

Мониторинг средств массовой
информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

21 декабря 2023



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
20.12.2023 В Тульской области на птицефабрике умер рабочий из-за халатности начальства	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
21.12.2023 В феврале будущего года в Санкт-Петербурге пройдет форум труда стран СНГ	4
21.12.2023 Когда Сибирь преодолеет дефицит рабочих рук.....	5
20.12.2023 Задолженность по зарплате в РФ на 1 декабря составила 433,3 млн руб. - Росстат	8
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
21.12.2023 Российский регион захотел привлечь трудовых мигрантов из КНДР.....	8
В.В. ПУТИН	9
21.12.2023 ВЦИОМ: 55% россиян назвали Путина политиком года	9
21.12.2023 Сопредседатели штаба Путина рассказали о его предложении.....	9
21.12.2023 В Москве начал работу предвыборный штаб Путина	10
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ.....	10
21.12.2023 Программу бесплатного обучения новым навыкам расширят	10
20.12.2023 Минтруд хочет разрешить самозанятым получать пособие по уходу за ребенком-инвалидом.....	11
20.12.2023 Отцам наравне с матерями предоставят право на бесплатное переобучение.....	12
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	12
21.12.2023 Более 20 тыс. человек в России прошли обучение в 2023 году для работы в ОПК	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	13
21.12.2023 В Кирово-Чепецке расследовали гибель работника, упавшего с 30 метров	13
20.12.2023 Школу оштрафовали за несоблюдение норм охраны труда.....	13
20.12.2023 В столице Чувашии организации погасили задолженности по налогам на сумму более 1,2 млн рублей	14
ПРОФСОЮЗЫ.....	15
21.12.2023 В исполкоме федерации независимых профсоюзов россии.....	15
20.12.2023 Глава ФНПР в рамках поддержки Путина на выборах будет продвигать гарантии достойного труда .	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
21.12.2023 Нилов предлагает разрешить уволенным добровольцам лечиться в военных госпиталях.....	17
21.12.2023 Горный университет обеспечил студентам возможность получить сразу две профессии	18
20.12.2023 В Госдуме рассказали, индексируются ли пенсии самозанятым пожилым россиянам.....	21



20.12.2023 Александр Ломакин: вопрос качества строительных кадров вечный22



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

20.12.2023

В Тульской области на птицефабрике умер рабочий из-за халатности начальства

В Богородицке завершилось расследование уголовного дела по факту смерти сотрудника из-за нарушения охраны труда.

В Богородицке завершилось расследование уголовного дела по факту смерти сотрудника из-за нарушения охраны труда. Об этом сообщает СУ СК РФ по Тульской области.

Следователи выяснили, что 3 июля 2023 года в поселке Волово на одной из местных птицефабрик 45-летний сотрудник во время работы на ленточном конвейере получил удар в голову регулировочным ключом. Мужчину доставили в больницу, но он скончался через несколько дней.

Следователи нашли женщину, которая была ответственна за соблюдение требований охраны труда. Ей оказалась местная жительница, которая работала на предприятии зоотехником.

Следствие собрало достаточно доказательств и передало дело в суд.

https://tula.aif.ru/incidents/v_tulskoy_oblasti_na_pticefabrike_umer_rabochiy_iz-za_halatnosti_nachalstva

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

21.12.2023

В феврале будущего года в Санкт-Петербурге пройдет форум труда стран СНГ

20-22 февраля 2024 г. состоится VIII Санкт-Петербургский международный форум труда. Мероприятие объединит представителей власти, бизнеса, науки и гражданского общества с целью совместного проектирования актуальных решений для сфер труда, занятости и **трудоустройства и миграции**.

Санкт-Петербургский международный форум труда - крупнейшая на евразийском пространстве дискуссионная площадка, где рассматривается весь спектр вопросов рынка и экономики труда, кадрового обеспечения и обмена лучшими HR-практиками, модернизации служб занятости, формирования общего рынка труда стран СНГ.

В рамках форума 20 февраля 2024 г. в Таврическом дворце состоится международная конференция "Концепция общего миграционного пространства государств - участников СНГ: общие принципы и национальные интересы". Проблема крайне актуальная. Тем более, что действующая ныне Концепция общего миграционного пространства стран СНГ принята более 10 лет, в 2012 г., в совершенно иных социально-экономических и политических условиях и требует серьезных корректировок. В соответствии с Концепцией дальнейшего развития Содружества Независимых Государств Межпарламентская ассамблея СНГ приступила к разработке новой редакции документа.

http://dobro-sosedstvo.ru/dobro/ru/news/n_3/o_405806



21.12.2023

Когда Сибирь преодолет дефицит рабочих рук

В этом году в Сибири, как и в целом по России, зафиксирован рекордно низкий уровень безработицы. Одновременно резко обострился дефицит кадров. Почему сегодня во многих сегментах рынка труда спрос доминирует над предложением, и о том, какие пути решения проблемы существуют, - наша беседа со старшим научным сотрудником Института экономики и организации промышленного производства СО РАН, кандидатом экономических наук Сергеем Капелюком.

Многие работодатели сегодня начинают борьбу за будущих сотрудников уже в детском саду, открывая там профильные группы / Татьяна Кравченко

Сергей Дмитриевич, как ученые объясняют сложившуюся ситуацию?

Сергей Капелюк: Проблема возникла не сегодня. Ученые прогнозировали, что в 2020-х годах Россию ждет **сокращение** численности населения и **рабочей** силы в частности. Поэтому и появился материнский капитал, который должен стимулировать рождаемость. Потом о дефиците кадров стали говорить работодатели. Причину часто находили в системе образования, не готовящей нужного количества востребованных специалистов. А когда у руководителей предприятий спрашивали, каких именно кадров не хватает, выявилась закономерность: - чем выше уровень заработной платы, тем меньше незакрытых вакансий. Соответственно, напрашивался вывод: решить кадровую проблему можно, подняв зарплаты.

В прошлом десятилетии отмечалась высокая текучка кадров - работодатель мог рассчитывать, что найдет нужного специалиста, предложив ему более выгодные условия, чем на прежнем месте работы.

Сейчас ситуация обострилась. Первая причина опять же демографическая - с рынка труда уходит очень многочисленное поколение 1950-х годов, а вместо него приходит поколение 1990-х - начала 2000-х, когда в стране была низкая рождаемость. То есть убыль ресурсов больше, чем восполнение. Вторая причина - сокращение миграции, которая много лет была важным фактором для рынка труда. В начале 1990-х годов в страну перемещалось русскоязычное население республик бывшего СССР, потом стал расти спрос на **трудовых мигрантов**. То, что этот стабильный источник рабочей силы вдруг окажется перекрытым, не ожидалось. Снижение потока **трудовых мигрантов** создает спрос на низкоквалифицированные профессии, то есть недостаточные трудовые ресурсы еще и размываются.

Третий аспект - общая нестабильность, которая началась с пандемии и обострилась в 2022 году. Одним из следствий стал отъезд из России ряда специалистов - по разным оценкам, от ста тысяч до нескольких сот тысяч. Частичная мобилизация - это тоже отвлечение трудовых ресурсов из отраслей и регионов. А при дефиците кадров даже небольшой отток существенно влияет на ситуацию на рынке труда.

Для Сибири важны еще внутримиграционные процессы. Давно и очевидно происходит переток кадров в центральные регионы страны.

Сергей Капелюк: У нас очень сильная региональная дифференциация даже внутри федеральных округов. Поэтому молодежь уезжает из бедного региона в более богатый соседний и так далее.



Для СФО в целом характерна негативная динамика - здесь реализуется меньше крупных проектов и соответственно, меньше спрос на труд, чем, например, в ДФО, Центральной или Южной России.

Каким отраслям сегодня особенно остро не хватает специалистов?

