

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 22 сентября 2016



Содержание

Содержание	2
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	4
21.09.2016 В Твери на заводе погиб молодой рабочий.....	4
22.09.2016 Два человека пострадали на пожаре в Новосергиевском районе (Оренбургская область).....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
22.09.2016 Футболистам московского «Динамо» не платят зарплату и премиальные	4
22.09.2016 В Хабаровске только в муниципальном секторе экономики нет долгов по зарплате	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
22.09.2016 Профсоюз: метро уволит 3 тысячи человек	6
22.09.2016 Количество работающих нижегородцев снизилось на 8,6 тыс. человек	7
21.09.2016 В ВЭБе началось сокращение персонала	7
21.09.2016 Арбитраж признал банкротом махачкалинский банк "Кредо Финанс"	7
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
22.09.2016 Минтруд заявил о повышении зарплат бюджетникам	8
22.09.2016 Премия запаздывает	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	9
22.09.2016 Дорога на работу. Как получить хорошее место, переехав в другой регион труд	9
22.09.2016 Роструд выявил нарушения трудового законодательства в детских лагерях.....	10
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	10
22.09.2016 Суд обязал СибГТУ поднять зарплату до уровня МРОТ (Проверка ГИТ Красноярского края)	10
22.09.2016 Фельдшеры нижнетавдинской больницы недополучили 300 тысяч зарплатных рублей. Права медиков удалось восстановить только Гострудинспекции (Тюменская область)	11
21.09.2016 Каменщик упал с лестницы и разбил голову (Расследование ГИТ Владимирской области). ..	11
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	12
22.09.2016 В Ярославской области работодатели не могут расплатиться с Фондом соцстраха	12
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12



22.09.2016 Медведев призывает "не успокаиваться" относительно низкой безработицы в РФ	12
22.09.2016 Работодателей в Москве могут обязать выплачивать зарплаты, прежде чем тратить деньги на другие цели	13
21.09.2016 Вывести самозанятых из тени будет очень тяжело	14
21.09.2016 Киргизия ведет активную работу по выводу ее граждан из черного списка РФ	16



ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

21.09.2016

В Твери на заводе погиб молодой рабочий

Как удалось узнать ТИА, несчастный случай на производстве произошёл днём 20 сентября. На заводе "Тверьтрубпласт" молодого 22-летнего парня насмерть задавило железными листами. На место выехала следственно-оперативная группа УМВД. Подробности происшествия выясняются.

<http://tvernews.ru/news/215023/>

22.09.2016

Два человека пострадали на пожаре в Новосергиевском районе (Оренбургская область)

Пресс-служба СУ СК региона сообщает, что двое рабочих, получивших термические ожоги 50-60% тела на пожаре в Новосергиевском районе, в тяжелом состоянии доставлены в районную больницу.

В результате возгорания цистерн с нефтепродуктами пострадали люди. Напомним, 21 сентября около поселка Новосергиевка в промышленной зоне произошло возгорание. Огонь вспыхнул на площадке для промывки железнодорожных цистерн в емкостях с остатками нефтепродуктов, загорелся гудрон.

Пламя охватило территорию в 300 квадратных метров. На тушение пожара были направлены 29 человек и девять единиц техники. Пожарным удалось полностью ликвидировать возгорание.

http://www.oren.aif.ru/incidents/fire/dva_cheloveka_postradali_na_pozhare_v_novosergieevskom_rayone

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

22.09.2016

Футболистам московского «Динамо» не платят зарплату и премиальные

Задержки с выплатой **зарботной платы** составляют уже два месяца, при этом игроки не получают предусмотренные в контрактах премиальные за победы.

Об этом Лайфу сообщил источник, знакомый с ситуацией в столичном клубе, продолжающем уверенно лидировать в первенстве Футбольной национальной лиги, две лучшие команды которой напрямую выйдут в РФПЛ.

Вчера «Динамо» одержало очередную победу - со счётом 4:0 над участником Лиги чемпионов «Ростовом» в 1/16 финала Кубка России. Однако яркая игра футболистов не перечёркивает финансовых трудностей, которые испытывает клуб.

Задержки по зарплате образовались ещё при предыдущем руководстве. После смены власти в спортивном обществе «Динамо» проблемы обещали оперативно решить, но пока никаких подвижек не происходит. Напомним, новым председателем ВФСО «Динамо» был избран подполковник ФСБ Владимир Стржалковский, а накануне игры с «Ростовом» в должности генерального директора ФК «Динамо» был официально утверждён Евгений Муравьев.



По словам Стржалковского, «Динамо» не намерено отказываться от сотрудничества с банком ВТБ, который владеет 75 процентами акций клуба. Тем не менее, сам банк продолжит сокращать объемы финансирования. Этот процесс начался ещё при предыдущем динамовском руководстве. И вероятность полного разрыва столичного клуба с ВТБ, по информации Лайфа, достаточно велика.

Период действия 5-летнего спонсорского соглашения истекает в этом году. На каких условиях он будет продлён и будет ли продлен в принципе, пока непонятно.

