

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 14 октября 2020



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
14.10.2020 На производстве под Воронежем при взрыве печи пострадал рабочий	4
14.10.2020 На винзаводе в Крымском районе рабочий получил травму ноги	4
14.10.2020 Водитель такси, упавшего в реку Яузу в Москве, погиб	4
13.10.2020 Сотрудник мэрии скончался на рабочем месте	5
13.10.2020 В Новосибирске рабочий-оконщик выпал из окна	5
13.10.2020 Два человека погибли при проведении строительных работ возле здания церкви в Казани	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	6
13.10.2020 В «Тамбове» пообещали выплатить долги по зарплате Панченко	6
СОКРАЩЕНИЯ	7
14.10.2020 Мичуринский хлебозавод признали банкротом	7
13.10.2020 Сотням тысяч московских предприятий грозят проблемы из-за собянинского "лайт-варианта" карантина	7
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
14.10.2020 Трудовые мигранты из Киргизии будут получать в России ID-карты	8
13.10.2020 Ташкент и Москва готовы ускорить создание миграционного центра РФ в Узбекистане	11
А.Л. КУДРИН	11
13.10.2020 Мишустин наградил Кудрина к 60-летнему юбилею медалью Столыпина II степени	11
Т.А. ГОЛИКОВА	12
13.10.2020 Трехсторонняя комиссия одобрила проекты бюджета ПФР, ФСС и ФОМС на 2021 г	12
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	12
13.10.2020 «Прежде чем трудоустраивать людей с инвалидностью, их надо обучить»	12
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	15
13.10.2020 Сотрудник Выксунского предприятия погиб на работе	15
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ	15
14.10.2020 Почему компании все чаще нанимают самозанятых	15



СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ	19
14.10.2020 Чувашии не хватает 280 млн рублей на выплату безработным.....	19
14.10.2020 В 2020 году безработные в Чувашии получают больше выплат, чем в прошлом году.....	19
ПРОФСОЮЗЫ	20
13.10.2020 Профсоюз медиков направил в Минздрав предложения о порядке назначения «ковидных» выплат	20
13.10.2020 Солидарность профсоюзов. В Миассе прошли пикеты в поддержку уволенных работников автозавода	21
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	21
14.10.2020 Минздрав готовится перейти на новую систему начисления «ковидных» выплат медикам	22
14.10.2020 Эксперты выступили за плавный переход бизнеса и контролеров на безбумажный контакт	22
14.10.2020 Народная программа. В «Единой России» большое внимание уделяют «социалке».....	24
14.10.2020 Отличники для образования: студентам разрешили вести уроки в школах.....	26
14.10.2020 Россияне назвали идеальную продолжительность новогодних каникул.....	28
13.10.2020 Комитет Госдумы поддержал продление заморозки накопительной пенсии до конца 2023 года	28
13.10.2020 Треть сотрудников офисов в России заявили, что не хотят работать в маске и перчатках..	29

**ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ****14.10.2020****На производстве под Воронежем при взрыве печи пострадал рабочий**

В минувшие выходные на производстве в поселке Воля Новоусманского района **пострадал рабочий**. Об этом "TV Губернии" рассказали очевидцы. По их словам речь идет о молочном комплексе. По некоторым данным, там взорвалась печь, и **пострадал слесарь**.

В региональном СК корреспондентам "TV Губернии" рассказали, что материалы проверки по данному факту к ним пока не поступали. Получить оперативный комментарий в трудовой инспекции Воронежской области не удалось в связи с болезнью специалиста по работе со СМИ.

Однако, как стало известно корреспондентам "TV Губернии" из собственных источников, данный инцидент действительно был. Пострадавший мужчина сейчас находится в больнице. Ему была оказана квалифицированная помощь.

Подробности инцидента выясняются.

http://tv-gubernia.ru/novosti/rajony/novousmanskij/na_proizvodstve_pod_voronezhem_pri_vzryve_pechi_po_stradal_rabochij/

14.10.2020**На винзаводе в Крымском районе рабочий получил травму ноги**

ЧП произошло в Крымском районе на одном из винодельческих предприятий.

Как сообщает "Кубань-СПАС", во время подачи винограда нога рабочего случайно попала в шнековую установку. Сотрудники предприятия пытались своими силами вытащить ногу, но у них не получилось. Тогда они вызвали спасателей.

"В присутствии медиков специалисты Крымского отряда «Кубань-СПАС» освободили зажатую ногу мужчины и на носилках транспортировали в карету скорой помощи", – сообщает пресс-служба "Кубань-СПАС".

Мужчина госпитализирован. О его состоянии ничего не сообщается.

<https://www.kubantv.ru/proisshestviya/na-vinzavode-v-krymskom-rajone-rabochij-poluchil-travmu-nogi/>

14.10.2020**Водитель такси, упавшего в реку Яузу в Москве, погиб**

В результате дорожно-транспортного происшествия, в котором автомобиль такси упал в реку Яузу, **погиб** один человек, сообщил РИАМО **сотрудник** пресс-службы ГУ МВД России по Москве.

"Инцидент произошел в 7:48 по адресу: Костомаровская набережная. Автомобиль такси пробил ограждение и упал в реку Яузу. В результате ДТП погиб водитель", - сказал собеседник агентства.

На месте происшествия работают специалисты. Выясняются обстоятельства ДТП.



<https://riamo.ru/article/457367/voditel-taksi-upavshego-v-reku-yauzu-v-moskve-pogib.xl>

13.10.2020

Сотрудник мэрии скончался на рабочем месте

Пять смертей и два тяжелых **несчастных случая** на **рабочих местах** зарегистрированы в Приморье на минувшей неделе. Из них два групповых, и оба - на предприятиях строительной отрасли. Об этом сообщила федерация профсоюзов Приморского края.

Так, при падении бетонных блоков на **рабочей** площадке компании "Мастерстрой" **погиб** 53-летний стропальщик, а его 43-летний коллега получил тяжелые травмы и прооперирован. При заливке перекрытия с высоты 48,5 метров в шахту лифта упали двое разнорабочих предприятия "ДВ-Арс": один из них погиб, второй находится в реанимации.

Двое водителей **умерли** в крае прямо на **рабочих местах**: 64-летний работник Хозяйственного управления администрации г. Владивостока и 56-летний сотрудник находкинской компании "Ориент-авто".

На борту судна "Находкинской базы активного морского рыболовства" обнаружен мертвым 44-летний матрос 1-го класса.

Представители профсоюзов Приморья участвуют в расследовании этих происшествий.

https://vl.aif.ru/society/sotrudnik_merii_skonchalsya_na_rabochem_meste

13.10.2020

В Новосибирске рабочий-оконщик выпал из окна

Пострадавшему потребовалась помощь медиков

В Новосибирске рабочий выпал из окна и сломал ногу

Инцидент произошёл днём 13 октября на улице Королёва в Новосибирске. Мужчина упал со второго этажа, когда демонтировал оконную раму для установки стеклопакета. Он остался жив, но ему понадобилась помощь медиков.

- В 13:38 поступила информация, что мужчина выпал со второго этажа, травма ноги, - подтвердили НГС в «Службе 112».

Один из сотрудников здания, откуда выпал рабочий, рассказал, что инцидент произошёл во время замены окон.

По информации главного врача Станции скорой помощи Ирины Большаковой, у пострадавшего сломаны голень и лодыжка, подозревается сотрясение мозга. Мужчину доставили в больницу.

Похожий инцидент произошёл в Новосибирске в конце февраля. Тогда **рабочий упал** с четвёртого яруса строящегося здания и выжил, но получил серьёзные травмы. Другая трагедия произошла в сентябре - на стройке в Калининском районе погиб мужчина, которого придавило во время демонтажа башенного крана.

<https://ngs.ru/text/incidents/2020/10/13/69502757/>

13.10.2020

Два человека погибли при проведении строительных работ возле здания церкви в Казани

Два человека погибли из-за обрушения грунта при проведении строительных работ на территории частного дома в Казани, сообщает пресс-служба ГУ МЧС по Татарстану во вторник.



"В 09:55 13 октября в ОДС ЦУКС ГУ МЧС России по Республике Татарстан по системе "112" поступило сообщение о том, что при проведении земляных работ засыпало в траншею двух человек", - говорится в сообщении.

По прибытию спасатели совместно с очевидцами извлекли из траншеи глубиной два метра тела двух мужчин 57 и 36 лет. Погибшие копали траншею под канализацию, произошло обрушение грунта.

В свою очередь в пресс-службе прокуратуры Татарстана журналистам сообщили, что надзорное ведомство проводит проверку по факту гибели двух человек при проведении строительных работ на территории частного дома в Казани.

Погибшими оказались **рабочий** и хозяин дома. "На место происшествия выехали прокурор Казани Олег Дроздов и исполняющий обязанности прокурора района Ильнур Гаянов", - сказали в пресс-службе.

Как пояснил "Интерфаксу" старший помощник прокурора республики по взаимодействию со СМИ Руслан Галиев, обрушение траншеи произошло при строительстве канализации для частного дома и местной церкви пятидесятников "Слово веры".

"ЧП произошло возле здания церкви, канализацию прокладывали и к этому объекту. Заказчик работ - пастор этого прихода - находился в траншее, он же и погиб", - рассказал Галиев.

Всего на стройке находились пятеро рабочих и хозяин участка, к земляным работам привлекался экскаватор.

"Выясняется, что явилось причиной трагедии, как один из рабочих и заказчик оказались в траншее, и почему потребовалось применение ручного труда при наличии экскаватора", - сказал собеседник агентства.

<https://www.interfax-russia.ru/volga/news/dva-cheloveka-pogibli-pri-provedenii-stroitelnyh-rabot-vo-zdaniya-cerkvi-v-kazani>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

13.10.2020

В «Тамбове» пообещали выплатить долги по зарплате Панченко

У футбольного клуба «Тамбов» есть **задолженность** по **зарплате** перед футболистами, в том числе Кириллом Панченко. Об этом во вторник сообщил спортивный директор «Тамбова» Павел Худяков.

«У нас была **задержка зарплат**, да. Июнь и июль ребятам погасили. Думаю, завтра погасим август. Сентябрь мы погасим в конце октября. Перед всеми игроками долги погасим, в том числе и перед Кириллом», - приводит слова Худякова Sport24.

Как пишет «Спорт Экспресс», ранее Панченко рассказал, что не получил зарплат в тамбовском клубе. В интервью изданию, он также объяснил, почему отказался подписать письмо футболистов клуба на имя губернатора Тамбовской области.

