

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 16 февраля 2021**



## Содержание

<b>Содержание</b> .....	2
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b> .....	4
16.02.2021 Рабочий на сосенском заводе упал с высоты на бетонный пол .....	4
15.02.2021 В ТРЦ «Премьер» в Рязани пострадал 38-летний мужчина .....	4
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b> .....	4
16.02.2021 Работники саратовского завода РМК получили зарплату, но остаются в осадном положении .....	4
<b>ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ</b> .....	5
16.02.2021 Медведев призвал упростить порядок привлечения трудовых мигрантов .....	5
15.02.2021 Россия рискует потерять мигрантов .....	7
<b>А.Л. КУДРИН</b> .....	9
15.02.2021 Кудрин посоветовал регионам учитывать вероятные шоки в сценариях развития .....	9
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b> .....	9
15.02.2021 Глава Минтруда поблагодарил Топилина за проделанную работу в ПФР .....	9
15.02.2021 Соединенные внештатно: РФ вошла в десятку стран по выручке фрилансеров .....	10
<b>НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ</b> .....	12
16.02.2021 В Башкирии 25-летнему работнику зажало станком руку .....	12
16.02.2021 Гострудинспекция расследует гибель водителя-экспедитора на воронежской трассе .....	12
16.02.2021 В Шарыповском интернате пытались скрыть несчастный случай .....	12
16.02.2021 Кладовщица воронежского завода ударилась головой об лёд .....	13
16.02.2021 Автомобиль сбил водителя троллейбуса в Нижнем Новгороде .....	13
<b>АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ</b> .....	13
16.02.2021 Аппарат Титова поддержал идею льгот малому бизнесу, работающему с осужденными .....	13
16.02.2021 В Совфеде рассказали, кому положена бесплатная юридическая помощь .....	14
16.02.2021 Эксперт: почти четверть смертей в России приходится на граждан трудоспособного возраста .....	16
16.02.2021 Госдума одобрила снятие ограничений по возрасту для некоторых госслужащих .....	17
16.02.2021 Мишустин выделил на выплаты медикам более 49 миллиардов рублей .....	17



16.02.2021 Российские компании сократили набор корпоративных льгот для сотрудников.....	18
16.02.2021 Пандемия не помеха: названы сферы с самыми высокими зарплатами .....	19
15.02.2021 Путин поручил подготовить меры по трудоустройству безработных .....	20
15.02.2021 Путин поручил разработать меры по защите неопытных инвесторов .....	21
15.02.2021 Общая задолженность по зарплатам в России превысила 1,8 млрд рублей .....	21
15.02.2021 Безработница: в 2020 году женщин увольняли чаще, чем мужчин .....	22

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ**

16.02.2021

**Рабочий на сосенском заводе упал с высоты на бетонный пол**

Прокуратура Козельского района проводит проверку по факту падения рабочего с высоты при проведении строительных работ.

15 февраля 30-летний мужчина утеплял изоляцию системы вентиляции в одном из помещений Сосенского приборостроительного завода. Высота лесов, на которых стоял рабочий, составляла более 2-х метров, при этом мужчина был без средств защиты, которые должен был надеть для подобного вида работ. В какой-то момент **рабочий** не смог удержать равновесие и **упал** на бетонный пол. У пострадавшего повреждения различной степени тяжести, за его жизнь борются врачи. Проводится проверка с целью выяснения обстоятельств несчастного случая.

<https://gtrk-kaluga.ru/news/proisshestviya/news-25645>

15.02.2021

**В ТРЦ «Премьер» в Рязани пострадал 38-летний мужчина**

ЧП случилось, когда сотрудник ресторана ремонтировал холодильное оборудование

38-летний мужчина пострадал 15 февраля в ТРЦ «Премьер» в Рязани. **Сотрудник** ресторана **получил травмы** при ремонте холодильного компрессорного оборудования.

Первоначальная информация была, что в ТРЦ взорвался газовый баллон, однако она не подтвердилась. По предварительным данным, мужчина проводил продувку холодильного компрессорного оборудования. Шланг, находящийся под давлением, лопнул и ударил его по рукам.

Пострадавшего с ушибленными ранами кистей обеих рук доставили в амбулаторный травматологический центр - уточняет портал Ya.62.

<https://www.ryazan.kp.ru/online/news/4189070/?from=integrum>

**ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ**

16.02.2021

**Работники саратовского завода РМК получили зарплату, но остаются в осадном положении**

Ситуация вокруг завода резервуарных металлоконструкций в Саратове продолжает оставаться напряжённой, прежде всего, из-за своей неопределённости.

Прежние владельцы не хотят пускать на предприятие якобы новых хозяев из самарской группы компаний «Регион». Те, в свою очередь, могут блокировать вывоз с территории завода готовых изделий. Всё это напоминает осадное положение. Корреспондент «МК в Саратове» обратился за разъяснениями в отдел кадров РМК.

"На сегодняшний момент все работники получили зарплату за январь текущего года, - сказали в заводской кадровой службе. Зарплату выплатили прежние владельцы. Правда, кадровики уточнили, что речь идёт о «текущей» **зарплате**, в то время как сохраняется **задолженность** перед людьми по **зарплате** ещё за 2016 г., когда предприятие объявили банкротом.



Управляющего на заводе нет, старые и новые собственники никак не разберутся между собой, - сообщили в службе кадров. - Люди ходят на работу, но не знают, что будет завтра".

В конце прошлой недели к заводу РМК в Саратове был подан автобус - новые собственники предприятия или кредиторы из самарской группы компаний «Регион» пригласили всех желающих принять участие в собрании трудового коллектива, где должны были обсудить его будущую судьбу. Об этом корреспонденту «МК в Саратове» сказали в телефонном разговоре представители заводской службы кадров.

По словам кадровиков, желающих посетить собрание нашлось немного - не более 40-50 человек из более, чем 200 работников завода. Их привезли в гостиницу и провели с ними беседу, смысл которой остался весьма тёмным.

- Собрание получилось «ни о чём», - цитируют сотрудники отдела кадров своих заводчан. - Кроме обещаний, что завтра будет лучше, чем вчера и призывов поддержать новых хозяев в их противостоянии со старыми люди ничего существенного не услышали.

Как объясняют собеседники, вокруг завода по-прежнему стоят машины, не позволяющие вывозить готовую продукцию. Более того, появлялись какие-то толпы неизвестных людей с непонятными требованиями. Работников очень беспокоит, что, несмотря на декларируемое ГК «Регион» стремление улучшить их положение в СМИ появились сведения, будто бы новые владельцы планируют масштабное сокращение трудового коллектива, связанное с изменением профиля предприятия и привлечением других специалистов.

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

16.02.2021

### Медведев призвал упростить порядок привлечения трудовых мигрантов

Зампредседателя Совбеза РФ Дмитрий Медведев заявил о необходимости придать новый импульс реализации современной миграционной политике в стране.

"Нужно придать новый импульс реализации современной миграционной политике в стране. Наша задача, безусловно, в том, чтобы мигранты жили в нормальных условиях вместе с гражданами нашей страны, работали в соответствии с российским законодательством и соблюдали санитарно-эпидемиологические правила", - сказал он на совещании по вопросу "О совершенствовании миграционной политики Российской Федерации, в том числе в трудовой сфере".

Он подчеркнул, что эта работа нужна и для развития экономики, и для сохранения социальной стабильности.

Зампредседателя Совбеза РФ напомнил о необходимости вакцинации от коронавируса трудовых мигрантов.

"Они нуждаются и в медицинской помощи, в частности, я имею в виду все, включая и вакцинацию от коронавируса иностранных работников, особенно занятых в сферах обслуживания граждан", - сказал он на совещании по совершенствованию миграционной политики РФ.

Он добавил, что санитарно-эпидемиологическая обстановка в стране остаётся непростой, особенно с учетом условий, в которых живут мигранты.

"Они должны тоже попадать в сферу внимания Минздрава и Роспотребнадзора", - считает Медведев.

Зампредседателя Совбеза РФ призвал проработать вопрос введения упрощенного порядка легального привлечения мигрантов в пострадавшие от нехватки трудовых ресурсов сферы.

"Нужно проработать вопрос о введении упрощенных порядков, по которым иностранных граждан можно было бы легально - подчеркиваю, легально, конечно, - привлекать именно в этих сферах, поскольку они являются



трудodeфицитными", - сказал Медведев на совещании по вопросу "О совершенствовании миграционной политики Российской Федерации, в том числе в трудовой сфере".

