

Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

Обзор СМИ 11 июля 2016



Содержание	1
ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ	3
10.07.2016 На стройке "Арсенал-Недвижимость" погиб рабочий (Ленинградская область)	3
10.07.2016 На стройке под Уфой рабочего завалило галькой	3
10.07.2016 Три человека пострадали при обрушении строительных лесов в Мурманске	3
ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ	4
11.07.2016 В Верхней Сиячихе рабочие металлургического завода устроили голодовку	4
ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ	4
10.07.2016 Рабочим Тамбовского порохового завода задерживают зарплату	4
10.07.2016 Задолженность по зарплате в Томской области выросла на пять миллионов	5
08.07.2016 В Чувашии долги по зарплате составляют 60 тыс. рублей на человека	5
СОКРАЩЕНИЯ	6
11.07.2016 Завод Ford в Ленобласти остановил производство до 17 августа	6
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ	8
08.07.2016 Минтруд: введение профстандартов будет происходить постепенно	8
08.07.2016 Минтруд прогнозирует безработицу в 5,5–6% в 2017 году	8
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ	8
08.07.2016 Роструд рассказал, можно ли взять отпуск на час	9
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ	9
11.07.2016 Тербунским рабочим выдали зарплату после вмешательства Госинспекции труда (Липецкая область)	9
09.07.2016 Незаконно уволенного работника восстановили в должности (Липецкая область)	9
09.07.2016 Почти на 10 млн рублей оштрафованы стройпредприятия РТ за нарушение правил охраны труда	10
08.07.2016 «Срочноденьги» оштрафованы за задержку зарплаты сотрудникам (Нижний Новгород)	11
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ	12
11.07.2016 Контрольно-надзорная реформа отрегулирует себя сама. В "Открытом правительстве" обсуждают показатели ее эффективности	12
11.07.2016 «В Приморье нет денег на выравнивание зарплат бюджетников с МРОТ»	13
11.07.2016 За выход из тени самозанятым гражданам предложат налоговые каникулы	15
11.07.2016 Комсомольские школьники в нынешнем году имеют немного шансов найти работу на лето	16
10.07.2016 Младший медперсонал массово увольняется из-за низких зарплат (Первоуральск)	17

**ПРОИСШЕСТВИЯ, НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ****10.07.2016****На стройке "Арсенал-Недвижимость" погиб рабочий (Ленинградская область)**

Во Всеволожском районе Ленобласти на стройке "Арсенал-Недвижимость" погиб рабочий из Средней Азии. Мужчину пытался спасти товарищ с автомобилем, сообщили 47news в правоохранительных органах.

Около двух часов ночи 11 июля во всеволожскую полицию поступило сообщение о том, что на стройке жилого комплекса "Юпитер" в Мурино с высоты пяти метров упал гражданин Таджикистана. Его знакомый пытался довезти товарища до больницы на своем автомобиле, но не успел. Раненый скончался в салоне.

В компании "Арсенал недвижимость", которая является застройщиком жилого комплекса, сообщили, что информация о гибели работника является закрытой и комментировать несчастный случай никто не будет.

<http://47news.ru/articles/105891/>

10.07.2016**На стройке под Уфой рабочего завалило галькой**

В районе кафе «Отдых» сегодня, 10 июля, около 11 часов утра, произошел несчастный случай с участием рабочего. При проведении строительных работ на 44-летнего мужчину высыпалось несколько сотен килограммов гальки. Машиной скорой помощи пострадавшего доставили в одну из уфимских больниц.

Как стало известно Ufa1.ru от близких пострадавшего, Руслан М. приехал в Уфу на заработки. Сейчас состояние рабочего врачи оценивают как тяжелое. Мужчина находится в реанимации и не может самостоятельно дышать.

Напомним, это уже второй несчастный случай с рабочими на стройке. В минувшую пятницу, 8 июля, при строительстве дублера моста через реку Белая произошло падение металлоконструкции. Балкой придавило 50-летнего жителя Оренбургской области, приехавшего в Уфу на заработки. От полученных травм мужчина скончался на месте происшествия.

<http://ufa1.ru/text/newsline/186969909088256.html?full=3>

10.07.2016**Три человека пострадали при обрушении строительных лесов в Мурманске**



В Мурманске при обрушении строительных лесов пострадали три человека, сообщили местные СМИ, ссылаясь на источники в экстренных службах.