Сергей Капелюк: В 2022-2023 годах при всех негативных тенденциях спрос на труд начал расти, вакансий стало больше. Во-первых, это следствие снятия ограничений, вызванных пандемией. Во-вторых, потребовались дополнительные кадры предприятиям ОПК и ряда других отраслей. "Оборонка" сегодня в приоритете у служб занятости. Заказ на кадры настолько высок, что, например, вакансию инженера предлагают представителям других специальностей, а рабочих ищут среди тех, кто не имеет соответствующей подготовки.

Отмечу, что дефицит кадров в отдельных отраслях, о котором нам часто говорят, на самом деле преувеличен. Например, в марте 2022 года заявляли о высоком дефиците айтишников. Но единственный регион, где был отмечен резкий рост вакансий - Москва. Чуть меньше - в Санкт-Петербурге. В целом же по стране такого роста мы не увидели. Или якобы большая нехватка кадров в строительстве - порядка трех миллионов человек. Она есть, но не в таких масштабах.

Давно ощущается кадровый дефицит в обрабатывающей промышленности. Но если в оборонном комплексе сейчас создают дополнительные рабочие места, там крупные госзаказы, то легкая промышленность и "пищевка" остаются самыми проблемными отраслями с точки зрения кадров.

При этом повсеместно не хватает инженеров. Казалось бы, очевидное решение - увеличить число бюджетных мест. И действительно, в вузах и ссузах повысили бюджетный набор. Но это сталкивается с другой проблемой - нет достаточного количества выпускников школ, готовых поступить на технические специальности. Например, примерно половине будущих айтишников требуется сдавать ЕГЭ не только по математике, но и по физике. А таких выпускников значительно меньше, чем требуется рынку.

И здесь необходимо акцентировать внимание на другой задаче. Школам не хватает учителей, особенно точных наук. Мы анализировали вакансии в школах по состоянию на октябрь 2022 года. Выявили большую региональную дифференциацию. Самая высокая укомплектованность учителями - в Москве. А в ряде регионов, особенно на Юге России или, например, в Новосибирской области, большое количество вакансий - прежде всего в сельских районах. В основном это учителя математики, русского языка и литературы, а также иностранных языков и физики. При этом уровень предлагаемой учителям физики заработной платы, несмотря на востребованность, довольно средний - тем же преподавателям иностранного языка обещают зарплату выше.

Между тем задача обеспечения экономики кадрами в будущем может быть просто не выполнена из-за нехватки выпускников школ, а это следствие проблемы дефицита учителей.

Очевидны кадровые проблемы в здравоохранении - здесь, как и в образовании, дефицит связан с недофинансированием. И он сильнее проявляется в государственном и муниципальном секторах. Причина в том, что многие врачи ушли в частные клиники, где могли больше зарабатывать, а вакансии часто закрываются за счет совмещения ставок. Частично проблема решалась за счет мигрантов из стран СНГ.



Россия преодолет дефицит рабочих рук к 2030 году - когда закончат обучение сегодняшние школьники. Фото: Виталий Аньков/ РИА Новости

Чем работодатели сейчас привлекают и удерживают сотрудников?

Сергей Капелюк: Мы несколько лет изучали ситуацию в сельских районах, где из-за низких зарплаток кадровая проблема стоит особенно остро. Часто зарплата, предлагаемая специалисту, статус которого подразумевает высшее образование, близка к МРОТ. Понятно, что нужны другие стимулы. Поэтому, например, снижаются требования к кандидату - вместо высшего образования допускается среднее специальное или даже среднее плюс курсы. Массовым стало приглашение без опыта работы. Конечно, важную роль играют бонусы - прежде всего предоставление жилья. Например, в райцентре, с ежедневной доставкой к месту работы и обратно - это довольно привлекательно для молодых специалистов.

Какие дополнительные меры по поддержке рынка труда должно принять государство?

Сергей Капелюк: Готового решения нет. Увеличение числа бюджетных мест - не очень эффективный инструмент, массовую подготовку необходимых специалистов он не обеспечит. Кроме того, как я уже сказал, не хватает профориентированных выпускников. И мы не можем на сто процентов прогнозировать, что будет через пять лет. Высока вероятность того, что дефицитные сегодня специалисты окажутся невостребованными.

Есть практика целевого набора. По идее это самый оптимальный инструмент - предприятие формирует заказ на специалиста, который обучается в вузе или ссузе за счет работодателя и потом обязан у него трудоустроиться. Одно из условий участия в федеральной программе поддержки ведущих вузов "Приоритет 2030" - высокая доля целевиков. Но пока их относительно немного. И для предприятий есть риск, что студент не выполнит условия договора и уедет, например, за границу или перейдет на другое предприятие.

Еще один путь - привлечение мигрантов. По межправительственным соглашениям **трудовая миграция** должна быть контролируемой - то есть приезжающего в Россию работника нанимает конкретный работодатель. Но пока численность таких мигрантов незначительна. Мы можем идти по пути Канады, Австралии, которые привлекают высококвалифицированных мигрантов, но на первых порах это будет небольшой поток.

Массовый приток мигрантов тоже опасен - он встретит сопротивление в обществе, следует учитывать социально-политические аспекты. Но без мигрантов проблему кадров на ближайшие пару десятилетий не решить - хотя бы до того времени, когда войдут в трудоспособный возраст представители поколений конца "нулевых" - "десятих" годов. По прогнозам ученых, после 2030 года Россия начнет выходить из демографического кризиса и это, конечно, благоприятно отразится на рынке труда.

<https://rg.ru/2023/12/21/reg-sibfo/kogda-sibir-preodoleet-deficit-rabochih-ruk.html>



20.12.2023

Задолженность по зарплате в РФ на 1 декабря составила 433,3 млн руб. - Росстат

Задолженность по заработной плате в России на 1 декабря 2023 года составила 433,3 млн рублей, сообщается в материалах Росстата. По сравнению с уровнем на начало ноября общий долг снизился на 5,8%, или на 26,6 млн руб.

Из общей суммы невыплаченной **заработной платы** на 1 декабря 2023 года на **долги**, образовавшиеся в 2023 году, приходится 222,6 млн рублей (51,4%), в 2022 году - 83,2 млн рублей (19,2%), в 2021 году и ранее - 127,5 млн рублей (29,4%).

По данным Росстата, Доля работников обследуемых организаций, перед которыми имелась **задолженность по заработной плате**, на 1 декабря 2023 года составила менее 1%.

По видам экономической деятельности численность работников, перед которыми имелась задолженность, распределилась следующим образом: обрабатывающие производства - 41%; строительство - 15%; водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений - 10,9%; сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях; лесозаготовки - 8,4%; транспорт - 8,4%; обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха - 5,9%; добыча полезных ископаемых - 4,1%; управление недвижимым имуществом за вознаграждение или на договорной основе - 3,6%; научные исследования и разработки - 2%.

ТАСС - Российские новости

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

21.12.2023

Российский регион захотел привлечь трудовых мигрантов из КНДР

В Новосибирской области планируют привлечь тысячи строителей из КНДР из-за кадрового дефицита

Министр строительства Новосибирской области Алексей Колмаков заявил, что регион намерен привлечь для строительства жилья две тысячи рабочих из Кореической Народно-Демократической Республики (КНДР).

Как заметил Колмаков, местными властями была подана соответствующая заявка в Минстрой РФ. Данное решение глава областного Минстроя объяснил существенной **нехваткой кадров** в строительной отрасли. Он подчеркнул, что это приходится делать, поскольку справиться в сложившейся ситуации не удастся из-за «очень серьезного» объема и наличия заявки.

Чиновник добавил, что местные власти попросили привезти на территорию региона две тысячи северокорейских строителей, а сколько их будет по факту будет видно в дальнейшем.

МК

**В.В. ПУТИН**

21.12.2023

ВЦИОМ: 55% россиян назвали Путина политиком года

Президента РФ Владимира Путина назвали политиком года 55% россиян, 21% считают политиком года председателя правительства РФ Михаила Мишустина, свидетельствуют данные опроса ВЦИОМ.

