

## Мониторинг средств массовой информации



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**

**Обзор СМИ 4 июля 2019**



## Содержание

<b>Содержание</b>	<b>2</b>
<b>ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ</b>	<b>4</b>
04.07.2019 На «КАМАЗе» рабочего насмерть придавило погрузчиком	4
04.07.2019 В Саратовской области трое рабочих насмерть отравились газом при очистке канализации	4
04.07.2019 В Петербурге на стройке погиб рабочий	4
04.07.2019 Строительные леса вместе с рабочим рухнули на женщину в центре Воронежа	4
03.07.2019 В Сочи рабочий погиб, упав в колодец глубиной 20 метров	5
<b>ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ</b>	<b>5</b>
04.07.2019 Ремонт Выборгской в Хабаровске сорван из-за нехватки денег. Рабочие не выходят на работу из-за задержек по зарплате	5
03.07.2019 Внешнее управление ввели на птицефабрике «Снежка» в Брянске	6
02.07.2019 Директор ушла в министры. Сотрудники фабрики Tortolino пожаловались на задержку зарплаты	6
<b>ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ</b>	<b>7</b>
03.07.2019 Почему сотрудники "скорой" в Орле хотят объявить итальянскую забастовку	7
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b>	<b>8</b>
04.07.2019 Одно из старейших геологических предприятий Тюмени СибНАЦ ликвидируется	8
04.07.2019 Требования бывших руководителей «Луча» грозят клубу банкротством	9
03.07.2019 Суд вынес решение по делу о банкротстве Ишимской обувной фабрики	10
03.07.2019 Единственный отечественный производитель йода признан банкротом	10
<b>А.Л. КУДРИН</b>	<b>11</b>
04.07.2019 ГП РФ и Счетная палата продолжают сообща бороться с нарушениями в бюджетной сфере	11
<b>Т.А. ГОЛИКОВА</b>	<b>11</b>
04.07.2019 Голикова: отток населения из малых городов увеличивает риски для здоровья в больших	11
04.07.2019 Голикова рассказала о сокращении населения российских малых городов на 1,5 млн	12
<b>МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ</b>	<b>12</b>
04.07.2019 Топилин: 60 млн граждан будут иметь электронные трудовые книжки	12



04.07.2019 Трудовые отношения уклоняются от реформы.....	13
04.07.2019 Женщины займут кабины и палубы. Минтруд значительно сократил список запрещенных для россиянок профессий.....	14
03.07.2019 В Минтруде РФ рассказали о целях проекта по оценке квалификации выпускников колледжей .....	16
03.07.2019 НОК - хороший способ поднять качество образования .....	17
НОВОСТИ ГОСТРУДИНСПЕКЦИЙ.....	18
04.07.2019 Вспыльчивый гитарист сломал позвоночник охраннику ТЦ «Республика» .....	19
04.07.2019 В Башкирии водитель «ЗИЛа» лишился пальцев во время полевых работ.....	19
04.07.2019 Гострудинспекция выяснила причины несчастного случая на деревообрабатывающем предприятии Марий Эл .....	19
04.07.2019 Против сотрудников омского завода «Сибгазстройдеталь» могут возбудить уголовное дело .....	20
АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ .....	20
04.07.2019 Медведев: электронные трудовые книжки принесут экономию в сотни миллионов рублей	20
04.07.2019 Чуйченко: реформа госконтроля затронет большинство ведомств несмотря на сопротивление.....	21
04.07.2019 Зарплаты в Следственном комитете вырастут на 20% по секретному указу Путина .....	22
04.07.2019 Депутат Крашенинников предлагает обложить работодателей новым налогом .....	23
03.07.2019 Путин потребовал принять все законы по нацпроектам в весеннюю сессию .....	24
03.07.2019 Нацпроекты повышают производительность труда – Орешкин.....	25
03.07.2019 Проектам по повышению производительности труда мешают опасения работников - Кириенко.....	26
03.07.2019 Путин подписал закон, упрощающий получение гражданства РФ иностранными специалистами.....	27
03.07.2019 Эксперты назвали города с самым бурным ростом зарплат .....	27
03.07.2019 В Кабардино-Балкарии 370 предпенсионеров освоили новые профессии .....	28
АНОНСЫ СОБЫТИЙ .....	29
04.07.2019 11 сентября в Москве пройдет конференция «Нулевой травматизм в сфере строительства» .....	29
03.07.2019 Путин распорядился провести в 2019 году в Ярославле форум профориентации "ПроеКТОрия" .....	29



## ТРАВМАТИЗМ, ПРОИСШЕСТВИЯ

04.07.2019

**На «КАМАЗе» рабочего насмерть придавило погрузчиком**

На заводе двигателей «КАМАЗа» на складе погрузки погиб рабочий. Как стало известно Chelny-biz.ru, 42-летнего мужчину придавило погрузчиком, которым он управлял. Несчастный случай произошел сегодня утром в районе шести часов.

По предварительным данным, его занесло при повороте. До приезда скорой рабочий скончался. По данному факту начата проверка.

<http://chelny-biz.ru/news/281772/>

04.07.2019

**В Саратовской области трое рабочих насмерть отравились газом при очистке канализации**

Трое рабочих погибли из-за отравления газом во время очистки канализации в четверг в саратовском городе Петровск, сообщили ТАСС в пресс-службе управления СК по региону.

"По предварительной информации, в четверг погибли трое рабочих. Мужчины занимались очисткой канализации, по данному факту следователи проводят проверку", - сказала собеседница агентства.

Как уточняется в сообщении пресс-службы правительства региона, речь идет о трех сотрудниках МУП "Петровское ЖКХ".

После ЧП губернатор Саратовской области Валерий Радаев поручил провести внеочередное заседание комиссии по ЧС по вопросам соблюдения техники безопасности на производствах, а также подготовить дополнительные предложения по мерам профилактики охраны труда. "Также дано поручение совместно с министерством труда и занятости провести тщательное разбирательство происшествия", - говорится в сообщении.

<https://tass.ru/proisshestviya/6629666>

04.07.2019

**В Петербурге на стройке погиб рабочий**

В Петербурге на строительной площадке у дома № 8 на улице Дыбенко погиб 34-летний рабочий. По предварительной информации, смерть наступила из-за падения на него бетонной плиты. Об этом корреспонденту «Росбалта» сообщили в пресс-службе Невского района.

«В настоящее время ведутся следственные действия. Устанавливается, по чьей вине произошел инцидент», — уточнил собеседник агентства.

Тело рабочего доставлено в морг для проведения судебной-медицинской экспертизы.

<http://www.rosbalt.ru/piter/2019/07/04/1790298.html>

04.07.2019

**Строительные леса вместе с рабочим рухнули на женщину в центре Воронежа**

Пострадавшей оказали экстренную помощь.



Несчастный случай произошел днем 4 июля на улице Пушкинская в Воронеже. Там во время работ по ремонту фасада Воронежского областного клинического консультативно-диагностического центра рухнули строительные леса вместе с рабочим. Это могло случиться из-за сильного ветра.

В момент обрушения мимо проходила женщина, которая также получила травмы. У рабочего диагностировали перелом пяточной кости. Именно он, кстати, закреплял леса днем ранее.

Проходившая мимо женщина получила черепно-мозговую травму. На место ЧП свидетели вызвали «скорую», сотрудники которой оказали первую помощь пострадавшему. Что касается пострадавшей, то ее тут же доставили в отделение амбулаторной хирургии диагностического центра. Там провели противошоковую терапию, сделали компьютерную томографию и ЭКГ. Затем женщину отправили в стационар. Об этом сообщила ведущий советник по информационной политике регионального департамента здравоохранения Оксана Козлова.

Известно, что ремонтом фасада занимается компания-подрядчик из Липецкой области. Ее уже проинформировали о случившемся.

<http://bloknot-voronezh.ru/news/stroitelnye-lesa-vmeste-s-rabochim-rukhnuli-na-zhe-1117625>

03.07.2019

В Сочи рабочий погиб, упав в колодец глубиной 20 метров

В ЮРПСО 3 июля поступило сообщение о том, что в Адлерском районе мужчина упал в колодец.

Спасатели прибыли на место происшествия и установили, что рабочий упал в технологический колодец глубиной более 20 м и диаметром около 3 м.

При помощи альпинистского оборудования, применяя средства индивидуальной защиты органов дыхания, спасатели извлекли тело погибшего со дна шахты и передали полиции, сообщили интернет-порталу «Кубань 24» в пресс-службе ЮРПСО МЧС России.

<https://kuban24.tv/item/v-sochi-rabochij-pogib-upav-v-kolodets-glubinoj-20-metrov>

## ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

04.07.2019

Ремонт Выборгской в Хабаровске сорван из-за нехватки денег. Рабочие не выходят на работу из-за задержек по зарплате.

Из-за нехватки финансирования, реконструкция улицы Выборгская в Хабаровске идёт с перебоями. На многих участках дороги уже поменяли бы покрытие, но из-за отсутствия денег строители вынуждены приостановить работы, сообщает пресс-служба городской администрации.

Рабочие не выходят на дороги, так как им уже два месяца **не платят зарплату**. Они уходят от генерального подрядчика на другие объекты - где платят деньги.

«Деньги выделяются из краевой и муниципальной казны. Хабаровск свою долю уже отдал, а краевое правительство - нет», - сказал начальник городского управления дорог и внешнего благоустройства Олег Гроо.

Реконструкции Выборгской началась осенью прошлого года. Эта дорога очень востребована. Общая стоимость реконструкции улицы 178 миллионов рублей. Несмотря на перебои с финансированием, подрядчики обещают сдать Выборгскую в срок, к середине октября.



[http://www.hab.aif.ru/auto/remont\\_vyborgskoy\\_v\\_habarovske\\_sorvan\\_iz-za\\_nehvatki\\_deneg](http://www.hab.aif.ru/auto/remont_vyborgskoy_v_habarovske_sorvan_iz-za_nehvatki_deneg)

03.07.2019

Внешнее управление ввели на птицефабрике «Снежка» в Брянске

Арбитраж Брянской области принял решение о введении внешнего управления на птицефабрике «Снежка» сроком на 18 месяцев. План дальнейших действий должен быть утвержден под руководством внешнего управляющего Михаила Пантелеева.

Как уточняет NASHNRYANSK.RU, ПАО «Снежка» находилось под наблюдением с января 2016 года. В июне 2019 года на собрании кредиторов предприятия было принято решение об обращении в арбитражный суд с просьбой о введении внешнего управления.

Кредиторы требуют вернуть им 753 млн рублей. Также у руководства птицефабрики есть **долг по зарплате** перед сотрудниками более 2,3 млн рублей. Выплат ждут 117 человек.

