

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 17 февраля 2021



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
16.02.2021 При очистке кровли от снега в Заячем переулке упал рабочий.....	4
16.02.2021 Упавший в шахту лифта благовещенец находится в тяжелом состоянии	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
17.02.2021 Коллектив челябинского комбината «Чурилово» пожаловался на задержку зарплат	4
17.02.2021 Курский ООО «Реут», где был выявлен очаг АЧС, не доплатил сотрудникам 13,5 млн рублей	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	5
17.02.2021 Власти предложили бессрочный ВНЖ для высококвалифицированных иностранцев.....	5
16.02.2021 Вместо мигрантов Минсельхоз РФ планирует привлечь на поля студентов	6
16.02.2021 Из-за дефицита мигрантов ряд строек придется заморозить	7
16.02.2021 Медведев: надо подумать про упрощенное привлечение мигрантов в "трудоемкие" сферы	7
А.Л. КУДРИН	8
16.02.2021 Отчёт о работе Счётной палаты в Госдуме запланирован на 7 апреля.....	8
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
17.02.2021 Работодателей обяжут трудоустраивать инвалидов на квотируемые места.....	8
17.02.2021 «Постепенная стабилизация»: в России улучшается ситуация на рынке труда	9
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	13
17.02.2021 Роструд напомнил о соблюдении мер безопасности при очистке крыш от снега	13
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	13
17.02.2021 Водитель троллейбуса в Нижнем Новгороде получила переломы после наезда иномарки. 13	
17.02.2021 В Пермском крае мужчина поправлял антенну на крыше и разбился насмерть	14
17.02.2021 Умер пострадавший от удара лошади работник воронежского племзавода	14
16.02.2021 В Госинспекции труда по Волгоградской области выявлено нарушение.....	14
СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА	15
16.02.2021 ОНФ рассмотрел с Минтрудом возможности занятости для мам в декрете.....	15



ПРОФСОЮЗЫ	17
17.02.2021 ФНПР считает необходимым продлить эксперимент по электронному кадровому документообороту	17
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	17
17.02.2021 Путин заявил об улучшении ситуации с безработицей	17
17.02.2021 Путин призвал обеспечивать россиян работой	18
17.02.2021 Путин даст поручение кабмину проработать предложения, касающиеся службы занятости	18
17.02.2021 В законе о занятости могут предусмотреть поддержку работодателей при трудоустройстве безработных	18
17.02.2021 Консультативный орган для совершенствования оплаты труда научных сотрудников создали в Минобрнауки	19
17.02.2021 Основания увольнения хотят заносить в электронные трудовые книжки	20
17.02.2021 Только спокойствие: каких работников отправят к психиатру	21
17.02.2021 Законопроект о занятости	22
17.02.2021 В ЕАЭС утвержден единый подход к расследованию несчастных случаев	24



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

16.02.2021

При очистке кровли от снега в Заячем переулке упал рабочий

При очистке крыши от снега и льда **упал рабочий**. Инцидент произошел в Заячем переулке, сообщили со ссылкой на местных жителей в издании «Фонтанка.ру».

На крыше изначально было двое рабочих, они чистили снег со страховками. Как только работа была окончена, один мужчина спустился вниз, а второй чуть задержался.

Установлено, что **рабочий упал** с высоты, потому что запутался в стропях. Пострадавшего госпитализировали в больницу. У него диагностированы легкие травмы.

https://spb.aif.ru/incidents/chp/pri_ochistke_krovli_ot_snega_v_zayachem_pereulke_upal_rabochiy

16.02.2021

Упавший в шахту лифта благовещенец находится в тяжелом состоянии

Мужчина, пострадавший сегодня утром на стройплощадке в микрорайоне Благовещенска, находится в тяжелом состоянии. Об этом рассказали в амурском Министерстве здравоохранения.

Как напоминает ГТРК "Амур", ЧП произошло по адресу Василенко 20/5. 52-летний **рабочий упал** в шахту лифта с высоты 4 метров и получил множественные травмы. На помощь пострадавшему прибыли амурские спасатели. Специалисты спустились в шахту, осмотрели пострадавшего, эвакуировали на носилках и передали медикам.

Мужчину доставили в приемное отделение Амурской областной клинической больницы. Сейчас врачи проводят для него противошоковую терапию и продолжают комплекс диагностических мероприятий. Как ,

Прокуратура и специалисты Госстройнадзора области выясняют обстоятельства случившегося: как мужчина попал на стройплощадку, и при каких условиях. По результатам проверки будут приняты меры прокурорского реагирования.

<https://www.vesti.ru/article/2524676>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

17.02.2021

Коллектив челябинского комбината «Чурилово» пожаловался на задержку зарплат

Сотрудники челябинского агрокомплекса «Чурилово» пожаловались на массовую **невыплату зарплат**. Они написали письмо с просьбой о помощи губернатору в группе «Текслер, помощи» в соцсети «ВКонтакте».

По словам работников, им задерживают жалование не в первый раз. Люди жаловались в **трудовую инспекцию**, но это не помогло.

«У нас кредиты, ипотеки. Банки требуют вовремя платить по счетам. Что делать теперь? Такая ситуация повторяется из года в год. У кого-то уже нет денег, чтобы просто добраться на работу», - пишет одна из активисток.

В компании признали, что была **задержка с зарплатой** в этом году.



«16 февраля проблема устранена. Сотрудникам выплатили полностью аванс за январь. Задержка зарплатной части составляет меньше 15 дней. Задолженность перед коллективом будет полностью погашена до 26 февраля», - рассказали в пресс-службе ООО «Агрокомплекс «Чурилово».

Причины **задержки зарплаты** в одной из крупнейших компаний Челябинской области пока неизвестны. Тепличный комбинат занимается выращиванием и продажей овощей.

https://chel.aif.ru/society/kollektiv_chelyabinskogo_kombinata_churilovo_pozhalovalsya_na_zaderzhku_zarplat

17.02.2021

Курский ООО «Реут», где был выявлен очаг АЧС, не доплатил сотрудникам 13,5 млн рублей

На оперативном региональном совещании губернатор Курской области Роман Старовойт в очередной раз поднял проблему о **невыплатах зарплаты** сотрудникам предприятия ООО «Реут» в Фатежском районе, в котором был выявлен очаг африканской чумы свиней.

Известно, что на свинокомплексе специалистами было уничтожено все инфицированное поголовье. Однако там до сих пор ведутся дезинфекционные работы.

В конце января этого года Фатежский районный суд получил более 200 исков сотрудников в отношении предприятия ООО «Реут» о взыскании невыплаченных зарплат с октября 2020 года. Судебное решение, предположительно, будет вынесено в середине марта.

Руководитель свинокомплекса был оштрафован на 10 000 и 30 000 рублей. Долг перед сотрудниками предприятия составляет 13,5 миллионов рублей.

<https://piginfo.ru/news/kurskiy-ooo-reut-gde-byi-vyyavlen-ochag-achs-ne-doplatil-sotrudnikam-13-5-mln-rublej/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

17.02.2021

Власти предложили бессрочный ВНЖ для высококвалифицированных иностранцев

Получить бессрочный вид на жительство смогут высококвалифицированные иностранцы с зарплатой от 250 тыс., у которых прежде был трехлетний ВНЖ. В этот период специалист должен работать в России с удержанием НДФЛ с зарплаты

Минэкономразвития подготовило законопроект о совершенствовании процесса привлечения в Россию высококвалифицированных иностранцев, следует из документа (есть в распоряжении РБК). Подлинность законопроекта подтвердил представитель Минэка. Первой о предложении министерства сообщила газета "Коммерсантъ".

Документ предусматривает, что высококвалифицированные иностранные сотрудники и члены их семей смогут получать бессрочный вид на жительство (ВНЖ) без нынешней привязки к периоду действия трудового или гражданско-трудового договора.

"Цель законопроекта в том, чтобы привлечь наиболее востребованных, квалифицированных и ценных для российской экономики специалистов, а также создать благоприятные условия для того, чтобы они остались жить и работать в нашей стране", - пояснили РБК в Минэкономразвития.



Законопроект предусматривает повышение минимума ежемесячного заработка для признания сотрудника высококвалифицированным - со 167 тыс. до 250 тыс. руб. Также среди условий выдачи бессрочного ВНЖ - специалист должен прежде иметь минимум трехлетний вид на жительство и работать в этот период в России с удержанием работодателем НДФЛ с зарплаты. Наличие бессрочного ВНЖ будет снимать потребность в оформлении разрешения на работу, что упростит порядок документации, считают в ведомстве.

Как пишет "Коммерсантъ", первым, по данным МВД, в 2020 году было выдано 62,7 тыс. разрешений на работу (общее число за год сократилось почти вдвое по сравнению с 2019-м в связи с пандемией). Из них 20,5 тыс. разрешений было выдано высококвалифицированным специалистам (в 2019-м - 34,3 тыс.).