Он отметил, что из-за пандемии возник дефицит трудовой силы в отдельных отраслях экономики: это ЖКХ, стройки, сельское хозяйство.

"Кроме того, следует более активно развивать организованные формы трудовой миграции, в том числе, в рамках существующих соглашений с нашими зарубежными партнерами", - добавил Медведев.

Он также заявил, что считает необходимым упрощать оформление документов на трудовую деятельность в России для высококвалифицированных специалистов.

"Наша экономика заинтересована в привлечении высококвалифицированных специалистов из-за рубежа... поэтому необходимо упрощать для них оформление документов на трудовую деятельность в России, решать вопросы, связанные с выплатой заработной платы", - сказал Медведев, отметив, что Минэкономразвития вместе с Минтрудом разработали законопроект, который направлен на решение этой проблемы.

"Конечно, желательно этот документ как можно быстрее внести в Государственную думу после необходимых согласований", - сказал Медведев.

Криминогенная обстановка в миграционной среде в целом остаётся стабильной, сообщил Дмитрий Медведев.

"Правоохранительные органы сдержали рост криминала среди иностранных граждан. В 2020 году число совершенных ими преступлений в абсолютном количестве, подчеркиваю, это, конечно, всегда такой нюанс, который нужно иметь в виду, сократилось на 1,5 процента", - сказал он на совещании по вопросам миграционной политики.

Количество административных правонарушений также по отношению к 2019 году уменьшилось на 23 процента, добавил Медведев.

"Это тоже связано с пандемическими проблемами. Это говорит о том, что криминогенная обстановка в миграционной среде в целом остается стабильной", - заметил он.

Медведев заявил, что в пандемию деятельность организаций нелегальной миграции ушла в интернет, и призвал обязать хостинг-компании контролировать эту информацию.

"В нашей стране, как и в других государствах, к сожалению, действуют преступные группировки, которые занимаются организацией нелегальной миграции. В период пандемии их деятельность, естественно, вся ушла в интернет, где они предлагают целый набор незаконных услуг, включая продажу подложных документов", - сказал он на совещании по вопросу о совершенствовании миграционной политики РФ.

Медведев отметил, что "очень часто это прямо торчит из интернета без всякого стеснения и прикрытия".

"Это даже не так называемый "темный интернет", а обычный, легальный интернет. Нужно подумать о том, чтобы обязать хостинговые компании осуществлять контроль за такой информацией и в случае необходимости, а такая необходимость, очевидно, есть, просто ограничивать доступ к ней", - сказал он.

Такие предложения, по его мнению, могли бы проработать Минкомсвязь, Роскомнадзор и Генеральная прокуратура.

Медведев также призвал обратить самое пристальное внимание на этнические анклавы.

"Подобные анклавы, к сожалению, усиливают изоляцию мигрантов и способствуют ухудшению криминогенной ситуации. Понятно, что разбираться с этим должны не только и даже не столько правоохранительные органы, сколько здесь просто необходимо предпринимать меры другого порядка. Но, в любом случае, правоохранительные органы



совместно с руководством регионов нашей страны должны обратить на эту проблему самое пристальное внимание. Это сильно беспокоит наших граждан", - заявил зампреда Совбеза РФ.

Он подчеркнул, что эта проблема возникла не сегодня: чаще всего это застройки вокруг крупных оптово-розничных рынков, торговых центров - мест скопления людей.

<https://ria.ru/20210216/migranty-1597678816.html>

15.02.2021

Россия рискует потерять мигрантов

**Трудовая миграция** из стран Центральной Азии меняет свою географию. Граждане региона все чаще предпочитают трудоустройство в дальнем зарубежье - страны Евросоюза, США, Япония, Южная Корея. Немалые потоки устремляются в Турцию и страны Арабского мира.

Новые горизонты

Согласно данным Госагентства по миграции Киргизии, на данный момент в Южной Корее находятся около 20 тысяч граждан республики, в странах Старого Света, таких как Италия, Франция, Германия и Великобритания, трудятся свыше 30 тысяч киргизов, в США - не менее 12 тысяч, примерно столько же граждан Киргизии работают в Турции.

Переориентируются и граждане Узбекистана. Сегодня республика имеет соглашения об организованном наборе трудящихся с 15 иностранными государствами. Помимо России, в этот список входят Казахстан, Япония, ОАЭ, Южная Корея, Польша, Турция и др. В 2021 году Агентство по внешней **трудовой миграции** республики планирует открыть свои представительства в Казахстане и Турции.

Следует обратить внимание на то, что Турция как рынок труда в значительной мере привлекает и граждан Таджикистана. По разным данным, ежегодно в эту страну на заработки выезжают 10-15 тысяч таджиков. Их привлекает не только высокая, по сравнению с Россией, оплата труда, но и более лояльное отношение со стороны государства.

Два мира, два подхода

Как отметил в беседе с корреспондентом издания «Медиа-Миг» Алимжан Рахмонов, который работает в Турции уже несколько лет, в России, как правило, не предлагают хороших зарплат, тогда как патент и разрешение на работу стоят очень дорого.

- Российские власти депортируют мигрантов даже за самые незначительные правонарушения, миграционное законодательство постоянно ужесточается, а стоимость разрешений на работу ежегодно увеличивается. В Турции таких проблем нет. Более того, если иностранный гражданин открывает в Турции бизнес, он может рассчитывать на получение налоговых льгот как минимум на два года, - рассказал собеседник «Медиа-Миг». По его мнению, более лояльно к мигрантам и само турецкое общество, где гражданам не приходится сталкиваться с дискриминацией по религиозным убеждениям.

- Большинство таджиков - это мусульмане, турки тоже мусульмане, поэтому здесь, в отличие от многих других стран, на нас не смотрят, как на потенциальных террористов. Я думаю, что по этой же причине многие мои соотечественники уезжают работать и в страны Арабского мира - там они не чувствуют себя изгоями, - добавил Рахмонов.

Стоит отметить, что в целях расширения торговли и облегченного перемещения людей в 2016 году Турция установила безвизовый режим с рядом стран, включая государства Центральной Азии. При этом турецкие власти приняли несколько законодательных норм и правил, которые дают гражданам этих государств возможность обойти многие



бюрократические процедуры. Например, теперь выходцы из центральноазиатских государств могут приезжать без визы в Турцию каждые полгода, оставаясь там три месяца.

Очевидно, что такие подходы не только будут способствовать привлечению на турецкий рынок труда большего количества **трудовых мигрантов**, но и позитивно повлияют на отношения между Анкарой и центральноазиатскими столицами.

Догнать уходящий поезд

Что касается задач по повышению привлекательности миграции в Россию с экономической точки, то они, по мнению доктора экономических наук, профессора, ведущего научного сотрудника Центра постсоветских исследований РАН Азы Мигранян, решаются, но это дается непросто. Сейчас мигранты, как правило, работают на тех позициях, которые непривлекательны для россиян.

- Пересмотр уровня заработной платы в сторону ее увеличения до сопоставимого со странами дальнего зарубежья уровня может сделать вакантные позиции более привлекательными для местного населения. Также это требует увеличения расходов как со стороны бизнеса, так и со стороны государства, что в нынешней ситуации экономического спада маловероятно, - подчеркнула эксперт.

Однако по мнению ряда специалистов, дело не только в деньгах.

- Наверное, правы те аналитики, которые еще десять лет назад говорили о том, что уже в ближайшие годы России придется конкурировать за центральноазиатские трудовые ресурсы, - отметил в интервью изданию «Медиа-Миг» президент Уральской ассоциации «Центр этноконфессиональных исследований, профилактики экстремизма и противодействия идеологии терроризма» (г. Екатеринбург) Сергей Павленко. По его словам, причиной этому может стать не только более выгодная в плане доходов перспектива на других трудовых рынках, но и более комфортные условия социализации для иностранных трудящихся.

Учитывая крайнюю заинтересованность России в **трудовых мигрантах**, эксперты подчеркивают необходимость пересмотра подходов к миграционной политике с учетом зарождающихся тенденций.

Одним из инструментов комплексного решения вопросов материального и социального свойства эксперты почти единодушно называют организованный целевой набор, когда отправляющая сторона получает гарантии лояльного и правового отношения к своим гражданам, а принимающая сторона решает ряд проблем как в плане восполнения дефицита рабочей силы, так и соблюдения законодательных норм со стороны иностранных рабочих.