Руководитель птицефабрики, бывший губернатор Брянской области Николай Денин ранее называл ситуацию на предприятии «сложнейшей». Он также объяснил, почему не дал перепрофилировать фабрику под производство мяса, что является экономически выгодным. По словам Денина, «Снежка» поставляет яйца в более чем 100 бюджетных учреждений, таких, как детские сады, школы, интернаты и дома ветеранов.

<https://iz.ru/895656/2019-07-03/vneshnee-upravlenie-vveli-na-ptitcefabrike-snezhka-v-brianske>

02.07.2019

Директор ушла в министры. Сотрудники фабрики Tortolino пожаловались на задержку зарплат

Уже несколько месяцев сотрудники кондитерской фабрики Tortolino не получают заработную плату, сообщает телеканал «Рифей-Пермь». Некоторым работникам не выплачивают деньги уже пять месяцев. Чтобы отстоять свои права, люди обратились в прокуратуру. После этого ведомство начало проверку.

— Вот сейчас пять месяцев не платили, — рассказала телеканалу сотрудница Tortolino Алла Сидельковская. — Отстранили от работы, потому что работы нет, и вот уже месяц сижу дома, и в течение этого времени нисколько не заплатили. Меня же не будет просто так кто-нибудь кормить. Я же мать-одиночка. Мне нужны деньги.

Чтобы узнать, правда ли у Tortolino возникли трудности с заработной платой, и спросить, как их собираются решать, мы позвонили по номерам, указанным на официальном сайте компании. Сначала нам сообщили, что руководства нет на месте, записали телефон редакции и обещали перезвонить. Не дождавшись звонка, мы вновь набрали номера Tortolino. На этот раз девушка, представившаяся администратором, была менее доброжелательна.

— Я работаю здесь два дня и ничего не могу комментировать. Связывайтесь с руководством, — ответила она.

Когда мы спросили, по какому номеру можно дозвониться до руководства, девушка заявила, что не может ответить на этот вопрос, и положила трубку. Мы позвонили по другому номеру кондитерской, сказали, что пытаемся найти контакты руководства, и попросили нам помочь.

— Найдите. Ничего не могу вам сказать, — сообщила сотрудница и прервала разговор.

Получить информацию о положении дел в «Тортолино» получилось через сервис для проверки контрагентов «Контур.Фокус». По данным сайта, ООО «Тортолино», которое ранее возглавляла Оксана Бреднева, ныне занимающая пост и. о. министра сельского хозяйства Пермского края, с мая 2019 года возглавляет Никита Бреднев. Судя по фамилии, он



является близким родственником чиновницы. Несмотря на уход с поста гендиректора, Оксана Бреднева осталась единственным учредителем фирмы.

В кондитерской, которая производит несколько десятков видов тортов и пирожных, официально числится всего один сотрудник. Задолженность предприятия по налогам и сборам — около 660 тысяч рублей. Часть исполнительных листов приставы вернули взыскателям, так как у ООО отсутствует имущество, которое можно продать, чтобы отдать вырученные деньги в счет погашения долга.

Также, по данным «Контур. Фокус», пять банковских счетов ООО «Тортолино» находятся под арестом.

<https://59.ru/text/business/66146557/>

## ЗАБАСТОВКИ, ГОЛОДОВКИ

03.07.2019

Почему сотрудники "скорой" в Орле хотят объявить итальянскую забастовку

Орловские власти нарушили права сельских медиков. Об этом сообщила прокуратура области, пояснив, что при оптимизации службы скорой помощи в регионе часть специалистов потеряла в зарплате. Ранее на проблему указывали сами медработники, но в департаменте здравоохранения им отвечали, что все сделано по закону. На станции скорой в Орле накопилось немало резонных претензий к чиновникам, в июле здесь даже хотят объявить итальянскую забастовку. В ситуации разбиралась корреспондент "РГ".

В бригаде скорой должно быть два человека, но орловским медикам приходится выезжать на вызов по одному. Фото: Владимир Симрнов

Сначала - о том, что подтвердила прокурорская проверка. В начале 2019 года департамент здравоохранения сократил отделение скорой помощи в Плещеевской ЦРБ. Закрепленный за ним Орловский район передали в ведение БУЗ "Станция скорой медицинской помощи" в Орле, куда и предложили перейти медикам. Но согласилась на это лишь половина бригад. Ведь те, кто перешел, лишились "сельской" доплаты в размере 25 процентов оклада и "чернобыльских" льгот (Орловский район подвергся радиоактивному загрязнению. - Прим. "РГ").

- У медиков в районе еще шел льготный трудовой стаж - год работы засчитывался как год и три месяца. Мы ставили перед департаментом вопрос о сохранении мер поддержки и доплат для тех, кто потерял сельский статус из-за реорганизации. Но нам ответили, что юридических оснований для этого нет, - пояснил фельдшер станции в Орле Дмитрий Серегин, который возглавляет "первичку" профсоюза работников здравоохранения "Действие".

Закрывая отделение скорой помощи в ЦРБ, всем объясняли, что новая схема работы соответствует мировой практике, будет удобной и эффективной. По словам Серегина, удобств медики не ощутили:

- На городской станции и так был кадровый голод, а тут добавилось 70 тысяч человек обслуживаемого населения и только половина медиков, которые с ними работали. Нагрузка выросла, зарплата - нет. Нам, правда, говорят, что число вызовов на одну бригаду чуть снизилось. Но по факту один выезд в село занимает в два-три раза больше времени, чем по городу: расстояние большое, покрытие улицы зачастую не позволяет проехать точно к месту... В бригаде должно быть два медработника, но из-за нехватки специалистов фельдшеры ездят по одному. Это не просто вопрос комфорта для нас. Иногда это вопрос жизни и смерти. Когда счет идет на секунды, большая разница - работать в две руки или в четыре.

"С лекарствами, оборудованием, машинами у нас на станции все нормально. Но кому работать?"





Медики считают, что за такую нагрузку, так же как и за выезды в недоукомплектованной бригаде, нужно доплачивать. Раз уж невозможно организовать работу, как положено. Этот вопрос они тоже поднимали, и тоже у чиновников не нашлось оснований для повышения зарплат. Мол, служебные обязанности у них остались прежними.

Зарплата медиков на скорой зависит от должности, стажа, компенсационных и стимулирующих выплат. По информации департамента здравоохранения, на станции в Орле в 2019 году врачам начисляли в среднем 52,7 тысячи рублей (что вдвое больше целевого показателя - средней зарплаты по региону), фельдшерам - около 30 тысяч (выше планки на 19 процентов), водителям - 23,6.

- Статистика хорошая, только надо учитывать, что медики у нас трудятся не на одну ставку, к тому же из названных сумм еще вычитаются налоги. Живем мы на "чистую" зарплату и таких сумм, как в отчетах, не видим. Молодые фельдшеры, приходя работать на полторы ставки (60 часов в неделю), получают на руки 20-22 тысячи рублей. Через пять лет у них прибавляется доплата за стаж, при наличии категории плюсуем еще до 1000 рублей, - раскрыл арифметику зарплат Дмитрий Серегин.

Добиваясь справедливой оплаты труда, активные медики из городской службы 03 обращались в департамент здравоохранения региона, к губернатору, в прокуратуру и **трудовую инспекцию**. Прокуратура внесла представление первому заму главы областной администрации, требуя принять меры по устранению нарушений.

За последние полгода чиновники не раз встречались с инициативной группой, но общение, по мнению Серегина, "превращается в балаган". Поэтому в середине июля медики планируют начать итальянскую забастовку, то есть работать строго по правилам. Есть приказ минздрава о том, что в бригаде должно быть два человека, - значит, выезжать на вызовы поодиночке они откажутся.

- Это наш крик о помощи. С лекарствами, оборудованием, машинами у нас на станции в принципе все нормально. Но кому работать? - подчеркнул профсоюзный лидер.

Действительно, за последние три года регион приобрел 60 автомобилей скорой медицинской помощи. Бригады обеспечены всем необходимым, заверили в облздраве, а дефицит врачей и фельдшеров должны покрыть молодые выпускники вуза. Их прихода на станции ждут в июле-августе.

А как у соседей

Весной 2018 года итальянскую забастовку провели сотрудники скорой помощи в Воронеже. Часть медиков отказалась работать в недоукомплектованных бригадах. Они заявили, что их зарплату довели до средней по региону (как предписывал "майский указ" президента) лишь формально, за счет того, что многие работают на полторы-две ставки. Выяснилось, что на городской станции не хватало специалистов, и не было коллективного договора, который бы устанавливал доплаты за работу поодиночке. Протест медиков вынудил власти на треть увеличить фонд оплаты труда для выездных бригад и диспетчеров, нарастить объем госзадания на оказание скорой помощи по заболеваниям, не включенным в ОМС, и ввести 30 ставок для фельдшеров.

<https://rg.ru/2019/07/03/reg-cfo/orlovskie-vlasti-narushili-prava-selskih-medikov.html>

## СОКРАЩЕНИЯ

04.07.2019

Одно из старейших геологических предприятий Тюмени СибНАЦ ликвидируется

Арбитражный суд Тюменской области вынес решение по банкротству Сибирского научно-аналитического центра. На этот раз должник собрался ликвидироваться.





В Тюмени СибНАЦ, возглавляемый Анатолием Брехунцовым, могут **признать банкротом**. Ведется проверка обоснованности требований истца.

Банкротство известного научного центра инициировало ООО «Инженерное бюро». Требования заявителя составляют 2,6 млн рублей.

«Долги центра за техническое обслуживание инженерных систем здания начались с 2014 года. Мы долго ждем этих денег», - сообщил директор ООО «Инженерное бюро» Александр Ядрышников.

Стало известно, что **процедурой банкротства** занимается конкурсный управляющий компании Дмитрий Бабич. В компании ожидают скорейшего решения вопроса, так как в этот раз СибНАЦ заявил о своей ликвидации.

Напомним, что компания переживает **процедуру банкротства** в третий раз. Так, в 2017 году на СибНАЦ подали в суд несколько компаний. А в 2018 году за долг в 14 миллионов рублей научный центр пытался банкротить Сбербанк.

Также с СибНАЦ взыскивали долги ФНС по Тюменской области (сумма требований - 53,7 млн рублей), ООО «КТПИ Газпроект» (3 млн рублей требований). Однако, суд отказал признать научный центр банкротом.

В результате, с несколькими компаниями СибНАЦ заключал мировые соглашения. А в январе 2019 директор центра Андрей Брехунцов отчитался о выплате 84-миллионного долга по зарплате перед рабочими.

