

## Мониторинг средств массовой информации



7 декабря 2022

**Содержание**

ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ .....	4
07.12.2022 Тяжелые травмы: врач и помощник капитана стали жертвами гололеда в Приморье.....	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ .....	4
07.12.2022 Гладков прокомментировал сообщение о невыплате средней зарплаты белгородским мобилизованным.	4
СОКРАЩЕНИЯ.....	4
07.12.2022 Дагестан не допустил массовых увольнений на предприятиях.....	4
ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ .....	5
06.12.2022 Таджикским мигрантам в Мариуполе не выплачивают полную зарплату.....	5
А.Л. КУДРИН .....	6
06.12.2022 СФ может рассмотреть 14 декабря кадровые вопросы по Счетной палате, заявили в комитете .....	6
Т.А. ГОЛИКОВА .....	6
06.12.2022 Татьяна Голикова: За последние 12 лет количество несчастных случаев на производстве снизилось в три раза.....	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ .....	8
07.12.2022 Получение господдержки хотят максимально перевести в онлайн .....	8
06.12.2022 Новую стратегию действий в интересах женщин примут до конца года.....	8
06.12.2022 Разрыв между зарплатами женщин и мужчин в РФ сокращается, но остается высоким - Минтруд.....	10
06.12.2022 Минтруд РФ к апрелю 2023 года предложит пакет мер по улучшению демографии .....	10
06.12.2022 Мурашко заявил, что в регионы направили дополнительные 58,6 млрд рублей на зарплаты врачам .....	11
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	11
07.12.2022 Гострудинспекция установила причину смерти работника Росреестра Коми .....	11
07.12.2022 В Липецкой области женщина погибла, упав в яму для сбора зерна .....	12
06.12.2022 Работникам предприятий Амурской области выплатили 500 млн рублей долга по зарплате .....	12
ПРОФСОЮЗЫ .....	13
06.12.2022 По кадрам, покинувшим Россию, призывают что-то решать .....	13
06.12.2022 В первичке успешно реализован грант по сохранению и укреплению здоровья медицинских работников	13
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	14
07.12.2022 Дума приняла законопроект об увеличении МРОТ.....	14
07.12.2022 Нилов: Правительство поддержало передачу «Почте России» функций доставки всех пенсий .....	14



07.12.2022 Комитет рекомендовал Госдуме не делать выходным День семьи.....	15
07.12.2022 В ЛДПР предложили разрешить альтернативную службу на оборонных предприятиях .....	15
07.12.2022 Около 90% работодателей готовы сделать 31 декабря официальным выходным днем .....	16
07.12.2022 Рынок труда уже не тот: что приходит на смену и что будет с зарплатами .....	16
07.12.2022 Госдума приняла новый закон о трудовых гарантиях для мобилизованных .....	17
06.12.2022 Авксентьева считает, что список «неженских» профессий должен уйти в прошлое.....	17



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

07.12.2022

Тяжелые травмы: врач и помощник капитана стали жертвами гололеда в Приморье

Представители профсоюзов Приморья участвуют в расследовании этих происшествий.

Приморская федерация профсоюзов сообщила о ряде **несчастных случаев на производстве** в неделю, когда Владивосток сковал гололед.

Так, 63-летняя врач-гастроэнтеролог "Приморской краевой клинической больницы №1" упала и сломала позвоночник.

51-летний старший помощник капитана компании "Дальморнефтегеофизика" получил тяжелые травмы во время выезда из порта на такси.

Представители профсоюзов Приморья участвуют в расследовании этих происшествий.

[https://vl.aif.ru/society/tyazhelye\\_travmy\\_vrach\\_i\\_pomoshchnik\\_kapitana\\_stali\\_zhertvami\\_gololeda\\_v\\_primore](https://vl.aif.ru/society/tyazhelye_travmy_vrach_i_pomoshchnik_kapitana_stali_zhertvami_gololeda_v_primore)

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

07.12.2022

Гладков прокомментировал сообщение о невыплате средней зарплаты белгородским мобилизованным

Жительница Белгородской области рассказала губернатору, что не все компании выплачивают среднюю зарплату мобилизованным. Некоторые военнослужащие не получают такую выплату уже третий месяц. Вячеслав Гладков сообщил, что власти работают с белгородскими организациями в этом направлении.

По словам главы региона, изначально было понятно, что решить вопрос за несколько месяцев не получится.

"Большая часть наших парней получает эту выплату. Работы мы проводим. У кого-то работодатель более правильно отнесся к этой просьбе. Кто-то до сих пор увиливает или избегает. Кто-то не может себе это позволить", - сказал Гладков.

Губернатор добавил, что заставить работодателей платить среднюю зарплату мобилизованным власти не могут. Однако он заверил, что работу в этом направлении будут продолжать до тех пор, пока в списке остаются люди, не получающие такую выплату.

<https://www.mk-belgorod.ru/social/2022/12/07/gladkov-prokomentiroval-soobshhenie-o-nevyplate-sredney-zarplaty-belgorodskim-mobilizovannym.html>

## СОКРАЩЕНИЯ

07.12.2022

Дагестан не допустил массовых увольнений на предприятиях

К 1 ноября 2022 года 248 дагестанских предприятий планировали **увольнение** своих **сотрудников**. Однако, по факту уволили только 1500 человек с 95 предприятий. Более 1000 человек уже трудоустроились в другие организации, а 84 человека начали получать пособие по безработице.

Такие цифры привёл премьер Дагестана Абдулмуслим Абдулмуслимов в интервью агентству «Интерфакс», отвечая на вопрос о росте безработицы после введения экономических санкций в отношении России.

Председатель правительства Дагестана также добавил, что крупные промышленные предприятия региона об **увольнении работников** не заявляли.



<https://mkala.mk.ru/economics/2022/12/07/dagestan-ne-dopustil-massovykh-uvolneniy-na-predpriatiyakh.html>

## ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

06.12.2022

### Таджикским мигрантам в Мариуполе не выплачивают полную зарплату

Таджикские мигранты, отправленные российскими строительными компаниями на восстановление разрушенного Мариуполя жалуются, что работодатели их обманули.

Некоторые из таджикских мигрантов работают в оккупированном российскими войсками Мариуполе уже полгода, другие прибыли более месяца назад. По их словам, работодатели выплачивают им только половину обещанной зарплаты.