Путин является политиком года, по мнению 55% россиян, 21% ответили, что политик уходящего года - Мишустин, еще 18% сказали, что им является министр иностранных дел Сергей Лавров, 4% назвали министра обороны Сергея Шойгу, сообщает ВЦИОМ, подводя итоги года .

Кроме того, по 2% россиян ответили, что политиками года являются Владимир Жириновский, Дмитрий Медведев, Вячеслав Володин, Сергей Собянин, Эльвира **Набиуллина**.

Опрос "ВЦИОМ-Спутник" был проведен 8 и 16 декабря среди 1,6 тысячи респондентов. Метод опроса - телефонное интервью по стратифицированной случайной выборке, извлеченной из полного списка сотовых телефонных номеров, задействованных на территории РФ. Предельная погрешность выборки с вероятностью 95% не превышает 2,5%.

РИА Новости. Все Новости

21.12.2023

Сопредседатели штаба Путина рассказали о его предложении

В четверг, 21 декабря, в Гостином дворе в Москве начал свою работу избирательный штаб кандидата на должность **президента России Владимира Путина**. Отмечается, что функционировать он будет круглосуточно. Однако прийти туда можно будет по будням с 9.00 до 18.00.

Сопредседателями избирательного штаба Владимира **Путина** на предстоящих в марте выборах главы государства стали художественный руководитель Театра Табакова, известный актер и режиссер Владимир Машков, герой России, спикер парламента Донецкой Народной Республики (ДНР) полковник Артем Жога и главный врач Московской городской больницы № 52, герой **труда** Марьяна Лысенко. Все трое признались, что действующий российский лидер лично предложил им присоединиться к своей избирательной кампании. Об этом сообщил Telegram-канал «Московского комсомольца».

«Машков, Лысенко и Жога признались, что Владимир **Путин** лично предложил им стать сопредседателями избирательного штаба», - говорится в публикации.

Выборы **президента России** состоятся с 15 по 17 марта 2024 года, причем впервые в истории граждане нашей страны будут голосовать за главу государства в течение трех дней. Напомним, что о выдвижении Владимира **Путина** в качестве кандидата на пост главы государства стало известно 8 декабря в Кремле в ходе его общения с героями России после церемонии их награждения. К действующему главе государства подошел экс-комбат «Спарты», уже ставший героем ДНР и России Артем Жога и спросил **Путина** про участие в выборах президента. В ответ он услышал согласие. Позже полковник признался, что очень волновался во время просьбы.



Логотип избирательной кампании **Путина** уже создан. Он оформлен в цветах триколора: страна, фамилия и год 2024-й. В настоящий момент в предвыборном штабе проходят обучения волонтеры, которые затем поедут в регионы для сбора подписей в поддержку кандидата. Их консультируют юристы.

Больше актуальных новостей и видеоматериалов вы найдете в Telegram-канала «Московского комсомольца».

<https://www.mk.ru/politics/2023/12/21/sopredsdateli-shtaba-putina-rasskazali-o-ego-predlozhenii.html>

21.12.2023

В Москве начал работу предвыборный штаб **Путина**

Избирательный штаб кандидата на должность **президента РФ Владимира Путина** начал работу в Москве.

В первый день сопредседатели штаба - народный артист России, худрук театра им. О. Табакова Владимир Машков, председатель Народного собрания ДНР Артем Жога и Герой **Труда**, главврач столичной больницы номер 52 Марьяна Лысенко - провели совещание с регионами по видеосвязи. А волонтеры, которым предстоит собирать подписи в поддержку кандидата, прошли обучение по этой процедуре.

Штаб работает в Гостином дворе, официально - с понедельника по пятницу, с девяти утра до шести вечера. Но, как рассказали "РГ" в пресс-службе, "страна большая - работать будем 24/7".

Напомним, вчера Центризбирком зарегистрировал группу, созданную для выдвижения Владимира **Путина** на новый президентский срок. Теперь сторонники действующего главы государства могут открыть специальный счет, сформировать избирательный счет и приступить к сбору подписей. По **закону** кандидат-самовыдвиженец должен представить в ЦИК России 300 тысяч подписей в свою поддержку. Собирать их надо минимум в 40 регионах страны, поскольку из одного субъекта Федерации можно представить не более 7500 подписей избирателей. Крайний срок сдачи подписных листов - 31 января 2024 года.

Очередные выборы **президента России** пройдут 15-17 марта 2024 года.

<https://rg.ru/2023/12/21/v-moskve-nachal-rabotu-predvybornyj-shtab-putina.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

21.12.2023

Программу бесплатного обучения новым навыкам расширят

Бесплатное переобучение хотят распространить на всех безработных для их последующего трудоустройства по приоритетным для рынка труда направлениям. Перечень специальностей и профессий будет определять правительство РФ с учетом кадровой потребности отраслей.



Об этом говорится в проекте программы переобучения по востребованным на региональных рынках труда направлениям на 2024 год. Соответствующий проект постановления размещен для общественного обсуждения.

Как уточняют в **минтруде**, бесплатное переобучение могут получить самые уязвимые на рынке труда категории граждан. Это люди в возрасте 50 лет и старше, неработающие мамы детей дошкольного возраста, отдельные категории молодых людей до 35 лет, ветераны боевых действий в СВО, безработные или находящиеся под риском увольнения. Все эти категории и далее смогут получать новые знания и навыки на безвозмездной основе.

Как говорит управляющий директор "Авито Работы" Артем Кумпель, количество объявлений о найме растет по всем отраслям и по всем регионам.

"И лидирует по потребности в кадрах сфера производства, сырья и АПК. На нее приходится 17% вакансий на площадке. В топе также строительство, транспортно-логистическая сфера, продажи, курьерская доставка", - уточняет эксперт.

Профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов уверен, что в ближайшее время будут востребованы специалисты, умеющие управляться с искусственным интеллектом и новейшими разработками.

Речь о специалистах по управлению беспилотниками (БПЛА), тех же специалистах по искусственному интеллекту, специалистах-станочниках, логистах, специалистах по обслуживанию электротранспорта, рассказывает он.

<https://rg.ru/2023/12/21/kak-znat.html>

20.12.2023

Минтруд хочет разрешить самозанятым получать пособие по уходу за ребенком-инвалидом

Минтруд разработал законопроект, предлагающий разрешить самозанятым получать пособие по уходу за ребенком-инвалидом. Документ опубликован на федеральном портале проектов нормативных правовых актов для общественного обсуждения.

Владимир Путин 10 декабря подписал указ, дающий право частично работающим родителям получать по 10 тысяч рублей за уход за ребенком-инвалидом. Действие указа распространяется на родителей, усыновителей и опекунов, но работающих только неполный рабочий день, в том числе дистанционно или на дому. Выплаты начнут начислять с 1 января 2024 года.

Законопроект **Минтруда** даст право на выплату самозанятым, ухаживающим за ребенком-инвалидом, инвалидом I группы или за нетрудоспособными гражданами. На время ухода самозанятых и добровольно вступивших в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию, исключат из числа лиц, осуществляющих деятельность, в период которой они подлежат обязательному пенсионному страхованию.

<https://www.pnp.ru/economics/mintrud-khochet-razreshit-samozanyatym-poluchat-posobie-po-ukhodu-za-rebenkom-invalidom.html>



20.12.2023

Отцам наравне с матерями предоставят право на бесплатное переобучение

Минтруд внес в список граждан, имеющих право воспользоваться программой бесплатного переобучения по востребованным на региональных **рынках труда** на 2024 год профессиям, отцов, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. Об этом газете "Солидарность" рассказали в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб, которая добивалась включения этой меры господдержки на протяжении нескольких лет.

