. К сентябрю 2018 года во Владимире планируется оставить только 220 человек, задействованных на сборке изделий спецназначения. Таким образом, оставшийся персонал, почти тысяча человек, может остаться без работы.

В связи с этим рабочие завода "Точмаш" попросили депутата **Госдумы** повлиять на ситуацию с выводом производства из Владимира в Ковров. В их обращении говорилось, что компания, которой принадлежат и владимирский, и ковровский заводы, "под вывеской "оптимизации и концентрации производств", разработала проект, по которому



после переноса производства все работники завода якобы будут трудоустроены в Коврове. Но мало кто хочет ездить на работу за сто километров.

Им объяснили, что проект одобрен стратегическим советом госкорпорации "Росатом". При этом было обещано, что согласившимся на переезд работникам предоставят максимально возможные социальные гарантии, а оставшимся помогут в дальнейшем **трудоустройстве**.

Среди социальных гарантий в "Предварительном **предложении** об изменении условий трудового договора" при переезде в Ковров предусмотрены бессрочные трудовые договоры, повышение зарплат, оплата аренды жилья, подъемные в размере двух-трех базовых окладов, компенсация проезда работника и членов его семьи к месту жительства. Кроме этого с третьего года проживания владимирцы смогут рассчитывать на выделение целевого займа на первоначальный взнос по кредиту до 30 процентов стоимости приобретаемого жилья, компенсацию процентной ставки по ипотечному кредиту в течение срока кредита.

Причем для желающих переехать предлагаются разные режимы работы - с постоянным проживанием в Коврове или "вахтовый" метод. Но желающих немного.

Семейный фактор - В 2008 году на предприятии работало 7,5 тысячи человек, с 2010 года началось **массовое сокращение**, - рассказал председатель профкома ВПО "Точмаш" Александр Шолохов. - На сегодняшний день в производстве занято 1260 человек. Во Владимире останется лишь 220 мест. У остальных - более тысячи человек - перспектива одна: Ковров или улица. Поехать согласилось всего 18 человек. Это рабочие гальванического производства, которым нужно доработать до льготной пенсии два-три года. Осуждать отказавшихся нельзя - здесь у них жилье, дети учатся...

Еще в начале марта владимирский руководитель переехал в Ковров вслед за переносом производства. А вот среди персонала желающих почти не нашлось - даже под угрозой остаться без работы.

- Рабочий день с дорогой - 14 часов, семья брошена, - объясняет свой отказ бухгалтер Надежда Кашицына. - Квартире снимать? Обещают частичную оплату, зарплату увеличат на 15 процентов - но это ничто по сравнению с физическими и моральными затратами. Программа рассчитана на два года. А что дальше? Приехал, обучил персонал, а дальше не нужен, перспективы нет.

- Сдерживающий фактор в основном семейный, - вторит инженер Ольга Трифонова. - А хватит ли мест в школах, в детских садах? Опасаемся, что как только обучение произойдет, всех выставят за дверь.

"Социальные гарантии, которые предлагаются при переезде на работу в Ковров, не представляют интереса для работников, - говорится в их коллективном обращении. - Никому не хочется тратить на дорогу четыре часа в день и



приезжать домой в восемь вечера - у всех семьи. Повышение заработной платы на 15 процентов - не стимул, зарплата у работающих на предприятии - 15000-25000 рублей".

Взгляд сверху - Специфика Владимирской области в том, что она находится между Москвой и Нижним Новгородом, двумя мегаполисами, которые отсасывают у нас кадры, - рассуждает заместитель директора областного департамента по **труду** и занятости населения Мария Мальцева. - Проблему дефицита трудовых ресурсов за счет приезжих мы вряд ли решим.

Действительно, рассчитывать приходится только на себя. Владимирская область не входит в перечень субъектов, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным. Потребность в работниках может быть в целом удовлетворена за счет местных трудовых ресурсов. А ситуация складывается такая, что в одних городах и районах не хватает работников, в других - избыток рабочей силы.

По данным экспертного опроса крупных работодателей, проведенного службой занятости, на работу в пределах области трудоустроено 3857 граждан, проживающих в других муниципальных образованиях. Во Владимире - 947, в Камешково - 134, в Киржаче - 647, в Коврове - 1116, в Кольчугино - 119, в Собинке - 431, в Суздале - 166 человек. В основном - в пределах 60-80 километров. Конечно, подобные цифры - мизер в масштабах области.

Возвращаются из столицы Специалисты отмечают, что по-прежнему наиболее популярна профессия охранника: вахтовым методом (пять суток через пять) отработал в Москве и заработал те же 40 тысяч, что и на конвейере.

Но все-таки ситуация меняется. С начала 2016 года из столицы идет отток владимирских гастарбайтеров. Это заметно даже визуально. Не так давно рано утром жители маленького городка Струнино со всех улиц шли на вокзал, сливаясь по дороге в мощный людской поток. Люди спешили на работу в Москву. Теперь, оказавшись в урочное время на вокзале, нельзя не заметить, что он практически пуст.

Сколько человек, у которых последнее место работы находилось в Москве, обратилось в службу занятости в 2016 и 2017 годах, неизвестно. Правда, в 2016 году число безработных увеличилось на 650 человек, хотя крупных высвобождений в области не было. Вывод напрашивается сам - вернулись из Москвы.

- Выравнивается уровень дохода и возможности, - подтверждает руководитель по управлению персоналом ГК "Аскона" Алла Кочеткова. - Люди возвращаются, многие хотят жить в комфорте в небольших городах, где лучше экология, доступнее инфраструктура. Они начинают ценить свое личное время, которое можно потратить не на дорогу до работы, а на спорт, на развитие, на свою семью.

Легкий старт



В ближайших планах ковровской "Асконы" - размещение части производства на площадях владимирского завода "Точмаш". В результате появится лишнее логистическое звено, что с точки зрения управления рабочим процессом для компании, специализирующейся на товарах для сна, не совсем выгодно.

- Почему мы сделали шаг в сторону Владимира? Причина единственная: "задохнулись" из-за отсутствия рабочих кадров, - объяснил президент группы компаний Владимир Седов.