Ряд российских строительных компаний предложил мигрантам из Таджикистана заработать на восстановительных работах в Мариуполе. Согласившимся пообещали платить от 130 до 250 тысяч рублей в месяц. Помимо высоких зарплат, **трудовым мигрантам** обещали "соцпакет": временное жилье и трехразовое питание.

Мигранты жалуются, что за свою работу в Мариуполе получают всего 60-70 тыс. рублей. Такую зарплату многие из них получали и в самой России.

20-летний мигрант Суннатулло работает в Мариуполе больше месяца. «Нам обещали зарплату в 120 тыс. рублей и сказали, что первую часть мы можем получить 15 числа каждого месяца. За полмесяца мне заплатили 45 тыс. рублей. Обещали временное жилье и трехразовое питание. Жилье - хуже никуда, питание отвратительное. Многие жалуются, что работодатели выплачивают заработную плату не в полном объеме и с опозданием», сказал мигрант в телефонном разговоре с Радио Озоди 5 декабря.

Наш собеседник добавил, что он намерен при удобном случае покинуть Мариуполь.

Исо, другой таджикский мигрант, утверждает, что за пять месяцев работы в Мариуполе зарплату ни разу не выдали в срок.

Наши попытки получить комментарии у представителей строительных фирм и частных лиц, которые занимаются набором и отправкой строителей в Мариуполь, оказались тщетны.

За последние полмесяца в редакцию Радио Озоди поступило несколько жалоб от таджикских мигрантов, работающих в разрушенном Мариуполе.

Начиная с лета некоторые российские строительные компании предложили мигрантам заработать на восстановительных работах в Мариуполе. Точное количество отправленных из России в Мариуполь граждан Таджикистана неизвестно. Один из мигрантов, который работает в Мариуполе с августа, ранее сообщил Радио Озоди, что только строительная компания "Реставрация" направила в разрушенный город в Донецкой области 110 рабочих, большинство из которых - таджикистанцы.

Тем временем, правозащитники считают, что мигранты находятся в Мариуполе нелегально. «Мариуполь - территория Украины, они находятся и работают там без разрешения украинских властей. В стране продолжается война, и если мигранты-строители попадут в плен, то понесут наказание согласно украинским и международным законам. Женевская конвенция об обращении с военнопленными к ним применяться не будет», говорит таджикский правозащитник Каримджон Ёров.

В посольстве Таджикистана в РФ ранее заявили Радио Озоди, что официального уведомления от российских властей от отправке таджикистанцев на восстановление Мариуполя не получали. До этого диппредставительство попросило граждан Таджикистана воздержаться от поездок в опасные регионы Украины.



После начала войны с Украиной портовый город Мариуполь в течение многих недель был осажден российскими войсками, а с середины мая оккупирован ими. Город почти полностью разрушен. Сейчас российские власти стараются восстановить Мариуполь, в том числе, с помощью **трудовых мигрантов**.

<https://www.centralasian.org/a/32164500.html>

## А.Л. КУДРИН

06.12.2022

**СФ может рассмотреть 14 декабря кадровые вопросы по Счетной палате, заявили в комитете**

Совет Федерации может рассмотреть на заседании 14 декабря вопросы о назначении руководителя Счетной палаты, не исключил глава бюджетного комитета Совфеда Анатолий Артамонов.

Пост руководителя контрольного ведомства стал вакантным после досрочной отставки Алексея **Кудрина**, который перешел на работу в "Яндекс".

По Конституции полномочия по назначению председателя Счетной палаты перешли от Госдумы Совету Федерации, однако законодательно это не было урегулировано. Сенаторы внесли поправки в свой регламент, в соответствии с которыми на переходный период в Совете Федерации ждут от главы государства кадровых предложений.

Госдума 8 декабря планирует рассмотреть во втором чтении изменения в Закон о Счетной палате, по которому список кандидатов для назначения на должность председателя ведомства формируют сенаторы и предлагают президенту. Глава государства выбирает конкретную кандидатуру и направляет соответствующее представление в Совфед.

Отвечая на вопрос РИА Новости о действиях в случае, если Госдума рассмотрит на текущей неделе в новой редакции закон о Счетной палате, Артамонов отметил: «Мы будем им руководствоваться». Он также уточнил, что Совфед может на очередном заседании после Госдумы обсудить закон.

Следующее заседание Совета Федерации - 14 декабря.

Отвечая на вопрос, возможно ли обсуждение сенаторами кадровых вопросов по Счетной палате на ближайшем заседании 14 декабря, Артамонов сказал: «Вполне».

Он не стал уточнять, какими могут быть кандидатуры для предложения о назначении главы Счетной палаты, отметив, что у сенаторов «большой список, выберем оттуда».

Артамонов также полагает, что бюджетный комитет при соблюдении всех процедурных норм может обсудить эти вопросы на своем заседании 13 декабря.

## РИА Новости. Все Новости

### Т.А. ГОЛИКОВА

06.12.2022

**Татьяна Голикова: За последние 12 лет количество несчастных случаев на производстве снизилось в три раза**

Заместитель Председателя Правительства Татьяна Голикова обратилась с видеоприветствием к участникам 26-й Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2022».

Выставка и деловой форум «Безопасность и охрана труда – 2022» проходят в Москве с 6 по 9 декабря в ЦВК «Экспоцентр» и являются одним из ключевых событий в сфере охраны труда, подводя итоги года. Первая выставка «БИОТ» состоялась в 1992 году, а уже с 2003 года проходит ежегодно.

Организаторы мероприятия – Минтруд России и Ассоциация СИЗ.

Из стенограммы:



Уважаемые коллеги!

Рада приветствовать участников 26-й Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2022».

В рамках запланированных мероприятий десятки тысяч профессионалов по охране труда из России и зарубежных стран, среди которых руководители органов власти, учёные, разработчики, производители и крупнейшие работодатели – потребители средств индивидуальной защиты, эксперты в области охраны труда и промышленной безопасности, поделятся своим опытом по созданию безопасных условий труда.

Правительство России уделяет особое внимание вопросам сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. За последние 12 лет количество **несчастных случаев на производстве** снизилось в три раза – с 66 тыс. до 21 тыс.

Кроме того, с 1 марта 2022 года вступил в силу обновлённый десятый раздел Трудового кодекса, в котором закреплён вектор на внедрение риск-ориентированного подхода в области охраны труда. Так, базой для формирования государственной политики в данной сфере выступает управление профессиональными рисками, что и легло в основу стратегии охраны труда.