Немаловажным фактором, по мнению экспертов, является создание условий для эффективной адаптации трудящихся, к которому должны быть подключены и принимающая, и отправляющая стороны.

- Меры по адаптации мигрантов со стороны отправляющей стороны достаточно известны и широко распространены, но пока еще находятся на стадии развития в странах СНГ в целом. К ним относятся в первую очередь образование, формирование центров по изучению правовой практики той страны, куда мигранты собираются приехать для осуществления трудовой деятельности. Это, конечно же, обучение на предмет знания культуры принимающей стороны, и главное - это владение языком, - пояснила Аза Мигранян.

Со стороны же принимающего государства должны предприниматься шаги по формированию таких условий, при которых мигранты могли бы интегрироваться в российское общество, не формируя каких-то закрытых сообществ, анклавов, которые отторгают культурную среду и требования социума, уровень жизни и традиции, имеющие место на рынке труда.





- В этом вопросе российский рынок имеет достаточно гибкую политику и положительную динамику, поэтому в данном контексте пока очевидных сложностей не наблюдается. Тем не менее необходимо проводить такую работу, потому что темпы ее оставляют желать лучшего, - добавила профессор.

По мнению Сергея Павленко, сейчас вообще нет нормативно-правового регулирования социокультурной адаптации мигрантов, хотя эта задача прописана в Стратегии госнацполитики РФ. Отсутствие законодательно определенного понятийного аппарата и распределения полномочий между федеральным центром и субъектами РФ создает трудности в реализации функций по адаптации и интеграции мигрантов не только для общественных организаций, но и региональных и муниципальных органов власти, что мешает серьезной работе по социокультурной адаптации мигрантов из стран Центральной Азии в российские условия, а также культурному сближению мигрантов из данного региона и россиян, - подчеркнул он.

<https://media-mig.ru/analitika/rossija-riskuet-poterjat-migrantov/>

## А.Л. КУДРИН

15.02.2021

**Кудрин посоветовал регионам учитывать вероятные шоки в сценариях развития**

Российским регионам следует уделять внимание проработке адаптивных сценариев развития, учитывающих вероятные шоки в связи с ростом уровня глобальной неопределенности, считает глава Счетной палаты РФ Алексей Кудрин.

"Ситуация с пандемией просто обязывает нас при разработке стратегий (развития - ИФ) (. . .) научиться прорабатывать меры по повышению шоковой устойчивости городов и регионов, больше разрабатывать сценариев, в том числе так называемых адаптивных сценариев, включающих ту или иную реакцию на возможные шоки", - сказал Кудрин по видеоконференцсвязи на коллегии Минэкономики Татарстана, проходящей в Казани в понедельник.

"Уже более-менее понятно, что неопределенность в развитии в ближайшие десятилетия будет намного выше, чем в предыдущие годы, поэтому готовность к таким шокам (. . .) очень важна", - подчеркнул он.

В отношении принятой в 2015 году стратегии-2030 Татарстана Кудрин отметил, что документ нуждается в обновлении. "Это не значит, что стратегия изменится кардинально, но надо убедиться в актуальности поставленных целей и ориентиров. Видимо, полезно и продлить период планирования", - добавил он.

<https://www.interfax.ru/business/751026>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

15.02.2021

**Глава Минтруда поблагодарил Топилина за проделанную работу в ПФР**

Министр труда и социальной защиты Антон Котяков поблагодарил экс-главу Пенсионного фонда России Максима Топилина за проделанную в фонде работу. Об этом он сообщил в понедельник на представлении нового главы ПФР Андрея Кигима коллективу фонда.

"Со своей стороны могу сказать еще раз слова благодарности. Спасибо вам, Максим Анатольевич, год был действительно интересный и насыщенный", - сказал он. Котяков отметил, что представлять Андрея Кигима "было бы, наверное лишним". "Андрей Степанович восемь лет возглавлял Фонд социального страхования", - сказал он.

В свою очередь Топилин поблагодарил коллектив и пожелал новому главе успехов в реализации проектов.



"Своим коллегам, теперь подчиненным Андрея Степановича Кигима, хочу пожелать успехов, удачи, задора, чтобы все получалось, чтобы все проекты реализовывались. Андрей Степанович, желаю, чтобы проекты получали очень хорошее и политическое, и экономическое, и социальное развитие. Вы можете в этом на своих коллег опираться и, если я чем-то смогу помочь, ко мне обращаться", - сказал **Топилин**.

Ранее премьер-министр РФ Михаил Мишустин освободил **Топилина** от должности главы ПФР, назначив на этот пост Андрея Кигима, который до этого в течение восьми лет занимал должность главы ФСС.

**Топилин** был председателем правления Пенсионного фонда РФ с 23 января 2020 года. До этого с 21 мая 2012 года по 21 января 2020 года занимал должность министра труда и социальной защиты РФ в правительстве Дмитрия Медведева (переназначен на должность 18 мая 2018 года).

<https://tass.ru/ekonomika/10704183>

15.02.2021

Соединенные внештатно: РФ вошла в десятку стран по выручке фрилансеров

Оборот рынка достиг \$41 млрд, подсчитали в PwC

Россия вошла в топ-10 стран по объемам рынка фриланса - его оборот в 2020 году превысил \$41 млрд. Такие оценки привела PwC в своем исследовании внештатной занятости. Численность фрилансеров в прошлом году составила около 14 млн человек, через пять лет объем рынка в денежном выражении превысит \$100 млрд, прогнозируют аналитики компании. С их точки зрения, спрос на такой вид занятости будет увеличиваться благодаря снижению доли трудоспособного населения: наём подходящих людей в штат окажется все более сложным. Если этот сегмент станет слишком значимым в РФ, не исключен пересмотр системы его налогообложения, предположили эксперты.

Расширить горизонты

Оборот глобального рынка фриланса в 2020-м, по оценкам PwC, составил \$6,5 трлн. Он будет расти примерно по 16% в год и к 2025-му достигнет почти \$14 трлн. Российский сегмент этого вида занятости будет увеличиваться опережающими темпами: ежегодно на 20%. Оборот услуг фрилансеров по итогам 2020-го составил \$41 млрд, через пять лет он достигнет \$102 млрд.

Причем в прошлом году по выручке внештатных работников РФ вошла в топ-10. Лидеры рынка - США (более \$1 трлн), Индия (\$680 млрд) и Канада (\$130 млрд).

По прогнозу PwC, четверть российских компаний планируют заместить фрилансерами до 30% работников. Бизнесу нужны доступ к широкой экспертизе и снижение издержек на фонд оплаты, а спрос на внештатную занятость будет расти за счет снижения доли трудоспособного населения и повышения привлекательности работы по запросу.

В условиях сужения рынка компании будут искать новые способы найти людей под решение проектных задач: нанять в штат подходящих сотрудников будет становиться всё сложнее и сложнее, пояснила менеджер проекта Freelancer Marketplace PwC в России Алла Дынко. Таким образом, будут открываться новые возможности для фрилансеров.

По сообщению пресс-службы **Минтруда**, доля компаний, где фриланс может заменить постоянного работника, крайне мала в общем объеме рынка. Например, невозможен перевод на фриланс большинства работников сферы услуг и ЖКХ. Также в министерстве обратили внимание на то, что выбор между сотрудником на фрилансе и постоянным актуален лишь для сравнительно небольшой прослойки организаций и он связан скорее с экономическими потребностями и возможностями компаний и граждан, нежели с численностью трудоспособного населения. Справка «Известий»



Число занятых в экономике россиян к концу 2020 года снизилось до 70,77 млн - это минимум с 2011 года, писали ранее «Известия». Нехватка рабочих мест и одновременный недостаток трудовой силы - в целом фундаментальные проблемы РФ, они связаны со структурными и демографическими факторами. Под занятым экономическое население понимают россияне, которые выполняют работу по найму хотя бы один час в неделю, получая при этом вознаграждение, а также трудятся не по найму для получения прибыли или семейного дохода.

#### Новый взгляд

По прогнозам аналитиков PwC, фриланс-платформы или специализированные провайдеры, предоставляющие внештатных работников для корпоративного сектора, к 2025 году увеличат свое присутствие на рынке более чем в два раза по сравнению с 2020-м. Как сообщил «Известиям» партнер и руководитель проекта Freelancer Marketplace PwC в России Михаил Магрилов, рост фриланс-платформ приведет и к увеличению занятости населения, и к росту производительности труда работодателя. Так, например, пенсионер, женщина в декретном отпуске, россиянин, временно живущий за границей, получают возможность трудоустройства на отдельных проектах, где требуется их экспертиза.