Председатель миграционного комитета Ассоциации европейского бизнеса в России Людмила Ширяева в беседе с газетой отметила, что появление возможности для высококвалифицированных сотрудников получать бессрочный вид на жительство устанавливает единый подход к выдаче такого документа (для "обычных" иностранцев бессрочный ВНЖ введен в 2019 году). При этом повышение порога зарплаты может обернуться дополнительной финансовой нагрузкой (по уплате взносов в социальные фонды) для компаний, у которых не будет возможности поднять зарплату сотрудников до нового уровня, считает она.

В 2020 году из-за пандемии Россия столкнулась с оттоком мигрантов. Закрытие границ остановило потоки **трудовой миграции** и создало риски для сельского хозяйства, строительства, а также для производителей бытовой электроники, компьютеров и пива. В частности, использующие иностранное оборудование компании не могли ввезти работников, участвующих в его наладке и обслуживании.

<https://www.rbc.ru/business/17/02/2021/602ccc9b9a79477c6f5c5259>

16.02.2021

Вместо мигрантов Минсельхоз РФ планирует привлечь на поля студентов

Сокращение числа привлекаемых **на работу** мигрантов планирует начать с 2022 года **Министерство** сельского хозяйства **РФ**, заменяя их студентами наших учебных заведений, заявил 16 февраля первый замминистра сельского хозяйства Джамбулат Хатуов на XXXII съезде Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов (АККОР).

Хатуов «хотел бы», чтобы в этом году вопрос о привлечении к работе мигрантов серьезно обсуждался, потому что **министерство** планирует начать сокращать со следующего года «количество ввозимых иностранцев». «Нравится нам это или нет, но мы будем приглашать наших студентов, начиная с профтехучилищ и заканчивая высшими учебными заведениями», - заявил замминистра.

При этом Хатуову пришлось обратить внимание сельхозпроизводителей на создание нормальных бытовых условий для работников во время сезонных полевых работ. Он вспомнил посещение полей в Астраханской **области**, где «не было даже туалета».

«Потому что привыкли эксплуатировать некоторых как рабов на плантациях», - отметил замминистра. «Давайте мы будем специалистов готовить, а вы будете организовывать и создавать условия, - призвал Хатуов. - Нам нужны наши квалифицированные специалисты. И здесь государство возьмет на себя одни обязательства, а вы, работодатели, возьмете другие».

Напомним, Минсельхоз **РФ** направил в правительство предложения о смягчении требований к сельхозпредприятиям при привлечении ими мигрантов на сезонные работы. По оценке **министерства**, потребность в **трудовых мигрантах** для участия в сезонных работах составляет 41 тыс. человек, причем порядка двух третей из них требуются для работы



в Волгоградской, Астраханской и Московской **областях**, где наиболее сконцентрированы овощеводческие хозяйства, использующие много ручного труда.

В первую очередь сельскому хозяйству требуются неквалифицированные рабочие - для посадки и сбора урожая, ухода за животными. При этом квалифицированными кадрами - агрономами, ветеринарами, механизаторами - **российский** АПК сейчас полностью обеспечен, сообщили ранее в Минсельхозе.

<https://rossaprimavera.ru/news/87930711>

16.02.2021

Из-за дефицита мигрантов ряд строек придется заморозить

Самая остро ощущаемая в мигрантах отрасль - строительство, и там дефицит квалифицированной рабочей силы - самый долгосрочный. Об этом корреспонденту ИА REGNUM 16 февраля заявила доцент базовой кафедры Торгово-промышленной палаты РФ "Развитие человеческого капитала" РЭУ Людмила Иванова-Швец. Так она прокомментировала высказывание заместителя председателя Совета безопасности РФ Дмитрия Медведева о необходимости упрощенного порядка привлечения **трудовых мигрантов**.

"Самая остро ощущаемая в мигрантах отрасль - строительство. И здесь дефицит квалифицированной рабочей силы - самый долгосрочный. Дело в том, что в ЖКХ и в сельском хозяйстве можно постараться привлечь местную рабочую силу, и здесь нет требований к уровню квалификации, - сказала она. - Можно, конечно, упростить порядок привлечения необходимой иностранной рабочей силы, но не это главная проблема. Главное - убрать ограничения на перемещения из-за пандемии. Но все меры стоит применять в совокупности, так как дефицит специалистов приведет к тому, что часть проектов придется заморозить, и мы можем не увидеть много новых. И учитывая предложение президента о снижении ипотечных ставок, спрос на жилье может быть на высоком уровне".

Напомним, как сообщало ИА REGNUM, ранее экономист Олег Комолов заявил, что российский бизнес старается снижать издержки, вызванные пандемией и кризисом, замещая работников с российским гражданством **трудовыми мигрантами**.

<https://regnum.ru/news/economy/3192721.html>

16.02.2021

Медведев: надо подумать про упрощенное привлечение мигрантов в "трудодефицитные" сферы

Зампредседателя Совбеза РФ Дмитрий Медведев считает необходимым проработать вопрос введения упрощенного порядка легального привлечения **мигрантов в пострадавшие** от нехватки трудовых ресурсов сферы.

"Нужно проработать вопрос о введении упрощенных порядков, по которым иностранных граждан можно было бы легально - подчеркиваю, легально, конечно, - привлекать именно в этих сферах, поскольку они являются трудодефицитными", - сказал Медведев на совещании по вопросу "О совершенствовании миграционной политики Российской Федерации, в том числе в трудовой сфере".

Он отметил, что из-за пандемии возник дефицит трудовой силы в отдельных отраслях экономики: это ЖКХ, стройки, сельское хозяйство.

"Кроме того, следует более активно развивать организованные формы трудовой миграции, в том числе, в рамках существующих соглашений с нашими зарубежными партнерами", - добавил Медведев.

РИА Новости. Все Новости



А.Л. КУДРИН

16.02.2021

Отчёт о работе Счётной палаты в Госдуме запланирован на 7 апреля

Ежегодный отчёт главы Счётной палаты (СП) Алексея **Кудрина** в Государственной Думе о работе СП за 2020 год запланирован на 7 апреля, заявил первый замглавы думского комитета по контролю и регламенту Олег Нилов. Об этом 16 февраля сообщает РИА «Новости».

«Да, 7 апреля», - сказал Нилов, отвечая на вопрос о дате проведения отчёта о работе Счётной палаты.

Ранее во вторник глава парламентской фракции КПРФ Геннадий Зюганов сообщил журналистам, что выступление премьер-министра РФ Михаила Мишустина в Госдуме с отчётом о работе Правительства за 2020 год планируется 21 апреля. Глава фракции также высказал пожелания, чтобы министры услышали те предложения, которые были сформулированы депутатами.

<https://www.pnp.ru/politics/otchyot-o-rabote-schyotnoy-palaty-v-gosdume-zaplanirovan-na-7-aprelya.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

17.02.2021

Работодателей обяжут трудоустраивать инвалидов на квотируемые места

Электронный сертификат на приобретение инвалидных колясок и других средств реабилитации граждане с инвалидностью смогут получить после 1 октября. Он позволит им самостоятельно с использованием бюджетных средств покупать эти изделия в розничной сети. До середины осени продлевается упрощенный порядок установления инвалидности, однако его подходы хотят применить и после: в дальнейшем применяться он будет в большинстве случаев, просто появится перечень исключений.

Более 1,8 миллиона человек установили инвалидность в упрощенном порядке. Фото: РИА Новости www.ria.ru

Как получить средство реабилитации по месту пребывания и почему норму закона о квотировании рабочих мест для инвалидов хотят изменить, в интервью "Российской газете" рассказал первый заместитель министра труда и социальной защиты Алексей **Вовченко**.

Как изменилась ситуация с занятостью инвалидов в период введения ограничительных мер из-за пандемии коронавируса?

Алексей Вовченко: Занятость среди граждан с инвалидностью осталась на прежнем уровне. Мы собираем сведения каждый год. И в 2019, и в 2020 годах работало примерно одинаковое число граждан с инвалидностью трудоспособного возраста - порядка миллиона человек. Планируем, что число трудоустроенных граждан с инвалидностью будет расти. Конечно, не все из 3,5 млн граждан с инвалидностью физически могут трудиться. Но для многих вопрос трудоустройства актуален. То есть потенциал есть. Мы очень большие надежды возлагаем на службу занятости, которая сейчас реформируется. Трудоустройство инвалидов будет в числе ее приоритетных задач.

Также мы готовим обновленный закон о квотах для приема на работу инвалидов. Нынешнее квотирование слабо работает, норма нужна новая.

А что поменяется?



Алексей **Вовченко**: Во-первых, сама формулировка. Сейчас она только обязывает работодателя предоставить сведения о квотируемых рабочих местах. Но ведь он должен на эти места взять людей, а вместо этого рабочие места просто остаются у него в резерве.

Мы хотим переформулировать само понятие "квотируемое рабочее место".

Результатом должно быть именно трудоустройство граждан с инвалидностью, тогда квота может считаться исполненной. Организация будет обязана заполнить квотируемые рабочие места в течение полугода.