Случай произошел накануне на Кольском проспекте **на стройке** корпуса Северо-Западного филиала Московского гуманитарно-экономического института. В результате обрушения лесов трое **рабочих** стройки **упали с высоты** второго этажа, однако все они выжили и не попали под завалы. Одному из **пострадавших** медицинскую помощь оказали на месте **происшествия**, двоих - госпитализировали.

По предварительной версии, леса обрушились из-за перегруза. Точные причины происшествия выясняются.

<http://letnews.ru/tri-cheloveka-postradali-pri-obrushenii-stroitelnyx-lesov-v-murmanske/>

ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

11.07.2016

В Верхней Синячихе рабочие металлургического завода устроили голодовку

В Верхней Синячихе у пустого здания металлургического завода тридцать работников местного завода устроили голодовку, потому что не видели полочки уже несколько месяцев - некоторым не давали денег с декабря.

- Мы ждем хоть каких-нибудь действий администрации округа или дирекции завода,- сообщает один из бастующих Владимир Дмитриевич. - И голодать будем до победного конца.

Все они - «синие воротнички»: столяры, слесари, электрики... Поговорить им не с кем - руководство завода, по их словам, прячется в головном офисе «Литого элемента» в Челябинской области. Помочь им сегодня не могут даже местные чиновники, но обещают разобраться с этим вопросом в ближайшее время.

- Дело в том, что бастующие не уведомляли о голодовке главу Алапаевского округа, - сообщают в администрации. - Но сейчас мы в курсе проблемы и пытаемся найти выход из ситуации.

Руководство «Литого элемента» пообещали прокомментировать ситуацию завтра.

<http://www.ural.kp.ru/online/news/2447417/>

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

10.07.2016

Рабочим Тамбовского порохового завода задерживают зарплату



ВОРОНЕЖ, 11 июл — РИА Новости. Рабочие Тамбовского порохового завода, где в течение года произошли два взрыва, унесшие жизни семи человек, не получают вовремя зарплату, сообщает в понедельник прокуратура Тамбовской области.

На Тамбовском пороховом заводе, который располагается в городе Котовск, в течение года прогремели два взрыва. От взрыва 30 сентября погибли два работника предприятия, трое получили ожоги. В результате взрыва и пожара 11 марта в цехе помески и укупорки пороха погибли пять человек, один получил ожоги. При этом предприятие, по словам властей Котовска, задолжало своим работникам более 10 миллионов рублей. Прокуратура города провела проверку по несвоевременной выплате заработной платы.

"Как установлено, работникам завода не выплачен аванс за первую половину июня 2016 года и заработная плата за вторую половину мая 2016 года... Согласно пункту 5.2.2 коллективного договора ФКП "Тамбовский пороховой завод", выплата заработной платы должна производиться не реже, чем каждые полмесяца (30 числа текущего месяца и 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом)", — говорится в сообщении.

По результатам проверки возбуждено административное дело по статье "нарушение законодательства о труде" в отношении заместителя директора по коммерческим вопросам. Одновременно от исполняющего обязанности директора завода надзорное ведомство потребовало устранить нарушения трудового законодательства.

<http://ria.ru/society/20160711/1463912883.html>

10.07.2016

Задолженность по зарплате в Томской области выросла на пять миллионов

По данным на 1 июля, в целом по области **задолженность по заработной плате** перед работниками имели три организации, сообщает пресс-служба Томскстата. «Просроченная **задолженность по заработной плате** работающих на предприятиях и в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, по состоянию на 1 июля 2016 года составила 111,4 миллиона рублей и увеличилась по сравнению с **задолженностью** на 1 июня 2016 года

<http://news.rambler.ru/money/34142370/>

08.07.2016

В Чувашии долги по зарплате составляют 60 тыс. рублей на человека

В июне **задолженность по зарплате** в Чувашии увеличилась на 4,2%



Чебоксары, 8 Июля 2016, 14:20 - REGNUM В июне в Чувашии **задолженность по заработной плате** составила 15,6 млн рублей. По сравнению с маем долги возросли на 600 тыс. рублей (на 4,2%), в то время как в апреле они были снижены на 600 тыс. рублей. Такие данные опубликовал Чувашстат со ссылкой на сведения организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, передаёт корреспондент ИА REGNUM со ссылкой на документ.