Несмотря на это, разорившуюся компанию продолжают покидать сотрудники. Стало известно, что в настоящее время в СибНАЦ усилен контроль «за перемещением товарно-материальных ценностей» предприятия. Работники переписывают инвентарные номера на имуществе компании.

<http://fedpress.ru/news/72/economy/2260430>

---

04.07.2019

**Требования бывших руководителей «Луча» грозят клубу банкротством**

Владивостокский «Луч» вскоре могут снять с чемпионата, а **процедура банкротства** клуба перейдет в следующую невозвратную стадию. Главную роль в этом вопросе играют бывшие руководители «желто-синих» Александр Голубчиков и Андрей Данюков, а также «Городской центр бронирования», которым клуб должен 65 млн рублей.

Слушания по делу о банкротстве «Луча» начались в Арбитражном суде Приморского края в 2017 году, появился временный управляющий Вадим Ким. Тогда клуб финансировался только за счет краевого бюджета. Финансовый партнер у «Луча» появился только в 2018 году - им стала группа компаний «Аква-Ресурсы», которая за время работы с клубом вложила в профессиональный футбол порядка 300 млн рублей. Но выкупить все долги «Луча» оперативно компания оказалась не в состоянии.

«8 июля должно состояться собрание кредиторов клуба. Перед ним прошла предварительная встреча, на которой компания «Аква-Ресурсы» предложила выкупить 100% долгов с рассрочкой на три года, - сообщил источник, знакомый с делами клуба. - Многие организации отреагировали на это положительно, но три кредитора - «Городской центр бронирования», Голубчиков и Данюков - настаивают на том, чтобы долги были выплачены сразу. Клуб должен им порядка 65 млн рублей».

Андрей Данюков руководил клубом в 2011 году, а в разные годы занимал должность заместителя директора «Луча». Голубчиков возглавлял «Луч» с 2015 по 2017 год.

Отметим, что 18 июля должно состояться очередное заседание Арбитражного суда Приморского края о банкротстве «Луча». Если перед ним не удастся договориться об отсрочке выплаты задолженностей, то в клубе будет введено внешнее управление, будут заблокированы счета и начнется процедура распродажи имущества (по данным



источника, у клуба есть старый автобус, инвентарь и оргтехника, которые оцениваются в пару миллионов рублей). Также при введении следующей стадии банкротства команда не сможет себя финансировать даже при наличии субсидий от администрации Приморского края и «Аква-Ресурсов»

<https://www.sports.ru/football/1075978191.html>

03.07.2019

Суд вынес решение по делу о банкротстве Ишимской обувной фабрики

Старейшая фабрика Ишима начала **процедуру банкротства**. Процедуру наблюдения ввел Арбитражный суд Тюменской области, сообщается в картотеке арбитражных дел.

Банкротство старейшего тюменского предприятия началось, его инициировала налоговая служба. Требования заявителя составляют 3,8 млн рублей.

Отметим, что ранее ИФНС выставяла задолженность в 7,5 млн рублей. По истечению шести месяцев долг постепенно снижался. Однако, судья принял решение начать процедуру наблюдения, означающую начало **процедуры банкротства**.

Напомним, за прошедшие полгода по ходатайствам фабрики судебные заседания неоднократно переносились.

По словам генерального директора ОАО «Ишимская обувная фабрика» Виктора Степанова, принадлежащий организации участок около 70 соток продадут ОАО «Ишимагострою» под строительство жилого дома. Это принесет фабрике 4 млн рублей и она сможет погасить долг. Для оформления сделки понадобится время. «**Процедуры банкротства** фабрики не произойдет», - уверен Виктор Степанов.

По его словам, при создании условий для производителя от правительства области можно будет возобновить производство.

«Фабрика уже сдает в аренду часть помещений и четыре года занимается ремонтом обуви от населения, то есть непрофильной деятельностью», - рассказал Степанов.

Отметим, истории ишимской обувной фабрики насчитывается более 70 лет. В 1989 году здесь выпускалось два миллиона пар обуви при почти тысячной численности работающих.

<http://fedpress.ru/news/72/society/2259734>

03.07.2019

Единственный отечественный производитель йода признан банкротом

Решением Арбитражного суда Краснодарского края единственный отечественный производитель йода - Троицкий йодный завод - **признан банкротом**. Конкурсное производство открыто сроком на шесть месяцев.

Троицкий йодный завод был основан в 1964 году на базе Славянско-Троицкого месторождения - единственного в России промышленного месторождения йодобромных вод. В начале 2000-х годов предприятие занимало более 90% отечественного рынка кристаллического йода. Эксперты указывают целый ряд причин, по которым йодный завод встал: конкуренция с дешевым импортом, прежде всего из Чили, устаревшие технологии и оборудование, отсутствие интереса собственника в развитии предприятия. В 2015 году добыча сырья прекратилась. Некоторое время завод работал на иностранном сырье, однако это оказалось нерентабельно: в 2017 году убыток составил 24,8 млн руб.

Рассмотрение дела по результатам конкурсного производства назначено на 13 января 2020 года.

<http://pharmapractice.ru/156932>



## А.Л. КУДРИН

04.07.2019

**ГП РФ и Счетная палата продолжают сообща бороться с нарушениями в бюджетной сфере**

Генеральная прокуратура России и Счетная палата подписали новое соглашение о сотрудничестве, передает корреспондент РИА Новости.

Документ направлен на повышение уровня взаимодействия между ведомствами по выявлению, предупреждению и пресечению правонарушений в финансово-бюджетной сфере.

"Соглашение предусматривает широкий спектр взаимодействия Счетной палаты и Генпрокуратуры, в том числе проведение совместных контрольных мероприятий, обмен информацией по событиям и фактам незаконного использования федеральных средств и имущества, а также совместные экспертизы проектов нормативных правовых актов", - сообщили РИА Новости в пресс-службе надзорного ведомства.

Участие в подписании приняли генпрокурор Юрий Чайка, его первый заместитель Александр Буксман и заместитель Виктор Гринь, глава Счетной палаты Алексей **Кудрин**.

**РИА Новости. Все Новости**

## Т.А. ГОЛИКОВА

04.07.2019

**Голикова: отток населения из малых городов увеличивает риски для здоровья в больших**

Тенденция оттока населения из малых городов в крупные тормозит социально-экономическое развитие малых городов и увеличивает риски для здоровья в больших, поэтому необходимо развивать малые города, в которых проживает до 50 тыс. человек. Об этом в четверг заявила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** в ходе выступления на Московском урбанистическом форуме.

"В последние годы наблюдается выраженная тенденция оттока населения из малых в крупные города, что, с одной стороны, тормозит социально-экономическое развитие малых городов, увеличивает риски для здоровья в крупных городах, с другой стороны - создает выраженную дифференциацию внутри одного региона или между регионами, что влияет на демографию в целом. Поэтому так важно развитие малых городов до 50 тыс. жителей, снижение их неравенства в уровне благоустройства по сравнению с крупными городами", - сказала она.

**Голикова** добавила, что в России почти 2 тыс. малых городов, в которых проживает более 23 млн. человек. "Для таких городов большое значение приобретает формирование удобной социальной инфраструктуры, включающей как медицинские организации, детские сады, школы, организации социального обслуживания и досуга, так и возможности для профессионального роста и дальнейшего трудоустройства", - подчеркнула вице-премьер.

Она напомнила, что в феврале 2019 года была принята Стратегия пространственного развития Российской Федерации на период до 2025 года, приоритетом которой является развитие городов и сельских территорий с низкой плотностью расселения, сокращение уровня межрегиональной дифференциации в социально-экономическом развитии субъектов России, а также снижение внутрирегиональных социально-экономических различий.

<https://tass.ru/moskovskaya-oblast/6629715>



04.07.2019

**Голикова рассказала о сокращении населения российских малых городов на 1,5 млн**

Население малых российских городов уменьшилось за последние 15 лет на 1,5 млн человек, основной отток был зафиксирован в Приволжском, Уральском, Сибирском и Дальневосточном округах. Об этом в четверг сообщила вице-премьер РФ Татьяна **Голикова** в ходе выступления на Московском урбанистическом форуме.

"За последние 15 лет численность населения в таких городах сократилась почти на 1,5 млн человек. В основном в России отток жителей произошел из Приволжского, Уральского, Сибирского и Дальневосточного округов в пользу Москвы, Санкт-Петербурга, городов Краснодарского края и ряда других", - сказала она.

"Отсутствие возможности получить квалифицированную медицинскую помощь, посетить культурные мероприятия, пройти профессиональное образование и устроиться на достойное место работы являются у нас главными факторами внутренней миграции и оттока населения из малых городов", - пояснила вице-премьер.

**Голикова** отметила, что в настоящее время в России почти 2 тыс. малых городов, в которых проживает более 23 млн человек.

<https://tass.ru/obschestvo/6629448>

## МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РФ

04.07.2019

**Топилин: 60 млн граждан будут иметь электронные трудовые книжки**

Кабинет министров на заседании в четверг одобрил пакет из трех законопроектов, которые, как выразился глава Минтруда, впервые в истории вводят элементы цифровой экономики в трудовые отношения. Инициаторами этого еще несколько лет назад стали сами работодатели.

Топилин рассчитывает, что до конца года инициативы пройдут через Государственную Думу, чтобы со следующего года система заработала. При этом в 2020 году предстоит наладить ее работу. "В 2020 году работники, которые хотят оставить трудовую книжку бумажную, должны будут написать заявление, - заявил министр. - Те, кто не скажут ничего работодателю, переходят на электронную трудовую книжку".

- С 2021 года будет осуществлен переход на возможность учета сведений о трудовой деятельности в электронном виде. При этом мы исходим из того, что не надо будет создавать никаких новых ресурсов, не нести новых затрат, - подчеркнул глава Минтруда.

Сегодня в России насчитывается около 72 миллионов граждан, занятых трудовой деятельностью, однако к ним также относятся военнослужащие и студенты, у которых нет трудовых книжек. Нет их, например, и у индивидуальных предпринимателей. "Там, где чистые трудовые отношения - это 60 миллионов человек", - уточнил Максим Топилин.

Он также обратил внимание, что работники смогут получать данные о своей трудовой деятельности любым удобным им способом: непосредственно у работодателя, через Единый портал госуслуг, в МФЦ или в Пенсионном фонде.