«Понимаю ребят, которым надо кормить семьи. Но как новичок не считал себя вправе принимать активное участие в этой ситуации. Я не успел погрузиться в детали, достаточно времени провести в команде, чтобы что-то требовать», - сказал он.

Нападающий играл за «Тамбов» с августа по октябрь 2020 года. После этого футболист перешел в тульский «Арсенал».

<https://iz.ru/1073146/2020-10-13/v-tambove-poobeshchali-vyplatit-dolgi-po-zarplate-panchenko>



СОКРАЩЕНИЯ

14.10.2020

Мичуринский хлебозавод признали банкротом

Расположенный неподалеку от Тамбова Мичуринский хлебозавод признан несостоятельным. Процедура конкурсного производства введена решением арбитражного суда на ближайшие полгода. Поскольку кредиторы пока не решили, кто именно будет арбитражным управляющим, исполнять обязанности до 18 ноября будет Марина Левичева.

Налоговики (представители МРИ ФНС №9) начали банкротить предприятие еще летом прошлого года – организация задолжала казне более 4 млн рублей. Спустя год, в июне была введена процедура наблюдения. По данным реестра, который был сформирован Левичевой, общий долг компании составляет 4,57 млн рублей.

Известно, что долги организации перед ФНС стали формироваться еще в ноябре 2018 года.

Этого было достаточно для того, чтобы к марту 2019-го имеющиеся финансовые счета фирмы в банке оказались заблокированными. В итоге предприятие с тридцатилетней историей (компания появилась в 1988 году), занимавшееся производством хлебобулочных изделий, начало двигаться в сторону банкротства.

По мнению Левичевой, в деятельности компании найдены факты, свидетельствующие о преднамеренном банкротстве. И хотя бывший директор компании неоднократно выступал с заявлением о том, что проблемы предприятия вызваны объективными причинами (ростом цен на топливо, конкуренцией), суд согласился с мнением временного управляющего.

Известно, что на совладельца предприятия Леонида Павловского (23,96% акций), было возбуждено уголовное дело, связанное с крупными **долгами по зарплатам**. По мнению следователей, несмотря на наличие возможности выплатить зарплаты, директор проводил удержание средств.

Это привело к тому, что **около 200 сотрудников не получали оплаты труда более двух месяцев**.

Наряду с Леонидом Павловским мажоритарным акционером компании является Сергей Павловский (его доля составляет 71,31%). Кроме того, часть акций принадлежит нескольким миноритарным акционерам. Специалисты рынка отмечают, что за последние пять лет выручка хлебозавода сократилась в несколько раз.

<https://rusbankrot.ru/bankruptcy-and-liquidation/michurinskiy-khlebozavod-priznali-bankrotom/>

13.10.2020

Сотням тысяч московских предприятий грозят проблемы из-за собянинского "лайт-варианта" карантина

Вопреки словам московского мэра Сергея Собянина, который назвал новый порядок уведомления о переводе сотрудников на удаленку "лайт-вариантом" карантина, большинство представителей бизнеса не могут его выполнить. Для отправки сведений необходима электронная цифровая подпись, которой не имеют большинство бизнесменов, а значительная часть работников могут работать только офлайн, пишут "Ведомости".

12 октября начал действовать указ мэра Москвы, в соответствии с которым все предприятия и организации города обязаны еженедельно предоставлять правительству Москвы отчеты о переводе не менее 30% сотрудников на дистанционный режим работы - с их именами, номерами мобильных телефонов, социальных и транспортных карт, а также регистрационными номерами автомобилей. Непредоставление или неполное предоставление сведений будет наказываться штрафами либо приостановкой деятельности компании.

Мэр Москвы назвал эти меры "лайт-вариантом", когда ни одна из сфер экономики не закрывается. Однако практика говорит об обратном: так, предоставляемые в мэрию данные должны быть заверены квалифицированной



электронной цифровой подписью (ЭЦП) руководителя предприятия. Однако на момент введения нового порядка до 80% директоров малых и средних предприятий не имеют такой подписи, поскольку она не является обязательным условием ведения бизнеса. Официальной же информации от правительства Москвы по поводу того, что делать в случае отсутствия ЭЦП, еще нет. В результате множество компаний столкнется с перспективой штрафа и приостановки деятельности: как заявил омбудсмен по вопросам соблюдения прав предпринимателей при осуществлении санитарно-эпидемиологического надзора и надзора в сфере соблюдения трудового законодательства Дмитрий Порочкин, речь идет о десятках и сотнях тысяч предприятий.

По данным ФНС России, на 10 сентября 2020 года в Москве зарегистрировано 412 тысяч малых и средних предприятий (МСП) и почти 279 тысяч ИП. В итоге с реальными проблемами из-за отсутствия ЭЦП могут столкнуться примерно 330 тысяч МСП и 220 тысяч ИП. Изготовление ЭЦП занимает несколько дней, и то в обычных условиях, а не при резком скачке спроса: к тому же, некоторые центры уже подняли цены за регистрацию ЭЦП с 4 до 8 тысяч рублей. В мэрии не ответили, что делать компаниям, которые не успели получить электронную подпись. Юристы советуют в этом случае направлять в мэрию подписанные скан-образы, чтобы подтвердить добросовестность предпринимателей.

Кроме того, для некоторых предпринимателей перевод сотрудников на удаленку просто невозможен. Как показал опрос 300 столичных работодателей, проведенный Superjob, только каждая вторая компания Москвы технически способна выполнить распоряжение мэра. О возможности перевести на дистанционную занятость 30% персонала, заявили лишь 50% компаний Москвы, чаще всего о невозможности выполнить распоряжение говорили организации здравоохранения, общепита, ритейла, производственные и строительные компании.

По словам владельца сети имидж-лабораторий "Персона" Игоря Стоянова, 90% сотрудников салонов красоты могут работать только в "офлайне". Это парикмахеры, косметологи, стилисты, визажисты, массажисты и уборщицы. Рестораны и парикмахерские не только не могут сократить персонал, но в ряде случаев вынуждены набирать новых работников, которые следят за соблюдением санитарных норм и масочного режима.

При этом несоблюдение новых требований грозит предупреждением или штрафом на сумму от 100 до 300 тысяч рублей (для юридических лиц). Если в результате нарушения **пострадают сотрудники** компании или его выявят повторно, наказание ужесточат: должностным лицам может грозить штраф до 500 тысяч рублей или дисквалификация на срок до трех лет, ИП и юридические лица могут заплатить до 1 млн руб., а деятельность последних может быть приостановлена на срок до трех месяцев.

Еще одна проблема с выполнением распоряжения мэрии возникает, если сотрудники компаний отказываются предоставлять свои персональные данные для списков, и эта проблема практически не имеет решения. Юристы полагают, что нынешние условия необходимо ослабить, продлив срок первой подачи сведений на несколько дней, и требовать от предпринимателей прежде всего соблюдения масочного режима и социальной дистанции.

https://www.newsru.com/russia/13oct2020/light_problems.html

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

14.10.2020

Трудовые мигранты из Киргизии будут получать в России ID-карты

Касается и киргизстанцев

Что известно о введении в России ID-карт для иностранных граждан



С 2021 года въезжающие на срок более 90 дней на территорию России иностранцы должны будут сдать отпечатки пальцев и сфотографироваться. Фото: Пресс-служба правительства КР

В ближайшем будущем в России планируют внести в систему выдачи разрешительных документов для иностранных граждан изменения, которые должны упростить процедуру их предоставления. Самой заметной инициативой в рамках реформы станет введение с 2021 года так называемых идентификационных карт для мигрантов, планирующих оставаться на территории РФ более 90 дней. Что это за документ и должны ли будут получать его киргизстанцы?

Отпечатки, медосмотр, фото

По данным министерства внутренних дел Российской Федерации, разработанный проект нормативно-правового акта, который фактически призван заменить закон о правовом положении иностранных граждан в РФ, предусматривает несколько нововведений.

Во-первых, это создание новых электронных реестров работодателей и работников-иностранцев. Такие базы данных необходимы для борьбы с нелегальной миграцией. В них будет содержаться информация о тех, кто ее организовывал и привлекался за это к ответственности, а также о тех, кто по приезду в Россию не исполнял установленные законом обязанности со всеми вытекающими из этого последствиями. К примеру, попадание в реестры станет основанием для отказа в оформлении официальных приглашений на работу в РФ.

По словам начальника Главного управления по вопросам миграции МВД России Валентины Казаковой, от прежней системы выдачи документов предлагается отказаться. Имеется в виду необходимость получения - в случае продолжительного нахождения в РФ иностранного гражданина - разрешения на временное проживание (сроком на три года) и вида на жительство (пять лет).

Вместо них введут три режима пребывания - краткосрочный (до 90 суток), долгосрочный (более 90 суток) и постоянный. Те, кто планируют оставаться в России длительное время, должны стать обладателями специальной идентификационной карты. Ее выдадут на основании заявления иностранца после того, как он пройдет дактилоскопию (сдаст отпечатки пальцев), медицинский осмотр и сфотографируется. Срок действия карты - 10 лет. Оформить документы на ID-карте, по данным МВД РФ, можно будет через портал госуслуг, а получить после уплаты госпошлины - в территориальных отделениях министерства.

Чем проще, тем лучше

О том, что МВД РФ планирует обязать мигрантов сдавать отпечатки пальцев и фотографироваться при регистрации по месту жительства, "РГ" писала еще в конце 2017-го. Три года назад необходимость принятия таких мер официальные лица объясняли большим количеством тех, кто пытался въехать в Россию по чужим документам, в основном из стран Средней Азии. Тогда в ведомстве подчеркнули: в случае утверждения предложенного законопроекта "абсолютно всех, в том числе и граждан стран-участниц Евразийского союза с любыми целями заезда на территорию Российской Федерации, будут дактилоскопировать и фотографировать".

Сегодня в министерстве внутренних дел РФ говорят не столько об ужесточении контроля над миграционным потоками, сколько об упрощении порядка получения иностранцами разрешительных документов.

- Мы предлагаем создать реестр работодателей, которые готовы трудоустроить иностранных граждан, и реестр работников, - сообщила агентству "Sputnik" Валентина Казакова. - Сейчас существует много видов документов для оформления на работу. Это громоздко, иностранцу сложно разобраться во всех процедурах, и настало время что-то менять. Предполагается, что после того, как мигрант найдет вакансию в реестре, он сможет оформить документы через портал госуслуг. И после их онлайн-проверки получит разрешение на въезд в РФ. В результате иностранец будет въезжать в Россию, зная, к какому работодателю он направляется. Мы считаем, что такая схема упростит оформление разрешительных документов и сократит сроки их получения.