Здесь, как и на многих предприятиях, не хватает квалифицированных рабочих и компетентных специалистов в области управления маркетинга, ритейла, IT, которых в городе традиционной оборонной промышленности не готовили. Поэтому активно привлекаются специалисты из других городов и регионов. Процент иногородних по компании в целом составляет 32. В тройку районов Владимирской области, откуда привлекаются кадры, входят Ковровский, Вязниковский и Камешковский. В тройку других регионов - Ивановская, Московская и Нижегородская области. Рабочих и специалистов привлекает индивидуальный социальный пакет, прописанный в персональном трудовом договоре работника и напрямую зависящий от его вклада. В него включено обслуживание в современном медицинском центре компании, льготное питание, скидки на продукцию предприятия, бесплатная доставка транспортом компании из близлежащих регионов, льготная покупка жилья, строительство которого ведет своя фирма. В компании действует программа "Легкий старт" - покупка квартиры без первоначального взноса: сотрудник в течение срока строительства вносит ежемесячную оплату. Когда сумма достигает 20 процентов от стоимости квартиры, берет ипотечный кредит, ставка которого (по договоренности с банками) равна восьми процентам годовых.

Такой опыт работы компании перечеркивает все рассуждения о том, что в основе немобильности наших граждан лежит особый менталитет.

Комментарий Сергей Цветков, декан факультета управления Владимирского филиала РАНХ и ГС - Основную причину нежелания людей переезжать в другой город я вижу в том, что у них нет уверенности, что все обещанное будет выполнено. Ради чего покидать родные места? Люди начинают понимать, что многие вещи решаются на правовой основе, но пока такого полноценного механизма нет. Трудовое соглашение у нас великолепно работает в большом спорте - там реальные суммы, реальные суды. Оно заключается персонально с каждым спортсменом. Что касается рядовых граждан, то с ними предпочитают решать вопросы "в общем". А наших людей столько раз обманывали, что они стараются все реально просчитать.

Справка "РГ" По результатам анализа, проведенного департаментами по **труду** и занятости населения, здравоохранения и образования, в 2015-2016 годах и в первом квартале 2017-го работодатели привлекли более полутора тысяч граждан из других регионов для работы на предприятиях области: более 60 процентов (927 человек) - дипломированные специалисты высшего и среднего звена, около 40 процентов - квалифицированные рабочие кадры. Всего трудоустроено 1155 граждан, прибывших из других регионов. Из них в учреждения здравоохранения - 207 специалистов, в сферу образования - более 150 человек.



Российская газета - Экономика Центрального округа (Воронеж)

И.И.ШУВАЛОВ

22.08.2017

Евразийский союз не является политическим проектом РФ - Шувалов

Евразийский экономический союза (ЕАЭС) не является политическим проектом РФ и вообще политическим объединением, основа проекта - экономическая интеграция, заявил на экономическом форуме "Иссык-Куль - 2017" первый вице-премьер РФ Игорь **Шувалов**.

"В мире и внутри союза многие до конца не понимают, что же это (ЕАЭС) за объединение, и склоняются к тому, чтобы нам навязать представление о союзе как о политическом проекте, и говорят о том, что это политический проект Российской Федерации. Могу сказать, что этот проект, конечно, больше всего был рожден по инициативе президента Казахстана Нурсултана Назарбаева, и он еще в начале 90-х годов последовательно выступал за евразийскую интеграцию", - отметил он.

"Поэтому любые спекуляции по поводу того, что это навязано Россией или основа этого проекта политическая - все не правда, это ложь. Основа этого проекта - экономическая интеграция по тем как раз направлениям, которые развивались и продвигались президентом Казахстана", - подчеркнул **Шувалов**.

Также первый вице-премьер рассказал о ходе переговоров с отдельными странами по торгово-экономическим соглашениям. По его словам, переговоры о создании зоны свободной торговли (ЗСТ) с Ираном идут "сложно", однако "надо как можно быстрее завершить переговоры с обеих сторон". Ближе всего к подписанию соглашение о ЗСТ с Сингапуром. "Готовимся как можно быстрее заключить соглашение", - сказал **Шувалов**. При этом "самые сложные и важные переговоры - подготовка соглашения с КНР о возможности сотрудничества в более широком формате по Евразийскому экономическому партнерству".

"Мы понимаем, что эта повестка о Транстихоокеанском партнерстве (ТТП) пока временно отошла в сторону, но партнеры из США в двустороннем, многостороннем формате будут эту повестку и дальше продвигать. У нас должны быть свои форматы, чтобы экономические агенты всей пятерки (ЕАЭС) были надежно защищены, и КНР также имела возможность как на нашем рынке, так и на рынках других государств, которые входят в формат "Один пояс - один путь", - заявил **Шувалов**.

Россия, отметил он, предложила проект сопряжения ЕАЭС и формата "Один пояс - один путь", "что по сути образует огромное кольцо как территориальных, так и водных и морских торговых путей". "Мы надеемся, что переговоры в ближайшее время войдут в активную фазу, делаем для этого все как на национальном уровне, так и через ЕЭК, и проявляем активную заинтересованность, чтобы этот пояс появился как можно быстрее", - добавил первый вице-премьер РФ.



РИА Новости.

МИНТРУД РФ

22.08.2017

Госслужащих проверяют на знание Конституции

Будущим госслужащим и кандидатам на включение в кадровый резерв госорганов необходимо будет пройти тестирование на знание Конституции РФ, русского языка и логики, написать реферат, а также доказать свое умение анализировать различные ситуации и оперативно решать вопросы во время массовых дискуссий. Решение о зачислении на госслужбу будет принимать конкурсная комиссия с участием независимых экспертов, в том числе психолога. Соответствующую методику разработали в Министерстве **труда** ("Известия" ознакомились с документом). В ведомстве "Известиям" пояснили, что нововведение должно обеспечить единообразие при проведении конкурсов для поступления на госслужбу. Эксперты полагают, что единый подход поможет унифицировать работу по развитию человеческого капитала в органах исполнительной власти.

Оценивать кандидатов **Минтруд** предлагает по пятиступенчатой схеме: анкетирование, тестирование, написание реферата, индивидуальное собеседование и групповая дискуссия.

Эти тесты будут включать задания на знание русского языка, основ Конституции, **законодательства** о госслужбе и противодействии коррупции, а также выявлять ИТ-навыки, профессиональные знания и умения. В задание планируется включать не менее 40 и не более 60 вопросов, на каждый из которых может быть дан только один верный ответ. Тест засчитывается, если кандидат правильно ответил более чем на половину из них.

