

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

Обзор СМИ 29 августа 2018



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
29.08.2018 Рабочий погиб во время демонтажа лифта в калужской девятиэтажке.....	4
29.08.2018 В Омске четверо рабочих упали с 30-метровой высоты, есть жертвы	4
29.08.2018 В Перми рабочий погиб при взрыве локомотива. Следователи возбудили уголовное дело..	4
29.08.2018 В Кургане в результате взрыва на предприятии погиб рабочий (Курганская область)	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
29.08.2018 Долги по зарплате в Самаре выросли за счет долгов строителям объектов мундиала.....	5
29.08.2018 Более трех миллионов задолжала томская компания своим сотрудникам.....	5
29.08.2018 Шахтеры Гукова свои миллионы получают постепенно	5
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	6
29.08.2018 Главной целью пенсионных изменений является устойчивость пенсионной системы - Топилин	7
29.08.2018 Минтруд: смягчение пенсионной реформы не повлияет на индексацию пенсий	7
29.08.2018 Минтруд назвал регионы с самым низким уровнем безработицы	7
29.08.2018 Минтруд: введение электронных трудовых книжек не должно привести к расходам работников	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	8
29.08.2018 В Перми сварщик погиб при взрыве бака локомотива (Расследование ГИТ)	8
29.08.2018 Более 800 тысяч рублей зарплаты задолжало порховское предприятие работникам (Проверка ГИТ).....	8
28.08.2018 Роструд добился погашения долга в 70 млн руб по зарплате на "Юрмаше"	9
28.08.2018 В КБР из-за жалоб сотрудников проверяют Почту России.....	9
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	10
29.08.2018 Путин призвал смягчить изменения в пенсионное законодательство.....	10
29.08.2018 Путин предлагает ввести социальную категорию "граждане предпенсионного возраста" ...	11
29.08.2018 Голикова назвала возможные наказания за увольнение накануне пенсии	11
29.08.2018 Средств на индексацию пенсий хватит на 7-10 лет, потом ресурсов не будет - Путин	12



29.08.2018 Путин предлагает ввести санкции за увольнение лиц предпенсионного возраста безоснований.....	12
29.08.2018 Путин предложил повысить пособие по безработице для предпенсионеров	13
29.08.2018 Административной ответственности за увольнение перед пенсиею будет достаточно - "Опора"	13
29.08.2018 Отказ от бумажных трудовых книжек по заявлению создаст дополнительные издержки - Сбербанк.....	14
29.08.2018 Чайка выступает за санкции против работодателей, не принимающих в штат пенсионеров	14
29.08.2018 ПФР призвал модные технологии на борьбу с "задними" правками в трудовых договорах россиян.....	15



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

29.08.2018

Рабочий погиб во время демонтажа лифта в калужской девятиэтажке

27 августа в результате несчастного случая погиб 35-летний рабочий из Воронежской области, занимавшийся демонтажем лифтового оборудования в девятиэтажном доме на Пролетарской улице в Калуге.

Как сообщили «Калуге 24» в пресс-службе Следственного управления СКР по Калужской области, в тот момент, когда рабочий находился в шахте лифта на первом этаже здания, противовес кабины, который был закреплен на девятом этаже, сорвался с лебедки и рухнул вниз. Сейчас СКР проводит доследственную проверку, по результатам которой будет принято процессуальное решение.

<http://kaluga24.tv/rabochij-pogib-bo-vremya-demontazha-lifta-v-kaluzhskoj-devyatietazhke/>

29.08.2018

В Омске четверо рабочих упали с 30-метровой высоты, есть жертвы

В управлении СК России по Омской области проинформировали о **падении рабочих** с 30-метровой высоты, в результате которого погибли два человека. Об этом сообщается на сайте ведомства.

Как отмечается, инцидент произошел вечером 28 августа в Кировском административном округе Омска. Рабочие на элеваторе занимались укреплением емкости, в которой хранится зерно. Из-за обрыва троса упали четверо рабочих.

«...двоих из которых погибли на месте происшествия, еще один человек тяжело травмирован и находится в медицинском учреждении, четвертому рабочему существенный вред здоровью не причинен», - говорится в заявлении ведомства.

В настоящее время СК возбудил уголовное дело и занимается расследованием инцидента.

http://findnews.ru/v_omske_chetvero_rabochikh_upali_s_30-metrovoj_vysoty_est_zhertvy.html

29.08.2018

В Перми рабочий погиб при взрыве локомотива. Следователи возбудили уголовное дело

28 августа на предприятии в Орджоникидзевском районе Перми произошел взрыв. Погиб 47-летний газосварщик. Сейчас причины трагедии выясняет Следственный комитет.

— В производственном помещении предприятия газосварщик ремонтировал железнодорожный локомотив, — сообщили в СУ СКР по Пермскому краю. — По неизвестной причине топливный бак локомотива взорвался. Рабочий получил смертельную травму.