По итогам 12 матчей в ФНЛ московское «Динамо» имеет в активе 29 очков, потерпев всего одно поражение. Тренирует бело-голубых Юрий Калитвинцев, который, вопреки слухам, остался у руля команды после отставки спортивного директора клуба Романа Орещука.

<http://www.sports.ru/football/1044159035.html>

22.09.2016

В Хабаровске только в муниципальном секторе экономики нет долгов по зарплате

В администрации Хабаровска состоялось заседание межведомственной комиссии по решению проблем просроченной задолженности по заработной плате и снижению напряженности на рынке труда, сообщает «Открытый город».

На данный момент в краевой столице 17 организаций имеют задолженность по заработной плате перед своими сотрудниками. Сумма долгов исчисляется 178,9 миллионами рублей. 4567 работников не получили причитающиеся им деньги. Главной отраслью, где процветает подобная практика, является строительная – 97%. Еще 2% сфера пищевой промышленности и 1% приходится на все другие отрасли. Главными поставщиками подобных проблем в Хабаровске являются два предприятия, это ФГУП «ГУСС «Дальспецстрой» (127,8 миллиона рублей) и ООО «Хабаровскгражданпроект» (20,6 миллиона рублей) на долю которых приходится 83% от всей суммы задолженности по заработной плате.

По словам председателя комиссии, начальника управления экономического развития администрации города Александра Анисимова, в муниципальном секторе экономики, в отличие от государственного или частного, таких проблем нет. Во всех 20 муниципальных предприятиях и 400 муниципальных учреждениях заработная плата выплачивается вовремя, несмотря на все экономические сложности. Тем не менее, администрация города будет прилагать все усилия и работать с организациями всех форм собственности, чтобы трудовые права хабаровчан не нарушались. С этой целью, как было подчеркнуто в ходе заседания, мэрия реализует комплексную систему мер, направленную на недопущение нарушения трудового законодательства, начиная от информационно-разъяснительной работы и заканчивая административным влиянием.

«Лично я убежден, что если не будут приниматься жесткие меры по отношению к руководителям предприятий допустивших долги по заработной плате и налоговым отчислениям, это так и будет продолжаться. Сегодня руководители, имеющие многомиллионные долги по заработной плате и налогам, чувствуют себя комфортно в нашем обществе. Так не должно быть», - сказал Александр Анисимов.

Он признался, что проблема сложная и требующая постоянного, пристального внимания, так как на место тех предприятий и организаций, чью проблему с невыплатой заработной платы удалось решить, тут же приходят другие.

<http://www.khab-open.ru/news/ekonomik/v-khabarovske-tolko-v-munitsipalnom-sektore-ekonomiki-net-dolgov-po-zarplate-aleksandr-anisimov/>



СОКРАЩЕНИЯ

22.09.2016

Профсоюз: метро уволит 3 тысячи человек

Профсоюзный лидер утверждает, что руководство столичной подземки намерено уволить 3 тысячи сотрудников. С 1 октября работникам метрополитена начнут раздавать уведомления о сокращении, и активисты профсоюза готовы начать протестную кампанию.

Председатель независимого профсоюза ГУП «Московский метрополитен»

«Московский метрополитен в телевизионной картинке расширяется, а проблемы у нас углубляются только сейчас. Не останавливается количество поломок подвижного состава, загораний подвижного состава, задымлений. Большие у нас сложности с тем, как будут люди дальше работать, потому что мы ожидаем сейчас очередных массовых сокращений. Первая волна должна начаться 1 октября, и до 1 января будут уволены, по нашей информации, около 3 тысяч человек из метрополитена, что еще больше ухудшит ситуацию с обслуживанием инфраструктуры. Все это очень сильно нас напрягает, потому что первыми пострадают работники в случае каких-то ЧП. Здесь уже вопросы о жизни идут, а не о каких-то работах. Несмотря на нашу кампанию, которую ведет профсоюз, работодатель старается игнорировать все наши требования, развязал охоту за лидерами профсоюза. На сегодняшний день троих уже уволили по надуманным предлогам. Сейчас дела в суде, будем отстаивать их, возвращать на работу. Дисциплинарных взысканий уже больше пяти наложено на лидеров профсоюза. Ситуация все хуже и хуже. Нет никакого социального диалога».

Ранее Николай Гостев заявлял, что руководство подземки избавляется от ветеранов, которых списывают медкомиссии. А на освободившиеся места набирает молодых сотрудников. Из каких именно подразделений увольняют людей, профлидер не уточнял.