- В настоящее время программой могут воспользоваться граждане в возрасте 50 лет и старше, неработающие мамы детей дошкольного возраста, отдельные категории молодежи до 35 лет, ветераны СВО и другие категории граждан. Все они также смогут получить бесплатное образование и в будущем. И нам наконец-то удалось добиться включения в программу отцов, которые в силу разных обстоятельств были вынуждены уйти в отпуск по уходу за новорожденным ребенком. Согласно последним данным Соцфонда РФ, в России на 1 ноября 2023 года насчитывается чуть больше 28 тысяч таких пап. Теперь они наравне с мамами смогут воспользоваться программой бесплатного переобучения или пройти курсы повышения квалификации. Гендерное неравенство будет ликвидировано, - заявила Светлана Бессараб.

Между тем, 30 тысяч мужчин в этом году находятся в отпуске по уходу за родившимся ребенком и получают пособие, сообщили в пресс-службе Фонда пенсионного и социального страхования РФ. Социальный фонд ежемесячно выплачивает родителю пособие в размере 40% среднего заработка до достижения ребенком 1,5 лет. В фонде отметили, что отец может ухаживать за ребенком, если супруга, например, не стала полностью использовать положенный декрет и вышла на работу.

Ранее депутаты **Государственной думы** приняли в окончательном третьем чтении **закон**, согласно которому отцы-одиночки, воспитывающие двух и более детей, в случае смерти их матери, не являющейся гражданкой России, получают право на получение материнского капитала.

<https://www.solidarnost.org/news/ottsam-naravne-s-materyami-predostavyat-pravo-na-besplatnoe-pereobuchenie.html>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

21.12.2023

Более 20 тыс. человек в России прошли обучение в 2023 году для работы в ОПК

Более 20 тыс. человек в 2023 году прошли обучение по нацпроекту "Демография" для дальнейшей работы на предприятиях оборонно-промышленного комплекса (ОПК) России, сейчас завершают обучение еще несколько тысяч. Об этом сообщается на сайте **Роструда**.

"Программа переобучения работников ОПК помогает предприятиям комплекса восполнить потребности в специалистах, а работникам - обучиться на другую специальность или повысить свои профессиональные навыки. Более 20 тысяч человек переобучились в рамках данной меры



в этом году, еще несколько тысяч сейчас завершают свое обучение", - цитируют в сообщении **руководителя Роструда Михаила Иванкова.**

Отмечается, что в этом году в программе обучения приняли участие свыше 300 предприятий российского оборонно-промышленного комплекса. Эту меру государственной поддержки продлят и на следующий год.

Принять участие в программе переобучения могут работники предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также россияне, которые при обращении в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы заключили ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса.

ТАСС - Российские новости

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

21.12.2023

В Кирово-Чепецке расследовали гибель работника, упавшего с 30 метров

В Кирово-Чепецке окончили расследование гибели работника «Уралхима», который упал с 30-метровой высоты. Несчастный случай, произошедший 7 октября 2023 года, перекалифицировали с тяжёлого несчастного случая в несчастный случай со смертельным исходом.

Напомним, что при работе на площадке грануляционной башни 21-летний аппаратчик упал с высоты на металлические листы. Реанимационная машина доставила пострадавшего в ЦРБ, где 13 октября он скончался.

Причины несчастного случая со стороны работодателя раскрыли в **Государственной инспекции труда** по Кировской области. Среди них - разрушение элемента площадки обслуживания из-за дефектов и повреждений от коррозии и отсутствия лакокрасочного покрытия. Также сюда отнесли отсутствие своевременного техобслуживания, эксплуатационного контроля и текущего ремонта.

В результате потребовали от предприятия устранить проблемы, которые привели к смерти. Исполнение будет контролироваться.

<https://kirov-portal.ru/news/poslednie-novosti/v-kirovo-chepecke-rassledovali-gibel-rabotnika-upavshego-s-30-metrov-32066/>

20.12.2023

Школу оштрафовали за несоблюдение норм охраны труда

Государственная инспекция труда в Нижегородской области по результатам расследования тяжелого несчастного случая привлекла к административной ответственности МБОУ СШ № 23 с углубленным изучением отдельных предметов за выявленные нарушения государственных нормативных требований охраны труда.



Там в июле текущего года во время проведения уборки спортивного зала уборщик служебных помещений получил тяжелые травмы и был госпитализирован, сообщает пресс-служба **Государственной инспекции труда** в Нижегородской области.

Первой основной причиной несчастного случая является неудовлетворительная организация производства работ, в том числе, необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работы, соблюдения трудовой дисциплины: уборщик служебных помещений выполнял работу без выданных средств индивидуальной защиты. Второй основной причиной, являются недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, в том числе, не проведение инструктажа: уборщик служебных помещений был допущен без вводного инструктажа.

В ходе проведения расследования несчастного случая установлены следующие нарушения:

- правил обучения по охране труда и проверки знаний по охране труда: уборщик служебных помещений был допущен без вводного инструктажа
- специальная оценка условий труда на рабочем месте уборщика служебных помещений не проводилась;
- в нарушение статьи 218 ТК РФ, не проведены системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочем месте пострадавшего работника;
- в нарушение статьи 214 ТК РФ, инструкция по охране труда для уборщика разработана и утверждена локальным нормативным актом без учета мнений выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа;
- в нарушение требований статьи 214 ТК РФ, работодатель не обеспечил безопасность работника при эксплуатации сооружений, оборудования, осуществления технологических процессов;
- в нарушение требований статьи 214 ТК РФ, не обеспечен контроль со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работы, соблюдения трудовой дисциплины: уборщик служебных помещений выполнял работу без выданных средств индивидуальной защиты.

Информационный портал

"Вестник промышленной безопасности"

<https://vestipb.ru/indnews10574.html>

20.12.2023

В столице Чувашии организации погасили задолженности по налогам на сумму более 1,2 млн рублей

13 декабря по поручению временно исполняющего полномочия главы города Чебоксары Дениса Спирина состоялось очередное заседание рабочей группы по повышению устойчивости социально-экономического развития города Чебоксары. Цель таких слушаний — снижение задолженности по обязательным платежам в бюджет и по страховым взносам, а также повышение заработной платы.

Заседание прошло под руководством заместителя главы администрации по экономическому развитию и финансам Инны Антоновой .



В мероприятии участвовали представители УФНС России по Чувашской Республике, КУ ЦЗН Чувашской Республики Минтруда Чувашии, УФССП России по Чувашской Республике - Чувашии, ОСФР по Чувашской Республике - Чувашии, **Гострудинспекции** в Чувашской Республике, Минтруда Чувашии.

Руководители организаций или их представители дали пояснения по вопросам задолженности по налогам, страховым взносам, арендной платы за землю, задолженности по заработной плате перед работниками организаций, увеличению заработной платы до среднеотраслевого уровня, неформальной занятости, «серой» заработной платы и легализации трудовых отношений.

7 организациям рекомендовано довести уровень заработной платы до среднеотраслевого размера и оплатить накопившуюся задолженность по налогам, сборам, страховым взносам.

По итогам заседания рабочей группы налогоплательщиками погашена задолженность по налогам и страховым взносам на сумму более 1,2 млн рублей .

<https://vesticheb.wordpress.com/2023/12/20/в-столице-чувашии-организации-погаси/#respond>

ПРОФСОЮЗЫ

21.12.2023

В исполкоме федерации независимых профсоюзов россии

20 декабря на заседании Исполкома **Федерации независимых профсоюзов России** участники обсудили дату и повестку очередного заседания Генерального совета **ФНПР**, ход подготовки XII съезда **ФНПР**, проведение Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций, ход реализации молодежной политики и работу по защите социально-экономических прав трудящихся женщин в **ФНПР** и ее членских организациях.

