

Мониторинг средств массовой информации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

16 апреля 2024



Содержание

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
16.04.2024 В Петербурге пьяный водитель на каршеринге насмерть сбил сотрудника "Мостотреста"	4
16.04.2024 Охранники напали на съемочную группу в Красногорске, возбуждено дело	4
15.04.2024 В ДНР после сброса боеприпаса с украинского БПЛА погиб сотрудник топливной компании	4
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	5
13.04.2024 Бунтующим сотрудникам «Авиалесоохраны» начали выдавать тушёнку вместо денег	5
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	5
15.04.2024 Почему российские больницы тонут в долгах и тянут за собой врачей	5
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ	8
16.04.2024 Иностранцев будут активнее учить российским традициям	8
16.04.2024 ВЦИОМ: за 15 лет в России улучшилось отношение к мигрантам	10
15.04.2024 В Крыму в 2024 году запретили нанимать мигрантов в 35 сферах деятельности	11
Т.А. ГОЛИКОВА	12
16.04.2024 Прогноз потребности экономики РФ в кадрах подготавлят к концу года	12
16.04.2024 В нацпроект "Кадры" включат привлечение в экономику молодежи и пенсионеров -Голикова	13
16.04.2024 Голикова: В начале мая будет пересмотрен порядок целевого набора	13
16.04.2024 Голикова сообщила об увеличении количества молодых соискателей	14
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	14
16.04.2024 В РФ к 2028 году модернизируют все центры занятости - Котяков	14
16.04.2024 Пенсионеры спасут белорусскую промышленность	14
15.04.2024 Российская газета (rg.ru) Минтруд разъяснил порядок увольнения предпенсионеров	16
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	17
16.04.2024 На Камчатке директор школы принял на работу сотрудника без документов	17
16.04.2024 Амурчанин потерял зрение на работе и выиграл в суде 700 тысяч рублей компенсации	17
16.04.2024 Два работника пострадали в результате обрушения строительных лесов в Дзержинске	17
16.04.2024 ОАО «РЖД» оштрафовали на нарушения охраны труда при обучении тульских железнодорожников ..	17
15.04.2024 Госинспекция труда расследует гибель человека на деревообрабатывающем предприятии Карелии ..	18
15.04.2024 Ярцевский льнозавод восстановил трудовые права 24 смолян ..	18
ПРОФСОЮЗЫ	19



16.04.2024 Всемирный день охраны труда пройдет под лозунгом «Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда».....	19
15.04.2024 На АВТОВАЗе сформирована программа по улучшению условий труда	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	20
16.04.2024 Совфед поддержал законопроект, уточняющий подход к служебным контрактам госслужащих	20
16.04.2024 Россияне среднего и старшего возрастов рассказали, на кого готовы переобучиться	21
16.04.2024 В Татарстане предложили содействовать трудоустройству молодежи в ОПК	22
15.04.2024 Кабмин поддержал законопроект о двойной пенсии для детей-инвалидов бойцов СВО	23



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

16.04.2024

В Петербурге пьяный водитель на каршеринге насмерть сбил сотрудника "Мостотреста"

На Литейном мосту в Петербурге произошло ДТП, в результате которого **погиб работник** мостовой службы. Происшествие случилось в ночь на вторник, 16 апреля. По словам свидетелей, водитель на каршеринге сбил ограждение и 68-летнего сотрудника охраны "Мостотреста", когда тот выставлял заграждения. Момент аварии попал в объектив камеры наблюдения. В результате столкновения автомобиль получил серьезные повреждения, лобовые стекла машины разбились от удара. Полиция уже начала расследование данного случая. Водителя обвиняют в убийстве и нарушениях правил дорожного движения. Есть подозрение, что он употреблял наркотики и алкоголь перед происшествием.

<https://gosrf.ru/v-peterburge-pyanyj-voditel-na-karsheringe-nasmert-sbil-sotrudnika-mostotresta>

16.04.2024

Охранники напали на съемочную группу в Красногорске, возбуждено дело

Охранники строящегося объекта напали на съемочную группу одного из федеральных каналов во время съемки репортажа в подмосковном Красногорске, возбуждено уголовное дело о воспрепятствовании журналистской деятельности, сообщается в Telegram-канале СК России. Отмечается, что на федеральном канале вышел сюжет о том, что в Московской области застройщик прибрежной зоны реки Синички нарушает природоохранное законодательство. По данному факту подмосковным главкомом СК РФ расследуется уголовное дело по ст. 246 УК РФ (нарушение правил охраны окружающей среды при производстве работ). "Во время съемки очередного сюжета по данной теме в одном из поселков Красногорского городского округа Московской области со стороны охранников строительного объекта было совершено нападение на съемочную группу федерального телеканала. Разбита аппаратура, травмы получили оператор и корреспондент. Жители соседних поселков также жалуются, что охранники строительного объекта необоснованно применяли и к ним физическую силу", - говорится в сообщении. По факту воспрепятствования законной профессиональной деятельности журналистов возбуждено уголовное дело по ч. 3 ст. 144 УК РФ. Председатель СК России Александр Бастрыкин дал поручение руководителю подмосковного главка представить доклад. Позже в Telegram-канале прокуратуры Московской области уточнили, что **получившие травмы** члены съемочной группы - **сотрудники** телеканала "Россия". Также отмечается, что прокуратура Подмосковья взяла на контроль ход и расследование дела.

<https://realty.ria.ru/20240416/sk-1940317356.html>

15.04.2024

В ДНР после сброса боеприпаса с украинского БПЛА погиб сотрудник топливной компании

Водитель газовоза, **сотрудник** предприятия "Республиканская топливная компания" **погиб** после сброса боеприпаса с украинского беспилотника. Об этом сообщил глава Донецкой Народной Республики (ДНР) Денис Пушилин.

"Сегодня в Центрально-Городском районе Горловки в результате сброса боеприпаса с украинского беспилотника **погиб** водитель газовоза, **сотрудник** ГУП ДНР "Республиканская топливная компания". Повреждены два жилых домостроения в Петровском районе Донецка, спортивный комплекс в Новотроицком, газовоз в Центрально-Городском районе Горловки", - написал Пушилин в своем телеграм-канале.



Он добавил, что зафиксировано 13 обстрелов со стороны Вооруженных сил Украины, выпущено 34 боеприпаса, применялась ствольная артиллерия калибром 155 мм, в том числе кассетного типа, ударные БПЛА. "Под огнем Донецк, Горловка, Волновахский район", - сообщил он.

ТАСС - Мировые новости

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

13.04.2024

Бунтующим сотрудникам «Авиалесоохраны» начали выдавать тушёнку вместо денег

Свердловские власти решили удивить бунтующих сотрудников «Авиалесоохраны» необычной формой выплат — вместо дополнительных денег им была выдана тушёнка сомнительного качества. Пожарным этой службы было распределено почти 9 тысяч банок консервов, которые даже животные отказывались есть.

«После забастовки Минприроды отправило пожарным почти 9 тысяч банок консервов. Те, кто успел попробовать, не нашли внутри мяса — только прожилки. Подгон не оценила даже местная кошка», — сообщает ТГ-канал Ural Mash.

Из-за жалоб на качество продукции и недовольства сотрудников она была изъята. Один из работников «Авиалесоохраны» снял видео о такой «выдаче», которое было быстро распространено внутри рабочих чатов. Канал опубликовал запись с ситуацией. После действий сотрудника начальство выразило ему недовольство, вследствие чего у него произошел инсульт.

Отметим, что в апреле текущего года **сотрудники «Авиалесоохраны»** устроили **забастовку**, угрожая не выезжать на тушения лесных пожаров до удовлетворения их требований о повышении заработной платы. Власти ответили на протесты парашютистов-пожарных обещанием увеличить их заработную плату.