Начальник пресс-службы Московского метрополитена

«Никаких сокращений не будет, все то, что там написано, носит провокационный характер. Надо отметить, что в связи с вводом Московского центрального кольца штат метрополитена не уменьшился, а увеличился, поэтому ни о каких сокращениях речи быть не может. Плюс не забывайте, что Метрополитен растет. Не так давно мы открыли станции «Бутырская», «Фонвизинская» и «Петровско-Разумовская» Люблинско-Дмитровской линии, поэтому речь о том, что в Московском метрополитене грядут массовые сокращения, не соответствует действительности. На сегодняшний день инфраструктура Метрополитена находится в состоянии, когда мы обеспечиваем безопасную перевозку пассажиров. Вся та информация, которая опубликована в этой статье, что якобы не хватает запчастей, что где-то что-то обрывается и еще что-то, не соответствует действительности. Так называемый профсоюз, в котором состоят не работники Московского метрополитена, но при этом почему-то говорят о Московском метрополитене, они не владеют либо ситуацией, либо намеренно вводят всех в заблуждение».

Минувшим летом члены независимого профсоюза московского метро уже протестовали против сокращений. Они также требовали, чтобы начальство занялось проблемами безопасности метро. В январе стало известно, что представители метрополитена направили письмо президенту России. В нем они рассказали о массовых нарушениях при проведении ремонтных работ и о некомпетентном руководстве. В руководстве подземки письмо назвали клеветой.

<https://www.bfm.ru/news/334205>



22.09.2016**Количество работающих нижегородцев снизилось на 8,6 тыс. человек**

Среднесписочная численность работающих по полному кругу организаций в Нижегородской области в январе-июле 2016 года составила 1,151 млн человек, что на 8,6 тыс. человек меньше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

По сведениям Нижегородстата, число работников предприятий, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, в январе-июле 2016 года уменьшилась на 4,3 тыс. человек – до 816,6 тыс.

При этом, по официальным данным, суммарная задолженность по зарплате на крупных предприятиях в Нижегородской области на 1 сентября составляет 67,485 млн рублей.

<http://pravdapfo.ru/news/81869-kolichestvo-rabotayushchih>

21.09.2016**В ВЭБе началось сокращение персонала**

ВЭБ в рамках оптимизации бизнес-процессов проводит сокращение персонала, сообщает ТАСС со ссылкой в пресс-службе госкорпорации.

«В банке проводится работа по оптимизации бизнес-процессов в целом, направленная на повышение эффективности работы организации. Это, естественно, отражается на оптимизации расходов и предусматривает оптимизацию штатной численности. При этом, в большей степени это касается бэк-офиса», — цитирует агентство сообщение пресс-службы ВЭБ.

В госкорпорации подчеркнули, что мероприятия, связанные с сокращением численности персонала, будут проведены в соответствии с требованиями трудового законодательства.

Ранее HeadHunter опросил российских работодателей об их планах на нынешний год — и выяснил, что каждая четвертая (23%) компания в стране планирует **сокращение штата**. При этом 54% работодателей ожидают, что 2016 год для них будет сложнее предыдущего.

<http://newstes.ru/2016/09/21/v-vebe-nachalos-sokraschenie-personala.html>

21.09.2016**Арбитраж признал банкротом махачкалинский банк "Кредо Финанс"**

Арбитражный суд республики Дагестан по заявлению Центрального банка (ЦБ) РФ **признал банкротом** ООО "Коммерческий банк "Кредо Финанс" (Махачкала), говорится в сообщении Агентства по страхованию вкладов (АСВ).

Функции конусного управляющего возложены на АСВ, отмечает регулятор. ЦБ 28 июля отозвал лицензию на осуществление банковских операций у "Кредо Финанс".

Такое решение было принято в связи с тем, что банк не соблюдал требования законодательства и нормативных актов ЦБ РФ в области противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма в части своевременного и качественного представления информации в уполномоченный орган.



"Кроме того, правила внутреннего контроля кредитной организации в указанной сфере не соответствовали требованиям Банка России. Руководство и собственники кредитной организации не предприняли действенные меры по нормализации ее деятельности", - отмечалось в сообщении.

Согласно данным отчетности, по величине активов банк на 1 июля занимал 624-ое место в банковской системе РФ.

<http://jurisprudence-news.complexdoc.ru/3855598.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

22.09.2016

Минтруд заявил о повышении зарплат бюджетникам

Минтруд заявил о повышении зарплат бюджетникам в 2017 году Глава **минтруда** Максим **Топилин** сообщил, что в 2017 году произойдет повышение зарплат бюджетникам и сейчас определяются денежные объемы. "Совершенно точно повышение будет, указы надо выполнять. Также министр добавил: "Когда идет повышение указанным категориям, деньги предусматриваются в бюджете, и постепенно они доводятся лимитами как на федеральном уровне, так и на региональном уровне".

Российская газета

22.09.2016

Премия запаздывает

Тринадцатую зарплату получим весной, а то и летом

Многие россияне получают годовую премию не в январе, а в марте или даже позже. **Минтруд** подтвердил, что компании могут сами решать, когда выдавать сотрудникам тринадцатую зарплату.

С 3 октября в России вступят в силу изменения Трудового кодекса, по которым зарплату будут выплачивать не реже, чем каждые полмесяца. Работодатели опасаются, что это может вызвать проблемы при выплате годовых премий. По их словам, они не успеют подвести итоги финансового года до 15 января.