Вся сумма **задолженности по заработной плате** сложилась из-за отсутствия у организаций собственных средств. Долги организаций, находящихся в процессе конкурсного производства, составили 14,8 млн рублей (или 94,8%). Больше всего **долгов по зарплате** приходится на организации обрабатывающих производств (92,9%).

Численность работников, перед которыми имеется **задолженность по зарплате**, в июне возросла с 237 до 261 человека. В расчёте на одного человека **долги по зарплате** в Чувашии составили почти 60 тыс. рублей.

На 1 июня **задолженность по зарплате** отсутствовала в 19 районах и четырёх городах. Наибольший размер долгов приходится на Чебоксары (14,5 млн рублей, или 92,9%).

<https://regnum.ru/news/economy/2154954.html>

СОКРАЩЕНИЯ

11.07.2016

Завод Ford в Ленобласти остановил производство до 17 августа

Коллектив автозавода Ford ("Форд") во Всеволожске Ленинградской области остановил производство. Со следующей недели он уходит в отпуск до 17 августа, сообщил сегодня ТАСС представитель межрегионального профсоюза "Рабочая ассоциация" Игорь Темченко.

"На заводе начался простой, со следующей недели коллектив уходит в отпуск до 17 августа", - сказал собеседник агентства, уточнив, что последний рабочий день на заводе был 7 июля.

В компании Ford Sollers ("Форд Соллерс") отказались от комментариев.

Ранее ТАСС сообщал, что автомобильный завод Ford в Ленинградской области уже останавливал производство до 4 июля. До этого остановка производства длилась неделю с 13 июня, с 20 июня производство было возобновлено на четыре дня.

Завод Ford является совместным предприятием Ford Motor Company и российской группы Sollers. Предприятие выпускает модели Focus в трех модификациях, а также Mondeo в кузове седан. Работает в одну смену в режиме **неполной рабочей недели** из-за снижения спроса на рынке новых легковых автомобилей в России.

ТАСС - Российские новости





МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

08.07.2016

Минтруд: введение профстандартов будет происходить постепенно

Минтруд предупреждает о необходимости постепенного введения профессиональных стандартов. Об этом глава ведомства Максим **Топилин** рассказал в интервью «Газете.Ru».

«Должен происходить адаптационный процесс, когда работодатели предусматривают средства для повышения квалификации, навыков работников. Только тогда происходит плавный переход. Понимаете, нельзя рубить с плеча», - отметил министр.

Профстандарты следует создавать в рамках переговорного процесса между работниками и работодателями.

«Нужны долгие переговоры, то есть достижение компромисса между сторонами, и не дай бог этот компромисс кому-нибудь нарушить, потому что только коллегиальное решение может дать результат. К тому же, нам не нужны забастовки - ни нам, ни работодателям», - уверен **Топилин**.

Ранее в ведомстве называли условия повышения размера страховых взносов.

http://www.gazeta.ru/business/news/2016/07/08/n_8858597.shtml

08.07.2016

Минтруд прогнозирует безработицу в 5,5–6% в 2017 году

Министерство труда прогнозирует безработицу в России на уровне 5,5-6% в 2017 году. Об этом в интервью «Газете.Ru» рассказал глава ведомства Максим **Топилин**.

«При относительно стабильном положении в экономике и при том, что Министерство экономического развития планирует уже некоторую стабилизацию и выход на, пусть и небольшой, но рост, думаю, что в районе 5,5-6% мы так и будем удерживаться в следующем году», - заявил министр.

В 2016 году безработица также составит около 6%, предположил министр.

«В летние месяцы общая безработица будет в пределах 5,8-5,9%. Может быть, к зиме этот показатель немного подрастет», - сообщил он.

http://www.gazeta.ru/business/news/2016/07/08/n_8858549.shtml

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ



08.07.2016**Роструд рассказал, можно ли взять отпуск на час**

Специалисты сервиса Онлайнинспекция.РФ, ведение которого осуществляет Роструд, разъяснили, может ли отпуск без сохранения заработной платы исчисляться в часах. Ответ был утвердительным.