Граждане КР - не исключение

Должны ли будут получать ID-карту киргизстанцы? Это не лишний вопрос, учитывая, что республика является участницей Евразийского экономического союза. Нахождение страны в интеграционном объединении дает гражданам КР преференции, в числе которых освобождение от необходимости оформлять разрешение (патент) на работу в России, Казахстане, Беларуси и Армении.

Сегодня киргизстанцы могут находиться на территории Российской Федерации (и остальных трех стран) без регистрации до 30 суток. Если вы намерены оставаться в РФ и дальше, то должны встать на миграционный учет на срок до 90 суток с даты въезда. Если больше, то обязаны заключить трудовой (гражданско-правовой) договор, контракт с работодателем. Срок действия последнего - это срок законного пребывания и легальной работы в России.

Как отметили в МВД РФ, граждане КР также должны будут получать ID-карту, несмотря на имеющиеся у них преимущества перед другими выходцами из стран Средней Азии. В Государственной службе миграции Киргизии не видят в этом нововведении каких-либо проблем для соотечественников, отправляющихся в Россию на заработки.

- На наш взгляд, инициатива российских коллег не ухудшает положения киргизстанцев на рынке труда в РФ, что хорошо. Тем не менее, это предварительная оценка. Данный вопрос еще будет обсуждаться совместной двусторонней рабочей группой, - сказал "РГ" заместитель председателя госслужбы Самат Токтоболотов.

По мнению главы Наблюдательного совета при ведомстве Нурбубу Керимовой, введение ID-карт и реестров облегчит жизнь киргизстанцев в России. "Это также снизит уровень нелегальной миграции из КР в РФ", - пояснила Керимова.

Кстати

Россия остается главным пунктом назначения для гастарбайтеров из КР. По официальным данным, сегодня в РФ работает более 750 тысяч граждан республики. В будущем, по прогнозам, их количество по мере улучшения ситуации в российской экономике увеличится еще на 80-100 тысяч человек.

До вступления в ЕАЭС и после

Вопросы **трудовой миграции** в договоре о ЕАЭС, которые были подписаны восьмого мая 2015 года в Москве, регулируются тремя статьями - 96, 97 и 98. Они, в том числе, фиксируют общие подходы и принципы в сотрудничестве стран-членов союза в сфере **трудовой миграции**, снимают ограничения по допуску на общий рынок труда, устанавливают равные условия для трудящихся.

Есть также и специальное приложение к договору. Оно регулирует отношения в сфере предоставления медицинских услуг. Речь в нем, среди прочего, идет об оказании неотложной скорой помощи трудящимся государств ЕАЭС и членам их семей независимо от наличия у них страхового полиса и возмещении затрат, возникших в связи с этим, за счет бюджетов стран пребывания.

До вступления КР в ЕАЭС при пребывании на территории России свыше семи суток мигранты должны были зарегистрироваться и встать на миграционный учет. В случае осуществления трудовой деятельности на срок свыше 90 суток они были обязаны купить медицинскую страховку, пройти медосмотр, сдать экзамен на знание русского языка, истории и основ законодательства России, приобрести патент, дающий право работать.

После вхождения страны в интеграционное объединение все экзамены - на знание русского языка, истории и законов РФ - отменили. Но самое главное, как отмечают эксперты, - граждане государств-членов ЕАЭС не должны получать разрешение на работу в странах союза. Ранее киргизстанцы, желающие трудиться в Российской Федерации, были обязаны покупать патент. Цена на него менялась в зависимости от региона и вида деятельности потенциального работника.



Кроме того, согласно договору о ЕАЭС, государства, входящие в союз, не устанавливают и не применяют законодательные ограничения для защиты национального рынка труда.

Немаловажной является норма договора о взаимном признании дипломов практически по всем специальностям.

<https://rg.ru/2020/10/14/trudovye-migranty-iz-kirgizii-budut-poluchat-v-rossii-id-karty.html>

13.10.2020

Ташкент и Москва готовы ускорить создание миграционного центра РФ в Узбекистане

Правительства Узбекистана и России намерены ускорить создание на территории республики многофункционального миграционного центра РФ, сообщает во вторник пресс-служба узбекистанского министерства инвестиций и внешней торговли (МИВТ).

По данным пресс-службы, в понедельник в Бухаре состоялось 21-е заседание узбекско-российской межправительственной комиссии (МПК) по экономическому сотрудничеству под председательством заместителя премьера Узбекистана Сардора Умурзакова и министра экономического развития РФ Максима Решетникова.

"Была подчеркнута взаимная готовность объединить усилия для ускорения реализации проекта по созданию на территории Республики Узбекистан многофункционального миграционного центра Российской Федерации (ММЦ)", - говорится в сообщении на сайте МИВТ по итогам заседания.

По данным ведомства, стороны отметили значительный прогресс в совместной работе в данном направлении и обсудили дальнейшие действия по укреплению механизмов оказания гражданам Узбекистана. В частности, речь идет о проживании узбекистанцев в РФ, содействия им в вопросах трудоустройства, социальной, финансовой и правовой защиты.

В сентябре представитель министерства занятости и трудовых отношений Узбекистана сообщил РИА Новости, что власти страны предлагают МВД России к 2021 году открыть в республике представительство паспортно-визовой службы для оказания услуг **трудовым мигрантам**.

Ранее МВД РФ разработало концепцию нового федерального закона о мигрантах, которая предполагает прохождение дактилоскопии и медосмотра до визита в РФ, документ есть в распоряжении РИА Новости. Предполагается, что подобные процедуры иностранцы смогут пройти в дипломатических представительствах и консульских учреждениях РФ.

По официальным данным узбекской стороны, на заработках за пределами Узбекистана, население которого составляет более 34 миллиона человек, находятся около 2 миллионов человек (около 20% экономически активного населения), в том числе - порядка 1,5 миллиона в РФ.

РИА Новости. Все Новости

А.Л. КУДРИН

13.10.2020

Мишустин наградил Кудрина к 60-летию юбилею медалью Столыпина II степени

Глава Счетной палаты РФ Алексей **Кудрин** награжден медалью Столыпина II степени за вклад в укрепление системы государственного финансового контроля, соответствующее распоряжение правительства в понедельник опубликовано на официальном портале правовой информации.



У **Кудрина** в понедельник был 60-летний юбилей, распоряжение подписано премьер-министром Михаилом Мишустинным 8 октября.

"За большой вклад в укрепление системы государственного финансового контроля и многолетнюю добросовестную работу наградить медалью Столыпина П.А. II степени Председателя Счетной палаты Российской Федерации **Кудрина** Алексея Леонидовича", - говорится в документе.

Кудрин с сентября 2007 года был вице-премьером - министром финансов РФ. В сентябре 2011 года указом президента был освобожден от занимаемой должности. С апреля 2012 года по июнь 2018 года - председатель Комитета гражданских инициатив. В мае 2018 года был назначен на должность председателя Счетной палаты.

Среди наград **Кудрина** - орден "За заслуги перед Отечеством" III (2010) и IV степеней (2005), орден Дружбы (2011), медаль Столыпина П.А. I степени (2010).

<https://ria.ru/20201013/kudrin-1579563868.html>

Т.А. ГОЛИКОВА

13.10.2020

Трехсторонняя комиссия одобрила проекты бюджета ПФР, ФСС и ФОМС на 2021 г

Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений одобрила проекты бюджета Пенсионного фонда России, Фонда социального страхования и Фонда обязательного медицинского страхования на 2021 год, сообщили в секретариате вице-преьера РФ Татьяны **Голиковой**.

Голикова во вторник провела заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

"Основное время участниками заседания было уделено рассмотрению... проектов федеральных законов о бюджетах Пенсионного фонда, Фонда социального страхования, Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2021 и на плановый период 2022 и 2023 годов. Данные документы рассматривались до заседания правительства Российской Федерации, в повестку дня которого они включены. В результате обсуждения проекты бюджетов государственных внебюджетных фондов в основном были одобрены", - говорится в сообщении.

<https://ria.ru/20200915/byudzhets-1579542011.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

13.10.2020

«Прежде чем трудоустраивать людей с инвалидностью, их надо обучить»

Игорь Новиков, юрист и сооснователь инклюзивного проекта Everland, — о том, насколько продуктивны намерения **Минтруда** обязать работодателей нанимать на работу людей с инвалидностью.

Минтруд России разработал проект, согласно которому работодателей могут обязать нанимать людей с инвалидностью в течение полугода с момента, когда для них выделили место, сообщило РИА Новости с ссылкой на документ.

О том, к чему это может привести, АСИ рассказал Игорь Новиков, сооснователь инклюзивного проекта Everland.



Everland - проект, в котором удаленно и в офисе профессионалы с разными ограничениями здоровья - дизайнеры, веб-разработчики, юристы, контент-специалисты - оказывают услуги бизнесу и НКО, реализуют медийные инклюзивные проекты.

Есть проблема: занятость людей с инвалидностью. Она упирается в проблему повышения уровня жизни. Трудоустройство — частный случай разрешения этой проблемы.

Потому что трудоустройство - это налоги и социальные взносы. Соответственно, это повышение доходности бюджета. Решая задачу трудоустройства, государство убивает двух «зайцев»: люди начинают жить лучше, бюджет пополняется. В последние 20 лет государство активно решает именно задачу трудоустройства. Решает ее по-разному.

Принуждать умеючи

Чтобы трудоустроить людей с инвалидностью, нужно для начала их довести до определенного уровня, чтобы они были готовы работать. То есть сперва нужно сделать доступную среду, чтобы человек мог выезжать, чтобы человек мог учиться, затем человека нужно обучить. Только в самый последний момент нужно готовить работодателя.

Факторов много, и все это очень дорого. Развитые, очень богатые страны до сих пор решают эту задачу, и нельзя сказать, что она решена где-то полностью.

С нашими финансовыми возможностями бюджет эту задачу решить не может, ее решение из года в год пытаются переложить на плечи кого угодно, но только не государства: на плечи самих инвалидов, на плечи бизнеса, который пытаются обязать брать на работу.

Вопрос: правильно ли государство делает, принуждая работодателя брать кого-то на работу? Вообще, правильно ли принуждать работодателя или пойти по рыночному варианту, по варианту конкуренции: кто достоин, того и взяли?