<https://rg.ru/2019/07/04/topilin-60-millionov-grazhdan-budut-imet-elektronnye-trudovye-knizhki.html>



04.07.2019

**Трудовые отношения уклоняются от реформы****Минтруд** предлагает надзору и контролю отдельный подход к своим актам

В ходе обсуждения реформы надзора и контроля за бизнесом в Белом доме **Минтруд** будет выступать за особое положение госрегулирования **трудовых отношений**. По мнению ведомства, к нему нельзя применять будущий **закон** об обязательных требованиях, а второй элемент реформы контрольно-надзорной деятельности — будущий **закон** о госконтроле — требует корректировок. Главный аргумент ведомства, поддерживаемый профсоюзами, — появление рисков для работников в противовес преимуществам для работодателей. Впрочем, пока **Минтруд** сохраняется в списке ведомств, чьи нормативные акты могут попасть под «регуляторную гильотину», о том, что это необходимо, заявляют и в РСПП.

**Минтруд** предлагает ограничить действие реформы контрольно-надзорной деятельности (КНД) на **трудовые отношения**. Об это в письме вице-премьеру Татьяне Голиковой от 26 июня сообщил глава ведомства Максим **Топилин**. Напомним, в начале этого года премьер-министр Дмитрий **Медведев** выступил с идеей сократить излишние требования надзорных органов к бизнесу с помощью «регуляторной гильотины». По плану правительства инвентаризация всех обязательных требований к бизнесу должна завершиться до 1 февраля 2020 года (подробнее см. “Ъ” от 19 июня), и после этого срока все нормы, которые ведомства не актуализируют, будут отменены.

В ходе обсуждения, впрочем, выяснилось, что масштаб реформы может оказаться меньше, чем изначально пообещали бизнесу, ряд ведомств уже предложили вывести из-под ее действия отдельные сферы экономики. Источник “Ъ” в аппарате правительства сообщил, что в нынешнем перечне ведомств, попадающих под «регуляторную гильотину», **Минтруд** по-прежнему сохраняется, но ведомство рассчитывает хотя бы частично ограничить влияние реформы на свою зону ответственности.

Как отмечает господин **Топилин**, необходимость исключить **социально-трудовые отношения** из сферы действия будущего **закона** об обязательных требованиях вызвана, в частности, тем, что предлагаемая в проекте отмена требований ряда нормативных актов приведет к необходимости их повторного утверждения без изменения содержания, при этом пересмотр потребует длительных переговоров между профсоюзами, работодателем и государством. К тому же пересмотр либо отмена норм трудового **законодательства**, снижающие уровень гарантий работникам, должны сопровождаться введением новых компенсирующих мер для поддержания прежнего уровня гарантий для граждан: значительная часть таких положений базируется на нормах Конституции и международного права, включая ряд конвенций Международной организации **труда**. Прodelать всю эту работу в сроки, предусмотренные для реформы, по мнению министра, невозможно.

Есть у **Минтруда** и замечания ко второму элементу реформы — проекту федерального **закона** «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в РФ». Так, указывает **Минтруд**, в проекте в число актов, содержащих обязательные требования, не включены нормативные правовые акты самого ведомства, а они, например, устанавливают принципы охраны **труда** и нормы выдачи средств индивидуальной защиты. Также **законопроект** предполагает отмену требований соблюдения работодателями норм, закрепленных правовыми актами СССР и РСФСР, однако в сфере **труда** эти документы регулируют, например, районные коэффициенты к зарплате на Крайнем Севере и списки работ и профессий, с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости. Кроме того, **проект закона** о госконтроле запрещает проверки предприятий по обращениям граждан и профсоюзов, однако в **трудовой сфере** в 2018 году таких обращений было 463 тыс., благодаря им работникам выплатили незаконно задержанную зарплату на 13,5 млрд руб. и оформили более 10 тыс. трудовых договоров, отмечает **Минтруд**. Таким образом, по мнению министерства, реформа КНД в сфере **трудовых отношений** может затронуть лишь ее отдельные детали. Что касается необходимости актуализировать устаревшее **законодательство**, то, указывает ведомство, эта работа и так идет, например с 2013 года ведомство пересмотрело 30% правил охраны **труда**.



В пользу **Минтруда** ожидаемо готовы выступить профсоюзы, а против — работодатели. Так, по мнению члена совета профсоюзного объединения «Конфедерация **труда** России» Павла Кудюкина, сейчас нет необходимости срочно пересматривать трудовое **законодательство**, даже несмотря на наличие в нем советских нормативных актов. «Кроме того, скорость проведения реформы контроля и надзора может дать бизнесу возможность избавиться от ряда норм по обеспечению прав работников, что приведет к конфликту работодателей и профсоюзов», — говорит он. По мнению Александра Сафронова, проректора Академии **труда** и социальных отношений, образовательной структуры Федерации независимых профсоюзов России, минимизация контроля за **трудовой сферой** со стороны государства не приведет к ускорению экономического роста, но создаст риски нарушения прав работников. «У нас нет оснований для снижения надзора за работодателями, у нас выявляется в несколько раз меньше случаев профессиональных заболеваний работников, чем в Дании, где социальное обеспечение на порядок лучше», — говорит он. Глава РСПП Александр Шохин, напротив, указывает на наличие в **трудовой сфере** избыточного регулирования и необходимость его пересмотра. «Его вполне можно провести в сроки реформы на базе Российской трехсторонней комиссии с участием всех сторон партнерства», — говорит он. Отметим, что **Минтруд** выступал за перенос контрольно-надзорной реформы в своей зоне ответственности на два года еще в ее начале (см. “Ъ” от 19 мая 2016 года), тогда ведомство утверждало, что сроки введения риск-ориентированного подхода к КНД недостаточны. По данным доклада РСПП и ВШЭ (см. “Ъ” от 12 марта), к 2019 году «дорожная карта» по оптимизации обязательных требований в **трудовой сфере** была выполнена на 33%.

Напомним, что реформу КНД курирует вице-премьер и глава аппарата правительства Константин Чуйченко, возглавлявший контрольное управление президента во время президентского срока Дмитрия **Медведева**. Как отмечают источники “Ъ” в правительстве, есть вероятность, что курирующий **Минтруд** вице-премьер Татьяна Голикова поддержит Максима **Топилина** в споре с ним только частично, несмотря на необходимость учитывать интересы «подведомственных» ей профсоюзов и работников.

<https://www.kommersant.ru/doc/4019534>

04.07.2019

Женщины займут кабины и палубы. **Минтруд** значительно сократил список запрещенных для россиянок профессий

**Минтруд** пересмотрел список запрещенных для российских женщин профессий. С 2021 года они смогут работать дальнотойщиками, управлять электропоездом, ремонтировать автомобили и нести службу на корабле.

**Минтруд** подготовил новый перечень работ и должностей, запрещенных для женщин в России. Документ заменит утвержденный президентом почти 20 лет назад список из 456 видов работ, официально недоступных для женщин.

В распоряжении РБК оказался доработанный с учетом **предложений** профсоюзов и работодателей проект приказа **Минтруда** "Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и опасными условиями **труда**, на которых ограничивается применение **труда** женщин". Его подлинность подтвердил источник, близкий к министерству. 18 июня **Минтруд** направил документ на **рассмотрение** Российской трехсторонней комиссии по регулированию **социально-трудовых отношений**.

Координатор правкомиссии - вице-премьер Татьяна Голикова.

Всего в актуализированном перечне содержится 98 видов работ, на которых ограничивается применение **труда** женщин. Ведомство рассчитывает, что обновленный приказ вступит в силу с 1 января 2021 года, следует из документа.





Действие обновленного перечня будет распространяться на работниц, условия **труда** которых отнесены к вредному и опасному классу по результатам спецоценки. При создании безопасных условий **труда** работодатель вправе применять **труд** женщин без ограничений на любых работах, заявили РБК в **Минтруде**.

Какие профессии станут доступными для женщин

После масштабного пересмотра перечня **Минтруд** предложил снять запрет для женщин на работу:

водителем автомобиля грузоподъемностью свыше 2,5 т;

членом палубной команды (боцманом, шкипером и матросом) судов всех видов флота;

парашютистом;

машинистом электропоезда;

слесарем по ремонту автомобилей;

рыбаком прибрежного лова, занятым на ручной тяге закидных неводов и подледном лове рыбы на закидных неводах;

трактористом-машинистом сельскохозяйственного производства и др.

В **Минтруде** подтвердили РБК, что по указанным профессиям "проектом приказа не устанавливаются ограничения на **труд** женщин".

Критериями при пересмотре и актуализации перечня стали факторы, опасные для репродуктивного здоровья женщин, влияющие на здоровье будущего поколения и имеющие "отдаленные последствия", сказали в министерстве. Одновременно перечнем исключается произвольное ограничение использования **труда** женщин на работах, что является гарантией их права на справедливые условия **труда**, отметили в **Минтруде**.

Какие профессии останутся запрещенными для женщин

В новом документе **Минтруд** решил отойти от прямого перечисления запрещенных профессий, как в действующем списке. Вместо этого ведомство определило 21 блок производств и работ, на которых будет ограничен **труд** женщин. Среди них, к примеру, большой блок "Химические производства", в частности производство и применение ртути, фосфора, хлора, йода, морфина и др. Запрет распространяется на позиции рабочих, специалистов и руководителей при условии доступа к веществам, опасным для репродуктивного здоровья женщины.

Для женщин по-прежнему сохранится запрет на открытые горные работы, а также работы на поверхности шахт и рудников. При этом женщины могут занимать позиции руководителей, научных или медицинских специалистов, которые не выполняют физической работы. Неизменным останется ограничение на работы, выполняемые при строительстве метрополитенов, тоннелей и подземных сооружений спецназначения.

В блоке "Металлообработка" и "Цветная металлургия" сохранится ограничение на выполнение женщинами литейных и сварочных работ, а также работ на доменном производстве и производстве цветных и редких металлов. В сфере добычи нефти и газа в списке запрещенных по-прежнему бурение плавучего бурового агрегата в море, работы по химической обработке скважин, а также монтажу и ремонту оснований морских буровых и эстакад.

Согласно актуализированному перечню, женщины не могут работать авиационными механиками и слесарями по ремонту авиадвигателей. Они не смогут быть задействованы в работах по непосредственному тушению пожаров. В списке запрещенных также останутся работы по очистке и ремонту канализационной сети, водолазные работы, а также любые работы, связанные с подъемом и перемещением тяжестей вручную.

Насколько Россия близка к гендерному равенству





В рейтинге гендерного равенства Всемирного банка Россия делит 34-ю позицию с Марокко, Угандой и Бурунди (выше нее расположены более 100 стран, многие набрали одинаковое количество баллов). Проблемными областями стали неравенство оплаты **труда**, возможностей начать карьеру, а также прав, связанных с вступлением и расторжением брака. Чем выше уровень гендерного равенства в обществе, тем выше и уровень экономического развития, установили эксперты Всемирного банка. Из 39 стран, набравших 90 и больше из 100 возможных баллов в рейтинге гендерного равенства, 26 входят в число государств с высоким уровнем доходов - ВВП более \$12 тыс. на человека в год.