<http://0-1.ru/?id=120404>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

15.04.2024

Почему российские больницы тонут в долгах и тянут за собой врачей

По последним данным с каждым годом размер просроченной кредиторской задолженности больниц по всей стране увеличивается. В период с 2019 по 2021 годы просрочка выросла на 50%. По данным счётной палаты, на 2023 год она составила 15,4 млрд рублей.

Сейчас множество больниц оказываются в плачевых ситуациях из-за просрочек по выплатам долгов. Например, в Костромской области в городе Шарья у окружной больницы, обслуживающей треть жителей региона, были заблокированы счета. Врачи массово увольняются, а население остаётся без медицинской помощи, ведь другой больницы там просто нет. До соседних медицинских учреждений - 300 км.

Городская станции скорой помощи Владимира была вынуждена отменить стимулирующие выплаты работникам из-за просрочек по кредиторским задолженностям. В ситуацию вмешалась местная прокуратура и потребовала сохранить премии.

Проблемой кредиторских задолженностей еще несколько лет назад озабочился президент Владимир Путин в поручении Пр-27, п. 6. от 08.01.2020: « Рекомендовать высшим должностным лицам (руководителям высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской



Федерации провести анализ причин образования просроченной кредиторской задолженности государственных и муниципальных медицинских организаций и разработать меры, направленные на недопущение такой задолженности в дальнейшем».

Каждая больница получает деньги от страховых компаний за оказанную услугу, а также имеет подушевое финансирование, которое зависит от количества прикрепленного населения. Причём ФОМС сам диктует правила игры и устанавливает тарифы по оплате.

Основной статьей расхода всего бюджета являются зарплаты персоналу (70%), а также лекарства, оборудование, жилищно-коммунальные услуги. При невозможности заплатить в срок по перечисленным выше обязательствам у больниц возникают просроченные кредиторские задолженности. Чтобы её сократить, некоторые статьи расходов могут урезать.

«На врачей кредиторская задолженность влияет уменьшением заработной платы. На пациентов снижением качества лечения, закупкой более дешевых аналоговых препаратов и расходного материала», - рассказывает главврач одной из российских больниц.

Причём первыми под удар попадает средний медицинский персонал, рассказывает главврач одной из больниц: «Уменьшить затраты можно путем сокращения среднего медицинского персонала и переведения его на немедицинские должности с оплатой лишь МРОТ. При этом в поликлиниках врачам придется работать без среднего медицинского персонала. А средний медицинский персонал оставлять только на работы, непосредственно связанные с медицинской деятельностью».

Кто в зоне риска

«Основная причина образования просроченных кредиторских задолженностей - в разнице стоимости медпомощи в больницах 1, 2 и 3 уровней. В ЦРБ нет возможности проводить услуги, которые хорошо оплачиваются по тарифам, и зарабатывать деньги. Система ОМС не способна обеспечивать больницы с населением менее 15 тыс. человек», - рассказал главврач.

Под удар попадают больницы первичного звена, у которых может меняться количество прикрепленного населения и имеется кадровый дефицит.

«В больницах на крайнем севере проблемы еще острее. С 2017 года было принято решение конституционного суда о том, что МРОТ в этих регионах должен быть с коэффициентом 2,3. Больницам приходится доплачивать разницу, ведь тарифы ОМС по коэффициентам для таких больниц не пересчитываются», - рассказывает главврач одной из больниц на крайнем севере.

Низкие тарифы или уровень компетенций главврачей?

Депутат государственной думы, эксзамминистра финансов РФ Айрат Фаррахов отмечает, что есть субъекты и больницы, у которых просроченных платежей нет. Также эксперт говорит, что за его восьмилетний опыт работы министром здравоохранения республики Татарстан у больниц региона не было просроченной кредиторской задолженности.

Эксперт считает, что главная причина возникновения задолженности - это низкий уровень финансового управления. Причём не только главного врача, но и тех, кто управляет отраслью и формирует программу государственной гарантии.

«Проблема главврачей - в отсутствии у них профильного экономического и юридического образования. Большинство главврачей не разбираются в финансах, бухучете, плане финансово-хозяйственной деятельности. Данный факт приводит к неспособности правильно анализировать и планировать финансовую деятельность учреждения», - рассказывает главврач.



Однако не всегда дело в главвраче. Тарифы по оплате с каждым годом растут, однако инфляция тоже не дремлет.

«Мы видим, что уровень субвенции субъектам РФ на переданные полномочия в сфере ОМС растет в реальном режиме, в номинальном режиме примерно на 14%. Тарифы поставщиков растут ежегодно не более чем на инфляцию, а просроченная кредиторская задолженность увеличивается», - отметил Айрат Фаррахов.

Низкий уровень подушевых нормативов и тарифов за оплату медицинской помощи не покрывают полностью расходы медицинских организаций. На недостаточный уровень тарифов в системе ОМС неоднократно указывала Счетная палата.

К сожалению, страховые компании могут накладывать штрафы, это ещё больше сокращает поток финансов.

«Вы знаете, многие субъекты жалуются на значительные штрафные санкции от страховых компаний. Я хочу отметить, что в Татарстане и, на сколько я знаю, в Москве такого никогда не было. Мы этим управляли», - пояснил Айрат Фаррахов.

Не выполнил - плохо. Перевыполнил - еще хуже. Если план по оказываемой медицинской помощи перевыполняется, то страховые за это «премию» не дадут. Эти услуги больнице не всегда будут оплачены. При этом она сама потратила деньги на её оказание, на зарплаты, на расходники. К примеру, с такой проблемой столкнулись больницы культурной столицы. По разным данным они недополучили более 4 млрд рублей за предыдущий год. Больницам Санкт-Петербурга приходится уменьшать количество плановых операций, а пациенты вынуждены ожидать их длительное время.

Дополнительное финансирование

«Просроченная кредиторская задолженность образуется из-за недофинансирования в системе ОМС. Каким-то больницам просто необходимо дополнительное финансирование из областного или федерального бюджетов», - считает главврач одной из больниц.

Действительно, часть больниц, которые попадают в «зону риска» просто не способны свести дебет с кредитом в имеющихся условиях. Для них должно быть выделено дополнительное финансирование или же должна быть пересмотрена система финансирования.

Оптимизация как выход?

Когда медицинская организация не обеспечивается объемами в соответствии с ее мощностью, возникают серьезные финансовые риски, так как она продолжает нести так называемые «постоянные» расходы.

«Очень многие сегодня считают оптимизацию, которая была проведена в 2010-е годы, неверной. Я так не считаю! Оптимизация - это поиск нового состояния. Проведенная тогда оптимизация позволила повысить эффективность здравоохранения. Закрывались и объединялись неэффективные больницы, участковые больницы. Сеть учреждений становилась более сбалансированной. Просто этот вопрос надо было всегда обсуждать с населением. Надо объяснять людям для чего это делалось», - сказал Айрат Фаррахов.

Одной из причин образования просроченной по кредиторской задолженности эксперт видит в несвоевременном проведении оптимизации.

«Численный состав прикрепленного населения меняется, плановые мощности медицинских организаций не соответствуют фактическим. В отсутствие управленческих решений это приводит к тому, что медицинская сеть становится просто не рациональной. Бездействие руководства в этой ситуации приводит к тому, что мед учреждение начинает наращивать свою кредиторскую задолженности. Поэтому



здесь очень важна гибкость руководства в отрасли: главного врача, органа управления здравоохранением субъекта», - говорит он.

В заключение

«Возникающая в больнице кредиторская задолженность также связана с недостаточным обеспечением источниками финансового обеспечения этих учреждений из регионального бюджета. Кроме этого неэффективной системой менеджмента со стороны руководства отрасли. Неспособностью принимать непопулярные решения руководством больниц по приведению в соответствие штатного расписания», - заключает Айрат Фаррахов.