На законодательном уровне также создаются новые инструменты управления системой охраны труда, в основе которых лежит профилактика. При обеспечении работников средствами индивидуальной защиты предлагается применять адресный подход, учитывающий конкретные профессиональные риски на рабочих местах. Таким образом, на смену устаревшим правилам пришёл современный способ, закреплённый в единых типовых нормах, который учитывает особенности условий труда на каждом конкретном рабочем месте.

Работодатели и работники получают большую свободу в выборе средств индивидуальной защиты, сильнее вовлекаются в процесс управления безопасностью и здоровьем на работе, что, безусловно, повышает уровень защищённости работника от опасностей в процессе трудовой деятельности.

Сегодня в непростых условиях внешних экономических и политических угроз обеспечение населения качественными отечественными средствами индивидуальной защиты и создание безопасных условий труда в промышленности актуальны и необходимы как никогда.

Российский рынок средств индивидуальной защиты – это более 4 тыс. предприятий, где трудятся более 120 тысяч специалистов. Важнейшим элементом развития отрасли, а также снижения травматизма и профзаболеваний, защиты трудящихся является создание и внедрение современных отечественных СИЗ.

Новые технологии и материалы, применяемые при производстве средств индивидуальной защиты, позволяют с уверенностью говорить, что российский рынок средств индивидуальной защиты динамично развивается. На «БИОТ» широко представлены уникальные и актуальные решения и технологии, разработанные российскими компаниями.

Отдельную благодарность за большой вклад в развитие культуры безопасности в России хочу выразить Ассоциации СИЗ, которая в 2022 году отмечает свой 20-летний юбилей. С момента создания ассоциации вся её деятельность направлена на оказание содействия реализации государственной политики в области охраны труда. А это кропотливая, регулярная работа экспертов по формированию законодательных инициатив. Именно членские организации Ассоциации СИЗ в период пандемии смогли в кратчайшие сроки многократно нарастить производство самых необходимых средств для защиты медиков и наших граждан.

Убеждена, что мероприятия, запланированные деловой программой «БИОТ-2022», заложат фундамент для новых перспективных проектов, научных исследований и законодательных инициатив в области охраны труда и промышленной безопасности, внесут достойный вклад в развитие культуры безопасного труда, направленной на сохранение здоровья и благосостояния всех граждан нашей страны.

Желаю участникам и гостям «БИОТ» успешной и продуктивной работы!

[https://polpred.com/?ns=1&ns\\_id=4231350](https://polpred.com/?ns=1&ns_id=4231350)



## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

07.12.2022

## Получение господдержки хотят максимально перевести в онлайн

Правительство установит единые требования предоставления мер социальной поддержки. Такой **законопроект** Комитет **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов на заседании 7 декабря рекомендовал принять в первом чтении. Ко второму чтению его предложили скорректировать, в том числе разрешить регионам устанавливать дополнительные требования, если меру соцподдержки финансируют из регионального бюджета на сто процентов.

По **законопроекту кабмин** установит единые требования к предоставлению мер социальной защиты, социальных услуг и выплат. Так, должна быть возможность подать заявление дистанционно, через портал госуслуг, если это предусмотрено соответствующим нормативным актом о конкретной услуге. Сведения и документы, которые необходимы для **принятия** решения о предоставлении услуги, за некоторыми исключениями, органы власти должны будут получать друг у друга с помощью системы межведомственного электронного взаимодействия.

Также **кабмин** сможет установить другие единые процедуры взаимодействия с гражданами независимо от места проживания и уровня нормативных актов, которым установлена мера социальной поддержки. Например, появятся единые требования к информации и срокам направления гражданину информации о возникновении у него права на социальную поддержку, говорится в пояснительной записке. В итоге, отметили авторы, для получения абсолютного большинства государственных и муниципальных услуг не нужно будет личного присутствия граждан.

Депутат Екатерина Стенякина рассказала, что на **законопроект** поступило восемь **поправок**. Так, **поправка**, внесенная депутатом Ириной Белых, продиктована замечаниями регионов.

«По тем мерам поддержки и социальным услугам, предоставляемым в рамках социального обслуживания и государственной социальной помощи, которые финансируются на сто процентов из бюджетов регионов, предлагается устанавливать дополнительные требования к процессам предоставления социальной защиты, в том числе с использованием региональных порталов предоставления социальных услуг. Но данные требования не должны противоречить проектируемой статье, которую мы с вами рассматриваем», - рассказала Стенякина о предлагаемом ко второму чтению изменении.

По ее словам, **поправка** согласована с **Минтруда** и государственно-правовым управлением президента.

<https://www.pnp.ru/social/poluchenie-gospodderzhki-khotyat-maksimalno-perevesti-v-onlayn.html>

06.12.2022

## Новую стратегию действий в интересах женщин примут до конца года

Валентина Матвиенко назвала сферы, где надо усилить роль представительниц прекрасного пола

В России среди предпринимателей женщин - более 40 процентов, в руководстве компаний - около 20 процентов, что в пять раз выше, чем в среднем по миру. Но стоит усилить роль женщин в таких сферах, как импортозамещение, наука, воспитание детей и молодежи, система реабилитации и креативные индустрии. А конкретные сроки и механизмы следует отразить в планах реализации Национальной стратегии действий в интересах женщин в России на 2023-2030 годы. Об этом 6 декабря заявила председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко, выступая на заседании Совета Евразийского женского форума (ЕЖФ) в палате регионов.

Есть что предложить миру

Третий Евразийский женский форум, создание которого в 2015 году инициировали Совет Федерации и лично Валентина Матвиенко, прошел в октябре 2021 года. Он раз в три года собирает талантливых, деловых, неравнодушных женщин со всего мира. Но за этот срок международная политика и подходы к диалогу с Россией в



мире поменялись радикально. Как подчеркнула Матвиенко, «наша страна ни от кого не закрылась и дружественные государства «готовы продолжать совместную работу, в том числе и по женской повестке».