В то же время благодаря большей гибкости фриланс даст возможность людям дискретно выполнять те задачи, в которых они особенно хороши. Это позволит им увеличить свой заработок и повысить производительность труда. По словам эксперта по рынку труда ЦМАКП Игоря Полякова, по всей видимости, с усилением роли внештатной занятости, государство предпримет попытки оценить совокупный объем доходов рынка и понять, нужно ли изменить систему налогообложения в этой сфере.

На сегодня реальное количество фрилансеров в России - около 2,5 млн, не согласился эксперт. Поэтому выход этого сегмента на лидирующие позиции рынка труда пока сомнителен.

По мнению специалистов, опрошенных PwC, спрос на услуги фрилансеров в России будет поддерживаться за счет как частного, так и корпоративного секторов экономики. Компания прогнозирует, что ключевыми направлениями спроса в долгосрочной перспективе будут такие сферы, как дизайн и мультимедиа, IT, контент и переводы, финансы, управление и HR. Большая часть фрилансеров (64%) сейчас зарабатывает до 30 тыс. рублей в месяц. Впрочем, по словам доцента РЭУ Плеханова Людмилы Ивановой-Швец, несмотря на рост количества фрилансеров и популярности профильных платформ, не стоит ждать соразмерного увеличения зарплат на этом рынке.

Он будет расти еще и за счет будущих выпускников школ и вузов. Для компаний студенты экономически привлекательны - с ними сотрудничают дистанционно или же берут на проектную работу, а выпускники привыкли к удаленной учебе и предпочитают больше внимания уделять балансу работы и личной жизни, причем делают это намного чаще, чем, например, тридцатилетние сотрудники, добавила Людмила Иванова-Швец.

Прошедший год показал высокую заинтересованность государства в сегменте внештатной занятости, в частности, в его налоговом регулировании, отметила партнер, руководитель налоговой практики GRATA International St. Petersburg Оксана Афанасьева. Был введен и распространен на всю страну налог на профессиональный доход, фактически, появился новый класс граждан - «самозанятые», напомнила эксперт.

Надо отметить, что в целом население выражает желание платить налоги: количество физлиц, которые зарегистрировались как самозанятые, продолжает расти. По итогам 2020 года оно превысило 1,5 млн человек. Самозанятые платят специальный налог на профессиональный доход. Ставка для физлиц составляет 4%, для юрлиц - 6%.

<https://iz.ru/1125173/iuliia-tcerekh/soedinennye-vneshtatno-rf-voshla-v-desiatku-stran-po-vyruchke-frilanserov>



## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16.02.2021

**В Башкирии 25-летнему работнику зажало станком руку**

**Гострудинспекция** Башкирии начала расследование несчастного случая, в результате которого пострадал 25-летний станочник ООО «Комбитекс» в городе Октябрьском.

ЧП произошло 9 февраля. При выполнении подготовительных работ на станке работнику зажало правую руку работающим механизмом. В результате этого молодой мужчина получил комбинированную травму, в том числе термические и химические ожоги запястья и кисти.

В ходе расследования будут определены обстоятельства и причины произошедшего.

[https://ufa.aif.ru/incidents/details/v\\_bashkirii\\_25-letnemu\\_rabotniku\\_zazhalo\\_stankom\\_ruku](https://ufa.aif.ru/incidents/details/v_bashkirii_25-letnemu_rabotniku_zazhalo_stankom_ruku)

16.02.2021

**Гострудинспекция расследует гибель водителя-экспедитора на воронежской трассе**

Специалисты Государственной инспекции труда в Воронежской области проводят расследование по факту гибели водителя-экспедитора ООО «Лоджистик». Об этом во вторник, 16 января, сообщили в пресс-службе структуры.

Трагедия произошла днем ранее недалеко от с. Липовка Бобровского района. На обочине федеральной трассы М-4 «Дон» рядом с грузовым автомобилем обнаружили тело мужчины без признаков жизни.

— Сформирована комиссия по расследованию несчастного случая, которая установит обстоятельства и причины произошедшего, — отметили в Гострудинспекции.

<http://obozvrn.ru/archives/162363>

16.02.2021

**В Шарыповском интернате пытались скрыть несчастный случай**

Руководство Шарыповского психоневрологического интерната пыталось скрыть тяжелый несчастный случай, который произошел в учреждении.

«В октябре прошлого года по поручению заведующего социально-реабилитационного отделения сотрудник, работающий культорганизатором, был направлен в пищеблок для выполнения вспомогательных работ. Перемещая по территории баки с едой, работник почувствовал слабость, после чего потерял сознание и упал, ударившись головой о бетонную дорогу. В результате происшедшего работник получил тяжелую черепно-мозговую травму, сотрясение мозга и перелом костей носа. Однако руководство Шарыповского интерната не сообщило о случившемся ни в Гострудинспекцию, ни в Фонд социального страхования, ни прокуратуру, ни Федерацию профсоюзов Красноярского края, как это положено по закону. Также работодатель не создал комиссию по расследованию несчастного случая, не запросил в медучреждении справку о степени тяжести пострадавшего и не обеспечил проведение расследования тяжелого **несчастного случая** на **производстве**. Вместо этого руководство интерната ограничилось внутренним служебным расследованием», - рассказали в **Гострудинспекции** по краю.

Проверку провели после обращения в инспекцию пострадавшего. Виновных привлекли к административной ответственности.

[https://krsk.aif.ru/society/v\\_sharypovskom\\_internate\\_pytalis\\_skryt\\_neschastnyy\\_sluchay](https://krsk.aif.ru/society/v_sharypovskom_internate_pytalis_skryt_neschastnyy_sluchay)



16.02.2021

**Кладовщица воронежского завода ударилась головой об лёд**

Сотрудница воронежского завода «Электросигнал» получила серьёзные травмы из-за гололёда. Инцидент произошёл в пятницу, 12 февраля, на территории предприятия, расположенного по адресу: улица Электросигнальная, 1 (Коминтерновский район). Об этом сообщила пресс-служба региональной Гострудинспекции сегодня, 16 февраля.

По данным ведомства, кладовщица цеха по производству печатных плат и покрытий для металла перед началом рабочего дня шла по территории завода, когда поскользнулась и упала, ударившись головой об лёд.

Трудовая инспекция начала расследование. Она устанавливает обстоятельства и причины происшествия.

[https://krsk.aif.ru/society/v\\_sharypovskom\\_internate\\_pytalis\\_skryt\\_neschastnyy\\_sluchay](https://krsk.aif.ru/society/v_sharypovskom_internate_pytalis_skryt_neschastnyy_sluchay)

16.02.2021

**Автомобиль сбил водителя троллейбуса в Нижнем Новгороде**

Сотрудница воронежского завода «Электросигнал» получила серьёзные травмы из-за гололёда. Инцидент произошёл в пятницу, 12 февраля, на территории предприятия, расположенного по адресу: улица Электросигнальная, 1 (Коминтерновский район). Об этом сообщила пресс-служба региональной Гострудинспекции сегодня, 16 февраля.

По данным ведомства, кладовщица цеха по производству печатных плат и покрытий для металла перед началом рабочего дня шла по территории завода, когда поскользнулась и упала, ударившись головой об лёд.

Трудовая инспекция начала расследование. Она устанавливает обстоятельства и причины происшествия.

[https://www.vremyan.ru/news/avtomobil\\_sbil\\_voditelya\\_trollejbusa\\_v\\_nizhnem\\_novgorode.html](https://www.vremyan.ru/news/avtomobil_sbil_voditelya_trollejbusa_v_nizhnem_novgorode.html)

**АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ**

16.02.2021

**Аппарат Титова поддержал идею льгот малому бизнесу, работающему с осужденными**

Инициатива предоставления статуса социального предпринимателя организациям малого и среднего бизнеса, которые дают работу осужденным, является выгодной для всех участников таких отношений, считает общественный омбудсмен по защите арестованных и отбывающих наказание бизнесменов Юрий Осипенко, входящий в аппарат бизнес-омбудсмана РФ Бориса Титова.