Чиновники обосновали его тем, что нормами действующего законодательства не установлен минимальный размер отпуска без сохранения заработной платы, которым можно воспользоваться.

Добавим, что суды не всегда соглашались с такой позицией. Подчеркивается, в частности, что по общему правилу отпуск исчисляется в календарных днях, а предоставление отпуска в часах трудовым законодательством не предусмотрено (кассационное определение Пермского краевого суда от 16 мая 2011 г. по делу № 33-4431).

Напомним, такой отпуск предоставляется работнику по семейным обстоятельствам на основании письменного заявления. Его продолжительность устанавливается по соглашению между работником и работодателем. По общему правилу работодатель может, но не должен предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы. Исключения составляют случаи, когда о таком отпуске просят работники некоторых категорий – работающие пенсионеры (до 14 календарных дней в году), работающие инвалиды (до 60 календарных дней в году), участники Великой Отечественной войны (до 35 календарных дней в году) и т. д.

Кроме того, отпуск без сохранения заработной платы до пяти календарных дней гарантирован всем работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака или смерти близких родственников (ст. 128 ТК РФ).

<http://www.garant.ru/news/786668/>

НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ

11.07.2016**Тербунским рабочим выдали зарплату после вмешательства Госинспекции труда (Липецкая область)**

Задолженность составляла 233 тысячи рублей

Во исполнение представления, выданного государственным инспектором труда, по результатам рассмотрения административного материала органа прокуратуры в отношении ООО «БалканСпецСтрой» Тербунского района по факту наличия **задолженности по заработной плате** 9 работникам Общества произведена выплата **зарботной платы** в общей сумме 233,0 тыс. рублей.

По результатам рассмотрения административного дела юридическое лицо привлечено к административной ответственности в виде административного штрафа, сообщает **Госинспекция труда** в Липецкой области.

<http://gorod48.ru/news/395395/>

09.07.2016**Незаконно уволенного работника восстановили в должности (Липецкая область)**



Во исполнение предписания **Государственной инспекции труда** в Липецкой области трем работникам ООО «Елецкий завод высоковольтного оборудования» в июне 2016 года произведена выплата задержанной заработной платы в сумме 50000 рублей. Похожая ситуация сложилась и в ОАО «Липецкэнергоремонт». Задержанную зарплату трем работникам в сумме 97000 рублей там выплатили после вмешательства **трудовых инспекторов**. Юридические лица предприятий привлечены к административной ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ. Факт незаконного увольнения сотрудника был выявлен в ходе проверки ООО «Академия профессионального развития». Во исполнение предписания **Государственной инспекции труда** в Липецкой области работник был восстановлен в своей должности. За нарушение норм трудового законодательства к административной ответственности привлечены как юридическое, так и должностное лица организации.

<http://lipeck.monavista.ru/news/1787338/>

09.07.2016

Почти на 10 млн рублей оштрафованы стройпредприятия РТ за нарушение правил охраны труда

Инспекция Госстройнадзора и **Государственная инспекция труда** вынесли 318 постановлений о нарушениях на стройплощадках.

(Казань, 9 июля, «Татар-информ»). С начала года инспекция Госстройнадзора и **Государственная инспекция труда** вынесли 318 постановлений на общую сумму 9 млн. 669 тыс. рублей за нарушение правил и норм охраны труда. Об этом доложил сегодня на республиканском совещании министр строительства, архитектуры и ЖКХ РТ Ирек Файзуллин, сообщает пресс-служба Президента РТ.

Совещание прошло в Доме Правительства под председательством Президента республики Рустама Минниханова.

По словам докладчика, за 6 месяцев этого года в строительной отрасли произошло 16 несчастных случаев, 5 из которых стали летальными. Как отметил Файзуллин, наиболее частыми причинами травматизма становятся падение с высоты и воздействие разлетающихся предметов. Они составляют 62 процента от общего количества несчастных случаев.

Заслушав доклад министра, Рустам Минниханов призвал повысить требования к соблюдению правил безопасности.