Об этом свидетельствует усиление роли ЕЖФ на мировой арене. В июле этого года его инициативы внесли в итоговые решения на встрече «женской двадцатки» в Индонезии и отразили в рекомендациях лидерам G20. Большая работа представительницами форума ведется и в рамках Женского делового альянса БРИКС, где идут совместные исследования эффективности корпоративных программ социальной ответственности, развивается сотрудничество с коллегами из стран СНГ, в том числе в формате Диалога женщин государств Центральной Азии и России, который Матвиенко назвала очень перспективным направлением.

На новый уровень вышла работа сессий ЕЖФ на Восточном экономическом форуме, а на Петербургском международном экономическом форуме-2022, где был специальный стенд ЕЖФ, участницы форума, по словам Матвиенко, «дали жару». Итог - подписание крупных соглашений о сотрудничестве ЕЖФ с Росатомом и Минпромторгом, соцсетью «ВКонтакте» и Российским экспортным центром, властями Нижегородской области.

Следующий форум пройдет в 2024 году и на нем, уверена Матвиенко, «уже есть что представить». Среди проектов этого года, реализованных по решениям ЕЖФ-2021, - конкурс женских предпринимательских проектов АТЭС (его победительницами стали две россиянки - Юлиана Николаева из Москвы и Марина Кудряшова из Волгограда), первый международный поток образовательной программы «Женщина-лидер», который проводили с марта по сентябрь 2022 года, в котором участвовали представительницы 19 стран. Отдельно спикер рассказала о создании Всемирной федерации русскоговорящих женщин, которая «выросла» из проекта ЕЖФ «Российская соотечественница за рубежом». Федерацию, которую возглавила российский сенатор Елена Афанасьева, учредили в ноябре этого года на конференции с участием представительниц 60 стран мира.

#### Не только для мужчин

Доля участия женщин в российском предпринимательстве стабильно высока. Как сообщила первая замглавы **Минтруда** Ольга Баталина, она составляет 40 процентов. А доля женщин в руководстве компаний сохраняется на уровне 20 процентов - в пять раз выше, чем в среднем по миру! Причем, согласно данным Российского института директоров, 85 процентов компаний включили женщин в советы директоров. Но, считает **Баталина**, этого недостаточно: «Безусловно, каждая компания, где предусмотрен совет директоров, должна иметь в его составе женщин».

При этом, рассказала она, представительство бизнес-женщин по отраслям распределено неравномерно: если в образовании и соцсуглах их традиционно много, то в энергетике или добывающей промышленности - меньше восьми процентов.

Как полагает Матвиенко, усиливать роль женщин нужно в целом ряде перспективных сфер. Среди них она назвала импортозамещение, науку, воспитание детей и молодежи, развитие физкультуры и спорта, становление системы реабилитации и креативные индустрии.

На поддержку женских предпринимательских и не только инициатив должна быть ориентирована и новая стратегия действий в интересах женщин в России, рассчитанная на ближайшие семь лет. Российские участницы ЕЖФ и Совет форума активно участвовали в ее разработке. Так, в стратегию внесли предложения о расширении отраслей, где возможно участие женщин: по данным **Минтруда**, сейчас «женских» профессий не более ста, а к 2030 году этот перечень должен официально расшириться до 456 позиций.

Как сообщила Ольга **Баталина**, «женская» стратегия должна быть принята Правительством до конца 2022 года. А Валентина Матвиенко попросила максимально наполнить план ее реализации конкретикой - записать механизмы, сроки и ответственных за то, чтобы они не срывались.

<https://www.pnp.ru/politics/novyyu-strategiyu-deystviyu-v-interesakh-zhenshhin-primut-do-konca-goda.html>



06.12.2022

Разрыв между зарплатами женщин и мужчин в РФ сокращается, но остается высоким - Минтруд

Разрыв между зарплатами женщин и мужчин в России сокращается, но остается на высоком уровне - почти 28%. При этом в РФ увеличивается доля компаний, где женщины занимают руководящие должности, сообщила во вторник первый заместитель министра труда и социальной защиты РФ Ольга **Баталина**.

"Разрыв в заработной плате женщин и мужчин сокращается, но по-прежнему, к сожалению, остается на высоком уровне, почти 28%. Сохраняются и барьеры женской занятости, когда женщины владеют профессиональными навыками наравне с мужчинами, но не получают достаточного продвижения, и в связи с этим в рамках Совета Евразийского женского форума развиваются, в том числе, различные программы развития женского лидерства, включая образовательные проекты", - рассказала **Баталина** на заседании Совета Евразийского женского форума при Совете Федерации.

Она отметила, что в России традиционно высока доля женщин-предпринимательниц, этот показатель составляет порядка 40%. Также, по ее словам, за последние годы растет и количество женщин на руководящих должностях. "Общая доля женщин-руководителей сохраняется на уровне порядка 20%. Для сравнения, в мире этот показатель составляет порядка 4,4%", - пояснила замминистра.

**Баталина** рассказала, что за пять лет в России расширилась практика обеспечения в компаниях равенства на корпоративном уровне. "Сегодня в ведущих компаниях проводится внутренний аудит распределения заработной платы и премий с целью соблюдения принципа равной оплаты за труд равной сложности и интенсивности. Предусмотрена программа психологической поддержки женщин при выходе на работу после отпуска по уходу за ребенком, программы профессионального развития", - пояснила она.

Замминистра также привела данные Российского института директоров, согласно которым увеличивается доля компаний, где в совет директоров и руководящие органы компаний входит все больше женщин. Так, сейчас эта доля составляет 85%. Но в основном это происходит в секторах экономики, связанных с общественной и социальной деятельностью (35%). В добывающем и энергетическом секторе доля таких компаний, по словам замминистра, составляет 8%.

"При этом мы видим, что имеющиеся данные доказывают, что компании с такой диверсифицированной управленческой командой достигают лучших финансовых результатов, и в целом рост участия женщин в экономике, по экспертным оценкам Минэкономразвития России, позволил бы достаточно значительно вырасти российскому валовому внутреннему продукту", - сказала **Баталина**.

<https://tass.ru/obschestvo/16515563>

06.12.2022

Минтруд РФ к апрелю 2023 года предложит пакет мер по улучшению демографии

Минтруд России к апрелю следующего года по поручению **президента РФ** Владимира **Путина** представит пакет мер по улучшению демографической ситуации, сейчас проводятся анализ существующих мер и оценка ситуации в регионах. Об этом сообщила во вторник первый заместитель министра труда и социальной защиты РФ Ольга **Баталина** на Экспертном совете по вопросам совершенствования **законодательства** в социальной сфере в **Государственной думе**.