"Это сотрудничество выгодно всем. Предприниматели получают возможность организовать новые производства с меньшими затратами, используя материальную базу Федеральной службы исполнения наказаний (ФСИН). Бизнес, кроме получения прибыли, осуществляет еще и важную социальную миссию - обучение и **трудоустройство** осужденных, что облегчит их социализацию после освобождения", - сказал Осипенко ТАСС во вторник.

Он отметил, что на данный момент используется не более 30% от производственных мощностей уголовно-исполнительной системы. "Это связано с такими системными проблемами, как недостаточная финансовая дисциплина, бюрократия и связанная с этим низкая скорость **принятия** решений, а также отличия в правоприменении, часто в пределах одного региона, нехватка сотрудников в производственном секторе ФСИН и отсутствие обратной связи с результатами их деятельности", - пояснил он.

Чтобы сотрудничество бизнеса и ФСИН развивалось, одного **законопроекта** недостаточно, считает общественный омбудсмен. По его словам, необходимо организовать постоянно действующую рабочую группу из представителей **Совета Федерации**, бизнес-омбудсмана РФ, ведущих деловых объединений и ФСИН. Осипенко считает, что эта группа



должна в том числе помогать в реализации законодательных инициатив по "предоставлению преференций предприятиям малого и среднего бизнеса при реализации продукции, произведенной в учреждениях службы исполнения наказаний".

Собеседник агентства рассказал, что осужденные могут получать заработную плату, обучаясь и трудоустраиваясь на производствах, организуемых совместно бизнесом и ФСИН. Так, граждане получают возможность оплачивать иски, требования потерпевших и штрафы, назначенные судом, а также получают возможность претендовать на смягчение наказания или условно-досрочное освобождение. Кроме того, получая зарплату, осужденные могут приобретать себе дополнительные, разрешенные вещи и продукты питания.

#### Позиция деловых объединений

Поддерживают инициативу и представители крупных деловых объединений. Руководитель экспертного центра "Деловой России" по уголовно-правовой политике и исполнению судебных актов Екатерина Авдеева назвала ее "очень важной". По ее мнению, сейчас существует проблема адаптации граждан, которые отбывали наказание за преступление.

"Им действительно сложно устроиться на работу после отбывания наказания. Поэтому возможность реализации их положительного потенциала, который будет приносить пользу обществу и давать возможность заработка, безусловно, необходимо оценить положительно", - сказала она агентству.

Будет ли инициатива реально работающей, зависит от того, как будет прописан регламент в **проекте закона**, который будет принят, а также не будет ли неверного применения воли законодателя при практическом применении, уточнила она. "Предприниматели обычно с настороженностью подходят к вопросу найма таких сотрудников. Но надо помнить, что неустроенность обычно порождает рецидив", - добавила Авдеева.

Член правления "Опоры России", председатель комиссии бизнес-объединения по социальному предпринимательству Сергей Голубев также поддержал инициативу. Он считает, что "требуется существенный пересмотр подходов к системе исполнения наказания". "Однако мы уверены, что такой подход позволит сформировать большую уверенность [среди осужденных] в завтрашнем дне за счет понимания своих доходов после освобождения", - сказал он.

<http://tass.ru/ekonomika/10707371>

---

16.02.2021

В Совфеде рассказали, кому положена бесплатная юридическая помощь

Для облегчения правовой поддержки россиян создаётся уникальный государственный портал

Через два года во всех регионах России должен заработать Единый госпортал, на котором граждане смогут получать бесплатную консультацию по правовым вопросам и бесплатную юридическую помощь. Как это будет происходить и какие именно вопросы смогут решить люди с помощью виртуального помощника от государства? Об этом «Парламентской газете» рассказала одна из авторов идеи создания портала, первый зампреда Комитета **Совета Федерации по конституционному законодательству** и госстроительству и член Совета по развитию цифровой экономики при палате регионов Ирина Рукавишникова.

- Ирина Валерьевна, Единый портал бесплатной правовой помощи заработает в десяти пилотных регионах со следующего года, а охватить его работой всю Россию планируется уже в 2023 году. Что представляет собой этот портал?





- Это - единая точка входа в пространство правовой информации и правовых услуг и для граждан России, и для гостей нашей страны, владеющих русским языком. На новом ресурсе будут выделены типовые направления, в которых обычно требуется адвокат, и даны понятные человеку любого возраста пошаговые инструкции. Для решения более сложных вопросов, где помощь квалифицированного юриста обязательна, будут представлены реестры профессиональных адвокатов и юристов региона. На самом портале будет размещён обучающий алгоритм по работе с этим ресурсом, интерактивный навигатор по portalу. Кроме того, будет вестись база нормативных правовых актов, создаваться версии для слабовидящих и слабослышащих граждан. Доступ к portalу будет возможен с любого цифрового устройства.

Замечу, что идея создания «Единого государственного portalа правового просвещения и бесплатной юридической помощи» во всех регионах нашей страны на федеральном уровне впервые прозвучала в **Совете Федерации** - произошло это в 2019 году. Мы провели несколько «круглых столов» и дискуссионных площадок, собрали **предложения** от регионов, каким, по их мнению, должен стать данный информационно-консультационный ресурс. Реализация проекта возложена на Минюст России.

- **Закон** «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации» определяет основные категории граждан, которые могут стать получателями такой поддержки от государства. На кого она нацелена в первую очередь, кто сможет получить её через новый Единый портал?

- Это не только малоимущие, инвалиды I и II группы, дети-инвалиды, дети-сироты, но и пострадавшие в результате чрезвычайной ситуации, недееспособные люди, другие категории граждан. Кроме них, данную меру поддержки могут получить ветераны Великой Отечественной войны, Герои Советского Союза и России, Герои Соцтруда и Герои **труда** России. Также на подобную помощь вправе рассчитывать те, кто только собирается усыновить ребёнка (таким людям консультации могут быть оказаны по вопросам усыновления), а также действующие усыновители, если они обращаются по проблемам обеспечения и защиты прав усыновлённых детей.

Конечно, я перечислила далеко не всех потенциальных получателей бесплатной правовой помощи - даже в рамках федерального **закона**. Но не будем забывать, что многие регионы России расширили перечень получателей такой господдержки соответствующими региональными **законами**. Например, в Ростовской области подобным правом обладают более 50 категорий граждан. Поэтому нет ничего удивительного в том, что на сегодня порядка 30 миллионов россиян имеют право на получение бесплатной правовой помощи.

- За первое полугодие 2020 года за её оказанием обратились около 300 тысяч россиян - много это или мало? И стоит ли более широко информировать о том, что люди имеют право на бесплатную юрпомощь?

- Касательно количества граждан, обратившихся за помощью, здесь сложно дать однозначную оценку. Бесплатная юридическая помощь в соответствии с федеральным **законом** оказывается в РФ не по любому поводу, а по строго определённым перечню типовых правовых ситуаций. Да и не у каждого россиянина, который реально обладает правом на получение подобной поддержки, такие ситуации возникают в жизни. В то же время убеждена, что далеко не все хорошо осведомлены об этом своём праве и о порядке его предоставления. Безусловно, требуется более широкое информирование людей о наличии этой меры социальной поддержки населения.

- А как за рубежом работает система бесплатной юрпомощи?

- Честно говоря, затрудняюсь назвать какую-либо страну, в которой существовала бы целостная система бесплатной правовой помощи. В большинстве стран юридические услуги принято оплачивать. Конечно, в частном порядке любой юрист может помочь кому-нибудь с решением того или иного юридического вопроса, но это разовая акция, а не система.

В большинстве стран юридические услуги принято оплачивать.



Не случайно, согласно нашей Конституции, Россия является социальным государством, у нас развивается именно система бесплатной правовой помощи нуждающимся в ней гражданам.

- Через новый портал можно будет получить не только консультацию, но и услуги. Приведите пример, какие именно правовые вопросы, наиболее актуальные для граждан, можно будет решить с помощью Единого портала?

- Перечень правовых услуг, предоставляемых бесплатно определённым категориям россиян, достаточно чётко прописан в федеральном **законе**. Тут необходимо подчеркнуть, что бесплатной она является только для получателей, а профессиональная работа юристов или адвокатов оплачивается государством из регионального бюджета.