«Просторченная кредиторская задолженность - это фактически банкротное состояние. Это говорит о низкой финансовой устойчивости медицинской организации и здравоохранения субъекта. Поэтому надо быть во все колокола и решать эту проблему на уровне правительства субъекта. Тем более, что есть примеры, о которых я вам говорил, где этого можно вообще-то избежать», - считает Айрат Фаррахов.

Эксперт рассказывает о том, что в этом году государственная дума при принятии бюджета федерального фонда обязательного медицинского страхования (ФФОМС) в постановлении, к принятию бюджета прописала поручение к Министерству здравоохранения и ФФОМС провести работу с органами исполнительной власти субъектов РФ в сфере здравоохранения и территориальными ФОМС для повышения качества управления финансовыми ресурсами в системе ОМС в целях ликвидации просроченной кредиторской задолженности.

<https://medrussia.org/55218-pochemu-bolnici-tonut-v-dolgakh/>

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

16.04.2024

Иностранцев будут активнее учить российским традициям

Работа по интеграции и адаптации мигрантов пока остается на региональном уровне

Регионы включились в активную работу с приезжими. Экспериментальные курсы по адаптации мигрантов, стартовавшие в прошлом году в Перми, доказали, по мнению чиновников, эффективность и должны распространиться на другие субъекты. А в Ростовской области вопросами содействия социальной и культурной адаптации иностранцев займется спецкомиссия при местной администрации. По словам экспертов, миграционная политика остается полем деятельности госструктур, не придерживающихся единого к ней подхода.

В Федеральном агентстве по делам национальностей (ФАДН) сообщили об успехе пилотного проекта по социально-культурной адаптации иностранцев, который с прошлого года стартовал в ряде регионов (Московской области, Калининграде, Перми, Краснодарском крае и Якутии).

Речь идет о специальных курсах, где мигрантов знакомили с основами российского законодательства, разъясняли порядок оформления документов и нормы поведения в российском обществе. Как отметили в ФАДН, подавляющее большинство иностранцев (90%) остались довольны экспериментом, и теперь проект хотят распространить и на другие субъекты РФ.

Кстати, согласно плану реализации Концепции государственной миграционной политики, рассчитанной до 2025 года, уже к осени этого года должен появиться специальный адаптационный курс для иностранцев, а регионам поручено подготовить собственные его составляющие «с учетом национально-культурных особенностей».



При этом эксперты уже не раз отмечали, что единый закон об адаптации иностранных граждан так и не принят, есть мнение, что это связано с тем, что на этапе межведомственных обсуждений возникло множество противоречий, о которых представители ФАДН и МВД не смогли договориться. Сейчас же задачи по адаптации и интеграции приезжих остались вне поля деятельности силового ведомства, а у ФАДН нет территориальных органов, чтобы полноценно заниматься этим вопросом. Потому их и отдали на откуп регионов, а те уже действуют по своему усмотрению.

Как раз накануне в правительстве Ростовской области сообщили о появлении межведомственной комиссии по адаптации мигрантов, в состав которой войдут региональные чиновники и сотрудники правоохранительных органов. Задача такой комиссии состоит в том, чтобы привить иностранным гражданам традиционные российские духовно-нравственные ценности и помочь в освоении русского языка. «Для конструктивного приспособления мигрантов к новым для них условиям жизни и общественным отношениям», что должно привести к их «правопослушному и культурно-адекватному поведению».

Как подчеркнул в беседе с «НГ» член президентского Совета по правам человека (СПЧ) Александр Брод, сама по себе идея создания комиссии заслуживает внимания и мониторинга опыта ее работы. «Как раз планировал въезд в Ростовскую область, будет повод заняться и этим вопросом», – сказал он. По его словам, тема адаптации мигрантов чрезвычайно актуализировалась в последнее время, и многие понимают, что это серьезная и не решенная до сих пор проблема. Законодательного обеспечения данной темы на федеральном уровне нет, подтвердил эксперт, регионы понимают ее каждый по-своему, а нередко и отрекаются от нее вовсе или ограничиваются формальными отчетами. «Убежден, что нужны типовые стандарты, нормативы по теме адаптации мигрантов для регионов, система оценки эффективности процесса, оперативная перенастройка в случае выявления перекосов», – подчеркнул собеседник «НГ».

Необходимы, по его словам, и единые учебные курсы, и подготовленные специалисты, которые будут осуществлять учебный процесс и консультирование мигрантов, обязательно подключение профильных НКО. По прошествии времени ряд экспертов начинают говорить и о том, что ликвидация ФМС была ошибкой. Вопросами миграционной политики, продолжает Брод, должны заниматься профессионалы, вплоть до подготовки законопроектов. В то же время, с его слов, регионы начинают осознавать остроту проблемы: рабочие руки нужны в сфере строительства, ЖКХ, сельском хозяйстве. Вместе с тем растут и криминализация мигрантов, и мигрантофобия. «Нужны новые подходы, чтобы мигранты не разбегались, и законы старались соблюдать, и к работе были подготовлены», – подытожил собеседник «НГ».

В то же время общественники уже не раз критиковали нынешнюю модель миграционной политики, заключающуюся в том, чтобы извлечь как можно больше прибыли, а все сопутствующие риски и особенности (особенно то, что, скажем, связано с межнациональными отношениями, взаимодействием с принимающим обществом, знанием иностранцами русского языка, культуры, а также уровня преступности) не интересуют тех, кто собственно и привлекает гастарбайтеров в нашу страну. Вот и эксперт в сфере миграции Асилбек Эгембердиев заметил, что создание тех же адаптационных центров, чтобы они реально приносили пользу, потребует серьезных затрат. Ведь, по сути, «это комплексные мероприятия, включая информирование, обучение, социально-культурные проекты», одними семинарами тут не обойтись. И опять возникает вопрос – кто всем этим будет заниматься, насколько обучение будет профессиональным и прозрачным для контролирующих органов? В крупных городах, заметил он, они и вовсе не нужны, так как «мигранты постоянно заняты работой». Единственный правильный выход, с его слов, – заниматься адаптацией в странах исхода. А еще предусмотреть ответственность бизнеса, который лоббирует в том числе нелегальных иностранных граждан.

Есть и такое мнение, что адаптационная система сможет заработать только в том случае, если для массовой внешней миграции будут установлены по-настоящему действенные фильтры, вплоть до



введения визового режима. А сама она станет адресной, срочной и возвратной, конечно, без возможности привезти с собой членов семьи. А вот создание подобных комиссий, считает доцент РАНХиГС, член экспертного совета отделения Всемирного русского народного собора по Москве Михаил Бурда, абсолютно бесперспективный и показушный шаг. «Опять куча разных общественников, фестивали плова и конкурсы тюбетеек. Эти практики уже неоднократно проходили, и они доказали свою неэффективность», – возмутился эксперт.

Сам он считает, что надо выделить **трудовую миграцию**, где работник приезжает, отрабатывает и уезжает. Никаких родственников он с собой привозить не должен, это должно быть категорически запрещено. Русский язык такой мигрант учит дома, потому что если он не может говорить, читать, то как он будет работать? Если же мы говорим о миграции постоянной в РФ, то тогда, с его слов, должны быть следующие критерии: этих мигрантов мы принимаем, например, тех, кто хочет стать россиянином не только по паспорту, но и ментально, культурно, служить новой родине, в том числе и в вооруженных силах. «А в противном случае зачем нам такие новые граждане, которые сидят на пособиях, не уважают наши законы и традиции?» – задается он вопросом. Комиссия, мол, этого не исправит. «Хватит уговаривать мигрантов, им надо ставить условия. Принимаете – приезжайте, нет – до свиданья», – подчеркнул Бурда.

При этом его возмутила идея этой комиссии поощрять мигрантов за хорошее поведение. «Как это выглядит? Если мигрант никого не избил, не изнасиловал, не продал наркотики, дадим ему премию? Это на дань похоже больше», – иронизирует он. Эксперт тоже убежден, что вся социокультурная адаптация должна проходить в государстве исхода и только там. Здесь это не работает. Метод пряника воспринимается мигрантским сообществом как слабость, «а на кнут сразу начинается плач Ярославны, неадекватные комментарии от представителей власти государства исхода мигрантов». «Резюмируя подобные комиссии – это очередной распил бюджетных средств на фестивали плова и содержание диаспоральных НКО», – подытожил он.

