

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 18 сентября 2017



Содержание

Содержание	2
ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ	4
18.09.2017 В Самаре при обрушении грунта погиб рабочий (Самарская область)	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ	4
17.09.2017 Учреждения Кунгура задолжали работникам не менее 6 млн руб.(Пермский край)	4
15.09.2017 В этом году в Марий Эл свыше 40 организаций вошли в число должников по выплате зарплаты (Республика Марий Эл)	5
15.09.2017 Работники "ГипродорНИИ" до сих пор не могут вернуть зарплату (Алтайский край)	6
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	7
18.09.2017 В Забайкалье около 20 бывших работников рудника объявили голодовку – власти (Читинская область)	7
17.09.2017 Омские профсоюзы потребовали высоких зарплат (Омская область)	8
15.09.2017 В Сыктывкаре сантехники УК "Жилсервис" отказываются выходить на работу (Республика Коми)	9
СОКРАЩЕНИЯ	10
15.09.2017 В петербургских банках проходят массовые сокращения (Ленинградская область)	10
Э.С.НАБИУЛЛИНА	12
15.09.2017 ЦБ РФ учитывает индексацию зарплат и повышение МРОТ в своих оценках	12
А.Л.КУДРИН	12
18.09.2017 Кудрин предлагает сократить в РФ число надзорных органов для бизнеса вдвое за 6 лет . 12	
18.09.2017 Пригород наступает. Агломерации могут получить правовой статус и госпрограмму	13
МИНТРУД РФ	14
18.09.2017 Повышение МРОТ не приведет к росту безработицы - Минтруд	14
18.09.2017 Расходы на повышение МРОТ в бюджетной сфере в 2018 г. составят 26,2 млрд рублей- Минтруд	15
18.09.2017 РТК одобрила предложения о переносе выходных дней в 2018 году	15
18.09.2017 Всех посчитают. В списки "тунеядцев" могут попасть 15 миллионов россиян	16
18.09.2017 Минтруд проводит опрос о безопасности на рабочих местах.....	18
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	18



18.09.2017 "Немагия" права? Роспотребнадзор и Роструд нашёл нарушения у банка Тинькова	18
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	20
18.09.2017 В Шадринске на предприятии найден мертвый электрик (Курганская область)	20
16.09.2017 В Павлове работнице ООО «Химкомплект» оторвало руку (Нижегородская область)	21
15.09.2017 За нарушения законодательства об охране труда к административной ответственности привлечен работник ООО «СУ-1» (Республика Алтай)	21
15.09.2017 Жалобы подтвердились (Липецкая область)	21
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	22
18.09.2017 Правительство обсудит законопроект, позволяющий уравнивать МРОТ и прожиточный минимум к 2019	22
18.09.2017 Мау: Благодаря "цифре" люди смогут отказаться от государства как от посредника	22
15.09.2017 Дело о стюардессах «Аэрофлота»: почему в российском суде невозможно доказать факт дискриминации женщин	26



ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

18.09.2017

В Самаре при обрушении грунта погиб рабочий (Самарская область)

В минувшую пятницу, 15 сентября, примерно в 16 часов около дома № 98 по улице Аэродромной в Советском районе Самары было обнаружено тело 19-летнего молодого человека, без признаков жизни.

По предварительным данным, при производстве земляных работ по прокладке ливневой канализации произошло обрушение грунта, в результате которого и погиб указанный 19-летний рабочий, сообщает СКР по Самарской области.

По данному факту Советским межрайонным следственным отделом города Самары следственного управления Следственного комитета российской Федерации по самарской области начата доследственная проверка, выясняются все обстоятельства происшествия, назначено судебно – медицинское исследование. По результатам проверки будет принято процессуальное решение.

http://www.tltnews.ru/obl_news/61/702056

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

17.09.2017

Учреждения Кунгура задолжали работникам не менее 6 млн руб. (Пермский край)

Задолженность по зарплате в Пермском крае по состоянию на 1 сентября 2017 г. составила 7 млн руб., и снизилась в сравнении с прошедшим месяцем на 7,3%.

В общем объеме просроченной **зadолженности по зарплате** 57% приходится на добычу полезных ископаемых, 29,2% — на строительство, 13,8% — на обрабатывающие производства.

Вся задолженность создалась из-за отсутствия собственных средств в организациях. Оказалось, что в 1-ый месяц осени долги работодателей уменьшились до 7 млн руб. В других муниципалитетах края, по имеющимся достоверным данным Пермьстата, задолженности перед рабочими у компаний нет. Наибольшая сумма задолженности сложилась по городу Кунгуру. Из них 6,3 тыс. образовались в предыдущем году. Это на 7,9% или 2,7 млн руб. менее характеристик на начало августа, информирует Краснодарстат.

<http://bankivse.ru/uchrezhdeniya-kungura-zadolzhali-rabotnikam-ne-menee-6-mln/>



15.09.2017

В этом году в Марий Эл свыше 40 организаций вошли в число должников по выплате зарплаты (Республика Марий Эл)

Долги по выплате **зарплаты** фиксируются в шести муниципальных образованиях РМЭ. В рейтинге долговых лидеров Йошкар-Ола, имеющая 48 процентов от общей задолженности по республике. На втором месте Волжск - 24,5 процента. На третьем - Волжский район с 19 процентами.

В течение 2017 года отличились 43 организации, имеющие просрочку по зарплате. Общая сумма **задолженности** по выплате **зарплаты** в республике составляла 76, 8 млн. рублей. Снижение тревожного показателя было в апреле - долг уменьшился до 16 миллионов перед 342 сотрудниками. На сегодняшний день цифра приблизилась почти к 47 миллионам перед 1369 работниками 17-ти организаций. Таким образом, идет динамика роста **задолженности по заработной плате**.

Эти данные озвучивались руководителем регионального Департамента труда и занятости населения на сентябрьском заседании межведомственной рабочей группы.

Среди должников-«тяжеловесов» пять организаций, находящихся в стадии ликвидации. Это ООО «Крестьянское подворье - Агро» из Волжского района с долгом в 9,5 млн., АНО Хоккейный клуб «Ариада» из Волжска с задолженностью 8,7 млн. В список неплательщиков жалования также вошли две фирмы из Йошкар-Олы: ООО «Полиграф-Пресс» с долгом в 4.9 млн, и ООО «Клаб Трэвэл» с просрочкой в 2 млн,. В Козьмодемьянске - ГУП РМЭ «Козьмодемьянское АТП с долгом в 3,7 млн. Все эти суммы составляют 58 процентов от общего объема задолженности жалования по республике.

В действующих организациях и предприятиях сложился следующий расклад. В Йошкар-Оле, в строительной отрасли, статус должников у ООО «Специализированная фирма СМУ № 2» - просрочка в 2,7 млн., у ООО «Зодчий» - чуть более миллиона, у ГУП РМЭ «Мостремстрой» - 8,3 млн. В обрабатывающем производстве долг в 3,5 млн. у ООО «Евробетон». В пгт. Медведево отличилось ООО РЭК «Жилкомсервис» с долгом в 1,2 млн.

Понятно, что долговые суммы - величина переменная. Так, 39 организаций, где частично, а где полностью погасили долги своим работникам. Размер выплаченного долга составил 36, 3 млн. рублей. Выплату «опоздавшей» зарплаты провели «Мостремстрой» и компания «Земледелец».

В целом, лидирующее место от общей **задолженности зарплаты** по республике занимает Йошкар-Ола (48%), далее идет Волжск (24,5%), тройку лидеров замыкает Волжский район (19%). Меньшие цифры в Козьмодемьянске (7,5%), Медведевском районе (3%), Звениговском районе (0,4%).

Основные причины просрочек по **зарплате** - **долги** заказчиков за сделанную работу, снижение объемов производства, скромный запас собственных оборотных средств.



