

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 4 августа 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
04.08.2016 В Альметьевске двое рабочих погибли, отравившись газом в люке (Татарстан).....	4
04.08.2016 В Омске рабочий птицефабрики погиб из-за куриного помёта	4
04.08.2016 Под Железногорском рабочий погиб при оборудовании святого источника (Курская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
04.08.2016 Жители Дагестана не получают зарплату, в то время как бюджетные средства расходуются на форумы и костюмированные шоу	5
03.08.2016 Работникам Медвежьегорского молокозавода не платят зарплату с мая (Карелия)	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	Error! Bookmark not defined.
04.08.2016 Дальнегорские горняки опять собираются на митинг.....	Error! Bookmark not defined.
03.08.2016 300 шахтеров ежедневно пикетируют офис «Кингкоул»	Error! Bookmark not defined.
СОКРАЩЕНИЯ	7
04.08.2016 На Ставрополье около 30 тыс. человек ушли в отпуск без содержания.....	7
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	8
04.08.2016 Роструду поручено обеспечить проведение мониторинга соблюдения норм трудового законодательства на Ямале	8
04.08.2016 Роструд выявил нарушения на дочернем предприятии "Газпрома"	8
03.08.2016 Привлечение работника к дисциплинарной ответственности за несоблюдение дресс-кода возможно	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
03.08.2016 Когда рассчитаются с рабочими Ижевского кирпичного завода(Удмуртия).....	10
04.08.2016 В Тюменской области выявлено еще одно предприятие-должник	12
04.08.2016 Инструктор верховой езды сломала ногу во время выгула лошади в Нижегородской области	12
04.08.2016 Башкирское предприятие оштрафовано на 1 млн рублей за гибель сотрудника	12
ПРОФСОЮЗЫ	13



04.08.2016 Руководство химкомбината "Бор" в Приморье и профсоюз предприятия подписали "мирное" соглашение.....	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	14
04.08.2016 Профессиональные стандарты: к чему должен готовиться работодатель	14
04.08.2016 Кликни бабушку. Сын пенсионеров создал сайт, предлагающий работу для пожилых	15
04.08.2016 "Трансаэро" выплатила 70,6 млн руб уволенным из-за прекращения перевозок сотрудникам	17
04.08.2016 2,3 млрд руб. долгов по зарплатам с начала года погасили предприятия Дальневосточного федерального округа	17
03.08.2016 Работа на диване: ожидание и реальность	18

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****04.08.2016**

В Альметьевске двое рабочих погибли, отравившись газом в люке (Татарстан)

Двое рабочих погибли от отравления неизвестным газом в люке, сообщает пресс-служба МЧС Татарстана.

Трагедия произошла утром 4 августа. При проведении работ в канализационном колодце, расположенном напротив дома №123 по ул. Биляр, двое мужчин 26 и 32 лет отравились неизвестным газом и упали в сточные воды. Рабочие погибли на месте. Сотрудники МЧС выясняют причины произошедшего.

http://www.kazan.aif.ru/incidents/v_almetevske_dvoe_rabochih_pogibli_otravivshis_gazom_v_lyuke

04.08.2016

В Омске рабочий птицефабрики погиб из-за куриного помёта

Он надышался газами в канализации, потерял сознание и утонул. Двое его коллег сейчас в больнице.

Следком возбудил уголовное дело из-за шокирующего ЧП на птицефабрике «Оша» в Омске. 31-летний рабочий спустился в канализационный колодец, чтобы устранить засор в трубе. При этом у него не было газоанализатора, и респиратор он не надел. Из-за газов, выделяемых куриным помётом, мужчина потерял сознание, упал на дно колодца и захлебнулся фекалиями. Двое коллег спустились, чтобы его спасти, но сами почувствовали удушье и были вынуждены вернуться наверх. Сейчас они находятся в больнице с симптомами отравления. Теперь следственные органы выясняют, кто именно виновен в гибели рабочего. Речь идёт о людях, отвечающих за соблюдение правил безопасности на фабрике.

<http://bk55.ru/news/article/80477/>

04.08.2016

Под Железнодорожным рабочий погиб при оборудовании святого источника (Курская область)

3 августа в районе села Гнань Железнодорожного района погиб 47-летний мужчина. ЧП произошло на строительстве купели рядом с местным святым источником, расположенном между Гнанью и поселком Михайловка.

По информации областного следственного комитета утром к рабочим подошел мужчина и попросил дать ему возможность немного заработать. Ему выдали банку с краской, кисточку и направили красить стену над бетонной чашей купели.

Добровольный маляр стоял на деревянных перекрытиях. Оступившись, мужчина упал с высоты примерно 4-5 метров вниз на бетон. Сразу же была вызвана бригада Скорой помощи. Но от полученных травм он скончался на месте.

<http://www.moe-kursk.ru/news/view/347068.html>



ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

04.08.2016

Жители Дагестана не получают зарплату, в то время как бюджетные средства расходуются на форумы и костюмированные шоу

