

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 14 октября 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
14.10.2016 На тепличном комбинате в Данкове погиб монтажник (Липецкая область)	4
14.10.2016 В Велиже рабочий погиб, сорвавшись с башенного крана (Смоленская область)	4
14.10.2016 На Конышевском хлебозаводе чуть не погиб рабочий (Курская область)	4
14.10.2016 Пожар в строящейся высотке на северо-востоке Москвы попал на видео	5
14.10.2016 Рядом с ТЦ «Берлин» рабочего задавил многотонный каток (г. Пенза)	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	5
14.10.2016 Зампред правительства сообщил о поиске «Соколу» источника финансирования (Саратовская область)	5
14.10.2016 Долг по зарплате футбольного клуба «Якутия» из-за субсидии Минспорта (Якутск)	6
14.10.2016 Воронежский «Буря», который не платит зарплату, стал терять своих игроков	7
14.10.2016 Предприятия Дивеевского и соседних муниципалитетов имеют долги по зарплате (Нижегородская область)	7
14.10.2016 Сотрудники Водоканала Режа снова остались без зарплаты – долг превышает 1 миллион рублей (Свердловская область)	8
14.10.2016 Власти готовы поддержать оказавшийся в бедственном положении силикатный завод в Чите	8
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	9
14.10.2016 Хор театра оперы и балета начал забастовку (г. Воронеж)	9
14.10.2016 Очевидец: с четверга из-за забастовки водителей в Озерске перестали вывозить мусор (Калининградская область)	10
СОКРАЩЕНИЯ	10
14.10.2016 В Северной Осетии с начала года остались без работы около 2 тыс. человек	10
13.10.2016 Вагоностроителям грозит волна сокращений (Московская область)	11
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	14
13.10.2016 Молдавия планирует подписать с Россией соглашение о сотрудничестве по трудовой миграции	14
13.10.2016 Безвизовый режим между РФ и Южной Кореей исключает въезд для трудоустройства - Захарова	14



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	15
13.10.2016 Минтруд закрепит в ТК право работников на премии из-за споров о новых поправках.....	15
14.10.2016 Минтруд утвердил новые профстандарты для nanoиндустрии	16
14.10.2016 Со следующей недели действуют новые правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования.....	17
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	17
14.10.2016 Роструд принял жалобы работников угольного разреза в Приморье	17
13.10.2016 Более 12 тыс. соискателей, состоявших на учете в столичных службах занятости, нашли работу в сентябре.....	18
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	19
14.10.2016 Медведев проведет совещание о повышении эффективности целевого обучения в вузах.	19
14.10.2016 Заместителем председателя Фонда социального страхования России стал Андрей Селиванов	19
14.10.2016 Дефицит не лечится. Правительству не удастся свести бюджет ФОМСа.....	20
14.10.2016 В РСПП поддерживают повышение пенсионного возраста.....	21
14.10.2016 Кремль прокомментировал информацию о налоге на тунеядство.....	22
14.10.2016 Диета от Госдумы.....	23
14.10.2016 Россиян пугает призрачная безработица.....	26
13.10.2016 Минобрнауки отказалось проверять психологическое состояние учителей при помощи тестов.....	28
14.10.2016 «Отсюда не уходят жалобы». Рабский труд в поселке Ударный	29

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****14.10.2016**

На тепличном комбинате в Данкове погиб монтажник (Липецкая область)

На 47-летнего мужчину обвалилась стена трехметровой земляной траншеи в Липецкой области.

Следствие проводит проверку по факту гибели 47-летнего монтажника ООО "ТеплицСтройУниверсал".

Вечером 13 октября рабочий в составе бригады прокладывал сливные полимерные трубы на территории тепличного комбината в Данкове. Работы проводились в трехметровой траншее, в этот момент на него обвалилась ее стена. У монтажника, оказавшегося под пластом земли, не было шансов на спасение. Для установления причины его смерти назначена судебно-медицинская экспертиза, сообщает СУ СК России по Липецкой области.

Следователям предстоит установить все обстоятельства произошедшего, а также допросить лиц, ответственных за соблюдение правил техники безопасности. По результатам проверки их действиям (бездействию) будет дана юридическая оценка и принято процессуальное решение.

<http://gorodlip.ru/incidents/126194>

14.10.2016

В Велиже рабочий погиб, сорвавшись с башенного крана (Смоленская область)

Трагедия произошла 13 октября в райцентре около полудня.

57-летний работник «Леспромхоза» скончался в больнице от полученных в результате несчастного случая травм. Мужчина упал, вылезая из кабины башенного крана.

<http://www.rabochy-put.ru/incidents/78316-v-velizhe-muzhchina-sorvalsya-s-bashennogo-krana-i-razbilsya-nasmert-.html>

14.10.2016

На Конышевском хлебозаводе чуть не погиб рабочий (Курская область)

Во Льговском районе едва не погиб маляр, работавший на территории ООО «Хлебопекарное предприятие Конышевский элеватор». Он вместе с напарником занимался побелкой. При этом один рабочий направлял струю краски, а его товарищ смотрел за давлением подаваемого компрессором воздуха. В какой-то момент крышка заливной горловины совалась с компрессора и с силой ударила 27-летнего парня в голову. В тяжелом состоянии он доставлен в больницу.



Как сообщили в СУ СК РФ по Курской области, Льговским межрайонным следственным отделом возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 143 УК РФ (нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, повлекшее по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека).

<http://www.moe-kursk.ru/news/view/351200.html>

14.10.2016

Пожар в строящейся высотке на северо-востоке Москвы попал на видео

Загорелись строительные леса вокруг здания. Возгорание строительных лесов произошло вокруг многоэтажной новостройки на северо-востоке Москвы. Информацию подтвердили в ГУ МЧС России по столице.

По предварительным данным, площадь пожара возле дома 22 по улице Новоалексеевская составляет более 100 кв. м. Рабочие были эвакуированы, информация о пострадавших уточняется.

Телеканал «360» опубликовал видеокадры с места чрезвычайного происшествия, которые прислал очевидец. На них видно, что горят строительные леса – огромный столб черного дыма поднялся над Москвой.

<http://izvestia.ru/news/638348#ixzz4N39iUAwY>

14.10.2016

Рядом с ТЦ «Берлин» рабочего задавил многотонный каток (г. Пенза)

В Пензе на проспекте Строителей дорожный рабочий попал под каток во время укладки асфальта на одной из центральных магистралей города. ЧП произошло в среду, 12 октября, в самый разгар рабочего дня. Об этом ИА «Тема Пенза» сообщили очевидцы жуткого происшествия. Информацию о ЧП на месте проведения работ по ремонту дорожного покрытия подтвердили в правоохранительных органах. Мужчина получил тяжелейшие травмы. По предварительной информации, дорожный рабочий попал в "мертвую зону" спецтехники и стал жертвой.

С места ЧП мужчину увезли на реанимобиле. В настоящее время за его жизнь борются лучшие травматологи в горбольнице № 6.

<http://www.temapenza.ru/news/crime/item/30117/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

14.10.2016

Зампред правительства сообщил о поиске «Соколу» источника финансирования (Саратовская область)



Иван Кузьмин, зампред правительства Саратовской области, курирующий социальную сферу, считает, что футбольная команда «Сокол», скорее всего, поедет на выездной матч с «Динамо»

Иван Кузьмин, зампред правительства Саратовской области, курирующий социальную сферу, считает, что футбольная команда «Сокол», скорее всего, поедет на выездной матч с «Динамо». Об этом чиновник рассказал корреспонденту «Четвертой Власти».

Напомним, на этой неделе стало известно, что футболисты из-за долгов по зарплате могут отказаться от игры с соперником. Капитан команды Владимир Романенко заявил, что за решение финансовых проблем взялся зампред правительства Иван Кузьмин.

«Конечно, скорее всего, поедет, но по этому вопросу надо обратиться к главе наблюдательного совета Галкину Олегу Александровичу», - ответил он.

На вопрос, о чем договаривался чиновник с руководством футбольного клуба и спортсменами, Иван Кузьмин пояснил:

«Речь идет не о поездке, той или иной. Речь шла о финансировании в принципе, о содержании. По финансированию вопросы решаются, я провожу консультации. Как я говорил, так и продолжаю работать над этим вопросом. Пока все в стадии рассмотрения. За один день такие вопросы не решаются. Они годами не решались, у них **задолженность за прошлый год и так далее**. А тут за один день решить. Как это возможно?

Консультации с командой у меня продолжаются. А по поводу поездки – это к Олегу Александровичу Галкину».

<http://www.4vsar.ru/news/80395.html>

14.10.2016

Долг по зарплате футбольного клуба «Якутия» из-за субсидии Минспорта (Якутск)

Общая сумма долга более 8 млн рублей

Спор из-за субсидии между Министерством спорта республики и футбольным клубом "Якутия" привел к образованию задолженности по заработной плате. По данным на 1 октября текущего года общая сумма долга 8,3 млн рублей. Об этом сообщает ИА YakutiaMedia со ссылкой на SportSakha.com.

Как сообщает источник в Министерстве труда и социального развития РС (Я), долг образован перед 39 игроками и сотрудниками клуба. Ведомством направлен запрос коллегам из Минспорта с просьбой разъяснения причин задолженности.



Напомним, что ФК "Якутия" покинул Первенство России (Второй дивизион, Зона "Восток") весной этого года, даже не доиграв до конца сезон. Основной причиной тогда называли финансовые трудности в клубе, в том числе задержки по заработной плате футболистам.