По представлению председателя **ФНПР** Михаила Шмакова приняты решения:

- созвать Генеральный Совет **ФНПР** 17 января 2024 года в Москве. На его заседании обсудить подготовку и проведение XII съезда **ФНПР**, а также состав профсоюзной стороны **Российской** трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- постоянным комиссиям Генсовета и рабочим группам завершить подготовку проектов документов XII съезда **ФНПР**;
- членским организациям **ФНПР** завершить избрание делегатов Съезда и другие связанные с ним организационные мероприятия;
- провести 5 февраля 2024 года в Москве Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов - членов **ФНПР** согласно установленной норме представительства.

Руководитель Департамента Аппарата **ФНПР** по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина рассказала о ходе реализации молодежной политики в **ФНПР** и ее членских организациях. Она обратила внимание членов Исполкома на утвердившуюся и продолженную в 2023 году практику взаимодействия с Комитетом Государственной Думы по молодежной политике, **Министерством** труда и социальной защиты **РФ** в части совершенствования законодательства в интересах молодежи.



Сделан акцент на вопросах, остающихся нерешенными на государственном уровне: по развитию наставничества, северным надбавкам для молодежи, обновлению Долгосрочной программы поддержки занятости среди молодёжи с учетом актуальных условий на рынке труда **России** и ряд других.

Как на существенный негатив Александра Шубина также указала на то, что на молодёжных мероприятиях, организуемых с участием или напрямую с Федеральным агентством по делам молодёжи, продолжается пропаганда развития микробизнеса и самозанятости в молодёжной среде, что идёт в разрез с интересами кадрового развития реального сектора экономики.

Одновременно, она доложила участникам заседания о содержательной работе с молодежью в **ФНПР** и её членских организациях, которые системно подготавливают профсоюзные кадры из числа молодых профактивистов. Всероссийская молодёжная Программа **ФНПР** "Стратегический резерв 2023" была значительно усовершенствована: к двухгодичному циклу отбора и обучения активистов добавились специальные направления по подготовке штатных специалистов, отвечающих за работу с молодёжью, поддержки активной профсоюзной деятельности среди выпускников Программы, конкурсы на лучшие молодёжные советы среди профсоюзов и среди ТООП, конкурс "Молодой профсоюзный лидер **России**". Всего в 2023 году в Программе приняли участие свыше 2,5 тысяч молодых активистов. Ярким примером практической пользы Программы стало Исследование доступности жилья для молодёжи в субъектах **Российской Федерации**.

По вопросу о работе по защите социально-экономических прав трудящихся женщин в **ФНПР** и ее членских организациях сообщение сделал заместитель председателя **ФНПР** Александр Шершуков. Он привел убедительные данные о значимости этой работы. Так, в **российских** профсоюзах, объединяющих 19,7 млн. человек, 60% - женщины. В структуре профактива женщины составляют: среди председателей территориальных организаций профсоюзов - 52%, председателей первичных профсоюзных организаций (далее - ППО) - 78%, а в малочисленных организациях - до 80%, среди членов профсоюзных комитетов - 73%, среди профгруппоргов - 72%.

В членских организациях **ФНПР** сегодня накоплен серьезный опыт по защите социально-экономических интересов женщин, в том числе через положения коллективных договоров и соглашений, решение вопросов охраны труда, разъяснительную работу в коллективах о трудовых правах, консультации правовых инспекций труда. В 2023 году проведено социологическое исследование **ФНПР** "Соблюдение прав трудящихся женщин в **Российской Федерации**", в котором приняли участие 23,5 тыс. респондентов.

Успешный опыт работы ряда женских комиссий и советов членских организаций Федерации доказывает эффективность данного института как инструмента вовлечения женщин с активной гражданской позицией в профсоюзную работу.

Постоянная комиссия Генсовета **ФНПР** по защите социально-экономических прав трудящихся женщин ведёт работу по изучению социально-трудовых проблем, уровня осведомленности о трудовых правах и мотивации профсоюзного членства среди работающих женщин в **Российской Федерации**.



Первый Всероссийский форум трудящихся женщин состоялся в Москве в сентябре 2023 года. Форум собрал более 100 профактивисток и стал площадкой для обсуждения актуальных вопросов, связанных с женским движением в **профсоюзах**. Ключевыми темами форума стали: реализация положений Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы, обмен накопленным у женсоветов опытом работы, результаты социологического исследования соблюдения **трудовых прав российских женщин**.

По представленным проектам приняты решения, определяющие необходимые действия профсоюзов.

Исполком **ФНПР** также утвердил:

изменения и дополнения в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций **ФНПР**;

квоту на награждение нагрудными знаками и другими наградами **ФНПР** на 2024 год;

изменения в составе Молодежного совета **ФНПР**.

<http://www.vkp.ru/news/2023/12/5471.html>

20.12.2023

Глава **ФНПР** в рамках поддержки Путина на выборах будет продвигать гарантии достойного труда

Профсоюзы будут продвигать гарантии достойной оплаты и условий труда в рамках поддержки самовыдвижения действующего президента **России** Владимира Путина на выборах главы государства в марте 2024 года. Об этом ТАСС сообщил глава **Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР)** Михаил Шмаков, который является участником группы избирателей, созданной для поддержки Путина.

"Мы будем вести активную агитацию в трудовых коллективах: прийти на выборы и выразить поддержку нашему президенту Владимиру Владимировичу, гаранту Конституции. И конечно, мы будем продвигать гарантию достойного труда: достойной оплаты и условий труда, сохранения всех социальных гарантий, уважения к человеку труда", - сказал он.

Ранее сообщалось, что Центризбирком **РФ** на заседании в среду зарегистрировал группу избирателей, созданную для поддержки самовыдвижения Путина на выборах главы государства в марте 2024 года и разрешил открыть специальный счет в Сбербанке, чтобы начать сбор 300 тысяч подписей избирателей для регистрации на выборах.

ТАСС - Российские новости

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

21.12.2023

Нилов предлагает разрешить уволенным добровольцам лечиться в военных госпиталях

Председатель Комитета **Государственной Думы** по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов направил на заключение Правительства **законопроект**, позволяющий



уволенным добровольцам проходить обследование и лечение в военно-медицинских организациях. Разработанный Ниловым документ есть в распоряжении ТАСС.

Парламентарий предлагает внести в **закон** «О статусе военнослужащих» изменения, чтобы уволенные из-за ранения добровольцы могли проходить обследование и лечение в военно-медицинских организациях. По **закону** такое право есть только у уволенных из-за ранения военных и членов их семей.

Нилов заявил, что разработка **законопроекта** началась после того, как во время пресс-конференции 14 декабря **Президенту РФ** задали вопрос о неравном статусе добровольцев и кадровых военнослужащих. «Все добровольцы, все, кто с оружием в руках отстаивает интересы России, борется за нее, рискует своей жизнью и здоровьем, все должны быть поставлены в абсолютно одинаковые условия», - ответил тогда **Владимир Путин**.

«Проект будет направлен на заключение в правительство для того, чтобы в новом году в рамках рабочей группы можно было обсудить его с учетом позиции правительства для возможной корректировки действующего **законодательства**», - отметил Нилов.

<https://www.pnp.ru/social/nilov-predlagaet-razreshit-uvolennym-dobrovolcam-lechitsya-v-voennykh-gospitalyakh.html>

21.12.2023

Горный университет обеспечил студентам возможность получить сразу две профессии

Уральский вуз находит баланс между нужными экономике и популярными у абитуриентов направлениями подготовки

Комиссия Минобрнауки РФ начала подводить итоги федеральной программы "Приоритет 2030". Напомним: в ней принимают участие 132 вуза и каждый из них защищает собственную программу развития. Задача экспертов - оценить достижения за год, а также трансформацию университетов за прошедшие 2,5 года с начала проекта. Итоговый рейтинг даст представление о вкладе каждого, причем вузы-победители смогут рассчитывать на специальную часть гранта. Уральский государственный горный университет (УГГУ) включился в эту работу одним из первых. Его ректор Алексей Душин подчеркивает: федеральная программа задала четкие ориентиры, которые, в свою очередь, определяют и стратегии развития университетов.