Объединение корпоративных юристов (ОКЮР), представляющее интересы крупного бизнеса, направило в **минтруд** письмо (есть в распоряжении "РГ"), в котором обращает внимание на проблему и предлагает изменить новую норму кодекса.

"Премия может быть выплачена только после утверждения финансовых результатов деятельности компании за год или квартал или наступления иных событий; это невозможно сделать в срок до 15 января года... Получается, что на подведение и оценку финансовых результатов деятельности работы организации за целый год, на начисление и выплату премии работодателям с учетом выходных праздничных дней остается всего несколько январских рабочих дней", - говорится в письме.

По мнению ОКЮР, предлагаемый законом подход может вызвать отказ работодателей от дальнейшей практики премирования, равно как могут появиться и попытки обхода действия таких норм в виде "черной" или "серой" зарплаты. Этим будет нанесен удар не только по бюджету в части неуплаты НДФЛ; сами работники будут поражены в правах, ведь с выданных им денежных конвертов не будут уплачивать страховые и пенсионные отчисления.



В **минтруде**, между тем, пояснили, что волноваться не о чем - новая редакция Трудового кодекса не меняет правила выплаты премий. "Они касаются лишь начисленной заработной платы, выплаты которой производятся не реже чем каждые полмесяца", - сказала директор департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства **минтруда** Марина Маслова. Что касается сроков стимулирующих выплат (доплаты, надбавки, премии), то они могут быть установлены коллективным договором или локальным нормативным актом.

То есть работодатель сам может решать, когда платить тринадцатую зарплату - в декабре, январе или другим месяце. Так происходит сейчас, так будет и после 3 октября. "То есть, если положением о премировании установлено, что выплата премии работникам по итогам года будет, например, в марте, то это не будет нарушением требований Трудового кодекса в новой редакции", - отметили в **минтруде**.

Директор по правовым вопросам и GR "МегаФона" Анна Серебряникова поддерживает разъяснения, подготовленные **минтрудом**. "Но поскольку они не имеют силы нормативно-правового акта, то для формирования однозначной правоприменительной практики потребуются точечные изменения в трудовое законодательство", - говорит она.

Норма, по которой выплачивать годовые премии, бонусы и прочие стимулирующие работников выплаты можно в марте или позднее, вполне логична, говорит партнер юридического бюро BMS Law Firm Денис Фролов.

По его словам, как правило, именно в марте проходят годовые собрания акционеров и участников компаний, на которых, в числе прочего, утверждается финансовая отчетность по итогам прошедшего года. "Вполне оправданно, если премирование работника находится в зависимости от финансовых результатов компании, дожидаться итогов утверждения годовой финансовой отчетности", - говорит эксперт.

Российская газета

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

22.09.2016

Дорога на работу. Как получить хорошее место, переехав в другой регион труд

1300 жителей России могут получить высокооплачиваемую работу, если согласятся переехать в другой регион. Но менять место жительства они не спешат, и вакансии пустуют. Эксперты "Российской газеты" рассказали, как можно, по их мнению, сделать граждан мобильнее.

Изучить все предложения работодателей можно на портале "Работа в России", сообщает **Роструд**. Есть места и для "топов", и для разнорабочих. Если отсортировать их по зарплате, то верхнюю строчку займет предложение для начальника в Пермском крае. Ему предлагают зарплату от 100 тысяч до 280 тысяч рублей в месяц. Есть несколько предложений на зарплату до 90 тысяч рублей, преимущественно для токарей. Самое низкооплачиваемое предложение - вакансии дворника в Ростовской области - 8 тысяч рублей в месяц.

Одна из главных причин низкой мобильности граждан - зарплатная неконкурентоспособность вакансий, считает проректор Академии труда и социальных отношений Александр Сафонов. Зачем ехать в другой регион, если там ты сможешь заработать практически столько же, сколько на своей малой родине?

Вторая причина - неуверенность в завтрашнем дне. Плюс чисто бытовые проблемы - жилищные, к примеру. Как правило, выбравшие работу в другом регионе едут из депрессивных краев и областей в развивающиеся, и цена на недвижимость в них сильно отличается. Людям гораздо интереснее работать вахтовым методом. За счет того, что цены в депрессивных регионах ниже, чем в прогрессивных, человек может жить на заработанное вполне безбедно.



По мнению эксперта, для того, чтобы граждане перестали бояться менять место жительства, государство должно им помочь. Во-первых, нужны службы соцподдержки. Во-вторых, дополнительные гарантии, например, бессрочный трудовой договор.

В США, к примеру, рассказывает Александр Сафонов, специалисты в области здравоохранения, работающие в отдаленных регионах и маленьких городках, зарабатывают на 30-50 процентов больше, чем их коллеги из крупных городов и солидных медицинских учреждений. Это как раз и связано с тем, что, уехав на работу в дальние края, человек лишается многих коммуникаций социального характера, а также в чужой среде у него более высокие расходы на обустройство.