<https://ch.versia.ru/v-yetom-godu-v-marij-yel-svyshe-40-organizacij-voshli-v-chislo-dolzhnikov-po-vyplate-zarplaty->

15.09.2017

Работники "ГипродорНИИ" до сих пор не могут вернуть зарплату (Алтайский край)

Депутат Госдумы от Алтайского края Даниил Бессарабов решил вмешаться в историю барнаульского филиала ОАО "ГипродорНИИ", ликвидированного еще в августе 2016 года. Работники организации до сих пор не могут вернуть зарплату -- всего более 20 миллионов рублей

Алтайский думец написал в своем Instagram о том, что в рамках региональной недели провел личный прием граждан. Одним из рассмотренных обращений стало заявление бывших сотрудников филиала "ГипродорНИИ", связанное с нарушением их трудовых прав. "На сегодняшний день барнаульское отделение предприятия ликвидировано, но московский работодатель до сих пор не исполнил своих обязательств перед сотрудниками: не погашена **задолженность по зарплате** за восемь месяцев, люди не получили выходных пособий. Обращения бывших сотрудников предприятия в различные московские органы власти не принесли должного результата", -- перечисляет факты Д. Бессарабов.

В итоге депутат направил письмо Генпрокурору России Юрию Чайке с просьбой дать поручение об организации проверки, а при наличии оснований принять советующие меры прокурорского реагирования.

До этого "шефство" над сотрудниками барнаульского филиала проектно-изыскательского института взяли алтайские коммунисты. КПРФ трижды за несколько месяцев организовывала **митинги** с участием **экс-работников** НИИ.

Напомним, 8 августа 2016 года барнаульский филиал был закрыт. **Зарплату** на предприятии **не платили** с декабря 2015 года. Выходного пособия при сокращении работники также не получили, в связи с чем подали иски о взыскании задолженности, которые суд удовлетворил. Исполнительные листы на взыскание были направлены в Головинский отдел судебных приставов Москвы, поскольку юрлицо зарегистрировано в столице. Однако приставы тогда утверждали, что денег на счетах общества нет, как и имущества. Аналогичная ситуация сложилась и в остальных филиалах ОАО "ГипродорНИИ".

Как поясняли бывшие сотрудники барнаульского филиала, владельцы предприятия до сих пор делают все возможное, чтобы уйти от выплаты денег своим сотрудникам. Так, 28 октября 2015 года Арбитражный суд Москвы принял решение ввести процедуру наблюдения на предприятии, а 16 марта 2017 года вынес решение о введении конкурсного производства. Однако уже 13 июня данное судебное решение суда отменили и вернулись к процедуре наблюдения. По мнению протестующих барнаульцев, это было сделано для получения возможности вывода активов компании.

<http://www.chslovo.com/pulse/9008559/>



ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

18.09.2017

В Забайкалье около 20 бывших работников рудника объявили голодовку – власти (Читинская область)

Бывшие работники Дарасунского рудника в Забайкальском крае, где в мае шахтеры устраивали забастовку из-за задержки зарплаты, в понедельник объявили голодовку. Они утверждают, что с ними не полностью рассчитались, сообщил корр. ТАСС Махмед Измайлов - глава Тунгокоченского района, на территории которого находится рудник.

"Голодовку объявили 19 бывших работников предприятия. Они находятся в актовом зале администрации поселка Вершино-Дарасунский. По их словам, им не полностью выплатили заработную плату", - сказал Измайлов.

Он добавил, что некоторые из протестующих ранее подали иски в суд, но решения по ним еще не приняты. О ситуации уведомлены региональные власти, прокуратура. Глава района уточнил, что передача предприятия от бывшего владельца ("Южуралзолото" - прим. ТАСС) новому собственнику еще не завершена - документы находятся в Федеральной антимонопольной службе.

Забастовка в шахте

17 мая 81 человек отказался покидать золоторудную шахту "Юго-Западная" в поселке Вершино-Дарасунский и подниматься на поверхность. В ООО "Управляющая компания ЮГК" (группа компаний "Южуралзолото" - прим. ТАСС) тогда сообщали, что шахтерам на три дня задержали выплату аванса. Кроме того, работники требовали пересмотреть коэффициент трудового участия за апрель, из-за которого у них снизилась зарплата.

На следующий день после переговоров с губернатором Натальей Ждановой горняки согласились покинуть шахту. Им пообещали выплатить зарплату и произвести ее перерасчет за апрель. Работы на руднике по решению собственника были приостановлены.

В июле мировой суд на один год дисквалифицировал бывшего гендиректора рудника Юрия Бусыгина, признав его виновным в нарушении **законодательства о труде**.

Также сообщалось, что прокуратура направила в суд 216 исковых заявлений в интересах 281 работника на сумму около 13 млн рублей. Их **рассмотрение** продолжается.

Смена собственника

Еще в мае в пресс-службе компании "Южуралзолото" сообщили, что собственник принял решение о закрытии рудника как убыточного. Позднее депутат **Госдумы**, сопредседатель регионального штаба Общероссийского народного фронта (ОНФ) Николай Говорин, который входит в рабочую группу по решению проблем на руднике, проинформировал журналистов, что предприятие сменит владельца и продолжит работу.



Правительство Забайкальского края рассчитывает, что осенью рудник возобновит работу. Его потенциальный владелец - компания "Урюмкан". **

ТАСС

17.09.2017

Омские профсоюзы потребовали высоких зарплат (Омская область)

Омичи вышли на массовый митинг за достойный труд. Омское правительство объяснило, как будет повышать зарплату

В воскресенье на Театральной площади прошёл массовый митинг омских профсоюзов, целью которого было привлечь внимание городской и областной власти к проблемам омичей.

Исполняющий обязанности председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов начал своё выступление с того, что призвал региональное правительство создать условия для самореализации молодёжи в Омске, при этом отметив, что за полгода из региона уехало уже больше пяти тысяч человек.

«Молодёжи негде работать! Она вынуждена уезжать. А те специализации, в которых нуждаются наши предприятия, почему-то не пользуются приоритетом у наших вузов и ссузов. Правительство должно локально проработать этот вопрос, чтобы каждый пригодился там, где родился! Больше внимания должно быть уделено профориентации и поддержке молодёжи!», — сказал Орест Обухов.

В митинге приняли участие представители регионального правительства. В ответ на заявление руководителя профсоюзных организаций о бездействии властей в отношении уезжающей молодежи руководитель департамента по труду **Минтруда** Марина Хамова рассказала о том, какая работа ведется по решению проблем.

«Я прошу вас понять, что правительство не бездействует. Мы уже изучили потребности омских организаций и предприятий. Они заявили о том, что для нормальной работы им необходимо трудоустроить девяносто тысяч специалистов в течение ближайших пяти лет. Девяносто тысяч вакантных мест в регионе есть для того, чтобы молодые люди могли работать здесь. Эти места сопровождаются достойным уровнем заработной платы и желанием работодателя обучить своего специалиста», — рассказала Марина Хамова.

На митинге была поднята проблема и невысоких зарплат в Омской области. Представитель **Минтруда** Марина Хамова отметила, что правительство уделяет особое внимание реализации майских указов в части выплат заработных плат бюджетникам и борьбе с просроченной задолженностью.

«Мы понимаем, что важно не только количество рабочих мест, но и качество: высокий уровень оплаты труда, своевременная индексация выплат и отсутствие просрочек. С последним правительство борется особенно



ожесточенно. За текущий год более 100 миллионов за текущий год было выплачено омичам. Это не конечная точка. Мы продолжаем работать над тем, чтобы организаций, которые имеют задолженность, было меньше», — пояснила Марина Хамова.

Орест Обухов отметил, что вознаграждения бюджетников до сих пор оставляют желать лучшего, а некоторые предприятия вообще не выплачивают зарплату.

«Мы требуем правительство принять меры по повышению зарплат: искать инвесторов, работать с предпринимателями, развивать экономику и так далее», — заявили профсоюзы.

Первый заместитель Министра образования Лариса Устинова подтвердила актуальность проблемы и рассказала о действиях правительства в данном направлении.

