

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 6 июня 2018

**Содержание**

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
06.06.2018 В Бузулуке работник ООО «Металлопрокат» погиб от удара током (Оренбургская область).	4
СОКРАЩЕНИЯ	4
06.06.2018 «Ростовский лакокрасочный» покрасили в черное. Кредиторы настояли на банкротстве завода	4
А.Л. КУДРИН	5
05.06.2018 Кудрин предлагает создать Центр эффективности госуправления внутри Минкомсвязи	5
Т.А. ГОЛИКОВА	6
06.06.2018 Ключи от РАН	6
05.06.2018 Голикова предложила проработать региональную дифференциацию оплаты труда бюджетников	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	7
06.06.2018 1 300 туляков трудятся неполное рабочее время	7
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	8
06.06.2018 Работники "Автоприбора" получили зарплату после проверки Роструда	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	8
05.06.2018 В Хакасии "Успех" не осчастливил уволенного работника (Проверка ГИТ)	8
05.06.2018 Задолженность по зарплате в Мурманской области за год снизилась на 60%	8
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	9
06.06.2018 Чиновники посчитали свою зарплату слишком маленькой	9
06.06.2018 Безработица и бедность: чем грозит пенсионная реформа	10
05.06.2018 Правительство РФ обсудит три варианта повышения пенсионного возраста	12
05.06.2018 Кабмин внес в Госдуму проект ратификации конвенции о безопасности труда в строительстве	13
05.06.2018 Глава комитета ГД по соцполитике попросил Медведева о выходных для госслужащих в дни ЧМ	14



05.06.2018 В РФ считают обоснованной идею отпускать госслужащих с работы на матчи сборной на ЧМ-2018	14
05.06.2018 Самые низкие зарплаты в Поволжье получают жители Мордовии	15



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

06.06.2018

В Бузулуке работник ООО «Металлопрокат» погиб от удара током (Оренбургская область)

Мужчина с другими сотрудниками предприятия устанавливал металлическую конструкцию.

Все произошло вчера, 5 июня, на территории ООО «Металлопрокат», расположенном на улице Юго-Западной. Около трех часов дня там был обнаружен труп 31-летнего мужчины. У бузулучанина были телесные повреждения, которые характерны при поражении электрическим током. Оказалось, что в тот день бригада рабочих устанавливала металлическую конструкцию. Но во время выполнения работ что-то пошло не так и одного из мужчин ударило электричеством. К сожалению, поражение током оказалось смертельным, он погиб на месте. В областном СК рассказали, что в связи с произошедшим организована доследственная проверка.

<http://oren.mk.ru/incident/2018/06/06/v-buzuluke-rabotnik-ooo-metalloprokat-pogib-ot-udara-tokom.html>

СОКРАЩЕНИЯ

06.06.2018

«Ростовский лакокрасочный» покрасили в черное. Кредиторы настояли на банкротстве завода

Как стало известно „Ъ-Юг“, Ростовский лакокрасочный завод **признан банкротом** с открытием конкурсного производства. Процедура наблюдения, длившаяся на заводе почти два года, установила, что он еще в 2014 году утратил способность исполнять свои финансовые обязательства. Тем не менее предприятие сохранило свой производственный комплекс в рабочем состоянии. По мнению участника отрасли, его продажа при определенных условиях может заинтересовать потенциальных покупателей.

ЗАО «Ростовский лакокрасочный завод» (РЛЗ) было **признано банкротом** на прошлой неделе. Арбитражный суд открыл в отношении предприятия конкурсное производство сроком до 28 ноября (информацию об этом можно найти на сайте суда). Решение о банкротстве РЛЗ было принято судом по результатам процедуры наблюдения, которая длилась с августа 2016 года. Наблюдение показало, что восстановить платежеспособность предприятия невозможно. Как говорится в материалах арбитражного дела, РЛЗ «уже в 2014 году не мог надлежащим образом исполнять принятые на себя обязательства». К июню 2015 года ЗАО накопило «значительную задолженность» по уплате обязательных платежей и заработной платы. Инкассовые списания со счетов РЛЗ привели к полной блокировке финансовой деятельности завода. По итогам 2016 года ЗАО «Ростовский лакокрасочный завод» зафиксировало чистый убыток в размере 234 млн руб.

РЛЗ в 2014 году создал бывший гендиректор крупнейшего ростовского лакокрасочного производителя «Эмпилс» Сергей Никитин. Руководила РЛЗ управляющая компания «Русхиммет», одним из учредителей которой является Вячеслав Белобородов. Ранее он также работал гендиректором «Эмпилса».

