

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 12 ноября 2021



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
11.11.2021 Мужчина сорвался в шахту лифта и разбился на смерть на улице Коллонтай	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ.....	4
12.11.2021 В Магнитогорске рабочие из Китая бастуют против вакцины от COVID.....	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
12.11.2021 Актриса рассказала об увольнениях мешающих Меньшикову актеров.....	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
12.11.2021 Эксперты: таджикские мигранты влияют на развитие России	5
11.11.2021 В Госдуме прокомментировали ситуацию с трудовыми мигрантами в России.....	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	6
12.11.2021 Платформализм: самозанятым хотят создать единый пенсионный план.....	6
12.11.2021 Минтруд огласил список выходных дней на новогодние праздники	8
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	8
12.11.2021 В Бурятии бизнесмена наказали за работника без трудового договора	8
12.11.2021 Нижегородских коммунальщиков оштрафовали за отсутствие медосмотров	9
12.11.2021 Штаповщица ДААЗа лишилась на работе части руки.....	9
12.11.2021 Компанию «РЖД» хотят привлечь к ответственности после смерти сотрудника в Саратовской области	9
11.11.2021 Мастер умер в рабочее время на предприятии в Заволжье	10
11.11.2021 На воронежском керамическом заводе насмерть придавило 37-летнего рабочего.....	10
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА.....	10
12.11.2021 Российской молодежи помогут найти работу.....	10
11.11.2021 Все центры занятости начнут работать на базе единой цифровой платформы Работа в России.....	11
ПРОФСОЮЗЫ	11
12.11.2021 Предложение о сокращении работы осенью-зимой упирается в вопросы оплаты - профсоюзы	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
12.11.2021 В Госдуме предложили сократить рабочий день на час в осенне-зимний период	12
12.11.2021 Как в России устроена сфера охраны труда и почему в ней так много женщин	12
12.11.2021 Названы самые необычные вакансии в России осенью.....	15
12.11.2021 Дмитрий Чернышенко: «Важно перейти туда, где пользователю будет удобно взаимодействовать»	16



12.11.2021 Семьи с детьми могут освободить от налога на продажу жилья при пяти условиях	17
12.11.2021 В сентябре в России насчитывалось 3,3 миллиона безработных, при этом на учёте в службах занятости числилась только треть от этого числа. Исследования Росстата показали, что 70 процентов людей искали вакансии через родственников и знакомых. Почему	18
11.11.2021 Студенты смогут проходить практику у предпринимателей.....	19
11.11.2021 Комитет ГД по труду против сокращения госфинансирования АТиСО.....	20
11.11.2021 Тренеры олимпийских чемпионов получают доплату к пенсии	20



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

11.11.2021

Мужчина сорвался в шахту лифта и разбился на смерть на улице Коллонтай

Погибшим оказался **рабочий** подрядной организации, который занимался заменой оборудования в доме.

Материалы собираются роботом с Санкт-Петербургских информационных сайтов и автоматически ранжируются с учетом их популярности.

По всем вопросам работы сервиса можно и нужно обращаться monitor@saint-petersburg.ru

<http://saint-petersburg.ru/monitor/one/2407489/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

12.11.2021

В Магнитогорске рабочие из Китая бастуют против вакцины от COVID

В Магнитогорске (Челябинская область) рабочие из Китая собрались большой группой в промзоне городе. Возле них выстроились полицейские машины. Пользователи социальных сетей пишут, что китайцы бунтуют против российской вакцины от коронавируса. Источник URA.RU подтвердил эту информацию. Видео с митингующими рабочими опубликовали в социальных сетях.

"Они из Китая сбежали от прививок. А их и здесь заставляют делать", - написал пользователь в группе "ЧерноеБелое Магнитогорск" во "ВКонтакте"

По словам источника URA.RU, рабочие хотят вакцинироваться на родине, в Китае. После чего готовы вернуться работать в Россию. Однако с возвращением у них могут возникнуть проблемы.

URA.RU связалось с пресс-службой УМВД Магнитогорска с просьбой прокомментировать ситуацию. Там от комментариев отказались.

Ранее, в Магнитогорске **рабочие** из Китая устроили **митинг** возле здания Альфа - центра. Первоначально предполагали, что митинг был спровоцирован **задержкой зарплаты** рабочим. Здание было оцеплено людьми в форме ОМОНа. В Росгвардии заявили, что не имеют к этому отношения.

<https://m.ura.news/news/1052516347>

СОКРАЩЕНИЯ

12.11.2021

Актриса рассказала об увольнениях мешающих Меньшикову актеров

Художественный руководитель Театра имени Ермоловой Олег Меньшиков уволил из театра всех «мешающих» ему артистов. Об этом сообщила «Московскому комсомольцу» актриса Елена Бурханова-Калинина.

Она рассказала, что около 18 бывших артистов театра собирают документы для подачи исков в суд из-за несправедливого увольнения. По ее словам, на подачу иска у уволенных артистов есть месяц.

Ранее артисты написали коллективное письмо главе Союза театральных деятелей Александру Калягину, а затем и президенту **России** Владимиру Путину.

В письмах говорится, что Меньшиков уволил 21 артиста, снял с репертуара почти 90% спектаклей и ввел вместо них спектакли «Товарищества 814», где он является одним из учредителей и играет главные роли. Артисты также рассказали о спектаклях-однодневках, которые снимались с репертуара после нескольких показов или вообще не доходили до зрителя.



В официальном комментарии руководства театра говорится, что все кадровые изменения соответствуют Трудовому кодексу РФ.

Среди **сокращенных сотрудников** нет ни заслуженных, ни народных артистов, равно как и артистов предпенсионного и преклонного возраста. В список попали лишь те артисты, которые не имеют ролей в текущем репертуаре, несколько лет не появляются в театре и не принимают никакого участия в жизни коллектива.

<https://lownews.ru/aktrisa-rasskazala-ob-uvolneniyah-meshayushhih-menshikovu-akterov/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

12.11.2021

Эксперты: таджикские мигранты влияют на развитие России

Вопросы **трудовой миграции** представляют огромную важность для двух стран

Поток мигрантов серьезно и положительно повлиял на развитие многих отраслей экономики России, сообщает Вместе.рф.

Это отметили участники видеоконференции, прошедшей в Совете Федерации России в рамках VII межпарламентского форума "Россия - Таджикистан".

Таджикскую сторону на мероприятии представил глава комитета по обеспечению конституционных свобод и прав человека парламента Таджикистана Дилшод Рахмон.

Эксперты отмечали, что на сегодняшний день вопросы **трудовой миграции** представляют огромную важность для России и Таджикистана.

Большую часть потока **трудовых мигрантов** в РФ некогда составляли граждане Таджикистана, но пандемия внесла свои жесткие коррективы в развитие этого процесса.

Особенно они коснулись строительства, сферы обслуживания. При этом участники форума подчеркнули, что положение дел меняется и российское законодательство претерпело ряд изменений, которые упрощают жизнь мигрантов и защищают их права.

Например, по словам первого зампреда комитета Совета Федерации по конституционному законодательству и государственному строительству Владимира Полетаева, теперь через портал госуслуг можно проделать большую работу по оформлению, переоформлению миграционных документов.