Следователи возбудили уголовное дело по статье «Нарушение требований охраны труда».

— В ходе расследования мы оценим, как оказались на безопасности труда газосварщика действия или бездействие его руководства, — добавили в следственном управлении.

Ранее из-за отравления на химическом производстве в Перми умер мужчина. Потом в реанимацию попал его коллега и еще несколько человек..

<https://59.ru/text/incident/65321831/>



29.08.2018

В Кургане в результате взрыва на предприятии погиб рабочий (Курганская область)

В Кургане на предприятии по улице Омская мужчина 1981 года рождения, работающий в должности газорезчика, путем газосварки начал демонтировать бочку (цистерну), в которой предположительно находился ГСМ, произошел взрыв. От полученных телесных повреждений рабочий скончался, пишет kurgan.sledcom.ru.

Произошло это 28 августа около 14.30. минут На место происшествия выезжала следственно-оперативная группа, организовано проведение доследственной проверки.

<http://zauralonline.ru/rubriki-novostej/proisshestviya/2598-v-kurgane-vo-vremya-vzryva-na-predpriyatiu-pogib-rabochij.html>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

29.08.2018

Долги по зарплате в Самаре выросли за счет долгов строителям объектов мундиаля

В Самарской области растет **долг по заработной плате**, сообщил 29 августа корреспондент Каспаров.Ru со ссылкой на данные областного управления государственной статистики.

По сведениям организаций, сообщивших сведения о **задолженности по зарплате**, по состоянию на 1 августа 2018 года просроченная **задолженность по заработной плате** составила 16 млн 388 тысяч рублей.

По отношению к июлю 2018 года индекс роста **задолженности по зарплате** в регионе составил 229,8%.

Организации-должники в отчетах Самарастату пояснили причины невыплат отсутствием собственных средств. Должниками, в основном, являются предприятия строительной отрасли. Среди них самарский подрядчик ПСО "Казань" и субподрядчик ООО "СК Татдорстрой". ПСО "Казань" имеет задолженности перед рядом субподрядчиков в размере более 200 млн рублей.

<http://www.kasparov.ru/material.php?id=5B86647882858>

29.08.2018

Более трех миллионов задолжала томская компания своим сотрудникам

На нее возбудили дело об административном правонарушении.

Прокуратура Советского района проверила соблюдения требований трудового законодательства в «Сибирской энергостроительной компании», сообщается на сайте областного ведомства.

Проверка показала, что организация имеет задолженность по зарплате перед 62 работниками за 5 месяцев этого года. Ее общая сумма составляет 3,1 млн. рублей.

По результатам проверки прокурор Советского района Олег Фрикель внес генеральному директору «Сибирской энергостроительной компании» представление с требованием погасить долг и возбудил на него административное дело по ч.6 ст.5.27 КоАП РФ (невыплата в установленный срок заработной платы). Кроме того, прокурор направил в суд 62 заявления о выдаче судебных приказов о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной платы.

На данный момент задолженность по заработной плате погашена в полном объеме.

<https://www.tomsk.kp.ru/online/news/3218658/>

29.08.2018

Шахтеры Гукова свои миллионы получают постепенно



Социальный конфликт начал разрешаться после отказа горняков от политизации протеста

По информации из президентского Совета по правам человека (СПЧ), шахтеры из города Гукова Ростовской области уже добились выплаты большей части задолженности. Сами горняки продолжают заявлять, что победа одержана пока на три четверти. Эксперты отметили такую тенденцию: с одной стороны, без радикализации протеста власти не обратили бы на него внимания, но, с другой стороны, добиваться выплат помог как раз отказ от политических лозунгов.

За два года борьбы гуковские горняки и другие работники обанкротившейся угольной компании «Кинг коул», куда входили четыре шахты, 10 сервисных предприятий и обогатительная фабрика, получили на руки 333 млн 600 тыс. руб.

По словам их нынешнего координатора Татьяны Авачевой, последние выплаты поступили по решению арбитражного суда от 13 июня, когда было постановлено выплатить почти 28 млн руб. Однако, как отметила лидер шахтеров, они добиваются от бывших владельцев компании еще 107 млн руб.

Эту сумму составляют 20,6 млн зарплаты сотрудникам сервисных предприятий, более 7 млн – работникам еще одной шахты, 42 млн руб. это пени за несвоевременную выплату зарплаты, 5,3 млн – за простой четырех шахт. Это еще 31 млн руб. социальных выплат и 2 млн на уголь для наиболее бедных горняков, которые не могут сами его себе купить. Авачева заявляет, что деньги для выплат, судя по всему, должны быть: две шахты, по ее данным, уже проданы этим летом, а две другие готовят к продаже.