Кстати, сейчас из федерального и регионального бюджетов в России компенсируют работодателю, принявшему на работу человека по программе трудовой мобильности, 225 тысяч рублей, за счет которых работнику должны оплатить переезд, обучение, проживание и другие расходы, рассказал ранее замглавы **Роструда** Денис Васильев.

Российская газета

22.09.2016

Роструд выявил нарушения трудового законодательства в детских лагерях

Министр труда и соцзащиты России Максим Топилин обратил внимание регионов на то, что в детских оздоровительных учреждениях часто нарушается трудовое законодательство, об этом он заявил на селекторном совещании по итогам летней оздоровительной кампании.

"Силами Роструда проверили подавляющую часть детских оздоровительных учреждений... Отсутствие документов, отсутствие инструктажей, отсутствие всего, чего только можно по трудовому законодательству", — заявил Топилин.

Самое большое количество нарушений, по его словам, в Волгоградской области, Дагестане, Самаре, Хабаровске, Новосибирске.

"Все документы, все рекомендации — все это у вас есть", — отметил Топилин.

Он добавил, что "когда люди не проходят инструктажи и не имеют трудовых договоров, они не несут ответственности".

<https://ria.ru/society/20160922/1477582393.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

22.09.2016

Суд обязал СибГТУ поднять зарплату до уровня МРОТ (Проверка ГИТ Красноярского края)

Сибирский государственный технологический университет не смог оспорить предписание **Государственной инспекции труда** в Красноярском крае повысить зарплату части своих сотрудников (дело № 33-12024/2016).

В апреле 2016 года по итогам плановой проверки госинспекция предписала СибГТУ с октября пересчитать заработную плату лаборантов, гардеробщиков и других низкооплачиваемых работников, которая должна быть не ниже установленного МРОТ.



Истец оспорил этот нормативный акт. Надзорное ведомство ссылалось на определения Верховного суда РФ от 24 апреля 2011 года и от 1 июля 2011 года, предметом рассмотрения которых являлись трудовые отношения работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. По мнению заявителя, Красноярск к таким территориям не относится, поэтому предусмотренные гл. 50 ТК РФ компенсации местным работникам не полагаются.

Нынешнюю ситуацию вуз объяснял тем, что правительство РФ не издавало распоряжений об индексации заработных плат работникам бюджетных организаций в 2014 и 2015 годах, а МРОТ вырос.

В июне 2016 года Кировский районный суд Красноярска отказался удовлетворить иск, поскольку заявитель пропустил десятидневный срок на обжалование предписания. Восстанавливать этот срок суд отказался.

В сентябре решение было закреплено Красноярским краевым судом.

<http://krasn.pravo.ru/news/view/53081/>

22.09.2016

Фельдшеры нижнетавдинской больницы недополучили 300 тысяч зарплатных рублей. Права медиков удалось восстановить только Гострудинспекции (Тюменская область)

Более 300 тысяч рублей недоплатило руководство ГБУЗ ТО «Областная больница № 15» с. Нижняя Тавда фельдшерам скорой помощи.

Многочисленные нарушения трудового законодательства были выявлены в ходе внеплановой проверки, проведенной сотрудниками областной Гострудинспекции по коллективной жалобе работников вышеуказанного заведения.

В частности, было установлено, что в нарушение ст. 152 ТК РФ фельдшерам скорой медицинской помощи по итогам учетного периода 2015 года сверхурочная работа оплачивалась лишь в одинарном размере, тогда как согласно ст. 152 ТК РФ оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы в полуторном размере, а последующие часы в двойном размере. Помимо этого заработная плата выплачивалась с нарушением сроков.

В результате вмешательства инспекции труда по Тюменской области работодателю выдано обязательное для исполнения предписание, по результатам рассмотрения которого фельдшерам скорой помощи вернули более 300 тысяч рублей.

<http://www.tumenpro.ru/2016/09/22/feldsheryi-nizhnetavdinskoy-bolnitsyi-nedopoluchili-300-tyisyach-zarplatnyih-rublej-prava-medikov-udalos-vosstanovit-tolko-gostrudinspektzii/>

21.09.2016

Каменщик упал с лестницы и разбил голову (Расследование ГИТ Владимирской области)

По результатам доследственной проверки возбуждено уголовное дело в отношении мастера предприятия «Мстерский ювелир» 56-летнего Андрея Сухова. Он подозревается в нарушении правил техники безопасности и охраны труда, повлекшем по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека. Сообщает региональное следственное управление.

Следствием установлено, что 9 февраля Сухов поручил каменщику произвести работы по покраске стен в цехе предприятия, не обеспечив при этом соблюдение правил охраны и безопасности труда подчиненного работника.



Выполнение малярных работ на лестнице должно было обеспечиваться использованием закрепляющего устройства или подсобным работником, производящим страховку и устойчивость оборудования. Не соблюдение данных требований привело к скольжению лестницы и падению каменщика с высоты 0,7 метров на бетонный пол. В результате произошедшего, 64-летний пострадавший получил серьезную травму головы, причинившей тяжкий вред его здоровью. После получения квалифицированного медицинского лечения пенсионер с предприятия уволился. На стадии доследственной проверки следствием получены компетентные заключения специалистов, подтверждавшие выводы следствия о том, что причиной **несчастного случая на производстве** явились нарушения правил безопасности. Подозреваемый признал свою вину в случившемся. Расследование уголовного дела во взаимодействии с **государственной инспекцией труда** продолжается.