Согласно результатам выборочного исследования Росстата за 2017 год, зарплата женщин в России составляет 71,7% от средней зарплаты мужчин. Оплата **труда** женщин в среднем составила 32,7 тыс. руб., мужчин - 45,6 тыс. руб.

Премьер-министр Дмитрий **Медведев** в марте признал, что в России остро стоит проблема гендерной дискриминации, гендерный дисбаланс виден даже по составу российского правительства. "У нас сейчас из 30 членов правительства целых четыре женщины, но я приезжаю к своим коллегам за границу, там половина - женщины всегда. А женщин на самом деле в нашей стране больше, чем мужчин", - говорил **Медведев**.

\*\*\*

Как дорабатывался перечень

В марте 2018 года **Минтруд** разместил на портале раскрытия проектов нормативных актов проект актуализированного перечня из 28 видов работ, при выполнении которых ограничивается применение **труда** женщин.

Документ дорабатывался с учетом замечаний Минэкономразвития (в июне прошлого года по итогам совещания была подписана таблица разногласий), а также крупных работодателей, среди которых "Сургутнефтегаз", НЛМК, "Северсталь", "СИБУР Холдинг", "Башнефть" и др. Кроме того, при доработке документа в мае 2019 года в **Минтруде** состоялось совещание с представителями профсоюзных организаций и РЖД.

\*\*\*

456 видов работ, официально недоступных для женщин, содержал предыдущий вариант списка запрещенных профессий

98 видов работ, на которых ограничивается применение **труда** женщин, содержится в актуализированном списке

Более чем 100 странам уступила Россия в рейтинге гендерного равенства Всемирного банка в 2018 году

71,7% составляет средняя зарплата женщин в России от средней зарплаты мужчин

<http://www.rbc.ru/economics/04/07/2019/5d1c75289a79473fa7fc9de0>

03.07.2019

В Минтруде РФ рассказали о целях проекта по оценке квалификации выпускников колледжей

Проект по совмещению государственной итоговой аттестации выпускников колледжей и независимой оценки квалификации (НОК) направлен на повышение производительности труда в России, рассказал замглавы **Минтруда** Всеволод **Вуколов** на пресс-конференции, посвященной итогам проекта.

В рамках пилота выпускники образовательных учреждений среднего профессионального образования сдают экзамен, по результатам которого могут получить два документа: диплом о среднем профессиональном образовании и свидетельство о квалификации. Проект реализуется при поддержке **Минтруда** России и Национального агентства развития квалификаций.



"Сейчас у нас возник ряд проблем и, соответственно, вот этот пилотный проект очень помог... Мы увидели, что нам необходимо сближать, как говорится, позиции... То есть образовательные учреждения заинтересованы в том, чтобы, как можно больше людей проходило через центры независимой оценки квалификации, для того, чтобы корректировать программу", - сказал **Вуколов**.

По его словам, уровень, предлагаемый центрами оценки квалификаций, поднимается исходя из задач, которые ставят работодатели. Замминистра отметил, что сейчас важно сократить разницу между квалификацией, которая необходима работодателю, и квалификацией, которую обеспечивают образовательные учреждения.

"Цель этого проекта в целом - это повышение производительности труда... Для нас это крайне важная тема, она ещё, так скажем, имеет много проблем в своем развитии", - отметил **Вуколов**.

Он уточнил, что задача ближайших лет заключается в том, чтобы увеличить в разы число людей, подтверждающих свои квалификации как среди работающих, так и находящихся в поиске работы. Он также добавил, что цена подтверждения квалификации должна быть такой, чтобы не создавать дополнительных издержек для работодателя и заинтересовать россиян.

<https://ria.ru/20190703/1556165744.html>

---

03.07.2019

НОК - хороший способ поднять качество образования

3 июля в пресс-центре «Интерфакс» эксперты подвели итоги реализации пилотного проекта по сопряжению независимой оценки квалификации и промежуточной или государственной итоговой аттестации студентов СПО в 2018-2019 гг.

Проект был реализован при поддержке Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации. Основная цель проекта - дать возможность студентам пройти независимую оценку квалификации без расходов с их стороны, а также без издержек со стороны колледжей и предприятий.

В ходе пресс-конференции собравшиеся обсудили задачи и перспективы независимой оценки квалификации в подготовке кадров, современные инструменты взаимодействия рынка труда и образования, а также рассказали, кому и зачем нужна НОК.

Говоря об итогах проекта, генеральный директор Национального агентства развития квалификаций Александр Лейбович отметил, что на сегодняшний день в процесс включились 17 субъектов РФ. В Советах по профессиональной оценке представлено 11 отраслей и 32 наиболее массовые квалификации в каждой из них.

Результат можно трактовать по-разному. Возможно, кому-то он не понравится с точки зрения процента сдавших экзамены. Для взрослых работников - это около 10%. А что касается молодёжи, то 40% - это хорошая цифра на старте проекта. Эта работа позволит выявить дефициты в образовательных программах, в подготовленности преподавательского состава, в оснащении. Мы рассчитываем, что колледжи рассмотрят наш проект как способ проверить свои возможности и повысить свои результаты.

Причина, по которой к проекту подключились крупные компании (такие, как Уралвагонзавод, Сибур, Новатэк и другие) в том, что компании получают возможность проверить специалиста на входе, то есть до того, как он начал работать в компании. В данном случае, по словам Лейбовича, компании выступают как потребители услуг, и они заинтересованы в качестве.

Если взять колледжи, в которых уже имеется база для проведения квалификационных экзаменов, и наладить их взаимодействие с бизнес-сообществом - в конечном итоге получится инструмент, который позволит решать проблему



комплексно. В частности, планируется сделать образовательные стандарты более рамочными, перенести акцент на образовательную программу как на инструмент, который мог бы меняться без лишних нормативно-правовых решений.

90% работодателей сетуют на недостаток практических навыков у специалистов, и эту проблему нужно как-то решать

- подытожил Лейбович.

Всеволод **Вуколов**, заместитель **Министра труда и социальной защиты Российской Федерации**, отметил, что необходимость во внедрении независимой оценки квалификации вовсе не означает, что колледжи не в состоянии дать своим выпускникам качественное образование.

Но надо сократить разницу между квалификацией, которая нужна предприятиям и компаниям, и той, которую дают образовательные учреждения. НОК - это хороший инструмент, чтобы поднять качество образования на новый уровень.

Также, по мнению **Вуколова**, необходимо сделать так, чтобы у граждан РФ было желание проходить дополнительную аттестацию, а работодатели не несли бы издержек и были бы заинтересованы нанимать работников с подтверждённой квалификацией. Для этого уже в 69 регионах России созданы площадки, где студенты и выпускники могут пройти экзамен. Кроме того, многие крупные компании создают аналогичные центры в рамках своих структур.

Конечная цель проекта - поднять на новый качественный уровень производство и повысить производительность труда

- отметил **Вуколов**.

Заместитель председателя Комитета Государственной Думы по образованию и науке, председатель Российского общества «Знание» Любовь Духанина рассказала, что, когда молодой человек или девушка заканчивает школу и выбирает профессию, они должны быть уверены в том, что полученное образование - качественное, что выпускника уже ждёт работодатель, и его жизнь сложится счастливо, в профессии - в том числе.

Мы пытаемся синхронизировать запрос работодателей в виде профессионального стандарта с федеральными образовательными стандартами и программами профессионального обучения. Идея независимой оценки квалификации в первую очередь работает на качество образования. Именно этого и хотят молодые люди.

Сейчас, по словам Духаниной, рынок дипломов постепенно сменяется рынком квалификаций. Эту тенденцию можно заметить при изучении ресурсов по трудоустройству, когда работодатели всё чаще указывают не конкретную специальность, а перечисляют необходимый набор компетенций.

Всеволод **Вуколов** добавил, что речь не идёт об отмене дипломов, но работодатель получит инструмент, который позволит ему принимать на работу более квалифицированного сотрудника.

Мы должны идти по пути либерализации. Но получение базового образования - это основа, и это очень важно. Уровень квалификации зависит от уровня полученного образования в целом. Хочу отметить: претензий у **Минтруда** к Министерству просвещения нет. Но мы должны сближать позиции и обрабатывать технологию.

Независимая оценка квалификаций очень хорошо укладывается в тренд последних лет - непрерывное обучение на протяжении всей жизни, добавила Духанина. По её словам, НОК и должна стать тем механизмом, который позволит человеку накапливать багаж профессиональных знаний.

<https://rusplt.ru/society/horoshiy-sposob-podnyat-36410.html>



04.07.2019

**Вспыльчивый гитарист сломал позвоночник охраннику ТЦ «Республика»**

В обстоятельствах драки с тяжёлыми последствиями предстоит разобраться Государственной инспекции труда в Нижегородской области.

Несчастный случай произошёл вечером 30 июня в торговом центре «Республика» в Нижнем Новгороде. Работник охранного предприятия «Стрела» перед окончанием смены сделал замечание мужчине, который играл на гитаре около стойки информации. На это незнакомец ответил ударом в голову, а затем, схватив за шею, повалил соперника на пол.

Потасовку пресекли другие охранники, подоспевшие на помощь. Тут же выяснилось, что пострадавший сотрудник ЧОПа получил тяжёлую травму в виде перелома позвоночника.

Гострудинспекция проводит проверку случившегося и устанавливает причины несчастного случая.

<https://opennov.ru/news/incidents/2019-07-04/18088>

04.07.2019

**В Башкирии водитель «ЗИЛа» лишился пальцев во время полевых работ**

Гострудинспекция завершила расследование несчастного случая. Тяжелую травму получил сотрудник МУСП Совхоз «Кармасан» Уфимского района.

Известно, что 47-летний пострадавший находился на весенне-полевых работах. 11 мая он на автомобиле «ЗИЛ» возил семена со склада зернотока на поле. Во время загрузки бункера мужчина потянулся убрать мусор. В этот момент его правая рука попала под действие работающего шнека посевного комплекса. Услышав крики, тракторист выключил электродвигатель. Вместе с инженером они оказали первую помощь пострадавшему работнику. В результате он остался без пальцев. В больнице мужчине диагностировали размозжение кисти.

После произошедшего было проведено расследование. Выяснилось, что к узлу приема шнека не была закреплена защитная сетка. Сам пострадавший отметил, что убрал ее после второй загрузки посевного корпуса. Кроме того, паспорт и техническая документация на немецкий посевной комплекс оказались утерянными.