С какой программой Горный участвует в "Приоритете 2030"?

Алексей Душин: Она состоит из нескольких блоков. Первый, по которому сегодня проводится наибольший объем исследований, нарастающим итогом уже около 200 миллионов рублей, - стратегические проекты, решающие поисковые и фундаментальные задачи для отрасли. Это создание новых технологий для горнодобывающей промышленности, изучение свойств веществ. Второй - исследования в области экологии, поиск механизмов и способов снижения негативного воздействия на окружающую среду горнодобывающего и металлургического секторов. Третий - цифровизация и автоматизация, он сегодня развивается наиболее динамично, насчитывает уже 18 исследовательских проектов, в том числе реализованных.

Мы также выделили семь стратегических направлений, вокруг которых выстраивается вся лабораторная база университета. Это направления, в которых Горный занимает стратегические



ниши, обладает уникальными компетенциями, которые есть только у нашего вуза. Именно здесь мы создаем новые знания. Сегодня наш главный вектор - научно-исследовательская политика и развитие инфраструктуры, именно эти приоритетные направления вытягивают и политику в области образования, развития персонала и т. д.

Почему строительству нового кампуса придается такое большое значение?

Наличие программ одновременно в бакалавриате и специалитете, например по геологии, приводит к внутренней конкуренции

Алексей Душин: Инфраструктура старейшего вуза Урала давно требует глобального обновления: самое молодое здание УГГУ построено в 1972 году, а есть объекты и 1913-го, 1916-го, даже 1847 года постройки. Общежитий тоже катастрофически не хватает, поэтому мы еще несколько лет назад начали прорабатывать этот вопрос. 22 октября губернатор Свердловской области подписал распоряжение о формировании региональной рабочей группы по созданию инновационной образовательной среды в кампусе Горного. И теперь в рамках этой структуры мы переупаковываем свой проект.

Будут ли в нем участвовать предприятия? Ведь бизнес должен быть заинтересован в развитии научной деятельности университета

Алексей Душин: Безусловно, заинтересован, хотя по кампусу вопрос пока открытый. Да, мы готовим целый ряд предложений и ищем партнеров для участия в наших проектах. Например, подали заявку на создание исследовательского центра в области использования искусственного интеллекта для работы горнодобывающих предприятий по безлюдной технологии - это разработки с 15-летней перспективой. Это вообще сейчас одно из наиболее актуальных направлений: для автоматизации управления технологическими процессами необходимо обрабатывать большое количество данных. Конечно, в геологии, горном деле решающее слово всегда останется за человеком. Вместе с тем стоит задача повышения производительности труда, обеспечения нулевого травматизма, и безлюдные технологии в решении этих задач играют важную роль.

Да, особенно учитывая **дефицит кадров** в реальном секторе.

Алексей Душин: Сегодня в добывающей отрасли дефицит персонала примерно 10-15 процентов - у предприятий огромный запрос на подготовку кадров, и, чтобы его удовлетворить, мы стремимся наращивать контингент и в программу развития зашили такую задачу. Но результат зависит в том числе и от политики учредителя, правил, которые он устанавливает. Например, бюджетных мест по экономике у нас нет уже лет 20.

Как это работает?

Алексей Душин: Заявки формирует минпром региона и направляет в областное и федеральное министерства образования. Но мы-то готовим кадры практически для всей страны, не только для Среднего Урала!

Ваши выпускники востребованы на рынке труда?

Алексей Душин: У нас конкурс среди работодателей - на выпускников Горного буквально очередь, что, к сожалению, не является аргументом, определяющим выбор наиболее



подготовленных абитуриентов. Да и при утверждении количества бюджетных мест не это играет главную роль, а средний балл ЕГЭ поступающих. А он у нас, увы, не самый высокий. Но ведь результаты ЕГЭ говорят не о качестве образования в нашем университете, а лишь о том, что мы работаем с теми школьниками, которых интересует карьера в промышленности. На мой взгляд, качество подготовки кадров в вузе определяет прежде всего лабораторная оснащенность и уровень научных исследований университета. Но мы, чтобы обеспечить дефицитными инженерными кадрами горную промышленность, вынуждены конкурировать с более престижными направлениями подготовки, например ИТ.

Где же выход? Как заманить в технические вузы сильных ребят?

Алексей Душин: Мы его нашли для себя в дополнительных образовательных программах. Всем студентам даем возможность за время обучения бесплатно получить еще одну дополнительную профессию - их 38 на выбор. Мы первыми в России запустили систему двух квалификаций в одном дипломе. С 2022 года все поступившие в УГГУ на программы высшего образования могут параллельно изучать и столь популярные сегодня информационные технологии, менеджмент и т. д. И это вполне оправданно: реальный сектор остро нуждается в отраслевых специалистах, которые к тому же разбираются в экономике или могут участвовать в цифровой трансформации предприятий.

Кстати, в Горном университете появилось новое подразделение - "Цифровая кафедра". Что это такое?

Алексей Душин: Она осуществляет подготовку по восьми программам в сфере ИТ: по большим данным, искусственному интеллекту и т. д. Сейчас на "Цифровой кафедре" обучаются 609 человек. С одной стороны, мы даем возможность студентам приобрести дополнительные компетенции, востребованные в промышленности, с другой - убираем конфликт между инженерными направлениями и ИТ, чтобы у талантливых школьников не было проблемы выбора. Ведь ключевой вопрос - увеличение количества обучающихся и повышение качества подготовки инженерных кадров.

Есть надежда, что в ближайшие годы удастся этот конфликт прекратить?

Алексей Душин: В этом году в шести университетах страны начался эксперимент, связанный с уходом от Болонской системы. Это не возврат к советской, а создание современной отечественной системы подготовки кадров с высшим образованием, в том числе и инженерных.

Поскольку в России существовали две параллельные системы, у нас в вузе было сразу шесть уровней образования: СПО, бакалавриат, специалитет, магистратура, а также аспирантура и докторантура. Однако наличие, например, программ по геологии одновременно в бакалавриате и специалитете приводит к внутренней конкуренции. Программа специалитета понятна производственникам, "инженер-геолог" - это своего рода бренд. Но современным школьникам этот жесткий стандарт не интересен. Для них мы разработали программы бакалавриата, связанные с геологией: они более гибкие, позволяют добавить в учебный план экономику, менеджмент, что более привлекательно для ребят. Но такое дублирование создавало внутреннюю конкуренцию образовательных программ, в некоторых вузах даже привело к уходу от традиционных форм. Эксперимент призван навести с этим порядок, и, если по итогам нынешнего



года он будет признан успешным, возможно, практику распространят и на другие российские университеты. Пока неизвестно, коснутся изменения только новых программ, нового набора либо всей системы сразу.

В структуре УГГУ есть и колледж. Существование этого звена оправданно?

Алексей Душин: Да, и мы бы хотели его сохранить. По нашим оценкам, примерно 50-75 процентов кадрового дефицита в горной отрасли - это как раз специалисты среднего звена. Инженеров готовить дольше, но и требуется их меньше. Хотя их дефицит тоже огромный, десятки тысяч человек, и, конечно, техник не заменит горного инженера. Но с точки зрения структуры спроса именно так: при 68 тысячах вакансий в отрасли более половины потребности - работники со средним профобразованием.