<http://vladtv.ru/incidents/80906/>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

22.09.2016

В Ярославской области работодатели не могут расплатиться с Фондом соцстраха

Задолженность перед ФСС стремительно растет

Задолженность ярославских организаций перед региональным отделением Фонда социального страхования РФ стремительно растет. Если по итогам 2015 года рост задолженности составлял 18%, то в первом полугодии 2016 года - уже 25,8%. На 1 июля 2016 года сумма задолженности достигла 253,7 млн рублей, сообщили корреспонденту ИА REGNUM в Ярославском ФСС.

"Рост задолженности по страховым взносам на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством за первое полугодие 2016 года составил 22%, а общая сумма - 124,44 млн рублей. Количество страхователей-должников увеличилось более чем на 2,5 тысячи и достигло 13 863 юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и иных категорий граждан, обязанных уплачивать страховые взносы по указанному виду социального страхования. Задолженность по обязательному социальному страхованию от **несчастных случаев на производстве** и профзаболеваний выросла за первое полугодие 2016 года на 29,5% и составила на 1 июля текущего года 123,3 млн рублей. Количество должников по этому виду страхования увеличилось более чем на 4 тысячи", - отмечается в официальном сообщении Фонда социального страхования.

В Ярославском ФСС обращают внимание на то, что уже с 2017 года контроль над исчислением и уплатой страховых взносов становится компетенцией Федеральной налоговой службы. В том числе, на налоговые органы возлагается обязанность по взысканию задолженности по страховым взносам, но только по одному виду страхования - по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. При этом налоговая служба будет обладать более обширными полномочиями по взысканию задолженности - вплоть до ареста банковских счетов с санкции прокурора.

<https://regnum.ru/news/economy/2183484.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

22.09.2016

Медведев призывает "не успокаиваться" относительно низкой безработицы в РФ



Председатель правительства России Дмитрий **Медведев** призывает "не успокаиваться" относительно низкой безработицы в стране. Об этом он пишет в статье "Социально-экономическое развитие России: обретение новой динамики" для журнала "Вопросы экономики".

"Предстоит повысить эффективность **рынка труда**. Нас не должна успокаивать относительно низкая безработица в стране. Продолжающееся снижение численности населения в трудоспособном возрасте требует более активных мер по задействованию имеющихся трудовых ресурсов, по концентрации их в точках экономического роста", - отмечает **Медведев**. По его мнению, по мере восстановления экономического роста возможности **трудоустройства** будут расширяться, но это "не повод для успокоительных выводов, если речь идет о новом качестве роста".

"Перед нами стоит задача по созданию миллионов высокопроизводительных рабочих мест. Ее решение неизбежно предполагает массовую модернизацию производства, закрытие, временную остановку или реконструкцию предприятий, а с этим всегда связаны сокращения или переобучение или смена места работы. Поэтому появятся повышенные требования к **рынку труда**", - подчеркивает премьер-министр.

В статье также отмечается, что к числу самых актуальных социально-экономических проблем относятся состояние и перспективы пенсионной системы.

"Эти проблемы далеко не ограничиваются вопросом о возрасте выхода на пенсию, который может быть решен лишь на основе взвешенного и всестороннего общественно экспертного обсуждения. В ходе такого же обсуждения выдвигаются разные **предложения** по развитию пенсионной системы, включая отмену обязательных пенсионных накоплений, переход на стимулированные государством добровольные накопления и т. д.", - пишет **Медведев**.

По его словам, выбор той или иной пенсионной модели - задача крайне сложная. "Трудно даже назвать наиболее адекватную модель, которую признали бы таковой во всем мире или, по крайней мере, в развитых странах с более высокой продолжительностью жизни. Однако при любом выборе распределение ресурсов пенсионной системы должно строиться с учетом приоритетности поддержки людей старшего пенсионного возраста", - заключает он.

ТАСС

22.09.2016

Работодателей в Москве могут обязать выплачивать зарплаты, прежде чем тратить деньги на другие цели

Москва может стать первым регионом, где работодателей обяжут выплачивать в первую очередь заработную плату сотрудникам, а затем расходовать средства организации на другие цели. Об этом Агентству городских новостей «Москва» сообщил председатель Московской Федерации профсоюзов, глава комиссии Мосгордумы по социальной политике и **трудовым отношениям** Михаил Антонцев.