«Сегодня на стройке много случайных людей. С профессионалами таких проблем значительно меньше, – поделился мнением лидер республики. – Перед тем как выйти на строительную площадку, рабочий должен пройти инструктаж и иметь необходимые средства защиты. То же



самое относится к отрасли АПК: там тоже достаточно несчастных случаев из-за нарушения правил безопасной эксплуатации сельскохозяйственной техники».

<http://www.tatar-inform.ru/news/2016/07/09/511610/>

08.07.2016

«Срочноденьги» оштрафованы за задержку зарплаты сотрудникам (Нижний Новгород)

Нижегородская микрофинансовая организация «Срочноденьги» оштрафована за незаконные дисциплинарные взыскания и **задержку зарплаты**, говорится в сообщении региональной **Государственной инспекции труда**. В ходе внеплановых проверок установлено, что в отношении одного из сотрудников компании было незаконно применено дисциплинарное взыскание. Другой сотруднице задержали выплату заработной платы за ноябрь 2015 года и не оплатили труд в двойном размере в праздничные дни - 4 ноября 2015, 4, 5, 8 января и 8 марта 2016 года

По результатам проверок выданы предписания об отмене приказа о привлечении работника к дисциплинарной ответственности и оплате в повышенном размере труда в выходные дни, а также о выплате компенсации за задержку зарплаты.

В обоих случаях МФО привлечена к административной ответственности в виде штрафов на общую сумму 90 тыс. руб.

http://nn.rbc.ru/nn/freenews/577fbb6b9a79471c50d81d8c?utm_source=rnews



АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

11.07.2016

Контрольно-надзорная реформа отрегулирует себя сама. В "Открытом правительстве" обсуждают показатели ее эффективности

Реформе контрольно-надзорной деятельности планируют ввести показатели ее эффективности для бизнеса на ближайшие два года -- в их числе могут оказаться снижение количества проверок, устранение дублирующих функций, а также снижение уровня ущерба. Об этом сообщил министр по вопросам "Открытого правительства" Михаил Абызов. При этом часть ведомств просит дополнительного финансирования внедрения риск-ориентированного подхода -- и не все из них смогли выявить у себя избыточные и дублирующие функции.

На прошлой неделе в Белом доме состоялось заседание подкомиссии по контрольно-надзорной деятельности, на котором министр по вопросам "Открытого правительства" Михаил Абызов заявил о необходимости введения показателей эффективности самой реформы для бизнеса на два года. По его словам, консультации по этому вопросу с госорганами, "большой четверкой" и бизнесом начнутся в ближайшее время. Отметим, "дорожная карта", утвержденная в апреле, не содержит конкретных показателей, которых авторы реформы хотят достигнуть: документ представляет собой план мероприятий и график их реализации.

Предварительно министр обозначил основные направления, по которым можно будет оценить эффективность проекта,-- например, радикальное сокращение количества плановых и внеплановых проверок, которое объявлено одним из приоритетов реформы. Также оценивать работу органов контроля и надзора господин Абызов предложил по снижению уровня ущерба и реализованных рисков -- этот показатель должен будет проиллюстрировать эффективность внедрения риск-ориентированного подхода при проведении проверок. Впрочем, как следует из мониторинга исполнения "дорожной карты", 18 ведомств сообщили, что у них есть планы внедрения риск-ориентированного подхода, при этом **Роструду** и Минюсту требуется "дополнительное целевое финансирование", а Федеральное казначейство проведет эту работу "в рамках соглашения" о правительственном займе у Международного банка реконструкции и развития.

Другой показатель -- снижение контроля и надзора за счет сокращения избыточных и дублирующих функций. Добиваться положительных результатов в этом направлении необходимо, в частности, за счет перехода на практику проверочных листов, а также пересмотра всей системы обязательных требований. Впрочем, за два года ее пересмотреть нереально, сказал господин Абызов, отмечая, что это "сотни тысяч актов, по некоторым из которых необходимо проводить исследовательскую работу". В тестовом режиме проверочные листы, по словам министра, должны начать отрабатываться уже с нового года, а с 1 июля проверки должны быть сделаны



исключительно на базе проверочных листов. Также в число критериев оценки Михаил Абызов предложил включить противодействие коррупции и информатизацию контрольно-надзорной деятельности.