Как следует из материалов дела, владельцы РЛЗ были против банкротства предприятия. Так, «Русхиммет» обращался в арбитраж с требованием признать незаконным решение собрания кредиторов ЗАО, одоббившее открытие конкурсного производства. Управляющая компания заявляла, что у нее был план финансового оздоровления РЛЗ.



Однако суд встал на сторону кредиторов, решивших банкротить завод. Комментарий представителей РЛЗ получить не удалось — телефоны предприятия отключены.

Проектная мощность РЛЗ — 30 тыс. т водно-дисперсионных лакокрасочных материалов (ЛКМ). Объем инвестиций в его строительство составил 280 млн руб., из которых 60% — кредитные средства Сбербанка. Сейчас этот банк является крупнейшим кредитором завода с требованием порядка 181 млн руб. (суммарная задолженность РЛЗ перед всеми кредиторами на момент введения наблюдения составляла 192 млн руб.). Весь комплекс недвижимости, оборудования и коммуникаций предприятия находится у Сбербанка в залоге. Как уточнил „Ъ-Юг“ временный управляющий Максим Бусовский (он проводил процедуру наблюдения на РЛЗ), производственный комплекс находится в рабочем состоянии.

Как ранее писал „Ъ-Юг“, Сбербанк оценивал стоимость залога примерно в 210 млн руб. (подробнее см. „Ъ-Юг“ №158 от 30 августа 2016 года).

Участник лакокрасочной отрасли в разговоре с „Ъ-Юг“ выразил мнение, что продажа РЛЗ в рамках конкурсного производства может быть интересной потенциальным покупателям. «Выпуск лакокрасочных материалов — достаточно высокодоходный бизнес. Но надо смотреть оборудование, его возраст, кто производитель», — говорит эксперт. При этом он отметил, что сейчас российский рынок лакокрасочных материалов является профицитным.

В январе-апреле 2018 года отечественные производители выпустили 274 тыс. т лакокрасочных материалов, что на 4,7% меньше аналогичного периода 2017 года. При этом отгрузка потребителям составила 182,3 тыс. т (на 4,5% меньше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года), сообщается на отраслевом «ЛКМ портале».

<https://www.kommersant.ru/doc/3650756>

А.Л. КУДРИН

05.06.2018

Кудрин предлагает создать Центр эффективности госуправления внутри Минкомсвязи

Счетная палата РФ предлагает создать внутри министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Центр эффективности госуправления, заявил глава контрольного ведомства Алексей Кудрин.

"Это будет целый институт с большими компетенциями. Мы бы хотели, чтобы такой центр находился внутри министерства цифрового развития, созданного совсем недавно. Но пока конкретные договоренности не достигнуты. Получается, что на текущий момент эти полномочия разорваны. Что-то есть в Минэкономике, что-то в **Минтруде**. Это не дает того объединения усилий, которое быстрее бы продвинуло реформы", — сказал Кудрин в интервью АиФ.

Министерство связи и массовых коммуникаций в рамках формирования нового кабинета было указом президента переименовано в министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций. Сокращенное наименование пока остается прежним — Минкомсвязь.

РИА Новости. Все Новости



Т.А. ГОЛИКОВА

06.06.2018

Ключи от РАН

Курирующая науку в правительстве РФ вице-премьер Татьяна **Голикова** заявила на заседании президиума РАН, что вместе с созданным министерством науки и высшего образования готова к конструктивному сотрудничеству с академическим сектором. Надо отметить, что появление нового министерства вызвало беспокойство среди ученых, и прежде всего опасение, что академические институты могут потерять связь с РАН.

- Президент РАН Александр Михайлович Сергеев донес до меня беспокойство, которое испытывают по поводу роли РАН ее члены. Хочу успокоить вас: все вопросы, чувствительные для науки и высшего образования, не пройдут мимо РАН и ее президиума. Представители академии будут членами коллегии министерства, а также войдут в экспертную группу по разработке национальных проектов, - заверила ученых вице-премьер.

Речь идет о разработке нацпроектов "Наука", "Демографическая политика", "Образование", "Здравоохранение", "Производительность труда и занятость", "Экспорт образовательных и здравоохранительных услуг", которые курирует **Голикова**. В частности, она заявила, что хотела бы привлечь академию к обсуждению важных вопросов, которые связаны с демографическими процессами, происходящими в нашей стране. Этот комплексный проект охватывает все сферы жизнедеятельности нашего общества.

Кроме того, **Голикова** подчеркнула, что не должно быть никакого беспокойства по поводу статуса Российской академии наук. По ее словам, никакие действия, которые ущемляют права и интересы академии и ее учреждений, предприниматься не будут.