Заочный порядок установления инвалидности продлевается в третий раз. Есть вероятность, что он останется навсегда?

Алексей **Вовченко**: До 1 октября 2021 года для установления или продления инвалидности не требуется участия граждан. Освидетельствование проводится автоматически на основании медицинских документов. Все сведения в бюро медико-социальной экспертизы поступают из поликлиники. Причем теперь мы признаем медицинскую документацию давностью больше 12 месяцев в особо тяжелых состояниях.

Поскольку в большинстве случаев инвалидность устанавливается на год или на два, то, как правило, продлевается она на такой же срок заочно при наличии нового направления, а при отсутствии - на 6 месяцев автоматически. Человек об этом получает уведомление, оно приходит по почте или в электронном виде в "личный кабинет" на портале госуслуг. Но самое главное, автоматически продлеваются и все меры соцподдержки, которые следуют за признанием человека инвалидом. Он продолжает получать пенсию по инвалидности, ему остаются доступными все мероприятия, предусмотренные программой реабилитации.

Не исключаем, что в дальнейшем такой порядок будет применяться, но не по всем случаям. Иногда дополнительное обследование бывает необходимым.

<https://rg.ru/2021/02/17/rabotodatelej-obiashut-trudoustraiwat-invalidov-na-kvotiruemye-mesta.html>

17.02.2021

«Постепенная стабилизация»: в России улучшается ситуация на рынке труда

Минтруд России сообщил о стабилизации рынка труда. Как отметили в ведомстве, сейчас в стране проживают менее 2,5 млн человек, официально зарегистрированных безработными, - это на 1,2 млн меньше, чем было осенью. Согласно данным Росстата, за последние пять месяцев безработица сократилась на 0,5%. Как развивалась ситуация с трудоустройством россиян - разбирались «Известия».

Постепенная стабилизация

Ситуация на рынке труда в России стабилизируется. Об этом сообщили в **Минтруда**, отметив, что число россиян, официально зарегистрированных безработными, сократилось за последние пять месяцев и сейчас составляет менее 2,5 млн. Для сравнения, в сентябре прошлого года их было 3,7 млн.

«Стабилизация идет постепенно. Об этом свидетельствуют и данные Росстата», - отметили в ведомстве.

Согласно этим данным, в январе 2020 года безработица в РФ составляла 4,7%, в феврале - 4,6%, в марте - 4,7%, в апреле - 5,8%, в мае - 6,1%, в июне - 6,2%, в июле - 6,3%, а в августе - 6,4%. В сентябре и октябре она пошла на спад и достигла уже 6,3%, в ноябре - 6,1%, а в декабре - 5,9%.

По утверждению министра труда и соцзащиты Антона Котякова, вернуть допандемические показатели уровня занятости получится, когда на работу устроится еще миллион россиян. Перед ведомством стоит цель восстановить



прежний уровень занятости до конца года, на эти меры в программах бюджетов регионов заложено почти 21 млрд рублей.

При этом в Минэкономразвития спрогнозировали снижение уровня безработицы в 2021 году до 5,2%. В последующие два года, отметили в ведомстве, показатели могут вернуться к докризисным значениям - 4,6-4,7%.

Адаптация рынка

Российский рынок труда достаточно быстро адаптировался к последствиям пандемии, считают представители сервисов по подбору персонала. Как говорится в предоставленном «Известиям» докладе аналитического центра «Авито.Работа», число вакансий по итогам 2020 года выросло на 37% после резкого снижения в первом полугодии.

- В начале первой волны коронавируса многие компании были вынуждены «заморозить» найм - на этом фоне, в частности из-за опасений за свое здоровье, снизилась и соискательская активность. По итогам II квартала она уменьшилась на 10%. Однако так продолжалось недолго, и постепенно рынок стал восстанавливаться, - рассказал управляющий директор «Авито.Работа» Артем Кумпель.

По данным сервиса Superjob.ru, в апреле активность бизнеса упала до минимальных значений (42-43% от среднерыночной активности в аналогичные периоды 2017-2019 годов), в июне аналитики наблюдали резкий рост до 74-75%, в конце августа активность на рынке труда на 6-7% превышала аналогичные показатели прошлых лет. В феврале 2021 года разница составила уже 16%.

- Это говорит о том, что работодатели не просто вернулись, они активно ищут кандидатов, пытаются забрать лучших. Такие тенденции позволяют утверждать, что экономику ждет быстрое восстановление, как только коронавирусные ограничения будут сняты, - считает руководитель исследовательского центра организации Наталья Голованова.

Самые востребованные

По данным сервиса «Авито.Работа», самыми востребованными группами профессий у работодателей во время пандемии стали «Строительство», «Производство, сырье», «Продажи», «Транспорт, логистика» и «Без опыта, студенты». В последней количество предложений от работодателей за год выросло больше всего - на 65%.

Помимо нее, наиболее быстрорастущими областями стали госслужба и НКО, а также строительство и производственный сектор (+44% вакансий), говорится в исследовании.

- В прошлом году рынок труда пережил несколько потрясений. Во-первых, благодаря развитию сервисов онлайн-торговли, мы видим бурный рост количества вакансий, не требующих специализированного опыта - курьеры, упаковщики, грузчики. Второй яркой характеристикой прошедшего года можно назвать отток мигрантов. Строительная и производственная-сырьевая сферы столкнулись с нехваткой работников. Работодатели увеличивали зарплатные предложения, стараясь восполнить дефицит сотрудников, - объяснил Артем Кумпель.

Похожие данные в беседе с «Известиями» привел и коммерческий директор сервиса «Работа.ру» Владимир Корицкий. По его словам, наибольший рост числа вакансий был замечен в сферах транспорта и логистики (на 25%), торговли (на 21%), производства (на 19%) и услуг (14%).

В свою очередь, представитель Superjob.ru отметила, что топ востребованных профессий во время пандемии практически не изменился. В него традиционно вошли IT-специалисты, врачи, менеджеры по продажам и другие работники сферы торговли, инженеры и строители. В то же время, спрос на некоторые специальности буквально взлетел - так, например, на курьеров он увеличился в пять раз.

- Люди привыкли к доставке товаров и не хотят отказываться от этой услуги. Крупные игроки, которые этим занимаются, идут в регионы, - сказала Наталья Голованова «Известиям».



Антилидером по востребованности, по данным аналитиков, ожидаемо, стали группы профессий «Искусство и развлечения», «Туризм» и «Гостинично-ресторанный бизнес».

Как изменились зарплаты?

Во время пандемии уровень медианной зарплаты в России увеличился на 17% с 30 тыс. до 35 тыс. рублей для графика «полный день», говорится в исследовании «Авито.Работа».

Согласно данным сервиса, лучше всего оплачивалась работа в строительстве и автомобильном бизнесе, уровень заработка в обеих сферах вырос на 13% и составил в среднем 45 тыс. рублей в месяц. Также зарплаты увеличились у медработников, фармацевтов (на 17%) и неквалифицированных рабочих (на 14%). Снижение оплаты труда в 2020 году было отмечено лишь в банковском секторе (- 10%).

Наибольший уровень зарплат, ожидаемо, оказался в Москве и Санкт-Петербурге - в среднем 55 тыс. рублей (+10%) и 45 тыс. (+13%) рублей соответственно. Самыми высокооплачиваемыми в них, по данным Superjob.ru, оказались вакансии руководителей в сфере строительства, в регионах - программистов и врачей.

Так, топовыми вакансиями февраля в Москве оказалась вакансия директора по строительству (450 тыс. рублей) и директора службы технического заказчика (400 тыс. рублей). В Санкт-Петербурге в топ попали менеджер по продаже медицинского оборудования (от 300 тыс. рублей) и врач-стоматолог (200 тыс. рублей).

Тренд на удаленку

Главным трендом «карантинного» 2020 года стала удаленная работа, отмечают эксперты. Пандемия показала, что многие профессии - юристы, преподаватели, няни, фитнес-тренеры - могут полностью или частично существовать в онлайне.

- Из-за массового перехода на удаленный режим увеличилась востребованность работников в области IT и информационной безопасности, которые могут выстроить дистанционную работу или обеспечить надежную защиту данных и будут отслеживать соблюдение правил кибербезопасности, - рассказал Артем Кумпель.

По словам эксперта по трудоустройству и реализации в карьере Гарри Мурадяна, возможность работать на «удаленке» привела к децентрализации рынка труда и позволила людям из регионов найти работу в крупной компании и увеличить уровень дохода. В свою очередь, жители мегаполисов, оставшись без привязки к офису, начали путешествовать по стране.

- Многие переехали жить на юг России, в Сочи. Там живет много успешных специалистов, например, IT-сферы. Люди, которые не могут работать дома, приезжают в коворкинги - я думаю, со временем это станет еще более востребованным, - сказал Мурадян.