Комиссия установила, что МУСП Совхоз «Кармасан» не обеспечило сотрудникам безопасные условия труда. За допущенные нарушения был наложен штраф в размере 280 тысяч рублей.

<https://news102.ru/incidents/v-bashkirii-voditel-zila-lishilsya-paltsev-vo-vremya-polevyh-rabot/>

04.07.2019

**Гострудинспекция выяснила причины несчастного случая на деревообрабатывающем предприятии Марий Эл**

В Оршанском районе Марий Эл сотрудница предприятия получила травму, работая на деревообрабатывающем станке.

Специалисты Государственной инспекции труда завершили расследование тяжелого несчастного случая. ЧП произошло на одном из предприятий Оршанского района Марий Эл, которое занимается заготовкой леса и деревообработкой.

В региональной Госинспекции труда сообщили, что одна из сотрудниц предприятия – сборщица изделий из древесины – получила травму, когда работала на деревообрабатывающем станке: обзол попал под пильный диск и вылетел в ее сторону.



Во время расследования установили, что деревообрабатывающий станок имеет конструктивные недостатки. Кроме того, пострадавшая сотрудница была допущена к работе на станке, не имея профессиональной подготовки. С ней не провели первичный инструктаж, она не проходила стажировку и обучение на рабочем месте. Также не было контроля со стороны должностного лица за соблюдением правил охраны труда, а женщина эти требования нарушила.

Ответственным лицам специалисты Госинспекции труда выдали предписание устранить нарушения. Виновных привлекли к административной ответственности.

<https://www.marpravda.ru/news/assosiations/v-mariy-el-na-derevoobrabatyvayushchem-predpriyatii-proizoshlo-chp/>

04.07.2019

Против сотрудников омского завода «Сибгазстройдеталь» могут возбудить уголовное дело  
Завершено расследование тяжёлого несчастного случая на производстве.

Сотрудниками Гострудинспекции по Омской области завершено расследование несчастного случая 7 июня в цехе металлоконструкций ЗАО «Завод Сибгазстройдеталь», в результате которого получил тяжёлую травму 33-летний электросварщик.

В ходе расследования установлено, что во время проведения сварочных работ люк-лаз начал падать, сбив с ног электросварщика. Причинами несчастного случая стали неудовлетворительная организация производства работ и недостатки в организации рабочих мест. Руководству завода выдано предписание об устранении нарушений.

«Государственная инспекция труда направила в прокуратуру Советского округа материалы расследования для рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности виновных лиц», – сообщили 4 июля KVnews в ведомстве.

<http://kvnews.ru/news-feed/protiv-sotrudnikov-omskogo-zavoda-sibgazstroydetal-mogut-vozbudit-ugolovnoe-delo>

## АКТУАЛЬНЫЕ ТЕМЫ ДНЯ

04.07.2019

Медведев: электронные трудовые книжки принесут экономию в сотни миллионов рублей

Переход на электронные трудовые книжки позволит сэкономить сотни миллионов рублей. Такое мнение премьер-министр РФ Дмитрий Медведев высказал, открывая заседание правительства.

"Преимущества тоже очевидны, включая снижение издержек работодателей, которые связаны с ведением и хранением бумажных трудовых книжек, - сказал глава правительства. - Тут экономию по разному считают, в любом случае, это сотни миллионов рублей". При этом он подчеркнул, что само по себе существование этого документа только на бумажном носителе может создать проблемы для работника. "Если книжка утрачена, нужно создавать ее копию, получать информацию из всех источников. Это неудобно, а восстановление таких документов подчас занимает многие месяцы", - добавил премьер. Он уточнил, что в электронном виде все данные должны резервироваться и сохраняться.

Комментируя рассматриваемые законопроекты, которые позволят уйти от бумажных трудовых книжек, глава правительства напомнил, что новые правила должны вступить в силу с 1 января 2021 года, а в течение 2020 года сами



работодатели будут готовиться к таким изменениям. Медведев сделал акцент на том, что для желающих сохранить этот документ в традиционном бумажном виде, такая возможность останется. "Мы хотим, чтобы этот переход был плавным, он касается около 60 млн работников, приблизительно 8,5 млн хозяйствующих субъектов, и именно поэтому остается возможность ведения трудовых книг на бумаге, если сотрудник будет такое заявление подавать", - сказал премьер. Он добавил, что для тех, кто только начинает свою трудовую деятельность, книжка сразу будет оформляться в электронном виде.

<https://tass.ru/ekonomika/6630186>

04.07.2019

Чуйченко: реформа госконтроля затронет большинство ведомств несмотря на сопротивление

Перечень ведомств, которые будут вовлечены в реформу контрольно-надзорной деятельности (КНД), находится у премьер-министра РФ Дмитрия Медведева и будет утвержден в ближайшее время, сообщил журналистам руководитель аппарата правительства РФ Константин Чуйченко.

Реформа затронет подавляющее большинство видов контроля, несмотря на попытки многих ведомств оставить механизмы контрольно-надзорной деятельности без изменений, отметил Чуйченко.

"Сейчас мы видим проявление слабости со стороны некоторых наших коллег. Возможно, они боятся того масштабного объема работы, который им предстоит. Хотел бы пожелать им не трусить, мы поможем им справиться с этой нелегкой, но очень важной задачей" - сказал вице-премьер.

Чуйченко также подчеркнул, что недальновидно и нечестно использовать ресурс общественных и профессиональных организаций для того, чтобы избежать работы по реформированию контрольно-надзорного блока.

"Использовать профсоюзы, другие общественные объединения для того, чтобы уйти от выполнения задач по наведению порядка в сфере КНД, поставленных руководством страны, и оправдать свое нежелание работать - это нечестно. Такие поступки отрицательно характеризуют ведомства" - отметил он.

Профсоюзы высказались в поддержку предложения Минтруда ограничить действие реформы КНД на социально-трудовые отношения, написала в четверг газета "Коммерсантъ". Эти предложения глава ведомства Максим Топилина направил на имя вице-премьера Татьяны Голиковой. В письме Топилин объяснил их тем, что отмена требований ряда нормативных актов приведет к необходимости их повторного утверждения без изменения содержания, при этом пересмотр потребует длительных переговоров между профсоюзами, работодателем и государством. В статье приводилась также позиция члена совета профсоюзного объединения "Конфедерация труда России" Павла Кудюкина, по мнению которого, скорость проведения реформы контроля и надзора может дать бизнесу возможность избавиться от ряда норм по обеспечению прав работников.

Президент РФ Владимир Путин в феврале 2019 года в послании Федеральному собранию предложил прекратить действие устаревших актов в сфере контроля и надзора, сохранив лишь те документы, которые отвечают современным требованиям. Такой подход получил название регуляторной гильотины.

Провести реформу надо к 1 января 2021 года. Предполагается, что все действовавшие ранее обязательные требования, которые не будут одобрены или изменены, автоматически утратят силу.

Интерфакс





---

04.07.2019

#### Зарплаты в Следственном комитете вырастут на 20% по секретному указу Путина

В ближайшие три года зарплаты в Следственном комитете увеличатся на 20%. Источник Дождя в правительстве рассказал, что это сделают по указу Путина с грифом «для служебного пользования», из-за которого документа нет в открытом доступе и о нем не объявляют.

То, что в Следственном комитете повысят зарплаты, следует из опубликованных Минфином документах к проекту бюджета на 2020-2022 годы, которые 18 июня одобрили на заседании комиссии правительства. В пресс-службе Минфина от комментариев отказались.

Согласно документам, в течение трех лет на зарплаты в ведомстве планируется выделить дополнительные 16,5 миллиардов рублей, или по 5,5 миллиарда рублей в год - это приведет к росту средней зарплаты в ведомстве на 20% к 2022 году.

По действующему **закону** о федеральном бюджете, расходы на выплаты персоналу СК в 2020-2021 годах должны составить 27,4 и 28,4 миллиарда рублей соответственно, но теперь, с учетом предлагаемых **поправок**, эти суммы увеличатся до 33,9 и 34,9 миллиардов рублей.

Кто повышает зарплаты силовикам

Повышение зарплат высшим госслужащим, силовикам и судьям - прерогатива президента, это происходит по его указам. Так, указом президента в 2012 году на 50% были увеличены оклады и доплаты за звания следователям в Северо-Кавказском регионе, с 2018 года на 4% увеличены оклады в министерстве иностранных дел, а с октября 2019 года на 4% повысятся оклады судей. **Путин** же в 2015 году сократил зарплаты чиновникам на 10% - действие указа продлевалось ежегодно вплоть до 2019 года.

Такую схему работы подтверждает партнер ФБК, директор института стратегического анализа Игорь Николаев. По его словам, возможность изменения указами президента окладов и отдельных коэффициентов, влияющих на размер выплат, делает систему вознаграждения чиновников «достаточно гибкой».

Однако указа о повышении зарплат сотрудникам СКР в открытом доступе нет, и официально о нем не сообщалось.

Как сообщил Дождю источник в правительстве, такой указ был действительно издан в прошлом году, но получил гриф «ДСП» - для служебного пользования, поэтому не публикуется и не комментируется. Однако именно им руководствуются чиновники при корректировке бюджета на следующие годы.

Пресс-секретарь президента Дмитрий Песков на вопрос Дождя не ответил.

Сколько сейчас зарабатывают в СК

Согласно сведениям о доходах за 2018 год, больше остальных в центральном аппарате СК зарабатывают старшие помощники председателя СК по особым поручениям - их среднемесячный доход составил 375 тысяч рублей. Заместители председателя Следственного комитета зарабатывали в среднем по 350 тысяч рублей в месяц. Минимальный месячный доход руководителей Главных Управлений - 260 тысяч рублей. Ежемесячный доход самого главы ведомства Александра Бастрыкина в прошлом году составил 960 тысяч рублей, причем эта сумма росла каждый год - в 2012 году он декларировал 550 тысяч рублей в месяц, а в 2015 - уже 710 тысяч рублей в месяц.

Глава ведомства Александр Бастрыкин в начале этого года заявил об увеличении числа следователей и штата Главного следственного управления, но говорил, что изменения произойдут «в рамках установленной штатной численности и выделенных бюджетных ассигнований».





Численность сотрудников силового ведомства, согласно указу президента, составляет 21126 человек. Еще 2,5 тыс. трудятся в военном корпусе СК. По подсчетам Дождя, в среднем зарплата следователей увеличится примерно с 110 тысяч до 130 тысяч рублей месяц.

В Следственном комитете сообщили, что ответят на запрос Дождя позднее.

Повышение зарплат в других ведомствах

Из документа Минфина следует, что повышение зарплат в следующие три года коснется только сотрудников Следственного комитета. Увеличение отчислений из бюджета другим силовым ведомствам связано с **поправками** на уровень инфляции, материальным обеспечением, выплатой пенсий и организационными мероприятиями.