"Мы упростили в связи с ковидной обстановкой вопросы, связанные с продлением патентов. Теперь это можно сделать, не выезжая за пределы России. Внутри страны неоднократно переоформлять. И упростили вопросы пребывания для семей иностранных граждан. Это тоже связано с ковидной ситуацией. Для бабушек, сыновей, родителей, супругов", - уточнил он.

Полетаев подчеркнул, что российская сторона предпринимает много усилий по сохранению прав и свобод таджикских мигрантов. А существующие недочеты пока имеются в области постановки на учет иностранцев в России.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/news/n_3/o_334322



11.11.2021

В Госдуме прокомментировали ситуацию с трудовыми мигрантами в России

Первый зампред комитета Госдумы по делам СНГ, евразийской интеграции и связям с соотечественниками Виктор Водолацкий прокомментировал ситуацию с **трудовыми мигрантами** в России.

Как сообщает "Парламентская газета", в августе правительство России внесло в Госдуму законопроект, позволяющий иностранцам участвовать в подготовке и проведении международных мероприятий в России без разрешений на работу и патентов, а также без учёта квот на привлечение рабочих из-за рубежа.

Впоследствии проект был возвращён.

"Международные стройки, соревнования, конференции - в общем, там, где нужны на пару месяцев или лет строители, волонтеры или какие-то специалисты, предлагается привозить их из-за рубежа", - объяснил Водолацкий претензию депутатов.

На этом фоне, по его словам, была создана рабочая группа для анализа целесообразности документа.

Состав рабочей группы утвердили 11 ноября, в неё вошли представители комитета - Константин Затулин, Казбек Тайсаев и Александр Бородай, а также замминистра МВД России Игорь Зубов и начальник договорно-правового департамента МВД России Александр Авдейко.

"Мы хотим также проанализировать структуру рабочих ресурсов в регионах, где высокая безработица, чтобы понять, какие люди там без работы, какие у них специальности, могут ли они принимать участие в организации крупных мероприятий вместо иностранных рабочих", - объяснил Водолацкий.

Ранее председатель Следственного комитета России Александр Бастрыкин предложил ввести геномную регистрацию для мигрантов.

https://russian.rt.com/russia/news/926738-gosduma-rossiya-zakonoproekt?utm_source=rss&utm_medium=rss&utm_campaign=RSS

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

12.11.2021

Платформализм: самозанятым хотят создать единый пенсионный план

Какие еще социальные гарантии могут появиться у работающих на маркетплейсы и агрегаторы

Для самозанятых, которые работают на крупные экосистемы наподобие «Яндекса» или «Сбера», могут создать единый негосударственный пенсионный план. Такая инициатива обсуждалась 11 ноября на совещании на площадке ЦСР с участием органов власти и представителей рынка, следует из материалов к нему (есть в распоряжении «Известий»). Если предложение будет реализовано, то с согласия работников агрегаторы начнут перечислять часть их доходов в негосударственные пенсионные фонды. Кроме того, обсуждалась возможность софинансирования накоплений компаниями, а также эксперимент по предоставлению платформенным занятым расширенных социальных гарантий.

Живые деньги

Платформенная занятость - новый сегмент рынка труда, когда физлицо не является наемным сотрудником, а выступает посредником между онлайн-платформой и конечным получателем услуги. Как правило, такие работники оформляются как самозанятые (на них приходится большинство платформенных занятых) или индивидуальные предприниматели.

И если ИП обязаны делать страховые взносы, в том числе на пенсионное обеспечение, то самозанятые нет. По данным ФНС, 99% работающих на себя самостоятельно на старость не копят, и в результате они могут рассчитывать только на минимальную социальную пенсию.



В связи с этим на совещании с участием представителей Минфина, Минэка, **Минтруда**, ФНС и крупнейших представителей рынка (Ozon, Yandex, Mail.ru, Сбербанк и др.) был вынесен на обсуждение вопрос о едином негосударственном пенсионном плане для платформенных занятых, следует из материалов к нему.

Система может работать следующим образом: платформы с согласия сотрудника удерживают долю его доходов от каждого заказа в качестве пенсионных взносов и направляют их на единый счет занятого в НПФ. При этом компании вправе делать дополнительные пенсионные отчисления и за свой счет. Впоследствии выплаты работник получает вне зависимости от страны проживания, причем как в случае достижения пенсионного возраста, так и при недееспособности или сложном финансовом положении.

Таким образом, самозанятые, работающие с платформами, получают социальные гарантии в виде «живых денег» на счете, баланс которого всегда известен. Кроме того, до пенсии из них можно взять в долг, говорится в материалах к совещанию. При этом определенные минусы в таком решении тоже есть: оно увеличивает административную нагрузку на платформы и не устраняет риск того, что самозанятые откажутся от участия в пенсионном плане, следует из документов.

«Известия» направили запрос в крупнейшие НПФ России с просьбой оценить инициативу. В «ВТБ Пенсионном фонде» ее поддержали. Там также отметили, что эффективной мотивацией для самозанятых к участию в негосударственных пенсионных программах могли бы стать налоговые льготы по НДФЛ. Это освободит уплачиваемые взносы от сбора и тем самым увеличит доход, отметили в организации.

Время экспериментов

Обсуждались на заседании рабочей группы и другие виды социальных гарантий для платформенных занятых. В частности, у них есть большая потребность в отпуске (как обычном, так и декретном), ДМС, а также больничном, говорится в материалах к совещанию. Впрочем, больничные платформы постепенно начинают предоставлять: уже известно о нескольких подобных случаях, указано в документах.

Пытаясь удовлетворить перечисленные потребности самостоятельно, платформы сталкиваются с риском переквалификации отношений в трудовые, что может стать барьером для развития бизнеса. Поэтому здесь должно вмешаться государство и определить дополнительные регуляторные меры для устранения пробелов, сказано в материалах.

Одним из вариантов такого регулирования стала бы возможность для платформенных занятых приобретать за свой счет только нужные им государственные или частные страховые продукты. При этом платформы должны информировать занятых о доступных опциях и предоставлять ИТ-инфраструктуру для их простой покупки, имея право софинансировать расходы.

Проверить эффективность такой модели можно с помощью эксперимента, указано в документах. Благодаря ему государство получит максимум информации о платформенной занятости в короткий срок, а компании в перспективе смогут рассчитывать на поддержку властей в развитии платформенной экономики.

«Известия» направили запросы в Минэк, Минфин, **Минтруд** и ФНС, а также крупнейшие цифровые платформы и агрегаторы с просьбой обозначить позицию по темам совещания.

В «Яндексе» в целом высказались за то, чтобы протестировать разные модели и создать сбалансированное регулирование в будущем. В этом смысле эксперимент по добровольным социальным гарантиям был бы полезен, уверены там. - Самозанятые, как и все, кто сотрудничает с платформами, являются независимыми предпринимателями и самостоятельно определяют, как распоряжаться своим заработком и какой процент от него должен идти на соцгарантии. На наш взгляд, роль платформ в этом вопросе - создавать максимально комфортные условия для партнеров, развивая собственные программы поддержки, - заявили в «Яндексе».

Там отметили, что уже запустили программу льготного страхования водителей такси и курьеров, а также меры поддержки для переболевших COVID-19 и выплаты при недомогании после прививки.



Представители бизнеса разошлись в оценке негосударственного пенсионного плана для самозанятых. По мнению исполнительного директора «Опоры России» Андрея Шубина, такая возможность позволит работающим на себя получить гарантии и будет пользоваться спросом. Главное, чтобы участие в программе было добровольным и не накладывало слишком больших издержек: стоит детально просчитать экономику инициативы, посмотреть размер среднего чека в различных отраслях, чтобы определить оптимальный размер отчислений, отметил он.