Оценка этих направлений постепенно становится возможной на практике. Так, чтобы соблюсти сроки исполнения "дорожной карты" реформы контроля и надзора, правительство в ускоренном режиме внесло в Госдуму отдельные поправки к действующему закону о контроле и надзоре (294-ФЗ). Речь идет об отдельных нормах: контрольных закупках, запрете анонимных жалоб, "контроле без взаимодействия" с проверяемым, проверочных листах требований. Они оказались в Госдуме в конце июня как поправки ко второму чтению законопроекта по другой тематике (см. "Ъ" от 27 июня), а 3 июля президент подписал этот закон. Еще одни поправки -- в КоАП о первом предупреждении вместо штрафа для малого и среднего бизнеса -- Совет федерации успел одобрить, но президент еще не подписал.

Базовый же закон об основах контроля и надзора Минэкономики должно внести до 1 августа в правительство -- это подтверждают документы подкомиссии по контрольно-надзорной деятельности (есть у "Ъ"). В законе должно быть урегулировано, в каком порядке исчисляются сроки проверки, и должна быть закреплена необходимость принять положение о каждом виде контроля и регламенты его проведения. Ранее Михаил Абызов отмечал, что в РФ существуют 140 видов госконтроля, которые проводят около 40 органов контроля и надзора, а члены экспертного совета при правительстве говорили "Ъ", что обязательного порядка раскрытия требований сейчас нет.

Не обошлось и без казусов: при работе над административной реформой ведомства выяснили, что часть пунктов "дорожной карты" (о составлении списка дублирующих функций и актуализации требований) друг друга повторяют. Кроме того, не все ведомства смогли найти дублирующие требования, которые надо устранить. Пока, по словам господина Абызова, есть 55 предложений по устранению избыточных функций, также ожидается еще 20 предложений от бизнеса -- к 1 сентября уже должны быть представлены итоги проработки этого вопроса.

В ходе реформы сменился и куратор административной реформы в Минэкономики (ранее этим занимался замминистра Олег Фомичев) -- с 16 июня новым замглавы ведомства стал экс-глава Росаккредитации Савва Шипов.

Коммерсантъ

11.07.2016

«В Приморье нет денег на выравнивание зарплат бюджетников с МРОТ»

«Как будет решаться вопрос? Как всегда, через драчку!»

В Приморье нет денежных средств на повышение зарплаты бюджетникам после недавней корректировки минимального размера оплаты **труда** (МРОТ). Депутаты краевого



Законодательного собрания видят несколько путей решения этой проблемы: социальная оптимизация бюджета и более кардинальный метод - через "драчку", сообщает корреспондент ИА REGNUM.

После повышения МРОТ в бюджетных организациях края не все зарплаты дотягивают до минимального размера. В основном это касается обслуживающего персонала.

Беспартийный депутат Константин Межонов напомнил, что при пересмотре минимального размера оплаты **труда** должна пересматриваться и базовая шкала основных окладов. То есть базовые оклады у бюджетников меньше МРОТ быть не должны.

"И вот здесь сразу начинаются проблемы. Во всяком случае, есть много бюджетных сфер, где базовые оклады меньше МРОТ. Нужно добавлять на бюджетную сферу. Как будет решаться вопрос? Как всегда, через "драчку", - уверен депутат.

Депутат от ЛДПР Евгений Зотов считает, что зарплату бюджетникам повысить нужно было уже давно, однако повышать её не из чего.

"Есть определённые проблемы, которые не дают нам сегодня это сделать. Бюджет предлагается, за него голосуют. Пока нет возможности переломить данную ситуацию в другую сторону. Денег нет, я не вижу, откуда их можно взять. Бюджет будет приниматься в среду, посмотрим, насколько он будет оптимизирован, насколько он будет социален", - обозначил представитель ЛДПР.

Народная избранница от "Единой России" Виктория Николаева призналась, что на текущий момент в её комитете (комитет по региональной политике и законности) вопрос с поднятием зарплаты бюджетникам до уровня МРОТ и вовсе пока не поднимался.

Коммунист Артём Самсонов заявил, что бюджетники меньше МРОТ не получают.