"Больной" вопрос для академии - "правило двух ключей". Оно введено в 2013 году, когда в рамках реформы академические институты были переданы в специально созданное Федеральное агентство научных организаций (ФАНО). Согласно этому правилу все решения в отношении академических институтов должны приниматься совместно РАН и ФАНО. Это позволяло находить приемлемый для обеих сторон выход при решении многих спорных моментов. Татьяна **Голикова** заверила, что правило "двух ключей" в управлении фундаментальной наукой сохраняется. У РАН остается право контролировать и корректировать решения в отношении сети академических институтов. Роль академии в стране останется значимой при разработке научных и образовательных программ и стратегий.

-- Для того, чтобы представители академии не были отрезаны от информации по тем вопросам, которые решаются и обсуждаются в правительстве, я пригласила Александра Михайловича Сергеева к участию в своих оперативных совещаниях, - сказала Татьяна **Голикова**. -- В еженедельном режиме будем проводить совещания по вопросам, которые сегодня являются актуальными для повестки дня всего нашего блока и коллег из других направлений.

По поводу еще одного волнующего ученых вопроса об имуществе академических институтов, вице-премьер заявила, что учреждения, находившиеся в ведении Федерального агентства научных организаций, не станут передавать министерству просвещения. Академии наук совместно с новым министерством необходимо за два месяца разработать регламент своих взаимоотношений. Кроме того, они должны разработать национальный проект "Наука", который должен быть реализован в соответствии с указом президента РФ.



Напомним, что в мае ФАНО было расформировано, а минобрнауки разделили на министерство просвещения и министерство науки и высшего образования, которое возглавил экс-глава ФАНО Михаил Котюков.

Российская газета

05.06.2018

Голикова предложила проработать региональную дифференциацию оплаты труда бюджетников

Нужно обсчитать и предложить вариант решения проблемы выравнивания уровня зарплат бюджетных работников разных сфер в зависимости от региона, вопрос стоит на повестке дня, заявила вице-премьер правительства РФ Татьяна **Голикова** на заседании президиума РАН.

Один из участников заседания поднял вопрос о разнице доходов научных сотрудников в регионах в зависимости от средней зарплаты по региону.

"В среднем задача (по исполнению майского указа по повышению зарплат бюджетникам - ред.) решена, но произошло резкое сокращение дифференциации, и не только в категориях, о которых вы говорите, но и в целом сокращение дифференциации. Сейчас на повестке дня вопрос, как правильно выстроить систему оплаты труда в разных направлениях деятельности", - заявила **Голикова**, отвечая на вопрос члена РАН.

По словам **Голиковой**, такая же тема в образовательной сфере, среди медицинского персонала: "существует отсутствие разницы между младшим и средним медицинским персоналом".

Она отметила, что "нужно четко сформулировать, обсчитать и предложить вариант решения".

"Я никогда не даю голословных обещаний, но тема есть, мы над ней будем работать, вы отлично понимаете, что она связана с финансированием", - добавила вице-премьер.

РИА Новости. Все Новости

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

06.06.2018

1 300 туляков трудятся неполное рабочее время

Минтруд РФ огласил данные о неполной занятости россиян в первом квартале 2018 года в разрезе регионов. В Тульской области таковых оказалось 1 300 человек. Больше - только в столице, Подмосковье и в Калужской области.

Такой режим для них введен по инициативе работодателей, но - с согласия работников. Закон это не запрещает. Хотя в добровольность согласия, когда человек вместо работы определенное время как бы "отдыхает" (например, трудится в режиме четырехдневной рабочей недели), но при этом получает пониженную зарплату, верится с трудом.

Есть еще одна интересная цифра. Еще около 1 000 человек в тот же первый квартал тульские работодатели подготовили к увольнению. То есть - предупредили их, подали данные в службу занятости. Сам человек, скорее всего, такого желания не изъявлял. Здесь наши данные - на третьем месте в ЦФО после столицы и Подмосковья.

Конечно, в масштабах всей области (на тульских субъектах экономики занято 620 тысяч человек, еще примерно 180 тысяч трудятся либо за пределами региона, либо - без оформления документов) эти данные - мизерные. Но сам факт, что мы в обоих случаях - одни из "лидеров" по скрытой безработице - не радует. Это при нашем-то дефиците кадров!



Правда, речь идет о нехватке квалифицированных и востребованных кадров...

http://tula.business-magazine.online/fn_24074.html

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

06.06.2018

Работники "Автоприбора" получили зарплату после проверки Роструда

После проверки Роструда более 800 работников "Автоприбора" во Владимире получили задержанную зарплату, сообщили журналистам в пресс-службе ведомства.