В то же время, директор по развитию Staff-UP Consulting Group Елена Лимонова в беседе с «Известиями» отметила, что многие компании, в разгар пандемии заявлявшие о планах сохранить смешанный или удаленный состав работы, уже начали возвращать сотрудников в офис.

- Эта возможность есть только в некоторых высокотехнологичных сферах, в IT, маркетинге и продвижении сайтов. Но в целом все бэк-офисные позиции со временем вернутся в формат офисной работы, - считает она.

Еще одним трендом, укрепившимся на рынке труда во время пандемии, стал активный поиск людьми дополнительного заработка. По данным «Авито.Работа», спрос на вакансии со свободным графиком и графиком «неполный день» вырос на 39% и 89% соответственно.

Антикризисные меры



Для того, чтобы сохранить бизнес во время пандемии, предприятиям пришлось принимать антикризисные меры: сокращать представительские расходы, оптимизировать рабочие графики и численность штата. В этом году работодатели, вероятно, продолжат оптимизацию, считает Артем Кумпель.

По его словам, это поднимет спрос на специалистов на стыке профессий, которые могут выполнять более широкий спектр задач. С ним согласна и Мария Лимонова, которая считает, что время, когда специалисту стоит «уходить в одно направление в надежде, что он будет востребован хотя бы на 20 лет», прошло.

- Сегодня актуальны профессии на стыке - HR и маркетинг, финансы и маркетинг, производство и IT. Две-три компетенции - это возможность для специалиста быть востребованным или хотя бы не лишиться работы, - сказала Лимонова.

Помимо этого, уверены эксперты, существует вероятность, что многие работодатели на фоне кризиса станут чаще задумываться о найме работников под конкретные задачи или в пиковые часы.

- Становится очевиднее, что держать большой штат невыгодно: в непиковые часы персонал может простаивать, а бизнес всё равно должен платить зарплаты. Продолжит расти и количество фрилансеров, - пояснил Артем Кумпель.

Одним из краткосрочных трендов, по его мнению, станет рост востребованности работников в области строительства, обслуживания и производства. Это связано с временным оттоком мигрантов, которые обычно составляли значительную часть рабочей силы в таких областях. Нехватка работников может привести к трудовой миграции людей из регионов в крупные города.

Прогнозируемая ситуация

Сокращение безработицы (хотя, и не слишком интенсивное - 0,5% за пять месяцев) - ожидаемая и прогнозируемая ситуация, считает директор центра конъюнктурных исследований Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ Георгий Остапкович. По его словам, безработица напрямую зависит от того, как работает экономика страны. Если она падает, это в первую очередь сказывается на рынке труда.

- Последние несколько месяцев экономика несколько стабилизировалась. По годовым данным Росстата, у нас совершенно не критический уровень падения ВВП - 3,1%, весной мы ожидали, что будет хуже - 5-6%. Экономика начала восстанавливаться, компенсировать потери 2020 года. Соответственно, работодатели заинтересованы в найме работников, чтобы продолжать расширение своего бизнеса, - объяснил он.

В дальнейшем, продолжил эксперт, всё зависит от маршрута коронавируса - будут ли мутации и «третья волна» с введением локдауна, в случае которого снова закроются магазины и предприятия и начнется новое сокращение численности занятых.

- Большую роль даже психологически сыграет вакцинация. Если она пройдет быстро и успешно, люди смогут без особой опаски идти на работу, замещать вакансии. В целом, пока я вижу позитивный тренд: все возвращаются в офисы, университеты, школы. Если так пойдет и дальше, занятость будет расти, - уверен собеседник «Известий».

Большую роль, по его мнению, сыграет и сохранение мер поддержки государства, введенных во время пандемии - например, льготные кредиты компаниям и предпринимателям на выплату зарплат сотрудникам, которые, по оценке Минэкономразвития, позволили сохранить порядка 5 млн рабочих мест.

- Сейчас главное, чтобы этот процесс не останавливался и было продолжение поддержки бизнеса, пусть и не в прежнем объеме. Многие предприятия, особенно малые, находятся в очень тяжелом экономическом состоянии. Государственные и во время пандемии чувствуют себя нормально, а частный бизнес страдает больше всего, - подытожил Остапкович.



<https://iz.ru/1125693/mariia-frolova/postepennaia-stabilizatsiia-v-rossii-uluchshaetsia-situatsiia-na-rynke-truda>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

17.02.2021

Роструд напомнил о соблюдении мер безопасности при очистке крыш от снега

Роструд напомнил о соблюдении мер безопасности при очистке крыш от снега, в частности, выполнять такую работу могут только совершеннолетние, причем прошедшие обучение и инструктаж, следует из сообщения на сайте ведомства.

Памятка размещена на сайте в связи с неблагоприятными погодными условиями, сильными снегопадами, метелями, снежными заносами в ряде регионов страны.

Согласно ней, до начала очистки работодатель должен оценить риск самопроизвольного схода снега, образования завалов, падения и травмирования работников, предпринять меры по их снижению.

"К выполнению работ по очистке снега допускаются работники, прошедшие обучение и инструктаж по охране труда для данного вида работ, при работе на высоте, а также стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда. Не допускается привлекать лиц моложе 18-и лет к уборке снега с кровли и другим аналогичным работам", - говорится в сообщении.

Важным требованием является обеспечение работников специальной одеждой и обувью, средствами защиты. Перед началом работ также необходимо установить ограждения и предупредительные знаки, обозначить границы опасных зон. Территория в опасной зоне должна быть ограждена на ширину возможного падения снега.

Место сброса снега и наледи ограждается лентой, проход пешеходов по территории временно закрывается. С внешней стороны ограждений должны стоять работники, подающие сигналы об опасности, добавляется в сообщении

<https://ria.ru/20210217/sneg-1597853579.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

17.02.2021

Водитель троллейбуса в Нижнем Новгороде получила переломы после наезда иномарки

Несчастный случай в Канавинском районе произошел с 42-летней женщиной, водителем троллейбуса МП «Нижегородэлектротранс» 16 февраля. Об этом сообщает государственная инспекция труда в Нижегородской области.

В 9 часов утра женщина в районе дома № 5 Мещерского бульвара вышла на проезжую часть, чтобы снять токоприемники с контактного провода. В это время на нее совершил наезд автомобиль Skoda Octavia, за рулем которого был 35-летний водитель.

В результате ДТП женщина получила тяжелые травмы — открытый перелом обеих голеней. Водителя троллейбуса госпитализировали.

В настоящее время госинспекция труда выясняет причины и обстоятельства несчастного случая.

Ранее мы писали, что водитель иномарки пострадал при столкновении с автобусом в Ленинском районе.



<https://www.vgoroden.ru/novosti/voditel-trolleybusa-v-nizhnem-novgorode-vyshla-na-proezhuyu-chast-i-popala-pod-kolesa-id332332>

17.02.2021

В Пермском крае мужчина поправлял антенну на крыше и разбился насмерть
В Пермском крае работник предприятия упал с высоты и погиб.

В государственной инспекции труда сообщают, что трагедия случилась с сотрудником ООО «Риан-Телеком».

Во время рабочего дня 15 февраля мужчину отправили на крышу 4-этажного здания. Он должен был обследовать объект для проведения работ по усилению антенно-мачтовых сооружений. В момент этого обследования мужчина рухнул с высоты и получил серьезные травмы. Пострадавшего доставили в больницу, но врачи не смогли спасти жизнь мужчины – он скончался.

<https://progorod59.ru/news/40802>

17.02.2021

Умер пострадавший от удара лошади работник воронежского племзавода

Скончался работник племенного завода «Дружба» в Павловском районе Воронежской области, пострадавший от удара лошади копытом в живот. Об этом рассказали в пресс-службе региональной инспекции труда в среду, 17 февраля.

Инцидент произошел в субботу, 6 февраля, на территории молочно-товарной фермы – в здании телятника сельскохозяйственной артели. Лошадь нанесла 56-летнему мужчине серьезные травмы живота, которые позже классифицировали как тяжкий вред здоровью.

В Гострудинспекции подчеркнули, что расследование несчастного случая продолжается. Комиссия установит все обстоятельства и причину произошедшего.

Ранее в инспекции труда рассказали о загадочной смерти водителя-экспедитора в Бобровском районе.

<https://pavlovsk.riavr.ru/news/umer-postradavshij-ot-udara-loshadi-rabotnik-voronezhskogo-plemzavoda/>

16.02.2021

В Госинспекции труда по Волгоградской области выявлено нарушение

Региональной прокуратурой выявлены нарушения в административной практике **Государственной инспекции труда** в Волгоградской области

Надзорное ведомство организовало проверку по обращению руководителя одной из организаций.

Установлено, что женщину постановлением государственного инспектора труда привлекли к административной ответственности. Ей назначили наказание в виде штрафа в 16 тысяч рублей за неисполнение требований охраны труда, сообщила пресс-служба прокуратуры Волгоградской области.

В дальнейшем служба судебных приставов возбудила исполнительное производство о взыскании административного штрафа.