Независимая газета

16.04.2024

[ВЦИОМ: за 15 лет в России улучшилось отношение к мигрантам](#)

Глава ВЦИОМ Валерий Федоров: «Без мигрантов России крышка».

Вот прям так. И никак иначе. Правда, не совсем ясно, кто уполномочил главу госведомства, основная задача которого это проведение соцопросов населения, на такие громкие заявления, отмечает Дзен-канал "Об этом не говорят".

Как он сказал в большом интервью "Известиям":

Но есть и другой фактор: это наша демография, она у нас неважная. Это не особенность России, это общемировой тренд. Сейчас даже в Китае плохо стало с демографией. И в этой ситуации возникает вопрос: где брать рабочие руки? У нас в России сегодня уровень безработицы по типологии Международной организации труда 2,9%. Это очень мало, и это совсем не хорошо для бизнеса.

Причем проблемы не только у бизнесменов - и у государственных служб, и у социальных, и в системе образования. Один из экспертов на нашей конференции сказал, что раньше регионы боролись за инвестиции, а сегодня - за людей. Потому что выяснилось, что бизнесменов, готовых построить завод, больше, чем людей, готовых на этом заводе работать.

Поэтому, конечно же, иммигранты как трудовой ресурс - это спасение для нашего бизнеса. И если представить сценарий, на мой взгляд, абсолютно фантастический - закрытие границ для трудовой



иммиграции, это, конечно, тут же приведет к резкому росту зарплаты, с одной стороны, а с другой стороны, к резкому росту цен на вообще всё.

Конечно, антимиграционные настроения имеют место быть. Они, наверное, будут сохраняться всегда. Но экономика и демография сегодня говорят, что без иммиграции нам крышка. Поэтому, когда резонанс от таких терактов снижается, долгосрочный тренд более благожелательного, нормального, спокойного отношения к иммиграции восстанавливается.

Как интересно. Не автоматизация, не повышение производительности труда. Не повышение рождаемости коренного населения. О чём говорит Президент. А мигранты [иммиграция, про которую сказал Федоров - это въезд в страну граждан других стран или лиц без гражданства с какими-либо целями. На постоянное проживание или временное. Именно под таким разделом статистика записывает въезжающих в Россию **трудовых мигрантов**. Вот так "научно" он назвал массовый ввоз в Россию неквалифицированной рабочей силы].

Интересно, что интервью очень комплементарно составлено в адрес **трудовых мигрантов** и ведётся корреспондентом всю "дорогу" именно в таком ключе. То есть никоим образом не отражается волнующий вопрос незнания языка мигрантами, создание на территории нашей страны этнических анклавов, рост преступности в иммигантской среде - в первую очередь тяжких и особо тяжких преступлений. Обо всём этом корреспондент "Известий" тактично умалчивает в своих вопросах главе ВЦИОМ. Бизнес, бизнес и только бизнес.

Кстати, в высказываниях главы Федорова есть ещё одна очень интересная манипуляция. Он говорит про строительство заводов и про то, что на них не хватает рабочих рук и, мол, мигранты тут выручают. Хотя интересный момент заключается в том, что на современных заводах подавляющая часть мигрантов с их низкой квалификацией работать просто не сможет. Как показывает реальная жизнь, подавляющая часть **трудовых мигрантов** - после строек - работает в сфере обслуживания типа ритейла, на складах разных интерне-гигантов, в такси, официантами и т.п. И очень значительная часть из них находится в "серой зоне" российской экономики.

И да. Куда там глава ВЦИОМ предлагает брать иммигрантов на госслужбу и в систему образования, в социальную сферу? Страны, из которых едет подавляющая часть **трудовых мигрантов**, не блещают высоким уровнем в образовательной и социальной сфере. А с чего вообще их брать на российскую госслужбу - это вопрос вопросов. Может, начать их в первую очередь брать в силовые ведомства? Чтобы не мелочиться?

И ещё. Сторонники массового завоза мигрантов в Россию всё ещё ни разу с цифрами в руках не доказали экономическую целесообразность для страны такого завоза. В рублях и штуках выпуска какой-то продукции и т.п. Только манипулируют эмоциями.

http://vybor-naroda.org/vn_exclusive/260644-vciom-za-15-let-v-rossii-uluchshilos-otnoshenie-k-migrantam.html

15.04.2024

В Крыму в 2024 году запретили нанимать мигрантов в 35 сферах деятельности

Глава Республики Крым Сергей Аксенов сообщил о запрете в 2024 году на прием на работу мигрантов по 35 видам экономической деятельности, говорится в тексте указа главы региона, опубликованном в понедельник на портале правительства республики.

"Установить на 2024 год запрет на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Республики Крым, иностранных граждан, осуществляющих трудовую



деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности в соответствии с Перечнем отдельных видов экономической деятельности", - говорится в тексте указа.

В перечне 35 видов экономической деятельности, среди которых растениеводство и животноводство, производство пищевых продуктов и напитков, обеспечение электроэнергией, газом и паром, забор, очистка и распределение воды, сбор, обработка и утилизация отходов, обработка вторсырья, торговля оптовая и розничная кроме торговли автотранспортными средствами и мотоциклами, образование и культура и др.

В своем телеграм-канале Аксенов пояснил, что считает бесконтрольное нахождение **трудовых мигрантов** на территории республики и страны в целом недопустимым. "Трудовая миграция должна стать более контролируемой, а нарушители закона гарантированно выдворяться за пределы России", - отметил глава региона.

Он сообщил, что власти Крыма планируют до 1 мая подготовить законодательные инициативы об ужесточении мер воздействия и ответственности, вплоть до уголовной, за нарушение порядка пребывания и последующего выдворения иностранцев, нарушивших российские законы.

По его словам, на сегодняшний день в Крыму правоохранителями выявлено более 500 человек, которые нарушили миграционное законодательство. Из них порядка ста - незаконно работали.

ТАСС - Российские новости

Т.А. ГОЛИКОВА

16.04.2024

Прогноз потребности экономики РФ в кадрах подготовят к концу года

Пятилетний прогноз кадровой потребности экономики России будет подготовлен к концу 2024 года, сообщила вице-премьер Татьяна Голикова.

"Основную роль будут играть меры по формированию и ежегодному обновлению прогноза рынка труда на пятилетний период, исходя из потребностей экономики. Уже в этом году мы к концу года, то есть к старту нового нацпроекта "Кадры", подготовим соответствующий обновленный прогноз кадровой потребности", - сказала Голикова на пленарной сессии Форума национальных приоритетов на выставке "Россия" (ВДНХ) во вторник.

Вице-премьер отметила, что кадровый прогноз будет ежегодно меняться в зависимости от потребностей экономики.

Она также сообщила об основных направлениях работы нового нацпроекта "Кадры", который начнет реализовываться с 2025 года. Среди направлений работы: создание системы управления кадровым обеспечением экономики, поддержка занятости отдельных групп соискателей, создание условий для эффективного привлечения работников, подготовка кадров для развития ключевых отраслей экономики как в системе высшего образования, так и в "Профессионалитете". Еще одним направлением нового нацпроекта станет создание сети современных кампусов не только в вузах, но и в колледжах.

Вице-премьер также сообщила, что в апреле - мае будет подготовлен новый документ о целевом приеме, а также о том, как можно попасть на обучение в рамках целевого набора.

Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков в сентябре прошлого года заявлял о потребности российской экономики в кадрах к 2030 году в более чем 73 млн человек. По его данным, наибольшая потребность сложится в обрабатывающей промышленности, а также в научно-исследовательской деятельности и ИТ.