На сегодня самая распространённая и востребованная из юридических услуг - это, во-первых, устная или письменная правовая консультация по определённому перечню вопросов. Во-вторых, составление заявлений, жалоб, ходатайств, исков и других правовых документов. Зачастую от правильности их составления и подачи напрямую зависит исход того или иного дела. Поэтому подобный вид юридической услуги также достаточно востребован со стороны населения. И, в-третьих, это представление интересов граждан в судах, в госорганах, в различных организациях по тем правовым ситуациям, которые прописаны в федеральном **законе**.

Единый госпортал правовой поддержки и бесплатной юридической помощи приблизит эти услуги к их непосредственным получателям. Если сегодня во многих ситуациях гражданину нужно документально подтверждать своё право на получение бесплатной правовой поддержки, то есть собирать и предоставлять различные справки, то портал автоматизирует эту функцию. Гражданин будет заходить на него, проходить авторизацию, например через госуслуги, и система будет видеть, что он уже является получателем тех или иных форм государственной поддержки и имеет право на получение бесплатной юридической помощи.

- Предполагается, что каждый субъект РФ будет иметь на портале собственные разделы и актуализировать содержащуюся в них информацию. А при создании портала будет учтён успешный опыт реализации регионального проекта «Правовая помощь онлайн» через МФЦ в Ростовской области. В чём особенность этого проекта?

- Она состоит в том, что он позволяет получить бесплатную правовую консультацию любому жителю Донского края. Соответственно, цель федерального портала - сделать доступной юридическую бесплатную онлайн-консультацию для каждого жителя России. К примеру, в Ростовской области региональный **закон** определяет более 50 категорий её получателей. За 2020 год в регионе за оказанием такой поддержки к адвокатам пришли 3129 человек, ещё 3910 жителей области обратились за бесплатной правовой помощью в органы исполнительной власти и подведомственные им учреждения.

<https://www.pnp.ru/social/v-sovfede-rasskazali-komu-polozhena-besplatnaya-yuridicheskaya-pomoshh.html>

16.02.2021

Эксперт: почти четверть смертей в России приходится на граждан трудоспособного возраста

Порядка 24% всех смертей в России приходится на долю граждан трудоспособного возраста, причем 80% из них составляют мужчины. Каждая пятая смерть в России - это смерть мужчины трудоспособного возраста, сообщил во вторник председатель комиссии Общественной палаты РФ Сергей Рыбальченко.

"24% всех смертей в России приходится на трудоспособный возраст, то есть эту смертность можно предотвратить. 80% этих смертей - это мужчины, каждая 5-я смерть в России - мужчины трудоспособного возраста, то есть это чей-то отец, муж, сын, который обеспечивает благополучие не только семьи, но и страны, и по этому показателю мы находимся на уровне воюющей Сирии. Это для нас ужасная ситуация, и ее нужно исправлять", - сказал он на онлайн-семинаре





"Навигатор общественного здоровья: общественные проекты по снижению преждевременной смертности населения в трудоспособном возрасте".

Рыбальченко отметил, что в случае, если Россия сохранит нынешние показатели по рождаемости и смертности, то к 2030 году естественная убыль - разность между рождаемостью и смертностью - составит более 5,5 млн человек. "Это примерно 30% всех потерь СССР в Великой Отечественной войне или потеря такого региона, как Подмосковье", - добавил Рыбальченко.

Эксперт подчеркнул, что при этом только с помощью медицины переломить ситуацию со смертностью невозможно. "Мы не можем вылечить всех, кто фактически находится на грани между жизнью и смертью. Надо предотвращать причины, которые приводят к этой смерти", - отметил он.

Ранее вице-премьер России Татьяна **Голикова** сообщила, что смертность в России выросла на 17,9% за 2020 год. По данным Росстата, население страны сократилось в 2020 году на 0,5 млн человек до 145,2 млн. Последний раз подобное сокращение численности населения фиксировали 15 лет назад.

<https://tass.ru/obschestvo/10709821>

---

16.02.2021

**Госдума одобрила снятие ограничений по возрасту для некоторых госслужащих**

Госдума приняла в первом чтении законопроект, снимающий ограничения по возрасту для госслужащих, которых назначает на должности президент.

Поправки к закону "О государственной гражданской службе" в январе внес в нижнюю палату Владимир Путин.

Сейчас госслужащие могут занимать свои должности, пока им не исполнится 65 лет, но в некоторых случаях этот срок продлевают до 70 лет. Однако, как отмечается в пояснительной записке, иногда возникает необходимость продлить срок службы наиболее опытных и высококвалифицированных руководителей и после достижения ими 70 лет.

В соответствии с законопроектом, это возрастное ограничение не будет распространяться на гражданских служащих, которых назначает на должности глава государства.

<https://ria.ru/20210216/gossluzhaschie-1597692694.html>

---

16.02.2021

**Мишустин выделил на выплаты медикам более 49 миллиардов рублей**

Премьер-министр Михаил Мишустин подписал распоряжение о выделении более 49 миллиардов рублей на социальные доплаты работникам, оказывающим помощь больным COVID-19.

Документ опубликовали на официальном интернет-портале правовой информации.

Отмечается, что деньги выделяют Минфину из резервного фонда правительства.

Эти средства пойдут в бюджет Фонда социального страхования на специальные выплаты "медицинским и иным работникам медицинских и иных организаций (их структурных подразделений), оказывающим медицинскую помощь (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинским работникам, контактирующим с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции".

В конце сентября вице-премьер Татьяна Голикова на совещании членов правительства с президентом предложила скорректировать подход к выплатам врачам, среднему и младшему медперсоналу за работу с больными COVID-19 и



начислять деньги за фактически отработанное время. Владимир Путин, в свою очередь, отметил, что не против этих изменений, если они согласованы с профессиональным сообществом

<https://ria.ru/20210216/vyplaty-1597699237.html>

16.02.2021

#### Российские компании сократили набор корпоративных льгот для сотрудников

Российские компании сокращают компенсационные пакеты для своих сотрудников, свидетельствуют результаты опроса SuperJob. В частности, доля компаний, оплачивающих добровольную медстраховку для сотрудников, за три года упала на треть

Российские работодатели в последние годы урезают компенсационные пакеты для своих сотрудников - все основные виды льгот для персонала стали предоставляться реже. К такому выводу пришел рекрутинговый сервис SuperJob, опросив в начале 2021 года менеджеров по персоналу 1000 компаний из всех федеральных округов (РБК ознакомился с результатами исследования). Предыдущий аналогичный опрос проводился в 2018 году.

В частности, доля компаний, которые оплачивают своим сотрудникам мобильную связь, с 2018 года снизилась с 42 до 33% (еще в 2014 году, по данным аналогичного опроса SuperJob, такую возможность предоставляла примерно каждая вторая компания). Только 14% участвовавших в опросе работодателей оплачивают для персонала полисы добровольного медицинского страхования (ДМС) - в 2018 году таких было 20%. Корпоративные мероприятия для сотрудников (праздники, тимбилдинги и т.д.) проводят 43% компаний респондентов по сравнению с 53% тремя годами ранее. Сократилось и число компаний, которые предоставляют сотрудникам бесплатное питание (с 18 до 13%) и дают возможность со скидкой приобрести товары и услуги компании (с 37 до 29%). Кроме того, стало меньше компаний, которые оплачивают сотрудникам занятия спортом и дают несколько дополнительных дней отпуска. Число компаний, которые не предлагают своим сотрудникам никаких льгот, выросло с 9 до 11%. Чаще всего такой ответ встречается у работодателей из сферы логистики и транспорта (в 24% случаев).

Самая распространенная льгота в компенсационных пакетах для работников - обучение за счет компании (такую возможность предоставляют 47% компаний - участниц опроса). Причем число таких компаний за три года сократилось незначительно - с 49%. Чаще всего (в 54% случаев) возможность учиться сотрудникам дают крупные компании с персоналом свыше 1000 человек. Лидеры по этому показателю - представители банковского сектора: оплачивают учебу сотрудников 64% работодателей из этой сферы.