Согласно методике, тема реферата будет определяться исходя из должностных обязанностей и квалификационных требований к кандидату. Объем - от трех до десяти страниц. Письменное заключение на реферат должен дать руководитель структурного подразделения, к которому относится вакансия. От 1 до 5 баллов будет присваиваться за оформление работы, раскрытие темы, аналитические способности и логичность мышления автора, обоснованность и практическую реализацию **предложений**, представленных в работе. Среднее значение по набранным баллам и станет итоговой оценкой за реферат.

Индивидуальное собеседование может проводиться руководителем, уполномоченным сотрудником подразделения или членами конкурсной комиссии. Среди вопросов - мотив поступления на госслужбу, оценка своих возможностей и планы на дальнейшее профессиональное развитие.

Самый сложный уровень - групповая дискуссия. Кандидату предложат описать конкретную ситуацию, проанализировать ее и найти решение. Причем задание дают непосредственно перед "экзаменом", а ответ могут попросить как в устной, так и в письменной форме.



В **Минтруде** "Известиям" пояснили, что методика разработана для "обеспечения в госорганах единообразия при проведении таких конкурсов". В пресс-службе ведомства подчеркнули, что проект документа основан на наиболее результативных технологиях оценки и порядка формирования итогового балла.

Объявление о конкурсе с описанием вакансии и требований к кандидату предполагается размещать на официальном сайте госоргана, а также в Единой информационной системе управления кадровым составом государственной гражданской службы РФ. На этих сайтах будет опубликован и список кандидатов, подавших заявление об участии.

Оценивать результаты предстоит конкурсной комиссии, в состав которой помимо сотрудников госоргана включают независимых экспертов - представителей научных или образовательных организаций, а также специалистов по вопросам гражданской службы. В **Минтруде** также считают целесообразным обеспечить в составе комиссии присутствие экспертов по оценке персонала, психологической диагностике и обследованию личности.

Единый подход к подбору госслужащих необходим, хотя сам институт кадрового резерва пока во многом работает довольно формально, считает заведующий кафедрой государственной службы и кадровой политики Государственного университета управления Александр Турчинов.

- На местах иногда народ настолько творческий, что может любые правила довести до абсурда. Поэтому единый подход упорядочит кадровые технологии и заставит всех придерживаться здравого смысла, - сказал он "Известиям".

Кадровый резерв с каждым годом становится все более востребован, в том числе в регионах, считает первый зампреда комитета **Госдум**ы по федеративному устройству Ирина Гусева ("Единая Россия").

- Конечно, на более высоком уровне востребованность выше, но это заметно и в губерниях, и в муниципалитетах, даже по партийной линии и в отдельных отраслях стали составлять резервы. Например, в Волгоградской области существует кадровый резерв врачей, и для назначения главного врача обязательно должна пройти конкурсная комиссия, где специалисты будут оценивать стаж и уровень подготовки, а также умение человека работать в коллективе. Эта система достаточно удобна, - заявила она "Известиям".

По словам Ирины Гусевой, проект **Минтруда** по единой методике расширяет доступ к госслужбе и уравнивает возможности кандидатов, в том числе дает шанс выпускникам вузов.

Документ необходим для унификации работы по развитию человеческого капитала органов исполнительной власти, полагает начальник управления развития отраслевых программ Московского городского университета управления правительства столицы (МГУУ) Константин Царанов.

- Большинство органов исполнительной власти вынуждено и заниматься формированием кадрового резерва, и набирать новый персонал, но уровень профессионализма кадровых служб очень различен. Задачи, которые они решают, с каждым годом становятся все сложнее и требуют от госслужащих новых подходов, - уверен он.



После процедуры общественного обсуждения проекта документ должен быть утвержден соответствующим постановлением правительства.

Известия

22.08.2017

Число безработных в РФ за прошлую неделю сократилось до 785 тыс. - Минтруд

Численность официально зарегистрированных безработных за неделю снизилась на 0,5% и составила почти 785 тысячи человек, сообщает во вторник пресс-служба **Минтруда**.

"С 9 по 16 августа 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшилась на 0,5% и составила 784 561 человек. Годом ранее этот показатель составлял 927 671 человек", - говорится в пресс-релизе ведомства.

По данным министерства, снижение числа безработных произошло в 60 регионах страны. Наибольшее наблюдалось в Чукотском, Ненецком, Ямало-Ненецком автономных округах, Псковской, Липецкой, Воронежской, Рязанской, Ростовской, Московской областях, республиках Алтай, Коми, Удмуртской Республике, Карачаево-Черкесской Республике, Камчатском, Пермском, Хабаровском краях, Еврейской автономной области.

При этом в 19 регионах **Минтруд** отмечает рост численности безработных. Наибольшее увеличение произошло в Севастополе, Ханты-Мансийском автономном округе, Чувашской Республике.

Суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила чуть более 140 тысяч человек, сообщает **Минтруд**. **

ТАСС - Российские новости

22.08.2017

В Минтруде назвали фактор ускорения роста ВВП РФ

Главный фактор, влияющий на рост экономики, - это платежеспособный спрос на продукцию, а значит, для повышения ВВП в стране нужно создать условия для роста реальной зарплаты, считает замминистра труда и соцзащиты России Любовь **Ельцова**. Тем более что за последнее время она снизилась, к примеру, в прошлом году она составила 91,7 процента к уровню 2014 года, пишет "Российская газета".

Также замминистра обратила внимание на то, что в отдельных секторах экономики зарплата растет быстрее, чем экономика, существуют структурные "перекосы".



Она привела пример: в России есть потребность во врачах, учителях, специалистах рабочих профессий, однако зарплата у всех них растет медленнее, чем в финансовой сфере, зарплата в которой в прошлом году была в 2,1 раза выше, чем средняя по стране. И рост зарплаты у финансистов в прошлом году составлял 12,7 процента по сравнению с 2015 годом (а в среднем по стране - 7,8 процента).

В это же время в образовании соотношение среднемесячной и среднероссийской зарплаты составило всего 76 процентов (рост к 2015 году - 4,5 процента), а в здравоохранении и сфере предоставления социальных услуг - 81 процент (плюс 6,5 процента).