"Территориальный орган Роструда во Владимирской области в ходе проверки, проведенной по обращению работника, установил, что в ОАО "Завод "Автоприбор" образовалась задолженность по заработной плате за апрель. Сумма долга перед 846 работниками превысила 13,8 млн рублей", — заявили в ведомстве.

Кроме того, при нарушении сроков выплаты заработной платы, отпускных и расчетных сумм работникам не начислялась и не выплачивалась денежная компенсация за задержку.

По требованию гострудинспекции задолженность перед работниками погашена в полном объеме. За допущенные нарушения трудового законодательства работодатель привлечен к административной ответственности.

РИА Новости <https://ria.ru/society/20180606/1522185852.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

05.06.2018

В Хакасии "Успех" не осчастливил уволенного работника (Проверка ГИТ)

Бывший сотрудник ООО "Успех", занимающегося ремонтом машин и оборудования, пожаловался в гострудинспекцию на нарушение прав.

Мужчине не выдали окончательный расчет при увольнении. За нарушение сроков выплаты заработной платы работодатель обязан выплатить денежную компенсацию. Однако, на момент проверки, компенсация работнику не начислена и не выплачена. Работодателю выдали предписание об устранении нарушений. Рассматривается вопрос о привлечении директора "Успеха" к административной ответственности, сообщили в гострудинспекции в РХ.

<http://gazeta19.ru/index.php/v-khakasii/item/11848-v-khakasii-uspekhn-ne-oschastlivil-uvolenno-rabotnika>

05.06.2018

Задолженность по зарплате в Мурманской области за год снизилась на 60%

В течение года предприятия погасили порядка 280 млн

Задолженность по зарплате на предприятиях Мурманской области за год снизилась более чем на 60%. На 1 мая 2017 года суммарный долг перед работниками региона составлял 429 млн рублей, на 31 мая этого года - 163 млн рублей.

"Основная проблема заключается в том, что из 30 организаций, которые находятся в реестре **Государственной инспекции труда**, 19 находятся в состоянии банкротства. Если с экономически активными организациями можно



работать, и мы с ними очень плотно работаем, то с предприятиями-банкротами, конечно, всё гораздо сложнее", - отметил руководитель **Государственной инспекции труда** в Мурманской области Андрей Балмочных.

В течение года предприятия и организации-должники погасили порядка 280 млн.

"Работа проведена большая, размер задолженности уменьшился. Ни одна из сторон этой работы не имеет полноты контроля и воздействия на эти предприятия, работа ведётся совместными усилиями. Считаю, что нам нужно продумать дополнительные меры воздействия на экономически активных должников", - подчеркнула Марина Ковтун.

http://www.murmansk.aif.ru/money/zadolzhennost_po_zarplate_v_murmanskoy_oblasti_za_god_snizilas_na_60

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

06.06.2018

Чиновники посчитали свою зарплату слишком маленькой

Сотрудники министерств и ведомств готовы сменить работу, если на новом месте им предложат зарплату на 40 тыс. рублей в месяц больше. При этом чиновники полагают, что оклады должны быть на 60% больше, чтобы квалифицированные кадры шли на госслужбу. Такие выводы содержатся в докладе НИУ ВШЭ и Всемирного банка, с которым ознакомились «Известия». Для удовлетворения зарплатных ожиданий госслужащих необходимо увеличить консолидированный фонд оплаты труда на 307 млрд рублей, отмечается в документе.

Количество вакансий в федеральных министерствах и ведомствах иногда достигает 66–70% от штатной численности организации. Одной из причин является недостаточный уровень оплаты труда по ряду должностей и его дифференциация по органам власти при достаточно высоком среднем уровне. Об этом говорится в докладе НИУ ВШЭ, подготовленном при участии Всемирного банка (есть у «Известий»). Так, федеральные госслужащие считают, что для привлечения эффективных работников оплата труда должна быть на 60% выше нынешней. При этом для прихода на госслужбу высококвалифицированных специалистов необходимо увеличить текущий уровень выплат на 75%. У региональных чиновников более скромные запросы. По их мнению, справедливой является прибавка к зарплате в размере 25–30%.

По данным Росстата за 2016 год, средняя зарплата федеральных служащих составила 115,7 тыс. рублей, региональных — 45 тыс. рублей. Несмотря на достаточно высокий средний уровень материального вознаграждения федеральных чиновников, в 50 министерствах, службах и агентствах уровень зарплаты оказался ниже средней по Москве (94,4 тыс. рублей), подчеркивается в докладе.