«Мы знаем и понимаем необходимость решать задачу повышения реальных доходов. И особенно работников образования! При всем дефиците областного бюджета правительство региона выделяет образование как приоритетное направление расходов. Дети должны учиться, педагоги должны трудиться в современных условиях. В нашей отрасли трудятся более 50 тысяч работников, на оплату труда которых ежегодно выделяется более 12 млрд рублей. За последние пять лет средняя заработная плата воспитателей детских садов увеличена на 64 процента, более чем на 30 процентов увеличена заработная плата учителей, педагогов дополнительного образования, мастеров производственного обучения и преподавателей учреждений профессионального образования», — заявила Лариса Устинова.

Кроме того, Минобрнауки ставит целью до 2020 года довести МРОТ до размера прожиточного минимума. Более 500 миллионов рублей выделено на эти цели уже в текущем 2017 году. Кроме того, планируется индексация не менее чем на 4 процента заработной платы категорий работников, не охваченных майскими указами — это более 19 тысяч человек. На эти цели из областного бюджета уже в следующем году будет выделено порядка 200 миллионов рублей.

Орест Обухов отметил, что не ожидал в воскресный день ни такого количества пришедших, ни участия представителей власти в митинге. Кроме того, организатор митинга выразил надежду, что «региональная и городская власти займут очень конкретную и деятельную позицию по решению озвученных на митинге проблем».

<https://regnum.ru/news/polit/2322882.html>

15.09.2017

В Сыктывкаре сантехники УК "Жилсервис" отказываются выходить на работу (Республика Коми)

"Коммунальную катастрофу" по адресу ул. Национальная, 23 в Сыктывкаре отказались решать даже работники управляющей компании.



Люди живут без горячего водоснабжения в общежитии, подвал которого затоплен горячей водой. Напомним, в доме с 28 августа нет горячей воды. Система ГВС и ХВС в доме не ремонтировалась с момента его постройки, поэтому сегодня сети, находящиеся в удручающем состоянии, дали многочисленные порывы.

Администрация Сыктывкара взяла на контроль дом по улице Национальная.

Авария не устранена до сих пор: сантехники отказались выйти на работу из-за **долгов по зарплате**. Об этом стало известно во время встречи властей, общественников и коммунальщиков 14 сентября. Не получают деньги и другие сотрудники УК "Жилсервис".

Общежитие находится в удручающем состоянии, в коридорах развалены полы, висит проводка, которая в любой момент может замкнуть. Жители дома боятся выпускать из комнат детей. Многолетняя переписка с Роспотребнадзором, прокуратурой и Жилинспекцией ни к чему не привела. В СМИ здание прозвали "гниющее общежитие", "дом ужасов", о чем ранее писал "Комиинформ".

Власти напрямую повлиять на директора УК не могут, единственное, что грозит компании - это штраф. В то же время УК уже успела зарекомендовать себя как самая недобросовестная компания города. В распоряжении Елены Фарзуллаевой находятся почти все общежития Сыктывкара.

"В подвале по-прежнему хлещет вода из лопнувших труб, - сообщают жители дома. - Сотрудница УК выгнала людей, которые пришли в офис узнать, когда решится проблема, и заперла дверь на замок. Вечером на собрании жильцов была написана очередная коллективная жалоба в прокуратуру и Роспотребнадзор, а так же депутату своего округа Мостакову".

<http://123ru.net/syktvykar/113036827/>

СОКРАЩЕНИЯ

15.09.2017

В петербургских банках проходят массовые сокращения (Ленинградская область)

Процесс поглощения петербургских банков крупными федеральными кредитными организациями приводит к массовым сокращениям банковских сотрудников. Последний пример - история банка БФА, который после присоединения к "Уралсибу" сумел сохранить только треть своих работников в Петербурге. Ранее кадровая оптимизация прошла в Балтинвестбанке, до этого работы лишились многие сотрудники Балтийского банка. По мнению экспертов, одна из причин оптимизации кадрового состава - желание крупных банков свести к минимуму участие персонала в работе организации.

Чистка укрупнением



Петербургский банк БФА вошел в состав банковской группы "Уралсиб" Владимира Когана в мае 2017 года. Численность персонала БФА на 1 апреля составляла 350 человек, говорится в отчете компании за первый квартал. На сегодняшний день в объединенном банке работает около трети сотрудников бывшего БФА, сообщила пресс-служба организации, добавив, что одна из причин сокращений - оптимизация издержек. "Например, зачем нам два отдела управления рисками?", - сказал представитель банка.

Сотрудникам БФА была предложена работа в "Уралсибе", но большинству из них - не в Санкт-Петербурге, уточнили в пресс-службе. "Это связано с тем, что головные офисы "Уралсиба" находятся в Уфе и Москве. Те сотрудники, кого не устроили сделанные им предложения, расторгли **трудовые отношения** по согласованию сторон", - сказал собеседник РБК Петербург.

Ранее массовые сокращения коснулись сотрудников других петербургских банков, вошедших в состав федеральных финансовых структур. Например, численность персонала Балтийского банка 1 октября 2014 года, накануне присоединения к "Альфа-банку", составляла 3,2 тыс. человек. К 1 июля 2017 года в банке работало уже 1,2 тыс. человек. По какой причине около 2 тыс. банковских сотрудников остались без работы, выяснить не удалось. В "Альфа-банке" заявили, что "не комментируют вопросы изменения кадрового состава".

Без ответа остался также запрос в Балтинвестбанк, чей персонал с конца 2016 года (когда кредитная организация вошла в группу Абсолют банка), был сокращен с 1,2 тыс. до 850 человек.

Кастомизация против стандартизации

По словам заместителя председателя правления банка "Александровский" Александра Тютюнника, кадровая оптимизация банков отчасти объясняется разницей в подходе к отношениям с клиентом в региональных и федеральных банках. По его мнению, в региональных банках каждому клиенту традиционно уделяют больше времени, менеджеры исследуют детали его бизнеса, например, при первичном рассмотрении его кредитной заявки. Тогда как в федеральных банках происходит почти автоматическое отсеивание клиентов, не соответствующих стандартным требованиям, без изучения подробностей потенциального заемщика.

Более высокий уровень стандартизации процедур в федеральных банках позволяет им автоматизировать значительную часть бизнес-процессов, что радикально снижает потребность в кадрах, говорит Тютюнник.

О том, что автоматизация и диджитализация процессов обслуживания клиентов приводит к сокращениям банковских сотрудников, ранее говорила аналитик БКС Ольга Найденова. Серьезную роль, по ее словам, в этом сыграл переход расчетов на удаленные каналы. "Это очень существенно снижает нагрузку на операционистов и потребность в отделениях. Даже в условиях роста в рознице мы, скорее всего, увидим дальнейшее снижение количества отделений", - считает Найденова.



По данным Росстата, проанализированным РБК, за последние 2,5 года из крупных и средних банков было уволено около 120 тыс. человек, или около 15% банковских сотрудников. При этом число занятых в финансовой деятельности и недвижимости в июне 2016 года по сравнению с январем 2015 года сократилось почти на 2,6%. По данным ЦБ, если на конец 2014 года в России насчитывалось почти 42 тыс. структурных подразделений банков, то по состоянию на 1 сентября 2016 года их осталось около 35 тыс. То есть было сокращено более 7 тыс. отделений.

http://www.rbc.ru/spb_sz/15/09/2017/59bbcd1a9a79472346816735

Э.С.НАБИУЛЛИНА

15.09.2017

ЦБ РФ учитывает индексацию зарплат и повышение МРОТ в своих оценках

Банк России оценивает влияние роста зарплат и повышение минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) на инфляционный риск как несущественное. Об этом глава ЦБ РФ Эльвира Набиуллина сообщила на пресс-конференции.

"Рост заработных плат - это нормальное явление с ростом экономики. Мы учитываем эти факторы - индексацию зарплат, повышение МРОТ, делая эти оценки. Инфляционно существенного риска здесь не видим, оценка влияния решений по индексации заработных плат и по индексации МРОТ у нас 0,3%", - сказала она.