Похожая ситуация и во внебюджетных сферах, испытывающих потребность квалифицированных кадров. Например, зарплата в текстильном и швейном производстве вдвое ниже, чем средняя по стране (точнее - 49 процентов от нее). На предприятиях, производящих пищевые продукты, - 77 процентов, а в сельском хозяйстве - лишь 58 процентов.

Кроме платежеспособного спроса рост экономики обеспечивается удовлетворением потребности предприятий кадрами нужной квалификации, продолжает **Ельцова**. Значит, нужно обеспечить такую зарплату в этих секторах, которая бы стимулировала приток специалистов. А позволить себе платить такие зарплаты смогут конкурентоспособные предприятия, внедряющие инновационные технологии, модернизирующие оборудование, повышающие производительность труда. Но для этого всего нужны инвестиции или доступные кредиты.

"Таким образом, росту ВВП прежде всего будет способствовать эффективная денежно-кредитная политика, направленная в том числе на минимизацию процентов по банковским кредитам для хозяйствующих субъектов", - подытожила Любовь **Ельцова**.

<http://www.finmarket.ru/main/article/4591679>

21.08.2017

Минтруд унифицирует систему ограничений для получения званий и наград госслужащими

Минтруд разработал несколько **законопроектов**, в целях предупреждения коррупции регулирующих **принятие** званий и наград госслужащими: в частности они не смогут без согласия **президента РФ** принимать знаки отличия иностранных государств, сообщили в пресс-службе министерства **труда** и соцзащиты.

"Министерством подготовлен ряд проектов нормативных правовых актов, направленных на унификацию системы ограничений, связанных с получением почетных и специальных званий, наград и иных знаков отличия", - приводятся в сообщении слова директора Департамента госполитики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции Дмитрия Баснака.

В ведомстве отметили, что министерством ведется последовательная работа по обеспечению единообразия системы ограничений на **принятие** званий, наград и иных знаков отличия. Три новых **законопроекта** предусматривают



приведение положений федеральных **законов** и Трудового **кодекса** в соответствие с положениями общего ограничения на получение званий, наград и иных знаков отличия для госслужащих.

"Установление единой системы ограничений на **принятие** званий, наград и иных знаков отличия, будет способствовать предупреждению коррупции и совершенствованию антикоррупционных стандартов", - резюмировал директор департамента.

Так, в частности, **законопроектами** предлагается запретить судьям конституционного суда РФ, работникам Счетной палаты, Центробанка и другим государственным и муниципальным служащим принимать, за исключением научных и спортивных, знаки отличия иностранных государств, международных организаций, политических партий и общественных объединений без согласия **президента РФ**.

Баснак уточнил, что в развитие **законопроектов** планируется подготовить проект указа **президента России**, которым будут регламентированы процедурные вопросы получения разрешения на **принятие** званий и наград.

РИА Новости.

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

22.08.2017

Минтруд и Минприроды внесли поправки в регламенты, которые определяют порядок действий подведомственных им Роструда и Росприроднадзора

Минтруд и Минприроды по требованию Генпрокуратуры внесли поправки в регламенты, которые определяют порядок действий подведомственных им **Роструда** и Росприроднадзора при осуществлении контроля за предпринимателями. Об этом сообщила пресс-служба надзорного ведомства. Генпрокуратура обнаружила несоответствия закону о защите прав юрлиц и индивидуальных предпринимателей сразу в пяти административных регламентах - в сфере экологического надзора, надзора за охраной недр (Минприроды), надзоров за соблюдением трудового законодательства, расследованиями несчастных случаев и соблюдением требований по страхованию от несчастных случаев на производстве (**Минтруд**). Выяснилось, что эти документы позволяли контролерам требовать информацию, уже имеющуюся у госорганов, хотя запрет на это был введен законодательно. После вмешательства нарушения устранены, сообщает пресс-служба Генпрокуратуры.

Федеральный закон о проверках имеет прямую силу, так что проверяющие и раньше не имели права запрашивать документы, доступные в системе межведомственного взаимодействия, отмечает вице-президент "Деловой России" Анастасия Алехнович. Тем не менее предприниматели периодически сталкиваются с такими требованиями. Было бы правильно наказать за это чиновников административно, считает она.

Трудно судить, возникают ли такие ошибки по недосмотру или преднамеренно, говорит директор Центра технологий госуправления РАНХиГС Владимир Южаков. Но в любом случае они, как правило, используются к выгоде чиновников



и совсем не случайно квалифицируются как коррупциогенные факторы. Южаков вспоминает, что сначала комиссия правительства по административной реформе очень внимательно отслеживала качество регламентов, но затем все отдали на откуп самим ведомствам - очевидно, этим и можно объяснить выявленные Генпрокуратурой проблемы. Сама по себе идеология разработки административных регламентов предполагала, что ведомства должны сами совершенствовать процедуры и выявлять подобные вещи, но ответственность чиновников за подобные недочеты не предусмотрена.

Ведомости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

22.08.2017

Публичные обсуждения реализации реформы контрольно-надзорной деятельности (Томская область)

Накануне в Институте экономики менеджмента ТГУ состоялись публичные обсуждения реализации реформы контрольно-надзорной деятельности Государственной инспекции **труда**.

На встрече представители ведомства, областной администрации, Роспотребнадзора, прокуратуры и предприниматели обсудили плюсы и минусы новаций во взаимоотношениях между надзорными ведомствами и работодателями.

В декабре 2016 года Правительство России утвердило программу «Реформа контрольной и надзорной деятельности». Среди ее основных целей - снижение административной нагрузки на предпринимателей и повышение качества контрольно-надзорных функций.

По словам заместителя губернатора по экономике Андрея Антонова, принявшего участие в обсуждениях, реформа трудовых взаимоотношений позволит создать новую модель работы, основанную на принципах открытости и сотрудничестве между надзорным органом и проверяемым.

- К 2024 году за счет реформы в два раза планируется снизить ущерб по рискам, контролируемым государством: смертность, травматизм и экономический ущерб, а также сократить административную нагрузку на бизнес, - заявил Андрей Антонов. По мнению вице-губернатора, одна из главных задач - ликвидировать карательную систему, когда количество выписанных штрафов было показателем эффективности госорганов.