77% госслужащих считают, что оплата их труда ниже, чем в коммерческом секторе, приводятся в докладе результаты опроса ВЦИОМа, проведенного по заказу НИУ ВШЭ. Всего было опрошено 2479 респондентов в 77 субъектах. При этом примерно каждый третий определенно уверен в непривлекательности зарплатных позиций госслужбы. Лишь 23% опрошенных считают материальное вознаграждение чиновников привлекательным.

Работники министерств и ведомств готовы сменить работу даже с потерей квалификации, если на новом месте она будет на 40 тыс. рублей выше. Для привлечения лучших выпускников вузов справедливое денежное вознаграждение молодого специалиста, по мнению опрошенных респондентов, должно быть в среднем не менее 38 тыс. рублей.



Сейчас фонд оплаты труда госслужащих по всей России составляет порядка 270 млрд рублей. Для доведения их заработных плат до желаемых уровней потребуется дополнительная сумма в пределах 307 млрд рублей, отмечается в докладе.

Минтруд планирует, что каждый пятый принятый на работу служащий попадет в чиновники сразу со студенческой скамьи

Уровень зарплаты госслужащих отражается на качестве госуправления, но не напрямую, отметил профессор РАНХиГС Владимир Соколов. По его словам, в процессе роста должностного оклада существует порог, после увеличения которого сотрудник работать лучше не будет. Мотивировать на больший результат при исполнении обязанностей может четкая карьерная лестница, добавил Владимир Соколов. Например, в Германии она закреплена законодательно: проработавшего определенное количество времени без замечаний сотрудника обязаны повысить на одну ступень.

Проблема госслужбы в том, что существует большой разрыв между зарплатами руководителей ведомств и служащих низкого ранга, уверен директор Института стратегического анализа ФБК Grant Thornton Игорь Николаев. Средняя зарплата на уровне примерно 100 тыс. кажется большой, но не отражает реальности, подчеркнул эксперт. По его мнению, индексировать материальное вознаграждение необходимо исключительно госслужащим невысокого ранга.

Сингапур решил проблему низкого качества госуправления, увеличив оклады чиновников до соответствующих уровней в коммерческом секторе, отметил Владимир Соколов. Однако, например, в США зарплаты на госслужбе составляют порядка \$50 тыс. в год, что в два раза ниже, чем в компаниях. При этом чиновники в США работают очень эффективно, подчеркнул эксперт. В странах ОЭСР оплата труда госслужащих высшего ранга составляет \$231 тыс. в год, среднего звена — \$182 тыс. в год, низкого — \$114 тыс. в год.

Известия

06.06.2018

Безработица и бедность: чем грозит пенсионная реформа

Если повысить пенсионный возраст на пять лет, что, скорее всего, и сделает правительство, то доходы населения снизятся на 41 млрд рублей в первый же год реформы. Кроме того, обострится проблема безработицы среди молодежи. В итоге пенсионная реформа обойдется стране снижением ВВП, предупреждают эксперты.

Институт актуальной экономики посчитал экономические последствия повышения пенсионного возраста в России. Для расчета был взята пенсионная планка, при которой мужчины будут уходить на пенсию в 65 лет (сейчас - 60), а женщины - в 63 года вместо нынешних 55 лет. Такой вариант сейчас в правительстве считается приоритетным. Повышение будет проходить поэтапно, по полгода ежегодно, на протяжении 10 лет.

По данным Росстата, в прошлом году в России проживало 918,3 тыс. мужчин и 1,166 млн. женщин предпенсионного возраста. Итого за год на пенсию выходит в среднем 2 млн человек. Средняя пенсия, по данным ПФР, составляет сейчас 13,7 тыс. руб.

Снижение покупательной способности

Исходя из этих данных, в первый же год повышения пенсионного возраста россияне предпенсионного возраста недополучат 41,1 млрд. рублей.



«Повышение пенсионного возраста означает недополучение людьми значительных сумм, что ведет к снижению покупательной способности, которая тянет за собой спад спроса на товары массового потребления. В результате возникает цепная реакция, осложняющая выход отечественной экономики из затяжного кризиса», - говорится в исследовании института.

Повышение пенсионного возраста не только снизит доходы части россиян, но и усилит проблемы с молодежной безработицей, считают эксперты. По данным Росстата за 2017 год, работающие пенсионеры составляют 34,5% от всех работников. Причем больше всего среди работников женщин начального пенсионного возраста (55 - 59 лет): 11,9%. Мужчины в возрасте 60 - 64 года составляют 7,1% от общего числа работников. В последующих возрастных категориях доля работающих пенсионеров снижается.

При этом уже сейчас безработица среди молодежи (в возрасте до 25 лет) составляет 18,7%. То есть безработным в этой возрастной категории считается почти каждый пятый, тогда как в среднем по стране безработица колеблется возле отметки 5%.