Несмотря на сложные макроэкономические условия, зарплатные предложения в номинальном выражении в 2020 году росли в отличие от предыдущих кризисов (2008 и 2014 годов), отмечает руководитель исследовательского центра SuperJob Наталья Голованова. Согласно составляемым компанией индексам, зарплатные предложения работодателей в номинальном выражении за год в ИТ-сфере выросли на 14,6%, в строительстве - на 9,1%, в HR-сфере - на 7,8%, в банковской отрасли - на 6,9%, в сфере маркетинга, рекламы и PR - на 6,6%. Некоторым компаниям даже в кризис приходилось активнее привлекать персонал и повышать зарплаты (например, в строительной отрасли), указывает эксперт. В целом индекс рынка труда SuperJob, который отражает активность работодателей на рынке труда, с октября прошлого года почти не снижается, а в начале 2021 года перешел к росту. В этой ситуации работодатели предпочли мотивировать сотрудников деньгами. Показательно снижение числа компаний, предлагающих сотрудникам оплату полисов ДМС, - одной из самых "тяжелых" в денежном плане льгот в компенсационных пакетах. За счет отказа от этой льготы работодатели могли удерживать уровень зарплат, предполагает Голованова. Тот факт, что затраты на образование в последние годы не урезаются, отражает тенденцию на то, что работодатель готов "доучивать вчерашних студентов" для того, чтобы они получили релевантные для работы компетенции, заключает она.



В первую очередь сокращение корпоративных пакетов связано со стремлением компаний, которые в пандемийный год столкнулись с сокращением выручки, минимизировать издержки, говорит управляющий директор группы корпоративных рейтингов НКР Дмитрий Орехов, работодатели ищут внутренние ресурсы в условиях, когда внешние исчерпаны. Еще одна возможная причина - то, что от корпоративных программ стали отказываться сами поставщики услуг (фитнес-центры, частные клиники и т.д.), для которых их реализация в сложных экономических условиях может быть нерентабельной, предполагает эксперт.

<https://www.rbc.ru/business/16/02/2021/602a7cb99a7947c87fcdf9c4>

16.02.2021

Пандемия не помеха: названы сферы с самыми высокими зарплатами

В **России** продолжается пандемия коронавируса, которая привела к экономическому кризису и снижению доходов россиян. Однако это не помешало много зарабатывать тем, кто трудится в нефтегазовой или финансовой сферах. Однако получить в них работу не так легко, как хотелось бы, - количество соответствующих вакансий сокращается. Что станет гарантией трудоустройства в таких компаниях и потребуется ли переехать ради этого в другой регион, выяснял NEWS.ru.

В ноябре 2020 года средняя номинальная начисленная зарплата в **России** составила 49,2 тысячи рублей. Это на 6% больше, чем в аналогичном периоде предыдущего года (46,2 тысячи рублей). С такими данными Росстата ознакомился NEWS.ru.

Вместе с тем, по статистике ведомства, в некоторых отраслях наблюдаются особенно высокие показатели. Прежде всего - в сферах добычи нефти и газа (116,5 тысячи рублей), добычи металлических руд (106 тысяч) и финансовой и страховой деятельности (96,7 тысячи). За ними следуют **области** производства табачных изделий (94,6 тысячи) и добычи полезных ископаемых (89,7 тысячи).

В свою очередь в некоторых **областях** экономики отмечаются самые низкие зарплаты работников. В частности, у занятых в производстве одежды (20,5 тысячи), гостиницах и на предприятиях общественного питания (26,6 тысячи), в производстве кожи и кожанных вещей (27,5 тысячи). Замыкают пятёрку аутсайдеров производства текстильных изделий (29,5 тысячи) и мебели (29,9 тысячи).

Деньги есть, вакансий нет

В сферах с самыми высокими зарплатами в настоящее время новые специалисты не требуются. Поэтому попасть на такую работу нелегко, отметил в беседе с NEWS.ru проректор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов.

Нефтегазовый комплекс не растёт. Там дополнительного количества рабочей силы не требуется. Во-первых, там достаточно много вакансий, которые связаны с серьёзной квалификацией, - не могут же взять бурильщика с улицы, мы должны его подготовить. Во-вторых, там довольно много специальностей, связанных с высшим образованием. Например, геологи. При этом число работников в нефтегазовой сфере не растёт, а наоборот, даже в некоторых отраслях сокращается. Например, если шахтёров на начало 90-х годов было 700 тысяч, то сейчас их не больше 50 тысяч.

Александр Сафонов проректор Финансового университета при правительстве **РФ**

Более того, в традиционно «обеспеченном» финансовом секторе наблюдается тенденция на **сокращение работников**. В первую очередь это связано с тем, что за последние годы произошла концентрация капитала - уменьшилось количество банков, негосударственных пенсионных фондов, страховых и брокерских компаний.



Кроме того, сказалось внедрение систем электронного банкинга - уменьшился спрос на операционистов. Этот рынок стагнирующий, и в будущем количество вакансий там будет только сокращаться, полагает Сафонов. В большей степени станут востребованы специалисты, которые занимаются поддержкой и развитием цифровых сервисов.

В производстве табака перспективы также сомнительны - потребление таких изделий в **России** сокращается. Это понимают и сами производители. Так, одна из крупнейших компаний на рынке старается перевести активы в другие сферы, добавил эксперт.

Таким образом, не нужно стараться попасть в топовые по зарплатам отрасли и прибегать к переобучению - пока это будет происходить, названные процессы лишь усугубятся. Студентам, получающим соответствующее образование, эксперты рекомендуют продолжать обучение и в последующем обрести навык программирования - в дальнейшем это позволит перейти в другую отрасль.

В будущем ожидается стабильный спрос на специалистов, обладающих аналитическими навыками и умением применять программные средства для выполнения задач. Кроме того, будут востребованы представители рабочих профессий - сварщики, крановщики, экскаваторщики.

#### Гарантия трудоустройства

Помочь попасть на работу в нефтегазовую отрасль поможет обучение в профильном вузе, например, в РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина, отметил в беседе с NEWS.ru президент рекрутингового портала Алексей Захаров. Это является гарантией трудоустройства, если студент действительно хорошо учится.

Вакансий хватит на всех выпускников. На то и есть профильные вузы, что большинство их студентов идут работать по специальности. Понятно, что не все. Значительная часть людей у нас высшее образование получает случайным образом. Если мы говорим о топовых отраслевых вузах, в том числе имени Губкина, - там процент людей, которые так или иначе остаются в отрасли, сильно выше среднего.

Алексей Захаров президент рекрутингового портала

Он добавил, что молодым людям для работы в этой сфере, возможно, будет необходимо переехать в другой регион - туда, где добывают газ или нефть. В свою очередь взрослым людям, имеющим недвижимость и финансовые обязательства, сделать это труднее.

<https://news.ru/russia/pandemiya-ne-pomeha-nazvany-sfery-s-samymi-vysokimi-zarplatami/>

---

15.02.2021

Путин поручил подготовить меры по трудоустройству безработных

**Президент России Владимир Путин** поручил правительству подготовить меры по содействию в **трудоустройстве** безработных граждан, сообщается на сайте Кремля.

В перечне поручений российского лидера указывается: «обеспечить разработку и реализацию мер по содействию **трудоустройству** безработных граждан, включая субсидирование работодателям найма граждан из числа официально зарегистрированных безработных, а также профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан из числа официально зарегистрированных безработных».

Поручение должно быть выполнено до 1 марта 2021 года.



4 февраля **Путин** в ходе встречи с руководителем Минэкономразвития РФ Максимом Решетниковым призвал довести до логического завершения **предложение** правительства по расширению программы поддержки занятости населения.

Ранее, 28 января, на совещания президента с членами **кабмина** министр труда и соцзащиты России Антон Котяков заявил, что допандемические показатели уровня занятости будут восстановлены, если еще миллион россиян устроится на работу.

Котяков уточнял, что на меры по восстановлению занятости в программах бюджетов российских регионов заложено почти 21 млрд рублей. 5 января глава российского государства заявлял, что важнейшими задачами властей в нынешнем году станут восстановление **рынка труда** и снижение уровня безработицы в стране.

<https://iz.ru/1125179/2021-02-15/putin-poruchil-podgotovit-mery-po-trudoustroistvu-bezrobotnykh>

---

15.02.2021

**Путин поручил разработать меры по защите неопытных инвесторов**

Соответствующее поручение должно быть исполнено к 15 февраля

**Президент России Владимир Путин** поручил российскому правительству и Центральному Банку внести в **законодательство поправки**, которые бы обеспечили дополнительную защиту прав неквалифицированных инвесторов, приобретающих финансовые инструменты. Об этом говорится в перечне поручений главы государства, опубликованном в понедельник, 15 февраля на сайте Кремля.

«Обеспечить внесение в **законодательство** Российской Федерации изменений, направленных на дополнительную защиту прав граждан, приобретающих финансовые инструменты и не являющихся квалифицированными инвесторами», - говорится в соответствующем указе российского лидера.