- План проведения проверок на 2018 год формируется с учетом риск-ориентированного подхода, - пояснил в ходе заседания Александр Романов, руководитель Государственной инспекции **труда** в Томской области. - При этом проверки в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, деятельность которых отнесена к категории низкого риска, плановые проверки не проводятся.



По словам Александра Романова, для организаций высокого риска определена периодичность плановых проверок один раз в 2 года, значительного риска - один раз в 3 года, среднего - не чаще одного раза в 5 лет, умеренного - одного раза в 6 лет.

Кроме того, специалисты ведомства уверены в том, что поможет снизить число проверок и штрафов «электронная система самоконтроля».

Электронный контролер В конце 2014 года на сайте онлайнинспекция.рф был запущен специальный сервер «Электронный инспектор», который позволяет работодателю, не выходя из офиса и не дожидаясь визита инспектора, самостоятельно провести проверку компании на соблюдение требований трудового **законодательства**. С каждым годом онлайн сервис обрывает новыми функциями и возможностями: число проверочных листов и сфер самоконтроля возросло до 125. Например, работодатель может проверить, правильно ли он увольняет или принимает сотрудников, узнать точный механизм оплаты **труда** за ненормированные рабочие дни и правила прохождения медосмотров.

- «Электронный инспектор» полностью отвечает задаче не столько выявить нарушения и наказать виновных, сколько обеспечить их отсутствие, - отметил Александр Романов. - «Электронный инспектор» полезен и для работодателей, которые могут эффективно устранять собственные издержки, и для работников. Он позволяет предупредить возникновение трудовых конфликтов и обеспечить соблюдение трудового **законодательства**.

По словам руководителя Государственной инспекции **труда** в регионе, всего во втором квартале текущего года в инспекцию поступило 1429 обращений от жителей региона. Больше всего заявлений (390) касалось индивидуальных трудовых споров, 335 - задержки или невыплаты заработной платы, 12 - незаконного увольнения, остальные - приема на работу, охраны **труда** и других вопросов.

Александр Романов подчеркнул, что часть обращений была принята в режиме онлайн. Средняя суточная посещаемость сервиса уже достигла 2,5 тысячи человек в сутки, и это только начало.

«Справка КП» Реформа КНД вошла в число приоритетных программ по решению Совета при **президенте РФ** по стратегическому развитию и приоритетным нацпроектам. На первом этапе в реформе участвуют 12 федеральных органов власти, которые осуществляют около 90% контрольно-надзорных мероприятий. В результате к концу 2018 года планируется сократить число смертельных случаев по контролируемым группам рисков, заболеваний и травм на 15%, уровня материального ущерба - на 10%. Общее количество проверок должно снизиться на 20% к 2018 году и на 50% - к 2025 году.

Комсомольская правда в Томске



22.08.2017

Скончался один из пострадавших при пожаре на месторождении в ХМАО

Один из пострадавших при пожаре на одной из скважин Ван-Еганского нефтегазоконденсатного месторождения в Нижневартовском районе ХМАО скончался, сообщает «РБК Тюмень» со ссылкой на штаб правительства округа.

Агентство «Интерфакс» также выяснило, что два человека из числа пострадавших при пожаре находятся в тяжелом состоянии, пятеро — в «удовлетворительном».

В департаменте здравоохранения ХМАО и в предприятии АО «Нижневартовское нефтегазодобывающее предприятие» не ответили на звонки «РБК Тюмень».

Ранее сообщалось, что 11 августа при пожаре на одной из скважин Ван-Еганского нефтегазоконденсатного месторождения пострадали восемь человек. ЧП произошло 10 августа, когда бригада подрядной организации ООО «Интегра-Бурение» проводила геофизические работы. Площадь пожара составила около 800 кв. м, в результате возгорания рухнула буровая вышка. Пожар не удавалось погасить в течение пяти суток. К борьбе с огнем были привлечены 125 человек.

СКР 11 августа начал проверку по факту возгорания на месторождении. Источник «РБК Тюмень» в **Госинспекции** по охране **труда** назвал предварительную причину пожара — нарушения требований охраны **труда** во время буровых работ.

В апреле на нефтяной скважине ЛУКОЙЛа в Коми произошло возгорание, которое не удавалось потушить в течение месяца. Очаг был локализован только 5 мая из-за труднодоступности местности. Окончательно пожар был потушен 11 мая. Ответственность за произошедшее ЛУКОЙЛ возложил на подрядчика — ООО «КомиКуэст Интернешнл».

<http://www.rbc.ru/rbcfreenews/599bff8b9a794723518abe9f?from=newsfeed>

22.08.2017

Вопросы профилактики производственного травматизма обсудили в Правительстве Новосибирской области

В семинаре-совещании приняли участие представители **Государственной инспекции труда** в Новосибирской области, министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области, Главного управления МЧС России по Новосибирской области, регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, представители Новосибирского областного центра охраны труда, работодатели.

Участники мероприятия обсудили меры, направленные на решение вопросов профилактики **производственного травматизма** на предприятиях различных видов экономической деятельности.



В регионе в рамках государственной программы Новосибирской области «Содействие занятости населения в 2014-2020 годах» реализуется подпрограмма по улучшению условий и охраны труда в Новосибирской области. В числе основных ее мероприятий - организация проведения работодателями специальной оценки условий труда, качественного обучения по охране труда работников, финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению **производственного травматизма** и профзаболеваний.

Министерство труда, занятости и трудовых ресурсов организует на территории региона проведение консультационной правовой помощи по актуальным вопросам законодательства в сфере охраны труда. Всего в 2016 году проведено более 12 тыс. таких консультаций. Вопросы охраны труда обсуждаются на тематических семинарах, круглых столах, отраслевых совещаниях с работодателями. За последние 5 лет оценка условий труда проведена работодателями на 356,5 тыс. рабочих местах. Численность работников, прошедших обучение по охране труда, увеличилась на 11% и составила в 2016 году более 20 тыс. человек.

В 2016 году общая численность пострадавших на производстве снизилась на 13% по сравнению с предыдущим годом. Однако в таких травмоопасных отраслях экономики, как строительство, обрабатывающие производства, транспорт, сельское хозяйство, производство и распределение электроэнергии, газа и воды, вопросы безопасности работников стоят остро. Из-за неудовлетворительной организации производства работ, недостатков в организации и проведении обучения работников по охране труда, из-за нарушений технологического процесса происходят 60% **несчастных случаев на производстве**.