Позднее **Голикова** говорила, что России потребуется дополнительно 2 млн работников к 2030 году, наибольшая потребность сложится в сфере обрабатывающего производства, а также транспорте и логистике.

Президент РФ Владимир Путин в ходе ежегодного послания федеральному собранию объявил о запуске в России пяти новых нацпроектов ("Семья", "Кадры", "Молодежь России", "Экономика данных", "Продолжительная и активная жизнь"). Позднее вице-премьер Татьяна **Голикова** сообщила что они начнут реализовываться с 1 января 2025 года, за исключением нацпроекта "Молодежь России", реализацию которого планируется начать уже в 2024 году.

<https://www.interfax.ru/russia/956076>

16.04.2024

В нацпроект "Кадры" включат привлечение в экономику молодежи и пенсионеров -Голикова

Новый национальный проект "Кадры" будет включать в себя меры по привлечению в экономику отдельных категорий потенциальных работников. Это выходящие из декрета мамы, люди с ограниченными возможностями здоровья, молодежь и лица старшего возраста, сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**.

"В национальном проекте кроме прогноза, кроме подготовки кадров и изменений инфраструктуры, также предлагаются еще и меры по привлечению в экономику отдельных категорий потенциальных работников. Это выходящие из декретных отпусков мамы, люди с ограниченными возможностями здоровья, молодежь, лица старшего возраста, которые хотят находиться на рынке труда", - сказала она на Форуме национальных приоритетов "Возможности будущего: кадры" на площадке Международной выставки-форума "Россия".

Согласно данным из ее презентации, также в нацпроект войдет повышение трудовой мобильности и комплексная модернизация центров занятости.

Международная выставка-форум "Россия" проходит с 4 ноября 2023 года на ВДНХ в Москве. Ее организовали для демонстрации важнейших достижений страны в разных отраслях экономики, свои экспозиции представили все 89 российских регионов. ТАСС - генеральное информационное агентство форума.

ТАСС - Российские новости

16.04.2024

Голикова: В начале мая будет пересмотрен порядок целевого набора

В начале мая будет утвержден обновленный порядок приема выпускников школ в вузы и ссузы, сообщила заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова на пленарной сессии "Возможности будущего: кадры" дня национальных проектов "Кадры".

Заказчикам целевого обучения планируется дать время до 10 июня для размещения заявок на портале **"Работа в России"**. До 20 июня абитуриенты смогут откликнуться на заявки работодателей. Это можно будет сделать как на портале **"Работа в России"**, так и письменно.

Сейчас в программе "Профессионалитет" 1600 предприятий-партнеров. В 2024 году образование закончат первые 137,9 тыс. выпускников. До 2030 году программа должна подготовить по запросу работодателей 1 млн молодых специалистов.

<https://rg.ru/2024/04/16/golikova-v-nachale-maiya-budet-peresmotren-poriadok-cesslevogo-nabora.html>



16.04.2024

Голикова сообщила об увеличении количества молодых соискателей

Увеличение доли самых молодых соискателей отметила заместитель председателя Правительства РФ Татьяна **Голикова** на пленарной сессии "Возможности будущего: кадры" для национальных проектов "Кадры".

"У нас растет численность соискателей от 15 до 29 лет. И здесь наше демографическое окно возможностей. Это то, во что мы с вами должны вложить соответствующий ресурс и достойно подготовить молодых людей", - сообщила Татьяна **Голикова**. Она отметила, что именно они в ближайшее время будут формировать технологический суверенитет, будут двигателем тех изменений, которые будут происходить в российской экономике.

Голикова сообщила о сокращении возрастной когорты 30-39-летних. "В этих возрастах самая высокая производительность труда, хороший потенциал трудовой и профессиональной мобильности, сочетания опыта и знаний", - отметила она.

Работники в возрасте от 40 до 54 лет имеют самый высокий уровень участия в рабочей силе - 94%. Доля участия в возрасте 50-54 лет - 92%.

<https://rg.ru/2024/04/16/golikova-soobshchila-ob-uvelichenii-kolichestva-molodyh-soiskatelej.html>

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

16.04.2024

В РФ к 2028 году модернизируют все центры занятости - Котяков

Программа модернизации центров занятости к 2028 году охватит все регионы России. Об этом сообщил министр труда и социальной защиты РФ Антон **Котяков**.

"Мы сегодня уже под ключ модернизировали 550 центров по всей стране. К концу 2024 года мы модернизируем, будет уже 900 центров. До 2028 это программа затронет все центры занятости в нашей стране", - сказал он на Форуме национальных приоритетов "Возможности будущего: кадры" на площадке Международной выставки-форума "Россия".

Котяков добавил, что в 2025 году в программу вовлекут еще 18 регионов.

Международная выставка-форум "Россия" проходит с 4 ноября 2023 года на ВДНХ в Москве. Ее организовали для демонстрации важнейших достижений страны в разных отраслях экономики, свои экспозиции представили все 89 российских регионов. ТАСС - генеральное информационное агентство форума.

<https://tass.ru/ekonomika/20558573>

16.04.2024

Пенсионеры спасут белорусскую промышленность

Лукашенко осознал дефицит рабочих рук и велел принять действенные меры

Белорусское правительство утвердило комплекс мер по реализации Концепции государственной кадровой политики Белоруссии до 2030 года. Каждому министерству даны соответствующие указания. Сам Александр Лукашенко, можно сказать, бьет в набат, отмечая дефицит рабочих на важнейших для страны предприятиях. Между тем МВД рекомендует их сотрудникам осторожнее вести себя в соцсетях. Даже просто подписка на ресурсы, признанные экстремистскими, может дорого стоить владельцу соответствующего аккаунта.



На белорусском Национальном правовом интернет-портале опубликован утвержденный правительством комплекс мероприятий по реализации Концепции государственной кадровой политики Белоруссии до 2030 года. Проблема нехватки рабочих рук осознается властью как одна из самых животрепещущих, и к решению ее решили подойти системно.

Различным белорусским министерствам даны задания по «подбору и расстановке кадров, созданию условий для их закрепления» на ближайшие шесть лет. Предписывается принять меры по «укреплению кадрового потенциала отрасли, региона в соответствии с приоритетными направлениями социально-экономического развития».

Минтруда, Минфин и Минюст совместными усилиями должны к 2026 году усовершенствовать контрактную форму найма «в целях мотивации работников к длительным трудовым отношениям». А Академии управления поставлена задача разработать правила корпоративной этики в госорганах, а также создать «механизмы повышения уровня гражданственности и патриотизма работников». Минэкономики должно разработать меры по «управлению внутренними миграционными процессами с учетом потребностей региона (области, района, города)».

Задания даны самым разным министерствам и ведомствам. Необходимо и «закреплять кадры на селе», и привлекать их в промышленность. А пока белорусское чиновничество будет биться над решением этой проблемы, можно использовать наличные трудовые ресурсы в две смены.

В конце марта Александр Лукашенко подписал указ, санкционирующий на промышленных предприятиях увеличение лимита сверхурочных работ и работ в выходные дни.

«Мы наблюдаем, что сокращается количество людей, занятых в экономике. Новых у нас людей нет, их становится, наоборот, меньше. И одна из мер, которые придумало государство, – это взять и увеличить количество сверхурочных дней. Это, мне кажется, основной посыл, который идет вместе с тем, что у нас суперсмелые планы на рост ВВП», – заявила эксперт Центра экономических исследований Анастасия Лузгина.

При этом эксперт сомневается, что привлекать к сверхурочным работам будут на добровольной основе. «На некоторых предприятиях может создаться такая ситуация, что людей просто будут ставить перед фактом», – полагает экономист.

И это весьма вероятно с учетом того, что сам Александр Лукашенко на минувшей неделе высказался о проблеме **дефицита кадров** в довольно алармистском ключе. Причем особенно тревожная ситуация по рабочим специальностям.