Как правило, самозанятые предпочитают как можно больше зарабатывать в моменте, поэтому добровольная система пенсионных накоплений вряд ли будет очень популярна, скептически высказался сопредседатель «Деловой России» Антон Данилов-Данильян. Свободные средства им привычнее вложить в ценные бумаги или оставить на банковском счете, причем не на самый длительный срок. Чтобы повысить популярность НПФ у работающих на себя, надо убедить их, что те могут предложить действительно привлекательную доходность, уверен эксперт.

<https://iz.ru/1248248/ekaterina-vinogradova/platformalizm-samozaniatym-khotiat-sozdat-edinyi-pensionnyi-plan>

12.11.2021

Минтруд огласил список выходных дней на новогодние праздники

Минтруд РФ утвердил график выходных на 2022 год и разъяснил, сколько выходных дней будет в новогодние праздники. В январе россияне отдохнут 15 дней.

Новогодние каникулы в январе продлятся 10 дней, так как 31 декабря также стал выходным. В итоге, не считая последнего дня уходящего года, россияне будут отдыхать с 1 по 9 января. Всего в январе будет 15 выходных и 16 рабочих дней.

В марте выходные продлятся с 6 по 8 число, 5 марта станет сокращенным днем. Майские каникулы 2022 года на сей раз будут раздроблены, сначала на три дня: с 1 по 3 мая, а затем с 7 по 10 мая. В июне жители РФ уйдут на выходные с 11 по 13 июня. По одному дополнительному выходному будет 23 февраля (22 февраля сокращенный день). А финальный день года придется на субботу, соответственно, для жителей России рабочий 2022 год закончится в пятницу, 30 декабря.

<https://novos.mk.ru/social/2021/11/12/mintrud-oglasil-spisok-vykhodnykh-dney-na-novogodnie-prazdniki.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

12.11.2021

В Бурятии бизнесмена наказали за работника без трудового договора

Также работнику выплачивали зарплату реже, чем положено

Государственная инспекция труда в Бурятии провела внеплановую проверку в отношении индивидуального предпринимателя. Проводилась проверка соблюдения требований трудового законодательства, сообщает госинспекция труда.

В ходе проверки установлено, что работодатель не заключил трудовой договор в письменной форме с работником. Кроме того, зарплата работнику выплачивалась реже, чем каждые полмесяца.

- Работодателю выдано предписание для обязательного исполнения. Индивидуального предпринимателя привлекли к административной ответственности, - отметили в госинспекции труда.

<https://www.baikal-daily.ru/news/45/425345>



12.11.2021

Нижегородских коммунальщиков оштрафовали за отсутствие медосмотров

АО «Нижегородская областная коммунальная компания» оштрафовали на 1,395 млн рублей за нарушения требований охраны труда. Об этом сообщает пресс-служба региональной госинспекции труда.

В частности, работники компании не проходили обязательные психиатрические освидетельствования и медосмотры. Также они не обучались, для них не проводились внеплановые инструктажи. Кроме того, осуществлялся допуск к работе сотрудников, у которых не было средств индивидуальной защиты.

По итогам представители госинспекции труда выдали предприятию два предписания. В первом говорится об отстранении от работы 46 сотрудников, которые не прошли обучение, проверку знаний и внеплановый инструктаж. А во втором компанию принудили к устранению нарушений трудового законодательства. Также она должна выплатить штраф.

Ранее сообщалось, что нижегородский завод «Нефтехиммаш» скрыл информацию о травмировании одного из рабочих. После оказалось, что пострадавший не прошел противопожарный инструктаж и инструктаж по охране труда на рабочем месте.

<https://newsnn.ru/news/society/12-11-2021/nizhegorodskih-kommunalschikov-oshtrafovali-za-sotrudnikov-bez-medosmotra>

12.11.2021

Штамповщица ДААЗа лишилась на работе части руки

Штамповщица Димитровградского автоагрегатного завода получила на работе серьезные травмы, приведшие к ампутации части правой руки.

Государственная инспекция труда в Ульяновской области сообщила об очередном несчастном случае на производстве. Инцидент произошёл в прессовом цехе Димитровградского автоагрегатного завода. 56-летняя сотрудница, выполняя на штамповочном прессе работы по изготовлению металлических заготовок для автомобилей, получила тяжёлые травмы, приведшие к частичной ампутации правой руки.

Для расследования несчастного случая создана специальная комиссия, которая выяснит обстоятельства и причины ЧП, а также определит лиц, ответственных за случившееся.

https://ul.aif.ru/incidents/accident/shtampovshchica_daaza_lishilas_na_rabote_chasti_ruki

12.11.2021

Компанию «РЖД» хотят привлечь к ответственности после смерти сотрудника в Саратовской области

Государственная инспекция труда (ГИТ) Саратовской области может привлечь ОАО «РЖД» к административной ответственности. Об этом 9 ноября сообщили на сайте ГИТ.

5 октября в филиале ОАО «РЖД» на Сенновской дистанции электроснабжения (подразделение ПривЖД, которое курирует вопросы электроснабжения - прим. ред.) произошел несчастный случай. 59-летний водитель КрАЗа **скончался на рабочем месте** «от острой сердечной недостаточности». Гражданин пришел утром в гаражный бокс, упал и умер.

В ходе расследования работодатель не предоставил комиссии ГИТ необходимые данные о том, что погибший прошел медосмотр перед рейсом и у него было заключение от психиатра.

Сейчас ГИТ решает вопрос о возбуждении административного производства в отношении «РЖД».

<https://sarinform.ru/news/community/kompaniyu-rzhd-hotyat-privlech-k-otvetstvennosti-posle-smerti-sotrudnika-v-saratovskoy-oblasti>



11.11.2021

Мастер умер в рабочее время на предприятии в Заволжье

Он почувствовал недомогание, сидя за столом.

55-летний мастер по ремонту оборудования ООО «Литейный завод «РосАлит» скончался на рабочем месте 9 ноября, сообщили в пресс-службе государственной инспекции труда в Нижегородской области.

Мужчина почувствовал недомогание, находясь за столом на территории цеха. Прибывшая скорая помощь констатировала смерть.

Причины и обстоятельства несчастного случая выясняются.

https://www.vremyan.ru/news/master_po_remontu_umer_na_rabochem_meste_v_zavolzhe_.html

11.11.2021

На воронежском керамическом заводе насмерть придавило 37-летнего рабочего

Смертельный несчастный случай произошёл на заводе «Воронежская керамика» на улице Конструкторов в полдень четверга, 11 ноября. Погиб подрядчик из компании «ДонБизнесИнвест», сообщила пресс-служба региональной инспекции труда.

Металлическая деталь упала на 37-летнего рабочего, из-за чего он погиб на месте, уточнили в пресс-службе регионального управления СКР. Следователи и сотрудники госинспекции труда проводят проверку по факту трагедии – опрашивают очевидцев, руководство и сотрудников. Тело мужчины направили на судмедэкспертизу, а служебную документацию намерены истребовать и изучить.