<http://yakutiamedia.ru/news/sport/14.10.2016/538226/dolg-po-zarplate-futbolnogo-kluba-yakutiya-iz-za-subsidii-minsporta.html>

14.10.2016

Воронежский «Буран», который не платит зарплаты, стал терять своих игроков

Как только клуб выставил на драфт трех хоккеистов, одного из них, Даниила Акиншина, сразу же забрал красноярский «Сокол».

«Блокнот Воронеж» продолжает следить за проблемами, в которых погряз местный ХК «Буран». Сегодня стало известно, что команда выставила на драфт трех своих игроков: Даниила Акиншина, Андрея Геращенко и Дмитрия Кузнецова. Первого из них уже забрала себе красноярская дружина.

В официальном сообществе хоккейного клуба «Буран» поддержали Даниила Акиншина. Болельщики «ураганных» сказали, что нисколько не осуждают игроков, выставленных на драфт. Дескать все понимают обстоятельства.

Очень рад за Даню! Вырвался на свободу! Будет играть и при этом даже деньги получать. Осуждать их даже и мысли не было такой. И Геращенко с Кузнецовым желаю побыстрее найти себе клуб, который даст всё для игры, - прокомментировал переход Акиншина в красноярский «Сокол» Сережка Недомолкин.

Напомним, что хоккейный клуб «Буран» погряз в долгах по зарплате своим игрокам. От руководства команды то и дело слышны обещания о погашении **задолженности**. Но, как говорится, воз и ныне там..

<http://bloknot-voronezh.ru/news/voronezhskiy-buran-kotoryy-ne-platit-zarplaty-stal-787825>

14.10.2016

Предприятия Дивеевского и соседних муниципалитетов имеют долги по зарплате (Нижегородская область)

По данным Нижегородстата на 1 октября 2016 года просроченная задолженность по выплате заработной платы составляла 71,802 млн. рублей, – сообщает НТА-Приволжье со ссылкой на Государственную инспекцию труда в Нижегородской области

Такая задолженность образовалась перед 1,270 тыс. работниками в 6 организациях региона.

В частности, сумма просроченной задолженности ОАО «РУМО» в Ленинском районе Нижнего Новгорода составляет 54,463 млн. рублей. ЗАО «Объединение БИНАР» в Сарове задолжало своим работникам 8,7 млн. рублей. В



Дивеевском районе ОАО “ПЕРСПЕКТИВА” должно сотрудникам 2,909 млн. рублей, а ОАО “Агрофирма “Верякуши” — 1,228 млн. рублей.

Кроме того, долг ООО “Мастер”, расположенного в Сеченовском районе, на 1 октября составляет 3,64 млн. рублей. Долг МУП “Мухтоловпассажиравтотранс” Ардатовского района составил 862 тыс. рублей.

<http://diveevo-today.ru/predpriyatiya-diveevskogo-i-sosednix-municipalitetov-imeyut-dolgi-po-zarplate>

14.10.2016

Сотрудники Водоканала Режа снова остались без зарплаты – долг превышает 1 миллион рублей (Свердловская область)

Сотрудники Водоканала города Реж вновь сидят без зарплаты уже 4 месяца. Долг перед 30 работниками, обслуживающими котельную и фильтровальную станцию, превышает миллион рублей. Люди боятся, что денег не получат совсем, потому что предприятие объявило себя банкротом. Следственный комитет организовал проверку.

«С июля 2016 года на одном из предприятий города Реж, работающем в сфере теплоснабжения (обслуживающем местную котельную), более чем 30 работникам не выплачивалась заработная плата. Общая сумма задолженности, согласно предварительным данным, составила порядка 1 миллиона рублей. По данному факту следственным отделом по городу Реж СК России по Свердловской области организована и проводится доследственная проверка», – сообщает сегодня пресс-служба СУ СК РФ по Свердловской области.

Отметим, что данное коммунальное предприятие обслуживает единственную в микрорайоне Быстринский котельную и фильтровальную станцию. По сути, от сотрудников зависит – будет ли тепло и горячая вода в домах 10 тысяч жителей Режа. Ранее, в 2014 году, когда люди также месяцами не получали зарплату, они уже угрожали забастовкой и отключением части города от тепла. На этот раз ситуация может повториться.

Как рассказали сегодня NDNNews.ru работники бывшего МУП «Водоканал», летом предприятие обанкротилось и сотрудникам заявили, что денег они не увидят в лучшем случае до декабря.

<https://urfo.org/ekb/582480.html>

14.10.2016

Власти готовы поддержать оказавшийся в бедственном положении силикатный завод в Чите

Власти Забайкальского края готовы поддержать руководство Читинского силикатного завода, который оказался в бедственном положении из-за многомиллионной задолженности региональных властей, но рассчитаться с долгами в этом году не смогут из-за нехватки средств в бюджете, сообщила сегодня пресс-служба правительства края.



"В отношении объектов, которые введены в эксплуатацию и по которым имеется задолженность, будут приниматься решения о включении средств в бюджет следующего года. Все финансовые возможности этого года исчерпаны, в том числе, и по использованию средств резервного фонда", - цитирует пресс-служба слова и.о. министра территориального развития края Виктора Паздникова.

Паздников добавил, что "контракт на строительство объектов с силикатным заводом заключался предыдущим правительством Забайкальского края (во главе с бывшим губернатором Константином Ильковским, ушедшим в отставку в феврале этого года - прим. ТАСС), при отсутствии реальных источников для оплаты". "Застройщик эти обстоятельства знал и осознанно пошел на риск", - заявил и.о. министра.

При этом он подчеркнул, что поскольку завод не только выпускает кирпичи, но и обеспечивает теплом, водой и частично электроснабжением поселок Антипиha в пригороде Читы, власти готовы оказывать предприятию содействие при возникновении сбоев поставки угля в работе с поставщиками. "Министерство территориального развития края уже подключилось к решению этой проблемы. Также мы готовы помочь в передаче объектов коммунальной инфраструктуры муниципалитету", - сказал Паздников.

Ранее ТАСС сообщал, что работники силикатного завода в Чите уже три месяца не получают **зарплату** из-за **долгов** региона: **долг** края перед предприятием за построенный еще в 2015 году детский сад составляет 73 млн рублей, еще 20 млн - **долг** за построенные квартиры для детей-сирот. Кроме того, по информации местных СМИ, тяжелое положение завода привело к перебоям с поставкой горячей воды в дома поселка Антипиha. Депутат Заксобрания Андрей Никонов, долгие годы возглавлявший завод, заявил, что средства для расчета перед заводом в бюджет края не заложены.

ТАСС - Российские новости

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

14.10.2016

Хор театра оперы и балета начал забастовку (г. Воронеж)

Минимум 2/3 представителей хора отказываются петь из-за катастрофически мизерных зарплат.

Как сообщает «Время Воронежа», хор конфликтует с руководством театра не только из-за маленьких зарплат, но и из-за увольнения главного хормейстера Владимира Кушникова. В театре ввели электронную систему пропусков, которая не только контролирует приход и уход сотрудников, но и определяет размер зарплаты.

В последнее время особенной нужды в хоре в театре не было — из-за подготовки постановки «Дон Жуан», а потому **некоторые сотрудники не получили вообще ничего**. После этого хор заявил, что петь больше не будет.



На данный момент в театре собрана комиссия из уважаемых работников сферы культуры — народные артисты, дирижеры и т.д. В ближайшее время они постараются решить проблему с хором, но представитель комиссии подчеркивает, что хор менять нельзя, он важен также, как кордебалет и оркестр.

<http://voronezh-room.ru/hor-teatra-opery-i-baleta-nachal-zabastovku-53650>

14.10.2016

Очевидец: с четверга из-за забастовки водителей в Озерске перестали вывозить мусор (Калининградская область)

С четверга в Озерске из-за забастовки водителей муниципального предприятия «Озерск-Чистота» с придомовых площадок многоквартирных и частных домов перестали вывозить мусор. Об этом корреспонденту «Нового Калининграда.Ru» рассказал бывший директор коммунального предприятия Евгений Андреев.

«Об этой ситуации мне рассказали сами водители. Им за август и сентябрь до сих пор заработную плату не выдали. В среду им обещали, что до обеда четверга выплатят 50% денег за сентябрь. Никто им ничего не заплатил, конечно. Они не вышли, сегодня тоже. Всего 4 машины. Других, частных контор в город нет. Поэтому если они не будут работать, Озерск начнет зарастать мусором. Исполняющий обязанности директора Юрий Сеницын коллективу ничего не говорит, бегаёт в администрацию за разъяснениями. Глава администрации Наталья Макрецкая, её позицию никто пока не знает, она уехала в Калининград», — рассказал Андреев.

По словам бывшего руководителя предприятия, причиной задолженности по зарплате стало бедственное экономическое положение «Озерск-Чистота». «В январе, когда только назначили директором, долгов было на 4 млн рублей. К осени смог сократить до 2 млн рублей. Зарплату платили. 22 сентября меня уволили, обвинив в том, что довёл предприятия чуть ли не до банкротства. Хотя это не так, но это другая история. Сейчас по факту 30 человек не получают зарплату, а в Озерске не вывозится мусор», — пояснил Евгений Андреев.

И.о. директора предприятия Юрий Сеницын и глава администрации Озерска Наталья Макрецкая не смогли предоставить «Новому Калининграду.Ru» оперативный комментарий по сложившейся ситуации.