На совещании, посвященном развитию промышленности, президент заявил, что в ОАО «МАЗ» некомплект работников составляет 13%, а на Минском моторном заводе наблюдается текучка слесарей, токарей, монтажников, электромонтеров, шлифовщиков и фрезеровщиков. «При этом почти уверен, что административно-управленческий персонал у вас откровенно раздут. К примеру, на МТЗ только маркетинговая служба 100 человек. А полугодовой запас на складах девять некуда», – озабоченно заявил глава государства.

И отдельно указал на мощный ресурс пенсионеров. «Может быть, правительству пришло время подумать о привлечении ушедших – тех же пенсионеров. Среди них есть много активных, желающих работать людей. Пускай не рванем на 30 тыс. человек, но мы найдем несколько тысяч патриотично настроенных людей, которых можем позвать на производство. Они с удовольствием придут и будут работать, и большую пользу приносить еще как наставники. Надо решить, как их заинтересовать, в том числе и материально», – предложил президент.



Но имеются проблемы и с инженерами. И тут, наоборот, президент требует активнее стимулировать молодежь. «Эксперты предупреждают, что растут риски утраты компетенций в области конструирования и разработки новых видов продукции. Почему? Потому что на большинстве предприятий в отделах конструкторов и разработок мало молодых специалистов, – подчеркнул президент. – А это уже вопрос не только к Минпрому, но и к Минобразования. Мало изменить подход к подготовке квалифицированных специалистов рабочих и технических профессий. Мы должны по опыту советского прошлого существенно поднять престиж инженерных профессий, повысить статус тех людей, чьими руками и интеллектом создаются реальные материальные ценности. Иначе все наши планы останутся пустыми бумажками».

Белорусские власти признают, что одним из важнейших факторов, повлиявших на возникновение **дефицита кадров**, стала довольно массовая эмиграция. И рассматривают меры, которые могли бы мотивировать уехавших вернуться.

Но показательно, что параллельно проходят мероприятия, которые способствуют обратному. Так, на днях представители УВД Октябрьского района Гродно во время оперативного совещания на предприятии «Гродно Азот» призвали работников не забывать, что «действующая подпись на экстремистские ресурсы остается распространенным правонарушением». В связи с чем, чтобы не стать «жертвой собственной забывчивости», рекомендовалось «контролировать свою ленту друзей и сообществ, восстановить доступ к заброшенным, но по-прежнему личным аккаунтам, надежно хранить пароли».

Независимая газета

15.04.2024

Российская газета (rg.ru)

Минтруд разъяснил порядок увольнения предпенсионеров

Минтруд разъяснил, имеет ли работодатель право **уволить работника** предпенсионного возраста в случае истечения срока трудовых отношений. Об этом говорится в письме министерства.

Специалисты министерства рассматривали ситуацию: сотрудник работал по срочному трудовому договору, который заключили до выхода основной работницы из отпуска по уходу за ребенком. За это время работник перешел в категорию предпенсионеров. И работодатель обратился с просьбой разъяснить порядок увольнения для таких случаев.

Минтруд указал, что Трудовой кодекс не содержит особенностей прекращения трудового договора с работником предпенсионного возраста. Если отношения заключены на время отпуска по уходу за ребенком основной сотрудницы, то в связи с ее выходом предпенсионер может быть уволен по общим правилам. Дополнительных льгот и гарантий у него не возникает.

"Действительно, в отношении лиц предпенсионного возраста законом установлены дополнительные гарантии трудовой занятости. В частности, таким лицам нельзя отказывать в приеме на работу и/или увольнять по мотивам предпенсионного возраста. За это предусмотрена административная и уголовная ответственность", - пояснили в Пепеляев Групп. Но она наступит, только если работодатель умышленно дискредитировал пенсионера.

В остальном, трудовой договор с предпенсионером можно расторгнуть, как и с обычными **работниками**, например, при **сокращении**, по итогам испытательного срока, если в отношении сотрудника принято отрицательное решение, при выходе основного работника на работу, если предпенсионер работал на срочном договоре на время отсутствия основного работника, пояснили в компании.

Ирина Жандарова



<https://rg.ru/2024/04/15/mintrud-raziasnil-poriadok-uvolneniia-predpensionerov.html>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

16.04.2024

На Камчатке директор школы принял на работу сотрудника без документов

Госинспекция труда на основании постановления зампрокурора краевой столицы рассмотрела дело об административном правонарушении.

Прокуратура провела проверку в школе №43 Петропавловска на предмет соблюдения трудового законодательства. Выяснилось, что директор допустил к работе сотрудника без необходимых для работы в образовательном учреждении документов. Руководителя привлекли к административной ответственности и назначили штраф 1 тысяч рублей.

<https://kamchatka.aif.ru/society/na-kamchatke-direktor-shkoly-prinjal-na-rabotu-sotrudnika-bez-dokumentov>

16.04.2024

Амурчанин потерял зрение на работе и выиграл в суде 700 тысяч рублей компенсации

Житель села Талдан Сковородинского округа с помощью прокуратуры выиграл в суде 700 тысяч рублей в качестве компенсации морального вреда за травму на работе. В сентябре 2022 года мужчина выполнял ремонт на предприятии и ранил глаз, что привело к потере зрения.

Амурская **госинспекция труда** признала несчастный случай производственной травмой. Вместе с тем прокурор района в целях защиты прав работника обратился в суд с иском о выплате ему компенсации морального вреда. Суд требования удовлетворил и взыскал с организации 700 тысяч рублей, сообщает прокуратура Амурской области.

<https://ampravda.ru/2024/04/16/0129354.html>

16.04.2024

Два работника пострадали в результате обрушения строительных лесов в Дзержинске

Их доставили в больницу с различными травмами

Два работника получили травмы в результате обрушения строительных лесов в Дзержинске. Об этом сообщили в пресс-службе региональной **Гострудинспекции**.

Инцидент произошел 11 апреля на улице Речной. Специалисты устанавливали оцинкованные доборные элементы. В какой-то момент при выполнении работ обрушились леса, а строители упали почти с 4-метровой высоты. Их доставили в медицинское учреждение с различными травмами.

В обстоятельствах случившегося разбираются сотрудники **Гострудинспекции**. Начато расследование. Напомним, что рабочий упал с высоты при ремонте крыши в Сормовском районе Нижнего Новгорода. Несчастный случай произошел 11 апреля.

<https://livennov.ru/news/2024-04-16-dva-rabotnika-postradali-v-rezultate-obrusheniya-stroitelnykh-lesov-v-dzerzhinske/>

16.04.2024

ОАО «РЖД» оштрафовали на нарушения охраны труда при обучении тульских железнодорожников

Прокуратура нашла нарушения охраны труда при обучении тульских железнодорожников



Тульская транспортная прокуратура нашла нарушения охраны труда при обучении работников предприятия железнодорожного транспорта. Об этом сообщает пресс-служба регионального ведомства.

По результатам проведенной проверки возбуждено дело об административном правонарушении в отношении ОАО «РЖД».

На основании постановления **государственной инспекции труда** в Тульской области юридическое лицо признали виновным. Штраф составил 50 тысяч рублей.

Хотите поделиться интересной новостью или проблемой? Связаться с нами можно по телефону редакции 52-55-33 в будни с 9:00 до 17:00. Также написать нам в любое время можно в WhatsApp и Telegram по номеру 8 (930) 074-52-17.

<https://tulapressa.ru/2024/04/oao-rzhd-oshtrafovali-na-narusheniya-oxrany-truda-pri-obuchenii-tulskix-zheleznodorozhnikov/>

15.04.2024

Госинспекция труда расследует гибель человека на деревообрабатывающем предприятии Карелии

Госинспекция труда приступила к расследованию несчастного случая со смертельным исходом на территории ДОК «Калевала».

Государственная инспекция труда Карелии расследует несчастный случай со смертельным исходом.