На этой неделе глава Федерации независимых профсоюзов Михаил Шмаков обратился к **президенту РФ** Владимиру **Путину** с **предложением** с 1 января 2018 г. увеличить МРОТ до размера прожиточного минимума. Глава государства пообещал рассмотреть **предложение** Федерации профсоюзов.

Что касается зарплат, то в начале сентября департамент прогнозирования ЦБ сообщал, что ускорение их годового роста может быть сопряжено с инфляционными рисками, однако они пока себя не проявили.**

ТАСС

А.Л.КУДРИН

18.09.2017

Кудрин предлагает сократить в РФ число надзорных органов для бизнеса вдвое за 6 лет

Глава совета фонда ЦСР Алексей **Кудрин** предложил за шесть лет вдвое сократить число контрольных органов для предпринимательства.

Выступая на форуме "Опоры России", **Кудрин** отметил, что в России более 200 контрольно-надзорных функций для бизнеса, из них около 160 на федеральном уровне, в то же время в Евросоюзе и в странах Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР) таких функций около 50.



"Мы должны сегодня поставить амбициозную цель. Мы в ЦСР проанализировали эти функции, у нас есть предварительные предложения, где можно сократить, но мы понимаем, что без политической воли, без цифры - давайте сократим за 6 лет в два раза, а мы считаем это реалистичным, не решить эту проблему", считает **Кудрин**.

"Нам нужно сократить количество контрольных органов, оптимизировать виды контроля. Допустим, от 36 федеральных контрольных органов мы должны перейти к 15, может быть, к 20 на первом шаге. За 6 лет", - сказал он.

МИА "Россия сегодня" выступает генеральным информационным партнером юбилейного форума "Опоры России" "15 лет вместе!".

РИА Новости. Все Новости

18.09.2017

Пригород наступает. Агломерации могут получить правовой статус и госпрограмму

Агломерации должны получить правовой статус. Для них необходимо создать госпрограмму, предложил председатель совета Центра стратегических разработок Алексей **Кудрин**.

Сейчас в России 16 регионов с миллионным населением. Но их количество легко увеличивается до 20, если считать численность крупного города вместе с густонаселенными пригородами. "Если брать еще крупные агломерации - Калининград, Сочи и другие, то мы можем довести до 20 регионов, потенциально являющихся крупными городами", - пояснил Алексей **Кудрин**. Он считает, что агломерации могли бы получить собственный правовой статус: "Это нужно прописать в нормативных актах".

Агломерации сегодня являются драйвером экономики и точками притяжения трудовых ресурсов. Они способны давать прирост в 5 - 7 процентов ВВП, сообщил Алексей **Кудрин**. Однако такие населенные пункты не имеют правового статуса. По сути город-ядро с деловым и культурным центром и пригороды со спальными районами являются разными административными единицами, а в случае с городами федерального значения даже разными субъектами страны. Они не могут объединить свои усилия для реализации инфраструктурных проектов, а страдают от этого их жители. Они стоят в пробках из-за отсутствия хороших дорог и альтернативных видов транспорта, соединяющих центр и окраины, не могут добиться мест в детских садах и школах, так как социальная нагрузка ложится в основном на спальные пригороды.

Однако при разработке правового статуса для таких населенных пунктов необходимо выработать четкую позицию, каким образом следует объединить город с пригородами. "Я считаю, что они не должны стать специальным типом муниципальных образований. Это должна быть некая дополнительная форма управления межмуниципальными проектами", - уточнила президент фонда "Институт экономики города" Надежда Косарева.



Предположим, есть агломерация: город и муниципальные образования вокруг, привела пример Надежда Косарева, все они могут создать некий совместный орган, который будет управлять, решать общие вопросы этих населенных пунктов: строительства дорог, согласования генпланов, схем и стратегий развития. Но при этом муниципальные образования должны оставаться самостоятельными.

Косарева отметила, что такие образования даже могут иметь общий бюджет для реализации совместных планов: "Никто не мешает им отрегулировать бюджет путем направления финансов от муниципалитетов в бюджет этого органа".

Алексей **Кудрин** уверен, что агломерации не должны решать совместные задачи только за счет собственных бюджетов, тем более что возможности муниципалитетов не слишком большие. Нужно запустить отдельную государственную программу для таких городов. "Развитие агломераций зачастую связано с принятием новых законов и созданием новых возможностей стимулирования таких взаимоотношений. Я вижу необходимость государственной программы в этой области, которая включала бы в себя в том числе и гранты, и ресурсы, предоставляющиеся по конкурсу регионам, которые доказали бы, что они могут способствовать развитию крупных агломераций", - предложил **Кудрин**.

Создание такой программы могло бы обеспечить финансовые вливания в развитие инфраструктуры агломераций. Это наиболее актуальная для такого типа городов проблема. По мнению Надежды Косаревой, инвестиции на эти цели необходимо увеличить в три раза до 1,6 триллиона рублей в год. Сейчас на эти цели расходуются 568 миллиардов рублей. Использовать для этих целей можно не только государственные средства. "Частные инвестиции должны занять доминирующую роль", - уверена она.

Российская газета

МИНТРУД РФ

18.09.2017

Повышение МРОТ не приведет к росту безработицы - Минтруд

Повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ), запланированное к 2019 году до уровня прожиточного минимума, не повлечет увеличения безработицы, заявила замминистра труда Любовь **Ельцова** на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

"У нас влияние именно этого параметра не сказывается при определении уровня инфляционных ожиданий и уровня безработицы", - сказала Л.Ельцова.



Инфляция, по ее словам, ожидается на 2017 год на уровне 5,2%, на 2018 год - 5%, в 2019-м - 4,9% и в 2020-м - 4,7%. Она также напомнила, что ранее уже было реализовано повышение МРОТ на 20% и при этом в России уровень безработицы снижается.

<http://www.finmarket.ru/news/4609192>

18.09.2017

Расходы на повышение МРОТ в бюджетной сфере в 2018 г. составят 26,2 млрд рублей - Минтруд

Суммарные расходы в бюджетной сфере на повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ) составят в 2018 году 26,2 млрд рублей, сообщила в понедельник замминистра труда и соцзащиты Любовь **Ельцова** на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Законопроект **Минтруда** предполагает установить с 1 января 2018 года МРОТ в размере 9,489 тыс. рублей (85% от прожиточного минимума за II квартал 2017 года), а с января 2019 года довести МРОТ до 100% прожиточного минимума.

"Суммарные расходы в бюджетной сфере на повышение МРОТ составят к предыдущему году в 2018 году 26,2 млрд рублей, в том числе из федерального бюджета - 7,2 млрд рублей, в 2019 году - 43,9 млрд, в том числе из федерального бюджета - 12 млрд рублей", - отметила **Ельцова**.

"Дополнительная потребность в реальном секторе экономики, по оценке **Минтруда** РФ, составит в 2018 году 17,1 млрд рублей, и в 2019-м - 28,8 млрд рублей", - добавила она.

Замминистра подчеркнула, что треть бюджетных расходов возвратится в бюджетную систему в виде уплаты страховых взносов и подоходного налога с физических лиц. **

ТАСС

18.09.2017

РТК одобрила предложения о переносе выходных дней в 2018 году

Для рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней **Минтруд** России подготовил проект постановления **правительства РФ**, закрепляющего порядок переноса дней отдыха в 2018 году. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию **социально-трудовых отношений** одобрила проект на заседании в понедельник.

"Поскольку в следующем году несколько праздничных дней совпадают с выходными, предлагается следующий механизм переноса. Выходные дни 6 и 7 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, планируется перенести на 9 марта и 2 мая соответственно. Также предлагается перенести дни отдыха с



субботы 28 апреля, субботы 9 июня и субботы 29 декабря на понедельник 30 апреля, понедельник 11 июня и понедельник 31 декабря соответственно", - пояснили в **Минтруде**.