«Повышение пенсионного возраста обойдется экономике от 0,5% до 1,5% в год в зависимости от цен на углеводороды», - предупреждают эксперты Института актуальной экономики.

Они признают необходимость проведения пенсионной реформы и называют оптимальным вариант повышения пенсионного возраста на полгода каждый год. Хотя ранее обсуждались и менее жесткие алгоритмы повышения пенсионного возраста - по три месяца ежегодно. В любом случае авторы исследования считают, что необходимо снизить риски негативных последствий пенсионной реформы для граждан и для экономики в целом. Для этого необходимо соблюдение ряда условий.

«Во-первых, экономика страны на протяжении минимум трех лет должна показывать темпы роста, не отстающие от среднемировых более чем на 1 п. п.», - отмечают эксперты. В Германии, например, многие негативные последствия повышения пенсионного возраста (такие, как, например, снижение покупательной способности населения) компенсируются ускоряющимся ростом экономики. Не говоря уже о развитой системе добровольного пенсионного страхования.

Хорошо быть француженкой на пенсии

Во-вторых, негативные социальные последствия от реформы будут смягчены, если возраст дожития у мужчин поднимется до 19 лет, а у женщин составит не менее 22 лет.

Сейчас в среднем по России возраст дожития у мужчин составляет 16,08 лет, а у женщин - 25,8 лет.

Эксперты предлагают ориентироваться на страны ЕС, в которых возраст дожития намного выше, чем в России.

В Германии возраст дожития для мужчин составляет 19,4 года, а для женщин - 22,8 года, в Норвегии - 17,9 и 21,8 года соответственно, в Австрии - 19,9 и 25,4, в Бельгии - 21,1 и 25,8, во Франции (европейский лидер) - 23 года для мужчин и 27,2 года для женщин. То есть возраст дожития у российских женщин находится на хорошем европейском уровне, а у мужчин значительно отстает.

Заключительным этапом реформы, отмечают эксперты, может стать выравнивание пенсионного возраста у мужчин и женщин, но эта проблема следующего десятилетия.



В России отчетливо прослеживается динамика увеличения доли пенсионеров в населении страны. По данным Росстата по состоянию на 1 января 2011 года, на 1000 человек населения приходилось в среднем 292,7 пенсионера, в 2015-м - уже 304,2 пенсионера, на 1 января 2018 году на 1000 работников приходилось 313,7 пенсионера.

Растут не только относительные, но и абсолютные показатели: в 2011 году пенсию по старости получали 32 млн 462 тыс. человек, в начале 2018 года таких было уже 36 млн 336 тыс. человек. Численность населения в трудоспособном возрасте при этом снижается. В 2011 году 87 млн 847 тыс. человек находились в трудоспособном возрасте, а к 2018 году таких осталось только 83 млн 224 тыс. человек.

Россияне не хотят на пенсию

Как следует из опроса Фонда общественного мнения (ФОМ), только 9% россиян одобряют идею повышения пенсионного возраста в России.

Хотя более четверти (28%) признают, что нынешние пороги выхода на пенсию занижены.

В начале мая премьер Дмитрий Медведев заявил, что правительство в кратчайшие сроки подготовит законопроект о повышении пенсионного возраста и внесет его на рассмотрение депутатов Госдумы. А вице-премьер Татьяна Голикова уточняла, что пенсионная реформа в России может начаться уже в 2019 году. По словам пресс-секретаря премьера Натальи Тимаковой, повышение пенсионного возраста обсуждается на совещаниях у премьера «последние полгода минимум».

5 июня в правительстве, по сообщениям СМИ, состоялось совещание, на котором обсуждались три варианта повышения пенсионного возраста в России. В варианте **Минтруда** предполагается повышение возраста по выходу на пенсию для мужчин до 65 лет, для женщин - до 60. У министерства просчитан и второй вариант, более щадящий - до 62 лет для мужчин, у женщин - до 60 лет. Вариант Минфина: повышение возраста по выходу на пенсию для мужчин до 65 лет, для женщин - до 63 лет. Обсуждается также возможность досрочного выхода на пенсию по желанию гражданина, но с пониженным размером пенсионных выплат.

<https://www.gazeta.ru/business/2018/06/05/11787709.shtml>

05.06.2018

Правительство РФ обсудит три варианта повышения пенсионного возраста

Свои варианты предложат **Минтруд** и Минфин

Глава правительства Российской Федерации Дмитрий **Медведев** проведет совещание, в ходе которого будут обсуждаться три варианта повышения пенсионного возраста. Об этом пишет РБК со ссылкой на два близких к **кабмину** источника.