<https://www.newkaliningrad.ru/news/briefs/community/11137667-ochividets-s-chetverga-iz-za-zabastovki-voditeley-v-ozerske-perestali-vyvozit-musor.html>

СОКРАЩЕНИЯ

14.10.2016

В Северной Осетии с начала года остались без работы около 2 тыс. человек

Из числа уволенных удалось трудоустроить 555 работников



В РСО-Алания складывается неблагоприятная ситуация с трудоустройством. Как сообщает 14 октября корреспондент ИА REGNUM, с начала 2016 года рабочие места потеряли 1926 жителей республики, 555 из них снова заняли вакансий в организациях, в которых ранее трудились.

В республиканскую службу занятости населения информацию об увольнении сотрудников в связи с ликвидацией организации, сокращения численности штата, **неполного рабочего дня** подали 181 организаций. До конца текущего года ряды безработных граждан в регионе пополнят 586 человек, уточнили в Комитете РСО-Алания по занятости населения. Наиболее многочисленное высвобождение предполагается в североосетинском филиале ООО "Газпром межрегионгаз Пятигорск". Здесь потеряют работу с 12 декабря 368 человек. Северо - Осетинский государственный университет имени Коста Хетагурова добавит к безработным еще 27 человек. Пока неизвестно, как они будут в дальнейшем трудоустроены.

<https://regnum.ru/news/economy/2192674.html>

13.10.2016

Вагоностроителям грозит волна сокращений (Московская область)

В конце сентября профком ОАО "Коломенский завод" был извещен о том, что с нового года с предприятия будут уволены 850 человек. Такую меру работодатель оправдал предполагаемым снижением заказов от ОАО "РЖД". В ЦК профсоюза машиностроителей считают, что до такого масштабного сокращения дело не дойдет. Но напоминают: предприятия отрасли, зависящие от заказов РЖД, сталкиваются с подобными проблемами почти ежегодно. "Солидарность" узнала, как обстоят дела на вагоностроительных заводах на данный момент.

Председатель профкома ОАО "Коломенский завод" Владимир Кобзев получил 28 сентября письмо от гендиректора предприятия Владимира Карпова: сразу после Нового года администрация планирует уволить 850 работников. (Всего на заводе трудятся более 6000 человек, под сокращение могут подпасть 14% из них.) Обоснование давалось следующее: "В связи со снижением объемов производства товарной продукции в 2016 году и уменьшением портфеля заказов на 2017 год, а также необходимостью экономии всех видов ресурсов в сложной экономической ситуации".

По предварительной информации Кобзева, в 2017 году Коломенский завод должен будет произвести 234 дизельных двигателя против 306 в нынешнем. Снижение заказа ожидается, соответственно, на 24%. Прежде шла речь и о существенном сокращении заказа на строительство локомотивов, однако на момент публикации эта информация была опровергнута работодателем в беседе с председателем профкома. Более того, 11 октября Владимир Кобзев сообщил "Солидарности", что получил устные заверения гендиректора в том, что и масштабного **сокращения работников** на заводе все же не будет. Тем не менее письмо о планируемом сокращении пока не отозвано. Кроме того, как выяснила "Солидарность", Коломенский завод - далеко не единственное предприятие, где постоянно возникает угроза сокращений из-за вероятного снижения заказов от железнодорожной монополии.



- Я вам напоминаю: Тверской вагоностроительный завод каждый год на слуху, Демидовский завод был, “Метровагонмаш”, который у нас чуть ли не полгода работал в сокращенном режиме, Новочеркасский электровозостроительный (он тоже входит в “Трансмашхолдинг”, но его профком относится к “Электропрофсоюзу”), “Пензадизельмаш”... - перечисляет председатель профсоюза машиностроителей РФ Николай Шатохин. - Как конец года - у нас сразу проблемы, потому что железная дорога с каждым годом все меньше и меньше заказывает у наших предприятий. Нужно еще учитывать, что за последнее время они успели освоить еще и новые производства. Но в нынешних условиях РЖД, может быть, в таких объемах-то техника и не нужна. [Возможно] это результат не совсем разумной политики Минпромторга. Все-таки какой-то контроль они должны осуществлять, какую-то координацию...

“Солидарность” направила в ОАО “РЖД” запрос по поводу сокращения заказов предприятиям машиностроительной отрасли и причин происходящего. Приводим ответ полностью: “Инвестиционная программа ОАО “РЖД” на 2017 год в настоящее время еще [не] сформирована. Ее объем будет зависеть от множества параметров, в том числе от индексации тарифов, прогнозов экономического развития, объемов перевозок и других. Кроме того, инвестпрограмма должна будет пройти согласование на заседании совета директоров и в правительстве РФ. Таким образом, делать выводы о сокращении или увеличении закупок локомотивов и дизельных двигателей преждевременно”. Таким образом, скорее, “ясно, что ничего не ясно”. Однако опыт прошлых лет все же вызывает опасения (см. комментарии.)

Многие предприятия “Трансмашхолдинга” связаны друг с другом технологическими цепочками, и сокращение заказов на одном неизбежно приводит к тому же и на другом. Вопросы координации работы предприятий наверняка будут затронуты 13 октября на встрече руководства холдинга с председателями профкомов его заводов. Но одним из главных, несомненно, станет вопрос о возможных **сокращениях работников**. Николай Шатохин предполагает, что холдинг все-таки примет некоторые меры для того, чтобы заказ на том же Коломенском заводе был сокращен не так радикально.

- Я не железнодорожник, мне некоторые вещи трудно оценить. Хотя как гражданин я вижу, какие ходят за город порой разбитые электрички. Я знаю, что в некоторых регионах было резко снижено количество электричек, которые там связывали города. Поэтому я говорю, что вопрос надо бы решать комплексно, - рассуждает Шатохин. - В начале года по “антикризисной” программе правительства предполагалось выделить РЖД порядка 40 млрд рублей для приобретения подвижного состава. А в результате вдруг РЖД сказали, что обойдутся без этих денег - их они найдут, используя, как они сказали, рыночные механизмы...

Как бы то ни было, представители Роспрофмаша пока готовятся к встрече с руководством “Трансмашхолдинга” в Новочеркасске. Николай Шатохин, к слову, уже посоветовал председателям профкомов держаться на встрече “вместе и пожестче”.

Юрий Лобашов, предпрофкома Демидовского машзавода (Московская область):



- На сегодня у нас запланировано сокращение коллектива на 130 человек - в два этапа. Последнего уведомления еще не выдавали. Сейчас есть приказ на 60 человек, которых должны уволить до декабря. И с января целиком сокращается цех ремонта вагонов метро, который мы только что освоили... Не сказать, что заказов нет совсем, но сегодняшняя численность работников [позволяет ремонтировать] по 260 вагонов в год. А заказ, предположительно, будет порядка 202 вагонов. И поэтому у нас происходит изменение числа работающих. Пока что у нас работают 2330 человек.

Лидия Жарняк, председатель профкома ОАО "Тверской вагоностроительный завод":

- На 2016 год у нас был согласован график трехдневной рабочей недели. Но на практике каждый месяц согласуется новый приказ о четырехдневке (кроме января). Раньше были стабильные заказы от РЖД, и мы планировали график производства сразу до конца года. На следующий год пока договоров нет. Главное условие, которое ставит профком при подписании приказа о **неполной рабочей неделе**, - чтобы параллельно было подписано соглашение о недопущении **массовых сокращений**. Сегодня такой вопрос не стоит. Через сокращение в следующем году пройдет цех окрашивания и перевозок, но это связано с его переходом в отдельное структурное подразделение холдинга. У нас объединенная профорганизация, и на них будет распространяться действие колдоговора.

Андрей Кочкин, председатель Тверского обкома профсоюза машиностроителей:

- У нас в Твери два завода "Трансмашхолдинга" - "Центросвар" и Тверской вагоностроительный. На "Центросваре" сокращать уже некого, там осталось, по последним данным, человек 600. Сократишь еще - и просто потеряешь предприятие. Они тоже продукцию для РЖД делают - вагонные тележки в основном. На вагоностроительном - да, там пугают сокращениями постоянно. Четырехдневка там уже давно, плюс простои. У них раньше делалось больше тысячи вагонов, сейчас - 350 - 400 уже считается за счастье. А учитывая, что сейчас бюджет вообще стараются урезать, то, соответственно, заказов у них будет все меньше и меньше, я думаю.

Сергей Коршунов, председатель профкома ОАО "Метровагонмаш":

- По большому счету, наше предприятие работает в нормальном режиме. Если почти весь прошлый год у нас была трехдневка, то в этом году работаем нормально, заказы есть. Следующий год обещает быть еще более напряженным, потому что заказов будет в два раза больше, чем в этом. Поэтому тут рассматривается даже вариант привлечь к выполнению тверское предприятие. Мы надеемся, что все будет нормально. Хотя и наше предприятие немного лихорадит: пертурбации всякие, кадровые перестановки... Но новый гендиректор на встрече с профактивом официально заявил: сокращений не будет.

http://www.solidarnost.org/articles/Zakazano_uvolit_.html



ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

13.10.2016

Молдавия планирует подписать с Россией соглашение о сотрудничестве по трудовой миграции

Правительство Молдавии планирует подписать соглашение о сотрудничестве в области трудовой миграции с Россией, где работает большая часть молдавских гастарбайтеров. Как сообщили сегодня журналистам в **кабинете министров**, полномочия для согласования этого документа делегировали заместителю министра **труда**, социальной защиты и семьи Анастасии Очеретной.