Таким образом, в 2018 году планируются следующие дни отдыха:

с 30 декабря 2017 года по 8 января 2018 года;

с 23 по 25 февраля;

с 8 по 11 марта;

с 29 апреля по 2 мая;

9 мая;

с 10 по 12 июня;

с 3 по 5 ноября.

Как отметили в **Минтруде**, предлагаемые переносы дней отдыха позволят соблюсти норму статьи 110 **Кодекса** о том, чтобы между двумя рабочими неделями было не менее 42 часов непрерывного отдыха.

В **Минтруде** напомнили, что согласно статье 112 Трудового **кодекса** Российской Федерации, нерабочими праздничными днями в РФ являются: 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы; 7 января - Рождество Христово; 23 февраля - День защитника Отечества; 8 марта - Международный женский день; 1 мая - Праздник Весны и **Труда**; 9 мая - День Победы; 12 июня - День России; 4 ноября - День народного единства.

РИА Новости

18.09.2017

Всех посчитают. В списки "тунеядцев" могут попасть 15 миллионов россиян

В **Минтруде** приступили к созданию "реестра тунеядцев". В этот список попадают люди трудоспособного возраста, не имеющие официального места работы. И соответственно не отчисляющие налоги. Как рассказал на прошлой неделе в ходе Восточного экономического форума глава **Минтруда** Максим **Топилин**, при обложении налогом самозанятых граждан власти отныне намерены учитывать также и имущество, которое у них находится в собственности.

Идея так называемого налога на тунеядство посетила чиновничьи умы ещё в прошлом году. При этом глава **Минтруда** выступает одним из самых громких и последовательных её лоббистов. Оно и понятно: чиновникам позарез надо собрать с граждан деньги, чтобы залатать дыры в бюджете Федерального фонда обязательного медстрахования и в Пенсионном фонде. В настоящее время депутаты **Госдумы** уже вовсю трудятся над написанием **законопроекта**,



который позволил бы обложить, что называется по полной, граждан, занятых в серых секторах экономики. Предположительно, размер налога на тунеядство составит 25 тыс. рублей в год: 10 тыс. из них пойдут в систему медицинского страхования, а ещё 15 - на "формирование пенсионных прав".

По предварительным подсчётам чиновников, в реестре "тунеядцев" окажется никак не меньше 15 млн. человек. К такому выводу пришли в Пенсионном фонде - именно столько россиян, по данным ПФР, сегодня находятся в трудоспособном возрасте, однако страховых выплат не делают. "Тяжело идёт, потому что тема специфическая, надо собрать данные из многих источников, в том числе с налоговой службы, данные о всех доходах, с тем чтобы субъекты РФ могли определять данные налоговой службы и службы, ведущей учёт имущества, земли и т.п.", - посетовал Максим **Топилин**. Впрочем, каковы будут механизмы сбора налогов, чиновники пока не сообщают. Тем временем аналогичный опыт Белоруссии, где уже два года действует декрет № 3 "О предупреждении социального иждивенчества" показывает, что собрать недостающие налоги оказывается не так-то просто. До настоящего времени в Белоруссии лишь 16 тыс. граждан добровольно пошли и зарегистрировались в качестве "тунеядцев". В этом году после многочисленных акций протеста сбор налога и вовсе приостановили, однако глава республики Александр Лукашенко от самой идеи отказываться не спешит, заявляя, что в стране есть 300 тыс. граждан, которые должны работать, но не работают.

Российские "тунеядцы", возможно, и рады были бы работать, только вот правительство за последние годы не очень-то расстаралось создать новые рабочие места. Более того, из-за кризисных тенденций в экономике уровень официальной безработицы продолжает расти. По итогам прошлого года, по данным центра социально-политического мониторинга РАНХиГС, доля работников некриминального серого сектора на **рынке труда** составила более 40%. В этом году эта цифра, очевидно, продолжила свой рост.

По прогнозам экспертов, если экономическая ситуация в ближайшие годы кардинально не изменится, то реальная безработица в нашей стране может вырасти до 20-25%. В этой связи создание "реестра тунеядцев" и попытки обложить их налогами скорее выглядят как издёвка.

*** Комментарий Владислав Кочетков, председатель правления ИХ "Финам" - Правительство у нас путается в формулировках. Потому что в таком виде, как они это предлагают, это просто нереализуемо. Ведь если человек официально не работает, то каких-либо оснований взимать с него налоги просто нет. Я думаю, что с большой долей вероятности эта инициатива может быть оспорена в Конституционном суде. Другое дело - борьба с серым сектором, но эта борьба никак не связана с тем, чтобы обложить налогом всех неработающих.

Наша версия (Москва)



18.09.2017

Минтруд проводит опрос о безопасности на рабочих местах

Минтруд проводит опрос всех граждан РФ, посвященный безопасности на рабочих местах. Основная цель опроса узнать каково состояние условий труда на рабочем месте каждого россиянина, какие мероприятия в сфере охраны труда ключевые у его работодателя, а также что, по мнению работника, сможет повысить уровень безопасности.

По данным Департамента условий и охраны труда количество тяжелых **несчастных случаев на производстве** существенно снизилось за 10-летний период: с 14 077 случаев в 2006 году до 6 909 случаев в 2016 году. Однако, в экономически развитых странах данный показатель еще ниже. Получается, России есть к чему стремиться.

Практически все несчастные случаи происходят по одним и тем же причинам – неудовлетворительная организация производства работ, отсутствие грамотного обучения работников по охране труда, нарушение трудовой дисциплины.

По результатам опроса будут подготовлены предложения для увеличения популярности культуры безопасного труда.

Расположена анкета на официальном сайте Минтруда России. Опрос закрытый, то есть результаты голосования не видны всем пользователям. Анкетирование проводится с 15 по 30 сентября. Пока что в опросе поучаствовало всего 3 человека. Разработчики опроса почему-то продублировали вопрос «Как Вы оцениваете состояние охраны и безопасности труда в Вашей организации?», видимо ошибочно.

Неясно, повлияет ли применение результатов опроса на изменения в сфере охраны труда. Или лишь пополнится база статистических данных. Надеемся, культура охраны труда среди работников предприятий в дальнейшем будет повышаться. Впрочем, как и руководители будут ответственней относиться к уровню безопасности при организации работ.

<https://ohranatruda.ru/news/899/167973/>

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

18.09.2017

"Немагия" права? Роспотребнадзор и Роструд нашёл нарушения у банка Тинькова

"Тинькофф-банк" регулярно нарушает права клиентов и собственных сотрудников, за что получает штрафы на сотни тысяч от госведомств.

Блогеры из дуэта "Немагия" ходят под статьёй о клевете за критику Олега Тинькова. Алексей Псковитин и Михаил Печерский публично обвинили банкира, мол, тому плевать на собственных работников и клиентов. Лайф с помощью источников в Роструде, Роспотребнадзоре и в судах проверил обвинения блогеров в адрес Тинькова и его банка. Оказалось, большая часть критики была справедливой. "Тинькофф" действительно ущемляет права клиентов, за что



регулярно получает штрафы. К сотрудникам в банке отношение похожее: их лишают элементарных трудовых прав. А когда госорганы пытаются привлечь руководство к ответу, банк им всячески препятствует

— Выдача наличных по кредиту не считается самостоятельной услугой банка, а является неотъемлемой частью исполнения банком обязательств по кредитному договору, — сообщил Лайфу источник в Роспотребнадзоре. — Более того, закон "О банках и банковской деятельности" говорит, что размещение привлечённых денежных средств в виде кредитов осуществляется банком от своего имени и за свой счёт. Такой вид комиссии не предусмотрен ни Гражданским кодексом, ни Законом о защите прав потребителей, ни другими. А значит, он ущемляет права потребителя, который по кредитному договору считается наиболее незащищённой и экономически слабой стороной.