"По поручению президента мы к апрелю следующего года эту [аналитическую] работу завершим пакетом **предложений** [по улучшению демографической ситуации] - как в разрезе субъектов, так в целом на федеральном уровне - для **президента РФ**", - сказала **Баталина**.

Она пояснила, что сейчас сформирован межведомственный аналитический проект "Повышение рождаемости". Он реализуется на площадке аналитического центра при **правительстве РФ** совместно с ведущими демографическими школами. "Цель этого проекта - формирование сводного анализа о демографической ситуации во всех регионах



РФ. Потому что региональные ситуации неравномерные, есть национальные особенности, есть религиозные особенности, уклады, традиции", - рассказала **Баталина**.

Она отметила, что источником данных выступает информация от самих регионов, а также данные переписи, статистики и опросов. На их основании к началу следующего года планируется провести анализ демографической ситуации в разрезе регионов, а к весне сформировать персонифицированные рекомендации для субъектов. Субъекты будут разделены на кластеры, которые объединены определенными особенностями.

"Здесь очень важно опираться как на мнение демографических школ, так и, самое главное, на мнение людей. Потому что демография - процесс нелинейный, и очень важно понимать, на какие меры поддержки, на какие инициативы со стороны государства родители готовы откликнуться. Потому что порой то, что нам кажется очевидным, оно, вроде бы, лежит на поверхности и неизбежно должно привести к эмоциональному отклику, не всегда случается", - рассказала **Баталина**.

Она добавила, что сейчас для этого на портале госуслуг проводится опрос про отношение к действующим мерам поддержки для семей. Предполагается, что из результатов опроса можно будет сделать вывод, какие из действующих мер необходимо продолжить, какие перезагрузить, а какие, возможно, исчерпали свой потенциал, нужны ли новые.

<https://tass.ru/obschestvo/16513119>

06.12.2022

Мурашко заявил, что в регионы направили дополнительные 58,6 млрд рублей на зарплаты врачам

Глава Минздрава Мурашко подчеркнул, что субсидии предназначены для выплат непосредственно медикам или пойти на покрытие необходимых расходов

Власти России направили дополнительные средства на зарплаты медицинским работникам в регионы. Об этом в ходе пресс-конференции заявил журналистам министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко.

"Подписаны документы по выделению дополнительных средств на заработную плату в регионах. В общей сложности это 58,6 млрд рублей. Уже все средства направлены в регионы", - сказал он.

Министр подчеркнул, что субсидии предназначены для выплат непосредственно медикам или пойти на покрытие необходимых расходов.

Напомним, замминистра труда и социальной защиты РФ Елена **Мухтиярова** на заседании Генсовета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) заявила, что медианная зарплата россиян вырастет по итогам 2022 года на 11,6%, однако, уровень все еще будет ниже показателей инфляции.

Вместе с тем президент России Владимир Путин на совещании по вопросу поддержки доходов семей с детьми заявил о важности роста реальных зарплат на фоне снижения инфляции. Российский лидер подчеркнул, что зарплаты должны быть выше цен в стране.

При этом в Росстата сообщили, что по состоянию на 1 октября 2022 года задолженность по зарплате в России составила 942,4 млн рублей. Это превышает сумму задолженности, зафиксированную в сентябре этого года, на 97,4 млн рублей, то есть увеличилась на 11,5 %.

<https://www.kp.ru/online/news/5044032/>

## НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

07.12.2022

Гострудинспекция установила причину смерти работника Росреестра Коми

Государственная инспекция труда в республике завершила расследование несчастного случая со смертельным исходом с работником филиала ФГБУ «ФКП Росреестра» по Коми.



Как сообщается в пресс-релизе, 24 ноября сотрудник внезапно почувствовал ухудшение самочувствия и умер.

Комиссией по расследованию установлены обстоятельства и причины несчастного случая. Основной причиной названо общее заболевание. Несчастный случай квалифицирован как не связанный с производством, подлежащий учету и регистрации в филиале ФГБУ «ФКП Росреестра» по Республике Коми.

Ранее сообщалось о несчастном случае в водогрязелечебнице Ухтинской физиотерапевтической поликлиники. Там 30 ноября уборщик производственных помещений во время технологического перерыва встала на табурет, чтобы открыть окно для проветривания. При спуске, табурет опрокинулся, и она упала на пол, покрытый кафельной плиткой. У пострадавшей средняя черепно-мозговая травма. Она госпитализирована. Создана комиссия по расследованию несчастного случая.

<https://www.bnkomu.ru/data/news/152212/>

07.12.2022

В Липецкой области женщина погибла, упав в яму для сбора зерна

Несчастный случай произошел на одном из сельхозпредприятий в Добровском районе Липецкой области. Сообщается, что 55-летняя рабочая погибла, упав в завальную яму для сбора зерна.

По факту случившегося следователи и **трудовая инспекция** проводят расследование.

<https://misanec.ru/2022/12/07/в-липецкой-области-женщина-погибла-уп/>

06.12.2022

Работникам предприятий Амурской области выплатили 500 млн рублей долга по зарплате

Деньги получили больше 4 тысяч человек. В настоящее время задолженность по зарплате имеется перед 62 работниками.

Совещание по вопросу исполнения законодательства об оплате труда состоялось в прокуратуре Амурской области. При надзорном сопровождении ведомства задолженность по зарплате выплачена больше чем 4 тысячам работников 30 предприятий. Сумма долга составила почти 500 миллионов рублей.

Прокурорами выявлено свыше 2,8 тысяч нарушений прав граждан на оплату труда. К дисциплинарной и административной ответственности привлечены почти тысяча работодателей. В интересах работников, не получивших зарплату, в суд направлено почти 1,8 тысяч исков.

Так, после прокурорской проверки задолженность по зарплате - свыше 110 миллионов рублей - выплачена 600 сотрудникам амурского ООО.

При участии судебных приставов по возбужденным исполнительным производствам взыскано около 25 миллионов рублей задолженности.

Работодатели, желая уклониться от уплаты налогов и обязательных платежей, практикуют нелегальное трудоустройство. В 2022 году прокурорами выявлено 46 работодателей, уклоняющихся от официального оформления трудовых отношений. После вмешательства надзорного ведомства с гражданами заключено 84 трудовых договора, восемь работодателей оштрафованы.