Ранее несчастный случай произошёл в компании «Трансстроймеханизация». Сотрудника этой организации насмерть сбил грузовик на трассе М-4 «Дон» в Воронежской области. Обстоятельства ЧП также выясняют трудинспекция и следователи.

https://www.vremyan.ru/news/master_po_remontu_umer_na_rabochem_meste_v_zavolzhe_.html

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

12.11.2021

Российской молодежи помогут найти работу

«Единая Россия» предложила выделить средства на долгосрочную программу молодежной занятости до 2030 года. Депутат Госдумы от ЕР Артем Метелев считает, что это повысит уровень трудоустроенных молодых россиян. «Это поможет увеличить долю трудоустроенных выпускников к 2030 году до 92 %», - отметил Метелев.

Также поправки в бюджет предполагают увеличение финансирования организаций профобучения и дополнительного профобразования молодежи. Сейчас в проекте на эту сферу выделено около 7,5 млрд рублей, отметил депутат. ЕР предлагает направить на эти цели дополнительно 1,2 млрд рублей.

Для развития молодежной занятости с помощью портала «Работа в России» выделяют еще 241 млн рублей. Артем Метелев считает, что это поможет оцифровать процесс прохождения студентами практик и стажировок, перенести их в удобный формат и так далее.

Важным направлением остается профориентация молодежи и модернизация механизма оценки их профессиональных навыков. На это в 2022 году могут выделить субсидию для служб занятости на сумму около 30 млн рублей.



На другие процедуры помощи в трудоустройстве молодым россиянам в ЕР предложили направить около 779 млн рублей в 2022 году. Из них более половины пойдет на реализацию Всероссийской программы по развитию молодежного предпринимательства, пишет ef.ru.

<https://fedpress.ru/news/77/society/2871552>

11.11.2021

Все центры занятости начнут работать на базе единой цифровой платформы Работа в России

. Необходимые данные будут загружаться в систему с помощью межведомственного взаимодействия. Это значит, что граждане будут избавлены от бумажной волокиты и смогут взаимодействовать со службами занятости в электронном формате.

Кроме того, расширится функционал портала для граждан, которые ищут работу через центры занятости и при этом не претендуют на получение пособия по безработице. Им нужно будет заполнить заявление на портале и прикрепить к нему резюме. Поиск подходящих вакансий будет проходить автоматически.

Сроки введения

Первые 19 регионов начнут работать в новом формате уже в ноябре, еще более 60 регионов присоединятся с 1 января 2022 года, Москва - с 1 января 2023 года. В переходный период будет действовать временный упрощенный порядок регистрации безработных граждан, который был введен в апреле 2020 года.

<https://www.7ya.ru/rights/Kak-izmenitsya-poryadok-registracii-bezrobotnyh-grazhdan/>

ПРОФСОЮЗЫ

12.11.2021

Предложение о сокращении работы осенью-зимой упирается в вопросы оплаты - профсоюзы

Предложение о сокращении рабочего времени в осенне-зимний период упирается в вопрос того, кто его оплатит, останется ли зарплата на прежнем уровне, рассказал РИА Новости замглавы Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков, добавив, что такая инициатива должна быть оформлена законодательно, иначе это самопиар.

Ранее телеканал RT со ссылкой на соответствующее письмо в адрес главы **Минтруда** Антона Котякова заявил, что депутат **Госдумы** Виталий Милонов предложил в осенне-зимний период в России сократить рабочий день на один час.

"Этот тот же разговор, что и переход на так называемую "четырехдневную" рабочую неделю или сокращение количества рабочих часов в неделю: вопрос заключается (в том), кто за это будет платить? Если заработная плата у работников остается той же самой, это вполне приемлемо", - отметил Шершуков.

По его словам, такие вопросы должны оформляться в виде законодательной инициативы и рассматриваться на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию **социально-трудовых отношений**, "в противном случае это просто форма самопиара в средствах массовой информации".

Российская трехсторонняя комиссия (РТК) по регулированию **социально-трудовых отношений** - координационный орган при **правительстве РФ**. В его состав входят общероссийские объединения профсоюзов, работодателей и **правительства РФ**.

РИА Новости. Все новости



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

12.11.2021

В Госдуме предложили сократить рабочий день на час в осенне-зимний период

Депутат **Государственной думы** Виталий Милонов выступил с инициативой сократить рабочий день россиян в осенне-зимний период на один час из-за меньшей эффективности трудящихся в холодное время года. Об этом со ссылкой на письмо в **Минтруд** 12 ноября сообщает RT.

Парламентарий убежден, что предложенная им мера поможет не только улучшить дисциплину и замотивировать работников, но и продемонстрировать социальную направленность российской политики.

«Прошу Вас рассмотреть возможность сокращения официального рабочего восьмичасового дня в период с 15 ноября по 28 февраля за счет включения времени езды до рабочего места на один час», - сказано в обращении Милонова к главе **Минтруда** Антону Котякову.

По мнению депутата, российский климат, особенно когда речь идет об осени и зиме, не способствует продуктивности граждан в работе. Это связано с коротким световым днем, холодной погодой, осадками и другими сезонными особенностями, которые негативно сказываются как на моральном, так и на физическом здоровье людей, не давая им трудиться в полную силу.

Вместе с тем Милонов подчеркнул, что в рабочий день россиян должно входить время, потраченное на дорогу от дома до места **трудоустройства**.

«По факту наши сограждане не имеют гарантированного **законом** восьмичасового рабочего дня, поскольку время поездки до работы не учитывается работодателем и не засчитывается в трудовые часы. Таким образом, вместо положенных восьми часов россияне работают по 10-11», - заключил парламентарий.

Ранее, 1 октября, стало известно, что **Минтруд** планирует закрепить в Трудовом **кодексе** продолжительность рабочего дня и правила расчета сезонных отпусков. В министерстве напомнили, что на сегодня в стране действуют утвержденные Народным комиссариатом **труда** СССР «Правила об очередных и дополнительных отпусках», в то время как продолжительность рабочего дня закреплена в действующем Декрете Совета народных комиссаров РСФСР «О восьмичасовом рабочем дне» от 29 октября 1917 года.

В тот же день юрист по **трудовому праву** и гендиректор NS Consulting Дмитрий Кофанов рассказал об эффекте от закрепления в ТК длительности рабочего дня. По его словам, никаких изменений для работодателей и работников в сфере трудового **законодательства** инициатива ведомства не принесет.

<https://iz.ru/1248713/2021-11-12/v-gosdume-predlozhili-sokratit-rabochii-den-na-chas-v-osenne-zimnii-period>

12.11.2021

Как в России устроена сфера охраны труда и почему в ней так много женщин

Сфера охраны труда традиционно считалась мужской, однако сейчас большинство специалистов здесь женщины — правда, не на руководящих должностях. Мы поговорили с женщинами, обеспечивающими безопасность на крупных предприятиях, о том, почему в их профессии наблюдается гендерный дисбаланс, как работает система охраны труда в России и можно ли заменить «безопасника» роботом с искусственным интеллектом

Роструд в 2020 году зафиксировал 1137 происшествий на производстве со смертельным исходом. Из них женщин — 52. Самым опасным оказалось строительство (246 случаев, четыре женщины). Для сравнения: в 2019 году всего пострадавших было 1613, из них 86 женщин.

В последние годы ситуация с охраной труда в России улучшается. Данные Росстата показывают, что за 2007–2017 годы количество травм и смертей уменьшилось в 2,5 раза. Динамику травматизма можно оценить на сайте



Минтруда России. Тем не менее Россия, а также страны СНГ, по данным консалтинговой компании DuPont Sustainable Solutions, еще не находятся на уровне Европы, хотя и постепенно приближаются к нему.