Хотя ведомство потребовало прекратить брать комиссию ещё в конце прошлого года, такое положение до сих пор содержится в типовом договоре банка. Более того, в 2016-м Роспотребнадзор обнаружил, что одному из своих челябинских клиентов банк незаконно поднял проценты по кредиту. Мужчина перевёл свой кредит из "Связного-банка", и ему дали ставку в 33%. Но очень быстро она поднялась до 45%. <...>

— Я отношусь к своим сотрудникам не как к быдлу, а как к хорошим, умным ребятам, — сказал Тиньков в прошлогоднем интервью Ксении Собчак.

Но и эти обвинения блогеров заочно подтверждаются отчётами **трудовой инспекции по Москве**, с которыми ознакомился Лайф. Например, с некоторыми работниками заключали не трудовые, а гражданско-правовые договоры. Трудовой кодекс запрещает так делать, если работа постоянная.

— Такой тип договора недопустимо заключать, например, с бухгалтером в офисе. По этим договорам не предусмотрено никаких отпусков, никаких больничных, ни-че-го, — рассказала Лайфу член Палаты налоговых консультантов РФ Валентина Яковлева. — Обычно это делается для того, чтобы не предоставлять дополнительные компенсации.

Но и права сотрудников, работавших по обычным трудовым договорам, тоже ущемляли.

— Одной из сотрудниц по трудовому договору не предоставляли право на перерыв для отдыха или обеда, — сообщил Лайфу источник в Роструде. — Тогда как такой перерыв должен быть установлен продолжительностью от получаса до двух. Эксперты говорят, даже сотрудникам, работающим малое количество часов в день, обязаны предоставлять перерыв.

— Перерыв положен абсолютно всем сотрудникам, даже тем, которые работают неполное рабочее время — один час [в сутки], — говорит Яковлева. — Он даже может работать по совместительству, но перерыв должен быть.

Всё это, считает эксперт Яковлева, очень серьёзные нарушения. Сотрудники смело могут писать заявления в прокуратуру и в суд.



Впрочем, топ-менеджмент банка придерживается другой позиции. В начале года в Рунет попало письмо из внутренней рассылки банка, которое подписал сам Олег Тиньков. В нём он требовал от подчинённых, чтобы они перестали слишком часто ходить на обед

Сотрудник, который опубликовал письмо, был уволен.

— Крыса была расстреляна, — прокомментировал этот факт сам Тиньков в интервью блогеру Юрию Дудю.

Но банку всё же выписали штраф за нарушение прав работников. В августе этого года председатель правления "Тинькофф-банка" Хьюз Оливер Чарльз был оштрафован на 33 тысячи, а сам банк — на 225 тысяч рублей. Впрочем, эти цифры выглядят смешно в масштабах прибыли "Тинькофф" — за минувший год она достигла 9,1 млрд рублей.

То, что **трудовым инспекторам** удалось подобраться к банку, похоже на исключение из правил. Ведь обычно банк мешает госорганам проводить у него ревизии. Это следует из материалов нескольких судов в разных регионах страны, которые изучил Лайф. Например, в этом году банк оштрафовали на пять тысяч за то, что его сотрудники препятствовали работе инспектора Роструда — просто не пускали в офис. Похожая история происходила даже с налоговой инспекцией — однажды Хьюз Оливер не стал вовремя предоставлять налоговой данные по запросу.

https://life.ru/t/исследования/1044248/niemaghiia_prava_rospotriebnadzor_nashiol_narusheniia_prav_kliientov_u_bank_a_tinkova

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

18.09.2017

В Шадринске на предприятии найден мертвый электрик (Курганская область)

Трудовая инспекция проводит расследовании

Зауральская **государственная инспекция труда** расследует гибель рабочего ООО «Технокерамика» в Шадринске. Тело электромонтера было найдено в одном из помещений предприятия.

Тело было обнаружено в бытовом помещении вечером 11 сентября. На его голове были следы крови, уточняется на сайте инспекции. По предварительным данным, мужчина погиб в результате несчастного случая.

В ходе расследования будут установлены причины трагедии, а также ответственные лица, допустившие нарушения требований охраны труда.

<http://inforu.news/2017/09/18/1052304831/>



16.09.2017

В Павлове работнице ООО «Химкомплект» оторвало руку (Нижегородская область)

Тяжёлый несчастный случай в Павловском районе Нижегородской области расследуется национальной **инспекцией труда** региона.

Согласно информации, несчастный случай произошел 12 сентября.

46-летней работнице оторвало руку на станке.

По предварительным сведениям, 12 сентября 2017 г. работница выполняла обрезку изделий на станке.

В итоге инцидента женщине оторвало руку полностью. В процессе работы ее рука угодила в страшную зону и на 100% затянулась в движущие части прокаточной машины. Кроме того, она получила перелом ребер и лопатки. Сейчас **Госинспекция** проводит расследование несчастного случая и проверяет соблюдение норм охраны **труда**.

<http://kremlinpress.com/2017/09/16/v-pavlove-rabotnice-ooo-himkomplekt-otorvalo-ruku/>

15.09.2017

За нарушения законодательства об охране труда к административной ответственности привлечен работник ООО «СУ-1» (Республика Алтай)

Прокуратурой г.Горно-Алтайска в ходе проверки выявлены нарушения законодательства об охране труда.

Установлено, что на строительном объекте ООО «Строительное управление-1» (жилой дом по ул. Проточная, 10/1 г. Горно-Алтайска) три работника при подаче бетона башенным краном на высоту находились без защитных касок. Между тем, согласно требованиям закона работники без защитных касок и других необходимых средств индивидуальной защиты к выполнению работ на строительной площадке не допускаются.

По результатам проверки прокурор возбудил дело об административном правонарушении по ч.1 ст.5.27 КоАП РФ.

Решением **Государственной инспекции труда** по Республике Алтай должностное лицо предприятия признано виновным в совершении правонарушения, ему назначено наказание в виде предупреждения.

<http://sminews.ru/17683>

15.09.2017

Жалобы подтвердились (Липецкая область)

Липецкая фирма «Строительная компания» **задолжала** за несколько месяцев **заработную плату** своим работникам.



За защитой прав люди обратились в областную **государственную инспекцию труда**, которая провела внеплановую выездную проверку. В результате виновные привлечены к административной ответственности, а четырем работникам «Строительной компании» будет выплачена **задолженности по заработной плате** в сумме более 320 тысяч рублей.

Небезосновательной оказалась и жалоба сотрудников Липецкой управляющей компании «Мегаполис». Внеплановая выездная проверка **государственной инспекции труда** вскрыла факты выплаты заработной платы ниже МРОТ с августа 2016 по январь 2017 года. Виновные лица привлечены к административной ответственности, а УК «Мегаполис» выдано предписание доначислить заработную плату до МРОТ.

Липецкая газета

АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

18.09.2017

Правительство обсудит законопроект, позволяющий уравнивать МРОТ и прожиточный минимум к 2019

Правительство России в понедельник обсудит **законопроект**, который позволит приравнять минимальный размер оплаты **труда** (МРОТ) к прожиточному минимуму к 2019 году, сообщает пресс-служба правительства.

Ранее президент Владимир **Путин** пообещал рассмотреть **предложение** Федерации независимых профсоюзов России уравнивать минимальный размер оплаты **труда** и прожиточный минимум уже с 1 января 2018 года.

"**Принятие законопроекта** позволит довести к 2019 году минимальный размер оплаты **труда** до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по России и будет способствовать обеспечению повышения заработной платы около 4,5 миллионам работников, в том числе 1,6 миллионам работников бюджетной сферы", - говорится в сообщении.

РИА Новости

18.09.2017

Мау: Благодаря "цифре" люди смогут отказаться от государства как от посредника

Цифровая экономика - модная сегодня тема. Она на слуху, в "цифру" верит и бизнес, и государство. Однако риск того, что цифровая экономика окажется не такой, как ожидается, велик. Новые технологии, сами меняют наше общество, считает Владимир Мау, ректор Российской академии народного хозяйства и государственной службы при **президенте РФ**. В интервью "Российской газете" он рассказал, какие новые явления и процессы появятся в скором времени благодаря "цифре" и как они изменят нашу жизнь.