"На самом деле МРОТ у нас смешной. Эта сумма больше номинальная, она нечестная. Честный МРОТ должен быть равен прожиточному минимуму. А прожиточный минимум, опять же если брать честно, на человека составляет 20 тысяч рублей. Это если во всём себе отказывать. На бюджетников МРОТ никак не среагирует, потому что у них зарплата в 30 тысяч рублей и выше", - заявил парламентарий.

Как сообщало ИА REGNUM, **президент РФ Владимир Путин** подписал **закон**, согласно которому с 1 июля МРОТ в России повысился почти на 21%. Сегодня он составляет 7 500 рублей. В **Минтруде** обозначили, что на фоне последних изменений повышение зарплаты должно коснуться около 1 миллиона человек: 87% - работники, занятые в государственных и муниципальных учреждениях, ещё 13% - работники негосударственного сектора экономики.

<https://regnum.ru/news/economy/2155380.html>



11.07.2016

За выход из тени самозанятым гражданам предложат налоговые каникулы

Объявив амнистию капитала для крупного бизнеса, власти решили обратить свое внимание и на индивидуальных нелегальных предпринимателей. В стадии разработки находится федеральный закон, согласно которому предлагается ввести для граждан, осуществляющих приносящую доход деятельность и не зарегистрированных в качестве индивидуальных предпринимателей, возможности добровольного уведомления властей о своем бизнесе.

В качестве поощрения предлагается освободить их не только от ответственности за ведение незаконной предпринимательской деятельности, но и предоставить налоговые каникулы на три года. Также рассматривается возможность освобождения таких честных индивидуальных предпринимателей от уплаты страховых взносов. По словам собеседника "Известий" в правительстве, подобная мера может быть реализована уже в следующем году. Над проектом закона работает три ведомства: Министерство финансов, Министерство экономического развития и Министерство труда и социальной защиты.

- Законопроект разрабатывается и планируется к принятию в осеннюю сессию, - подтвердили "Известиям" в пресс-службе Минфина.

Помощник министра экономического развития Елена Лашкина также подтвердила эту информацию.

- Минфином совместно с Минэкономразвития, **Минтрудом** осуществляется разработка проекта федерального закона. Он направлен на обеспечение легализации самозанятости, что позволит тем гражданам, которые сейчас работают сами на себя и не имеют наемных работников и при этом официально не зарегистрированы, получить официальный статус и предполагает создание максимально удобной и простой процедуры подтверждения статуса самозанятого гражданина, в том числе в электронном виде на основе подачи уведомления в налоговый орган, - пояснила Елена Лашкина.

По словам представителя Минэкономразвития, законопроект пока в ведомство не поступал, но оно уже готовит свои предложения с учетом мнения общественных объединений.

- Принятие такого закона является первым этапом вовлечения самозанятых граждан в легальную предпринимательскую деятельность и позволит им в дальнейшем включиться в систему поддержки малого и среднего предпринимательства. При этом планируется распространить новое регулирование на широкий перечень видов деятельности, осуществляемых самозанятыми гражданами, в том числе на деятельность по предоставлению услуг по перевозке грузов автомобильным транспортом, принадлежащим им на праве собственности, - добавила помощник министра экономического развития.



В пресс-службе **Минтруда** сообщили, что уже создана рабочая группа, задачей которой является определение различных концептуальных подходов, направленных на стимулирование легальных трудовых отношений, но о конкретных предложениях пока говорить рано.

- Такую инициативу можно только приветствовать. Мы от "Опоры" активно боролись за введение патентов. Разрабатываемая мера была одним из инструментов, которые очень хотелось внедрить для того, чтобы самозанятое население не пряталось по углам, а честно платило налоги. Проблема в том, что сейчас патент подразумевает наличие регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, а это убивает всю идею патентов, - рассказал бывший вице-президент "Опоры России" Александр Паперно.

Известия

11.07.2016

Комсомольские школьники в нынешнем году имеют немного шансов найти работу на лето

Комсомольские школьники в нынешнем году имеют немного шансов найти работу на лето. По сравнению с 2015 годом, количество рабочих мест для подростков заметно сократилось.

В Комсомольске трудоустройством школьников занимаются центр занятости населения, ЦДО «Дземги» и ЦВР «Юность». В программе могут принять участие комсомольчане в возрасте 14-18 лет. В соответствии с законодательством, подростки работают **неполный рабочий день**.