Государство сегодня создает стимулы, чтобы школьники поступали в учреждения СПО, и результаты есть. Возрождаются потерянные за три десятилетия учебные заведения, направления подготовки. Мы среди тех, кто работает над решением этой задачи в рамках программы "Профессионалитет". Горный является партнером двух колледжей, ставших ядрами кластеров "Профессионалитета" в Свердловской области: по машиностроению и автоматизации - колледж имени Курочкина, в сфере металлургии - колледж имени Ползунова. Сегодня одна из главных проблем в этой сфере - **нехватка педагогических кадров**. Поэтому мы, обладая значительными компетенциями, активно расширяем нашу программу СПО по горно-металлургическому направлению. С одной стороны, это продиктовано потребностями рынка труда, с другой - интересами школьников, которые просчитывают свои образовательные, карьерные траектории и планируют после колледжа получить вузовский диплом. Для этого у нас есть все условия.

P. S.

Когда верстался номер, стало известно, что комиссия Минобрнауки подвела итоги участия вузов в программе "Приоритет 2030". По результатам защиты программы развития УГГУ занял 49 строку и получит 175 миллионов на реализацию стратегических проектов в 2024 году. Всего грантополучателями станут 118 вузов из 50 субъектов РФ.

<https://rg.ru/2023/12/21/reg-urfo/geolog-so-znaniem-c.html>

20.12.2023

В Госдуме рассказали, индексируются ли пенсии самозанятым пожилым россиянам

Депутат Нилов: пенсии самозанятых пожилых россиян индексируются

Выплаты самозанятым российским пенсионерам индексируются. Об этом рассказал глава комитета Государственной думы по труду и социальной политике Ярослав Нилов в беседе с NEWS.ru.

«Пенсии самозанятым пенсионерам индексируются, так как они незастрахованные лица. А субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг зависят от доходов и доли в них коммунальных платежей», - подчеркнул депутат.

Нилов добавил, что в Госдуму вносили предложение увеличить долю людей, получающих субсидии на оплату ЖКХ, однако депутаты не поддержали эту инициативу. Законодательством закреплена максимальная доля расходов на это.



Ранее президент России Владимир Путин заявил, что индексация пенсий производилась несколько раз за последние два года, в то время как тарифы на жилищно-коммунальные услуги не поднимались с июня 2022 года. Глава государства подчеркнула, что тарифы ЖКХ будут повышаться только в начале лета 2024 года.

<https://www.kp.ru/online/news/5598795/>

20.12.2023

Александр Ломакин: вопрос качества строительных кадров вечный

Первый заместитель министра строительства и ЖКХ РФ Александр Ломакин

На минувшей неделе в Санкт-Петербурге состоялся III Международный строительный чемпионат, в соревновательном блоке которого приняло участие более полутора тысяч человек и деловая программа которого охватило более 100 мероприятий. Сайт РИА Новости Недвижимость обсудил с первым заместителем министра строительства и ЖКХ России Александром Ломакиным, зачем строителям нужно подобное событие, сколько рабочих не хватает на отечественных стройках и какие стартапы могут повысить эффективность и безопасность труда в строительной сфере.

- Александр Николаевич, расскажите, каких результатов вы ждали от Международного строительного чемпионата в этом году? И зачем вообще нужно его проводить?

- Чемпионат задумывался в 2020 году, когда мы столкнулись со коронавирусными ограничениями и поняли, что, в принципе, у нас в строительной отрасли есть достаточно серьезный дефицит рабочих рук. Тогда мы действительно четко осознали, что надо еще больше заниматься подготовкой кадров, переподготовкой, а также привлечением молодежи, потому что, увы, созидательные профессии для людей труда были непопулярны, в отличие от менеджеров, юристов и экономистов.

Наша задача - вернуть популярность и престиж строительным профессиям и при этом создать современные комфортные условия и по заработной плате, и по технике безопасности, по производительности труда. Международный строительный чемпионат - это один из инструментов достижения этой задачи, по сути, способ популяризации профессии. Он работает в одной в цепочке инструментов, где мы взаимодействуем с Минпросвещением и министерством образования по подготовке и внедрению образовательных программ в сфере строительства.

- Вы сказали, что главная задача Международного строительного чемпионата - популяризация профессии строителя. Если смотреть от первого чемпионата к третьему, вы видите уже какой-то зримый эффект?

- Конечно, эффект есть в охвате: в этом году в чемпионате принимает большее количество людей, растет и количество номинаций. Задания и отборы становятся сложнее. Мы реально приближаемся к спортивной системе с промежуточными этапами и серьезной конкуренцией.

- Самые крупные в строительном чемпионате команды компаний, занимающихся промышленным строительством, типа "Росатома", "Газпрома", "Сибур". Скажите, а как сделать так, чтобы в чемпионате были задействованы и гражданские строители?



- Уже в этом году к нам присоединилась такие крупные застройщики жилья, как "Самолет", "Эталон", "Монарх" и "А101", так что сейчас это событие не только в сфере промышленного строительства, но и гражданского, а также в сфере ЖКХ, так как в некоторых номинациях у нас соревнуются именно коммунальщики. Я надеюсь, что в следующем чемпионате еще больше будет представлено дорожников и застройщиков жилья. Но вы абсолютно правы, маленькие и средние компании пока, к сожалению, не так активно участвуют в нашем чемпионате. Здесь, я думаю, это просто вопрос времени и информационной поддержки, а также заинтересованности самих компаний, ведь чемпионат - прекрасный инструмент для повышения производительности труда. Те, кто участвуют в нем, могут для себя что-то новое подчерпнуть: технологии, оборудование, инструменты, материалы.

- Мы с вами начали разговаривать про необходимость увеличения производительности труда, а какая она вообще сейчас в России?

- На самом деле правильный вопрос. Мы с министерством экономического развития и с Росстатом как раз пытаемся уточнить формулу расчета производительности труда, потому что производительность можно считать как единицу продукции, выполненной в определенный отрезок времени, а можно считать как рост добавленной стоимости за отрезок времени. В любом случае мы понимаем, что в строительстве в России нужно увеличивать применение средств малой механизации, автоматизацию и цифровизацию всех процессов. Это даст нам ускорение проектирования, уменьшение количества ошибок и количества переделок и, соответственно, увеличение экономической эффективности работы.

В России на треть вырос спрос на специалистов в девелопменте

- Частью чемпионата в этом году стал технологический скаутинг. Что это вообще такое? Удалось ли вам найти действительно инновационных проекты, которые можно применять уже здесь и сейчас на реальных объектах?

- На этапе сбора заявок в этот трек мы получили около 300 проектов-стартапов, из них 15 было отобрано для прохождения специальной программы. Таким образом, конкурс составил 20 проектов на одно место. В дни проведения чемпионата финалисты технологического скаутинга могли презентовать свои предложения всем участникам чемпионата, среди которых было много крупных компаний. А дальше мы будем взаимодействовать с министерством промышленности Российской Федерации для того, чтобы с помощью программ Минпромторга помочь этим стартапам развиваться.

- Какие проекты технологического скаутинга показались вам наиболее интересными?

«

- Мне понравилось несколько предложений, связанных с контролем безопасности на стройке, - это и умные строительные каски, оборудованные камерами, и другие похожие системы, которые могут быть установлены на стройплощадке. Их датчики позволяют определять местоположение человека на стройке и получать сигналы о нарушении техники безопасности в ходе производственных процессов. Для этого нейросеть анализирует потоковое видео по нескольким показателям и направляет предупреждение, если сталкивается с тревожной ситуацией.



Разработчики говорят, что подобные технологии позволяют сократить число нарушений техники безопасности на 10-15% в месяц.

Среди отобранных нами стартапов есть и беспилотные летательные аппараты, которые могут зафиксировать ситуацию и объем выполненных работ на крупных строительных объектах, например на протяженной дороге или большом заводе.

- Расскажите о международном участии в чемпионате. Чему мы можем научиться у коллег из-за рубежа и у кого конкретно?