Прокурорская проверка выявила, что дело об административном правонарушении рассматривалось без извещения женщины. Кроме того, протокол и постановление по делу ей не направлялись. Она узнала о штрафе после возбуждения в отношении ее исполнительного производства.



Региональной прокуратурой был принесен протест на постановление по делу об административном правонарушении. После чего главный госинспектор труда в Волгоградской области отменил необоснованное постановление.

На основании этого решения было прекращено исполнительное производство.

<https://volg.mk.ru/incident/2021/02/16/v-gosinspekicii-truda-po-volgogradskoy-oblasti-vyyavleno-narushenie.html>

СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

16.02.2021

ОНФ рассмотрел с Минтрудом возможности занятости для мам в декрете

Эксперты проекта ОНФ «Материнская платформа «Время рожать» обсудили с представителями **Министерства** труда и социальной защиты, Федеральной службы по труду и занятости **РФ** (Роструд) и региональных органов власти доработку портала «Работа для всех» с точки зрения поиска удаленной работы для мам в декрете, а также вопросы бесплатного переобучения и повышения квалификации женщин, имеющих малолетних детей.

Проект ОНФ «Материнская платформа «Время рожать» в августе прошлого года провел опрос 6 тыс. женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, во всех **российских регионах**. Их спрашивали о готовности работать в декрете. 82,54% опрошенных сообщили о готовности работать **неполный рабочий день**, 14,02% - готовы даже к полному рабочему дню. При этом 97,94% женщин в декрете хотели бы устроиться на дистанционную работу.

«Проведя опрос, мы увидели, что тема удаленной работы очень актуальна и востребована. Немало женщин, имеющих детей, задаются вопросом, как заработать в декрете, ведь деньги никогда не лишние, особенно если речь идет о молодой матери. Государство выплачивает родителям пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, а далее с полутора до трех лет мама фактически находится на попечении супруга и других родственников. В случае, если семья неполная, то женщине приходится рассчитывать только на себя. Поэтому мы предложили Минтуду **России** адаптировать сайт «**Работа в России**» под поиск удаленной работы для мам в декрете. Это позволит женщинам, имеющим малолетних детей, не только самостоятельно увеличить свой доход и финансовые возможности семьи, но и получить дополнительную государственную поддержку и защиту от недобросовестных работодателей», - отметила координатор проекта ОНФ «Материнская платформа «Время рожать», председатель Общероссийской общественной организации поддержки материнства и детства «Совет матерей» Татьяна Буцкая.

«Сервис «**Работа в России**» на сегодня проходит трансформацию в полноценную информационную платформу, которая станет еще более дружественной в отношении соискателей, особенно мам с детьми. Работодатели будут проходить модерацию, и это даст уверенность в достоверности вакансии», - заверил помощник министра труда и социальной защиты **РФ** Ян Талбацкий.

Заместитель начальника управления цифрового развития Федеральной службы по труду и занятости Максим Семенов уточнил, что уже сейчас на портале «**Работа в России**» в поисковике вакансий имеются фильтры для удаленной работы или частичной занятости, а также раздел, который предусматривает возможность трудоустройства социально незащищенных категорий граждан, в том числе из многодетных семей, отцов и матерей, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет.

Чтобы женщина оставалась востребованной на протяжении трудовой жизни, в том числе в период декретного отпуска, ей необходимо предоставить более широкие возможности для переподготовки и повышения квалификации. Значительную работу по бесплатному переобучению женщин, имеющих детей, проводят региональные центры занятости населения. Они же привлекают к организации обучения женщин потенциальных работодателей.



Возможность у женщин, имеющих детей, пройти обучение по новой профессии или повысить квалификацию по уже имеющейся специальности появилась благодаря национальному проекту «Демография». Бесплатное обучение могут пройти женщины в период отпуска по уходу за ребенком до трех лет и незанятые, имеющие детей дошкольного возраста (до семи лет). Чтобы подать заявку на участие в программе, необходимо обратиться в региональную службу занятости населения. Специалисты помогут определиться с образовательной программой, а после завершения обучения предложат варианты трудоустройства.

«В 2020 году в Саратовской **области** прошли обучение 335 женщин, 251 из которых находилась в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет. Обучение было организовано по 28 профессиям (образовательным программам) и проводилось в 19 образовательных организациях **области**, в том числе в трех вузах. После обучения 76% женщин были трудоустроены», - рассказал начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения **Министерства** труда и социальной защиты Саратовской **области** Виктор Сигачев.

Заместитель руководителя департамента занятости и **трудовой миграции министерства** труда, занятости и миграционной политики Самарской **области** Людмила Дудукина сообщила, что в прошлом году в **регионе** прошли обучение и повысили свою квалификацию 820 мам, находящихся в отпуске по уходу за ребенком или с детьми до семи лет. В Самарской **области** обучение активно субсидируется работодателями, взаимодействие выстроено уже с 20 предприятиями. Повышение квалификации в данном случае проходит с непосредственным учетом требований работодателя. Большое внимание в **регионе** уделяется вопросу профориентации женщины, повышению квалификации по уже имеющейся профессии и повышению ее конкурентоспособности в будущем.

«В Омской **области** дополнительное обучение для мам в декрете проводится с 2012 года, за это время 18 тысяч женщин повысили свою квалификацию и более 95 процентов были успешно трудоустроены. В **регионе** внедрены и активно используются образовательные сертификаты. За 2020 год реализовано более 118 сертификатов по различным образовательным программам, в том числе с применением дистанционных технологий», - отметила заместитель министра труда и социального развития Омской **области** Ирина Варнавальская.

Как отметили эксперты ОНФ, еще одним актуальным вопросом является трудовая занятость женщин, имеющих детей до полутора лет, на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

Судебная практика неоднозначна, не во всех случаях работы на условиях неполного рабочего времени работнику гарантируется сохранение права на получение пособия по уходу за ребенком.

«Мы давно обсуждаем с ФСС одну всего лишь цифру, которая так важна для работающих мам. Нам важно знать правила игры, при каких условиях женщина гарантированно сможет получить и заработную плату, и пособие по уходу за ребенком. И я уверена, что в этом году будут внесены изменения в законодательство, которые устроят эти пробелы», - сказала Буцкая.

По итогам совещания эксперты ОНФ предложили Минтруду **России** оптимизировать сайт «Работа в России» под поиск удаленной работы для женщин, имеющих детей, сделав на нем специальный раздел «Работа для мам», а также дать рекомендации центрам занятости по выстраиванию эффективной коммуникации с работодателями, готовыми после бесплатного переобучения женщин гарантировать им трудоустройство и комфортные условия труда. Кроме того, экспертами проекта ОНФ «Материнская платформа «Время рожать» будут подготовлены предложения по закреплению минимального предела **сокращения** продолжительности **рабочего** времени для работающей мамы с целью гарантированного получения пособия по уходу за ребенком.

<https://onf.ru/2021/02/16/onf-rassmotrel-s-mintrudom-vozmozhnosti-zanyatosti-dlya-mam-v-dekrete/>



ПРОФСОЮЗЫ

17.02.2021

ФНПР считает необходимым продлить эксперимент по электронному кадровому документообороту

Профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии направила обращение замминистру **труда** и социальной защиты Мухтияровой, в котором предлагает продлить эксперимент по электронному кадровому документообороту (ЭКД) до 31 декабря 2021 года, сообщается на сайте Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). На сегодня срок завершения эксперимента - 1 апреля 2021 года.

В письме отмечается, что эксперимент начался 5 мая 2020 года и по настоящее время проводился во время действия ограничительных мер, принятых в связи с пандемией коронавируса. В нем принимает участие 381 работодатель, из которых примерно 30 полностью перевели своих сотрудников на электронный кадровый документооборот. Задача эксперимента - увидеть, насколько действующие информационные технологии и системы нормативно-правового регулирования позволяют в большом масштабе применять ЭКД.

При этом дистанционные работники стали считаться участниками эксперимента только в 2021 году, после **принятия** соответствующего федерального **закона**. До этого такие работники не могли быть участниками эксперимента. Между тем в режиме дистанционной занятости в 2020 году, по словам Премьер-министра Михаила **Мишустина**, работали более 2 млн человек. **Минтруд** сообщал, что в январе этого года данная цифра составила 3,7 млн.

"По результатам эксперимента на данный момент получили совершенно нерелевантные цифры, на основе которых планируется строить дальнейшую работу. Фактически эксперимент проводился только с 24 апреля, и за эти восемь месяцев трудно делать какие-то выводы, тем более о необходимости изменения нормативно-правовой базы", - заявил Председатель ФНПР на заседании Российской трехсторонней комиссии 29 января 2021 года.

ФНПР считает, что продление срока проведения эксперимента до конца года позволит получить более обоснованные и достоверные результаты и не мешает работе по подготовке проектов нормативных правовых актов по применению новых технологий в кадровом документообороте.

Эксперимент проводится по 31 марта 2021 года включительно.