Авачева пояснила «НГ», что, если бы учесть не начисленную компенсацию за задержку зарплаты и работникам сервисных предприятий, а также за выдачу шахтерам пайкового угля с 2014 по 2016 год, то сумма могла бы составить около 300 млн руб. Однако горняки могут требовать лишь того, что «есть на бумаге, начислено конкурсными управляющими и бухгалтерами, документально подтверждено решениями судов».

Это значит, отметила Авачева, что «получить остальные 200 млн практически нереально». При этом, сообщила она, у ряда предприятий так и не появились конкурсные управляющие, а некоторые из действующих живут кто в Кемерове, кто в Крыму, кто в Москве. «Они этими делами не занимаются, и власти не принимают к ним никаких мер. Так что на выплату всех этих денег мы уже не надеемся», – подчеркнула Авачева.

Как рассказал «НГ» член СПЧ Илья Шаблинский, поскольку последние выплаты поступили в конце августа, можно считать, что конфликт исчерпывается. СПЧ эффективно контактирует с руководителем управления конкурсных работ Романом Копцом и вице-губернатором Ростовской области Сергеем Бондаревым, пояснил Шаблинский. Напомним, что ранее шахтеры жаловались, что местная власть в лице, например, Бондарева не хочет с ними разговаривать.

«Конечно, мы будем бороться и дальше. Но то, что нам выплатили значительную часть зарплат, – это победа», – отметила Авачева. Она отметила заслуги первого секретаря гуковского горкома КПРФ Валерия Дьяконова, депутата Госдумы от КПРФ Валерия Рашина, руководителя Центра экономических и политических реформ Николая Миронова, а также, конечно, Шаблинского и всего СПЧ.

«Это первый случай такого масштаба, когда удалось добиться выплат зарплат. Роль сыграло то, что шахтеры проявили сплоченность: протестовать продолжали даже те, кому деньги уже выдали. Однако 46 инженерам сервисных предприятий денег пока не выплатили. Мы будем и дальше помогать решать эти проблемы», – заявил «НГ» Шаблинский.

Независимая газета

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ



29.08.2018

Главной целью пенсионных изменений является устойчивость пенсионной системы - Топилин

Ключевая установка и цель всех пенсионных преобразований заключается в создании устойчивой пенсионной системы, заявил министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин.

"Ключевой установкой, ключевой целью всех преобразований, которые сейчас предстоят это устойчивость пенсионной системы для того, чтобы пенсии в последующем, и не только в последующем, а начиная уже с 1 января 2019 года, начали расти . Расти не просто, как они росли в предыдущие годы, я напомню, что повышение пенсий происходило каждый год, но это было незначительное повышение пенсий", - сказал **Топилин** в программе "Время покажет" на "Первом канале".

Он подчеркнул, что поставленной задачей является повышение пенсий со значительным опережением инфляции.

"Если вы обратили внимание, была названа цифра президентом следующий год - это увеличение пенсий неработающим пенсионерам - 7%, это в два раза выше, чем инфляция, которая пока прогнозируется 3,5%. На протяжении российской истории такого не было никогда, то есть задача заключается в том, чтобы не только осуществить какие-то мероприятия, но создать устойчивую пенсионную систему, страховую пенсионную систему, и президент Владимир Владимирович Путин обратил на это особое внимание", - рассказал глава **Минтруда**.

Топилин также отметил, что важны все балансы для создания устойчивой пенсионной системы: демографический баланс, баланс тех, кто работает и тех, кто получает пенсии, это все взаимосвязано.

РИА Новости

29.08.2018

Минтруд: смягчение пенсионной реформы не повлияет на индексацию пенсий

На запланированную с 2019 года индексацию пенсий не окажет влияние смягчение пенсионной реформы, заявил глава Минтруда Максим Топилин в программе «Время покажет» на Первом канале. Министр сказал, что в реализации пенсионной реформы задействуют резервы федерального бюджета и Пенсионного фонда.

«Как мы предполагали увеличивать пенсии ежегодно на тысячу рублей в течение шести лет, доведя среднюю страховую пенсию для неработающих пенсионеров до 20 тыс. руб. в 2024 году, на это все необходимые ресурсы предусмотрены», — сказал господин Топилин (цитата по ТАСС).

Пенсии работающим пенсионерам не индексируются в России с 1 января 2016 года.

Президент Владимир Путин сегодня, 29 августа, в ходе телеобращения озвучил свои предложения по смягчению пенсионной реформы. Глава государства считает нужным повысить возраст выхода на пенсию для женщин до 60 лет, а не до 63 лет, как предлагало правительство. Господин Путин также предложил сохранить льготы для граждан предпensionного возраста и ввести уголовную ответственность за их увольнение.

<https://www.kommersant.ru/doc/3726445>

29.08.2018

Минтруд назвал регионы с самым низким уровнем безработицы

Министерство труда и социальной защиты во вторник опубликовало данные об уровне безработицы в субъектах РФ.