Какие перемены произойдут при переходе к цифровой экономике? К чему родителям надо готовить детей уже сейчас?



Владимир Мау: Проблема в том, что этого не знает никто. Существуют сотни тысяч экспертов, которые расскажут, что они знают, как это будет функционировать, но мне иногда представляется, что мы только находимся в начале пути, в начале осмысления того, что происходит. Прежде всего я бы говорил не только о цифровой экономике, а о цифровом обществе. И в результате этих современных технологий, а они выходят за понятие "цифры", появляется очень много новых явлений, новых процессов и новых трудностей.

Например?

Владимир Мау: Можно несколько направлений обозначить. Скажем, во многих из этих трендов можно проследить реализацию как левосоциалистических, так и праволиберальных идей и предсказаний. Например, государство как платформа. Это очень хорошо укладывается в старую коммунистическую идею отмирания государства. Государство многие функции перестает исполнять, поскольку через "цифру" люди могут напрямую решать многие вопросы, в которых сейчас требуется государственное посредничество.

Или блокчейн и биткойны. И все, что с ними связано. Это известная идея старых либералов XX века о том, что лучшая валютная система должна обходиться без посредничества государства. Что частная валюта, конкурирующая с другими валютами, гораздо устойчивее, чем государство, которое часто портит деньги.

А что такое криптовалюта как не реализация идеи частных денег со своими проблемами и своими закономерностями?

Образование тоже ждут радикальные перемены?

Владимир Мау: Есть много рассуждений о том, что с решением проблемы перевода и онлайн-программ образование будет концентрироваться в ограниченном числе у лучших производителей знания. Остальные, в лучшем случае, будут сертифицировать - принимать экзамены и выдавать документы. Мы не знаем, так ли это будет. Когда мы начинаем фантазировать на эту тему, мне обычно вспоминается фильм "Москва слезам не верит", где один из героев говорит: "Через 20 лет ничего не будет, кроме телевидения. Ни театра не будет, ни радио". Но 20 лет прошло, и он продолжает говорить то же самое. Конечно, нельзя сказать, что все исчезнет и останется только "цифра". Но то, что "цифра" очень сильно влияет на модель государственного управления, причем многоуровнево, отрицать нельзя. С одной стороны, оно позволяет трансформироваться государству, повысить эффективность госуправления. А с другой, технологические сдвиги существенно влияют на политэкономия, на саму модель функционирования хозяйства.

Еще один тренд, который, на мой взгляд, очевиден, это то, что мир уходит от экономики длинных денег, длинных инвестиций. Низкая инвестиционная активность в мире связана во многом с тем, что бизнес не понимает, какие долгосрочные инвестиции будут в обозримом будущем окупаемыми.



Технологический прогресс настолько ускорился, что технология, которая сегодня кажется эффективной, устареет в момент завершения инвестиционного процесса и начала производства. Модель, при которой вы могли пять лет инвестировать в нефть и газ и 25 лет окупать или построить железную дорогу с самыми современными технологиями и ее эксплуатировать, уходит. Велика вероятность того, что пока вы закончите строить эту дорогу, выяснится, что технология уже очень старая. Это существенно ограничивает долгосрочность инвестиционных решений.

Вместе с тем, появляются технологии, которые и не требуют долгосрочных решений. Те же сланцевые нефть и газ позволяют быстро начинать и сворачивать производство в зависимости от конъюнктуры, переносить его из одной точки в другую. Все это означает, что страны начинают конкурировать не природными и человеческими ресурсами, не дешевизной **труда**, а качеством государственного управления. Потому что главным фактором при решении, где размещать производство, становится качество человеческого капитала - не дешевый **труд**, а скорее дорогой, но очень квалифицированный. И критически важна система госуправления. То есть то, что влияет на быстроту **принятия** решений, быстроту разворачивания бизнеса, низких рисков, которые власть может создавать. В этом смысле проблема цифровой экономики - это не проблема, что будет ли одна "цифра", и ничего кроме. Это формирование существенно других правил игры.

Опасно ли для государства появление многочисленных частных денег (криптовалют)? Цифровую экономику сложно регулировать.

Владимир Мау: Насколько сложно, пока не знаю. Кстати, когда появилась современная бумажно-денежная система в 1696 году, у истоков которой стоял, кстати, Исаак Ньютон, долгое время казалось, что это очень неустойчивая и странная модель выпуска бумажных денег. Более того, Наполеон был уверен через сто лет, что это настолько искусственная модель, что она рухнет как только он установит континентальную блокаду. Выяснилось, что это не так. Что это модель оказалась очень устойчивой. Поэтому на самом деле мы не знаем, что произойдет дальше с криптовалютами. Мы не знаем, как это будет работать. То есть мы пока не знаем, что будет представлять собой эта денежная система, какая роль у нее будет, у частных денег, и будет ли это в результате нынешнего глобального кризиса или следующего, лет через пятьдесят. В конце концов, современный центральный банк появился в конце XVII века, но в полной мере центробанки заработали только в XX веке. Банк Англии был создан в 1694 году, Государственный банк Российской империи в 1860 году, а ФРС в 1913-м.

Получается, что сейчас нужно идти параллельно, пока вся эта система развивается. В Америке пытаются регулировать криптовалюты, а в России запрещен выпуск любых денег помимо государственных.

Владимир Мау: У нас все-таки пока биткоины не запрещены. Есть дискуссия по поводу того, в какой мере на этот рынок можно пускать неквалифицированных инвесторов. Это нормальная дискуссия. Но в общем, у нас это все функционирует. Майнингом у нас занимаются. Другое дело, что не надо это превращать в очередную моду. Два-три



года поговорим про цифровизацию, потом перебросимся на что-то еще. Это тренд. Это не мода. Хотя никто до конца не понимает, как это будет работать.

Когда появилось книгопечатание, были апоклиптические предсказания, что всеобщая грамотность и широкое распространение знаний подорвут устои политической стабильности. Пример же был ровно такой же, что не может быть стабильной власти, если у тебя подданные умеют читать и если книги можно не переписывать вручную, а они будут выпускаться в большом количестве. Как же это все проконтролировать? Человечество много раз проходило через глубокие трансформации - и пока успешно проходило.

Примерно как Интернет. Когда он появился, была революция. С каждым годом он развивается, и появляются все какие-то новые сферы его применения.

Владимир Мау: Да. Забавно, что от Интернета, кстати, угроз больших не видели, когда он появился. Связанные с ним угрозы в виде политических последствий появились позже. Поначалу это было, скорее, игрушкой.

Тут все наоборот - "цифра" еще набирает обороты, а все уже боятся того, что она может нам принести. Как изменится в связи с цифровизацией роль государства и корпораций?

Владимир Мау: Чтобы нам ни говорили критики либерализма, несомненно, сейчас мир развивается в направлении гораздо более либеральной модели. Когда начался глобальный кризис в 2008 году, возникли дискуссии, не есть ли это реакция на либерализм, на либеральные модели, ставшие доминирующими после кризиса 70-х годов. Не должно ли возродиться кейнсианство, но сейчас, мне кажется, все более очевидно, что мы находимся в начале нового существенного витка либерализации экономических и технологических отношений. Мы видим, что экономические отношения гораздо больше стимулируют либерализацию. Кстати, Владимир **Путин** тогда, в 2009 году, первым из политиков заметил, что кризис не должен привести к возврату к старой модели. За последние 25 лет мы уже видели, что, скажем, наиболее успешные экономики, страны, успешно решавшие задачи догоняющего развития, - это страны с более низкой бюджетной нагрузкой по ВВП, чем самые развитые страны. Тогда как, например, в конце XIX - начале XX века было наоборот. Страны, решавшие задачи догоняющего развития, имели более высокую бюджетную нагрузку, они концентрировали деньги в бюджете и перераспределяли их на то, что тогда воспринималось как передовые отрасли. Все успешные кейсы последних 40 лет - это страны с более низкой бюджетной нагрузкой, чем в развитых странах. Сейчас и частные деньги, и в значительной мере децентрализация и рецентрализация образовательных процессов, и усиление роли частного спроса, связанного с инновациями, - все эти современные инновации ориентированы не на государственный, а прежде всего на частный спрос. Похоже, мир, подошел к новому витку либерализации, но не в терминах XX века.