За выполнение указа главы государства ответственны премьер-министр России Михаил **Мишустин** и глава Центробанка Эльвира **Набиуллина**. Соответствующее поручение должно быть исполнено к 15 февраля.

Напомним, российский лидер также поручил подготовить **предложения** по льготным ипотечным программам на ближайшие четыре года, в том числе по снижению ставки для семей с двумя и более детьми, а также разработать меры по **трудоустройству** безработных граждан

<https://www.kp.ru/online/news/4189224/?from=twall>

---

15.02.2021

**Общая задолженность по зарплатам в России превысила 1,8 млрд рублей**

Суммарная **задолженность по зарплатам** в России за январь увеличилась на 15% в месячном выражении, на 1 февраля она достигла 1,873 млрд рублей, сообщает Росстат.

«На 1 февраля 2021 г. суммарная **задолженность по заработной плате** составила 1872,5 млн рублей и по сравнению с 1 января 2021 г. увеличилась на 244,2 млн рублей (на 15,0%)» — говорится в сообщении Росстата. Там добавили, что на долги, образовавшиеся в 2021 г., приходится 95,7 млн рублей (5,1%), а в 2020 г. — 879,8 млн рублей (47%). Почти такая же доля приходится на **долги по зарплате** 2019 г. и ранее — 897 млн рублей (47,9%).



Лидерами по долгам перед сотрудниками оказались обрабатывающая промышленность (36%), строительство (20,7%) и добыча полезных ископаемых (17,6%). Сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях, а также лесозаготовки оказались на четвертом месте (7,8%). Пятерку «должников» замкнул транспорт – 5,9%.

Лидером по задолженности среди федеральных округов оказался Центральный (308,9 млн руб.), а в нем — Московская область (82,6 млн руб). Следом идет Тамбовская область (67,6 млн руб.) и Москва (41 млн руб.).

В конце января Росстат сообщил, что просрочка по выплате зарплат достигла минимума за восемь лет, с 2013 г. — 1,6 млрд руб. По сравнению с 1 декабря 2020 г. задолженность снизилась на 269,9 млн руб. (на 14,2%). Наибольшую часть задолженности составляет та, что была накоплена в прошлом году — 41,8% или 681,2 млн руб. Еще 348,5 млн руб. (21,4%) приходится на 2019 г. Остальные 598,6 млн руб. — 36,8% — на более раннее время.

<https://vedomosti.ru/society/news/2021/02/15/858044-obschaya-zadolzhennost-po-zarplatam-v-rossii-previsila-18-mlrd-rublei>

15.02.2021

**Безработница: в 2020 году женщин увольняли чаще, чем мужчин**

Это стало следствием оптимизации числа сотрудников на фоне пандемии

В пандемическом 2020 году женщины увольнялись - как принудительно, так и по собственному желанию - активнее мужчин: число работниц, лишившихся места, почти на четверть превысило количество таких работников и составило 1,2 млн. Об этом говорится в исследовании HeadHunter специально для «Известий». Чаще всего женщины увольнялись в сферах продаж, административной работы и бухгалтерии, причем большинство из них молодые - в возрасте от 18 до 30 лет. Такая динамика объясняется гендерной структурой занятости: девушки чаще работают в пострадавших от пандемии отраслях, поэтому волна сокращений по ним ударила сильнее, объясняют эксперты.

Гендерный вопрос

В 2020 году больше всего женщин закончили работу и пока не нашли новую в сфере продаж - по данным HeadHunter, таких резюме оказалось как минимум 300 тыс. На втором месте по количеству увольнений - женский административный персонал (187 тыс.), а на третьем - бухгалтеры, специалисты управленческого учета и финансисты (121 тыс.) В сфере маркетинга, рекламы и PR через это прошло 70 тыс. специалистов-женщин. С трудностями столкнулись и девушки, начинающие свою карьеру - уйти с работы в 2020 году пришлось 119 тыс. из них.

Больше всего лишившихся мест мужчин тоже в сфере продаж, однако общее количество уволенных здесь почти в два раза меньше, чем у женщин - 166 тыс. Чуть менее активно работники сильного пола уходили из транспортной отрасли (129 тыс.), а на третьем месте по количеству забравших трудовую книжку оказалась сфера информационных технологий и телекома (98 тыс.) При этом административный персонал терял сотрудников в три раза реже, чем сотрудниц - по данным HeadHunter, таких резюме было только 62 тыс., а бухгалтеры и финансисты-мужчины и вовсе увольнялись в восемь раз реже (их было только 14 тыс.)

В целом количество женщин - уволенных и уволившихся самостоятельно в 2020 году и до сих пор ищущих работу - составило 1,28 млн, что на почти на четверть превышает число мужчин, столкнувшихся с этим (1,03 млн). Как показало исследование, большинство потерявших свои места находятся в возрасте от 18 до 30 лет (670 тыс. женщин и 484 тыс. мужчин). Чуть меньше от этого пострадали россияне в возрасте от 31 до 40 лет (370 тыс. против 321 тыс. соответственно), а более взрослых сотрудников (от 41 до 50) увольняли еще реже (177 тыс. женщин и 157 тыс. мужчин).

По итогам 2020 года уровень безработицы в России составил 5,9%, увеличившись на 1,2 п.п. с его начала. Пиковое значение показателя было отмечено в августе, когда число потерявших место россиян достигло восьмилетнего





максимума в 6,4% трудоспособного населения. Как ранее пояснял глава **Минтруда** Антон Котяков, снижению численности безработных по итогам года способствовали ослабление ограничительных мер и адаптация организаций к изменившейся ситуации, а также инструменты финансовой поддержки, введенные правительством в период распространения коронавируса.

В **Минтруде** «Известиям» заявили, что только каждый второй оставшийся без работы гражданин обращается к интернет-платформам для поиска новой. Там также отметили, что статистически безработных мужчин больше (51,8% от общей численности таковых граждан), чем женщин, но за помощью в трудоустройстве последние обращаются чаще. Так, в декабре прошлого года около 38% женщин искали работу через службы занятости и около 59% обращались к специализированным сайтам. Мужчины чаще задействуют знакомых или обращаются напрямую к работодателю.

#### Причины увольнения

Во время пандемии наибольшее снижение активности наблюдалось в индустрии красоты, в сфере развлечений, в розничной торговле непродовольственными товарами, бэк-офисах (кадровых службах, бухгалтерии, юридических департаментах) и в маркетинге, отметил заместитель генерального директора сервиса «Работа.ру» Александр Ветерков. Именно в этих отраслях традиционно работает в два-три раза больше женщин, чем мужчин, поэтому и число высвободившихся сотрудниц выше. В производственных компаниях, транспорте, логистике и ЖКХ всё наоборот, пояснил эксперт.

С ним согласился проректор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов: по мнению эксперта, тот факт, что уволенных женщин в 2020 году было больше, обусловлен гендерной структурой занятости.

- В период пандемии компании оптимизировали численность сотрудников в первую очередь за счет обслуживающего персонала - оргработников, бухгалтеров, пиар-служб, call-центров, а здесь в большей степени заняты женщины, - заявил он.

При этом Александр Сафонов подчеркнул, что большинство сотрудниц, скорее всего, были именно уволены, а не ушли по своему желанию: это подтверждает рост официально зарегистрированных безработных.

Доля женщин в структуре трудоспособного населения в возрасте от 38 лет и старше превышает 50%, поэтому ситуация, что они теряют работу чаще, в целом стандартная для России, отметила руководитель службы исследований hh.ru Мария Игнатова. При этом эксперт заявила, что первая волна пандемии увеличила средний срок поиска новой работы: со стандартных полутора-двух месяцев он вырос до трех и более.

Действительно, кризис сильно отразился на найме в целом, отметил Александр Ветерков. Практически во всех отраслях уменьшилось количество публикуемых вакансий, причем пик падения пришелся на апрель-май. Однако в июне, одновременно со снятием жестких карантинных мер, бизнес взял курс на восстановление и активизировал подбор сотрудников, в результате чего длительность поиска работы стала уменьшаться. К концу 2020 года темпы найма не достигли докарантинного уровня, однако тренд к восстановлению продолжается, резюмировал он.

<https://iz.ru/1124957/ekaterina-vinogradova/bezrabotnitca-v-2020-godu-zhenshchin-uvolniali-chashche-chem-muzhchin>