Участники совещания отметили, что из-за наличия случаев формализма на предприятиях в подготовке работников по охране труда увеличилось количество пострадавших. Поэтому профессионализм в вопросах создания и поддержания системы охраны труда на предприятии является одним из ключевых факторов профилактики **производственного травматизма**. На законодательном уровне установлены высокие требования к специалистам по охране труда.

Реализация мероприятий по профилактике **производственного травматизма** продолжается. В Новосибирской области разработаны методические рекомендации по внедрению программы «нулевого травматизма» в организациях, по соблюдению обязательных норм и правил по охране труда работниками, по проведению специальной оценки условий труда.

<http://www.kremlinrus.ru/news/120/70952/>

22.08.2017

На уфимском заводе обгорел рабочий (Республика Башкирия)

На Уфимском лакокрасочном заводе многочисленные тяжелые ожоги получил разнорабочий после разлива растворителя в емкости резервуара.



Несчастный случай на производстве произошел 2 августа. По итогам расследования **Гострудинспекция** установила, что его причинами стали неудовлетворительная организация производства работ и использование неисправного оборудования.

Виновных ждет наказание в виде штрафа на сумму 280 тысяч рублей, пообещали в надзорном ведомстве.

Между тем известно, что рабочий получил ожоги туловища, головы, шеи, дыхательных путей, верхних и нижних конечностей, а также шок тяжелой степени.

Отметим, в марте этого года на этом же заводе в административном здании уже происходило возгорание. Тогда никто не пострадал.

<http://www.gorobzor.ru/novosti/proisshestviya/na-ufimskom-zavode-obgorel-rabochiy>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.08.2017

Работающие пенсионеры – terra incognita для правительства. Министры не знают, кому они отменили индексацию пенсий

Сейчас в стране насчитывается около 9,5 млн работающих пенсионеров, сообщили «НГ» в Пенсионном фонде России (ПФР) и **Минтруде**. Однако кем, в каких отраслях и за какую зарплату трудятся эти пожилые граждане, ведомства не знают. Несмотря на то что вопрос полностью не изучен, правительство с легкостью принимает такие решения, как отмена индексации пенсий работающим пенсионерам. Судя по Росстату, на граждан предпенсионного и пенсионного возрастов приходится около 40% всех неквалифицированных рабочих с низкими зарплатами.

Принимая ключевые решения, от которых зависит жизнь миллионов граждан, правительство далеко не всегда четко представляет, в каком именно положении находятся эти граждане.

Что ставит под сомнение обоснованность реформ. Один из примеров – отмена с 2016 года индексации пенсий работающим пенсионерам.

По состоянию на 1 июля 2017-го в стране работали 9 млн 510 тыс. пенсионеров, сообщили «НГ» в пресс-службе ПФР, уточнив, что они привели самые последние по времени имеющиеся данные. В пресс-службе **Минтруда** сказали, что 9,5 млн работающих пенсионеров – это около 22% от получателей пенсий по линии ПФР.

Особое внимание в ПФР уделили изменению методологии: «Раньше мы оперировали общегодовым количеством пенсионеров, которые работали в течение года хотя бы короткий период. Потом, когда был принят закон о неиндексации пенсии работающих, мы стали вести другую статистику, а именно – сколько пенсионеров работало на конкретную дату. Как вы понимаете, эти показатели совершенно разные».



«Если взять год в целом, то работает где-то 14–15 млн пенсионеров, – добавили в ведомстве Антона Дроздова. – Не стоит забывать, что занятость имеет сезонный характер».

Сейчас, казалось бы, ведомства усовершенствовали свою методику, они могут оперировать более точными данными. Однако огромный пласт информации о работающих пенсионерах все равно для правительства остается неизведанным.

Профильные ведомства не смогли дать сколько-нибудь вразумительного ответа на вопросы «НГ» о том, где, кем и за какую зарплату работают пожилые граждане, задержавшиеся на рынке труда.

«Статистика по отраслям, должностям и т.д. Пенсионным фондом не ведется. Статистическая форма отчетности по уровню дохода работающих пенсионеров в Пенсионном фонде не предусмотрена», – сообщили в пресс-службе ПФР.

В **Минтруд**е тоже не смогли ответить.

И на каком тогда основании правительство решило, что оно может отменить индексацию пенсий работающим пожилым гражданам? Похоже, главное основание – стремление сэкономить бюджетные средства.

Ранее глава **Минтруда** Максим **Топилин** сформулировал тезис, который, видимо, лежит в основе пенсионных преобразований последних лет: «Мы исходим из того, что пенсия – это компенсация утраченного заработка».

Из чего следует, что если человек продолжает работать и получать зарплату, то компенсировать ему нечего. Так что отмена индексации может даже показаться меньшим из двух зол, ведь другой вариант – полная отмена пенсий пожилым работникам. В этом году с 1 августа ПФР даже сделал работающим пенсионерам небольшую «прибавку» после перерасчета – по данным РИА Новости, речь идет в среднем о 200 руб.

Судя по последним данным Росстата (за 2015 год), среди работающих пенсионеров почти с одинаковой вероятностью можно встретить как специалистов высшего уровня квалификации, получающих относительно высокую зарплату, так и неквалифицированных рабочих с низкой оплатой труда.

В частности, в возрасте от 55 до 59 лет 11% работающих пожилых мужчин и 9% женщин были руководителями, около 13% мужчин и 31% женщин – высококвалифицированными специалистами. А неквалифицированными рабочими были 10% работающих в этом возрасте мужчин и 21% женщин. Уточним, возраст от 55 до 59 лет – пенсионный для женщин, но предпенсионный для мужчин.

В возрасте от 60 до 64 лет руководителями были 13% работающих мужчин-пенсионеров и 9% женщин, высококвалифицированными специалистами – 15% мужчин и 29% женщин, а неквалифицированными рабочими – 16% мужчин и 29% женщин. Наконец, в возрасте 65 лет и старше на руководящих постах находились 15% работающих мужчин-пенсионеров и 9% женщин, высококвалифицированными специалистами были 28% мужчин и 32% женщин, неквалифицированными рабочими – 18% мужчин данного возраста и 31% женщин.