<https://www.solidarnost.org/news/fnpr-schitaet-neobhodimym-prodlit-experiment-po-elektronnomu-kadrovomu-dokumentooborotu.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

17.02.2021

Путин заявил об улучшении ситуации с безработицей

Ситуация с безработицей в России исправляется, причем даже лучше прогноза, заявил в среду, 17 февраля, президент страны Владимир Путин в ходе встречи с руководителями фракций Госдумы.

«Рост безработицы в условиях пандемии небольшой, но все-таки он есть, и мы это видим, фиксируем. Я все время об этом говорю и настраиваю правительство на то, чтобы были предприняты необходимые меры с тем, чтобы выйти на докризисный уровень. И в целом ситуация исправляется, она даже оказалась чуть-чуть лучше, чем предварительный прогноз», - отметил он.

5 января глава российского государства заявлял, что важнейшими задачами властей в нынешнем году станут восстановление рынка труда и снижение уровня безработицы в стране.



К 11 января в России число официально зарегистрированных безработных составило 2,77 млн человек. По данным **Минтруда**, за прошедшие 3,5 месяца численность официально зарегистрированных безработных россиян снизилась почти на 1 млн человек.

<https://iz.ru/1125934/2021-02-17/putin-zaiavil-ob-uluchshenii-situatsii-s-bezrabotitcei>

17.02.2021

Путин призвал обеспечивать россиян работой

Президент РФ Владимир Путин заявил, что надо работать над рынком труда, обеспечивая рабочими местами прежде всего россиян.

Путин в среду провел встречу с руководителями фракций Госдумы РФ в режиме видеоконференции. Глава ЛДПР Владимир Жириновский во время встречи затронул ситуацию с мигрантами из Средней Азии, которые во время пандемии покинули Россию и пока не могут вернуться, и обратил внимание на показатели безработицы в стране.

"По поводу мигрантов, очень важная вещь, и нужно, конечно, работать над рынком труда, обеспечивая прежде всего наших граждан работой. Это вы абсолютно правы. Это непростой, кстати, вопрос, вы знаете все эти проблемы с разных сторон, это правильно поднятая тема", - ответил президент.

Путин добавил, что Россия в рамках ЕАЭС старается развивать такие отношения, чтобы "и там создавались рабочие места", чтобы разделение труда отвечало интересам как России, так и стран-партнеров.

<https://ria.ru/20210217/rabota-1597816989.html>

17.02.2021

Путин даст поручение кабмину проработать предложения, касающиеся службы занятости

Президент России Владимир Путин обещал дать поручение правительству проработать предложения по полномочиям службы занятости.

На встрече в среду с руководителями фракций Госдумы лидер фракции "Единая Россия" Сергей Неверов обратился за поддержкой президента по законопроекту, касающемуся изменений в сфере занятости. По его словам, документ направлен на обеспечение единого качества госуслуг в сфере занятости на всей территории РФ, также службе занятости предлагается передать полномочия по определению госполитики в этой сфере и ее координации с политикой в сфере образования.

"По поводу передачи центров занятости, определения их стандартов на федеральном уровне с правительством проработаем", - сказал Путин. "Я соответствующее поручение на этот счет сформулирую", - пообещал он.

<https://tass.ru/obschestvo/10719905>

17.02.2021

В законе о занятости могут предусмотреть поддержку работодателей при трудоустройстве безработных

В **закон** о занятости ко второму чтению могут внести **поправки**, направленные на финансовую поддержку работодателей, которые трудоустраивают официально зарегистрированных безработных, сказал руководитель фракции «Единая Россия» Сергей Неверов на встрече президента Владимира **Путина** с лидерами думских фракций.

По словам Неверова, **закон** о занятости - это приоритет для фракции в весеннюю сессию. «Мы сейчас завершаем подготовку **законопроекта**, который направлен на совершенствование политики в сфере занятости», - сказал Неверов в ходе трансляции на телеканале «Россия 24».



По его словам, **законопроект** является первым этапом **изменений в закон** о занятости, которые должны заработать в ближайшее время.

В первую очередь **поправки** коснутся развития электронной формы предоставления государственных услуг в сфере занятости «Это и использование дистанционного взаимодействия соискателя, работодателя и службы занятости, и расширение функционала Единой цифровой платформы в сфере занятости и **трудовых отношений** «Работа в России» через внедрение дистанционной формы оказания госуслуг наравне с очной», - пояснил Неверов.

По его словам, эти меры позволят резко сократить перечень документов, необходимых гражданам для регистрации в службе занятости.

Парламентарий подчеркнул, что **законопроект** также направлен на обеспечение единого качества государственных услуг в сфере занятости на всей территории России. В целях формирования единого **рынка труда** предлагается расширить полномочия федерального центра в части утверждения стандартов работы центров занятости и мониторинга их исполнения в регионах. Это позволит обеспечить единый подход к работе всех центров занятости в стране.

Также предлагается возложить на службу занятости полномочия по определению государственной политики занятости и ее координации с политикой в сфере образования. «Сейчас необходимы краткосрочные и долгосрочные программы профобучения и переобучения безработных граждан, в которые обязательно должны быть включены и работодатели. Центры занятости должны заработать по-новому, и из «бирж **труда**», куда человек обращался в первую очередь за пособием, они должны превратиться в удобные, клиентоориентированные центры», - добавил Неверов.

Централизация работы службы занятости позволит усилить межрегиональное взаимодействие и начать замещать внешнюю миграцию внутренней, значительно повысив мобильность трудовых ресурсов, отметил он.

По итогам совещания по экономическим вопросам 21 января 2021 года Президент поручил Правительству до 1 марта подготовить **предложения** по финансовой поддержке работодателей при приеме на работу граждан из числа официально зарегистрированных безработных. «Данные нормы могут быть включены в качестве **поправок** уже в этот **законопроект**, что позволит существенно ускорить реализацию вашей инициативы», - сказал Неверов, обращаясь к Владимиру Путину.

<https://www.pnp.ru/politics/v-zakone-o-zanyatosti-mogut-predusmotret-podderzhku-rabotodateley-pri-trudoustroystve-bezrabotnykh.html>

17.02.2021

Консультативный орган для совершенствования оплаты труда научных сотрудников создали в Минобрнауки

В Министерстве науки и высшего образования создали новый консультативно-совещательный орган - Совет директоров, он займется выработкой механизмов по совершенствованию системы оплаты **труда** научных сотрудников, чего от ведомства требовал глава государства.

"Совет директоров призван обеспечить прозрачность коммуникации министерства с научным сообществом. (...) Одна из первоочередных задач нового консультативного органа - выработка **предложений** совершенствованию механизмов системы оплаты **труда** научных сотрудников", - сообщил глава Минобрнауки Валерий Фальков, которого цитирует пресс-служба министерства.



В пресс-службе добавили, что "вместе с вопросами повышения эффективности системы контроля и мониторинга по выполнению показателей оплаты **труда** научных сотрудников, установленных указом **президента РФ** от 7 мая 2012 года, члены Совета работают над тем, чтобы **труд** ученых оплачивался достойно и соразмерно их вкладу в развитие российской науки и технологий".

Совет возглавил Фальков. В состав новой структуры вошли представители научных организаций всех субъектов РФ.

10 февраля в ходе заседания Совета по науке и образованию под председательством президента Владимира **Путина** ученые из Новосибирска подняли вопрос оплаты **труда** научных сотрудников, которая, по их словам, не соответствует заявленным нормативам.

Путин поручил правительству и региональным властям оперативно проанализировать вопрос соответствия зарплат бюджетников "майским указом" 2012 года и устранить все возможности для их занижения. "Ключевое требование здесь - оплата **труда** в бюджетной сфере должна быть прозрачной, понятной и справедливой, а система контроля, мониторинга ситуации - учитывать положение, доход каждого конкретного специалиста, а не только усредненные показатели", - заявил он.

Он отдельно поручил изучить, как соблюдаются нормы, устанавливающие соотношение зарплат руководства организаций и их сотрудников. "Разрыв бывает очень внушительным. Если высчитывать среднюю зарплату, цифра, на первый взгляд, может получиться приличной. А на самом деле, бывает так, что у одних - густо, у других - пусто", - добавил **Путин**.

Тогда, завершая совещание, **Путин** процитировал Александра III, который как-то сказал: "Когда докладывает Дурново - министр внутренних дел, мне все понятно, но, похоже, ему не понятно. Когда докладывает Витте, теперь уже ему все понятно, мне не понятно. Когда Кривошеин (был такой министр путей сообщения), то уже не понятно ни мне, ни ему".

Государства потребовал от министров финансов и науки и высшего образования Антона Силуанова и Валерия Фалькова проверить исполнение его указа о доведении зарплат ученых до 200% от средних по региону, а также изменить подходы к финансированию науки за счет бюджетных средств.