Последние шесть месяцев в Дагестане отмечается резкий рост задолженности по заработной плате. Решение этой проблемы власти видят в сокращении рабочих мест. Хотя задолженность по заработной плате в Дагестане и сокращается, долг перед жителями республики сохраняется на уровне 23-25 млн. рублей. Самой уязвимой частью работающего населения, как правило, становятся служащие, особенно те, которые получают выплаты из регионального бюджета. На сегодняшний день общая численность работников, которым задолжали, насчитывает почти тысячу человек. Если отойти от этих сухих статистических данных и посмотреть на ситуацию с другой стороны, то вырисовывается совсем не радужная картина. Почти за каждым из тех, кому не доплатили, стоит семья из, как минимум, 3-4 человек, а это, в основном, старики-пенсионеры и дети. Это целая армия людей, чей уровень жизни снижается из месяца в месяц. Почему не платят? На вопрос, когда вернут долги по зарплате, ни руководители предприятий, ни руководство республики толком ничего не объясняют. Остается лишь строить догадки. Возможно, не выплаченные населению миллионы придерживают специально для так называемого «кредитования» бизнеса или попросту используются, как мера для временного латания бюджетных дыр, прогрызенных алчными чиновниками-казнокрадами. Ведь, в последнее время все так легко списывается на кризис. Не смотря на это, эксперты считают, что в Дагестане можно грамотно организовать бюджетный процесс, поскольку численность врачей, учителей и остальных служащих известны, поэтому спрогнозировать необходимые суммы вполне возможно также как и найти деньги для их своевременной выплаты. Деньги в «никуда» В новостных лентах республиканских СМИ то и дело мелькает информация о проведении в Дагестане различных фестивалей, конференций и форумов. Их разнообразие поражает воображение – от женских и молодежных до религиозных и экологических. На любой вкус. В бюджете республики, да и каждого министерства или ведомства, заложены немалые средства на проведение нескольких таких мероприятий в течение года. Это тоже деньги из бюджетной казны. Никто не возражает против организации подобных мероприятий, но вопрос в другом, насколько они эффективны и нужны ли они вообще? В большей степени они, скорее, напоминают бездарную сценическую постановку, на которую списываются колоссальные бюджетные средства. Например, как отмечают участники недавно состоявшегося «Горного форума», вся его примечательность была сведена не к обсуждению поднятых злободневных вопросов, касающихся экономического развития Дагестана, а к банкету от имени главы Дагестана, на который были приглашены лишь «важные» персоны и высокопоставленные чиновники. А, ведь, если попробовать сэкономить на пышных костюмированных празднествах и поумерить нескромные аппетиты к карнавалам с местным колоритом, то, возможно, благосостояние населения республики было значительно лучше. Наверняка, тогда можно было бы изыскать средства на доплаты учителям и медикам, своевременно выплатить детские пособия или хотя бы возместить причитающиеся компенсации малоимущим семьям. По теме Прокуратура Дагестана: в Махачкале запрет на выброс мусора в дневное время противоречит закону 324 Прокуратура Дагестана: в Махачкале запрет на выброс мусора в дневное время противоречит закону За два года так и не решив мусорную проблему, махачкалинские власти пошли на беспрецедентные меры: запретили горожанам выбрасывать мусор в дневное время. Однако такое ноу-хау чиновников возмутило республиканских прокуроров. Выход есть Но не все так печально. В Дагестане, похоже, приживается новая традиция – выбивание долгов по зарплате через прокуратуру. Лишь попав в поле зрения ведомства, проблема сдвигается с мертвой точки и деньги чудесным образом появляются из «ниоткуда» и довольно быстро. Так, например, благодаря прокурорскому реагированию за последние полтора месяца долг по зарплате сократился почти в 2 раза. Да, и руководство республики, порой, все-таки задумывается о



реальном положении вещей и находит способы перекроить бюджет, чтобы изыскать постоянно не хватающие средства для покрытия расходов. Удивительно, что гениальность решений самая банальная – сокращение рабочих мест под прикрытием модных в последнее время слов «оптимизация» и «реорганизация». Не так давно власти Дагестана приняли решение реорганизовать единственный национальный государственный хор республики, присоединив его к хору театра оперы и балета. Практически, весь штат, а это более 40 человек, может остаться без работы. Стоит отметить, что экономия в этом случае копеечная – средняя зарплата в государственном хоре 7000 рублей, в то время как на ежемесячные выплаты чиновнику среднего звена приходится порядка 30-45 тысяч рублей. Со слов заместителя министра культуры Дагестана Мурада Гаджиева, сделано это с целью экономии бюджета. В то же время он отметил, что технические детали того, как будет строиться работа, точно не определены. Вот налицо образец заботы о людях! Наверное, это один из тех излюбленных Рамазаном Абдулатиповым способов освобождения дагестанцев от рабства и «обновления» республики. Что поможет? Специалисты советуют, что если задерживают зарплату, то, первым делом, надо обращаться в Госинспекцию по труду (Роструд), затем идти в прокуратуру и суд. Если задолженность составляет больше 15 дней, работник имеет право написать заявление о прекращении работы и не работать до тех пор, пока не будет погашен весь долг. Причем все это время ему положена средняя зарплата (ст.142 ТК). В последнее время жители Дагестана, доведенные произволом до крайности, решаются на более радикальные меры – забастовки, поскольку устали ждать улучшений, а, может, уже и не верят, что республиканские власти способны на принятие конструктивных решений.

<https://kavkaz.versia.ru/zhiteli-dagestana-ne-poluchayut-zarplatu-v-to-vremya-kak-byudzhetye-sredstva-rasxoduyutsya-na-forumy-i-kostyumirovannye-shou>

03.08.2016

Работникам Медвежьегорского молокозавода не платят зарплату с мая (Карелия)

Первичная профсоюзная организация Медвежьегорского молокозавода обратилась с письмом в Союз организаций профсоюзов Карелии. Председатель КРО профсоюза работников АПК РФ Виктория Шарапова рассказала, что на предприятии, где работают 400 человек, до сих пор **не выплачена зарплата** за май 2016 года, сообщает сайт профсоюзов Карелии. По ее словам, объем производства падает, люди боятся, что дело идет к банкротству завода.

- На молокозаводе не выполняются условия коллективного договора, - отмечает председатель первичной профсоюзной организации Лариса Губкина, - мы не можем понять, что происходит на предприятии.

На встречу с работниками завода выехал председатель Союза организаций профсоюзов Карелии Илья Косенков и председатель КРО профсоюза работников АПК Виктория Шарапова. Как выяснилось при разговоре, выработка продукции упала в два раза, нет сырья, нет кормов, зарплат тоже нет. По результатам встречи готовятся обращения Прокуратуру Карелии и **трудовую инспекцию** республики по неисполнению коллективного договора и нарушению трудового законодательства.

Глава Карелии Александр Худилайнен после ознакомления с ситуацией на Медвежьегорском молокозаводе поручил Министерству сельского хозяйства подготовить предложения по стабилизации. Но опасения работников о возможном банкротстве, похоже, могут подтвердиться.