Ведущий инспектор отдела организации временной занятости ЦЗН Марина Овчинникова рассказала: «В этом году выделено мало средств для трудоустройства подростков. Всего 20 рабочих мест создало МУП "Благоустройство", в прошлые годы это предприятие создавало для детей по 50-70 рабочих мест. Ситуация осложнилась в связи с кризисом. Некоторые предприятия совсем отказались брать детей на временную работу. К примеру, не открыли рабочих мест муниципальное транспортное предприятие и молокозавод».

Оплата труда подростков, нашедших работу через ЦЗН, складывается из зарплаты работодателя и выплаты от центра, которая составляет 1 200 рублей. ЦВР «Юность» и ЦДО «Дземги» доплачивают школьникам около 1 100 рублей, сообщает komcity.ru.

ЦВР «Юность» предлагает юным комсомольчанам поработать в АСЗ, МУП «Благоустройство», КНААЗ, ОАО «Комсомолка», «Амурлифт», Доме молодежи, кинотеатре «Факел», ООО «Электроавтоматика», детских садах, сети магазинов «Битте», лагере «Буревестник» и типографии «Жук». В центре «Дземги» для детей приготовили места на предприятиях МУП «КОБР ЛО» и на КНААЗ. Остальные предприятия в городе Юности отказались трудоустраивать школьников, ссылаясь на ухудшение финансового положения.

<http://komsomolsk.rusplt.ru/index/komsomolskie-shkolniki-nyineshnem-622777.html>



10.07.2016

Младший медперсонал массово увольняется из-за низких зарплат (Первоуральск)

Федеральная служба государственной статистики обнародовала свежие (за 1 квартал 2016 года) данные о том, как сейчас обстоят дела с кадрами в научной и социальной сферах. Если сравнить опубликованные числа с аналогичными за тот же период 2015 года, то можно сделать вывод, что люди уходят из этих областей деятельности. Тысячи специалистов больше не работают в науке, педагогике, социальной сфере. Самый большой отток кадров - среди среднего (16 тысяч фельдшеров и медсестер) и младшего (50 тысяч санитарок и нянечек) медицинского персонала.

Ольга Фролова из «Ассоциации медицинских сестер России» называет основной причиной увольнений низкие зарплаты. Еще в 2012 году президент потребовал их увеличения, но сейчас это реализовано не в виде повышения оклада, а как увеличение нагрузки. Для того, чтобы получать сравнимую со средней по региону зарплату, медсестра должна работать на 1,5-2 ставки. Санитарок из экономии и вовсе заменили уборщицами. «Санитарочка причастна к пациенту, она протирает тумбочку, меняет постельное белье, поправляет подушку, может повернуть, помочь в плане гигиены. А уборщик только моет пол», - прокомментировала Ольга Фролова, занимающая в Ассоциации пост исполнительного директора. Владимир Нероев, руководитель НИИ глазных болезней имени Гельмгольца, присоединился, заявив, что без младшего медицинского персонала пациент оказывается брошенным.

Без медсестер, по мнению Ольги Фроловой и Владимира Нероева, работа лечебных учреждений встанет. Сейчас они ассистируют при операциях, делают уколы и многое другое. Если их становится меньше - возрастает нагрузка на врачей, а значит, в конечном итоге меньше людей будет вылечено. Профессор кафедры труда и социальной политики МИГСУ РАНХиГС Любовь Храпылина пояснила: «У нас могут быть отличные хирурги, но их труд мало что значит без хорошей медсестры и сиделки. И когда таких сотрудников мало, да еще они и непрофессиональны, это резко снижает перспективы для выздоровления пациента».

По мнению экспертов, **массовые увольнения** вызваны как низкими зарплатами и высокой нагрузкой, так и оптимизацией учреждений здравоохранения, в результате которой их стало меньше. Страдают от этого, как всегда, пациенты. Если в Москве медперсонал стал получать немного больше, чем раньше, то в регионах ситуацию можно назвать скорее плачевной. При этом если люди нанимают медперсонал за свои деньги - то платить приходится много, услуги коммерческих сиделок значительно дороже, чем государственных. «Различия иногда достигают тысячекратного размера», - сообщила Любовь Храпылина.

<http://pervouralsk.ru/news/23617>