Ведь всем понятно, что бизнесу плевать, кого брать на работу: мужчину или женщину, черного или белого, инвалид - не инвалид. Если он создает прибыль, то он будет работать, а государство заставляет брать, не опираясь ни на какие-то критерии конкурентности или эффективности для бизнеса, для создания новой стоимости.

Думаю, принуждать нужно. Но принуждать нужно умеючи.

Что мне нравится в этом законопроекте

Это идея, что те, кто не принимают на работу людей с инвалидностью, не могут претендовать на господдержку. Это правильное принуждение.

Если ты не хочешь брать инвалидов, - не бери. Но ты не можешь прийти к государству и сказать: «Помоги», потому что ты не помог в свое время, когда нужно было решить вопрос с трудоустройством людей с инвалидностью. Это правильное принуждение.

Такие механизмы разумного регулирования приветствуются, и я обеими руками за них. Когда создаются кондовые механизмы регулирования, беспотковое регулирование из разряда издать распоряжение, заставить всех, все организации принимать инвалидов, просто принимать, — это не решит проблему трудоустройства. Это создаст дополнительные проблемы. Опыт квотирования, проект квотирования, который реализуется в последние несколько лет, это доказывает.

Монетизация инвалидности

В чем это выражается? Это выражается в том, что работодатель начинает хитрить. Работодатель всегда ищет то, что ему выгодно и как обойти эти обязательные правила, требования к нему. Если государство от него требует трудоустроить людей с инвалидностью, а он бы и рад, но найти профессионалов среди них сложно.



Работодатель даже иногда готов вложиться в переоборудование своих площадей, но вопрос: кто будет работать? Нет работников. А закрыть квоту надо, поэтому работодатель ищет предложения на рынке: «Помогите закрыть квоту».

Предложения, как грибы, начинают расти из инвалидского сообщества: «Ок. Вот тебе моя трудовая. Ты меня трудоустраиваешь на минималку, а я не буду появляться на работе. Ты квоту закрыл, а я получил денежку».

К чему это ведет? Это ведет к тому, что люди с инвалидностью начинают монетизировать свою инвалидность. Этот механизм квотирования приводит не к трудоустройству людей с инвалидностью, не к их социализации, а он приводит к тому, что люди с инвалидностью больше скатываются в иждивенчество и просто начинают продавать свою инвалидность.

Монетизация инвалидности - это страшное явление. Человек психологически начинает воспринимать, что у здорового человека есть достоинство, две ноги, он бегать может, а у меня достоинство - инвалидность, которую я могу продать.

Буквально 10 лет такого механизма, и у нас будет целое поколение людей, которое так будет думать, и переубедить его будет нельзя. Когда они будут приходить куда-то на работу, они будут требовать, чтобы им платили зарплату за то, что они инвалиды, а не за то, что они что-то делают хорошо или хотя бы чуть-чуть хорошо.

Чтобы закон действительно решал проблему

Я считаю, что подобные законопроекты должны согласовываться с профильными НКО, а не рождаться в недрах **Минтруда** людьми, которые только косвенно с этим связаны. Они знают эту проблему только понаслышке.

Серьезная работа в этом направлении, проработка данного текста, конечно, привела бы к тому, что мы бы сказали, что квотирование штука плохая, но она есть, в нее вложили, существует целое государственное учреждение, которое занимается квотированием в регионах. Это огромная инфраструктура.

Но как квотирование реализовывать дальше? Давайте мы будем его реализовывать добровольно-принудительно. Мы будем стимулировать и заинтересовывать работодателя, с одной стороны, чтобы он использовал квотирование. Мы будем давать, например, льготы. Тем, кто принимает на работу людей с инвалидностью, мы будем давать разного рода льготы, возможность получить господдержку, в том числе региональную, субсидирование по выплате кредитов.

Самое главное, что государство не проработало очень важную вещь. **Минтруда** не проработало.

Главный KPI реализации подобного проекта квотирования - это трудоустройство, формальное трудоустройство.

Заклучил Трудовой договор, поставил на учет, платишь отчисления - и все, задача решена, а человек как дома сидел, так и сидит. Ему просто на карточку деньги приходят. Никакие проверки не предполагаются. Если к тебе приходит проверка, проверяют квотирование, что проверяют? Наличие Трудовых договоров.

По идее, разумная реализация квотирования должна предполагать, во-первых, не обязывание, а стимулирование: сделать так, чтобы работодателю было выгодно брать инвалида на работу и не просто брать его на работу, а вовлекать в трудовую деятельность. Пускай таких людей с инвалидностью будет мало.

Из 12-ти миллионов инвалидов только малая часть способна профессионально что-то делать, в принципе выступать в качестве работника, полноценно, но лучше это будет вот так, чем это будет много, формально и в итоге человек с инвалидностью на самом деле окажется жертвой.

У нас и так проблема с иждивенчеством: человек с инвалидностью привык, что ему должны, а тут получится, что ему не просто должны, а он это еще продать может. Целые поколения. Это страшно.

Таким, как мы в Everland, которые пытаются из недр гражданского общества решить эту проблему - не с государственного поста, а именно с тротуарчика, по которому ходят обычные люди, - в этих условиях работать очень сложно.



Я считаю, что эффект от этого законопроекта хорошим не будет точно, но при этом в нем есть разумное начало: попытка умного регулирования в виде стимулирования участия в проекте квотирования.

<https://www.asi.org.ru/2020/10/13/igor-novikov/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

13.10.2020

Сотрудник Выксунского предприятия погиб на работе

К расследованию подключилась госинспекция труда.

65-летний **работник** Выксунского предприятия «Управление механизированных работ» **погиб** во время погрузочно-разгрузочных работ, сообщает пресс-служба Госинспекции труда в Нижегородской области.

Несчастный случай произошел днем 12 октября. Мужчина находился на производственной территории. Предполагается, что он перепутал кнопки пульта управления, из-за чего его голову зажало между плитами. Прибывшие на место врачи скорой помощи констатировали смерть пострадавшего.

В настоящий момент к расследованию подключилась госинспекция труда, которая займется уточнением обстоятельств произошедшего. Специалисты проверят, соблюдались ли нормы охраны труда на предприятии.

http://www.vremyan.ru/news/rabotnik_vyksunskogo_predpriyatiya_pogib_na_rabote.html

ЛЕГАЛИЗАЦИЯ

14.10.2020

Почему компании все чаще нанимают самозанятых

Цифровые платформы – социальные сети, агрегаторы такси, маркетплейсы, классифайды – дают возможность все большему числу людей работать на себя. Одновременно они расширяют и возможности компаний по поиску сотрудников, пишет консалтинговая компания BCG в отчете «Новые фрилансеры: поиск талантов в гиганомике».

Из-за пандемии коронавируса тренд на самозанятость усилился как среди массовых профессий (их еще называют синими и серыми воротничками. – «Ведомости»), так и среди белых воротничков, отмечает CEO платежного сегмента группы Qiwi Андрей Протопопов, и компаниям нужно строить свои стратегии с учетом этой тенденции. Это подтверждают данные исследования Qiwi и Freelance.ru, проведенного в апреле 2020 г.: более 40% респондентов планируют перейти в статус самозанятого в этом году.

«Худший кризис со времен Второй мировой войны»

Так назвала пандемию COVID-19 Международная организация труда. По ее данным на апрель 2020 г., 81% из 3,3 млрд работающих в мире **пострадали** от полного или частичного закрытия **рабочих мест** из-за карантина.

Новый коронавирус, выявленный впервые в конце 2019 г. в Китае, стремительно распространился на весь мир. Практически замерли международные пассажирские перевозки, правительства объявили о закрытии магазинов, фитнес-клубов, кафе и ресторанов, многие работодатели перевели сотрудников на работу из дома или были вынуждены прибегнуть к сокращению штатов.

К концу 2020 г. глобальное количество безработных может увеличиться на 25 млн человек, превысив в общей сложности 200 млн человек, сообщила в апреле ООН.



Самозанятость как тренд

В мире миллионы людей полностью или частично – параллельно с работой по найму – работают на себя.

В России, по оценке специалистов РАНХиГС, полностью или частично самозанятых – около 17 млн человек, т. е. четверть работающего населения. Общее число самозанятых, работающих без официального оформления, в 2019 г. составляло 64,1% от количества всех самозанятых, т. е. речь идет примерно о 10–11 млн работников, говорится в исследовании. «Цифровые и платежные сервисы стремятся предлагать для них финансовые продукты, что позволяет переводить все большее число операций на этом рынке в безналичную форму», – говорит Протопопов.

Специально разработанный для самозанятых налоговый режим – налог на профессиональный доход (НПД) – был введен с 1 января 2019 г. в качестве эксперимента в четырех регионах России, затем был распространен на всю страну (см. подробнее «Бой с тенью: как российские регионы вводят налог для самозанятых»).

К концу августа 2020 г. как плательщики НПД зарегистрировались около 1 млн человек с суммарным доходом более 130 млрд руб., сообщила Федеральная налоговая служба (ФНС). При этом у 82% зарегистрированных самозанятых не было официальных доходов от предпринимательской деятельности, а у 42% вообще не было официальных доходов за год до постановки на учет.

Основная причина роста числа зарегистрированных самозанятых в 2020 г. – продолжавшееся весь год постепенное расширение списка регионов, в которых действует режим НПД, полагает основатель биржи удаленной работы Freelance.ru Кирилл Аношин.

Не последнюю роль сыграла и пандемия, которая заставила людей сидеть дома и искать новые способы заработка, продолжает он.

Как стать самозанятым

Стать самозанятыми могут физические лица и индивидуальные предприниматели (ИП), которые выполняют работы и оказывают услуги без наемных работников. Люди со статусом самозанятых платят налоги по льготным ставкам в зависимости от того, кто их заказчик: если физлицо, то налог составит 4%, а если юрлицо или ИП – 6%. Самозанятые не платят взносы в фонды (Пенсионный, социального страхования, обязательного медицинского страхования), не сдают налоговую отчетность и не используют контрольно-кассовую технику. Доход самозанятого не должен превышать 2,4 млн руб. в год. Если этот порог превышен, придется перейти на другой подходящий налоговый режим.

С ним согласен сооснователь онлайн-сервиса услуг YouDo.com Денис Кутергин: только на этом сервисе количество ежемесячно регистрирующихся исполнителей в разгар пандемии (март – май 2020 г.) выросло на 42% по сравнению с предыдущими месяцами.