"И в отношении банкротства - не надо его пугаться, это называется процедура финансового оздоровления. Я вам приведу кучу примеров на территории Республики Карелия, когда за счет финансового оздоровления с того света вытаскивали предприятия", - цитирует слова Худилайнена ГТРК "Карелия".



Председатель Союза организаций профсоюзов Карелии Илья Косенков после визита на завод и общения с работниками придерживается другого мнения.

- Выезжали вчера с профсоюзным рейдом на Медвежьегорский молокозавод, встречались с трудовым коллективом. Выработка, со слов работников, упала в два с половиной раза с марта, кормов заготовлено одна пятая, хватит их только до нового года, дальше под нож. Зарплату еще за май выдают, поэтому на ферме вместо десяти доярок работают только две. Напомню, что еще в 2014 году Министерство сельского хозяйства России признало Медвежьегорский молокозавод лучшим молочным предприятием республики Карелия. И если коров зарежут, то никакого "оздоровления" предприятию уже не светит, - проинформировал "Солидарность" Косенков.

http://www.solidarnost.org/news/Rabotnikam_Medvezh_egorskogo_molokozavoda_ne_platyat_zarplatu_s_maya.html

СОКРАЩЕНИЯ

04.08.2016

На Ставрополье около 30 тыс. человек ушли в отпуск без содержания

Это более 6% населения, занятого в 5 тыс. организаций и предприятий края

В Ставропольском крае во втором квартале 2016 года 29,5 тыс. человек, работников предприятий и организаций ушли в отпуск без содержания, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в Ставропольстате. Это 6,2% сотрудников 5 тыс. организаций и предприятий региона без учета субъектов малого предпринимательства.

Во втором квартале текущего года в отпуска без сохранения заработной платы ушло на 3,9 тыс. человек меньше, чем во втором квартале 2015 года.

В режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя и по соглашению сторон работали 9,1 тыс. ставропольцев или 1,9% работников организаций и предприятий с общей численностью работников около 500 тыс. человек.

При этом в Ставропольстате отметили, что 469 человек находились в простое по вине работодателя или по независящим от работодателя и работника причинам. Больше всего работников неполной занятости в обрабатывающих производствах (17,3%), транспорте и связи (16,9%), строительстве (14,3%).

На 5 тыс. предприятий и организаций Ставрополья за три месяца выбыло 31,8 тыс. сотрудников, поступило на работу - 28,7 тысячи человек или 6% от численности работников. Из числа выбывших 77% уволились по собственному желанию, 8,2% - по соглашению сторон. Таким образом, во втором квартале 2016 года восполнено 90,3% кадров.

По состоянию на конец июня 2016 года открытыми оставались 10,3 тысячи вакансий, из них 2,7 тысячи в здравоохранении и соцорганизациях, 2,6 тысячи в государственном управлении и обеспечении военной безопасности, социальном страховании, 0,8 тысячи - на транспорте и связи.

Всего, по данным Ставропольстата на 1 июля 2016 года, численность экономически активного населения в возрасте 15-72 года в среднем по краю составила 1,4 млн человек. Численность занятого населения составила около 1,3 млн



человек. Общая численность безработных (с применением критериев МОТ) в первом полугодии составила 82,7 тыс. человек, что на 6,3% больше, чем в январе - июне 2015 года.

Уровень общей безработицы в первом полугодии 2016 года (в соответствии с методологией МОТ) в первом полугодии 2016 г оценивается в 6,1%, что выше прошлогоднего показателя на 0,6%. Наиболее распространенные причины безработицы: увольнение по собственному желанию, окончание срока действия срочного трудового договора, ликвидация организации или **сокращение штатов**.

<https://regnum.ru/news/economy/2163158.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

04.08.2016

Роструд поручено обеспечить проведение мониторинга соблюдения норм трудового законодательства на Ямале

Минтруд России окажет поддержку властям Ямала по оказанию соцпомощи гражданам, пострадавшим в результате вспышки сибирской язвы, сообщила в четверг пресс-служба Минтруда.

"Минтруд России окажет организационную и методическую поддержку властям региона по оказанию социальной помощи гражданам, пострадавшим в результате вспышки сибирской язвы", — приводятся в сообщении слова министра труда и соцзащиты Максима Топилина.

"Кроме того, мною даны поручения Пенсионному фонду России, Фонду социального страхования России, Роструду, бюро МСЭ об оказании помощи по их компетенции", — добавил министр.

Также, по словам министра, гражданам в ускоренном режиме будут выданы новые документы взамен утилизированных, а инвалиды также будут обеспечены новыми техническими средствами реабилитации взамен утилизированных.

"Роструду поручено обеспечить проведение мониторинга соблюдения норм трудового законодательства, в том числе по выплатам при простое по причинам, не зависящим от работодателя", — добавил Топилин.

Также, по его словам, в случае необходимости будут приняты дополнительные меры по обеспечению занятости эвакуированных и организации отдыха детей. "Эти вопросы мы сейчас прорабатываем", — сказал глава ведомства.

РИА Новости <http://ria.ru/incidents/20160804/1473593617.html#ixzz4GN7v6WMi>

04.08.2016

Роструд выявил нарушения на дочернем предприятии "Газпрома"

Роструд выявил многочисленные нарушения трудового законодательства на дочернем предприятии "Газпрома" "Спецгазавтотранс", сообщила в четверг пресс-служба ведомства.

Как пояснили в Роструде, территориальный орган надзорного ведомства в Удмуртской Республике провел проверку соблюдения требований законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на дочернем предприятии "Газпрома" "Спецгазавтотранс".



"В организации зафиксированы неоднократные нарушения сроков выплаты заработной платы и оплаты отпусков, точный учет рабочего времени не ведется, содержание трудовых договоров не соответствует требованиям трудового законодательства", — говорится в сообщении.

Кроме того, инспекторы труда выявили факты непроведения инструктажей, ряд работников не прошли обязательное обучение и проверку знаний по охране труда. Работники не в полном объеме обеспечены средствами индивидуальной защиты, выданные средства индивидуальной защиты не соответствуют нормативно установленным требованиям.