Несчастный случай произошел с генеральным директором общества с ограниченной ответственностью "СоюзТеплоМонтаж" в начале апреля на территории ООО "ДОК Калевала".

На деревообрабатывающем предприятии подрядчик проводил ремонт печного оборудования.

Как установила **инспекция труда**, гендиректор ООО "СоюзТеплоМонтаж" упал с площадки во время наблюдения за проведением ремонтных работ в колосниковой топке.

Упав с высоты около 7 метров, руководитель ООО "СоюзТеплоМонтаж" скончался на месте происшествия, сообщили в надзорном ведомстве.

По результатам расследования **Госинспекция труда** сделает выводы о причинах и обстоятельствах несчастного случая со смертельным исходом.

Напомним, Следком Карелии возбудил уголовное дело в Петрозаводске по факту гибели человека в результате падения с высоты.

<https://stolicaonego.ru/news/gosinspeksiya-truda-rassleduet-gibel-cheloveka-na-derevoobrabatyvajuschem-predpriatii-karelji/>

15.04.2024

Ярцевский льнозавод восстановил трудовые права 24 смолян

Организация получило соответствующие предписания

Ярцевский льнозавод исполнил предписание **Государственной инспекции труда** в Смоленской области, согласно которому нужно было устранить выявленные нарушения в сфере трудового законодательства. По итогам проведенной работы были восстановлены права 24 работников.

Всех сотрудников предприятия ознакомили о составных частях заработной платы, причитающейся им за соответствующий период, и о сумме, которую они должны получить.



"Кроме того, оборудовано санитарно-бытовое помещение для приема пищи и отдыха, организован и укомплектован аптечками пост для оказания первой помощи", - уточнили в пресс-службе регионального Роструда.

Пять сотрудников теперь будут получать непрерывный еженедельный отдых, еще пять — получили на руки экземпляры трудовых договоров, а 11 — скорректировали их условия. Четырем работникам выплатили компенсацию за нарушение сроков оплаты отпуска, в отношении одного отменили приказ о наложении дисциплинарного наказания. Помимо этого, 20 смолян прошли обучение по охране труда, а 6 — ознакомились с картами специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Ранее «Смоленская народная газета» писала о том, что смоляне, трудящиеся на малых предприятиях, заработали 16 миллиардов рублей за год.

<https://sn-gazeta.ru/society/yartsevskiy-lnozavod-vosstanovil-trudovye-prava-24-smolyan/>

ПРОФСОЮЗЫ

16.04.2024

Всемирный день охраны труда пройдет под лозунгом «Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда»

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) во Всемирный день охраны труда, который отмечается 28 апреля, призвала свои членские организации провести информационно-разъяснительные мероприятия (выставки, круглые столы, форумы, конференции), организовать лекции, направленные на привлечение общественности к проблемам в сфере охраны труда в коллективах и на предприятиях страны.

В 2024 году лозунгом Всемирного Дня охраны труда стал "Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда". Такие климатические факторы, как загрязнение воздуха, солнечная радиация, ультрафиолетовое излучение, аномальная жара и засуха, наводнения и крупные промышленные аварии приводят к росту профессиональных рисков, увеличению числа респираторных и сердечно-сосудистых заболеваний, распространению болезней, переносимых с пищей и водой, травмированию и преждевременной смерти, отмечает профцентр.

По словам главного технического инспектора труда **ФНПР** Алексея Безюкова, вопросы охраны труда необходимо решать в рамках социального партнерства с учетом новых требований законодательства. Обновленная редакция Трудового кодекса **РФ** и подзаконных актов концептуально меняют подход к организации охраны труда на предприятиях.

С 1 марта 2022 года вступила в силу новая редакция 10-го раздела Трудового кодекса **РФ**.

- Основное изменение - это внедрение в охрану труда системы управления профессиональными рисками. Каждый работодатель должен выявлять опасности и оценивать риск травмирования работника, риск повреждения его здоровья. Эти нововведения призваны стимулировать работодателей обеспечивать безопасные условия труда для сотрудников. Влияние климатических изменений на рабочие места и условия труда, в том числе, должны оцениваться в рамках оценки профессиональных рисков, - отметил Алексей Безюков.

Напомним, что ежегодно 28 апреля Международная организация труда (МОТ) отмечает Всемирный день охраны труда в целях содействия предотвращению **несчастных случаев** и заболеваний **на рабочих местах** во всем мире. Правительства, профсоюзные организации, организации работодателей разных стран организуют мероприятия в **области** охраны труда.



<https://www.solidarnost.org/news/vsemirnyy-den-ohrany-truda-proydet-pod-lozungom-vliyanie-izmeneniya-klimata-na-bezopasnost-i-gigienu-truda.html>

15.04.2024

На АВТОВАЗе сформирована программа по улучшению условий труда

На прошлой неделе, с 3 по 5 апреля, состоялось важное профсоюзное мероприятие **российского масштаба**, в котором принял участие председатель профсоюзной организации АО "АВТОВАЗ" АСМ РФ Сергей Зайцев. На оперативном совещании 11 апреля он рассказал о том, как проходил XII съезд **Федерации Независимых Профсоюзов России**, какие вопросы рассматривались и какие решения, резолюции были приняты.

XII съезд принял 15 резолюций, посвященных основным направлениям деятельности профсоюзов, и Программу **ФНПР** "За справедливую экономику!", отражающую позицию **российских** профсоюзов о том, что справедливая экономика - это, прежде всего, экономика высоких заработных плат.

Наряду с заработной платой, для профсоюзной организации АВТОВАЗа важным является и вопрос условий труда, который постоянно на контроле.

Как рассказал заместитель председателя ППО Валерий Королев, на заводе сформирована Программа по улучшению условий труда (УУТ) на 2024 год с учетом дополнительного финансирования, о котором мы писали ранее. Ремонтные работы в рамках Программы будут вестись с привлечением сил подразделений по разным направлениям: гардеробы, санузлы, здравпункты, физиокабинеты, столовые, комнаты отдыха. Будет проводиться еженедельный мониторинг хода выполнения работ с участием представителей профсоюзных организаций от подразделений.

С подразделений "первички" сообщили о приеме в Профсоюз АСМ за неделю - плюс 124 человека: ПЛП - 5, ПрП - 9, МСП - 14, ЛИН - 2, СДпПЛ - 7, ППИ - 11, СВППМ - 5, АНО ДО - 4, СДпК - 4, СВПпБиР - 1, СВПпПиСП - 7, СВПпЗ - 8, ЛАДА Ижевск - 47.

Председатель ППО Сергей Зайцев выразил большую благодарность всем, кто участвовал в сборе гуманитарной помощи для мобилизованных работников завода, которые сегодня находятся на боевом посту. По инициативе профкома АВТОВАЗа, за счет средств профсоюзного бюджета были закуплены и переданы: плащи-пончо с защитой от тепловизора "Фантом Стриж" (20 штук), 90 комплектов нательного белья и 40 футболок. Также был закуплен материал для 6 маскировочных сетей размером 3х6 м.

<https://www.solidarnost.org/news/narodnye-novosti/na-avtovaze-na-zavode-sformirovana-programma-po-uluchsheniyu-usloviy-truda.html>

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

16.04.2024

Совфед поддержал законопроект, уточняющий подход к служебным контрактам госслужащих

Совет Федерации в ходе расширенного заседания Комитета СФ по социальной политике поддержал законопроект "О внесении изменений в федеральный закон "О государственной гражданской службе Российской Федерации", уточняющий подход к служебным контрактам госслужащих.

Ранее Госдума приняла в III, окончательном чтении правительственный законопроект о совершенствовании правоотношений, касающихся изменения по инициативе представителя нанимателя условий служебных контрактов с государственными гражданскими служащими, а также их перевода на иные должности государственной гражданской службы .