12 февраля премьер-министр РФ Михаил **Мишустин** поручил руководителям министерств к началу апреля представить детальную информацию в министерство **труда** по организациям вашего ведения и в курируемых вами отраслях в регионах для обобщения и подготовки **предложений** по изменению ситуации.

Он подчеркнул, что это чувствительный вопрос для россиян. "Тема оплаты их **труда** должна быть максимально прозрачной. (...) недопустимо подходить к исполнению майского указа президента формально, важно видеть за этими цифрами людей", - заявил **Мишустин**.

<https://academia.interfax.ru/ru/news/articles/6141>

17.02.2021

Основания увольнения хотят заносить в электронные трудовые книжки

Россияне смогут попросить Пенсионный фонд России занести в их электронную трудовую книжку подробные данные о трудовой деятельности до 1 января 2020 года. Соответствующий **закон** сенаторы планируют рассмотреть на пленарном заседании **Совета Федерации** 17 февраля.

Данные из электронной трудовой книжки нужны для исчисления трудового стажа и выплат пособий по безработице. Вместе с тем эффективность и оперативность **рассмотрения** соответствующих заявлений граждан затруднена недостаточностью данных о трудовой деятельности, содержащихся в сведениях о трудовой деятельности, поскольку указанные данные формируются только за период с 1 января 2020 года, говорится в пояснительной записке к **закону**.



В ПФР есть информация о работодателях, у которых граждане работали до 1 января 2020 года, но не достаёт информации о должностях, а также о реквизитах кадровых документов, на основании которых сотрудников принимали, переводили или увольняли. Поэтому авторы **закона** предлагают дать каждому гражданину возможность обратиться в Пенсионный фонд, чтобы в его индивидуальный лицевой счёт включили сведения о трудовой деятельности из бумажной трудовой книжки за период работы до 1 января 2020 года.

Эти данные добавят в соответствии с записями в бумажной трудовой книжке, а если между данными найдут расхождения, их внесут после проверки. Работник также сможет дополнить свой индивидуальный лицевой счёт информацией обо всех своих должностях, профессиях, переводах, соответствующих приказах, основаниях увольнения.

Всё это обеспечит более высокий уровень сохранности данных о трудовой деятельности в сравнении с бумажным документом. А также упростит для граждан процедуру представления информации о трудовом стаже при **трудоустройстве** и упростит взаимодействие работника и работодателя при дистанционной работе, считают в Правительстве.

Отметим, что с 1 января 2020 года работодатель обязан предоставлять в Пенсионный фонд сведения о приёме работников, их переводе, получении ими новой квалификации, увольнении. Таким образом в ПФР формируются электронные трудовые книжки россиян. Сведения о своём стаже граждане могут получить через личный кабинет на сайте ПФР или на сайте Госуслуг, а также в виде выписки у работодателя по последнему месту работы, управлении ПФР или МФЦ. Кроме этого, работодатели параллельно продолжают вести бумажные трудовые книжки работников, которые выбрали такой способ учёта их стажа.

<https://www.pnp.ru/social/osnovaniya-uvolneniya-khotyat-zanosit-v-elektronnye-trudovye-knizhki.html>

17.02.2021

Только спокойствие: каких работников отправят к психиатру

Обязательные обследования на вредных производствах или опасных работах предлагают сделать ежегодными

Сегодня в России люди, чья работа связана с повышенной опасностью, должны регулярно проходить психиатрическое освидетельствование. Но при этом нигде не сказано, какое ведомство утверждает список таких работ. Парламентарии рассматривают **законопроект**, предлагающий возложить соответствующие полномочия на Минздрав. А «Парламентская газета» узнала у экспертов, какие профессии могут попасть в перечень.

Люди героических профессий

Многие ведомства, понимая важность человеческого фактора в своей деятельности, создают даже собственные психологические лаборатории, рассказал зампреда Комитета **Госдумы** по охране здоровья и психиатр с 40-летним стажем Николай Говорин. Такие структуры есть, например, в МВД - углублённое психологическое обследование обязательно при профотборе.

«Необходим список конкретных работ, по которым мы проводим психиатрическую экспертизу, - поддержал его мнение коллега по думскому комитету и психиатр с 30-летним стажем Борис Менделевич. - Понятно, что он должен создаваться в Минздраве, но участвовать в процессе должны **Минтруда** и профильники».

Отталкиваться нужно в первую очередь от двух факторов: уровня ответственности и потенциального вреда, который человек может нанести обществу на своём рабочем месте при неправильной эксплуатации оборудования или намеренных деструктивных действиях, считают парламентарии. Николай Говорин предположил следующий рейтинг профессий, для которых необходимо обязательное психиатрическое освидетельствование.



1. Силовики. Все профессии, так или иначе связанные с оборотом и особенно использованием оружия и средств вооружения.
2. Транспортники. Начиная от пилотов и машинистов и заканчивая диспетчерами, инспекторами транспортной безопасности и водителями.
3. Педагоги. И вообще все, кто работает с детьми.
4. Врачи. В первую очередь - реаниматологи и неонатологи. Но также и все остальные медики, поскольку они несут ответственность за жизни людей, из-за чего находятся в постоянном напряжении.
5. Шахтёры, высотники, пожарные. Помимо тяжёлых условий **труда** они постоянно находятся в ситуации непосредственного риска для жизни.

Борис Менделевич в целом согласился с такой градацией. Однако вместо педагогов он предложил уделить большее внимание сотрудникам опасных производств. Например, таких как АЭС или химические заводы. Действующий Трудовой **кодекс** обязывает всех, кто трудится в условиях повышенной опасности или на опасных производствах, не реже раза в пять лет проходить психиатрическое освидетельствование. Причём касается это и сотрудников, имеющих дело с вредными веществами и другими неблагоприятными факторами.

Однако **законодательство** не говорит, кто утверждает такие виды деятельности. Так что сфера остаётся не отрегулированной в нужной мере. Сейчас в **Госдуме** на **рассмотрении** находится документ, наделяющий такими полномочиями Минздрав. Именно это ведомство лучше всего справится с задачей, подчеркнул Николай Говорин.

«Сегодня действует **закон**, который определяет порядок психиатрического освидетельствования, в том числе и лиц, работающих в особо опасных условиях. Но это общие вещи, а перечня специальностей там нет. При этом в каждой профессиональной сфере могут быть отдельные особенности и требования - одни для пилотов, другие для шахтёров и так далее», - отметил он.

Николай Говорин напомнил также, что если человек не прошёл такой осмотр, то имеет право на повторное освидетельствование через пять лет. При успешном результате он сможет вернуться в профессию. Борис Менделевич пояснил, что не все психические заболевания хронические - есть острые состояния, которые со временем проходят. И человек, перенесший их, действительно может снова сесть за штурвал или взять в руки оружие.

«Однако я бы предложил другой срок. Проводить психиатрические обследования надо не раз в пять лет, а ежегодно. Возможно, включить в диспансеризацию», - высказал идею Менделевич.

Парламентарий объяснил такое **предложение** особенностями заболеваний. Ведь если, скажем, водитель автобуса прошёл обследование сегодня - это не значит, что он будет в такой же психической форме через пять лет. А некоторые опасные состояния развиваются даже значительно быстрее. Значит, подобная мера будет служить безопасности граждан, заключил Менделевич.

<https://www.pnp.ru/social/tolko-spokoystvie-kakikh-rabotnikov-otpravlyat-k-psikhiatru.html>

17.02.2021

Законопроект о занятости

Группа депутатов **Государственной Думы** и сенаторов от "Единой России" подготовила **законопроект**, направленный на совершенствование оказания услуг в сфере занятости населения. Мы планируем внести его в **Госдуму** в ближайшее время.



Отмечу, что в период пандемии коронавируса стало очевидно: служба занятости должна активнее использовать онлайн-технологии. Поэтому разработанный нами **законопроект** в первую очередь направлен на развитие электронной формы предоставления госуслуг по **трудоустройству**. Благодаря этому документу дистанционный формат работы будет использоваться наравне с очным приемом в центрах занятости. Кроме того, расширяются возможности электронного взаимодействия работодателей и соискателей. Большинство справок, необходимых для постановки гражданина на учет в службу занятости и для получения пособия по безработице, будет поступать через систему межведомственного взаимодействия. Например, справку о **трудоустройстве** гражданина после профессионального обучения центр занятости сможет напрямую получить в Пенсионном фонде.

Для расширения банка общедоступных вакансий мы планируем установить для федеральных и региональных органов власти, органов местного самоуправления и работодателей с численностью работников свыше 25 человек обязательное требование - размещать на цифровой платформе информацию обо всех своих вакантных рабочих местах.

Еще одна задача подготовленного **законопроекта** - усилить полномочия федерального центра в сфере занятости: именно на федеральном уровне нужно утверждать новые стандарты деятельности региональных центров занятости и проводить мониторинг их исполнения.

Помимо этого наш **законопроект** предоставляет новые возможности отдельным категориям граждан: например, лицам пенсионного возраста. Они смогут пройти профессиональное обучение в системе службы занятости как по месту регистрации, так и по месту фактического проживания. Сегодня это право есть только у молодых матерей, воспитывающих детей до трех лет.