"По результатам проверки работодателю выданы предписания об устранении выявленных нарушений, отстранении от работы 169 работников до прохождения инструктажей и обучения по охране труда. Запрещено использование 1078 средств индивидуальной защиты. В отношении виновных в несоблюдении законодательства о труде лиц вынесены постановления о привлечении к административной ответственности", — добавили в ведомстве.

РИА Новости <http://ria.ru/incidents/20160804/1473608694.html#ixzz4GNEmMhKv>

03.08.2016

Привлечение работника к дисциплинарной ответственности за несоблюдение дресс-кода возможно

Эксперты службы Правового консалтинга компании "Гарант", ссылаясь на позицию **Роструда**, пришли к выводу о том, что установление требований к деловому стилю одежды работников само по себе не противоречит трудовому законодательству. Такие требования могут быть закреплены как в трудовом договоре, так и в правилах внутреннего трудового распорядка или ином локальном нормативном акте работодателя, с которым работник должен быть ознакомлен под роспись (ч. 3 ст. 68 ТК РФ).

Более того, существуют примеры, когда суды считали правомерным привлечение работника к дисциплинарной ответственности за несоблюдение дресс-кода. Это касалось случаев, когда требования к внешнему виду сотрудников были установлены правилами внутреннего трудового распорядка (апелляционное определение СК по гражданским делам Омского областного суда от 17 сентября 2014 г. по делу № 33-5647/2014, определение СК по гражданским делам Московского городского суда от 22 июня 2011 г. по делу № 33-19143).

Отмечается, что законодательство о труде прямо не предусматривает возможность установления работодателем требований к деловому стилю одежды сотрудника, но и не запрещает. И если дресс-код закреплён в локальных нормативных актах работодателя, то сотрудник обязан его соблюдать, как и любую другую трудовую обязанность (ч. 2 ст. 21 ТК РФ). В таком случае действует и правило, по которому за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания (ст. 192 ТК РФ).

С другой стороны, по мнению экспертов, обоснованность установления требований к одежде работников в конкретной ситуации должна оцениваться с точки зрения их взаимосвязи с целями и характером деятельности работодателя или с особенностями выполняемой трудовой функции. Кроме того, должен применяться общий критерий разумности. Поясняется, что не во всех случаях предписание соблюдать дресс-код и санкции за его несоблюдение могут быть признаны обоснованными.

<http://www.garant.ru/news/825868/>



НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

03.08.2016

Когда рассчитаются с рабочими Ижевского кирпичного завода (Удмуртия)

Задержки по выплате **зарботной платы** на Ижевском кирпичном заводе начались в конце 2015 года. Тогда глубина задолженности составляла несколько месяцев.

В начале 2016 года рабочие Ижевского кирпичного завода обратились за помощью в **Госинспекцию труда**.

...и отпуск за свой счёт

В результате проверки работодателю было выдано предписание о полном погашении задолженности. Долг погасили, а после этого рабочих на три месяца отправили по домам. С января по март они находились в неоплаченных отпусках.

В апреле их вызвали на работу. Казалось, что жизнь на предприятии наладилась. Но через некоторое время выяснилось, что руководство завода не спешит выплачивать своим сотрудникам честно заработанную плату. На дворе - июль, а люди до сих пор не получили зарплату за апрель.

"По уши в долгах!"

Не желая мириться с такой ситуацией, несколько сотрудников предприятия решили уволиться по собственному желанию. Однако, получив на руки трудовые книжки, они так и не увидели своих денег.

"В последний раз я получал зарплату в апреле, - рассказал укладчик кирпича Руслан Шайхутдинов. - Я работаю на заводе с 2012 года. Конечно, труд очень тяжёлый, а зарплата не очень высокая. Я надеялся, что получу расчёт, когда уволюсь. Но так и не дождался. Руководство предприятия задолжало мне 51 тыс. 793 рубля".

Вместе с Русланом Шайхутдиновым уволились ещё трое рабочих, которые тоже не получили положенных выплат за несколько месяцев. Алексею Обухову предприятие задолжало 103 тыс., Ивану Христюбову - 111 тыс. 452 рубля, Антону Аверкиеву - почти 96 тыс. рублей.

"Мы несколько раз обращались к начальству, но у них один ответ: "Денег нет!", - говорит Алексей Обухов. - Но завод работает, производит продукцию. Сейчас самый разгар строительного сезона, у нас много заказчиков, люди приезжают за кирпичом из разных уголков Удмуртии. Продукцию покупают как строительные компании, так и частники. Куда уходят деньги?"

Справка

Ижевский кирпичный завод, построенный в 1929 году, уже более 80 лет является одним из крупных поставщиков красного кирпича. Его использовали при строительстве Свято-Михайловского собора, Ижевского автозавода, радиозавода, электромеханический завод. Известные всем культурные центры Ижевска - кинотеатры «Дружба», «Удмуртия», Ижевский цирк также были построены из этого кирпича.

"Работа у нас очень тяжёлая. Мы ежедневно укладывали по 8 тысяч кирпичей в день. Приходилось работать под открытым небом и в дождь, и в снег, - продолжает тему Иван Христюбов. - Зимой мы три месяца сидели без работы, при этом нас заставили написать заявление об уходе в отпуск за свой счёт. Когда в апреле вышли на работу,



надеялись, что ситуация улучшилась, и мы сможем заработать деньги. Но получилось, что работали бесплатно. С апреля по июль нам выплатили только один раз по 5 тысяч рублей, как подачку".

Между тем, у рабочих кирпичного завода есть семьи. На какие деньги кормить детей, одевать, оплачивать счета за коммунальные услуги?

"У меня двое детей, да еще нужно оплачивать кредиты. Конечно, приходится нелегко, - рассказывает Антон Аверкиев. - Пришлось занимать у знакомых деньги. Сейчас мы по уши в долгах. Но мы надеемся, что обязательно получим всё, что заработали".