"Соглашение, которое должно быть подписано, позволит решить часть проблем мигрантов, в том числе те, которые касаются получения патентов на работу. Это создаст условия, чтобы как можно больше наших мигрантов работали легально", - отмечается в сообщении Бюро правительства по связям с прессой. В нем отмечено, что соглашение планируется подписать на 5 лет, с продлением на 3 года, "если подписавшие стороны не будут иметь других **предложений**".

По официальным данным, в России трудится больше половины молдаван, которые за годы независимости покинули страну в поисках работы - около 400 тыс. Молдавские оппозиционеры утверждают, что эта цифра в два раза больше.

"По нашим данным в России трудится около 800 тыс. молдавских трудовых мигрантов, что составляет почти четверть населения страны. Ежегодно они пересылают домой миллиарды долларов, которые помогают удерживать на плаву экономику Молдавии", - сказал лидер Партии социалистов Республики Молдова (ПСРМ) Игорь Додон, который до 2009 года занимал пост вице-премьера, курировавшего экономику. Лидер социалистов, которого считают фаворитом предстоящих 30 октября выборов президента, подверг критике решение правительства открыть для молдавских гастарбайтеров в России всего 8 избирательных участков.

"На 8 участках сможет проголосовать максимум 24 тыс. человек. Решение правительства - издевательство над этими людьми", - отметил Додон, партия которого выступает за сближение с Россией. По его мнению, это сделано для того, чтобы лишить права голоса избирателей, которые заинтересованы в улучшении связей с Россией и традиционно голосуют за левые партии.

Он напомнил, что на парламентских выборах 2014 года, молдавские власти открыли в России всего 5 участков. В результате в день голосования в Москве у избирательного участка в посольстве Молдавии скопились десятки тысяч человек. Большинство из них так и не сумели проголосовать и устроили протесты, что едва не привело к беспорядкам.

ТАСС - Мировые новости

13.10.2016

Безвизовый режим между РФ и Южной Кореей исключает въезд для трудоустройства -Захарова



Безвизовый режим краткосрочных поездок между Россией и Республикой Корея не предусматривает свободу въезда с целью **трудоустройства**. Об этом заявила сегодня на брифинге директор департамента информации и печати МИД РФ Мария Захарова.

"В последнее время все большее количество россиян пытается въехать в Республику Корея с целью **трудоустройства**, используя при этом безвизовый режим краткосрочных поездок между нашими странами, - отметила она. - Еще раз напоминаем, хотя делали это неоднократно: соглашение между **правительством РФ** правительством РК о взаимной отмене визовых требований от 13 ноября 2013 года не предусматривает безвизового въезда с целью осуществления трудовой деятельности".

"Несоблюдение этого положения ведет к отказу иммиграционной службы РК во въезде на территорию страны и возвращение нарушителей в пункт отправления часто с закрытием въезда в Южную Корею на длительный срок, - продолжила Захарова. - При этом все расходы, связанные с пребыванием в транзитной и приобретением обратного билета, оплачиваются гражданином самостоятельно".

Официальный представитель дипведомства обратила также внимание на то, что "в случае отказа во въезде в страну гражданин обязан вылететь в пункт отправления рейсом той же авиакомпании, которой он прибыл в Корею". "Еще раз призываем не верить обещаниям недобросовестных работодателей, агентов, которые якобы предоставляют гарантии беспрепятственного прохождения миграционного контроля в РК, - подчеркнула она. - Еще раз напоминаем, что вся ответственность, за нарушения миграционного и иного **законодательства** лежит на самих гражданах". **

ТАСС - Российские новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

13.10.2016

Минтруд закрепит в ТК право работников на премии из-за споров о новых поправках

Из-за споров о применении новых норм ТК, которые, по мнению экспертов, ведут к исключению поощрений из системы оплаты работников, **Минтруд** решил конкретизировать **Кодекс** в этой части. Соответствующий документ он сегодня вынес на общественное обсуждение.

В июле этого года президент Владимир **Путин** подписал **Закон** № 272-ФЗ, которым ужесточил ответственность за задержку выплаты зарплаты. С 3 октября работодатели должны оплатить работу своих сотрудников не позже 15 дней с даты окончания расчетного периода: с 16 по 30 (31) число - аванс и с 1 по 15 число следующего месяца - основную часть зарплаты.

После этого экспертное сообщество всполошилось: мнения специалистов **трудового права** сводилось к тому, что из-за новых **поправок** наниматели перестанут платить премии. Управляющий партнер BLS Елена Кожемякина считала,



что такая ситуация может сложиться из-за того, что работодатели не успеют в установленный срок посчитать премии. В своих предположениях она исходила из того, что в эти 15 дней работодатель должен будет получить и обработать результаты деятельности компании (см. "Работодатели откажутся платить премии из-за изменений в законодательстве").

Впоследствии выяснилось, что такие предположения ошибочны: **Минтруд** пояснил, что изменения в ТК не касаются стимулирующих выплат. "Премии и иные поощрительные выплаты начисляются за результаты **труда**, достижение соответствующих показателей, то есть после того, как будет осуществлена оценка таких показателей", - подчеркнула директор Департамента оплаты **труда, трудовых отношений** и социального партнерства **Минтруда** Марина Маслова.

Вероятно, что не все ознакомились с документом министерства, так как вопрос о выплате зарплаты поднимался и после этого. Банкиры посчитали, что новые нормы ТК и инструкция ЦБ о порядке выплаты вознаграждений в банках расходятся по поводу того, какая задержка в выплате премий допустима. Согласно инструкции отложить выплату нефиксированной части оплаты (не менее 40%) можно на три года. Эксперты в области **трудового права** и регулятор, ссылаясь на **Минтруд**, пояснили, что нефиксированных платежей **поправки** не касаются (см. "Банкирам не удастся уйти от ответственности за долгосрочные риски").

По этой причине **Минтруд** решил закрепить в ТК отдельное положение, согласно которому срок для выплаты премий и иных стимулирующих выплат должен устанавливаться коллективными договорами, соглашениями или локальными нормативными актами. "**Законопроект** направлен на устранение неоднозначного толкования и применения организациями **Закона** № 272-ФЗ, который по результатам анализа поступающих многочисленных обращений организаций может вызвать отказ работодателей от дальнейшей практики премирования", - отмечается в пояснительной записке к **законопроекту**.

С текстом **законопроекта** "О внесении изменения в Трудовой **кодекс** Российской Федерации" можно ознакомиться здесь.

<http://pravo.ru/news/view/134636/>

14.10.2016

Минтруд утвердил новые профстандарты для nanoиндустрии

Минтруд утвердил новые профессиональные стандарты для nanoиндустрии, разработанных с участием Фонда инфраструктурных и образовательных программ (ФИОП). Стандарты уже зарегистрированы в Минюсте. Об этом говорится в сообщении РОСНАНО.

Были утверждены следующие стандарты: специалист по проектированию систем в корпусе; специалист по технологии производства систем в корпусе; специалист по проектированию микро- и наноразмерных электромеханических



систем; специалист по технологии производства микро- и наноразмерных электромеханических систем; специалист по производству изделий из наноструктурированных изоляционных материалов; специалист в области производства бетонов с наноструктурирующими компонентами; инженер-технолог в области анализа, разработки и испытаний бетонов с наноструктурирующими компонентами; специалист в области производства наноструктурированных лаков и красок; инженер-технолог в области анализа, разработки и испытаний наноструктурированных лаков и красок; специалист по испытаниям инновационной продукции nanoиндустрии.

С 2012 по 2015 годы было разработано 35 профессиональных стандартов, которые утверждены приказами Министерства труда и социальной защиты и прошли регистрацию в Министерстве юстиции (реестр профессиональных стандартов Российской Федерации).

Утвержденные профессиональные стандарты будут применяться для оценки и сертификации квалификаций специалистов предприятий и выпускников вузов нанотехнологического профиля, а также создания модульных программ профессиональной подготовки и переподготовки (в том числе в формате e-Learning) специалистов предприятий nanoиндустрии.

Информагентство АК&М

14.10.2016

Со следующей недели действуют новые правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования

Установили требования охраны труда при технологических операциях и работах, которые связаны с монтажом, обслуживанием и ремонтом технологического оборудования.

19 октября 2016 г. вступает в силу приказ **Минтруда**, который утверждает Правила по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования.

Поможет: соблюсти В приложениях к приказу даны формы наряда-допуска на производство работ с повышенной опасностью и акта-допуска для производства работ на территории организации. Требования обязательны для работодателей, которые занимаются технологическим оборудованием, вне зависимости от организационно-правовой формы. Ответственность за соблюдение Правил лежит на работодателе.

<http://www.tspor.ru/news/1960-qqn-16-m10-14-10-2016-so-sleduyushchey-nedeli-deystvuyut-novye-pravila-po-ohrane-truda-dlya-promyshlennyh-kompaniy>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

14.10.2016

Роструд принял жалобы работников угольного разреза в Приморье



Работников Лучегорского угольного разреза, объявивших голодовку, принял начальник управления государственного надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости Егор Иванов, сообщили в пресс-службе ведомства. По данным Роструда, для работников будет создана "горячая линия" по вопросам трудового законодательства.