В обследуемый год пенсионеры на руководящих должностях получали, по данным Росстата, от 45 тыс. до 65 тыс. руб., высококвалифицированные специалисты – от 33 тыс. до 42 тыс. руб. в месяц. А неквалифицированные рабочие – от 12 тыс. до 15 тыс. руб. в месяц.

Кроме того, из статистики Росстата следует, что среди всех занятых в экономике руководителей около 24% – это граждане предпенсионного и пенсионного возрастов. Доля пожилых работников среди высококвалифицированных специалистов – около 20%. А среди неквалифицированных рабочих доля граждан предпенсионного и пенсионного возрастов достигает 40%.

Так что далеко не все пенсионеры трудятся на более или менее престижных работах с относительно высокими зарплатами. Косвенно об этом можно судить, например, по исследованию «Особенности использования информационно-компьютерных технологий российскими пенсионерами», которое провели специалисты Высшей школы экономики (ВШЭ) Наталья Хоркина и Диана Салимова.

Исследователи выяснили, что, например, в 2015 году около 41% работающих мужчин-пенсионеров и 57% женщин пользовались персональным компьютером, при этом около 40% работающих мужчин-пенсионеров и почти 52% женщин пользовались Интернетом.

Конечно, не все эти пенсионеры используют компьютер именно на работе и по работе, однако можно предположить, что работа становится для них одной из причин использования современных технологий. Уточним, это наше предположение, в самом исследовании такой вывод не делается. Между тем среди неработающих пенсионеров компьютером и Интернетом пользуется заметно меньше пожилых граждан – от 14 до 16%.

Также можно предположить, что те работающие пенсионеры, которые не пользуются компьютером, трудятся на менее оплачиваемой, престижной, комфортной работе. Доцент ВШЭ Наталья Хоркина сказала «НГ», что «данный вывод вполне может быть правдоподобным, тем не менее он требует отдельного обоснования».

Как пояснила «НГ» доцент Российского экономического университета им. Плеханова Людмила Иванова-Швец, «работающих пенсионеров можно разделить на две категории»: «Первая – те, у кого после достижения пенсионного возраста и оформления пенсии ничего не меняется, они остаются в той же организации и на тех же должностях. Это, как правило, высококвалифицированные специалисты с достаточным уровнем дохода. У такой категории уровень дохода практически не меняется. Вторая категория – те, кто, достигнув пенсионного возраста и (или) оформив пенсию, уходят с занимаемой должности и идут, как правило, на низкооплачиваемую должность».

Эксперт говорит, что «многие пенсионеры вынуждены трудиться», хотя для некоторых актуальны и другие причины: им важно избежать одиночества и почувствовать свою значимость.



«Наши пенсии и невозможность скопить на безбедную старость, чтобы наслаждаться жизнью, путешествовать, заниматься любимым хобби, формируют специфическую модель работающих пенсионеров», – говорит Иванова-Швец. Такие пенсионеры могут трудиться даже за небольшое вознаграждение, не предъявляя особых претензий, что выгодно уже работодателям.

Представители рынка труда, в свою очередь, рассказали, какую работу ищут пенсионеры.

Руководитель службы исследований HeadHunter Мария Игнатова сообщила «НГ», что из размещенных на портале более 25,5 млн резюме на соискателей в возрасте 50–60 лет приходится 154 тыс., а в возрасте 60 лет и старше – 266 тыс. «Вторая категория размещает резюме в первую очередь в сфере производства, строительства, административной сфере, бухгалтерии и транспорте, – поясняет Игнатова. – Ожидаемая ими заработная плата – около 40 тыс. руб. в среднем».

Независимая газета

22.08.2017

Единая процедура отбора на госслужбу сделает кадровую политику более публичной - эксперт

Введение единой процедуры отбора на государственную службу позволит сделать кадровую политику более публичной, обеспечит приход наиболее достойных кадров, считает профессор кафедры государственного и муниципального управления Института государственной службы и управления (ИГСУ) РАНХиГС Татьяна Иларионова.

Ранее **Минтруд** разработал типовую процедуру проведения конкурсов на замещение вакантных должностей на государственной гражданской службе. Ведомство подготовило комплекс тестовых вопросов на соответствие базовым квалификационным требованиям, которым должны соответствовать претенденты вне зависимости от должности гражданской службы, на замещение которой они претендуют, и областей профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих. Комплекс включает вопросы на знание русского языка, конституции РФ, законодательства о гражданской службе, антикоррупционного законодательства и информационно-коммуникационные технологии.

Как отметила Иларионова, конкурс при приеме на госслужбу существует в России с 2004 года, но проводился каждым ведомством по-своему: кто-то обходился только собеседованием, кто-то проводил еще и тестирование.

"**Минтруд**, который отвечает у нас за практическую реализацию политики в сфере государственной гражданской службы, пришел к мнению, что необходимо все это универсально как-то оформить и всем рекомендовать одно и то же... По моему убеждению, конкурс на госслужбу необходим, это один из инструментов, чтобы сделать кадровую политику на госслужбе публичной, действительно предложить усилия, чтобы лучшие попадали на службу, и проверить их знания", - сказала Иларионова в разговоре с РИА Новости.



ИНСТИТУТ ОТБОРА НУЖНО РАЗВИВАТЬ

По словам эксперта, такие процедуры как электронное тестирование на знание Конституции или русского языка смогут помочь при отборе кадров отсекаать тех, кто необходимыми знаниям не обладает. Она привела в пример западные страны, в частности Германию, где отбор на государственную службу действует еще с XIX века.

"Но мне кажется, что помимо введения этой единой методики дальше надо развивать институт отбора на госслужбу... У нас, например, очень остро стоит проблема организации для студентов практики в органах государственной власти, это сегодня просто добрая воля руководителя. А так не должно быть, если у нас будет такая предварительная работа с людьми, то в последующем замещение этих должностей, в том числе и благодаря конкурсному отбору, будет приводить к тому, что люди достойные будут на госслужбе", - добавила Иларионова.

РИА Новости.