Буква закона

Связаться лично с директором ООО "Ижевский кирпичный завод" Александром Мезенцевым нам так и не удалось. Но в распоряжении редакции есть официальный документ, в котором он сообщает, что **невыплата заработной платы** связана с тем, что предприятие находится в сложной финансовой ситуации.

Как известно, по закону работодатель обязан выплатить уволившемуся работнику зарплату, рассчитанную в соответствии с установленной на предприятии системой оплаты труда. В неё должны быть включены положенные надбавки, доплаты и премии. Выплата абсолютно всех сумм, которые причитаются работнику, производится в последний день его работы, который считается датой увольнения.

Уволенные работники уже написали иски в суд. Они надеются, что справедливость восторжествует, и руководство завода выплатит им **долги по зарплате**, а также компенсацию за моральный ущерб.

Комментарий эксперта

«Ситуация с погашением **задолженности по заработной плате** в ООО «Ижевский кирпичный завод» находится на контроле **Государственной инспекции труда** в УР, - говорит Светлана Шекунова, руководитель **Государственной инспекции труда** в Удмуртской Республике. - На начало июля размер задолженности составляет 4621 тыс. руб. перед 66 работниками. В этом году в отношении ООО «Ижевский кирпичный завод» проведено две проверки. Так, в марте этого года к нам обратился коллектив работников Ижевского кирпичного завода в составе 14 человек с жалобами на **невыплату заработной платы**. В результате проверки выявлена **задолженность по заработной плате** в размере 560 тыс. руб. за декабрь 2015 г. и январь 2016 г. перед обратившимися работниками. Тогда работодатель рассчитался с **долгами** перед всеми работниками предприятия, выплатив в сумме более 3 млн руб. **заработной платы** и компенсации за просрочку выплат. В конце июня завершилась ещё одна проверка, в ходе которой выявлена **задолженность по заработной плате** перед работниками предприятия за апрель - май. Выдано предписание о погашении задолженности. За нарушение установленных сроков выплаты заработной платы в отношении директора и юридического лица вынесено 4 постановления о привлечении к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ. Сумма наложенных штрафов составляет 84 тыс. руб. В следственный орган направлены материалы для решения вопроса о возбуждении уголовного дела по ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ».

http://www.udm.aif.ru/society/people/otdayte_zarplatu_kogda_rasschitayutsya_s_rabochimi_izhevs_kogo_kirpichnogo_zavoda



04.08.2016**В Тюменской области выявлено еще одно предприятие-должник**

Еще один крупный должник по заработной плате был выявлен сотрудниками Гострудинспекции в ходе внеплановой проверки, проведенной по заявлению работника предприятия. Им стало ООО «ЭлектроСтройМонтажТюмень», задолжавшее более двух миллионов рублей.

Помимо этого были зафиксированы и другие случаи нарушения трудового законодательства. В частности, увольнение сотрудников без предварительного предупреждения, несоблюдение сроков выплат компенсации, задержка выходного пособия и документов.

Сейчас работодателю выдано обязательное для исполнения предписание об устранении выявленных нарушений, а генеральный директор ООО «ЭлектроСтройМонтажТюмень» привлечен к административной ответственности в виде штрафа.

<http://www.tumenpro.ru/2016/08/04/bolee-dvuh-millionov-nevyiplachennyih-rublej-v-tyumenskoj-oblasti-vyiyavleno-eshhe-odno-predpriyatie-dolzchnik/>

04.08.2016**Инструктор верховой езды сломала ногу во время выгула лошади в Нижегородской области**

Инструктор по верховой езде санатория «Городецкий» получила открытый перелом ноги со смещением кости, когда выгуливала лошадь, сообщает Госинспекция труда в Нижегородской области. Женщина госпитализирована в городецкую ЦРБ.

Несчастный случай произошел 27 июля. Наездница верхом выгуливала свою лошадь на конном дворе.

Предположительно, животное укусила оса, оно резко дернулось, повредив ногу женщины, находившуюся в стремях. Сотрудница санатория была помещена в стационар городецкой районной больницы с открытым переломом ноги со смещением кости.

Специалисты гострудинспекции проводят расследование несчастного случая

<http://newsnn.ru/news/2016/08/04/160348/>

04.08.2016**Башкирское предприятие оштрафовано на 1 млн рублей за гибель сотрудника**

МУП "Электрические сети" города Стерлитамака оштрафовано на 1 млн рублей за гибель работника от удара электрическим током, сообщили агентству "Интерфакс-Поволжье" в пресс-службе Гострудинспекции Башкирии в четверг.

По данным инспекции, 6 июля сотрудник предприятия подвергся воздействию технического электричества. Несмотря на попытки медиков организации и "скорой помощи" реанимировать мужчину, он погиб на месте происшествия.

"В ходе расследования установлено, что ответственные лица МУП "Электрические сети" города Стерлитамака не выполняли требования охраны труда при производстве работ в действующих электроустановках", - сказал сотрудник пресс-службы.



Несчастный случай квалифицирован как связанный с производством

По итогам контрольно-надзорных мероприятий на предприятие наложен штраф на сумму 1 млн рублей, на должностное лицо - 5 тыс. рублей.

<http://www.interfax-russia.ru/Povoljie/news.asp?id=750934&sec=1671>

ПРОФСОЮЗЫ

04.08.2016

Руководство химкомбината "Бор" в Приморье и профсоюз предприятия подписали "мирное" соглашение

Руководство ООО "ДХК "Бор" и профсоюз этого градообразующего для приморского Дальнегогорска предприятия подписали соглашение, которое должно поставить точку в противостоянии сторон и стабилизировать социальную обстановку на комбинате, сообщает Федерация профсоюзов Приморского края (ФППК).

3 августа коллектив "Бора" - единственного в стране предприятия по производству борной кислоты - готов был выйти на митинг в защиту своих трудовых и социальных прав, а также в защиту нормальной работы профсоюзной организации на комбинате.