"Федеральным законом предлагается закрепить такой механизм перевода гражданского служащего в рамках как одного государственного органа, так и из одного государственного органа в другой, как основной, то есть, осуществлять все назначения гражданского служащего на другие должности гражданской службы в порядке перевода", - отметил в ходе заседания замминистра труда и социальной защиты РФ Андрей Пудов.

По его словам, данное предложение позволит перемещать гражданских **служащих без увольнения** с гражданской службы и прерывания стажа. В случае перевода гражданского служащего в другой государственный орган будет осуществляться передача его личного дела. Сегодня для того, чтобы перейти из одного министерства в другое, обязательной является процедура увольнения.

"Также федеральным законом предлагается исключить деление условий служебного контракта на существенные и дополнительные условия, установив, что все условия, которые есть в служебном контракте, являются значимыми для сторон контракта. И, соответственно, при изменении таких условий представитель нанимателя должен будет уведомить гражданского служащего не позднее, чем за два месяца до введения таких новых условий", - добавил Пудов.

РИА Новости. Все Новости

16.04.2024

Россияне среднего и старшего возрастов рассказали, на кого готовы переобучиться

Более 19% россиян в возрасте от 45 до 65 лет готовы освоить новую профессию. Такой вывод содержится в новом исследовании Финансового университета при Правительстве РФ и компании "Ингосстрах" (имеется в распоряжении "Российской газеты").

Наибольший процент работников старших возрастов, желающих освоить новую сферу деятельности, отмечен в Кемерово (27%), Санкт-Петербурге (26%), Новокузнецке (25%) и Рязани (23%). Также высокий процент стремящихся к обучению замечен в Москве, Ижевске, Новосибирске, Оренбурге, Саратове, Томске, Уфе и Хабаровске - по 22%. Разница между полами оказалась небольшой: 21% женщин и 18% мужчин выразили свое стремление к самосовершенствованию и обогащению знаний.

Было установлено, что многие из опрошенных уже проходили дополнительное обучение. 45,3% респондентов выбирают повышение квалификации на рабочем месте, а 18,4% посещают очные курсы и тренинги. Самообразованию уделяют внимание 18,7% опрошенных, в то время как 18,4% предпочитают обучаться в онлайн-формате. Курсы в интернете проходят 15,1% участников исследования, а менее 3% опрошенных отдают предпочтение индивидуальным занятиям и обучению в университетах.

Большинство респондентов (41,9%) указали, что их основной целью дополнительного образования является повышение квалификации в текущей профессии, а также расширение знаний и навыков на рабочем месте. Дополнительно 26,2% участников опроса учатся для саморазвития, повышения культурного уровня, расширения кругозора и развития хобби. В то же время, 12,5% респондентов стремятся к обучению с целью смены профессии.

Те, кто только собирается начать обучение, преимущественно планируют получить дополнительные знания и навыки в негосударственных учебных заведениях, на онлайн и онлайн-курсах (63,8%). Получать образование в высших учебных заведениях намерены 14,6% опрошенных, а 5,9% отдают предпочтение обучению в средних специальных учебных заведениях.

По результатам опроса, большинство респондентов (15,9%) выразили желание освоить профессию в сфере медицины. 12,2% опрошенных заинтересованы в карьере учителя и преподавателя. Профессия бухгалтера привлекает 11,8% опрошенных, а профессия повара и кулинара - 8,1%. Компьютерные технологии и интернет заинтересовали 6,5% участников опроса.



Получить новую профессию россияне могут и бесплатно. Как сообщила вице-премьер РФ Татьяна Голикова на пленарной сессии "Рынок труда: возможности соискателя и вызовы работодателя" регионального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства, бесплатное переобучение по нацпроекту "Демография" в 2024 году смогут пройти более 100 тыс. россиян. Она отметила, что за весь период реализации нацпроекта подготовлено около 700 тыс. специалистов для отраслей экономики. Вице-премьер уточнила, что эта работа будет продолжаться в рамках нового национального проекта "Кадры".

Как считает директор Института социально-экономических исследований Финансового университета при правительстве РФ Алексей Зубец, "система постоянного, пожизненного переобучения - это основа роста человеческого капитала. Вообще человеческий капитал в России в последние годы увеличивается, об этом свидетельствует устойчивый рост производительности труда. При этом создание условий для освоения новой профессии в зрелом возрасте - это одна из возможностей для дальнейшего развития российской экономики, особенно в условиях критического недостатка рабочей силы и сверхнизкой безработицы".

"В компании "Ингосстрах" каждый человек ценен: как имеющий жизненный опыт, так и готовый к изучению новой профессии. У нас есть собственные программы подготовки как молодых специалистов, так и продавцов с опытом, которые способствуют развитию культуры страхования по всей России", - добавила руководитель "Школы продаж" центра методологии продаж "Ингосстраха" Любовь Разумова.

<https://rg.ru/2024/04/16/rossiiane-srednego-i-starshego-vozrastov-rasskazali-na-kogo-gotovy-pereobuchitsia.html>

16.04.2024

В Татарстане предложили содействовать трудоустройству молодежи в ОПК

В Татарстане предложили помочь молодежи трудоустраиваться на предприятия ОПК

В республике собираются содействовать найму молодых людей на работу на оборонных предприятиях и в сельском хозяйстве, а также **трудоустройству** подростков от 14 лет в свободное от учебы время

В Татарстане разработали новую программу содействия занятости молодежи, одно из **предложений** - содействие ее **трудоустройству** на оборонные предприятия, следует из документа. На него обратил внимание «Коммерсантъ».

"Содействие занятости молодежи в возрасте до 35 лет на предприятиях

оборонно-промышленного комплекса", - такой пункт приведен в плане мероприятий до 2030 года.

Также планируется помочь трудоустраиваться молодым людям в сельскохозяйственной отрасли, поддерживать в процессе найма на работу инвалидов до 35 лет, содействовать повышению конкурентоспособности молодых людей до 30 лет (в том числе с инвалидностью). Кроме того, власти намерены помочь искать работу подросткам от 14 до 18 лет - на свободное от учебы время, заниматься профориентацией школьников 6-11 классов и т. д.

Президент Владимир Путин во время послания Федеральному собранию в феврале анонсировал запуск нового национального проекта "Молодежь России". По его словам, проект запустят для консолидации позитивного опыта в сфере молодежной политики. Минобрнауки сообщало, что его разработка и начало реализации намечены на 2024-2025 годы.

В прошлом году глава государства предложил разработать меры, направленные на содействие занятости и стимулирование к **трудоустройству** молодых людей в возрасте от 14 до 24 лет, обучающихся в школах, колледжах и вузах. Среди возможных вариантов были названы предоставление льгот работодателям и упрощение приема на работу несовершеннолетних.



<http://www.rbc.ru/society/16/04/2024/661da2359a794745bea1f910>

15.04.2024

Кабмин поддержал законопроект о двойной пенсии для детей-инвалидов бойцов СВО

Российское федеральное правительство поддержало **поправки в законодательство**, предусматривающие выплату двойной пенсии детям-инвалидам, родители которых погибли во время спецоперации.

Как отметил депутат **Госдумы** Алексей Говырин, очень важно поддержать семьи героев и обеспечить им право на достойную жизнь, которое заложено в статье 7 Конституции РФ.

Ранее в Социальном фонде РФ рассказали, что с 1 апреля была осуществлена индексация пенсионных выплат некоторым категориям граждан - в частности, несовершеннолетним и студентам очных отделений в возрасте до 23 лет, которые лишились одного или обоих родителей.

В России уже реализуют комплекс мер поддержки семей с детьми, особенно актуально это в 2024 году, который объявлен в нашей стране Годом семьи. **Министерство труда и социальной защиты РФ** выступило с инициативой предоставлять материнский капитал детям из новых субъектов Российской Федерации, которые лишились родителей до воссоединения регионов с Россией.

<https://www.mk.ru/social/2024/04/15/kabmin-podderzhal-zakonoproekt-o-dvoynoy-pensii-dlya-deteyinvalidov-boycov-svo.html>