Согласно материалам, наиболее низкий уровень регистрируемой безработицы на 1 июля текущего года отмечался в Севастополе (0,2%), Ленинградской области, Санкт-Петербурге (0,3%), Калужской, Липецкой областях, Москве, Республике Крым, Нижегородской, Ульяновской областях, Ханты-Мансийском автономном округе (0,4%), Московской, Тульской областях, Краснодарском крае, Республике Татарстан, Ямalo-Ненецком автономном округе, Сахалинской области (0,5%).



При этом министерство зафиксировало в ряде регионов многократный разрыв между реальной и регистрируемой безработицей.

"Уровень реальной безработицы превышает уровень регистрируемой безработицы в Севастополе в 21 раз, Республике Крым - в 15 раз, Ленинградской области - в 14 раз, Сахалинской, Нижегородской областях и Краснодарском крае - почти в 11 раз, Ульяновской области - почти в десять раз, Калужской, Липецкой областях - в девять раз (при среднероссийском превышении в пять раз - прим. ТАСС). Такой разрыв во многом объясняется несоответствием возможностей органов службы занятости и ожиданий безработных граждан", - считают в министерстве.

<http://tass.ru/ekonomika/5499421>

29.08.2018

Минтруд: введение электронных трудовых книжек не должно привести к расходам работников

Введение электронных трудовых книжек не должно привести к финансовым и временными расходам для работников, заявила директор департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнёрства Минтруда Марина Маслова.

«Одним из принципов должна стать бесплатность для работника, чтобы введение в электронном виде документооборота не приводило к тому, что работнику придётся нести расходы на приобретение электронных устройств, электронных подписей, это же касается и времени работника», - сказала она.

Ранее премьер-министр РФ Дмитрий Медведев на заседании правительства сообщил, что система электронных трудовых книжек в России заработает с 2020 года.

Позже Минтруд разработал законопроект, согласно которому бумажные трудовые книжки утратят силу с 1 января 2027 года, при этом с 1 января 2020 года сотрудники смогут в индивидуальном порядке отказаться от ведения бумажных трудовых книжек, написав письменное заявление. В то же время работодатели начнут предоставлять в онлайн режиме информацию о трудовой деятельности сотрудников в Пенсионный фонд.

<https://rns.online/society/Mintrud-vvedenie-elektronnih-trudovih-knizhek-ne-dolzhno-privesti-k-rashodam-rabotnikov-2018-08-29/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

29.08.2018

В Перми сварщик погиб при взрыве бака локомотива (Расследование ГИТ)

В Перми следователи выясняют обстоятельства гибели 47-летнего газосварщика. По информации краевого СУ СКР, несчастный случай произошел накануне в Орджоникидзевском районе. Во время ремонта локомотива взорвался топливный бак, рабочий получил смертельную травму. Проверку вместе со следователями проводят специалисты Гострудинспекции.

Ранее «ФедералПресс» сообщал о том, что на пермском заводе «Ремпутьмаш» погиб токарь. Рабочий выполнял операцию на станке, обрабатываемая деталь нанесла ему смертельноеувечье.

<http://fedpress.ru/news/59/incidents/2120713>

29.08.2018

Более 800 тысяч рублей зарплаты задолжало порховское предприятие работникам (Проверка ГИТ)



Прокуратура Порховского района установила, ООО «ССМК-Пластик» **не платила заработную плату** за апрель - июль 21-му работнику предприятия на общую сумму более 800 тыс. рублей, сообщили Псковскому агентству информации в пресс-службе прокуратуры Псковской области.

В адрес директора ООО «ССМК-Пластик» районная прокуратура внесла представление с требованием незамедлительного устранения выявленных нарушений закона и выплаты работникам денежной компенсации в порядке, предусмотренном статьей 236 ТК РФ (материальная ответственность работодателя за **задержку** выплаты **заработной платы** и других выплат, причитающихся работнику).

В **Государственную инспекцию труда** по Псковской области было направлено для рассмотрения постановление о возбуждении дела административном правонарушении по части 6 статьи 5. 27 КоАП РФ в отношении директора ООО «ССМК-Пластик».

Рассмотрение акта реагирования и реальное устранение нарушений закона взяты прокуратурой района на контроль.

В пресс-службе пояснили, что в силу требований части 6 статьи 136 ТК РФ заработка плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. .

<http://60.rodina.news/bolee-800-tysyach-rublei-zarplaty-zadolzhalo-porhovskoe-18082909213787.htm>

28.08.2018

Роструд добился погашения долга в 70 млн руб по зарплате на "Юрмаше"

Погашена задолженность по заработной плате на сумму 70,2 миллиона рублей перед работниками предприятия "Юрмаш", сообщает пресс-служба федеральной службы по труду и занятости. "В результате принятых гострудинспекцией мер перед 2467 работниками одного из крупнейших на Кузбассе машиностроительных предприятий ООО "Юрмаш" погашена задолженность по заработной плате на сумму 70,2 млн рублей", - говорится в сообщении. Согласно информации территориального органа Роструда в Кемеровской области, долг по оплате труда, имеющийся в организации по состоянию на начало августа, погашен в полном объеме в ходе проводимых контрольно-надзорных мероприятий. Уточняется, что в отношении юридического лица ООО "Юрмаш" составлен протокол об административном правонарушении. Также решается вопрос о привлечении к административной ответственности руководителя предприятия.