"Соглашение было подписано вчера поздно ночью в администрации Приморского края. Гарантом выполнения его пунктов стали первый вице-губернатор Василий Усольцев и депутат Госдумы РФ, секретарь ФНПР Виктор Пинский. Со стороны работодателя подпись на документе поставил генеральный директор ООО "ДХК Бор" Павел Меркулов. Со стороны профсоюза – председатель первичной профсоюзной организации "Бор" Сергей Матвеев", - сообщает ФППК.

Подписание документа, по мнению всех участников процесса, должно стать отправной точкой для изменения формата отношений работодателя с профсоюзом на градообразующем предприятии Дальнегогорска.

"Главные пункты соглашения гарантируют, что профсоюз остается на предприятии. Прописаны конкретные помещения, которые закреплены за профсоюзной организацией. Кроме того, работодатель обязался перечислять членские взносы на счет профсоюзной организации, чему сопротивлялся все эти четыре месяца, несмотря на личные заявления работников", - отмечает Федерация.

В.Пинский, комментируя закрепленные на бумаге договоренности, напомнил, что "Бор" не первый год находится под пристальным вниманием профсоюзов.

"Восемь лет занимаемся "Бором", восемь лет – одни проблемы: **задержки зарплат** практически каждый месяц, люди, требуя деньги, приостанавливали работу, выходили на акции протеста, митинги, стучали касками. В этом году банкротство и попытка уничтожить единственную защиту работников – профсоюз. Этот беспредел надо было прекращать", - сказал депутат.

ФППК отмечает, что накануне В.Пинский встретился в Москве с представителями акционеров компании, доложил о ситуации председателю ФНПР Михаилу Шмакову и 3 августа собиравшись лично на **митинге** поддержать **работников** "Бора".

"К этому моменту все остальные меры, предпринятые профсоюзом для перевода конфликта в рабочее русло выполнения требований законов РФ, были уже исчерпаны", - подчеркивают профсоюзы.



В самый последний момент работодатель согласился на переговоры, и акция протеста была отменена.

"Митинг для профсоюзов - не самоцель, это действенный способ привлечь внимание к проблеме, когда все остальное не сработало. Если требования коллектива выполнены, для выхода на площадь нет причины. Сейчас дело за работодателем. Взаимные обещания даны, они должны быть выполнены", - сказал председатель ФППК Владимир Исаков.

Как сообщалось, в марте 2016 года на базе ГХК "Бор" было создано новое предприятие - ООО "Дальнегорский химический комбинат Бор", куда перешел практически весь коллектив прежней компании, известной систематическими **задержками зарплаты**.

Дальнегорский "Бор" эксплуатирует единственное действующее борное месторождение в России и является единственным в стране производителем высококачественной продукции из собственного минерального сырья, имеющим полный технологический цикл от добычи руды и ее обогащения до синтеза боропродуктов, таких как борная кислота различных марок, борат кальция, борный ангидрид, датолитовый концентрат. Предприятие занимает третье место в мире по производству боропродуктов.

<http://interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=750995&sec=1671>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

04.08.2016

Профессиональные стандарты: к чему должен готовиться работодатель

С июля 2016 г. стало обязательным применение профессиональных стандартов. Хотя закон, регламентирующий их введение, был принят еще 2 мая 2015 г., многое остается непонятным до сих пор. Работодатели опасаются, что новые нормы лягут еще большим бременем на бизнес. Профессиональные стандарты описывают требования к образованию и опыту для определенных должностей. По закону эти требования стали обязательными и каждый работодатель должен их соблюдать в отношении как новых, так и действующих сотрудников. Реестр профессиональных стандартов размещен на сайте Министерства труда и социальной защиты России. На 25 июля 2016 г. в нем значилось 818 профстандартов, среди них "бухгалтер", "специалист по управлению персоналом", "специалист по охране труда", "аудитор" и т. д. До конца года министерство планирует довести количество профессиональных стандартов до 1000, а к 2018 г. - до 1500. А значит, работодателям придется постоянно отслеживать появление новых стандартов. Стандарты профессиональной деятельности применялись и ранее, но затрагивали более узкую сферу, например профессии, связанные с вредными и опасными условиями труда. Но сейчас сфера действия стандартов стала заметно шире. Теперь если в Трудовом кодексе (ТК) и других нормативных актах имеются требования к квалификации определенных работников, то по этим требованиям должны применяться профстандарты. Приведу пример. Статья 217 ТК гласит, что в организациях со штатом более 50 человек должна быть служба охраны труда или специалист по охране труда с соответствующей подготовкой и опытом работы. Согласно профстандарту специалист по охране труда обязан иметь:

высшее образование по направлению "техносферная безопасность";

высшее и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда;

среднее и дополнительное профессиональное образование и стаж работы не менее трех лет;



аттестацию в области промышленной безопасности, если речь идет об опасном производстве. Такой сотрудник внедряет систему охраны труда в компании, проводит инструктаж работников. Также он контролирует соблюдение требований по технике безопасности и условия труда, обеспечивает расследование несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Если речь идет о специалисте, который должен разрабатывать систему охраны труда, требования выше: кроме образования нужен опыт работы не менее пяти лет. Таким образом, ТК напрямую указывает требования к специалисту по охране труда, поэтому применение профстандарта обязательно. Значит, работодатель должен убедиться, что соответствующий сотрудник подходит по нормативам. Проблема в том, что в большинстве офисных компаний такого специалиста нет вообще и его нужно будет нанимать. Нанимателю теперь придется четко следовать букве профстандарта. Любой компании нужно ознакомиться со стандартами и выполнить несколько шагов.

Насколько стандарты обязательны, должны определить юристы вашей компании. Им надо проверить законы, регулирующие сферу деятельности компании, точнее - наличие требований к квалификации или законодательно установленные льготы для работников. Такие требования могут содержаться не только в трудовом праве, но и в отраслевых актах.

Если льготы и ограничения есть, нужно найти подходящие профессиональные стандарты, проверить, соответствуют ли им сотрудники, и нанимать людей, полностью отвечающих указанным требованиям.

Когда законы и другие нормативы не требуют соблюдения профстандарта, он носит лишь рекомендательный характер, и, применять его или нет, должна решать сама компания.