Во вторник стало известно, что 40 работников Лучегорского угольного разреза (АО "ЛУР") начали голодовку, требуя прекратить сокращение персонала на двух главных предприятиях поселка и увеличить зарплату. После этого Дальневосточная генерирующая компания (ДГК) сообщила, что создала комиссию, которая займется разрешением трудового спора с работниками АО "ЛУР". Губернатор Приморья Владимир Миклушевский обратился к председателю правления РАО ЕЭС Востока Сергею Толстогузову с просьбой вмешаться в урегулирование ситуации и рассмотреть вопрос о замене менеджмента предприятия.

"Для работников АО "Лучегорский угольный разрез" был организован прием по вопросам, связанным с соблюдением их трудовых прав, в котором принял участие начальник управления государственного надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости Егор Иванов", — сообщили в ведомстве.

По данным Роструда, были приняты 28 заявителей, представляющих интересы около тысячи работников угольного разреза, а также председатель первичной профорганизации "ЛУР" Михаил Шкулипа и председатель Приморской краевой организации "Росуглепрофа" Евгений Козаков.

"В заявлениях работники указали на незаконные сокращения персонала и снижение размера премиальных, внесение изменений в трудовые договоры без их согласия, отмену льгот за вредность, несогласие с результатами проведения спецоценки условий труда, непредставление средств индивидуальной защиты и прочее", — говорится в сообщении Роструда.

По данным ведомства, в настоящее время продолжается проверка соблюдения трудового законодательства на предприятии. "Принято решение об организации работы дежурной рабочей группы госинспекторов труда, а также "горячей линии" для работников Лучегорского угольного разреза по вопросам трудового законодательства", — заявили в Роструде.

<https://ria.ru/society/20161014/1479242273.html>

13.10.2016

Более 12 тыс. соискателей, состоявших на учете в столичных службах занятости, нашли работу в сентябре

Более 12 тыс. человек были сняты с регистрационного учета в органах службы занятости Москвы в связи с трудоустройством в сентябре, следует из документов, опубликованных на сайте Роструда.

Согласно материалам, по состоянию на 1 октября в столице с регистрационного учета в целях поиска подходящей работы были сняты 12 тыс. 203 граждан. За содействием в трудоустройстве в сентябре обратились 15 тыс. 943 человек.

Всего по состоянию на 1 октября в службах занятости Москвы зарегистрированы 41 тыс. 153 человека. Уровень регистрируемой безработицы составил 0,5%.

<https://news.yandex.ru/yandsearch?text=%D1%80%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4&rpt=nnews2&rel=t>
[m](#)



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

14.10.2016

Медведев проведет совещание о повышении эффективности целевого обучения в вузах

Премьер-министр Дмитрий **Медведев** проведет селекторное совещание о повышении эффективности целевого обучения и целевого приема в вузы, сообщает пресс-служба **кабинета министров**.

Совещание пройдет в режиме видеоконференции с участием регионов. Запланированы прямые включения из Хабаровского края, Пензенской и Костромской областей. Примут участие вице-премьер по социальной политике Ольга **Голодец**, главы Минобрнауки Ольга Васильева, **Минтруда** Максим **Топилин**, Минздрава Вероника Скворцова, Минюста Александр Коновалов, представители ведомств и палат Федерального собрания, главы регионов, руководители вузов и научных учреждений.

Целевая контрактная подготовка специалистов с высшим и средним профессиональным образованием была введена в 1995 году. Базовый федеральный **закон** об образовании, вступивший в силу 1 сентября 2013 года, ввел новую модель целевого обучения и целевого приема по образовательным программам высшего образования.

Основа такой модели - целевое обучение студента, заключившего договор с заказчиком целевого приема – органом власти или организацией, перечень которых установлен **законом**. Такой договор может быть заключен на любом этапе обучения и должен предусматривать меры социальной поддержки обучающегося, обязательства по организации практики, его **трудоустройству**, а также основания освобождения от исполнения обязательства по **трудоустройству**.

Если целевое обучение планируется осуществлять с первого курса, используется механизм целевого приема по отдельному конкурсу в рамках квоты за счет средств соответствующих бюджетов. Целевой прием осуществляется на основании договора между заказчиком и вузом и только в отношении граждан, заключивших договоры о целевом обучении с заказчиком.

В 2015/2016 учебном году в российских вузах обучались 168 тысяч студентов, поступивших на условиях целевого приема. Еще 84 тысячи человек поступили на общих основаниях и заключили договоры о целевом обучении позднее.

РИА Новости.

14.10.2016

Заместителем председателя Фонда социального страхования России стал Андрей Селиванов

Сегодня, 14 октября, коллективу Фонда социального страхования РФ был представлен новый заместитель председателя — Андрей Селиванов, хорошо известный на севере Свердловской области в качестве депутата



государственной Думы первых трех созывов от Серовского избирательного округа. Приказ о назначении Селиванова был подписан министром Минтруда РФ Максимом Топилиным 10 октября.

— Со вторника, 11 октября, я приступил к исполнению обязанностей, — говорит Андрей Селиванов. — В начале следующей недели будет понятно, за какое конкретно направление работы я буду отвечать. В ФСС заместителей председателя закрепляют по направлениям — не по территориям, но если будут вопросы по Уралу, охотно и очень внимательно буду работать.

Андрей Владимирович отметил, что — по долгу депутатской работы — хорошо знает Урал и, в частности, Свердловскую область и очень рад, если сможет быть полезным землякам.

Селиванов, напомним, имеет серьезный опыт работы в Роструде, где с 2004-го по 2013 год являлся заместителем руководителя. А 16 июня 2011 года был избран даже Вице-президентом МАИТ (IALI) (Международной ассоциации инспекций труда).

«Этот опыт, безусловно, пригодится, — говорит Андрей Владимирович, — тем более что в тот период я много работал с коллегами из Фонда соцстраха. Как известно, и Роструд, и ФСС подведомственны министерству труда и соцзащиты РФ».

<http://nslovo.info/zamestitelem-predsdatelya-fonda-socialnogo-straxovaniya-rossii-stal-andrej-selivanov/>

14.10.2016

Дефицит не лечится. Правительству не удастся свести бюджет ФОМСа

Правительству не удастся свести бюджет ФОМСа: нет денег на выполнение майского указа президента о повышении зарплат медработников

Бюджет Фонда обязательного медицинского страхования (ФОМС) остается несформированным: не хватает на выполнение майского указа президента о повышении зарплаты медицинских работников. Дырка на 2017 г. - порядка 71 млрд руб., говорит федеральный чиновник; это чуть более 4% доходов ФОМСа в 2017 г. На трехлетку на индексацию зарплат медработников требуется почти 0,5 трлн руб., следует из пояснительной записки к проекту бюджета ФОМСа ("Ведомости" ознакомились с ним): в 2018 г. - 196,6 млрд, в 2019-м - 219,5 млрд руб.

Правительство одобрило проект федерального бюджета на 2017-2019 гг., но денег на ФОМС не нашло. Бюджет ФОМСа - единственный, который пока не сбалансирован, признает чиновник правительства. Это основная оставшаяся развилка в бюджете, подтверждает другой федеральный чиновник: вариантов финансирования несколько, скорее всего, будет трансферт из федерального бюджета. Сбалансированность бюджета ФОМСа будет обсуждаться дополнительно, сообщила пресс-секретарь премьера Наталья Тимакова. О дефиците бюджета ФОМСа на 2017-2019 гг. говорила и вице-премьер Ольга Голодец, но она заверяла, что деньги найдутся.

Минздрав предлагал найти необходимую сумму в бюджете ФОМСа за 2016 г. - не перечислять так называемый обратный трансферт в федеральный бюджет. Это 96,7 млрд руб., в основном на высокотехнологичную медпомощь



(ВМП). Трансферт перечисляется в последний день 2016 г. и все равно не может быть использован в текущем году, говорится в записке Минздрава, а если деньги оставить ФОМСу, они закроют его дефицит в 2017 г. и частично в 2018 г.

С 2017 г. федеральная ВМП будет финансироваться из ФОМСа напрямую, это сократит расходы федерального бюджета на здравоохранение: в 2017 г. они будут меньше, чем в 2016 г., на 88,5 млрд руб., или почти на 20%. В бюджете ФОМСа на 2017 г. запланированы расходы на ВМП в размере 96,7 млрд руб., но общие расходы ФОМСа на 2017 г. остаются почти неизменными (около 1,7 трлн руб.). Финансирование здравоохранения за счет федерального бюджета и ФОМСа сократится в 2017 г. на 4%. А к 2020 г. оно будет на 1% больше, чем в 2016 г., в номинальном выражении, в реальном - сократится на 15%.

По указам президента в 2017 г. зарплата врачей должна составить 180% среднерегionalной, среднего и младшего медперсонала - 90 и 80%, соответственно; а к 2018 г. - 200, 100 и 100%. Бывший министр финансов Алексей Кудрин предложил приостановить выполнение зарплатных указов - иначе ради наращивания зарплат придется сокращать расходы на закупку лекарств и ремонт школ.

Дефицит ФОМСа предлагалось покрыть повышением страховых взносов на зарплаты сверх порогового значения, рассказали федеральные чиновники, решения пока нет. Взнос на ОМС - 5,1% со всего фонда оплаты труда, в ПФР установлен порог (796 000 руб. в год в 2016 г., 883 000, 991 000 и 1,1 млн руб. в 2017, 2018 и 2019 гг. соответственно). Другое предложение - обязать официально не работающих граждан оплачивать медицинские услуги, сейчас это делают региональные бюджеты. Всего в России к неработающим относится 85,5 млн человек (включая детей и пенсионеров) из 146,5 млн.