Число самозанятых будет стремительно расти: только в Москве в таком статусе каждый месяц регистрируется 15 000–20 000 специалистов, говорит Протопопов. Причины высокого спроса на переход в такой статус как в том, что люди стали искать новые или дополнительные источники дохода, так и в пересмотре бизнесами своих стратегий. У компаний появляется запрос на проекты и процессы, под которые рациональнее привлечь именно самозанятых.

По данным VCG, в развивающихся странах – Бразилии, Индонезии, Китае, Индии – до 55% ищущих работу через цифровые платформы – это люди массовых профессий, так называемые синие воротнички (водители, курьеры, уборщики, подсобные рабочие) и серые воротнички (репетиторы, фитнес-тренеры и консультанты, медсестры и нянечки).

В России картина похожая: на основе данных об уже зарегистрировавшихся самозанятых ФНС приводит следующий список популярных профессий: перевозка пассажиров (16%), строительство (8,6%), консультирование (7,1%), сдача



квартир в аренду (7%), услуги по доставке (6,1%). Средний возраст самозанятых – 30–40 лет, по данным ФНС. Люди до 30 лет в основном предлагают IT-услуги, после 40–50 лет – сдают в аренду жилье.

Вакансии для самозанятых рассматривают преимущественно те, кто готов выполнять проектную работу, оказывая услуги нескольким организациям сразу, говорит директор по развитию Staff-Up Consulting Group Елена Лимонова. Это как представители интеллектуальных и творческих профессий – дизайнеры, маркетологи, программисты, – так и рядовые исполнители, например, водители.

«Самозанятые – интересный для Qiwi быстрорастущий сегмент рынка труда, можно сказать, что мы были одним из первых игроков на рынке финтеха, кто предложил для них решения, а также участвовал в пилотных проектах ФНС по внедрению нового налогового режима. За последние несколько лет мы разработали и вывели на рынок решения как для самозанятых, так и для заказчиков их услуг», – говорит Протопопов.

Самый крупный сегмент, где работают самозанятые, – перевозка пассажиров. Qiwi в прошлом году запустила сервис для таксопарков «Таксиагрегатор». Количество самозанятых таксистов растет, многие из них работают с несколькими агрегаторами, объясняет интерес к этому рынку Протопопов. Сервис позволяет таксопаркам автоматизировать выплаты водителям, перевести их в безналичную форму и оптимизировать учет взаимодействий с таксистами и цифровыми платформами транспортных услуг.

Qiwi создала решение и для второго по популярности сегмента самозанятых – строителей и рабочих. Так, в начале года компания объявила о партнерстве с сервисом «Рабочие руки» – компанией, ставшей официальным оператором ФНС по работе с самозанятыми. Qiwi предоставляет доступ к своей платежной инфраструктуре, благодаря чему «Рабочие руки» могут проводить мгновенные платежи рабочим.

«Наша задача – сделать удобный сервис для компании, чтобы она проводила платежи людям, которых привлекает к работе. Но в долгосрочной перспективе мы понимаем, что также необходимо удерживать в этой экосистеме и самого самозанятого, предлагая ему интересные решения», – говорит Протопопов.

Так, входящий в группу Qiwi Рокетбанк совместно с материнской компанией разработал цифровую платформу для самозанятых и компаний, которые пользуются их услугами. Заказчику платформа позволяет проверить регистрацию самозанятого в ФНС, автоматизировать безналичные выплаты за оказанные услуги и получение чеков от исполнителей. Компании могут работать с сервисом через программный интерфейс (API) или веб-интерфейс. Самозанятые на платформе могут не только регистрировать доходы и получать выплаты, но и автоматически уплачивать налоги, отмечает Протопопов.

Когда весной 2020 г. из-за пандемии и карантина возник повышенный спрос на услуги курьеров, платформа Рокетбанка оказалась особенно востребованной у этой категории клиентов, отмечает Протопопов.

Для официантов и ломозаготовителей

В прошлом году Qiwi инвестировала в фудтех-стартап Bartello – приложение, с помощью которого посетители баров и ресторанов могут заказывать напитки и еду без вызова официанта (он только приносит уже готовый заказ). У приложения есть доступ к платежной инфраструктуре Qiwi, что позволяет проводить оплату заказов и отправлять официантам чаевые, которые зачисляются на их банковские карты.

Есть и совсем нишевые решения: в прошлом году Qiwi запустила сервис для компаний – участниц ассоциации «Руслом», который позволил перевести расчеты с ломозаготовителями в безналичную форму.

Свободный белый воротничок



Существенная часть фрилансеров (от 23% в Бразилии до 42% в Индии) на интернет-платформах – это белые воротнички: высококвалифицированные и хорошо оплачиваемые специалисты, например программисты и дизайнеры, говорится в исследовании BCG.

Компании все чаще используют цифровые платформы для поиска фрилансеров с редкими талантами или навыками, которых сложно найти на традиционном рынке труда, пишут авторы исследования.

В России тоже есть такая тенденция. «С одной стороны, в текущей ситуации компании все чаще думают о привлечении квалифицированных специалистов именно как фрилансеров на сезонной и проектной работе, что позволяет повысить производительность и снизить издержки на персонал. С другой – современная талантливая молодежь менее заинтересована в стабильности штатного сотрудника, вместо этого она предпочитает гибко управлять своим графиком и свободно менять географические локации», – рассказывает Алла Дынко, менеджер проекта Freelancer Marketplace, PwC в России.

Тренд на дистанционную работу специалистов большинства профессий будет только усиливаться, уверен Протопопов. В пандемию многие компании, особенно из IT- и финтех-отраслей, убедились, что работа на удаленке столь же эффективна, как и из офиса. Это позволит бизнесам все охотнее привлекать самозанятых, не опасаясь за результат, а специалистов убедит в возможности работать откуда угодно и сотрудничать сразу с несколькими заказчиками.

Возможность привлекать на короткое время высококвалифицированных специалистов главным мотивом сотрудничества с фрилансерами назвали 66% участников совместного исследования биржи фриланса FL.ru (входит в холдинг TalentTech), TalentTech и НИУ ВШЭ (в первом полугодии 2020 г. они опросили 225 человек, сотрудничающих с фрилансерами).

«Еще задолго до карантина, как минимум в течение пяти лет, мы планомерно выстраивали систему работы с самыми разными фрилансерами, постоянно обновляя и совершенствуя свою базу эффективных партнеров, – говорит Александра Глазкова, вице-президент по HR и корпоративному маркетингу биотехнологической компании «Биокад». – Первый пул – это высококлассные профи, к которым мы обращаемся за консалтингом, второй пул – это самозанятые, с которыми мы сотрудничаем фулл-тайм либо привлекаем точно под конкретные проекты. Обычно это видеографы, копирайтеры, дизайнеры или разработчики».

По словам Глазковой, «Биокад» постоянно инициирует новые проекты, поэтому работа с фрилансерами – явный плюс для компании. «Найти исполнителя под конкретную задачу удастся гораздо быстрее, – объясняет она. – Всегда есть риски, но в работе с фрилансерами нужен опыт, правильное выстраивание контрольных точек, качественное техническое задание и налаженный процесс коммуникации». Все эти составляющие – путь к успеху в таком сотрудничестве, заключает она.

Группа IT-компаний «Ланит» тоже привлекает к сотрудничеству самозанятых. «В основном мы сотрудничаем со специалистами инженерных специальностей либо творческих профессий (копирайтеры, дизайнеры), – рассказывает руководитель отдела подбора персонала группы компаний Максим Абрамов. – Мы привлекаем их точно, на проектную работу. Это очень удобно, когда на проекте нужна высокая экспертиза в узкой области. Это дает нам возможность более гибко подходить к планированию затрат и объемов задач. Таким образом мы можем привлечь более квалифицированных и дорогостоящих специалистов».

«Работа с самозанятыми действительно пользуется все большим спросом у компаний. Среди белых воротничков чаще всего бизнес привлекает разработчиков, дизайнеров, копирайтеров и маркетологов, а также специалистов по арбитражу трафика. Для последних весной мы запустили отдельный продукт – виртуальные карты «Qiw Master». Они могут использоваться в том числе в рекламных кабинетах Facebook, с которыми работают веб-мастера», – резюмирует Протопопов.



<https://vedomosti.ru/partner/articles/2020/10/13/842984-pochemu-kompanii>

СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ

14.10.2020

Чувашии не хватает 280 млн рублей на выплату безработным

Чувашия может столкнуться с дефицитом средств на выплату пособий по безработице в связи с многократным ростом числа зарегистрированных безработных. Данная поддержка оказывается за счёт федерального бюджета и, по расчётам, республике не хватает 284 млн рублей. Как передаёт корреспондент ИА REGNUM, об этом сегодня, 14 октября, на заседании регионального правительства заявила глава минтруда Чувашии Алёна Елизарова.

На заседании Кабинета министров были поддержаны предлагаемые корректировки объёма финансирования мероприятий республиканской программы содействия занятости населения. В частности, уточняется объём финансирования социальных выплат безработным гражданам. По словам министра труда и социальной защиты, если в 2019 году на социальные выплаты безработным Чувашии было направлено 339 млн рублей, то «в 2020 году с учётом всех дополнительных мер поддержки — уже 1,419 млрд рублей».

«При этом на сегодняшний день у нас есть опасения, что до конца октября у нас тех ресурсов, которые выделены республике на социальные выплаты безработным, будет недостаточно. Мы сейчас плотно работаем с Рострудом по этой теме, предполагаемый дефицит — 58 млн рублей. Средства должны быть выделены, как мы полагаем, из резервного фонда правительства, то есть этот вопрос сейчас на федеральном уровне плотно отрабатывается между Рострудом и Минфином. До конца года дефицит выплат безработным оценивается в 284 млн рублей», — сообщила Алёна Елизарова.

<https://regnum.ru/news/economy/3089500.html>

14.10.2020

В 2020 году безработные в Чувашии получают больше выплат, чем в прошлом году

Министр труда и социальной защиты Чувашской Республики Алена Елизарова отметила рост объемов социальных выплат безработным в сравнении с 2019 годом. Об этом она заявила 14 октября на заседании Кабинета Министров Чувашской Республики.

«В 2019 году объем финансирования составлял 339 млн рублей. В 2020 году с учетом всех дополнительных мер поддержки уже составляет 1 млрд 419 млн рублей», — озвучила цифры министр.

При этом Алена Елизарова высказала опасения, что до конца октября тех ресурсов, которые выделены республике на социальные выплаты безработным, будет не достаточно.