Важный момент: из закона следует, что использовать нормы надо при приеме новых сотрудников, однако несоответствие уже работающих сотрудников стандартам не является основанием для увольнения. Но тех специалистов, которые согласно стандартам имеют недостаточную квалификацию, нужно направить на обучение или курсы повышения квалификации. На чьи плечи лягут расходы на обучение, в законе не говорится, но вряд ли работники согласятся платить из своего кармана. Закон не дает рекомендаций, как работодателю поступать в такой ситуации. Вместе с тем ТК предусматривает, что компания имеет право провести аттестацию персонала и по ее итогам уволить работников, не соответствующих занимаемым должностям или выполняемой работе.

Если должность сотрудника предполагает обязательное соблюдение профессионального стандарта и корпоративные юристы это подтвердили, а сотрудник не отвечает этим требованиям и продолжает работать в компании, работодатель рискует получить серьезный штраф. Например, когда специалист по охране труда в компании не соответствует стандарту, работодателю грозит штраф до 80 000 руб. Другой риск заключается в том, что **Государственная инспекция труда** может не признать отвечающим требованиям закона и документы, подготовленные сотрудником по охране труда, не соответствующим профессиональному стандарту, а также проведенные им инструктажи персонала. По закону не выполненные мероприятия по охране труда чреваты штрафом до 130 000 руб. за каждого непроинструктированного сотрудника. Возможно ли такое развитие событий? Это будет зависеть от действий проверяющих органов и судебной практики.

Ведомости

04.08.2016

[Кликни бабушку. Сын пенсионеров создал сайт, предлагающий работу для пожилых](#)

Ростовчанин Михаил Косач запустил сайт "Работа пенсионеру.Ру". Здесь пожилые и люди предпенсионного возраста смогут размещать свои объявления о поиске работы, а потенциальные работодатели - находить подходящих



специалистов. Сделать такой сервис Михаил решил после того, как его родители вышли на пенсию и долго не могли найти достойную подработку.

- Пенсия у родителей небольшая, при этом они сейчас в расцвете сил. Потому, конечно, хотели бы работать и дальше. Но, к моему удивлению, оказалось, что людям после 55 лет крайне сложно найти себе место, - рассказывает он. - Например, папа - технарь до мозга костей, прекрасно разбирается в компьютерах, имеет два высших образования. Разместил свое резюме в Интернете и получил десятки приглашений на собеседование. Но как только работодатели узнавали о его возрасте, то сразу отказывали в трудоустройстве. Предлагали только неквалифицированную работу за унизительные деньги.

Сначала Михаил отправился со своим проектом по министерствам и ведомствам области, которые так или иначе занимаются проблемами пенсионеров. Все чиновники соглашались, что проект социально значимый, но денег на разработку сайта и техподдержку никто не дал. Мол, подобные инициативы не предусмотрены бюджетным финансированием. Нет такой статьи расходов.

- Может, я и сам виноват в том, что не смог донести свою идею. Потому что многие чиновники "по-человечески" предлагали мне личную помощь в трудоустройстве отца. Но я ведь приходил решить не одну свою частную проблему, а проблему тысяч других людей, - рассказывает Михаил. - Хотя даже хорошо, что так получилось. Посоветовался с предпринимателями, и они убедили, что такие проекты надо делать самостоятельно. Расходы оказались не такими уж и большими. У меня сначала была идея сделать сервис только по Ростовской области, чтобы "отработать" идею и только потом запускать всероссийский проект. Но мне объяснили, что это было бы ошибкой. Сайт будет эффективным, только если он покрывает сразу все российские регионы.

На содержание сервиса нужны небольшие, хотя и постоянные траты. Но Михаил принципиально не хочет брать деньги с тех, кто размещает объявления или намерен нанять людей на работу. Все расходы планируется покрыть за счет рекламы и спонсорской помощи.

Он признается, что у проекта есть одна большая проблема. Далеко не все люди старшего возраста умеют пользоваться компьютером. Потому ставку в привлечении новых пользователей сделали на их детей и внуков, а также на помощь волонтеров.

- В ближайшее время запустим акцию "Помоги бабушке или маме найти работу", чтобы молодые люди сами оставляли объявления, - делится планами Михаил. - При этом у наших клиентов в отличие от других безработных есть масса преимуществ. Например, пенсионеры больше интересуются неполной занятостью. Сокращенный день, сменный график, сдельная оплата труда - на такие работы сегодня самый большой спрос. Кроме того, наша аудитория не требует занесных зарплат. А еще они готовы больше заниматься рутинной, сложной работой, на которую молодые обычно не соглашаются.

Сайт только недавно появился в открытом доступе. На нем пока нет всех задуманных сервисов, но уже сегодня свое объявление можно оставить через форму обратной связи.

- По данным Росстата, к началу 2016 года у нас в стране было 42,7 млн пенсионеров, то есть почти треть населения. И как выяснило **минтруда**, 60% из них испытывают необходимость в улучшении материального положения. В стране несколько сотен сайтов по поиску работы, но все они обращены к аудитории от 18 до 40 лет, - говорит Михаил. - При этом у многих работодателей проблемы с кадрами. Нанять менеджера или дизайнера сейчас несложно, а попробуй найди грамотную сметчицу или инженера-конструктора! Кроме того, в России большой спрос на охранников,



консьержек, дворников, репетиторов, воспитателей. Потому я надеюсь, что мой проект будет полезен и пенсионерам, и их нанимателям.

Российская газета

04.08.2016

"Трансаэро" выплатила 70,6 млн руб уволенным из-за прекращения перевозок сотрудникам

Авиакомпания "Трансаэро", в которой идет **процедура банкротства**, выплатила очередной транш в 70,6 миллиона рублей своим сотрудникам, уволенным по **сокращению штатов** в связи с прекращением авиаперевозок, сообщила пресс-служба авиакомпании.

"В настоящий момент более 5,1 тысячи человек из персонала авиакомпании (в начале июня таких было 4,5 тысячи человек) получили все выплаты и компенсации полностью", - говорится в сообщении компании в четверг.