От бывшего прапорщика к управленцу

«На мой выбор профессии большое влияние оказал папа, — рассказывает руководитель департамента охраны труда EcoStandard Group Мария Попова. — Он работает в строительстве более 45 лет. Еще в юности я видела, какие риски есть в его работе, как люди травмируются и иногда погибают. Я ощущала себя инженером до мозга костей, при этом мне всегда была близка работа с людьми, общение, помощь, анализ и предотвращение рисков. Поэтому я поступила на кафедру «Безопасность жизнедеятельности в техносфере» МГТУ им. Н.Э. Баумана».

Директор по производственной безопасности XPO Logistics Екатерина Желнина застала систему распределения, когда выпускникам выдавали адрес предприятия на бумажке. Как включаться в рабочий процесс, влиться в коллектив, строить карьеру, никого не учили. «Это наводило на депрессивные мысли, я часто думала, что выбрала не тот путь», — вспоминает Желнина свои первые месяцы работы инженером.

По словам Марии Поповой, в истории профессии был период, когда молодежь туда не стремилась. Эту специальность в основном выбирали люди, переходящие с других ставок, — бывшие военные или рабочие, которые по медицинским показаниям не могли работать на прежнем месте. «Можно сказать, что это была профессия «бывших прапорщиков», — заключает эксперт.

Еще в недавнем прошлом специалист по охране труда был нацелен исключительно на соблюдение инструкций и правил, пишет глава Управления государственного надзора в сфере труда Роструда Егор Иванов. «Само название профессии «специалист по охране труда» в каком-то смысле является пережитком. В новых условиях его уместнее назвать менеджером или управленцем, поскольку сфера деятельности этих специалистов становится более широкой и многогранной», — говорит он. По словам Марии Поповой, сегодня такой специалист должен знать, как правильно донести информацию до работников, уметь рассчитывать экономическую выгоду от охраны труда, чтобы увлечь топ-менеджмент. Теперь это и инженер, и психолог, и человек с высокими коммуникативными навыками, обладающий, ко всему прочему, лидерскими качествами.

Много женщин — но не на руководящих постах

Официальная статистика не дает цифр по количеству женщин в сфере безопасности организации труда. Эксперты, опрошенные Forbes Woman, сходятся во мнении, что женщины встречаются в этой сфере чаще. По наблюдениям Екатерины Желновой, в соотношении примерно 70/30. «Охрана труда — это вполне предсказуемая, степенная работа, порой не очень популярная. Поддерживающая бизнес-функция, которая никогда не принесет бизнесу прибыль», — рассуждает она. Правильная организация труда предотвращает потери, но эффект заметен в отдаленной перспективе. Много лет в компании может не происходить никаких происшествий, а потом придет внеплановая проверка.

Похожее процентное соотношение мужчин и женщин отмечает и руководитель службы охраны труда «Леруа Мерлен» Анна Румянцева. Она пришла в компанию в 2006 году сразу после окончания университета по специальности «безопасность технологических процессов и производств» на позицию инженера по охране труда. В то время в России было всего три магазина «Леруа Мерлен», а в команде охраны труда было два человека — против сегодняшних 111 магазинов, семи распределительных центров и более сотни сотрудников службы. Румянцева предполагает, что женщины стремятся в эту профессию из-за стереотипа о том, что эта работа не связана с высокими физическими нагрузками.

И женщин становится все больше, отмечает Мария Попова. На ее взгляд, у них лучше получается донести информацию, касающуюся заботы о жизни и здоровья, как до топ-менеджмента, так и до сотрудников: «Интуиция, большая подкованность в области психологии позволяет женщинам в определенных ситуациях быть более эффективными». Однако видеть людей с оторванными конечностями — работа не для слабонервных, отмечает эксперт.

Ни один серьезный банк не выдаст кредит, не проведя аудит в области безопасности



В экологии — это один из блоков, связанных с безопасностью на производстве (два других — собственно охрана труда и промышленная безопасность), больше женщин, отмечает начальник управления по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды АО «Зарубежнефть» Елена Компасенко. В охране труда, промбезопасности, пожарной безопасности больше мужчин: «Женщинам по этим направлениям непросто. Не у всех мужчин-руководителей есть понимание, что мы на одном уровне. Женщинам приходится показывать, что мужчины не всегда умнее. Это задевает самолюбие последних».

«Иногда говорить сотруднику, что он должен надевать каску, можно бесконечно долго. Он будет отвечать «да-да», но за углом снимать ее. Если уделишь ему чуть больше времени и спросишь, почему ему не нравится в каске, можно вывести его на первопричину. Может быть, каска неудобная. Или он поссорился с женой и находится в подавленном состоянии. Безусловно, это могут делать и мужчины, но женщины более чувствительны к таким вещам», — считает Мария Попова.

А вот на руководящих постах (особенно на крупных предприятиях) женщин может быть меньше. «Если речь идет о заводе и безопасности мужчин, понятно, что во главе должен стоять мужчина, которому рабочие могут доверять», — размышляет заместитель директора Центра исследований охраны труда и здоровья ФГБУ «ВНИИ труда» Екатерина Кузнецова.

«Безопасность — это хороший бизнес»

С конца 2000-х к организациям появились дополнительные требования (например, аттестация рабочих мест). Увеличение штрафов (вплоть до миллионных сумм) за нарушения требований безопасности создал спрос на профессию. В крупных компаниях, особенно с зарубежным капиталом, охрана труда становится значимой профессией, говорит Екатерина Кузнецова: «Ни один серьезный банк не выдаст кредит, не проведя аудит в области безопасности. С 2008 года по Европе ходит лозунг «Безопасность — это хороший бизнес». На мелких предприятиях ситуация обстоит иначе: «Есть стереотип, что специалист по охране труда — что-то вроде юриста. Он знает нормативы по охране труда и должен уберечь работодателя от штрафов».

Специалисту-безопаснику приходится четко и информативно аргументировать перед руководством запрос на тот или иной бюджет, рассказывает Анна Румянцева. Основные статьи расходов — обучение, медосмотры, проведение испытаний и техосмотр оборудования и техники, а также закупка СИЗ (средств индивидуальной защиты), ограждений.

По словам Марии Поповой, у многих сохраняется ощущение, что охрана труда должна стоить дешевле. Однако в ближайшие 10 лет направление будет активно развиваться, считает она, и спрос на специалистов будет расти. «Люди при трудоустройстве теперь обращают внимание на безопасность в организации, а политика компании в этой сфере напрямую влияет на ее имидж», — говорит она, отмечая, что видит это и на примере собственной компании.

Зарплата специалиста зависит от региона, отрасли (производство или офис) и варьируется от 15 000 до 500 000–700 000 рублей, говорит Мария Попова. Средняя зарплата сотрудника по охране труда в России составляет примерно 50 000 рублей. В топ-три регионов с самыми высокими зарплатами без учета Москвы и Санкт-Петербурга на hh.ru входят Сахалинская область (95 000 рублей), Ямало-Ненецкий АО (80 000–150 000 рублей) и Красноярский край (45 000–100 000 рублей).