РИА Новости

28.08.2018

В КБР из-за жалоб сотрудников проверяют Почту России

В кабардино-балкарском филиале "Почты России" инспекция труда проведет внеплановую проверку из-за жалоб работников. Об этом сообщил NewsTracker руководитель инспекции Арсен Маремкулов.

Ранее в Интернете появилось обращение сотрудников филиала "Почты России" города Прохладный, которые пожаловались, что с приходом на должность директора УФПС КБР - филиала ФГУП "Почта России" Мурата Хакулова и без того малооплачиваемая работа стала невыносимой: филиал стал убыточным, отменены закупки канцтоваров - теперь бумагу, ручки, расходные материалы на компьютерную технику сотрудники покупают за свой счет.

"Операторы, начальники отделений, почтальоны получают зарплату ниже прожиточного минимума, при этом выполняя от трех до пяти наложенных на них дополнительных обязанностей. Нас заставляют покупать товар,



продаваемый в отделениях, делать подписку, реализацию страховых продуктов, угрожая, что в противном случае будут увольнять. Для реализации нам направляют просроченный товар, а списывать не разрешают", - говорится в обращении.

Автор обращения также обратил внимание на отсутствие даже мелкого ремонта в обветшальных отделениях. Так, по его словам, недавно рухнула крыша ОПС Янтарное Прохладненского района, в ОПС Екатериноградское обитают змеи, а в 80% ОПС по региону отсутствуют туалеты, нет воды, протекают крыши, не работает отопление.

"В отношении УФПС КБР - филиала ФГУП „Почта России“ назначена внеплановая проверка соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права по доводам, указанным в обращении", - сообщил руководитель Госинспекции труда КБР Арсен Маремкулов.

http://findnews.ru/v_kbr_iz-za_zhalob_sotrudnikov_proveryaut_pochtu_rossii.html#tm269

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

29.08.2018

Путин призвал смягчить изменения в пенсионное законодательство

Президент России Владимир Путин призвал смягчить изменения в пенсионное **законодательство**. В частности, речь идет о сокращении сроков выхода женщин на пенсию с 63 до 60 лет, а также установлении льгот для тех, кто должен выйти на пенсию в ближайшие два года по старым правилам. Они смогут оформить право на получение выплат на шесть месяцев раньше.

«Для примера: человек, который по новому пенсионному возрасту должен будет уходить на пенсию в январе 2020 года, сможет сделать это уже в июле 2019 года», - сказал президент в среду, 29 августа, во время телеобращения.

Также глава государства рассказал о введении дополнительных гарантий, которые смогут защитить интересы граждан старших возрастов на **рынке труда**. Он отметил, что считает необходимым ввести административную и уголовную ответственность за увольнение работников предпенсионного возраста

«А также за отказ в приеме на работу граждан по причине их возраста», - добавил президент, слова которого приводятся на сайте Кремля.

Он отметил, что соответствующие изменения в **законодательстве** нужно внести одновременно с **принятием законопроекта** о повышении пенсионного возраста. Также Путин поручил правительству утвердить специальную программу по повышению квалификации для пожилых работников.

«А если человек предпенсионного возраста решил уволиться сам, добровольно и пока не нашел новую работу, то и в этом случае мы должны укрепить его социальные гарантии», - добавил глава государства.

В данном случае речь идет об увеличении с 1 января 2019 года максимального размера пособия по безработице для граждан предпенсионного возраста - с 4900 рублей до 11 280 рублей.

Кроме того, президент поручил выделять работникам предпенсионного возраста два дня на бесплатную диспансеризацию с сохранением зарплаты, а также сохранить льготы для шахтеров, работников химических производств и ряда других категорий. Также он предложил с 1 января 2019 года ввести 25-процентную надбавку к фиксированной выплате страховой пенсии для неработающих пенсионеров, живущих в селах.

«Также у тех, кто начал рано работать, должна быть возможность выйти на пенсию не только по возрасту, но и с учетом заработка стажа», - добавил президент.



Он предложил сократить необходимый стаж для женщин до 37 лет (вместо 40 лет), для мужчин - до 42 лет (вместо 45). Последним пунктом обращения президента стало **предложение** сохранить все действующие льготы по налогам на недвижимость и землю до завершения преобразований в пенсионной системе.

«Эти льготы у нас традиционно предоставлялись только с выходом на пенсию. Но в данном случае мы обязаны сделать исключение и предоставлять льготы при достижении соответствующего возраста», - говорится на сайте Кремля.