Долги по зарплате всем бывшим сотрудникам авиакомпании, сокращенным 4 марта 2016 года, пишет "Трансаэро", были выплачены полностью на начало июня. Сумма транзакций с ноября 2015 года составила более 3,02 миллиарда рублей. Идет перечисление средств на поддержку в период поиска новой работы (среднемесячная зарплата за два месяца, включая выходное пособие) и компенсация за неиспользованный отпуск.

"В результате поступления средств от взыскания дебиторской задолженности ОАО "АК "Трансаэро", на выплаты бывшим сотрудникам авиакомпании было отправлено 70 миллионов рублей. Это позволило перевести денежные средства более чем 1,4 тысячи бывших сотрудников компании", - приводятся в сообщении слова гендиректора авиакомпании Александра Бурдина.

По его словам, в среднем размер выплаты составил около 50 тысяч рублей. Долги в первую очередь были погашены сотрудникам с небольшими окладами. "Трансаэро" продолжает активную работу по возврату дебиторской задолженности и планирует погасить все виды платежей бывшим сотрудникам в ближайшее время", - добавляется в сообщении.

Второй по пассажиропотоку российский авиаперевозчик "Трансаэро" не смог обслуживать долги, составляющие вместе с лизинговыми обязательствами около 250 миллиардов рублей. Сертификат эксплуатанта у авиакомпании был отозван с 26 октября 2015 года. Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области 16 декабря признал обоснованным заявление Сбербанка о банкротстве "Трансаэро" и ввел в компании процедуру наблюдения. Рассмотрение дела о банкротстве по существу назначено на 12 августа.

РИА Новости

04.08.2016

2,3 млрд руб. долгов по зарплатам с начала года погасили предприятия Дальневосточного федерального округа

В результате прокурорского вмешательства 2,3 млрд руб. долгов по зарплатам с начала года погасили предприятия Дальневосточного федерального округа. Об этом сообщила старший прокурор управления Генеральной прокуратуры в ДФО Наталья Серга. По ее словам, с начала года прокуроры выявили более 44000 нарушений трудового законодательства. Старший прокурор добавила, что по инициативе прокуроров 2216 виновных привлечены к дисциплинарной и административной ответственности, возбуждено 49 уголовных дел. Прокурорские проверки



выявили 172 предприятия, **не выплачивающих зарплату** и не представляющих о себе статистические сведения. 88 из этих предприятий имели долг свыше 530 млн руб. и находились на различных стадиях банкротства

Ведомости

03.08.2016

Работа на диване: ожидание и реальность

Что представляет собой удаленная работа для москвича, какие в ней есть плюсы и минусы? Об этом мы поговорили с экспертом в эфире сетевого вещания «ВМ».

Все больше компаний в кризис переводят своих сотрудников на дистанционную работу. Удаленных сотрудников в штате своего предприятия сегодня имеют 22% российских компаний. 11% работодателей привлекают удаленных сотрудников на условиях аутсорсинга.

С одной стороны, это серьезная экономия. Но с другой - где гарантии, что работа будет выполнена качественно и в срок? Контролировать «диванного» работника гораздо сложнее, а в некоторых случаях и вовсе без личного контакта не обойтись.

- Плюсов у удаленной работы, или дистанционной работы, как трактует ее трудовой кодекс РФ, достаточно много, - рассуждает доцент кафедры политической экономики экономического факультета МГУ Максим Чирков. - Можно привести в пример последнее исследование компании J'son and Partners Consulting. Основные преимущества для работодателя, согласно результатам опроса - это уменьшение расходов (расходы на аренду и содержание офиса, доступ в интернет, электричество), растущая производительность, мобильность (в некоторых регионах не хватает специалистов определенного профиля, удаленный доступ - хорошее решение), удобный график.

Сами работники тоже видят для себя много плюсов. По данным опроса, проведенного компанией HeadHunter, 65% людей хотели бы работать удаленно. И всего лишь 12% посчитали, что дистанционная работа негативно скажется на их производительности труда.

Казалось бы, складывается идеальная картина: сотрудник сидит дома с ноутбуком и экономит на поездках в офис, а работодатель экономит на содержании компании, и всем хорошо. Но, увы, далеко не у всех людей получается организовать себя и распланировать свой день.

- Если человек абсолютно «оторван» от своей компании, результативность его работы через какое-то время может **упасть**. Я думаю, в будущем нас ждет некая комбинация удаленной работы и офисной. Кстати говоря, у многих компаний, в том числе российских, уже такая практика имеется. В некоторых компаниях можно увидеть, что у **сотрудников** нет постоянных **рабочих мест**. То есть люди, которые работают удаленно, периодически встречаются, проводят совещания, обсуждения. Перспектива за таким симбиозом. Не надо отрываться от коллектива, надо чувствовать, как работает твоя команда.

Кроме того, сотрудники, работающие дистанционно, менее защищены от увольнения. И процедура предоставления больничных листов сложнее - надо отправлять работодателю нотариально заверенное уведомление.

Есть и еще один жирный минус. Компания Superjob провела исследование среди представителей российских компаний и выяснила, что удаленный труд, по мнению российских работодателей, не способствует карьерному росту. 77% участников исследования убеждены, что удаленные сотрудники имеют меньше шансов на продвижение по



службе по сравнению с офисными сотрудниками. 11% представителей работодателей считают, что шансы примерно равны, и лишь 1%, что удаленным сотрудникам продвинуться по карьерной лестнице проще.

КСТАТИ

Чаще всего сотрудники, работающие удаленно, выполняют работу в сфере IT и продаж (22 и 17%). В 11% компаний, имеющих удаленных сотрудников, такой персонал трудится в области бухгалтерии и финансов, в каждой десятой организации - в кадровой сфере. Удаленные работники занимаются дизайном (8%), маркетингом (6%), работают диспетчерами и консультантами на телефоне (6%), занимаются проектированием (4%) и рекламой (также 4%).

<http://vm.ru/news/2016/08/03/rabota-na-divane-ozhidanie-i-realnost-328736.html>