Сейчас в Амурской области имеется задолженность по зарплате перед 62 работниками в трех организациях на 3,7 миллиона рублей, в том числе в двух организациях-банкротах на 2,7 миллиона рублей.

Участники совещания обсудили конкретные меры и определили мероприятия, направленные на **защиту трудовых прав граждан**, сообщает пресс-служба прокуратуры Амурской области.

<http://www.bonds.ru/modules/news/?bid=627182>



## ПРОФСОЮЗЫ

06.12.2022

По кадрам, покинувшим Россию, призывают что-то решать

Сейчас какие-либо законопроекты в Госдуме не рассматриваются, уверяют депутаты

Введение возможных ограничений для россиян, которые после начала специальной военной операции и частичной мобилизации уехали за границу, но продолжают работать в **российских** компаниях, требует очень тщательного обсуждения с привлечением трехсторонней комиссии, заявил «РБК» глава комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов.

- Я считаю, что эту тему надо очень тщательно обсудить на площадке трехсторонней комиссии, где участвуют объединения работодателей, **профсоюзы** и Правительство, для того чтобы были даны все ответы на все вопросы. К каким конкретно категориям **работников** предлагается применять возможные ограничения? Это государственный сектор или коммерческий сектор? Это коммерческий сектор, но выполняющий, например, серьезный государственный контракт? В отношении кого такие ограничения могут действовать -покинувших страну после 24 февраля или до 24 февраля? - задается вопросами Нилов.

Глава комитета напомнил, что удаленные формы занятости получили развитие во время пандемии и при такой работе работодателю неважно, где находится работник. И добавил, что сейчас какие-либо законопроекты на эту тему в комитете не обсуждаются.

Ранее о возможности мер, которые сделают нахождение уехавших за границу россиян менее комфортным, заявил член Совета Федерации, глава комитета по конституционному строительству Андрей Клишас.

- Многие из них продолжают работать в **российских** компаниях дистанционно. Можем ли мы менять закон в этом плане и ограничивать схемы, которые позволяют людям работать там, а деньги получать отсюда, и мы не можем понять, платят ли они все налоги? Можем, - утверждает Клишас.

Клишас сделал оговорку, что ограничения могут применяться к работникам «чувствительных сфер» экономики, включая транспортную безопасность и госсектор.

Комментируя тему уплаты налогов, Нилов напомнил, что НДФЛ и соцвзносы уплачиваются работодателем.

- Работник находится на даче, в другом городе или за границей - для работодателя без разницы. Работодатель ему на карту направляет заработную плату. Все налоги удерживаются и взносы платятся за работника, - пояснил он.

В Кремле сообщили, что не обсуждают, как законодательно сделать нахождение за границей «менее комфортным» для россиян, покинувших страну после объявления мобилизации.

Напомним, в октябре 2022 года председатель **Правительства РФ** Михаил Мишустин утвердил комплекс мер первоочередных действий по обеспечению функционирования **российской** экономики в условиях частичной мобилизации и поддержки предпринимателей, призванных на военную службу. LR

[https://logirus.ru/news/custom\\_and\\_ved/po\\_kadram\\_pokinuvshim\\_rossiyu\\_prizyvayut\\_chto-to\\_reshat.html](https://logirus.ru/news/custom_and_ved/po_kadram_pokinuvshim_rossiyu_prizyvayut_chto-to_reshat.html)

06.12.2022

В первичке успешно реализован грант по сохранению и укреплению здоровья медицинских работников

«Здоровье, сотворенное руками» - грантовый проект первичной профсоюзной организации, который успешно реализуется в ГБУЗ СО «Красноармейская центральная районная больница».

В июне 2022 года первичная профсоюзная организация ГБУЗ СО «Красноармейская ЦРБ» получила денежную поддержку в молодёжном конкурсе проектов на соискание гранта Федерации профсоюзов Самарской области.



Для реализации проекта, направленного сохранение и укрепление здоровья медицинских **работников** - членов **профсоюза** по средствам создания кабинета ЛФК, необходимо было оборудовать помещение необходимым покрытием и зеркалами, закупить спортивный инвентарь. Оценив важность создания кабинета ЛФК Федерации **профсоюзов Самарской области** совместно с Самарской областной организацией **Профсоюза работников здравоохранения РФ** было оказано софинансирование на общую сумму 100 000 рублей.

Сегодня кабинет лечебной физкультуры полностью оборудован и члены **профсоюза** проводят мини-групповые занятия, а также в свободном режиме пользуются тренажёрами, что способствуют укреплению здоровья медицинских **работников**!

<https://www.solidarnost.org/news/narodnye-novosti/v-pervichke-uspeshno-realizovan-grant-po-sohraneniyu-i-ukrepleniyu-zdorovya-meditsinskih-rabotnikov.html>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

07.12.2022

Дума приняла законопроект об увеличении МРОТ

**Госдума** приняла в третьем чтении **законопроект**, которым предлагается установление минимального размера оплаты **труда** (МРОТ) с 1 января 2023 г. в сумме 16 242 руб. в месяц, передает пресс-служба нижней палаты.

В сообщении говорится, что на сегодняшний день МРОТ составляет 15 279 руб. Таким образом, предусмотрен рост на 6,3 %. В дальнейшем МРОТ будет повышаться в ускоренном порядке: его увеличение будет зависеть от темпов роста прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по РФ и превысит их на три процентных пункта.

Принятый **закон** будет способствовать обеспечению повышения заработной платы около 3,5 млн работников бюджетной сферы, указывают разработчики инициативы.

22 сентября с **предложением** увеличить прожиточный минимум, а также минимальный размер оплаты **труда** (МРОТ) выступил **Минтруд**. В ведомстве отметили, что в 2023 г. планируется увеличить МРОТ до 16 242 руб., а прожиточный минимум - до 14 375 руб.

**Президент России** Владимир **Путин** ранее подписал федеральный **закон**, который устанавливает прожиточный минимум на 2023 г. в размере 14 375 руб.

<https://www.vedomosti.ru/economics/news/2022/12/07/954130-duma-prinyala-zakonoproekt-ob-uveleniemi-mrot>

07.12.2022

Нилов: Правительство поддержало передачу «Почте России» функций доставки всех пенсий

Доставлять пенсии наличными хотят поручить «Почте России», сейчас эти функции распределены между частными компаниями. Такой **законопроект** Правительство поддержало с некоторыми замечаниями, сказал на заседании Комитета **Госдумы по труду**, социальной политике и делам ветеранов 7 декабря глава комитета Ярослав Нилов (ЛДПР).