Предложенный ранее правительством **законопроект** предусматривал постепенное повышение возраста выхода на пенсию до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин к 2034 году. Документ уже был одобрен в первом чтении. Ко второму чтению, которое состоится осенью, депутаты подготовят **поправки**, сбор которых должен завершиться 24 сентября.

<https://iz.ru/782978/2018-08-29/putin-obiavil-o-smiagchenii-pensionnoi-reformy>

29.08.2018

Путин предлагает ввести социальную категорию "граждане предпенсионного возраста"

Президент РФ Владимир Путин предлагает ввести социальную категорию "граждане предпенсионного возраста" для 55-летних женщин и 60-летних мужчин. Об этом он заявил в своем телеобращении к гражданам России.

"Мы должны предусмотреть дополнительные гарантии, которые защитят интересы граждан старших возрастов на рынке труда. Поэтому на переходный период предлагаю считать предпенсионным возрастом пять лет до наступления срока выхода на пенсию", - сказал **Путин**, подчеркнув, что "здесь нужен целый пакет мер".

В своем обращении президент предложил, чтобы пенсионный возраст для женщин, как и для мужчин, повышался на 5 лет, а не на 8 лет, как прописано в **законопроекте** правительства. Таким образом, пенсионный возраст для женщин должен будет составить 60 лет, для мужчин - 65 лет.

ТАСС

29.08.2018

Голикова назвала возможные наказания за увольнение накануне пенсии

Наказанием за увольнение работников в предпенсионном возрасте могут стать штраф в размере до 200 000 руб. или зарплаты за 18 месяцев. Об этом заявила вице-премьер Татьяна Голикова, передает «РИА Новости».

Заместитель председателя правительства отметила, что власти при разработке инициативы будут опираться на статью о «необоснованном увольнении женщины по мотивам беременности или имеющей детей до трех лет». Голикова подчеркнула, что введение такого наказания необходимо еще обсудить с работодателями и профсоюзами.

Речь идет о ст. 145 УК (необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет). Нарушение этой статьи наказывается штрафом до 200 000 руб. или в размере зарплаты осужденного за период до 18 месяцев. В качестве наказания суд может выбрать обязательные работы на срок до 360 часов.

Ранее президент Владимир Путин выступил с телеобращением по поводу повышения пенсионного возраста. Он предложил смягчить условия пенсионной реформы, рассказал об альтернативах повышению пенсионного возраста, которые рассматривало правительство, а также призвал ввести в России административную и даже уголовную ответственность за увольнение сотрудников предпенсионного возраста.

Путин предложил увеличить максимальное пособие по безработице для граждан предпенсионного возраста с 4900 до 11 280 руб. с 2019 г. и установить период такой выплаты в один год. По мнению российского лидера, необходимо ввести переходный период для реформы, во время которого считать предпенсионным возрастом пять лет до



наступления срока выхода на пенсию. Президент призвал также разработать меры для стимулирования бизнеса нанимать на работу граждан предпенсионного возраста.

<https://www.vedomosti.ru/politics/news/2018/08/29/779339-golikova>

29.08.2018

Средств на индексацию пенсий хватит на 7-10 лет, потом ресурсов не будет - Путин

В бюджете хватит средств на индексацию пенсий в ближайшие 7-10 лет, но потом ресурсов хватать не будет, заявил президент РФ Владимир Путин.

"Сейчас, несмотря на известные сложности, российская экономика чувствует себя уверенно. В бюджете есть ресурсы для пополнения Пенсионного фонда", - сказал В.Путин в обращении к гражданам РФ.

Как заявил президент, "мы, как минимум, в ближайшие 7-10 лет сможем продолжать индексировать пенсии в установленные сроки".

Поэтому, заметил глава государства, для нынешней власти самым легким было бы "вообще ничего не менять".

"Но ведь мы знаем, что постепенно наступит время, когда для индексации пенсий у государства не будет хватать средств, а затем и сама регулярная выплата пенсий может стать проблемой, как это уже было и в 90-е (годы)", - сказал В.Путин.

Он отметил, что "наше бездействие сейчас или **принятие** временных "косметических" мер было бы безответственно и нечестно по отношению и к стране, и к нашим детям".

Президент напомнил, что на протяжении многих лет "очень осторожно, а подчас даже с недоверием, относился к любым **предложениям** по изменению пенсионной системы, порой весьма резко реагировал на эти идеи".

"Однако тенденции, сложившиеся сейчас в сфере демографического развития и на **рынке труда**, объективный анализ ситуации показывают, что тянуть больше нельзя", - признал В.Путин.

При этом он подчеркнул: "Наши решения должны быть справедливыми, взвешенными, обязательно учитывающими интересы людей".