«Профсоюзы выступили с инициативой установить на законодательном уровне обязательство для работодателей выплачивать в первую очередь зарплату работникам, а затем оплачивать другие статьи расходов - налоги, электроэнергию, водоснабжение и другие финансовые обязательства. Инициативу поддержали президент и **правительство РФ**. Москва может стать первым регионом, где эта норма будет введена. Столичные профсоюзы настаивают, что в условиях кризиса нужно в первую очередь поддерживать работника и защищать его права. Позиция бескомпромиссная: если предприятие не в состоянии платить зарплату своевременно, есть возможность получить господдержку, взять кредит или объявить себя банкротом», - сказал М.Антонцев по итогам заседания президиума московской федерации профсоюзов.



Он отметил, что соответствующий **законопроект** будет разработан в ближайшее время. Также в ходе заседания президиума было озвучено, что столичные профсоюзы проводят массовые проверки на предприятиях на предмет соблюдения объемов оплаты **труда**.

«В Москве принято и действует трехстороннее соглашение, которое заключено между правительством Москвы, работодателями и работниками. Цель соглашения - сохранение и развитие стабильности в обществе. Оно позволяет сохранять рабочие места, контролировать уровень безработицы, обучать и переобучать кадры, поддерживать минимальный уровень оплаты **труда**, помогать людям, оставшимся без работы. В нем прописано, что при увеличении прожиточного минимума автоматически поднимается минимальный размер оплаты **труда**. Задача профсоюзов - отследить, как обязательство исполняется на местах. С 1 октября вслед за ростом прожиточного минимума минимальная зарплата должна составлять 17 тыс. 567 руб. Но соблюдается ли **закон**? Столичные профсоюзы проводят массовые проверки на предприятиях», - пояснил М.Антонцев.

Ранее председатель **правительства РФ** Дмитрий **Медведев** заявил, что задержка выплат заработной платы на различных предприятиях недопустима, он призвал прокуратуру проанализировать все подобные случаи.

<http://www.mskagency.ru/materials/2591005>

21.09.2016

Вывести самозанятых из тени будет очень тяжело

Государство намерено наладить официальные отношения примерно с двадцатью миллионами россиян, которые работают – но не платят налоги. Это так называемые самозанятые. Рассматривается возможность предоставить им налоговые каникулы и особый статус. Сможет ли реформа вывести этих людей из тени?

Президент России Владимир **Путин** на заседании Совета по стратегическому развитию заявил о возможности освобождения самозанятых граждан от уплаты налогов сроком на два года. По его словам, самозанятые граждане остаются в "тени", чтобы "не сталкиваться с бюрократией, с поборами". При этом счет самозанятых граждан в России идет на миллионы человек.

«Для большинства самозанятых эта сумма слишком велика. Лишь немногие специалисты, например фрилансеры-программисты, могут достаточно зарабатывать» "Мы неоднократно обсуждали (...) о необходимости на определенный период, скажем, года на два, освободить самозанятых вообще от уплаты налогов и обязательных взносов с тем, чтобы они могли спокойно войти в нормальный ритм легальной работы и чтобы это не было для них обременительным", – сказал президент. **Путин** также потребовал исключить возможность обвинения самозанятых в незаконном предпринимательстве.

Ранее премьер-министр Дмитрий **Медведев** также предложил освободить от налогов на два–три года самозанятых людей. После этого, по его словам, они могли бы самостоятельно выбрать, удобно им работать по "упрощенке" или через патент.

В России до сих пор нет четкого определения, кого считать самозанятыми. Соответственно, нет никакой точной статистики, сколько граждан попадают под это определение.

Формально на сегодняшний день под определение "самозанятые" попадают индивидуальные предприниматели, адвокаты и нотариусы, а также владельцы фермерских хозяйств. Однако на практике с помощью этого термина обозначаются граждане, занимающиеся незаконным предпринимательством и при этом не пользующиеся услугами



наемных работников при осуществлении своей деятельности, говорит председатель Межрегионального третейского суда Москвы и Московской области, адвокат Олег Сухов. Иными словами, сегодня все самозанятые – это незаконные предприниматели, которые не платят налогов.

Неточности в этом понятии должен разрешить **закон** о патенте для самозанятых, где появится определение категории, будут закреплены отличия от ИП. Самозанятым предлагается вместо регистрации ИП и платы налогов по льготному режиму подключиться к патентной системе. Плата за патент включает в себя взносы в Пенсионный фонд, медицинскую страховку и прочие выплаты.

"Самозанятые не смогут совмещать патент с другим режимом налогообложения, использовать наемный **труд**, и круг их деятельности будет ограничен определенным набором профессий", – рассказывает Сухов. Число профессий в различных проектах варьируется от трех до 40. В частности, к самозанятым видам деятельности относят, как правило, оказание услуг репетитора, уборку помещений и помощь в ведении домашнего хозяйства, ремонт жилых и нежилых помещений. Под понятие самозанятых также попадает оказание мелких бытовых услуг (ремонт обуви, одежды, фотоателье), уход за детьми, перевод, услуги по перевозке пассажиров и грузов, хлебопечение и производство молока на продажу, рыбоводство и рыболовство, розничная торговля на ярмарках и сельхозрынках.