Источник в правоохранительных органах сообщил, что, например, фонд оплаты **труда** в прокуратуре, в состав которой до 2011 года входил Следственный комитет, подобным образом не повышался, а только индексировался в связи с инфляцией. Источник отмечает, что этот фонд привязан к зарплатам судей, а их оклады тоже существенно не растут. СКР же выведен из этой «связки», и его фонд оплаты **труда** может регулироваться более свободно.

Председатель коллегии адвокатов «Человек и закон» Владимир Жеребенков считает, что решение повысить зарплаты в Следственном Комитете связано с «более приоритетным» статусом ведомства в глазах президента. «Его [Следственный комитет] выделили отдельно, и нельзя сказать, что работать они стали лучше. Но эту службу создали - фактически, это дитя президента. Поэтому приоритет ей и отдается, хотя объективных причин на это нет - основной массив дел приходится на следственный департамент МВД, но заработная плата, как и техническое оснащение, у них ниже», - пояснил Жеребенков.

[https://tvrain.ru/articles/zarplaty\\_v\\_sledstvennom\\_komitete\\_vyrastut\\_na\\_20\\_po\\_sekretnomu\\_ukazu\\_putina-488860/?from=rss](https://tvrain.ru/articles/zarplaty_v_sledstvennom_komitete_vyrastut_na_20_po_sekretnomu_ukazu_putina-488860/?from=rss)

---

04.07.2019

Депутат Крашенинников предлагает обложить работодателей новым налогом

Депутаты **Госдумы** разработали **законопроект**, предусматривающий введение нового налога для работодателей, а по сути их страхование на случай банкротства.

Как сообщает пресс-служба нижней палаты парламента, автором инициативы является председатель думского комитета по государственному строительству и **законодательству** Павел Крашенинников.

В настоящее время право на оплату **труда** работников предприятий-банкротов призван защитить **закон** «О несостоятельности (банкротстве)». Согласно документу требования об оплате **труда** лиц, работающих по трудовым договорам, удовлетворяются во вторую очередь после удовлетворения требований по текущим платежам, связанным с судебными расходами по делу о несостоятельности.

«Однако на практике существует удручающая ситуация с миллионными задолженностями по зарплатам у предприятий, проходящих **процедуру банкротства**. И с каждым годом ситуация усугубляется», - отметил автор **законопроекта**.

Из истории вопроса

По данным **Минтруда**, если в 2015 году в России было 608 организаций, находящихся в стадии банкротства и имеющих просроченную задолженность перед работниками по зарплате на общую сумму 4 млрд 707 млн руб., а к концу прошлого года число несостоятельных компаний увеличилось до 839, а задолженность - до более 5 млрд 545 млн руб., то уже к 1 апреля текущего года количество банкротов достигло 861 компании, а долги по зарплате составили почти 5 млрд 570 млн руб.



«Наблюдается рост числа задолжавших предприятий и общей суммы их просроченной задолженности по заработной плате. Ко мне поступает очень много обращений граждан и должностных лиц с просьбой урегулировать эту проблему на законодательном уровне», - отметил Крашенинников, пояснив, что именно в этой связи разработан механизм, закрепляющий социальные гарантии на выплату работникам заработной платы в случае неплатежеспособности работодателя.

Таким образом, предлагается ввести новый вид обязательного социального страхования на случай утраты причитающейся работнику заработной платы вследствие банкротства работодателя. Взносы будут составлять 0,02% от зарплаты всех работников. Перечислять их будут именно работодатели, а сотрудников изменения не коснутся.

В **Госдуме** подчеркнули, что размер нового взноса планируется установить путем перераспределения действующих тарифов. А, значит, общая сумма социальных отчислений от работодателей не увеличится. К примеру, законодатели планируют снизить взносы на страхование временной нетрудоспособности иностранцев и лиц без гражданства на 0,02% - с 1,8% до 1,78%.

Как указывают эксперты, разницу не почувствуют только те работодатели, у которых трудятся исключительно иностранные работники. Для остальных же общий тариф увеличится с 30% до 30,02%. Зато, если работодатель вдруг будет **признан банкротом** и у него не окажется средств на выплату зарплат своим работникам, ее, зарплату, за счет этих взносов выплатит государство.

«Получение вознаграждения за **труд** является неотъемлемым правом каждого человека и закреплено в Конституции России, а защита **трудовых прав** граждан, в том числе в сфере оплаты **труда**, является одним из приоритетных направлений социально-экономической политики нашей страны», - подчеркнул Крашенинников.

В настоящее время **законопроект** направлен в правительство, где ожидает заключения.

<https://fingazeta.ru/finance/taxes/457185/>

---

03.07.2019

Путин потребовал принять все законы по нацпроектам в весеннюю сессию

**Президент России** Владимир **Путин** поручил администрации президента позаботиться об ускоренной подготовке всех необходимых для реализации нацпроектов актов, а законодателям принять их по возможности до конца текущей, весенней, сессии.

На встрече с членами **правительства РФ** в среду, 3 июля, **Путин** заявил, что необходимо «сформировать полноценную правовую базу наших национальных проектов и программ развития».

«Необходимо принять все необходимые акты в текущую, весеннюю, в крайнем случае, в осеннюю сессию. Лучше - в ее начале», - поручил **Путин**.

Президент подчеркнул, что подготовку **законопроектов** необходимо ускорить, «но это не значит, что нужно, конечно, делать это за счет качества».

«Суеты здесь быть никакой не должно», - отметил глава государства.

Во время «прямой линии» 20 июня **Путин** рассказал, что главная цель национальных проектов в том, чтобы «поставить экономику на новые рельсы, сделать ее высокотехнологичной, повысить производительность **труда** и на этой базе поднять уровень жизни наших граждан».

Президент добавил, что персональная ответственность за выполнение национальных проектов лежит на плечах каждого министра.



<https://iz.ru/895694/2019-07-03/putin-potreboval-priniat-vse-zakony-po-natcproektam-v-vesenniuiu-sessiu>

03.07.2019

#### Нацпроекты повышают производительность труда – Орешкин

Нацпроекты положительно сказываются на повышении производительности **труда**, полагает глава Минэкономразвития Максим Орешкин. Он называет компоненты, необходимые для решения этой задачи

Реализуемые в РФ национальные проекты положительно сказываются на повышении производительности **труда**, считает министр экономического развития Максим Орешкин. "Понятно, что все нацпроекты, которые у нас есть, они де факто ведут к повышению производительности **труда**", - сказал министр на форуме "Производительность 360" в Нижнем Новгороде. Так, по мнению министра, "повышение качества здравоохранения ведет к тому, что люди меньше болеют, становятся более активными, и это, очевидно, повышение производительности **труда**".

"Инвестиции в образование - это повышение квалификации, это новые знания, новые навыки, повышение производительности **труда**. Поэтому все, что сейчас делается, это как раз ведет к росту производительности **труда**", - заявил М.Орешкин.

Говоря об основных вызовах в решении задачи повышения производительности **труда**, министр перечислил три компонента. "На каком оборудовании мы работаем. Это касается не только промышленности, но и сферы услуг, социальный сектор, и госуправление. Второй компонент - это люди, качество человеческого капитала, уровень образования, уровень квалификации. И третье направление, на котором мы сегодня делаем акцент, - как эти люди и это оборудование вместе эффективно работают, насколько они эффективно вместе сопрягаются. По этим трем элементам можно смотреть любую сферу: промышленные предприятия, инвестиции, человеческий капитал, эффективность использования", - сказал глава Минэкономразвития.

М.Орешкин отметил, что предстоит "долгая, упорная работа над каждым из этих элементов, и эта работа имеет два эффекта".

"Эффект "здесь и сейчас" - это увеличение производительности **труда**, увеличение эффективности, прибыльности конкретного предприятия. Но главный эффект носит долгосрочный характер: изменение культуры и сознания людей, менеджмента, собственников. И этот эффект носит очень долгосрочный характер: 5, 10, 15 лет. Достижение этого результата, на самом деле, самая главная цель, над которой все мы вместе будем очень активно работать", - сказал он.

Отвечая на вопрос о судьбе нацпроекта "Производительность **труда** и поддержка занятости", министр сказал, что он не заканчивается после 2024 года. Он подчеркнул, правительство будет продолжать повышать производительность **труда**.

Большую часть **предложений** по оптимизации трудового процесса должны вносить рядовые работники

Первый замглавы администрации **президента РФ** Сергей Кириенко, выступая на форуме, высказал мнение, что для повышения производительности **труда** необходимо, чтобы большую часть **предложений** по оптимизации трудового процесса вносили рядовые работники, руководители же должны лично контролировать процесс внедрения.

"Эта работа (оптимизация производства) не делается "сверху вниз". И мы совершали такие ошибки, когда пытались как-то регламентировать и начать сравнивать заводы и цеха по количеству поданных рационализаторских **предложений**, попытка премии давать за **предложения**, не работает. Потому что как только это пойдет в режиме директив, приказов, распоряжений, это перестает работать. Ключевое все-таки, настаиваю на этом тезисе, - это работа по изменению сознания людей. Она требует времени" - сказал С.Кириенко.



"Я согласен с тем, что лучше всего знают потенциал улучшения люди на рабочих местах. Правильная система заключается в том, когда минимум 70% **предложений** по повышению производительности **труда** дадут не руководители, а рядовые работники. На старте они достаточно критичны, потому что не понимают, как это аукнется с точки зрения заработной платы, но, если они поверят в это, они дадут максимум", - отметил он.

Вместе с тем, по словам С.Кириенко, "вот это самое заражение идеей, изменением сознания, должно быть только "сверху вниз". "Опасность, заключается в том, что руководитель, увидев, к примеру, поликлинику, в которой сократилась очередь, загораются, приезжает, подписывает приказы, устанавливает KPI (коэффициент эффективности работы) и после этого контролирует это раз в месяц - это смерть. Если первый руководитель этим не болеет, если он не смотрит, что конкретно происходит в регистратуре в поликлинике или как конкретно передается деталь от одного станка к другому. Это не делается из офиса. Главная вещь - идите на рабочее место. И идите лично. Если первый руководитель не будет этого делать, - лучше не начинать", - подчеркнул первый замглавы администрации **президента РФ**.

Всероссийский форум "Производительность 360", собравший более 600 участников из регионов, проходит в Нижнем Новгороде 2-3 июля. Форум проводится Минэкономразвития России совместно с АНО "Федеральный центр компетенций в сфере производительности **труда**" (ФЦК) при поддержке правительства Нижегородской области и госкорпорации "Росатом". Главная тема "Производительности 360" - вопросы повышения производительности **труда** и реализация нацпроекта "Повышение производительности **труда** и поддержка занятости".