22.08.2017

Неудобная молодежь. Российские компании все реже нанимают молодых работников без опыта

Российские компании все реже нанимают молодых работников без опыта, потому что они стали слишком дорогим трудовым ресурсом. Но в нескольких отраслях спрос на неопытную молодежь растет

Аналитики HeadHunter и Career.ru выяснили, что доля предприятий, нанимающих молодежь, сократилась с 89% в 2015 г. до 74% в 2017 г. Почему? 36% респондентов жалуются на то, что молодые требуют высокой зарплаты, хотя мало что знают и умеют. Выпускники требуют 60000 руб. в месяц за работу, за которую наниматель готов платить не более 30000 руб. в месяц. Многие без обиняков заявляют рекрутерам, что намерены уже через три года занять высокую должность и зарабатывать минимум 100 000 руб., рассказывает директор по развитию бизнеса и руководитель проекта YounGo хедхантинговой компании "Контакт" Анастасия Стасева. Завышенные ожидания проистекают из неправильных установок, которые будущим выпускникам дают еще в вузе, считает эксперт.

Чтобы поднять свой престиж и показать студентам, что они не зря выложили за обучение круглую сумму, вузы уверяют их, что одного диплома будет достаточно для моментального трудоустройства на хорошую должность и зарплату в крупную компанию типа Coca-Cola, говорит Стасева.

Дорого нанимать

Наем молодых часто обходится компаниям дороже, чем опытных сотрудников, говорит Стасева. С последними все проще - в резюме указаны навыки, послужной список и достижения. О кандидате без опыта можно судить только по его личным компетенциям, объясняет эксперт. Приходится проводить многоступенчатые собеседования, игры и тесты, а также устраивать массовые рекламные кампании и ярмарки вакансий, чтобы выловить мало-мальски подходящих кандидатов. Это требует немалых инвестиций, а возврат их затруднен - компаниям редко удастся



удержать молодых сотрудников более одного-двух лет. Молодые ребята поколения Y требуют к себе особого внимания, хотят на работе не только работать, но и развлекаться, любят свободный график. Всего этого российские работодатели дать им не могут.

Навероятно дел

Не меньше боятся работодатели и ошибок неопытных сотрудников, говорит гендиректор кадровой компании Екатерина Горохова. Сейчас любой промах обходится компании дорого - можно потерять клиентов, проиграть конкурентам в скорости выпуска новых продуктов. И поэтому работодатели предпочитают набирать в штат тех, кто будет реже ошибаться. Данные исследования подтверждают: 9% работодателей отказываются от найма молодых без опыта именно из-за боязни ошибок со стороны таких работников.

Не хотят учить

"Мы больше всего ценим в продавцах знание велосипедного дела", - рассказывает владелец петербургской сети магазинов "Велодрайв". По его словам, молодые ребята совсем без опыта или даже с опытом продаж в другой сфере в его магазинах не приживаются. Они не могут объяснить клиенту, чем один велосипед отличается от другого, и не понимают, какой велосипед можно порекомендовать конкретному клиенту. "Мы готовы обучать людей, но нам нужны не 20-летние мальчики, а кандидаты в районе 30 лет с накопленными знаниями и опытом, которые могут не только продавать, но и консультировать клиента", - говорит он. По его наблюдениям, подобное происходит и в других торговых сетях. На сокращающемся рынке компании ждут от продавцов гораздо большего, чем раньше.

27% работодателей, по данным исследования, вообще никого не нанимают в этом году, а еще 27% не хотят набирать молодых и неопытных потому, что их надо учить, а на это нужны время и деньги. В условиях стагнирующего рынка компании не готовы инвестировать в того, кто не может сразу показать результат, подтверждает Горохова.

Прелесть чистого листа

Стасева добавляет, что работодателям нужны молодые кадры: они позитивны, креативны, трудолюбивы и энергичны. Легче всего неопытной молодежи устроиться продавцами, считают 60% респондентов (против 65% двумя годами ранее). Некоторые считают отсутствие опыта преимуществом. В отрасли фитнеса и красоты интерес работодателей к молодым работникам без опыта растет (по данным исследования, 23% компаний в 2017 г. нанимали молодежь без опыта против 10% в 2015 г.). Крупные сети фитнес-клубов все чаще предпочитают нанимать в тренеры молодых и обучать новичков с нуля стандартам работы с клиентами, рассказывает директор по фитнесу федеральной сети фитнес-клубов X-Fit Ирина Троска. По ее словам, молодых тренеров обучать легче, чем тренеров более старшего возраста: последние тяжело отказываются от принципов работы, к которым привыкли ранее в небольших клубах. "Бывает так, что тренер, бывший спортсмен, опробовал одну методику, она ему подошла, и он только по этой методике работает с клиентами. Нас это не устраивает", - говорит она. Ее сеть фитнес-клубов набирает, как правило,



выпускников с медицинским, хореографическим, физкультурным или педагогическим образованием. Все они проходят дополнительную подготовку, где их учат формировать индивидуальные фитнес-программы под каждого клиента.

Вместо гастарбайтера

По данным исследования, спрос на молодежь вырос также в ресторанном бизнесе (25% в 2017 г. против 13% в 2015 г.). Большинство рестораторов набирают в официанты кандидатов без опыта, лишь бы они были молодые, симпатичные и улыбочивые, говорит Сергей Миронов, гендиректор консалтинговой компании RestConsult. Рост спроса на молодых людей без опыта он объясняет ужесточением законодательства в отношении **трудовых мигрантов**. Раньше низкооплачиваемые ставки официантов занимали выходцы из ближнего зарубежья. Теперь же рестораны берут на эти места российскую молодежь, которую легче оформить.

Идут в рабочие

Однако самые большие изменения произошли на производстве: 39% производственных компаний сообщили, что молодым без опыта легко устроиться к ним на работу. Промышленности нужны рабочие кадры, к тому же зарплаты растут - зарплата рабочего в Москве выросла до 50 000 руб., объясняет Горохова. По ее наблюдениям, в рабочие сейчас идут и молодые люди с дипломом о высшем образовании - по специальности им предлагают не более 30 000 руб., а на заводе можно рассчитывать на большее. И этим пользуются предприятия - они получают рабочего с высшим образованием, говорит эксперт.

Достоинства молодых

Молодежь готова работать за меньшие деньги - 36% респондентов. В Молодые быстро осваивают новую работу - 36%. В Молодые специалисты более креативны - 36%. В Выпускники вузов обладают современными знаниями - 7%.

Ведомости