Пресс-секретарь российского премьера Наталья Тимакова рассказала изданию, что вопрос повышения возраста выхода на пенсию обсуждается на совещаниях у **Медведева** «последние полгода минимум», добавив, что одно из них состоится на этой неделе.

По информации РБК, с основным докладом выступит глава **Минтруда** Максим **Топилин**. Сообщается, что министерство предложит два варианта повышения возраста выхода на пенсию. Первый предполагает повышение пенсионного возраста для мужчин до 65 лет, для женщин - до 60. Согласно второму варианту, предусмотрен выход на пенсию до 62 лет для мужчин и 60 лет для женщин. Третий вариант предлагает Минфин - поднять возраст выхода на



пенсию для мужчин до 65 лет, для женщин - до 63 лет. Министерство **труда** и социальной защиты отказалось от комментариев. Министерство финансов в мае говорило о том, что ведомство не направляло в **кабмин предложений** относительно повышения возраста выхода на пенсию.

Источник издания также сообщил, что на совещании может пойти речь и о возможных вариантах смягчения процесса изменений в пенсионной сфере. Может обсуждаться возможность досрочного выхода на пенсию, но с пропорциональным уменьшением ее объема.

Напомним, в мае **Медведев** заявлял, что **кабмин** в ближайшее время подготовит и внесет на **рассмотрение** в нижнюю палату парламента **предложения**, касающиеся повышения возраста выхода на пенсию. Он, в частности, подчеркивал, что действующий пенсионный возраст был установлен в 1930-е годы. По словам премьера, это было обусловлено тем, что в те времена средняя продолжительность жизни в стране составляла приблизительно 40 лет. В данный момент ожидаемая продолжительность жизни в Российской Федерации превышает 72 года, отметил глава правительства.

<http://www.mk.ru/economics/2018/06/05/pravitelstvo-rf-obsudit-tri-varianta-povysheniya-pensionnogo-vozrasta.html>

05.06.2018

Кабмин внес в Госдуму проект ратификации конвенции о безопасности труда в строительстве

Правительство России внесло в **Госдуму законопроект** о ратификации конвенции о безопасности и гигиене **труда** в строительстве, следует из базы данных нижней палаты парламента.

Конвенция о безопасности и гигиене **труда** в строительстве принята на 75-й сессии генеральной конференции Международной организации **труда** 20 июня 1988 года в Женеве и вступила в силу 11 января 1991 года. В мае **кабмин** одобрил ратификацию конвенции.

Документ определяет общепризнанные в мировом сообществе требования к обеспечению безопасности, сохранению жизни и здоровья работников, осуществляющих свою трудовую деятельность в строительстве, устанавливает минимальные требования к обеспечению охраны их **труда**, в том числе при осуществлении строительных работ, связанных с сооружением, разборкой и сносом зданий, сооружений и отдельных конструкций различного типа с применением подъемных средств, специальных машин и оборудования, инструментов и приспособлений, а также взрывчатых веществ.

"Ратификация Конвенции №167 будет способствовать признанию достижений Российской Федерации в сфере защиты жизни и здоровья работников, осуществляющих свою трудовую деятельность в строительстве, укреплению ее позиций в данной сфере на международном уровне, позволит эффективно обмениваться опытом с государствами, ратифицировавшими Конвенцию №167", - отмечается в пояснительной записке **законопроекта**.

Принятие законопроекта не повлечет за собой дополнительных финансовых затрат за счет федерального бюджета и бюджетов иных уровней бюджетной системы Российской Федерации, так как основные положения документа уже сформулированы в законодательных и иных нормативных правовых актах РФ и, как следствие, реализуются субъектами **трудовых отношений**.

РИА Новости. Все Новости



05.06.2018

[Глава комитета ГД по соцполитике попросил Медведева о выходных для госслужащих в дни ЧМ](#)

Глава комитета **Госдумы** по **труду** и социальной политике Ярослав Нилов попросил премьер-министра Дмитрия **Медведева** рассмотреть возможность предоставить дополнительные выходные дни госслужащим для возможности посещения либо просмотра матчей чемпионата мира по футболу 2018 года.

Ранее член комитета **Госдумы** по физической культуре, спорту, туризму и делам молодежи Дмитрий Свищев (ЛДПР) предложил сократить рабочий день российским государственным служащим в дни матчей сборной России на чемпионате мира по футболу. Позже Нилов заявил РИА Новости, что комитет **Госдумы** по **труду** и соцполитике готов оперативно проработать это **предложение**, отметив при этом, что частично вопрос можно снять на уровне правительства и руководства регионов.