Параметры указов учитываются и при составлении прогноза социально-экономического развития, а он предполагает возобновление реального роста зарплат с 2017 г. с пиком этого роста в 2018 г. за счет индексации зарплат бюджетников. Сокращение финансирования здравоохранения ставит под угрозу выполнение некоторых мероприятий и достижение целей, говорится в прогнозе Минэкономразвития. В частности, не удастся сократить смертность от рака, предполагает министерство, повысить долю получающих терапию ВИЧ-инфицированных (сейчас - менее 35%), обеспеченность лекарствами за счет региональных бюджетов (с 30% в 2013 г. до 97% в 2019 г.).

Смертность в трудоспособном возрасте от болезней кровообращения продолжит снижаться за счет заделов предыдущих лет, считает Минэкономразвития. Но из-за старения населения общий коэффициент смертности снизить не удастся - он останется 13-13,1 (на 1000 человек), как результат - ожидаемая продолжительность жизни увеличится незначительно (до 72,5 года в 2019 г. с 71,4 в 2015-м).

Ведомости

14.10.2016

В РСПП поддерживают повышение пенсионного возраста



В Российском союзе промышленников и предпринимателей (РСПП) нет возражений против повышения пенсионного возраста, заявил глава РСПП Александр Шохин на заседании комитета РСПП по развитию пенсионных систем и социальному страхованию.

Он отметил, что до выборов президента России в 2018 года тема повышения пенсионного возраста не будет обсуждаться.

«Есть тема чувствительная, которую, видимо, до марта 2018 года будет не принято обсуждать в публичном пространстве, — это повышение пенсионного возраста. У нас здесь позиция прагматическая: надо смотреть на все плюсы и минусы этого возможного решения. В РСПП принципиальных возражений нет против повышения пенсионного возраста», — заявил Шохин.

Он отметил, что эта мера не должна восприниматься исключительно как фискальная.

«Мы считаем, что здесь не надо бояться обсуждения этой темы, но не надо во главу угла ставить фискально-финансовый аспект», — сказал он.

Шохин также считает, что прекращать выплаты работающим пенсионерам нельзя.

«Не надо дискриминировать работающих пенсионеров», — сказал Шохин. По его словам, если работодатели выплачивают страховые взносы в полном объеме, то и выплаты должны быть в полном объеме.

Проработка механизмов увеличения пенсионного возраста значится одной из задач по развитию пенсионной системы, которые Минэкономразвития указало в докладе о результатах и основных направлениях работы на 2016–2018 годы. В прошлом году Минфин выступал с предложением о постепенном повышении пенсионного возраста до 63 лет у мужчин и женщин, но правительство никаких решений по этому поводу не принимало. Вице-премьер Ольга Голодец 16 сентября заявила, что вопрос повышения пенсионного возраста в правительстве не обсуждается.

<https://rns.online/economy/V-RSPP-podderzhivayut-povishenie-pensionnogo-vozrasta----2016-10-14>

14.10.2016

Кремль прокомментировал информацию о налоге на тунеядство

В Кремле не обсуждали предложение Минтруда о введении платежа с безработных, но трудоспособных граждан с целью финансирования социальной инфраструктуры. Об этом в пятницу, 14 октября, агентству Rambler News Service сообщил пресс-секретарь президента России Дмитрий Песков.

«В Кремле этот вопрос вообще не рассматривали», — отметил он.



30 сентября замглавы Минэкономразвития Олег Фомичев заявил, что ведомство отрицательно относится к введению платежа с безработных, но трудоспособных граждан. Как пояснил чиновник, очень сложно отличить потерявшего работу от тех, кто формально не работает и просто не платит деньги в страховые фонды. «Правильное решение этой проблемы — это система стимулов по выводу занятости из тени», — сказал он.

Двумя днями ранее замминистра финансов Татьяна Нестеренко заявила, что Минфин поддерживает идею введения налога на тунеядцев. «С точки зрения справедливости — да, поддерживаем. За всех неработающих взнос на обязательное медицинское страхование платят из бюджетов субъектов. Фактически за счет других налогоплательщиков», — пояснила она.

28 сентября вице-премьер Ольга Голодец сообщила, что правительство обсуждает законопроект о введении сбора для трудоспособных граждан, не зарегистрированных на работе официально. После заявления Голодец в соцсетях властям предложили ввести налог на болезнь, травму, смерть, а также налог на налог.

<https://rns.online/economy/V-Kremle-ne-rassmatrivali-ideyu-o-naloge-na-tuneyadstvo-2016-10-14>

14.10.2016

Диета от Госдумы

Одна из первых инициатив новой **Госдумы** - ввести в России минимальный размер почасовой оплаты **труда**, как это давно сделано в уважающих себя и своих граждан странах. Соответствующий **законопроект** разработала фракция "Справедливой России", предложив установить минимальную ставку в размере 100 рублей в час. В пояснительной записке сказано: "Эта мера призвана устранить действующую несправедливость в отношении граждан, более 20 млн которых уже находятся за чертой бедности".

Напомним, что ныне действующий МРОТ составляет 7500 рублей в месяц. А потому его замена на почасовую сторублевку теоретически поднимет месячную сумму (при 40-часовой неделе) более чем вдвое - до 16 тысяч. Но почему депутаты остановились на 100 рублях ежечасно? Почему не больше?

В Германии минималка составляет 8,5 евро (600 руб-лей) в час, в США - 7 долларов (500 рублей), в Швеции - 39 евро (2750 рублей) и даже в Румынии - 4,4 евро (300 рублей). Чем же наши бедняки хуже? Если депутаты решили, что россияне ленивее немцев в 5, а шведов - в 27 раз, то это неправда: по производительности **труда** Россия отстает от Германии и Швеции лишь в 2,5-3 раза, а Румынию опережает. Тем не менее, по данным Минфина, в российской казне нынче нет лишних денег даже на "румынскую щедрость".

И авторам **законопроекта** это хорошо известно: в финансово-экономическое обоснование они сами вписали, что на повышение почасовой минималки потребуется изыскать 230-250 млрд рублей, для чего придется распечатать Фонд национального благосостояния (ФНБ) - последнюю пенсионную заначку государства.



Но в чем эсеры абсолютно правы - зарплаты подавляющего большинства работающих (!) граждан в нынешней России постыдно малы. Счетная палата недавно обнародовала данные о размерах оплаты **труда** работников некоторых массовых профессий в Российской империи до 1917 года - и пересчитала на нынешние деньги. Цифры получились любопытные. К примеру, учителю гимназии в 1913 году ежемесячно платили 85 рублей - 129 тысяч в пересчете на цены 2016 года. Жалованье чиновника было ниже учительского - 62 рубля (около 94 тысяч на современные деньги), но тоже вполне приличное. Слесарь зарабатывал 57 рублей (86 тысяч нынешних), а участковый - 50 рублей (около 76 тысяч). И лишь дворник до революции получал в месяц всего-навсего 18 рублей, эквивалентные нынешним 27 тысячам. А ведь столетие прошло!

Сегодня примерно на дворницком уровне находится средняя зарплата по всей России (34 тысячи рублей). Причина простая: в себестоимости российской продукции доля зарплаты редко превышает 20-25%, тогда как в Европе она не менее 50%, а в США достигает 75-78%. То есть, ставя перед экономикой задачу догнать конкурентов по производительности **труда**, российские собственники и менедж-мент старательно экономят на зарплате персонала - и в итоге даже на самом современном зарубежном оборудовании получают малоконкурентное качество конечной продукции.

Зато по уровню оплаты **труда** управленцев Россия впереди планеты всей. На недостижимую высоту поднята зарплата чиновников (даже без учета взяток), за исключением самого низшего звена. В большинстве регионов даже в нищих бюджетных учреждениях, включая школы, больницы, клубы и т. д., шикует директорский корпус вместе с главбухами, устанавливая себе оклады с премиями, превышающими среднеотраслевую зарплату в 20-50 раз. Правительство неоднократно издавало нормативные документы, согласно которым оплата **труда** "начальников" государственных и муниципальных предприятий и учреждений не должна превышать "среднюю по больнице" больше чем в 8 раз. С 1 января 2017 года это правило будет регламентироваться федеральным **законом**.

Но, принимая новый **закон** о "зарплатной справедливости", парламентарии предусмотрительно вывели из-под его действия себя любимых. Ибо при среднероссийской зарплате в 34 тысячи рублей оплата **труда** руководителей не должна превышать 272 тысячи рублей в месяц. А у рядовых депутатов **Госдумы** она в нынешнем году достигла 800 тысяч, превысив среднероссийскую в 23,5 раза. Аналогичная ситуация - с министрами, вице-премьерами и т. д.

Зато "внизу" по стране расползается унизительная нищета: в 2015 году число россиян, живущих за чертой бедности, выросло до 19,2 млн человек. Это 13,4% от всего населения страны. Учтем, что подавляющее большинство - не инвалиды и не тунеядцы, а работают и получают зарплату.

Впрочем, МРОТ, например, даже неприлично называть зарплатой. Ибо, даже по официальным подсчетам, он составляет лишь 64,7% прожиточного минимума, недавно повышенного аж до 10 722 рублей (для трудоспособного населения).