<http://www.finmarket.ru/news/4838951>

29.08.2018

Путин предлагает ввести санкции за увольнение лиц предпенсионного возраста безоснований

Президент РФ Владимир Путин предлагает ввести ответственность работодателя за безосновательное увольнение или отказ в приеме на работу лиц предпенсионного возраста. Об этом он заявил в своем телеобращении к гражданам России.

"Считаю необходимым установить для работодателей административную и даже уголовную ответственность за увольнение работников предпенсионного возраста, а также за отказ в приеме на работу граждан по причине их возраста. Соответствующие изменения в **законодательство** нужно внести одновременно с **принятием законопроекта о повышении пенсионного возраста**", - заявил глава государства.

При этом, по его словам, "было бы неправильно и несправедливо руководствоваться здесь только административными мерами". "Поэтому поручаю правительству предложить реальные стимулы для бизнеса, что бы работодатели были заинтересованы принимать и сохранять на работе граждан предпенсионного возраста", - добавил Путин.



Глава российского государства добавил, что "люди старших возрастов, как правило, обладают хорошим профессиональным опытом, это, как правило, надежные, дисциплинированные сотрудники, они способны принести большую пользу своим предприятиям и компаниям".

"При этом важно, чтобы они, так же как и более молодые работники, при желании могли пройти необходимое переобучение, получить новые навыки, повысить свою квалификацию. В этой связи поручаю правительству утвердить для граждан предпенсионного возраста специальную программу по повышению квалификации. Она должна заработать как можно раньше и финансироваться из федерального бюджета", - предложил президент.

ТАСС

29.08.2018

Путин предложил повысить пособие по безработице для предпенсионеров

Пособие по безработице для лиц предпенсионного возраста необходимо повысить более чем в два раза - с 4,9 тыс. руб. до 11,2 тыс. руб., заявил **президент России** Владимир Путин в ходе обращения к гражданам. Об этом сообщается на сайте Кремля.

Путин подчеркнул, что на фоне пенсионной реформы россиян беспокоит возможность лишиться работы и остаться, как без зарплаты, так и без пенсии. По его словам, в связи с этим необходимо создать дополнительные гарантии защиты лиц предпенсионного возраста на **рынке труда**, а также повысить пособие по безработице для данной категории граждан. Президент предложил закрепить для данной выплаты период в один год.

В своем обращении президент также объявил о смягчении пенсионной реформы. Так, по его мнению, женщины должны выходить на пенсию в 60 лет, а не в 63 года, как было прописано в **законопроекте**. Для мужчин пенсионный возраст предлагается установить на уровне 65 лет.

О пенсионной реформе в мае объявил премьер-министр России Дмитрий Медведев. Изменения предполагали повышение возраста выхода на пенсию с 60 до 65 лет для мужчин и с 55 до 63 лет для женщин. В Минфине заявили, что реформа необходима из-за "негативных демографических трендов", в том числе роста числа пенсионеров и сокращения работающих граждан.

<https://www.rbc.ru/rbcfree/news/5b866ca39a7947837b4b3a70?from=newsfeed>

29.08.2018

Административной ответственности за увольнение перед пенсиею будет достаточно - "Опора"

Общественная организация малого и среднего предпринимательства "Опора России" полагает, что административная ответственность за увольнение сотрудников перед пенсиею была бы достаточной мерой, заявил РИА Новости глава организации Александр Калинин.

Президент РФ Владимир Путин в среду, выступая с обращением к россиянам, отметил, что считает необходимым ввести в России административную и даже уголовную ответственность за увольнение сотрудников предпенсионного возраста .

Он отметил, что такую ответственность надо предусмотреть в рамках дополнительных гарантий, которые защитят интересы граждан старших возрастов на **рынке труда**. Соответствующие изменения в **законодательство** нужно внести одновременно с **принятием законопроекта** о повышении пенсионного возраста.

"Мне кажется, что административной ответственности достаточно", - сообщил Калинин.

"Другое дело, бывают вопиющие случаи, мы тоже с этим сталкивались, к примеру, это преднамеренное банкротство. Но мне кажется, административной ответственности вполне достаточно", - продолжил он.

**РИА Новости**

29.08.2018

Отказ от бумажных трудовых книжек по заявлению создаст дополнительные издержки - Сбербанк

Возможность отказа работников от бумажных трудовых книжек в заявительном порядке создаст дополнительные издержки для работодателей, а вовсе не сократит их, заявила вице-президент Сбербанка Анна Попова на круглом столе "От бюрократии к технократии: как изменят жизнь электронные трудовые книжки" в аналитическом центре при правительстве РФ.

"Предлагаемая **Минтрудом** система о том, что отказ от (бумажной - ред.) трудовой книжки происходит заявительным порядком, по заявлению, не только трудоемкая, но и с точки зрения администрирования невозможная. На работодателя накладываются три обязанности: онлайн-подача сведений в Пенсионный фонд о трудовой деятельности, вторая - в течение шестилетнего переходного периода работодатели продолжают вести бумажные трудовые книжки - то есть, увеличения эффективности не происходит", - сказала она.