«Мы сейчас плотно работаем с Рострудом по этой теме. Ожидаемый дефицит мы видим 58 млн рублей. Мы полагаем, что средства должны быть выделены из резервного фонда Правительства Российской Федерации. В настоящее время вопрос отрабатывается **на федеральном уровне между Рострудом и Минфином России**», — заверила руководитель Минтруда Чувашии.

Также Алена Елизарова отметила, что служба занятости в Чувашии еженедельно трудоустраивает до полутора тысяч человек.



Глава Чувашии Олег Николаев напомнил, что из-за ситуации с новой коронавирусной инфекцией был принят ряд неординарных беспрецедентных решений на уровне Президента Российской Федерации.

«В связи с этими решениями мы фиксируем, что дополнительно получено 1 млрд 100 млн рублей на поддержку конкретных людей, которые оказались в сложной жизненной ситуации», — добавил руководитель региона.

<http://vnepe21.pf/2020/10/14/%D0%B2-2020-%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D1%83-%D0%B1%D0%B5%D0%B7%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D1%8B%D0%B5-%D0%B2-%D1%87%D1%83%D0%B2%D0%B0%D1%88%D0%B8%D0%B8-%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D1%83%D1%87%D0%B0/>

ПРОФСОЮЗЫ

13.10.2020

Профсоюз медиков направил в Минздрав предложения о порядке назначения «ковидных» выплат

Профсоюз работников здравоохранения РФ обратился в Минздрав с **предложением** оплаты дополнительной работы сверх одной ставки пропорционально отработанного времени при сохранении действующего порядка "ковидных" выплаты, сообщается на сайте профорганизации.

Так как профсоюз выявил многочисленные нарушения при оформлении **трудовых отношений** с работниками, режима их **труда** и отдыха, нарушений при начислении стимулирующих выплат, то считает целесообразным сохранить действующий порядок стимулирующих выплат по одному трудовому договору раз в месяц в полном размере. Выплату же надбавки за дополнительную работу, осуществляемую сверх основного рабочего времени, производить пропорционально отработанному времени.

Ранее вице-премьер Татьяна **Голикова** на совещании с **президентом РФ** предложила изменить порядок выплат стимулирующего характера за особые условия **труда** и дополнительную нагрузку медикам, работающим с пациентами с COVID-19. Медикам предложили платить за фактически отработанное время, а расчет этого времени будет вестись руководителями медицинских организаций, для чего предлагается использовать понятия рабочей смены и средней стоимости такой смены. Также стимулирующие выплаты предлагают распространить на работников, продолжающих трудовую деятельность за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Профсоюз полностью разделяет позицию правительства в части необходимости распространения данной стимулирующей выплаты на работников, несущих дополнительную трудовую нагрузку и работающих за пределами основного рабочего времени, в том числе совместителей. Однако необходимо напомнить, что порядок назначения данной выплаты "за фактически отработанное время" содержался в первой редакции постановления от 12 апреля.

Профсоюз считает, что многозначная трактовка этого положения, использование различных способов учета и регламентации "фактически отработанного времени" - моментов его начала, окончания, различных перерывов в работе - привели к минимизации этой выплаты на местах и как результат, несоответствие публично обещанного размера выплаты и фактического ее денежного содержания. В трудовых коллективах начались споры и конфликты с администрацией. Многочисленные жалобы и быстрый рост социальной напряженности среди медицинских работников способствовали исключению из текста постановления данной формулировки.

По мнению профсоюза, большинство проблем, связанных со стимулирующими выплатами, лежит в плоскости управления медицинскими организациями, а не в плоскости измерения трудозатрат медработников.

Профсоюз также против отнесения выплат стимулирующего характера за особые условия **труда** и дополнительную нагрузку к выплатам социального характера. Так как в этом случае "у медицинских работников существенно уменьшится размер средней заработной платы, поскольку она не будет включена в расчет средней заработной платы



для оплаты отпуска, листка временной нетрудоспособности, на нее не будут начисляться районные коэффициенты за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, а также за работу в пустынных, безводных местностях, высокогорных районах".

Ранее профсоюз работников здравоохранения России на совещании в Минздраве высказался за сохранение действующего порядка начисления выплат за особые условия **труда**, связанные с эпидемией коронавируса до конца года.

<https://www.solidarnost.org/news/profsoyuz-medikov-naprazil-v-minzdrav-predlozheniya-o-poryadke-naznacheniya-kovidnyh-vyplat.html>

13.10.2020

Солидарность профсоюзов. В Миассе прошли пикеты в поддержку уволенных работников автозавода 11 октября 2020 года в городе Миассе Челябинской **области** прошли одиночные пикеты, которые призваны обратить внимание жителей и администрации города на ущемление **трудовых** прав профсоюзных активистов. В этом мероприятии, которое состоялось под лозунгом «Руки прочь от боевых **профсоюзов!**», участвовали организации, входящие в состав Союза **профсоюзов России**.

В начале 2020 года в Миассе **уволители** шесть **работников** Уральского автомобильного завода, которые не согласились с изменениями условий труда. «Руководство завода хотело, чтобы люди работали без выходных. Сотрудников заставили подписать дополнительное соглашение, по которому они должны были трудиться шесть дней в неделю - они автоматически теряли один из выходных, а смены им могли поставить в любое время по плавающему графику. **Работники** выступили против этого графика и были уволены», - пояснил председатель исполкома Территориальной организации «Уральские грузоперевозчики» Межрегионального **профсоюза** водителей профессионалов, член Партии Дела Николай Матвеев, который участвовал в организации воскресных пикетов.

Уволенных людей, среди которых был и руководитель местной ячейки Союза **профсоюзов России** Анатолий Банных, вывели с завода под конвоем охраны. **Работникам** пришлось обращаться в суд и в **Трудовую инспекцию**. Трое из них смогли восстановиться благодаря поддержке генерального инспектора труда Союза **профсоюзов России** Сергея Храмова - он лично выступал на заседании суда. Союз профсоюзов **России** решил придать максимальную огласку этой ситуации, чтобы защитить других незаконно уволенных людей и распространить информацию о своей правозащитной работе.

«Сначала профсоюзы, входящие в Союз профсоюзов **России**, хотели провести массовый пикет. Но из-за того, что администрация Миасса стала этому препятствовать, решили выйти с одиночными пикетами, - рассказал Николай Матвеев. - Незамеченным этот пикет не прошёл. Участники мероприятия раздавали людям газету «Рабочий контроль». Транспаранты были направлены в основном на дорогу - проезжающие мимо буквально прилипали к окнам автомобилей. В местных группах в соцсетях спрашивали, что происходит. Администрация Миасса тоже отреагировала - отправила к участникам мероприятия сотрудников Росгвардии и полиции». По словам Матвеева, опыт прошлых лет показал, что нельзя ставить в известность городские власти о мероприятиях профсоюзов, потому что чиновники будут делать все, чтобы их не состоялось.

<https://www.gosrf.ru/solidarnost-profsoyuzov-v-miasse-proshli-pikety-v-podderzhku-uvolennyh-rabotnikov-avtozavoda/>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ



14.10.2020

Минздрав готовится перейти на новую систему начисления «ковидных» выплат медикам

Документы для перехода на новую систему начисления стимулирующих выплат медикам в зависимости от отработанного времени готовятся, сообщил министр здравоохранения Михаил Мурашко. Об этом он сказал на заседании Комитета Госдумы по охране здоровья, пишет РИА "Новости". Глава Минздрава сослался на то, что медработники обращались в правительство для пересмотра формата стимулирующих выплат для более справедливого их распределения в зависимости от отработанного времени.

Между тем, накануне профсоюз работников здравоохранения РФ направил письмо в Минздрав с предложением оплаты дополнительной работы сверх одной ставки пропорционально отработанному времени при сохранении действующего порядка "ковидных" выплат.

Так как профсоюз выявил многочисленные нарушения в оформлении трудовых отношений с работниками, в режиме их труда и отдыха, нарушения при начислении стимулирующих выплат, то считает целесообразным сохранить действующий порядок стимулирующих выплат по одному трудовому договору раз в месяц в полном размере. Выплату же надбавки за дополнительную работу сверх основного рабочего времени - производить пропорционально отработанному времени.

Ранее вице-премьер Татьяна Голикова на совещании с президентом РФ предложила изменить порядок выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медикам, работающим с пациентами с COVID-19. Медикам предложили платить за фактически отработанное время, а расчет этого времени будет вестись руководителями медицинских организаций, для чего предлагается использовать понятия рабочей смены и средней стоимости такой смены. Также стимулирующие выплаты предлагают распространить на работников, продолжающих трудовую деятельность за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

Ранее профсоюз работников здравоохранения России на совещании в Минздраве высказался за сохранение действующего порядка начисления выплат за особые условия труда, связанные с эпидемией коронавируса, до конца года.

<https://www.solidarnost.org/news/minzdrav-gotovitsya-pereyti-na-novuyu-sistemu-nachisleniya-kovidnyh-vyplat-medikam.html>

14.10.2020

Эксперты выступили за плавный переход бизнеса и контролеров на безбумажный контакт

Переход на полностью безбумажное взаимодействие бизнеса и органов контроля в России должен быть плавным и поэтапным, а уже стартовавшие мероприятия по электронному документообороту показывают свою эффективность. Такое мнение высказали опрошенные ТАСС представители деловых объединений и предприниматели.

Правительство РФ ранее одобрило общенациональный план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения, рост экономики и долгосрочные структурные изменения. Документ предполагает, в частности, поэтапный переход на полностью безбумажное взаимодействие органов контроля и проверяемых лиц при обмене документами. Также план включает "ограничение существенного роста числа проверок в 2021 году по сравнению с 2020 годом, в том числе ограничение оснований их проведения".

Электронный документооборот



Работа по переходу на безбумажное взаимодействие органов контроля и бизнеса сейчас активно ведется, считают эксперты, приводя в доказательство несколько наиболее примечательных примеров.

"Среди удачных проектов можно выделить взаимодействие Федеральной налоговой службы России и предпринимателей - бизнес давно сдает отчетность в налоговые органы через интернет и заказывает через интернет многие документы, не посещая налоговые органы", - сказал ТАСС зампредела совета Торгово-промышленной палаты РФ по финансово-промышленной и инвестиционной политике, председатель совета директоров "Аудит Групп" Борис Любошиц.