В Ленинградской области глава Черновского сельского поселения Виталий Овлаховский попробовал в порядке эксперимента прожить месяц на этом минимуме. Результат - похудел на 32 кг (было 140 - стало 108). "Пришлось купить новый костюм на два размера меньше и несколько рубашек, чтобы не висело все", - жаловался экспериментатор. Кстати, питался он исключительно продуктами, перечисленными в условной "корзинке", составленной региональными властями. Тем не менее в последние дни месяца перешел на рыбу, которую ловил сам. Ибо деньги - тот самый "прожиточный минимум" - закончились до истечения экспериментального срока. И боязно представить, что случилось бы с сельским главой, попытайся он просуществовать еще месяц на официальную российскую минималку...

Тем временем в России находятся люди, которые урезают - или хотят урезать! - даже нынешний МРОТ. В Челябинской области сотрудники Пенсионного фонда выявили 810 работодателей, плативших работникам меньше официального минимума. А в Москве министр **труда** и соцзащиты Максим **Топилин** намерен эту практику узаконить. Не подумайте плохого: просто министр экономный и хочет заняться перераспределением денег, дифференцировав уровень МРОТ по показателям стоимости человеческого существования в разных регионах. Ибо в правительстве мечтают довести МРОТ до уровня прожиточного минимума хотя бы в 2020 году. А министр **труда** утверждает: "Без решения проблемы регионализации МРОТ это не получится, потому что сейчас у нас МРОТ 7500 - это больше, чем прожиточный минимум во многих регионах, допустим, юга, а для севера он незначительный. И если мы не сделаем региональный МРОТ как соотношение с прожиточным минимумом, мы дальше такими темпами двигаться не сможем".

Учтем, что ушедшим летом при повышении МРОТ до 7,5 тысячи пресс-служба **Минтруда** сообщила, что эта мера "коснется около 1 млн работников, из них 87% - работники, занятые в государственных и муниципальных учреждениях, и 13% - работники негосударственного сектора экономики".

Вряд ли это означает, что у нас миллион россиян из месяца в месяц повторяют эксперимент чиновника Виталия Овлаховского, пытаясь выжить на три евро в день (в странах Центральной и Восточной Африки именно этой суммой определяется порог бедности). Чаще эта зарплата является базовой, к которой пристегиваются различные "накрутки". МРОТ и сам бывает дополнительным заработком, прибавкой к пенсии или "основному кормильцу" - саду-огороду. А кое-где он выполняет функцию скрытого "пособия по безработице" - как в советские времена, когда в ходу была поговорка: "Они делают вид, что платят нам, - мы делаем вид, что работаем".

Нормальному развитию экономики МРОТ категорически вреден. Ибо не стимулирует людей к улучшению качества работы, получению дополнительного образования, повышению квалификации, снижает конкуренцию на **рынке труда** и т. д. А еще МРОТ поощряет бедность, превращая ее в норму жизни, - и страна начинает деградировать.

У России сложная ситуация: прогнозы скорого перехода к экономическому росту никак не хотят сбываться. Даже Минэкономразвития, еще недавно излучавшее оптимизм, выдало новый сценарий, согласно которому фактически



ожидает продолжения стагнации в 2017 году - рост на 0,2%. Ухудшен прогноз и на следующие годы - до 0,9 и 1,2% вместо 1,7 и 2,1%.

В этом случае, естественно, продолжится падение уровня жизни населения. Хотя и без того, по данным исследования Сбербанка, в стране снижается доля среднего класса и опережающими темпами растет число бедняков.

P.S. Как тут не вспомнить, что всего-то пять лет назад на высоких форумах горячо обсуждалась 15-летняя программа новой индустриализации с созданием 25 млн высокотехнологичных и высокооплачиваемых (!) рабочих мест на новых и реконструированных предприятиях. "А по ВВП на душу населения Россия должна подняться с сегодняшних 19,7 тысячи долларов к отметке 35 тысяч и выше на человека", - говорилось на VII бизнес-форуме "Деловой России". Но вместо роста уже третий год подряд этот показатель падает. О новых рабочих местах и "новой индустриализации" никто и не вспоминает...

Труд

14.10.2016

Россиян пугает призрачная безработица

Официальная статистика утверждает, что проблем с безработицей в стране нет

Если верить официальной статистике, ситуация с трудовой занятостью в России не только достаточно благополучная, но еще и улучшается. Так, по данным **Минтруда**, к концу сентября численность официально зарегистрированных безработных уменьшилась на 1,8% - до 854 тысяч человек. Минэкономразвития, в свою очередь, прогнозирует, что в текущем и в следующем году уровень безработицы стабилизируется на отметке 5,9%, а затем начнет снижаться и в 2019 году составит 5,7%.

Между тем, как показал недавний опрос ВЦИОМ, граждане настроены куда менее оптимистично. Если год назад проблему безработицы одной из наиболее важных для страны считали 9% россиян, то сегодня – уже 12%. Ровно столько же набрали здравоохранение (озабоченность его состоянием растет еще более заметно, год назад данный показатель набрал всего 7%) и высокая инфляция (значимость этого фактора, напротив, снижается). А возглавляют рейтинг главных проблем страны по-прежнему низкие зарплаты (15%) и экономические трудности (14%). Однако если недовольство зарплатами с начала года неуклонно росло, достигнув в августе годового максимума, то трудности экономики в целом, напротив, в августе-сентябре вышли на уровень минимальных значений.

Почему же на фоне позитивной официальной статистики по безработице растет тревога граждан по данному вопросу? Объяснений может быть несколько. Во-первых, официальные оценки, как известно, основываются на данных бирж труда. Между тем, многие россияне, потеряв работу, не торопятся становиться туда на учет. Вместе с пособием по



безработице, весьма скромным (его размер не меняется уже несколько лет и составляет от 850 до 4900 рублей), данный статус накладывает и некоторые обязательства.

Нужно регулярно отмечаться в службе занятости, ходить на собеседования по выданным направлениям и, возможно, на курсы переквалификации, участвовать в оплачиваемых общественных работах. Отказ влечет сокращение пособия или даже приостановку его выплаты. Кроме того, одновременное получение пособия и дохода от трудовой или иной приносящей доход деятельности, пусть даже временной (за исключением тех общественных работ, на которые направляет сама служба занятости), является мошенничеством и преследуется по закону.

При этом государственная служба занятости - не кадровое агентство. Она не обязана искать своим подопечным хорошую денежную работу. Предлагаемые ею вакансии по уровню оплаты должны соответствовать минимальной оплате труда, и не более того. Именно такого рода позиции в большинстве и содержатся в официальных базах. Не удивительно, что граждане с высшим образованием, солидным опытом, хорошими профессиональными навыками в поиске работы больше полагаются на собственные силы и связи.

Еще один важный фактор, влияющий на умы граждан: рост количества россиян, которые работу имеют, и даже ее выполняют, но денег за это не получают. По данным Центра экономических и политических реформ, количество конфликтных случаев, связанных с трудовыми отношениями, в третьем квартале 2016 года выросло вдвое по сравнению со вторым кварталом.

К таким случаям Центр относит задержки или снижение зарплат, переход на неполное рабочее время, **массовые увольнения**, а также связанные с этими обстоятельствами протесты (забастовки, пикеты и т.д.). В третьем квартале их было зафиксировано 544, во втором - 263. При этом основная часть конфликтов порождена именно невыплатой зарплат. Впрочем, переход на неполное рабочее время - это тоже одна из традиционных форм скрытой безработицы, наряду с принудительными **неоплачиваемыми отпусками**. И если некоторые компании, например, крупные автомобильные заводы, делают это открыто, то многие организации поменьше подобные истории стараются не светить. А их работники не бегут жаловаться в официальные органы, опасаясь увольнения.

Наконец, на руку официальной статистике по занятости играет проблемная демографическая ситуация. В ближайшие годы численность трудоспособного населения в России будет неуклонно сокращаться из-за провала рождаемости в 90-х годах. Именно представители того малочисленного поколения сегодня постепенно вступают в трудовой возраст.

По оценке Минэкономразвития, в 2016 году ожидается снижение численности населения трудоспособного возраста на 1,1 млн человек по сравнению с прошлым годом - она составит 83,7 млн человек. В 2017 году эта величина прогнозируется на уровне 82,8 млн, в 2018 году - 81,9 млн, в 2019 году - 81,2 млн человек. В целом за три года население трудоспособного возраста сократится на 3,7 млн человек.



Так что при отсутствии новых глобальных экономических потрясений процент безработицы будет сохраняться на незначительном уровне и даже немного сокращаться не только и, возможно, не столько по причине появления новых рабочих мест, сколько из-за уменьшения самого числа граждан, которые на эти места претендуют. Но найти реальные вакансии с хорошей зарплатой и комфортными условиями труда будет не так-то просто.

<http://newsrbk.ru/news/3663619-rossiyan-pugaet-prizrachnaya-bezrabotica.html>

13.10.2016

Минобрнауки отказалось проверять психологическое состояние учителей при помощи тестов

Министерство образования и науки не будет вводить принудительные психологические тесты для учителей. Об этом сегодня сообщили ТАСС в пресс-службе ведомства, комментируя предложение члена Общественной палаты РФ проводить регулярное психологическое тестирование педработников с целью исключения нанесения вреда детям.

Ранее в СМИ появилась информация о том, что председатель комиссии ОП РФ по социальной политике, **трудовым отношениям** и качеству жизни граждан Владимир Слепак обратился к главе Минобрнауки Ольге Васильевой с предложением проводить регулярное психологическое тестирование педработников с целью исключения нанесения вреда детям. При этом он упомянул о скандале в московской школе ? 57, преподаватель которой стал фигурантом уголовного дела о развратных действиях в отношении ученика, и о школе Пермского края, откуда, по данным СМИ, отчислили двух онкобольных детей.