"Поддерживая указанную инициативу, прошу Вас дать поручение рассмотреть возможность издания нормативного правового акта правительства Российской Федерации о предоставлении, по возможности, дополнительных выходных дней федеральным государственным гражданским служащим и работникам организаций федерального подчинения, а также о соответствующих рекомендациях в адрес органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и организаций негосударственного сектора экономики", - говорится в письме Нилова.

Чемпионат мира по футболу впервые пройдет в России с 14 июня по 15 июля 2018 года. Матчи состоятся на 12 стадионах в 11 городах России: Москве, Санкт-Петербурге, Самаре, Саранске, Ростове-на-Дону, Сочи, Казани, Калининграде, Волгограде, Нижнем Новгороде и Екатеринбурге.

РИА Новости. Все Новости

05.06.2018

[В СФ считают обоснованной идею отпустить госслужащих с работы на матчи сборной на ЧМ-2018](#)

Глава социального комитета Совфеда Валерий Рязанский считает обоснованной идею отпустить сотрудников госпредприятий на матчи сборной России на Чемпионате мира по футболу, но при условии договоренности с руководством и последующей отработкой.

Ранее депутат **Госдумы** от ЛДПР Дмитрий Свищев предложил сократить рабочий день российским госслужащим в дни матчей сборной России на Чемпионате мира по футболу. Комитет **Госдумы** по **труду** и соцполитике готов проработать **предложение** депутата, заявил глава комитета Ярослав Нилов.

"Может быть в этом (**предложении** депутата) и есть смысл, по согласованию с руководством и с последующей отработкой отпустить сотрудников на ЧМ", - сказал Рязанский РИА Новости во вторник.

Он отметил, что служащие все равно будут стараться смотреть матчи, и все этого превратится в "нелегальный просмотр" игр чемпионата.

"Возможно, чтобы работа не страдала, руководство могло бы отпустить сотрудников на футбольные матчи ЧМ с последующей отработкой этого времени", - сказал законодатель.

РИА Новости. Все Новости



05.06.2018

Самые низкие зарплаты в Поволжье получают жители Мордовии

Лидеры и аутсайдеры рейтинга

По итогам января — марта средняя начисленная заработная плата работников организаций, включая субъекты малого предпринимательства, в Мордовии составила 24,807 тыс. рублей. Среди регионов Приволжского федерального округа республика по этому показателю занимает 14-е место, сообщает корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на данные Мордовиястата.

К регионам с низким уровнем заработной платы относятся также Чувашия и Пензенская область, которые заняли 13-е и 12-е место с уровнем средней начисленной зарплаты в размере 24,948 тыс. рублей и 25,042 тыс. рублей соответственно.

Лидерами в ПФО по итогам I квартала стали Пермский край, где средняя зарплата составила 33,289 тыс. рублей, Татария — 32,441 тыс. рублей и Самарская область — 30,987 тыс. рублей.

Только в марте, по данным Росстата, наиболее высокие зарплаты в Поволжье начислены жителям Пермского края — 34,480 тыс. рублей, Татарии — 33,179 тыс. рублей, Нижегородской области — 32,399 тыс. рублей, Самарской области — 32,258 тыс. рублей и Башкирии — 31,655 тыс. рублей.

Рубеж начисленной зарплаты в 30 тыс. рублей преодолела Удмуртия, жителям которой начислили в марте 30,689 тыс. рублей.

В Оренбургской и Ульяновской областях средняя начисленная зарплата в марте составила 29,222 и 27,4 тыс. рублей соответственно. В Марий Эл и Кировской области — 26,591 и 26,564 тыс. рублей.

В остальных регионах средняя начисленная заработная плата не превысила в марте 26 тыс. рублей: Чувашия — 25,913 тыс. рублей, Мордовия — 25,775 тыс. рублей, Саратовская область — 25,644 тыс. рублей и Пензенская область — 25,324 тыс. рублей.

В среднем в регионах ПФО начисленная заработная плата в марте составила 30,534 тыс. рублей.

Как сообщало ранее ИА REGNUM, в апреле половина регионов ПФО увеличила просроченную **задолженность по заработной плате**. По состоянию на 1 мая 2018 года **долги по зарплатам** в ПФО составили 150,6 млн рублей.

Лидером по объему **задолженности по заработной плате** среди регионов ПФО является Чувашия, где сумма **долга** достигла 28,5 млн рублей, или 18,9% в структуре **задолженности**. Минимальная сумма **задолженности по зарплатам** зафиксирована в Мордовии — 300 тыс. рублей.

<https://regnum.ru/news/economy/2426895.html>