Также, по его словам, удачно зарекомендовала себя и единая информационная платформа Федеральной таможенной службы - портал "Морской порт", благодаря внедрению которой уже не нужно представлять контракт и документы, подтверждающие полномочия лица, подающего декларацию в электронной форме, не нужно подтверждать уплату таможенных платежей.

"Важно также и то, что надзорные органы не просто контролируют соблюдение требований, но и стимулируют бизнес к их соблюдению через информирование, разъяснение и консультирование. Работодатели, например, положительно отзываются об электронном сервисе "Онлайнинспекция.рф", где могут получить не только консультацию по вопросу трудового законодательства, но пройти самопроверку соблюдения норм трудового права через сервис "Электронный инспектор", загрузив, например, в него трудовой договор", - отметил Любошиц.

Другими удачными примерами можно считать ведение электронных трудовых книжек, сдачу отчетов в Фонд социального страхования по возмещению затрат на охрану труда, сказал ТАСС омбудсмен по вопросам соблюдения прав предпринимателей при осуществлении санитарно-эпидемиологического надзора и надзора в сфере соблюдения трудового законодательства, член генсовета Партии роста Дмитрий Порочкин.

Переход на электронный документооборот должен проходить "постепенно и поэтапно", заявил ТАСС член генсовета "Деловой России" Сергей Пронин. По его словам, необходимо учитывать наличие интернета в разных населенных пунктах, компьютерную грамотность предпринимателей и самозанятых.

"Хотелось бы, чтобы государство подумало, как стимулировать бизнес быстрее двигаться в этом направлении. Особенно это касается малых и средних предприятий, многие из которых сейчас находятся на грани выживания. Как минимум государство должно компенсировать МСП те единовременные затраты, которые они понесут при переходе на электронный документооборот", - убежден Пронин.

Оставить бумагу

Эксперты при этом сходятся во мнении, что "бумажное" взаимодействие необходимо оставить, хотя бы на определенный период времени.

"Безбумажное взаимодействие всегда быстрее и экономнее бумажного. Однако для тех, кто не умеет работать с электронными сервисами, бумажное общение тоже должно остаться", - сказал ТАСС советник уполномоченного при президенте РФ по защите прав предпринимателей Антон Свириденко.

Разделяет его мнение и омбудсмен Порочкин, который отметил, что "при введении новых законодательных требований работодателям всегда дается некий переходный период для адаптации". "При переходе в цифру бумажное взаимодействие, конечно, останется на какое-то время для обучения, анализа и мониторинга ситуации и возможности исправления недочетов. Это несет за собой определенную нагрузку и двойной документооборот на организацию на какое-то время", - пояснил он.



Чтобы начать взаимодействовать по новым принципам, каждому малому и среднему предприятию нужно иметь электронную цифровую подпись, срок создания которой - минимум одна неделя. Также за нее надо будет заплатить, поэтому не каждый предприниматель может себе такое позволить, заявил ТАСС член генсовета "Деловой России" Алексей Порошин.

"Банальная ситуация возникла в Москве, где с 12 октября нужно уведомлять власти о наличии актуальных сотрудников, при этом невозможно уведомить в бумажном виде. Это можно сделать только в безбумажном формате через электронную цифровую подпись. Однако у бизнеса возникают проблемы, так как сроки ее создания - одна неделя как минимум. В связи с этим, на мой взгляд, частично надо оставлять бумажный документооборот, тем более в регионах, где нет стабильной интернет-связи или она отсутствует вовсе", - отметил он.

"Единое окно" ускорит переход

Запуск новой цифровой платформы, которая позволит предпринимателям в формате "единого окна" получать услуги и пользоваться мерами поддержки, ускорит процесс перехода на безбумажное взаимодействие, уверены эксперты.

Цифровая платформа разрабатывается Минэкономразвития РФ по нацпроекту "МСП и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы". В планах - наличие на платформе востребованных сервисов, маркетплейсов, финансовых продуктов и онлайн-офиса.

"Находясь в тесном контакте с бизнес-сообществом, можем констатировать, что многие предприниматели испытывают трудности с получением ответов на свои вопросы в одном месте. Поэтому, несомненно, можно говорить о том, что существует большая потребность в таком "едином окне" на базе цифровой платформы, которое позволило бы один раз зарегистрироваться на одном ресурсе и избежать необходимости, например, сбора каждый раз нового пакета документов для рассмотрения обращений", - считает Любошиц.

Цифровая платформа "однозначно поможет предпринимателям быстрее и оперативнее решать вопросы", убежден Порочкин. Он добавил, что "в связи с коронавирусом часть процессов уже перешла в онлайн-формат, и это оказалось очень удобным".

Свириденко также выступил за сохранение налаженной в этом году практики онлайн-проверок бизнеса, "когда проверяющий не ходит непосредственно на предприятие, а предприниматель показывает ему все на экране монитора". "Важно подчеркнуть, что есть тенденция того, что проверяющие, не имея возможность наказывать, действительно ведут профилактическую работу. Это тот подход, о котором мы говорили всегда как об идеальном", - заключил он.

По данным Минэкономразвития РФ, в августе - сентябре количество проверок колеблется в пределах 15-16 тыс., что на 43% ниже докарантинных показателей. Как и ранее, большинство проверок проводится пятью органами контроля: МЧС России, **Рострудом**, Роспотребнадзором, Ростехнадзором и Росздравнадзором.

<https://tass.ru/ekonomika/9710461>

14.10.2020

Народная программа. В «Единой России» большое внимание уделят «социалке»

В предвыборную программу «Единой **России**» будет включен большой социальный блок. Поэтому она станет по-настоящему народной, так как будет основываться на предложениях граждан. Речь пойдет о широком спектре вопросов - от защиты трудовых прав до обеспечения бесплатными рецептурными лекарствами. Об этом, в частности,



говорили на заседании комиссии по подготовке документа, с которым партия пойдет на выборы в Госдуму в 2021 году.

Социальное партнерство

В программе большой блок будет отведен защите трудовых прав, так как во время пандемии это стало особенно актуально. Были случаи, когда людей вынуждали уйти с работы, используя имеющиеся лазейки в законодательстве. Кроме того, большое количество сотрудников перевели на дистанционную работу, а эта сфера пока не отрегулирована. Поэтому сейчас партия работает над необходимыми поправками в Трудовой кодекс. Но, как подчеркнул Председатель «Единой России» Дмитрий Медведев, несмотря на это, фундаментальные положения трудового законодательства должны остаться неизменными.

«Именно они и составляют костяк гарантий в трудовом праве в отношении каждого конкретного работника и являются гарантами неукоснительного соблюдения прав и интересов граждан», - сказал глава партии.

Среди элементов, которые усилят действующее трудовое законодательство, он назвал социальное партнерство и усиление роли работников в управлении экономикой, в том числе через общественные объединения, решение проблем самозанятых. По мнению Медведева, все эти предложения должны найти отражение в предвыборной программе.

Руководитель **Федерации независимых профсоюзов России** Михаил Шмаков, вошедший в состав комиссии, считает, что социальное партнерство может стать краеугольным камнем партийной программы. По его словам, этот механизм обеспечивает стабилизацию общества.

«Мы наблюдаем дестабилизацию в соседних странах. Там нет реального социального партнерства. У нас есть. И нам надо его развивать. Это приведет к защите интересов и работников, и самозанятых - всех, кто является, по сути, трудящимся», - отметил Шмаков.

Доступная медицина и в городе, и в селе

В то же время в партии уверены, что нельзя забывать и о создании комфортной городской среды, а в селе должна быть создана инфраструктура, близкая к городской. Речь, в частности, идет и о доступности медицины, образования, благоустройстве территорий.

«Нужна, вне всякого сомнения, всеобщая газификация сельских домохозяйств не за счет потребителя, а за счет других источников. И, конечно, создание удобных дорог и транспортных возможностей для свободной поездки жителей сел в города», - сказал Медведев.

По его мнению, в программе необходимо отразить новые требования по применению современных электронных сервисов и услуг в этой **области**, укреплению первичного звена, поддержке медиков и медицинского образования, развитию отечественной фарминдустрии.

«Также нужно поставить задачу обеспечения лекарствами по рецепту, который назначен врачом, всех граждан за счет государственных средств, используя механизмы обязательного лекарственного страхования», - считает председатель «Единой России».

В основу социальной повестки партии должны лечь адресность, своевременность, системность и неравнодушие, отметила член Президиума Генерального совета партии, сопредседатель рабочей группы партии по поддержке гражданского общества, сенатор Мария Львова-Белова, также вошедшая в состав комиссии по подготовке предвыборной программы.



«Высокая социальная ответственность - это то, чего ждут от нас наши избиратели. Наша цель - чтобы вне зависимости от местонахождения, социального статуса человек мог получить гарантированные услуги в **области** образования, здравоохранения, поддержки семьи, самореализации», - подчеркнула она.

Секретарь Генсовета «Единой **России**» Андрей Турчак подтвердил, что программа будет социально-ориентированной.

«Защита работников и самозанятых в условиях новой экономики, гарантированный минимальный доход и адресная помощь всем нуждающимся, развитие местного самоуправления и внедрение практик народного бюджета, доступная и качественная медицина, развитие сельских территорий, экология. Все это станет частью партийной программы, направленной на повышение качества жизни людей», - резюмировал Турчак.

https://aif.ru/politics/russia/narodnaya_programma_v_edinoy_rossii_bolshoe_vnimanie_udelyat_socialke

14.10.2020

Отличники для образования: студентам разрешили вести уроки в школах

Но доверят миссию не всем

На текущей неделе вступил в силу приказ Минпросвещения, разъясняющий порядок, по которому старшекурсники могут преподавать в школах, не дожидаясь получения диплома. Летом соответствующий **закон** подписал президент Владимир **Путин**. Если соблюсти несколько условий, то грызть гранит науки можно и под руководством четверокурсников. Что подразумевают под собой нововведения и можно ли таким образом решить проблему дефицита учителей в школах - разбирались «Известия».

Ждут успешных

Согласно утвержденному Минпросвещения порядку, первый фильтр для преподавания в школах выглядит так: к педагогической деятельности допустят только тех студентов вузов, которые успешно прошли промежуточную аттестацию как минимум за три года обучения по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки». Можно преподавать и с третьего курса, но только в дополнительных кружках и секциях по направлению своей подготовки при условии успешной сдачи аттестаций за два года. И это касается учащихся любых вузов. Так, студент технического вуза сможет вести, к примеру, кружок робототехники уже с третьего курса.