"Что касается каких-либо принудительных тестирований педагогов, подобные практики могут скорее привести к повышению нагрузки и стрессу, министерство же в своей работе сконцентрировано на помощи учителям, повышении комфорта условий их труда, снижении бюрократической нагрузки. Таким образом, министерство не разделяет подхода к введению каких-либо принудительных психологических тестирований педагогов", - отметили в пресс-службе

Там подчеркнули, что такой шаг может нанести "существенный репутационный удар по одной из наиболее социально-значимых профессий и оттолкнуть от нее молодежь".

"Коллеги из Общественной палаты подняли действительно важные вопросы, касающиеся организации образовательного процесса в школах, включая частные школы, вопросы поддержки детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья, детей из многодетных семей. И министерство открыто и готово к совместной работой в этих вопросах с представителями Общественной палаты Российской Федерации", - заключили в Минобрнауки. **

ТАСС - Российские новости



14.10.2016

«Отсюда не уходят жалобы». Рабский труд в поселке Ударный

Заключенные мордовской ИК-4 сообщают о принуждении к бесплатной работе на лесопилке, оснащенной устаревшим и опасным оборудованием; продукция предприятия официально не учитывается, а несогласных запирают в тесные камеры без лавок, где они по 15-20 человек стоят, прижавшись друг к другу.

В июле шестеро заключенных мордовской исправительной колонии строгого режима № 4 в поселке Ударный Зубово-Полянского района передали в фонд «В защиту прав заключенных» жалобы. Осужденные рассказывали, что их принуждают к бесплатному труду на лесопилке, а тех, кто отказывается, помещают в камеры дежурной части или штрафной изолятор.

Одним из этих заключенных был Дмитрий Николаев (имя изменено). «В течение месяца со стороны администрации ИК-4 происходит моральный и физический прессинг на меня и других осужденных с целью заставить бесплатно работать без трудового стажа, заведения трудовой книжки, заключения трудового договора», — писал он.

В колонию Николаев попал в конце прошлого года. До лета администрация не предлагала ему работы. «Ее там мало», — поясняет мать заключенного Ирина Николаева (имя изменено).

В конце июня сотрудники ИК привели осужденного на лесопилку и предложили ему поработать на одном из станков. Николаев был не против, но настаивал на записи о трудоустройстве в трудовой книжке с последующим зачетом стажа и выплатой зарплаты. Однако это его условие сотрудники колонии отказались выполнять, говорилось в жалобе осужденного.

В апреле колонию посетили члены общественной наблюдательной комиссии (ОНК). На тот момент в учреждении находились 1 153 человека, официально трудоустроена из них были лишь треть.

Без техники безопасности

«Их заставляли работать без заключения трудового договора на деревообрабатывающем участке, лесопилке. Там у них кран, по документам он списан, но на самом деле работает», — рассказывает Николаева.

Женщина отмечает, что на участке установлено старое, не отвечающее требованиям безопасности оборудование: «От крана еще никто не пострадал, хотя с него болты сыплются. А вот на лесопилке — да». Николаевой известно о случаях, когда заключенные получали травмы на лесопилке, но точное количество пострадавших она назвать затрудняется: «Но, как мне дали ответ, в санчасть никто не обращался. Может, правда никто не обращался, а может быть, это скрывается, но вот такое у них продолжается».



Дмитрию Николаеву предлагали работать на аварийном станке. По мнению заключенного, на таком старом оборудовании невозможно выполнить норму. Кроме того, мать осужденного полагает, что работа на таком оборудовании просто опасна: «От него все отлетает».

В жалобах осужденных в фонд «В защиту прав заключенных» также рассказывается об устаревшем оборудовании лесопилки.

«На самом же деревообрабатывающем участке нет никакой техники безопасности, все оборудование старое, постоянно ломается — крайне опасное для жизни. Особенно где находятся пилы. Там же на участке работает старый мостовой кран, который постоянно ломается и не отвечает никаким требованиям безопасности. Как я знаю, он не числится в едином реестре кранов и вообще считается давно списанным и нерабочим, хотя используется при этом с утра до вечера каждый день», — говорилось в жалобе заключенного Валерия Иванова (имя изменено).

Кроме деревообрабатывающего участка заключенным предлагают работу на свинокомплексе. «Как я поняла со слов сына и других осужденных, в этой колонии практически не платят. Там огромный свинокомплекс есть, размером, говорят, как ангар для самолетов. Там они держат поросят. Там люди тоже работают, и им не платят. Куда это мясо девается, не знаю, — рассказывает Николаева. — Мальчик там, осужденный, подал на УДО в Zubovo-Polyanskiy суд. И с колонии четвертой дали характеристику: не трудоустроен, характеризуется отрицательно, не работает и не хочет. А этот мальчик день и ночь на этой свиноферме работает. Таких там никогда не выпустят по УДО».

Мать заключенного недоумевает, куда идет выручка от продажи продукции лесопилки и фермы: «Эти деньги, наверное, как-то по документам оформлены и кто-то их получает».

Член ОНК Сергей Марьин признает, что регулярно получает жалобы на рабский труд и травмы на предприятиях мордовских колоний, но заключенные ИК-4 ему до сих пор не писали.

«Каждый год поступают сообщения о травмах на производстве, которые аккуратно скрываются. С пострадавшими договариваются, им предлагают какие-то льготы в их понимании. И они идут на это, что вот дескать все нормально», — поясняет правозащитник.

Заключенные, которые общались с Марьиным, рассказывали, что на предприятиях в мордовских колониях им платили по 300-400 рублей в месяц. Жалоб на отсутствие зарплаты он не получал, но полагает, что такая практика тоже существует: «Те, которые работают без оформления, естественно, они не получают [зарплату]. От таких жалоб почти не поступает, потому что это, в основном, забитые товарищи идут туда работать, или которые не понимают ситуации. А от таких, конечно, жалоб не бывает».

По словам специалиста фонда «В защиту прав заключенных» Алексея Шиндясова, который занимается случаем Николаева, с заключенными, работающими в промзоне на территории колонии, не заключают трудовой договор, но



записи в их трудовые книжки вносят. Она предполагает зачет трудового стажа и оплату труда. Трудовые договоры заключают с осужденными, которые работают по заказам сторонних предприятий, имеющих договор с колонией; обычно так оформляют контингент колоний-поселений. Часть 2 статьи 105 Уголовно-исполнительного кодекса предполагает, что заключенные, которые работают и выполняют установленную норму, должны получать зарплату не ниже уровня минимального размера оплаты труда.

Нарушений нет

Прокуратура в ходе проверок не нашла нарушений в колонии № 4. «Ответ дали, что кран этот с 1993 года стоит, законсервирован. А чего он стоит: если он списанный, его бы давно убрали. На самом деле, он всегда постоянно работает», — уверена Николаева. По ее мнению, надзорным органам известно о нарушениях в учреждении.

В жалобе заключенных была описана подготовка к прокурорским проверкам в колонии. Об этом, например, писал осужденный Степанов: «За два дня до приезда закрываются некоторые цеха, люди, работающие там, на промзону не выводятся, а на участке, куда меня пытаются вывести, происходят странные действия: огромный мостовой кран, который не числится ни в одном реестре и давно считается списанным, пристегивают цепями, приваривают, а рельсы поливают соленым раствором, и они на глазах ржавеют. После отъезда проверяющих кран работает в обычном режиме».

В ответе управления ФСИН по Мордовии на жалобу Николаева тоже говорилось, что нарушений в части организации труда в ИК-4 не выявлено. Самого заключенного в главке характеризовали отрицательно: «За систематическое нарушение режима содержания он периодически подвергается мерам дисциплинарного воздействия с водворением в карцер и ШИЗО. В связи с этим привлечь его к оплачиваемым работам, кроме работ по благоустройству территории, не представляет возможным». Согласно Уголовно-исполнительному кодексу, это единственный вид работ, которые колония может не оплачивать.

В ответах прокуратуры и ФСИН однозначно говорится, что мостовой кран на лесопилке не работает, но не указано — функционирует ли сам деревообрабатывающий участок. Пресс-служба УФСИН на запрос «Медиазоны» не ответила. На сайте ведомства сообщается, что в ИК-4 заключенные заняты на швейном производстве, а также обработкой дерева. Однако неясно, насколько актуальна эта информация.

Член ОНК Марьин, не раз обращавшийся в надзорные органы с просьбой проверить жалобы осужденных, скептически относится к проверкам: «В 99,9% случаев я знаю, что получу ответ: "Проверка проведена, факты не подтвердились"».

По информации правозащитника, летом в Zubovo-Полянском районе, где находится ИК-4, закрылось предприятие, которое занималось обработкой древесины. «Когда у них в Zubovo-Полянском районе закрыли деревообрабатывающий комбинат, они сразу перекинули его на осужденных <...> Ситуация в четвертой колонии



типичная. Люди делают деньги. Тюремщики, они просто-напросто строят себе дома, покупают машины. В основном, за счет заключенных, за счет рабского труда», — полагает Марьин.

Он также получал жалобы на содержание в камерах при дежурной части. По мнению правозащитника, это нарушение просто подтвердить — «для этого достаточно изъять видеозаписи» с камер, установленных в помещении.

Полный текст статьи <https://zona.media/article/2016/13/10/ik-4>