Законы и технологии

«Я работаю в компании, оказывающей логистические услуги, — говорит Екатерина Желнина. — Несмотря на все меры предотвращения несчастных случаев, дорожно-транспортные происшествия остаются нашей болью. Зачастую последствия ДТП для здоровья пострадавших плачевны, а предупредить их крайне сложно».

По словам Анны Румянцевой, травмы чаще происходят у мужчин. Похоже, что это зависит от процентного соотношения полов на предприятии, но не менее важно и то, сколько мужчин и женщин занято на опасных видах работ. В «Леруа Мерлен» мужчин и женщин почти поровну, но в складской части и на технике больше мужчин, а на кассах — женщин. Травмоопасность этих работ разная.



«Если говорить о должностных лицах, то, как правило, к ответственности привлекают руководителей, менеджеров по охране труда и (или) тех сотрудников, которые непосредственно отвечают за охрану труда на местах», — говорит адвокат коллегии адвокатов Delcredere Алексей Наумов.

Нормативная база по охране труда — наследие советских времен, когда государство могло устанавливать любые правила игры, рассказывает Екатерина Кузнецова. С 1990-х экономика стала более динамичной, появилась потребность перейти от жесткой регламентации к более гибкой оценке рисков. Кроме того, недавно Россия присоединилась к движению Vision Zero, которое призывает исключить формальный подход к вопросам охраны труда и снизить травматизм на производстве. В июле 2021 года были приняты поправки в Трудовой кодекс, которые расширили самостоятельность работодателей и вовлечение работников в управление охраной труда, установили правила обучения, внеплановых инструктажей, медосмотров. Самые важные изменения заключаются в риск-ориентированном подходе, который предполагает максимальную персонализацию политики в области охраны труда.

Кстати, Федеральный закон «Об обязательном страховании несчастных случаев на производстве» защищает работников и на удаленке, однако доказать, что проблема возникла именно в ходе трудовой деятельности, бывает тяжело. В любом случае работодатель должен предоставить инструкцию по соблюдению безопасности.

Меняются не только правила, но и инструменты. Появляется новое специальное ПО — например, приложения, позволяющие во время обходов площадок молниеносно пересылать нужным специалистам фото несоответствий. «Как бы ни был прекрасен Excel, новые возможности позволяют сократить время на обработку информации, на аналитику, благодаря которой можно видеть достижения в области безопасности труда в динамике и имеющиеся проблемы», — рассказывает Екатерина Желнина. Анна Румянцева рассказывает, что сегодня с любого устройства, например мобильного телефона, можно удаленно посмотреть, что происходит в магазине. Специальные программы обрабатывают данные о работе каждого оператора и стиле его вождения, столкновениях и торможениях, статистику по работе и простоям техники. Это дает возможность сформировать рейтинг вождения и загрузки сотрудников. С нарушителями можно провести профилактическую работу, лучших водителей — поощрять.

Исследование DuPont Sustainable Solutions показало, что изменения, связанные с COVID-19, подтолкнули компании к более активному использованию цифровых решений. Однако большинство предприятий оказалось не готово их масштабировать. Эксперты DSS считают, что необходимо сочетание их с традиционными инструментами.

Роботизация процессов — сложный вопрос, требующий времени, уверена Мария Попова. Что-то уже сейчас можно отдать на откуп искусственному интеллекту, но там, где работают люди, требуется специалист, обладающий наставническими навыками.

Екатерина Желнина признается, что ей для успеха нужны единомышленники и «центры экспертизы» — коллеги из других отраслей. «Скажем, был негативный опыт в части организации обучения, и специалист рассказывает о нем. Такой клуб профессионалов у нас есть. Мы его называем «песочница». В группе собрано более 30 экспертов, которые ежедневно делятся самыми свежими новинками, проблемами, достижениями». Во имя безопасности не запрещено обмениваться информацией даже с конкурентами.

<https://www.forbes.ru/forbes-woman/445713-kak-v-rossii-ustroena-sfera-ohrany-truda-i-pocemu-v-nej-tak-mnogo-zensin>

12.11.2021

Названы самые необычные вакансии в России осенью

Сервис «Работа.ру» изучил базу вакансий и составил осенний рейтинг самых необычных предложений о работе в России. Результаты исследования имеются в распоряжении «Известий».



Так, в Москве ищут врача-флеболога, которому готовы платить от 100 тыс. рублей ежемесячно. От соискателя требуется высшее медицинское образование и действующий сертификат по специальности «сосудистая хирургия». Работник будет вести амбулаторный прием пациентов, назначать и вести лечение.

В Екатеринбурге требуется грохотовщик для вахтовой работы. Соискатель должен иметь опыт работы не менее года и удостоверение специалиста от третьего разряда. Грохотовщик должен выполнять контроль за качеством горной массы и равномерной загрузкой дробилок, проверять разгрузочные щели дробилок и регулировать их. Компания рассматривает возможность трудоустройства по совместительству, а также предоставляет сотрудникам жилье и компенсирует проезд.

В топ необычных профессий также вошел аппаратчик ферментации, которого ищут в Новосибирской области. Кандидат должен иметь среднее профессиональное образование, владеть навыком работы на оборудовании и знать технические параметры используемой аппаратуры. Аппаратчик ферментации будет вести технологический процесс, отбирать пробы, подготавливать оборудование и заполнять рабочую документацию.

На завод в Санкт-Петербурге ищут термиста, который будет заниматься термической обработкой сложных деталей из углеродистых и легированных сталей в соляных ваннах, камерных печах и на установках ТВЧ.

Также в список необычных профессий попал стеклодув. Такого специалиста ждут на московском производстве приборов для потенциометрических измерений. Для трудоустройства соискателю необходимо иметь среднее профессиональное образование и опыт работы со стеклом не менее года, а также желание обучаться.

В Приморском крае ищут рефмеханика на рыболовное судно, которому готовы платить от 160 тыс. рублей. От соискателя требуется удостоверение личности моряка, мореходная книжка, заграничный паспорт, свидетельства БЖС и ОСПС. В обязанности сотрудника входит обеспечение технической исправности холодильных установок и систем кондиционирования воздуха.

Список необычных профессий осени замыкает рефлексотерапевт, которого ждут в медицинский центр в Москве. Кандидату необходимо иметь высшее медицинское образование, опыт работы не менее трех лет и действующий сертификат по специальности «рефлексотерапия». Специалист будет вести амбулаторный прием пациентов, назначать лечение, проводить классическую иглорефлексотерапию и вести медицинскую документацию.

Ранее аналитики «Работа.ру» составили рейтинг самых высокооплачиваемых вакансии на удаленке в ноябре. Так, вакансия бэк-энд-разработчика стала одной из самых высокооплачиваемых на удаленной работе — такому специалисту предлагается до 300 тыс. рублей в месяц. Также в рейтинг попала вакансия менеджера активных продаж, который может получать до 180 тыс. рублей в месяц.

<https://iz.ru/1248396/2021-11-12/nazvany-samye-neobychnye-vakansii-v-rossii-oseniu>

12.11.2021

Дмитрий Чернышенко: «Важно перейти туда, где пользователю будет удобно взаимодействовать»

Цифровая трансформация ведомств — необходимый и, прямо скажем, неизбежный шаг эффективного развития современной системы госуправления. Мы живем в то время, когда большинство задач и решений человека сосредоточены в смартфоне. И сегодня ему достаточно сделать пару кликов, чтобы получить те или иные услуги.