«Правительство поддержало. Есть замечания, поддерживает с замечаниями», - заявил Нилов.

Возникли вопросы, в том числе касающиеся заключения договоров о доставке пенсий на следующий год, а также того, будет ли введен переходный период, сказала член думского Комитета по **труду**, соцполитике и делам ветеранов Светлана Бессараб.

По словам авторов инициативы, все соглашения, которые были заключены, будут действовать до момента **принятия** решения, сказал Нилов. Все это планируется дополнительно обсудить, добавил он. Комитет по **труду**, социальной



политике и делам ветеранов является соисполнителем по **законопроекту**. Профильный комитет - по информационной политике, информационным технологиям и связи.

**Законопроект** разработали председатель Комитета **Госдумы** по информполитике, информационным технологиям и связи Александр Хинштейн, первый вице-спикер **Совета Федерации** Андрей Турчак и вице-спикер палаты регионов Николай Журавлев.

<https://www.pnp.ru/politics/nilov-pravitelstvo-podderzhalo-peredachu-pochte-rossii-funkciy-dostavki-vsekh-pensiy.html>

07.12.2022

Комитет рекомендовал Госдуме не делать выходным День семьи

Комитет рекомендовал **Госдуме** отклонить **законопроект** о выходном Дне семьи, любви и верности

Комитет **Госдумы** по **труду** и соцполитике рекомендовал нижней палате парламента отклонить **законопроект** о нерабочем дне 8 июля - Дне семьи, любви и верности, передает корреспондент ИА REGNUM 7 декабря.

Предлагаемое отнесение 8 июля к нерабочим праздничным дням позволит гражданам собраться всей семьей, провести время со своими родными и близкими, что, в свою очередь, будет способствовать укреплению семейных родственных связей, заставит молодых людей задуматься над тем, как важно сохранить семью, верность и любовь на протяжении всей жизни, отмечала ранее одна из авторов **законопроекта** глава комитета **Госдумы** по вопросам семьи Нина Останина (КПРФ).

Так как устанавливается еще один праздничный день, то предприятия будут вынуждены выплачивать в этот день двойную заработную плату, что повлечет дополнительные расходы из бюджета, отметила в ходе заседания комитета депутат Екатерина Стенякина («Единая Россия») в ходе дискуссии. Она обратила внимание на то, что авторы **законопроекта** не представили расчетов о тратах на реализацию предлагаемых норм и не указан источник финансирования.

Правительство РФ **законопроект** также не поддержало.

<https://regnum.ru/news/3758337.html>

07.12.2022

В ЛДПР предложили разрешить альтернативную службу на оборонных предприятиях

Депутаты от **ЛДПР** разработали законопроект, который позволит призывникам проходить альтернативную службу в организациях, которые выполняют гособоронзаказ. Об этом сообщается в Telegram-канале фракции.

Отмечается, что на фоне проведения спецоперации вырос гособоронзаказ, на многих предприятиях возник **дефицит кадров**, из-за чего им пришлось перейти на трехсменный режим работы и запретить ключевым сотрудникам уходить в отпуск. Кроме того, существует критичная ситуация с рабочими специальностями, которые нужны для обеспечения обороноспособности, подчеркнули в **ЛДПР**.

В то же время увеличился спрос на альтернативную службу, поскольку количество призывников, для которых служба не совместима с моральными принципами, выросло. В связи с этим разработанным законопроектом предлагается разрешить призывникам проходить альтернативную службу в организациях, которые выполняют гособоронзаказ. Это позволит в том числе пополнить рабочую силу на предприятиях, считают авторы инициативы.

«На заводы требуется энергичная молодежь. Но выпускники колледжей и вузов призываются на срочную службу. Предлагаем дать возможность отдать долг Родине в виде альтернативной службы на оборонных предприятиях», - пояснил зампред Комитета Госдумы по охране здоровья Сергей Леонов (ЛДПР).

Как ранее сообщала «Парламентская газета», Президент РФ Владимир Путин подписал закон, устанавливающий порядок прохождения альтернативной гражданской службы в период мобилизации. В частности, согласно проекту



закона, граждане, которые проходят такой вид службы в Вооруженных силах или других войсках и органах в качестве невоенного персонала, будут продолжать служить на этих позициях и в период проведения мобилизации.

<https://www.pnp.ru/social/v-ldpr-predlozhili-razreshit-alternativnyu-sluzhbu-na-oboronnuykh-predpriyatiyakh.html>

07.12.2022

Около 90% работодателей готовы сделать 31 декабря официальным выходным днем

Исследование: около 90% компаний поддерживают инициативу сделать 31 декабря официальным выходным

Около 90% компаний поддерживают инициативу сделать 31 декабря официальным выходным. Об этом говорится в ноябрьском исследовании сервисов «Работа.ру» и «СберПодбор», с которым 7 декабря ознакомились «Известия».

В опросе приняли участие более 1 тыс. респондентов из всей России.

Главной причиной в пользу такого решения 52% работодателей назвали то, что многие сотрудники и так берут отгул или отпуск в этот день. Половина респондентов (50%) также считают, что работники не настроены выполнять свои обязанности в канун праздника. Кроме того, 46% опрошенных отметили, что к Новому году все поставленные задачи уже выполнены. Тогда как 36% респондентов уверены, что их клиенты отдыхают в это время.

Согласно опросу, только 12% бизнесменов выступают против выходного дня. Большинство из них (54%) полагают, что в России и без того много праздников. Другим аргументом респонденты назвали вероятность снижения прибыли (25%). Также 17% рассказали, что их клиенты продолжают работать.

В этом году 31 декабря выпадает на субботу. При этом сделать выходным днем пятницу готовы только 16% компаний, остальные 84% высказались против.

Ранее, 21 ноября, «Известия» выяснили, что **Госдума** (ГД) рассмотрит инициативу об официальном выходном 31 декабря. **Законопроект** уже получил положительное заключение правового управления и может быть рассмотрен в первом чтении в этом месяце. В комитете ГД по **труду**, социальной политике и делам ветеранов предлагают его поддержать, чтобы не мучиться с переносами праздничных дней.