В пакет документов, который будущий молодой учитель должен принести в школу, входят паспорт, СНИЛС, трудовая книжка (если это не первое место работы), справка об успеваемости, для военнообязанных военный билет или призывное удостоверение, а также характеристика из вуза, где будущий преподаватель по основным или дополнительным дисциплинам сейчас учится. При этом, если какого-то документа не будет или у кандидата есть ограничения к занятию педагогической деятельностью, руководство школы вправе вернуть все бумаги и отказать в **трудоустройстве**.

Успешные кандидаты, подавшие полный пакет документов, должны будут пройти обязательное собеседование с работодателем. По его итогам и решат, подходит студент для этой работы или ему еще рановато учить других.

К слову, на студентов, претендующих на должность учителя, распространяются те же требования, что и к дипломированным педагогам. Например, к преподаванию не допустят людей с темным прошлым, то есть имеющих судимость. Как отмечал ранее спикер **Госдумы** Вячеслав Володин, **закон** позволит отчасти восполнить кадровый дефицит, в том числе временный.

«В школах, - отмечал спикер нижней палаты парламента, - особенно в сельской местности, учителей не хватает, в первую очередь предметников - по иностранным языкам и информатике. А бывают случаи, когда в середине года



учитель увольняется или уходит в декретный отпуск. Подыскать замену в такой период сложно, а оставить класс без учителя нельзя».

Очередей не будет

По данным «Общероссийского народного фронта», в прошлом году половина опрошенных учителей (опрос проводился среди более 3 тыс. педагогов из 83 регионов) заявили о дефиците предметников. Чаще всего говорят о нехватке преподавателей математики (34%), иностранного (32%) и русского языков (25%), учителей начальных классов (24%) и физики (18%). 36% респондентов отметили, что не хватает одного-трех педагогов; 10,6% опрошенных говорили о дефиците четырех-шести учителей; 0,4% заявили, что требуется до 10 человек. Говорили о нехватке педагогов как в селах (54%), так и в городах (50%).

«Перевод на дистанционное обучение из-за угрозы распространения коронавируса еще больше увеличит нагрузку на учителей, так что решение привлечь к преподаванию студентов абсолютно правильное», - отмечал в интервью «Парламентской газете» первый заместитель председателя комитета Госдумы по образованию и науке Олег Смолин. По его словам, вряд ли стоит ожидать массового прихода старшекурсников в школы, на это решатся только самые подготовленные.

Учитель русского языка и права, сопредседатель межрегионального профсоюза работников образования «Учитель» Всеволод Луховицкий в беседе с «Известиями» отмечает, что **закон** школе на благо.

«В нашей ситуации, когда учителей резко не хватает даже в крупных городах, когда учительство очень быстро стареет, разумеется, надо дать возможность тем единицам, которые хотят поработать в школе. Даже если придут всего 100 человек, это всё равно полезно: может быть, 15 из них останутся в школе», - говорит Всеволод Луховицкий. По словам эксперта, «было бы еще разумнее разрешить преподавать не только студентам педагогических вузов, а вообще студенту любого вуза, окончившему хотя бы третий курс».

«Ожидаю ли я массового прихода студента в школу? Нет. Потому что значительная часть студентов, обучающихся в педагогических университетах, с самого начала поступает в них совсем не для того, чтобы работать в школе, а просто для того, чтобы получить высшее образование, - говорит эксперт. - Так было всегда. В 1974 году, когда я поступил в педагогический институт, большая часть моих однокурсников с первого курса говорила: да никогда в жизни мы в школу работать не пойдём!»

Не верит в массовый приток по всем школам России и заслуженный учитель РФ Евгений Ямбург, хотя в беседе с «Известиями» эксперт отмечает, что в школе студенты «закаляются и наряду с теоретическими знаниями получают очень важные компетенции, необходимые для работы с современными детьми». При этом закалку заслуженный учитель РФ упоминает не просто так. Приводит данные:

«Исследования академика Сопкина показали, что «выжигание» в профессии учитель в 2,5 раза выше, чем в МВД, где имеют дело с преступниками. Поэтому не каждый может работать», - замечает Евгений Ямбург.

В паре с наставником

Есть и другая проблема: как и в школе преподавать, и учебу в вузе не запустить? По словам Всеволода Луховицкого, в работе в сельской школе совместить и то и другое будет трудно.

«В очень многих пединститутах не бакалавриат и магистратура, а специалитет, то есть учатся пять лет. Предположим, человек отучился три года, он пойдет преподавать в школу, но понятно, что он одновременно будет учиться. И каким образом он это совместит в селе? - рассуждает эксперт. - Понятно, что это подойдет для крупных городов, крупных педагогических университетов. Я думаю, что студенты, которые пойдут работать в школы, будут ориентироваться не на то, чтобы брать большую нагрузку, работать в полной мере. Они пойдут в школы, чтобы, с одной стороны,



попробовать что это такое (и это очень полезно), а с другой стороны, заработать немного денег. Хотя понятно, что эта подработка по сравнению с любой другой, которой может заниматься студент, ничтожна».

Президент Всероссийского фонда образования Сергей Комков все-таки считает, что в какой-то степени дефицит учителей будет закрыт и приход молодого педагога будет на пользу не только коллегам: студент почувствует атмосферу школьной жизни, познакомится с детьми, поймет, действительно ли это его стезя, а для детей это будет как свежая волна.

«Когда приходит молодой учитель, это сразу вызывает интерес, - говорит эксперт в беседе с «Известиями», отмечая, что студенту будет необходим наставник из числа учителей. - Должно быть организовано наставничество. Допустим, если студент идет преподавать историю, то в школе должен быть учитель истории, который сможет каким-то образом проконтролировать, подсказать и помочь этому старшекурснику, так же как и по другим дисциплинам. Надо быть предельно аккуратными: если бросить студента на произвол судьбы без контроля и наставничества, то мы можем получить обратный эффект».

<https://iz.ru/1072818/elena-motrenko/otlichniki-dlia-obrazovaniia-studentam-razreshili-vesti-uroki-v-shkolakh>

14.10.2020

Россияне назвали идеальную продолжительность новогодних каникул

Сервис Superjob провел опрос и узнал, сколько, по мнению россиян, должны длиться новогодние праздники. Об этом сообщил RT.

Десяти дней, по мнению 31% опрошенных, достаточно для отдыха на Новый год. Еще 18% людей назвали продолжительность от одного до трех дней. Еще 14% предпочли бы, чтобы новогодние каникулы длились от четырех до шести дней.

Отдыхать целую неделю хотели бы девять процентов респондентов, а шесть процентов - две недели. Столько же участников опроса готовы и вовсе не отдыхать на Новый год. Три процента опрошенных хотят отдыхать восемь - девять дней, и еще столько же выбрали вариант от 11 до 13 дней. Десять процентов респондентов заявили, что им все равно на количество выходных дней.

Всего, как отмечается, в опросе приняли участие 1,6 тысячи человек.

Ранее **Минтруд** подготовил проект проставления правительства России о переносе выходных дней в будущем году. Так, 31 декабря хотят сделать выходным днем, а отдыхать россияне будут с 1 по 10 января. Выходные дни 2 и 3 января предлагают перенести на 5 ноября и 31 декабря.

<https://ria.ru/20201014/kanikuly-1579694063.html>

13.10.2020

Комитет Госдумы поддержал продление заморозки накопительной пенсии до конца 2023 года

Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов на заседании во вторник рекомендовал нижней палате принять в первом чтении правительственные законопроекты о продлении заморозки накопительной части пенсии еще на год, до конца 2023 года, и увеличении ожидаемого периода выплаты (срока дожития) на полгода - до 264 месяцев. Об этом ТАСС сообщил глава комитета Ярослав Нилов.

"Большинство членов комитета поддержали и продление заморозки, и ожидаемый период выплаты накопительной пенсии", - сказал Нилов, подчеркнув, что сам воздержался при голосовании за продление заморозки.



Оба документа, отметил депутат, являются бюджетообразующими. "Параметры бюджета сверстаны исходя из предположения, что эти вопросы будут поддержаны", - пояснил он.

Говоря о сроках **принятия** инициатив, парламентарий указал на отсутствие необходимости в их "синхронизации" с **рассмотрением** проекта федерального бюджета, первое чтение которого запланировано на 29 октября. "Самое главное, чтобы все эти **законопроекты** получили согласие **Совета Федерации** и были подписаны президентом до 1 января", - заключил Нилов.

С 2014 года отчисления в накопительную часть в размере 6% от заработной платы россиян направляются в страховую часть на выплаты нынешним пенсионерам. Согласно действующему **законодательству**, эта норма действует до 2022 года включительно. Согласно финансово-экономическому обоснованию, реализация **законопроекта** приведет к уменьшению трансферта из федерального бюджета в бюджет Пенсионного фонда РФ в 2023 году на 669,3 млрд рублей.

<https://tass.ru/ekonomika/9707861>

13.10.2020

Треть сотрудников офисов в России заявили, что не хотят работать в маске и перчатках

Свыше 60% считают для себя идеальным смешанный формат работы: часть недели на удалёнке, часть - в офисе.

Сотрудники **российских** организаций, которые работают в офисах, уже начали привыкать к удалёнке. Как сообщают "Известия", ссылаясь на опрос сервиса HH.ru, 83% опрошенных заявили, что им комфортнее трудиться в домашних условиях.

Среди причин того, почему людям не хочется возвращаться в офис, 44% опрошенных рассказали, что боятся за своё здоровье, а ещё 32% отметили, что не хотят работать в маске и перчатках.

Кроме того, согласно данным опроса сервиса Superjob, к осени стало меньше желающих вернуться в офис после окончания пандемии. Эту идею поддерживает 47% респондентов, а в апреле было 66%. Около трети опрошенных (36%) считают, что дома работают эффективнее, нежели в офисе, 34% не заметили разницы. Добавим, что 32% сотрудников, отвечая на вопрос, как изменилась нагрузка при работе на удалёнке, отметили, что обязанностей стало меньше, 37% - что ничего не изменилось.

По данным HH.ru, 30% работников положительно отнеслись к новости о повторном возвращении домой после прихода в офис, негативно эту информацию восприняли 18% граждан. А 76% при возвращении летом на рабочее место поняли, что трудиться в домашних условиях было лучше.

Стоит отметить, что практически две трети респондентов (65%) считают для себя идеальным смешанный формат работы: часть недели на удалёнке, часть - в офисе.

<http://life.ru/p/1349793>