В этом и состоит суть человекоцентричного государства — помогать гражданину решать в удобном формате конкретные жизненные ситуации, а органам власти в этом процессе оставаться максимально ненавязчивыми и предельно незаметными. Важно полноценно перейти туда, где пользователю — гражданину или бизнес-структуре — будет удобно взаимодействовать, то есть на цифровые площадки.

Сегодня, к примеру, 251 государственная услуга из 457 уже доступна для оформления на портале госуслуг, к концу года к ним прибавится еще 31. К 2024 году все услуги по оформлению справок, социальных льгот и пособий будут онлайн. Но сохраняется возможность для любого гражданина получить услугу в привычном очном формате.



Каждый федеральный орган исполнительной власти и почти все госструктуры реализуют ведомственные программы цифровой трансформации. Наш принцип предельно прост: в любом деле нужно начинать с себя. И многие инструменты цифровизации, которые внедряются в отрасль, применяются на уровне учреждения.

Для чего, собственно, мы формируем рейтинги цифровой трансформации ФОИВ? Это дает нам видение уровня их цифровой зрелости. И каждый руководитель министерства, ориентируясь на позицию в рейтинге цифровой трансформации, может скорректировать работу и усилиться по ключевым показателям. Это хорошо стимулирует наших РЦТ (руководителей цифровой трансформации).

Хочу отметить, что ведомства проделали большой объем работы, направленной на улучшение качества жизни граждан и условий ведения бизнеса за счет «цифры». Об успешности реализации программ мы будем увереннее говорить по итогам года, тогда же получим финальный рейтинг результативности цифровой трансформации в министерствах и ведомствах. Он обязательно попадет к председателю правительства. Не исключаю, что по итогам, как это было в прошлом году, будут приниматься и кадровые решения.

Безусловно, одним из основных направлений цифровой трансформации мы видим переход на отечественное программное обеспечение, в том числе в госуправлении. Стремимся к развитию российского рынка информационных технологий и созданию конкурентоспособных разработок. Для этого в первую очередь создаются условия поддержки разработчиков, готовых предоставлять современные и эффективные решения для государства.

Недавно Минцифры анонсировало облачную платформу «Гостех», которая объединит государственные информационные системы на всех уровнях — от федерального до муниципального. Будет создан маркетплейс, который позволит специалистам предлагать разработки, а ведомствам внедрять и использовать лучшие решения. Мы стремимся к тому, чтобы к 2023 году 100% программного обеспечения в ведомственных информационных системах было отечественного производства. Переход на российские цифровые ресурсы — это вопрос как создания качественных сервисов для граждан и бизнеса, так и технологического суверенитета нашей страны.

<https://www.kommersant.ru/doc/5062602>

12.11.2021

Семьи с детьми могут освободить от налога на продажу жилья при пяти условиях

РБК узнал о планах расширить круг освобождаемых от налога с продажи жилья

Министерство финансов разработало проект **поправок** в Налоговый **кодекс**, при котором семьи с двумя и более детьми будут освобождены от подоходного налога с продажи жилья при некоторых условиях. Об этом в пятницу, 12 ноября, сообщает РБК.

Как следует из текста **поправок**, Минфин предлагает освободить доход от продажи комнаты, квартиры, жилого дома, части квартиры или дома независимо от срока нахождения объекта недвижимости в собственности, если налогоплательщик или его супруг являются родителями двух или более несовершеннолетних детей (или детей до 24 лет, если они обучаются очно), общая площадь приобретенного помещения или его кадастровая стоимость больше, чем в проданном объекте и кадастровая стоимость проданного жилья не превышает 50 млн руб.

Также на момент продажи жилого помещения ни у налогоплательщика, ни у его детей не должно быть в собственности другого жилья, площадь которого в совокупности больше 50% площади приобретенного жилья.

Кроме того, новая недвижимость должна быть приобретена в тот же календарный год, в который продана старая или не позднее 30 апреля следующего года (если речь идет о договоре долевого участия в строительстве, то по договору должна пройти полная оплата).

Отмечается, что для освобождения от налога необходимо одновременное выполнение всех пяти условий.

Сейчас при продаже объекта недвижимости граждане обязаны уплатить налог на доходы физлиц в размере 13%. Однако в **законодательстве** предусмотрены варианты безналоговой продажи жилья. Основной способ - владение



квартирой более пяти лет (до 2016 года этот срок составлял три года), после чего можно продавать собственность без уплаты налога.

16 июля **президент России** Владимир **Путин** поручил обеспечить внесение в **законодательство** изменений, предусматривающих освобождение семей с двумя и более детьми от уплаты налога на доходы физических лиц при продаже жилого помещения, находящегося в собственности менее пяти лет.

В свою очередь член комитета **Госдумы** по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб отметила, что данное поручение президента направлено на защиту интересов молодых семей. По ее словам, часто молодая семья, приобретая жилье, рассчитывает со временем улучшить жилищные условия, поэтому инициатива **Путин**а пойдет на пользу многодетным семьям.

28 сентября глава государства заявил, что в ближайшие годы необходимо создать целостную систему поддержки семей с детьми. Помимо прочего **Путин** отметил, что в ближайшие годы расходы на социальные цели в России будут расти и на этом требуется сконцентрировать ресурсы.

<https://iz.ru/1248707/2021-11-12/semi-s-detmi-mogut-osvobodit-ot-naloga-na-prodazhu-zhilia-pri-piati-usloviakh>

12.11.2021

В сентябре в России насчитывалось 3,3 миллиона безработных, при этом на учёте в службах занятости числилась только треть от этого числа. Исследования Росстата показали, что 70 процентов людей искали вакансии через родственников и знакомых. Почему

Пока большинство предпочитают искать работу через знакомых или через Интернет

В сентябре в России насчитывалось 3,3 миллиона безработных, при этом на учёте в службах занятости числилась только треть от этого числа. Исследования Росстата показали, что 70 процентов людей искали вакансии через родственников и знакомых. Почему службы занятости не пользуются спросом и как власти это исправляют – в материале «Парламентской газеты».

ВАШЕЙ МАМЕ БУХГАЛТЕР НЕ НУЖЕН?

Как следует из отчёта Росстата о социально-экономическом положении в стране, на сентябрь в России 3,3 миллиона человек не имели работы, что на миллион меньше, чем в начале года. На учёте в службах занятости в январе было 2,7 миллиона человек, а к сентябрю их число снизилось до 1,1 миллиона. В течение сентября через службы занятости работу нашли 119,3 тысячи человек, что на 42,6 процента меньше прошлогоднего сентября, отметил Росстат. При этом, согласно исследованию Росстата, в сентябре свыше 70 процентов безработных предпочли искать работу через родственников и знакомых.

О том, что личные связи остаются главным инструментом поиска работы, говорят и другие данные. В феврале этого года в опросе, который проводил сервис Работа.ру совместно с приложением Viber, около 60 процентов участников сказали, что подбирают вакансии через специальные сервисы и сайты, и 44 процента — через знакомых. Примечательно, что службы занятости в числе вариантов ответов вообще не фигурировали.

ВЫНУЖДЕННАЯ ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Низкая востребованность служб занятости — огромная проблема для России, считает член Комитета **Госдумы** по **труду**, соцполитике и делам ветеранов Светлана Бессараб. По её словам, долгое время работодатели не использовали службы занятости в качестве канала для подбора сотрудников, поэтому и безработные не стремились туда, ведь найти достойную работу там было проблематично. Но ситуацию удалось переломить.