- В этом году у нас в чемпионате участвовала 31 страна, и со всеми нашими гостями у нас происходил взаимный обмен опытом и информацией, тем более с некоторыми странами у нас есть совместные проекты. Например, в Таджикистане и Киргизии мы строим школы для одаренных детей, а в столице Таджикистана - еще и театр с российско-таджикским репертуаром. Есть чему нам поучиться в плане строительства и создания оборудования у Республики Беларусь, взять хотя бы Могилевский лифтовый завод, который является одним из крупнейших производителей лифтов в СНГ.

В деловой программе чемпионата приняли участие 12 стран: это Мьянма, Таджикистан, Зимбабве, Камбоджа, Индия, Египет, Куба, Катар, Конго, Беларусь, Малайзия и Лаос. Самые большие делегации в этом году из Кубы (11 человек) и Мьянмы (9 человек).

Минстрой предложил обсудить международное признание дипломов стройвузов

На площадке, как и в предыдущие годы, работают волонтеры. Всего 200 человек, 23 из которых коллеги из Республики Беларусь, Казахстана, Эфиопии и Таджикистана.

- Сколько сейчас рабочих трудится на стройках в России? Сколько из них мигранты и сколько из них имеют качественное профессиональное образование?

Всего, по подсчетам Росстата, в сфере строительства, ЖКХ и управления и оборота недвижимости работает 10,1 миллиона человек. Из них, конечно, львиная доля людей занимается созданием продукта, то есть рабочих 70-80% в любой организации, а остальные - это то, что обычно называют бэк-офисом, то есть юристы, менеджеры, бухгалтеры и так далее. Более точную цифру я вам назвать пока не могу, мы как раз с Росстатом думаем, как уточнить информацию, поступающую к нам в рамках отчетов компаний по ОКВЭД.

Количество мигрантов мы оцениваем примерно в 800 тысяч человек, и именно они занимаются на стройках низкоквалифицированной работой. А вот граждане России, работающие на стройках, как правило, имеют полноценное среднее специальное или высшее образование. Другое дело, какого оно качества и насколько современное, это уже зависит от образовательных программ. И здесь, конечно, нет предела совершенству, и нужно постоянно эти образовательные программы актуализировать. Приходится признать, что вопрос качества строительных кадров постоянный - он был всегда, еще с советских времен, и всегда будет. Не только в нашей стране, но и во всем мире появляются новые технологии, машины и механизмы, на которых нужно учить работать людей.

- А у нас по факту дефицит рабочих кадров в строительстве существует? И какой он?



- На сегодняшний день, по данным портала "Работа в России", в России открыты и не заняты порядка 200 тысяч человек. Но с учетом постоянно увеличивающихся объемов стройки в стране мы понимаем, что, конечно, дефицит по факту больше будет, чем 200 тысяч. Бороться с ним - это еще одна задача Международного строительного чемпионата.

- Вы ранее говорили о проработке новых механизмов финансирования комплексного развития. Были ли они в итоге найдены? Какие именно?

- Сейчас, как вы знаете, идет утверждение бюджета на 2024 год. В рамках текущего проекта мы пока сохранили все старые механизмы, прежде всего инструменты инфраструктурного меню, которые хорошо работают в увязке с программами комплексного развития территорий.

А вот новый инструмент мы сейчас отрабатываем с Минфином. Я думаю, что о нем конкретнее можно будет говорить уже в апреле-мае. Пока могу сказать, что обсуждается льготное финансирование, нацеленное на создание инфраструктуры и социальных объектов.

- Что происходит с проектами КРТ в новых регионах России, которые вы анонсировали летом?

- Если мы ранее говорили, что они вот-вот должны появиться, то сейчас уже можно смело рассказать о том, что начата их реализация. Буквально на днях инструмент КРТ запущен в Херсонской области. Определена и территория под КРТ, и региональный оператор, теперь вместе с Промсвязьбанком идет выработка схемы финансирования.

Кроме того, Минстроем ДНР рассматривается вопрос применения механизма КРТ в отношении территорий в Мариуполе и Донецке. В Мариуполе речь идет о площадке, ограниченной улицей Итальянской, проспектом Металлургов, улицей Митрополитской и Кузнечным переулком. В Донецке под комплексное развитие территорий рассматривается микрорайон Флора, расположенный в Куйбышевском и Кировском районах. Принятие решений по КРТ этих участков и проведение торгов планируется в декабре 2023 года, а разработка документов по планировке территорий - в первом квартале 2024 года.

Также АО "Дом.РФ" совместно с Минстроем ДНР и Единым институтом пространственного планирования РФ (ЕИПП) ведется работа по разработке градостроительных документов для центральной части города Мариуполя в микрорайоне Ракета с последующим применением механизма КРТ для реализации проекта.

Прорабатывается вопрос применения механизма КРТ и в отношении территории микрорайона Солнечный, расположенной в южной части Мелитополя. Минстроем Запорожской области совместно с ЕИПП и "Дом.РФ" разработана концепция развития этой площадки.

- Предполагается ли, что комплексным развитием территорий в новых регионах будут заниматься частные инвесторы? Или здесь идет речь о строительстве за счет бюджета?

- Вообще инструмент КРТ предназначен для вовлечения в развитие застроенных территорий застройщиков на комфортных для них финансовых условиях. Конечно, есть, скажем так, разные маржинальности в разных регионах, и где-то властям приходится больше помогать девелоперам, а где-то меньше. Но определенно могу сказать, маржинальность у застройщиков КРТ в новых регионах есть, она сопоставима с маржинальностью таких субъектов, как Ростовская область, Ставропольский край, а также Архангельская область.



- Были ли в итоге утверждены обязательные планы по КРТ для субъектов Федерации? В каких регионах они самые большие, а в каких - самые маленькие?

- Да, мы собрали со всех регионов градостроительный потенциал и уложили его в единую информационную систему, которая станет частью ГИСОГД РФ. В этой информационной системе будет собрана вся информация о площадках под застройку в России, а ее запуск запланирован на 2024 год. В целом градпотенциал под КРТ оценивается сегодня в 150 миллионов квадратных метров. Дальше стоит задача регионов его потенциал наращивать, то есть подбирать дополнительные площадки. А по тем площадкам, которые уже подобраны, нужно двигаться дальше по процедуре: утверждать функциональное назначение земельных участков, определять оператора, проводить конкурсы на застройщика, строить финансовую модель, заходить в проектирование и стройку.

Что касается регионов с самым большим градостроительным потенциалом по КРТ, то сейчас это Москва, Московская, Тюменская и Новосибирская области и Краснодарский край.

Всего в рамках уже заключенных меморандумов в Подмоскovie объем возможной застройки с механизмом комплексного развития территорий на горизонте до 2030 года оценивается в 25,1 миллиона квадратных метров, в Краснодарском крае - в 20 миллионов квадратных метров, а в Тюменской и Новосибирской областях - по 11 миллионов "квадратов".

Но есть и регионы, которые очень аккуратно подходят к этой теме, как, например, Санкт-Петербург, у которого есть определенная специфика в плане работы с историческим наследием. Кроме того, в каких-то регионах в силу географических особенностей инструмент КРТ в целом можно не применять активно, так как много просто свободной земли под застройку.

- Как, по вашим расчетам, должна увеличиться доля ввода жилья за счет КРТ в 2024-2025 годах? А в 2030 году?

- В этом году мы по планам в рамках проектов КРТ должны ввести около 1 миллиона квадратных метров. Во многих регионах уже перешли к стадии строительства: выдано 225 разрешений на строительство с планируемым объемом ввода жилья порядка 3,4 миллиона квадратных метров. Соответственно, примерно такие объемы и будут вводиться в 2024-2025 годах.

В целом же мы ставим для себя задачу, чтобы объем ввода жилья в рамках КРТ был достаточно значительный. Его, конечно, невозможно сделать в районе 50% от общих объемов, но порядка 20% строить вполне можно. Думаю, уже в 2025 году 15% сданного в эксплуатацию жилья будет приходиться на комплексное развитие территорий.

<https://realty.ria.ru/20231023/lomakin-1904635190.html>