Что станет с **рынком труда**?



Владимир Мау: Мы этого пока не знаем. Очевидно, что роль децентрализованного **рынка труда** растет. Увеличивается доля фрилансеров, роль неформальной занятости. **Трудовые отношения** становятся, с одной стороны, более гибкими, с другой, уже всерьез стали обсуждаться вопросы национального дохода. Универсальной выплаты, когда гражданин страны получает минимальный доход вне зависимости от своего трудового вклада.

Например, в Швейцарии.

Владимир Мау: Да. Это тоже очень важный результат цифровизации, когда выясняется, что свободное время ничуть не менее значимо, чем рабочее.

Когда говорим про блокчейн, скатываемся в основном к биткоинам, частным деньгам, но это лишь часть технологии. Почему забываем про другие ее составляющие?

Владимир Мау: Почему же, в блокчейне самое важное - это уход государства от регулирования экономических процессов. Будь то частные деньги, контракты или вообще реализация **законодательства**, не связанная с государственным посредничеством. Криптовалюта - только элемент этого.

Российская газета

15.09.2017

[Дело о стюардессах «Аэрофлота»: почему в российском суде невозможно доказать факт дискриминации женщин](#)

Громкое дело бортпроводников «Аэрофлота» Евгении Магуриной и Ирины Иерусалимской, выигравших иск в суде, обсудили участники круглого стола о гендерной дискриминации и дискриминации по признаку внешности 15 сентября.

Ранее женщинам снизили зарплаты за якобы несоответствие образу бортпроводника. Для руководства компании он ассоциировался лишь с размером одежды и возрастом. Требуемый размер одежды женщин составлял 42-48, мужчин — 46-54.

«В 2015 году ввели в «стандарты компании» ограничения по внешности, но на самом деле их не применяли до 2016 года, — рассказала юрист Центра **социально-трудовых прав** Ксения Михайличенко, представлявшая интересы бортпроводников в суде. — В 2016 году руководство компании решило - все бортпроводники должны быть маленькие, худенькие. Эти стандарты якобы должны соответствовать премиальной компании, коей себя называет «Аэрофлот». Но официально от тех, кто не вписывается в эти параметры, избавиться не могут. Поэтому таких сотрудников отправляли только на определенные внутренние рейсы с низкой зарплатой, но доказать факт такой дискриминации невозможно».



По словам Михайличенко, в «Аэрофлоте» много стимулирующих надбавок к официальной зарплате, одна из них называется «выплата за профессиональную успешность». Она учитывает отличное знание английского языка, налет часов в месяц и общий налет, отсутствие дисциплинарных взысканий. Потом к перечню добавились еще и внешние данные. Если бортпроводник не соответствует параметрам, то и надбавки за «успешность» могут снизить.

«В компании подтвердили, что нельзя устанавливать дискриминацию сотрудников, но если обосновать какие-то требования в виду специфики профессии, то это уже вовсе не дискриминация, — говорит юрист. — Во-первых, как они считают, женщинам больше 48 размера очень сложно идти в проходе самолета. Она может не разойтись с пассажиром. Во-вторых, в случае экстренной эвакуации, тоже могут возникнуть проблемы с оперативным выходом в аварийный люк».

Дискриминация всегда есть, но ее не докажешь в суде

Во время слушания дела представители компании заявили, что каждый килограмм бортпроводника стоит «Аэрофлоту» 790 рублей в год топлива. Но юристам авиаперевозчика, по словам свидетелей судебного процесса, были чужды меры приличия и элементарная этика.

«Защищая компанию, два солидных мужчины говорили в суде не очень приличные вещи о том, что стюардессы будут ходить и задевать бедрами пассажиров. И это, по их мнению, не очень обидные высказывания. В итоге юристы «Аэрофлота» использовали такую формулировку, что «права не подвергаться дискриминации не существует», — уточнила Мари Давтян, юрист Консорциума женских неправительственных объединений, адвокат Коллегии адвокатов Москвы «Московский юридический центр».

Сергей Саурин, эксперт Центра **социально-трудовых прав**, заместитель председателя совета Ассоциации «Юристы за **трудовые права**», объяснил, что такого способа защиты, как признание, факта дискриминации нет.

«Способ защиты - это некая возможность в судебном порядке восстановить свое право. Мы обращаемся с тем, что права нарушены, суд должен восстановить справедливость. В идеальной ситуации суд принимает решение, которое это право восстанавливает. Но у людей нет самостоятельного права не подвергаться дискриминации. При этом право, которое отстаивает человек, может быть каким угодно, — на прием на работу, продвижение по службе и т.д. А дискриминация используется для того, чтобы обосновать, что к разным людям одной социальной группы незаконно относятся по-разному. Мы можем лишь доказывать свое право получать одинаковую зарплату при равных условиях **труда**», — сказал Сергей Саурин.

Поэтому суд не удовлетворил иск именно по делу о дискриминации сотрудников «Аэрофлота». Однако даже частичная победа, как говорят юристы, — большой успех.



«Выиграть дело - одна история, но какие последствия потом будут - это уже другая. Ирине Иерусалимской выдали перечень конфиденциальной информации компании «Аэрофлот», где прописывается, что сотрудники несут ответственность за «распространение информации о значимых судебных делах в отношении компании». А Евгения Магурина уехала в Красноярск, она теперь заместитель директора школы», — пояснила Ксения Михайличенко.

Национальная стратегия по защите женщин

По ее словам, в делах о дискриминации человеку важнее получить психологическую, а не юридическую поддержку. В российском обществе женщинам практически не дают возможности реализоваться в политике, общественных сферах, считают участники обсуждения. В отличие от развитых стран, наше государство не имеет определенных институтов, которые бы рассматривали женскую дискриминацию как глобальную проблему общества. Показательным стал тот факт, что координационный совет по исполнению Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы, созданный еще в марте 2017 года, впервые провел заседание только 15 сентября 2017 года.

«На нем обсудили план реализации стратегии, но многие аспекты первостепенной важности не были охвачены, — подчеркнула Мари Давтян. - Говоря про здоровье, не обсудили репродуктивные права. При этом, понятно, здоровье - важно, но начать стоило бы с политических прав. То же самое произошло с **трудом**, в основном говорилось о профобучении матерей в декретном отпуске, но не было ни слова про список запрещенных профессий для женщин».

Однако, один из неприятных моментов, о котором не принято говорить, это разница в зарплатах у мужчин и женщин в России, на совещании по реализации национальной стратегии все-таки был затронут. Как заявила вице-премьер Ольга **Голодец**, заработная плата российских женщин на четверть (26%) ниже, чем у мужчин, сообщает РИА Новости.

По словам **Голодец**, в 2015 году средняя зарплата у мужчин составила 38,6 тыс. рублей, а у женщин - 28 тысяч. При этом в сфере политики женщин гораздо меньше: в **Госдуме** всего 15% женщин, в **Совете Федерации** - 17%, в правительстве - лишь трое из 31 министра, сказала вице-премьер. По ее словам, по этому показателю Россия уступает не только странам Запада, но и Азербайджану, Таджикистану, Киргизии.

Создание условий для полного и равноправного участия женщин в политической, экономической, социальной и культурной сферах жизни общества - приоритетное направление государственной политики в России, подчеркнула **Голодец**.

Поэтому сейчас при поддержке общественности представители власти решили в ускоренном режиме внести **поправки** в план реализации стратегии действий в интересах женщин. Изменения в документ принимаются до 19 сентября.

<https://www.asi.org.ru/news/2017/09/15/diskriminatsiya-zhenshhin-aeroflot/>