«Сегодня в **законе** прописано, что все компании с численностью штата свыше 25 человек обязаны предоставлять вакансии в службы занятости», — рассказала депутат. Все поданные вакансии публикуются на госпортале «Работа в России».



Летом 2021 года был принят **закон** о реформе службы занятости населения. По нему портал «Работа в России» стал основой для Единой цифровой платформы занятости.

«Создание единой цифровой платформы в сфере занятости расширит возможности **трудоустройства** для граждан, упростит для работодателей поиск персонала, позволит снять межрегиональные барьеры и максимально приблизит всю систему к нуждам людей», — отмечал во время **принятия закона** спикер **Госдумы** Вячеслав Володин.

НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

В прошлом году «Ведомости» сообщали о планах **Роструда** внедрить в функционал портала «Работа в России» искусственный интеллект, который позволит более эффективно подбирать подходящие вакансии и резюме.

А **Минтруд** с этого года занялся модернизацией центров занятости. По сути, их хотят превратить в нечто вроде профессиональных кадровых агентств. Например, они будут подбирать набор услуг в зависимости от жизненной ситуации безработного или бизнес-ситуации работодателя, рассказывал ранее министр **труда** и соцзащиты Антон Котяков.

«Сейчас происходит их трансформация под задачи более адресной работы с гражданами», — отмечал он в сентябре этого года.

Уже в ближайшее время в распоряжении служб занятости будут данные практически обо всех имеющихся в стране вакансиях, резюмировала Светлана Бессараб. «Это позволит обеспечить мобильность трудовых ресурсов и быстрый и удобный поиск работы. Так что скоро портал «Работа в России» будет одним из самых доступных каналов для поиска работы, а вместе с ним и службы занятости получат новую жизнь», — надеется парламентарий.

Светлана Бессараб: «Долгое время работодатели не использовали службы занятости в качестве канала для подбора сотрудников, поэтому и безработные не стремились туда».

Парламентская газета

11.11.2021

Студенты смогут проходить практику у предпринимателей

Министерство науки и высшего образования предложило внести правки в **законодательство**, предусмотрев возможность прохождения студентами практики у индивидуальных предпринимателей. Документ опубликован в четверг на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.

Президент Владимир **Путин** поручил правительству обеспечить внесение соответствующих **поправок** 8 октября.

В настоящее время **законодательством** об образовании не предусмотрено проведение практической подготовки у частных бизнесменов, в том числе при реализации практики, такая подготовка может проведена только в организации.

Законопроектом предлагается ввести в статью 2 **закона** об образовании понятие «профильные организации», которыми будут считаться юридические лица, индивидуальные предприниматели, нотариусы, занимающиеся частной практикой, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, для того, чтобы дать возможность студентам проходить у них практическую подготовку.

Ранее исполняющая обязанности замдиректора департамента развития сельских территорий Минсельхоза Анна Корпен также сообщила, что учащиеся вузов с 2022 года смогут трудоустроиться по срочному договору на сельхозпредприятия, проект по **трудоустройству** студентов к аграриям расширят.

<https://www.pnp.ru/social/studenty-smogut-prokhorit-praktiku-u-predprimateley.html>



11.11.2021

Комитет ГД по труду против сокращения госфинансирования АТиСО

Комитет Государственной Думы по **труду**, социальной политике и делам ветеранов 11 ноября рассмотрел **поправки** ко второму чтению **закона** о федеральном бюджете на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов. Член комитета (секретарь ЦС Горно-металлургического профсоюза по взаимодействию с Федеральным собранием) Михаил Тарасенко обратил внимание коллег на то, что в проекте бюджета на следующий год примерно на три миллиона рублей снижено финансирование государством деятельности Академии **труда** и социальных отношений (курируется Федерацией независимых профсоюзов России).

- В этом году финансирование было 31,5 миллиона рублей, а [на следующий год] планируется 28,350 млн рублей, - отметил Тарасенко. - Это больше, чем [изначально] заложило правительство, которое запланировало снижение, но это меньше, чем было в этом году. И мне кажется, что эти три миллиона это не та сумма, из-за которой нужно [спорить]. Потому что всем остальным организациям запланировано финансирование на уровне 2021 года.

Представители правительства не стали возражать против **предложения** депутата. Приглашенная на заседание комитета ректор АТиСО и зампред ФНПР Нина Кузьмина напомнила депутатам об истории государственного субсидирования вуза:

- 15 ноября исполнится ровно тридцать лет со дня указа президента Ельцина о социальном партнерстве и разрешении социально-трудовых споров. В рамках социального партнерства мы заключаем соглашение между правительством, объединениями работодателей и объединениями профсоюзов. И вот поскольку у правительства есть базовый научный центр, у объединения работодателей - РСПП - тоже есть финансируемое из бюджета учебное заведение, договорились о том, что у профсоюзов это тоже два вуза. В том числе и Академия **труда** и социальных отношений. (Еще один - Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов, - П.О.) Субсидия прописана в Генеральном соглашении. Сначала ее распорядителем было министерство **труда**, потом министерство здравоохранения и социального развития, потом опять министерство **труда**. И в 2021 году нас почему-то отнесли к министерству науки и высшего образования. Хотя на самом деле мы, в рамках обслуживания, сопровождения профсоюзной стороны в Российской трехсторонней комиссии всегда эту субсидию получали по линии **Минтруда**, - напомнила Нина Кузьмина.

После согласования с Комитетом **Госдумы** по **труду** дело финансовой поддержки АТиСО останется за одобрением Комитета по бюджету, заседание которого состоится в ближайшие дни.

<https://www.solidarnost.org/news/komitet-gd-po-trudu-protiv-sokrascheniya-gosfinansirovaniya-akademii-truda.html>

11.11.2021

Тренеры олимпийских чемпионов получают доплату к пенсии

На пленарном заседании депутаты **Госдумы** обсудят в первом чтении **законопроект** о ежемесячной доплате к пенсии спортивным тренерам, подготовившим олимпийских и паралимпийских чемпионов, сообщили газете "Солидарность" в пресс-службе депутата **Госдумы**, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Сейчас такие доплаты получают лишь спортсмены, завоевавшие титулы чемпионов Олимпийских и Паралимпийских игр. В случае **принятия законопроекта**, будет устранена социальная несправедливость, отметила депутат **Госдумы** Светлана Бессараб. Размер дополнительного материального обеспечения для тренеров будет равен 250 % размера социальной пенсии. Социальная пенсия с апреля 2021 года составляет 5796,76 рублей. Соответственно, размер доплаты тренерам будет около 15 тысяч рублей.

- Вся страна гордится победами наших спортсменов в Олимпийских, Паралимпийских и Сурдлимпийских играх. На прошедших играх в Токио 20 спортсменов представляли Краснодарский край на Олимпиаде, семеро стали чемпионами, на Паралимпиаде из 11 участников - трое вернулись с медалями. И за всеми победителями стоят их тренеры, которые, зачастую, растят будущих чемпионов с малых лет, ведут их к Олимпийской вершине.



Безусловно, такие тренеры заслуживают дополнительного вознаграждения со стороны государства при выходе на пенсию, наравне с победителями игр, это справедливо, - считает член комитета по **труду**, социальной политике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

<https://www.solidarnost.org/news/trenery-olimpiyskih-chempionov-poluchat-doplatu-k-pensii.html>