Также в центрах занятости будет проводиться не только профилирование граждан, как сейчас, но и профилирование работодателей, что позволит повысить качество оказываемых госуслуг.

Особое внимание мы уделили стимулированию предпринимательской инициативы безработных. Речь идет об оказании финансовой помощи физическим лицам при их постановке на учет в качестве плательщиков налога на профессиональный доход.

Наконец, мы предлагаем перенести общественные работы из категории обязательных госуслуг к числу полномочий, что позволит регионам подходить к организации этих работ более гибко, с учетом их востребованности. Если в субъекте Федерации нет потребности в проведении общественных работ, то можно будет направить больше средств на другие формы организации занятости: например, на стипендии для переезда к новому месту работы, на выплату начального капитала для открытия собственного дела, на профессиональную переподготовку.

Но разработанный нами документ - это только первый блок изменений в **законодательство** о занятости. В понедельник президент дал поручение правительству подготовить дополнительные **предложения**, связанные с активной политикой занятости. Одновременно мы разрабатываем комплекс мер для поддержки самозанятых и индивидуальных предпринимателей, а также граждан, испытывающих особые трудности в поиске работы: инвалидов и молодых специалистов. Эти меры будут включены во вносимый сейчас **законопроект** перед его **рассмотрением** во втором чтении или же будут приняты отдельно как второй блок **изменений в закон** о занятости населения.

Андрей Исаев - первый заместитель руководителя фракции "Единая Россия" в Государственной Думе

<https://rg.ru/2021/02/16/isaev-udalennyj-format-raboty-budet-ispolzovatsia-naravne-s-ochnym-priemom.html?openstat=cmcucnU7QWNjZW50czvQnNC90LXQvdC40Y87Mg==>



17.02.2021

В ЕАЭС утвержден единый подход к расследованию несчастных случаев

Еще в 2013 году Россия и ряд стран Евразийского экономического сообщества договорились обеспечить единый подход к расследованию несчастных случаев, произошедших с гражданами этих стран на рабочих местах в других государствах - членах ЕАЭС. Россия ратифицировала это соглашение на следующий же год, а вот другие страны медлили, и лишь в октябре 2020 года Соглашение вступило в действие. Что это означает для трудовых мигрантов из стран ближнего зарубежья и принимающих их работодателей?

МИГРАНТОВ ЖДУТ НЕ БЕЗ ПРИЧИНЫ

Ситуация на российском **рынке труда** сложилась неоднозначная и противоречивая. Можно даже сказать, парадоксальная. С одной стороны, высокая безработица, усугубившаяся в период ограничений из-за пандемии. Люди месяцами состоят на учете в службах занятости и не могут трудоустроиться. С другой стороны - дефицит рабочей силы, который власти пытаются восполнить за счет мигрантов. **Минтруд** ежегодно утверждает перечень профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранцев, прибывших на основании визы. На текущий год этот перечень определен приказом **Минтруда** от 22.12.2020 № 937.

Причины такого парадокса разные. В частности, в стране много рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями **труда**, где люди при этом получают низкие зарплаты. Раньше в ТК было понятие "тяжелые работы". Но в 2013 году приняли **закон** "О специальной оценке условий **труда**" (№ 426-ФЗ), и такое понятие из трудового **законодательства** исключили. Официально у нас нет "тяжелых работ", а в реалиях - есть, и много. Скажем, поднять и перепеленать лежащего больного, весящего больше 60 килограммов, - это "не тяжело" с позиции **закона**, а вот санитаркам и медсестрам приходится заниматься таким каждую смену, и не по одному разу.

Перечень рабочих мест, где востребован тяжелый физический **труд**, большой: строительство, ЖКХ, дорожное хозяйство, другие отрасли экономики. Нишу, связанную с вредными, опасными и тяжелыми условиями **труда**, как правило, заполняют гастарбайтеры из бывших республик СССР, в основном среднеазиатских. Таких мигрантов, по разным оценкам, в РФ около 10 млн. Ехать в Россию их заставляет сложная экономическая ситуация и безработица на родине. В большинстве своем гастарбайтеры - не высококвалифицированные специалисты. Они приезжают легально и нелегально, и точно так же решают вопрос своего **трудоустройства**. Обычно трудятся на рабочих должностях, в том числе во вредных и (или) опасных условиях. Слабое знание русского языка, низкая квалификация, нарушение режима **труда** и отдыха, неприспособленность к холодному российскому климату, плохое питание - все это предпосылки для получения производственных травм или заболеваний, в том числе профессиональных. Как показывает практика, такие случаи не единичны. Все это не секрет и не открытие государственной важности. Таковы реалии нашей жизни.

КТО В ОТВЕТЕ ЗА ПОСТРАДАВШЕГО ИНОСТРАНЦА

Несчастные случаи с гражданами стран - членов Содружества независимых государств (если такие граждане работали и были официально устроены по трудовому договору) расследуются и учитываются в соответствии с требованиями статей 227 - 231 ТК РФ. При этом учитывается еще два документа. Первый - Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (утв. постановлением Министерства **труда** и соцразвития РФ от 24.10.2002 № 73). Второй - Соглашение о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с работниками при нахождении их вне государства проживания (принято Советом глав правительств СНГ в Москве 09.12.1994). С российской стороны это соглашение было введено в действие постановлением **правительства РФ** от 26.06.1995 № 616.

Прошло время, изменились многие сферы политической и экономической жизни России и стран СНГ. Это потребовало нового, более четкого регулирования ситуации с иностранными работниками, в том числе в отношении несчастных случаев, происходящих с ними. В связи с этим на уровне правительств Беларуси, Казахстана,



Кыргыстана, России и Таджикистана в Минске 31 мая 2013 года было заключено Соглашение о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с гражданами одного государства - члена Евразийского экономического сообщества (ЕАЭС) при осуществлении трудовой деятельности на территории другого государства - члена ЕАЭС (далее - Соглашение).

Для случаев, расследуемых согласно Соглашению, государства, его подписавшие, установили форму Акта о несчастном случае на производстве (форма Н-1Е). Этот документ был новшеством и дополнением к аналогичным российским документам (форма Н-1 для всех работников и Н-1 ПС для профессиональных спортсменов). Акт по форме Н-1Е как раз учитывал особенности **трудовых отношений** с иностранными работниками. Он должен оформляться на русском языке и (при необходимости) на государственном языке той страны, на территории которой произошел несчастный случай. По окончании расследования работодатель обязан выдать пострадавшему от несчастного случая работнику или его доверенному лицу акт по форме Н-1Е, еще один экземпляр акта направляется в государственную инспекцию **труда** той страны, где человек трудоустроен.

По окончании расследования группового несчастного случая, несчастного случая с тяжелым или со смертельным исходом акт по форме Н-1Е вместе с материалами расследования направляется уполномоченным органом государства, где человек трудоустроен, уполномоченному органу страны, гражданином которой является пострадавший. Ущерб здоровью работника, пострадавшего от несчастного случая на производстве (или в связи со смертью работника в результате несчастного случая), возмещается согласно **законодательству** государства, где работник трудоустроен. Документы (или их заверенные копии) по установленной форме, выданные в связи с расследованием несчастного случая на территории государства одной стороны, принимаются другими сторонами без легализации.

"ДОЛГОСТРОЙ" ЗАВЕРШЕН

Надо обратить внимание на следующий момент. Соглашение, чтобы его требования вступили в силу, нужно ратифицировать в порядке, установленном в подписавших его странах. Так, 27 июня 2014 года Российская трехсторонняя комиссия по регулированию **социально-трудовых отношений** рассмотрела и одобрила проект федерального **закона**, который 4 ноября 2014 года был принят и подписан президентом, - "О ратификации Соглашения о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с гражданами одного государства - члена Евразийского экономического сообщества при осуществлении трудовой деятельности на территории другого государства - члена Евразийского экономического сообщества" (№ 321-ФЗ). Таким образом, Россия первой ратифицировала **закон**, но дальше процесс затормозился на несколько лет.

В настоящее время, по информации **Минтруда** России (письмо от 21.12.2020 № 15-3/В-5849), необходимые для вступления в силу Соглашения внутригосударственные процедуры выполнены всеми сторонами-государствами. Соглашение вступило в силу 21 октября 2020 года. То есть работодатели, заключившие трудовой договор с иностранными гражданами из стран ЕАЭС, должны оформлять Акт по форме Н-1Е, если с такими работниками произойдет несчастный случай. Это может дисциплинировать работодателей и стимулировать иностранных граждан в России оформляться на работу в соответствии с ТК РФ.

Известная поговорка гласит: "Русские долго запрягают, но быстро ездят". Соглашение долго вступало в силу, зато теперь есть все юридические основания надеяться, что оно будет качественно исполняться. А иностранные работники, прибывшие в Россию из стран СНГ, будут социально защищены.

Солидарность