<http://www.finmarket.ru/main/article/5031322>

03.07.2019

Проектам по повышению производительности **труда** мешают опасения работников - Кириенко

Первый заместитель руководителя Администрации **президента РФ** Сергей Кириенко считает, что реализации проектов по повышению производительности **труда** мешают опасения работников по поводу того, что эти проекты могут привести к уменьшению зарплаты или увольнениям.

"Все, что связано с системой повышения производительности **труда**, - это не регламент, не технология, это вопрос изменения сознания людей. Пока люди будут бояться, что повышение производительности **труда** приведет к **сокращениям [штата]** или уменьшению оплаты за работу, ничего не будет", - сказал Кириенко в среду в рамках Второго федерального форума "Производительность 360", который проходит в Нижнем Новгороде.

Он подчеркнул, что успешность выполнения проектов в сфере повышения производительности **труда** "зависит от того, насколько люди поверят в их эффективность". "Самое главное - когда люди начинают чувствовать положительные изменения, у них начинают гореть глаза, они сами начинают находить новые инструменты повышения эффективности работы", - добавил Кириенко.

Он отметил, что до 70% **предложений** по повышению эффективности **труда** должны исходить от рядовых сотрудников.

Второй федеральный форум "Производительность 360" проходит в Нижнем Новгороде, его участниками стали более 500 человек из 85 регионов. На форуме обсуждают вопросы реализации нацпроекта "Производительность **труда** и поддержка занятости", аспекты внедрения бережливых технологий в промышленности, здравоохранении и образовании.

ТАСС - Российские новости



03.07.2019

**Путин подписал закон, упрощающий получение гражданства РФ иностранными специалистами**

Президент Владимир **Путин** подписал **закон** о сокращении с трех лет до одного года трудового стажа в Российской Федерации для иностранных специалистов, который необходим для получения гражданства РФ в упрощенном порядке. Соответствующий **закон**, принятый **Госдумой** 25 июня и одобренный **Советом Федерации** 26 июня, опубликован в среду на официальном портале правовой информации.

Речь идет об иностранцах, работающих по профессии или занимающих должности, которые включены в специальный составляемый правительством перечень. В настоящее время иностранные граждане и лица без гражданства (квалифицированные специалисты) могут обратиться с заявлением о приеме в гражданство РФ без соблюдения условия о сроке проживания, если они не менее трех лет работают в России по профессии, включенной в такой перечень. **Закон**, сокращающий этот срок до 1 года, вступит в силу через 90 дней после официального опубликования.

Документ разработан во исполнение поручений **президента РФ** по итогам программы "Прямая линия с Владимиром **Путиным**" от 7 июня 2018 года и направлен, с одной стороны, на решение задач в сфере социально-экономического развития России, с другой стороны - на ускорение предоставления российского гражданства значительному числу русскоязычных квалифицированных специалистов из стран бывшего СССР.

Глава государства в ходе прямой линии заявил о необходимости провести либерализацию процесса получения российского гражданства. Он уточнил, что речь прежде всего идет о людях вне зависимости от их национальности и религиозной принадлежности, которые считают себя кровно связанными с русским миром, владеющих русским языком, желающих работать в РФ, имеющих соответствующую компетенцию. **Путин** отметил, что в этой сфере должны быть приняты "серьезные кардинальные меры", но "с учетом интересов граждан РФ, проживающих в регионах, и ситуации на **рынке труда**".

**ТАСС - Российские новости**

03.07.2019

**Эксперты назвали города с самым бурным ростом зарплат**

Лидером рейтинга оказался Барнаул

Эксперты сервиса объявлений "Авито" составили рейтинг российских городов с наибольшими темпами роста зарплаты. Об этом сообщает РИА Новости.

Исследование затронуло 23 города. Наибольший рост отмечен в Барнауле. Там зарплаты увеличились в среднем на 11,6%. На втором месте оказалась Москва (10,9%), на третьем - Тюмень (10,2%). В числе лидеров также оказались Новосибирск (рост на 9,4%), Екатеринбург (плюс 9,2%) и Тольятти (плюс 9%).

По итогам второго квартала средняя зарплата по исследованным городам увеличилась на 6% по сравнению с апрелем-июнем прошлого года. Она составила 37 тысяч рублей. В нескольких городах показатель превысил общероссийский: в Москве средняя зарплата составила 57,9 тысячи рублей, в Санкт-Петербурге - 47,4 тысячи, в Екатеринбурге - 39,3 тысячи, в Новосибирске - 37,4 тысячи рублей.

А самые низкие зарплаты эксперты зафиксировали в Тольятти (29,2 тысячи рублей), Волгограде (29,3 тысячи), Ульяновске (29,4 тысячи), Барнауле (29,9 тысячи) и Ижевске (30,4 тысячи рублей).

Что касается роста зарплат по специальностям, то за год больше всего выросли зарплаты студентов (на 7%), а меньше всего - продавцов (на 3,2%).



Самой высокооплачиваемой группой профессий среди популярных у соискателей является строительство: в среднем 47,3 тысячи рублей в месяц. А меньше всего предлагали студентам и соискателям без опыта - 30,5 тысячи рублей в месяц.

В число наиболее востребованных среди работодателей групп профессий вошли продавцы, производственники, строители, перевозчики и работники автомобильного бизнеса. На специалистов в этих сферах пришлось 68,1% всех актуальных вакансий.

А среди соискателей наибольшим спросом пользовались **предложения** работы по группам "продажи", "строительство", "транспорт, логистика". Искали работу также в сферах "производство, сырье, сельское хозяйство" и "без опыта, студенты". На вакансии в этих группах пришлось 69,8% всех запросов контактов за второй квартал.

В январе министр **труда** и социальной защиты Максим **Топилин** говорил, что в наступившем 2019 году работники бюджетной сферы могут рассчитывать на индексацию своих зарплат. По его словам, индексация в 4,3% коснется тех бюджетников, о которых не говорилось в майских указах президента Владимира **Путина**.

[http://www.trud.ru/article/03-07-2019/1377740\\_eksperty\\_nazvali\\_goroda\\_s\\_samym\\_burnym\\_rostom\\_zarplat.html](http://www.trud.ru/article/03-07-2019/1377740_eksperty_nazvali_goroda_s_samym_burnym_rostom_zarplat.html)

03.07.2019

В Кабардино-Балкарии 370 предпенсионеров освоили новые профессии

Программы по переобучению лиц пенсионного и предпенсионного возраста в Кабардино-Балкарии (КБР) уже прошли 370 человек, сообщил журналистам министр труда и соцзащиты региона Алим Асанов.

"Мы имеем возможность людей предпенсионного и пенсионного возраста на территории республики переобучить за счет федеральных денег, усилить квалификации по их профессиям либо дать дополнительное образование. Целевой показатель на нашу республику на этот год 290 человек, мы уже выполнили его, и у нас более 370 человек уже законтрактовано, которые получают обучение. После того как обучение закончится, они получают сертификат, будут продолжать работу на своих местах", - сказал Асанов.

Он добавил, что программа предполагает два варианта: работающие граждане предпенсионного возраста, которым необходимо пройти квалификационные курсы, без отрыва от работы, во время учебы продолжают платить зарплату за счет федеральных средств. Обучение организуют и безработным пенсионерам. "Они во время обучения будут получать стипендию и соответственно мы будем платить за их обучение, но обязательное условие - трудоустройство", - отметил министр.

Круг предлагаемых специальностей очень широкий. "Места есть в любой профессии, можно повысить свою квалификацию и улучшить профессиональные навыки, но обучение должно быть качественным и очным, заочной и дистанционной формы не предполагается", - заметил министр.

По его данным из федерального бюджета региону в 2019 году выделяется 18 млн рублей. "Деньги еще не выбраны и мы ждем желающих поучаствовать в данной программе", - подчеркнул Асанов.

Нацпроект "Демография", рассчитанный на 2019-2024 годы, включает в себя пять федеральных проектов: "Финансовая поддержка семей при рождении детей", "Содействие занятости женщин", "Старшее поколение", "Укрепление общественного здоровья", "Спорт - норма жизни". Общий бюджет на ближайшие шесть лет составит 3,1 трлн рублей. Куратором нацпроекта является вице-премьер РФ Татьяна Голикова, руководителем проекта - глава **Минтруда** Максим **Топилин**.

<https://futuresrussia.gov.ru/nacionalnye-proekty/642333>





## АНОНСЫ СОБЫТИЙ

04.07.2019

**11 сентября в Москве пройдет конференция «Нулевой травматизм в сфере строительства»**

11 сентября 2019 года в г. Москве по инициативе секции строительства Международной ассоциации социального обеспечения (ISSA - Construction) при поддержке Минстроя России и ФГБУ «ВНИИ труда» **Минтруда** России организуют Международную конференцию «Нулевой травматизм в сфере строительства».

К участию в Конференции приглашают специалистов в области охраны труда, представителей бизнеса из строительной и других сфер деятельности. Ожидается, что обсудить концепцию нулевого травматизма в строительстве приедут эксперты в области охраны труда из Германии, Франции, Австрии, Швейцарии, Чили.

Предварительная программа конференции уже опубликована. Для участия в мероприятии потребуется предварительная регистрация.

<http://xn--b1agzcjcdh.xn--p1ai/novosti/v-pomoshch-nostroj-nopriz/6007-11-sentyabrya-v-moskve-projdet-konferentsiya-nulevoj-travmatizm-v-sfere-stroitelstva.html>

03.07.2019

**Путин распорядился провести в 2019 году в Ярославле форум профориентации "ПроеКТОрия"**

Президент России Владимир Путин подписал распоряжение о проведении в 2019 году в Ярославле Всероссийского форума профориентации "ПроеКТОрия", соответствующий документ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

"Провести в 2019 году в Ярославле Всероссийский форум профессиональной ориентации "ПроеКТОрия" . Администрации президента РФ, правительству РФ и правительству Ярославской области обеспечить организацию и проведение форума", - говорится в распоряжении.

Путин также распорядился образовать оргкомитет по подготовке и проведению форума "ПроеКТОрия", председателем оргкомитета назначена вице-премьер РФ Татьяна **Голикова**, которая должна представить в установленном порядке предложения по кандидатурам для включения в состав оргкомитета.

Кроме того, кабмину поручено обеспечить финансирование подготовки и проведения форума. Также федеральным органам госвласти, местным властям, общественным объединениями и заинтересованным научным и образовательным организациям рекомендовано принять участие в форуме.

**РИА Новости. Все Новости**