В августе **правительство РФ** утвердило постановление о переносе выходных дней в 2023 году. Новогодние праздники продлятся с 31 декабря по 8 января.

[https://iz.ru/1436619/2022-12-07/okolo-90-rabotodatelei-gotovy-sdelat-31-dekabria-ofitcialnym-vykhodnym-dnem?main\\_click](https://iz.ru/1436619/2022-12-07/okolo-90-rabotodatelei-gotovy-sdelat-31-dekabria-ofitcialnym-vykhodnym-dnem?main_click)

07.12.2022

Рынок труда уже не тот: что приходит на смену и что будет с зарплатами

Рынок труда меняется, и речь не о ситуации, а о структурных изменениях. Что происходит буквально в режиме онлайн, что это означает для бизнеса, где ошибка в решении проблемы **дефицита кадров** и какой тренд появится в 2023 году - поясняет Дмитрий Чернейко

Любой рынок развивается постепенно, затем возникает точка бифуркации - вдруг происходит что-то, чего мы раньше не видели, установившийся порядок работы системы начинает меняться. Так же и с рынком труда.

До пандемии говорили про дистанционную занятость, и по закону она была, но только во время пандемии число работающих удаленно выросло до сотен тысяч человек только по субъектам, а в целом по стране - до нескольких миллионов. Говорили и про самозанятость. Да, и такое было: в четырех субъектах РФ шел соответствующий эксперимент. Но только сейчас мы видим 6 млн самозанятых при занятости около 70 млн занятых в стране, по данным Пенсионного фонда. И это уже явление, с которым нужно по крайней мере считаться.



К названным категориям добавим ИП, маленькие семейные предприятия, которые никого не нанимают, которые работают, которые точно производят товар и услуги в разных сферах: это и образование, и перевозки, и ремонт - очень широкий спектр деятельности. Да, некоторые используют новые налоговые режимы для оптимизации, не буду сейчас давать этому оценку. Так вот, если суммировать все эти категории, то количество людей, которые имеют официальный доход, платят с него налоги, но при этом не состоят в трудовых отношениях (то есть это уже не совсем рынок труда), их число в крупных городах, где сконцентрированы большие деньги и есть спрос на услуги и товары, достигает уже трети и даже больше от числа плательщиков НДФЛ. То есть это уже рынок занятости. Это не рынок труда. Соответственно, и регулируется он иначе.

[https://pro.rbc.ru/demo/638ee5709a794727e2c4144f?from=newsfeed&utm\\_source=rbc.ru&utm\\_medium=inhouse\\_media&utm\\_campaign=newsfeed&utm\\_content=638ee5709a794727e2c4144f&utm\\_term=10.4Z\\_noauth](https://pro.rbc.ru/demo/638ee5709a794727e2c4144f?from=newsfeed&utm_source=rbc.ru&utm_medium=inhouse_media&utm_campaign=newsfeed&utm_content=638ee5709a794727e2c4144f&utm_term=10.4Z_noauth)

07.12.2022

Госдума приняла новый закон о трудовых гарантиях для мобилизованных

Работники, которые отправились на военную службу по мобилизации, по контракту или добровольцами, получат приоритетное право поступить на прежнее место работы, если во время службы у них закончится трудовой договор. Такой закон принял Госдума.

Новый документ дополняет ранее принятый - о том, что работника не могут уволить, пока он служит (за ним сохраняются место работы и должность). Но прежним законом был не охвачен ряд ситуаций, и кабмин при поддержке депутатов решил это исправить. Инициатива была предложена правительством РФ, она направлена на защиту трудовых прав мобилизованных граждан.

Согласно новому закону, если у работника во время службы истечет срок договора, а по возвращении он захочет устроиться к тому же работодателю, у него будет преимущественное право занять ту же должность. В случае, если подходящей вакансии не будет, ему смогут предложить другую работу, для которой подходит его квалификация. Не должно быть противопоказаний по здоровью. На такое трудоустройство дается трехмесячный срок.

Первый замруководителя фракции "Единая Россия" Дмитрий Вяткин объяснил, что если в течение срока службы истек срочный договор, то его можно будет восстановить для участника СВО, который вернулся домой. "Если здоровье позволяет ему продолжить работу по той специальности, по которой она работал", - уточнил он. Его коллега по фракции, первый зампред комитета ГД по соцполитике Елена Цунаева добавила, что более низкооплачиваемую должность работодатель сможет предложить только при согласии работника.

"Выполняя задачи спецоперации, мобилизованные должны быть уверены, что по возвращении домой они не останутся без работы", - подчеркнул председатель Госдумы Вячеслав Володин. Новая норма, отметил он, распространится на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

Тот же закон закрепляет обязанность работодателей оплачивать доставку работников, трудящихся вахтовым методом, от места сбора до места работы. При этом оплату проезда из дома до места сбора ему компенсируют. Такие правила будут действовать с 1 марта 2023 года.

<https://rg.ru/2022/12/07/gosduma-priniala-novyj-zakon-o-trudovyh-garantiiyah-dlia-mobilizovannyh.html>

06.12.2022

Авксентьева считает, что список «неженских» профессий должен уйти в прошлое

Отмена перечня запрещенных для женщин профессий позволит поддержать экономику и дать прекрасной половине общества больше возможностей по трудуоустройству. По мнению заместителя председателя Комитета



**Государственной Думы** по государственному строительству и **законодательству** Сарданы Авксентьевой, эта норма выгодна всему обществу. Об этом она сообщила в беседе с «Парламентской газетой».

Ранее депутаты из партии «Новые люди» Сардана Авксентьева, Ксения Горячева и Роза Чемерис внесли в **Госдуму законопроект**, который упраздняет перечень тяжелых работ и занятости с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение **труда** женщин.

По словам Авксентьевой, эта инициатива - результат анализа действующего **законодательства**.

«Я убеждена, что таких устаревших норм в наших **законах** много, - сказала политик. - Женщины могут самостоятельно решать, какую работу выбрать. Помощь государства им тут не нужна. Забота о женском здоровье, безусловно, необходима. Как и забота о здоровье любого трудящегося. Так что список «неженских» профессий должен уйти в прошлое».

<https://www.pnp.ru/politics/avksenteva-schitaet-cto-spisok-nezhenskikh-professiy-dolzhen-uyti-v-proshloe.html>