По данным **Минтруда**, самозанятых граждан в России насчитывается около 22,5 млн человек. Такая оценка фигурировала в материалах рабочей группы по этому вопросу. И главная задача правительства сегодня – это вывести из тени этих людей. Назывались и более скромные оценки в 3–16 млн самозанятых. Однако все они могут в итоге оказаться далеки от реальности на фоне того, что в 2013 году представители правительства заявили об отсутствии информации об источниках заработка 38 млн граждан, отмечает Сухов.

Это огромная потеря для официальной экономики, учитывая, что налоги могут не платить как минимум четвертая часть экономически активного населения России – 20 млн человек из приблизительно 86 млн экономически активного населения, замечает Георгий Ващенко из ИК "Фридом Финанс".

Грубо говоря, если бы 20 млн самозанятых вышли из тени и каждый из них заплатил бы минимум по 6 тыс. рублей за год, то государство получило бы 120 млрд рублей. Это неплохая прибавка к доходной части бюджета, учитывая, что на акцизах (алкоголь, табак, топливо, авто) государство зарабатывает 700–800 млрд рублей.

Правительство пытается найти способ вытащить из тени тех, кто сейчас работает без официального оформления ИП или трудового договора. Однако эксперты уверены, что заставить людей выйти из тени не помогут ни новая патентная система, ни налоговые каникулы.

Для начала должен быть наконец принят **закон** о патентах самозанятых. Система патентов самозанятых предусматривает авансовую оплату лицензирования, причем ее размер может колебаться от 6 до 20 тыс. в зависимости от региона. "Для большинства самозанятых эта сумма слишком велика. Лишь немногие специалисты, например фрилансеры-программисты, могут достаточно зарабатывать, чтобы безболезненно расстаться с таким количеством денег", – говорит Сухов.

Есть еще один несправедливый с точки зрения государства момент. "Разница в денежном выражении между минимальной пенсией по старости, которую фрилансерам в любом случае заплатит государство, и обычной (в случае выплат отчислений в Пенсионный фонд) не выглядит привлекательным стимулом к тому, чтобы выходить из тени", – отмечает Георгий Ващенко.



Наконец, часть видов заработка самозанятых граничит с нарушением **закона**, и им точно не захочется "светиться". Например, многие литературные работники занимаются написанием учебных работ и научных текстов на заказ.

"На позиции фрилансеров наверняка скажутся и некоторые особенности психологии. Многие самозанятые винят власти в том, что политика государства в области экономики лишила их возможности "нормально" зарабатывать на жизнь. Данная установка наверняка приведет к отказу многих фрилансеров от патента", – считает Сухов.

Таким образом, попытка властей убедить незаконных мелких предпринимателей легализовать свой бизнес посредством системы патентов самозанятых и налоговых каникул, скорее всего, будет обречена на провал, считают эксперты.

Ващенко полагает, что одними налоговыми послаблениями вытащить на свет удастся не более 5–10% от всей массы самозанятых, то есть примерно 1–2 млн человек. Впрочем, сегодня государство собирает и того меньше. "Для государства сумма, собираемая с официальных фрилансеров сегодня, незначительна ввиду их небольшой официальной численности. Ранее публиковались данные, что их насчитывалось около 200 тыс., но возможно, что их еще меньше", – говорит Ващенко.

Вы можете комментировать материалы газеты ВЗГЛЯД, зарегистрировавшись на сайте RussiaRu.net. О редакционной политике по отношению к комментариям читайте здесь

<http://www.vz.ru/economy/2016/9/21/833897.html>

21.09.2016

Киргизия ведет активную работу по выводу ее граждан из черного списка РФ

Правительство Киргизии принимает целый комплекс мер, чтобы помочь находящимся на заработках за рубежом гражданам республики. Об этом заявил сегодня здесь во время выступления в парламенте страны глава киргизского правительства Сооронбай Жээнбеков.

"Ведется активная работа по выводу граждан Киргизстана из черного списка на территории Российской Федерации. Переговоры по этому вопросу проходят на уровне глав государств и премьер-министров двух стран. Всем соответствующим государственным органам даны надлежащие поручения по ускорению решения данного вопроса", – заявил он. Работа в этом направлении, продолжил он, "ведется на самом высоком уровне".

По словам Жээнбекова, основная часть киргизских **трудовых мигрантов** занята в странах Евразийского экономического союза, более половины из них трудятся на территории России. "На сегодняшний день одной из главных проблем является черный список. На первое полугодие 2016 года число граждан Киргизстана, входящих в него, достигло 119 тыс. человек. В результате проведенных переговоров в 2014-2016 годах из данного списка было выведено 54 тыс. граждан республики", – отметил премьер-министр.

Как он считает, после вступления республики в 2015 году в ЕврАзЭС условия для киргизских **трудовых мигрантов** заметно улучшились. <Несмотря на это, главной проблемой **трудовых мигрантов** остается недобросовестность работодателей и вопросы выплаты заработной платы. Причинами являются несоблюдение законодательства страны пребывания и нежелание мигрантов заключать трудовые договоры", – подчеркнул глава правительства.

ТАСС