"Третье - работодатели еще каким-то образом должны собирать и учитывать заявления от работника об отказе от ведения бумажной трудовой книжки. То есть, получается, вместо экономии мы почти в течение семи лет получаем существенное увеличение издержек на эту систему", - заключила Попова.

В конце июля рабочая группа российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений** (РТК) в целом поддержала проект электронной трудовой книжки. По данным ведомства, внесение **законопроекта в Госдуму** планируется в феврале 2019 года. Предполагается, что электронная трудовая книжка будет представлять собой базу данных о трудовой деятельности гражданина, которая формируется путем передачи работодателем сведений в электронном виде в Пенсионный фонд России (ПФР).

Ранее замминистра труда и социальной защиты Любовь Ельцова поясняла, что начиная с 1 января 2020 года все работодатели будут передавать данные в ПФР в режиме онлайн. При этом и бумажная, и электронная трудовые книжки остаются основными документами о трудовой деятельности работника и имеют равную юридическую силу, отметила она.

Законопроектом также предусмотрен плавный переходный период для введения электронных трудовых книжек: для работодателей сохраняется обязанность ведения и хранения бумажных трудовых книжек до 1 января 2027 года. После этой даты работодатель не ведет бумажную трудовую книжку и освобождается от ответственности за ее хранение.

РИА Новости

29.08.2018

Чайка выступает за санкции против работодателей, не принимающих в штат пенсионеров

Генеральный прокурор России Юрий Чайка считает, что для работодателей, отказывающихся принимать на работу людей пенсионного возраста, должны быть применены санкции.

Премьер-министр РФ Дмитрий Медведев не исключил ужесточение административной и введение уголовной ответственности за увольнение пожилых работников после повышения пенсионного возраста .

"Моя личная точка зрения, санкции какие-то должны быть, потому что это конституционное право гражданина, право на **труд**. Если оно ущемляется, то должны быть предусмотрены, безусловно, какие-то государственные санкции для такого нерадивого работодателя", - сказал Юрий Чайка журналистам в ходе посещения санатория работников прокуратуры "Истра" в Московской области.



Госдума в июле приняла в первом чтении правительственный **законопроект** об изменениях в пенсионном **законодательстве**, он предполагает повышение возраста выхода на пенсию до 65 лет для мужчин и до 63 лет для женщин. Изменения предполагается сделать поэтапными с 2019 года. Палата одобрила базовые положения документа, теперь до 24 сентября к нему будут собирать **поправки**, затем пройдут голосования во втором и третьем чтениях и **рассмотрение в Совете Федерации**.

Правительство поясняло, что благодаря предлагаемым изменениям пенсии неработающим пенсионерам планируется повысить в 2019 году в среднем на 1 тысячу рублей, а к 2024 году ожидается выход на среднюю пенсию около 20 тысяч рублей в месяц, что соответствует росту примерно на 35% по сравнению с уровнем 2018 года.

РИА Новости

29.08.2018

ПФР призвал модные технологии на борьбу с "задними" правками в трудовых договорах **россиян**. Пенсионный фонд России (ПФР) планирует ввести "умные" трудовые договоры, которые будут заключаться в электронной форме с использованием электронной подписи. Для отслеживания информации о трудовых договорах между работодателями и сотрудниками будет использоваться технология блокчейн.

Это позволит в будущем отказаться от обязательного заключения трудовых договоров в бумажном виде, но иметь информацию о них в любой момент времени, пояснили "Известиям" в пресс-службе ПФР.

Кроме того, "граждане будут дополнительно защищены от нерадивых работодателей, которые оформляют трудовые договоры с нарушением **законодательства**". В частности, технология блокчейн исключает возможность внести правки задним числом.

Она также позволит распределить информацию о трудовых договорах между работодателями и удостоверяющими центрами, что сэкономит расходы ПФР на хранение и обслуживание большого объема данных.

Переход на закрепление **трудовых отношений** в электронной форме будет постепенным. В июне премьер-министр РФ Дмитрий **Медведев** сообщил, что система цифровых трудовых книжек начнет свою работу только с 2020 года, но и после этого работодатели продолжат вести традиционный бумажный документооборот.

Медведев пояснил, что после перехода на электронные носители гражданам при обращении за государственными услугами не придется предоставлять сведения о трудовой деятельности и стаже, поскольку они уже будут зафиксированы в базе данных.

Кроме того, уменьшатся затраты работодателей на кадровое производство. "И, конечно, электронную книжку гораздо труднее подделать, и она сохраняется именно в базе данных", - отметил премьер. В мае 2017 года **Минтруд** запустил на базе "Сбербанка" пилотный проект по введению электронных трудовых книжек и электронных трудовых договоров.

https://www.newsru.com/russia/29aug2018/pfrblockchain.html?utm_source=rss